



POWIATOWY URZĄD PRACY
CHRZANÓW

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W CHRZANOWIE W ROKU 2013***

Chrzanów, luty 2014

1. RYNEK PRACY W POLSCE

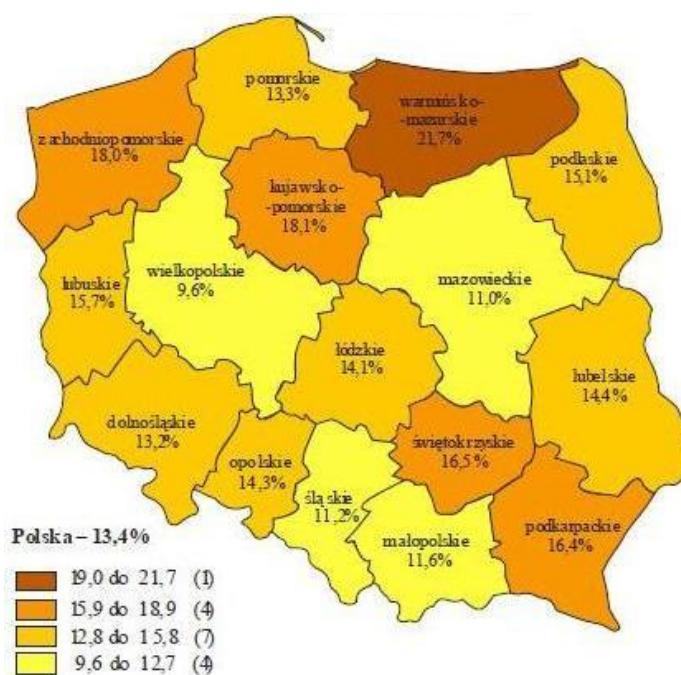
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w całej Polsce w końcu grudnia 2013 roku wyniosła **2157,9 tys. osób** (w tym 1099,5 tys. kobiet). W ujęciu rocznym wzrosła o 21,1 tys. osób.

W porównaniu z grudniem 2012 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się w 10 województwach, najbardziej znaczący wzrost odnotowano w województwach: mazowieckim (o 4,1%), świętokrzyskim (o 3,9%), podlaskim (o 3,2%), warmińsko-mazurskim (o 2,3%) i lubelskim (o 2,2%). Natomiast w pozostałych województwach liczba bezrobotnych spadła: w dolnośląskim (o 2,4%), wielkopolskim (o 2,1%), lubuskim i zachodniopomorskim (po 1,3%), pomorskim (o 0,4%) i opolskim (o 0,3%).

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani (stan na koniec grudnia 2013 roku)



Rysunek 1. Stopa bezrobocia według województw (stan na koniec grudnia 2013 roku)



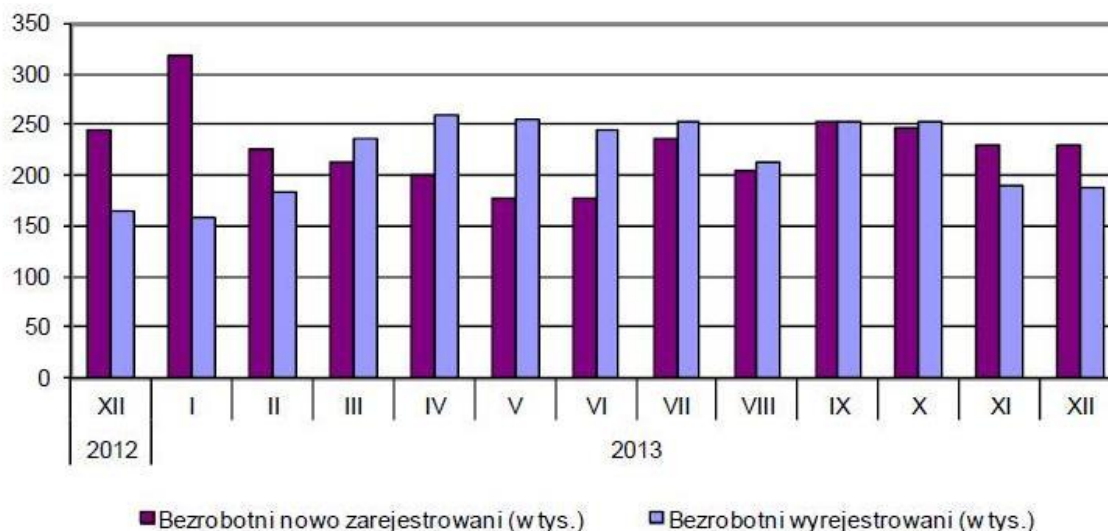
Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w końcu grudnia 2013 roku, stanowili 13,4% cywilnej ludności aktywnej zawodowo. Najwyższa stopa bezrobocia utrzymywała się nadal w województwach: warmińsko-mazurskim (21,7%), kujawsko-pomorskim (18,1%), zachodniopomorskim (18,0%), świętokrzyskim (16,5%) oraz podkarpackim (16,4%). Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (9,6%), mazowieckie (11,0%), śląskie (11,2%) oraz małopolskie (11,6%).

Do urzędów pracy w ciągu miesiąca zgłosiło się 230,2 tys. osób poszukujących zatrudnienia. Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 199,7 tys. osób, tj. 86,8% stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny. Spośród osób nowo zarejestrowanych 17,6% stanowiły osoby dotychczas niepracujące. Osoby do 24-go roku życia stanowiły 26,4% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych. Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 8,3% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych, w tej grupie 33,4% stanowiły osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27-go roku życia. Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 5,2%. Spośród osób nowo zarejestrowanych 45,0% mieszkało na wsi.

Najwyższą stopę napływu bezrobotnych do urzędów pracy w grudniu 2013 roku zanotowano w województwach: warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim (po 2,4%), kujawsko-pomorskim i lubuskim (po 2,0%), zaś najniższą – w województwach: mazowieckim (1,0%) oraz małopolskim i wielkopolskim (po 1,1%).

W grudniu 2013 roku stosunkowo wysoką stopę odpływu bezrobotnych z urzędów pracy odnotowano w województwach: lubuskim (10,6%), śląskim i wielkopolskim (po 10,5%), opolskim (10,3%), dolnośląskim (10,2%) i zachodniopomorskim (10,0%).

Wykres 2. Bezrobotni nowo zarejestrowani (napływ) oraz wyrejestrowani (odpływ) w roku 2013



Ogółem wyłączono z ewidencji 188,4 tys. osób. Z ogólnej liczby wyrejestrowanych 98,2 tys. (52,1%) bezrobotnych podjęło pracę oferowaną przez urzędy pracy, z tego 15,9 tys. osób podjęło prace subsydiowane, a 82,3 tys. – niesubsydiowane. W ramach prac subsydiowanych – 1,4 tys. osób podjęło prace interwencyjne a przy robotach publicznych zatrudniono – 2,2 tys. osób. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych 7,3 tys. osób. Z pozostałych osób wykreślonych z ewidencji 57,9 tys. utraciło status bezrobotnego w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, zaś 7,4 tys. osób dobrowolnie z niego zrezygnowało. Ponadto 2,3 tys. osób nabyło prawa emerytalne lub rentowe.

Większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędów pracy to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. W końcu grudnia 2013 roku zbiorowość ta liczyła 1764,7 tys. (tj. 81,8% ogółu zarejestrowanych). W tej grupie 113,5 tys. osób, tj. 6,4%, utraciło pracę z przyczyn dotyczących

zakładu pracy. Bez prawa do zasiłku pozostawało 1860,1 tys. osób (tj. 86,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W tej grupie bezrobotnych 44,6% to mieszkańcy wsi.

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (28,4% ogółu zarejestrowanych) oraz osoby w wieku 35-44 lata (20,2%). Osoby w wieku do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły 18,6%. Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 45-54 lata wyniósł 18,7%, a powyżej 55 lat – 14,1%. W stosunku do analogicznego okresu 2012 roku największe zmiany w strukturze bezrobotnych zanotowano w grupie osób w wieku do 24 lat (spadek o 1,2 %) oraz w grupie 55 lat i więcej (wzrost o 1,6%).

Podobnie jak w poprzednich okresach, największa grupa bezrobotnych posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – 28,1% oraz gimnazjalne i niższe – 27,3% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się 22,0% ogółu bezrobotnych, średnich ogólnokształcących – 10,6%, a dyplomem ukończenia szkół wyższych – 12,0%. W porównaniu z grudniem 2012 roku nie odnotowano istotnych zmian w strukturze bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu grudnia 2013 roku – 38,3% poszukiwało pracy przez okres powyżej 1 roku. Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko, tj. do 1 miesiąca stanowiły 8,8%, od 1 do 3 miesięcy – 17,2%, od 3 do 6 miesięcy – 16,8%, zaś od 6 do 12 miesięcy – 18,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2012 roku najistotniejszą zmianę w strukturze bezrobotnych zanotowano w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (wzrost 2,9%). Istotne zmiany zanotowano również w grupie od 1 do 3 miesięcy (spadek o 2,5%).

W grudniu 2013 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 46,3 tys. ofert pracy (przed rokiem 35,7 tys.). W końcu omawianego miesiąca urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 30,6 tys. osób (w tym 8,4 tys. to oferty niewykorzystane dłużej niż jeden miesiąc), osobom niepełnosprawnym urzędy oferowały 3,3 tys. wolnych miejsc pracy.

Z danych na koniec grudnia 2013 roku wynika, że 286 zakładów pracy zadeklarowało zwolnienie w najbliższym czasie 32,1 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 6,0 tys. osób (przed rokiem odpowiednio: 433 zakłady, 38,6 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 9,0 tys. osób).

2. RYNEK PRACY W MAŁOPOLSCE

W końcu grudnia 2013 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Małopolski wyniosła 164,4 tys. osób i była wyższa o 3,3 tys. osób niż w grudniu 2012 roku. Kobiety stanowiły 51,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 11,6%, tym samym wzrosła w ujęciu rocznym. Województwo Małopolskie pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się na 4 miejscu w Polsce (najwyższą pozycję zajmowało województwo wielkopolskie ze stopą bezrobocia równą 9,6%).

Rysunek 2. Stopa bezrobocia powiatów Małopolski (stan na koniec grudnia 2013 roku)



Nadal do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia należały: dąbrowski (20,4%), limanowski (18,8%) i nowosądecki (17,8%). W porównaniu z analogicznym okresem 2012 roku stopa bezrobocia wzrosła w większości powiatów, a najbardziej w gorlickim (o 1,1%) oraz brzeskim i nowotarskim (po 1,0%).

W grudniu 2013 roku w urzędach pracy w Małopolsce zarejestrowano 16,1 tys. nowych bezrobotnych, tj. mniej o 10,2% niż w grudniu 2012 roku. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 17,4% nowo zarejestrowanych (rok wcześniej - 17,3%). Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) wyniosła 1,1%. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w nowo zarejestrowanych ogółem zmniejszył się na przestrzeni roku o 0,1% (do poziomu 82,6%). Ponadto odnotowano spadek odsetka osób dotychczas niepracujących (o 0,6%), jak również absolwentów (o 0,3%). Odsetek osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na przestrzeni dwunastu miesięcy utrzymał się na niezmiennym poziomie (8,6%).

