



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chrzanowskim w 2017 roku

Chrzanów, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	18
4. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie chrzanowskim.....	20
5. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych.....	22
6. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	23
7. Badanie przedsiębiorstw	25
8. Podsumowanie i wnioski:	55
9. Załączniki:	59

Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz. 149 z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,

- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Wskaźnik dostępności ofert pracy informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik plynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Powyższe założenia powodują, że tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu, a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, zakłada się, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składać się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy. Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

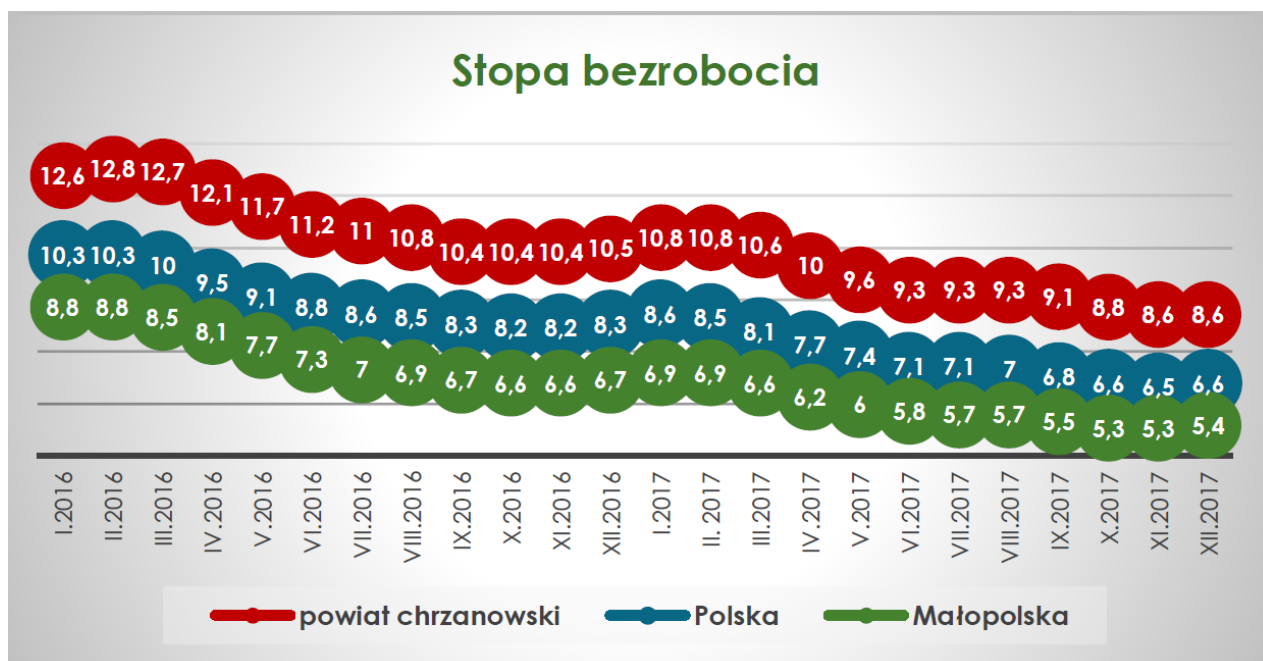
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zarejestrowane były 3553 osoby bezrobotne (w tym 2030 kobiet) oraz 118 poszukujących pracy (w tym 52 kobiety). W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych spadła o 741 osób, tj. 18%. W końcu grudnia 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim wyniosła 8,6% i była wyższa od wartości dla kraju i województwa odpowiednio o 2 i 3 punktów procentowych. W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego spadła o 1,8 pkt. proc. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (tendencja utrzymująca się od lat) było mieszkańcami miasta i gminy Chrzanów – 41% (1441 osób). Najmniej bezrobotnych z terenu powiatu chrzanowskiego to mieszkańcy gminy Babice – 6% (225 osób). W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego spadek poziomu bezrobocia odnotowano we wszystkich gminach powiatu.

Wykres 1. Zmiany stopy bezrobocia w latach 2016-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Chrzanowie

Grupa zawodów w których liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chrzanów na koniec 2017 roku była największa to:

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	393
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	161
7222	Ślusarze i pokrewni	108
4110	Pracownicy obsługi biurowej	86
5120	Kucharze	85
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	79
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	77
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	71
7112	Murarze i pokrewni	65
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	61
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	56
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	53
5153	Gospodarze budynków	52
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	51
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	50
7412	Elektromechanicy i elektrycy	44
5141	Fryzjerzy	42
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	42
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	42

Porównując stan na koniec 2016 roku można zauważyć, iż powielają się zawody, takie jak: sprzedawca, robotnik budowlany, ślusarz oraz pozostali pracownicy obsługi biurowej.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	618
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	281
7222	Ślusarze i pokrewni	200
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	176
4110	Pracownicy obsługi biurowej	165
5120	Kucharze	145
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	128
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	125
5141	Fryzjerzy	108
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	98
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	88

7412	Elektromechanicy i elektrycy	83
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	80
7112	Murarze i pokrewni	79
4321	Magazynierzy i pokrewni	77
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	75
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	74
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	74
3115	Technicy mechanicy	69
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	63
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	63

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje on wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym) co zostało pokazane w tabeli nr 4;

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3112	Technicy budownictwa	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3355	Policjanci	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	100,00
7121	Dekarze	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00

Analizie poddano również wskaźnik płynności bezrobotnych czyli wartość miernika który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w przypadku grup zawodów zawartych w tabeli 5:

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3,50
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,50
7121	Dekarze	2,33
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,33

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,33
5221	Właściciele sklepów	2,25
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
5241	Modelki i modele	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7132	Lakiernicy	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00

Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów zawartych w tabeli 6:

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1322	Kierownicy w górnictwie	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00

9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0,00
------	--	------

W 2017 roku w powiecie chrzanowskim było ogółem ofert pracy 6139 z czego 6135 to oferty w Centralnej Bazie Ofert Pracy (oferty PUP+OHP+EURES) i 4 oferty pozyskane na podstawie analizy portali internetowych. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w następujących zawodach – podano 10 najliczniejszych ofert pracy:

1. operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowane – 344 oferty
2. sprzedawcy sklepowi ekspedienci – 328 ofert
3. Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych – 322 oferty
4. robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowane – 321 ofert
5. operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 207 ofert
6. magazynierzy i pokrewni – 200 ofert
7. operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – 183 oferty
8. pracownicy ochrony osób i mienia – 182 oferty
9. gospodarze budynków – 151 ofert
10. pracownicy obsługi biurowej – 150 ofert

Najwięcej ofert pracy natomiast w dużej grupie zawodów rozkłada się następująco: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (1618 ofert), pracownicy wykonujący prace proste (1238 ofert), pracownicy usług i sprzedawcy (1047 ofert), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (877 ofert), pracownicy biurowi (460 ofert), technicy i inny średni personel (434 oferty), specjaliści (352 oferty) i pojawiły się tylko 25 oferty pracy dla wielkiej grupy zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy rolnicy i 85 ofert w grupie zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

W tabeli 7 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie.

