



POWIATOWY URZĄD PRACY
CHRZANÓW

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W CHRZANOWIE W ROKU 2010***

Chrzanów, luty 2011

WSTĘP

Dobra koniunktura w polskiej gospodarce utrzymująca się do listopada 2008 roku wpływała na stabilny wzrost zatrudnienia oraz spadek bezrobocia. Jednak od początku 2009 roku sytuacja na rynku pracy istotnie się zmieniła wraz z coraz mocniejszym odczuwaniem przez polską gospodarkę efektów globalnego kryzysu. Początek roku 2009 był wypełniony prognozami przepowiadającymi wzrost poziomu bezrobocia. Wzrost bezrobocia udało się jednak utrzymać na stosunkowo niskim poziomie, dzięki czemu nie wróciliśmy do rekordowych (w złym tego słowa znaczeniu) lat 2002 i 2003, kiedy bezrobocie oscylowało stale wokół poziomu 20%, znacznie go przekraczając w wielu województwach.

Na początku roku 2010 eksperci przewidywali, że w pierwszych miesiącach bezrobocie w Polsce może nadal nieznacznie rosnąć i taka sytuacja miała miejsce. Powiązane to było między innymi z brakiem popytu na pracowników sezonowych w rolnictwie, budownictwie i turystyce. Taka sama sytuacja miała miejsce w powiecie chrzanowskim. Po marcowym szczycie kiedy stopa bezrobocia osiągnęła poziom 13,6%, w kolejnych miesiącach zanotowano jej wyraźny spadek. Tendencja spadkowa utrzymała się do sierpnia. Od września do końca roku liczba bezrobotnych w powiecie chrzanowskim wzrosła a wskaźnik bezrobocia na koniec 2010 roku wyniósł 13,1%.

Specjaliści rynku pracy prognozują, że w roku 2011 sytuacja na rynku pracy będzie przypominać tę z roku 2010. Optymistyczne warianty zakładają, że nieznacznie zmniejszy się stopa bezrobocia a dobra koniunktura gospodarcza może rzutować na wzrost liczby tworzonych miejsc pracy w przedsiębiorstwach. Eksperci szacują, że zatrudnienie w Polsce może wzrosnąć o 1 – 2% w skali roku.

I.RYNEK PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM

1. STAN I BILANS BEZROBOTNYCH

Po wakacyjnym ożywieniu na rynku pracy ostatnie miesiące roku 2010 były miesiącami wzrostu bezrobocia w powiecie chrzanowskim. Rejestrowały się głównie osoby powracające do bezrobocia po wygaśnięciu umów na czas określony lub po zakończeniu prac sezonowych, jak również po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. Na ten okres przypadł czas wzmożonej rejestracji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, ale przede wszystkim wyższych jak również można było zaobserwować rejestrację osób uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Wśród rejestrujących się bezrobotnych były także osoby zwalniane z zakładów pracy na podstawie wcześniejszych, zgłaszanych przez pracodawców zwolnień grupowych, jak i zwolnione z mniejszych zakładów pracy. W końcu roku w wielu przypadkach kończyły się umowy na czas określony, których pracodawcy nie przedłużali. Ponadto wpływ na wzrastający poziom bezrobocia miała mniejsza liczba wolnych miejsc pracy, w tym również subsydiowanego zatrudnienia.

W chrzanowskim urzędzie pracy w końcu grudnia 2010 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła **5896 osób** i była wyższa o 510 osób w stosunku do listopada 2010 roku. Także w stosunku do grudnia 2009 roku zanotowano wzrost liczby bezrobotnych – o 553 osoby, tj. o 10,3%.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia

(stan w końcu okresu sprawozdawczego)

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Grudzień 2009</i>	<i>Grudzień 2010</i>
<i>Bezrobotni zarejestrowani:</i>	5343	5896
<i>- mężczyźni</i>	2435	2716
<i>- kobiety</i>	2908	3180
<i>Z liczby bezrobotnych:</i>		
<i>- dotychczas niepracujący</i>	1003	1086
<i>- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy</i>	317	284
<i>- posiadający prawo do zasiłku</i>	924	849
<i>Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim</i>	11,9%	13,1%

Wzrost bezrobocia utrzymujący się właściwie przez cały rok 2009, został zahamowany na początku 2010 roku. W marcu odsetek zarejestrowanych w chrzanowskim urzędzie pracy osiągnął poziom 13,6%. Z początkiem wiosny oraz rozpoczęciem prac sezonowych wskaźnik bezrobocia zaczął się zmniejszać, by na koniec sierpnia zatrzymać się na 10,9%. Po sezonowej poprawie odsetek osób bez pracy zaczął rosnąć począwszy od września i na koniec roku 2010 osiągnął poziom 13,1%.

Ekspert rynku pracy przewidują, że w kolejnych miesiącach należy się spodziewać stabilizacji na rynku pracy, ale bezrobocie nieco wzrośnie. Prawie dwie trzecie pracodawców deklaruje, że poziom zatrudnienia w firmach się nie zmieni. Zwolnień będzie jedynie co dziesiąty przedsiębiorca, a zwiększenie zatrudnienia przewiduje co czwarty. Wiele firm zatrudnia pracowników tymczasowych. Najbardziej poszukuje się pracowników (stałych i tymczasowych) do produkcji w dużych firmach budowlanych i przemysłowych oraz do działów sprzedaży. Wolne miejsca pracy będą czekały w transporcie, gospodarce magazynowej, handlu, łączności i usługach naprawczych. Nie będzie natomiast zatrudniać nowych pracowników branża finansowa, ale nie przewiduje się też redukcji zatrudnienia.

Od początku roku 2010 roku w chrzanowskim urzędzie pracy **zarejestrowano 10253 osoby**, tj. o 80 osób więcej (0,8%) niż w analogicznym okresie 2009 roku. W ogólnej liczbie nowo rejestrujących się kobiety stanowiły 49 %. Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych – 8236 osób to osoby, które po raz kolejny znalazły się w ewidencji urzędu pracy (przed rokiem – 8140 osób).

Tabela 2. Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani

(stan w ciągu okresu)

Wyszczególnienie	Styczeń - Grudzień 2009	Styczeń - Grudzień 2010
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem	10173	10253
<i>z liczby ogółem:</i>		
- zarejestrowani po raz pierwszy	2027	2017
- zarejestrowani po raz kolejny	8140	8236
Bezrobotni wyrejestrowani ogółem	9047	9700
<i>w tym:</i>		
- podjęcia pracy subsydiowanej	379	481
- podjęcia pracy niesubsydiowanej	2808	2867

Od początku roku 2010 roku z ewidencji urzędu pracy **wyrejestrowano 9700 osób** (przed rokiem 9047 osób). Więcej o 161 osób niż przed rokiem wykreślono z powodu podjęcia pracy, nadal jest to główna przyczyna wyrejestrowywania się – 3348 osób tj. 35 % ogółu wyrejestrowanych z tego

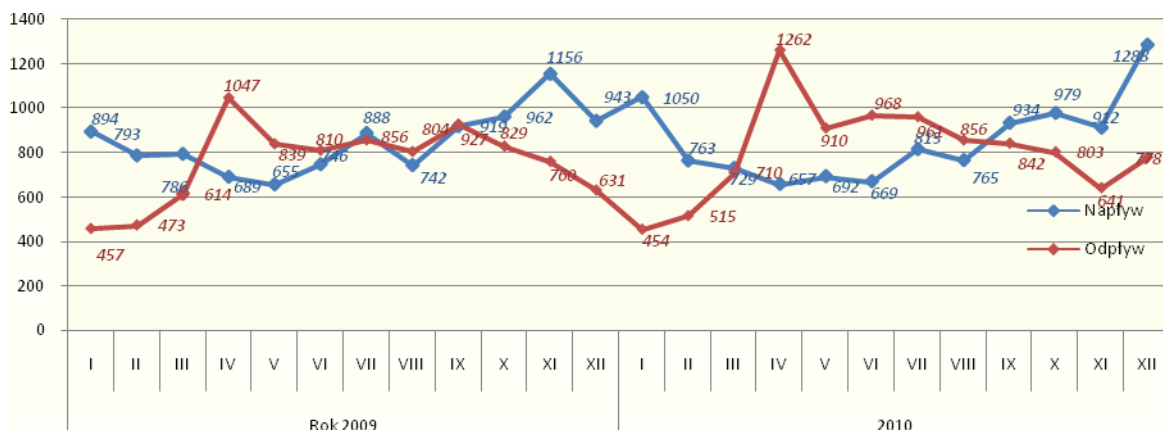
pracę niesubsydiowaną podjęło 2867 osób, a subsydiowaną – 481 osób - w tym 80 osób podjęło prace interwencyjne, 21 osób rozpoczęło roboty publiczne, 263 osób otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej i 122 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego. Spośród pozostałych osób wykreślonych z ewidencji od początku roku 2010 roku – 3568 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, co stanowiło 37% ogólnej liczby osób zarejestrowanych (przed rokiem odpowiednio 3305 osób i 36,5 %).

Z pozostałych przyczyn odpływu z bezrobocia od początku roku 2010 można wymienić:

- rozpoczęcie szkolenia – 854 osób (przed rokiem 719 osób)
- rozpoczęcie stażu – 912 osób (przed rokiem 819 osób),
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji zatrudnienia lub innej formy pomocy – 163 osoby (przed rokiem 296 osób),
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 379 osób (przed rokiem 464 osoby),
- ukończenie 60/65 lat – 8 osób (przed rokiem 11 osób),
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 59 osoby (przed rokiem 38 osób),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 61 osób (przed rokiem 21 osób)

Poniższy wykres prezentuje bilans bezrobocia w latach 2008 – 2010.

Wykres 1. Bilans bezrobocia w latach 2008 - 2010



Stan bezrobotnych zależy od dwóch czynników: *napływu*, czyli liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie, oraz *odpływu*, czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym okresie. Zarówno napływ bezrobotnych jak i odpływ podlega na przestrzeni roku zmiennym tendencjom. Z reguły najwięcej rejestracji występuje w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Takie tendencje w kształtowaniu się płynności bezrobocia pojawiają się rok rocznie. W roku 2010 najwięcej osób zarejestrowało się w grudniu (1288 osób), w styczniu (1050 osób) oraz w październiku (979 osób) i we wrześniu (934 osoby).

Ilość wyrejestrowań natomiast w poszczególnych miesiącach wiąże się także ściśle z porą roku. Zgodnie z corocznym trendem najkorzystniej wypadają miesiące wiosenne i letnie, gdzie liczba osób wyłączonych z ewidencji jest najwyższa. W roku 2010 najwięcej osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji w kwietniu (1262 osoby) oraz w czerwcu (968 osób) i lipcu (961 osób). Najmniej wyłączeń przypada na miesiące zimowe (styczeń i luty), co jest spowodowane brakiem nowych inwestycji i tzw. martwym sezonem w rolnictwie, budownictwie czy gastronomii.

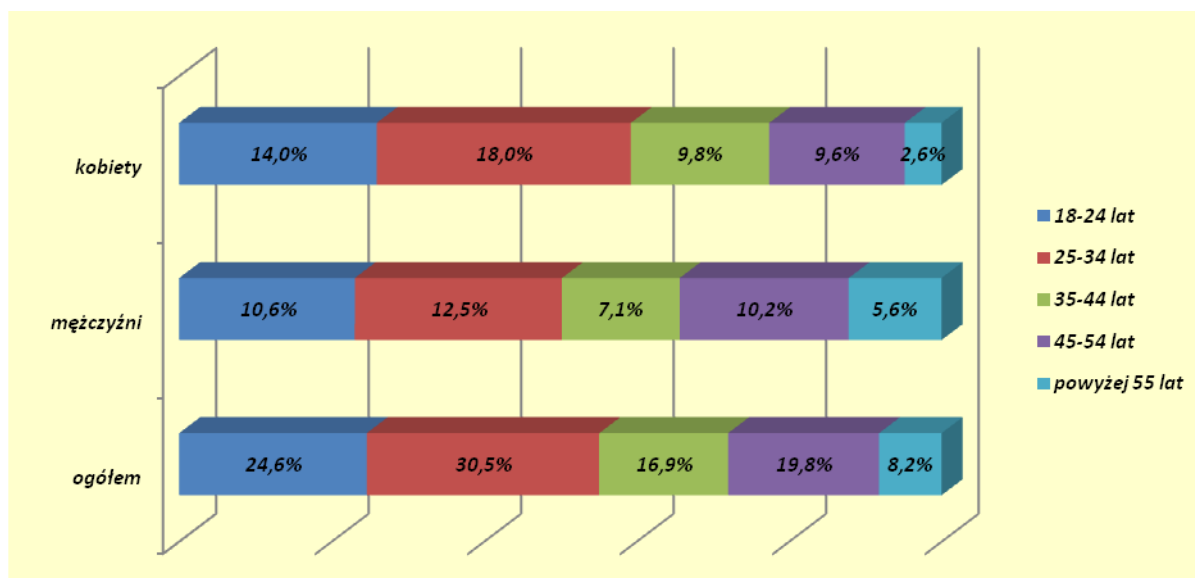
2. BEZROBOTNI WG PŁCI, WIEKU I WYKSZTAŁCENIA

Większą część populacji bezrobotnych zarejestrowanych w chrzanowskim Urzędzie Pracy stanowią kobiety. W końcu grudnia 2010 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 53,9%. Pocięające jest to, że udział kobiet nieco maleje i w porównaniu do końca roku 2009 odnotowano spadek udziału kobiet o 0,5%.

Warto zwrócić uwagę dodatkowo na fakt, iż bezrobocie częściej dotyka nie tylko kobiet ale także ludzi młodych. W końcu omawianego okresu najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 1796 osób a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się w porównaniu z poprzednim rokiem o 0,7 % i wyniósł 30,5%. Osoby w wieku do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły 24,6%. Ponadto odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35-44 lata wyniósł 16,9%, 45-54 lat – 19,8%, a powyżej 55 lat – 8,2%. W stosunku do analogicznego okresu 2009 roku odnotowano nieznaczne zmiany w strukturze bezrobotnych. O 0,4% zmniejszył się udział osób w kategorii 18 -24 lat, o 0,9% udział osób w wieku 35-44 lat oraz o 1,2% udział osób w wieku 45-54 lat. Natomiast zwiększeniu uległ udział osób w wieku 25-34 lat (o 0,7%) oraz osób w wieku powyżej 55 lat (o 1,9%).

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku i płci (w %)

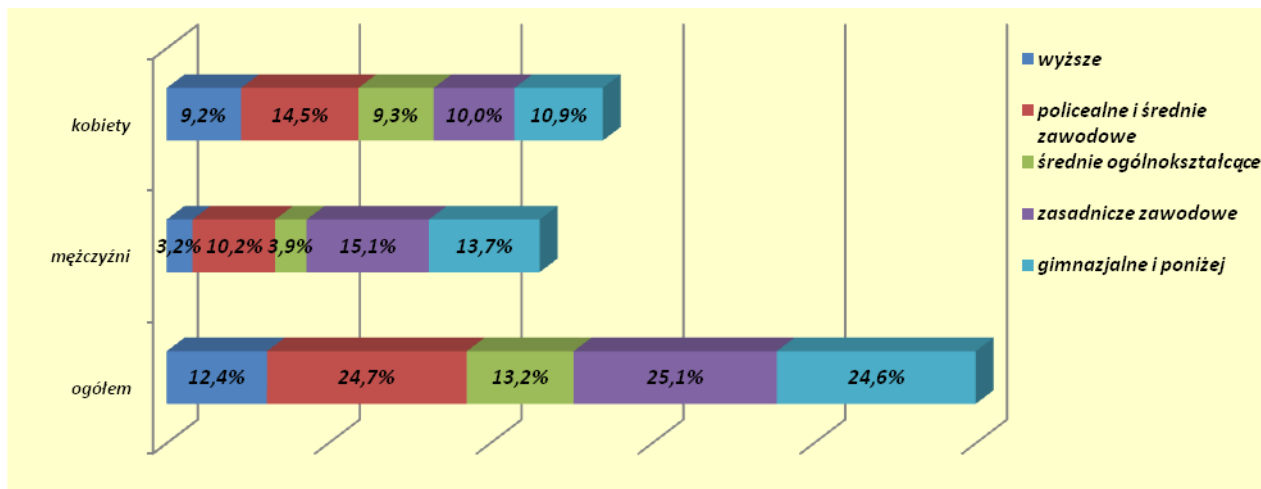
(stan w końcu roku)



Większość bezrobotnych rejestrujących się w chrzanowskim urzędzie pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Najliczniejszą grupą wśród bezrobotnych na koniec roku 2010 były osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1480 osób (25,1%). Natomiast 1453 osoby (24,6%) posiadały wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe. Obie te populacje łącznie stanowiły 49,7% ogólnej liczby bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2009 udział tych dwóch grup zmniejszył się o 2,1%. Ponadto świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się 24,7% ogółu bezrobotnych, średnich ogólnokształcących – 13,2%, a dyplomem ukończenia szkół wyższych – 12,4%.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia (w %)

(stan w końcu roku)



Z powyższego wykresu wynika, iż bezrobotne kobiety charakteryzowały się odmienną strukturą wykształcenia niż mężczyźni, bowiem 33% kobiet bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie i wyższe, podczas gdy odsetek mężczyzn o tym poziomie wykształcenia wyniósł 17,3%. Z kolei wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe posiadało 28,8% mężczyzn i 20,9% kobiet. Wynika z tego, że kobiety zarejestrowane w chrzanowskim urzędzie pracy są lepiej wykształcone niż mężczyźni.

Analizując strukturę bezrobotnych wg wykształcenia stwierdzić należy, że czasy, kiedy wyższe wykształcenie było gwarantem znalezienia dobrej pracy już dawno odeszły w zapomnienie. Świadczy o tym powiększający się odsetek osób z wyższym wykształceniem. Na koniec roku 2009 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy znajdowało się 11% osób deklarujących posiadanie wyższego wykształcenia natomiast na koniec roku 2010 było już ich 12,4%.

Teraz o możliwości zatrudnienia decyduje raczej kierunek studiów. Te oblegane kilka lat temu, obecnie produkują absolwentów, dla których nie ma pracy, a stanowiska z wyuczonego zawodu, dawno są zajęte. Oznacza to, że wybór odpowiednich studiów ma kluczowe znaczenie dla znalezienia pracy w przyszłości.

3. BEZROBOTNI WG PŁCI I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

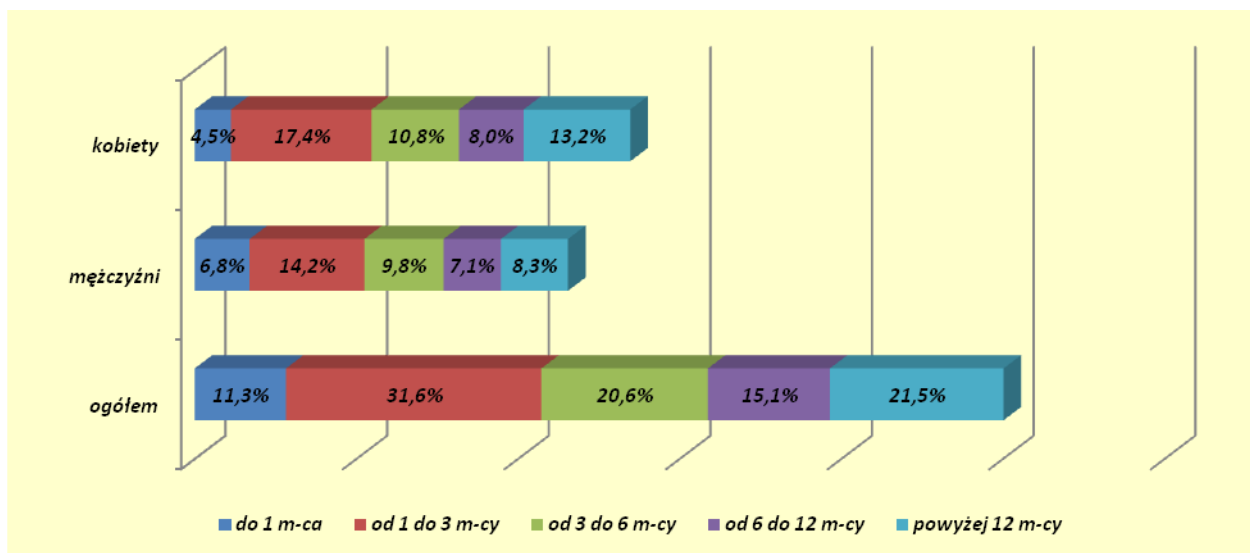
Liczba osób długotrwale poszukujących pracy (powyżej 12 miesięcy) wyniosła według stanu na koniec roku 2010 roku 1265 osób, co stanowiło 21,5% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Analizując stan bezrobotnych długotrwale poszukujących pracy stwierdzić należy, że więcej w tej kategorii jest kobiet. Prawie ¼ kobiet zarejestrowanych w chrzanowskim urzędzie pracy w końcu roku 2010 roku pozostawała bez zatrudnienia przez okres powyżej 12 miesięcy. Wśród mężczyzn w końcu roku 2010 roku odsetek długotrwale poszukujących pracy wyniósł 8,3%.

Należy zauważyć, że w porównaniu z analogicznym okresem 2009 roku liczba długotrwale poszukujących pracy zmniejszyła się o 75 osób, tj. o 5,6%.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy i płci (w %)

(stan w końcu roku)



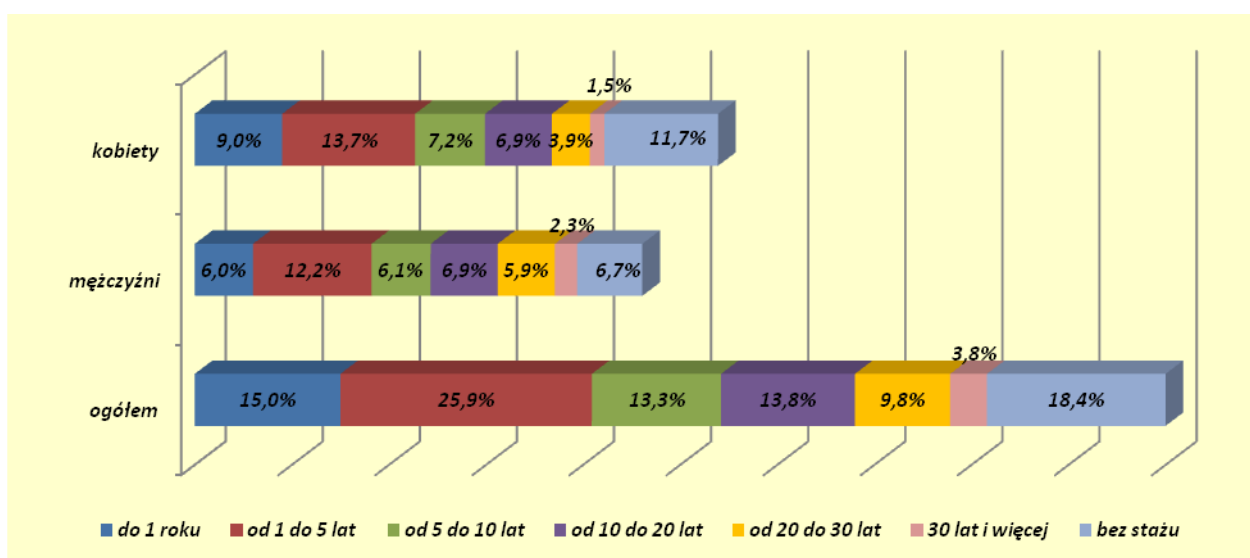
Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko, tj. do 1 miesiąca stanowiły 11,3%, od 1 do 3 miesięcy – 31,6%, od 3 do 6 miesięcy – 20,6%, zaś od 6 do 12 miesięcy – 15,1% ogółu bezrobotnych.