W grudniu 2013 roku z ewidencji bezrobotnych w Małopolsce wyrejestrowano 13,2 tys. osób, tj. o 14,5% więcej niż w grudniu 2012 roku. Z tytułu podjęcia pracy (główniej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 6,8 tys. osób (rok wcześniej 6,0 tys.). Udział tej kategorii osób w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zmniejszył się o 0,2% w ujęciu rocznym (do

poziomu 51,8%). Wśród wykreślonych z ewidencji zwiększył się ponadto udział osób, które utraciły status bezrobotnego w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (o 1,3%), jak również osób które nabyły prawa emerytalne lub rentowe (o 0,2%). Jednocześnie obniżył się odsetek wyrejestrowanych w związku z rozpoczęciem szkolenia lub stażu u pracodawcy (o 0,7%) oraz osób, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego (o 0,5%). Stopa odpływu bezrobotnych z urzędów pracy (tj. stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w danym miesiącu do liczby bezrobotnych na koniec ub. miesiąca) wyniosła 8,2% (rok wcześniej 7,4%).

W końcu grudnia 2013 roku bez prawa do zasiłku pozostawało 143,6 tys. bezrobotnych, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 87,3% wobec 84,2% rok wcześniej.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2013 roku stanowili 90,9% ogółu bezrobotnych (89,7% rok wcześniej). Do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są m.in. osoby długotrwale bezrobotne, których udział w liczbie zarejestrowanych ogółem wynoszący 51,5% w ujęciu rocznym zwiększył się o 4%. Zwiększył się ponadto udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 1,7%), osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 roku życia (o 0,4%), a także osób bez kwalifikacji zawodowych (o 0,3%) oraz niepełnosprawnych (o 0,1%). Obniżeniu uległ odsetek bezrobotnych do 25 roku życia (o 1,3%).

Spośród wymienionych kategorii największy wzrost liczby bezrobotnych w ujęciu rocznym odnotowano w grupie osób powyżej 50 roku życia (o 11,2%) oraz długotrwale bezrobotnych (o 10,6%).

W IV kwartale 2013 roku trudna sytuacja na małopolskim rynku pracy dotyczyła przede wszystkim ludzi młodych. Według stanu na koniec grudnia 2013 roku bezrobotni w wieku do 34 roku życia stanowili 51,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, a osoby bez stażu pracy lub posiadające niewielki staż pracy (do 5 lat) - 58,3%. Najwięcej bezrobotnych legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 29,3%. Według czasu pozostawania bez pracy, najliczniejsza grupa to osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy - 38,3% ogółu bezrobotnych.

3. RYNEK PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM

3.1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU CHRZANOWSKIEGO

Powiat chrzanowski zlokalizowany jest w północno-zachodniej części województwa małopolskiego. Od północy graniczy z powiatem olkuskim, od wschodu z powiatem krakowskim, od południa z powiatami wadowickim i oświęcimskim, a od zachodu z województwem śląskim. Powiat chrzanowski ma powierzchnię 371,6 km², co stanowi 2,44% powierzchni województwa małopolskiego.

Powiat chrzanowski tworzy 5 gmin:

- 4 gminy miejsko wiejskie: Alwernia, Chrzanów, Libiąż, Trzebinia
- 1 gmina wiejska: Babice

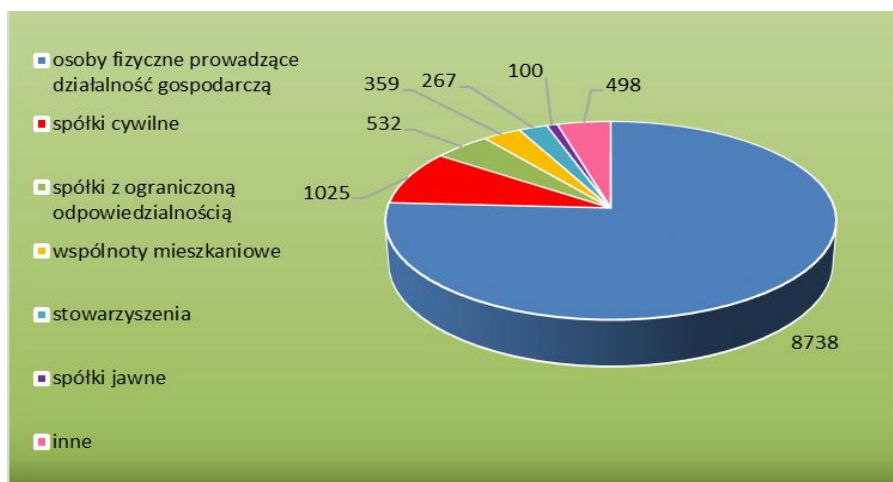
Powiat chrzanowski posiada korzystne połączenia komunikacyjne. Decyduje o tym przede wszystkim bliskość autostrady A4 (znajduje się na niej węzeł „Chrzanów”), a także możliwość szybkiego dojazdu do lotnisk w Balicach oraz Pyrzowicach. Przez powiat Chrzanowski przechodzi droga krajowa nr 79 (Warszawa-Bytom) oraz drogi wojewódzkie 780, 781, 791 oraz 933. Powiat charakteryzuje się dobrze rozwiniętą siecią drogową – na 100 km² przypada 61,9 dróg publicznych o nawierzchni twardej. Powiat chrzanowski położony jest na południowo-zachodnim krańcu Wyżyny Krakowsko-Częstochowskiej. W powiecie spotykamy liczne dowody dawnej świetności w postaci budowli sakralnych, zamków, dworów i rezydencji. Znajdują się tam również ruiny zamku w Lipowcu, a także znajdujący się u stóp wzgórza zamkowego Nadwiślański Park Etnograficzny. Godne uwagi dla zwiedzających są również: sanktuarium w Płokach, barokowy klasztor oo. Bernardynów w Alwerni oraz zabytkowe wiejskie kościołki rozrzucone po całym powiecie.

Korzystne położenie powiatu chrzanowskiego przy granicy z województwem śląskim oraz lokalizacja przy autostradzie A4 sprawiają, że od lat korzystnie rozwija się tam przemysł. Warto zaznaczyć, że to powiat dość nietypowy jak na Małopolskę, gdyż na jego terenie znajduje się kopalnia węgla kamiennego. Powiat chrzanowski graniczy z powiatami: oświęcimskim, wadowickim, krakowskim, olkuskim oraz z miastem Jaworzniem (położonym w województwie śląskim).

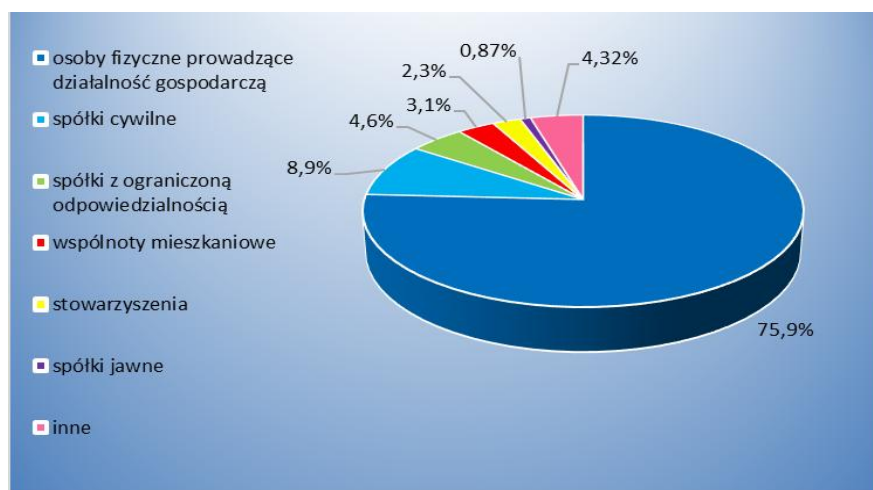
Na terenie powiatu znajdują się duże firmy produkcyjne, m.in. fabryka okien i profili PCW "Thermoplast", fabryka kostki brukowej "Libet", producent profili aluminiowych „Hydro Aluminium”, producent styropianu „Swisspor”, Valeo Lighting Systems. W powiecie ma swoją reprezentację również przemysł petrochemiczny – Rafineria Trzebinia S.A. (oraz spółki przyległe).

Analizując chrzanowski rynek pracy można zauważyć, że na terenie powiatu chrzanowskiego na dzień 31.12.2013 r. funkcjonowało 11 519 podmiotów gospodarczych zatem ich liczba w porównaniu do roku poprzedniego nieznacznie wzrosła (o 126 podmiotów). Zdecydowaną większość stanowiły firmy prywatne. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu chrzanowskiego wg formy organizacyjno – prawnej na dzień 31.12.2013 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 3. Struktura podmiotów gospodarczych z terenu powiatu chrzanowskiego wg formy prawnej (na dzień 31.12.2013)



Wykres 4. Procentowy podział pomiotów gospodarczych z terenu powiatu chrzanowskiego wg formy prawnej (na dzień 31.12.2013)



W sektorze prywatnym największy udział procentowy według formy organizacyjno – prawnej stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (blisko 76 %) oraz spółki cywilne (prawie 9 %). Najliczniejszą grupę wśród prywatnych przedsiębiorców stanowili pracodawcy prowadzący działalność handlową, bądź zajmujący się budownictwem lub prowadzący działalność przemysłową. Niespełna co dziesiąta organizacja związana była z transportem. Do dynamicznie rozwijających się branż na naszym terenie należą również podmioty zajmujące się obsługą i wynajmem nieruchomości a także usługami związanymi z prowadzeniem działalności finansowo-ubezpieczeniowej. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarczych z terenu powiatu chrzanowskiego wg wybranych sekcji gospodarki narodowej przedstawia wykres nr 5.

Wykres 5. Struktura podmiotów gospodarczych z terenu powiatu chrzanowskiego wg sekcji PKD (na dzień 31.12.2013)



Największy udział wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu chrzanowskiego stanowiły podmioty zajmujące się:

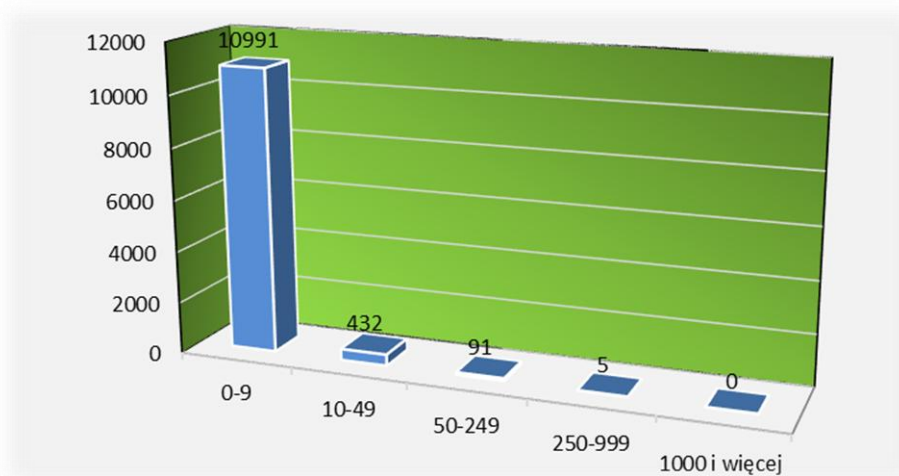
- handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych, motocykli tj. 3 560 podmiotów
- budownictwem – 1525 podmiotów;
- przetwórstwem przemysłowym tj. 1 125;
- działalnością profesjonalną, naukową i techniczną tj. 782;

Pod względem wielkości przedsiębiorstw powiat chrzanowski nie różni się od typowego wyglądu zarówno małych jak i dużych lokalnych rynków pracy. Dominują na nim firmy bardzo małe, zatrudniające nie więcej niż 9 osób. Stanowią one prawie (95%), wszystkich podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu. Zdecydowana większość (aż 93%) ogółu zakładów pracy znajduje się na terenach miejskich, a w szczególności w samym centrum powiatu.

