



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chrzanowskim w 2016 roku

Chrzanów, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp	3
1. Analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	16
4. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie chrzanowskim.....	17
5. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych.....	18
6. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	20
7. Badanie przedsiębiorstw	22
8. Prognoza lokalnego rynku pracy	39
9. Podsumowanie i wnioski:	50
10. Załączniki:	53

Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz. 149 z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanых przez pracodawców.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,

- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Wskaźnik dostępności ofert pracy informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Powyższe założenia powodują, że tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu, a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, zakłada się, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składać się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy. Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

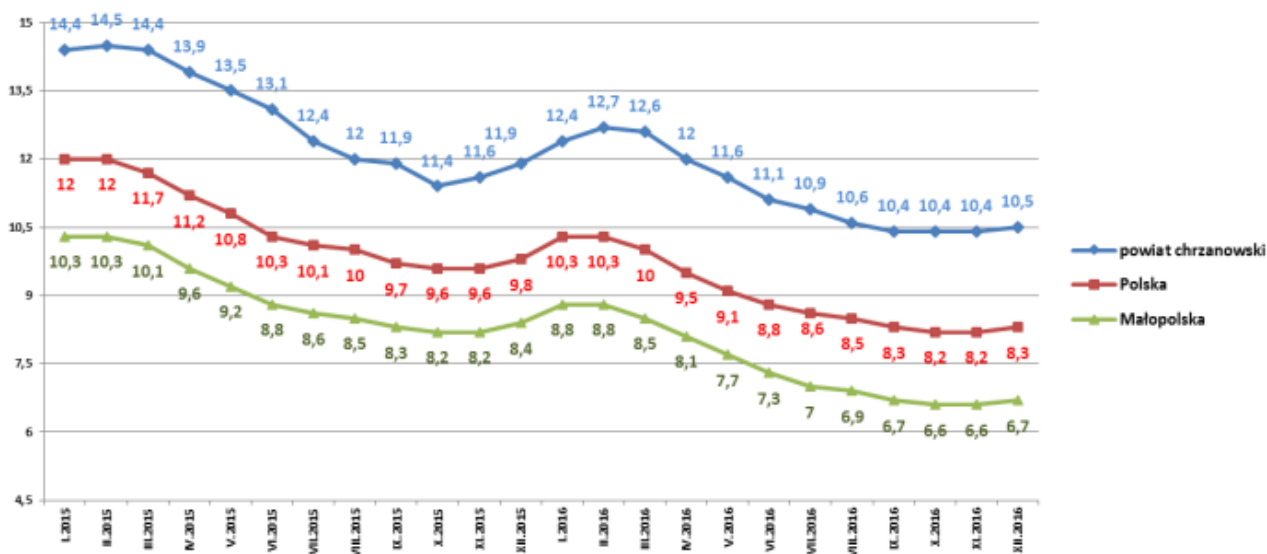
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

1. Analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec grudnia 2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowały 4294 osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych spadła w relacji do analogicznego okresu roku poprzedniego – o 557 osób, tj. o 11,5%. Na koniec roku 2016 stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim ukształtowała się na poziomie 10,5% i w porównaniu do końca roku 2015 obniżyła się o 1,4 punktu procentowego. Oznacza to, że stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim była o 3,8 punktu procentowego wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce oraz o 2,2 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce (8,3% na koniec roku 2016). Stopa bezrobocia w Małopolsce w końcu grudnia 2016 roku wyniosła 6,7% - o 1,6 pkt. proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na trzecim miejscu w kraju, za wielkopolskim i śląskim. W porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich powiatach.

Wykres 1. Zmiany stopy bezrobocia w latach 2015-2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Chrzanowie

Grupa zawodów w których liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chrzanów na koniec 2016 roku była największa to: sprzedawcy sklepowi – ekspedienty (441 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (195 osób), ślusarze (135 osób), oraz pracownicy obsługi biurowej (121 osób), kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych (100 osób), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (96 osób), kucharze (91 osób) i murarze (89 osób), a także rękodzielnicy i znakowacze (86 osoby). Największy napływ osób

bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce również w przypadku wskazanych grup zawodów: sprzedawcy sklepowi – ekspedienci (666 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (276 osób), ślusarze (216 osób), oraz pracownicy obsługi biurowej (207 osób), kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych (188 osób), kucharze (145 osób), mechanicy samochodowi (132 osoby) i murarze (113 osób), a także rękodzielnicy pakowacze i znakowacze (113 osoby), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (100 osób). Porównując stan na koniec 2015 roku można zauważyć, iż powielają się zawody, takie jak: sprzedawca, robotnik budowlany, ślusarz oraz pozostali pracownicy obsługi biurowej.

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym) co zostało pokazane w tabeli nr 2;

Tabela 2. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3311	Dealerszy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00

5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7125	Szklarze	100,00
7213	Blacharze	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9122	Czyściele pojazdów	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Analizie poddano również wskaźnik płynności bezrobotnych czyli wartość miernika który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w przypadku grup zawodów zawartych w tabeli 3:

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5,00
0310	Żołnierze szeregowi	3,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,75
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,67
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,50
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2,50
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,25
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2111	Fizycy i astronomowie	2,00
2120	Matematycy, aktuariarze i statystycy	2,00

2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
4227	Ankieterzy	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00

Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów zawartych w tabeli 4:

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
2310	Nauczyciele akademickcy	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,00
5241	Modelki i modele	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00

W 2016 roku w powiecie chrzanowskim było ogółem ofert pracy 5943 z czego 5893 to oferty w Centralnej Bazie Ofert Pracy (oferty PUP+OHP+EURES) i 50 ofert pozyskanych podstawie analizy portali internetowych. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w następujących zawodach – podano 10 najliczniejszych ofert pracy:

1. Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewne – 747 ofert
2. sprzedawcy sklepowi ekspedienci – 368 ofert
3. rękodzielnicy i znakowacze – 347 ofert
4. operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowane – 257 ofert
5. pracownicy obsługi biurowej – 211 ofert
6. robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowane – 203 ofert
7. pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane – 189 ofert
8. masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 160 ofert
9. magazynierzy i pokrewni – 141 ofert
10. gospodarze budynków – 133 oferty

Najwięcej ofert pracy natomiast w dużej grupie zawodów rozkłada się następująco: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (1552 oferty), pracownicy wykonujący prace proste (1228 oferty) pracownicy usług i sprzedawcy (1023 oferty) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (863 ofert), pracownicy biurowi (502 oferty), technicy i inny średni personel (367 ofert), specjaliści (309 ofert) i. Pojawiły się jednak tylko 22 oferty pracy dla wielkiej grupy zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy rolnicy i 27 ofert w grupie zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

W tabeli 4 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie.