4. BEZROBOTNI WG PŁCI I STAŻU PRACY

W końcu roku 2010 roku odnotowano w ewidencji 1086 osób nie posiadających stażu pracy. Grupa ta stanowiła 18,4% ogółu bezrobotnych. W populacji osób bez stażu w zestawieniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił wzrost o 83 osoby, tj. o . Warto zwrócić uwagę na fakt, iż bez stażu pracy w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowało więcej kobiet (692 osoby, tj. 11,7%) niż mężczyzn (394 osoby, tj. 6,7%).

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy i płci (w %)

(stan w końcu roku)



Najliczniejszą grupę w strukturze bezrobotnych wg stażu pracy stanowiły osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat – 1700 osób (27,4%). Niepokojące jest to, że w urzędzie pracy jest aż 860 osób, które posiadają staż pracy dwudziestoletni lub wyższy i nadal pozostają bez zatrudnienia. Stanowili oni na koniec roku 2010 13,8 % ogółu bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2010 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie najliczniejsze grupy stanowiły:

- **kobiety** – 53,9% (3180 osób),
- **osoby bez wykształcenia średniego** – 49,7% (2933 osoby),
- **osoby długotrwale bezrobotne** – 40% (2357 osób)
- **zamieszkali na wsi** – 33,7% (1985 osób),
- **bez doświadczenia zawodowego** – 27,1% (1597 osób),
- **osoby młode, do 25 roku życia** – 24,6% (1451 osób).

Niewątpliwie negatywnym zjawiskiem jest nadal utrzymujący się wysoki udział wśród **bezrobotnych bez wykształcenia średniego** jak również **osób długotrwale bezrobotnych**.

Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym szans bezrobotnych na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia. Jak pokazują przemiany społeczno-gospodarcze ostatnich lat, **osoby o niskich kwalifikacjach** są rzadziej zatrudniane i w największym stopniu zagrożone bezrobociem. Ich sytuacja, w porównaniu z pracownikami średnio i wysoko wykwalifikowanymi, jest niewątpliwie gorsza. Taki stan rzeczy przedkłada się na sytuację **osób bez wykształcenia średniego** z terenu powiatu chrzanowskiego, których liczba na koniec grudnia wyniosła 2933 osoby i stanowiła 49,7 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2009 stwierdzić należy, że pomimo, że ich liczba wzrosła o 167 osób to udział w liczbie ogółem obniżył się o 2,1%.

Istotnym powodem znacznie utrudniającym znalezienie zatrudnienia jest także brak doświadczenia zawodowego. Doświadczenia zawodowego nie posiada co czwarty bezrobotny w Polsce. Na koniec roku 2010 w ewidencji chrzanowskiego urzędu pracy zarejestrowanych było **1597 osób bez doświadczenia zawodowego** (27,1%). Udział tych osób zwiększył się o 0,3% w stosunku do końca roku 2009.

Problem osób o niskim wykształceniu i niskich kwalifikacjach na rynku pracy obserwujemy w całej Europie. Jednak w Polsce to zjawisko, warte jest szczególnej analizy w sytuacji, gdy mamy do czynienia z niedopasowaniem kadr do wymagań nowoczesnej gospodarki i z udziałem pracowników o niskich kwalifikacjach w edukacji i szkoleniach. A właśnie niedopasowanie jakości kadr do wymagań gospodarki uznawane jest przez ekspertów za główny czynnik ograniczający wzrost zatrudnienia w Polsce. Dlatego też szczególnie istotne staje się zaoferowanie pracownikom o niskich kwalifikacjach szkoleń zaspokajających ich potrzeby zawodowe.

Osoby długotrwale bezrobotne, jako druga najbardziej liczebna kategoria osób bezrobotnych, stanowiły na koniec roku 2010 40% ogółu zarejestrowanych – więcej o 4,9% niż w roku 2009 a ich liczba wzrosła od roku 2009 aż o 482 osoby. Długotrwale bezrobotni są mniej podatni na różne formy aktywizacji. Pozostawanie bez pracy uznają najczęściej za stan normalny i potrzeba dużo wysiłku, tak ze strony publicznych służb zatrudnienia, jak i ich samych, by ten stan zmienić. Długookresowe przebywanie bez pracy to także wynik braku chęci podejmowania jakiegokolwiek zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Jedną z przyczyn takiej sytuacji jest rozwinięta na szeroką skalę „szara strefa”, w której osoby długotrwale bezrobotne stanowią większość „pracujących”.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że bezrobocie częściej dotyka kobiet jak również osoby młode. Od kilku lat w powiecie chrzanowskim obserwujemy małą aktywność zawodową kobiet, jednocześnie stanowiącą tę grupę społeczną, która jest dotkliwie doświadczana problemem bezrobocia. Na koniec roku 2010 **kobiety** stanowiły 53,9% ogółu bezrobotnych. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że pomimo wzrostu liczby bezrobotnych kobiet w grudniu 2010 roku o 272 osoby w porównaniu do roku 2009, ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem jest niższy o 0,5%. Warto zaznaczyć, iż pomimo, że kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni, to jednak na rynku pracy ich pozycja jest słabsza. Kobiety zarabiają dziś mniej od mężczyzn, rzadziej awansują, częściej

są zwalniane, i mniej chętnie przyjmowane do pracy, szczególnie kobiety starsze. Przez szereg lat stanowiły i nadal stanowią większość wśród osób pozostających bez pracy. Analizując aktualną sytuację kobiet na rynku pracy można zauważyć, że problem niskiego poziomu uczestnictwa kobiet w życiu społeczno-zawodowym, wynika między innymi z ograniczonych możliwości przekwalifikowania się i zdobywania nowych, adekwatnych do potrzeb rynku pracy kwalifikacji, czyli że kobiety posiadają słabą umiejętność do samodzielnego i efektywnego poruszania się po rynku pracy, nie mają nawyku ustawicznego doksztalcania się, posiadają niską wiedzę nt. wymogów rynku pracy, niską świadomość na temat potrzeb korzystania z usług doradców zawodowych a z drugiej strony napotykają na ograniczony dostęp do bezpłatnych usług świadczonych przez doradców zawodowych, psychologów, prawników i pośredników pracy.

Od kilku lat powstają specjalne programy aktywizujące kobiety pozostające bez zatrudnienia realizowane przez Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy, a od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej realizowane są liczne projekty finansowane przez Europejski Fundusz Społeczny, których liderami są jednostki samorządu terytorialnego, niepubliczne instytucje rynku pracy oraz organizacje non profit. Należy wierzyć, że realizacja projektów, szczególnie realizowanych w partnerstwie lokalnym znacząco poprawi sytuację kobiet na rynku pracy, podniesie ich kompetencje i kwalifikacje zawodowe i w efekcie zwiększy zatrudnienie.

Młodzież z kolei jest grupą osób bezrobotnych uznawaną za będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy a została wyróżniona ze względu na brak doświadczenia na rynku pracy. Zdobyta wiedza w trakcie nauki nie poparta doświadczeniem jest często niewystarczająca do podjęcia zatrudnienia. Wskaźniki aktywności zawodowej i zatrudnienia w grupie osób do 25 roku życia są jednymi z najniższych a jest to spowodowane wydłużającym się okresem nauki. Zaledwie co trzecia osoba do 25 roku życia jest aktywna zawodowo (30,8%) i co piąta pracuje (22,4%).

W analizie dotyczącej **osób młodych do 25 roku życia** z terenu powiatu chrzanowskiego, stwierdzono spadek ich udziału o 0,4% w porównaniu do analogicznego okresu roku 2009. Ich stan na koniec roku wyniósł 1451 osób, tj. 24,6% ogółu zarejestrowanych.

Aktualnie w Małopolsce można wyróżnić powiaty, w których co trzecia osoba bezrobotna nie skończyła 25 roku życia. Wśród nich prym wiodą powiaty: proszowicki (42,6%), bocheński (39%), miechowski (36,7%), tarnowski (36%), dąbrowski (33,7%), brzeski (33,5%) i suski (33,1%). Obszarami, w których sytuacja młodzieży jest najlepsza są: miasta Kraków (14%), Tarnów (21,8%) i Nowy Sącz (23,8%) oraz powiaty: oświęcimski (24,4%), wielicki (24,5%), chrzanowski (24,6%), tatrzański (25,7%) oraz olkuski (25,8%). Najmniejszy udział młodzieży w ogóle bezrobotnych utrzymuje się w miastach, ich bezpośrednim sąsiedztwie i terenach wysoko zurbanizowanych. Wynika to z faktu, że pracę łatwiej jest znaleźć w ośrodkach miejskich.

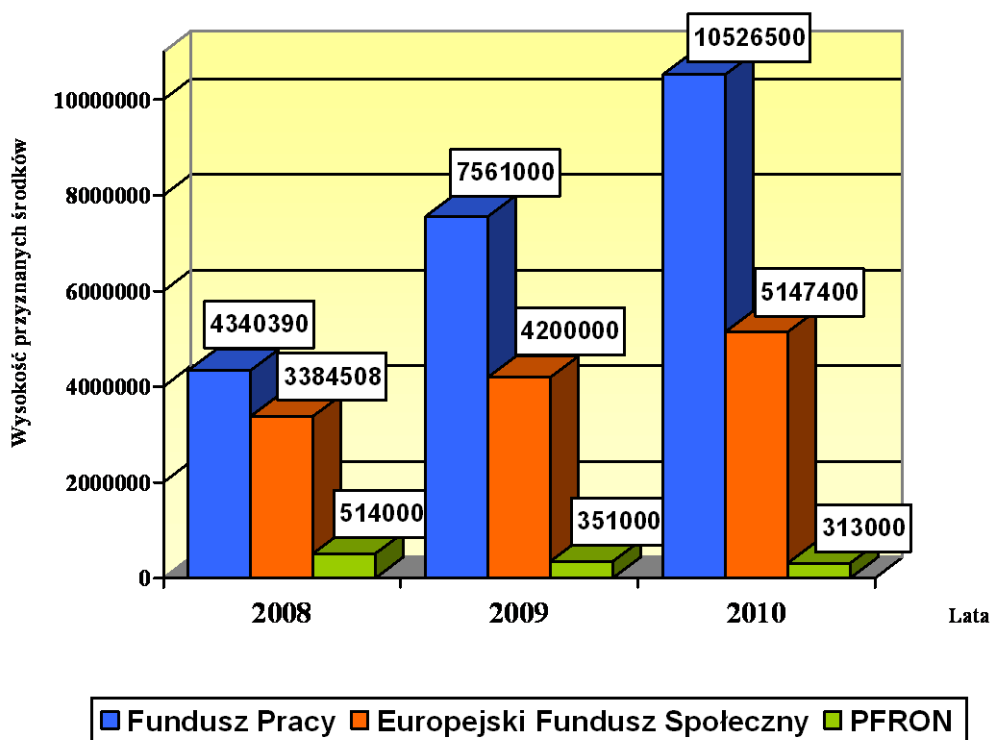
Kolejną liczną grupą bezrobotnych są **osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich**, które stanowiły na koniec grudnia 2010 roku 33,7% wśród ogółu osób zarejestrowanych w chrzanowskim urzędzie pracy. W porównaniu z analogicznym okresem z ubiegłego roku, udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi uległ dalszemu zmniejszeniu o 0,3%. W tej grupie osób dominowali bezrobotni nie posiadający gospodarstwa rolnego, stanowiąc ponad 99% ogółu bezrobotnych mieszkających na wsi. Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi podobnie jak w skali

całego bezrobocia tylko nieliczni posiadają prawo do zasiłku dla bezrobotnych – 16,2%. Kobiety stanowiły 54,7% omawianej populacji, natomiast osoby młode (w wieku 18-24 lata) – 27,6% całej grupy.

II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy dysponował na realizację aktywnych programów rynku pracy w ramach środków finansowych Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych łącznie kwotą 15.986.900,00 zł., która była wyższa o 3.874.900,00 zł w stosunku do roku 2009.

Wykres 6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację aktywnych programów rynku pracy w latach 2008 – 2010 według źródła finansowania

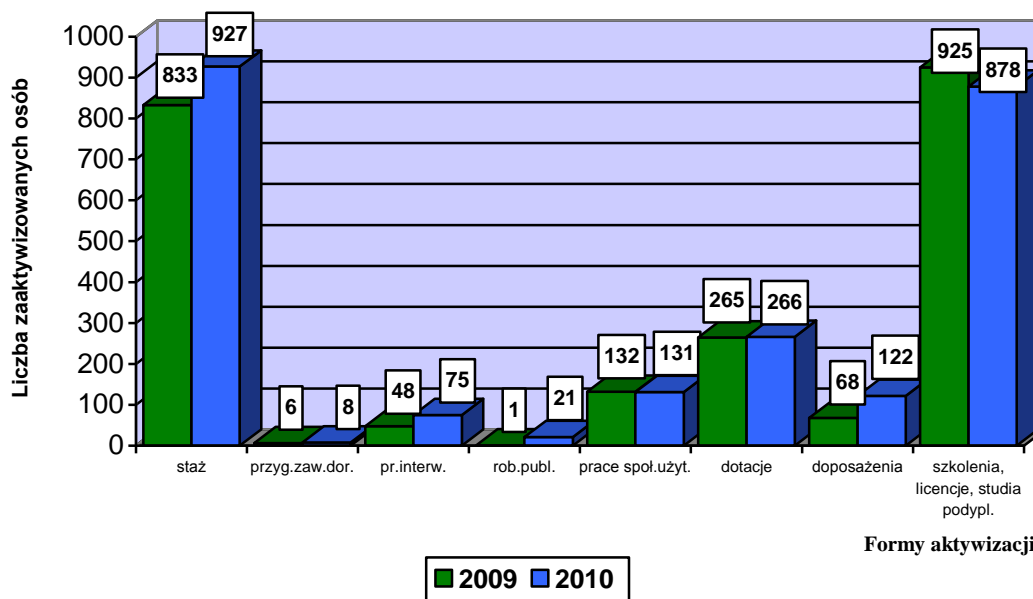


Warto zauważyć, że w latach 2008 – 2010 nastąpił prawie 2,5-krotny wzrost środków finansowych Funduszu Pracy będących w dyspozycji Urzędu – z 4.340.390,00 zł w roku 2008 do 10.526.500,00 zł w roku 2010. Na przestrzeni analizowanych lat wzrosła również o 52 % wysokość pozyskanych środków w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – z 3.384.508,00 zł w roku 2008 do 5.147.400,00 zł w roku 2010. W 2010 r. nastąpił jednak, w stosunku do roku 2008, znaczący spadek (o 39 %) środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

**Wysokość środków finansowych w roku 2010 według źródeł pochodzenia
przedstawia się następująco:**

ALGORYTM	8.165.100,00 zł
ŚRODKI POZYSKANE PRZEZ PUP:	2.361.400,00 zł
W tym: Środki Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na:	
➤ Aktywność zawodowa osób w wieku do lat 30 <i>(szkolenia, staże, doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej)</i>	1.206.000,00 zł
➤ Aktywizacja bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne <i>(roboty publiczne)</i>	110.400,00 zł
➤ Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości <i>(doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej)</i>	1.045.000,00 zł
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – 6.1.3 PO KL	5.147.400,00 zł
<u>ŁACZNIE</u>	<u>15.673.900,00 zł</u>
PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH <i>(staże, doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia)</i>	<u>313.000,00 zł</u>
Suma wszystkich środków	15.986.900,00zł

Wykres 7. Liczba osób zaktywizowanych w ramach środków finansowych FP, EFS i PFRON w latach 2009 – 2010 (w tym osoby niepełnosprawne)



W roku 2010 w ramach programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zostało zaktywizowanych łącznie **2428 osób**. W stosunku do roku 2009 (2278 osób) nastąpił wzrost liczby osób zaktywizowanych o 169 osób. Powyższy wykres pokazuje liczbę poszczególnych formach wsparcia, które szczegółowo zostały omówione w kolejnej części sprawozdania.

1. STAŻ

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy skierował do odbycia stażu ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych łącznie **927 osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych**. W stosunku do roku 2009 nastąpił wzrost liczby osób, które skorzystały z programu – o 94 osoby.

Łączna kwota środków finansowych, jaka została przyznana w roku 2010 na realizację tej form przeciwdziałania bezrobociu wyniosła **6.212.706,00 zł**, co stanowi 39 % ogólnego limitu, tj 15.986.900,00 zł.

Program stażu cieszy się największym zainteresowaniem wśród młodzieży oraz pracodawców. Nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą odbywało się przez okres 6 oraz 8 miesięcy, w zależności od kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Organizatorami programów były zarówno podmioty

z sektora prywatnego, jak i instytucje publiczne. Najczęściej bezrobotni i poszukujący pracy kierowani byli na stanowiska: pracownik biurowy, pomoc nauczyciela, sprzedawca, fryzjer, kosmetyczka.

Wysoki wynik realizacji programu w roku 2010 jest efektem przeznaczenia wyższej niż 2009 r. kwoty środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego na tę formę wsparcia oraz pozyskaniem dodatkowych środków w wysokości 383.800,00 zł z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację osób do 30 roku życia.

Spośród 912 osób skierowanych w 2010 r. do odbycia stażu w ramach środków FP i EFS, zatrudnienie podjęły 143 osoby. Efektywność organizowanych staży w 2010 r. na dzień 31.01.2011 r. wynosi 16 %. Rzeczywista efektywność zatrudnienia będzie znana w kwietniu br. ze względu na fakt, iż efektywność jest liczona po 3 miesiącach od zakończenia uczestnictwa w programie, a wiele osób zakończyło odbywanie stażu w grudniu 2010 r.

2. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne są jedną z form pomocy pracodawcom, mającą na celu wspieranie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Organizatorami programu prac interwencyjnych w roku 2010 stały się głównie podmioty prowadzące działalność gospodarczą. Zgodnie z przyjętymi kryteriami, tut. Urząd udzielał wsparcia finansowego w postaci refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy. Do przedstawicieli sektora publicznego wsparcie kierowane było przez okres 5 miesięcy. Refundacja dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą była udzielana przez dłuższy okres z uwagi na fakt, iż pracodawca miał obowiązek utrzymania osoby w nieprzerwanym zatrudnieniu przez okres 12 lub 24 miesięcy.

W 2010 roku do prac interwencyjnych skierowanych zostało **75 osób**, z czego 65 osób do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. W roku 2009 zatrudnienie w ramach tej formy aktywizacji podjęło 48 osób skierowanych, tj. 27 osób mniej niż w roku 2010. Zauważyć więc należy wzrost zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców, zwłaszcza działających w sektorze prywatnym.

Łączna kwota środków finansowych, jaka została przyznana w roku 2010 na realizację tej formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosła **196,725,00 zł**.

3. ROBOTY PUBLICZNE

Łącznie w ramach robót publicznych aktywizowano **21 osób bezrobotnych**. W ramach programu związanego z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne, tut. Urząd pozyskał w czerwcu 2010r. środki finansowe w wysokości 374.400,00 zł. Program zakładał realizację prac społecznie – użytecznych i robót publicznych na terenie pięciu gmin powiatu chrzanowskiego, a jego celem było usuwanie

skutków powodzi. Z uwagi na wycofanie się niektórych gmin z realizacji powyższych form aktywizacji, środki finansowe w wysokości 264.000,00 zł zostały zwrócone do Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach pozostałej kwoty, tj. 110.400,00 zł zatrudnienie w ramach robót publicznych znalazło 20 osób bezrobotnych z dwóch gmin powiatu, tj. gminy Alwernia i Trzebinia. Osoby zatrudnione w ramach programu wykonywały prace związane z udrażnianiem rowów melioracyjnych, czyszczeniem i udrażnianiem przepustów, pracami porządkowymi i wykaszaniem traw przy potokach i rowach.

Natomiast poza organizacją ww. programu w gminach, tylko jeden pracodawca wnioskował o zorganizowanie stanowiska pracownika gospodarczego na okres 5 miesięcy w ramach programu.

Łączna kwota środków finansowych, jaka została wydatkowana w roku 2010 na realizację tej formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosła **118,840,00 zł**.

4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W roku 2010 zostały zawarte porozumienia dot. organizacji prac społecznie użytecznych z pięcioma gminami powiatu chrzanowskiego tj. Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Łącznie do wykonywania prac skierowanych zostało **131 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku**, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Program realizowany był przez okres 7 i 8 miesięcy w zależności od okresu na jaki wnioskowały poszczególne gminy. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,10 zł za każdą godzinę pracy, Urząd natomiast dokonywał refundacji kwoty w wysokości 4,26 zł/godzinę. W ramach programu skierowane osoby wykonywały czynności związane z pracami porządkowymi na terenie gmin, jak również świadczeniem usług opiekuńczych dla osób obłożnie chorych w Ośrodku Pomocy Społecznej. Łączna kwota środków finansowych, jaka została przyznana w roku 2010 na realizację tej formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosła **130,450,00 zł**.

5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2010 łącznie udzielono **266 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. W ramach przyznanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego środków finansowych na rok 2010, udzielono wsparcia na wypłaty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 18.500,00 zł łącznie dla 262 osób bezrobotnych. W roku 2009 dotację otrzymało 260 osób bezrobotnych. W ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2010 roku wypłacono 4 dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, tj. o 1 dotację mniej niż w roku 2009 z uwagi na mniejsze środki PFRON.

W 2010 r. na dotacje dla osób bezrobotnych została przeznaczona kwota **4.755,500,00 zł**, tj. o 64.100.00 zł więcej w stosunku do limitu w 2009 r. (4.691.400,00 zł). Warto zauważyć, że kwota stanowi 30 % limitu przyznanego na rok 2010 (15.986.900,00 zł).

W związku z dużym popytem na wypłatę środków na założenie własnej firmy, w 2010 r. Urząd wnioskował o dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra. W ramach tych środków wypłacono łącznie 53 dotacje na łączną kwotę 967.895,69 zł.

Największą popularnością w 2010 r. wśród osób bezrobotnych zakładających swoją firmę cieszyły się usługi, w szczególności: usługi remontowo – budowlane, naprawy i konserwacji pojazdów, krawieckie, fryzjerskie, kosmetyczne, stolarskie, nauczania języka angielskiego oraz handel przez internet i w zakresie sprzedaży odzieży. Wypłacono również dotacje na podjęcie działalności w zakresie produkcji: rękodzieła artystycznego, folii budowlanej, materacy, zapachów samochodowych oraz usług turystycznych w zakresie żeglugi po rzece Wiśle.

Spośród 262 osób bezrobotnych, którym wypłacono dotacje 45 % stanowiły kobiety (117 osób), 40 % bezrobotni zamieszkali na wsi (106 osoby), 18% bezrobotni do 25 roku życia (48 osób), a 5 % bezrobotni powyżej 50 roku życia (14 osób).

Program jednorazowych dotacji z roku na rok cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. W pięciu kolejnych latach, tj. 2005-2010 powstało łącznie przy udziale naszych dotacji 1112 firm (łączna wypłacona kwota – 16.140.281,29 zł.).

6. DOPOSAŻENIE LUB WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

W roku 2010 łącznie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy utworzono **122 stanowiska pracy**.

Istotnym elementem kontynuacji działań z lat poprzednich, była współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w celu tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Z formy doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w roku 2010 skorzystało 121 zakładów pracy, co pozwoliło na zatrudnienie łącznie 122 osób bezrobotnych (źródło finansowania Fundusz Pracy – 120 stanowisk pracy, PFRON- 2 stanowiska).

W 2010 r. przeznaczono na refundacje kosztów łączną kwotę **2.278,400,00 zł**, tj. o 1.065.900 zł więcej niż w 2009 r. (1.212,500,00 zł) Pracodawcy coraz częściej i chętniej sięgają po tego typu wsparcie w celu stworzenia nowych miejsc pracy w swoich firmach, a co za tym idzie – poprzez uzyskaną z Urzędu refundację, która w 2010 r. wynosiła maksymalnie 18.500,00 zł – zmniejszając w początkowej fazie koszty tworzenia takich stanowisk ze środków Funduszu Pracy natomiast z PFRON – kwota 40 000,00 zł.

