



**POWIATOWY URZĄD PRACY
CHRZANÓW**

**SPRAWOZDZANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE
W ROKU 2008**

Chrzanów, luty 2009

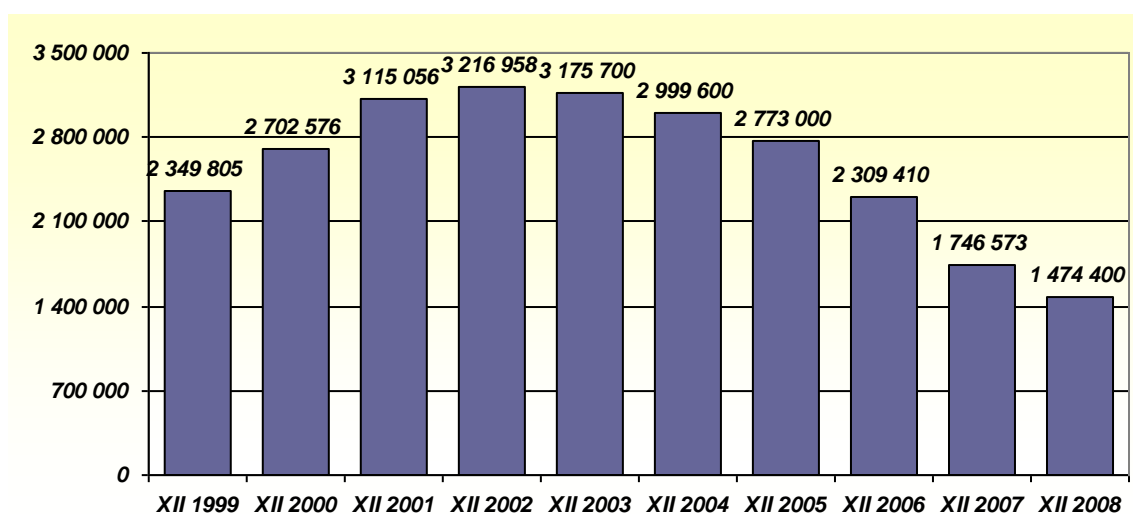
I. RYNEK PRACY W KRAJU, MAŁOPOLSCE I W POWIECIE CHRZANOWSKIM

1. Ogólna sytuacja na rynku pracy w Polsce na koniec roku 2008

Na koniec roku 2008 liczba bezrobotnych w Polsce wyniosła **1 474,4 tys. osób**, a bezrobocie wzrosło we wszystkich województwach – poinformowała podczas konferencji prasowej Minister Pracy. W jej ocenie w bieżącym roku mogą mieć kłopoty branże związane z eksportem, ale na rynku pracy nie będzie powrotu do sytuacji z lat 2002-2003. Te branże to m.in. motoryzacja czy produkcja sprzętów domowych. Na razie nie widać tendencji, które wskazywały by na drastyczny wzrost bezrobocia – uspokaja minister pracy.

Wykres nr 1 prezentuje zmiany jakie miały miejsce w latach 1999 – 2008 w kształtowaniu się bezrobocia w Polsce.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w Polsce w latach 1999 - 2008



Jak wynika z powyższego wykresu w latach 1999 – 2003 sytuacja na rynku pracy pogarszała się systematycznie. Z jednej strony wzrastało bezrobocie, a z drugiej pogłębiały się niekorzystne zmiany w strukturze tego zjawiska. Jak widać na powyższym wykresie rok 2002 był pod tym względem najtrudniejszy. Począwszy jednak od roku 2004 sytuacja zaczęła się systematycznie poprawiać. W grudniu 2004 roku w ewidencji urzędów figurowało 2 999 600 osób. W porównaniu do roku 2003 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 5,5 %.

Kolejne lata przyniosły dalszą poprawę. W latach 2005 - 2008 odnotowano bowiem dalszy spadek poziomu bezrobocia w kraju. Na przestrzeni siedmiu lat bezrobocie w kraju znacznie spadło (o 54,2%).

Analizując statystykę roku 2008 można zauważyć, iż od początku roku 2008 liczba bezrobotnych w kraju spadła o 272,2 tys. osób tj. o 15,6 %. W okresie całego 2007 roku spadek bezrobocia wyniósł 562,8 tys. osób (24,4 %), był zatem zdecydowanie silniejszy. Wzrost bezrobocia odnotowany w grudniu w stosunku do listopada na przestrzeni poprzednich trzech lat kształtował się następująco:

- w końcu grudnia 2007 roku bezrobocie wyniosło 1 746,6 tys. osób i w porównaniu do listopada 2007 wzrosło o 27,1 tys. osób (1,6 %),
- w końcu grudnia 2006 roku bezrobocie osiągnęło poziom 2 309,4 tys. osób i w odniesieniu do listopada 2006 wzrosło o 22,1 tys. osób (1 %);
- w końcu grudnia 2005 roku bezrobocie wyniosło 2 773,0 tys. osób i w stosunku do listopada 2005 wzrosło o 50,2 tys. osób (1,8 %).

W grudniu 2008 roku względny (procentowy) wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich województwach, przy czym najsilniejszy w województwie opolskim - o 8,4 % (o 2,8 tys. osób) i wielkopolskim - o 7,7 % (o 6,5 tys. osób).

Na koniec roku 2008 stopa bezrobocia wyniosła 9,5 %, wobec 9,1 % jakie odnotowano w końcu listopada. To i tak mniej niż przewidywał resort, według którego na koniec roku stopa bezrobocia rejestrowanego miała się zbliżyć do 10 %. Wzrost bezrobocia Ministerstwo tłumaczy zakończeniem prac sezonowych m.in. w budownictwie czy handlu w okresie świątecznym oraz budownictwie czy drogownictwie. Jak podało Ministerstwo statystykę zawyżyły również osoby objęte w poprzednich miesiącach aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu i po ich zakończeniu powracający do ewidencji. Natomiast według urzędów pracy znaczną część rejestrujących się bezrobotnych stanowią osoby, z którymi pracodawcy nie zdecydowali się przedłużyć umów zawartych na czas określony oraz powracający z zagranicy.

W grudniu 2008 roku nadal spadała liczba ofert pracy jakie pracodawcy zgłosili do urzędów pracy. Pod koniec roku było ich 46,3 tys. czyli o 14,2 tys. mniej niż w listopadzie. Od początku ubiegłego roku do urzędów napłynęło 1 142,1 tys. ofert, tj. o 100 tys. mniej niż w ciągu 2007 roku.

Optymistyczny wariant jaki przewiduje Ministerstwo na 2009 rok to stabilizacja sytuacji na rynku pracy. Stopa bezrobocia ma nie przekroczyć 10 %. W pesymistycznym wariantcie bezrobocie wzrośnie nie więcej niż o 2 punkty procentowe – powiedziała Fedak. Naszym celem jest utrzymanie jak największej liczby osób w zatrudnieniu – tak o planach resortu na kryzys mówiła minister Fedak. Ministerstwo rozpoczęło działania, zmierzające

do łagodzenia skutków wyhamowania polskiej gospodarki i wpływie tego spowolnienia na rynek pracy.

Instrumenty mające zaradzić problemowi zawarto w znowelizowanej niedawno ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Chodzi o specjalne programy, podwyższenia zasiłków dla bezrobotnych, którzy aktywnie poszukują zatrudnienia i stypendia szkoleniowe. Na ten rok zaplanowaliśmy uelastycznienie czasu pracy, co ma pomóc zakładom borykającym się z trudnościami – zapowiedziała Minister - Będziemy dyskutować o tym w Komisji Trójstronnej i liczymy na współpracę partnerów społecznych.

Jako jedną z przyczyn wzrostu bezrobocia urzędy pracy podają powrót osób z emigracji zarobkowej. Jednak jak powiedziała na konferencji prasowej wiceminister pracy Czesława Ostrowska tylko 8 200 osób złożyło w 2008 roku w urzędach druk o wypłacenie świadczeń pracowniczych przez zagranicznych pracodawców, Polakom, którzy wrócili do kraju¹.

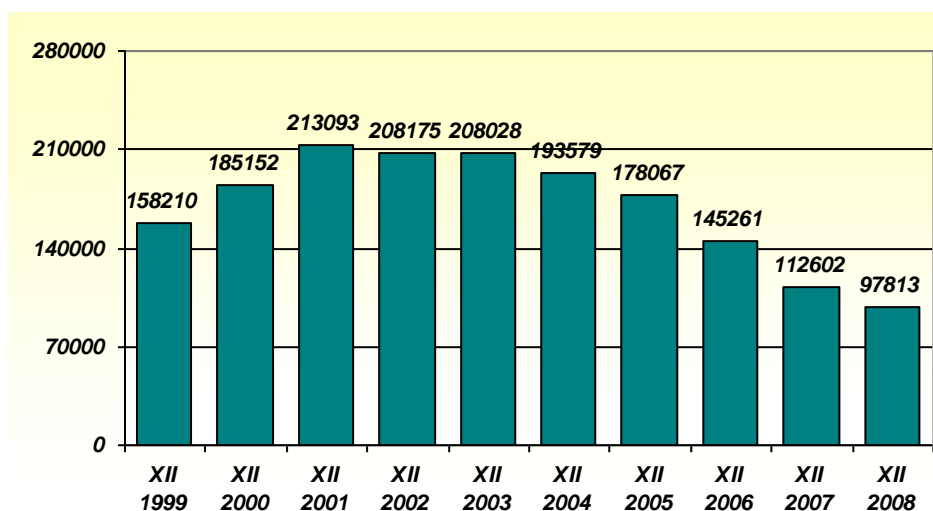
2. Małopolski rynek pracy w grudniu 2008 roku

Na koniec grudnia 2008 roku **liczba bezrobotnych** zarejestrowanych w urzędach pracy województwa małopolskiego wynosiła **97 813 osób**. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych **wzrosła o 4 481 osób**, tj. **o 4,8%** ale w stosunku do analogicznego okresu w roku 2007 (kiedy bezrobotnych było 112 602 osób) liczba bezrobotnych spadła o 13,1%.

Kształtowanie się liczby bezrobotnych w województwie małopolskim przedstawia poniższy wykres.

¹ Bezrobocie w grudniu 2008 r. i prognoza na 2009 r., <http://www.bezrobocie.org.pl/strona/426512.html>

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w Małopolsce w latach 1999 - 2008



Jak wynika z wykresu najwięcej bezrobotnych w Małopolsce było w roku 2001. Jednak od roku 2002 liczba bezrobotnych zaczęła systematycznie spadać i w roku 2008 w odniesieniu do roku 2001 spadła aż o 54,1%.

Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2008 roku:

- kobiety w liczbie 57 697 osób stanowiły 59 % ogółu,
- osoby z prawem do zasiłku w liczbie 16 966 osób stanowiły 17,3 % ogółu,
- zamieszkali na wsi - 53 974 osób to 55,2 % ogółu,
- młodzi w wieku do 25 roku życia - 25 205 osób to 25,8 % ogółu
- niepełnosprawni - 5 173 osób - 5,3 % ogółu.

W grudniu 2008 roku w powiatowych urzędach pracy województwa małopolskiego **zarejestrowało się 15 478 bezrobotnych**, natomiast **wyłączonych z ewidencji** zostało **10 997 osób**, z tego 4 632 z tytułu podjęcia pracy. W tym czasie do urzędów pracy na terenie województwa małopolskiego napłynęło 2 969 ofert pracy, z tego:

- 1 181 (39,8 %) na pracę subsydiowaną
- 688 (23,2%) z sektora publicznego
- 173 (5,8%) dla osób niepełnosprawnych.

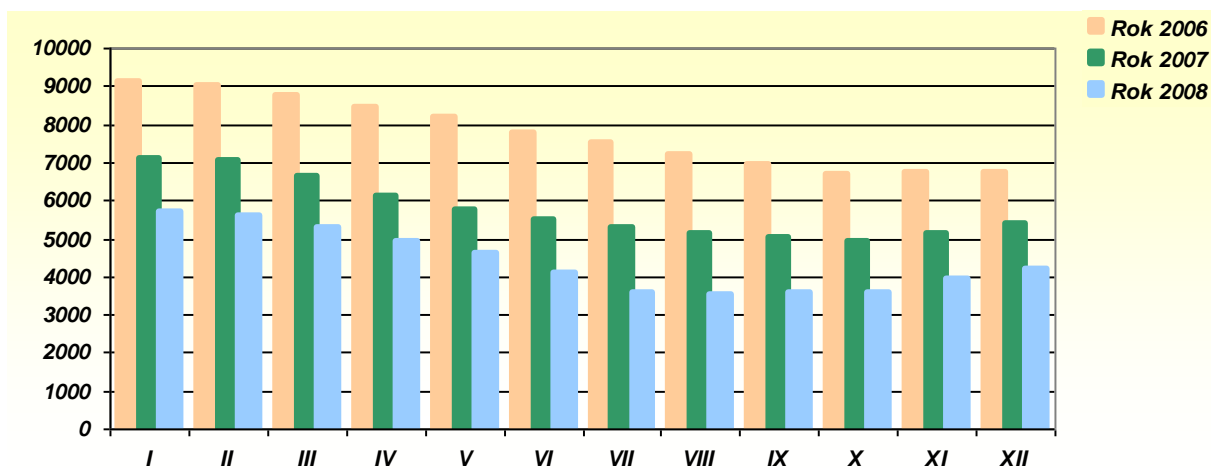
3. Rynek pracy w powiecie chrzanowskim na koniec roku 2008

STAN BEZROBOTNYCH

Według stanu w końcu **grudnia 2008** roku **liczba bezrobotnych zarejestrowanych** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie wynosiła **4217 osób**, co oznacza spadek o 21,9% w ujęciu rocznym, ale wzrost o 7,2% w relacji do poprzedniego miesiąca.

Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba osób bezrobotnych z terenu powiatu chrzanowskiego od roku 2006.

Wykres 3. Liczba bezrobotnych w powiecie chrzanowskim w latach 2006 - 2008



W roku 2006 liczba bezrobotnych na koniec grudnia wyniosła **6758** osób co oznaczało, że od początku roku 2006 liczba bezrobotnych **spadła o 25,8%**. W ciągu roku 2007 można również zauważyć spadek liczby bezrobotnych. **Na koniec roku 2007** liczba bezrobotnych wyniosła **5402 osoby** i w ciągu całego roku 2007 **spadła o 24,1%**.

W roku 2008 natomiast liczba bezrobotnych spadła o **25,8%**.

Analizując wysokość liczby bezrobotnych od roku 2006 stwierdzić można, iż liczba bezrobotnych systematycznie maleje.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie na koniec grudnia 2008 roku:

- 78,7% stanowiły osoby poprzednio pracujące (przed rokiem - 72%),
- 62,6% to kobiety (w grudniu 2007 r. - 64,7%),
- 32,5% mieszkało na wsi (w ub. roku - 33,8%),
- 87,8% nie posiadało prawa do zasiłku (rok wcześniej - 90,4%).

W strukturze bezrobotnych z terenu całego powiatu chrzanowskiego według miejsca zamieszkania w grudniu 2008 roku dominowały osoby z terenu gminy Chrzanów (1916 osób, tj. 45,4% ogółu).

Tabela 1. Bezrobotni według miejsca zamieszkania w grudniu 2008 r.

Gmina	bezrobotni ogółem	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku
Chrzanów	1916	45,4%	1174	205
Trzebinia	1124	26,7%	701	131
Libiąż	576	13,6%	376	89
Babice	281	6,7%	201	43
Alwernia	320	7,6%	187	48
Powiat	4217	100%	2639	516

Drugą pod względem liczebności zbiorowością były osoby bezrobotne z terenu gminy Trzebinia – 1124 osoby, które stanowiły 26,7% ogółu bezrobotnych. 576, tj. 13,6% ogółu to bezrobotni z gminy Libiąż. Gminę Babicę reprezentowało 281 osób (6,7% ogółu) natomiast Gminę Alwernia 320 osób (7,6% ogółu).

Analizując powyższą tabelę stwierdzić można także, że najwięcej kobiet zarejestrowanych jest z terenu Gminy Chrzanów (1174 osoby) oraz z Gminy Trzebinia (701 osób). Gmina Chrzanów dominuje także pod względem liczby osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (205 osób).

ZMIANY STOPY BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia liczona w skali kraju, województwa małopolskiego oraz powiatu chrzanowskiego w roku 2008 wykazywała tendencję spadkową. Wzrost miał miejsce jedynie w listopadzie i w grudniu 2008 roku. Warto tutaj zaznaczyć, że we wrześniu 2008 roku wskaźnik stopy bezrobocia, zarówno dla powiatu chrzanowskiego, jak i dla małopolski i kraju, osiągnął poziom, który ostatnio był notowany w 1991 roku. Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2008 roku przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w 2008 roku

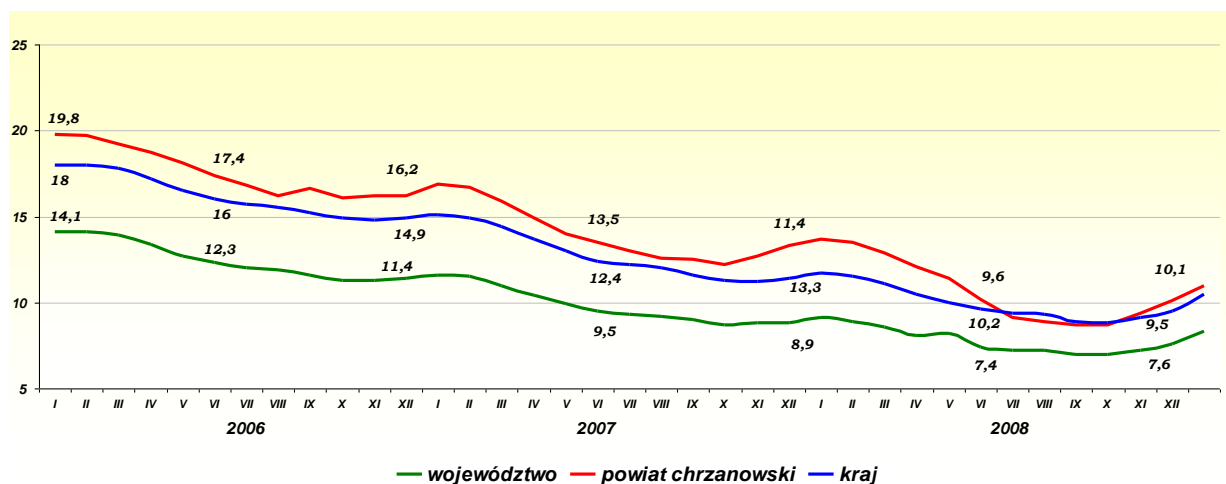
Miesiąc		Powiat chrzanowski	Małopolska	Kraj
		w %		
2007	grudzień	13,3	8,8	11,4
2008	styczeń	13,7	9,1	11,7
	luty	13,5	8,9	11,5
	marzec	12,9	8,6	11,1
	kwiecień	12,1	8,1	10,5
	maj	11,4	8,2	10,0
	czerwiec	10,2	7,4	9,6
	lipiec	9,1	7,2	9,4
	sierpień	8,9	7,2	9,3
	wrzesień	8,7	7,0	8,9
	październik	8,7	7,0	8,8
	listopad	9,4	7,2	9,1
	grudzień	10,1	7,6	9,5

Według stanu na koniec grudnia 2008 roku stopa bezrobocia dla Małopolski wynosiła 7,6% ludności aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia w skali kraju wynosiła wówczas 9,5%. Stopa bezrobocia zarówno dla całego kraju jak i dla Małopolski wzrosła w porównaniu z listopadem o 0,4 punktu procentowego (z poziomu odpowiednio 7,2% i 9,1%). Według stanu na koniec grudnia Małopolska pod względem najniższej stopy bezrobocia zajmowała IV miejsce w kraju.

Stopa bezrobocia liczona dla powiatu chrzanowskiego wyniosła natomiast 10,1% i oznacza to wzrost w stosunku do listopada 2008 roku o 0,7%. Analizując jednak zmianę stopy bezrobocia w porównaniu do grudnia 2007 roku należy wskazać że nastąpił spadek o 3,2%.

Zmiany stopy bezrobocia w latach 2006 – 2008 zostały przedstawione na poniższym wykresie.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w latach 2006 - 2008



BILANS BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia wyznaczają dwie wielkości: liczba zarejestrowanych i wyrejestrowanych osób z ewidencji urzędu pracy w poszczególnych okresach.

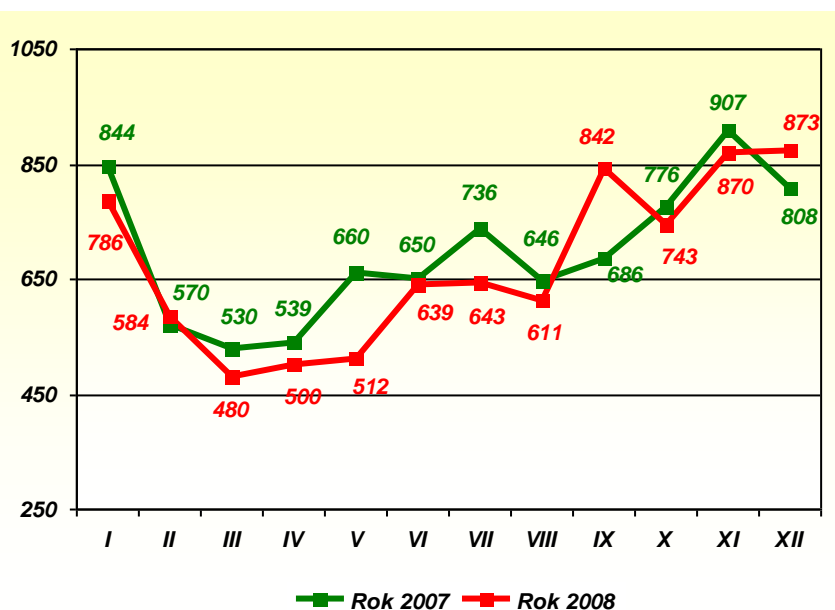
Od początku roku 2008 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie **zarejestrowano łącznie 8083 osób**, w tym **4430 kobiet**. Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych **1613 osób zarejestrowało się po raz pierwszy**, a **po raz kolejny zarejestrowało się 6470 osób**. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych, rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym, **3319 osób poprzednio pracowało**, natomiast **898 osób dotychczas nie pracowało**.

W analogicznym okresie w roku 2007 zarejestrowało się ogółem 8352 osoby bezrobotne, tj. o 269 osób (3,2%) więcej niż w roku 2008.

Największy napływ bezrobotnych w roku 2008 wystąpił w miesiącu styczniu (786 osób), we wrześniu (842 osoby) oraz listopadzie (870 osób) i grudniu (873 osoby). Przed rokiem największy napływ miał miejsce w miesiącu styczniu (844 osoby), listopadzie (907 osób) i grudniu (808 osób).

Kształtowanie się liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008 roku przedstawia wykres 5.

Wykres 5. Napływ bezrobotnych w latach 2007 - 2008



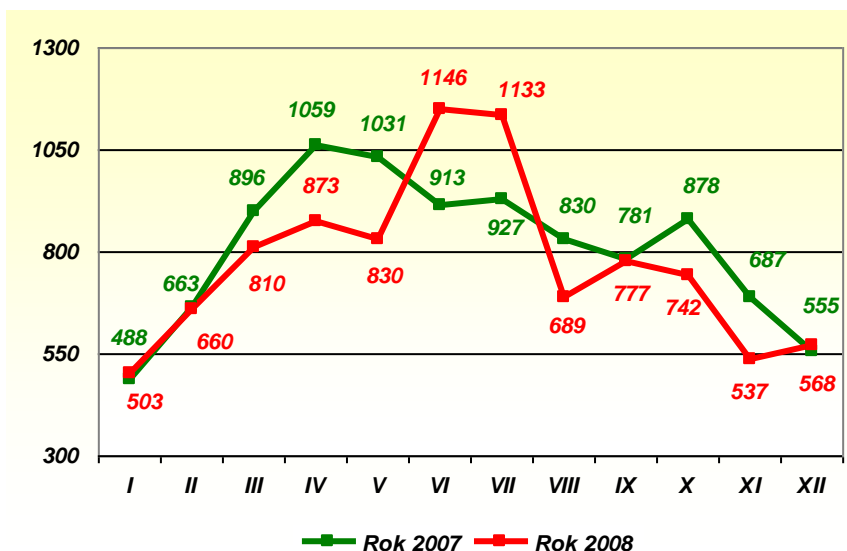
Od początku 2008 roku z ewidencji bezrobotnych **wyłączono ogółem 9268 osób**. Głównymi przyczynami odpływu bezrobotnych w ciągu 2008 roku były:

	osoby
1. Podjęcia pracy	3209
w tym :	
- pracy niesubsydiowanej	2863
- prac interwencyjnych	49
- robót publicznych	5
- otrzymania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	228
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	64
2. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia zatrudnienia	3423

W roku 2007 natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 9708 osób, tj. o 4,5% więcej niż w roku 2008, w tym z tytułu podjęcia pracy - 4041 osób (o 20,6% więcej niż w roku 2008) i z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia - 3015 osób (mniej o 12% niż w roku 2008).

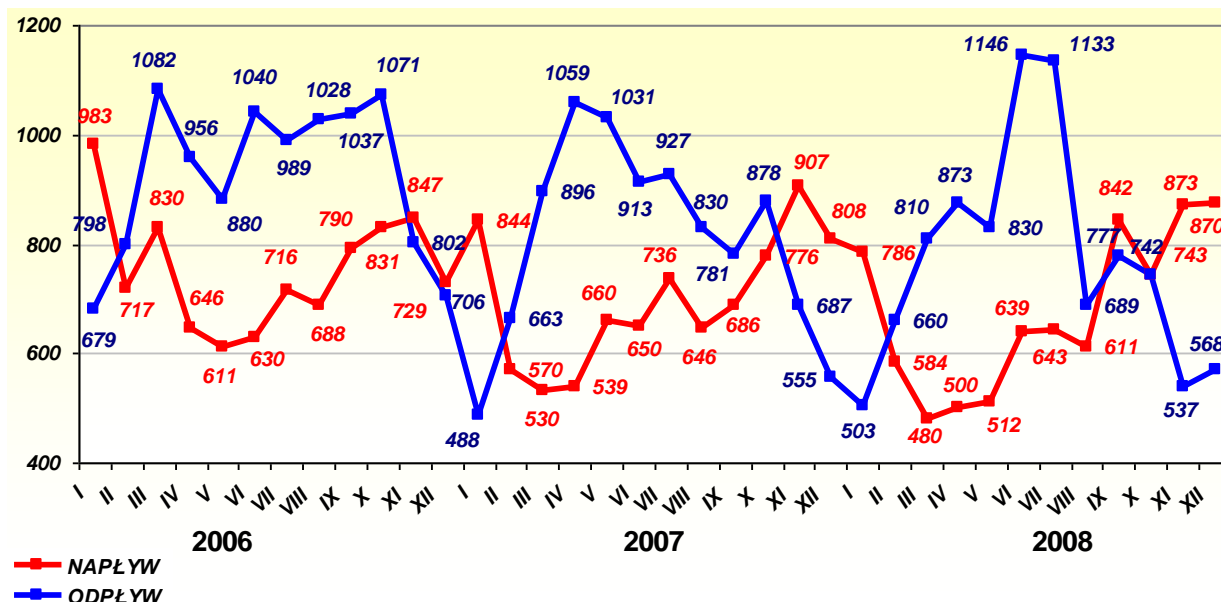
Kształtowanie się liczby osób tracących status bezrobotnego w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008 roku przedstawia wykres 6.

Wykres 6. Odływ bezrobotnych w latach 2007 - 2008



Bilans bezrobocia przedstawiony został na wykresie 7.

Wykres 7. Bilans bezrobocia w latach 2006 - 2008



Jak wynika z powyższego wykresu od lat miesiące wiosenne i letnie są z reguły okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wzmoczona aktywność gospodarcza, przedkładająca się najczęściej na wzrost zapotrzebowania na pracowników,

wynika głównie z sezonowości gospodarki. Tradycyjnie, zwiększona liczba rejestracji bezrobotnych przypada na miesiące rozpoczynające i kończące rok. Wówczas do ewidencji trafiają przede wszystkim te osoby, którym wraz z końcem roku wygasają umowy o pracę, jak również i te, które powracają po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych.

WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTYCH

o **Bezrobotni zamieszkali na wsi**

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich stanowią tylko 33% wśród ogółu osób zarejestrowanych w chrzanowskim urzędzie pracy. W porównaniu z analogicznym okresem z ubiegłego roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi uległa dalszemu zmniejszeniu o 25% (456 osób).

W tej grupie osób dominują bezrobotni nie posiadający gospodarstwa rolnego, stanowiąc ponad 99% ogółu bezrobotnych mieszkających na wsi. Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi podobnie jak w skali całego bezrobocia tylko nieliczni posiadają prawo do zasiłku dla bezrobotnych – 13%. Kobiety stanowią 63,7% omawianej populacji, natomiast osoby młode (w wieku 18-24 lata) - 30% całej grupy.

Od początku roku 2008 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zarejestrowały się 2624 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi, co stanowi ponad 32% wszystkich nowych rejestracji. Na przestrzeni minionego roku 3080 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich zostało wyłączonych z ewidencji, co stanowi 33% wszystkich wyłączeń. Z tego pracę podjęło 1097 osób – odpowiednio 34% wszystkich podjęć pracy.

o **Kobiety**

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędzie pracy na koniec roku 2008 wynosiła 2639 osób. Porównując badany okres z analogicznym okresem minionego roku daje się zauważyć, że bezrobocie wśród kobiet sukcesywnie się obniża, co jest pozytywną cechą w ostatnich latach zwłaszcza, że od wielu już lat kobiety stanowią tę grupę społeczną, która jest dotkliwie doświadczana problemem bezrobocia.

