

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat chrzanowski
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Ładowacze nieczystości
	zawód deficytowy	Aktorzy
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w gastronomii
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Inżynierowie mechanicy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Technicy sieci internetowych
		Robotnicy budowy dróg
		Czyściele pojazdów
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Agenci ubezpieczeniowi
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Inżynierowie górnictwa i metalurgii
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**