Do zatrudnienia osób za pośrednictwem tej formy coraz częściej przystępują przedsiębiorcy, którzy w latach ubiegłych założyli działalność gospodarczą przez dofinansowanie udzielane z Powiatowego Urzędu Pracy. W 2010 r. utworzono łącznie 13 takich stanowisk pracy, co stanowi 5 % ogółu utworzonych miejsc pracy.

7. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU ORAZ KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB DZIEĆMI DO LAT 7

W 2010 r. dokonano zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych łącznie dla **745 osób bezrobotnych** na łączną kwotę **279.096,82 zł**. Forma ta z roku na roku cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, ponieważ pozwalała obniżyć koszty dojazdu do organizatora danej formy wsparcia. Ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 skorzystało 5 osób bezrobotnych samotnie wychowujące dzieci, które zostały skierowane do odbycia stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Na ten instrument rynku pracy w roku 2010 tut. Urząd wydatkował kwotę 3.059,30 zł.

8. STYPENDIUM ZA OKRES KONTYNUACJI NAUKI

W roku 2010 liczba osób ubiegających się o stypendium z tytułu kontynuacji nauki utrzymywała się na poziomie roku 2009.

Wniosek o przyznanie tego świadczenia złożyło 8 osób, po rozpatrzeniu wniosków przyznano 7 stypendiów oraz wydano 1 decyzję odmowną. Natomiast w 2009 roku wniosek złożyło 8 osób w tym 4 osobom przyznano stypendium i 4 odmówiono.

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym na dzień 31.12.2010 roku osoba ubiegająca się powinna być zarówno bezrobotnym do 25 roku życia jak również bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych. Większość osób zgłaszających się do rejestracji to osoby, które ukończyły licea profilowane lub technika. Duży wpływ na małą liczbę składanych wniosków miała wysokość kryterium dochodowego w rodzinie, które wynosi 351 zł na osobę

9. ZWROT SKŁADEK ZA CZŁONKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

W roku 2010 Urząd po raz pierwszy udzielił wsparcia utworzonej na terenie gminy Trzebinia spółdzielni socjalnej w zakresie zwrotu części wynagrodzenia oraz składek za członków tej spółdzielni świadczących pracę na podstawie spółdzielczej umowy o pracę. Spółdzielnia została utworzona przez 6 osób bezrobotnych, a jej działalność opiera się na świadczeniu usług gastronomicznych oraz usług w zakresie sprzątnięcia budynków i obiektów przemysłowych.

10. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY PRYZNANE Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ W ROKU 2010

W roku 2010 tut. Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację aktywnych programów rynku pracy w zakresie:

- zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku do lat 30,
- aktywizacji bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne,
- rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości.

Wnioskowanie o dodatkowe środki finansowe było wynikiem dużego popytu wśród osób bezrobotnych i pracodawców w zakresie realizacji aktywnych programów rynku pracy (dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy, szkolenia, staże). Przyznane środki w łącznej wysokości 2.361.400,00 zł pozwoliły na aktywizację 204 osób bezrobotnych.

W ramach programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku do lat 30, tut. Urząd otrzymał w maju ub. r. środki finansowe w wysokości 1.206.000,00 zł. Zostały one przeznaczone na organizację programu stażu i szkoleń, wypłaty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach powyższej kwoty tut. Urząd zaktywizował łącznie 127 osób bezrobotnych, z czego:

- do odbycia stażu zostały skierowane 72 osoby bezrobotne;
- do odbycia szkolenia – 55 osób bezrobotnych, z czego:
 - 30 osób ukończyło szkolenie „ABC własnej firmy”, a następnie otrzymało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
 - 11 osób odbyło szkolenia indywidualne zgodnie ze wskazaniem pracodawców, którzy następnie otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - 14 os. odbyło szkolenia indywidualne pod uprawdopodobnienie zatrudnienia;
- w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie podjęło 11 osób bezrobotnych,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 30 osób bezrobotnych.

W ramach programu związanego z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne, tut. Urząd otrzymał w czerwcu ub. r. środki finansowe w wysokości 374.400,00 zł. Program zakładał realizację prac społecznie – użytecznych i robót publicznych na terenie pięciu gmin powiatu chrzanowskiego, a jego celem było usuwanie skutków powodzi. Z uwagi na wycofanie się niektórych gmin z realizacji powyższych form aktywizacji, środki finansowe w wysokości 264.000,00 zł zostały zwrócone do Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach pozostałej kwoty, tj. 110.400,00 zł zatrudnienie w ramach robót publicznych znalazło 20 osób bezrobotnych w dwóch gminach powiatu, tj. Alwerni i Trzebini.

W ramach programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości, tut. Urząd otrzymał w okresie wrzesień – listopad ub. r. środki finansowe w łącznej wysokości 1.045.000,00 zł. W ramach powyższych środków finansowych jednorazowe środki na podjęcie działalności

gospodarczej otrzymały łącznie 23 osoby bezrobotne. Zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podjęły 34 osoby.

III. INNE FORMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

1. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Tabela 3. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2009 i 2010

PORADNICTWO ZAWODOWE	OKRES REALIZACJI	
	ROK 2009	ROK 2010
	3195	3910
Poradnictwo indywidualne	2365	3018
Poradnictwo grupowe	830	892
INFORMACJA ZAWODOWA	4473	4012
Informacja indywidualna	2951	1805
Informacja grupowa	1522	2207
ŁĄCZNIE	7668	7922

Jak wynika z powyższej tabeli kolejny rok przyniósł nam wzrost liczby zaktywizowanych osób w poradnictwie i informacji zawodowej. Jest to ponad 250 osób więcej niż w roku 2009. Inaczej jednak rozkładają się proporcje w poszczególnych, formach aktywizacji proponowanych przez doradców.

Zauważalny jest znaczny, ponad 22% wzrost osób korzystających z porad indywidualnych. Możliwe to było dzięki zwiększonej liczbie zatrudnionych doradców zawodowych. Pozwoliło to na kierowanie do nas nie tylko osób ze sporymi deficytami dotyczącymi rynku pracy, ale także tych, których problem stosunkowo szybko dało się rozwiązać. Automatycznie zmniejszyła się liczba osób korzystających z informacji indywidualnej. Można było osobie poświęcić więcej czasu w formie porady i szczegółowiej przyjrzeć się jej problemowi zawodowemu. Z informacji zawodowej – ogólnie - skorzystała mniejsza liczba osób. Dzięki akcji promocyjnej dotyczącej usług urzędu, możliwości rozwiązywania problemów zawodowych, mniej osób korzysta z informacji indywidualnej, przekładając to nad porady u doradcy. Z informacji grupowej skorzystało natomiast więcej osób niż w 2009 roku o 45%. Wynika to m. in. z dopasowania tematyki informacji zawodowej grupowej do potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Nauczeni doświadczeniem lat ubiegłych wiedzieliśmy czego dotyczą zapytania i staraliśmy się stworzyć spotkania z tematyki, która cieszyła się największym zainteresowaniem - głównie dot. usług urzędu. Osoby uzyskiwały konkretną informację, tę, którą są zainteresowane i ewentualnie trafiały do poszczególnych specjalistów. Pomocą były także Sołeckie

Kluby Aktywności Zawodowej, które udzielały tejże usługi na terenach wiejskich, bliżej miejsca zamieszkania osób bezrobotnych.

Warty podkreślenia jest fakt, iż liczba przeprowadzonych porad indywidualnych – rozmów wstępnych to w dużej części początek procesu doradczego i wiele osób odwiedza doradców jeszcze po kilka razy korzystając z kolejnej porady indywidualnej, czego statystyki już nie ujmują, a wymaga to także wiele pracy i czasu poświęconego osobie przez doradcę. Tylko sporadycznie podczas rozmowy wstępnej rozwiązywany jest problem zawodowy. Liczby nie oddadzą więc całości pracy doradców zawodowych a jedynie zasygnalizują ile osób ma problem z odnalezieniem się na rynku pracy i wymaga wsparcia osób trzecich w tym wypadku doradców zawodowych.

Tabela 4. Korzystający z usług poradnictwa zawodowego w 2010 roku
(w nawiasie podano dane za rok 2009)

Wybrane kategorie osób:	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bezrobotni do 25 roku życia	613 (180)	313 (113)	215 (183)	96(86)
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	657 (274)	295 (140)	176 (179)	93(95)
Zamieszkali na wsi	839 (292)	450 (199)	231(248)	134(155)
Niepełnosprawni bezrobotni	184 (84)	93 (45)	56 (53)	38(27)
Długotrwale bezrobotni (zarejestrowani pow. 12 mies.)	651 (498)	420 (354)	150 (294)	98(209)

Powyższa tabela obrazuje grupy osób bezrobotnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego. W dużej mierze te właśnie grupy bezrobotnych stanowią dla doradców największe wyzwanie i często też wymagają największej obustronnej pracy. Problem zawodowy tychże osób często jest wieloczynnikowy, a wsparcie wieloetapowe i rozciągnięte w czasie. Na grupy te kładziony jest jednak szczególny nacisk z racji ich szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z założeń projektu „Nowe perspektywy”. Choć są to grupy trudne w aktywizacji, to jednak doradcy zawodowi starają się stawić czoło ich problemom, o czym świadczy znaczny wzrost prawie we wszystkich kategoriach osób bezrobotnych wymienionych wyżej. Spadek można zaobserwować przy liczbie osób długotrwale bezrobotnych korzystających z porad grupowych. Wynika to z faktu, iż osoby długotrwale bezrobotne często już uczestniczyły w zajęciach w związku z okresem rejestracji w ewidencji osób bezrobotnych.

EFEKTY PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Tabela 5. Efekty poradnictwa zawodowego

Efekt poradnictwa zawodowego	Liczba osób / %osób aktywizowanych spośród korzystających z poradnictwa zawodowego	
	Rok 2009	Rok 2010
Ogólna liczba osób, która skorzystała z poradnictwa zawodowego	3195	3910
Podjęcie pracy	417	476
Wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych (z różnych powodów)	577	776
szkolenie	656	790
Dotacje na własną działalność gospodarczą	116	130
Łączna liczba osób, które podjęły pracę lub zostały zaktywizowane po poradnictwie zawodowym	1766	2172
% osób zaktywizowanych spośród korzystających z poradnictwa zawodowego	55,27%	55,5%

Efekty poradnictwa przedstawimy odnosząc się do liczby osób, które odbyły poradę zawodową, a następnie podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą, szkolenie, staż, rozpoczęły prace społecznie użyteczne, zostały wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych z różnych przyczyn (na wniosek, niezgłoszenie się na termin, uzyskanie prawa do renty itp.)

Z pewnością najbardziej wiarygodnym i pożądanym efektem pracy doradców jest podjęcie pracy przez ich klienta czy też założenie przez niego działalności gospodarczej. Co robić więc z osobami, które np. nie wiedzą, po co są zarejestrowane, które mają spore ograniczenia zdrowotne do podjęcia pracy itd. ? To znów praca i uzyskany efekt doradcy zawodowego, który przedstawi możliwości innego źródła ubezpieczenia i osoba wyrejestruje się na wniosek czy zdobędzie stopień niepełnosprawności i zasiłek stały. Po porady osoba często też zwyczajnie nie zgłosi się na termin, nie widząc konieczności dalszej rejestracji. Sukcesem i efektem porady jest także podjęcie przez osobę aktywności zmierzającej do odbycia przez nią stażu, gdy sama szuka pracodawcy i w konsekwencji zdobywa doświadczenie potrzebne do późniejszego zatrudnienia. Widać, więc wyraźnie, że pracy doradców nie da się jednoznacznie ocenić, a efekty tejże pracy są trudno mierzalne.

Na rynku pracy nigdy nie było łatwo. Wiele zakładów nadal boi się zatrudniać dodatkowe osoby w związku z kryzysem gospodarczym i zbliżającymi się jego następnymi falami. Pracując z grupami w szczególnej sytuacji na rynku pracy spodziewamy się długotrwałej aktywizacji. Dlatego też

cieszy każdy krok zmierzający do ich aktywizacji, a więc zwiększenie poziomu motywacji, staże, podniesienie kwalifikacji poprzez szkolenie itd.

NASZE MAŁE I WIĘKSZE SUKCESY

- sprawowanie opieki i pomaganie w prowadzeniu warsztatów w SKAZ – ach, dzięki czemu wzrosła liczba osób korzystających z informacji zawodowej, a osoby z terenów wiejskich mogły korzystać z tej usługi bliżej miejsca swego zamieszkania prezentacja dobrych praktyk dotycząca działalności SKAZ na spotkaniu koordynacyjnym doradców zawodowych w WUP;
- organizacja i przeprowadzenie konferencji „Współczesna kobieta sukcesu” - bezrobotne uczestniczki konferencji przyznały, że przykłady pań, którym się udało, działają mobilizująco. Tym bardziej, że pierwsze kroki we własnym biznesie stawiać pomaga chrzanowski Urząd Pracy. Choć przygotowanie owej konferencji związane było z dodatkową pracą i organizacją zadań, to zainteresowanie tą formą oraz zadowolenie jej uczestniczek mobilizuje do dalszej pracy i powtórzenia tego sukcesu. Każda, bowiem nagroda – w tym wypadku zadowolenie klientów, działa mobilizująco i konstruktywnie;
- współpraca ze szkołami – prowadzenie prelekcji dotyczących rynku pracy, możliwości dalszego kształcenia i zawodów przyszłości. Zajęcia były organizowane w ramach OTK, a także w ramach tygodnia przedsiębiorczości, kiedy to którego młodzież wysłuchała prelekcji, ale też zwiedziła Urząd i zapoznała się ze specyfiką pracy urzędnika;
- organizacja i przeprowadzenie działań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego adresatami i docelowymi odbiorcami mogli być wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Inicjatywa ta skierowana jest zarówno do zainteresowanych uczniów (dzieci i młodzieży), studentów, jak i osób dorosłych. W ramach tygodnia kariery doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty „ Moje predyspozycje zawodowe” dla osób bezrobotnych w szczególności dla absolwentów, „Mój zawód – moja przyszłość” – warsztaty skierowane dla młodzieży szkół, „Inkubator Młodych Przedsiębiorców” dla osób zainteresowanych założeniem własnej firmy. Podsumowaniem całego tygodnia była konferencja „Kariera – sukces – praca z pasją”, podczas której rozstrzygnięto konkurs na biznes plan dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych „Postaw na swoim”;
- współpraca z MCK OHP w Trzebini – uczestnictwo i prezentacja w ramach Trzebińskich Targów Pracy oraz w ramach konferencji dotyczącej poradnictwa zawodowego;
- współpraca z Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności; – wspólna organizacja warsztatów dla osób posiadających ograniczenia zdrowotne, ale nie mających orzeczenia – inf. jak starać się o orzeczenie do celów poza rentowych, uprawnienia wynikające z faktu posiadania w/w orzeczenia;
- współpraca z ZUS – uczestnictwo w dniach otwartych dla osób niepełnosprawnych;
- program Outplacement realizowany dla zakładów Remco, Pavimental, Fablok;
- współpraca ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Centrum Integracja w Krakowie, które specjalizuje się w szeroko rozumianej pomocy osobom niepełnosprawnym. Niepełnosprawni to grupa znajdująca się w

szczególnej sytuacji na rynku pracy, dlatego też staramy się, aby otrzymali profesjonalne wsparcie, angażując fachowców w warsztaty i konferencje skierowane do tejże grupy. Jako jeden z nielicznych urzędów możemy pochwalić się nawiązaną współpracą. Stowarzyszenie na terenie tutaj. Urzędu przeprowadziło warsztaty dla osób niepełnosprawnych, a po ich zakończeniu osoby chętne mogły ubiegać się o indywidualnie dobrany kierunek szkolenia zawodowego. Przeprowadzone było także spotkanie dla pracodawców dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz spotkanie dla samych niepełnosprawnych na temat ulg i uprawnień przysługujących im w pracy.

Rok 2010 był dla doradców z pewnością rokiem intensywnej pracy, który przyniósł wiele satysfakcji ale też uświadomił wiele problemów związanych z pracą doradcy.

Końcem roku 2010 opracowano Bank Programów, który na bieżąco, w miarę potrzeb i zainteresowań osób bezrobotnych będzie uzupełniany. Dostępny jest w tutaj. Urzędzie m.in. na stronie internetowej urzędu.

2. KLUB PRACY



Polski rynek pracy zmienił się w ciągu ostatnich dwudziestu lat w znaczący sposób. Osoby, które szukają pracy muszą radzić sobie dziś z nowymi wyzwaniami, ale mają też do dyspozycji inne możliwości uzyskania wsparcia niż jeszcze kilka lat temu¹.

Jak klub pracy zmienia się?

Klub pracy zorganizowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie podąża za zmianami, by jeszcze lepiej nieść pomoc osobom poszukującym pracy. Najważniejszym atutem klubu

¹ „Szukam Pracy. Program w klubie pracy”. E. Litwosz, M. Nowak, K. Pankiewicz. W-wa. 2009

pracy jest to, iż wsłuchuje się w swoich klientów i dostosowuje treści zajęć do ich potrzeb. Zajęcia takie jak „Własna firma” czy „Z komputerem na ty” zostały utworzone właśnie pod wpływem sugestii osób bezrobotnych. Dodatkowo umożliwienie zwrotu kosztów dojazdu na zajęcia wpłynęło na większą liczebność warsztatów. Prowadzenie zajęć przez osoby nie będące pracownikami tuż. urzędu, które posiadają niezbędną wiedzę, przyczynia się kompleksowości usług, a tym samym do bardziej efektywnej pomocy. Dzieje się tak w przypadku zajęć „Zakładam działalność” prowadzonych przez pracowników biura rachunkowego, które przybliżają zagadnienia rozliczania się z prowadzonej działalności gospodarczej.

Zacznijmy od początku - czym jest klub pracy?

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Polega ona na przygotowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudniania. W ramach tej usługi prowadzone są trzy rodzaje działań:

- szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- zajęcia aktywizacyjne
- dostęp do informacji i elektronicznych bez danych, które mają pomóc uzyskać umiejętności poszukiwania pracy i samo zatrudniania.

pomocy oferowanej przez klub pracy mogą skorzystać wszystkie osoby zainteresowane. Nie mniej jednak uczestnictwo w zajęciach w klubie pracy szczególnie polecane jest osobom, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy, chcą uzupełnić wiedzę i umiejętności potrzebne do aktywnego poszukiwania pracy, a przede wszystkim chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Czy warto przyjść na zajęcia w klubie pracy?

Tak. Po pierwsze nie należy obawiać się przyjść na zajęcia. Na warsztatach obowiązuje zasada m.in. poufności. Co to oznacza – że wszystkie ujawnione informacje przez uczestników nie zostaną rozpowszechnione, by np. pozbawić ich świadczeń. Po drugie dana osoba przekonuje się, że nie pozostaje w swoim problemie odosobniona. Członkowie wspierają się wzajemnie oraz pomagają np. poprzez przekazywanie informacji o wolnych miejscach pracy. Po trzecie, i najważniejsze, udział w zajęciach klubu pracy gwarantuje zdobycie wiedzy i umiejętności koniecznych na dzisiejszym rynku pracy.

W 2010 roku przeprowadzono 3 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Jak one wyglądały?

W szkoleniu uczestniczyły łącznie 33 osoby. Każde szkolenie składa się z dwóch części: pierwsze 2 tygodnie są poświęcone wiedzy teoretycznej jak i zdobyciu praktycznych umiejętności poszukiwania pracy. Tematy warsztatów dotyczą od określenia kompetencji zawodowych i

predyspozycji, przez analizę rynku pracy, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, aktywnych metody poszukiwania pracy do planu poszukiwania zatrudnienia. Druga część dotyczy aktywnego poszukiwania pracy, czyli prowadzenia rozmów z pracodawcami, składania ofert własnych przez uczestników zajęć.

Jakie korzyści przynosi to szkolenie?

Osoba przychodząca na szkolenie często jest nieświadoma potrzeb rynku pracy, a także kim jest, co potrafi, do czego się nadaje. Poszczególne sesje szkoleniowe stopniowo przygotowują uczestników do lepszego, pełniejszego poznania siebie oraz zrozumienia otaczającego rynku pracy. Szkolenie kończy się ułożeniem indywidualnego planu działania, który kontynuowany jest także z pomocą doradcy zawodowego czy pośrednika pracy.



Czy klub pracy to tylko warsztaty z poszukiwania pracy?

Klub Pracy współpracuje ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi. Współpraca ta ma na celu promować idee świadomego wyboru zawodu już na początku edukacji, by w późniejszym życiu zawodowym nie być rozczarowany pracą. W 2010 roku liderzy popularyzowali te hasła m.in. podczas *Targów Pracy i Aktywizacji Zawodowej zorganizowanych 15 czerwca*. Podczas prelekcji *„Kariera zawodowa – to mój cel!”* zaprezentowano czynniki warunkujące trafny wybór zawodu, omówiono lokalny rynek pracy i panujące na nim tendencje, przedstawiono zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie chrzanowskim, a także zawody przyszłości.



O tym, że warto wcześniej pomyśleć o wyborze zawodu przekonali się także przedstawiciele przedstawicieli uczniów szkół: I i II Liceum Ogólnokształcącego w Chrzanowie. Podczas spotkania liderzy klubu pracy zapoznali ich ze specyfiką pracy oraz zadaniami i obowiązkami pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem opisano charakterystyki kluczowych stanowisk.

Drugim dużym przedsięwzięciem był współdziałanie w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery. OTK to coroczne działanie



Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego – wspomagania drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Liderzy Klubu Pracy wsparli to działanie poprzez organizację zajęć dotyczących określania predyspozycji zawodowych młodych osób. Osoby zainteresowane założeniem działalności gospodarczej wzięły udział w Inkubatorze Młodych Przedsiębiorców. Podsumowaniem Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery była



konferencja „Kariera - sukces-praca z pasją”, podczas której mówiono o tym, że: kariera zawodowa zaczyna się już w szkole, autoprezentacja jest kluczem do sukcesu i o konieczności systematycznego śledzenia zmieniających się na rynku pracy trendów. Licealiści w ramach OTK mogli się wykazać swoją przedsiębiorczością biorąc udział w konkursie „Postaw na Swoich – pomysł na biznes plan”.



Klub Pracy współpracował w minionym roku także z Ochotniczym Hufcem Pracy w Trzebini, który zaprosił nas do udziału w Targach Edukacji i Pracy. Podczas nich zapoznano uczniów z trendami na lokalnym rynku pracy oraz ofertą PUP skierowaną do osób młodych.

Jakie dodatkowe działania wspiera klub pracy?

Działań jest dużo. Jednak do najważniejszych można zaliczyć:

- udział w spotkaniach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia ustawicznego. W tym roku spotkania te dotyczyły systemu kształcenia zawodowego oraz regionalnego serwisu o usługach edukacyjno-szkoleniowych;
- udział w konferencji nt. badania losów absolwentów;
- współpracę z biurem rachunkowych w zakresie prowadzenia zajęć nt. zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej;
- udział w zebraniach komisji ds. przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- prowadzenie nadzoru i udzielanie pomocy merytorycznej pracownikom Sołeckich Klubów Aktywności Zawodowej.

Coraz modniejsze staje się określenie zawodów przyszłości. Czy klub pracy inicjuje działania w tym kierunku?

Tak. Po pierwsze, rok rocznie sporządzany jest *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*. Na jego podstawie wyciąga się wnioski na jakie zawody w najbliższej przyszłości będzie zapotrzebowanie. Dodatkowo uczestniczymy wraz z innymi pracownikami tuż. urzędu w „*Barometrze zawodów*” – badaniu jakościowym, w którym prognozuje się na nadchodzący rok zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach na lokalnym rynku pracy.

A sami liderzy – co mogą o sobie powiedzieć? Czym mogą się pochwalić?