Według danych z końca grudnia 2008 roku bezrobotne kobiety stanowiły:

- **62,6% ogółu** osób **zarejestrowanych** w urzędzie pracy
- **63,7%** osób bezrobotnych **zamieszkałych na terenach wiejskich,**
- **54,8% zarejestrowanych** bezrobotnych **posiadających prawo do zasiłku,**

- **141 kobiet** (tj. 5,3%) zostało **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,**
- w grupie bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią **55,6% ogółu niepełnosprawnych** zarejestrowanych w urzędzie pracy,
- według stanu na koniec grudnia 2008 roku bezrobotnych kobiet w wieku **18-24 lat** było **719 osób,** co stanowi 65,2% wszystkich bezrobotnych w tej grupie wiekowej,
- z ogółu zarejestrowanych kobiet **11,6%** posiada **wykształcenie wyższe,**
- **25,6%** bezrobotnych kobiet **nie posiada stażu pracy,**
- spośród wszystkich zarejestrowanych kobiet **długotrwale bezrobotne** (pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy) stanowią **51,2%,**
- w grudniu 2008 roku z ewidencji PUP zostało **wyłączonych 5286 kobiet,** co stanowi 57% wszystkich wyłączeń, z tego:
 - **1877** kobiet **zostało zatrudnionych,** co stanowi 58,5% wszystkich podjęć pracy,
 - **447** kobiet zostało skierowanych na **staże,** co stanowi 80% ogółu stażystów
 - **392** kobiety zostały skierowane na **szkolenia,** co stanowi 52% ogółu wszystkich skierowanych na szkolenia,
 - z grupy bezrobotnych kobiet **1658 nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia** i stanowiły one **31,4%** ogółu wyłączeń wśród kobiet,

○ **Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku**

Według stanu na koniec grudnia 2008 roku w PUP w Chrzanowie zarejestrowanych było 4217 osób bezrobotnych, z czego jedynie **516 osób posiadało prawo do zasiłku** dla bezrobotnych. Pozostałe 3701 osób nie pobierają zasiłku i stanowią oni 88% ogółu bezrobotnych, czyli już tylko niemal co dziesiąta zarejestrowana osoba bezrobotna korzysta zasiłku dla bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych z prawem do zasiłku przedstawia się następująco: w grupie 516 bezrobotnych z prawem do zasiłku są 283 kobiety, czyli 54,8 % ogółu tej grupy, 511 osób do momentu zarejestrowania pozostawało w stosunku pracy a 45 osób zwolnionych zostało z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

○ **Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą m.in.: **długotrwale bezrobotni** (pozostający łącznie bez pracy przez okres 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat), których w końcu roku 2008 było **1949** (46,2% ogółu zarejestrowanych), **osoby młode (do 25 roku życia)** – **1103** (26,2%), **osoby bez**

kwalfikacji zawodowych - 1103 (26,2% ogółu), **osoby starsze (tj. powyżej 50 roku życia)** - 762 (18,1%).

Do omawianej grupy bezrobotnych należało również **348 osób samotnie wychowujących przynajmniej jedno dziecko w wieku do lat 18** oraz **196 niepełnosprawnych**. Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, największy spadek w stosunku do grudnia ub. roku dotyczył osób długotrwale bezrobotnych - o 38,6% oraz nieposiadających kwalifikacji zawodowych - o 27,7%.

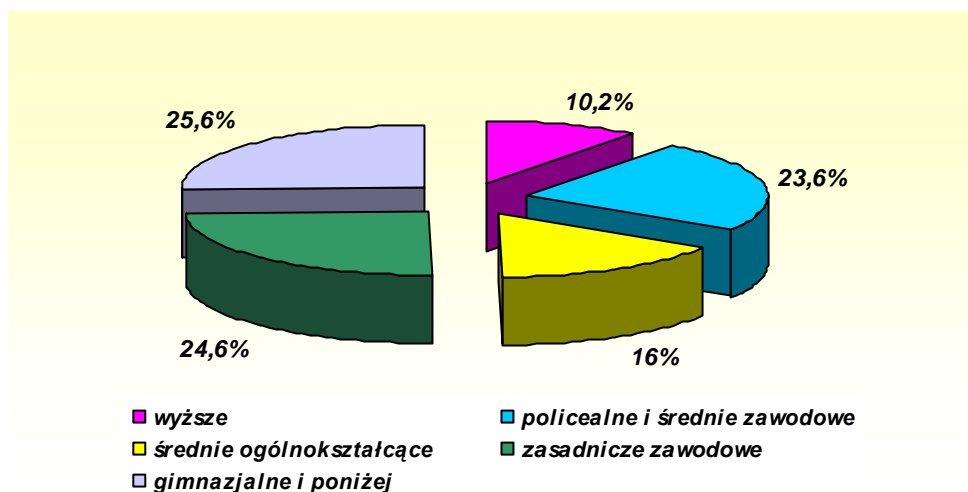
W końcu grudnia 2008 roku **liczba osób długotrwale bezrobotnych** ogółem była niższa o 1226 osób od analogicznego okresu roku 2007 i wynosiła 1949 bezrobotnych. W ogólnej liczbie bezrobotnych udział tej grupy utrzymuje się na poziomie 46,2% podczas, gdy w analogicznym okresie roku ubiegłego wynosił 58,8 %. Według stanu na koniec grudnia 2008 roku problemem długotrwałego bezrobocia częściej doświadczane były kobiety, które stanowiły 69,3% ogółu długotrwale bezrobotnych. Osoby długotrwale bezrobotne tracą wiarę we własne siły i możliwości. Przyjmują bierną postawę wobec wymagającego niezwyklej aktywności dzisiejszego rynku pracy. Specyficzną grupę długotrwale bezrobotnych stanowi młodzież (są to osoby od 18 do 24 lat). Łącznie było ich 240 osób. Ze społecznego punktu widzenia bardzo niepokojącym wydaje się fakt, że osoby, które dopiero co osiągnęły wiek zdolności do pracy pozostają bez zatrudnienia.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH

o Bezrobotni według wykształcenia

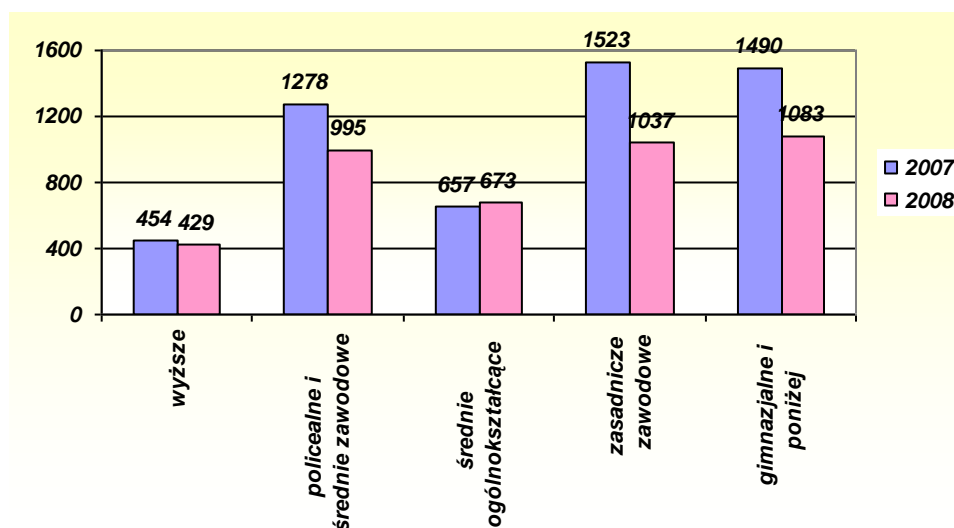
W strukturze bezrobocia według poziomu wykształcenia, najliczniejszą grupę (25,6%) stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej, przy czym większość tej grupy - 54% to kobiety. Drugą pod względem liczebności zbiorowością były osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe stanowiąc 24,6% ogółu zarejestrowanych. 23,9% stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Najmniejszą grupę stanowiły osoby deklarujące wykształcenie średnie ogólnokształcące (16%) oraz osoby z wyższym wykształceniem (10,2%).

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia



Zmiany w liczbie bezrobotnych z terenu powiatu chrzanowskiego ze względu na poziom wykształcenia zostały przedstawione na wykresie 9.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych według wykształcenia w latach 2007 - 2008



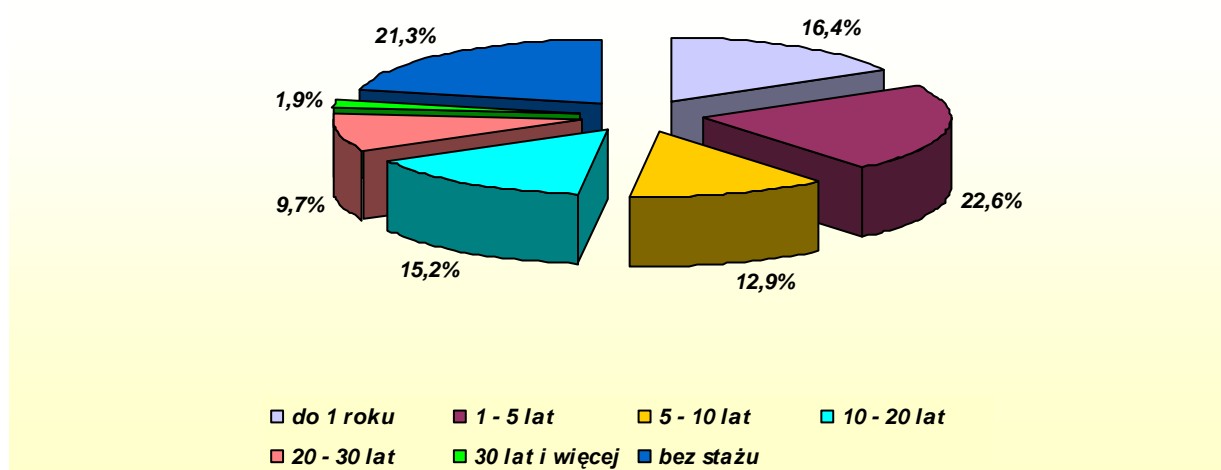
Największą zmianę w liczbie bezrobotnych odnotowano w liczbie bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba ta zmniejszyła się o 486 osób (o 32%). Odnotowaliśmy również niższą, niż przed rokiem liczbę osób o najniższych kwalifikacjach (wykształcenie gimnazjalne i niższe) o 407 osób (o 27,3%). O 283 osoby zmniejszyła się liczba osób

z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 22,1%) a o 25 liczba osób z wyższym wykształceniem (o 5,5%). Wzrost dotyczył jedynie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyniósł 16 osób (o 2,4%).

o **Bezrobotni według stażu pracy**

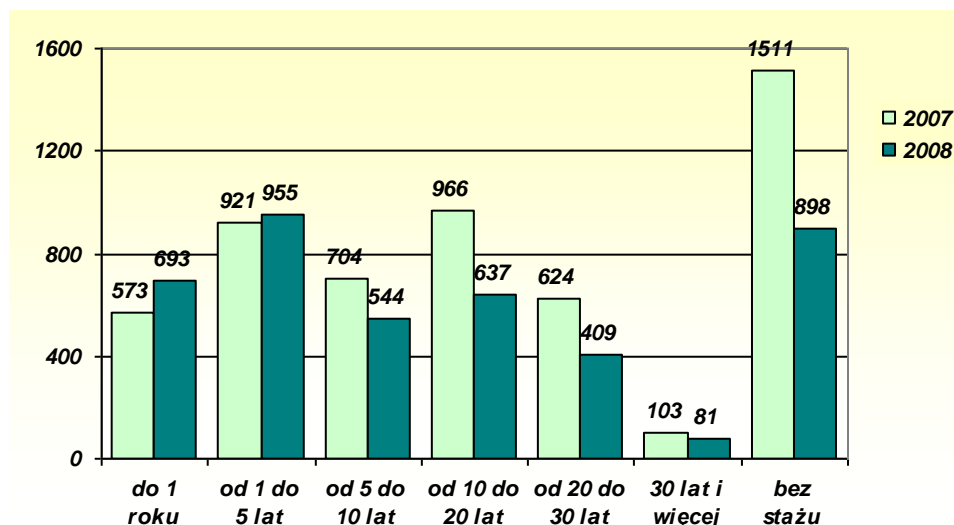
Staż pracy i odpowiednie wykształcenie są najczęściej stawianymi przez pracodawców wymogami dla kandydatów do pracy. Trudności ze znalezieniem pracy znacznie częściej mają osoby z niskim stażem pracy a szczególnie takie, które dopiero wchodzą na rynek pracy. Wśród ogółu bezrobotnych w końcu grudnia 2008 roku było 898 osób nie posiadających stażu, tj. 21,3 %. W populacji osób bez stażu w zestawieniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił spadek o 613 osób. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat – 955 osób (22,6%). Niepokojące jest również to, że w urzędzie pracy jest aż 490 osób, które posiadają staż pracy dwudziestoletni lub wyższy i nadal pozostają bez zatrudnienia. Stanowią oni 11,6 % ogółu bezrobotnych.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych według stażu pracy



Zmiany w liczbie bezrobotnych ze względu na staż pracy zostały przedstawione na wykresie 11.

Wykres 11. Liczba bezrobotnych według stażu pracy w latach 2007 - 2008



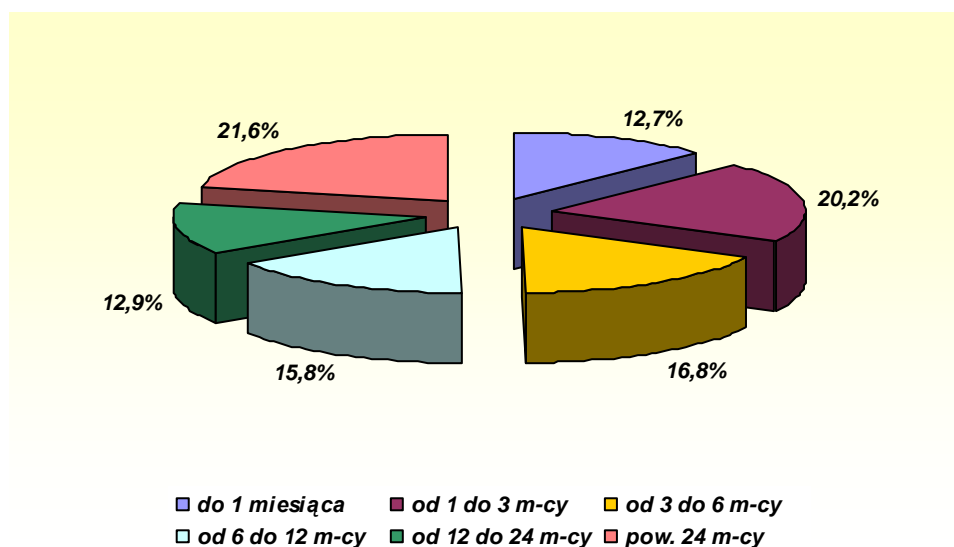
Na koniec 2008 roku struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu chrzanowskiego z uwzględnieniem stażu pracy w porównaniu do roku 2007 uległa istotnym zmianom.

Największy spadek można zauważyć wśród osób bez stażu pracy. Liczba ta uległa zmniejszeniu w porównaniu do roku 2007 aż o 40,6%. Duży spadek także zauważalny jest w liczbie osób posiadających staż pracy od 10 do 20 lat pracy – o 34%. O 215 osób (34,4%) zmniejszyła się liczba osób ze stażem pracy 20 – 30 lat a w kategorii osób ze stażem od 5 do 10 lat liczba osób zmniejszyła się o 22,7% (o 160 osób). Wzrost nastąpił w liczbie osób ze stażem do 1 roku (o 17,3%) oraz w liczbie osób ze stażem od 1 do 5 lat (o 3,6%).

o **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

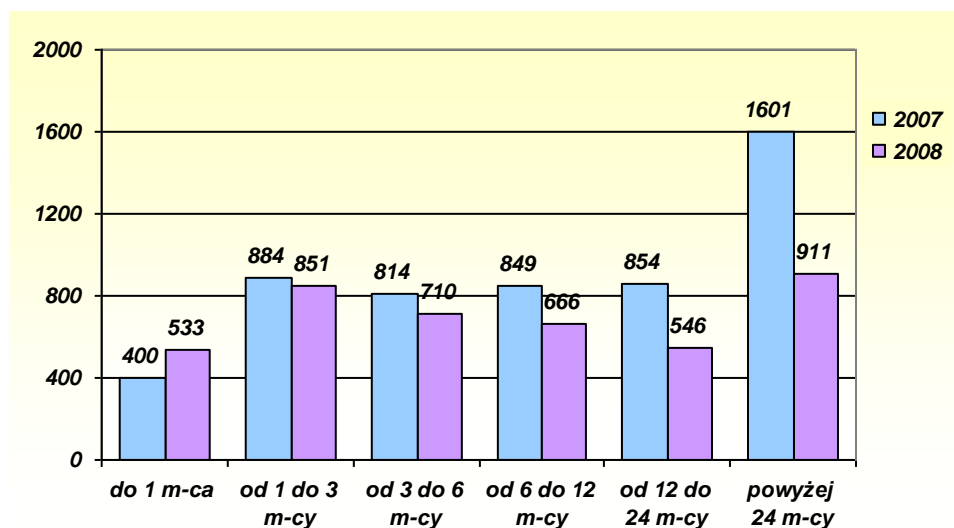
W 2008 roku w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyła się ilościowo każda z kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy, przy jednoczesnych zmianach w strukturze. Zarówno w roku 2007, jak i 2008 dominującą grupę stanowiły osoby zarejestrowane przez okres powyżej 24 miesięcy. W roku 2007 bezrobotni ci, w liczbie 1601 osób stanowili 29,6% ogółu, a w roku 2008 w liczbie 911 osób stanowili 21,6%. Drugą pod względem liczebności grupę tworzyli bezrobotni pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy, stanowiąc 20,2% ogółu. Najmniej bezrobotnych (533 osoby czyli 12,7% ogółu) pozostawało bez zatrudnienia w okresie do 1 miesiąca.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Na poniższym wykresie zaprezentowano zmiany w liczbie bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

Wykres 13. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2007 - 2008



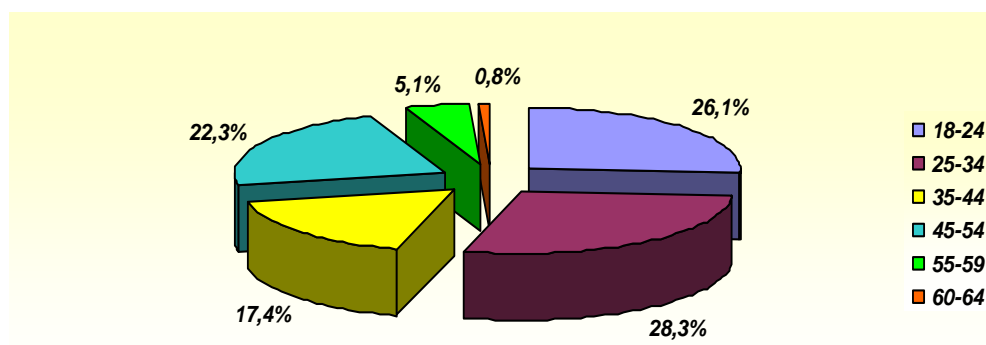
Na koniec roku 2008 największy spadek odnotowano w liczbie bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba ta spadła aż o 43,1% (o 690 osób). Duży spadek można zauważyć

także w liczbie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Liczba ta obniżyła się o 308 osób, tj. o 36,1%. O 21,6% obniżyła się także liczba osób pozostających bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy a o 12,8% liczba osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy. Wzrost o 25% miał miejsce jedynie w przypadku osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca.

o **Bezrobotni według wieku**

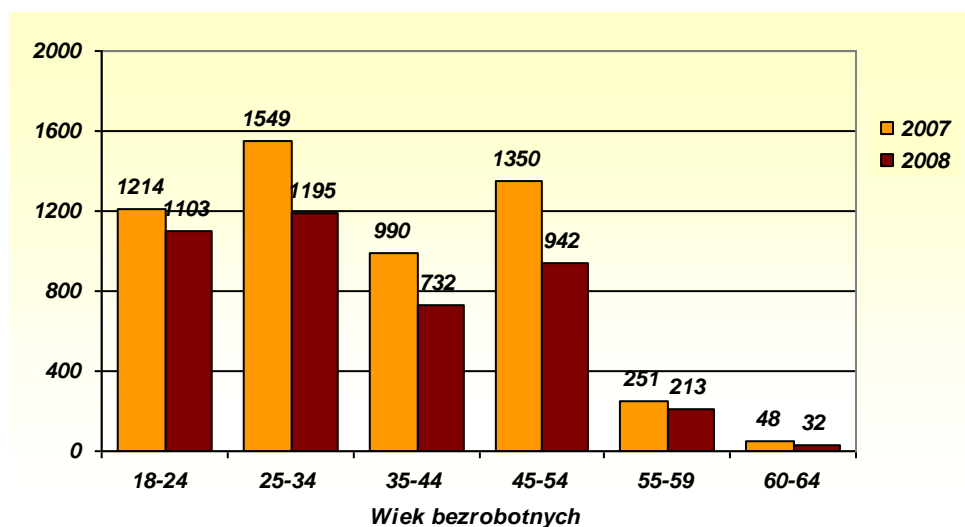
Dane statystyczne na koniec roku 2008 roku potwierdzają, że nadal w najtrudniejszej sytuacji znajduje się młodzież. Bezrobotni w wieku 18-24 lata według stanu na koniec grudnia 2008 roku stanowili 26,1% ogółu natomiast bezrobotni w wieku 25-34 lat – 28,3% ogółu. Należy jednak zauważyć, iż liczba zarejestrowanych w urzędzie pracy młodych bezrobotnych stopniowo się obniża. Ponadto osoby w wieku 35-44 lat stanowiły 17,4% ogółu, w wieku 45-54 lat – 22,3% ogółu. W ewidencji znajdowały się również 32 osoby, które mają od 60–64 lat i stanowiły na koniec grudnia 2008 roku 0,8% ogółu bezrobotnych.

Wykres 14. Struktura bezrobotnych według wieku



W roku 2008 zmianie liczbowej uległa każda z kategorii osób wchodzących w skład bezrobotnych według wieku. Zmiany zaprezentowano na poniższym wykresie.

Wykres 15. Liczba bezrobotnych według wieku w latach 2007 - 2008



Na koniec roku 2008 największy spadek miał miejsce w przypadku osób z przedziału wiekowego 45-54 lat i wyniósł 30,2% (o 408 osób) oraz z przedziału 25-34 lat – o 22,8% (o 354 osoby). O 111 osób (9,1%) obniżyła się liczba osób w wieku 18-24 lat a o 258 osób (26,1%) spadła liczba osób w wieku 35-44 lat. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego mniej o 38 osób reprezentowało przedział wiekowy 55-59 lat i mniej o 16 osób było osób starszych w wieku 60-64 lat.

II. POŚREDNICTWO PRACY

1. Oferty pracy

Na przestrzeni pięciu lat liczba zgłaszanych ofert pracy ulegała istotnym zmianom. Od 2004 do 2006 roku zauważa się stopniowy wzrost zgłaszanych wolnych miejsc pracy. Po 2006 roku następuje powolny spadek zgłaszanych wolnych miejsc pracy. W 2007 roku było 2813 zgłoszonych ofert a w badanym okresie sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło **2635** wolnych miejsc pracy, co przedstawia wykres 16.

Wykres 16. Miejsca pracy zgłoszone w latach 2004 - 2008

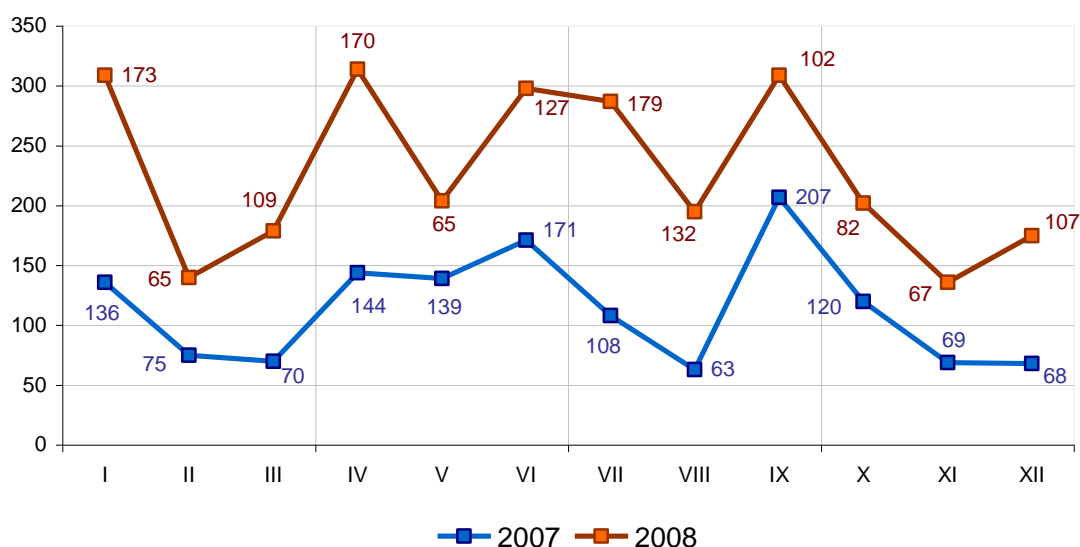


Przedstawiona powyżej analiza obejmuje oferty pracy wraz z formami subsydiowanymi. Należy zwrócić uwagę na oferty pracy niesubsydiowanej, których ilość w 2008 roku minimalnie wzrosła w porównaniu do 2007 roku. W 2007 roku było **1370** ofert pracy niesubsydiowanej, w 2008 roku do tut. Urzędu wpłynęło **1378** ofert pracy niesubsydiowanej, w tym **813** ofert zamkniętych i **565** otwartych. Oferty otwarte zaczęły być wprowadzane do systemu od 1 kwietnia 2008 roku w związku z wdrażaniem nowych standardów usług rynku pracy.

Oferty otwarte to takie oferty, które rozpowszechniane są wraz z danymi umożliwiającymi identyfikację pracodawcy. Oferty te stanowią **21%** ogółu ofert jakie wpłynęły do tut. Urzędu. Należy zaznaczyć, iż rejestrowanie ofert otwartych wpływa na wskaźnik wykorzystania ofert pracy - w 2008 roku wskaźnik ten wyniósł **51%**, natomiast

w roku ubiegłym wyniósł **64%**. Jednym z czynników wpływających na zmniejszenie tego wskaźnika jest fakt, iż często ostatecznym wynikiem realizacji tych ofert jest zatrudnienie osób niezarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Wykres 17. Miejsca pracy niesubsydiowanej zgłoszone w latach 2007 – 2008 w poszczególnych miesiącach



Analizując poszczególne miesiące w roku 2007 oraz w 2008 można zauważyć następującą tendencję zgłaszanych ofert wolnych miejsc pracy w naszym powiecie – wzrost zgłaszanych ofert początkiem II i końcem III kwartału, spadek początkiem I i końcem IV kwartału – głównie w okresie zimowym. Średnia miesięczna zgłaszanych wolnych miejsc pracy w roku 2008 wynosiła 220 (w 2007 roku 235).

Wśród pracodawców, którzy zgłosili powyżej 30 miejsc pracy w roku 2008 należą:

- **Zakłady Mięsne „UNIMIĘS” Sp. z o.o. – 85 zgłoszonych wolnych miejsc pracy** na stanowisko: pracownik produkcji, pakowacz, magazynier, operator wózka widłowego, rozbieracz-wykrawacz, portier, sprzątaczką. Zatrudnionych zostało 25 osób
- **„Thermoplast” Sp. z o.o. z Libiąża - 61 zgłoszonych wolnych miejsc pracy** na stanowisko: operator maszyn, stolarz, pakowacz, magazynier, monter okien. Zatrudnionych zostało 9 osób
- **„DUHABEX” Sp. z o.o. z Chrzanowa - 37 zgłoszonych miejsc pracy** na stanowisko: kierowca kat. C, logistyk, spedytor
- **„WEST-POL” Sp. z o.o. z Chojnic - 30 zgłoszonych miejsc pracy** na stanowisko: rozbieracz-wykrawacz.

Najczęściej pracodawcy zgłaszają oferty pracy niesubsydiowanej na stanowiska: sprzedawca - 10%, kierowca kat. C - 6%, pracownik ochrony mienia i osób - 3%, rozbieracz-wykrawacz - 3%, operator maszyn - 3%, pakowacz - 3 %, murarz - 3%, robotnik budowlany - 3%, sprzętaczką - 2%, spawacz - 2%, pozostałe zawody - 62%.

Na zgłoszone w 2008 roku oferty pracy oraz miejsca pracy pozostałe w dyspozycji Urzędu z poprzednich okresów sprawozdawczych skierowanych zostało na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców ogółem 5446 osób.

2. Pośrednictwo zewnętrzne

W 2008 roku pośrednicy zewnętrzni utrzymywali kontakt z **376** zakładami pracy na terenie powiatu chrzanowskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zgodnie z wprowadzonymi standardami usług rynku pracy prowadzi rejestr pracodawców. Podczas wizyt oprócz pozyskiwania nowych miejsc pracy aktualizowano dane o zakładzie, przedstawiano ofertę Powiatowego Urzędu Pracy dla pracodawców oraz pytano o bieżącą kondycję firm i plany na przyszłość.