Tabela 1. Struktura podmiotów gospodarczych z terenu pow. chrzanowskiego wg liczby zatrudnionych

Podmioty gosp. wg liczby zatrudnionych	liczba podmiotów gospodarczych 2013
0-9 pracowników	10991
10-49 pracowników	432
50-249 pracowników	91
250-999 pracowników	5
1000 i więcej	0

Wykres 6. Struktura podmiotów gospodarczych z terenu powiatu chrzanowskiego wg liczby zatrudnionych pracowników (na dzień 31.12.2013)



3.1. STAN I BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHRZANOWSKIM

Na koniec grudnia 2013 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowały 6 994 osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych wzrosła w relacji do analogicznego okresu roku poprzedniego – o 313 osób, tj. o 4,7%.

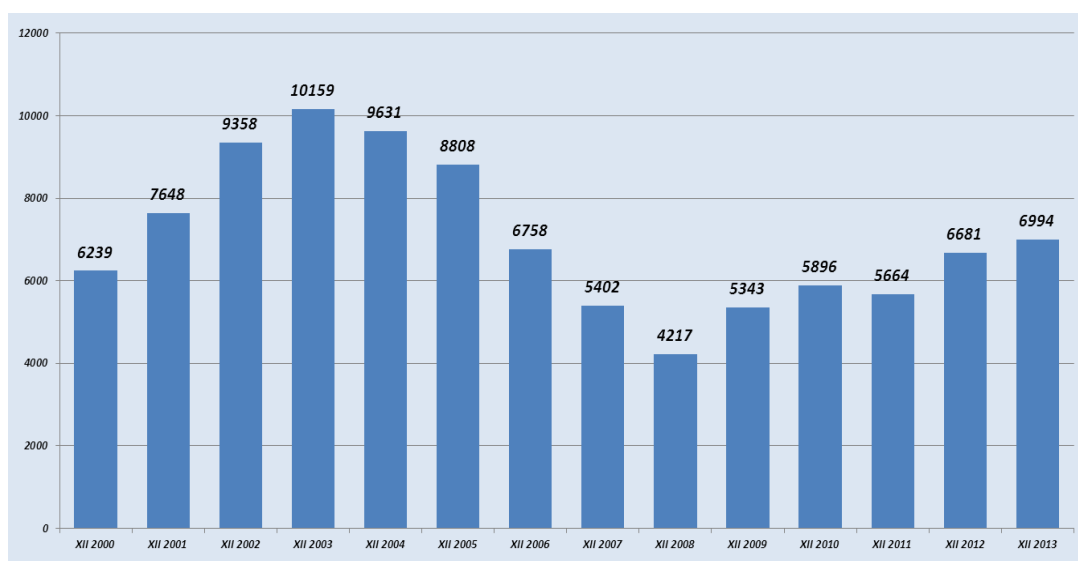
Tabela 2. Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia
(stan w końcu okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	Grudzień 2012	Grudzień 2013
Bezrobotni zarejestrowani:	6681	6994
- mężczyźni	3136	3388
- kobiety	3545	3606
Z liczby bezrobotnych:		
- dotychczas niepracujący	1042	1139
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	457	534
- posiadający prawo do zasiłku	1187	945
Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim	15,6%	16,2%

Na koniec roku 2013 w ewidencji odnotowano 1139 osób dotychczas niepracujących, 534 zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz 945 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Powyższe kategorie uległy następującym zmianom w porównaniu do analogicznego okresu sprawozdawczego roku 2012 :

- liczba osób dotychczas niepracujących zwiększyła się 9,3 % (o 97 osób),
- liczba zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zwiększyła się o 16,8 % (o 77 osób),
- liczba posiadających prawo do zasiłku zmniejszyła się o 20,4 % (o 242 osoby).

Wykres 7. Zmiany w poziomie bezrobocia w latach 2000 - 2013



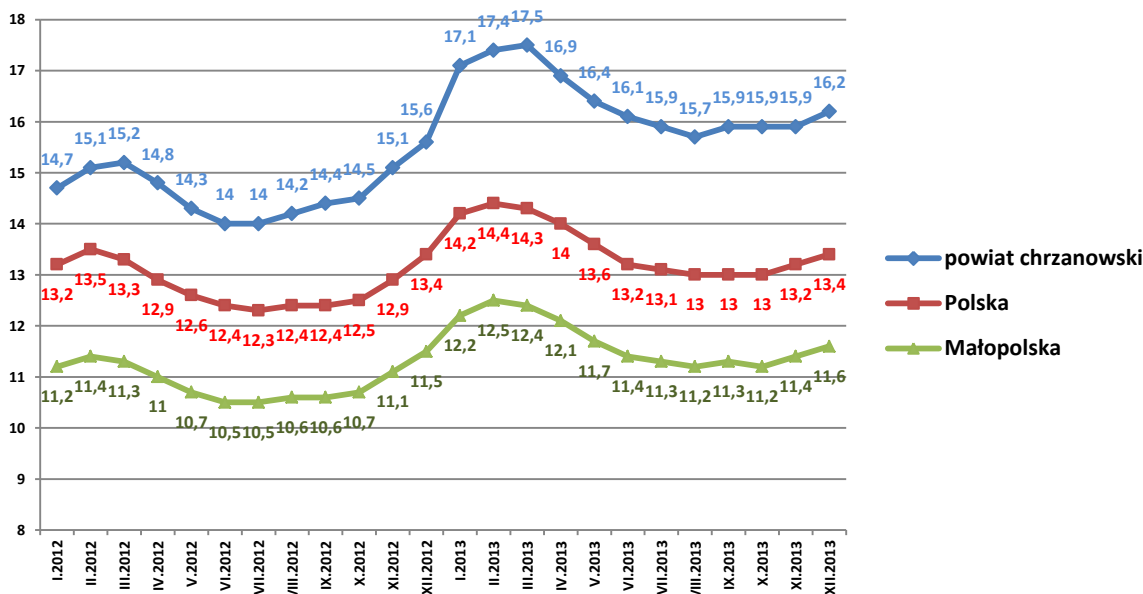
Analizując powyższy wykres zauważyć należy, że liczba bezrobotnych z terenu powiatu chrzanowskiego od roku 2000 do 2003 systematycznie rosła. W latach 2000-2001 nastąpiło gwałtowne pogorszenie się sytuacji na rynku pracy a rok 2002 nie zapowiadał odwrócenia tej negatywnej tendencji. Dopiero od 2004 roku można było już mówić o wyraźnym ożywieniu na rynku pracy, czego efektem było szybko malejące bezrobocie. Z poziomu 9631 osób w roku 2004 obniżyło się do poziomu 4217 osób w końcu roku 2008 (tj. o 56,2%). Rok 2009 i 2010 natomiast zakończył się ponownie wzrostem bezrobocia. Z kolei na koniec roku 2011 sytuacja na rynku pracy była wyraźnie lepsza niż w roku poprzednim. Niestety lata 2012 i 2013 przyniosły kolejny wzrost bezrobocia. Ostatni raz tak wysoki poziom bezrobocia odnotowano w powiecie chrzanowskim na koniec roku 2006.

Jeśli za główny wyznacznik sytuacji na rynku pracy uznać wskaźnik bezrobocia, w 2013 roku najgorzej na rynku pracy powiatu chrzanowskiego działo się w lutym i w marcu. Stopa bezrobocia ukształtowała się wtedy na poziomie 17,4% w lutym oraz 17,5% w marcu. Z kolei najbardziej łaskawy okazał się sierpień (15,7%). Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013 roku przedstawia tabela nr 3 oraz wykres nr 8.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2013 roku

Miesiąc	Powiat chrzanowski	Małopolska	Kraj	
	w %			
2012	grudzień	15,6	11,5	13,4
2013	styczeń	17,1	12,2	14,2
	luty	17,4	12,5	14,4
	marzec	17,5	12,4	14,3
	kwiecień	16,9	12,1	14,0
	maj	16,4	11,7	13,6
	czerwiec	16,1	11,4	13,2
	lipiec	15,9	11,3	13,1
	sierpień	15,7	11,2	13,0
	wrzesień	15,9	11,3	13,0
	październik	15,9	11,2	13,0
	listopad	15,9	11,4	13,2
	grudzień	16,2	11,6	13,4

Wykres 8. Zmiany w poziomie bezrobocia w latach 2012 – 2013



Z powyższego wykresu można wywnioskować, że w roku 2013 począwszy od kwietnia wskaźnik bezrobocia zaczął się zmniejszać. Wzrost nastąpił dopiero we wrześniu. Trzeba tutaj zwrócić uwagę na fakt, że poziom z września utrzymywał się przez kolejne dwa miesiące. W grudniu natomiast stopa bezrobocia była wyższa o 0,6% niż ta na koniec grudnia 2012 roku. W kolejnych miesiącach różnice w wysokości indeksów za 2012 i 2013 rok wahały się od 0,6 do 2,4 punktów procentowych.

Największe dysproporcje pomiędzy dwoma latami zanotowano w styczniu (2,4%), lutym i marcu (2,3%) natomiast najmniejsze w grudniu (0,6%) i w październiku (1,4%).

3.2. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Od początku roku 2013 roku **zarejestrowano 10022 osoby**. W analogicznym okresie roku 2012 zarejestrowano 9460 osób. Oznacza to, że napływ bezrobotnych w roku 2013 był wyższy o 562 osoby (o 5,9%) niż w takim samym okresie roku 2012. Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 8049 osób (80,3%) stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny. Spośród osób nowo zarejestrowanych 1780 osób, tj. 17,8% stanowiły osoby dotychczas niepracujące.

Tabela 4. Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani
(stan w ciągu okresu)

Wyszczególnienie	I – XII.2012	I – XII.2013
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem	9460	10022
<i>z liczby ogółem:</i>		
- zarejestrowani po raz pierwszy	1958	1973
- zarejestrowani po raz kolejny	7502	8049
Bezrobotni wyrejestrowani ogółem	8443	9709
<i>w tym m. in.:</i>		
- podjęcia pracy subsydiowanej	226	293
- podjęcia pracy niesubsydiowanej	3464	4145

Analizując napływ bezrobotnych w roku 2013 wskazać należy, że najczęściej osoby bezrobotne rejestrowały się po pracy w następujących zakładach pracy:

- Adecco Poland Sp. z o.o Warszawa,
- Zakłady Mięsne „Unimięś” Chrzanów,
- Valeo Chrzanów,
- Kromiss Bis Sp. z o.o. Częstochowa,
- Picci Qualita Chrzanów,
- U Jędrusia Sp. z o.o. Radziemice,
- Solid Workers Sp. z o.o. Chełmek,
- Fablok Chrzanów,
- Fiat Auto Poland Tychy.

Znaczna część osób zarejestrowanych zostało po okresie karencji niestawienia się na termin oraz w trakcie zawieszony działalności gospodarczej jak również po pracach sezonowych w zawodach brukarz, robotnik budowlany, ślusarz, spawacz, tokarz, kowal. Wśród rejestrujących się kobiet przeważały zawody szwaczka, sprzedawca, operator maszyn tkalniczych, zgrzeblarz.

Najwięcej zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy odnotowano w :

- Pierwszej Fabryce Lokomotyw Chrzanów
- Fiat Auto Poland Tychy
- PSS Spółem Chrzanów
- Tauron Wytwarzanie Energii oddział Siersza
- NOT Sp. z o.o. Jaworzno

Od początku 2013 roku **wyrejestrowano 9709 osób**. W analogicznym okresie roku 2012 wyrejestrowano 8443 osoby. Oznacza to, że odpływ w roku 2013 był wyższy o 1266 osób (15%) niż w roku 2012.