Tabela 7. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	6135	4	6139
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	25	0	25
2	SPECJALIŚCI	352	1	353
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	434	1	435
4	PRACOWNICY BIUROWI	460	0	460
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1047	2	1049
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	84	0	84
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	877	0	877
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1618	0	1618
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1238	0	1238
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	99,72%	0,28%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99,77%	0,23%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,81%	0,19%	100%
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			

	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,41%	0,00%	
2	SPECJALIŚCI	5,74%	25,00%	0,23
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,07%	25,00%	0,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,50%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,07%	50,00%	0,34
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	1,37%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,30%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	26,37%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,18%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Na podstawie danych zawartych w tabeli, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedaży. Wynika to ze specyfiki rynku pracy oraz poszukiwania osób ze specyficznymi kwalifikacjami, umiejętnościami czy motywacją do pracy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym opracowaniu zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, lekarzy-specjalistów, ładowaczy nieczystości, osoby dozoru ruchu w górnictwie. W tabeli poniżej zaprezentowano listę zawodów deficytowych

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępność i ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący	1,08	7,00	0,15		1,00	8,33	4,76

	y posiłki typu fast food							
221 2	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,58	1,67	0,35		1,00	0,00	0,00
961 1	Ładowacze nieczystości	0,42	0,83	0,50		1,00	0,00	0,00
312 1	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0,17	0,25	0,67			0,00	0,00

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, robotnicy budowy dróg, technicy archiwiści i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, technicy sieci internetowych, sekretarze prawni.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	7	0,00	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	3	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	0,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	100,00	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	16,67	16,67
3514	Technicy sieci internetowych	1	66,67	50,00
3342	Sekretarze prawni	0	100,00	60,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Do zawodów zrównoważonych zalicza się w 2017 roku: specjalistów do spraw wychowania małego dziecka, robotników czyszczących konstrukcje budowlane i pokrewne oraz magazynierów.

Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1,25	1,25	1,00	53,33	40,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,58	0,58	1,00	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	39,17	35,92	1,09	21,18	9,36

Natomiast zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Zawody nadwyżkowe w 2017 roku w powiecie chrzanowskim to z kolei: monterzy sprzętu elektrycznego, piekarze, cukiernicy i pokrewni, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, inżynierowie mechanicy, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, betoniarze, betoniarze i zbrojarze i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, plastycy dekoratorzy wnętrz i pokrewni, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, monterzy, serwisanci instalacji urządzeń teleinformatycznych oraz inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, ogrodnicy i pracownicy ochrony osób i mienia.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna na liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4,67	0,08	56,00	75,00	0,80	0,00	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53,92	2,17	24,88	62,50	0,99	7,69	7,69
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	13,33	0,58	22,86	58,33	0,94	42,86	0,00

214 4	Inżynierowie mechanicy	5,50	0,42	13,20	100,00	0,67	40,00	20,00
524 9	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	39,08	3,42	11,44	54,76	0,94	60,98	41,46
817 2	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,67	0,42	8,80	60,00	0,89	60,00	20,00
711 4	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10,83	1,25	8,67	54,55	0,96	0,00	0,00
311 1	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14,42	2,17	6,65	61,54	0,93	28,57	21,43
343 2	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6,42	1,42	4,53	60,00	0,83	60,00	20,00
818 3	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	6,42	1,50	4,28	57,14	0,83	11,11	11,11
742 2	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4,42	1,17	3,79	75,00	0,88	28,57	14,29
214 1	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,83	0,50	3,67	66,67	0,88	33,33	16,67
611 3	Ogrodnicy	24,58	6,75	3,64	64,29	0,89	7,41	4,94
541 3	Pracownicy ochrony osób i mienia	25,25	18,17	1,39	57,69	0,98	1,10	0,00

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono: kierowników do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani oraz planiści produkcyjni.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5
4322	Planiści produkcyjni	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Najwięcej osób zarejestrowanych było według stanu na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (979 osób) oraz zasadniczym zawodowym (938 osób) a także policealnym i średnim zawodowym (769 osób). Natomiast największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych był w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (19,82%) jak i gimnazjalnym i poniżej (16,09%).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy –umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów –można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień. Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, znajomość języków obcych, planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,35	Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Wywieranie wpływu	100,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,35
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,13	Współpraca w zespole	100,00
				Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,44		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,44		
		Znajomość języków obcych	2,44		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,14	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,56
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,14		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,14		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,14		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,14		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,41	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,99
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,41	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,49
		Współpraca w zespole	0,41		
		Wykonywanie obliczeń	0,41		
0	SIŁY ZBROJNE			Planowanie i organizacja pracy własnej	

				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	
				Komunikacja ustna/komunikatywność	
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

4. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie chrzanowskim

Celem niniejszego opracowania jest uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań. Szczegółowe cele w tym zakresie mają odniesienie m. in. do określenia odpowiednich kierunków szkoleń dla bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, usprawnienia działań poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ułatwienia realizacji programu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia, określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy oraz stworzenia bazy informacyjnej dla opracowywania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych. Monitoring ma również służyć lepszemu zrozumieniu i dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców, którzy są coraz bardziej wymagający wobec kandydatów do pracy. Oczekują coraz częściej od przyszłych pracowników umiejętności przystosowywania się do zmian zachodzących na rynku pracy i gotowości do ciągłego rozwoju oraz edukowania.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie analizując sytuację na lokalnym rynku pracy prowadzi stałe badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Prowadzenie bowiem właściwej polityki rynku pracy wymaga dobrze działającego systemu w tej dziedzinie. Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym. Na podstawie badania powstaje raport

końcowy opisujący sytuację na lokalnym rynku pracy. Celem nadrzędnym monitoringu zawodów jest systematyczne określanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy przy wykorzystaniu bazy informatycznej. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest natomiast wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauk, i zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne, co pozwoli na skonstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio kończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz;
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- liczbę absolwentów szkół ponad gimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS);
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

5. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych

Badając sytuację na rynku pracy w powiecie chrzanowskim należy stwierdzić, iż na koniec grudnia 2017 roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 3553 osób z tego 118 to absolwenci tj. osoby w okresie do 12 m-cy od zakończenia nauki, którzy stanowią 3,3 % ogółu osób bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2016 liczba absolwentów zmniejszyła się o 10 osób.