Podczas wizytowania terenu pośrednicy nawiązali kontakt z **61** nowymi pracodawcami. Pozyskali ogółem **374** miejsca pracy, w tym **332** oferty pracy niesubsydiowanej, co stanowi **30 %** ofert pracy niesubsydiowanej ogółem. Przedmiotem wizyt był teren powiatu chrzanowskiego. Najwięcej ofert pracy pozyskanych zostało w miesiącach od czerwca do listopada 2008 roku. Przeważały branże: budowlana, spożywcza, produkcyjna. Dużą ilość miejsc pracy zgłaszały takie firmy jak: Thermoplast - Libiąż, Unimięś - Chrzanów, ChZMO S.A. - Chrzanów, Hydroaluminium sp. zo.o. - Chrzanów - w tych firmach główne zapotrzebowanie to pracownicy produkcji. Stałą ofertą w 2008 roku była oferta Fabryki Maszyn Budowlanych „Bumar Fablok” w Chrzanowie na stanowisko spawacz WO2 - oferta trudna do zrealizowania ze względu na brak osób z takimi wysokimi kwalifikacjami.

Tabela 3. Ilość wybranych ofert niesubsydiowanych w poszczególnych branżach w 2008 roku pozyskanych podczas wizyt u pracodawców

L. p.	branża	liczba ofert
1	<i>branża produkcyjna</i>	95
2	<i>branża budowlana</i>	47
3	<i>branża spożywcza</i>	20
4	<i>branża handlowa</i>	20
5	<i>branża techniczna</i>	18
6	<i>inne branże</i>	23

Duże znaczenie ma również sezonowość prac. W okresie letnim jest wyższa zapotrzebowania na pracowników budowlanych we wszystkich zawodach budowlanych. Pracodawcy poszukują głównie fachowców. Dysponują również ofertami dla pracowników mniej wykwalifikowanych. Najczęściej poszukiwani pracownicy w branży budowlanej: murarz, cieśla, betoniarz zbrojarz, robotnik budowlany, brukarz, operator koparko-zwałowarek, dekarz. Ogółem pracodawcy w zawodach budowlanych zgłosili podczas wizyt **47** ofert pracy niesubsydiowanej.

Stałe zapotrzebowanie na pracowników fryzjer, krawcowa, szwaczka świadczy o tym, że otwiera się coraz więcej punktów usługowych, w tym zakresie. Pracodawcy poszukują jednak pracowników z doświadczeniem.

W mniejszych zakładach pracy w branży produkcyjnej głównie poszukiwano stolarzy, monterów stolarki okiennej, kelnerów, księgowych, pomocy kuchennych, recepcjonistów, kosmetyczek, fryzjerów, kucharzy, florystów. Oprócz w/w branż pracodawcy z terenu powiatu chrzanowskiego poszukują pracowników wykwalifikowanych w zawodach, w których na naszym terenie osoby się nie kształcą: tokarz, frezer, szlifierz, monter układów hydraulicznych, wulkanizator. Bardzo niski odsetek zapotrzebowań pracodawców na pracowników kształtował się dla osób z wykształceniem wyższym. Do zgłoszonych oferty pracy należą m.in. : specjalistami ds informatyki, technik informatyk, grafik komputerowy sekretarki, inżynierów budownictwa. Poza tym dla osób z wykształceniem wyższym oraz nauczyciel np.: historyk, nauczyciel przedszkola,

Pośrednicy zewnętrzni wykonali o **180** wizyt więcej w porównaniu do roku 2007 (397 wizyt w 2008 roku, 217 w 2007 roku) u pracodawców na terenie powiatu chrzanowskiego, co pozwoliło na pozyskanie nowych pracodawców, nawiązanie z nimi kontaktu i współpracy. Pozwoliło to też uaktualniać sukcesywnie Rejestr Pracodawców. Aktualizować rodzaj prowadzonej działalności, czy nadal istnieją na

rynku, czy zmienili profil działalności. Pośrednicy monitorują również stan zatrudnienia w firmach oraz potrzeby kadrowe i szkoleniowe. Informują również o formach wsparcia pracodawców przez Urząd.

Do nowych zakładów pracy, z którymi nawiązano współpracę a tym samym pozyskano wolne miejsca pracy w roku 2008 należą:

1. Pol-Ferr sp. zo.o. – Trzebinia (zakład produkcyjny - zatrudniają: szlifierzy, tokarze, frezerów)
2. S.C. Taborscy – Babice (herbaciarnia- sprzedawca)
3. „ Budremex” – Balin (firma budowlana- kierowca kat.C+E – robotnicy budowlani)
4. „ Tom-Bud” – Trzebinia (firma budowlana- brukarz, dekarz, malarz)
5. „ Budowel” - Chrzanów (hurtownia budowlana – sprzedawca)
6. Kwaciarnia „Magia” Trzebinia (florystyka)
7. ZRB „ Limex” (produkcja mebli – stolarz meblowy)
8. INT sp. z.o.o. Chrzanów (prywatne usługi pocztowe – listonosze, kolporterzy)
9. Stal-Invest Chrzanów (handel stalą- pracownicy produkcji z obsługą wózka widłowego)
10. Pol- Car – Chrzanów (myjnia samochodowa – pracownik myjni).

3. Podjęcia pracy

W 2008 roku pracę podjęło ogółem (wraz z umowami stażowymi i przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie-użytecznymi oraz dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej) **4138** osób, w tym **1591** osób za pośrednictwem PUP (**1275** podjęć pracy subsydiowanej i **316** podjęć pracy niesubsydiowanej). Zestawienie ogólne podjęć pracy w badanym okresie przedstawia tabela 4.

Tabela 4 Zestawienie ogólne podjęć pracy analogicznych okresów w latach 2007- 2008

Wyszczególnienie	2007	Udział podjęć pracy w stosunku do napływu ogółem	2008	Udział podjęć pracy w stosunku do napływu ogółem	Wzrost/spadek udziału podjęć pracy w stosunku do napływu
podjęcia ogółem, w tym	5115	61,2%	4138	51,2%	- 10 %
podjęcia za pośrednictwem PUP, w tym	1829	21,9%	1591	19,7%	- 2,2 %
niesubsydia	429	5,1%	316	3,9%	- 1,2 %
subsydia	1400	16,8%	1275	15,8%	- 1 %
podjęcia bez PUP	3286	39,3%	2547	31,5%	- 7,8%

Analizując wskaźniki podjęć pracy w 2008 i 2007 roku zauważyć można spadek podjęć pracy, zarówno podjęć pracy za pośrednictwem tut. Urzędu (spadek o 13%) jak i bez pośrednictwa tut. Urzędu (spadek o 23%). Powodem tego może być fakt, iż większość osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie to osoby długotrwale bezrobotne z niskimi kwalifikacjami zawodowymi i niską motywacją do podjęcia zatrudnienia. Taki klient zanim podejmie zatrudnienie wymaga wsparcia innymi usługami rynku pracy - pomocy doradcy zawodowego, specjalisty ds. szkoleń czy lidera klubu pracy. Wsparcie to może trwać nawet do 12 miesięcy.

Zauważalny jest także spadek udziału podjęć pracy w stosunku do napływu bezrobotnych. W roku 2008 udział podjęć pracy ogółem był niższy o 10 % w porównaniu do roku 2007. Należy tu podkreślić, iż napływ bezrobotnych w roku 2008 był także niższy niż w roku 2007 (o 3,2%).

W 2007 roku podjęcia pracy niesubsydiowanej za pośrednictwem PUP stanowiły **12%**, natomiast w 2008 roku **11%** ogółu podjęć pracy niesubsydiowanej. Znaczny wpływ na podjęcia pracy ogółem mają rozpoczęcia pracy subsydiowanej - stanowią one, aż **80%** podjęć pracy z pośrednictwem PUP.

W 2008 roku w ramach projektu „Nowe Perspektywy” - Poddziałanie 6.1.3 PO KL - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Powiatowy Urząd Pracy realizował m.in. umowy stażowe oraz przygotowania zawodowe w miejscu pracy. Na umowę stażową zaktywizowano **220** osób, a na przygotowanie zawodowe **99** osób, co w sumie daje **319** osoby w tych dwóch formach.

Na podstawie ww. danych widać znaczny wzrost samozatrudnienia, czyli podjęcia działalności gospodarczej (wzrost o 23% do roku 2007) jak również rozwój istniejących firm i tworzenie nowych miejsc pracy (wzrost o 10%) . Na te właśnie działania Urząd w roku 2008 zwiększył wsparcie finansowe.

4. Targi i giełdy pracy

Na terenie Urzędu zostały zorganizowane giełdy - spotkania rekrutacyjne z pracodawcami, na których dokonywano doboru pracowników min. na następujące stanowiska: pracownik ochrony mienia i osób, kierowca kat. B, księgowy, pakowacz, magazynier, operator wózka widłowego, mechanik maszyn i urz. przemysłowych, robotnik pomocniczy w przem. przetwórczym, sprzedawca, doradca klienta, informatyk, kasjer handlowy, żołnierz zawodowy, stanowiska górnicze, cieśla, dekarz, robotnik budowlany, murarz, brukarz, dekarz, ślusarz.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy zorganizował targi pracy, których celem było pozyskanie młodych osób na oferty umów stażowych:

1. 28-30 maja 2008 roku - uczestniczyło 29 pracodawców - dokonywano doboru na stanowiska sprzedawcy
2. 3 czerwca 2008 roku - uczestniczyło 12 pracodawców - dokonywano doboru na stanowiska pracownika administracyjno-biurowego

Łącznie w wymienionych giełdach i targach pracy uczestniczyło ok. 600 osób zainteresowanych podjęcie zatrudnienia.

W 2008 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie uczestniczyli również w targach: Targi Pracy i Edukacji w Jaworznie - 16.04.2008, w III Targi Przedsiębiorczości i Pracy Małopolski Zachodniej w Oświęcimiu - 21.06.2008, w Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Jaworznie - 24.09.2008 oraz w Europejskich Dniach Pracy w Krakowie - 15.10.2008



5. EURES oraz zatrudnianie cudzoziemców

EURES (EUROpean Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii.

Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

EURES to również Europejski Portal Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu oraz www.eures.praca.gov.pl, który dostarcza użytecznych informacji i porad z zakresu zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy oraz świadczy usługi pośrednictwa pracy, umożliwiając osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom – rekrutację pracowników w 30 krajach Europy.

W 2008 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły **323** oferty pracy od pracodawców zagranicznych na **3478** wakatów. W przeważającej części były to oferty w branży turystycznej, t.j. pokojówka, recepcjonista, animator kultury, kelner /Austria, Hiszpania/ oraz w branży przemysłowej, t.j. spawacz, tokarz-frezer, operator maszyn /Belgia, Finlandia, Cypr, Czechy/, a także oferty pracy w służbie zdrowia, tj. pielęgniarki, lekarze, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych /Irlandia, Szwecja, Wielka Brytania, Republika Czeska, Hiszpania, Słowenia/. W tym roku coraz częściej pojawiały się oferty do pracy sezonowej - zbiory warzyw i owoców, tytoniu, kwiatów, pakowacz warzyw /Holandia, Dania, Wielka Brytania, Francja/.

W badanym okresie sprawozdawczym udzielono **4209** informacji m.in.: na temat ofert pracy za granicą, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

Znowelizowanie przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców bez zezwolenia na pracę - obywateli Białorusi, Rosji lub Ukrainy - przez okres sześciu miesięcy spowodowało wzrost zainteresowania wśród pracodawców zatrudnianiem obywateli tych krajów. W 2008 roku zarejestrowano **51** „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi - obywatelowi Białorusi, Rosji lub Ukrainy”, w tym **40** oświadczeń obywateli Ukrainy i **11** Białorusi. Firmy, które najczęściej zatrudniają w/w obywateli to:

- F.P.H. „Dwornik” z Libiąża zarejestrowała **13** obywateli Białorusi jako robotników budowlanych
- „Duhabex” s.j. Długosz&Długosz z Chrzanowa zarejestrowała **10** obywateli Ukrainy jako kierowców międzynarodowych
- Zakład Remontowo-Budowlany Wiesław Kozub z Płazy zarejestrowała **8** obywateli Ukrainy jako robotników budowlanych.

Powiatowy Urząd Pracy wydaje również opinie na temat badania lokalnego rynku pracy pod kątem składanych ofert przez pracodawców, którzy starają się o zatrudnienie obcokrajowców wymagających pozwolenia na pracę w naszym kraju. W 2008 roku wpłynęło **22** oferty zatrudnienia na **77** stanowisk pracy, w tym najwięcej przez:

- Duhabex” s.j. Długosz&Długosz z Chrzanowa - **30** stanowisk pracy jako kierowca międzynarodowy
- Działalność Handlowa „Antalya” z Chrzanowa - **3** stanowiska pracy jako kucharz kuchni tureckiej

Wzrasta również zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem obcokrajowców z terenu krajów UE/EOG. W ostatnim okresie wydano około dziesięciu zgłoszeń wolnych miejsc pracy w sieci EURES.

Powiatowy Urząd Pracy rozpowszechnia informacje i oferty w sieci EURES w następujących instytucjach:

- **Gminne Centra Informacji:** GCI Chrzanów (do 31 lipca 2008r.), GCI Alwernia (do 30 listopada 2008r.), TCI Trzebinia
- **Uczelnie Wyższe i Akademickie Biura Karier:** deklaracja współpracy z: Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Marketingu w Chrzanowie, Towarzystwem Oświatowym Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie, Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych

w Chrzanowie, Policealna Szkoła Biznesu i Technologii Informatycznych w Chrzanowie

- **Ochotnicze Hufce Pracy:** OHP Trzebinia
- **Związki Zawodowe:** NSZZ Solidarność w Chrzanowie, Małopolski Związek Pracodawców w Krakowie
- **Instytucje Samorządowe:** OPS Trzebinia, OPS Chrzanów, OPS Libiąż, OPS Babice, MOPS w Alwerni, Zespół Szkół w Libiążu, Zespół Szkół Mechaniczno-Elektrycznych „FABLOK” w Chrzanowie
- **Agencje Zatrudnienia**
- **Instytucje Szkoleniowe:** Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Chrzanowie, Wojewódzki Uniwersytet Robotniczy w Chrzanowie
- **Organizacje Pozarządowe:** Stowarzyszenie „Rodzina KOLPINGA” w Porębie Żegoty
- **Pozostałe:**
 - **prasa:** Dziennik Polski Kraków, Firma Wydawnicza „Przełom”, Gazeta Krakowska, Dziennik Zachodni Katowice, „Żółty Jeź”, „Przegląd Olkuski”
 - **radio:** Radio CCM Oświęcim,
 - **inne:** Punkt Pomocy Koleżeńskiej w Jaworznie, Agencja Rozwoju Małopolski Zachodniej w Chrzanowie
- **Zrzeszenia Pracodawców:** Cech Rzemiosł Różnych w Chrzanowie, Chrzanowska Izba Gospodarcza, Polska Grupa Budowlana „POŁUDNIE” w Trzebini

Powiatowy Urząd Pracy został wyróżniony spośród urzędów woj. małopolskiego jako ten, który stosuje dobre praktyki w rozpowszechnianiu informacji i ofert w sieci EURES. Praktyki te przedstawione zostały na spotkaniu koordynacyjnym kadry EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, które odbyło się 26 czerwca 2008 roku. Wymieniona współpraca z instytucjami i Gminami w ramach realizacji zadań Eures jest również kontynuowana w innych działaniach aktywizacyjnych realizowanych przez Urząd Pracy. Powiatowy Urząd Pracy aktywnie współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej, mediami: **prasa:** Dziennik Polski Kraków, Firma Wydawnicza „Przełom”, Gazeta Krakowska, Dziennik Zachodni Katowice, „Żółty Jeź”, „Przegląd Olkuski” - **radio:** Radio CCM Oświęcim i innymi instytucjami np. Punkt Pomocy Koleżeńskiej w Jaworznie, poprzez rozpowszechnianie informacji na temat ofert pracy, giełd z pracodawcami, szkoleń organizowanych przez tutaj. Urząd, a w szczególności:

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie współpracuje i przesyła oferty trudne do realizacji do ościennych urzędów pracy:

- ❖ Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie
- ❖ Filia Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego w Krzeszowicach

- ❖ Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu
- ❖ Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu.

6. Zwolnienia grupowe

W 2008 roku **2** zakłady z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie zgłosiło zwolnienia grupowe.

W marcu ub. roku firma „**GEORYT**” – Centrum Produkcyjne Sp. z o.o. w Trzebini. Przyczyną zwolnień było przeniesienie produkcji i siedziby spółki do Siemianowic Śląskich. W efekcie tylko 2 osoby z terenu powiatu chrzanowskiego zostały zwolnione ponieważ nie wyraziły zgody na pracę w Siemianowicach Śląskich. Osoby te nie zarejestrowały się w tut. Urzędzie.

W listopadzie 2008 roku **Zakłady Górnicze „Trzebionka” S.A. w Trzebini** zgłosiła zamiar zwolnienia grupowego z powodu likwidacji zakładu. Łączna liczba pracowników z powiatu chrzanowskiego przewidzianych do zwolnienia to **468** osób, w tym **70** osób przechodzących na emeryturę. Działania PUP w Chrzanowie obejmą więc **389** osób. Powiatowy Urząd Pracy wraz z Zakładami Górniczymi „Trzebionka” podpisał porozumienie w sprawie realizacji programu „Outplacement dla pracowników zwalnianych grupowo”. Przewidziany jest 6-cio miesięczny okres realizacji programu, który składa się z pięciu etapów:

1. Cykliczne spotkania pracowników PUP z załogą,
2. Informacja o możliwościach wsparcia zwalnianych pracowników przez PUP
3. Informacja nt. rejestracji w PUP,
4. Wypełnianie ankiety przez zwalnianych pracowników w celu zapoznania się z ich oczekiwaniami,
5. Współpraca z pracodawcami z branży górniczej w celu przedstawienia ofert pracy.
6. Informacja o przeszkoleniach pracowników
7. Organizacja giełdy pracy.

III. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Łączna kwota środków finansowych z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będąca w dyspozycji Wydziału Instrumentów Rynku Pracy w roku 2008 wyniosła **8.238.898,00 zł**.

Wysokość przyznanych środków finansowych będących w dyspozycji Wydziału Instrumentów Rynku Pracy według źródeł pochodzenia przedstawiona została w poniższej tabeli.

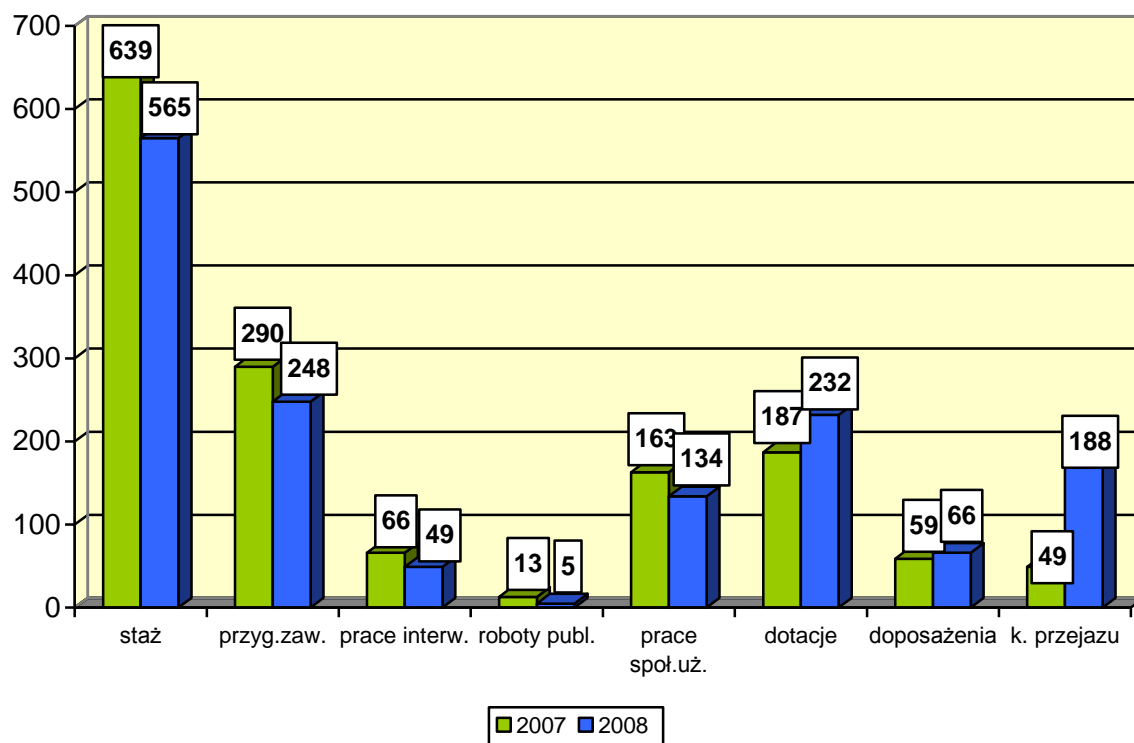
Tabela 5. Wysokość przyznanych środków finansowych wg źródeł pochodzenia

Środki finansowe Funduszu Pracy	4 340 390,00
ALGORYTM, w tym środki finansowe na:	<i>3 814 490,00</i>
<i>nowe umowy</i>	<i>3.677.101,50</i>
<i>zobowiązania z roku 2007 przechodzące na rok 2008</i>	<i>117.388,50</i>
<i>wkład własny w projekty EFS w roku 2008</i>	<i>20.000,00</i>
program KONSERWATOR	<i>40 900,00</i>
REZERWA MINISTRA	<i>75 000,00</i>
REZERWA MINISTRA	<i>260 000,00</i>
REZERWA MINISTRA	<i>150 000,00</i>
Środki finansowe EFS	3 384 508,00
działanie 1.2 "Nowa Szansa"	<i>122 235,00</i>
działanie 1.3 "Kolejna Szansa"	
działanie 6.1.3. Kapitał Ludzki	<i>3 262 273,00</i>
Środki finansowe PFRON	514 000,00

ŁĄCZNIE: 8 238 898,00

Z powyższej tabeli wynika, że kwota na rok 2008 była **wyższa o 2.112.830,70 zł** w porównaniu do roku 2007 (6.126.067,30 zł), co stanowi wzrost o 26%.

Wykres18. Wykonanie osobowe realizowanych programów Rynku Pracy w latach 2007-2008



W 2008 roku zaktywizowano łącznie **1299 osób**, (w tym 802 osoby w ramach środków Funduszu Pracy, 467 osób w ramach środków EFS, 30 osób w ramach PFRON), tj. o 118 osób mniej niż w roku 2007 (1417 osób). Pomimo, że tu. Urząd dysponował wyższą niż w roku poprzednim kwotą środków finansowych, w roku 2008 nastąpił spadek ogólnej liczby zaktywizowanych osób. Bezpośredni wpływ na ten spadek miał wzrost kosztów przypadających na uczestników poszczególnych programów rynku pracy. W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od dnia 26.10.2007 roku wzrosło do 140 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych wypłacane za okres odbywania stażu i przygotowania zawodowego stypendium (wcześniej – w wysokości 100 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych). Ponadto w 2008 roku wyższe koszty generował również wzrost - do wysokości 13.000,00 zł - refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz wypłacanych osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczych (w roku 2007 – doposażenia i dotacje były wypłacane w wysokości 11.000,00 zł).

W roku 2008 **programy stażu** finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych rozpoczęło łącznie **565 osób** (w tym 6 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy), tj. o 74 osoby mniej niż w roku 2007. Zanotowany niewielki spadek liczby osób uczestniczących w programach jest wynikiem wzrostu wysokości wypłacanych stypendiów o ok. 234,30 zł (w porównaniu do roku 2007) na osobę + składka na ubezpieczenia społeczne. Spowodowało to konieczność wydatkowania większej kwoty środków finansowych, a tym samym zmniejszyło możliwości skierowania osób.

Istotny wpływ na zmianę realizacji zadań miał sposób finansowania badań lekarskich, które w latach minionych (również w roku 2007) były wydatkiem fakultatywnym, a w roku 2008 na mocy przepisu ustawy stały się kosztem poniesionym ze środków przeznaczonych na Programy Rynku Pracy co spowodowało, że należało zabezpieczyć osobny limit finansowy na pokrycie zdolności osób do podjęcia pracy.

Ostatecznie na realizację nowych umów stażowych wydatkowano łącznie kwotę **2.512.653.80 zł** (tj. o 598.385,80 zł więcej niż w roku 2007).

Drugą w kolejności formą cieszącą się dużym zainteresowaniem było **przygotowanie zawodowe**. Pozwoliło ono nabyć nowe kwalifikacje i umiejętności przez praktyczne wykonywanie zadań na stanowisku pracy łącznie **241 osobom** (w tym 12 osobom niepełnosprawnym poszukującym pracy), tj. o 49 osób mniej niż w roku 2007.

Na realizację programu w ramach środków Funduszu Pracy, EFS i PFRON wydatkowano łącznie kwotę **1.030.520,40 zł** (tj. o 210.419,10 zł więcej niż w roku 2007).

W przypadku tych obu form, w roku 2008 postawiono głównie na efektywność realizowanych programów, aby w pierwszej kolejności wspierać pracodawców gwarantujących zatrudnienie dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto tut. Urząd Pracy **w ramach przygotowania zawodowego** podpisał z Muzeum – Nadwiślański Park Etnograficzny w Wygiełzowie i Zamek Lipowiec, umowę o zorganizowanie programu Wojewódzkiego **Konserwator** dla **7 osób** bezrobotnych na okres 5 miesięcy (tj. o 5 osób więcej niż w roku 2007). W ramach programu osoby nabyły doświadczenie na stanowisku dokumentalista, przewodnik muzealny i konserwator. Program ten miał na celu w szczególności włączenie problemów ochrony zabytków do systemu strategicznego zagospodarowania kraju, uwzględnienie uwarunkowań ochrony zabytków oraz zahamowanie procesów ich degradacji.

Na realizację programu wydatkowano kwotę **35.600,90 zł** (tj. 27.170,00 zł więcej niż w roku 2007).

Kolejną tym razem formą zatrudnienia, organizowaną przy wykorzystaniu środków publicznych w 2008 r. były **prace interwencyjne** dla **49 osób** (w tej liczbie, zatrudnienie znalazły 3 osoby powyżej 50 roku życia, które są w grupie szczególnego ryzyka, a ich zatrudnienie i powrót na rynek pracy jest niezwykle trudny, a czasem nawet niemożliwy – w tym przypadku pracodawcy zagwarantowali utrzymanie stanowiska przez okres 24 miesięcy).

Organizatorami zatrudnienia byli pracodawcy i przedsiębiorcy. W sektorze prywatnym stworzono miejsca pracy dla 17 osób, a 32 osoby zostały zatrudnione u przedstawicieli sektora budżetowego.

Prace interwencyjne ze względu na ograniczenia jakie wynikają z obowiązujących przepisów nie były popularną formą do tworzenia miejsc pracy. Utrzymanie stanowiska po okresie refundacji, duże koszty związane z późniejszym zatrudnieniem osoby, brak ulg podatkowych stały się niejednokrotnie przeszkodą i budziły obawy w ich organizowaniu. A zatem w opisywanym przypadku położyliśmy szczególny nacisk na wszelkie możliwe działania o charakterze informacyjnym i promocyjnym przez rozpowszechnianie takiego zatrudnienia wśród społeczności lokalnej i potencjalnych pracodawców.

Na realizację programu wydatkowano środki finansowe w wysokości **124.467,90 zł** (tj. o 4.800,50 zł więcej niż w roku 2007).

Rok 2008 to także realizacja zadań, które miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia w ramach **robót publicznych**. Za pośrednictwem tej formy zatrudnienie znalazło **5 osób**. W roku 2007 program rozpoczęło 13 osób, jednak Powiatowy Urząd Pracy miał szansę stworzenia zatrudnienia dla bezrobotnych za pośrednictwem programu Bezpieczny Wał, którego to kolejna edycja nie była już kontynuowana w roku 2008. Stanowiska pracy zorganizowane były przez przedstawicieli sektora publicznego, tj. Ośrodek Pomocy Społecznej Chrzanów i Ludowy Klub Sportowy Żarki. Na realizację tego działania wydatkowano środki finansowe w wysokości **20.201,90 zł** (tj. o 43.771,80 zł mniej niż w roku 2007).

Od miesiąca marca 2008 r., Wydział Instrumentów Rynku Pracy rozpoczął także **realizację programów prac społecznie użytecznych**. Zawarto 5 porozumień z gminami powiatu chrzanowskiego tj. Chrzanów, Libiąż, Trzebinia, Alwernia i Babice. Do odbycia programu skierowano łącznie 134 osoby bezrobotne. Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej świadczyli pracę w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną na rzecz społeczności lokalnej.

Na realizację programu wydatkowano środki finansowe w wysokości **125.878,60 zł** (tj. o 4.130,80 zł więcej niż w roku 2007). Program ten ze względu na jego uczestników (osoby w trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej, osoby

z uzależnieniami, długotrwale bezrobotni) charakteryzował się licznymi rezygnacjami z jego kontynuacji, co spowodowało powstawanie oszczędności. Powstałe kwoty zostały wykorzystane przez ich przesunięcie w zależności od potrzeb.