Główną przyczyną utraty statusu bezrobotnego było **podjęcie pracy**. Od początku 2013 roku **4438 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, co stanowiło **45,7%** ogółu wyłączeń z ewidencji. Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od początku 2013 roku **2652 osoby** zostały wyłączone z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **27,3%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (569 osób, tj.5,9%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (104 osoby, tj.1,1%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową.

Od początku 2013 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 217 osób (2,3%)
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 222 osoby (2,3%)

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku roku 2013 związany był także z:

- rozpoczęciem szkolenia – 444 osoby,
- rozpoczęciem stażu – 687 osób,
- rozpoczęciem prac interwencyjnych - 54 osoby,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 93 osoby,
- rozpoczęciem robót publicznych – 3 osoby,
- otrzymaniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 137 osób,
- podjęciem pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 92 osoby,
- rozpoczęciem realizacji kontraktu socjalnego – 17 osób.

W/w osoby zgodnie z objaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danego programu do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

3.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI, WIEKU I WYKSZTAŁCENIA

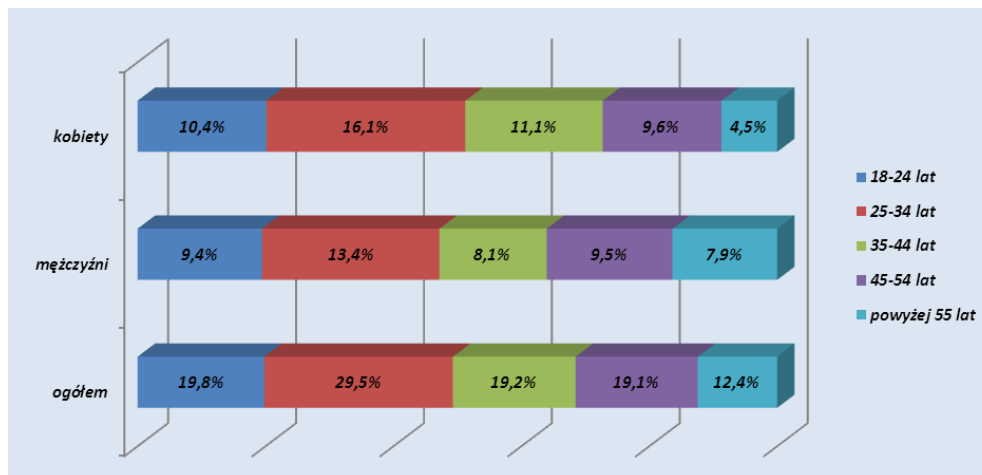
Większą część populacji bezrobotnych zarejestrowanych w chrzanowskim Urzędzie Pracy stanowią kobiety. Na koniec roku 2013 w liczbie 3606 osób, stanowiły 51,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2012 ich liczba wzrosła o 61 osób (1,7%), przy jednoczesnym spadku udziału w bezrobociu ogółem o 1,5 punktu procentowego.

Warto zwrócić uwagę dodatkowo na fakt, iż bezrobocie częściej dotyka nie tylko kobiet ale także ludzi młodych. Młodzież jest grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Pozostawanie młodych ludzi bez pracy powoduje utratę zdobytych kwalifikacji, zniechęcenie i doprowadza często do patologii społecznych.

W końcu omawianego okresu najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 2066 osób a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 29,5% i był niższy o 2,5% niż w roku 2012. Osoby w wieku do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły 19,8%. Ponadto odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35-44 lata wyniósł 19,2%, 45-54 lat – 19,1%, a powyżej 55 lat – 12,4%. W stosunku do analogicznego okresu 2012 roku odnotowano następujące zmiany w strukturze bezrobotnych:

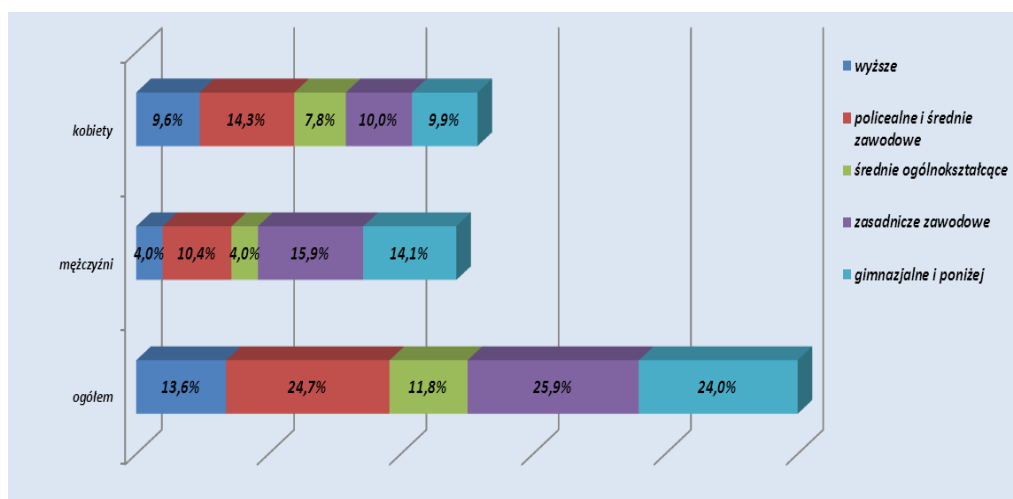
- O 0,1% zmniejszył się udział osób w kategorii 18-24 lat oraz o 2,5% udział osób w wieku 25-34 lat. Natomiast zwiększeniu uległ udział osób w wieku 35-44 lat (o 0,9%), osób w wieku 45-54 lat (o 0,4%) oraz osób powyżej 55 lat (o 1,4%).

Wykres 9. Struktura bezrobotnych wg wieku i płci (w %)
(stan w końcu grudnia 2013r.)



Większość bezrobotnych rejestrujących się w chrzanowskim urzędzie pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Najliczniejszą grupą wśród bezrobotnych na koniec 2013 roku były osoby posiadające wykształcenie zawodowe – 1809 osób (25,9%). Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 1731 osób (24,7%) a wykształcenie gimnazjalne i niższe 1677 osób (24%). Ponadto świadectwem ukończenia szkół średnich ogólnokształcących legitymowało się 823 osoby – 11,8%, a dyplomem ukończenia szkół wyższych 954 osoby, tj. 13,6%.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia (w %)
(stan w końcu grudnia 2013r.)



Z powyższego wykresu wynika, iż bezrobotne kobiety charakteryzowały się odmienną strukturą wykształcenia niż mężczyźni, bowiem 31,7% kobiet bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie i wyższe, podczas gdy odsetek mężczyzn o tym poziomie wykształcenia wyniósł 18,4%. Z kolei wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe posiadało 29,9% mężczyzn

i 19,9% kobiet. Wynika z tego, że kobiety zarejestrowane w chrzanowskim urzędzie pracy są lepiej wykształcone niż mężczyźni.

Analizując strukturę bezrobotnych wg wykształcenia stwierdzić należy, że czasy, kiedy wyższe wykształcenie było gwarantem znalezienia dobrej pracy już dawno odeszły w zapomnienie. Świadczy o tym utrzymujący się odsetek osób z wyższym wykształceniem. Na koniec grudnia w 2012 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy znajdowało się 905 osób (13,5%) deklarujących posiadanie wyższego wykształcenia natomiast na koniec grudnia 2013 roku było już ich 954 osoby, z tym, że ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 13,6% czyli utrzymał się podobnym poziomie.

Teraz o możliwości zatrudnienia decyduje raczej kierunek studiów. Te oblegane kilka lat temu, obecnie produkują absolwentów, dla których nie ma pracy, a stanowiska z wyuczonego zawodu, dawno są zajęte. Oznacza to, że wybór odpowiednich studiów ma kluczowe znaczenie dla znalezienia pracy w przyszłości.

3.4. BEZROBOTNI WG PŁCI I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Liczba osób długotrwale poszukujących pracy (powyżej 12 miesięcy) wyniosła według stanu na koniec grudnia 2013 roku 2160 osób, co stanowiło 30,9% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Należy tutaj pamiętać, że osoby długotrwale poszukujące pracy to nie jest ta sama kategoria co osoby długotrwale bezrobotne. Dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych według definicji zawartej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 2 ust.1 pkt 5) obejmują szerszą grupę osób niż tylko pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotną długotrwale jest osoba pozostająca w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Analizując stan bezrobotnych długotrwale poszukujących pracy stwierdzić należy, że więcej w tej kategorii jest kobiet bowiem 18% wszystkich kobiet zarejestrowanych w chrzanowskim urzędzie pracy w końcu grudnia 2013 roku pozostawała bez zatrudnienia przez okres powyżej 12 miesięcy. Wśród mężczyzn odsetek długotrwale poszukujących pracy wyniósł 12,9%.

Należy zauważyć, że w porównaniu z analogicznym okresem 2012 roku liczba długotrwale poszukujących pracy zwiększyła się o 296 osób, tj. o 15,9%, przy jednoczesnym wzroście udziału w liczbie bezrobotnych ogółem o 3%.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy i płci (w %)
(stan w końcu grudnia 2013r.)

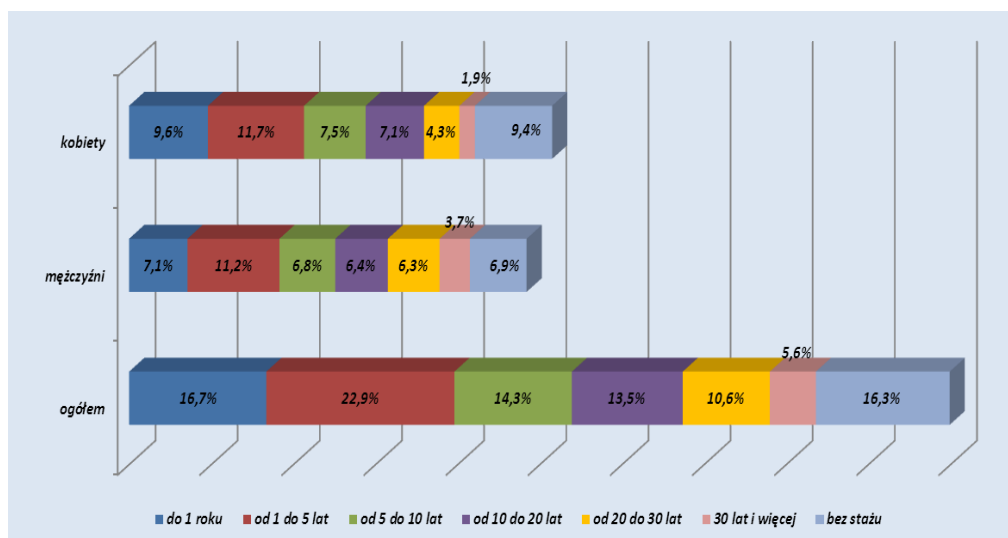


Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko, tj. do 1 miesiąca stanowiły 9,3%, od 1 do 3 miesięcy – 19,7%, od 3 do 6 miesięcy – 20,1%, zaś od 6 do 12 miesięcy – 20% ogółu bezrobotnych.

3.5. BEZROBOTNI WG PŁCI I STAŻU PRACY

W końcu grudnia 2013 roku odnotowano w ewidencji 1139 osób nie posiadających stażu pracy. Grupa ta stanowiła 16,3% ogółu bezrobotnych. W populacji osób bez stażu w zestawieniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił wzrost o 97 osób, tj. o 9,3%. Warto zwrócić uwagę na fakt, iż bez stażu pracy w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowało więcej kobiet (657 osób, tj. 9,4%) niż mężczyzn (482 osoby, tj. 6,9%).

Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy i płci (w %)
(stan w końcu grudnia 2013r.)



Najliczniejszą grupę w strukturze bezrobotnych wg stażu pracy stanowiły osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat – 1604 osoby (22,9%). Niepokojące jest to, że w urzędzie pracy zarejestrowanych jest aż 1135 osób, które posiadają staż pracy dwudziestoletni lub wyższy i nadal pozostają bez zatrudnienia. Stanowili oni na koniec grudnia 2013 roku 16,2% ogółu bezrobotnych.

3.6. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Na koniec roku 2013 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie najliczniejsze grupy stanowiły:

- **kobiety** – 51,6% (3606 osób),
- **osoby bez wykształcenia średniego** – 49,8% (3486 osób),
- **osoby długotrwale bezrobotne** – 46,9% (3277 osób),
- **zamieszkali na wsi** – 35,2% (2465 osób),
- **bez kwalifikacji zawodowych** – 23% (1606 osób),
- **bez doświadczenia zawodowego** – 22,9% (1605 osób),
- **osoby powyżej 50 roku życia** – 22,8% (1592 osoby),
- **osoby młode, do 25 roku życia** – 19,8% (1387 osób).

Większą część populacji bezrobotnych zarejestrowanych w chrzanowskim Urzędzie Pracy stanowią **kobiety**. Na koniec roku 2013 w **liczbie 3606 osób**, stanowiły **51,6%** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2012 roku ich liczba **wzrosła o 61 osób** (1,7%), przy jednoczesnym spadku udziału w bezrobociu ogółem o 1,5 punktu procentowego.

Jak dotąd rynki pracy wszystkich rozwiniętych krajów nie poradziły sobie z gorszymi perspektywami kobiet w porównaniu do możliwości mężczyzn. Przejawia się to niższym poziomem zatrudnienia, mniejszymi płacami, zatrudnieniem w mniej prestiżowych i gorzej płatnych branżach. Żadne państwo jak dotąd nie usunęło nierówności kobiet i mężczyzn na rynku pracy. Prostą receptą nie jest na pewno sam wzrost gospodarczy. Przynosi on wprawdzie większe dochody, przyczyniając się do poprawy materialnej sytuacji pań zatrudnionych w „żeńskich” branżach (wyższe wydatki na opiekę zdrowotną, edukację itp.). Jednak sam wzrost PKB nie rozwiąże wszystkich problemów. Ważniejszy jest rozwój społeczny i odpowiednia socjalizacja już od najmłodszych lat.

Dwie kolejne grupy bezrobotnych – **osoby bez wykształcenia średniego** oraz **długotrwale bezrobotni** - to grupy, które ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy (ponad 1 rok) mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Jak wynika z danych statystycznych obie grupy od kilku lat należą do najliczniejszych kategorii bezrobotnych. Niepokojący jest fakt, iż ciągle utrzymuje się wysoka liczba **osób długotrwale bezrobotnych**. Na koniec roku 2013 w liczbie **3277 osób** stanowili **46,9%**. W porównaniu do końca 2012 roku ich liczba wzrosła o 404 osoby. Długotrwale bezrobotni są mniej podatni na różne formy aktywizacji. Pozostawanie bez pracy uznają najczęściej za stan normalny i potrzeba dużo wysiłku, tak ze strony publicznych służb zatrudnienia, jak i ich samych, by tą sytuację zmienić. Jedną z przyczyn takiej sytuacji jest rozwinięta na szeroką skalę „szara strefa”, w której osoby długotrwale bezrobotne stanowią większość „pracujących”. Problemem jest też brak stałych ofert pracy (praca dorywcza, krótkotrwała „umowy śmieciowe”), co powoduje, że osoby powracają do rejestru bezrobotnych.

Z kolei liczba **bezrobotnych bez wykształcenia średniego** na koniec roku 2013 wyniosła **3486 osób** stanowiąc 49,8% ogółu wszystkich bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych w tej kategorii wzrosła w stosunku do analogicznego okresu roku 2012 o 148 osób, natomiast udział w liczbie bezrobotnych ogółem nieznacznie się obniżył.

Cechą charakterystyczną tych wydawałoby się dwóch oddzielnych grup jest to, że znaczna część osób należy do obu grup równocześnie. Czyli jedna osoba może być osobą długotrwale bezrobotną i bez wykształcenia średniego. Należy wspomnieć, że zarówno osoby bez wykształcenia średniego jak i osoby długotrwale bezrobotne w myśl Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zaliczane są do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia ze strony urzędu pracy. W ten sposób Ustawa zezwala na zastosowanie wobec tych kategorii osób dodatkowych instrumentów rynku pracy, promując zatrudnienie tych osób. Jest to jakaś szansa dla tych osób, aby wydostać się z bezrobocia.

Analiza danych statystycznych dotyczących **bezrobocia na wsi** potwierdza, że bezrobocie to ma inny charakter niż w mieście, jest bardziej trwałe, a rynek pracy jest mniej elastyczny. W powiecie chrzanowskim większość bezrobotnych to osoby zamieszkujące miasta a tylko **35,2%** ogółu bezrobotnych to bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie. Na przestrzeni lat udział tej grupy bezrobotnych oscyluje na poziomie 34%.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. W końcu 2013 roku **liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych** w powiecie chrzanowskim ukształtowała się na poziomie **1606 osób** stanowiąc **23%** ogółu wszystkich bezrobotnych. Warto zwrócić uwagę na fakt, że pomimo wzrostu liczby bezrobotnych w relacji do analogicznego okresu roku 2012 udział tych osób pozostał na takim samym poziomie jak rok temu.

Osoba bez doświadczenia zawodowego to osoba, która była zatrudniona, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 6 miesięcy. Na koniec roku 2013 takich osób zarejestrowanych było **1605 (22,9%)**. W porównaniu do końca 2012 roku zarówno liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego jak i ich udział nieznacznie wzrosły.

Niekorzystne zmiany zanotowano w odniesieniu do osób bezrobotnych, **powyżej 50 roku życia**. Ta grupa osób na koniec roku 2013 stanowiła 22,8% wszystkich osób zarejestrowanych. Bezrobocie w tej grupie wiekowej spada znacznie wolniej niż w pozostałych. Na koniec roku 2013 liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniosła 1592 osoby i była wyższa o 153 osoby niż w 2012 roku. Wiele osób w tym wieku nawet nie stara się o pracę, uważając, że są „zbyt starzy”, a także „słabo wykształceni” lub ich wykształcenie jest nieprzydatne, nie znają języków, nie potrafią obsługiwać komputera. Program aktywizacji osób po 50 roku życia musi zatem być kompleksowy. Z jednej strony wzmacniamy ich poczucie własnej wartości np. poprzez poradnictwo indywidualne czy uczestnictwo w tematycznych warsztatach, a także uzupełniamy lukę kompetencyjną np. w zakresie obsługi komputera czy też aktualizacji uprawnień zawodowych.

Młodzież jest grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Pozostawanie młodych ludzi bez pracy powoduje utratę zdobytych kwalifikacji, zniechęcenie i doprowadza często do patologii społecznych. Na koniec roku 2013 w powiecie chrzanowskim zarejestrowanych było **1387 osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia (19,8%** ogółu bezrobotnych). Należy zauważyć, że pomimo wzrostu liczby bezrobotnych do 25 roku życia (o 55 osób, tj. 4,1%) ich udział w stosunku do bezrobotnych ogółem pozostał na podobnym poziomie.

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Ludzie poniżej 25. roku życia są grupą specyficzną, bo wkraczą dopiero na rynek pracy. Młodzież opuszczająca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia. I nie chodzi tylko o szkoły gimnazjalne (z oczywistych przyczyn), ponadpodstawowe o profilu ogólnym czy zawodowym, ale również o kształcenie na wyższym poziomie. Stąd wciąż

w rejestrach urzędów pracy znajdują się osoby o wykształceniu policealnym i wyższym. Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych, w tym bezrobotnej młodzieży, do podjęcia pracy w przyszłości.

Rok 2013 był jednym z najgorszych na europejskim rynku pracy od początku stulecia. Aż w 17 krajach Unii Europejskiej bezrobocie przekroczyło 12%. W Polsce na koniec 2013 roku sięgnęło 13,4% i było takie samo jak rok wcześniej. Złożyły się na to m.in. słabe wyniki w sektorach transportu i budownictwa, które systematycznie zmniejszały zatrudnienie.

Kiepski rok doprowadził do przetasowania wielkości firm: duże stały się średnimi, a średnie – małymi. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w ciągu roku w tych sektorach pracę straciło ponad 40 tysięcy osób. Miejsca pracy tracili również zatrudnieni w transporcie, handlu, energetyce i górnictwie. Ekspertcy rynku pracy zgadzają się co do jednego: w najbliższych miesiącach nie należy oczekiwać znaczących wzrostów zatrudnienia, a raczej jego stabilizacji na obecnym poziomie.

Sytuacja na rynku pracy powiatu chrzanowskiego jest również nadal trudna. Uzależniona jest bowiem od sytuacji gospodarczej i aktualnie prowadzonej polityki krajowego rynku pracy. Wysokość bezrobocia związana jest w głównej mierze z poziomem nowych inwestycji. Można powiedzieć, że sytuacja na rynku pracy jest niepewna i trudno przewidywalna.

Powiat chrzanowski boryka się z problemem dość wysokiego bezrobocia wśród osób bezrobotnych bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jest to o tyle niebezpieczne, że osoby te z powodu nie podejmowania zatrudnienia albo pracy „na czarno” są z czasem przenoszone do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Innym problemem jest utrata motywacji u osób bezrobotnych do zmiany swojej sytuacji na rynku pracy co powoduje tzw. „dziedziczone bezrobocie”.

Według specjalistów rynku pracy w roku 2014 poważnym problemem polskiej gospodarki pozostawać będzie nadal trudna sytuacja na rynku pracy. Wszystko będzie zależeć od stanu gospodarki zarówno polskiej, jak i od sytuacji na rynkach światowych. Według większości szacunków, bezrobocie w 2014 będzie się wahać pomiędzy 13 a 14 %. W przyjętym przez rząd projekcie ustawy budżetowej na rok 2014 założono, że bezrobocie na koniec 2014 roku utrzyma się na poziomie 13,8 %. Według wielu ekspertów jest to jednak bardzo ostrożne założenie. Wprawdzie nie należy oczekiwać istotnego spadku bezrobocia, ale możliwe, że w przyszłym roku sytuacja na rynku pracy będzie minimalnie lepsza niż w tym roku. Pracodawcy wprawdzie nadal bardzo ostrożnie zatrudniają ale dane płynące z gospodarki wskazują na pewne przyspieszenie. Ostatni kwartał roku może zamknąć się roczną dynamiką PKB nawet w wysokości 2%. Jeśli tendencja wzrostowa będzie nadal występować, to przedsiębiorstwa zaczną znów intensywniej zatrudniać i stopa bezrobocia w roku 2014 może spaść nawet poniżej poziomu 13 %.

4. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM W ROKU 2013

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w 2013 roku miały na celu łagodzenie skutków bezrobocia poprzez zmianę lub podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, jak również poprzez pomoc w nabywaniu doświadczenia zawodowego przez nich i promocję przedsiębiorczości. Z drugiej strony Urząd kierował swoje działania na ograniczenie kosztów i ryzyka zatrudniania nowych pracowników przez przedsiębiorców tworząc subsydiowane miejsca pracy w ich zakładach.