W tabeli poniżej zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chrzanowskim w 2017 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych, natomiast w zawodach nadwyżkowych – zawód: plastycy i dekoratorzy wnętrz kształci się 20 osób na terenie powiatu chrzanowskiego,.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2222	Pielegniarki z tytułem specjalisty	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0
3342	Sekretarze prawni	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
3111	Technicy nauk chemicznych,	0

	fizycznych i pokrewni	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	20
4322	Placiści produkcyjni	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6113	Ogrodnicy	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0

**Zawody
zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0

6. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. W roku szkolnym 2016/2017, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (431osoby). Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 271 osób. Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 73, z czego 34 osoby posiadają egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	73	34	15	8	20,55%	10,96%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	271	140	37	11	13,65%	4,06%
liceum ogólnokształcące	431	0	19	18	4,41%	4,18%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	59	57	7	6	11,86%	10,17%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W roku szkolnym 2016/2017 młodzież wybierała szkoły o profilu ogólnokształcącym - 431 osoby, później na rynku liczy się technikum – 271 osób. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2016 roku i koniec maja 2017 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów liceum ogólnokształcącego i technikum oraz zasadniczej szkoły zawodowej.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			10	
szkoła przysposabiająca do pracy	5		0	
technikum	327	218	32	9,79%
liceum ogólnokształcące	458		25	5,46%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	115	98	10	8,70%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Pojęcie „absolwent” definiuje bezrobotnego do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Pracodawcy wskazują na słabe przygotowanie kandydatów do pracy, a potencjalni pracownicy na niekorzystne godziny pracy, pracę w weekendy, niskie wynagrodzenie.

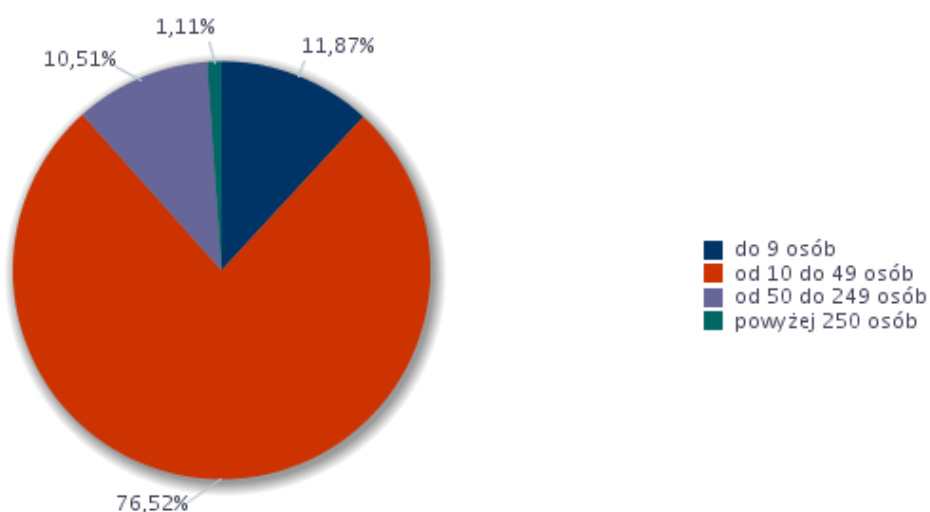
7. Badanie przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe zostało przeprowadzone wśród przedsiębiorstw, zatrudniających przynajmniej jednego pracownika, których siedziba znajduje się na terenie powiatu chrzanowskiego. Pytania dotyczyły bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, a także umiejętności i uprawnień posiadanych przez pracowników, które są najbardziej pożądane przez pracodawców. Zestaw pytań dotyczył także identyfikacji problemów związanych ze znalezieniem pracowników.

Przedsiębiorstwa zostały typowane do badania z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON. Wybrano tylko te jednostki, dla których informacja o liczbie pracujących została pozyskana z ZUS lub ze sprawozdawczości w okresie od stycznia 2014r.

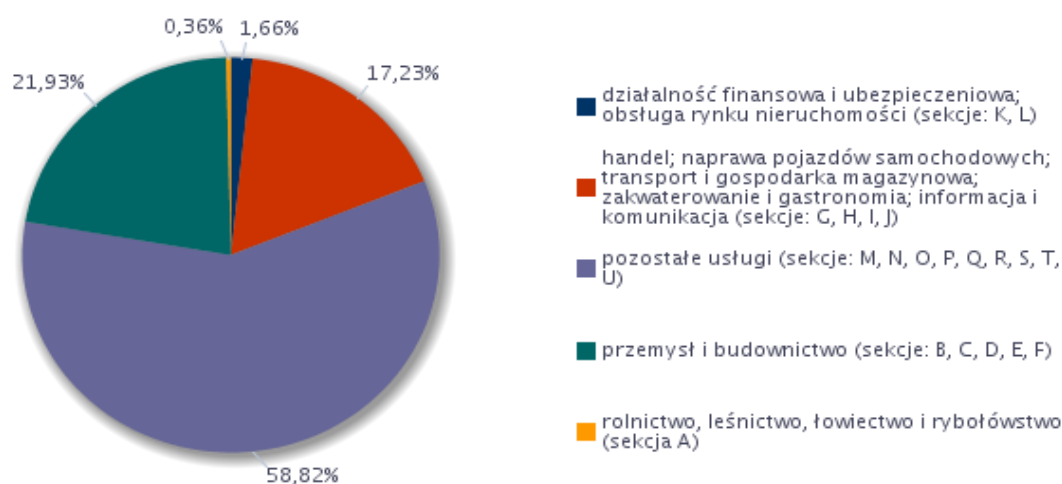
Nawiązano kontakt ze 122 podmiotami gospodarki narodowej z powiatu chrzanowskiego, przy czym 88 wypełniło ankiety, a więc 72% z ogółu wzięło udział w badaniu. Badając strukturę przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób (76,52%).

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



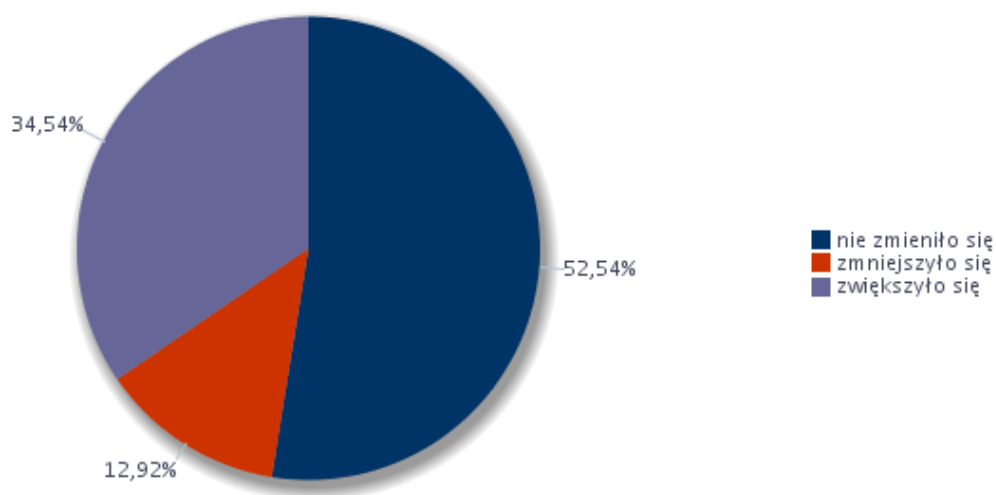
Uwzględniając przedsiębiorstwa pod względem rodzaju prowadzonej działalności zgodnie z Polską Kwalifikacją Działalności (PKD), wyraźnie widać, iż najczęściej było podmiotów zajmujących się pozostałymi usługami (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) w tym. m.in. działalność rachunkowa, prawnicza, administracja publiczna, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna (58,82%). Mniej liczniejszą (21,93%) grupę stanowiły firmy zajmujące się przemysłem i budownictwem (sekcja: B, C, D, E, F).