Poza zawarciem porozumień, monitoringiem przebiegu programu dla poszczególnych gmin, rozliczeniami finansowymi, pracownicy Wydziału Instrumentów Rynku Pracy przed jego rozpoczęciem uczestniczyli w spotkaniach informacyjnych w poszczególnych miejscowościach. Celem takich wizyt było ustalenie szczegółów organizacji formy, udzielenie informacji dot. refundacji oraz omówienie rodzaju wykonywanych pracy. Ze względu na charakter spotkania, osoby odpowiedzialne za nadzór nad wykonawcami prac otrzymały możliwość wysłuchania informacji dot. praw i obowiązków bezrobotnych o konieczności informowania Powiatowego Urzędu Pracy o wszelkich rezygnacjach, bądź absencji chorobowej poszczególnych osób. Grupa bezrobotnych, którzy mogą korzystać z programu to osoby wymagające indywidualnego podejścia i szczególnej opieki. To właśnie na bezpośrednim opiece spoczywa obowiązek pomocy i dbałości o prawidłowość wykonywanych zadań.

Spotkania miały na celu ponadto podkreślenie roli prac społecznie użytecznych w motywowaniu osób do powrotu ich aktywności zawodowej oraz wzmocnienie współpracy z samorządem lokalnym.

Osoby bezrobotne odbywające staż i przygotowanie zawodowe w roku 2008 otrzymały możliwość **zwrotu kosztów przejazdu** z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania programu. Na cel realizacji zadania wydatkowano środki finansowe w wysokości **61.618,80 zł** (tj. o 35.082,50 zł więcej niż w roku 2007).

W roku 2008 z refundacji skorzystało łącznie **188 osób** (tj. o 139 osób więcej niż w roku 2007).

W ramach przydzielonych środków na rok 2008, udzielono wsparcia na wypłaty **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 232 osobom** (w tym 8 osobom w ramach środków PFRON), tj. o 45 osób więcej niż w roku 2007.

Największą popularnością wśród osób zakładających swoją firmę cieszyły się usługi, a w szczególności: remontowo-budowlane i handlowe. Kolejnym dominującym rodzajem działalności podejmowanej w 2008 roku były usługi gastronomiczne i kosmetyczne.

Program jednorazowych dotacji z roku na rok cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy. Można to dostrzec poprzez prowadzoną statystykę w tym zakresie. W latach 2007 – 2008 powstało łącznie przy udziale wypłacanych dotacji 419 firm.

W 2008 roku na wypłatę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w ramach środków Funduszu Pracy, EFS i PFRON wydatkowano kwotę **3.171.576,00 zł** (tj. o 1.014.526,00 zł więcej niż w roku 2007).

Istotnym elementem działań tut. Urzędu jest współpraca z lokalnymi pracodawcami w celu **tworzenia nowych miejsc pracy** dla zarejestrowanych w tut. Urzędzie osób. Z tej formy pomocy w 2008 roku skorzystały **63 zakłady pracy**, co pozwoliło na zatrudnienie łącznie **66 osób** (w tym 4 osób w ramach środków PFRON), tj. o 7 osób więcej niż w roku 2007.

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz PFRON wydatkowano kwotę **926.000,00 zł** (tj. o 252.000,00 zł więcej niż w roku 2007).

Ta forma tworzenia przez pracodawców nowych miejsc pracy cieszy się dużym zainteresowaniem. Pracodawcy coraz częściej i chętniej sięgają po tego typu wsparcie w celu stworzenia miejsc pracy w swoich zakładach, a co za tym idzie w celu zmniejszenia w początkowej fazie kosztów przy tworzeniu takich stanowisk poprzez uzyskaną refundację.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2008 kontynuował działania mające na celu **rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych**. W 2008 roku w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Urząd Pracy zaktywizował **30 osób niepełnosprawnych** bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, tj. o 16 osób więcej niż w roku 2007.

Do odbycia programu stażu i przygotowania zawodowego skierowano łącznie 18 osób niepełnosprawnych, a jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 8 osób. Ponadto na utworzone w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, skierowano 4 osoby niepełnosprawne.

Wyszczególnienie	2007	2008	RAZEM
ILOŚĆ STANOWISK PRACY UTWORZONYCH PRZEZ PRACODAWCÓW I KWOTA WYPŁACONYCH ŚRODKÓW Z PFRON	1	4 <i>(w tym podmiana 1 osoby u pracodawcy)</i>	5
	40.000,00	120.000,00	160.000,00
ILOŚĆ UDZIELONYCH DOTACJI I KWOTA WYPŁACONYCH ŚRODKÓW Z PFRON	1	8	9
	40.000,00	303.946,00	343.946,00
ILOŚĆ OSÓB SKIEROWANYCH NA STAŻE ORAZ PRZYGOTOWANIA ZAWODOWE I KWOTA WYPŁACONYCH ŚRODKÓW Z PFRON	14	18	32
	33.730,30	87.793,90	121.524,20

Kwota wydatkowanych środków PFRON wyniosła **511.739,90 zł** (tj. o 398.009,70 zł więcej niż w roku 2007).

Na realizację programów w roku 2008 w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono łączną kwotę **8.238.898,00 zł**. W ramach przyznanych limitów dla Wydziału Instrumentów Rynku Pracy wydatkowano łączną kwotę **8.155.618,70 zł**. Na programach rynku pracy w roku 2008 pozostało niewykorzystanych środków w wysokości 83.279,30 zł (w tym środki z nieodebranych świadczeń) co stanowi zaledwie 1% przyznanego limitu.

IV. INNE FORMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

1. Stypendia na kontynuację nauki

W roku 2008 zaobserwowano dalszy spadek liczby osób ubiegających się o stypendium z tytułu kontynuacji nauki. Na sytuację tą wpływa w znacznym stopniu zaostreżenie kryteriów dotyczących nabycia prawa do powyższego świadczenia. Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym na dzień 31.12.2008r. osoba ubiegająca się powinna być zarówno bezrobotnym do 25 roku życia jak również bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych. Większość osób zgłaszających się do rejestracji to osoby, które ukończyły licea profilowane lub technika. Duży wpływ na spadek zainteresowania tą formą pomocy miała wysokość kryterium dochodowego w rodzinie, które wynosi 351 zł na osobę. W 2008 roku wniosek o przyznanie tego świadczenia złożyła tylko 1 osoba, której po rozpatrzeniu wniosku przyznano stypendium. Natomiast w 2007r. wnioski złożyły 3 osoby z czego 1 wniosek dotyczył kontynuacji stypendium.

2. Doradztwo zawodowe

W 2008 roku Doradcy Zawodowi realizowali zadania z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Prowadzone spotkania miały na celu pobudzanie do aktywnego poszukiwania pracy poprzez dostarczanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy niezbędnych wiadomości i umiejętności z tego zakresu. Realizacja poszczególnych zadań odbywała się poprzez prowadzenie porad indywidualnych oraz grupowych, a także udzielanie informacji indywidualnej oraz grupowej o funkcjonowaniu rynku pracy.

Usługami w zakresie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej w 2008 roku objętych zostało łącznie **5599** osób. **3381** osób skorzystało z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej, a **2218** z informacji zawodowej również w formie indywidualnej i grupowej. Szczegółowe informacje przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2007 i 2008

PORADNICTWO ZAWODOWE	OKRES REALIZACJI	
	ROK 2007	ROK 2008
	866	3381
Poradnictwo indywidualne	334	2661
Poradnictwo grupowe	532	720
INFORMACJA ZAWODOWA	2200	2218
Informacja indywidualna	589	820
Informacja grupowa	1611	1398

W danych tych dostrzec można znaczące różnice w ilości osób objętych poradnictwem zawodowym. W porównaniu z 2007 rokiem z indywidualnej porady w 2008 roku skorzystało prawie 8 razy więcej osób (75%), a w poradnictwie grupowym wzięło udział 26% osób więcej niż w roku 2007. Związane jest to z wprowadzeniem z dniem 1 kwietnia 2008 roku nowych standardów prowadzenia usług rynku pracy w tym poradnictwa zawodowego, których głównym celem jest ułatwianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy powrotu na rynek pracy lub rozpoczęcia aktywności zawodowej. Wprowadzone zmiany kładą szczególny nacisk na zwiększenie zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Doradcy zawodowi na wniosek pośrednika pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, lidera klubu pracy lub po przyjęciu informacji o potrzebie udzielenia porady od bezrobotnego albo poszukującego pracy, świadczyli usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnym lub poszukującym pracy doradca zawodowy przeprowadzał rozmowę wstępną, w celu ustalenia potrzeby udzielenia dłuższej, co najmniej dwuetapowej porady indywidualnej, chyba że w trakcie rozmowy wstępnej klient uzyskał pomoc jakiej oczekiwał, problem zawodowy został rozwiązany i nie zachodziła potrzeba umówienia się na kolejne spotkanie. W trakcie porady indywidualnej doradca zawodowy i klient wspólnie pracowali nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Proces ten jest nastawiony głównie na indywidualne podejście

do klienta, motywuje go do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

W poszczególnych przypadkach z porady indywidualnej wynikała konieczność skierowania osoby do udziału w poradzie grupowej, gdzie w atmosferze akceptacji i otwartości, osoby mają możliwość dokonania adekwatnej oceny siebie, rozpoznają swoje predyspozycje zawodowe oraz rozwijają umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Tabela 7. Struktura osób bezrobotnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego w 2008 roku

Wybrane kategorie osób:	Poradnictwo indywidualne	Poradnictwo grupowe
Bezrobotni do 25 roku życia	595	149
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	566	117
Bezrobotni zamieszkali na wsi	776	218
Niepełnosprawni	116	32

Analizując strukturę osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2008 roku można zauważyć, iż z usług doradców zawodowych korzystały osoby do 25 roku życia (25%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (21%), czyli osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osoby te zgłaszały się z problemem zawodowym w podjęciu zatrudnienia. Młodzieży do 25 roku życia proponowano udział w stażach zawodowych, szkoleniach - a także zachęcano do kontynuowania nauki. Od doradcy zawodowego osoby te z kolei oczekiwały zaplanowania kariery lub drogi rozwoju zawodowego. Doradca zawodowy pomagał w określeniu predyspozycji zawodowych oraz w stworzeniu dokumentów aplikacyjnych, zasad poruszania się po rynku pracy. Pomoc klientom będącym powyżej 50 roku życia polegała głównie na „wzmocnieniu” samooceny, motywacji do podjęcia szkoleń zawodowych, podnoszących posiadane już kwalifikację lub ze względu na brak możliwości wykonywania dotychczasowego zawodu proponowano przekwalifikowanie zawodowe. Przedstawiano również możliwość aktywizacji poprzez udział w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy. Doradcy zawodowi często pomagali w stworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowywali do kontaktów z pracodawcami w nowych realiach społeczno - ekonomicznych. Spośród osób korzystających z usług doradców wyróżnić można również osoby zamieszkałe na wsi (30%) oraz osoby niepełnosprawne (4%).

Dokonując ewidencji osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego, ze względu na okres rejestracji najliczniejszą grupę klientów, w 2008 roku stanowiły osoby zarejestrowane do 6 miesięcy (46%). Osoby te były zmotywowane do szybkiego powrotu na rynek pracy. Od doradcy oczekiwały praktycznych wskazówek dotyczących poruszania się po rynku pracy, wykazywały zainteresowanie możliwością zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych lub podwyższenia poprzez udział w szkoleniach, bądź pomocy w zredagowaniu dokumentów aplikacyjnych. Kolejną liczną grupę stanowiły osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 12 miesięcy (41%). Osoby z tej grupy to najczęściej tzw. „trudni klienci”, często bez motywacji i kwalifikacji zawodowych, wobec których trudno jest zastosować tradycyjne instrumenty rynku pracy. Beneficjenci z tej grupy nie są gotowi do podjęcia zatrudnienia z uwagi na różnego rodzaju problemy społeczne (np. alkoholizm), rodzinne (np. samotne matki), kulturowe (np. Romowie), czy zdrowotne (np. osoby, którym odebrano rentę inwalidzką). Osoby te pozostają w rejestrze Urzędu Pracy głównie ze względu na ubezpieczenie zdrowotne. Poradnictwo indywidualne w przypadku tej grupy osób najczęściej polegało na długotrwałym procesie w trakcie którego osoba dostrzegła swój problem i wraz z doradcą szukała możliwości rozwiązania go. Grupy te szczegółowo przedstawia tabela 8.

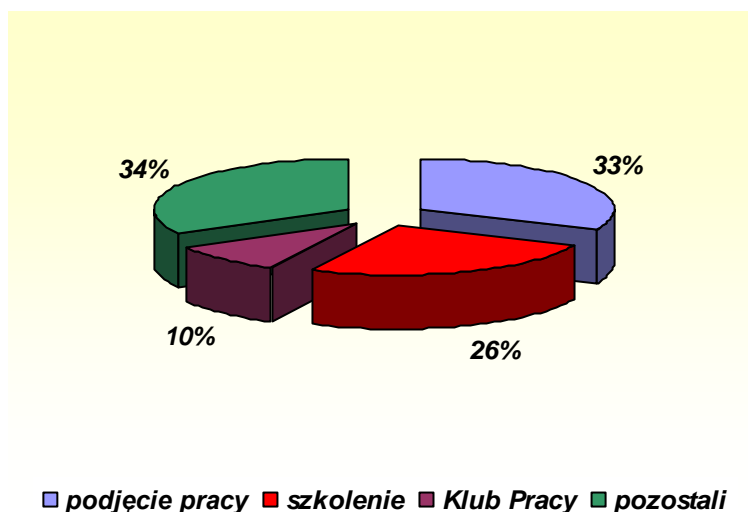
Tabela 8. Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego w 2008 roku z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy:	Poradnictwo indywidualne	Poradnictwo grupowe
Bezrobotni do 6 miesięcy	1194	281
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	343	129
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	1064	305

Najmniejszą grupę osób, która spotkała się z doradcą zawodowym, stanowią osoby pozostające bez pracy przez okres od 6 do 12 miesięcy (13%).

Analizując efektywność działań doradców zawodowych w 2008 roku 863 osoby podjęły pracę, 702 osoby zostały skierowane na szkolenia, natomiast z usług Klubu Pracy w wyniku skierowania przez doradcę zawodowego, skorzystało 276 osób. Dane te obrazuje wykres 19.

Wykres 19. Efektywność działań doradców zawodowych w 2008 roku



Z kolei efektywność działań doradców zawodowych na przełomie lat 2007 – 2008 obrazuje tabela 9.

Tabela 9. Efektywność działań doradców zawodowych w latach 2007 i 2008

EFEKTYWNOŚĆ PORADNICTWA ZAWODOWEGO	ROK 2007	ROK 2008
PODJĘCIA PRACY	404 os. – 47%	857os. – 33%
SZKOLENIA	546 os. – 63%	702 os. – 26%
KLUB PRACY	12 os. – 5%	276 os. – 10%

Uwzględniając poziom wykształcenia, stwierdzić można, że ze szkolenia zawodowego skorzystało najwięcej osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (30%), zasadniczym zawodowym (22%) oraz gimnazjalnym i poniżej (18%). Natomiast najczęściej po spotkaniu z doradcą zatrudnienie podejmowały osoby z wykształceniem zawodowym (29%), wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 28% oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (23%).

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, w szkoleniu zawodowym wzięło udział najwięcej osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy do 6 miesięcy (50%) oraz powyżej 12 miesięcy (34%). Również osoby z tych grup podejmowały najczęściej zatrudnienie – do 6 miesięcy 53%, powyżej 12 miesięcy 32%.

Ponadto w 2008 roku w ramach Poddziałania 6.1.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” 147 osób zostało objętych kompleksowym wsparciem poprzez tworzenie Indywidualnego Planu Działania. W ramach tej metody przewidziane były 3 porady indywidualne, w trakcie których przeprowadzana była rozmowa wstępna z kandydatem, następnie osoba poznawała swoje kwalifikacje zawodowe, tworzyła bilans mocnych i słabych stron oraz tworzyła swój cel zawodowy i jego plan realizacji. Kolejnym etapem IPD było uczestnictwo w poradnictwie grupowym, gdzie oprócz informacji na temat sposobów poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych i przygotowywania do kontaktów z pracodawcą, każda osoba stworzyła swoją Diagnozę Predyspozycji Zawodowych oraz na zakończenie opisała Indywidualny Plan Działania. Po poradnictwie grupowym osoba otrzymywała skierowanie na szkolenie zawodowe. Ostatnim etapem była rozmowa indywidualna po zakończeniu szkolenia.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w 2008r. realizowali następujące zadania:

- 1)** Prace nad wdrożeniem standardów usług poradnictwa zawodowego – opracowanie wzorów dokumentów, standaryzacja usług poradnictwa indywidualnego i grupowego, indywidualnej i grupowej informacji zawodowej.
- 2)** Rekrutacja uczestników szkoleń organizowanych przez tut. Urząd.
- 3)** Rozpowszechnianie na terenie urzędu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia.
- 4)** Opiniowanie kierunków kształcenia.
- 5)** Opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowych – m. in. „Informator dla pracodawców”, „Informator dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą”.
- 6)** Przeprowadzanie i wprowadzanie do systemu ankiet „Matryca Kurcmana” wypełnionych przez osoby objęte poradnictwem indywidualnym.
- 7)** Współpraca ze Społeczną Szkołą Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu w zakresie rekrutacji osób do projektu „Droga do aktywności zawodowej”.
- 8)** Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej dotycząca zwiększenia aktywizacji osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami OPS.
- 9)** Współpraca ze szkołami powiatu chrzanowskiego w zakresie prowadzenia spotkań informacyjnych dotyczących rynku pracy, usług PUP.
- 10)** Nawiązanie współpracy z Centrum Integracja w ramach programu dla osób niepełnosprawnych.
- 11)** Nawiązanie współpracy z przedstawicielem Banku Czasu w Krzeszowicach w ramach programu dla samotnych matek.

- 12) Nawiązanie współpracy z kuratorem zawodowym w ramach programu „Praca alternatywną na życie”.
- 13) Nawiązanie współpracy z psychologiem poradni psychologiczno – pedagogicznej w celu prowadzenia zajęć z zakresu poczucia własnej wartości, motywowania do podjęcia pracy.
- 14) Nawiązanie współpracy z pracownikiem Klubu Integracji Społecznej w Libiążu w celu przeprowadzenia zajęć z zakresu budowania samooceny.
- 15) Udział w spotkaniach koordynacyjnych dla doradców zawodowych organizowanych przez WUP w Krakowie.
- 16) Współpraca z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krakowie – rozpowszechnianie informacji na temat prowadzonych zajęć, opracowanych ulotek, informatorów.
- 17) Konsultacje w sprawie adaptacji brytyjskiej metody rekrutacji pracowników Licence to Skill na potrzeby polskiego rynku pracy.
- 18) Udział w projekcie „AQOR – Wzmocnienie jakości orientacji zawodowej” realizowanym przez WUP, którego celem jest diagnoza sytuacji w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w województwie małopolskim.
- 19) Udział w szkoleniach doskonalących warsztat pracy doradcy zawodowego.
- 20) Udział w Zespole ds. aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
- 21) Uczestnictwo w giełdach pracy organizowanych przez tut. Urząd oraz w Targach Przedsiębiorczości i Pracy Małopolski Zachodniej w Oświęcimiu.
- 22) Przygotowanie prezentacji multimedialnych: „Rynek pracy powiatu chrzanowskiego”, „Programy realizowane przez doradców zawodowych i lidera Klubu Pracy”.
- 23) Promocja usług doradców: podczas spotkania koordynacyjnego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie oraz przedstawienie zasad pracy doradców zawodowych podczas spotkań z przedstawicielami OPS w ramach podpisanego porozumienia.
- 24) Przeprowadzenie szkolenia z zakresu zawodoznawstwa dla pośredników pracy tut. Urzędu.
- 25) Współpraca nad stroną internetową tut. Urzędu.
- 26) Opracowanie i realizacja autorskich programów doradczych:
 - **„Uwierz w siebie”** program skierowany był do osób zarejestrowanych w PUP powyżej 10 lat. Celem programu było zwiększenie motywacji osób do poszukiwania zatrudnienia, przedstawienie sposobów poszukiwania pracy, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą. W związku z długą nieobecnością osób na rynku pracy wskazane mogło być przekwalifikowanie lub uzupełnienie

kwalifikacji. W związku z tym w trakcie rozmów indywidualnych i na zajęciach grupowych zostały określone predyspozycje zawodowe, oczekiwania, co do przyszłego zatrudnienia,

- **„Praca alternatywą na życie”** - program skierowany był do osób bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. Celem programu jest przygotowanie osób bezrobotnych do ponownego wejścia na rynek pracy. Zapoznanie ich ze sposobami poszukiwania pracy oraz pracowników przez pracodawców. Przedstawiono zapotrzebowanie na konkretne zawody. Osoby bezrobotne podczas zajęć pracowały nad swoją autoprezentacją i samooceną, poznały swoje mocne strony, nauczyły się sprawnej komunikacji.
- **„Wybór zawodu drogą do kariery”** program dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, które dotychczas nie korzystały z usług PUP. Podczas zajęć osoby bezrobotne poznały swoje predyspozycje zawodowe, umiejętności, określiły mocne i słabe strony. Poznały ścieżki kształcenia dla dorosłych, zawody przyszłości oraz sposoby poszukiwania pracy i możliwości zatrudnienia.
- **„Program dla osób niepełnosprawnych”** - program skierowany do osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia miały na celu wyposażenie uczestników w umiejętność autoprezentacji w kontaktach z pracodawcami oraz w wiedzę nt. przysługujących im praw. W trakcie odbyła się także prezentacja usług tut. Urzędu skierowanych do osób niepełnosprawnych oraz przedstawiono zakres działalności Centrum Integracja. W przypadku osób wykazujących dużą motywację do podjęcia pracy i współpracy z doradcą zawodowym nastąpiło, po wcześniejszej analizie predyspozycji zawodowych, skierowanie na szkolenie zawodowe.
- **„Program dla samotnych matek”** program skierowany do kobiet samotnie wychowujących dzieci. Celem programu było wzmocnienie poczucia własnej wartości kobiet, które dotychczas nie podjęły pracy ze względu na wychowywanie dzieci. Podczas zajęć omówione zostały sposoby poszukiwania pracy, dokumenty aplikacyjne oraz rozmowa kwalifikacyjna. Została także przedstawiona idea oraz możliwości założenia Banku Czasu.

Ponadto oprócz programów autorskich doradcy zawodowi przeprowadzili szereg porad grupowych z osobami zakwalifikowanymi na szkolenia zawodowe. Część osób

odbyło Indywidualny Plan Działania, którego końcowym efektem było skierowanie bezrobotnych na wnioskowane przez nich szkolenie.

Na uwagę zasługuje fakt, iż doradcy zawodowi swoją działalnością objęli znacznie większą liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy niż w roku ubiegłym. Podejmowali się tak trudnych tematów jak aktywizowanie osób samotnie wychowujących dzieci czy osób po odbyciu kary pozbawienia wolności.

Oprócz wykonywania swoich obowiązków pomagali także innym współpracownikom, aby razem sprawnie wprowadzić nowo obowiązujące standardy usług rynku pracy.

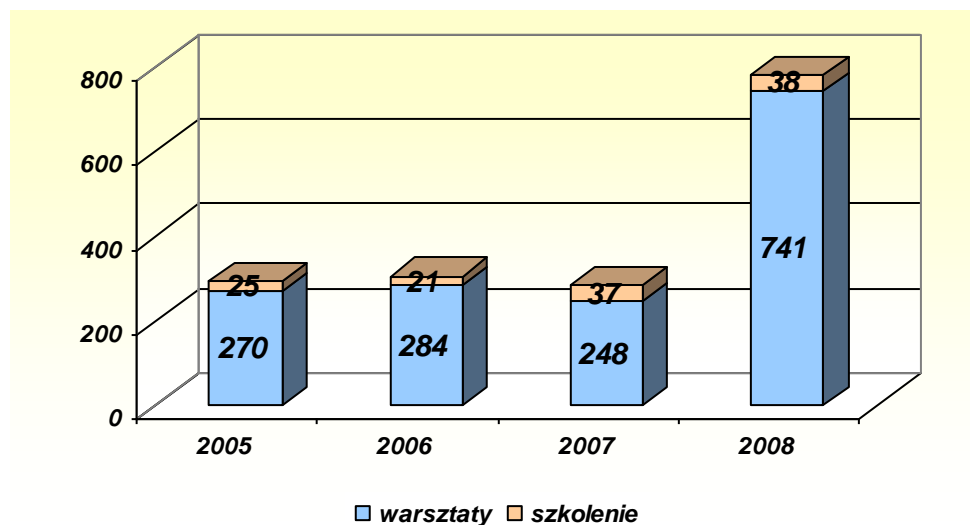
3. Klub Pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest formą aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Mogą z niej skorzystać wszystkie osoby zainteresowane powrotem na rynek pracy. Pomoc ta jest świadczona w formie zajęć aktywizujących oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Warsztaty są przeznaczone dla tych osób, którym brakuje częściowych wiadomości, a ich uzupełnienie przyczyni się do szybkiego podjęcia zatrudnienia. Zajęcia najczęściej dotyczą takich elementów jak: sposoby poszukiwania pracy, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, komunikacji interpersonalnej, przygotowania się do rozmowy z pracodawcą, zakładania działalności gospodarczej czy obsługi komputera. Zajęcia wzbogacone są o aktywizujące metody pracy grupowej co uatrakcyjnia prowadzone warsztaty.

Druga świadczona forma – szkolenie, obejmuje całokształt przygotowania się do kontaktów z pracodawcami. Szczególnie polecane tym osobom, które w związku ze swoją długą nieobecnością na rynku pracy utraciły wiedzę dotyczącą poruszania się po nim. Dodatkowo wprowadzane są elementy z zakresu poczucia własnej wartości, radzenia sobie ze stresem, zagadnień związanych z kodeksem pracy. Szkolenie organizowane jest w dwóch blokach: teoretyczny (warsztaty grupowe) oraz praktyczny (poszukiwanie zatrudnienia na rynku pracy).

Poniższy wykres obrazuje liczbę osób uczestniczących w zajęciach aktywizujących oraz w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy na przestrzeni lat 2005 – 2008.

Wykres 20. Liczba osób uczestniczących w zajęciach klubu Pracy w latach 2005-2008.



Analizując wykres zauważamy, iż w stosunku do lat poprzednich znacząco wzrosła liczba uczestników zajęć w klubie pracy. Wzrost ten jest spowodowany wprowadzeniem rozporządzenia dotyczącego standardów pracy, które określają strukturę zatrudniania na poszczególnych stanowiskach pracy. Zmiany te przyczyniły się do zatrudniania dodatkowych osób, które jako referenci do spraw pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zajmują się m.in. udzielaniem wsparcia poprzez zajęcia aktywizujące. Dzięki zwiększeniu się etatów możliwe jest prowadzenie warsztatów z większą częstotliwością, dla większej ilości osób, co też odzwierciedla powyższy wykres.

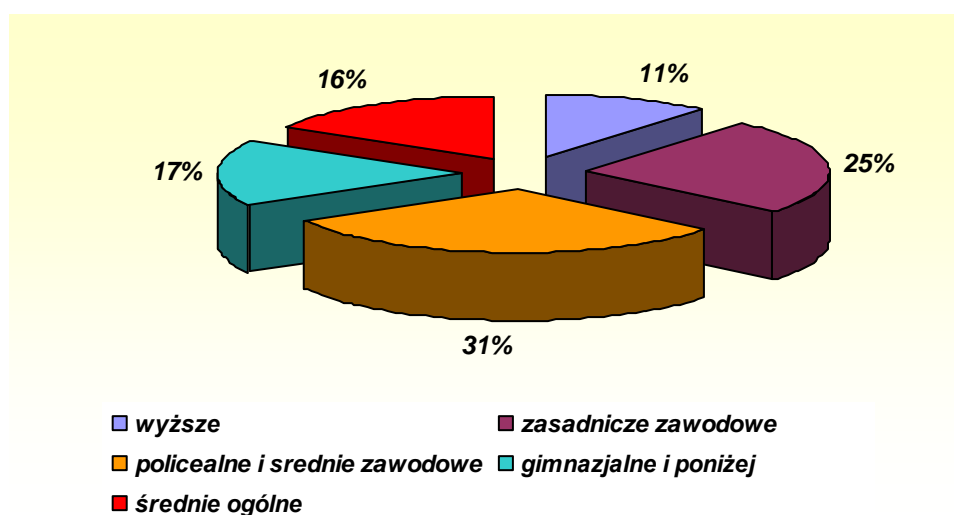
W 2008 roku klub pracy objął swoją pomocą 766 osób bezrobotnych oraz 13 poszukujących pracy. **Łącznie** skorzystało ze wsparcia **779 osób**. Zdecydowanie najczęściej osoby korzystały z zajęć aktywizujących (jedno lub kilku dniowych) – 741 osób, a z trzytygodniowego szkolenia - 38 osób.

Analizując klienta Klubu Pracy wynika, iż coraz więcej mężczyzn korzysta z pomocy oferowanej przez klub pracy. Tłumaczyć to można m.in. większą liczbą zarejestrowanych mężczyzn niż w latach poprzednich. Ponadto klub pracy rozszerzył swoją ofertę o warsztaty z tematyki zakładania działalności gospodarczej co „przyciągnęło” wielu z nich. W ubiegłym roku najwięcej osób uczestniczących w zajęciach klubu pracy znajdowało się w przedziale wiekowym 25 – 34 lat – (243 osób, co stanowi 32% ogółu). Drugą dominującą grupę stanowiły osoby w wieku 45 lat i powyżej (228 osób). Porównując dane z rokiem wcześniejszym zauważa się, iż w 2007 roku najwięcej uczestników było w przedziale wiekowym 18 – 24 lat – 111 osób – co wówczas stanowiło 39% wszystkich uczestniczących w zajęciach. Zmiana ta jest spowodowana zaprzestaniem prowadzenia jednodniowych zajęć „Co? Gdzie? Jak?”. Zostały one

przekazane doradcom zawodowym, którzy w ramach grupowej informacji zawodowej przedstawiają osobom noworejestrującym się w tut. Urzędzie informacje nt. świadczonych usług, prowadzonych działań, programów oraz dostępnych instrumentów rynku pracy.