Na realizację zadań aktywizujących bezrobotnych i lokalny rynek pracy pozyskiwano środki finansowe z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Zgodnie z decyzją finansową w roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał środki finansowe na łączną kwotę: **10.220.800,00 zł.**, która dała możliwość zaktywizowania **1.524 osób**, z czego:

- Kwota 4.431.300,00 zł stanowiła środki przyznane algorytmem z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, która pozwoliła na aktywizację 598 osób,
- Kwota 2.089.500,00 zł stanowiła środki finansowe dodatkowo pozyskane na realizację aktywnych programów rynku pracy z Rezerwy Ministra, która pozwoliła na aktywizację 317 osób,
- Kwota 3.700.000,00 zł stanowiła środki finansowe dodatkowo pozyskane na realizację aktywnych programów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt „Nowe Perspektywy” Poddziałanie 6.1.3., która pozwoliła na aktywizację 609 osób.

Dodatkowo tutaj Urząd pozyskał środki finansowe:

- Z Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt „Nowy Rozdział” Poddziałanie 8.1.2) – kwota 316.302,00 zł., w ramach której zaktywizowano 21 osób.
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – kwota 150.000,000 zł. Która pozwoliła na aktywizację 12 osób niepełnosprawnych.

Podsumowując, limit środków finansowych jakim dysponował PUP Chrzanów na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy w roku 2013 wyniósł: **10.687.102,00zł.** co pozwoliło na aktywizację **1.557 osób**.

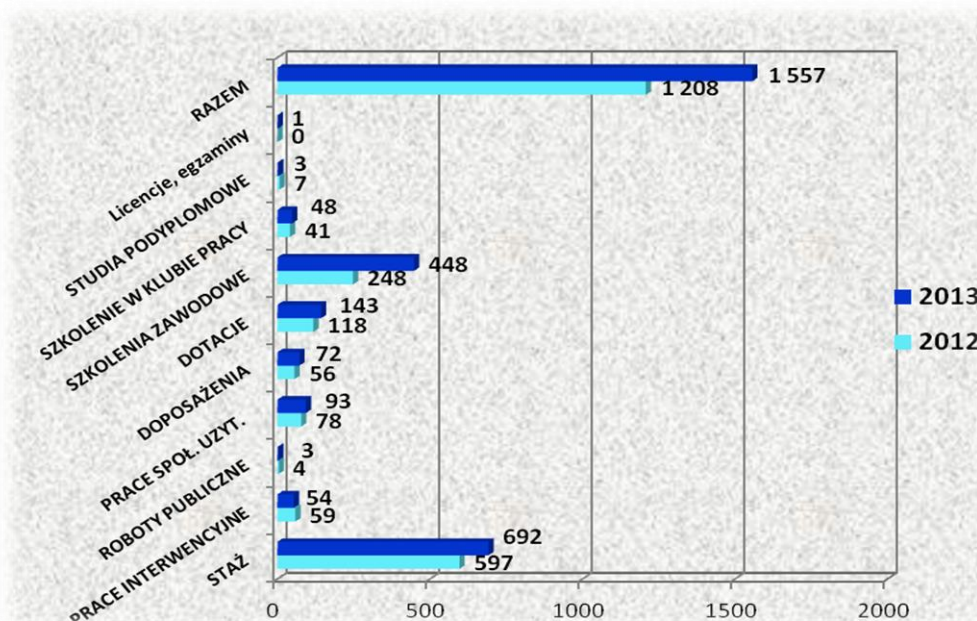
Warto zauważyć, iż kwota środków dodatkowo pozyskanych (6.255.802,00 zł.) Przewyższyła kwotę środków otrzymanych w ramach algorytmu (4.431.300,00 zł), co potwierdza skuteczność tutaj Urzędu w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych.

Szczegółowe informacje dot. Liczby zaktywizowanych osób w ramach posiadanych środków w latach 2012 i 2013 przedstawia poniższa tabela i wykres.

Tabela 5. Liczba zaktywizowanych osób w latach 2012-2013

Forma wsparcia	2012	2013
STAŻ	597	692
PRACE INTERWENCYJNE	59	54
ROBOTY PUBLICZNE	4	3
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	78	93
DOPOSAŻENIA	56	72
DOTACJE	118	143
SZKOLENIA ZAWODOWE	248	448
SZKOLENIE W KLUBIE PRACY	41	48
STUDIA PODYPLOMOWE	7	3
Licencje, egzaminy	0	1
RAZEM	1 208	1 557

Wykres 13. Liczba zaktywizowanych osób w latach 2012-2013



Najpopularniejszym programem wsparcia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy w roku 2013 były staże. Z tej formy pomocy skorzystały 692 osoby. Kolejną popularną formą pomocy były szkolenia, na które zostało skierowanych 448 osób oraz 48 osób na szkolenie w ramach Klubu Pracy. Następnie na trzecim miejscu znalazły się środki na podjęcie działalności gospodarczej – w 2013 roku 143 osoby otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

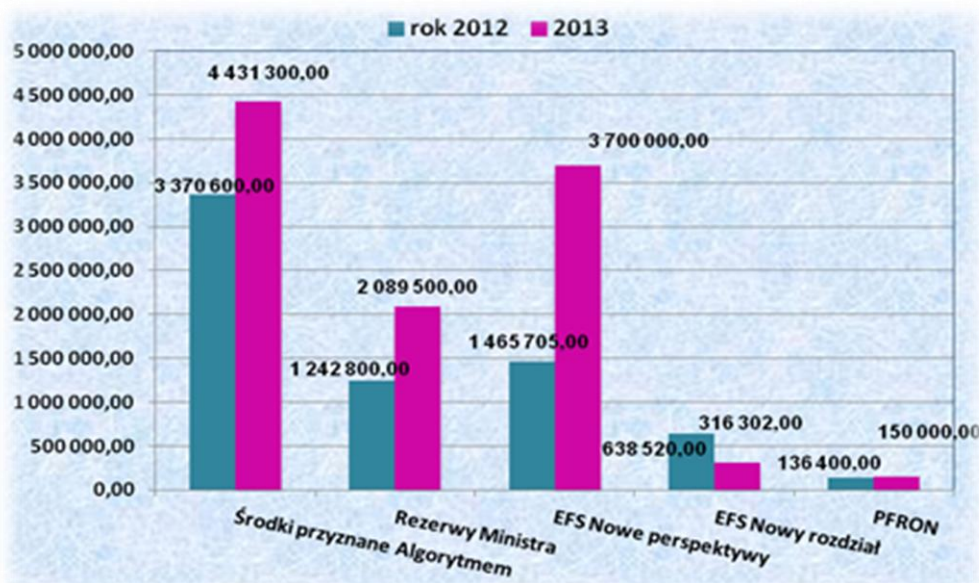
W strukturze osób zaktywizowanych podobnie jak w roku 2012, najmniejszy udział stanowią osoby którym sfinansowano koszty uzyskania licencji (1 osoba), osoby zatrudnione w ramach robót publicznych (3 osoby), prac interwencyjnych (54 osoby). Tłumaczyć to można dostosowaniem form wsparcia do struktury bezrobotnych. Biorąc pod uwagę odsetek osób młodych w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, odbycie stażu lub szkolenia jest dla tej grupy jednym z najlepszych propozycji wsparcia. Szkolenia głównie są kierowane do osób bez kwalifikacji zawodowych, zarówno tych młodych, jak i powyżej 45 roku życia. Z dotacji na działalność gospodarczą korzystają głównie osoby do 34 roku życia.

Biorąc pod uwagę źródła pochodzenia środków finansowych należy zauważyć, iż w 2013 roku ten urząd pozyskał większą kwotę środków z prawie wszystkich źródeł. Wyjątkiem był projekt „Nowy rozdział” w ramach EFS, w przypadku którego ten urząd dysponował w 2013r. Mniejszą kwotą niż w roku poprzedzającym. Szczegółowe dane dotyczące źródeł pochodzenia środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2012-2013 przedstawiono w tabeli oraz wykresie poniżej.

Tabela 6. Źródła pochodzenia środków na aktywizację w latach 2012-2013

Źródła finansowania	Rok 2012	2013	WZROST
Środki przyznane Algorytmem	3 370 600,00	4 431 300,00	1 060 700,00
Rezerwy Ministra	1 242 800,00	2 089 500,00	846 700,00
EFS Nowe perspektywy	1 465 705,00	3 700 000,00	2 234 295,00
EFS Nowy rozdział	638 520,00	316 302,00	-322 218,00
PFRON	136 400,00	150 000,00	13 600,00
RAZEM	6 854 025,00	10 687 102,00	3 833 077,00

Wykres 14. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację aktywnych programów rynku pracy w latach 2012 – 2013 według źródła finansowania (w zł)



W ramach środków **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem PUP w Chrzanowie w 2013r. Otrzymał **4.431.300,00 zł.** A więc o 1.060.700,00 zł. Więcej niż w roku poprzednim. Również środki przyznane z Rezerwy Ministra tj. **2.089.500,00zł.** Przewyższyły kwotę pozyskaną w roku 2012 o 846.700,00 zł. Było to spowodowane głównie tym, iż w roku 2013. Tut. Urząd pozyskał dodatkowe środki na realizację programu specjalnego „Aktywni rodzice” (dla osób wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia), a także program „Zaraz wracam” – dla osób zwolnionych w 2013r. z przyczyn nie dotyczących pracownika. Należy podkreślić, iż w roku ubiegłym tut. Urząd po raz pierwszy aktywizował osoby bezrobotne w ramach programu specjalnego, dzięki któremu mogły one otrzymać specyficzne elementy ułatwiające podjęcie zatrudnienia (inne niż przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) m.in. *Bony na start* w wysokości 600zł. Na uczestnika czy *jednorazowe wsparcie dla firm* w wysokości 3.000 zł. Za zatrudnienie uczestnika programu specjalnego.

Z pozostałych źródeł tj. Europejskiego Funduszu Społecznego projekt „Nowe perspektywy” oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych PUP w Chrzanowie w 2013r. Również pozyskał większą ilość środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kwota pozyskanych środków z **EFS** w ramach działania 6.1.3 projektu „Nowe perspektywy” wzrosła w porównaniu do roku 2012 o 2 234 295,00. I wyniosła **3.700.00,00 zł.**

Natomiast z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych tut. Urząd otrzymał **150.000,00 zł** a więc o 13.600,00 zł. Więcej w porównaniu do roku ubiegłego.

Ze względu na ostatni rok realizacji projektu „Nowy rozdział” tut. Urząd dysponował w ramach ww. Projektu w roku 2013 kwotą mniejszą o 322.218,00 zł. w porównaniu do roku 2012.

Największa część puli środków na aktywizację zawodową bezrobotnych w 2013r. Przeznaczona została na realizację staży 4.496.246,00zł. – 42,00% oraz na finansowanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2.670.300,00 zł. 25,00 % ogółu środków. Na kolejnych miejsca znalazły się środki przeznaczone na doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (13 %) oraz realizację szkoleń(12%). Szczegółowy informacje dot. Wydatkowania środków będących w dyspozycji PUP w Chrzanowie w latach 2012 - 2013 przedstawia tabela nr 7.

