

REGULAMIN PRYZNAWANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2025

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. Staroście – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
2. Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
3. Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie.
4. Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. Bezrobotnym – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. Indywidualny plan działania (IPD) - to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Tworzony jest we współpracy osoby bezrobotnej z doradcą i określa indywidualne predyspozycje oraz możliwości osoby bezrobotnej związane z podjęciem przez niego zatrudnienia.
7. Pracodawca - należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia ona co najmniej jednego pracownika.
8. Zatrudnienie - wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie IPD.

2. Termin ważności bonu zatrudnieniowego wynosi nie więcej niż 30 dni kalendarzowych od dnia jego otrzymania.
3. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie przyznał ten bon.

ROZDZIAŁ II

WARUNKI ORGANIZOWANIA ZATRUDNIENIA W RAMACH BONU ZATRUDNIENIOWEGO

§ 2

1. Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego może być organizowane u podmiotów, jeżeli w dniu złożenia wniosku nie zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.

§ 3

1. Do zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego nie będą kierowane osoby prowadzące z pracodawcą wspólne gospodarstwo domowe.
2. W pierwszej kolejności do zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego kierowane będą osoby, które nie były zatrudnione w ramach umowy o pracę u organizatora w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku.

§ 4

1. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i część składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych miesięcznie.
2. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.
3. Refundacja dokonywana w ramach bonu zatrudnieniowego stanowi dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą pomoc de minimis w rozumieniu przepisów wydanych przez Komisję Europejską na podstawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

ROZDZIAŁ III

TRYB ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW O ZORGANIZOWANIE ZATRUDNIENIA W RAMACH BONU ZATRUDNIENIOWEGO

§ 5

1. Skierowanie osoby bezrobotnej, której przyznano bon zatrudnieniowy następuje na podstawie złożonego przez pracodawcę wniosku zgodnie z przyjętym wzorem wraz z załącznikami oraz po jego pozytywnym rozpatrzeniu. Wniosek winien być złożony najpóźniej w ostatnim dniu ważności bonu zatrudnieniowego.
2. Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o zorganizowanie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
3. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7- dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostaje bez rozpatrzenia.
4. Wnioski rozpatrywane są w kolejności wpływu do tut. Urzędu w ramach posiadanych środków finansowych.
5. Przy rozpatrywaniu wniosków o zatrudnienie bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego uwzględnia się w szczególności:
 - 1) zasadę celowości, efektywności, oszczędności i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych;
 - 2) efektywność realizacji poprzednio zawieranych umów z PUP w ramach aktywnych programów rynku pracy w bieżącym roku oraz roku poprzedzającym złożenie wniosku;
 - 3) stan zatrudnienia z 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku preferowane będą podmioty u których nie nastąpił spadek zatrudnienia);
 - 4) możliwość dalszego zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej po okresie, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2.

ROZDZIAŁ IV UMOWA O ZORGANIZOWANIE ZATRUDNIENIA W RAMACH BONU ZATRUDNIENIOWEGO

§ 6

1. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę Chrzanowskiego z pracodawcą.

2. Pracodawca realizujący bon zatrudnieniowy na podstawie umowy jest obowiązany do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 18 miesięcy.

§ 7

1. W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:
 - 1) kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
 - 2) kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło po okresie refundacji.

§ 8

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

ROZDZIAŁ V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9

1. Odstępstwo od postanowień niniejszego regulaminu może nastąpić w uzasadnionych przypadkach po wyrażeniu zgody przez Dyrektora Urzędu.

*Dyrektor Powiatowego Urzędu
Pracy w Chrzanowie
Jerzy Kasprzyk*

Chrzanów, dn. 30.01.2025 r.