**REGULAMIN PRZYZNAWANIA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY ŚRODKÓW ZWANYCH „GRANTEM” NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY
W FORMIE TELEPRACY PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2019**

**Podstawa prawna:**

1. Art. 60a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
*(tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).*
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania
art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9)
4. Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 w sprawie stosowania art. 107
i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa
i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014).
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej *(tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 362).*
6. *Ustawa z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2018r. poz. 646 z późn. zm.).*

**Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:**

1. **Staroście** – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
2. **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
3. **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie.
4. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy *(tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz.1265 z późn. zm.).*
5. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. **Pracodawca** - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej,
a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
7. **Przedsiębiorca –** oznacza to podmiot,w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców.

**ROZDZIAŁ I**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

# § 1

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy środki Funduszu Pracy, zwane dalej „grantem”, na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy
w rozumieniu art.67ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko
w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.
2. Dla osób poszukujących pracy, o których mowa w art. 49 pkt. 7 ustawy, ust. 1 stosuje się odpowiednio.
3. Grant wypłacany będzie na utworzenie stanowiska w formie telepracy zgodnie z kosztorysem zaakceptowanym przez Powiatowy Urząd Pracy. Środki powinny być wydatkowane na koszty związane z utworzeniem stanowiska pracy tj. koszty zakupu sprzętu teleinformatycznego, jego ubezpieczenie i instalację oraz przeszkolenie pracownika z obsługi sprzętu, o ile jest to przewidziane.

**ROZDZIAŁ II**

**WARUNKI PRZYZNAWANIA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY ŚRODKOW ZWANYCH „GRANTEM” NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY W FORMIE TELEPRACY**

# § 2

1. „Grant”, na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy może być organizowany u podmiotów, jeżeli w dniu złożenia wniosku nie zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.

# § 3

1. Grant nie będzie przyznawany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego:

1. małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy,
2. rodzica pracodawcy lub przedsiębiorcy,
3. rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy,
4. dziecka własnego lub przysposobionego: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

# § 4

1. Grant może przysługiwać w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego. Kwota grantu wypłacanego będzie jako dotacja z „góry”.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.
3. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa ust. 2, wykorzystanie grantu niezgodnie z umową, lub jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
4. Refundacja dokonywana w ramach „grantu” na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy stanowi dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą pomoc de minimis w rozumieniu przepisów wydanych przez Komisję Europejską na podstawie art. 107 i 108 Traktatu
o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

**ROZDZIAŁ III**

**TRYB ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW O PRZYZNANIE PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY ŚRODKÓW ZWANYCH „GRANTEM” NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY W FORMIE TELEPRACY**

# § 5

1. Pracodawca lub przedsiębiorca ubiegający się o przyznanie grantu na telepracę, składa
w Urzędzie wniosek zgodnie z przyjętymi wzorem wraz z załącznikami.
2. Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o zorganizowanie zatrudnienia w ramach „grantu” informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
3. W przypadku, gdy wniosek o którym mowa w ust. 1, jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
4. Wnioski rozpatrywane są w kolejności wpływu do tut. Urzędu w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na tę formę wsparcia w danym roku,

# § 6

1. Przy rozpatrywaniu wniosków o zatrudnienie bezrobotnego w ramach „grantu” na telepracę uwzględnia się w szczególności:
2. zasadę celowości, efektywności, oszczędności i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych;
3. wnioskowaną liczbę osób bezrobotnych, o którą ubiega się podmiot;
4. efektywność realizacji poprzednio zawieranych umów z PUP w ramach aktywnych programów rynku pracy w bieżącym roku oraz roku poprzedzającym złożenie wniosku;
5. stan zatrudnienia z 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku (preferowane będą podmioty
u których nie nastąpił spadek zatrudnienia);
6. celowość planowanych zakupów związanych bezpośrednio z planowanym stanowiskiem pracy.

**ROZDZIAŁ IV**

**UMOWA O PRZYZNANIE PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY ŚRODKÓW ZWANYCH „GRANTEM” NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY W FORMIE TELEPRACY**

# § 7

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i dokonaniu wyboru kandydata do zatrudnienia, starosta zawiera z pracodawcą lub przedsiębiorcą umowę określającą warunki realizacji „grantu” na telepracę.

# § 8

1. W celu zapewnienia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy, Urząd uzależnia wypłatę środków od przedstawienia przez wnioskodawcę wiarygodnego zabezpieczenia.
2. Preferowaną formą zabezpieczenia jest poręczenie zgodnie z przepisami prawa cywilnego udzielone przez osoby fizyczne, które osiągają dochód w wysokości 2.500,00 zł netto – w przypadku jednego poręczyciela lub dwóch poręczycieli w przypadku osiągania minimalnego wynagrodzenia po odliczeniu zobowiązań wykazanych w oświadczeniach będących załącznikami do wniosku.
3. Poręczycielem może zostać osoba:
4. pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości,
5. zatrudniona na czas nieokreślony lub określony nie mniej niż 3 lata od dnia złożenia wniosku,
6. nie będąca w okresie wypowiedzenia,
7. której wynagrodzenie nie jest obciążone z tyt. wyroków sądowych,
8. posiadająca prawo do emerytury, bądź renty stałej lub czasowej na okres nie krótszy niż 3 lata od dnia zawarcia umowy, która nie ukończyła 70 roku życia.
9. Poręczyciel przedkłada oświadczenie o uzyskiwanych dochodach ze wskazaniem źródła i kwoty dochodu oraz o aktualnych zobowiązaniach finansowych z określeniem wysokości miesięcznej spłaty zadłużenia, podając jednocześnie imię, nazwisko, adres zamieszkania, nr PESEL (jeżeli został nadany) oraz nazwę i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość. Poręczyciel potwierdza własnoręcznym podpisem prawdziwość informacji zawartych w oświadczeniu.
10. Poręczycielem nie może zostać:
	1. współmałżonek wnioskodawcy (wyjątek stanowi rozdzielność majątkowa) oraz osoba prowadząca z wnioskodawcą wspólne gospodarstwo domowe,
	2. osoba, której wynagrodzenie jest obciążone z tyt. wyroków sądowych,
	3. osoba, która udzieliła już poręczenia na umowy zawarte z tut. Powiatowym Urzędem Pracy.
11. Do ustanowienia prawnego zabezpieczenia zwrotu środków przez podmiot, wymagana jest zgoda poręczyciela i jego współmałżonka, złożona na piśmie w obecności pracownika Powiatowego Urzędu Pracy.

# § 9

1. Zwrot grantu następuje:

1. w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym warunek określony w § 4 ust. 2, nie został spełniony, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu – w przypadku niewywiązania się z tego warunku;
2. w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu w przypadku wykorzystania grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystania.

# § 10

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego przed upływem okresu odpowiednio 12 lub 18 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
2. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca zwraca grant w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym warunek określony w § 4 ust. 2 nie został spełniony, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu.
3. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca grantu za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

# § 11

1. Powiatowy Urząd Pracy zastrzega sobie prawo kontroli wykorzystania przyznanego dofinansowania.

**ROZDZIAŁ V**

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

# § 12

1. Odstępstwo od postanowień niniejszego regulaminu może nastąpić w uzasadnionych przypadkach po wyrażeniu zgody przez Dyrektora Urzędu.

*Chrzanów, dn. 17.06.2019 r.*