Tabela 7. Podział środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy MPiPS, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2013 roku

ZADANIA	ŚRODKI WYDATKOWANE W 2012 R (ZŁ)	ŚRODKI WYDATKOWANE W 2013 R (ZŁ)	LICZBA OSÓB ZAKTYWIZOWANYCH 2012	LICZBA OSÓB ZAKTYWIZOWANYCH 2013
SZKOLENIA ZAWODOWE	586.279,20	1.238.269,40	248	448
SZKOLENIE W KLUBIE PRACY	27.748,80	32.476,00	41	48
STAŻ	2.727.166,00	4.472.885,20	597	692
PRACE INTERWENCYJNE	185.446,00	232.726,30	59	54
ROBOTY PUBLICZNE	20.854,00	35.206,00	4	3
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	72.680,00	82.896,00	78	93
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	2.007.136,00	2.639.096,00	118	143
DOPOSAŻENIE LUB WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	953.080,00	1.351.920,00	56	72
STUDIA PODYPLOMOWE	33.610,00	29.409,40	6	3
PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	61.220,00	11.851,90	1	0
BADANIA LEKARSKIE	66.205,00	93.380,00	-	-

KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7	1.380,00	6.060,40	-	-
KOSZTY PRZEJAZDU	-	13.980,00		
STYPENDIUM ZA OKRES KONTYNUACJI NAUKI	2.100,00	476,70-	-	-
SPÓLDZIELNIE SOCJALNE	31.000,00	-	-	-
LICENCJE, EGZAMINY	-	324,50		1
INNE (dot. Projektu „Nowy Rozdział”	78.120,00	41.600,00	-	-
INNE (dot. Programu specjalnego „Aktywni rodzice”	-	115.800,00	-	-
ŁĄCZNIE	6 854 025,00	10 398 357,80	1 208	1 557

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej, realizował działania mające na celu promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach usług i instrumentów rynku pracy oraz pozostałych aktywnych programów rynku pracy. Większa ilość środków będąca w dyspozycji PUP pozwoliła na objęcie poszczególnymi formami aktywizacji większej liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Największy wzrost bo prawie dwukrotny (pod względem liczby zaktywizowanych osób) nastąpił w przypadku szkoleń: z 248 osób w 2012r. Do 448 w roku 2013. Wzrosła także liczba osób korzystających ze stażu (z 597 osób do 692, doposażenia stanowiska pracy (z 56 do 72) oraz osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (ze 118 do 143). Jednocześnie większa liczba osób skierowanych głównie na staże i na szkolenia spowodowała, iż wydatki na badania lekarskie w roku ubiegłym były wyższe o ok. 30% i wyniosły 93.380,00 zł.

4.1. INSTRUMENTY RYNKU PRACY I POZOSTAŁE AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2012 ROKU

4.1.1. STAŻ

Staż w naszym powiecie jest najpopularniejszą formą aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca ponosi stosunkowo niewielkie koszty związane z przyjęciem stażysty, nie zawiera z nim umowy o pracę. Podczas odbywania stażu zawodowego bezrobotni otrzymywali stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych. Dla osób młodych jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań zawodowych.

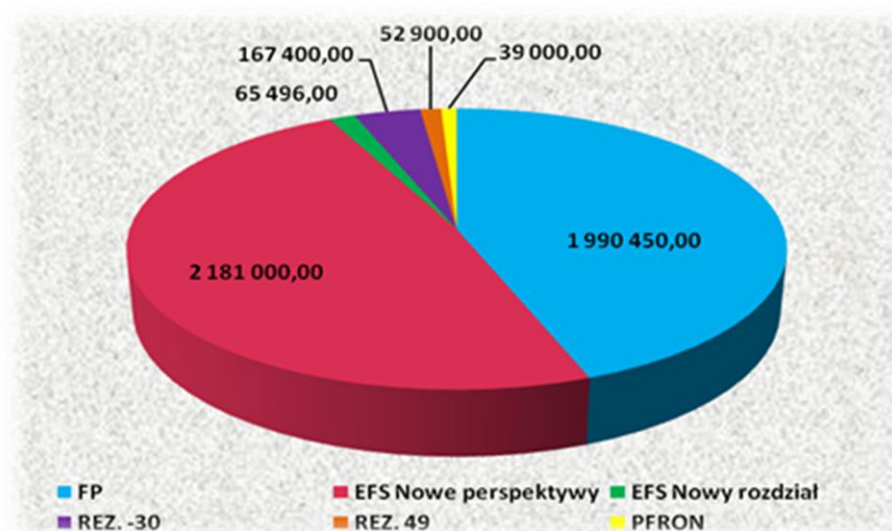
W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy skierował do odbycia stażu ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON łącznie **692 osoby** bezrobotne i poszukujące pracy. Pracę po zakończonym stażu podjęły dotychczas **383 os.** Efektywność zatrudnieniowa na dzień 31.12.2013 r. Wynosi **55 %**.

W 2013 roku Urząd wydatkował na ten cel kwotę **4.472.885,20 zł**, co stanowi **43%** ogółu wydatkowanych środków przez PUP w roku ubiegłym. Szczegółowe informacje dotyczące źródeł finansowania oraz liczby osób korzystających z tej formy aktywizacji przedstawiono poniżej.

Tabela 8. Organizacja staży w 2013 roku

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	LIMIT	WYKONANIE	LICZBA OS. ZAAKTYWIZOWANYCH
FP	1 990 450,00	1 983 728,00	268
EFS Nowe perspektywy	2 181 000,00	2 170 905,00	355
EFS Nowy rozdział	65 496,00	65 415,20	4
REZ. -30	167 400,00	163 032,00	44
REZ. 49	52 900,00	51 504,00	16
PFRON	39 000,00	38 301,00	5
RAZEM	4 496 246,00	4 472 885,20	692

Wykres 15. Źródła finansowania staży w 2013r. (w zł)



Analizując powyższą tabelę oraz wykres można stwierdzić, iż głównymi źródłami finansowania staży w roku ubiegłym były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego poddziałania 6.1.3 Nowe perspektywy” oraz środki funduszu pracy przyznane algorytmem.

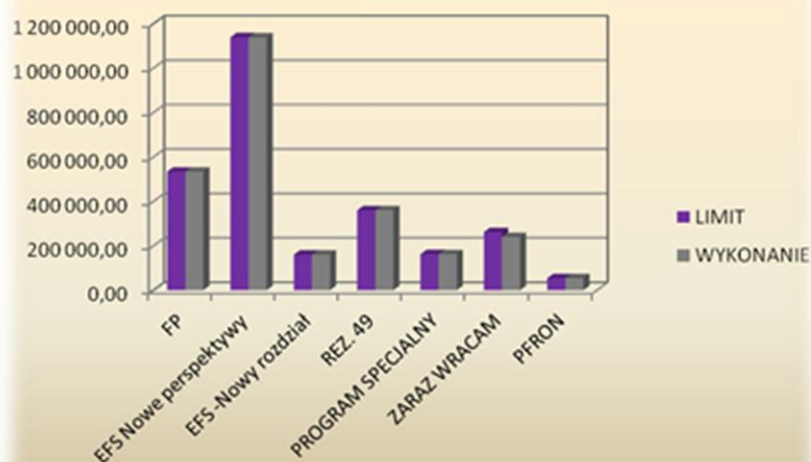
4.1.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W ramach przyznanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego środków finansowych na rok 2013, udzielono wsparcia na wypłaty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej łącznie dla **141 osób** bezrobotnych. W ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2013r. Wypłacono **2 dotacje** na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łącznie na tę formę wsparcia wydatkowano kwotę **2.639.095,00 zł**, co stanowi prawie **25%** łącznego limitu środków przyznanych na rok 2013.

Tabela 9. Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej w 2013 roku

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	LIMIT	WYKONANIE	LICZBA OS. ZAAKTYWIZOWANYCH
FP	533 900,00	530 831,00	30
EFS Nowe perspektywy	1 139 000,00	1 138 146,00	64
EFS -Nowy rozdział	160 000,00	160 000,00	4
REZ. 49	360 000,00	354 990,00	20
PROGRAM SPECJALNY	162 000,00	161 730,00	9
ZARAZ WRACAM	261 400,00	239 398,00	14
PFRON	54 000,00	54 000,00	2
RAZEM	2 670 300,00	2 639 095,00	143

Wykres 16. Wydatkowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wg źródeł finansowania w 2013r. (w zł)



Analizując powyższe dane można zauważyć, iż głównym źródłem finansowania dotacji w roku 2013 był projekt „Nowe perspektywy” z Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach ww. Projektu udzielono dotacji 64 osobom bezrobotnym. Pozyskane środki pozwoliły na wypłacenie dotacji na otwarcie własnej firmy 143 osobom na łączną kwotę: **2 639 095,00 zł**. Warto zauważyć, iż wykorzystanie środków finansowych w ramach zadania jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności wynosi 99% kwoty otrzymanej przez PUP na to zadanie.

Największą popularnością wśród osób bezrobotnych zakładających swoją firmę cieszyły się usługi, w szczególności: remontowo - budowlane (13) kosmetyczne (8) , fryzjerskie (6), elektroinstalacyjne (6), krawieckie (5), projektowanie architektoniczno-budowlane (5). Wypłacono również dotacje na podjęcie działalności w zakresie produkcji mebli, pamiątek regionalnych czy papieru.

Program jednorazowych dotacji cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. W dziewięciu kolejnych latach, tj. 2005 – 2013, przy udziale udzielonych dotacji powstało łącznie 1 336 firm (łączna wypłacona kwota – 19.642.114,00 zł).

4.1.3. DOPOSAŻENIE LUB WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

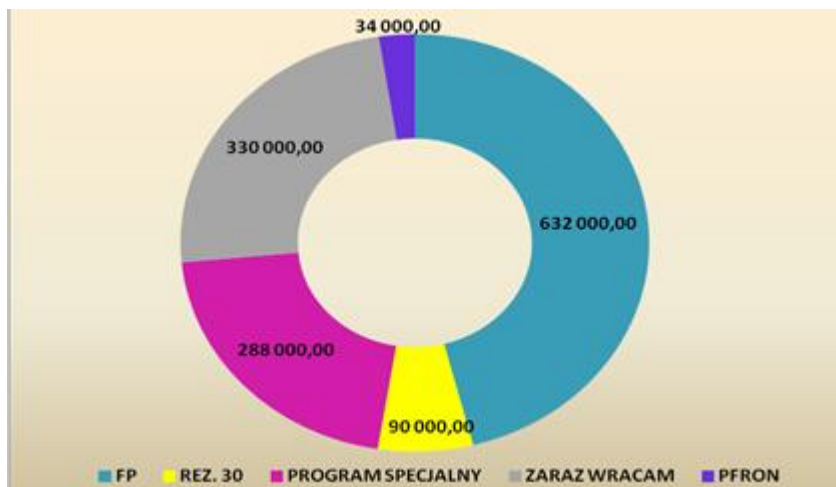
W celu tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, w tym niepełnosprawnych, istotnym elementem działań Urzędu jest współpraca z lokalnymi pracodawcami. Ta forma wsparcia pozwoliła na utworzenie **72 stanowisk pracy** , w tym dla 1 osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON. W analizowanym okresie dokonano refundacji ww. Kosztów na łączną kwotę **1.351.920,00 zł**. Kwota wypłacanej w 2013 r. Z Funduszu Pracy refundacji przypadającej na jednego pracodawcę w ramach tworzonego stanowiska pracy wyniosła maksymalnie 18.000,00 zł. Dla pracodawców zatrudniających osoby powyżej 50 roku życia maksymalna wysokość refundacji wyniosła 20,000,00 zł.

Tabela 10. Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy w 2013 roku

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	LIMIT	WYKONANIE	LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK
FP	632 000,00	631 958,00	34
REZ. 30	90 000,00	90 000,00	5
PROGRAM SPECJALNY	288 000,00	265 962,00	14
ZARAZ WRACAM	330 000,00	330 000,00	18
PFRON	34 000,00	34 000,00	1
RAZEM	1 374 000,00	1 351 920,00	72

Uwaga: w 2013 r. W ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy utworzono 72 miejsca pracy. Natomiast liczba osób skierowanych na tą formę wsparcia wyniosła 92 uwzględniając podmioty dokonywane w ramach umów zawartych w roku ubiegłym jak i 2012.

