

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE

**WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH
OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY
ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE
PRACY W CHRZANOWIE
NA ROK 2024**

MARZEC 2024

WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z § 66 pkt. 2 rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. 2014 poz. 667) „Powiatowy Urząd Pracy sporządza wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy, zwanych dalej „osobami uprawnionymi” z wykorzystaniem:

1. Wskazań w indywidualnych planach działania;
2. Zgłoszeń osób uprawnionych;
3. Wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
4. Zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy;
5. Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej;
6. Innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Kształcenie ustawiczne jest jednym z najlepszych sposobów, by sprostać wyzwaniom stawianym przez gwałtowny rozwój technologiczny, globalizację czy przemiany społeczno – ekonomiczne. Aby nadążyć za tempem nieustannych przemian i utrzymać się na współczesnym rynku pracy, konieczne staje się stałe i bieżące aktualizowanie wiedzy i doskonalenie kompetencji oraz nabywanie nowych umiejętności zawodowych i społecznych. Brak odpowiednich kwalifikacji zwiększa ryzyko bezrobocia oraz wpływa na długość czasu poszukiwania pracy.

Jedną z podstawowych usług rynku pracy, jaką oferują powiatowe urzędy pracy, jest organizacja szkoleń. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *„Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:*

- ✓ *braku kwalifikacji zawodowych,*
- ✓ *konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,*
- ✓ *utrąty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,*
- ✓ *braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.”*

Przeprowadzenie diagnozy potrzeb szkoleniowych to punkt wyjścia do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w ramach usługi organizacji szkoleń. Diagnoza ma na celu dostarczenie informacji dotyczącej oczekiwań zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie, jak i pracodawców w i przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy. Informacje te pozwalają określić kierunki szkoleń osób uprawnionych adekwatnie do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na dany rok.

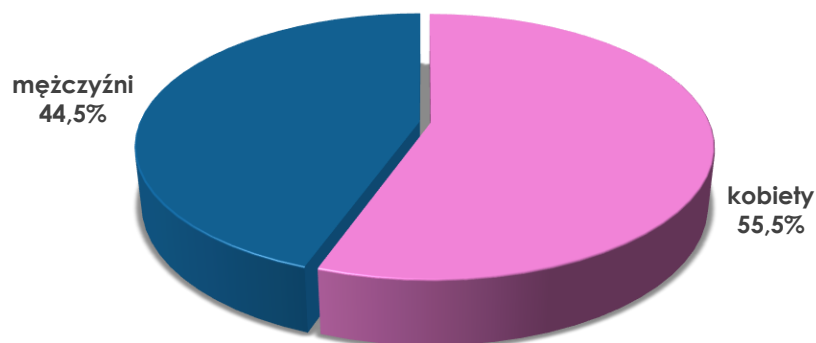
Sporządzenie wykazu potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie poprzedzone zostało analizą stanu bezrobocia w powiecie chrzanowskim.

STAN I BILANS BEZROBOTNYCH

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na koniec **grudnia 2023 roku** wynosiła **2339 osób**. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 2440 osób, poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim **zmniejszył się o 101 osób** (tj. o 4,1%).

2 339
osób bezrobotnych
w powiecie chrzanowskim

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych, co obrazuje poniższy wykres.



Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg płci - stan na 31.12.2023 r.

BILANS BEZROBOCIA

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z

przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

W okresie 12 miesięcy 2022 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie **napłynęło** łącznie **4485 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie kształtował się na poziomie 52,1% (2 338 kobiet), co stanowiło ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji 597 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowały zawodowo tj. 13,3 % ogółu napływu.