Tabela 5. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	5893	50	5943
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	22	0	22
2	SPECJALIŚCI	309	4	313
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	367	1	368
4	PRACOWNICY BIUROWI	502	0	502
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1023	0	1023
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	27	0	27
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	863	0	863
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1552	0	1552
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1228	45	1273
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	98,72%	1,28%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99,73%	0,27%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	100,00%	0,00%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	96,47%	3,53%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,37%	0,00%	
2	SPECJALIŚCI	5,24%	8,00%	0,66

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,23%	2,00%	3,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,52%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,36%	0,00%	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,46%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,64%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	26,34%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,84%	90,00%	0,23
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Na podstawie danych zawartych w tabeli, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: specjalistów oraz techników i inny średni personel. Wynika to ze specyfiki rynku pracy oraz poszukiwania osób ze specyficznymi kwalifikacjami, umiejętnościami czy motywacją do pracy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym opracowaniu zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, kierownicy w gastronomii, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, aktorzy, operatorzy maszyn do prania, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, ankieterzy i kowale i operatorzy pras kuźniczych W tabeli poniżej zaprezentowano listę zawodów deficytowych

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	7,50	0,01		1,00	7,78	4,44
1412	Kierownicy w gastronomii	0,17	1,08	0,15		1,00	23,08	0,00

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,67	0,25		1,00	87,50	75,00
2655	Aktorzy	0,42	1,42	0,29	0,00	1,00	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1,17	2,33	0,50	0,00	1,00	7,14	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4,08	6,08	0,67	33,33	1,43	6,85	4,11
4227	Ankieterzy	1,83	2,50	0,73	50,00	2,00	0,00	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,33	0,42	0,80			40,00	0,00

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych oraz pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center).

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	6,25	6,25
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	33,33	16,67

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Do zawodów zrównoważonych zalicza się w 2016 roku: agent sprzedaży bezpośredniej, operator urządzeń teleinformatycznych.

Tabela 8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,83	0,92	0,91	9,09	9,09
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,25	0,25	1,00	100,00	0,00

Natomiast zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Zawody nadwyżkowe w 2016 roku w powiecie chrzanowskim to z kolei: pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, piekarze, cukiernicy i pokrewni, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, listonosze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, lakiernicy, sprzedawcy w stacji paliw oraz maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności i ofert pracy	Wskaźnik długotrwale go bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	15,92	0,17	95,50	62,50	0,82	100,00	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4,08	0,08	49,00	75,00	0,83	100,00	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00	0,08	36,00	66,67	0,86		0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	56,25	1,67	33,75	61,11	0,96	25,00	20,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	14,00	0,42	33,60	60,00	0,76	100,00	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	6,33	0,25	25,33	71,43	0,71	0,00	0,00

8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	10,08	0,50	20,17	54,55	0,91	16,67	16,67
7132	Lakiernicy	12,58	1,08	11,62	57,14	0,90	23,08	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7,92	1,08	7,31	57,14	0,94	61,54	30,77
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6,67	1,00	6,67	66,67	0,90	0,00	0,00

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2016 roku, zaliczono: konsultanci i inni pracownicy biur podróży, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, mechanicy precyzyjni, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	11
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3
7311	Mechanicy precyzyjni	3
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy

– umiejętności, uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. W niniejszym rozdziale zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Najwięcej osób zarejestrowanych było według stanu na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (1125 osoby) oraz zasadniczym zawodowym (1079 osób) a także policealnym i średnim zawodowym (982 osób). Natomiast największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych był w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (19,82%) jak i gimnazjalnym i poniżej (16,09%).

Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 223	330	7,81%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 125	181	16,09%
zasadnicze zawodowe	1 079	16	1,48%
średnie ogólnokształcące	449	89	19,82%
policealne i średnie zawodowe	982	43	4,38%
wyższe	588	1	0,17%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	131	12	9,16%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	291	36	12,37%
liceum ogólnokształcące	246	68	27,64%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	18	2	11,11%
szkoła policealna	66	4	6,06%
wyższa	476	1	0,21%
brak danych źródłowych	2 991	207	6,92%

4. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie chrzanowskim

Celem niniejszego opracowania jest uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań. Szczegółowe cele w tym zakresie mają odniesienie m. in. do określenia odpowiednich kierunków szkoleń dla bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, usprawnienia

działań poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ułatwienia realizacji programu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia, określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy oraz stworzenia bazy informacyjnej dla opracowywania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych. Monitoring ma również służyć lepszemu zrozumieniu i dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców, którzy są coraz bardziej wymagający wobec kandydatów do pracy. Oczekują coraz częściej od przyszłych pracowników umiejętności przystosowywania się do zmian zachodzących na rynku pracy i gotowości do ciągłego rozwoju oraz edukowania.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie analizując sytuację na lokalnym rynku pracy prowadzi stałe badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Prowadzenie bowiem właściwej polityki rynku pracy wymaga dobrze działającego systemu w tej dziedzinie. Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym. Na podstawie badania powstaje raport końcowy opisujący sytuację na lokalnym rynku pracy. Celem nadrzędnym monitoringu zawodów jest systematyczne określanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy przy wykorzystaniu bazy informatycznej. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

5. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych

Badając sytuację na rynku pracy w powiecie chrzanowskim należy stwierdzić, iż na koniec grudnia 2016 roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 4294 osoby z tego 128 to absolwenci tj. osoby w okresie do 12 m-cy od zakończenia nauki, którzy stanowią 2,9% ogółu osób bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2015, gdzie zarejestrowanych było 193 absolwentów więc ich liczba zmniejszyła się o 65 osób.

W tabeli poniżej zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chrzanowskim w 2016 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół

ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych, natomiast w zawodach nadwyżkowych – zawód: konsultanci i inni pracownicy biur podróży kształci się 11 osób a jako piekarze, cukiernicy i pokrewni 6 osób oraz w zawodach zrównoważonych operatorzy urządzeń teleinformatycznych kształci się również 6 osób na terenie powiatu chrzanowskiego,.

Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2655	Aktorzy	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7132	Lakiernicy	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0

8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
------	--	---

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	6
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0

6. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. W roku szkolnym 2015/2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (594 osoby). Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 190 osób, .Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 42, z czego wszystkie posiadają egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	42	42	23	20	54,76%	47,62%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	190	190	42	30	22,11%	15,79%
liceum ogólnokształcące	594	0	36	18	6,06%	3,03%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	93	93	18	15	19,35%	16,13%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W roku szkolnym 2015/2016 młodzież wybierała szkoły o profilu ogólnokształcącym - 431osoby, później na rynku liczy się technikum – 140 osób. Porównując wskaźnik bezrobotnych

wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2015 roku i koniec maja 2016 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów liceum ogólnokształcącego i technikum oraz zasadniczej szkoły zawodowej.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	34	34	15	44,12%
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
technikum	140	140	37	26,43%
liceum ogólnokształcące	431		19	4,41%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	57	57	7	12,28%

Pojęcie „absolwent” definiuje bezrobotnego do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Pracodawcy wskazują na słabe przygotowanie kandydatów do pracy, a potencjalni pracownicy na niekorzystne godziny pracy, pracę w weekendy, niskie wynagrodzenie.

