

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2016 roku
w powiecie chrzanowskim – informacja sygnałna.**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na:

- danych o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- danych o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzonych przez WUP (gromadzenie danych obejmuje miesiąc październik),
- danych o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzonych przez WUP (gromadzenie danych obejmuje miesiąc październik).

Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez długotrwale bezrobotnych należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat chrzanowski INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy obsługi płacowej
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Ankieterzy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Operatorzy maszyn do prania
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Asystenci nauczycieli
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy budowy dróg
		Technicy sieci internetowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Gospodarze budynków
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Lakiernicy
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Cieśle i stolarze budowlani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
		Maszyści kotłów parowych i pokrewni
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Mechanicy precyzyjni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani

Tabela 1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chrzanowskim za II półrocze 2016 roku .

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe - zawody, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe - zawody, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe. Jest ona wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu

(specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zgrupowane grupy średnie, duże i wielkie.