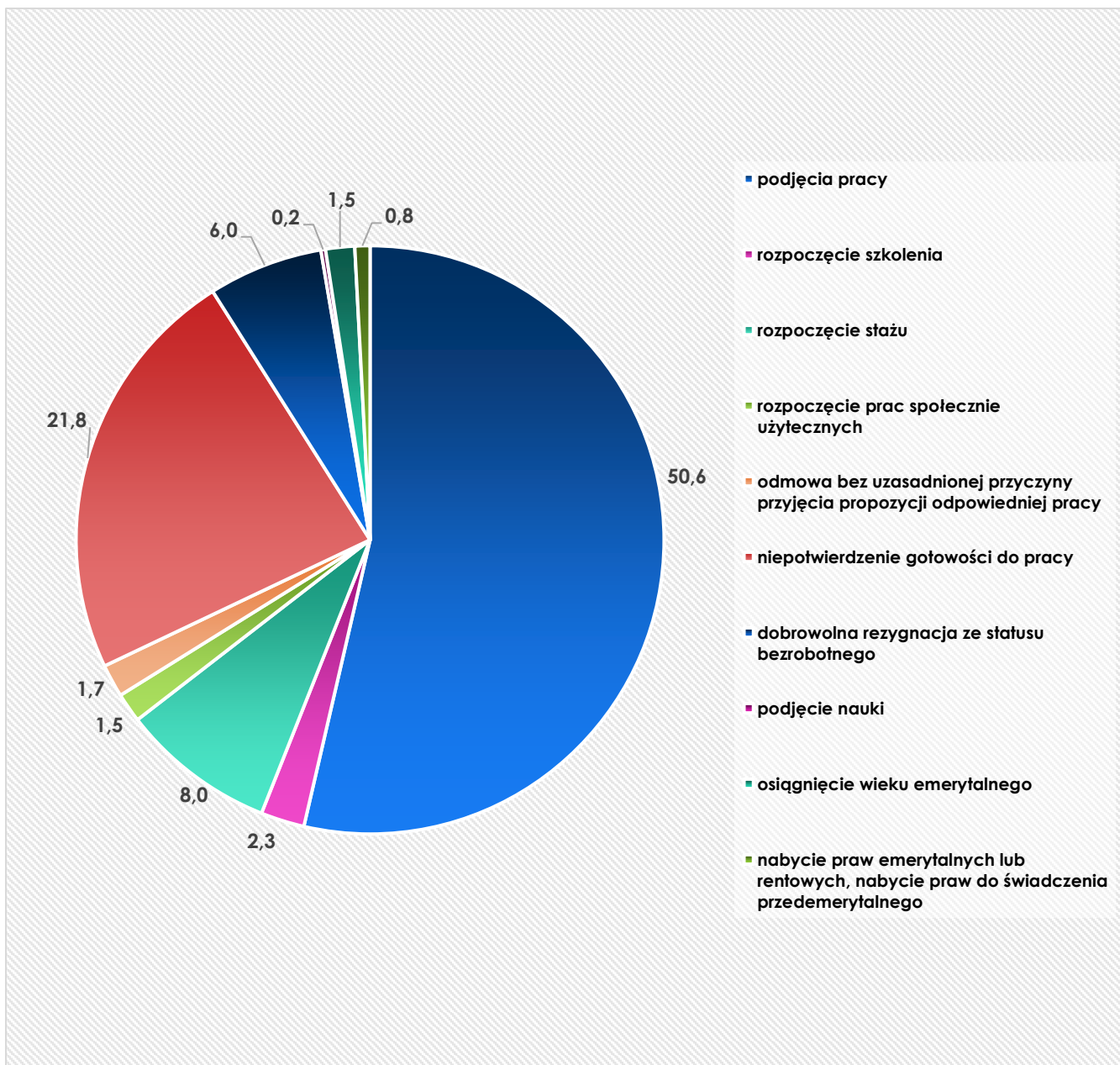
4 485
napływ bezrobotnych

Od lat utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2023 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **3578**, tj. **79,8%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **907** stanowiły **20,2%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z rokiem 2022, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 4601 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych obniżyła się w badanym roku o 116 osób, tj. o 2,5%.

4 586
odpływ bezrobotnych

W ciągu całego 2023 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wyłączono ogółem **4586 osób bezrobotnych**, w tym 2395 kobiet. W porównaniu z rokiem 2022 (4999 osób) liczba wyrejestrowanych na koniec roku 2023 była niższa o 8,3%, tj. o 413 osób.



Wykres 9. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2023 roku

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2023 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **50,6%** wszystkich wyłączeń (**2320 osób**).

50,6%
podjęcia pracy

W porównaniu z rokiem 2022 liczba osób wyłączonych z tego powodu zmniejszyła się tylko o 9 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne,

roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od początku 2023 roku **998 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **21,8%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (273 osoby, tj. 6%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (78 osób, tj. 1,7%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od początku 2023 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego** (36 osób, tj. 0,8%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2023 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 368 osób, tj. 8,0%,
- rozpoczęciem szkolenia – 104 osoby, tj. 2,3%,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 70 osób, tj. 1,5%.