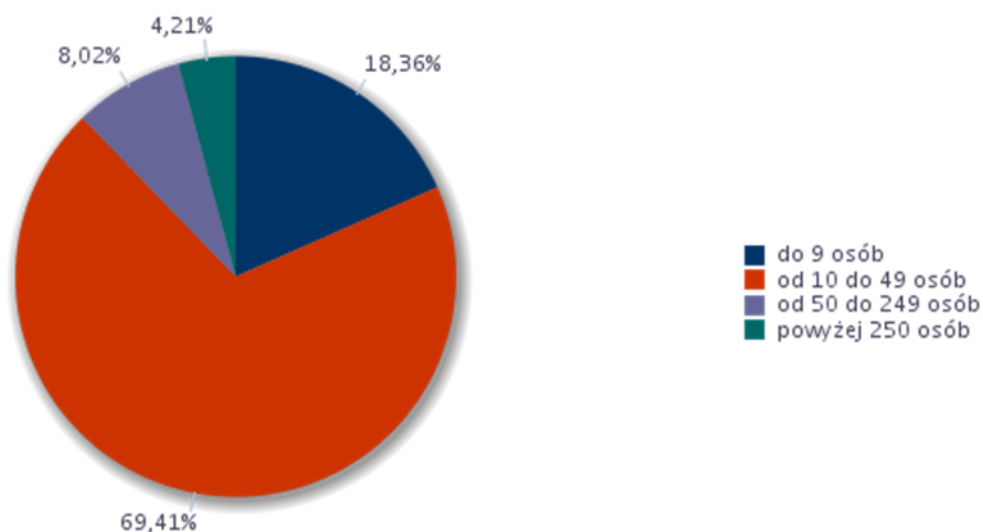
7. Badanie przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe zostało przeprowadzone wśród przedsiębiorstw, zatrudniających przynajmniej jednego pracownika, których siedziba znajduje się na terenie powiatu chrzanowskiego. Pytania dotyczyły bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, a także umiejętności i uprawnień posiadanych przez pracowników, które są najbardziej pożądane przez pracodawców. Zestaw pytań dotyczył także identyfikacji problemów związanych ze znalezieniem pracowników.

Przedsiębiorstwa zostały typowane do badania z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON. Wybrano tylko te jednostki, dla których informacja o liczbie pracujących została pozyskana z ZUS lub ze sprawozdawczości w okresie od stycznia 2014r.

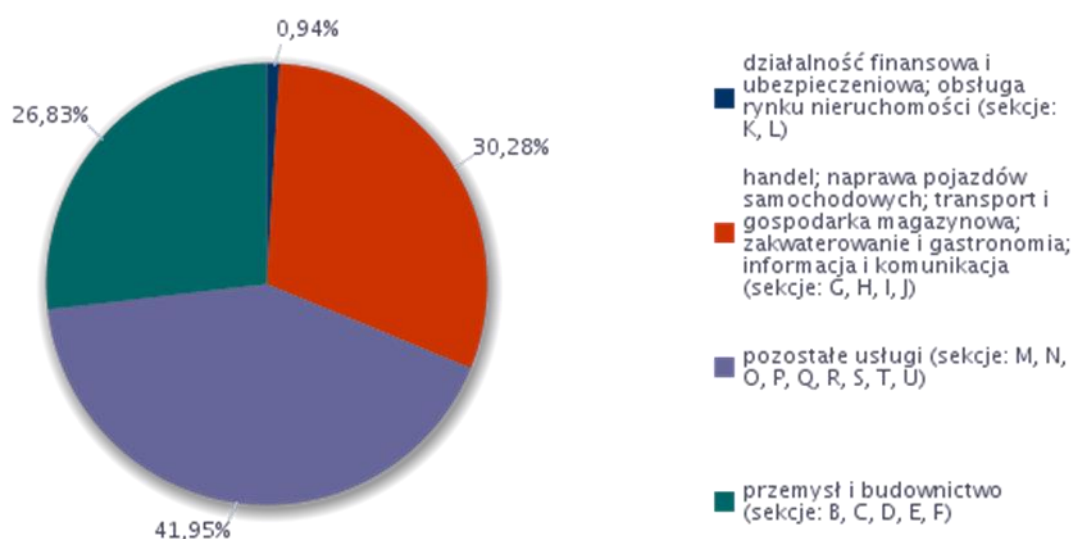
Do badania zostało wytypowanych 115 podmiotów gospodarki narodowej z powiatu chrzanowskiego, przy czym 86 wypełniło ankiety, a więc 75% z ogółu wzięło udział w badaniu. Badając strukturę przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób (69,41%).

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



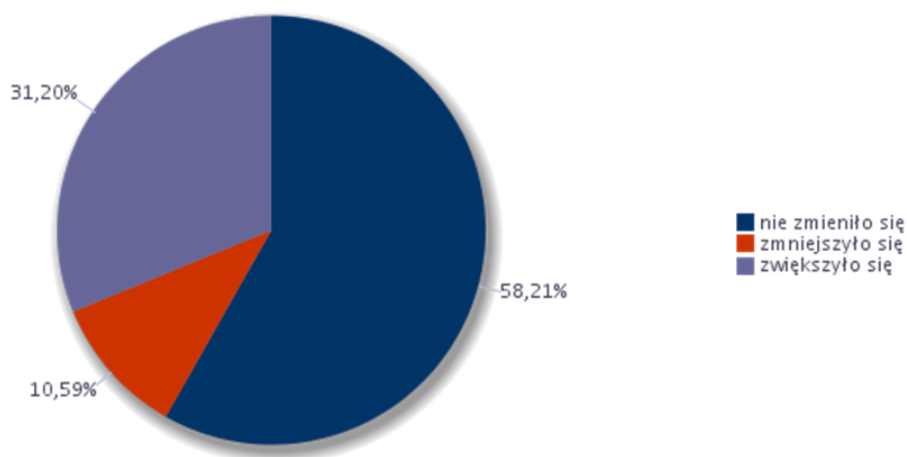
Uwzględniając przedsiębiorstwa pod względem rodzaju prowadzonej działalności zgodnie z Polską Kwalifikacją Działalności (PKD), wyraźnie widać, iż najwięcej było podmiotów zajmujących się pozostałymi usługami (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) w tym. m.in. działalność rachunkowa, prawnicza, administracja publiczna, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna (41,95%). Mniej liczniejszą (30,28%) grupę stanowiły firmy zajmujące się handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem, gastronomią (sekcja: G, H, I, J).