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



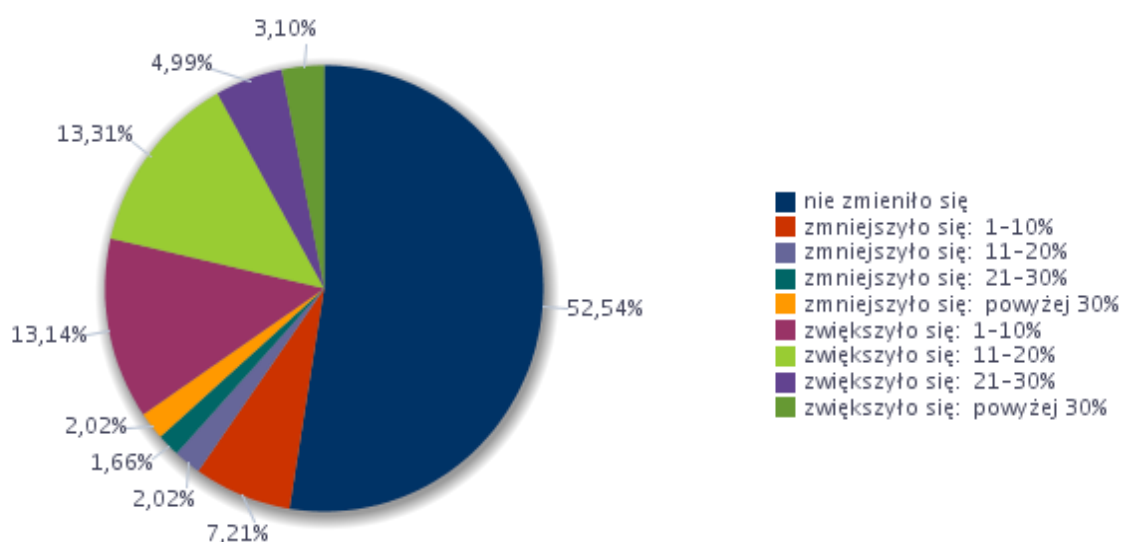
Dla ponad połowy badanych przedsiębiorstw z powiatu chrzanowskiego (52,54%) wielkość zatrudnienia w 2017 roku nie zmieniła się. Natomiast co trzeci pracodawca (34,54%) deklarował, iż zatrudniał nowych pracowników.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Spośród ankietowanych podmiotów, rozszerzających zasoby kadrowe w 2017 roku, wzrost zatrudnienia był w przedziale 11-20%. Natomiast redukcja etatów najczęściej dotyczyła spadku o 1-10%%. Szczegółowy wykaz odpowiedzi zawiera rysunek 4.

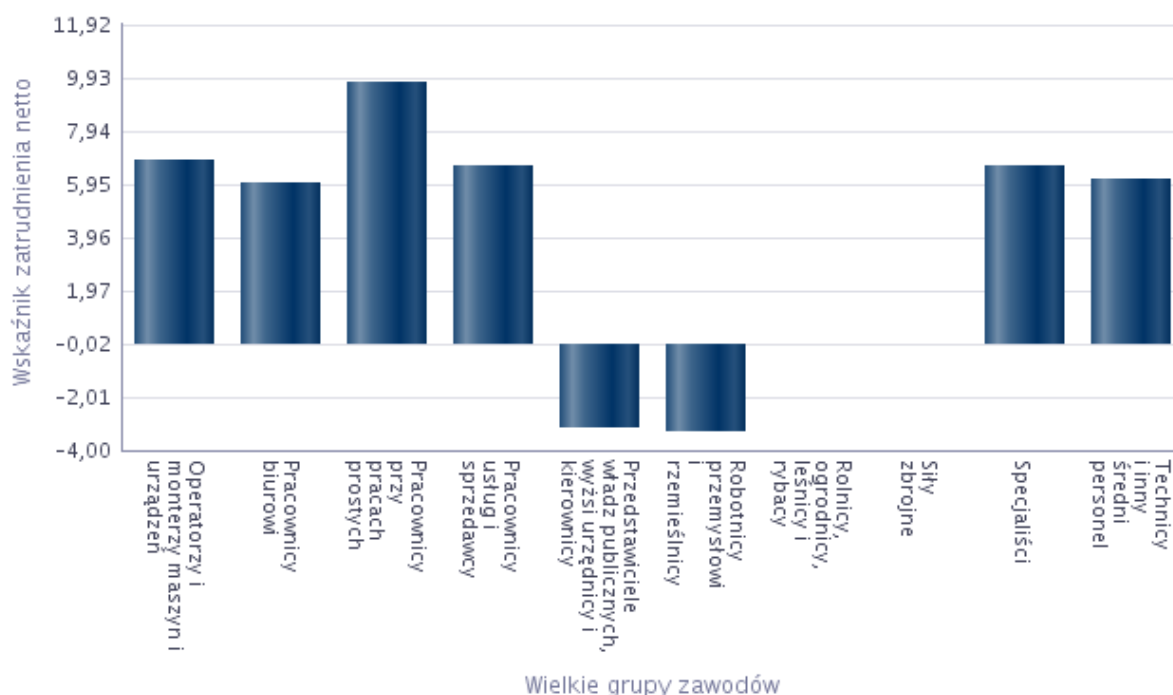
Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Zmienną wykorzystywaną do interpretacji odpowiedzi dotyczących zmiany zatrudnienia w poszczególnych zawodach, wśród badanych przedsiębiorstw, był wskaźnik zatrudnienia netto (WZ). Wartości ujemne wskaźnika oznaczają pogorszenie się sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość tym wyższy odsetek firm deklaruujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji na rynku pracy. Im wyższy wskaźnik tym większy odsetek firm zwiększających zatrudnienie. W 2017 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 21,63 co oznacza, że **odsetek podmiotów rozszerzających zasoby kadrowe, przewyższył odsetek podmiotów redukujących etaty**. Wobec powyższego sytuacja na lokalnym rynku pracy polepszyła się. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2017 roku, najkorzystniejsza zmianę można zauważyć wśród następujących zawodów: pracownicy przy pracach prostych (9,76), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (6,87), specjaliści (6,66) pracownicy usług i sprzedawcy (6,66), technicy i inny średni personel (6,18) oraz pracownicy biurowi (6,02). Wartość wskaźnika 0 oznacza natomiast, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia, i tak jest w grupie zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