W/w osoby zgodnie z objaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danego programu do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

POZIOM STOPY BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

6,1%
stopa bezrobocia
w powiecie chrzanowskim

Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim na koniec roku 2023 wyniosła 6,1 % i tym samym obniżyła w ujęciu rocznym o 0,3 pkt. proc.

STRUKTURA BEZROBOCIA

BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

77,9%
bezrobotni w szczególnej
sytuacji na rynku pracy

W końcu grudnia 2023 roku w powiecie chrzanowskim **status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadały **1823 osoby bezrobotne**, co oznacza, że 77,9% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Poniższa tabela zawiera dane dotyczące osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2023 roku:

Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan ogółem na koniec grudnia 2023	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	517	22,1%
- w tym do 25 roku życia	281	12,0%
Długotrwale bezrobotni	1102	47,1%
Powyżej 50 roku życia	647	27,6%
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	91	3,9%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	280	12,0%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	0,1%
Niepełnosprawni	177	7,5%

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród osób tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą **długotrwale bezrobotni** (1102 osoby), tj. 47,1% ogółu zarejestrowanych, **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia** (647 osób, tj. 27,6%) oraz **osoby bezrobotne do 30 roku życia** (517 osób, tj. 22,1%).

47,1%
Długotrwale bezrobotni

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wg danych na koniec 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowały 1102 (47,1%) bezrobotnych długotrwale. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 114 osób a odsetek w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 2,7 pkt. proc. Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 58,7% ogółu (647 osób).

27,6%
Powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą dewaloryzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wynika, że w końcu 2023 roku zarejestrowanych było 647 osób w tej kategorii wiekowej (27,6%). W porównaniu do roku 2022 ich liczba obniżyła się o 33 osoby. Obniżył się także udział procentowy tej grupy w ogólnym bezrobociu w stosunku do 2022 roku o 0,3 pkt. procentowego. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec 2023 roku tworzyły one 41,7% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50+ stanowili z kolei 14,1% (91 osób).

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określane są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo młodego ich wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z

22,1%
Do 30 roku życia

rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych prezentowanych w statystyce chrzanowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2023 roku zarejestrowanych było 517 osób bezrobotnych do 30 roku życia (22,1%), a więc o 6 osób mniej niż w roku 2022. Odsetek w ogóle bezrobotnych wzrósł – o 0,7 pkt. proc.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 59,4%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 9,1% (47 osób).

BEZROBOTNE KOBIETY



Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie zarejestrowanych było **1298 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 55,5%. Oznacza to, że w stosunku do 2022 r. liczba bezrobotnych kobiet obniżyła się o 57 osób. Z kolei udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem pozostał za tym samym poziomem. Przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych powiatu chrzanowskiego utrzymuje się na zbliżonym poziomie na przestrzeni ostatnich lat.

W ciągu roku 2023 do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **2338 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 52,1% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten obniżył się o 3,7 p. proc. w stosunku do roku 2022.

W 2023 roku z ewidencji wyłączonych zostało **2395 bezrobotnych kobiet** tj. 52,2% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 1265 kobiet, tj. 54,5% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. **prace subsydiowane** (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz **prace niesubsydiowane**.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W ciągu roku 2023 **380 kobiet** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **38,1%** ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (177 kobiet) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (27 kobiet).

Ponadto w związku z **nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego** zostały wyłączone 21 kobiet a z tytułu **osiągnięcia wieku emerytalnego** – 32 kobiety.

Odływ z ewidencji bezrobotnych kobiet w ciągu roku 2023 związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 283 kobiety,
- rozpoczęciem szkolenia – 52 kobiety,
- rozpoczęciem prac społecznie użytecznych – 29 kobiet.

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (55,5%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet.

Wśród 1355 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 647 osób to kobiety długotrwale bezrobotne (49,8% ogółu zarejestrowanych kobiet).

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

11,6%
z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **271 osób**, co stanowiło zaledwie 11,6% ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z analogicznym okresem roku 2022 liczba osób pobierających zasiłek obniżyła się o 22 osoby. Obniżył się także udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 0,4 pkt proc.

Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najwięcej korzystających z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 91 bezrobotnych (33,6% ogółu z prawem do zasiłku),
- zamieszkałe na wsi – 112 bezrobotnych (41,3% ogółu z prawem do zasiłku),
- osoby do 30 roku życia – 47 bezrobotnych (17,3% ogółu z prawem do zasiłku).

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2023r. stanowiły 88,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2068 osób).