Kolejnym omawianym czynnikiem jest wykształcenie. Poniższy wykres pokazuje, że najwięcej uczestników legitymowało się wykształceniem policealnym bądź średnim zawodowym (240 osób – tj. 31% ogółu). Drugą dużą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym. Osób z tym wykształceniem było 191 – co stanowi 25% wszystkim uczestników. Najmniej osób legitymowało się wykształceniem wyższym bo tylko 11% uczestników (86 osób).

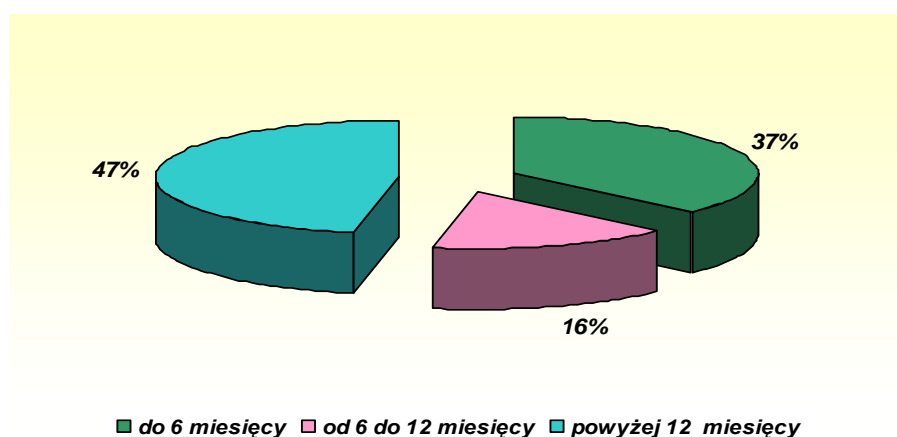
Wykres 21. Struktura uczestników zajęć w klubie pracy ze względu na poziom wykształcenia.



W ubiegłym roku struktura osób według wykształcenia przedstawiała się inaczej, tj. najwięcej osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 89 uczestników (31% ogółu). Prawie tyle samo legitymowało się wykształcenie gimnazjalnym lub poniżej 83 osoby (29% ogółu). Zmiana ta jest spowodowana tym, iż w ubiegłym roku więcej zajęć aktywizujących było skierowanych do osób bez kwalifikacji zawodowych.

Istotnym czynnikiem w organizowaniu warsztatów jest czas pozostawania bez pracy. Element ten jest ważny przy doborze tematyki warsztatów. Na zajęciach dla osób długotrwale pozostających bez pracy prowadzący skupia się m.in. na barierach, które są przyczyną ich niepowodzeń w poszukiwaniu pracy. Inaczej jest kiedy bezrobotny dopiero co utracił pracę. Wówczas konieczne jest wsparcie w postaci poradzenia sobie z jego aktualnymi emocjami.

Wykres 22. Struktura uczestników według czasu pozostawania bez pracy.



Najczęściej pomocą zostały objęte osoby, które są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie powyżej 12 miesięcy. Stanowią oni prawie połowę wszystkich uczestników bo, aż 47% ogółu (363 osób). Drugą znaczącą grupą są osoby do 6 miesięcy – 37% (tj. 124 bezrobotnych). W roku poprzednim sytuacja wyglądała odwrotnie, tzw. najwięcej uczestników pozostawało bez pracy do 6 miesięcy (173 osoby – 61% wszystkich bezrobotnych). Fakt ten był spowodowany m.in. skierowaniem części zajęć do osób noworejestrujących się w tut. Urzędzie w ramach już wcześniej wspomnianych zajęć: „Co? Gdzie? Jak?”.

Poniższa tabela przedstawia kategorie osób wyszczególnionych w rocznym sprawozdaniu, w załącznik 4 do sprawozdania MPiPS.

Tabela 10. Struktura uczestników zajęć według wybranych kategorii.

KATEGORIE	2008		2007		2006		2005	
	liczbowo	%	liczbowo	%	liczbowo	%	liczbowo	%
KOBIETY	567	73%	194	68%	222	73%	270	91%
WIEŚ	262	34%	106	37%	87	28%	72	24%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	422	54%	113	40%	103	34%	139	47%
NIEPEŁNOSPRAWNI	14	2%	6	2%	2	0,6%	4	1,4%
DO 25 ROKU ŻYCIA	126	16%	115	5,3%	103	34%	155	52%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	135	17%	17	6%	22	7,2%	6	2%

Uwaga! Wartości nie sumują się, ponieważ jedna osoba mogła być zaszeregowana do więcej niż jednej kategorii.

Zamieszczone dane w powyższej tabeli, przedstawiają m.in. wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych, które skorzystały z pomocy oferowanej przez klub pracy.

W 2005 roku osób tych było 139 (47%). Natomiast obecnie (2008 rok) liczba ta wzrosła do 422 osób (54% ogółu). Wzrost także odnotowano w kategorii osób powyżej 50 roku życia. W okresie sprawozdawczym osób z tej kategorii było 135 (17%), a w 2005 roku tylko 6 osób, co stanowiło wówczas 2% wszystkich uczestników.

Spadek zauważono w grupie osób do 25 roku życia - z 155 osób w 2005 roku (52%) do 126 osób w 2008 roku (16%). Można go tłumaczyć m.in. tym, iż po 2005 roku zostały podjęte działania w stosunku osób po 45 roku życia, które jednocześnie pozostają długotrwale bezrobotne.

Na podobnym poziomie utrzymuje się kategoria „osoby niepełnosprawne” tj. 2% ogółu uczestniczących w zajęciach. Fakt ten można tłumaczyć przede wszystkim prowadzonymi poradami grupowymi lub indywidualnymi przez doradców zawodowych w ramach autorskich programów skierowanych specjalnie do tej grupy osób.

W 2008 roku oferta klubu pracy przedstawiała się następująco:

- „Droga do Pracy” – 3-dniowe zajęcia, na których omawiane są sposoby poszukiwania pracy, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, prowadzone są próbne rozmowy kwalifikacyjne (scenki symulacyjne).
- „AUTOPREZENTACJA” – jednodniowe zajęcia z komunikacji interpersonalnej.
- „Profesjonalne CV” – 2-dniowe warsztaty, podczas których sporządza się dokumenty aplikacyjne, tj. życiorys zawodowy oraz list motywacyjny.
- „Asertywność” – 2-dniowe zajęcia – w programie: czym jest asertywność, zachowania nieasertywne i ich następstwa, prawa asertywności, ćwiczenia praktyczne.
- „Własna Firma” – 2-dniowe warsztaty, na których analizowane są zalety i wady własnej działalności gospodarczej, omawiany jest biznes plan oraz etapy rejestracji firmy.
- „Z komputerem na TY” – 5-dniowa nauka obsługi programów: Word, Excel, PowerPoint oraz Internet (zakładanie skrzynki e-mail, wyszukiwanie informacji, w tym szukanie pracy z wykorzystaniem Internetu).

Największym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty „Z komputerem na TY”. Łącznie w ubiegłym roku przeprowadzono 28 grup warsztatowych. Razem wzięło w nich udział 166 osób. Warsztaty te są skierowane do wszystkich tych osób, które dotychczas nie pracowały z komputerem, a jednocześnie chcą nabyć umiejętność posługiwania się nim. Warsztaty te są wysoko oceniane przez uczestników co podkreśla celowość ich organizowania.

Drugimi warsztatami, z których skorzystało dużo osób są zajęcia o tematyce działalności gospodarczej. Do współpracy została zaproszona osoba

prowadząca własną firmę z zakresu doradztwa podatkowego. Program zajęć obejmuje m.in. określenie predyspozycji, sposoby zdobycia pomysłu na działalność, sporządzenie biznes planu czy etapy rejestracji.

DODATKOWE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ PRACOWNIKÓW KLUBU PRACY

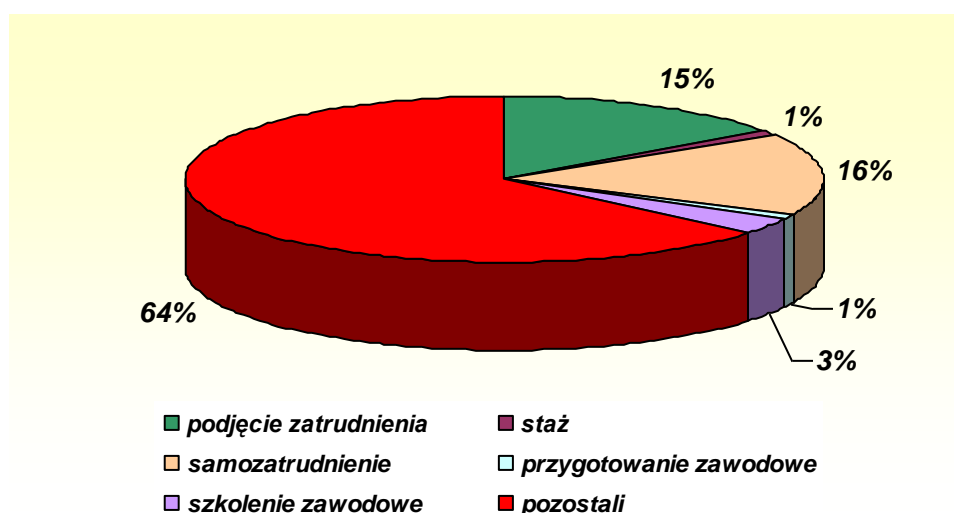
- współpraca z OHP w Trzebini – dotyczyła rekrutacji osób do programu „18 - 24. Czas na samodzielność” oraz „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie - Rozwój”;
- współpraca z Poradnią Pedagogiczno-Psychologiczną w Chrzanowie w ramach prowadzonych zajęć z motywacji osób bezrobotnych;
- współpraca z Klubem Integracji Społecznej w Libiążu – w ramach zajęć „Poczucie własnej wartości”
- koordynacja oraz współpraca z Sołeckimi Klubami Aktywności Zawodowej – pomoc w przygotowaniu konspektów zajęć, materiałów warsztatowych, zapraszanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do udziału w warsztatach organizowanych przez SKAZ-y, pomoc w organizowaniu zapotrzebowania na artykuły biurowe oraz w ustalaniu i zamawianiu literatury fachowej, pomoc przy prowadzeniu warsztatów tematycznych;
- współpraca z biurem rachunkowym „Santorini” w Chrzanowie – współprowadzenie zajęć dotyczących zakładania działalności gospodarczej;
- opracowanie raportu dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2008 roku;
- opracowanie informacji dot. nowo otwieranych kierunków kształcenia;
- Prezentacja „Aktualna sytuacja na rynku pracy w powiecie chrzanowskim” dla Wydziału Edukacji – Starostwo Powiatowe;
- Uczestnictwo w tworzeniu „Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego” (udział w zajęciach warsztatowych oraz w seminariach)
- Udział w „Badaniu potrzeb informacyjnych małopolskich instytucji” dla Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji
- Udział w projekcie „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008 – 2015”;
- Udział w seminarium nt. „Aspiracje edukacyjne i potrzeby szkoleniowe mieszkańców małopolski”;
- Udział w konferencji podsumowującej projekt „Praca Tak” Stowarzyszenie Kolping.
- Udział w warsztatach tematycznych min.: dla samotnych rodziców (tematyka: idea banku czasu, określenie mocnych i słabych stron uczestników zajęć), z osobami niepełnosprawnymi (tematyka: idea banku czasu, określenie mocnych i słabych stron uczestników zajęć);

- Udział w projekcie „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008 – 2015”;

EFEKTY PRACY KLUBU PRACY

W wyniku uzyskanej pomocy w klubie pracy 282 osoby uzyskały mierzalny efekt w postaci podjęcia pracy, samozatrudnienia, szkolenia zawodowego, odbycia stażu lub przygotowania zawodowego.

Wykres 23. Efekty działań klubu pracy.



Cieszące się dużym zainteresowaniem zajęcia „Własna Firma” dla wielu uczestników zakończyły się sukcesem. W warsztatach w ubiegłym roku wzięło udział 282 osoby, z czego 126 otrzymało dotacje na otwarcie jednoosobowej działalności gospodarczej.

Także duża część osób biorących udział w innych formach wsparcia po ich zakończeniu podjęła zatrudnienie (116 osób – 15% ogółu uczestników zajęć w klubie pracy).

Natomiast pozostałe osoby uzyskały następujące rezultaty:

- w szkoleniu zawodowym podnoszącym posiadane kwalifikacje lub w przekwalifikowaniach wzięło udział 27 osób;
- w ramach przygotowania zawodowego zostało skierowanych do pracy 9 osób; a stażem objęto 4 osoby.

Oczywiście należy podkreślić, iż część zajęć prowadzonych było pod koniec roku i tym samym należy poczekać, aby zobaczyć czy zakończyły się one zamierzonym efektem (np. w postaci podjęcia zatrudnienia) nawet do kilku miesięcy.

4. Szkolenia

W roku 2008 na szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy łącznie tutejszy Urząd przeznaczył **1 016 102,39 zł**, co pozwoliło na aktywizację **733 osób** w tym **713 osób bezrobotnych**.

Środki finansowe pochodziły z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy w wysokości **680 946,29 zł**.
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Priorytet 1 Aktywna polityka rynku oraz integracji zawodowej i społecznej:
 - a/ w ramach działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży - w wysokości: **4 935,90 zł** w ramach projektu **Nowa Szansa**,
 - b/ w ramach działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia – w wysokości **5 195,10 zł** w ramach projektu **Kolejna Szansa**
 - c/ w ramach projektu „Nowe perspektywy” – poddziałanie 6.1.3 PO KL – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – **281 817,80 zł**.
 - d/ w ramach projektu „ Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej” – Działanie 6.3 PO KL - Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich – **10 000 zł**.
- oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości: **33 207,30 zł**.

Tabela 11. Dane liczbowe obrazujące organizację szkoleń w roku 2007 oraz w 2008 roku ze względu na źródła finansowania

Wyszczególnienie	2007r.	2008r.
Ilość środków finansowych przyznanych na organizację szkoleń z Funduszu Pracy	478 120,00 zł.	694 410,00
Ilość środków finansowych z EFS	457 212,66 zł.	308 492,04
Ilość środków z PFRON	35 000,00 zł.	40 000,00
RAZEM	970 332,66 zł.	1 042 902,04 zł
Ilość osób, które rozpoczęły	816 w tym 788 bezrobotnych	774 w tym 753 osoby bezrobotne
Ilość osób, które ukończyły szkolenia	773 osoby w tym 748 osób bezrobotnych	733 osoby w tym 713 osób bezrobotnych.

Ilość środków finansowych przyznanych z Funduszu Pracy na realizację szkoleń w 2008 roku w porównaniu do roku 2007 zwiększyła się o 216 290,00 zł. i wyniosła 694 410,00 zł. (co stanowi 145% środków finansowych z FP w 2007 roku). Zmniejszyła się natomiast ilość środków z Europejskiego Funduszu Społecznego z 457 212,66 zł. w 2007 roku do 308 492,04 zł. w roku 2008.

Na szkolenia osób niepełnosprawnych w 2008r. PUP pozyskał 40 000 zł tj. o 5 000 zł. więcej niż w roku poprzednim.

Ogólny limit środków jakie tutaj. Urząd pozyskał na sfinansowanie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących uległ zwiększeniu z **970 332,66 zł** w roku 2007 do **1 042 902,04 zł** w roku 2008.

Tabela 12. Wykorzystanie środków na realizację szkoleń w 2008r.

Źródło finansowania	Przyznanie	Wykorzystanie
Fundusz Pracy	694 410,00 zł.	680 946,29
Nowa Szansa	5 882,52 zł.	4 935,90 zł.
Kolejna Szansa	6 682,52 zł.	5 195,10 zł.
Działanie 6.1.3	285 927,00 zł.	281 817,80 zł.
Działanie 6.3	10 000 zł.	10 000,00 zł.
PFRON	40 000	33 207,30
RAZEM	1 042 902,04 zł.	1 016 102,39 zł.

W 2008 roku **774** osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie podjęły szkolenia:

- 527 osób zostało skierowanych na szkolenia ze środków Funduszu Pracy,
- 210 osób zostało skierowanych na szkolenia w ramach projektu „Nowe perspektywy” – poddziałanie 6.1.3 PO KL – Poprawa zdolności do zatrudnienia.
- 5 osób zostało skierowanych na szkolenia w ramach programu EFS 1.2 Perspektywy dla młodzieży – Nowa Szansa,
- 5 osób zostało skierowanych na szkolenia w ramach programu EFS 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia – Kolejna Szansa
- 17 osób zostało skierowanych na szkolenia w ramach aktywizacji osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 10 osób zostało skierowanych na szkolenie w ramach projektu „ Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej” – Działanie 6.3 PO KL - Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

Spośród 774 osób skierowanych w 2008 roku szkolenia ukończyły 733 osoby, natomiast zatrudnienie podjęło 156 osób, w tym 64 kobiety. Efektywność organizowanych szkoleń w 2007 roku wyniosła **22%**.

Najczęściej osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy podejmowały szkolenia w następujących kierunkach:

- obsługa komputera: 65 osób,
- sprzedawca: 63 osoby,
- prawo jazdy kat. C, E, D : 56 osób,
- operator sprzętu ciężkiego: 43 osoby,
- spawacz: 41 osób,
- język angielski: 40 osób,
- obsługa wózka widłowego: 39 osób,
- specjalista ds. kadr i płac – 37 osób
- florystyka: 33 osoby,
- pracownik ochrony osób i mienia: 30 osób.

Biorąc pod uwagę efektywność podjęć pracy to na uwagę zasługują następujące kierunki szkoleń:

- ABC własnej działalności gospodarczej, czyli pierwsze kroki w biznesie - 100 % efektywność,
- Spawacz- 39% efektywność,
- Operator sprzętu ciężkiego - 35% efektywność,
- Uprawnienia SEP do 1 kV - 34% efektywność,
- Świadectwo kwalifikacji 30% efektywność,
- Obsługa wózka widłowego - 29% efektywność,
- Prawo jazdy kat. C, E, D - 22% efektywność,
- Specjalista ds. kadr i płac- 25% efektywność.

Jedną z form przeciwdziałania bezrobociu jest organizacja szkoleń w ramach **umów dwustronnych** za uprawdopodobnieniem zatrudnienia, które po zakończonym szkoleniu gwarantują zatrudnienie. Ta forma cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. W 2008r. na szkolenia indywidualne zostało skierowanych **160 osób** bezrobotnych. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia w następujących kierunkach :

- prawo jazdy kat. C, E, D - 56 osób,
- świadectwo kwalifikacji – 16 osób,
- operator sprzętu ciężkiego – 15 osób,
- spawacz – 13 osób,
- pracownik ochrony - 12 osób,
- obsługa komputera – 8 osób,

- obsługa wózka widłowego – 8 osób,
- uprawnienia SEP – 6 osób,
- specjalista ds. kadr – 5 osób,

Analizując kierunki szkoleń w ramach umów dwustronnych można wywnioskować jakich specjalistów obecnie brakuje na lokalnym rynku pracy, pracowników o jakich kwalifikacjach poszukują pracodawcy. Niewątpliwie będzie to stanowić ważną informację przy ustalaniu kierunków szkoleń grupowych w bieżącym roku.

SKOLENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2008 roku na szkolenia osób niepełnosprawnych wykorzystano **33 207,30 zł.** co stanowiło ponad **83%** pozyskanych środków, w ramach których zostało przeszkolonych **16** osób niepełnosprawnych w tym 7 kobiet, w następujących kierunkach:

- Obsługa komputera – 9 osób
- Samodzielny księgowy – bilansista – 1 osoba
- Sprzedawca – 1 os.
- Spawacz – 1 os.
- Specjalista ds. kadr – 2 osoby
- Obsługa wózka widłowego – 1 osoba
- Sekretarka – 1 osoba

Kierunki szkoleń zostały ustalone w wyniku indywidualnych konsultacji osób niepełnosprawnych z doradcą zawodowym – psychologiem oraz lekarzem, który opiniuje możliwość podjęcia pracy w danym zawodzie.

V. DZIAŁANIA W RAMACH POZYSKANYCH ŚRODKÓW Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. Projekty realizowane przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wspiera bezrobotnych na rynku pracy ze środków otrzymywanych na ten cel z budżetu państwa. Jednocześnie PUP pozyskuje dodatkowe środki m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), które przeznaczane są na aktywizację osób bezrobotnych powiatu chrzanowskiego oraz ich integrację zawodową i społeczną. W 2008 roku PUP realizował następujące projekty współfinansowane z EFS:



1.1 „NOWA SZANSA”- Działanie 1.2 SPO RZL

Wartość projektu ogółem: 1 740 678,73 zł, w tym EFS: 1 263 171,78 zł

Wartość projektu na 2008 rok: 92 905,18 zł, w tym EFS: 67 382,52 zł



*Projekt „Nowa szansa”
Działanie 1.2 SPO RZL*



CEL GŁÓWNY	Wsparcie młodzieży na lokalnym rynku pracy poprzez wskazanie kierunku rozwoju zawodowego, umożliwienie zmiany lub podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie okresowego lub trwałego zatrudnienia.
UCZESTNICZY PROJEKTU	-Bezrobotna młodzież poniżej 25 roku życia, pozostająca bez pracy przez okres do 24 miesięcy -Bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół <u>OGÓLEM: 842 OSOBY</u>
OKRES REALIZACJI	1 kwiecień 2006 – 31 marzec 2008
OFEROWANE WSPARCIE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pośrednictwo pracy – 604 osoby ➤ Poradnictwo zawodowe – 279 osób ➤ Szkolenia – 263 osoby ➤ Staże – 336 osób ➤ Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności - 18 osób
WARTOŚĆ PROJEKTU	<u>1 740 678,73 zł</u>

W 2008 roku wsparciem w ramach projektu objęto 5 osób, w tym 4 osoby do 25 roku życia i 2 osoby z terenów wiejskich.

Szczegółowy wykaz udzielonego wsparcia przedstawia tabela:

RODZAJ WSPARCIA	ILOŚĆ OSÓB
Poradnictwo zawodowe	5
Szkolenia „ABC własnej firmy”	5
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5

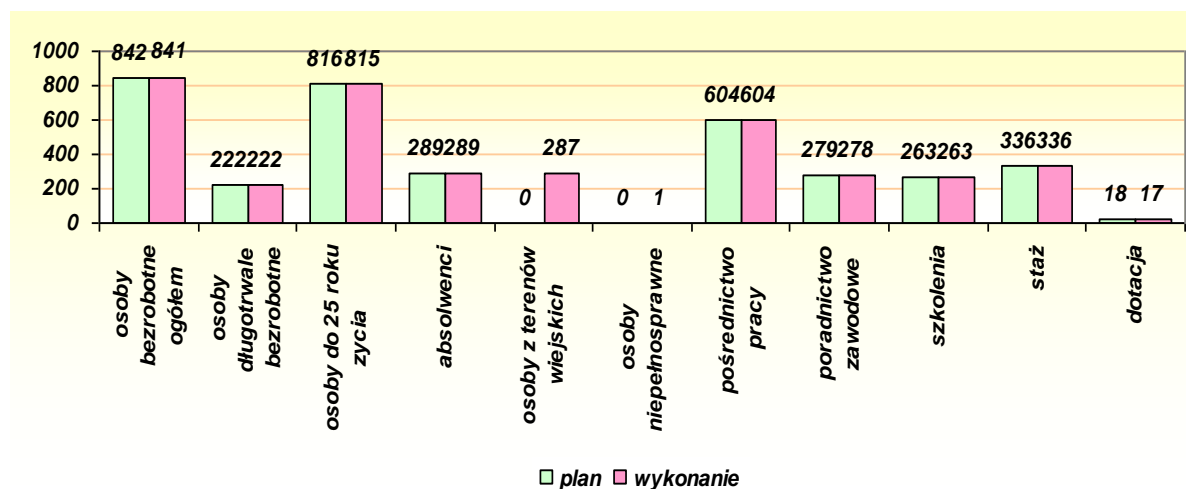
Na aktywizację BO projektu „Nowa szansa” wydatkowano 70 725,00 zł, co oznacza, że średnio na aktywizację jednej osoby przeznaczono 14 145,00 zł.

Przeciętny koszt uczestnictwa jednego beneficjenta ostatecznego w skali całego projektu wyniósł 1 967,78 zł.

Realizacja projektu zakończyła się z dniem 31.03.2008 roku.

Rezultaty osiągnięte w skali całego projektu przedstawia poniższy wykres:

Wykres 24. Rezultaty projektu „Nowa Szansa” działanie 1.2 SPO RZL





1.2 „KOLEJNA SZANSA”- działanie 1.3 SPO RZL

Wartość projektu ogółem: 1 694 575,34 zł, w tym EFS: 1 249 560,20 zł

Wartość projektu na 2008 rok: 91 405,18 zł, w tym EFS: 67 382,52 zł



Projekt „Kolejna szansa” Działanie 1.3 SPO RZL



CEL GŁÓWNY	Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia oraz niwelowanie jego negatywnych skutków i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez zastosowanie zintegrowanych form aktywizacji bezrobotnych
UCZESTNICZY PROJEKTU	Bezrobotni w wieku powyżej 25 lat, pozostający bez pracy przez okres do 24 miesięcy OGÓLEM: 875 OSÓB
OKRES REALIZACJI	1 kwiecień 2006 – 31 marzec 2008
OFEROWANE WSPARCIE	<ul style="list-style-type: none">➤ Pośrednictwo pracy – 508 osób➤ Poradnictwo zawodowe – 430 osób➤ Szkolenia – 405 osób➤ Przygotowanie zawodowe – 259 osób➤ Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności - 38 osób
WARTOŚĆ PROJEKTU	<u>1 694 575,34 zł</u>

W 2008 roku wsparciem w ramach projektu objęto 6 osób, w tym 1 osobę długotrwale bezrobotną oraz 3 osoby z terenów wiejskich. Szczegółowy wykaz udzielonego wsparcia przedstawia tabela:

RODZAJ WSPARCIA	ILOŚĆ OSÓB
<i>Poradnictwo zawodowe</i>	6
<i>Szkolenia „ABC własnej firmy”</i>	5
<i>Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	6

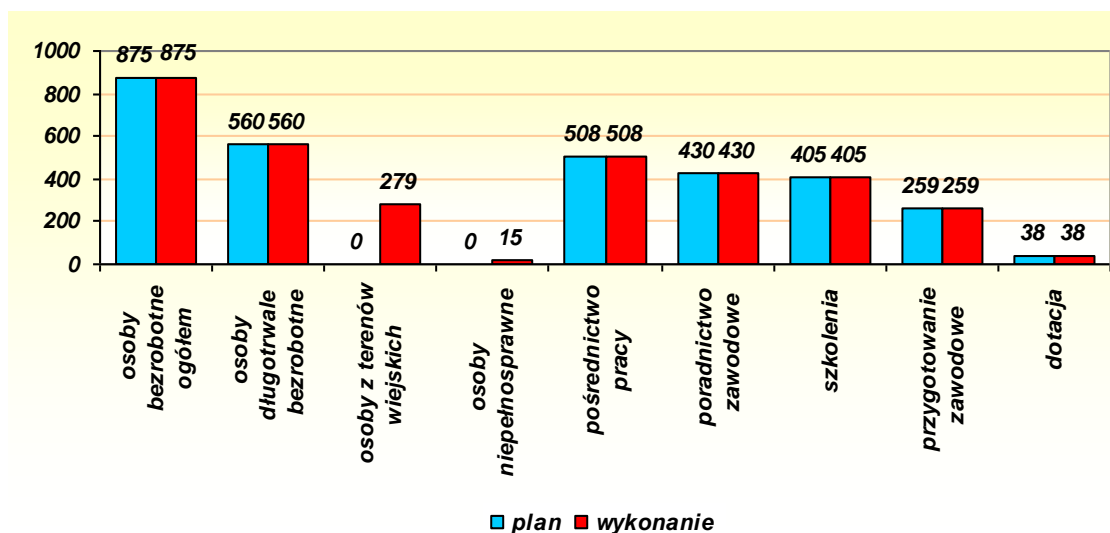
Na aktywizację BO projektu „Kolejna szansa” wydatkowano 78 094,40 zł, co oznacza, że średnio na aktywizację jednej osoby przeznaczono 13 015,73 zł.

Przeciętny koszt uczestnictwa jednego beneficjenta ostatecznego w skali całego projektu wyniósł 1 850,78 zł.

Realizacja projektu zakończyła się z dniem 31.03.2008 roku.

Rezultaty osiągnięte w skali całego projektu przedstawia poniższy wykres:

Wykres 25. Rezultaty projektu „Kolejna Szansa” działanie 1.3 SPO RZL



KONTROLE

W dniach 11-13.03.2008 oraz 18-19.03.2008 roku został przeprowadzony Audyt ww. projektów. Audytorzy nie stwierdzili żadnych uchybień, które mogłyby wpłynąć negatywnie na realizację projektu i w związku z powyższym nie formułowali zaleceń pokontrolnych.

Ponadto w dniu 23.04.2008 roku miała miejsce kontrola Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, mająca na celu sprawdzenie poprawności rozliczeń finansowych, przestrzegania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych oraz dokumentacji z faktycznej realizacji projektów „Nowa szansa” oraz „Kolejna szansa”. Kontrola nie stwierdziła żadnych uchybień.


1.3 „Nowe perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 stworzył powiatowym urzędem pracy możliwość aplikowania o środki finansowe w ramach projektów systemowych. Na tej podstawie, w ramach Poddziałania 6.1.3 powyższego Programu, PUP w Chrzanowie opracował wniosek „Nowe perspektywy”.

Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy finansowane są wyłącznie ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji samorządu województwa – samorząd dokonuje ich podziału.

Wartość projektu ogółem: **3 548 192 zł**

Wartość projektu na 2008 rok: **3 548 192 zł**

 <p>KAPITAŁ LUDZKI NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI</p>	<p>Projekt „Nowe perspektywy” Działanie 6.1.3 PO KL</p> <p><i>współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	 <p>EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</p>
CEL GŁÓWNY	Poprawa zdolności zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych z powiatu chrzanowskiego.	
UCZESTNICY PROJEKTU	Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie. W pierwszej kolejności wsparciem obejmowane będą osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. OGÓLEM: 666 OSÓB	
OKRES REALIZACJI	1 kwiecień 2008 – 31 grudzień 2008	
OFEROWANE WSPARCIE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Szkolenia – 210 osób ➤ Staż – 220 osób ➤ Przygotowanie zawodowe – 99 osób ➤ Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 137 osób 	
WARTOŚĆ PROJEKTU	<u>3 548 192,00 zł</u>	

W celu sprawnej realizacji projektu oraz zapewnienia należytej jakości wykonywanych zadań Dyrektor PUP, zarządzeniem nr 10/2008 z dnia 1 maja 2008 roku, powołała Zespół Programowy. Pracami Zespołu kieruje Koordynator, który zwołuje spotkania, monitoruje realizację projektu, opracowuje sprawozdania z realizacji projektu, zleca zadania dla poszczególnych członków zespołu oraz wnioskuje do Dyrektora o ewentualne uzupełnienie składu Zespołu. W 2008 roku odbyło się 10 spotkań Zespołu, w trakcie których omawiano aktualny stan realizacji, dokumenty, rozważano konieczność wprowadzania zmian do wniosku, określano ewentualne problemy oraz przedstawiano sposoby i propozycje ich rozwiązania. W razie potrzeby wątpliwości były rozwiązywane na bieżąco.

Stan realizacji projektu na dzień 31.12.2008 roku

Pismem z dnia 14.02.2008 roku Wojewódzki Urząd Pracy przekazał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Chrzanowie wskaźniki, które powinny zostać zrealizowane w ramach projektu systemowego do dnia 31.12.2008 roku.

Poniższa tabela przedstawia wartości tych wskaźników oraz stopień realizacji na koniec 2008 roku:

Tabela 13. Wskaźniki realizowane w ramach projektu systemowego i stopień ich realizacji

Kategoria	Plan*	Wykonanie planu na dzień 31.12.2008	Stopień realizacji w %
<i>BO ogółem, w tym:</i>	620	625	100,81
<i>- długotrwale bezrobotni</i>	61	228	373,77
<i>- do 24 roku życia</i>	149	250	167,78
<i>- do 24 roku życia z terenów wiejskich</i>	31	112	361,29
<i>- powyżej 50 roku życia</i>	89	78	87,64
<i>- niepełnosprawni</i>	15	15	100

- osoby z terenów wiejskich	75	250	333,33
IPD	127	147	115,75
Staż	220	220	100
Przygotowanie zawodowe	99	99	100
Szkolenie	210	210	100
Dotacja	137	137	100

Jak wynika z powyższej tabeli, większość wskaźników została wykonana ponad zakładane minimum. Nie udało się jedynie osiągnąć wskaźnika dotyczącego osób powyżej 50 roku życia. Wynika to z faktu, że osoby z ww. grupy niechętnie podejmują aktywność zawodową, ponieważ duża grupa spośród nich oczekuje na przyznanie świadczenia przedemerytalnego.

W 2008 roku w ramach projektu „Nowe perspektywy” zorganizowano [12 szkoleń zawodowych dla 210 osób](#) w następujących kierunkach:

- ⇒ *Specjalista finansowo-księgowy z obsługą programu SYMFONIA*
- ⇒ *Operator sprzętu ciężkiego: koparko-ładowarki*
- ⇒ *Florystyka*
- ⇒ *Technolog robót wykończeniowych: Fliziarz-posadzkarz*
- ⇒ *Spawacz MAG-TIG*
- ⇒ *Profesjonalna obsługa komputera i internetu – 2 edycje*
- ⇒ *Wizaż i stylizacja paznokci*
- ⇒ *Nowoczesne techniki sprzedaży*
- ⇒ *Język angielski dla początkujących*
- ⇒ *Stolarz meblowy*
- ⇒ *Pracownik magazynu*

Jednocześnie udzielono [137 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej](#) między innymi w następujących branżach:

- ⇒ Usługi (m.in. remontowo-budowlane, krawieckie, kosmetyczne, gastronomiczne, stolarskie, elektroinstalacyjne, wykończenia wnętrz itd.)
- ⇒ Handel (sklep spożywczy, wielobranżowy, odzieżowo-przemysłowy, sprzedaż internetowa odzieży itd.)
- ⇒ Produkcja form do wyrzynarek i wtryskarek

Ponadto podpisano z pracodawcami 197 umów o skierowanie bezrobotnego do odbycia stażu (łącznie na 220 osób) oraz 87 umów o skierowanie bezrobotnego do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy (łącznie na 99 osób).

Poniższa tabela przedstawia stan wydatkowania środków finansowych w 2008 roku wg podziału na poszczególne zadania:

Tabela 14. Stan wydatkowania środków finansowych w 2008 roku wg podziału na poszczególne zadania

	Plan	Wydatki na dzień 31.12.2008	Stopień realizacji w %
Staże	1 038 600,00	1 034 796,52	99,63
Przygotowania zawodowe	481 665,00	479 105,57	99,47
Szkolenia	285 927,00	281 164,22	98,33
Dotacje	1 742 000,00	1 742 000,00	100
Ogółem	3 548 192,00	3 537 066,31	99,69

Jak wynika z powyższej tabeli, na aktywizację BO projektu „Nowe perspektywy” wydatkowano 3 537 066,31 zł, co oznacza, że średnio na aktywizację jednej osoby przeznaczono 5 659,31 zł.

1.4 „Aktywna kadra – sprawny Urząd” Poddziałanie 6.1.2 PO KL

W odpowiedzi na konkurs ogłoszony 7 lutego 2008 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL, PUP w Chrzanowie opracował i w dniu 7 marca 2008 roku złożył w Instytucji Wdrażającej Projekt „Aktywna kadra – sprawny Urząd”. W marcu 2008 przeszedł on ocenę formalną i merytoryczną, zdobywając 82 punkty i plasując się na 3 miejscu na liście rankingowej.

Wartość projektu ogółem: 160 806,85 zł, w tym EFS: 136 685,82 zł

Wartość projektu na 2008 rok: 77 787,95 zł, w tym EFS: 66 119,76 zł



*Projekt „Aktywna kadra
– sprawny Urząd”
Działanie 6.1.2 PO KL
współfinansowany przez Unię Europejską
W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*



CEL GŁÓWNY	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w powiecie chrzanowskim poprzez wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia PUP w Chrzanowie
UCZESTNICZY PROJEKTU	Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy PUP w Chrzanowie OGÓLEM: 4 OSOBY
OKRES REALIZACJI	1 kwiecień 2008 – 31 październik 2009
PROJEKT ZAKŁADA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Podniesienie standardów w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, ➤ poprawę jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych i biernych zawodowo, ➤ wczesną identyfikację potrzeb klientów PUP Chrzanów oraz diagnozę możliwości ich rozwoju zawodowego
WARTOŚĆ PROJEKTU	<u>160 806,85 zł</u>

Projekt zakłada osiągnięcie następujących celów:

- osiągnięcie standardów zatrudnieniowych w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego
- podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo zgodnie ze standardami usług rynku pracy
- wczesna identyfikacja potrzeb klientów PUP w Chrzanowie, diagnozowanie możliwości rozwoju zawodowego osób bezrobotnych oraz zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego

W ramach projektu w PUP w Chrzanowie zostały zatrudnione 4 osoby: 2 doradców zawodowych (2 etaty) oraz 2 pośredników pracy (1,5 etatu), (wyłonieni w drodze konkursu). Wzięli oni udział w szkoleniu z zakresu pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, w tym tworzenia Indywidualnych Planów Działań, ze szczególnym uwzględnieniem standardów usług rynku pracy. W ramach projektu realizują usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ze Standardami usług rynku pracy. Ich praca jest systematycznie oceniana przez przełożonych, za pomocą ankiet oraz kart kwartalnej oceny pracownika badany jest stopień osiągnięcia zakładanych rezultatów.

Zatrudnione w ramach projektu osoby także mają możliwość ocenienia stopnia satysfakcji ze swojego uczestnictwa w projekcie i efektywności wykonywanej pracy. Cztery osoby raz na kwartał wypełniają ankietę, w której mają szansę wypowiedzieć się min. na temat tego, czy praca na zajmowanym stanowisku jest zgodna z ich oczekiwaniami i jakie elementy mogą uczynić ją jeszcze efektywniejszą.

Również w tym projekcie został powołany Zespół Programowy. W 2008 roku odbyły się 4 spotkania Zespołu, w trakcie których omawiano aktualny stan realizacji, analizowano oszczędności i możliwość ich zagospodarowania.

Poniższa tabela przedstawia stan wydatkowania środków finansowych w 2008 roku wg podziału na poszczególne zadania:

Tabela 15. Stan wydatkowania środków finansowych w 2008 roku wg podziału na poszczególne zadania

	<i>Plan</i>	<i>Wydatki na dzień 31.12.2008</i>	<i>Stopień realizacji w %</i>
Zatrudnienie BO	62 534,27	61 801,25	98,83
Szkolenia	15 253,68	15 239,00	99,91
Ogółem	77 787,95	77 040,25	99,04

Jak wynika z powyższej tabeli, na aktywizację BO projektu „Aktywna kadra – sprawny Urząd” wydatkowano 77 040,25 zł, co oznacza, że średnio na aktywizację jednej osoby przeznaczono 19 260,06 zł.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



EUROPEJSKI FUNDUSZ
SPOŁECZNY

1.5 „Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej” Działanie 6.3 PO KL

Projekt powstał w odpowiedzi na konkurs w ramach działania 6.3 PO KL ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie dnia 28 lutego 2008 roku. W maju 2008 przeszedł on ocenę formalną i merytoryczną, zdobywając 87,5 pkt, był jedynym projektem, który znalazł się na liście rankingowej.

Wartość projektu ogółem: **48 150,00 zł**, w tym EFS: 48 150,00 zł

Wartość projektu na 2008 rok: **40 550,00 zł**, w tym EFS: 40 550,00 zł

CEL GŁÓWNY	Podniesienie zdolności do zatrudniania oraz mobilności zawodowej osób zamieszkujących tereny wiejskie i zapewnienie im równego dostępu do oferowanych usług
UCZESTNICY PROJEKTU	Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, należący do jednej z grup: <ul style="list-style-type: none"> •Kobiety •Osoby w wieku 15-24 •Osoby w wieku 50-64 •Długotrwale bezrobotni <p style="text-align: center;">•OGÓLEM: 260 OSÓB</p>
OKRES REALIZACJI	1 sierpień 2008 – 31 październik 2009
OFEROWANE WSPARCIE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Utworzenie 5 SKAZ w 5 gminach powiatu chrzanowskiego ➤ Szkolenia – 10 osób ➤ Staż/przygotowanie zawodowe – 10 osób ➤ Usługi aktywizacyjne – 250 osób
WARTOŚĆ PROJEKTU	<u>48 150,00 zł</u>

W ramach projektu *przeszkolono* 10 osób – Liderów Aktywności Zawodowej m.in. w zakresie prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, umiejętności interpersonalnych, autoprezentacji, dostępnych metod aktywizacji, funkcjonowania rynku pracy itd., a następnie skierowano ich do odbycia stażu/przygotowania zawodowego w utworzonych Sołeckich Klubach Aktywności Zawodowej.



Dnia 23 kwietnia 2008 roku, pomiędzy Starostą Chrzanowskim – Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie a władzami [5 gmin powiatu chrzanowskiego](#), została zawarta [Umowa Partnerstwa](#) w sprawie wspólnej realizacji projektu „Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej”. Celem partnerstwa jest wspólne działanie na rzecz integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich, przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego oraz zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób z terenów wiejskich.

Na podstawie zawartej Umowy Partnerzy (Gmina Chrzanów, Trzebinia, Libiąż, Alwernia, Babice) powstało 5 SKAZów, zlokalizowanych w następujących sołectwach danych gmin:

GMINA	SOŁECKI KLUB AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ
Gmina Chrzanów	32-552 Płaza, ul. Pocztowa 2 (Sołtysówka)
Gmina Trzebinia	32-546 Młoszowa, ul. Krakowska 143
Gmina Libiąż	32-593 Żarki, ul. Olszynka 1 (Sołtysówka)
Gmina Babice	32-551 Babice, ul. Krakowska 47 (Biblioteka Publiczna)
Gmina Alwernia	32-566 Kwaczała, ul. Jan Pawła II (Dom Ludowy)

Zakres działalności SKAZ obejmuje m.in.:

- świadczenie usług doradczych,
- Dzielenie się informacjami o ofertach pracy oraz o rynku pracy,
- przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych
- scenki symulacyjne
- warsztaty aktywizacyjne
- spotkania tematyczne – np. zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, autoprezentacja, rozmowa kwalifikacyjna itp.

Koordynatorem działań jest lider klubu pracy PUP, który nadzoruje prawidłowe funkcjonowanie SKAZ oraz udziela rad i wskazówek

W 2008 roku do projektu przystąpiło 45 osób. 10 spośród nich stanowią Liderzy Aktywności Zawodowej, pozostałe 35 osób to BO, którzy brali udział w warsztatach i zajęciach aktywizacyjnych w SKAZ.

Poniższa tabela przedstawia stan wydatkowania środków finansowych w 2008 roku wg podziału na poszczególne zadania:

Tabela 17. Stan wydatkowania środków finansowych w 2008 roku wg podziału na poszczególne zadania

	<i>Plan</i>	<i>Wydatki na dzień 31.12.2008</i>	<i>Stopień realizacji w %</i>
Promocja projektu	3 400,00	3 400,00	100
Szkolenia	10 000,00	10 000,00	100
Utworzenie 5 SKAZ	17 350,00	16 376,77	94,40
Seminaria	800,00	800,00	100
Ogółem	31 550,00	30 576,77	96,92

Jak wynika z powyższej tabeli, na aktywizację BO projektu „Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej” wydatkowano 30 576,77 zł, co oznacza, że średnio na aktywizację jednej osoby przeznaczono 679,48 zł.

KONTROLE

W dniach 01-02 październik 2008 roku oraz 28-31 październik 2008 miała miejsce kontrola Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, mająca na celu sprawdzenie poprawności promocji, rekrutacji BO, rozliczeń finansowych, przestrzegania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych oraz dokumentacji z faktycznej realizacji projektów. Ponadto dnia 03 października 2008 WUP w Krakowie przeprowadził kontrolę w miejscu faktycznej realizacji projektu:

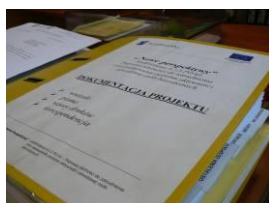
- w ośrodku szkoleniowym „Instytut Edukacja-Rozwój-Praca” w Chrzanowie,
- u osoby która otrzymała dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej – Zakład Krawiecki Pani Marii Kaczmarskiej
- u pracodawcy – Muzeum w Chrzanowie

Kontrole nie stwierdziły żadnych uchybień. Zespół kontrolujący stwierdził, że projekt realizowany jest prawidłowo.

PROMOCJA PROJEKTÓW EFS

Wszelkie informacje na temat realizacji projektów zostały zamieszczone na stronie internetowej www.pup-chrzanow.pl Były też przekazywane bezpośrednio na stanowiskach ds. obsługi osób bezrobotnych oraz rozwieszane na terenie Urzędu.

Dokumenty dotyczące projektów oznakowane zostały za pomocą wymaganych logo (m.in. logo Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego), zawierają informację o współfinansowaniu projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego, w miarę możliwości całość korespondencji prowadzona była na papierze firmowym projektu, który zawiera niezbędne oznakowanie. Koordynator projektu przygotował również informacje o realizacji projektu, które rozwieszono na terenie PUP, przygotowano też informacje o możliwości skorzystania ze wsparcia.



Każdy pracodawca zatrudniający bezrobotnych w ramach przygotowania zawodowego, stażu oznakował miejsce pracy i drzwi wejściowe do zakładu logiem EFS i UE oraz zamieścił informację o współfinansowaniu stanowiska z EFS. W przypadku szkoleń oznakowano drzwi wejściowe do ośrodka szkoleniowego oraz miejsce odbywania szkolenia, poinformowano o współfinansowaniu szkolenia z EFS. Również materiały szkoleniowe były oznakowane logo EFS i UE oraz informacją o współfinansowaniu z EFS. Jednocześnie osoby, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zamieściły w widocznym miejscu wywieszkę informującą o pochodzeniu środków finansowych, a zakupiony w ramach dotacji sprzęt oznakowały naklejką informującą o współfinansowaniu zakupu z EFS.


Tutaj odbywa się **szkolenie** realizowane w ramach projektu „**Nowe Perspektywy**”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Podziałanie 6.1.3
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



Pracownicy zatrudnieni w ramach projektów posiadają identyfikatory oraz tabliczki informacyjne, oznakowane wymaganymi logo oraz informacją o współfinansowaniu stanowiska pracy z EFS.



MONITORING ZAWARTYCH UMÓW W RAMACH EFS

W 2008 roku przeprowadzone zostały wizyty monitorujące zawartych umów wśród pracodawców, przedsiębiorców, którzy otrzymali jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz w ośrodkach szkoleniowych.

Wizyty monitorujące naszego Urzędu są narzędziem kontrolującym i sprawdzającym:

- ❖ Poprawność wykonywanej umowy
- ❖ Oznaczenia firmy i zakupionego sprzętu logiem UE oraz EFS
- ❖ Informacja o źródle pochodzenia środków finansowych na utworzenie firmy
- ❖ Krótkie wywiady z przedsiębiorcami



W wyniku przeprowadzonych wizyt nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości, miejsca pracy oznakowano zgodnie z wytycznymi, przyznane środki zostały wydatkowane zgodnie z Umową, prawidłowo oznakowano zakupiony sprzęt oraz siedzibę firmy. Również ośrodki szkoleniowe wywiązały się z obowiązku informacji i promocji.

1.6 „Rekiny biznesu” Działanie 6.2 PO KL

Projekt powstał w odpowiedzi na konkurs w ramach działania 6.2 PO KL ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. W lutym 2008 przeszedł on ocenę formalną i został skierowany do oceny merytorycznej.

Wartość projektu ogółem: **1 199 685,00 zł**, w tym EFS: **1 199 685,00 zł**

Okres realizacji: **01.11.2008 – 31.07.2010**

 <p>KAPITAŁ LUDZKI NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI</p>	<p>Projekt „Rekiny biznesu” Działanie 6.2 PO KL <i>współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	 <p>EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</p>
CEL GŁÓWNY	Zwiększenie ilości podmiotów gospodarczych w powiecie chrzanowskim oraz propagowanie idei przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	
UCZESTNICY PROJEKTU	Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą, które nie prowadziły jej w ostatnich 12 miesiącach. OGÓLEM: 30 OSÓB	
OKRES REALIZACJI	1 listopad 2008 – 31 lipiec 2010	
PROJEKT ZAKŁADA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Podniesienie poziomu wiedzy i kwalifikacji z zakresu umiejętności i predyspozycji potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej ➤ Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez przyznanie środków na rozpoczęcie działalności ➤ Adaptacja nowopowstałych podmiotów gospodarczych do wymogów wolnego rynku i konkurencji poprzez zastosowanie wsparcia pomostowego 	
WARTOŚĆ PROJEKTU	<u>1 199 685,00 zł</u>	

Wsparcie w ramach projektu kierowane jest do 30 osób – mieszkańców powiatu chrzanowskiego - które są zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej.

W ramach projektu przewidziano następujące działania:

- **DORADZTWO WSTĘPNE** dla 30 BO - obejmuje analizę pomysłu na działalność gospodarczą, określenie mocnych i słabych Stron przedsięwzięcia, szans na jego powodzenie oraz doradztwo w pisaniu biznesplanu
- **CYKLICZNE SZKOLENIA** z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 30 osób, obejmujące 8 modułów:
 - Biznes Plan
 - Wybór formy prawno-organizacyjnej przedsiębiorstwa
 - Wybór formy opodatkowania
 - Rejestracja firmy
 - Księgowość firmy
 - Wsparcie finansowe działalności
 - Internet w firmie
 - Marketing usług
- **PRYZNANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI** dla 20 BO
- **PRYZNANIE WSPARCIA POMOSTOWEGO** w okresie do 6/12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmującego wsparcie finansowe oraz usługi doradcze o charakterze specjalistycznym

Z uwagi na wyczerpanie puli środków przeznaczonych na konkurs, wniosek „Rekiny biznesu” nie został oceniony i przyjęty do dofinansowania.



1.7 „Praca od kuchni” Działanie 6.3 PO KL

Projekt powstał w odpowiedzi na konkurs w ramach działania 6.3 PO KL ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. W grudniu 2008 przeszedł on ocenę formalną i został skierowany do oceny merytorycznej. Do dnia 31 grudnia 2008 roku nie dokonano oceny.

Wartość projektu ogółem: 50 000,00 zł, w tym EFS: 50 000,00 zł

Okres realizacji: 01.03.2009 – 31.08.2009

Projekt został opracowany w partnerstwie Stowarzyszenia Przyjaciół Regulic i Nieporazu z Powiatowym Urzędem Pracy w Chrzanowie. Partnerstwo zakłada wspólne dążenie do osiągnięcia celów projektu oraz zapewnienie jak najwyższej jakości oferowanego wsparcia.

 <p>KAPITAŁ LUDZKI NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI</p>		<p><i>Projekt „Praca od kuchni”</i> Działanie 6.3 PO KL współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego</p>		 <p>EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</p>	
CEL GŁÓWNY	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej wśród kobiet zamieszkujących sołectwa Regulice i Nieporaz poprzez wykorzystanie ich umiejętności kulinarnych do znalezienia swojego miejsca na rynku pracy				
UCZESTNICY PROJEKTU	Kobiety zamieszkujące sołectwa Regulice i Nieporaz, deklarujące umiejętności kulinarne lub doświadczenie w w. branży. OGÓLEM: 15 OSÓB				
OKRES REALIZACJI	1 marzec 2009 – 31 sierpień 2009				
OFEROWANE WSPARCIE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Poradnictwo indywidualne oraz grupowe ➤ spotkania z pośrednikiem pracy oraz specjalistą ds. wspierania i rozwoju przedsiębiorczości ➤ Spotkania z przedsiębiorcami i pracodawcami z branży gastronomicznej ➤ Warsztaty z VIP-em – osobą współtworzącą tv programy kulinarne ➤ Szkolenie „Kucharz-kelner-barman” 				
WARTOŚĆ PROJEKTU	<u>48 150,00 zł</u>				

Wsparcie w ramach projektu kierowane jest do 15 kobiet zamieszkujących sołectwa Regulice i Nieporaz, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie, deklarujących umiejętności kulinarne lub posiadających wykształcenie gastronomiczne lub doświadczenie w w. branży.

W ramach projektu przewidziano następujące działania:

- **Poradnictwo indywidualne** – w celu określenia poziomu motywacji, chęci do poszukiwania pracy, samooceny itd.
- **Poradnictwo zawodowe grupowe** - mające na celu przygotowanie BO do wejścia lub powrotu na rynek pracy
- **Spotkanie** z pośrednikiem pracy oraz specjalistą ds. rozwoju i wspierania przedsiębiorczości
- **Spotkanie z przedsiębiorcą** z branży gastronomicznej –mające na celu prezentację tzw. dobrych praktyk
- **Spotkanie z VIPem**– osobą pochodzącą ze wsi, współtworzącą telewizyjne programy kulinarne

- **Spotkanie z pracodawcami** z branży gastronomicznej –będące okazją bezpośredniego kontaktu potencjalnego pracownika z przyszłym szefem
- **Szkolenie „Kucharz-kelner-barman”** - BO nabędą zarówno teoretyczną wiedzę, jak i praktyczne umiejętności z zakresu gastronomii.

1.8 „45/50 PLUS” FUNDUSZ PRACY – REZERWA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Wartość projektu ogółem: 82 750,00 zł

Okres realizacji: 01 sierpień 2008 – 31 grudzień 2008

Projekt został opracowany w czerwcu 2008 roku. Jego celem jest **przywrócenie zdolności zatrudnieniowej osób powyżej 45 roku życia**, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie. Jednym z problemów tej grupy są niskie kwalifikacje oraz mała mobilność, w momencie utraty pracy jest im trudno ponownie ją podjąć. Jednocześnie, pomimo, że osoby te są mniej atrakcyjne na rynku pracy, posiadają atuty takie jak dyspozycyjność, wiedza, doświadczenie. Bazując na tych elementach, w ramach projektu przeprowadzone zostaną kompleksowe, a zarazem indywidualne działania, mające na celu powrót tych osób na rynek pracy.

W ramach projektu przewidziano wsparcie dla 5 osób powyżej 45 roku życia. Zostały one przeszkolone zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami zawodowymi, a następnie zatrudnione przez pracodawców, którzy otrzymają refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla ww. osób.

1.9 „Teraz My” FUNDUSZ PRACY – REZERWA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Wartość projektu ogółem: 260 000,00 zł

Okres realizacji: 01 sierpień 2008 – 31 grudzień 2008

Projekt został opracowany w sierpniu 2008 roku. Jego celem była aktywizacja zawodowa 50 osób bezrobotnych powiatu chrzanowskiego, przez zastosowanie różnorodnych działań dostosowanych do potrzeb beneficjentów.

Wsparciem w ramach projektu:

- 28 osób skierowano na staże,
- 11 osób skierowano na przygotowanie zawodowe
- 11 doposażeń dla pracodawców.

Łącznie dzięki projektowi udało się zaktywizować 50 osób, w tym min. kobiety oraz osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy: do 25 roku życia i długotrwale bezrobotni.

Założenia projektu udało się zrealizować w 100 procentach.

1.10 „Teraz My II” FUNDUSZ PRACY – REZERWA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Wartość projektu ogółem: 150 000,00 zł

Okres realizacji: 15 października 2008 – 31 grudzień 2008

Projekt został opracowany we wrześniu 2008 roku. Z wnioskowanych 195 tys. zł, Ministerstwo przyznało z Rezerwy Ministra jedynie 150 tysięcy złotych. Zatem zamiast zakładanego wsparcia dla 15 osób, przyznano je jedynie 11 osobom.

Opracowanie programu podyktowane było niemalejącym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych samozatrudnieniem.

Zadaniem programu była aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu chrzanowskiego przez aktywną formę wsparcia jaką jest przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki programowi „Teraz My II” z aktywizacji zawodowej skorzystało łącznie 11 osób w trudnej sytuacji na rynku pracy, z takich grup jak:

- osoby poniżej 25 roku życia,
- mieszkańcy terenów wiejskich,
- długotrwale bezrobotni,
- kobiety,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego.

2. Działania partnerskie - współpraca

Przemiany gospodarcze, zachodzące w ostatnich latach, wpływają na sytuację na rynku pracy. Coraz większą rolę w rozwoju zasobów ludzkich odgrywają nie tylko instytucje rynku pracy, ale również przedsiębiorcy prywatni i organizacje pozarządowe. Sytuacja taka stawia przed PUP konieczność podejmowania inicjatyw, zmierzających do połączenia interesów sektora publicznego, prywatnego oraz NGO w zwalczaniu bezrobocia. W celu wspólnego działania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy,

propagowania idei przedsiębiorczości i samozatrudnienia, rozwoju kształcenia ustawicznego, zawodowego i praktycznego, PUP uczestniczy w szeregu Partnerstw w różnych obszarach:

❖ **Podpisanie POROZUMIENIA na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej bezrobotnych powiatu chrzanowskiego**

Pomysł podpisania Umowy Partnerskiej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chrzanowie, a Ośrodkami Pomocy Społecznej w Alwerni, Babicach, Chrzanowie, Libiążu i Trzebini wziął się z potrzeby ściślejszej współpracy na rzecz tzw. Klientów wspólnych pomocy społecznej i urzędu pracy.

Pracę nad kształtem porozumienia rozpoczęto w październiku 2008 roku, kierując do Dyrektorów Ośrodków Pomocy Społecznej Ziemi Chrzanowskie zaproszenia do współpracy. Wszystkie zaproszone instytucje bardzo życzliwie podeszły do pomysłu zacieśnienia działań na rzecz Klientów wspólnych poprzez Umowę Partnerską.

Odpowiedzialnym za realizację porozumienia jest tzw. Zespół Koordynatorów, w skład którego wchodzi po dwóch pracowników każdej z ww. instytucji. W ramach wzajemnej współpracy odbywały się spotkania Zespołu. Pierwsze z nich odbyło się 5 listopada 2008 roku. Oprócz przedstawicieli OPS i PUP, gościnnie wzięli w nim udział pracownicy Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie. Spotkanie miało na celu zweryfikowanie zasadności partnerskiej współpracy. Warsztaty poparte były zaprezentowaniem dobrych praktyk z zakresu ekonomii społecznej



Drugie spotkanie inicjujące porozumienie odbyło się w 26 listopada 2008 r. Wszystkie strony biorące udział w spotkaniu wyraziły zainteresowanie dla idei wzajemnego porozumienia w oparciu o umowę partnerską. Ustalono wówczas zakres partnerskiej

umowy i jej szczegółowe zapisy. Przyjęto także szczegółowy harmonogram pracy na rok 2009.