Nasza rola ogranicza się do prowadzenia sesji szkoleniowych, tak aby każdy uczestnik stopniowo przejmował odpowiedzialność za swoje postępy i wyniki w poszukiwaniu pracy. Głównym narzędziem pracy jest prowadzenie zajęć w atmosferze pełnej życzliwości by ułatwić przyswajanie nowej wiedzy i umiejętności. Możemy się tutaj pochwalić, że nasze zajęcia ze strony uczestników zawsze w tej kategorii oceniane są wysoko. Dodatkowo każdy uczestnik poszczególnych zajęć polecił by swoim znajomym udział w nich. Zatem z całą pewnością możemy mówić o swoim zawodowym sukcesie.

Nie mniej jednak, aby ten sukces trwał dalej sami, podobnie jak nasi klienci, musimy dostosowywać się do zmieniających się warunków życia zawodowego. Tak samo jak oni podnosimy swoje kwalifikacje, umiejętności i zdobywamy nową wiedzę poprzez udział w różnego rodzaju szkoleniach, seminariach, konferencjach. W ubiegłym roku liderzy doskonalili się poprzez *udział w następujących kursach*:

- rozwój umiejętności coachingowych
- efektywna komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna pracowników CAZ na rzecz jego klienta i innych partnerów merytorycznych
- kompetencje prezentacyjne i umiejętność obsługi klienta jako atut zespołu CAZ
- zdobycie uprawnień na kwestionariusz uzdolnień przedsiębiorczych.

NA PODSUMOWANIE TROCHĘ STATYSTYKI

W tym roku łącznie w zajęciach klubu pracy uczestniczyło 1066 osób. Obrazuje to poniższa tabela. Zorganizowano 106 grup warsztatowych z czego 3 grupy w ramach szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Tabela 6. Liczba uczestników zajęć w klubie pracy w latach 2008 – 2010

FORMY POMOCY	2008		2009		2010	
	LICZBA GRUP	LICZBA OSÓB	LICZBA GRUP	LICZBA OSÓB	LICZBA GRUP	LICZBA OSÓB
ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE	82	741	77	796	103	1033
SZKOLENIA	5	38	2	14	3	33
RAZEM	87	779	79	810	106	1066

W okresie styczeń – grudzień 2010 najwięcej osób uczestniczyło w zajęciach poświęconych tematyce dokumentów aplikacyjnych i sposobom poszukiwania pracy czyli zajęć „W stronę pracy” – skorzystało 349 osób (zorganizowano 32 grupy warsztatowe). W zajęciach „Własna Firma” uczestniczyło 267 osób, a zajęcia te były prowadzone łącznie w 20 grupach. Natomiast w warsztatach przeznaczonych na naukę obsługi komputera jak i poszukiwanie pracy przez Internet uczestniczyło 76 osób, a łącznie zorganizowano 11 grup. Zajęcia te prowadzone są w małych grupach z reguły 8 osobowych (z powodu liczby stanowisk komputerowych) i trwają 5 dni.

Struktura uczestników warsztatów w klubie pracy w latach 2008 – 2010 została przedstawiona w tabeli poniżej.

Tabela 7. Struktura uczestników warsztatów w klubie pracy w latach 2008 – 2010

KATEGORIE	2008		2009		2010	
	liczbowo	%	liczbowo	%	liczbowo	%
KOBIETY	567	73%	530	66,6%	577	54,1%
WIEŚ	262	33,6%	228	28,6%	339	31,8%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	422	54,1%	432	54,3%	430	40,3%
NIEPEŁNOSPRAWNI	14	1,8%	37	4,6%	39	3,7%
DO 25 ROKU ŻYCIA	126	16,2%	132	16,6%	178	16,7%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	135	17,3%	171	21,5%	209	19,6%

Uwaga! Wartości nie sumują się, ponieważ jedna osoba mogła być zaszeregowana do więcej niż jednej kategorii.

Tabela szczegółowo obrazuje strukturę uczestników Klubu Pracy, udział kobiet w zajęciach aktywizacyjnych w omawianych okresach zmniejszył się z 73% w 2008 roku na 54,1% w 2010r. Na podobnym poziomie utrzymują się następujące grupy osób: osoby pochodzące z terenów wiejskich, osoby do 25 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia. Spadek odnotowano w grupie osób niepełnosprawnych o 0,9% w porównaniu do roku poprzedniego oraz w grupie osób długotrwale bezrobotnych o 14%. Wy tłumaczyć spadek można tym, iż w ubiegłym roku także inne podmioty (np. programy „Droga do zmian”, „Wracam do pracy”, „Potrzebni od zaraz”) kierowały swoje działania do tych osób, co przyczyniło się, iż nie uczestniczyły one w takim wymiarze jak dotychczas w zajęciach aktywizacyjnych w klubie pracy.

Zamieszczona poniżej tabela przedstawia mierzalne efekty pomocy otrzymanej w Klubie Pracy. Efektywność działań w latach 2008 – 2009 została tutaj przedstawiona za pomocą podjęcia pracy, samozatrudnienia, czy podniesienia kwalifikacji.

Tabela 8. Efektywność działań w latach 2008 – 2009

EFEKTY		2008	2009	2010
PODJĘCIA PRACY		116	167	244
DOTACJE		126	102	72
SZKOLENIA		27	52	76
STAŻE		13	21	38
PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE		0	2	3
PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE		brak danych	brak danych	6
RAZEM	liczbowo	282	344	439
	%	36,2%	42,5%	42%

Z roku na rok zwiększa się liczba zaktywizowanych uczestników zajęć. W porównaniu do 2008 roku o prawie 6%, co daje o 157 osób bezrobotnych.

Efektami działań klubu pracy są też te wypowiedzi (wypowiedzi uczestników zajęć w klubie pracy zawarte w ankietach ewaluacyjnej - niektóre):

„zajęcia są ciekawe i prowadzone w miłej atmosferze”

„bardzo miło spędziłam czas, jestem zadowolona z wszystkiego”

„rzetelne i fachowe wyjaśnienia zagadnień na temat sposobów poszukiwania pracy”

„zajęcia były prowadzone przez dobrą kadrę i panowała miła atmosfera”

„wiem, że po udziale w podobnych warsztatach inna koleżanka znalazła pracę – pomogły jej!”

„można uzyskać szereg ciekawych informacji pokonać stres i strach przez nieznanym, było bardzo miło”

„jest to ogromna pomoc dla osoby poszukującej pracy”

„nowe doświadczenie, nabranie pewności.”

3. SZKOLENIA, STUDIA PODYPLOMOWE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH ORAZ LICENCJE I EGZAMINY

W roku 2010 na działania aktywizacyjne związane z uzyskiwaniem, uzupełnianiem i podnoszeniem kwalifikacji zawodowych (szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych, finansowanie studiów podyplomowych, koszty egzaminów i licencji) przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, tut. Urząd przeznaczył łącznie **1.837.365,00 zł**, co pozwoliło na aktywizację **886 osób**, w tym:

- 868 os. Rozpoczęto szkolenia , w tym 844 osób ukończyło szkolenia;
- 3 osobom sfinansowano koszty uzyskania licencji i egzaminów;
- 7 osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych;
- 8 osób zostało skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych.

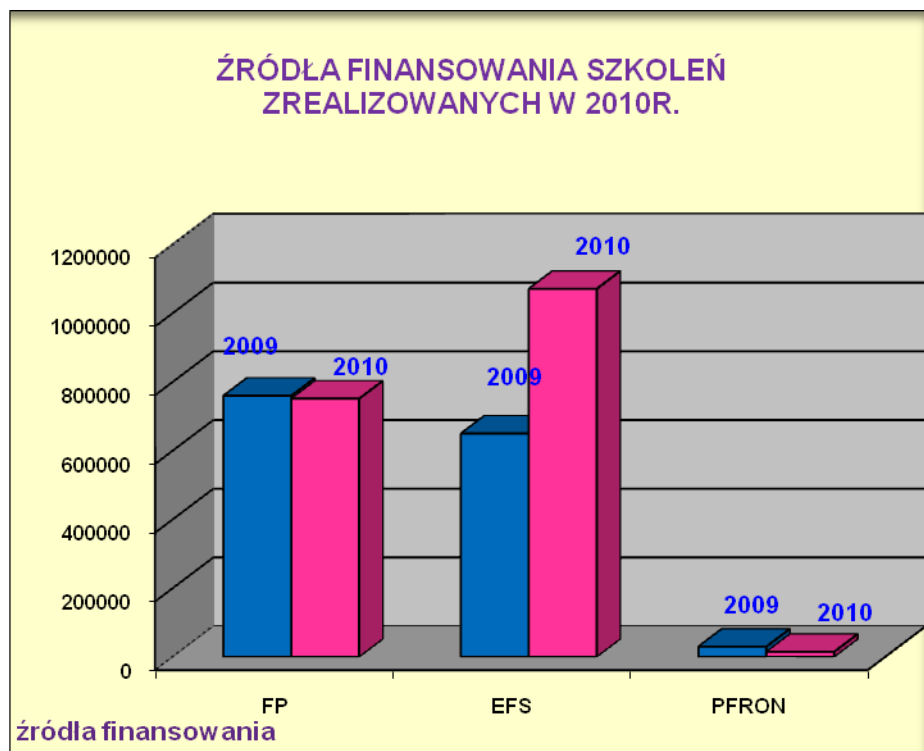
Środki finansowe pochodziły z następujących źródeł (Tabela nr 4):

- z Funduszu Pracy – w wysokości 760.500,00 zł.
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Nowe perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL – w wysokości 1.070.870,00 zł.
- z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – w wysokości 15.000,00 zł.

Tabela 9. Szkolenia w latach 2009 – 2010 według źródła finansowania

WYSZCZEGÓLNIENIE	2009	2010
Ilość środków finansowych przyznanych na organizację szkoleń z Funduszu Pracy	759 853,00	760 500,00 zł.
Ilość środków finansowych z EFS	650 070,00	1 070 870,00 zł.
Ilość środków finansowych z PFRON	30 000,00	15 000,00*
RAZEM	1 439 923,00	1 846 370,00
Ilość osób, które rozpoczęły szkolenia	915, w tym 719 bezrobotnych	868, w tym 854 bezrobotnych
Ilość osób, które ukończyły szkolenia	895, w tym 701 bezrobotnych	844, w tym 831 bezrobotnych

Wykres 8. Źródła finansowania szkoleń realizowanych przez PUP w latach 2009–2010



Jak wynika z powyższego wykresu ilość środków finansowych przyznanych z Funduszu Pracy na realizację szkoleń w latach 2009 i 2010 kształtowała się na zbliżonym poziomie, tj. nieco ponad 760.000,00 zł. Zwiększyła się natomiast o 64 % kwota środków z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczona na finansowanie szkoleń – z 650.070,00 zł w 2009 r. do 1.070.870,00 zł. W roku 2010. Na szkolenia osób niepełnosprawnych w 2010 r. Urząd pozyskał 30.000,00 zł*. Jednak z uwagi na małe zainteresowanie tą formą przez osoby niepełnosprawne poszukujące pracy, kwota 15.000.00 zł. została przesunięta na dotacje na działalność gospodarczą. Ogólny limit środków pozyskanych na sfinansowanie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących uległ zwiększeniu o 28 % – z 1.439.923,00 zł w roku 2009 do 1.846.370,00 zł w roku 2010.

W 2010 roku 868 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie podjęły szkolenia, z czego:

- 597 osób zostało skierowanych na szkolenia ze środków EFS,
- 11 osób zostało skierowanych na szkolenia w ramach aktywizacji osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 260 osób zostało skierowanych na szkolenia w ramach środków Funduszu Pracy.

Spośród 868 osób skierowanych w 2010 r. szkolenia ukończyły 844 osoby, natomiast zatrudnienie podjęło 238 osób, w tym 88 kobiet. Efektywność organizowanych szkoleń w 2010 r. na dzień

31.01.2011 r. wynosi 28%. Należy podkreślić, iż rzeczywista efektywność zatrudnienia będzie znana w kwietniu br. ze względu na fakt, iż wiele szkoleń zakończyło się w grudniu 2010 r.

Najczęściej osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy podejmowały szkolenia w następujących kierunkach:

- Obsługa kasy fiskalnej, sprzedawca, przedstawiciel handlowy – 144 os.
- Obsługa komputera, grafika komputerowa – 81 os.
- Operator sprzętu ciężkiego – 63 os.
- ABC własnej firmy – 60 os.
- Spawacz – 46 os.
- Obsługa wózka widłowego – 43 os.
- Prawo jazdy kat. C,D,E,T – 40 os.
- Kwalifikacja wstępna, kurs dokształcający dla kierowców – 38 os.
- Florystyka – 24 os.
- Uprawnienia elektryczne SEP – 22 os.

Biorąc pod uwagę efektywność podjęć pracy, na uwagę zasługują następujące kierunki szkoleń:

- ABC własnej firmy – 88%
- Operator sprzętu ciężkiego – 46%
- Specjalista ds. pozyskiwania środków unijnych – 45%
- Kwalifikacja wstępna, kurs dokształcający dla kierowców – 40%
- Stylizacja paznokci – 33%
- Obsługa wózka widłowego – 33%
- Spawacz – 30 %
- Prawo jazdy kat. C,E,D – 30%

Jedną z form przeciwdziałania bezrobociu jest organizacja szkoleń w ramach umów dwustronnych za uprawdopodobnieniem przez pracodawcę zatrudnienia. Ta forma cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. W 2010 r. na szkolenia indywidualne zostało skierowanych 187 osób bezrobotnych. Do najliczniejszych kierunków szkoleń należy zaliczyć:

- Prawo jazdy kat. C, E, D – 44 osoby,
- Kwalifikacja wstępna, kurs dokształcający dla kierowców – 29 osób,
- Operator sprzętu ciężkiego – 24 osoby,
- Sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej – 19 osób,
- Spawacz – 12 osób,
- Obsługa wózka widłowego – 7 osób,
- Stylizacja paznokci – 5 osób,
- Pracownik ochrony – 4 osoby,
- Florystyka – 4 osoby,

- Technolog produkcji mięsa – 4 osoby,

Analizując kierunki szkoleń w ramach umów dwustronnych można wywnioskować jakich specjalistów obecnie brakuje na lokalnym rynku pracy, jak również o jakich kwalifikacjach pracowników poszukują pracodawcy. Niewątpliwie będzie to stanowić ważną informację przy ustalaniu kierunków szkoleń grupowych w roku 2011.

4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH

W 2010 r. tut. Urząd skierował na przygotowanie zawodowe dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu **8 osób** (w tym 2 osoby w ramach kontynuacji programu rozpoczętego w roku 2009). Przygotowania zawodowe zostały zorganizowane w zawodzie: mechanik pojazdów samochodowych – 1 osoba oraz w zawodzie: fryzjer – 7 osób.

Warto również zaznaczyć, iż spośród 4 osób skierowanych w roku 2009 do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych na stanowisko kucharz w formie przyuczenia do pracy dorosłych – 2 osoby ukończyły program zdając egzamin sprawdzający, a tym samym nabyły umiejętności w zawodzie kucharz.

Ponadto w 15 grudnia 2010 osoba bezrobotna, która ukończyła w 2010 przygotowanie zawodowe na podstawie zdanego pozytywnie egzaminu uzyskała tytuł czeladnika w zawodzie fryzjer. Tytuł nadany został przez komisję egzaminacyjną Małopolskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Krakowie.

5. STUDIA PODYPLOMOWE

Dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyło się dofinansowanie do studiów podyplomowych. W roku 2010 tą formą aktywizacji tut. Urząd objął **7 osób**. Osoby te podjęły studia podyplomowe w następujących kierunkach:

1. Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami;
2. Analityka medyczna;
3. Turystyka i hotelarstwo dla nauczycieli;
4. Pedagogika przedszkolna z rytmiką;
5. Przemysłowe systemy sterowania;
6. Studia podyplomowe administracji;
7. Wiedza o kulturze: Etyka i Filozofia.

Na uwagę zasługuje fakt, iż spośród osób, którym PUP dofinansował koszty studiów podyplomowych, aż 5 podjęło zatrudnienie. Efektywność kształtuje się na bardzo wysokim poziomie. tj. 70%.

6. UCZESTNICTWO W PROJEKTACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2010 r. był partnerem w projekcie „Będę Aktywnym Przedsiębiorcą” organizowanym przez Lidera Stowarzyszenie Księgowych w Polsce – oddział Kraków. Projekt realizowany był w ramach działania 6.2 „Wsparcie oraz Promocja Przedsiębiorczości i Samozatrudnienia” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Miał na celu aktywne wspieranie osób tworzących nowe miejsca pracy poprzez samozatrudnienie.

Projekt skierowany był do osób fizycznych (bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo) zameldowanych na terenie województwa małopolskiego, planujących założenie własnej działalności gospodarczej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie, osoby zainteresowane złożeniem wniosku aplikacyjnego otrzymywały niezbędne informacje w zakresie realizacji i uzyskiwały pomoc przy wypełnianiu i kompletowaniu stosownych dokumentów. Ponadto pracownik CAZ uczestniczył w pracach komisji ds. opiniowania i rozpatrywania wniosków, które odbywały się w siedzibie Stowarzyszenia w Krakowie.

Rekrutacja do programu odbywała się w III etapach naboru wniosków aplikacyjnych, a każdy etap był podzielony na trzy fazy.

Powyższy projekt obejmował:

- ✓ szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz przygotowania biznes planu,
- ✓ dotację inwestycyjną w wysokości 40.000,00 zł,
- ✓ dotację pomostową w wysokości do 800,00 zł przez 6 lub 12 miesięcy,
- ✓ doradztwo indywidualne oraz grupowe.

Łącznie w trzech etapach rekrutacji w 2010 r. 44 osoby z terenu powiatu chrzanowskiego złożyły wnioski aplikacyjne za pośrednictwem PUP w Chrzanowie. Dotację w kwocie 40.000,00 zł otrzymało 8 osób.

IV. POŚREDNICTWO PRACY

1. OFERTY I PODJĘCIA PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2010 roku zarejestrował **3224 wolne miejsca zatrudnienia**, więcej o 488 niż w roku ubiegłym. 20%-owy wzrost zgłaszanych ofert pracy paralelnie odzwierciedla sytuację podjęć pracy, w przypadku których również zauważyć można tendencję wzrostową – 6% więcej osób podjęło pracę w 2010 roku niż w roku bieglým. W badanym okresie **z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 4399 osób**, natomiast w 2009 roku 4156 osób, tj. więcej o 243.

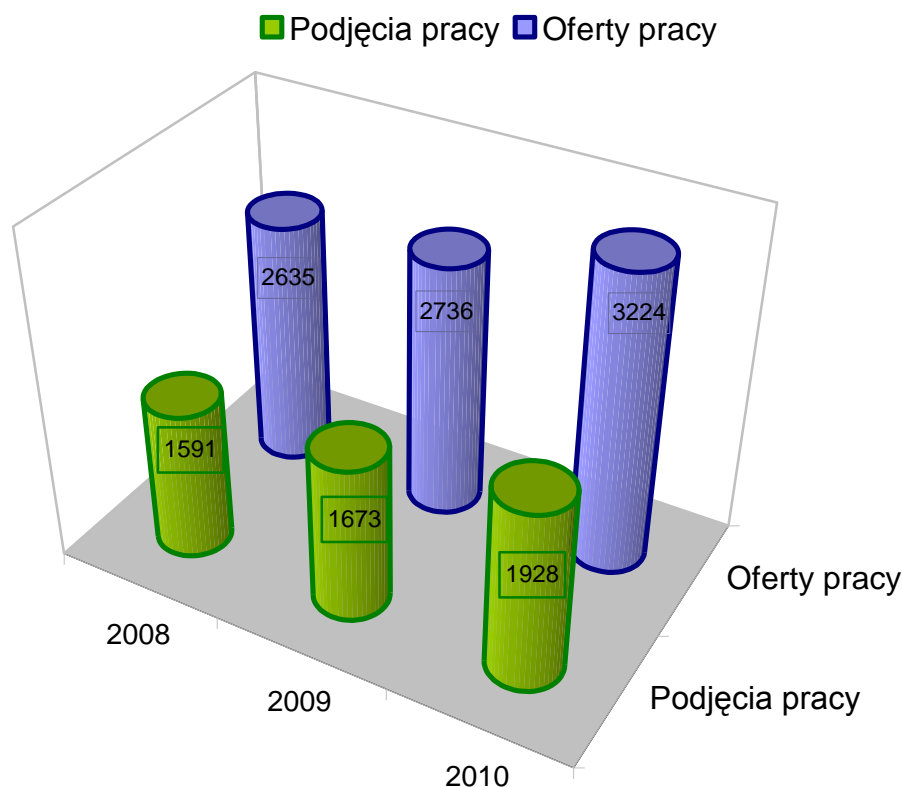
Analizując zgłaszane oferty należy uwzględnić podział na oferty subsydiowane – 1365 (gdzie niespełna tysiąc to umowy stażowe) i te z „wolnego rynku” /niesubsydiowane/ - 1859. Spośród ofert stażowych najczęściej realizowano te w zawodach: pracownik administracyjno-biurowy – 268, sprzedawca – 179, fryzjer – 30, kosmetyczka – 21, magazynier – 16, kucharz – 14.

Najwięcej ofert z „wolnego rynku” zgłaszano na następujące stanowiska (powyżej 10 wolnych miejsc pracy w 2010 roku): pracownik linii produkcyjnej, sprzedawca, pracownik branży ubezpieczeniowej, brukarz, robotnik budowlany, sprzątaczką, kierowca samochodu ciężarowego, kasjer handlowy, przedstawiciel handlowy, rozbieracz-wykrawacz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, magazynier, telemarketer, krawiec, fryzjer, murarz, kierowca autobusu, kucharz, betoniarz-zbrojarz, cieśla, pomoc kuchenna, operator koparki, elektryk, ślusarz, kierowca samochodu osobowego, robotnik gospodarczy, mechanik samochodów osobowych, spawacz.

Najczęściej wolne miejsca pracy zgłaszały takie firmy jak: Unimię Chrzanów, Adecco Poland Sp. z o.o. Kraków – miejsce pracy Chrzanów, F.H. Traker-Trade s.c. Trzebinia, Start People Sp. z o.o. Kraków – miejsce pracy Chrzanów, P.U.H. Modern Bud Trzebinia, PHS Sp. z o.o. Chrzanów oraz Valeo Lighting Systems Sp. z o.o. Chrzanów. Zawody budowlane stanowią również jedną z najliczniejszych grup zawodowych pojawiających się w ofertach pracy. Największa ilość ofert w branży budowlanej złożyły Usługi Remontowo-Budowlane A. Idkowiak - Gromiec, Mowinpol Sp. z o.o. Chrzanów oraz Z.B. Ekobudowa - Płaza.

Oferty z wolnego rynku to w 70% oferty otwarte. Należy zaznaczyć, iż rejestrowanie ofert otwartych wpływa na wskaźnik wykorzystania ofert pracy. Pracodawcy nie mają obowiązku informować Urzędu o zatrudnieniu osób bezrobotnych i w wielu przypadkach dokumenty aplikacyjne osób zainteresowanych przesyłane są wprost na adres mailowy. Rolą pośredników jest pozyskiwanie informacji od pracodawców, aby efektywność ofert, zwłaszcza otwartych była jak najwyższa.

Wykres 9. Oferty pracy i podjęcia pracy za pośrednictwem PUP w latach 2008-2010



Wykres wskazuje, iż rok rocznie ilość oferty pracy w dyspozycji Urzędu zwiększa się. Za szczególną uwagę zasługuje tendencja wzrostowa w roku minionym gdyż do tut. Urzędu wpłynęło 3224 oferty (o 488 więcej niż w 2009 roku), na które na rozmowy kwalifikacyjne skierowano 5459 osób. Spośród nich pracę podjęło 1928 osób (o 255 więcej niż w 2009 r.), co stanowi 35% wszystkich skierowanych. W 2010 roku wskaźnik efektywności ofert wyniósł 60% i utrzymuje się na stałym poziomie w stosunku do roku ubiegłego.