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2023 roku w ewidencji figurowało **848 osób bezrobotnych zamieszkałe na terenach wiejskich** i stanowiły one 36,2% ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił 53,8% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (456 kobiet). Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi obniżyła się o 23 osoby, tj. 2,6%.



36,2%
Zamieszkałych na wsi

W ciągu 2023 roku **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **1570 osób** i stanowił **35%** całego napływu do ewidencji bezrobotnych. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie mieszkańców wsi – 78,2% (1227 osób) zarejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 343 osoby.

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączone** zostały **1593 osoby** zamieszkałych na wsi. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - **pracę podjęło** 862 bezrobotnych mieszkańców wsi.

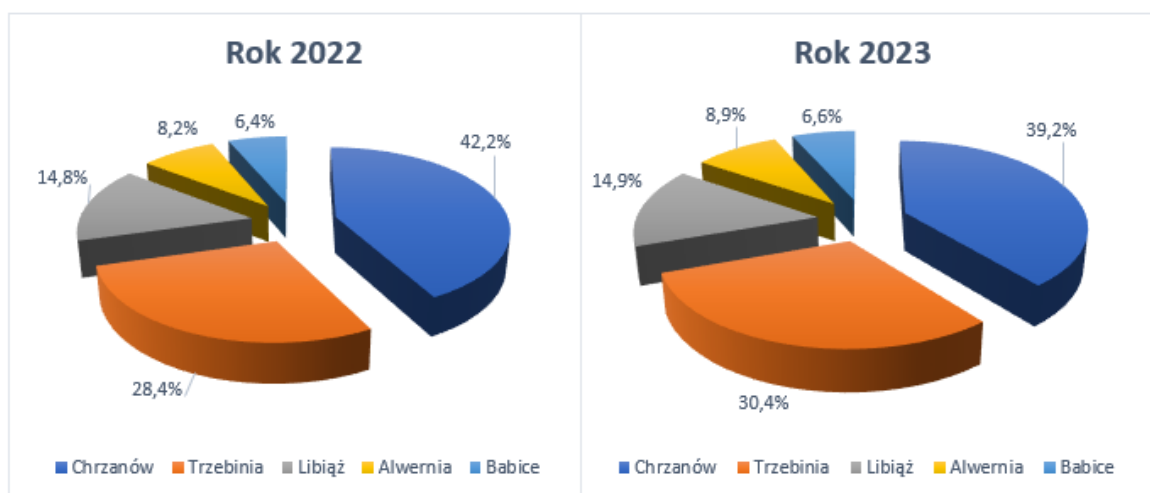
BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU CHRZANOWSKIEGO

W skład powiatu chrzanowskiego wchodzi pięć gmin: Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
Chrzanów	2751	2926	2286	1965	1758	1441	1377	1118	1388	1145	1031	917
Trzebinia	1895	1994	1681	1442	1260	1081	953	761	924	803	692	709
Libiąż	1041	1068	870	726	628	497	504	415	477	466	361	349
Alwernia	583	567	494	420	361	309	265	231	272	234	200	209
Babice	411	439	369	298	287	225	204	138	250	190	156	155

Tabela 4. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu chrzanowskiego w latach 2012-2023- wg stanu na dzień 31 grudnia

Analizując zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chrzanowskiego stwierdzić należy, że na koniec roku 2023 spadek odnotowano w gminie Chrzanów, Libiąż i Babice natomiast wzrost w Trzebini i Alwerni.



Wykres 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu chrzanowskiego – stan na dzień 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Chrzanów** – 917 osób (39,2% ogółu bezrobotnych) oraz miasta i gminy Trzebinia – 709 osób (30,4%). Najmniejszą grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Babice** – 155 osób (6,6%).

Analizując zmiany udziału bezrobotnych z poszczególnych gmin w udziale bezrobotnych ogółem stwierdzić należy, że udział wzrósł w Trzebini, Alwerni i nieznacznie w Babicach i Libiążu natomiast obniżył się w Chrzanowie.

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesiące, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Kategorie wg czasu pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych
do 1 miesiąca	255
od 1 do 3 miesięcy	550
od 3 do 6 miesięcy	351
od 6 do 12 miesięcy	377
od 12 do 24 miesięcy	324
powyżej 24 miesięcy	482

Tabela 5. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2023 r.