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



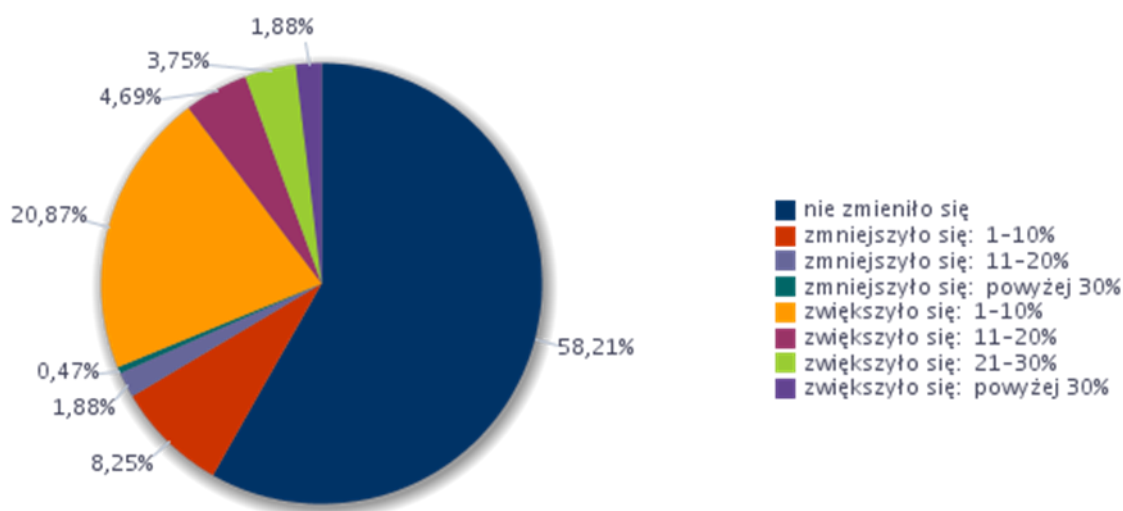
Dla ponad połowy badanych przedsiębiorstw z powiatu chrzanowskiego (58,21%) wielkość zatrudnienia w 2016 roku nie zmieniła się. Natomiast co trzeci pracodawca (31,20%) deklarował, iż w 2016 roku zatrudniał nowych pracowników.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Spółród ankietowanych podmiotów, rozszerzających zasoby kadrowe w 2016 roku, wzrost zatrudnienia był w przedziale 1-10%. Podobnie jak i redukcja etatów najczęściej dotyczyła spadku o 1-10%%. Szczegółowy wykaz odpowiedzi zawiera rysunek 4.

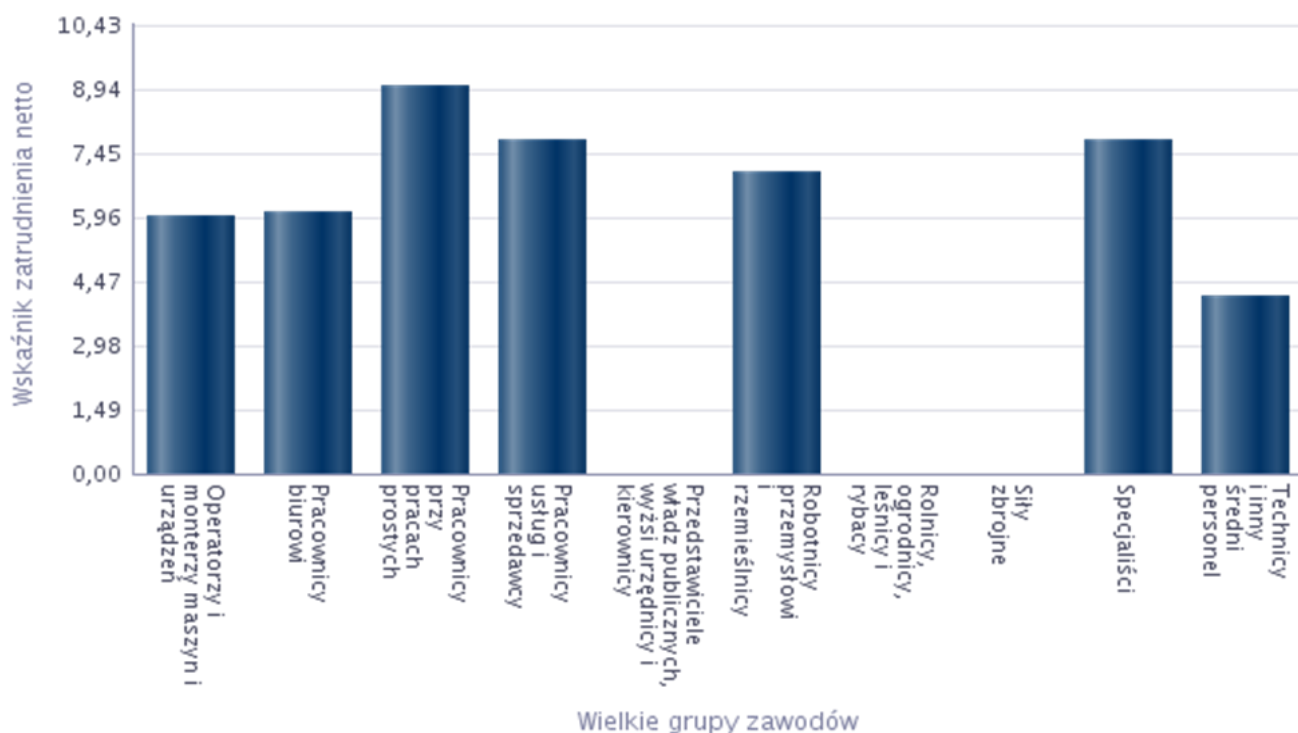
Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Zmienną wykorzystywaną do interpretacji odpowiedzi dotyczących zmiany zatrudnienia w poszczególnych zawodach, wśród badanych przedsiębiorstw, był wskaźnik zatrudnienia netto (WZ). Wartości ujemne wskaźnika oznaczają pogorszenie się sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość tym wyższy odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji na rynku pracy. Im wyższy wskaźnik tym większy odsetek firm zwiększających zatrudnienie. W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 20,60 co oznacza, że **odsetek podmiotów rozszerzających zasoby kadrowe, przewyższył odsetek podmiotów redukujących etaty**. Wobec powyższego sytuacja na lokalnym rynku pracy polepszyła się. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2016 roku, najkorzystniejsza zmianę można zauważyć wśród następujących zawodów: pracownicy przy pracach prostych (9,04), pracownicy usług i sprzedawcy (7,76), specjaliści (7,76), pracownicy biurowi (6,12) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (6,00). Wartość wskaźnika 0 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia, i tak jest w grupie zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,00),

rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,00) oraz siły zbrojne (0,00). Natomiast nie odnotowano ujemnej wartości wskaźnika co oznacza, iż pogorszenia sytuacji nie ma dla żadnej z grup zawodowych.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Badani pracodawcy zatrudniali w 2016 roku w następujących zawodach: asystent nauczyciela w szkole, brukarz, cieśla, frezer, inżynier geodeta, kelner, murarz, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, operator sprzętu ciężkiego, operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych, piekarz, robotnik budowlany, architekt, kasjer bankowy, kierowca samochodu ciężarowego, maszynista i operator maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pracownik domowej opieki osobistej, pracownik biurowy, specjalista administracji publicznej, sprzedawca, sprzątaczką, stolarz, technik elektryk, technik handlowiec, technik utrzymania ruchu oraz woźny.