W roku 2010 w ramach poszczególnych formach aktywizowano następującą ilość osób:

- 927 osób podjęło staż,
- 396 osób podjęło pracę niesubsydiowaną,
- 266 osoby otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 131 osób podjęło prace społecznie-użyteczne,
- 122 osoby zostały zatrudnione w ramach doposażenia stanowiska pracy
- 75 osób podjęło prace interwencyjne,
- 21 osób podjęło roboty publiczne,
- 8 osób rozpoczęło przygotowanie zawodowe dorosłych.

W badanym okresie pośrednicy pracy odbyli 418 wizyt u pracodawców (mniej o 122 niż w 2009 r.) i pozyskali 212 ofert pracy (efekty większe, o 13% więcej niż w 2009 r.). Podczas wizyt głównie pozyskiwano nowe miejsca pracy, aktualizowano dane o zakładzie, przedstawiano ofertę usług Powiatowego Urzędu Pracy dla pracodawców oraz pytano o bieżącą kondycję firm i plany na przyszłość. Informacje te mają istotne znaczenie dla lokalnego rynku pracy zwłaszcza w zaistniałej sytuacji ekonomiczno-gospodarczej w powiecie chrzanowskim. Wiedza ta pozwala dostosować ofertę Urzędu do potrzeb i oczekiwań pracodawców.

2. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2010 roku informację o planowanych zwolnieniach pracowników, zgłosiło do Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie 14 zakładów pracy na łączną liczbę 141 osoby z terenu powiatu chrzanowskiego:

1. Poczta Polska SA w Krakowie - brak zgłoszonych osób z terenu powiatu chrzanowskiego
2. Remco Sp. z o.o. w Trzebini zgłosiło ostatecznie 26 osób z terenu powiatu chrzanowskiego
3. Enion SA w Krakowie - brak zgłoszonych osób z terenu powiatu chrzanowskiego
4. Bank BPH SA z siedzibą w Krakowie o/Chrzanów zgłosił 3 osoby z terenu powiatu chrzanowskiego
5. MON Warszawa - brak zgłoszonych osób z terenu powiatu chrzanowskiego
6. PKO Bank Polski w Warszawie o/Chrzanów zgłosił 5 osoby z terenu powiatu chrzanowskiego
7. PZU Życie SA z siedzibą w Warszawie – 1 osoba z terenu powiatu chrzanowskiego
8. Pavimental sp. z o o Oddział Trzebinia –zgłoszono 60 osób, w tym 2 osoby z terenu powiatu chrzanowskiego
9. Chapebex sp z oo Chrzanów – 17 osób z terenu powiatu chrzanowskiego
10. Fablok SA Chrzanów – zgłoszono 99 osób z terenu powiatu chrzanowskiego, ostatecznie zwolniono 55 osób
11. Ruch SA z siedzibą w Warszawie – 5 osób z terenu powiatu chrzanowskiego
12. And-Bud Balin - 12 osób z terenu powiatu chrzanowskiego
13. Skład Budowlany Balin -12 osób z powiatu chrzanowskiego
14. Spółdzielnia Inwalidów „Era” oddział Chrzanów - 3 osoby z powiatu chrzanowskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie przystąpił do realizacji autorskiego programu „Outplacement dla pracowników zwalnianych grupowo”, z trzema zakładami pracy spośród w/w wymienionych, które wyraziły chęć współpracy na mocy podpisanej umowy partnerskiej. Były to następujące zakłady: Remco sp. z o.o., Pavimental sp. z o. o. oraz Fablok S.A. Celem programu jest łagodzenie skutków zwolnień grupowych oraz przygotowanie osób do aktywnego poszukiwania pracy. Program Outplacement był prowadzony etapowo i obejmował usługi rynku pracy m.in. pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe. Realizacja w/w programu był prowadzona przy współudziale firm PM Doradztwo Gospodarze Sp. z o.o. w ramach projektu „Wsparcie małopolskich przedsiębiorstw i ich pracowników w procesie adaptacji do rzeczywistości w dobie kryzysu”, gdzie osoby zwalniane miały

możliwość skorzystania ze szkoleń, mających na celu uzupełnieni bądź zmianę posiadanych kwalifikacji. Ponadto w zakładzie pracy Fablok S.A. zorganizowano Targi Pracy, mające na celu umożliwienie bezpośredniego kontaktu osób zwalnianych z pracodawcami poszukującymi pracowników. W targach uczestniczyło 4 pracodawców, oferujących pracę na następujące stanowiska: ślusarz, spawacz, nastawniczy, tokarz, frezer. Zainteresowani pracownicy Fablok S. A. będący w okresie wypowiedzenia zostali objęci projektem „PROGRES” - program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji małopolskiej gospodarki.

3. GIEŁDY I TARGI PRACY

Na uwagę zasługuje fakt, iż na terenie Urzędu zostało zorganizowanych 16 giełd, na których dokonywano doboru pracowników głównie na stanowiska: mechanik samochodowy, brukarz, agent ubezpieczeniowy, operator koparek, pracownik usług czystościowych. Pośrednicy pracy dokonywali doborów do nowopowstających obiektów handlowych, tj. Eurocash S.A. w Chrzanowie oraz Intermarche w Trzebini na stanowiska: magazynier, kasjer-fakturzysta, specjalista ds. kadr, kierownik sklepu, główny księgowy, rzeźnik, kasjer-sprzedawca, fakturzysta. Końcem roku odbyło się spotkanie z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień z Oświęcimia dotyczące promocji Narodowych Sił Rezerwowych i Służby Przygotowawczej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy zorganizował Targi Pracy i Aktywizacji Zawodowej. Targi odbyły się w dniu 15 czerwca 2010 roku i miały na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukujących pracy, w tym w szczególności osobom młodym, bezpośredniego spotkania z pracodawcami, a także zapoznanie się z oczekiwaniami i wymogami obecnego rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wspólnie z pracodawcami, sąsiednimi urzędami pracy (PUP Oświęcim, PUP Jaworzno), agencją pracy tymczasowej oraz Młodzieżowym Biurem Pracy przedstawił ok. 300 wolnych miejsc pracy na lokalnym rynku pracy oraz ok. 80 miejsc pracy za granicą. Najczęściej proponowano zatrudnienie w następujących zawodach: pracownik obsługi klienta, magazynier, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, robotnik budowlany, kierowca, mechanik samochodowy.

Dodatkowo zostały przedstawione oferty stażowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu „30 minus” finansowanego z Rezerwy Ministra. Na targach 11 pracodawców poszukiwało stażystów na stanowiska pracownik biurowy, telemarketer, handlowiec, sprzedawca, kucharz, fryzjer.

Ponadto Ochotniczy Hufiec Pracy przedstawił ofertę aktywizacyjną dla młodzieży, a szkoły ofertę edukacyjną dla dorosłych.

Targi Pracy i Aktywizacji Zawodowej odwiedziło ok. 400 osób zainteresowanych podjęciem bądź zmianą pracy, skierowaniem na staż oraz przekwalifikowaniem.

4. EURES I ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Do tut. Urzędu w 2010 roku wpłynęło 148 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na ogólną liczbę 1629 wolnych miejsc pracy (o 109 więcej niż w 2009 r.). W przeważającej części były to oferty w branży medycznej: lekarze różnych specjalności, pielęgniarki, technicy dentyści /Dania, Niemcy, Wielka Brytania, Włochy, Szwecja/, w branży turystycznej, tj. personel hotelowy, pokojówka, recepcjonista, animator czasu wolnego /Norwegia, Francja, Niemcy/, w branży przemysłowej, tj. spawacz, montażysta-serwisant wind, operator maszyn /Holandia, Cypr, Wielka Brytania/. Sporadycznie pojawiały się oferty do prac sezonowych w rolnictwie - zbiory truskawek, czereśni, pielęgnacja kwiatów /Holandia, Szwecja, Wielka Brytania/. Warto wspomnieć, iż pojawiają się oferty, gdzie pracodawca jest z zagranicy, lecz miejsce wykonywania pracy to teren naszego kraju, tj. osoba do badań terenowych (Irlandia/Polska), przedstawiciel handlowy (Republika Czeska/Polska), manager sprzedaży (Estonia/Polska), inżynier elektryk i specjalista elektryk (Hiszpania/Polska), ankieter (Francja/Polska).

Pośrednik Pracy wykonujący zadania EURES prowadzi bazę osób zainteresowanych wyjazdem do pracy za granicę. Poprzez kontakt mailowy sukcesywnie przekazywane są informacje związane z pracą za granicą, a w szczególności oferty zatrudnienia poprzez sieć EURES. W bazie tej zarejestrowanych jest 297 osób, w tym 81 kobiet i 216 mężczyzn. W badanym okresie zainicjowano 3086 kontaktów z osobami zainteresowanymi tematyką poszukiwania pracy za granicą.

Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywatela Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdaw, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy zobowiązani są do zarejestrowania stosownego oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy. W 2010 roku zarejestrowano 25 *Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdaw, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy*. Wszystkie oświadczenia były na obywateli Ukrainy. Firmy, które najczęściej zatrudniają w/w obywateli to:

- Duhabex Sp. j. z Pogorzyc zarejestrowano 4 obywateli Ukrainy jako kierowca w transporcie międzynarodowym
- Duhabex Sp. z o.o. z Trzebini - zarejestrowano 5 obywateli Ukrainy jako kierowca
- Park Rozrywki „Smokoland” z siedzibą w Trzebini – 6 obywateli Ukrainy na stanowisko pracownik lunaparku.

Dla porównania w badanym okresie 2009 roku zarejestrowano 22 oświadczenia.

5. WSPÓŁPRACA Z INWESTORAMI

W 2010r. tut. Urząd nawiązał kontakt z inwestorami z terenu powiatu chrzanowskiego: Intermarche oraz Eurocash. W ramach współpracy przeprowadzono giełdy pracy dla w/w pracodawców.

W miesiącu lipcu oraz wrześniu 2010r. odbyły się giełdy pracy z pracodawcą EUROCASH S.A. na następujące stanowiska magazynier, kasjer fakturzysta z zapotrzebowaniem na 9 miejsc pracy. Podjęto zatrudnienie 6 osób, zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Natomiast w miesiącu lipcu i listopadzie 2010r. odbyły się giełdy pracy z pracodawcą DEFI Sp. z o.o. - siedziba Intermarche Trzebinia, na następujące stanowiska: specjalista ds. kadr, kierownik sklepu, główny księgowy, rzeźnik, kasjer sprzedawca, kasjer główny, fakturzysta oraz magazynier, łącznie 54 wolne miejsca pracy. Ponadto pracodawca otrzymał od tut. Urzędu dodatkowe wsparcie poprzez sfinansowanie szkoleń dla 50 przyszłych pracowników, dofinansowanie zatrudnienia dla 10 osób oraz wyposażenie 1 miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego. Dotychczas zostało zatrudnionych ponad 40 osób.

6. WSPÓŁPRACA Z OPS – KONTRAKTY SOCJALNE

W kwietniu 2010r. tut. Urząd podpisał porozumienie z lokalnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w sprawie zawiązania współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych.

Na mocy w/w porozumienia osoby bezrobotne, wskazane przez OPS, są kierowane do udziału w kontrakcie socjalnym, umożliwiającym szeroko rozumianą aktywizację społeczną. Po zakończeniu kontraktu uczestnicy rejestrują się w tut. Urzędzie, który podejmuje wobec nich działania aktywizujące. W 2010r. tut. Urząd skierował 16 osób bezrobotnych do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym.

V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi działania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie otrzymał z funduszu PFRON limit środków finansowych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej w wysokości **313.000,00 zł**, tj. o 38.000,00 zł mniejszy niż w roku 2009.

W ramach środków PFRON Urząd zaktywizował łącznie 32 osoby niepełnosprawne. Liczba zaktywizowanych w 2010 r. osób niepełnosprawnych jest niższa o 8 osób w stosunku do zaktywizowanej liczby osób w 2009 r. (40 osób), co jest bezpośrednim rezultatem mniejszej ilości przyznanych środków finansowych.

W 2010 r. skierowano do programu stażu w miejscu pracy łącznie 15 osób, tj. o 1 osobę więcej w porównaniu do 2009 r. Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne zostały skierowane na staż na stanowiska: pracownik biurowy, sprzedawca, pracownik gospodarczy, pomocnik archiwisty, opiekunka dziecięca, ogrodnik.

Z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej skorzystały 4 osoby, które rozpoczęły działalność w zakresie handlu odzieżą dziecięcą oraz usług krawieckich, porządkowych oraz wizażu i stylizacji.

Umowy o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy podpisano z dwoma zakładami, które utworzyły 2 stanowiska pracy – operator urządzeń technicznych i kucharz.

W 2010 r. przeszkolono 11 osób niepełnosprawnych, w tym 5 kobiet, w następujących kierunkach:

- Obsługa komputera – 2 osoby
- Sprzedawca – 1 osoba
- Kasjer handlowy – 1 osoba
- Specjalista ds. kadr – 1 osoba
- Obsługa wózka widłowego – 1 osoba
- Wizaż i stylizacja paznokci – 1 osoba
- Pracownik ochrony – 2 osoby
- Operator koparko – ładowarki – 1 osoba
- Prawo jazdy. kat „C” – 1 osoba

Kierunki szkoleń zostały ustalone w wyniku indywidualnych konsultacji osób niepełnosprawnych z doradcą zawodowym – psychologiem oraz lekarzem, który opiniuje możliwość podjęcia pracy w danym zawodzie.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w 2010 r. wpłynęło 83 oferty pracy dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, w tym 17 ofert dotyczyło form subsydiowanych – 15 umów stażowych i 2 doposażenia stanowiska pracy. Za pośrednictwem PUP pracę rozpoczęły 32 osoby, ze czego 21 osób to stanowiska finansowane z PFRON (15 staży, 2 doposażenia i 4 dotacje

na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Oferty pracy niesubsydiowanej, które wpłynęły to przede wszystkim stanowiska: pracownika linii produkcyjnej, laborant chemiczny, pracownika ochrony mienia i osób, sprzątaczkę, sprzedawca, informatyk, operator frezarki, pilarz, magazynier, kierowca kat. C, kierowca kat. B, kierowca kat. T a praca subsydiowana to: pracownik biurowy, ogrodnik, robotnik gospodarczy, opiekunka dziecięca, sprzedawca.

Zatrudnianiem osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności zainteresowani byli następujący pracodawcy z terenu powiatu chrzanowskiego: Page – Trzebinia, Unimięś – Chrzanów, Kaprikorn – Libiąż, Modern-Bud – Trzebinia, Spółdzielnia Inwalidów Telemik – Chrzanów, PHS – Chrzanów, Starostwo Powiatowe – Chrzanów, Libiąskie Centrum Kultury, Urząd Skarbowy-Chrzanów, Urząd Miejski w Alwerni, ZUS – Chrzanów, Eko-Recykling - Dom Pomocy Społecznej – Płaza, Hurtownia Drobiu Koko – Młoszowa, Traker-Trade - Trzebinia i spoza terenu: Antena ZUGS – Jelenia Góra, ZPC Zeifert – Częstochowa, EZT – Sosnowiec, Mega Service Plus – Katowice, Seciurity – Jaworzno, Protector – Poznań, Put Top Serwis – Gliwice, Środowiskowy Dom Samopomocy – Chełmek, Towarzystwo Pomocy Głuchoniemym – Lublin, U Jędrusia – Morawica.

W ramach usług doradztwa zawodowego szczególnie osoby niepełnosprawne zostały objęte aktywizacją. W tym celu pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej współpracowali z różnymi partnerami rynku pracy by poszerzyć ofertę wsparcia dla osób niepełnosprawnych. Przypomnijmy, iż wspólnie z Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności zorganizowano warsztaty dla osób posiadających ograniczenia zdrowotne, ale nie mających orzeczenia celem doinformowania jak starać się o orzeczenie do celów poza rentowych, uprawnienia wynikające z faktu posiadania w/w orzeczenia. Również CAZ uczestniczył w dniu otwartym dla osób niepełnosprawnych w ZUS oraz współpracę kontynuowano w roku 2010 ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Centrum Integracja w Krakowie. Dodać należy, iż Urząd aktywnie uczestniczy w posiedzeniach Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

VI. DZIAŁANIA W RAMACH POZYSKANYCH ŚRODKÓW Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wspiera bezrobotnych na rynku pracy ze środków otrzymywanych na ten cel z budżetu państwa. Jednocześnie PUP pozyskuje dodatkowe środki m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), które przeznaczane są na aktywizację osób bezrobotnych powiatu chrzanowskiego oraz ich integrację zawodową i społeczną. W 2009 roku PUP realizował następujące projekty współfinansowane z EFS:



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

1.1 „Nowe perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 stworzył powiatowym urządowi pracy możliwość aplikowania o środki finansowe w ramach **projektów systemowych**. Na tej podstawie, w ramach Poddziałania 6.1.3 powyższego Programu, PUP w Chrzanowie opracował wniosek „Nowe perspektywy”.

Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji samorządu województwa – samorząd dokonuje ich podziału. Dodatkowo w 2010 roku konieczne było wniesienie wkładu własnego na poziomie 10% wartości projektu.

Wartość projektu ogółem:	5 720 000 zł
Wartość projektu na 2010 rok:	5 147 400 zł
Wkład własny:	572 600 zł

W dokumentacji konkursowej z dnia 16.02.2010 roku **Wojewódzki Urząd Pracy określił powiatowym urządowi pracy wskaźniki**, które powinny zostać zrealizowane w ramach projektu systemowego do dnia 31.12.2010 roku.

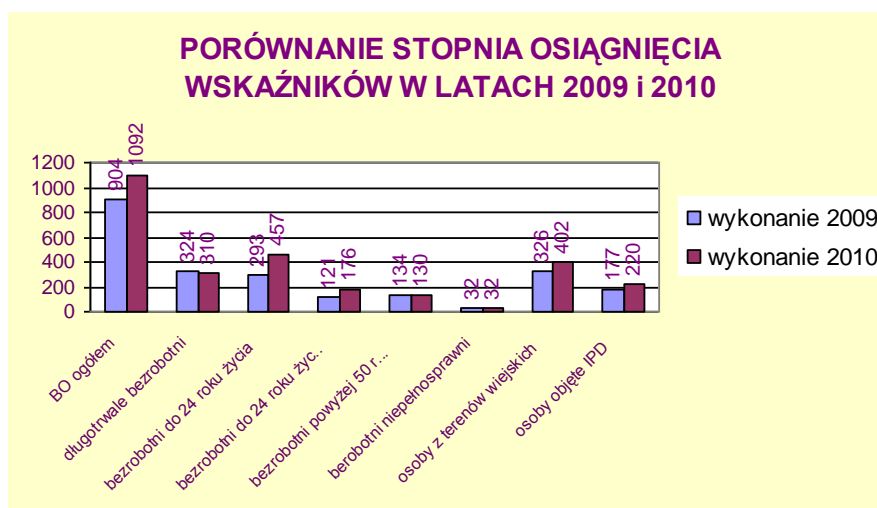
Poniższa tabela przedstawia wartości tych wskaźników oraz stopień realizacji na koniec 2010 roku:

Kategoria	Plan początkowy	Ilość osób, które rozpoczęły udział w projekcie	Wykonanie planu*	Stopień realizacji w %
BO ogółem, w tym:	957	1154	1092	114,11
- długotrwale bezrobotni	96	325	310	322,92
- do 24 roku życia	259	502	457	176,45
- do 24 roku życia z terenów wiejskich	94	191	176	187,23
- powyżej 50 roku życia	134	135	130	97,01
- niepełnosprawni	39	32	32	82,05
- osoby z terenów wiejskich	201	426	402	200,00
IPD	211	224	220	104,27

* do wartości wskaźnika wliczane są tylko osoby, które zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką

Jak wynika z powyższej tabeli, większość założonych wskaźników została zrealizowana w stopniu wyższym niż planowano. Problem pojawił się przy aktywizacji osób niepełnosprawnych oraz osób powyżej 50 roku życia – wskaźników tych nie udało się zrealizować. Wśród przyczyn należy wskazać duży problem z uzyskaniem zgody lekarza medycyny pracy na udział osób z ww. grup w stażach czy szkoleniach. Zatem pomimo, iż doradcy zawodowi i pośrednicy pracy rekrutowali osoby z ww. grup, nie mogły one bez badań podpisanych przez lekarza medycyny pracy rozpocząć udziału w projekcie. Dodatkowo, w przypadku osób powyżej 50 roku życia powodem niezrealizowania wskaźnika były rezygnacje uczestników z odbywania staży oraz szkoleń.

Poniższy wykres obrazuje stopień osiągnięcia założonych rezultatów w latach 2009 i 2010:

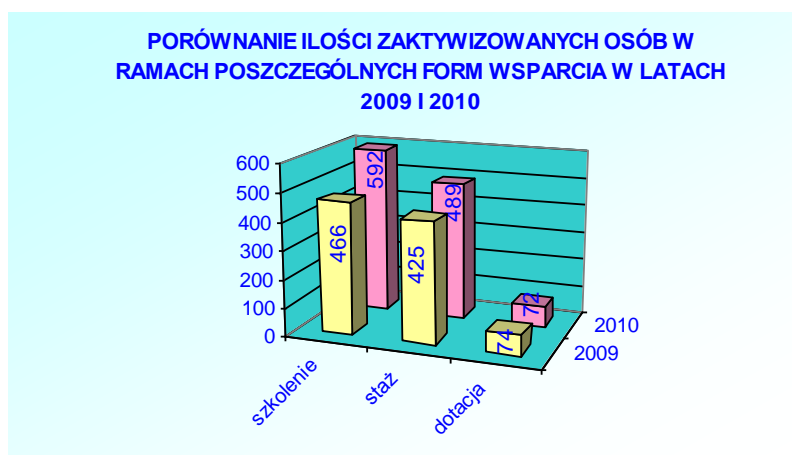


Jak wynika z powyższego wykresu, większość rezultatów w 2010 kształtuje się na wyższym poziomie niż miało to miejsce w 2009 roku. Również ogólna liczba osób zaktywizowanych w 2010 jest wyższa.

Realizacja poszczególnych form wsparcia w 2010 roku

Kategoria	Plan	Ilość osób, które rozpoczęły formę wsparcia	Wykonanie planu na dzień 31.12.2010*	Stopień realizacji w %
Szkolenie	547	592	576	105,30
Dotacja	72	72	72	100
Staż	450	489	444	98,67

Jak wynika z powyższej tabeli, w ramach projektu systemowego w 2010 roku najwięcej osób zaktywizowano w ramach szkoleń, natomiast najmniej w ramach jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Analogiczna sytuacja miała miejsce w 2009 roku, co obrazuje poniższy wykres:



Stosunkowo niewielka liczba dotacji udzielanych w ramach projektu wynika z ograniczenia w postaci średniej kwoty wsparcia w przeliczeniu na jednego uczestnika projektu, narzucanej przez WUP - w 2010 roku wynosiła ona 6 300,00 zł. Oznacza to, że przyznanie jednej dotacji w kwocie 18 500 zł „konsumuje” środki, które należałoby przeznaczyć na aktywizację blisko 3 osób. Mając na uwadze narzucone wskaźniki efektywności, należy podejmować takie działania, by przy dostępnej kwocie dofinansowania zaktywizować jak największą ilość uczestników – wiąże się to z dużą ilością szkoleń, które są tańszą formą wsparcia, z kolei wyklucza możliwość udzielenia dużej liczby dotacji.

1. Szkolenia



W 2009 roku w ramach projektu „Nowe perspektywy” szkoleniami objęto **592 osoby, (344K/248M), 576 z nich zakończyło szkolenie zgodnie z zaplanowaną ścieżką.**

Warto podkreślić, że liczba osób objętych tą formą wsparcia znacznie wzrosła w stosunku do roku ubiegłego, kiedy to udział w szkoleniach rozpoczęło 466 osób (tj. 126 osób mniej).