(0,00) oraz siły zbrojne (0,00). Natomiast ujemna wartość wskaźnika została odnotowana dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz przedstawicieli władz publicznych, co oznacza pogorszenie sytuacji dla tych grup zawodowych.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



W tabeli nr 17 przedstawiono analizę zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Tabela 17. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animators kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel plastyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparko-ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	5,14%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,11%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,14%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	5,14%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali administratorzy systemów komputerowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali administratorzy systemów komputerowych	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali architekci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali lekarze specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%

	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%

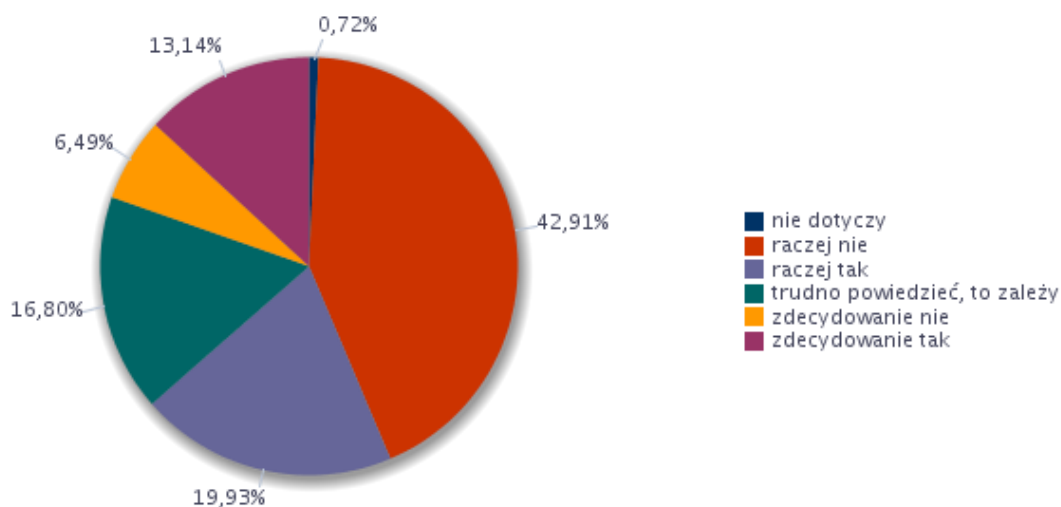
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,01%
	dodatkowe uprawnienia	4,07%
	doświadczenie zawodowe	5,54%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,47%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,38%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,30%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,97%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,85%
	współpraca w zespole	5,50%

	wykonywanie obliczeń	3,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,83%
	wyuczony zawód	5,00%
	wywieranie wpływu	1,86%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,89%
	znajomość języków obcych	1,61%

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników z następującymi umiejętnościami i cechami: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, komunikatywność, wyuczony zawód oraz dodatkowe uprawnienia.

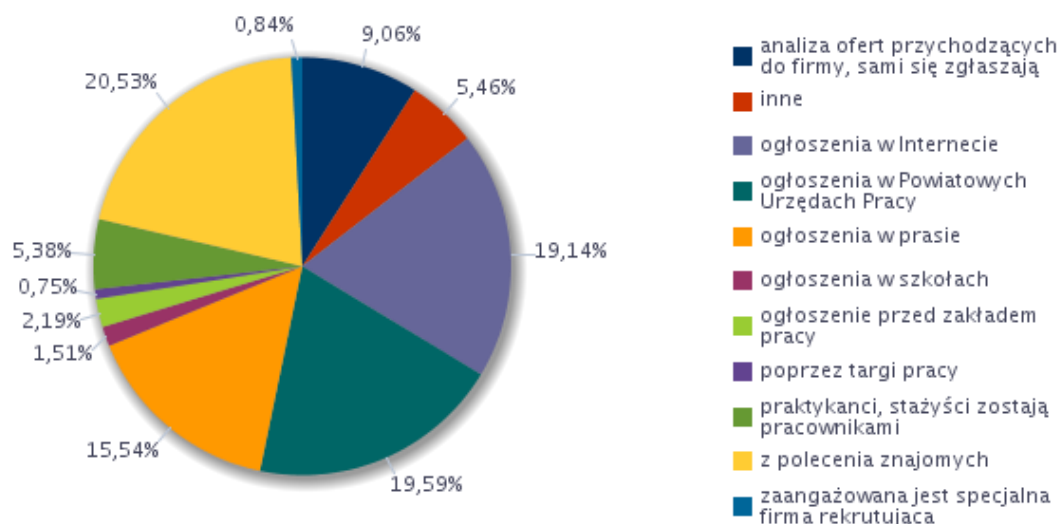
W kwestii pozyskiwania nowych pracowników, ponad 40% badanych przedsiębiorców raczej nie miało problemów w tym zakresie, natomiast blisko 20% podmiotów wskazywało, iż występuje trudność. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zawiera rysunek 6.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Najczęściej badani pracodawcy poszukują nowych pracowników z polecenia znajomych (20,53%), poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (19,59%), ogłoszenia w internecie (19,14%) czy ogłoszenia w prasie (15,54%).

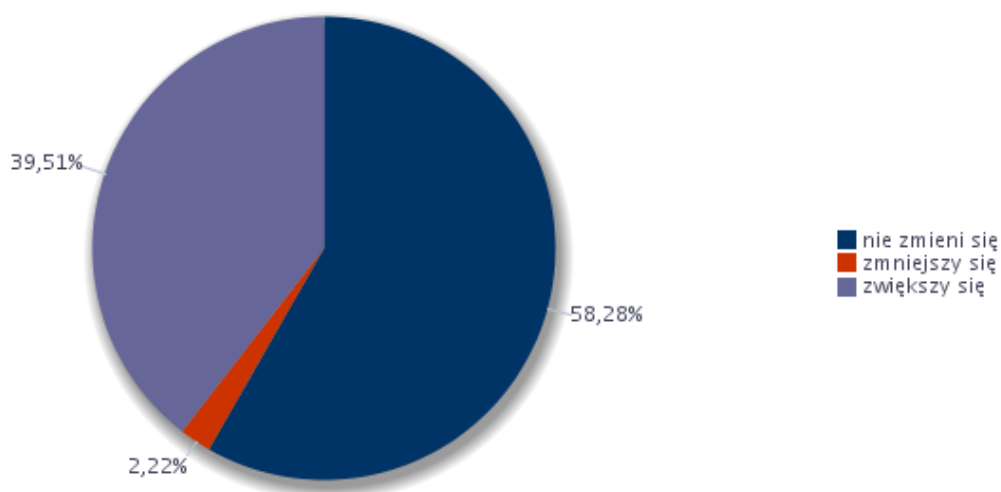
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Prognoza lokalnego rynku pracy