W tabeli nr 15 przedstawiono analizę zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Tabela 15. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Bez zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Frezer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator sprzętu ciężkiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali architekci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy domowej opieki osobistej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Pozostali pracownicy domowej opieki osobistej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,59%
	doświadczenie zawodowe	4,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,92%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,59%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,59%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,34%
	znajomość języków obcych	1,66%
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz galanterii drzewnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz mebli artystycznych i wzorcowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,60%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,65%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

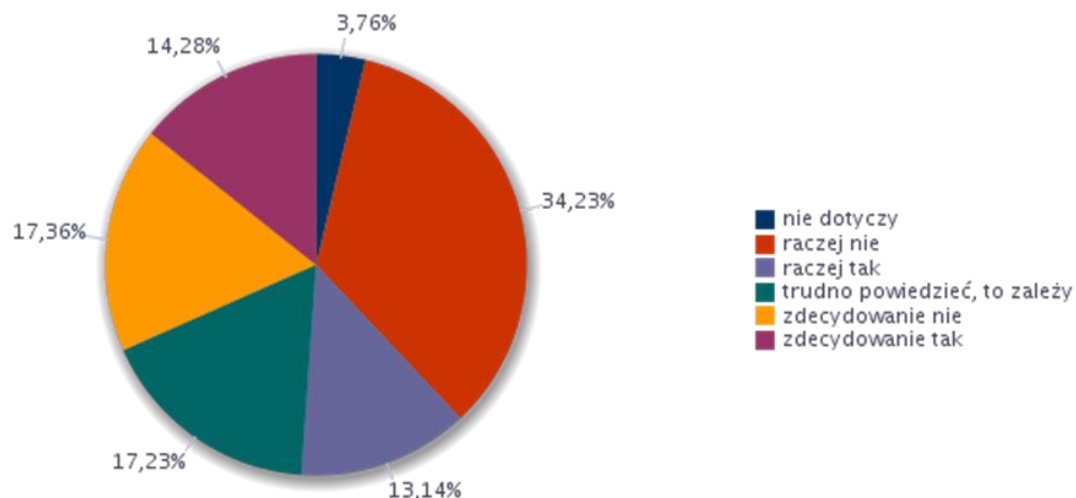
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,60%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,60%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,65%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,65%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,65%
	współpraca w zespole	2,60%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,60%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,60%
Technik utrzymania ruchu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,39%
	dodatkowe uprawnienia	4,34%
	doświadczenie zawodowe	5,81%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,57%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,77%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,94%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,36%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,70%
	współpraca w zespole	5,58%
	wykonywanie obliczeń	3,23%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,65%
	wyuczony zawód	4,51%
	wywieranie wpływu	1,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,93%
	znajomość języków obcych	1,97%

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników z następującymi umiejętnościami i cechami: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, komunikatywność, wyuczony zawód oraz dodatkowe uprawnienia.

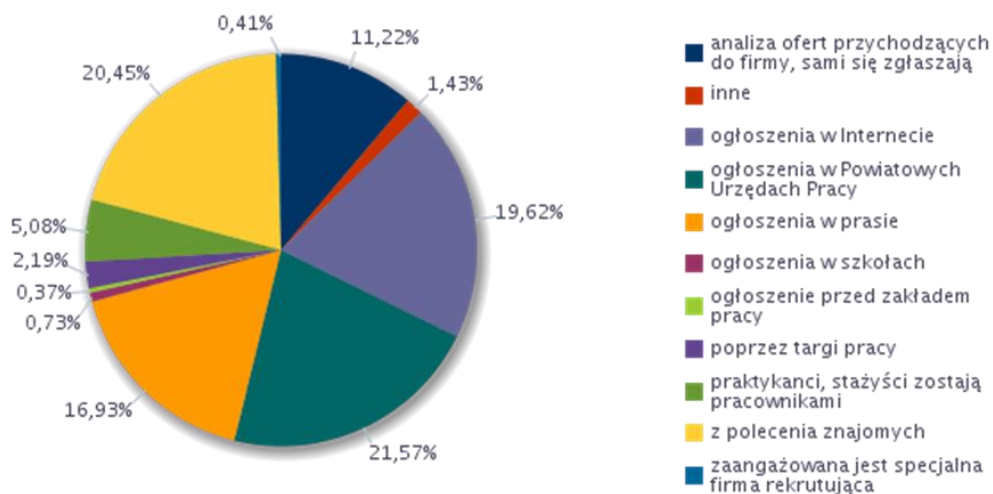
W kwestii pozyskiwania nowych pracowników, ponad 30% badanych przedsiębiorców raczej nie miało problemów w tym zakresie, natomiast ponad 17% podmiotów wskazywało, iż trudno im to określić, a kolejne 17% zdecydowanie nie ma trudności w znalezieniu kandydatów do pracy. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zawiera rysunek 6.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Najczęściej badani pracodawcy poszukują nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (21,57%), z polecenia znajomych (20,45%), ogłoszenia w internecie (19,62%) czy poprzez ogłoszenia w prasie (16,93%).

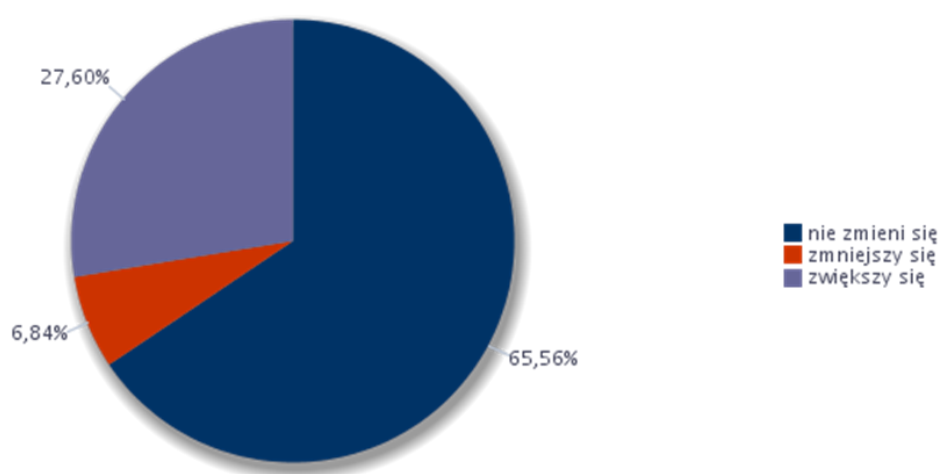
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