EFEKTYWNOŚĆ szkoleń zrealizowanych w ramach projektu, mierzona liczbą podjęć pracy w okresie 6 m-cy od daty zakończenia udziału w projekcie (wg stanu na dzień 31.12.2010), wyniosła w 2010 roku **20,44% - 121 osób spośród 592 osób objętych szkoleniami znalazło zatrudnienie.** Wskaźnik ten jest aż o 5,85% punktów procentowych wyższy niż miało to miejsce w 2009 roku. Wówczas jedynie 14,59% osób podjęło prace po zakończeniu szkolenia.

2. Dotacja



W 2010 roku w ramach projektu „Nowe perspektywy” **udzielono 72 dotacji (31K/41M) na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

Zainteresowanie osób bezrobotnych tą formą wsparcia cieszy się niestabnym zainteresowaniem. Pomimo, że w ramach projektu liczba udzielonych dotacji w stosunku do ubiegłego roku nieznacznie spadła (z 74 na 72), to w skali całej

działalności Urzędu wzrosła z 265 na 266.

EFEKTYWNOŚĆ jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, mierzona liczbą nowopowstałych podmiotów gospodarczych wyniosła w 2010 roku **100% - wszystkie osoby, które otrzymały dotację, nadal prowadziły działalność w okresie 6 miesięcy od daty zakończenia udziału w projekcie.** Dla porównania, w 2009 roku wskaźnik ten kształtował się na poziomie 98,65% - 1 z 74 osób, które uzyskały dotację, nie podjęła działalności gospodarczej. Osoba została zobowiązana do zwrotu środków.

3. Staż



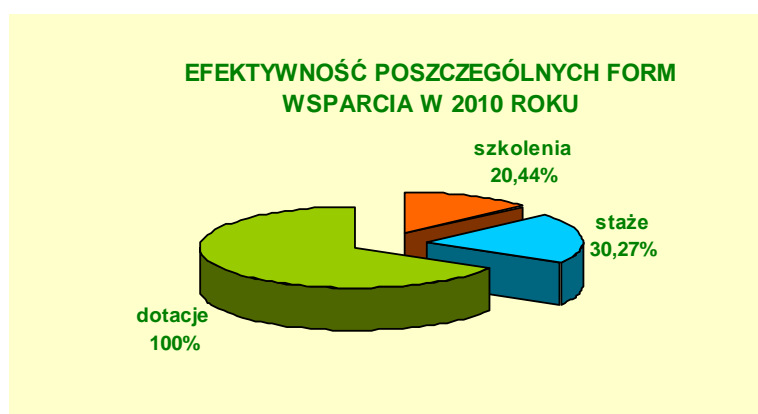
W 2010 roku podpisano z pracodawcami 368 umów o skierowanie bezrobotnego do odbycia stażu. **Wsparcie w ramach tej formy uzyskało 489 osób (352K/137M), z czego 444 z nich zakończyło udział w stażu zgodnie z zaplanowaną ścieżką.**

Warto podkreślić, że liczba osób objętych tą formą wsparcia

znacznie wzrosła w stosunku do roku ubiegłego, kiedy to udział w stażach rozpoczęło 425 osób (tj. 64 osoby mniej).

EFEKTYWNOŚĆ staży zrealizowanych w ramach projektu, mierzona liczbą podjęć pracy w okresie 6 m-cy od daty zakończenia udziału w projekcie (wg stanu na dzień 31.12.2010), wyniosła w 2010 roku **30,27% - 148 osób spośród 489 osób objętych stażami znalazło zatrudnienie**. Wskaźnik ten jest o 0,39% punktu procentowego wyższy niż miało to miejsce w 2009 roku. Wówczas 29,88% osób podjęło prace po zakończeniu szkolenia.

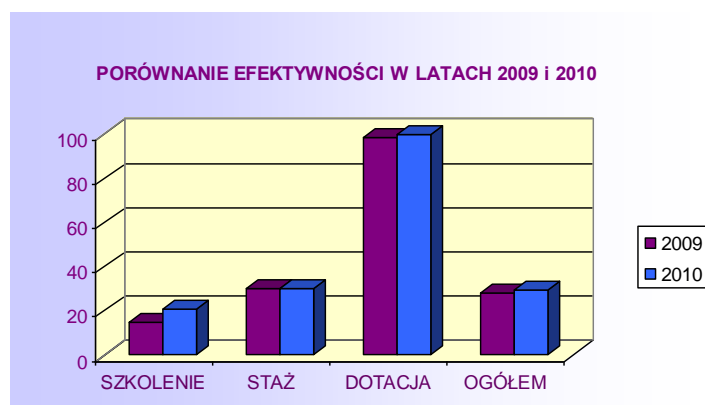
Podsumowując, na uwagę zasługuje fakt, że 341 osób po zakończeniu udziału w projekcie znalazło zatrudnienie bądź prowadzi działalność gospodarczą. To blisko 30% wszystkich BO, którzy uczestniczyli w projekcie. Udział poszczególnych form wsparcia w ogólnej efektywności obrazuje poniższy wykres:



Najkorzystniej przedstawiają się jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2010 roku 100% osób, które otrzymały dotację założyło i w ciągu 6 miesięcy nadal prowadziło własną firmę. Na drugim miejscu plasują się staże z efektywnością 30,27%, najmniej korzystnie wypadają szkolenia – 20,44% efektywności.

Jednocześnie porównując efektywność poszczególnych form wsparcia w latach 2009 oraz 2010 zaobserwować można ich wzrost. Jest to bardzo pozytywne zjawisko. W kolejnych latach spodziewamy się, że będzie ona jeszcze większa, gdyż wsparcie będzie kierowane w obszary przynoszące największą efektywność. Stosowana będzie również kompleksowość wsparcia, która z pewnością przyczyni się do jeszcze lepszego przygotowania kandydata do pracy.

Poniższy wykres przedstawia porównanie efektywności poszczególnych form wsparcia, stosowanych w projekcie systemowym w latach 2009 i 2010:



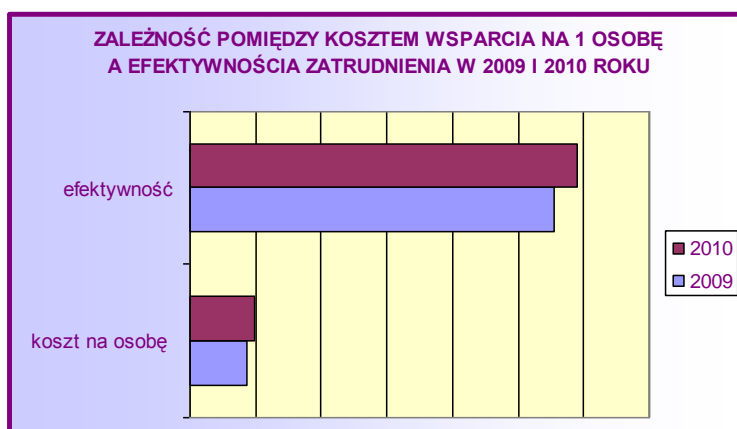
Finanse:

Poniższa tabela przedstawia **stan wydatkowania środków finansowych** w 2010 roku wg podziału na poszczególne zadania:

	<i>Plan</i>	<i>Wydatki na dzień 31.12.2010</i>	<i>Stopień realizacji w %</i>
<i>Stáže</i>	3 330 080,00	3 325 454,93	99,86
<i>Szkolenia</i>	1 070 870,00	1 062 752,10	99,24
<i>Dotacje</i>	1 304 300,00	1 304 226,81	99,99
<i>Ogółem środki na aktywizację BO</i>	5 705 250,00	5 692 433,84	99,78
<i>Badanie ewaluacyjne</i>	14 750,00	14 741,00	99,94
<i>Ogółem wartość projektu</i>	5 720 000,00	5 707 174,84	99,78

Jak wynika z powyższej tabeli, na aktywizację BO projektu „Nowe perspektywy” **wydatkowano 5 692 433,84 zł**, co oznacza, że **średnio na aktywizację jednej osoby przeznaczono 4 932,78 zł**. **W stosunku do roku 2009 koszt ten wzrósł o 601,99 zł.**

Poniższy wykres obrazuje zależność pomiędzy wartością wsparcia w przeliczeniu na osobę a efektywnością zatrudnieniową w latach 2009 i 2010:



Przyjmując za dane bazowe wartości z 2009 roku obserwujemy, że wraz ze wzrostem wartości wsparcia na 1 osobę wzrasta efektywność zatrudnieniowa.

Badanie ewaluacyjne:



W 2010 roku zostało zrealizowane badanie ewaluacyjne wśród uczestników projektu systemowego. Miało ono na celu ocenę sposobu zarządzania projektem, trafność doboru instrumentów do sytuacji na rynku pracy oraz ocenę wpływu podejmowanych działań na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia uczestników. Realizacja badania została zlecona firmie Info Audit Sp. z o.o. z Warszawy.

Na podstawie wyników badania stwierdzono, że „(...) zdecydowana większość uczestników projektu odczuła pozytywne oddziaływanie projektu w swoim życiu zawodowym. Nawet, jeśli nie przełożyło się to w sposób bezpośredni na znalezienie miejsca pracy, to uczestnicy odczuli korzyści pozamaterialne – wzrost tzw. „umiejętności miękkich”. (...) Bardzo ważnym aspektem jest fakt, iż poza skutecznością udzielonych form wsparcia projekt był pozytywnie oceniony i postrzegany przez jego uczestników od strony organizacyjnej. Współpraca między uczestnikami a Powiatowym Urzędem Pracy w Chrzanowie przebiegała bezproblemowo. Zdecydowana większość uczestników była zdania, że w projekcie niczego nie brakowało, a współpraca z urzędnikami przebiegała dobrze i była jedną z mocniejszych w zakresie spraw organizacyjnych stron w projekcie. Uczestnikom, we współpracy z urzędnikami, szczególnie podobała się ich pomocność, życzliwość i fachowość. Uczestnicy docenili także miejsce i termin realizacji projektu. Rzadko wskazywali na słabe punkty projektu. Dobra opinia uczestników o stronie organizacyjnej projektu świadczy o tym, że był on w dużej mierze dobrze zarządzany i dostosowany do potrzeb uczestników nie tylko od strony merytorycznej. Jest to o tyle istotny element oceny, iż to właśnie od urzędników zależy w dużej mierze trafny dobór uczestników projektu a także

skuteczność realizacji i wywiązywania się z obowiązków związanych z uczestnictwem w projekcie, a zatem w ostatecznym rozrachunku skuteczność całego projektu.”

Rekomendacje opracowane przez firmę ewaluacyjną w pełni pokrywają się z obserwacjami PUP. Wskazano na zależność pomiędzy efektywnością a kwotą wsparcia na jedną osobę, zalecono stosowanie kompleksowego wsparcia oraz zwiększenie nacisku na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej jako najefektywniejszej formy wsparcia. Zalecenia te zostaną wdrożone w trakcie realizacji projektu systemowego w 2011 roku.

1.2 „Sołecki Klub Aktywności Zawodowej w gminie Alwernia” Działanie 6.3 POKL

1.3 „Sołecki Klub Aktywności Zawodowej w gminie Trzebinia Działanie 6.3 POKL

1.4 „Sołecki Klub Aktywności Zawodowej w gminie Babice” Działanie 6.3 POKL

1.5 „Sołecki Klub Aktywności Zawodowej w gminie Libiąż” Działanie 6.3 POKL

W roku 2010 w gminie Trzebinia, Libiąż, Alwernia, Babice i Chrzanów prowadzone były Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej. W czterech z tych gmin działalność SKAZ finansowana była z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

SOŁECKI KLUB AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ
w gminie Alwernia

Jesteśmy do Twojej dyspozycji

Dom Ludowy, ul. Jana Pawła II, 32-566 Kwaczała
od poniedziałku do piątku w godz. 7.30-15.30

Zakres działalności Sołeckiego Klubu Aktywności Zawodowej

- świadczenie usług doradczych dot. możliwości podjęcia pracy
- upowszechnianie informacji o ofercie PUP
- pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych (list motywacyjny i CV)
- wymiana informacji o możliwościach, narzędziach i instrumentach aktywizacji zawodowej
- wzajemne dzielenie się informacjami o ofertach pracy oraz o rynku pracy
- warsztaty aktywizacyjne
- spotkania tematyczne

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

KAPITAŁ LUDZKI

UNIA EUROPEJSKA FUNDUSZ SPÓŁECZNY

Działanie 6.3 PO KL - Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

Każdy z realizowanych projektów zakładał:

Cel główny - rozwój usług aktywizacyjnych i podniesienie zdolności do zatrudnienia i zapewnienie równego dostępu do informacji zawodowej wszystkim osobom doświadczającym swego rodzaju dyskryminacji ze względu na zamieszkiwanie terenów wiejskich do końca października 2010 roku.

W trakcie realizacji projektów funkcjonowały cztery Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej, finansowane z PO KL. W Klubach pracowało 8 Liderów aktywności zawodowej, którzy dbali o rozwijanie aktywnych form integracji zawodowej i zwiększanie dostępności usług aktywizacyjnych na terenach wiejskich.

Projekty zakładały:

- **Przeszkolenie i zatrudnienie 8 Liderów Aktywności Zawodowej**, wyłonionych spośród grona osób zamieszkujących tereny wiejskie i zarejestrowanych w PUP Chrzanów.

- **Utworzenie i funkcjonowanie** Sołeckich Klubów Aktywności Zawodowej w gminach Trzebinia, Alwernia, Babice, Libiąż. W Klubach świadczone były usługi doradcze, upowszechniane oferty PUP oraz prowadzone warsztaty i szkolenia w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Lokalizacja Sołeckich Klubów Aktywności Zawodowej:

- Kwaczała - Dom Ludowy, ul. Jana Pawła II
- Babice - Biblioteka Publiczna, ul. Krakowska 47
- Żarki - Sołtysówka, ul. Olszynka 1
- Myślachowice, Dom Kultury

W wymienionych projektach ze wsparcia skorzystało 689 osób, z czego:

- 182 osób bezrobotnych zamieszkujących gminę Alwernia
- 168 osób bezrobotnych zamieszkujących gminę Babice
- 155 osoby bezrobotne zamieszkujące gminę Libiąż
- 184 osoby bezrobotnych zamieszkujące gminę Trzebinia

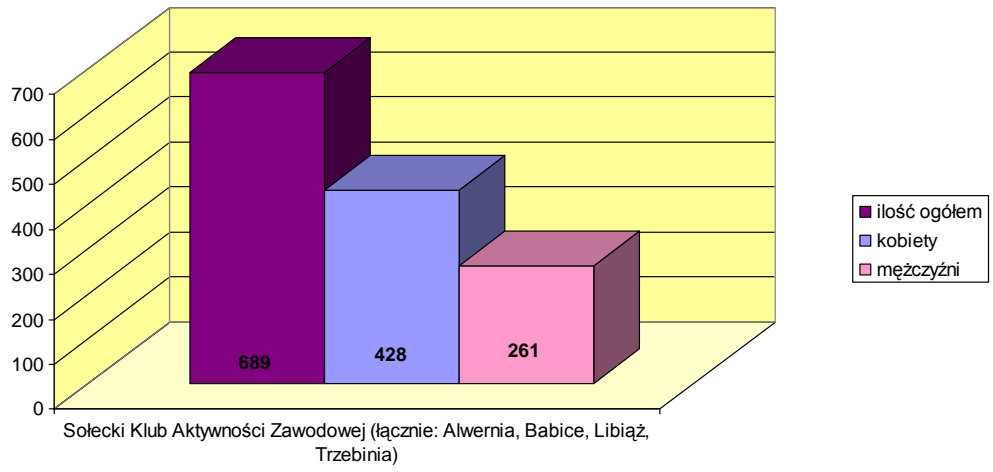
Okres realizacji: 1 listopad 2009 - 31 październik 2010

Ogółem pozyskano na ten cel: 195 tys. zł.

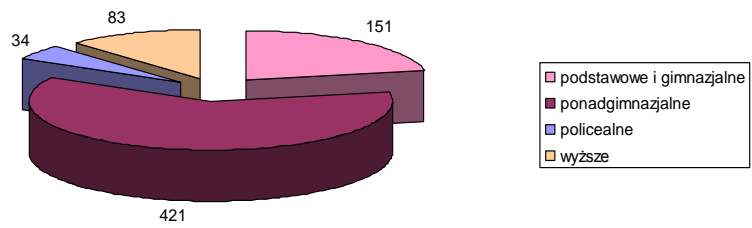


Fot. Bezrobotni korzystający z usług SKAZ oraz Liderki Klubów Aktywności Zawodowej i pracownicy PUP w Chrzanowie podczas konferencji podsumowującej realizację projektów.

**Liczba uczestników Sołecki Klub Aktywności Zawodowej
(łącznie: Alwernia, Babice, Libiąż, Trzebinia)**



**Wykształcenie uczestników Sołecki Klub AKtywności Zawodowej (łącznie:
Alwernia, Babice, Libiąż, Trzebinia)**



1.6 „Aktywna kadra – sprawny Urząd” 2010 – 2012 Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Kontynuowana jest realizacja projektu „Aktywna kadra – sprawny Urząd”, którego celem jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy poprzez wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w PUP Chrzanów.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie 15 pracowników PUP w Chrzanowie, zatrudnionych na stanowiskach kluczowych i wykonujących zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

- 2 doradców zawodowych, którzy byli zatrudnieni w PUP Chrzanów w ramach projektu 6.1.2, kontynuować będą zatrudnienie,
- 1 pośrednik pracy stażysta, w ramach projektu rozpocznie zatrudnienie, przeszkoli się i będzie pracował na stanowisku pośrednika pracy.
- 15 pracowników kluczowych stanowisk podniesie swoje kwalifikacje korzystając ze szkoleń, a czworo z nich ze studiów podyplomowych.

Okres realizacji projektu: 1 styczeń 2010 – 31 grudzień 2012

Wartość projektu ogółem: 315 050,00 zł

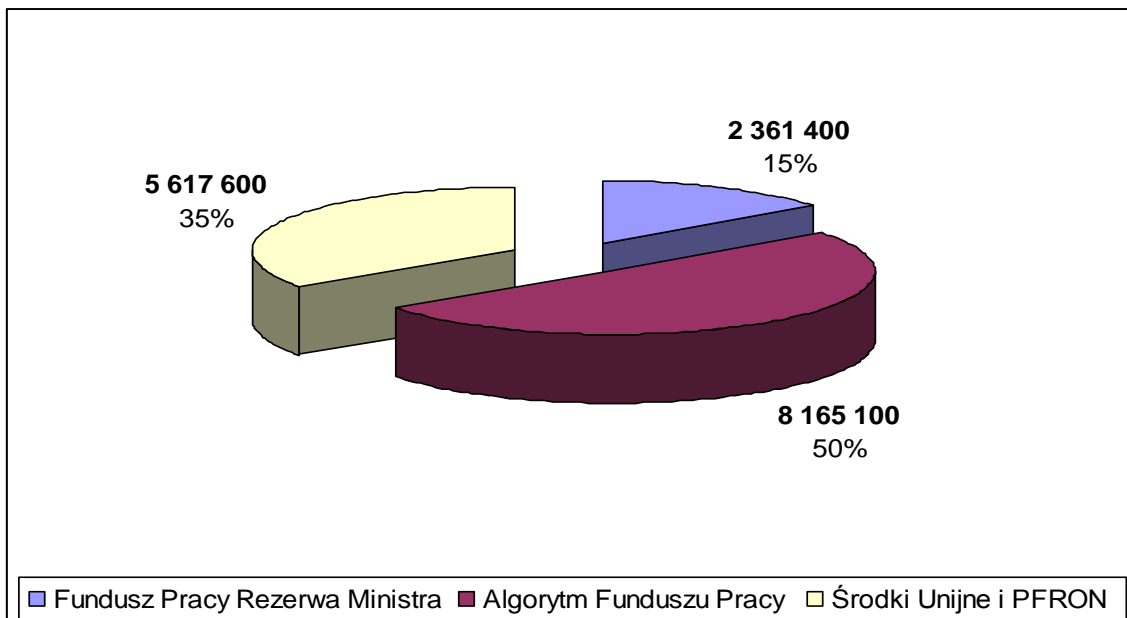
w tym: EFS: 267 792,50 zł

wkład własny: 47 257,50 zł

W roku ubiegłym w ramach projektu kontynuuje zatrudnienie dwóch doradców zawodowych oraz zatrudniony został jeden pośrednik pracy-stażysta, który uczestniczył w szkoleniu przygotowującym do pracy na ww. stanowisku. Pozostałe działania w projekcie przewidziano do realizacji w roku 2011 i 2012.

2. REZERWA MINISTRA

W roku 2010 Zespół Projektowy pięciokrotnie aplikował o środki Funduszu Pracy w ramach rezerwy ministra. Trzykrotnie wnioskowano o środki z programu wspierającego rozwój przedsiębiorczości oraz w ramach Programu 30 Minus i Programu aktywizacji



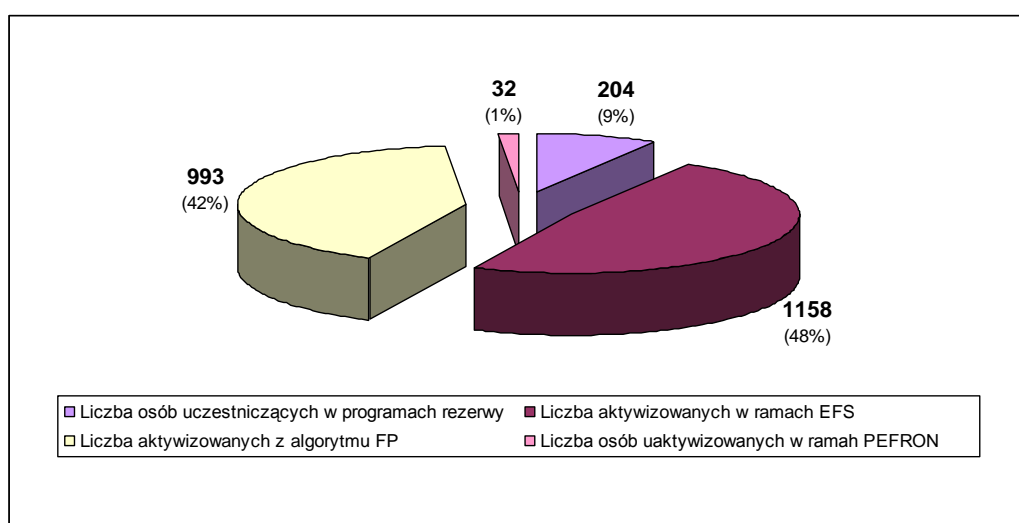
bezrobotnych na terenach klęsk żywiołowych.

Dzięki pięciu programom Rezerwy Ministra Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie uzyskał dodatkowo **2 361 400 zł** na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, co stanowi 15% wszystkich środków będących w dyspozycji urzędu na rok 2010. Pula ta była początkowo większa o 264 tys. zł, jednakże ze względu na brak zainteresowania gmin realizacją programu aktywizacji na terenach klęsk żywiołowych, zmniejszono środki na ten cel o powyższą kwotę.

Dzięki programom Rezerwy Ministra udało się zrealizować ogółem 245 różnorodnych form wsparcia dla 204 osób (41 beneficjentów korzystało z podwójnej formy wsparcia). Daje to 8,5 procenta wszystkich usług aktywizacyjnych finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie. Ważnym jest również fakt, że programy rezerwy finansowały w dużej mierze jedne z najkosztowniejszych form wsparcia, takich jak dotacje i doposażenia.