Zdecydowano również, że stronom zależy, by Umowę Partnerską wzmocniły swym autorytetem, doświadczeniem i merytoryczną pomocą, takie instytucje jak: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie i Wydział Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, które to instytucje promują zasadność współpracy na rzecz klienta OPS-PUP i deklarują wsparcie dla tworzenia podobnych partnerstw.

W dniu 17 grudnia 2008 roku doszło do uroczystego podpisania Umowy Partnerskiej na rzez aktywizacji społecznej i zawodowej bezrobotnych powiatu chrzanowskiego. Gościliśmy wszystkich Sygnatariuszy Porozumienia, a także przedstawicieli władz samorządowych powiatu chrzanowskiego.



❖ **Współpraca ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji – Centrum Integracja w Krakowie**

Pomysł podpisania Umowy Partnerskiej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chrzanowie a Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji Centrum Integracja w Krakowie

wziął się z potrzeby ściślejszej współpracy na rzecz osób niepełnosprawnych oraz wyrównywania ich szans na otwartym rynku pracy.

Pracę nad zawarciem porozumienia rozpoczęto w sierpniu 2008 roku, kierując do Dyrektora CIK w Krakowie zaproszenia do współpracy. Opierając się na dotychczasowych działaniach, podejmowanych wspólnie z PUP w Chrzanowie, Centrum Integracja w Krakowie bardzo życzliwie podeszło do pomysłu zacieśnienia działań na rzecz osób niepełnosprawnych poprzez Umowę Partnerską.

W celu ustalenia zakresu wzajemnej współpracy, dnia 22 października 2008 roku odbyło się spotkanie przedstawicieli PUP w Chrzanowie oraz CIK w Krakowie. Zaowocowało ono ustaleniem zakresu podejmowanych działań, tj.:

- Wspólna organizacja warsztatów dla osób niepełnosprawnych zgodnie z przyjętym harmonogramem – średnio 4 razy w roku (tematyka warsztatów do uzgodnienia)
- Wspólna organizacja spotkań informacyjnych dla pracodawców
- Wymiana informacji dotyczących bazy ofert pracy dla osób niepełnosprawnych oraz bazy pracodawców zatrudniających ww. osoby
- Bezpośredni kontakt pośredników pracy PUP ze Specjalistą ds. pracodawców CIK
- Indywidualne wsparcie psychologa CIK dla osób zarejestrowanych w PUP Chrzanów – w siedzibie CIK w Krakowie
- Nieodpłatne udostępnianie materiałów informacyjnych i publikacji CIK dla PUP, w razie potrzeby udostępnianie materiałów informacyjno-promocyjnych PUP dla CIK – zgodnie z przyjętym planem, który będzie określał rodzaj publikacji/broszury, termin zamówienia oraz ilość sztuk.
- Zamieszczenie informacji o działalności i usługach CIK oraz obszarach współpracy na stronie www.pup-chrzanow.pl
- Zamieszczenie informacji o zakresie współpracy CIK-PUP na stronie www.integracja.org
- Cykl artykułów informacyjno-promocyjnych, opracowanych przez dziennikarza CIK, zamieszczanych na stronach internetowych Stron Umowy
- Wspólne opracowywanie i realizacja projektów (finansowanych ze środków zewnętrznych) na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych
- Zapewnienie przez PUP lokalu do prowadzonych przez Partnera zajęć/warsztatów
- Wzajemna pomoc przy doborze grupy/rekrutacji osób do projektów
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć (wypływających zarówno z inicjatywy PUP, jak i CIK) na rzecz osób niepełnosprawnych.

W ramach współpracy odbyły się już pierwsze warsztaty dla osób niepełnosprawnych, przesyłane są również materiały informacyjno – promocyjne, broszury, publikacje itd. Ze względu na ograniczenia organizacyjne (wszelkie decyzje dotyczące CIK w Krakowie muszą być akceptowane przez Zarząd Stowarzyszenia, który ma siedzibę w Warszawie), podpisanie Umowy Partnerskiej planowane jest na I kwartał 2009 roku.



- ❖ PUP, w ramach projektu „Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej”, zawarł Porozumienie z 5 gminami powiatu chrzanowskiego, mające na celu wspólne działanie na rzecz integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich, przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego oraz zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób z terenów wiejskich.



- ❖ 3 powiatowe urzędy pracy Małopolski Zachodniej (Chrzanów, Oświęcim, Olkusz) realizują porozumienie na rzecz wspólnych działań wspierających przedsiębiorczość (w tym między innymi organizacja Targów Przedsiębiorczości i Pracy Małopolski Zachodniej),



- ❖ Dyrektor PUP zawarł Porozumienie z przedsiębiorcami powiatu chrzanowskiego, mające na celu stworzenie możliwości kształcenia teoretycznego z praktycznym, ze szczególnym uwzględnieniem oczekiwań pracodawców oraz prowadzenie działań na rzecz propagowania i rozwoju przedsiębiorczości.

- ❖ Dyrektor PUP podpisał **Porozumienie z ośrodkami szkoleniowymi** działającymi na terenie powiatu chrzanowskiego, na rzecz propagowania idei kształcenia ustawicznego oraz podnoszenia jakości kształcenia praktycznego

W ramach ww. Porozumień PUP opracowuje Newsletter z bieżącymi informacjami z zakresu rozwoju przedsiębiorczości, kształcenia ustawicznego, możliwości pozyskiwania środków finansowych na realizację wspólnych działań itd., który następnie rozsyła do Partnerów. Podobne informacje udostępnia również w swojej siedzibie w specjalnie do tego celu utworzonej gablocie.

- ❖ Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej wraz z PUP realizowało projekt „Super Szkoła” działanie 2.1 SPO RZL, w ramach którego pozyskano ponad 8 mln złotych na **projekty rozwojowe szkół** mające na celu wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z terenów wiejskich,



- ❖ W dniu 20 maja 2008 roku Dyrektor PUP uczestniczył również w uroczystym podpisaniu Protokołu na rzecz kształcenia ustawicznego, wypracowanego w ramach projektu „**Małopolskie Partnerstwo na Rzecz Promocji - Rozwoju Kształcenia i Poradnictwa Ustawicznego**” Podpisana przez marszałka deklaracja jest odpowiedzią na wyzwania Strategii Lizbońskiej, i jest pierwszym tego typu dokumentem w skali kraju przy powstaniu którego brało udział ponad 60 instytucji, w tym PUP w Chrzanowie.

Protokół deklaruje:

- promowanie idei uczenia się przez całe życie, tworzenie potencjału instytucjonalnego oraz poprawy współpracy wszystkich podmiotów współtworzących warunki do uczenia się przez całe życie,
- realizacji priorytetowych kierunków rozwoju kształcenia, określonych w "Małopolskim Protokole na rzecz Kształcenia Ustawicznego",

- zapewnienia komplementarności działań podejmowanych przez różne instytucje zmierzającej do optymalizacji wykorzystania dostępnych środków.



❖ Dodatkowo PUP był partnerem przy realizacji projektu „PARASOL” realizowanego przez Wyższą Szkołę Europejską im. Ks. Tischnera (Lider projektu), Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Fundację Partnerstwo dla Środowiska w Krakowie. Głównym celem projektu było **wzmocnienie efektywności funkcjonowania instytucji działających na rynku pracy** poprzez popularyzację najlepszych praktyk, przedsięwzięć finansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt zakładał wsparcie w postaci usług doradczych, Cyklicznych Spotkań Tematycznych prowadzonych przez ekspertów z zakresu RZL oraz krajowych i zagranicznych wizyt studyjnych. Rezultatami projektu są:

- Raport „Dobre praktyki w zarządzaniu projektami EFS”
- Film o dobrych praktykach w Małopolsce
- Powstanie płaszczyzny współpracy pomiędzy wnioskodawcami EFS
- Podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu aplikowania o środki i zarządzania projektami wśród potencjalnych projektodawców
- Promocja dobrych praktyk



❖ PUP w Chrzanowie w dalszym ciągu wdraża nowy instrument – Matryca Kurcmana, wypracowany jako efekt partnerskich działań z Centrum Doradztwa Strategicznego w ramach projektu „*Matryca Kurcmana nowy instrument rynku pracy*”. Projekt ten był pilotażowym i innowacyjnym przedsięwzięciem w skali Polski. Polegał na **wstępnym selekcjonowaniu bezrobotnych** poprzez przypisanie każdej z osób do jednej z 4 podgrup zdefiniowanych skrzyżowaniem dwóch dychotomicznych czynników: motywacji do pracy oraz kompetencji zawodowych.



 **Matryca Kurcmana**
NOWY INSTRUMENT RYNKU PRACY



❖ W ramach współpracy z NGO, pracownik Zespołu Projektowego wziął udział w tworzeniu **Lokalne Strategie Rozwoju dla Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo na Jurze**. Pracownik Zespołu Projektowego wraz z Dyrekcją reprezentuje także chrzanowski PUP w LGD.

3. Pozostałe działania i inicjatywy

3.1. Udział w konkursie „Wzorcowy Urząd w Małopolsce”



Województwo
Małopolskie



FRDL Małopolski Instytut
Samorządu Terytorialnego
i Administracji

W odpowiedzi na konkurs organizowany przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego oraz FRDL Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji, PUP przygotował **ankietę aplikacyjną, prezentującą projekt „Profesjonalny Urzędnik” jako narzędzie służące rozwojowi i modernizacji instrumentów i instytucji rynku pracy**. W ankiecie zaprezentowano innowacyjne rozwiązania wdrożone dzięki realizacji projektu. Szczególną uwagę skupiliśmy na wyodrębnieniu i funkcjonowaniu Zespołu ds. Rozwoju i Wspierania Przedsiębiorczości oraz kompleksowe przeszkolenie wszystkich pracowników Urzędu, co przyczyniło się do poprawy jakości świadczonych usług.

Do konkursu złożonych zostało 10 aplikacji. Ocenie konkursowej poddane zostały głównie działania ukierunkowane na:

- nowoczesne zarządzanie sprawami publicznymi w Małopolsce,
- budowę i rozwój społeczeństwa informacyjnego,
- promocję wizerunku administracji publicznej,
- innowacyjne formy współpracy z otoczeniem,
- doskonalenie wewnętrznych procedur zapewniających przejrzystość działania i lepszą obsługę obywateli

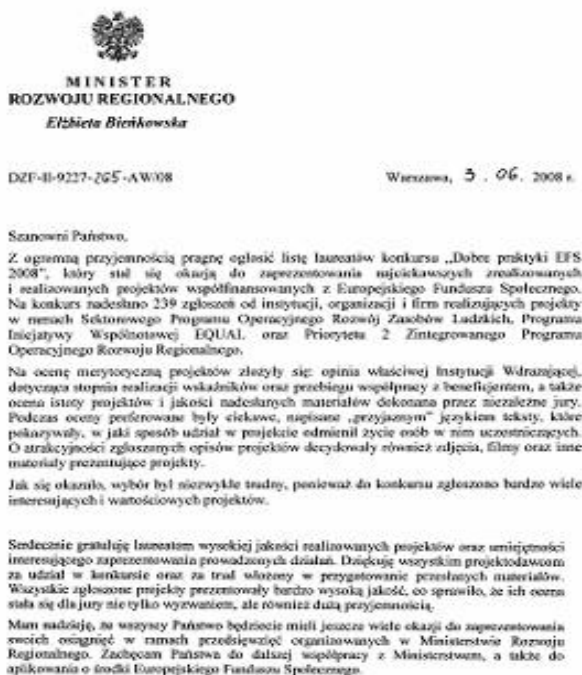
Aplikacja PUP Chrzanów przeszła ocenę formalną, jednak nie uzyskała nagrody. Docenione zostały przedsięwzięcia PUP mające na celu propagowanie skuteczności i efektywności świadczenia usług publicznych. Laureatami konkursu zostały jednak głównie instytucje wdrażające innowacyjne i prospołeczne systemy zarządzania jakością.

3.2. Udział w konkursie „Dobre praktyki EFS”

Dnia 1 lutego 2008 roku Ministerstwo Rozwoju Regionalnego ogłosiło konkurs „Dobre praktyki EFS”, adresowany do projektodawców realizujących projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem konkursu było propagowanie projektów pokazujących, w jaki sposób środki z EFS trafiają do przeciętnego człowieka i zmieniają jego życie.

W odpowiedzi na ten konkurs, dnia 0.04.2008 roku przestaliśmy do MRR **formularz zgłoszeniowy projektu „Profesjonalny Urzędnik”**, realizowanego w ramach działania 1.2 SPO RZL wraz z załącznikami.

Ogółem na konkurs wpłynęło 239 zgłoszeń. Wśród laureatów dominowały głównie organizacje pozarządowe, agencje, samorządy, które realizowały projekty m.in. z zakresu ekonomii społecznej, wyrównywania szans edukacyjnych, ochrony przyrody, alternatywnych form edukacji przedszkolnej. Pozostali wnioskodawcy, biorący udział w konkursie (w tym Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie) otrzymali **podziękowania i gratulacje od Minister Rozwoju Regionalnego Grażyny Gęsickiej**.



3.3. Opracowanie „Sprawozdania z realizacji Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w Powiecie Chrzanowskim – Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie – raportu za 2007 rok”

W 2008 roku Zespół Projektowy przygotował opracowanie pod tytułem **„Sprawozdanie z realizacji Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w Powiecie Chrzanowskim – Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie – Raport za 2007 rok”**. Dokument przygotowano w oparciu o raport Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie „Programy Operacyjne w Obszarze Rozwoju Zasobów Ludzkich w Małopolsce – raport za 2007 rok”. Prezentuje on **efektywność powiatu chrzanowskiego w aplikowaniu o środki pochodzące z EFS w ramach SPO RZL**, charakteryzuje **działania wdrażane przez PUP Chrzanów** w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, opisuje pozostałe projekty realizowane w ramach SPO RZL. Sprawozdanie umożliwia też na **przegląd działań 1.2 i 1.3 SPO RZL w powiecie chrzanowskim na tle innych powiatów** województwa małopolskiego. Z informacji zawartych w ww. dokumencie wynika, że **Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie należy zaliczyć do jednego z najbardziej aktywnych w Małopolsce pod względem pozyskiwania dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych oraz wspieranie swoich kadr.**

3.4 Opracowanie Powiatowego PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2008-2015

Obowiązek opracowania Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy nakłada na samorząd powiatu Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w art. 9 ust. 1: „Do zadań powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach”.

Opracowany Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2015 powstawał do sierpnia do października 2008 roku, w czasie obowiązywania Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) i w trakcie prac nad jej nowelizacją, w oparciu o projekt z dnia 17.06.2008 roku: „o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw”.



Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2015 jest wynikiem prac dwunastoosobowego Zespołu, powołanego stosowanym zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie z dnia 20 sierpnia 2008. W pracach nad Programem, koordynowanych przez pracownika Zespołu Projektowego, wzięli udział pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie. Od 27 sierpnia 2008 do 1 października 2008 odbyło się pięć spotkań zespołu podczas których:

- Przygotowano analizę SWOT lokalnego rynku pracy
- Zredagowano cele główne, operacyjne i szczegółowe dokumentu,
- Opracowano w szczególności działania jakie należy podjąć dla sprawnej realizacji strategii.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku pracy na lata 2008-2015 jest dokumentem strategicznym i w związku z powyższym podlegać będzie systematycznej transformacji, dostosowując swe zapisy do zmiennej sytuacji na rynku pracy i zapisów aktów prawnych. Realizacja celów strategicznych jak i zapisów operacyjnych będzie systematycznie monitorowana i sprawdzana pod kątem efektywności realizacji.

3.5 Opracowanie PROGRAMU AKTYWIZACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA LATA 2008-2015 „WSPÓLNY CEL”



Program „Wspólny cel” adresowany jest do trzech najważniejszych podmiotów występujących w procesie integracji i rehabilitacji zawodowej:

1. **Osób niepełnosprawnych** – bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie, posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lub orzeczenie ZUS.
2. **Pracodawców** - w szczególności tych z otwartego rynku pracy, ale również z rynku chronionego
3. **Instytucji z otoczenia osób niepełnosprawnych** - organizacji statutowo zajmujących się problematyką niepełnosprawności.

W programie sformułowane zostały 2 główne cele strategiczne:

CEL 1. Prowadzenie kompleksowych działań skierowanych do osób niepełnosprawnych, których celem będzie ułatwienie tym osobom wejścia lub powrotu na rynek pracy

W ramach tego celu wyodrębniono 9 zadań podstawowych:

- Zapewnienie poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych
- Organizowanie szkoleń zawodowych dla osób niepełnosprawnych
- Świadczenie usług pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych
- Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Organizowanie staży i przygotowań zawodowych

- Kierowanie osób niepełnosprawnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych
- Zwrot pracodawcom kosztów przystosowania i adaptacji istniejących stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych
- Zwrot pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych
- Zwrot pracodawcom kosztów wynagrodzenia osób niepełnosprawnych

CEL 2. Stwarzanie osobom niepełnosprawnym korzystnych warunków do samodzielnego funkcjonowania w środowisku pracy poprzez współpracę i przybliżanie problemu niepełnosprawności w otoczeniu instytucjonalno – społecznym.

W ramach tego celu wyodrębniono 6 zadań podstawowych:

- Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na aktywizację zawodową
- Promocja idei biznesu otwartego i odpowiedzialnego społecznie
- Poszerzenie wiedzy o aktywizacji osób niepełnosprawnych przez pracowników PUP
- Doradztwo organizacyjno-prawne oraz ekonomiczne dla osób niepełnosprawnych
- Organizowanie Giełd i Targów Pracy
- Nawiązywanie Partnerstw z instytucjami i organizacjami zajmującymi się problematyką aktywizacji osób niepełnosprawnych

Program Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych na lata 2008 – 2015 „Wspólny cel” powstał przy zaangażowaniu wszystkich pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za aktywizację osób niepełnosprawnych w PUP w Chrzanowie i zredagowany przez pracownika Zespołu Projektowego.

Zarządzeniem z dnia 1 grudnia 2008 roku Dyrektor PUP zatwierdziła Program „Wspólny Cel” oraz powołała Zespół ds. aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Zadaniem Zespołu jest realizacja zadań wynikających z Programu.

PODSUMOWANIE

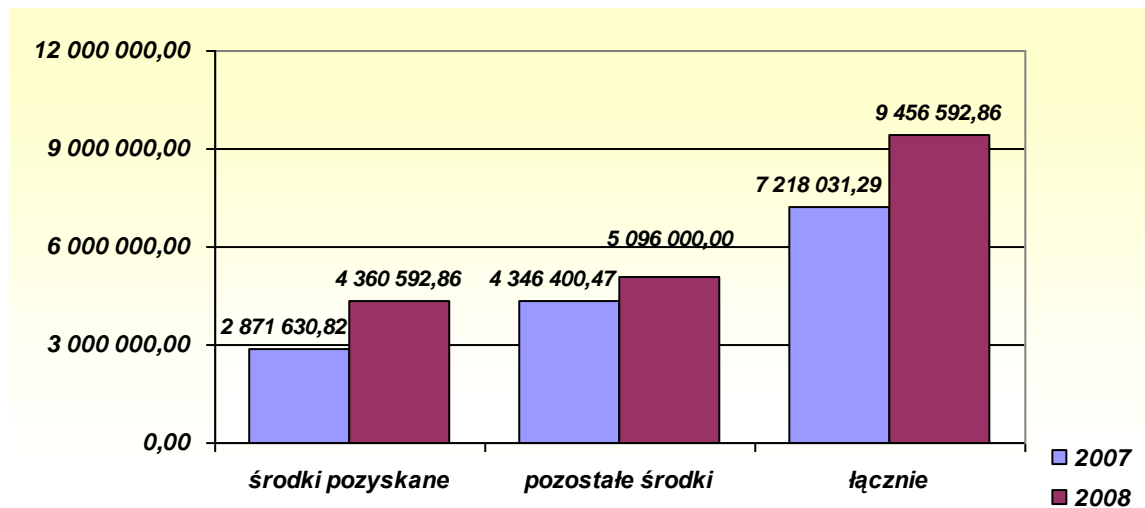
Nazwa projektu	Środki 2008 rok
„Nowa szansa”	67 382,52
„Kolejna szansa”	67 382,52
„Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej”	48 150,00
„Aktywna kadra – sprawny Urząd”	136 685,82
„Nowe perspektywy”	3 548 192,00
„45/50 PLUS” – rezerwa Ministra	82 800,00
„Teraz My” – rezerwa Ministra	260 000,00
„Teraz My II” – rezerwa Ministra	150 000,00
łącznie Środki pozyskane	4 360 592,86
Program Konserwator	40 900,00
Fundusz Pracy - algorytm	4 501 100,00
Środki PFRON	554 000,00
łącznie pozostałe środki	5 096 000,00
OGÓŁEM	9 456 592,86

Nazwa projektu	Środki 2007 rok
„Nowa szansa”	755 039,41
„Kolejna szansa”	741 427,83
„Profesjonalny Urzędnik”	182 863,58
„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” – rezerwa Ministra	693 000,00
„Praca dla Młodych –Dobry Start” – rezerwa Min.	239 300,00
Dodatkowe środki – rezerwa Ministra	260 000,00
łącznie Środki pozyskane	2 871 630,82
Program Konserwator	8 500,00
Program Bezpieczny Wał	58 300,00
Fundusz Pracy – algorytm	4 133 400,00
Środki PFRON	146 200,47
łącznie pozostałe środki	4 346 400,47
OGÓŁEM	7 218 031,29

Jak wynika z powyższego podsumowania, **w 2008 roku tutejszy Urząd pozyskał blisko 1 500 000,00 zł więcej dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych niż w roku ubiegłym**. O prawie 750 000,00 zł większa jest też wartość pozostałych środków na aktywizację osób bezrobotnych, będących w dyspozycji PUP. **Łącznie kwota przeznaczona na aktywizację osób bezrobotnych oraz działania PUP w 2008 roku (9 456 592,8 zł) jest o ponad 2 200 000,00zł wyższa, niż** kwota na analogiczne działania **w 2007 roku** (7 218 031,29 zł).

Powyższe wnioski obrazuje wykres:

Wykres 26. Porównanie wartości środków PUP w Chrzanowie w poszczególnych latach



VI. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA W CHRZANOWIE

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Rada działa na podstawie art. 22 ust. 3 i 6, art. 23 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. nr 224, poz. 2281).

Do zakresu działania Powiatowej Rady Zatrudnienia należy m. in:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- 4) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia,
- 6) opiniowanie refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia specjalistycznego pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Członków Powiatowej Rady Zatrudnienia powołuje Starosta spośród kandydatów zgłoszonych przez działające na terenie powiatu:

- a) terenowe struktury każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych,
- b) terenowe struktury każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych,
- c) społeczno- zawodowe organizacje rolników, w tym związki zawodowe rolników indywidualnych i izby rolnicze,
- d) jednostki samorządu terytorialnego,
- e) organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja Powiatowej Rady Zatrudnienia trwa 4 lata. W październiku 2008 roku, w związku z końcem kadencji, zmienił się skład osobowy Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chrzanowie. Obecnie w skład Rady wchodzi 20 członków, poprzednio natomiast 18 członków. Jednostki samorządu terytorialnego reprezentuje 7 członków, organizacje

rolników 1 członek, organizacje pozarządowe 5 członków, organizacje pracodawców 4 członków, a organizacje związkowe 3 członków.

W 2008 roku odbyły się łącznie 3 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chrzanowie, w tym 2 posiedzenia „starej kadencji”. Na posiedzeniach zostało podjętych łącznie 13 uchwał.

Na posiedzeniu w dniu *29 lutego* Powiatowa Rada Zatrudnienia:

- a) pozytywnie zaopiniowała sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w 2007 roku,
- b) pozytywnie zaopiniowała opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych na rok 2008,
- c) pozytywnie zaopiniowała kryteria, jakie powinien spełniać pracodawca ubiegający się o refundację kosztów szkolenia zgodnie z art. 69 ust. Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- d) pozytywnie zaopiniowała opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie Regulamin Klubu Pracy,
- e) pozytywnie zaopiniowała opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie Harmonogram pracy Klubu Pracy,
- f) pozytywnie zaopiniowała opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie kryteria przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2008 r. oraz kryteria przyznawania refundacji w ramach tworzenia nowych miejsc pracy.

Na posiedzeniu w dniu *27 marca*, które było ostatnim posiedzeniem tej kadencji, Powiatowa Rada Zatrudnienia:

- a) pozytywnie zaopiniowała podział środków finansowych z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2008 roku,
- b) pozytywnie zaopiniowała podział środków finansowych z Funduszu Pracy na wydatki fakultatywne w 2008 roku,
- c) pozytywnie zaopiniowała kryteria organizacji robót publicznych i prac interwencyjnych,
- d) pozytywnie zaopiniowała nowy kierunek kształcenia w zawodzie murarz, prowadzony przez Powiatowe Centrum Edukacyjne w Chrzanowie,
- e) pozytywnie zaopiniowała przyjęcie dla pracodawców nowej formy zabezpieczenia doposażeń w postaci gwarancji bankowej.

Posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia w dniu *2 października* było posiedzeniem inauguracyjnym, na którym został powołany nowy skład Rady. Ponadto Rada:

- a) pozytywnie zaopiniowała opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie dodatkowe kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych na rok 2008,
- b) negatywnie zaopiniowała wniosek o umorzenie nienależnie pobranego stypendium z tytułu odbywania stażu.

VII. WYDATKI FINANSOWE URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2008 roku wydatkował środki w wysokości **17.515,4 tys. zł.** W odniesieniu do 2007 roku łączna kwota wydatków wzrosła o 10 % (t.j. o 2.032,4 tys. zł). Szczegółowy opis wydatków przedstawia poniższe zestawienie:

Tabela 17. Wydatki ze środków budżetowych i Funduszu Pracy w 2007 i 2008 roku.

Wyszczególnienie		2007	2008	Dynamika w %
		w tys. zł		
Wydatki ogółem		15.483,0	17.515,4	113
Ochrona zdrowia		1.155,9	1.619,6	140
Środki budżetowe		2.055,8	2.182,0	106
PFRON		146,2	554,0	378
Środki Funduszu Pracy		12.125,1	13.159,8	108
w tym:	zasiłki dla bezrobotnych	4.551,8	3.801,5	83
	programy przeciwdziałania bezrobociu	6.850,9	8.606,0	125
	pozostałe wydatki	722,4	752,3	104

Z przedstawionej powyżej analizy wynika , że we wszystkich 3 kategoriach wydatków tj. Ochrona Zdrowia, Budżet, Fundusz Pracy nastąpił wzrost wydatków. Największy wzrost można zauważyć w wydatkach na ochronę zdrowia.

Wzrost wydatków na **ochronę zdrowia** spowodowany jest zwiększeniem podstawy wymiaru naliczanej składki dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku podlegających ubezpieczeniu zdrowotnemu zgodnie z nowelizacją ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Zwiększenie wydatków **budżetowych** w stosunku do 2007 roku spowodowane jest wzrostem wynagrodzeń wynikających z przyznanych podwyżek jak również zatrudnienia specjalistów w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń oraz klubu pracy zgodnie z wymogami standardów rynku pracy.

Wydatki **Funduszu Pracy** w 2008 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2007 roku o 8% (tj. 1.034,7 zł).

W porównaniu z rokiem 2007 wypłacono mniej zasiłków dla osób bezrobotnych o kwotę 750,3 tys. zł tj. o 17%.

Natomiast wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zwiększyły się ogółem o 1.755,1 tys. zł, tj. 25%. Związane jest to z pozyskaniem większych środków na ten cel.

Pozostałe wydatki fakultatywne i inne nielimitowane (m. in. odsetki, dodatki aktywizacyjne, ubezpieczenie KRUS) uległy zwiększeniu o 29,9 tys. zł ,tj. 4 %. Największy wzrost w tej grupie wydatków wystąpił w wypłatach dodatków aktywizacyjnych (13,9 tys. zł).

Wydatki na **PFRON** przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

VIII. ZATRUDNIENIE W POWIATOWY URZĘDZIE PRACY W CHRZANOWIE

1. Struktura zatrudnienia w Urzędzie

Na koniec grudnia 2008 roku w PUP w Chrzanowie zatrudnionych było 65 osób, z tego 1 osoba na zastępstwo i 4 osoby w ramach projektu „Aktywna kadra-sprawny Urząd” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W Urzędzie zatrudnionych było 5 osób niepełnosprawnych, co stanowi 7,7% ogółu pracowników.

W porównaniu do roku 2007, w związku ze zmianami struktury organizacyjnej Urzędu, podyktowanymi dostosowaniem jednostki do obowiązujących standardów usług rynku pracy, zmianie uległa też struktura zatrudnienia. Zwiększono zatrudnienie na kluczowych stanowiskach, tj. pracowników świadczących usługi rynku pracy, takich jak: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz referenci ds. pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Podjęte zmiany pozwoliły na lepsze rozpoznawanie stale rosnących potrzeb klientów oraz polepszyły jakość wykonywanych zadań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu. Nowi pracownicy zatrudniani byli głównie w celu uzupełnienia wymaganej obsady etatowej zapewniającej sprawną realizację usług rynku pracy, a także w ramach umów na zastępstwo z powodu długotrwałych chorób pracowników i urlopów macierzyńskich.

2. Wykształcenie pracowników

Wykształcenie	2007		2008	
	osoby	% ogółu	osoby	% ogółu
wyższe	41	68	45	69
policealne i średnie zawodowe	11	18	12	18
średnie ogólnokształcące	7	12	7	11
zasadnicze zawodowe i poniżej	1	2	1	2
OGÓŁEM	60	100	65	100

Sprawna i efektywna realizacja zadań w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwa jest tylko dzięki profesjonalnie wykwalifikowanej kadrze. Dlatego też Kierownictwo Urzędu, chcąc zapewnić jak najwyższą jakość i skuteczność pracy Urzędu, stara się motywować podległych pracowników do podwyższania kwalifikacji.