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2023 roku te dwie grupy stanowiły **34,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **806 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę tworzyły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy** oraz pozostające bez pracy **od 6 do 12 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły odpowiednio **23,5%** i **16,1%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe. Najmniejszą grupą były osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 10,9%**.

Badając zmiany w liczbie bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w roku 2022 stwierdzić należy, że największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w przypadku osób pozostających bez pracy **powyżej 24 miesięcy**. Wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w kategorii osób **od 6 do 12 miesięcy** i **od 12 do 24 miesięcy**.

Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców.

W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

BEZROBOTNI WG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczące problemy na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników - począwszy od braku doświadczenia zawodowego, niewielkiej praktyki w poruszaniu się po rynku pracy, kończąc na posiadanym przez nich wykształceniu nieadekwatnym do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby młode nie posiadające doświadczenia zawodowego, gdyż często wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania do wykonywania zawodu tych pracowników.

Kategorie wg wieku	Liczba bezrobotnych
18-24 lat	281
25-34 lat	500
35-44 lat	636
45-54 lat	529
55-59 lat	258
60 lat i więcej	135

Tabela 6. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2023 r.

Pod koniec 2023 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie stanowiły osoby w **wieku 35-44 lat** czyli **636 osób** (27,2% ogółu wszystkich zarejestrowanych). W dalszej kolejności były osoby w przedziale wiekowym **45-54 lata**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 22,6% ogółu wszystkich zarejestrowanych (529 osób). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy osiągnęli nieliczną część zarejestrowanych i stanowili **5,8%** ogółu bezrobotnych (135 osób).

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2022 i 2023 stwierdzić należy, że wzrost bezrobotnych nastąpił tylko w kategorii od 18 do 24 lat. W pozostałych kategoriach zanotowano spadek. Największy dotyczył osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 lat (o 45 osób).

BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Kategorie wg wykształcenia	Liczba bezrobotnych
wyższe	313
policealne i średnie zawodowe	550
średnie ogólnokształcące	277
zasadnicze zawodowe	567
gimnazjalne i poniżej	632

Tabela 7. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2023 r.

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie chrzanowskim, jakimi są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Największą grupę na koniec 2023 r. stanowiły osoby z wykształceniem **gimnazjalnym i niższym – 632 osoby (27 % z ogółu bezrobotnych)**. W tej grupie kobiety stanowiły 49% ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe. Ponadto 49,7% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 18% to bezrobotni do 30 roku życia.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 24,3%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **567 osób** z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Z kolei bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **13,4%**.

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy posiadanego przez osoby bezrobotne z powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

Kategorie wg stażu pracy	Liczba bezrobotnych
do 1 roku	497
od 1 do 5 lat	647
od 5 do 10 lat	368
od 10 do 20 lat	323
od 20 do 30 lat	194
30 lat i więcej	64
bez stażu	246

Tabela 8. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2023 r.

Analiza struktury bezrobotnych według posiadanego stażu pracy na koniec 2023 roku wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe **od 1 do 5 lat** i którzy osiągnęli wartość na poziomie 27,7% do ogółu zarejestrowanych (**647 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **ze stażem pracy krótszym niż 1 rok – 497 osób** (21,2% do ogółu poziomu bezrobocia). Z kolei najmniej liczną grupą były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** stanowiący 2,7% ogółu (64 bezrobotnych).

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg stażu pracy w roku 2022 i 2023 stwierdzić należy, że w każdej z kategorii odnotowano spadek liczby bezrobotnych oprócz kategorii bez stażu gdzie przybyło 5 osób.

Największy spadek liczby bezrobotnych zaobserwowano w kategorii osób ze stażem pracy do 10 do 20 lat (spadek o 26 osób) oraz w kategorii osób ze stażem pracy od 20 do 30 lat (spadek o 28 osób).

PODSUMOWANIE

PROFIL BEZROBOTNEGO W POWIECIE CHRZANOWSKIM

- kobieta
- mieszkaniec miasta
- między 35 a 44 rokiem życia
- z wykształceniem zawodowym i niższym
- z niewielkim doświadczeniem zawodowym

Na koniec roku 2023 wśród bezrobotnych powiatu chrzanowskiego przeważały kobiety (55,5%) oraz mieszkańcy miasta (63,8% wszystkich zarejestrowanych).

W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby pomiędzy 35 a

44 rokiem życia (27,2 %) Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60 lat i więcej, którzy osiągnęli nieliczną część zarejestrowanych i stanowili 5,7% ogółu bezrobotnych.