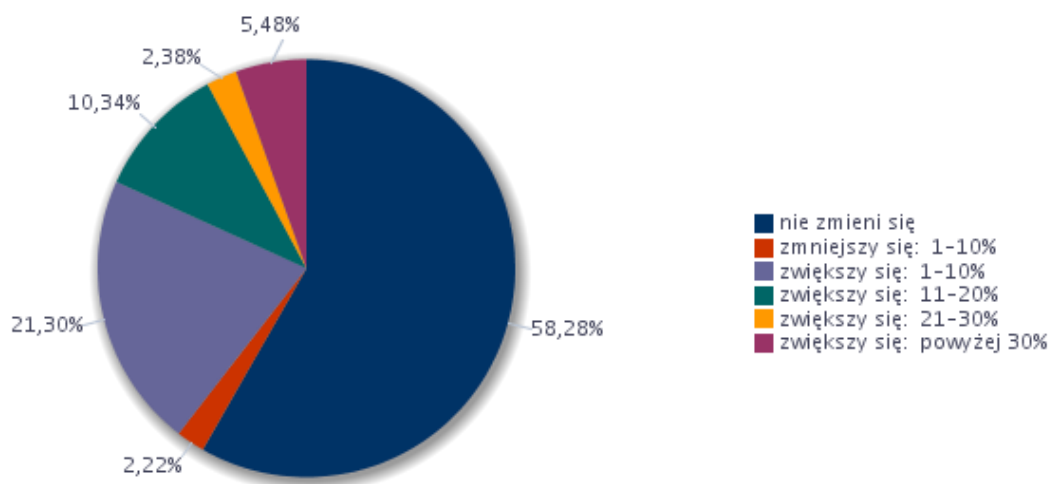
W 2018 roku blisko 60% badanych podmiotów gospodarki narodowej z powiatu chrzanowskiego nie przewiduje zmian w zakresie zatrudniania nowych pracowników. Natomiast blisko 40% przedsiębiorców deklaruje zwiększenie zasobów kadrowych w swojej firmie. Prawdopodobny spadek zatrudnienia nastąpi dla ponad 2% podmiotów.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



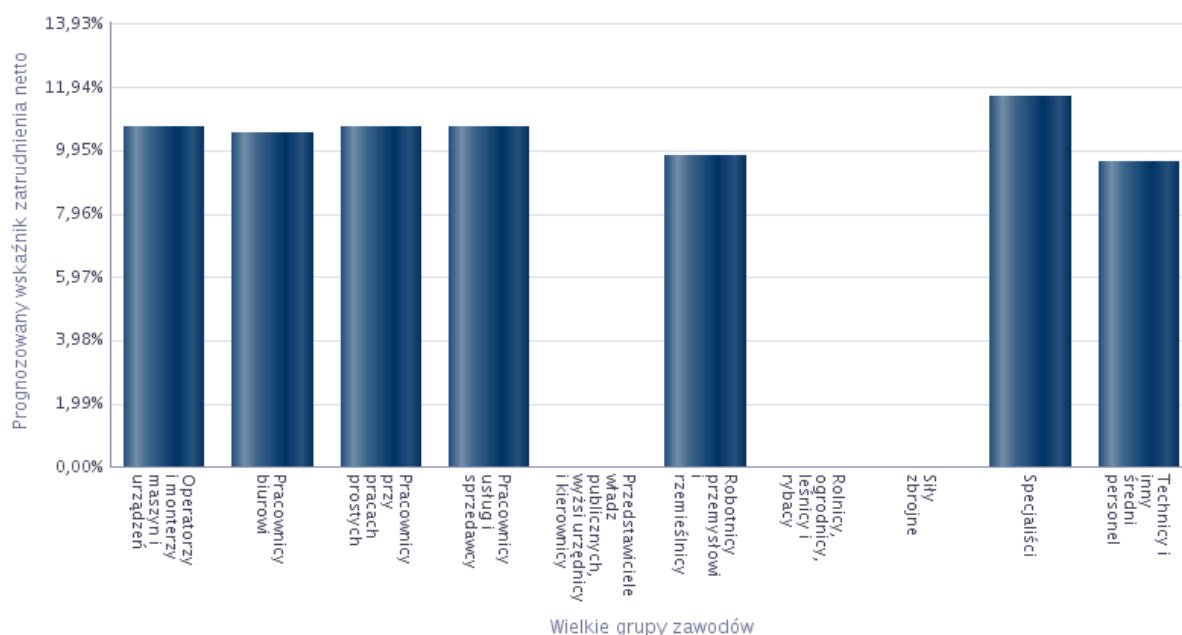
Spośród ankietowanych podmiotów, planujących nabór pracowników w 2018 roku, wzrost zatrudnienia będzie w przedziale 1-10%. Podobnie w przedsiębiorstwach planujących zmniejszenie zatrudnienia będzie to zmiana mieszcząca się w przedziale 1-10%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) w 2018 roku jest na poziomie 37,29% co oznacza, poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. **Pracodawcy będą częściej zatrudniali, aniżeli zwalniali pracowników.** Dokonując analizy prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2018 roku, najkorzystniejsza zmianę można zauważyć wśród następujących zawodów: specjaliści (11,62%), pracownicy usług i sprzedawcy (10,66%) pracownicy przy pracach prostych (10,66%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (10,66%) oraz pracownicy biurowej (10,48%). Natomiast ujemna wartość wskaźnika nie została odnotowana, co oznacza, iż pogorszenia sytuacji nie przewiduje się dla żadnej z grup zawodowych.

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Na podstawie przedstawionego badania kwestionariuszowego wynika, iż w 2018 roku firmy z powiatu chrzanowskiego mają zamiar zatrudnić pracowników w następujących zawodach:

Tabela 18. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel języka obcego	6,39%
Sprzedawca w branży spożywczej	6,39%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,89%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	3,19%
Dziennikarz	3,19%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	3,19%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	3,19%
Lekarz - specjalista zdrowia publicznego	3,19%
Magazynier	3,19%
Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	3,19%
Mistrz produkcji w przemyśle metalurgicznym	3,19%
Nauczyciel matematyki	3,19%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	3,19%
Operator koparko-ładowarki	3,19%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	3,19%
Piekarz*	3,19%
Pozostali lekarze specjaliści	3,19%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	3,19%
Pracownik kancelaryjny	3,19%
Sekretarka	3,19%
Sprzedawca*	3,19%

Kierowca autobusu	3,04%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,88%
Lekarz ze specjalizacją I stopnia	2,88%
Elektryk*	1,94%
Analitik biznesowy	0,69%
Grafik komputerowy DTP	0,69%
Kasjer handlowy	0,69%
Kierowca samochodu dostawczego	0,69%
Recepcjonista	0,69%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,69%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,69%
Technik informatyk*	0,69%
Technik prac biurowych*	0,69%

Szczegółowy wykaz umiejętności i cech istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników zawiera tabela 19.