Dofinansowanie kosztów nauki wynosi do 50% czesnego ponoszonych przez zakwalifikowanych pracowników.

W 2008 roku studia wyższe i podyplomowe ukończyło 9 osób:

- 1 osoba - studia doktoranckie,
- 1 osoba - studia wyższe licencjackie,

- 7 osób - studia podyplomowe na kierunkach: zarządzanie personelem, zarządzanie funduszami UE, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, zamówienia publiczne, sztuka wystąpień publicznych.

Obecnie swoją wiedzę podnosi 8 pracowników, w tym 7 osób na studiach wyższych i 1 osoba na studiach podyplomowych.

Należy zauważyć, że w porównaniu z latami ubiegłymi, systematycznie wzrasta liczba pracowników z wyższym wykształceniem.

3. Szkolenia pracowników

Odpowiednie przygotowanie pracowników PUP, ich szeroka wiedza, ugruntowana praktycznymi umiejętnościami są szczególnie ważne w kontekście nowych zadań wykonywanych przez publiczne służby zatrudnienia.

Możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ciągłe rozwijanie swych umiejętności w różnych obszarach, zdobywanie dodatkowej wiedzy zwiększa wśród pracowników poczucie, że pracodawca stawiając na ich rozwój zawodowy, traktuje ich jako cenny „kapitał” Urzędu. Tak prowadzona polityka szkoleniowa, „wiąże” pracownika z instytucją i jej celami, a równocześnie przyczynia się do kształtowania stabilnej i profesjonalnej kadry Urzędu.

W 2008 roku w 37 szkoleniach i kursach zewnętrznych uczestniczyło 50 pracowników. Koszty poniesione z tego tytułu wyniosły ok. 120 tys. zł i były finansowane z Funduszu Pracy.

Tematyka kursów i szkoleń dostosowywana jest do indywidualnych potrzeb, wynikających z zakresu zadań realizowanych przez pracowników. Organizowano także szkolenia obejmujące kilkunastoosobowe grupy pracowników. Najczęściej tematami tych szkoleń były zagadnienia związane ze standaryzacją usług rynku pracy, obsługą osób niepełnosprawnych, ochroną danych osobowych, prawem zamówień publicznych.

Dodatkowo, w związku ze zmianą przepisów, 17 osób zostało przeszkolonych w zakresie „Obsługi systemu elektronicznego obiegu dokumentów i załatwiania spraw TALGOS”.

Ponadto, w okresie od kwietnia do grudnia 2008 r., wsparciem zostali objęci pracownicy zatrudnieni w ramach projektu „Aktywna kadra-sprawny Urząd” - Poddziałanie 6.1.2 PO KL. Uczestniczyli w 6 szkoleniach zdobywając nowe uprawnienia do wykonywania zadań doradcy zawodowego oraz doskonaląc dotychczasową wiedzę z zakresu rynku pracy. Przeprowadzono również szkolenia wewnętrzne z zakresu postępowania administracyjnego. W roku 2008 aż 90% pracowników tut. Urzędu podnosiło swoje kwalifikacje zawodowe.

XI. POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

1. Badanie poziomu zadowolenia klienta z usług świadczonych przez PUP

Od 4 listopada 2008 roku prowadzone jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie stałe badanie ankietowe, które ma na celu zebranie opinii wśród klientów Urzędu na temat jakości usług świadczonych przez Urząd. Ankietę wypełniają wszyscy klienci, którzy zgodzą się wziąć udział w badaniu. Ankieta jest całkowicie anonimowa. Osoba wypełniająca w końcowej części ankiety podaje jedynie wiek oraz płeć.

W pierwszym etapie badania, tj. do 5 stycznia 2009 roku ankietę wypełniło łącznie 105 osób, w tym 72 kobiety (68,6%). W strukturze ankietowanych wg wieku dominują osoby pomiędzy 18 a 25 rokiem życia (53 osoby, tj. 50% ogółu).

Analizując wyniki ankiet można jednoznacznie stwierdzić, że poziom zadowolenia klienta z usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie jest wysoki. Pracę pracowników Urzędu pozytywnie ocenia 69% respondentów, a z terminu załatwienia sprawy zadowolonych jest $\frac{3}{4}$ ankietowanych. Aż 59% osób, które wypełniły ankietę ocenia fachowość pracowników PUP na wysokim poziomie

Za najważniejsze kryterium oceny sposobu załatwiania spraw w Urzędzie respondenci uznają uprzejmość i życzliwość (73% ogółu) oraz sprawną i szybką obsługę (55% ogółu). Najmniej istotne przy załatwianiu spraw w Urzędzie zdaniem respondentów jest kompetencja i fachowość (44% ogółu).

Analiza wyników ankiet wskazuje ponadto na kierunki działań i priorytety w ramach realizacji misji Powiatowego Urzędu Pracy, którą jest *„...sprawny i skuteczny urząd administracji samorządowej realizujący wspólnie z partnerami ustawowe i własne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy”*. Zebrane opinie tworzą model przyjaznego dla klientów Urzędu, który łączy w sobie zasoby ludzkie oraz środki techniczne wspólnie działające na rzecz dobra klientów.

Niektóre ze wskazanych postulatów osób korzystających z usług Urzędu są stosunkowo łatwe do spełnienia, wiążą się bowiem z zagadnieniami organizacyjnymi (przedłużenie godzin otwarcia Urzędu, usprawnienia pracy na dzienniku podawczym i centrali). Inne z kolei, zwłaszcza te związane z polityką personalną (profesjonalizm i kompetencje zawodowe urzędników), wymagają czasu i systematycznych w tym względzie działań. Wszystkie jednak opinie będą uwzględnione przy ustalaniu kierunków polityki Urzędu na najbliższy okres.

2. Partnerstwa lokalne

Partnerstwo lokalne należy rozumieć jako współpracę pomiędzy różnymi podmiotami publicznymi i prywatnymi (organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorstwami), mającą na celu analizę problemu i poszukiwanie innowacyjnych metod jego rozwiązania oraz wprowadzanie tych metod w życie wspólnymi siłami partnerów.

Partnerstwo może być współpracą długofalową, zmierzającą do działania na rzecz rozwoju lokalnego. Może też zostać zainicjowane do realizacji konkretnych, pojedynczych projektów. Z tworzenia partnerstw płyną oczywiste korzyści w postaci zwiększenia wiarygodności i społecznego poparcia oraz skumulowania wiedzy i doświadczenia partnerów. Sens jego istnienia leży w zdolności do sposobu zmiany myślenia i zachowania lokalnych społeczności oraz poprawy stosunków społecznych poprzez realizację zamierzonych działań. Jedną z głównych zasad partnerstwa jest dzielenie zarówno korzyści, jak i ryzyka dla osiągnięcia konkretnych celów. Wspólne działanie pozwala także na efektywniejsze aplikowanie o fundusze zewnętrzne zarówno krajowe, jak i zagraniczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie od lat realizuje wspólnie z partnerami rynkowymi programy mające na celu aktywizację lokalnego rynku pracy. W 2008 roku współpraca ta przybrała formę partnerstwa lokalnego zawartego z następującymi podmiotami:

- ⇒ gminą Babice, Trzebinia, Libiąż, Chrzanów oraz Alwernia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych (5 porozumień zawartych z każdą z gmin z osobna),
- ⇒ gminą Babice, Trzebinia, Libiąż, Chrzanów oraz Alwernia w sprawie wspólnej realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej”,
- ⇒ Towarzystwem Oświatowym Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie w ramach realizacji projektu „Czas na zmiany”,
- ⇒ Województwem Małopolskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie w ramach realizacji projektu „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” ,
- ⇒ Zakładami Górniczymi „Trzebionka” S.A. w Trzebini w sprawie wspólnej realizacji programu „Outplacement dla pracowników zwalnianych grupowo”,
- ⇒ Ośrodkami Pomocy Społecznej w Chrzanowie, Trzebini, Libiążu, Alwerni i Babicach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Krakowie oraz Wydziałem Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej bezrobotnych powiatu chrzanowskiego.

3. Wewnętrzne akty normatywne i decyzje administracyjne

Podstawowym aktem normującym funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie pod względem organizacyjnym jest Regulamin organizacyjny zatwierdzony uchwałą Zarządu Powiatu w Chrzanowie. Regulamin określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

W 2008 roku, w związku z wejściem w życie standardów realizacji usług rynku pracy, dwukrotnie dokonano zmian w Regulaminie organizacyjnym PUP. Utworzony został Wydział Usług Rynku Pracy, w którego skład weszły dotychczas funkcjonujące Wydziały Pośrednictwa Pracy oraz Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń. W miejsce Wydziału Promocji i Pozyskiwania Środków Zewnętrznych powołano Zespół Projektowy. Zmiany struktury organizacyjnej PUP pociągnęły za sobą konieczność opracowania nowej informacji wizualnej dla klientów.

Innymi aktami normatywnymi, które regulują wewnętrzne zasady postępowania, są zarządzenia. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wydaje zarządzenia na podstawie §14 ust. 9 Regulaminu organizacyjnego PUP. Przepis ten odnosi się do kompetencji Dyrektora w zakresie wydawania nie tylko zarządzeń, ale i poleceń służbowych oraz decyzji administracyjnych.

W 2008 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wydał 36 zarządzeń, aż 11 zarządzeń więcej niż w roku 2007. Tematyka tych wewnętrznych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- ⇒ układu wykonawczego budżetu Urzędu Pracy,
- ⇒ powołania Komisji przetargowej,
- ⇒ powołania Komisji socjalnej,
- ⇒ powołania Zespołu ds. przygotowania Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2015,
- ⇒ zasad gospodarowania samochodem służbowym stanowiącym własność Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wydał w roku 2008 22 552 decyzje administracyjne, w tym 32 decyzje dotyczyły zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. Wystosował także 43 pisma windykacyjne w sprawie zwrotu nienależnie pobranego zasiłku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

W roku 2008 wystawiono 5 648 zaświadczeń oraz 852 legitymacje ubezpieczeniowe dla bezrobotnych oraz 400 dla członków rodzin bezrobotnych. Udzielono 485 informacji dotyczących osób bezrobotnych instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS oraz Państwowa Inspekcja Pracy. Przekazano akta 24 bezrobotnych do innych urzędów pracy w związku ze zmianą zameldowania lub pobytu. Przygotowano 7 391 informacji Pit-11 za 2008 rok dla bezrobotnych, którzy w tym okresie otrzymywali świadczenia pieniężne z tut. Urzędu.

W 2008 roku do PUP w Chrzanowie wpłynęło 35 odwołań od decyzji. 21 odwołań załatwiono na podstawie art. 132 KPA, tj. uchylono decyzje we własnym zakresie, pozostałe 14 odwołań przesłano wraz z aktami osób bezrobotnych do rozpatrzenia przez Wojewodę Małopolskiego. Spośród odwołań, które przesłano do Wojewody zaledwie 1 rozpatrzono na korzyść wnoszącego odwołanie, tj. uchylono decyzję i przesłano do PUP w celu ponownego rozpatrzenia. Ponadto 1 odwołanie nie zostało rozpatrzone ze względu na przekroczenie terminu na wniesienie odwołania. Pozostałych 12 decyzji, od których wniesiono odwołanie zostały utrzymane w mocy.

4. Kontrole zewnętrzne

W 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie przeprowadzono łącznie 8 kontroli zewnętrznych. Organem kontrolującym były następujące instytucje: Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie oraz Starostwo Powiatowe w Chrzanowie. Tematyka kontroli dotyczyła:

- ⇒ wydatków w zakresie opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych,
- ⇒ realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego „Nowa Szansa” i „Kolejna Szansa” oraz projektu „Nowe Perspektywy”,
- ⇒ dokumentacji wydatków, sprawozdawczości finansowej, funkcjonowania kontroli wewnętrznej, zatrudnienia i funduszu płac,
- ⇒ dostosowania PUP do standardów usług rynku pracy,
- ⇒ prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy.

Ponadto firma EUROFIN doradztwo i szkolenia Sp. z o.o. w Dobczycach, na zlecenie PUP, dokonała audytu dwóch projektów współfinansowanych ze środków unijnych, tj. „Nowa Szansa” i „Kolejna Szansa”.

Żadna z przeprowadzonych kontroli nie wykazała uchybień w stosowaniu przez PUP przepisów prawa. Natomiast wszelkie wskazówki zawarte w protokołach pokontrolnych PUP będzie stosował jako wytyczne w realizacji tożsamych działań w kolejnych latach.

5. Podpis elektroniczny i elektroniczna skrzynka podawcza

Zgodnie z ustawą z dnia 18 września 2001 roku o **podpisie elektronicznym (Dz. U. nr 130 poz. 1450 z późn. zm.) od 1 maja 2008 r.** organy władzy publicznej mają obowiązek umożliwić odbiorcom usług certyfikacyjnych wnoszenie podań i wniosków oraz innych czynności w postaci elektronicznej, w przypadkach, gdy przepisy prawa wymagają składania ich w określonej formie lub według określonego wzoru. Zgodnie natomiast z ustawą z dnia ustawy 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów

realizujących zadania publiczne (Dz. U. Nr 64, poz. 565), Urząd Pracy, prowadząc wymianę informacji, jest obowiązany zapewnić możliwość wymiany informacji również w formie elektronicznej przez wymianę dokumentów elektronicznych związanych z załatwianiem spraw należących do jego zakresu działania, przy wykorzystaniu informatycznych nośników danych lub środków komunikacji elektronicznej.

Dostosowując organizację pracy PUP w Chrzanowie jako jednostki publicznej do tych wymogów udostępniono klientom na stronie internetowej Urzędu elektroniczną skrzynkę podawczą. Wprowadzono także możliwość dokonywania certyfikowanych podpisów elektronicznych. Podpis elektroniczny posiadają Dyrekcja Urzędu oraz Kierownicy wszystkich wydziałów.

Ponadto rozpoczęto prace nad wdrożeniem programu Talgos obsługującego system elektronicznego obiegu dokumentów.

6. Siedziba i wyposażenie techniczne PUP

Powiatowy Urząd Pracy ma swoją siedzibę w Chrzanowie w budynku przy ul. Słowackiego 8. Do 1 grudnia 2008 roku PUP użytkował nieruchomość na podstawie umowy użyczenia. Decyzją Zarządu Powiatu w Chrzanowie z dnia 13 listopada 2008 roku nieruchomość ta została oddana PUP w trwały zarząd.

Powierzchnia całkowita zajmowanego przez PUP budynku to 1760 m², w tym prawie 1077 m² to powierzchnia użytkowa. Budynek posiada 4 kondygnacje. Na parterze mieści się dziennik podawczy, rejestracja, samodzielne stanowisko ds. rozwoju i wspierania przedsiębiorczości, informatyk oraz pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe podzielone według miejsca zamieszkania klienta. Na I piętrze znajduje się również pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe, a ponadto Wydział Ewidencji, Świadczeń i Informacji oraz Zespół projektowy. Na II piętrze znajduje się Wydział Instrumentów Rynku Pracy, Wydział Finansowo – Księgowy, szkolenia, pośrednictwo pracy (w tym obsługa pracodawców) oraz Samodzielne stanowisko ds. kadr i szkoleń pracowników. Na III piętrze znajduje się Dyrekcja i sekretariat, a także Klub Pracy, Sala Informacji Zawodowej i Wydział Organizacyjno – Administracyjny.

PUP wyposażony jest w nowoczesny sprzęt komputerowy i audiowizualny. Praca Urzędu odbywa się przy użyciu 89 komputerów, 74 drukarek i 6 skanerów. Należy dodać, że 8 komputerów znajdujących się w Sali Informacji Zawodowej są do dyspozycji klientów. Ponadto na parterze i I piętrze zamontowane są tablice elektroniczne, na których zamieszczane są aktualne oferty pracy i oferty szkoleniowe. Do dyspozycji klientów są również 4 infokioski zamontowane na parterze (2 szt.), I i II piętrze. Infokioski umożliwiają wszystkim zainteresowanym szybki dostęp do stron ministerialnych oraz portali przeznaczonych do poszukiwania pracy.

PUP prowadzi obsługę klienta w oparciu o system komputerowy Rubikom+. Wszystkie komputery znajdujące się na stanie Urzędu wyposażone są w system operacyjny Windows oraz pakiet MS Office. Dodatkowo na wybranych stanowiskach zainstalowany jest program Lex umożliwiający dostęp do aktów prawnych, program finansowo-kadrowy oraz program graficzny Corel Draw.

Od 1 grudnia 2008 roku w Urzędzie funkcjonuje ponadto elektroniczny rejestrator czasu pracy. Ma on za zadanie usprawnić pracę komórki kadrowej, a także zwiększyć dyscyplinę pracy.

7. Organizacja archiwum zakładowego

Ze względu na ograniczoną powierzchnię użytkową budynku, w którym mieści się PUP w Chrzanowie, archiwum zakładowe zlokalizowane jest tymczasowo poza siedzibą Urzędu, tj. w wynajmowanych pomieszczeniach w budynku Powiatowego Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chrzanowie przy ul. Focha 3. W pomieszczeniach tych znajdują się wszystkie akta osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które obecnie nie figurują w ewidencji Urzędu oraz wszystkie inne dokumenty wytworzone i przetworzone w PUP w latach poprzednich. Akta zajmują łącznie powierzchnię 572 mb, w tym 442 mb zajmują akta osób bezrobotnych. Akta udostępniane są pracownikom PUP na podstawie karty udostępniania akt.

Do września 2008 roku część akt znajdowała się również w udostępnionych pomieszczeniach w budynku Powiatowego Zarządu Dróg przy ul. Grzybowskiego 7 w Chrzanowie.

8. Zamówienia publiczne

Zgodnie z art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego, którego wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości 14 tys. euro, jednostka sektora finansów publicznych, jako zamawiający, może wydatkować środki bez stosowania ustawy. Oznacza to, że zamawiający może dokonywać takich zakupów bez prowadzenia jakiegokolwiek postępowania mającego na celu ustalenie najkorzystniejszej oferty.

Mając na uwadze celowość i racjonalność wydatkowania środków publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2007 roku wprowadził Regulamin udzielania zamówień publicznych. Zadaniem Regulaminu jest ujednoczenie procedury dokonywania zamówień publicznych tak do wysokości, jak i powyżej 14 tys. euro.

W 2008 roku PUP w Chrzanowie prowadził na podstawie Regulaminu udzielania zamówień publicznych łącznie 50 postępowań.

Z zastosowaniem przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych przeprowadzono 32 postępowania, z czego 2 postępowania w trybie przetargu nieograniczonego (przetarg na dostawę sprzętu komputerowego oraz przetarg na dostawę rejestratora czasu pracy) oraz 30 postępowań w trybie zamówienia z wolnej ręki. Aż 29 postępowań dotyczyło usług szkoleniowych.

Ponadto, w oparciu o Regulamin udzielania zamówień publicznych, przeprowadzono w 2008 roku 18 postępowań na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy Prawo zamówień publicznych, tj. bez zastosowania przepisów ustawy ze względu na wartość zamówienia (do wysokości wyrażonej w złotych równowartości 14 tys. euro). Przedmiotem postępowań bez zastosowania ustawy, w wyniku których zaangażowano największą ilość środków było:

- dostawa materiałów eksploatacyjnych,
- dostawa sprzętu i oprogramowania komputerowego dla PUP w Chrzanowie,
- dostawa artykułów biurowych,
- dostawa druków akcydensowych,
- dostawa samochodu służbowego.

9. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Bezrobotny z prawem do zasiłku, zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy ma prawo poszukiwać pracy w innym kraju członkowskim Unii Europejskiej oraz prawo do zachowania praw nabytych, tj. wypłaty polskiego zasiłku za granicą. Formularz E 303 potwierdzający prawo do tego transferu, wydawany jest na wniosek bezrobotnego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na miejsce zamieszkania bezrobotnego.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie w 2008 roku wypłacił 7 zasiłków transferowanych z Anglii i Irlandii oraz 7 zasiłków przyznanych przez Marszałka Województwa. Natomiast w analogicznym okresie roku 2007 wypłaciliśmy tylko 2 zasiłki transferowane z Irlandii oraz 4 zasiłki przyznane przez Marszałka Województwa Małopolskiego.

W 2008 roku nadal obserwowaliśmy duże zainteresowanie informacją w sprawie transferu zasiłku dla bezrobotnych . Wiele osób bezrobotnych zgłaszało się z prośbą o informację w tej sprawie. Powiatowy Urząd Pracy jako instytucja właściwa jest zobligowana do udzielenia pełnej informacji osobie bezrobotnej w sprawie transferu zasiłku jak również w sprawie nabycia prawa do zasiłku po pracy za granicą. Osoby bezrobotne po zapoznaniu się z procedurą postępowania z formularzem E-303 najczęściej rezygnują z transferu zasiłku. Formalności związane z wyjazdem i kompleksowym załatwieniem sprawy są dość skomplikowane. Na podjęcie powyższej decyzji wpływa również fakt, że transferowane świadczenia dla bezrobotnych wypłacane są przez instytucję właściwą państwa poszukiwania pracy w walucie tego państwa, ale w wysokości przyznanej przez

państwo właściwe. Ponadto niektóre kraje odmawiają rejestracji tych osób. Osoba bezrobotna ma trzy miesiące na poszukiwanie pracy i jeśli w tym terminie nie znajdzie zatrudnienia ma obowiązek powrócić do państwa właściwego, aby zachować prawo do kontynuacji świadczeń. Jeśli nie powróci do kraju przed upływem 90 dni, wówczas traci status osoby bezrobotnej w państwie właściwym. W tak krótkim czasie trudno znaleźć pracę w unii. Jest to na pewno jeden z powodów, dla których tak niewielu bezrobotnych z prawem do zasiłku decyduje się na wyjazd za pracą do Unii. Ponadto na tak niską liczbę transferowanych zasiłków wpływa fakt, iż liczba bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku jest stosunkowo niewielka w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych. W miesiącu grudniu 2008 roku liczba ta wynosiła 516 osób, co stanowi 12 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

10. Dodatki aktywizacyjne

W roku 2008 dużym zainteresowaniem cieszyła się instytucja dodatków aktywizacyjnych z tytułu podjęcia zatrudnienia. W okresie od stycznia do grudnia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wypłacił 330 dodatków aktywizacyjnych, natomiast 51 osobom wydał decyzje odmowne z uwagi na nie spełnienie kryteriów wymaganych do przyznania powyższego świadczenia.

PODSUMOWANIE

Najważniejsze zmiany, jakie odnotowano w roku 2008 na rynku pracy w powiecie chrzanowskim, to przede wszystkim:

➤ **spadek stanu bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego**

Według stanu w końcu grudnia 2008 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie wynosiła 4217 osób, co oznacza spadek o 21,9% w ujęciu rocznym.

➤ **spadek stopy bezrobocia w stosunku do roku ubiegłego**

W grudniu 2008 roku wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu chrzanowskiego osiągnął poziom 10,1 % co w porównaniu do grudnia 2007 roku oznacza spadek o 3,2 punktu procentowego.

➤ Wśród zarejestrowanych bezrobotnych nadal **dominowały kobiety – 62,6%** ogółu zarejestrowanych (w roku 2007 – 64,7%)

➤ W statystyce Powiatowego Urzędu Pracy znajdowało się **516 osób** bezrobotnych **posiadających prawo do zasiłku**, co stanowiło **12,2 %** ogółu bezrobotnych.

➤ Sukcesywnie **zmniejsza się poziom bezrobocia długotrwałego**. Ta grupa bezrobotnych – **1949 osób** - stanowiła **46,3%** ogółu zarejestrowanych w końcu 2008 roku i **zmniejszyła się** w stosunku do roku 2007 **o 38,6%**.

➤ W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby o najwyższych kwalifikacjach zawodowych. W końcu grudnia 2008 roku **wyższe wykształcenie** posiadało **429 osób**, co stanowiło **10,2 %** ogółu bezrobotnych.

➤ W strukturze bezrobocia najliczniejszą grupę stanowiły osoby:

- osoby posiadające **wykształcenie gimnazjalne i poniżej** – 1083 osoby (25,6%),
- osoby posiadające **staż pracy od roku do 5 lat** – 955 osób (22,6%),
- osoby **zarejestrowane przez okres powyżej 24 miesięcy** – 911 osób (21,6%),
- **w wieku 25-34 lat** – 1195 (28,3%).

➤ W 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wpłynęło **2635 ofert pracy** (o 6,3% mniej niż w roku 2007)

- W 2008 roku pośrednicy zewnętrzni utrzymywali kontakt z **376 zakładami pracy** na terenie powiatu chrzanowskiego. Nawiązali kontakt z **61 nowymi pracodawcami**. Pozyskali ogółem **374 miejsca pracy**, w tym **332 oferty pracy niesubsydiowanej**, co stanowi **30 %** ofert pracy niesubsydiowanej ogółem.
- W 2008 roku **pracę podjęło** ogółem **4138 osób** (wraz z umowami stażowymi i przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie-użytecznymi oraz dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej), w tym **1591** osób za pośrednictwem PUP (**1275** podjęć pracy subsydiowanej i **316** podjęć pracy niesubsydiowanej).
- W 2008 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły **323 oferty pracy od pracodawców zagranicznych** na **3478** wakatów. W przeważającej części były to oferty w branży turystycznej.
- W 2008 roku **2** zakłady z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie zgłosiło zwolnienia grupowe:
 - **firma „GEORYT”** – Centrum Produkcyjne Sp. z o. o. w Trzebini. Przyczyną zwolnień było przeniesienie produkcji i siedziby spółki do Siemianowic Śląskich. W efekcie tylko 2 osoby z terenu powiatu chrzanowskiego zostały zwolnione ponieważ nie wyraziły zgody na pracę w Siemianowicach Śląskich. Osoby te nie zarejestrowały się w tut. Urzędzie.
 - **Zakłady Górnicze „Trzebionka” S.A. w Trzebini** zgłosiła zamiar zwolnienia grupowego z powodu likwidacji zakładu. Łączna liczba pracowników z powiatu chrzanowskiego przewidzianych do zwolnienia to **468** osób, w tym **70** osób przechodzących na emeryturę. Działania PUP w Chrzanowie obejmą więc **389** osób.
- Łączna kwota środków finansowych z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będąca w dyspozycji Wydziału Instrumentów Rynku Pracy w roku 2008 wyniosła **8.238.898,00 zł**. Kwota na rok 2008 była wyższa o 2.112.830,70 zł w porównaniu do roku 2007 (6.126.067,30 zł), co stanowi wzrost o 26%.
- W 2008 roku zaktywizowano :
 - **1299 osób**, (w tym 208 osoby w ramach środków Funduszu Pracy, 467 osób w ramach środków EFS, 30 osób w ramach PFRON) tj. o 118 osób mniej niż w roku 2007 (1417 osób), w tym:
 - w ramach **programów stażu** – **565 osób** (rok 2007 – 636 osób), wydatkowana kwota 2.512.653,80 zł (tj. o 598.385,80 zł więcej niż w roku 2007),

- w ramach **przygotowania zawodowego** – **241 osób** (rok 2007 - 278 osób), wydatkowana kwota 1.030.520,40 zł (tj. o 210.419,10 zł więcej niż w roku 2007),
- **program wojewódzki Konserwator** – **7 osób** (rok 2007 - 2 osoby), wydatkowana kwota 35.600,90 zł (tj. więcej o 27.170 zł niż w roku 2007)
- **prace interwencyjne** – **49 osób** (rok 2007 – 66 osób), wydatkowana kwota 124,467,90 zł (tj. więcej o 4.800,50 zł niż w roku 2007)
- **roboty publiczne** – **5 osób** (rok 2007 – 13 osób), wydatkowana kwota 20.201,90 zł (tj. więcej o 43.771,80 zł niż w roku 2007)
- **prace społecznie użyteczne** – **134 osoby** (rok 2007 – 163 osoby), wydatkowana kwota 125.878,60 zł (tj. więcej o 4.130,80 zł niż w roku 2007)
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** – **232 osoby** (rok 2007 – 186 osób), wydatkowana kwota 3.171.576 zł (tj. więcej o 1.014.526 zł niż w roku 2007)
- **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** – **66 osób** (rok 2007 - 58 osób), wydatkowana kwota 926.000 zł (tj. więcej o 252.000 zł niż w roku 2007)

- w ramach innych form aktywizacji bezrobotnych:

- **poradnictwo zawodowe** – **3381 osób** (rok 2007 – 866 osób),
- **informacja zawodowa** – **2218 osób** (rok 2007 – 2200 osób),
- **klub pracy** – **779 osób** (rok 2007 – 285 osób) ,
- **szkolenia** – **733 osoby** w tym **713 osób bezrobotnych** (rok 2007 – 773 osoby, w tym 748 bezrobotnych),
- **zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania programu stażu lub przygotowania zawodowego** – **188 osób** (rok 2007 – 49 osób)

- W 2008 roku w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Urząd Pracy zaktywizował **30 osób niepełnosprawnych** bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, tj. o 16 osób więcej niż w roku 2007. Do odbycia **programu stażu i przygotowania zawodowego** skierowano łącznie **18 osób niepełnosprawnych**, a **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** otrzymało **8 osób**. Ponadto na utworzone w ramach **wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**, skierowano **4 osoby niepełnosprawne**.

- W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych oraz działania PUP kwotę **9 456 592,80 zł**. Kwota pozyskanych środków jest o ponad 2 200 000,00 zł wyższa, niż kwota na analogiczne działania w 2007 roku (7 218 031,29 zł).

Opracowanie:
Katarzyna Bocheniak

Chrzanów, marzec 2008