Biorąc z kolei pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (27%) oraz zasadniczym zawodowym (24,2%).

Znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych posiadała zerowy lub niewielki, krótszy niż 1 rok staż pracy (21,2% ogółu bezrobotnych), a staż między 1 a 5 lat kolejne 27,7%. Najmniej liczną grupą były osoby z ponad 30-letnim stażem pracy stanowiący 2,7% ogółu.

WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie sporządził wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, z wykorzystaniem:

1. Wskazań w indywidualnych planach działania sporządzonych w 2023 roku;
2. Zgłoszeń osób uprawnionych;
3. Wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
4. Zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie;
5. Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej;
6. Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie za rok 2023,
7. Barometr zawodów na rok 2024.

ZAPOTRZEBOWANIE NA SZKOLENIA NA PODSTAWIE SPORZĄDZONYCH INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA (IPD)

Na podstawie Indywidualnych Planów Działania sporządzonych w okresie 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r. zebrano następujące dane a co za tym idzie zapotrzebowanie wśród osób bezrobotnych szkolenia tj.

- ✓ Prawo jazdy kat. C lub C+E wraz z kwalifikacją wstępną na przewóz rzeczy
- ✓ Operator wózka widłowego
- ✓ Operator koparki, mini koparki
- ✓ Operator koparko ładowarki
- ✓ Uprawnienia SEP
- ✓ Uprawnienia spawalnicze
- ✓ Obsługa kasy fiskalnej
- ✓ Pracownik ochrony
- ✓ Opiekunka dziecięca
- ✓ Rejestratorka medyczna
- ✓ Szkolenia komputerowe (obsługa komputera, programowanie)
- ✓ Szkolenia kosmetyczne (stylizacja paznokci, stylizacja rzęs)

- ✓ Księgowość
- ✓ Rachunkowość
- ✓ Kadry i płace

Szkoleniami zainteresowane są głównie osoby bezrobotne, które z uwagi na brak lub niskie kwalifikacje mają problem z podjęciem zatrudnienia. Zainteresowanie szkoleniami wskazują również osoby, które z uwagi na swoje plany zawodowe potrzebują zdobycia nowych lub podwyższenia posiadanych kwalifikacji. Wskazują one głównie szkolenia związane z zainteresowaniami, np. trener personalny, przewodnik miejski, fotograf, tatuażysta.

ZGŁOSZENIA OSÓB UPRAWNIONYCH ORAZ WYNIKI BADAŃ POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH

W okresie 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wpłynęło 100 wniosków o sfinansowanie kosztów szkoleń indywidualnych oraz 17 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy najczęściej zgłaszały zapotrzebowanie na szkolenia o następującej tematyce:

- ✓ Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną przewóz rzeczy
- ✓ Obsługa wózka widłowego
- ✓ Prawo jazdy kategorii D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną przewóz osób
- ✓ Prawo jazdy CE
- ✓ Szkolenie okresowe kierowców
- ✓ Operator sprzętu ciężkiego – koparka, koparkoładowarka
- ✓ Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej
- ✓ Kurs kwalifikacyjny na stanowisko zwrotniczy
- ✓ Szkolenie F-Gazy z egzaminem UDT
- ✓ Kursy kosmetyczne – stylizacja paznokci, stylizacja rzęs i brwi, makijaż permanentny, henna
- ✓ Szkolenia informatyczne: obsługa komputera, programowanie w języku Java, JavaScript Developer, Full Stack Developer
- ✓ Uprawnienia elektryczne
- ✓ Serwisant gazowych kotłów centralnego ogrzewania i term ciepłej wody użytkowej
- ✓ Rejestratorka medyczna
- ✓ Kadry i płace
- ✓ Obsługa kasy fiskalnej
- ✓ Kurs barmański
- ✓ Kurs barberski / fryzjerstwa męskiego od podstaw
- ✓ Kurs sprzedażowy z elementami obsługi klienta
- ✓ Malarz - tapeciarz
- ✓ Podologia
- ✓ Kurs pierwszej pomocy
- ✓ Trener personalny
- ✓ Terapeuta zajęciowy

Analiza potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych została przeprowadzona w oparciu o ankietę badającą potrzeby szkoleniowe osób zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy zainteresowanych uczestnictwem w szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie. Poniższa lista przedstawia kierunki szkoleń wskazane przez osoby uprawnione w ankietach zebranych w okresie 1 – 30 czerwiec 2023 r. oraz 3-31 styczeń 2024 r.