Tabela 19. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2018 roku.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Analitik biznesowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dziennikarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Grafik komputerowy DTP	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz - specjalista zdrowia publicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mistrz produkcji w przemyśle metalurgicznym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,01%
	dodatkowe uprawnienia	4,07%
	doświadczenie zawodowe	5,54%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,47%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,38%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,30%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,97%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,85%
	współpraca w zespole	5,50%
	wykonywanie obliczeń	3,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,83%
	wyuczony zawód	5,00%
	wywieranie wpływu	1,86%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,89%
	znajomość języków obcych	1,61%

Pracodawcy najczęściej będą zatrudniać pracowników z następującymi umiejętnościami i cechami: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, komunikatywność, znajomość języka polskiego i obcego oraz dodatkowe uprawnienia.

8. Podsumowanie i wnioski:

Na koniec grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zarejestrowane były 3553 osoby bezrobotne (w tym 2030 kobiet) oraz 118 poszukujących pracy (w tym 52 kobiety). W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych spadła o 741 osób, tj. 18%. W końcu grudnia 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim wyniosła 8,6% i była wyższa od wartości dla kraju i województwa odpowiednio o 2 i 3 punktów procentowych. W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego spadła o 1,8 pkt. proc.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce w przypadku wskazanych grup zawodów: sprzedawcy sklepowi – ekspedienty (618 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (281 osób), oraz ślusarze (200osób), kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych (178 osób), pracownicy obsługi biurowej (165 osób) kucharze (145 osób) i mechanicy pojazdów samochodowych (128 osób) a także ręczni pakowacze i znakowacze (125 osób).

Najwięcej ofert pracy natomiast w dużej grupie zawodów rozkłada się następująco: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (1618 ofert), pracownicy wykonujący prace proste (1238 ofert), pracownicy usług i sprzedawcy (1047 ofert), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (877 ofert), pracownicy biurowi (460 ofert), technicy i inny średni personel (434 oferty), specjaliści (352 oferty) i pojawiły się tylko 25 oferty pracy dla wielkiej grupy zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy rolnicy i 85 ofert w grupie zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, robotnicy budowy dróg, technicy archiwiści i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, technicy sieci internetowych, sekretarze prawni.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, lekarzy-specjalistów, ładowaczy nieczystości, osoby dozoru ruchu w górnictwie.

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Zawody nadwyżkowe w 2017 roku w powiecie chrzanowskim to z kolei: monterzy sprzętu elektrycznego, piekarze, cukiernicy i pokrewni, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, inżynierowie mechanicy, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, betoniarze, betoniarze i zbrojarze i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, plastycy dekoratorzy wnętrz i pokrewni, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, monterzy, serwisanci instalacji urządzeń

teleinformatycznych oraz inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, ogrodnicy i pracownicy ochrony osób i mienia.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono: kierowników do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani oraz planiści produkcyjni.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Do zawodów zrównoważonych zalicza się w 2017 roku: specjalistów do spraw wychowania małego dziecka, robotników czyszczących konstrukcje budowlane i pokrewne, oraz magazynierów.

Najwięcej osób zarejestrowanych było według stanu na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (979 osób) oraz zasadniczym zawodowym (938 osób) a także policealnym i średnim zawodowym (769 osób). Natomiast największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych był w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (19,82%) jak i gimnazjalnym i poniżej (16,09%).

W 2017 roku sytuacja na lokalnym rynku pracy polepszyła się. Pracodawcy częściej zatrudniali, aniżeli zwalniali pracowników. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2017 roku, najkorzystniejszą zmianę można zauważyć wśród następujących zawodów: pracownicy przy pracach prostych (9,76), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (6,87), specjaliści (6,66) pracownicy usług i sprzedawcy (6,66), technicy i inny średni personel (6,18) oraz pracownicy biurowi (6,02). Wartość wskaźnika 0 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia, i tak jest w grupie zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,00) oraz siły zbrojne (0,00). Natomiast ujemna wartość wskaźnika została odnotowana dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz przedstawicieli władz publicznych, co oznacza pogorszenie sytuacji dla tych grup zawodowych.

W 2018 roku prognozuje się dalszą poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pracodawcy będą częściej zatrudniali, aniżeli zwalniali pracowników. Dokonując analizy prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2018 roku, najkorzystniejszą zmianę można zauważyć wśród następujących zawodów: specjaliści (11,62%), pracownicy usług i

sprzedawcy (10,66%) pracownicy przy pracach prostych (10,66%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (10,66%) oraz pracownicy biurowej (10,48%). Natomiast ujemna wartość wskaźnika nie została odnotowana, co oznacza, iż pogorszenia sytuacji nie przewiduje się dla żadnej z grup zawodowych.

9. Załączniki:

Tabela 20. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie chrzanowskim – informacja sygnałna rok 2016

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pielegniarki z tytułem specjalisty
		Robotnicy budowy dróg
		Technicy archiwiszczy i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Technicy sieci internetowych
		Sekretarze prawni
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Ładowacze nieczystości
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Magazynierzy i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Inżynierowie mechanicy
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Ogrodnicy
		Pracownicy ochrony osób i mienia
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Placiści produkcyjni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BLUE POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 3 GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W SOSNOWCU, UL. WAWEL 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W CHRZANOWIE	183	0	1	2	0,55%	1,09%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHRZANOWIE	32	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. K. K. BACZYŃSKIEGO W CHRZANOWIE	129	0	8	3	6,20%	2,33%
II ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM KSZTAŁCENIA "SUPLEMENT"	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	3	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JAWORZNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHRZANOWIE	39	0	3	3	7,69%	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. STEFANA KARDYNAŁA WYSZYŃSKIEGO KATOLICKIEGO STOWARZYSZENIA WYCHOWAWCÓW	9	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W TRZEBINI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LIBIAŻU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁY SPORTOWEJ PIŁKI NOŻNEJ W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANINY GARŚCI W CHRZANOWIE	20	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA LOGISTYKI DLA DOROSŁYCH "ŻAK" ZAOCZNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%