	Forma aktywizacji w ramach FP z rezerwy ministra	Liczba osób uczestniczących
1.	Szkolenie	55
2.	Staż	72
3.	Doposażenie	45
4.	Dotacje	53
5.	Roboty publiczne	20
	OGÓŁEM	245*

* z czego 41 osób wzięło udział w podwójnym wsparciu (szkolenie + doposażenie)



3. DZIAŁANIA PARTNERSKIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

3.1. Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji – Centrum Integracja w Krakowie



Dnia 24 lutego 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wraz ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji Centrum Integracja w Krakowie podpisało Umowę Partnerstwa w sprawie wspólnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej oraz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Pomysł wziął się z potrzeby ściślejszej współpracy na rzecz osób niepełnosprawnych oraz wyrównywania ich szans na otwartym rynku pracy.

Realizacja założeń partnerskich kontynuowana była w roku 2010.

W ramach współpracy w 2010 roku zrealizowano następujące działania:

- ⇒ **spotkanie informacyjne dla osób niepełnosprawnych** w PUP w Chrzanowie. Na spotkaniu przedstawione zostały założenia organizacyjne i wstępnie rekrutowana grupa osób, które otrzymają wsparcie z CI Kraków.
- ⇒ **spotkanie informacyjne dla Pracodawców** – tematyka dotyczyła m.in.: zakresu ulg i uprawnień oraz obowiązków wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- ⇒ **Warsztaty dla osób z orzeczoną niepełnosprawnością** i zarejestrowanych w PUP Chrzanów. 5-dniowe warsztaty skierowane były dla osób zainteresowanych uczestnictwem w projekcie CI Kraków. Po warsztatach zainteresowani mieli możliwość skorzystania ze: szkoleń, indywidualnego poradnictwa zawodowego, wsparcia psychologa, grupy rozwoju zawodowego i osobistego, pośrednictwa pracy CIK.



Fot. Podobnie jak w roku poprzednim odbyły się spotkania informacyjne z osobami niepełnosprawnymi i pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem osób niepełnosprawnych

3.2 Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej ziemi chrzanowskiej

Zespół Projektowy realizował działania wynikające z Umowy Partnerskiej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chrzanowie, a Ośrodkami Pomocy Społecznej w Alwerni, Babicach, Chrzanowie, Libiążu i Trzebini. Działania miały na celu kontynuację ściślejszej współpracy na rzecz tzw. Klientów wspólnych pomocy społecznej i urzędu pracy.



W roku 2010 odbyły się dwa spotkania koordynatorów w ramach Partnerstwa. Najważniejszym zadaniem było dopracowanie zasad kierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie osób bezrobotnych do realizacji kontraktów socjalnych przez Ośrodki Pomocy Społecznej. Udało się podpisać stosowne porozumienia w tej sprawie, a bezrobotni kierowani przez PUP do realizacji kontraktu socjalnego byli wyłączeni z rejestrów, by po zakończeniu kontraktu móc zarejestrować się ponownie, zyskując status wynikający z art. 49 Ustawy po promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wszelkie inne sprawy związane z aktywizacją społeczno-zawodową Klientów wspólnych PUP i OPS, na bieżąco konsultowane są telefonicznie.

Podopieczni OPS-ów, jak co roku, wzięli też udział w konferencji „Kobieta sukcesu”, natomiast pracownik Zespołu Projektowego uczestniczył w konferencjach podsumowujących realizację projektów systemowych realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej.



Fot. Spotkania koordynatorów Porozumienia PUP-OPS mają zawsze roboczy charakter i skupiają się na omówieniu bieżących spraw związanych z aktywizacją zawodową osób, które przeszły proces aktywizacji społecznej.

3.3 Współpraca z Lokalną Grupą Działania

W ramach współpracy z NGO, pracownik Zespołu Projektowego bierze udział we wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju dla Lokalnej Grupy Działania Partnerstwo na Jurze. Pracownik Zespołu Projektowego reprezentuje także chrzanowski PUP w Radzie LGD.



3.4 Partnerstwa Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie z innymi instytucjami na rzecz realizacji projektów współfinansowanych z UE



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

„Będę aktywnym przedsiębiorcą” Działanie 6.2 PO KL



Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizował działania partnerskie w ramach projektu „Będę Aktywnym Przedsiębiorcą” Działanie 6.2 PO KL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.

Liderem projektu jest Stowarzyszenie Księgowych w Polsce” a partnerami są: Krakowski Park Technologiczny, Europejski Instytut Edukacji Informatycznej oraz 11 Urzędów Pracy z województwa małopolskiego.

Projekt miał na celu aktywne wspieranie osób tworzących nowe miejsca pracy poprzez samozatrudnienie oraz budowanie kreatywnych postaw służących rozwojowi przedsiębiorczości. Kierowany był do osób fizycznych, które zamierzają rozpocząć własną działalność gospodarczą

i obejmował wsparcie merytoryczno–doradcze zarówno w momencie zakładania firmy, jak również w początkowym okresie jej funkcjonowania oraz dotację inwestycyjną.

Przyjęto, że w ramach projektu wsparciem zostanie objętych 180 osób - w tym 150 osób bezrobotnych z czego 30 osób to długotrwale bezrobotni, oraz 30 osób nieaktywnych zawodowo z czego 6 osób to osoby uczące się.

Realizacja projektu rozpoczęła się w styczniu 2010 roku i potrwa do roku 2012. W roku 2011 nie przewidziano rekrutacji do projektu nowych beneficjentów.

Searchlight S.C. Kraków, ul. Kraszewskiego 4/4

Projekt „AKTYWNA MAMA” Działanie 7.2.1 PO KL



Realizacja od 01.01.2010

Projekt zakłada wsparcie osób chcących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i opieką nad dzieckiem. Dla uczestniczek przewidziano doradztwo oraz szkolenia mające na celu zwiększenie aktywności zawodowej oraz powrót na rynek pracy.

PUP wspomaga Lidera w realizacji projektu w zakresie promocji oraz rekrutacji.

Współpraca jest odpowiedzią na wyniki badań przeprowadzonych wśród bezrobotnych województwa małopolskiego, z których wynika, że w powiecie chrzanowskim najwięcej jest kobiet długotrwale bezrobotnych (powyżej 3 lata), które podają jako barierę w podjęciu zatrudnienia konieczność sprawowania opieki nad dziećmi.

WYG International Kraków, Aleja Jana Pawła II 12/2

Projekt „PROGRES – program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji małopolskiej gospodarki” Działanie 8.1.2 PO KL



Okres realizacji: 01.10.2009-30.09.2011

Projekt zakłada wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne (outplacement) m.in. w zakresie szkoleń i doradztwa oraz szkolenia przekwalifikowujące w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności dla

zwalnianych pracowników.

Do zadań i obowiązków PUP należy bieżąca współpraca przy organizacji pośrednictwa pracy, analiz rynku pracy, zebranie informacji o pracodawcach w powiecie, przygotowanie pełnej diagnozy sytuacji lokalnego rynku pracy.

PM Doradztwo Gospodarcze Kraków, ul. Grochowska 39A

Projekt „Wsparcie małopolskich przedsiębiorstw i ich pracowników w procesie adaptacji do rzeczywistości gospodarczej w dobie kryzysu” Działanie 8.1.2 PO KL



Okres realizacji: 01.07.2009-30.06.2011

Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 30 przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne oraz 700 osób zagrożonych zwolnieniem. Zaplanowano wsparcie w postaci doradztwa zawodowego, szkoleń oraz pośrednictwa pracy.

PUP jest odpowiedzialny za przekazywanie Liderowi informacji dot. planowanych w powiecie zwolnień grupowych oraz promocję projektu.

4. DODATKOWE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

4.1 Konkurs na dobre praktyki EFS pt. „Kopalnia PO(KL)mystów”

Zespół projektowy wziął udział w konkursie organizowanym przez Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego „Kopalnia PO(KL)mystów”. Zakładał on promocję projektów PO KL realizowanych na terenie Małopolski, jako przykładów tzw. dobrych praktyk oraz promocję rezultatów w/w projektów; informowanie o projektach dofinansowanych w ramach PO KL oraz stworzenie bazy projektów PO KL.

Zespół Projektowy zgłosił do konkursu projekt pt. „Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej” zrealizowany w latach 2008-2009 w ramach działania 6.3 PO KL – Inicjatywy lokalne na



rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

„Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej” zyskały aprobatę członków jury, zdobywając I miejsce.

Oficjalne wręczenie nagród oraz przedstawienie i omówienie projektu odbyło się na uroczystej Gali zorganizowanej 17 stycznia 2011 roku w muzeum Sztuki i Techniki Japońskiej Manggha w Krakowie.



Fot. Zwycięski projekt zaprezentowano podczas konferencji podsumowującej czteroletni okres wdrażania PO KL w Małopolsce.

4.2 Konkurs na nazwę portalu dla małopolskich organizacji pozarządowych

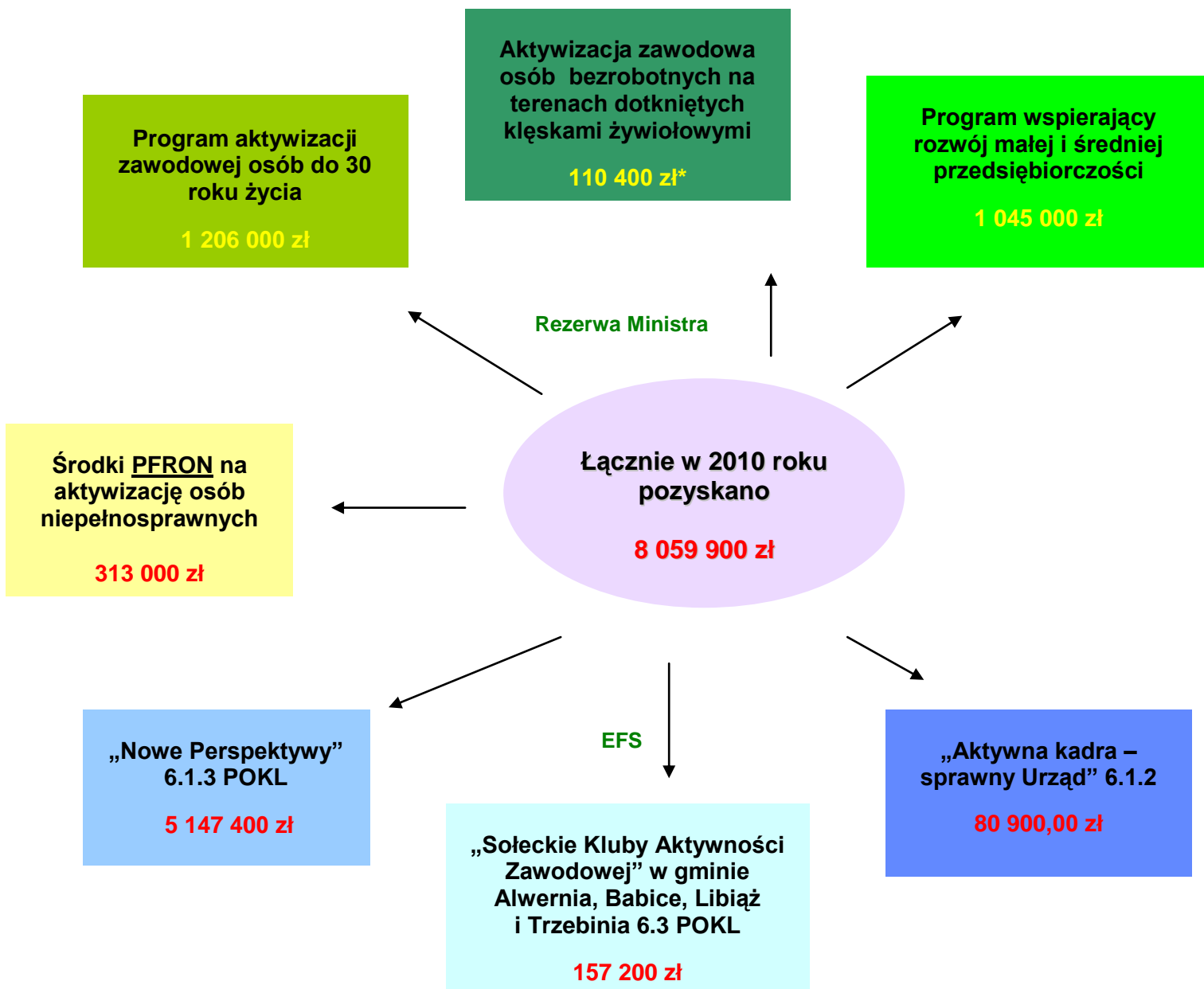
We wrześniu 2010 roku Zespół Projektowy wystartował w konkursie, którego celem było stworzenie najlepszego logo i nazwy portalu dla małopolskich organizacji pozarządowych. Portal miał służyć za bazę aktualnych danych oraz miejsce wymiany doświadczeń przedstawicieli organizacji z małopolskiego trzeciego sektora. W konkursie organizowanym przez Województwo Małopolskie wzięło udział 27 uczestników, przedstawiając łącznie 100 propozycji nazw.

Nasz projekt o nazwie:



zajął III miejsce. Lepiej ocenione zostały nazwy: „Małopolska pozarządowa” (I miejsce) oraz www.3wymiarmałopolska.pl (II miejsce).

Środki pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Rezerwy Ministra oraz PFRON na rok 2010.

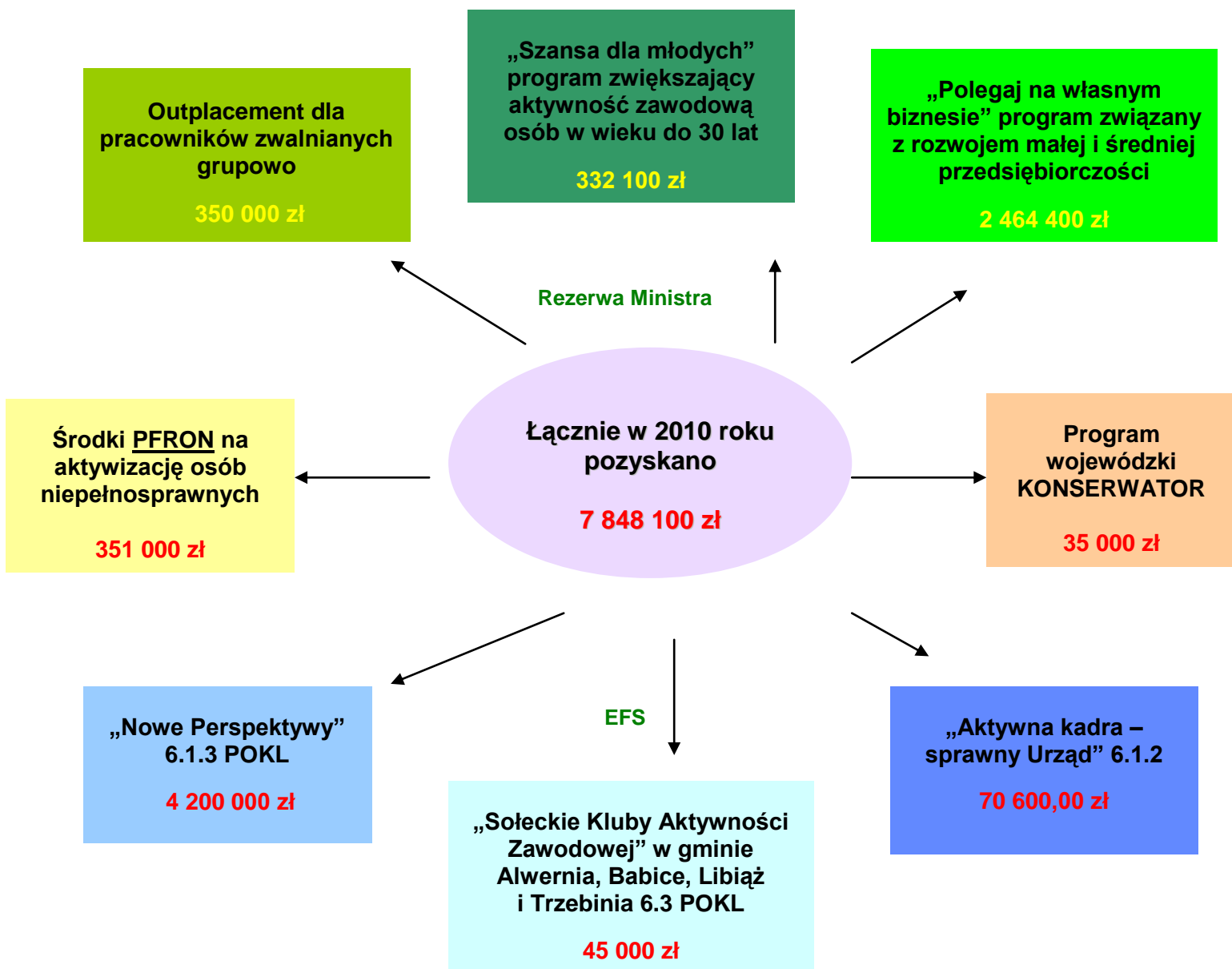


*pierwotnie na ww. program **pozyskano kwotę 374 400 zł**, jednak w związku z brakiem zainteresowania ze strony gmin dotkniętych skutkami powodzi, nie wykorzystano pełnej kwoty. Decyzja finansowa została w związku z powyższym pomniejszona do kwoty 110 400 zł

W ramach ww. kwoty na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz pozostałe działania skierowane do osób bezrobotnych (SKAZ) przeznaczono kwotę: 7 979 000 zł, pozostała część

(80 900,00 zł) została przeznaczona na realizację projektu służącego wzmocnieniu kadry PUP (zatrudnienie pośredników pracy oraz doradców zawodowych).

Dla porównania przedstawiamy analogiczny podział środków pozyskanych na 2009 rok:



W ramach ww. kwoty na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz pozostałe działania skierowane do osób bezrobotnych (SKAZ) przeznaczono kwotę: 7 777 500 zł, pozostała część (70 600,00 zł) została przeznaczona na realizację projektu służącego wzmocnieniu kadry PUP (zatrudnienie pośredników pracy oraz doradców zawodowych).

Poniższa tabela zawiera porównanie pomiędzy wartością środków pozyskanych, środków przyznanych algorytmem a ilością osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zaktywizowanych w ramach poszczególnych źródeł finansowania:

	2009	2010
<i>Wartość środków otrzymanych (algorytm Funduszu Pracy)</i>	4 379 500 zł	8 165 100 zł
<i>Ilość osób zaktywizowanych w ramach środków otrzymanych</i>	823	993
<i>Wartość środków pozyskanych</i>	7 777 500 zł	7 979 000 zł
<i>Ilość osób zaktywizowanych w ramach środków pozyskanych</i>	1731	2075
<i>Ogółem wartość środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	12 157 000 zł	16 144 100 zł
<i>Ogółem ilość osób zaktywizowanych</i>	2554	3068

Jak wynika z powyższej tabeli, wartość środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2010 roku wzrosła w stosunku do roku ubiegłego o blisko 4 000 000 zł. Na różnicę tę wpływa w dużym stopniu wartość środków algorytmu, która w bieżącym roku jest aż o 3 785 600 zł większa w stosunku do roku ubiegłego.

Na uwagę zasługuje też fakt, że w ramach środków pozyskanych ze źródeł zewnętrznych w 2010 roku udało się dodatkowo zaktywizować aż 2075 osób. Liczba ta jest o ponad 300 osób większa niż w roku poprzednim.

VI. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA W CHRZANOWIE

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Rada działa na podstawie art. 22 ust. 3 i 6, art. 23 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. nr 224, poz. 2281).

Do zakresu działania Powiatowej Rady Zatrudnienia należy m. in:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- 4) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia,
- 6) opiniowanie refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia specjalistycznego pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Członków Powiatowej Rady Zatrudnienia powołuje Starosta spośród kandydatów zgłoszonych przez działające na terenie powiatu:

- a) terenowe struktury każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych,
- b) terenowe struktury każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych,
- c) społeczno- zawodowe organizacje rolników, w tym związki zawodowe rolników indywidualnych i izby rolnicze,
- d) jednostki samorządu terytorialnego,
- e) organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja Rady trwa 4 lata.

W 2010 roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chrzanowie. Na posiedzeniach zostało podjętych łącznie 39 uchwał.

Na posiedzeniu w dniu **05 lutego 2010** roku **Powiatowa Rada Zatrudnienia** opiniowała regulamin szkoleń oraz kierunki szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie na 2010 rok. Opiniowała także kryteria finansowania studiów podyplomowych na 2010 rok, kryteria dotyczące refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników lub pracodawcy zgodnie z art. 69 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zasady finansowania kosztów przejazdu do miejsca odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz kryteria przyznawania zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu u pracodawcy. Ponadto opiniowała wnioski o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia z tytułu odbywania stażu u pracodawcy oraz skierowania na prace społecznie użyteczne. Opiniowała nowe kierunki kształcenia otwierane w Zespole Szkół Ekonomiczno – Chemicznych w Trzebini oraz w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chrzanowie. Zapoznała się z informacją dotyczącą zmiany wysokości refundacji przyznawanej z tytułu organizacji prac interwencyjnych oraz robót publicznych wynikająca ze zmiany wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Kolejne posiedzenie odbyło się w **dniu 10 marca 2010 roku** na którym Powiatowa Rada Zatrudnienia opiniowała Regulamin przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz Regulamin dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy. Opiniowała również kierunki kształcenia w następujących zawodach: technik informatyk, technik logistyk, monter urządzeń sanitarnych, technik rachunkowości, mechanik samochodowy, cukiernik, krawiec oraz ślusarz.

Z kolei na posiedzeniu w **dniu 1 kwietnia 2010 roku** Powiatowa Rada Zatrudnienia zaopiniowała sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w 2009 roku jak również podział środków finansowych z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i na finansowanie zadań fakultatywnych w 2010 roku. Zaopiniowała także zmiany do Regulaminu przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz do Regulaminu dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy jak również zmiany do kryteriów przyznawania zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu u pracodawcy. Opiniowała również nowy kierunek kształcenia w zawodzie fryzjer oraz Regulamin przygotowania zawodowego dorosłych dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie. Na tym posiedzeniu Powiatowa Rada Zatrudnienia upoważniła Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie do dokonania w miarę potrzeb przesunięć środków Funduszu Pracy w ramach środków na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia oraz zadań fakultatywnych w 2010 roku.

Ostatnie posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia w roku 2010 miało miejsce **7 grudnia**. Na tym posiedzeniu Powiatowa Rada Zatrudnienia opiniowała dodatkowe kierunki szkoleń

w następujących specjalnościach : fliziarz – posadzkarz, profesjonalnie służby sprząające, specjalista finansowo – księgowy, zasady obsługi klienta oraz organizacja pracy w zespole, organizacja i specyfikacja pracy w dziale kas, przedstawiciel handlowy. Zaopiniowała także wnioski o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia dotyczącego zwrotu stypendium szkoleniowego oraz kosztów badań lekarskich.

VII. WYDATKI FINANSOWE URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2010 roku wydatkował środki w wysokości **31.651,8 tys. zł.** W odniesieniu do 2009 roku łączna kwota wydatków wzrosła o 29% (t.j. o 7.058,0 tys. zł). Szczegółowy opis wydatków przedstawia poniższe zestawienie:

Tabela 10. Wydatki z działalności Urzędu Pracy w 2009 i 2010 roku

Wyszczególnienie		2009	2010	Dynamika w %	Udział % w wydatkach ogółem
		w tys. zł			
Wydatki ogółem		24.593,8	31.651,8	129	
Ochrona zdrowia		2.631,2	3.288,2	125	10,4
Budżet		2.448,9	2.634,8	108	8,3
W tym:	EFS	113,0	234,5	208	
PFRON		347,4	312,8	90	1,0
Funduszu Pracy		19.166,3	25.416,0	133	80,3
w tym:	zasiłki dla bezrobotnych	6.612,8	8.579,2	130	
	programy przeciwdziałania bezrobociu	11.652,7	15.629,1	134	
	W tym : EFS	4.179,2	5.707,2	137	
	pozostałe wydatki	900,8	1.207,7	134	

Największy udział w wydatkach ma **Fundusz Pracy**, a w tym wydatki na programy przeciwdziałaniu bezrobociu. Wpływ na to ma niewątpliwie pozyskanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Z przedstawionej powyżej analizy wynika, że w 2 kategoriach wydatków tj. Ochrona Zdrowia, Fundusz Pracy nastąpił znaczny wzrost wydatków.