- ✓ Rejestratorka medyczna
- ✓ Operator wózka widłowego
- ✓ Kadry i płace z obsługa programów Płatnik, Symfonia i Optima
- ✓ Koparki jednonaczyniowe klasa III do 25 ton
- ✓ Koparkoładowarki klasa III wszystkie
- ✓ Obsługa komputera i Internetu
- ✓ Komputerowa obsługa sklepu i magazynu
- ✓ Fakturowanie komputerowe
- ✓ Magazynier z obsługa wózka widłowego
- ✓ Pracownik socjalny
- ✓ Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (ECDL)
- ✓ Grafika komputerowa
- ✓ Tworzenie stron internetowych
- ✓ Obsługa komputera i Internetu
- ✓ Pomoc kucharza
- ✓ Ochrona fizyczna osób i mienia
- ✓ Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych
- ✓ Obsługa kasy fiskalnej i terminala kart płatniczych
- ✓ Księgowość komputerowa
- ✓ Sekretarka asystentka
- ✓ Prawo jazdy kat. C oraz CE
- ✓ Prawo jazdy D
- ✓ Spawacz (różne metody)
- ✓ Barman
- ✓ Kucharz małej gastronomii
- ✓ Fryzjer damsko – męski
- ✓ Kosmetyczka
- ✓ Manicure, pedicure
- ✓ Masażysta
- ✓ Pracownik utrzymania terenów zielonych
- ✓ Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1 kV i powyżej 1 kV
- ✓ Elektromechanik
- ✓ Monter rusztowań

ZGŁOSZENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Wykaz potrzeb szkoleniowych wykazanych przez pracowników - doradców klienta został opracowany w oparciu o rozmowy z osobami uprawnionymi do szkolenia podczas wizyt w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie. Lista szkoleń zgłoszonych przez doradców klienta do specjalisty ds. rozwoju zawodowego wygląda następująco:

- ✓ Operator wózków widłowych
- ✓ Operator sprzętu ciężkiego
- ✓ Prawo jazdy C, CE, D
- ✓ Kwalifikacja wstępna przyspieszona
- ✓ Obsługa komputera
- ✓ Obsługa programów księgowych
- ✓ Obsługa programów magazynowych
- ✓ Opiekunka osób starszych
- ✓ Opiekunka dziecięca
- ✓ Szkolenia kosmetyczne
- ✓ Spawacz
- ✓ Uprawnienia SEP
- ✓ Operator CNC

ZAPOTRZEBOWANIE NA SZKOLENIA ZGŁASZANE PRZEZ PRACOWNIKÓW OPS ORAZ CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ Z TERENU POWIATU CHRZANOWSKIEGO.

W związku z pracami nad przygotowaniem planu szkoleń Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wystosował do ośrodków pomocy społecznej pismo z prośbą o identyfikację i wskazanie obszarów szkoleń, które umożliwiłyby osobom bezrobotnym nabycie nowych kwalifikacji oraz znalezienie odpowiedniej pracy. Na pisemną prośbę urzędu odpowiedziały Ośrodek Pomocy Społecznej w Trzebini, Centrum Usług Społecznych w Alwerni oraz Centrum Integracji Społecznej w Babcicach. Zgłoszone przez ośrodki pomocy społecznej potrzeby szkoleniowe kształtują się następująco:

1. Ośrodek Pomocy Społecznej w Trzebini:

- ✓ Grafika komputerowa
- ✓ Programowanie
- ✓ Spawacz
- ✓ Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych
- ✓ Monter instalacji sanitarnych i gazowych
- ✓ Pracownik robót wykończeniowych
- ✓ Brukarz
- ✓ Pomoc kucharza
- ✓ Kelner

- ✓ Kucharz małej gastronomii
- ✓ Manicure, pedicure
- ✓ Ochrona fizyczna osób i mienia
- ✓ Asystent osoby niepełnosprawnej
- ✓ Pracownik utrzymania terenów zielonych
- ✓ Obsługa kasy fiskalnej i terminala kart płatniczych
- ✓ Magazynier z obsługą wózka widłowego
- ✓ Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1 kV i powyżej 1 kV
- ✓ Prawo jazdy kat. C
- ✓ Prawo jazdy kat. E do C
- ✓ Kwalifikacja wstępna dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy
- ✓ Operator wózków widłowych