8. Prognoza lokalnego rynku pracy

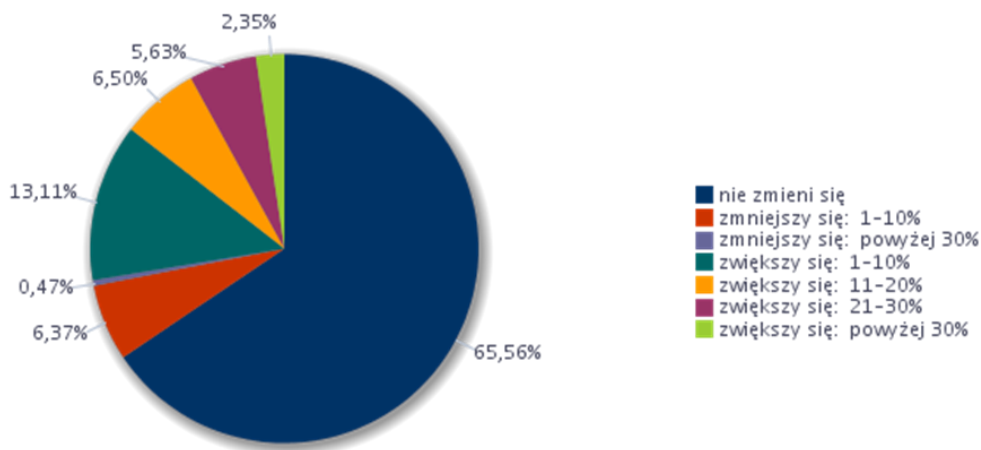
W 2017 roku ponad 60% badanych podmiotów gospodarki narodowej z powiatu chrzanowskiego nie przewiduje zmian w zakresie zatrudniania nowych pracowników. Natomiast blisko co trzeci przedsiębiorca deklaruje zwiększenie zasobów kadrowych w swojej firmie. Prawdopodobny spadek zatrudnienia nastąpi w przypadku blisko 7% podmiotów.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



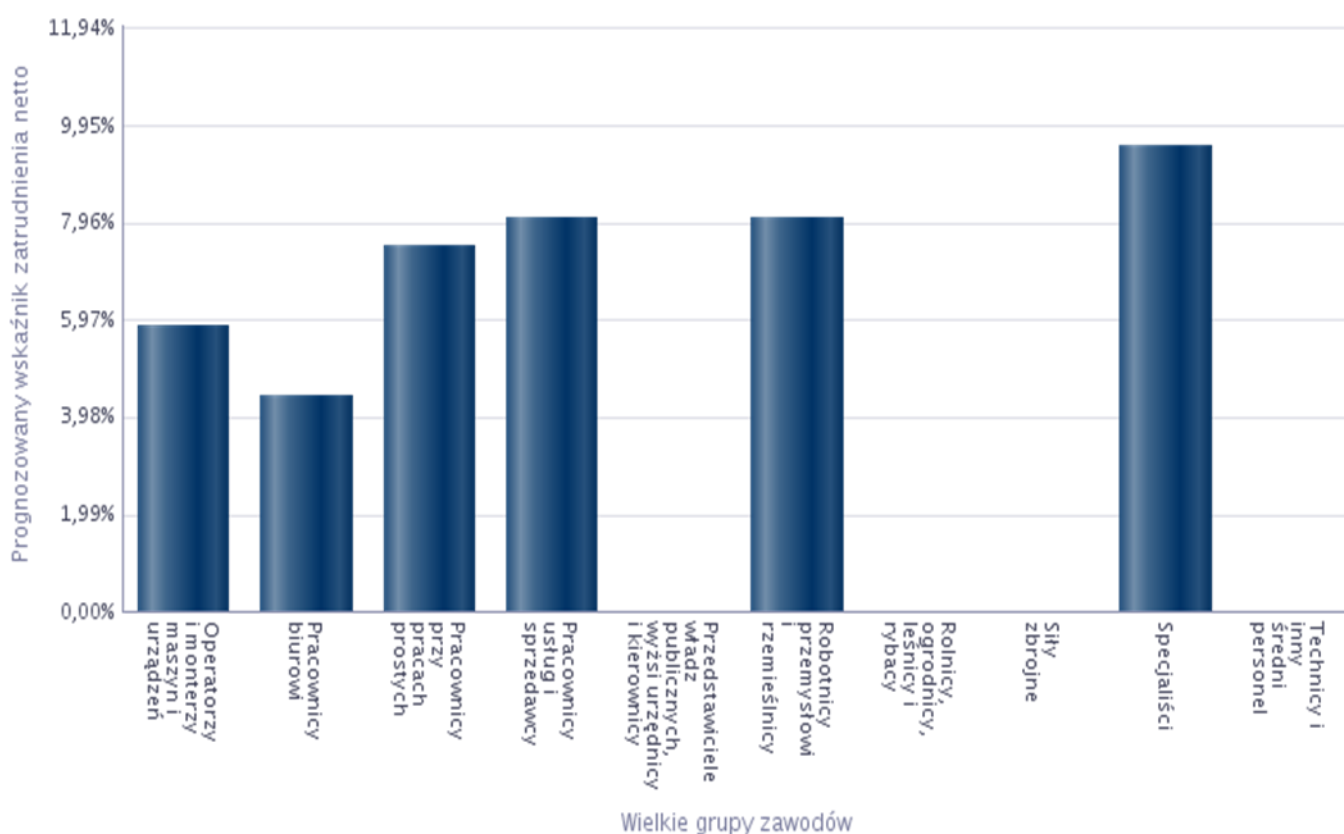
Spośród ankietowanych podmiotów, planujących nabór pracowników w 2017 roku, wzrost zatrudnienia będzie w przedziale 1-10%. Podobnie w przedsiębiorstwach planujących zmniejszenie zatrudnienia będzie to zmiana mieszcząca się w przedziale 1-10%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) w 2017 roku jest na poziomie 20,75% co oznacza, poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. **Pracodawcy będą częściej zatrudniali, aniżeli zwalniali pracowników.** Dokonując analizy prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2017 roku, najkorzystniejszą zmianę można zauważyć wśród następujących zawodów: specjaliści (9,53%), pracownicy usług i sprzedawcy (8,05%) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (8,05%) oraz pracownicy przy pracach prostych (7,96%).