Wzrost wydatków na **ochronę zdrowia** spowodowany jest zwiększeniem liczby osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku podlegających ubezpieczeniu zdrowotnemu zgodnie z nowelizacją ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Dla porównania

liczba osób za które została opłacona składka miesięczna na ubezpieczenie zdrowotne w 2009r wynosiła – 51 677 osób natomiast w 2010r. – 63 670 osób. Dodatkowy czynnik wzrostu wydatków spowodowany jest zwiększeniem podstawy wymiaru naliczanej składki.

Wydatki **Funduszu Pracy** w 2010 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2009 roku o 33% tj. 6.249,7 tys.zł

W porównaniu z rokiem 2009 wypłacono więcej zasiłków dla osób bezrobotnych o kwotę 1.966,4 tys. zł tj. o 34%. Dla porównania liczba zasiłków wypłacona w 2009r. wynosiła 9.061 natomiast liczba zasiłków 2010r. wynosiła 10.152 w przeliczeniu na pełne miesiące. Nastąpił również wzrost kwoty zasiłków.

Wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zwiększyły się ogółem o 3.976,4 tys. zł, tj. 34%. Związane jest to z pozyskaniem większych środków na ten cel.

Pozostałe wydatki fakultatywne i inne nielimitowane (m. in. odsetki, dodatki aktywizacyjne, ubezpieczenie KRUS) uległy zwiększeniu o 306,9 tys. zł ,tj. 34 %. We wzroście tej grupy wydatków największy udział miały wydatki na tworzenie Centrów Aktywizacji Zawodowej . Kwota przeznaczona na ten cel wynosiła 171,6 tys zł.

Zwiększenie wydatków **budżetowych** w stosunku do 2009 roku spowodowany jest głównie wydatkami na realizację 5 projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego „Sołeckie Kluby Aktywności Zawodowej” dla 4 gmin , oraz „Aktywna Kadra – Sprawny Urząd” dla pracowników tut. Urzędu.

Wydatki z **PFRON** przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Jako jedyny instrument finansowy uległ zmniejszeniu, co spowodowane było przyznaniem mniejszej puli środków przez PRON dla powiatu.

VIII. POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

1. KONTROLA ZARZĄDCZA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHRZANOWIE I WDROŻENIE METOD ZARZĄDZANIA PROCESOWEGO

W roku 2010 Samodzielne stanowisko ds. kontroli wewnętrznej i audytu zgodnie z działaniami wynikającymi z konieczności przeprowadzania wizyt kontrolnych u organizatorów programów stażu oraz instytucji szkoleniowych jak i również osób które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pracownikami Centrum Aktywizacji Zawodowej przeprowadziło **100** wizyt kontrolnych u organizatorów programu stażu, **40** wizyt kontrolnych osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz **6** instytucji szkoleniowych współpracujących z tut. Urzędem.

W celu wdrożenia kontroli zarządczej na terenie jednostki podjęto w oparciu o projekt realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie p.t. „Wsparcie dla rozwoju publicznych Służb Zatrudnienia w Małopolsce” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach

programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „ Rynek Pracy otwarty dla wszystkich”, działanie 6.1 „Poprawa Dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” działania których celem jest dostosowanie się do określonych potrzeb sprawowania kontroli zarządczej, poprzez wdrożenie nowych metod zarządzania procesowego. Opracowano i przygotowano w tym celu szczegółową mapę procesów dla jednostki z podziałem na procesy zarządcze, procesy główne oraz procesy pomocnicze. Każdy z opracowanych modeli procesów pokazuje ścieżkę postępowania przy realizacji zadań zleconych oraz określa właścicieli odpowiedzialnych za ich prawidłowy przebieg. Na podstawie opracowanych procesów stworzono elektroniczne środowisko dokumentów oraz systemów IT. Funkcja ta daje możliwość dostępu każdemu z pracowników Urzędu do dokumentów zamieszczonych w formie elektronicznej oraz programów odpowiedzialnych za funkcjonowanie jednostki niezależnie od stanowiska lub zakresu obowiązków jaki wykonuje. Wszystkie zidentyfikowane procesy zostały następnie przełożone na cele strategiczne a te na cele operacyjne wraz z metodologią ich opomiarowania i monitorowania. Wykorzystując istniejące modele procesów w odniesieniu do celów i zarządzania ryzykiem w jednostkach sektora finansów publicznych zidentyfikowano możliwe ryzyka oraz wskazano właścicieli odpowiedzialnych za ich szczegółowy monitoring. W następnej kolejności opracowano istniejące mechanizmy kontrolne a następnie oceniono prawdopodobieństwo wystąpienia poszczególnych ryzyk oraz określono ewentualną możliwość oddziaływania ryzyk na funkcjonowanie jednostki.

2. UTWORZENIE I WYODRĘBNIENIE CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy skupiającą w swoim zakresie wyłącznie aktywne działania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy wyodrębnioną ze struktury PUP Chrzanów. Z dniem 01 marca 2010 roku uchwałą Zarządu Powiatu Chrzanowskiego z dnia 18 lutego 2010r. przyjęto nowy Regulamin oraz schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, który określa w sposób szczegółowy sposób wyodrębnienia oraz zadania CAZ.

Dzięki wyodrębnieniu CAZ nastąpiła koncentracja podejmowanych działań, nakierowana na klientów Urzędu, tj. osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyodrębnioną częścią budynku Powiatowego Urzędu Pracy. Pozostałe wydziały wspomagające pracę Centrum Aktywizacji Zawodowej znajdują się w odrębnym pionie budynku z osobnym wejściem i klatką schodową .

Powierzchnia Urzędu wynosi 1076,95 m². Z ogólnej powierzchni na pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej przeznaczone zostało 562,79 m².

Celem utworzenia oraz doposażenia Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zwrócił się z wnioskiem o dofinansowania tych kosztów ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy . Pozyskano na ten cel 192 000,00 zł. co

łącznie z wkładem własnym stanowi kwotę 240 000,00 zł. Łącznie wydatkowano na ten cel 220 000,00 zł.

3. SYSTEM ELEKTRONICZNEGO OBIEGU DOKUMENTÓW TALGOS

System elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS, który został wdrożony w listopadzie 2009 roku ma na celu usprawnienie pracy Urzędu, poprzez łatwy i szybki dostęp do dokumentów znajdujących się w bazie. Wszystkie dokumenty wpływające do Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, oprócz formy papierowej przyjmowane są również w formie elektronicznej zgodnie z obowiązującymi przepisami .

4. SYSTEM INFORMATYCZNY SYRIUSZ

W 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie został wdrożony nowym system informatyczny Syriusz. Wdrożenie systemu było efektem projektu realizowanego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich zleconego przez Ministerstwo dotyczącego ujednoczenia systemów informatycznych w powiatowych urzędach pracy w całej Polsce. Prace wdrożeniowe trwały od 08.10.2010r. do 14.11.2010r. i obejmowały między innymi szkolenia dla pracowników PUP Chrzanów. Po dokonanej migracji bazy danych z dniem 15.11.2010r. rozpoczęto prace w aplikacji Syriusz. W chwili obecnej dotychczasowy system Rubikom + służy jedynie do celów archiwalnych .

5. CENTRUM INFORMACYJNO - KONSULTACYJNE SŁUŻB ZATRUDNIENIA ZIELONA LINIA

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie kontynuował współpracę nawiązaną w roku 2009 w zakresie projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia.

Projekt jest realizowany przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku. Celem tego projektu jest wsparcie dla Publicznych Służb Zatrudnienia w udzielaniu osobom zarejestrowanym i pracodawcom pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym łatwiejszy dostęp do kompleksowej informacji nt. rynku pracy.

W ramach projektu uruchomiono dwa główne przedsięwzięcia. Pierwsze to Centrum Informacyjne – Konsultacyjne, zajmujące się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy. Drugie z przedsięwzięć to ogólnodostępny portal internetowy, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy oraz korzystania i modyfikacji zasobów wewnętrznych. Przedsięwzięcia te określane są wspólną nazwą : system Zielona Linia.

System Zielona Linia daje możliwość odciążenia pracowników Urzędu w zakresie udzielania klientom podstawowych informacji i ułatwia doskonalenie pomocy im oferowanej. Warto podkreślić, że korzystanie z systemu Zielona Linia sprzyja poprawie dotychczasowego wizerunku Publicznych Służb Zatrudnienia. Odpowiada bowiem na oczekiwania społeczeństwa dotyczące świadczenia pomocy bez konieczności wizyty w Urzędzie Pracy.

6. WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE

Podstawowym aktem normującym funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie pod względem organizacyjnym jest Regulamin organizacyjny zatwierdzony uchwałą Zarządu Powiatu w Chrzanowie. Regulamin określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

Innymi aktami normatywnymi, które regulują wewnętrzne zasady postępowania, są zarządzenia. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wydaje zarządzenia na podstawie § 16 ust. 9 Regulaminu organizacyjnego PUP. Przepis ten odnosi się do kompetencji Dyrektora w zakresie wydawania nie tylko zarządzeń, ale i poleceń służbowych oraz decyzji administracyjnych.

W 2010 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wydał 49 zarządzeń, tj. 5 zarządzeń więcej niż w roku 2009. Tematyka tych wewnętrznych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- ⇒ układu wykonawczego budżetu Urzędu Pracy,
- ⇒ zmian w składzie Komisji przetargowej,
- ⇒ wprowadzenie czerwonego koloru tuszu w pieczęciach używanych w PUP,
- ⇒ powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą
- ⇒ zmiany w układzie wykonawczym Funduszu Pracy Urzędu Pracy,
- ⇒ zmiany do Regulaminu gospodarowania środkami ZFŚS obowiązujących w PUP,
- ⇒ wprowadzenia dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakimi powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych w PUP,
- ⇒ wprowadzenia Regulaminu działalności kontroli zarządczej w PUP
- ⇒ wyznaczenia dodatkowego dnia wolnego od pracy.

7. ODWOŁANIA OD DECYZJI

Zgodnie z Regulaminem organizacyjnym PUP w Chrzanowie prowadzenie postępowań odwoławczych od decyzji wydanych przez Starostę Powiatu Chrzanowskiego Powiatowy Urząd Pracy należy do zadań Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego.

W 2010 r. do PUP w Chrzanowie wpłynęło **99 odwołań od decyzji**, tj. o 33 odwołania więcej niż w roku poprzednim. Stanowi to 0,3% wszystkich wydanych decyzji za ubiegły rok. 38 odwołań załatwiono na podstawie art. 132 KPA, tj. uchylono decyzje we własnym zakresie, pozostałe 62

odwołań przesłano wraz z aktami osób bezrobotnych do rozpatrzenia przez Wojewodę Małopolskiego. Spośród odwołań, które przesłano do Wojewody 13 rozpatrzono na korzyść wnoszącego odwołanie, tj. uchylono decyzję i przesłano do PUP w celu ponownego rozpatrzenia lub uchylono decyzję i umorzono postępowanie. Ponadto 6 odwołań nie zostało rozpatrzonych ze względu na przekroczenie terminu na wniesienie odwołania. Pozostałych 43 decyzji, od których wniesiono odwołanie zostały utrzymane w mocy.

8. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Zgodnie z art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2010 r. nr 113, poz. 759 z późn. zm.) w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego, którego wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości 14 tys. euro, jednostka sektora finansów publicznych, jako zamawiający, może wydatkować środki bez stosowania ustawy. Oznacza to, że zamawiający może dokonywać takich zakupów bez prowadzenia jakiegokolwiek postępowania mającego na celu ustalenie najkorzystniejszej oferty.

Mając na uwadze celowość i racjonalność wydatkowania środków publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2010 r. wprowadził Regulamin udzielania zamówień publicznych, (zarządzenie nr 5/2010 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie z dnia 01.02.2010 r.). Zadaniem Regulaminu jest ujednoczenie procedury dokonywania zamówień publicznych tak do wysokości, jak i powyżej 14 tys. euro, jak również określenie procedury postępowania o udzielenie zamówień.

W 2010 r. PUP w Chrzanowie prowadził na podstawie Regulaminu udzielania zamówień publicznych łącznie 75 postępowań. Z zastosowaniem przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych przeprowadzono 34 postępowań, z czego 29 postępowań na usługi szkoleniowe: w trybie przetargu nieograniczonego było przeprowadzone 27 postępowań, natomiast tylko 2 postępowania w trybie zamówienia z wolnej ręki, oraz (przetarg nieograniczony na dostawę serwera sieciowego, dostawę materiałów eksploatacyjnych, sprzętu komputerowego) jak również 3 postępowania w trybie zamówień z wolnej ręki: (usługi w zakresie badań lekarskich oraz usługi pocztowe).

Ponadto, w oparciu o Regulamin udzielania zamówień publicznych, przeprowadzono w 2010 r. 41 postępowań na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy Prawo zamówień publicznych, tj. bez zastosowania przepisów ustawy ze względu na wartość zamówienia (do wysokości wyrażonej w złotych równowartości 14 tys. euro). Przedmiotem postępowań bez zastosowania ustawy, w wyniku których zaangażowano największą ilość środków było:

- 5 usług szkoleniowych dla pracowników tut. Urzędu
- dostawa materiałów eksploatacyjnych,
- usługa sprzątania,
- dostawa artykułów biurowych,
- dostawa druków akcydensowych,
- dostawa i montaż klimatyzacji,
- dostawa regałów przesuwanych,

- dostawa systemu zarządzania procesowego,
- wykonanie i montaż ścianek aluminiowych

9. KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Z dniem 01 maja 2010 roku weszły w życie nowe przepisy prawne dotyczące wspólnotowej koordynacji świadczeń społecznych. W związku z tym procedura uzyskania transferu zasiłku uległa zmianie. Do transferu zasiłku uprawnia dokument Portable Document U2 w zależności do jakich/ego państw/a UE/EOG osoba bezrobotna, uprawniona do zasiłku w jednym z krajów Wspólnoty, udaje się poszukiwać pracy zachowując prawo do tego świadczenia. Osoba bezrobotna wnioskuje do instytucji właściwej państwa, które przyznało prawo do zasiłku o dokument Portable Dokument U2 po upływie 4 tygodni od dnia zarejestrowania się. W szczególnych przypadkach za zgodą instytucji właściwej okres 4 tygodni może być skrócony na wniosek osoby bezrobotnej. Transfer zasiłku w ramach państw UE umożliwia osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku poszukiwać zatrudnienia w innym państwie członkowskim i równocześnie uzyskiwać przyznany zasiłek przez okres 3 miesięcy, a nawet 6 miesięcy za zgodą instytucji właściwej, do maksymalnie 3 państw członkowskich podczas jednego okresu bezrobocia. Niniejszy zasiłek jest transferowany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała świadczenie. Osoba bezrobotna korzystająca z transferu zasiłku ma obowiązek zarejestrować jako poszukująca pracy w terminie 7 dni od dnia wyjazdu we właściwej instytucji ds. zatrudnienia w państwie poszukiwania pracy i poinformować o tym fakcie instytucję, która wypłaca świadczenie. W okresie transferu poszukujący pracy podporządkowuje się kontroli organizacyjnej przed właściwą instytucją ds. zatrudnienia oraz przestrzega warunków określonych przez ustawodawstwo danego państwa względem osób bezrobotnych.

W 2010 roku wypłaciliśmy 17 zasiłków transferowanych głównie z Irlandii, Anglii, Szwecji oraz Austrii oraz 13 zasiłków przyznanych przez Marszałka Województwa. Natomiast w analogicznym okresie roku 2009 wypłaciliśmy 30 zasiłków transferowanych z Irlandii, Anglii, Danii oraz Norwegii oraz 13 zasiłków przyznanych przez Marszałka Województwa Małopolskiego. Liczba wypłat zasiłków transferowanych zmalała w 2010 roku w związku z przejęciem części zadań dot. zabezpieczenia społecznego przez Wojewódzkie Urzędy Pracy tj. wypłaty zasiłków transferowanych osób powracających z krajów Unii Europejskiej. Powiatowe Urzędy Pracy wypłacają tylko zasiłki transferowane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Liechtenstein, Norwegia). Zasiłek wypłacany jest w kwocie przyznanej przez instytucję właściwą. Wysokość zasiłku transferowanego wynosi przeciętnie od 3 700 zł do 6 500 zł. miesięcznie. Jest to uzależnione od przelicznika waluty danego kraju.

10. DODATKI AKTYWIZACYJNE

W roku 2010 odnotowaliśmy znaczny wzrost zainteresowania dodatkami aktywizacyjnymi. W okresie od stycznia do grudnia 2010r. wpłynęło 1058 wniosków o przyznanie dodatku. Przyznano dodatki aktywizacyjne dla 870 osób natomiast 188 osobom wydaliśmy decyzje odmowne z uwagi na

nie spełnienie kryteriów wymaganych do przyznania powyższego świadczenia. W analogicznym okresie roku poprzedniego wpłynęło 718 wniosków z czego 591 osobom przyznano dodatek a 127 osobom wydano decyzje odmowne.

11. PARTNERSTWA LOKALNE

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie od lat realizuje wspólnie z partnerami rynkowymi programy mające na celu aktywizację lokalnego rynku pracy. W 2010 roku współpraca ta przybrała formę partnerstwa lokalnego. Partnerstwo lokalne należy rozumieć jako współpracę pomiędzy różnymi podmiotami publicznymi i prywatnymi (organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorstwami), mającą na celu analizę problemu i poszukiwanie innowacyjnych metod jego rozwiązania oraz wprowadzanie tych metod w życie wspólnymi siłami partnerów.

Partnerstwo może być współpracą długofalową, zmierzającą do działania na rzecz rozwoju lokalnego. Może też zostać zainicjowane do realizacji konkretnych, pojedynczych projektów. Z tworzenia partnerstwa płyną oczywiste korzyści w postaci zwiększenia wiarygodności i społecznego poparcia oraz skumulowania wiedzy i doświadczenia partnerów. Sens jego istnienia leży w zdolności do sposobu zmiany myślenia i zachowania lokalnych społeczności oraz poprawy stosunków społecznych poprzez realizację zamierzonych działań. Jedną z głównych zasad partnerstwa jest dzielenie zarówno korzyści, jak i ryzyka dla osiągnięcia konkretnych celów. Wspólne działanie pozwala także na efektywniejsze aplikowanie o fundusze zewnętrzne zarówno krajowe, jak i zagraniczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2010 roku współpracował z następującymi podmiotami:

- ⇒ Gminą Babice, Alwernia, Chrzanów, Libiąż oraz Trzebinia porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
- ⇒ Ośrodek Pomocy Społecznej w Babicach porozumienie w sprawie zawiązania współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ Ośrodek Pomocy Społecznej w Trzebini porozumienie w sprawie zawiązania współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Alwerni porozumienie w sprawie zawiązania współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ Ośrodek Pomocy Społecznej w Chrzanowie porozumienie w sprawie zawiązania współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ Ośrodek Pomocy Społecznej w Libiążu porozumienie w sprawie zawiązania współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ Firma Remco Sp. z o.o. w likwidacji w Trzebini umowa partnerstwa w sprawie wspólnej realizacji programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy „OUTPLACEMENT dla pracowników zwalnianych grupowo”
- ⇒ Firma Pavimental Polska Sp. z o.o. w Trzebini – umowa partnerstwa w sprawie wspólnej realizacji programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy „OUTPLACEMENT dla pracowników zwalnianych grupowo”

⇒ Pierwsza Fabryka Lokomotyw w Polsce „FABLOK” Spółka Akcyjna – umowa partnerstwa w sprawie wspólnej realizacji programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy „OUTPLACEMENT dla pracowników zwalnianych grupowo”

11. POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

Ponadto oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wykonuje szereg zadań pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Udziela informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. Realizuje zdania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej. Dokonuje zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin. Od 2009 roku z mocy ustawy ubezpieczeniu zdrowotnemu podlega każdy zarejestrowany bezrobotny. W roku 2010 objęto ubezpieczeniem zdrowotnym 10 253 osoby bezrobotne.

Ilość oraz rodzaj realizowanych w 2010 roku zadań przedstawia poniższe zestawienie.

Wystawiono :

9622
zaświadczeń

373
legitymacji dla członków
rodzin bezrobotnego

1721
legitymacji
ubezpieceniowych dla
bezrobotnych

Udzielono:

523
informacje dla Komornika
Sądu.

850
informacji dot. osób
bezrobotnych instytucjom
takim jak Sąd, Policja,
Prokuratura, ZUS,

Wydano:

34932
Decyzji administracyjnych

186
postanowień

3782
Informacji PIT-11

98
Decyzji dotyczących zwrotu
nienależnie pobranych
świadczeń

48
Pism windykacyjnych w
sprawie zwrotu nienależnie
pobranego zasiłku

PODSUMOWANIE

Przemiany zachodzące na rynku pracy oraz zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagają skuteczności i zaangażowania ze strony tut. Urzędu Pracy. Jednakże rosnąca stopa bezrobocia powoduje, że praca staje się towarem deficytowym. Obok osób bezrobotnych, zainteresowanie jej znalezieniem wykazują także pracownicy niezadowoleni z dotychczasowych warunków zatrudnienia. Pod względem poszukiwania pracy Polacy są narodem bardzo nietypowym. W krajach Europy Zachodniej poprawa sytuacji na rynku pracy skłania osoby pracujące do większej mobilności zawodowej oraz sprzyja częstym zmianom pracy. Większa ilość atrakcyjnych ofert przemawia za wyborem tej, która przynosi prawdziwą satysfakcję. W polskich warunkach sytuacja wygląda inaczej. Do kariery zawodowej podchodzimy bardzo zachowawczo. Pomimo poprawiających się wskaźników i większej dostępności zatrudnienia, boimy się podejmowania wyzwań, widma bezrobocia czy stresu związanego ze zmianą.

Dla większości pracowników aktywnie rozglądających się za innym stanowiskiem to oczekiwania dotyczące lepszych warunków finansowych są przyczyną poszukiwania pracy. Poszukiwanie pracy ma jednak zupełnie inny wymiar w przypadku bezrobotnych. Dla wielu z takich osób rozpoczęcie jakiegokolwiek pracy to swoiste „być lub nie być” dla ich rodzin i bieżącego utrzymania domu. Jeszcze innym problemem pozostają czynniki psychologiczne. W przypadku niepowodzeń w poszukiwaniach, pojawia się przekonanie, że kolejne próby również nie zakończą się sukcesem. Uruchamia to mechanizm demotywacji i zniechęcenia, co wydłuża proces poszukiwania pracy bądź kończy się rezygnacją z podejmowania kolejnych prób. Nie dotyczy to jednak całej populacji bezrobotnych. Część osób korzystających z pośrednictwa urzędów pracy nie jest zainteresowana podjęciem stałego zatrudnienia. Wpis w rejestr instytucji ma jedynie zapewnić ubezpieczenie zdrowotne i ciągłość składek na ubezpieczenie społeczne.

Warto zwrócić uwagę na fakt, iż polski rynek pracy zmienił się w ciągu ostatnich lat. Osoby, które na nim poszukują zatrudnienia muszą wprawdzie radzić sobie z różnymi wyzwaniami, ale też mają do dyspozycji więcej możliwości wsparcia niż jeszcze kilka lat temu. Same Powiatowe Urzędy Pracy zmieniły swój styl działania, przechodząc z działań pasywnych na zdecydowanie bardziej aktywne. Doskonalały swoje metody i formy wsparcia, nie tylko wobec osób poszukujących pracy, ale także wobec samych pracodawców. Działania te są zindywidualizowane, kompleksowe i równocześnie bardziej efektywne. Możliwość stosowania różnego rodzaju instrumentów przyczynia się do wzmocnienia aktywizacji zawodowej.