2. Centrum Integracji Społecznej w Babicach

- ✓ Obsługa komputera i Internetu
- ✓ Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych
- ✓ Malarz - tapeciarz
- ✓ Pracownik robót wykończeniowych
- ✓ Pomoc kucharza
- ✓ Asystent osoby niepełnosprawnej
- ✓ Pracownik utrzymania czystości
- ✓ Pracownik utrzymania terenów zielonych
- ✓ Obsługa kasy fiskalnej i terminala kart płatniczych

3. Centrum Usług Społecznych w Alwerni

- ✓ Grafika komputerowa
- ✓ Tworzenie stron internetowych
- ✓ Obsługa komputera i Internetu
- ✓ Excell
- ✓ Spawacz
- ✓ Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych
- ✓ Monter instalacji sanitarnych i gazowych
- ✓ Brukarz
- ✓ Murarz - tynkarz
- ✓ Operator sprzętu ciężkiego
- ✓ Kosztorysant budowlany
- ✓ Monter instalacji klimatyzacyjnych, wentylacyjnych i solarnych
- ✓ monter rusztowań budowlanych
- ✓ Pomocnik kucharza
- ✓ Barista
- ✓ Kucharz małej gastronomii
- ✓ Fryzjer damsko – męski
- ✓ Manicure, pedicure
- ✓ Szwaczka

- ✓ Ochrona fizyczna osób i mienia
- ✓ Asystent osoby niepełnosprawnej
- ✓ Rejestratorka medyczna
- ✓ Obsługa kasy fiskalnej i terminala kart płatniczych
- ✓ Fakturowanie komputerowe
- ✓ Magazynier z obsługą wózka widłowego
- ✓ Pracownik kadrowo – płacowy
- ✓ Pracownik działu finansowo – księgowego
- ✓ Księgowość komputerowa
- ✓ Specjalista ds. zamówień publicznych
- ✓ Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne do 1 kV i powyżej 1 kV
- ✓ Elektromechanik
- ✓ Elektromonter
- ✓ Prawo jazdy kat. C, CE, D
- ✓ Operator wózków widłowych

INNYCH DOKUMENTÓW, BADAŃ LUB INFORMACJI MOGĄCYCH MIEĆ ISTOTNE ZNACZENIE PRZY SPORZĄDZANIU WYKAZU POTRZEB SZKOLENIOWYCH.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr zawodów pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki wykorzystywane są m.in.

- ✓ przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- ✓ przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- ✓ do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Prognoza na rok 2024 dla powiatu chrzanowskiego:

Zawody deficytowe: betoniarze i zbrojarze; cieśle i stolarze budowlani; dekarze i blacharze budowlani; elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy; fizjoterapeuci i masażyści; inżynierowie budownictwa; kierowcy autobusów; kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych; kierownicy budowy; lekarze; logopedzi i

audiofonolodzy; magazynierzy; mechanicy pojazdów samochodowych; monterzy instalacji budowlanych; monterzy okien i szklarze; murarze i tynkarze; nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego; nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących; nauczyciele przedmiotów zawodowych; nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych; operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych; operatorzy obrabiarek skrawających; pedagodzy; pielęgniarki i położne; pracownicy ds. rachunkowości i księgowości; pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie; pracownicy służb mundurowych; pracownicy socjalni; przetwórcy mięsa i ryb; psychologowie i psychoterapeuci; robotnicy budowlani; samodzielni księgowi; spawacze; specjaliści ds. administracji; specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji; ślusarze; wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

Zawodów nadwyżkowych nie wytypowano.

WNIOSKI

W oparciu o przedstawione powyżej informacje opracowano na rok 2023 wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkoleń, na które istnieje największe zapotrzebowanie tj. o tematyce odpowiadającej potrzebom lokalnego rynku pracy przedstawia się następująco:

Nazwa szkolenia
Operator wózków widłowych
Operator koparki
Operator koparko-ładowarki
Prawo jazdy kat. C
Prawo jazdy kat. CE
Prawo jazdy kat. D
Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz rzeczy
Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz osób
Spawacz – różne metody spawania
Uprawnienia energetyczne
Pracownik kadrowo - płacowy
Magazynier
Pracownik ochrony fizycznej
Rejestratorka medyczna
Szkolenia kosmetyczne
Szkolenia fryzjerskie
Szkolenia w zakresie uzyskania kompetencji cyfrowych

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Chrzanowie
Jerzy Kasprzyk