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Na podstawie przedstawionego badania kwestionariuszowego wynika, iż w 2017 roku firmy z powiatu chrzanowskiego mają zamiar zatrudnić pracowników w następujących zawodach: asystent rodziny, barman, cukiernik, dekarz, historyk sztuki, inżynier elektryk, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kucharz, pielęgniarka, pomoc kuchenna, robotnik budowlany, pracownik biurowy, pracownik do prac prostych, programista aplikacji, specjalista ds. zamówień publicznych, sprzedawca art. spożywczych, sprzedawca, stolarz budowlany, technik elektryk, wykładowca na kursach oraz zgrzewacz. Szczegółowy wykaz umiejętności i cech istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników zawiera tabela 16.

Tabela 16. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2017 roku.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Historyk sztuki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,47%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,55%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,78%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,55%
	wykonywanie obliczeń	0,70%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,55%
	wyuczony zawód	5,55%
	wywieranie wpływu	5,55%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Sprzedawca*	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Zgrzewacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,39%
	dodatkowe uprawnienia	4,34%
	doświadczenie zawodowe	5,81%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,57%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,77%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,94%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,36%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,70%
	współpraca w zespole	5,58%
	wykonywanie obliczeń	3,23%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,65%
	wyuczony zawód	4,51%
	wywieranie wpływu	1,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,93%
	znajomość języków obcych	1,97%

Pracodawcy najczęściej będą zatrudniać pracowników z następującymi umiejętnościami i cechami: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, komunikatywność, wyuczony zawód oraz dodatkowe uprawnienia.

9. Podsumowanie i wnioski:

Na koniec grudnia 2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowały 4294 osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych spadła w relacji do analogicznego okresu roku poprzedniego – o 557 osób, tj. o 11,5%. Na koniec roku 2016 stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim ukształtowała się na poziomie 10,5% i w porównaniu do końca roku 2015 obniżyła się o 1,4 punktu procentowego.. Stopa bezrobocia dla województwa małopolskiego wyniosła natomiast 6,7 % a dla kraju 8,3%.

Grupa zawodów w których liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chrzanów na koniec 2016 roku była największa to: sprzedawcy sklepowi – ekspedienci (441 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (195 osób), ślusarze (135 osób), oraz pracownicy obsługi biurowej (121 osób), kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych (100 osób), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (96 osób), kucharze (91 osób) i murarze (89 osób), a także rękodzielnicy pakowacze i znakowacze (86 osoby). Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce również w przypadku wskazanych grup zawodów: sprzedawcy sklepowi – ekspedienci (666 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (276 osób), ślusarze (216 osób), oraz pracownicy obsługi biurowej (207 osób), kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych (188 osób), kucharze (145 osób), mechanicy samochodowi (132 osoby) i murarze (113 osób), a także rękodzielnicy pakowacze i znakowacze (113 osoby), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (100 osób). Porównując stan na koniec 2015 roku można zauważyć, iż powielają się zawody, takie jak: sprzedawca, robotnik budowlany, ślusarz oraz pozostali pracownicy obsługi biurowej.

Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych oraz pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center).

Grupa zawodów deficytowych to: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, kierownicy w gastronomii, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, aktorzy, operatorzy maszyn do prania, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, ankieterzy i kowale i operatorzy pras kuźniczych.

Zawody nadwyżkowe w 2016 roku w powiecie chrzanowskim to z kolei pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, piekarze, cukiernicy i pokrewni, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, listonosze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, lakiernicy, sprzedawcy w stacji paliw oraz maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2016 roku, zaliczono: konsultanci i inni pracownicy biur podróży, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, mechanicy precyzyjni, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Do zawodów zrównoważonych zalicza się w 2016 roku: agent sprzedaży bezpośredniej, operator urządzeń teleinformatycznych.

Badając sytuację na rynku pracy w powiecie chrzanowskim należy stwierdzić, iż na koniec grudnia 2016 roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 4294 osoby z tego 128 to absolwenci tj. osoby w okresie do 12 m-cy od zakończenia nauki, którzy stanowią 2,9% ogółu osób bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2015, gdzie zarejestrowanych było 193 absolwentów więc ich liczba zmniejszyła się o 65 osób.

W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 20,60 co oznacza, że odsetek podmiotów rozszerzających zasoby kadrowe, przewyższył odsetek podmiotów redukujących etaty. Do badania w 2016 roku zostało wytypowanych 115 podmiotów gospodarki narodowej z powiatu chrzanowskiego, przy czym 86 wypełniło ankiety, a więc 75% z ogółu wzięło udział w badaniu. Badając strukturę przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób (69,41%). Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2016 roku, najkorzystniejsza zmianę można zauważyć wśród następujących zawodów: pracownicy przy pracach prostych (9,04), pracownicy usługi sprzedawcy (7,76), specjaliści (7,76), pracownicy

biurowi (6,12) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (6,00). Wartość wskaźnika 0 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia, i tak jest w grupie zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,00), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,00) oraz siły zbrojne (0,00). Natomiast nie odnotowano ujemnej wartości wskaźnika co oznacza, iż pogorszenia sytuacji nie ma dla żadnej z grup zawodowych.

Na podstawie badania kwestionariuszowego wynika, iż w 2017 roku firmy z powiatu chrzanowskiego mają zamiar zatrudnić pracowników w następujących zawodach: asystent rodziny, barman, cukiernik, dekarz, historyk sztuki, inżynier elektryk, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kucharz, pielęgniarka, pomoc kuchenna, robotnik budowlany, pracownik biurowy, pracownik do prac prostych, programista aplikacji, specjalista ds. zamówień publicznych, sprzedawca art. spożywczych, sprzedawca, stolarz budowlany, technik elektryk, wykładowca na kursach oraz zgrzewacz.

10. Załączniki:

Tabela 17. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie chrzanowskim – informacja sygnałna rok 2016

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy obsługi placowej
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Ankieterzy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Operatorzy maszyn do prania
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Asystenci nauczycieli
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy budowy dróg
		Technicy sieci internetowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Gospodarze budynków
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Lakiernicy
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Cieśle i stolarze budowlani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni

	Listonosze i pokrewni
	Maszyści kocioł parowych i pokrewni
	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
	Mechanicy precyzyjni
	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ECAL - TECHNIKUM FRYZJERSKIE DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ECOLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W JAWORZNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W CHRZANOWIE	230	0	2	2	0,87%	0,87%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W JAWORZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHRZANOWIE	67	0	5	1	7,46%	1,49%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. K. K. BACZYŃSKIEGO W CHRZANOWIE	176	0	9	4	5,11%	2,27%
II ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM KSZTAŁCENIA "SUPLEMENT"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAWORZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W JAWORZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	0	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JAWORZNIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W	61	0	7	1	11,48%	1,64%