"ŻAK"						
PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W LIBIAŻU	1	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZEBINI	39	0	2	3	5,13%	7,69%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W CHRZANOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LIBIAŻU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TRZEBINI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W CHRZANOWIE	59	57	3	2	5,08%	3,39%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W TRZEBINI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W CHRZANOWIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INŻYNIERII ŚRODOWISKA NR 13	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MECHANICZNE NR 15	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W CHRZANOWIE	17	0	2	1	11,76%	5,88%
TECHNIKUM NR 1 W JAWORZNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W TRZEBINI	65	41	4	2	6,15%	3,08%
TECHNIKUM NR 2 W TRZEBINI	75	44	12	2	16,00%	2,67%
TECHNIKUM NR 4 W OLKUSZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDANSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR II W OŚWIĘCIMIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR III W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR IV W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM POLIGRAFICZNO-KSIĘGARSKIE NR 20	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W LIBIAŻU	114	55	7	1	6,14%	0,88%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W CHRZANOWIE	28	0	7	3	25,00%	10,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TRZEBINI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TRZEBINI	22	11	2	1	9,09%	4,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W OLKUSZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W CHRZANOWIE	23	23	0	1	0,00%	4,35%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LIBIĄŻU	0	0	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W CHRZANOWIE	162	0	1	0,62%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHRZANOWIE	22	0	1	4,55%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. K. K. BACZYŃSKIEGO W CHRZANOWIE	187	0	8	4,28%
II ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM KSZTAŁCENIA "SUPLEMENT"	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W JAWORZNIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHRZANOWIE	41	0	5	12,20%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. STEFANA KARDYNAŁA WYSZYŃSKIEGO KATOLICKIEGO STOWARZYSZENIA WYCHOWAWCÓW	14	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W TRZEBINI	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LIBIĄŻU	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANINY GARŚCI W CHRZANOWIE	22	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EKONOMICZNO - ADMINISTRACYJNO - PRAWNA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
Policealne Studium Medyczne w Oświęcimiu	0	0	1	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE "ŻAK"	0	0	2	0,00%

PUBLICZNE SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZEBINI	32	0	1	3,13%
SALEZJAŃSKIE PUBLICZNE TECHNIKUM W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W CHRZANOWIE	13	0	1	7,69%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LIBIĄŻU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TRZEBINI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W CHRZANOWIE	102	98	4	3,92%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W TRZEBINI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W CHRZANOWIE	5	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM CHEMICZNE I OCHRONY ŚRODOWISKA NR 3	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM GEODEZJI I KSZTAŁTOWANIA ŚRODOWISKA NR 12	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM INŻYNIERII ŚRODOWISKA NR 13	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W CHRZANOWIE	20	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W JAWORZNIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W TRZEBINI	126	85	11	8,73%
TECHNIKUM NR 2 W TRZEBINI	50	38	6	12,00%
TECHNIKUM NR 3 W OLKUSZU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDANSKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR III W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO NR 22	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W LIBIĄŻU	131	95	3	2,29%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLKUSZU	0	0	1	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W CHRZANOWIE	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TRZEBINI	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TRZEBINI	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 23	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR II W OŚWIĘCIMIU	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W CHRZANOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LIBIĄŻU	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Agenci ubezpieczeniowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentystyczni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Chemicy			0		1				0,00%	
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	12	12	5	2	27	21	41,67%	16,67%	18,52%	9,52%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	3	0	13	10	33,33%	0,00%	23,08%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	19	19	3	2	13	9	15,79%	10,53%	23,08%	22,22%

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	12	15			0,00%	0,00%
Kucharze	20	20	3	2	23	24	15,00%	10,00%	13,04%	8,33%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowyc h			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowy ch	3	3	0	0	7	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatyc znych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0		2				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego				0		1				0,00%
Obuwnicy i pokrewni			1		1				100,00%	
Ogrodnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	10	10	0		1		0,00%		0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych				0		1				0,00%

Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	9	9	0		1		0,00%		0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5	5	0	0	10	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocnicy personelu medycznego	28	28	0	1	4	6	0,00%	3,57%	0,00%	16,67%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				0		1				0,00%
Projektanci grafiki i multimedialnych				0		1				0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży				0		1				0,00%
Przedstawiciele handlowi				0		1				0,00%
Psycholodzy i pokrewni				0		1				0,00%

Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	3	2	9	15	15,00%	10,00%	33,33%	13,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	2	7	7	33,33%	66,67%	14,29%	28,57%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw mieszanых			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sadownicy				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1		3				33,33%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	1	1	1	0	59	57	100,00%	0,00%	1,69%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1		3				33,33%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	2	0	4	5	11,11%	0,00%	50,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	1	1	1	1	3	2	100,00%	100,00%	33,33%	50,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	8	8	1	0	7	4	12,50%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy elektrycy			1	0	3	3			33,33%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażysty			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	23	23	1	0	6	2	4,35%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	9	9	3	0	14	12	33,33%	0,00%	21,43%	0,00%

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	2	4			50,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%	
Technicy weterynarii				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	1	0	11	15	9,09%	0,00%	9,09%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	2	2	0	0	9	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	1	0	36	34	5,56%	0,00%	2,78%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	2	0	9	11	100,00%	0,00%	22,22%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	2		50,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			1	2		50,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	3		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	4		0,00%

Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fryzjerzy	5	5	2	19	40,00%	10,53%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			1	2		50,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	0	8	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	21	21	1	7	4,76%	14,29%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	11		0,00%
Kucharze			2	25		8,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	8		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			1	1		100,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			1	4		25,00%
Operatorzy aparatury medycznej	13	13	0	2	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%

Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	6	6	0	0		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	9		22,22%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	15	15	0	2	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	40	40	1	7	2,50%	14,29%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	3		33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	5		20,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży			0	2		0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	22	22	2	11	9,09%	18,18%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	1		0,00%

Specjaliści do spraw public relations			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	10	10	1	3	10,00%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	62		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	38	38	5	7	13,16%	71,43%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			0	4		0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	8	8	1	5	12,50%	20,00%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażysty	9	9	0	2	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	65	65	1	2	1,54%	50,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	9	9	2	8	22,22%	25,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	18	2	4	11,11%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	6		16,67%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14	14	2	6	14,29%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	5		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	2	32	12,50%	6,25%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	15		13,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca w branży spożywczej	5,50%
Kierowca autobusu	5,23%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,23%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,94%
Kierowca samochodu dostawczego	3,67%
Kasjer handlowy	3,34%
Animator kultury*	2,75%
Elektryk*	2,75%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,75%
Księgowy	2,75%
Lekarz	2,75%
Magazynier	2,75%
Manewrowy	2,75%
Maszynista	2,75%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,75%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	2,75%
Operator koparko-ładowarki	2,75%
Operator suwnic (suwnicowy)	2,75%
Piekarz*	2,75%
Pomoc kuchenna	2,75%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,75%
Spawacz	2,75%
Specjalista do spraw rachunkowości	2,75%
Sprzedawca*	2,75%
Stolarz*	2,75%
Ślusarz*	2,75%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,48%
Mistrz produkcji w budownictwie ogólnym	2,48%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,48%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,48%
Sprzątaczką biurowa	2,48%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,19%
Prasowaczka ręczna	0,92%
Architekt	0,59%
Asystent zarządu	0,59%
Elektromechnik*	0,59%
Grafik komputerowy DTP	0,59%
Przedstawiciel handlowy	0,59%
Tokarz w metalu	0,59%