CHRZANOWIE						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAWORZNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EUROPEJSKIE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. STEFANA KARDYNAŁA WYSZYŃSKIEGO KATOLICKIEGO STOWARZYSZENIA WYCHOWAWCÓW	10	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W TRZEBINI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR III W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LIBIAŻU	17	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K."INDEKS"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANINY GARŚCI W CHRZANOWIE	24	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Policealne Studium Medyczne w Oświęcimiu	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZARZĄDZANIA I MARKETINGU W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W JAWORZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZEBINI	33	0	0	4	0,00%	12,12%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	0	0	4	0	0,00%	0,00%
SALEZJAŃSKIE PUBLICZNE TECHNIKUM W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W CHOCENIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W	6	2	0	0	0,00%	0,00%

CHRZANOWIE						
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LIBIAŻU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TRZEBINI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W CHRZANOWIE	101	91	8	7	7,92%	6,93%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W TRZEBINI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W CHRZANOWIE	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	5	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE NR 6	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE NR 10	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W CHRZANOWIE	16	4	2	1	12,50%	6,25%
TECHNIKUM NR 1 W JAWORZNIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W TRZEBINI	95	65	8	2	8,42%	2,11%
TECHNIKUM NR 2 W JAWORZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TRZEBINI	72	45	10	11	13,89%	15,28%
TECHNIKUM NR 4 W OLKUSZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W JAWORZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR II W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 W CHRZANOWIE	23	4	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR IV W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CHEŁMKU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W LIBIAŻU	93	72	8	9	8,60%	9,68%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W TYCHACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	3	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W CHRZANOWIE	46	14	11	9	23,91%	19,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W	0	0	0	0	0,00%	0,00%

TRZEBINI						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TRZEBINI	32	9	3	2	9,38%	6,25%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR II W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W CHRZANOWIE	19	19	1	1	5,26%	5,26%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMKU	0	0	2	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LIBIAŻU	0	0	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BLUE POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W CHRZANOWIE	183	0	1	0,55%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHRZANOWIE	32	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. K. K. BACZYŃSKIEGO W CHRZANOWIE	129	0	8	6,20%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHRZANOWIE	39	0	3	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. STEFANA KARDYNAŁA WYSZYŃSKIEGO KATOLICKIEGO STOWARZYSZENIA WYCHOWAWCÓW	9	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W TRZEBINI	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LIBIAŻU	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁY SPORTOWEJ PIŁKI NOŻNEJ W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANINY GARŚCI W CHRZANOWIE	20	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	2	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W LIBIAŻU	1	0	0	0,00%
PUBLICZNE SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZEBINI	39	0	2	5,13%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W CHRZANOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LIBIAŻU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TRZEBINI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W CHRZANOWIE	59	57	3	5,08%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W TRZEBINI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W CHRZANOWIE	7	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM INŻYNIERII ŚRODOWISKA NR 13	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM MECHANICZNE NR 15	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W CHRZANOWIE	17	0	2	11,76%
TECHNIKUM NR 1 W JAWORZNIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W TRZEBINI	65	41	4	6,15%
TECHNIKUM NR 2 W TRZEBINI	75	44	12	16,00%
TECHNIKUM NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR II W OŚWIĘCIMIU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR III W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR IV W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W LIBIAŻU	114	55	7	6,14%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W CHRZANOWIE	28	0	7	25,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TRZEBINI	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TRZEBINI	22	11	2	9,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W OLKUSZU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W CHRZANOWIE	23	23	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LIBIAŻU	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogół em	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Agenci ubezpieczeniowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentystyczni			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			4	1	6	5			66,67%	20,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	8	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	6	6	4	4	23	26	66,67%	66,67%	17,39%	15,38%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i			1		1				100,00%	

rekreacji ruchowej										
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	18	18	1	0	12	9	5,56%	0,00%	8,33%	0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	41	41	3	2	10	10	7,32%	4,88%	30,00%	20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	14	15			0,00%	0,00%
Kucharze	7	7	2	1	20	20	28,57%	14,29%	10,00%	5,00%
Lakiernicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	3	3	1	3	13	12	33,33%	100,00%	7,69%	25,00%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni				0		1				0,00%
Obuwnicy i pokrewni			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Ogrodnicy			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	18	18	2	3	2	3	11,11%	16,67%	100,00%	100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	7	0		1		0,00%		0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych				0		1				0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0		1				0,00%	
Optycy okularowi			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	0	0	9	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	9	9	2	3	5	7	22,22%	33,33%	40,00%	42,86%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	1	8	7			12,50%	14,29%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1				0,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				0		1				0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży				0		1				0,00%
Przedstawiciele handlowi				0		1				0,00%
Psycholodzy i pokrewni			1		1				100,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	24	24	1	1	7	7	4,17%	4,17%	14,29%	14,29%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	2	1	6	4	14,29%	7,14%	33,33%	25,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw public relations			1		1				100,00%	
Specjaliści do spraw			1		1				100,00%	

zarządzania zasobami ludzkimi										
Spedytorzy i pokrewni				1		1				100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10	10	2	1	50	66	20,00%	10,00%	4,00%	1,52%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	1	0	4	3	5,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	6	6	1	0	8	6	16,67%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	10	10	2	1	7	8	20,00%	10,00%	28,57%	12,50%
Technicy elektrycy	1	1	0	0	5	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	23	23	0	0	3	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	26	26	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	15	15	1	1	17	14	6,67%	6,67%	5,88%	7,14%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	3	2	14	13	20,00%	13,33%	21,43%	15,38%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	0	5	6			20,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	8	8	2	4	9	13	25,00%	50,00%	22,22%	30,77%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	25	6	2	48	44	24,00%	8,00%	12,50%	4,55%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			2	1	2	1			100,00%	100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	0	0	11	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Agenci ubezpieczeniowi			0	1		0,00%
Asystenci dentyści			0	3		0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	3		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	12	12	5	27	41,67%	18,52%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	3		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%

Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	3	13	33,33%	23,08%
Kosmetyczki i pokrewni	19	19	3	13	15,79%	23,08%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	12		0,00%
Kucharze	20	20	3	23	15,00%	13,04%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	3	3	0	7	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			1	1		100,00%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	10	10	0	1	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5	5	0	10	0,00%	0,00%

Pomocniczy personel medyczny	28	28	0	4	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	7		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	6		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	3	9	15,00%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	7	33,33%	14,29%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	3		33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	1	1	59	100,00%	1,69%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	3		33,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	2	4	11,11%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	1	1	1	3	100,00%	33,33%

Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	1	7	12,50%	14,29%
Technicy elektrycy			1	3		33,33%
Technicy farmaceutyczni			0	4		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	6		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	23	23	1	6	4,35%	16,67%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	9	9	3	14	33,33%	21,43%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	1	11	9,09%	9,09%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni	2	2	0	9	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	1	36	5,56%	2,78%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	2	9	100,00%	22,22%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.