Wykres 17. Źródła pochodzenia środków na refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w 2013r. (w zł)



Analizując powyższe dane można zauważyć, iż w 2013r. Głównym źródłem finansowania kosztów doposażenia stanowiska pracy były środki przyznane algorytmem czyli fundusz pracy, w ramach którego dokonano refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 34 osób bezrobotnych. Łączny limit środków na ww. Zadanie pozwolił na dokonanie refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia 72 stanowisk pracy za łączną kwotę: **1.351.920,00 zł**.

4.1.4. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne mają na celu wsparcie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z przyjętymi kryteriami, w roku 2013 tu. Urząd dokonywał refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne dla przedstawicieli sektora publicznego przez okres do 5 miesięcy. Refundacja dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą była udzielana przez dłuższy okres (od 5 do 24 miesięcy) z uwagi na fakt, iż pracodawca ma obowiązek utrzymania osoby w nieprzerwanym zatrudnieniu przez okres 12 lub 24 miesięcy.

W 2013 r. do prac interwencyjnych skierowane zostały **54 osoby** bezrobotne. łącznie na tę formę wsparcia wydatkowano kwotę **232.726,30 zł**. Wśród uczestników programu największy udział stanowiły osoby posiadające status bezrobotnego przez okres krótszy niż 6 miesięcy (26 osób) oraz osoby w wieku do 34 roku życia (28 osób). Warto przy tym zauważyć, iż co trzeci uczestnik programu był w wieku powyżej 45 roku życia.

4.1.5. ROBOTY PUBLICZNE

Program robót publicznych nie cieszył się zbyt dużym zainteresowaniem ze strony potencjalnych organizatorów. W roku 2013 do zatrudnienia w ramach tego wsparcia skierowano **3 osoby** bezrobotne a organizatorem była gmina Babice. Koszt realizacji programu wyniósł **35.206,00 zł**. Biorąc pod uwagę strukturę uczestników, 2 ze skierowanych osób posiadały status bezrobotnego powyżej 24 miesięcy a wszyscy uczestnicy byli osobami między 34 a 44 rokiem życia.

4.1.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2013 r. Zostały zawarte porozumienia dot. Organizacji prac społecznie użytecznych z pięcioma gminami powiatu chrzanowskiego tj. Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Łącznie do wykonywania prac skierowane zostały **93 osoby** bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Na uwagę zasługuje fakt, iż wśród uczestników wsparcia było aż 71 osób powyżej 45 roku życia. Program realizowany był przez okres 6 miesięcy, a koszt jego realizacji wyniósł **82.896,00 zł**.

4.1.7. ZWROT KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7

Ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w roku 2013 skorzystało **15 osób** bezrobotnych samotnie wychowujące dzieci do lat 7, które zostały skierowane do odbycia stażu a także odbywały szkolenia. Na realizację tego instrumentu tuż Urząd wydatkował kwotę **6.060,00 zł**.

4.1.8. BADANIA LEKARSKIE

W roku 2013 tuż Urząd sfinansował koszty badań lekarskich **877 osób** kierowanych do odbycia stażu lub szkolenia na łączną kwotę **93.380,00 zł**. Większa ilość środków będąca w dyspozycji PUP pozwoliła na objęcie poszczególnymi formami aktywizacji większej liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Konsekwencją była zatem większa kwota wydatków na badania lekarskie w porównaniu do roku 2012 (66.205,00zł. W 2012r.; 93.380,00 zł. W roku 2013r.).

4.1.9. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W 2013r. Dodatek aktywizacyjny przyznano 531 osobom bezrobotnym na łączną kwotę: **355.400,00 zł**.

Głównymi powodami odmowy prawa do dodatków aktywizacyjnych były: brak zaświadczenia potwierdzającego zatrudnienie w danym miesiącu, nieposiadanie prawa do zasiłku jako osoba bezrobotna bezpośrednio przed podjęciem pracy, zatrudnienie u tego samego pracodawcy co przed rejestracją, a także brak kolejnej rejestracji jeśli między umowami występowała przerwa (brak ciągłości zatrudnienia).

4.1.10. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

W 2013 r. **1 osoba** bezrobotna, która ukończyła rozpoczęty w roku 2012 program przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu, zdała egzamin czeladniczy uzyskując tytuł fryzjera. Egzamin przeprowadziła Małopolska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Krakowie. Tym samym, 1 organizatorowi programu została wypłacona premia w związku z nabyciem ww. Kwalifikacji przez uczestników tej formy aktywizacji.

Ponadto w roku 2013 ze względu na ograniczone możliwości finansowe do odbycia ww. Formy wsparcia nie skierowano żadnej osoby bezrobotnej. Na tę formę nabycia kwalifikacji zawodowych tuż Urząd wydatkował w roku 2013 łączną kwotę **11.851,90** z czego 7.975,00 zł. Stanowiła premia dla

pracodawcy, a pozostała kwota to zwrot kosztów materiałów i stypendium wypłacone osobie bezrobotnej.

4.1.11. STYPENDIA ZA OKRES KONTYNUACJI NAUKI

Stypendium w łącznej kwocie **476,70 zł** zostało wypłacone **1 osobie** bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych w ramach kontynuacji wsparcia z roku 2012.

4.1.12. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY POZYSKANE Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W roku 2013 tut. Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w łącznej wysokości **2.089.500,00zł.** (w 2012r. 1.242.800,00 zł,) które umożliwiły aktywizację zawodową łącznie **317 osób** bezrobotnych. Środki te zostały przeznaczone na realizację aktywnych programów rynku pracy dla osób do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bez wykształcenia średniego, powyżej 50 roku życia, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, osób zwolnionych w 2013r. Z przyczyn niedotyczących pracowników a także uczestników programu specjalnego. Uczestnicy programu skorzystali z następujących form wsparcia:

- Do odbycia stażu skierowano 60 osób bezrobotnych,
- Do odbycia szkolenia skierowano 177 osób,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 43 osoby,
- Zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy podjęło 37 osób.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych oraz kwoty wydatkowanej w ramach poszczególnych rezerw ministra przedstawiają tabele nr 11,12 i 13:

Tabela 11. Środki Rezerwy Ministra dla osób do 30 roku życia

Forma aktywizacji	Liczba osób zaktywizowanych	Limit środków	Środki wydatkowane (w zł.)
Staż	44	167 400,00	163 032,00
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	5	90 000,00	90 000,00
Szkolenia	38	129 000,00	116 000,00
Razem	87	386 400,00	369 032,00

Tabela 12. Środki Rezerwy Ministra dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(długotrwale bezrobotni, bez wykształcenia średniego, do 30 r.ż oraz powyżej 50 r.ż.)

Forma aktywizacji	Liczba osób zaktzywizowanych	Limit środków	Środki wydatkowane (w zł.)
Staż	16	52 900,00	51 504,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	360 000,00	354 990,00
Szkolenia	12	36 500,00	31 300,00
Razem	48	449 400,00	437 794,00

Tabela 13. Środki Rezerwy Ministra dla osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika w 2013r.
(m.in. zwolnionych z tyskiego Fiata oraz innych zakładów powiatu chrzanowskiego)

Forma aktywizacji	Liczba osób zaktzywizowanych	Limit środków	Środki wydatkowane (w zł.)
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	18	330 000,00	330 000,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	261 400,00	239 397,70
Szkolenia	71	275 500,00	220 200,00
Razem	103	866 900,00	789 597,70

4.2. REZERWA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ DLA OSÓB ZWOLNIONYCH Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKA – „ZARAZ WRACAM”

W ramach rezerwy ministra pracy i polityki społecznej dla osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika łącznie zaktzywizowano 103 osoby bezrobotne z czego najwięcej bo aż 71 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych. Ponadto 18 osób zostało zatrudnionych w ramach doposażenia stanowiska pracy oraz 14 – otrzymało środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Łączna kwota wydatkowana w ramach ww. Programu to 789.597,70 zł. Warto zauważyć, iż wśród uczestników programu tylko 19 osób były to osoby faktycznie zwolnione z tyskiego

Fiata, 34 to osoby zwolnione z Fabryk i Lokomotyw „Fablok” a pozostałe- to osoby zwolnione z mniejszych firm działających na terenie powiatu chrzanowskiego.

4.3. PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI RODZICE”

Warto wspomnieć, iż w 2013r. Tut. Urząd po raz pierwszy realizował program specjalny „Aktywni rodzice” dla osób wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Łączna kwota programu specjalnego to **906.870,00 zł.** W ramach programu zaktywizowano 65 osób bezrobotnych, które skorzystały z kilku form wsparcia. Każdy uczestnik skorzystał ze szkolenia indywidualnego a następnie mógł ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, został zatrudniony w ramach wyposażenia stanowiska pracy lub w ramach zatrudnienia wspieranego. Dane liczbowe dot. Realizacji programu specjalnego m.in. Liczby osób zaktywizowanych oraz środków wydatkowanych przedstawiono w tabeli nr 14.

Tabela 14. Dane liczbowe dotyczące programu specjalnego „Aktywni rodzice”

Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Limit środków	Środki wydatkowane (w zł.)
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	14	288 000,00	265 962,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	162 000,00	161 730,00
Koszty opieki	7	11 470,00	1 210,00
Koszty przejazdu	50	23 600,00	14 000,00
Szkolenia	56	246 000,00	246 000,00
Wsparcie pomostowe	9	28 200,00	28 190,00
Wsparcie dla firm	19	114 000,00	54 000,00
BONY dla uczestników	56	33 600,00	33 600,00
Razem	-	906 870,00	804 692,00

Tym co różni środki pozyskane w ramach programu specjalnego od innych dodatkowych źródeł (np. rezerwy ministra) to możliwość sfinansowania specyficznych elementów wspierających zatrudnienie nieprzewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku programu specjalnego *Aktywni rodzice* takimi specyficznymi elementami były:

- **Bon na Start** – dla wszystkich 56 uczestników programu w wysokości 600 zł brutto, które mogli oni wydatkować na zakup usług, rzeczy, służących poprawie ich

wizerunku w kontakcie z pracodawcami. Najczęściej środki pochodzące z bonu były wydatkowane na zakup odzieży, usług kosmetycznych, fryzjerskich czy dentystycznych.

- **Wsparcie dla firm** – pracodawca, który zatrudnił uczestnika programu na min. 3 m-ce otrzymywał jednorazowe wsparcie w postaci 3.000 zł.
- **Wsparcie pomostowe** – dla osób otrzymujących środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 600 zł miesięcznie, które służyły np. na opłacenie składek ubezpieczenie społeczne, podatku, czynszu za lokal, usług podatkowo-księgowych w pierwszych 6 miesiącach prowadzenia działalności.

Na dzień 31.12.2013r. 45 uczestników programu specjalnego podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą. Efektywność programu wynosi: **69%**.

4.4. ŚRODKI FINANSOWE POZYSKANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał z Europejskiego Funduszu Społecznego łączną kwotę: **4.016.302,00 zł.** W ramach dwóch projektów:

- Projekt „*Nowe Perspektywy*” Poddziałanie 6.1.3 w wysokości: 3.700.000,00 zł.,
- Projekt „*Nowy rozdział*” Poddziałanie 8.1.2 w wysokości: 316.302,00 zł.

4.4.1. „NOWE PERSPEKTYWY”

W ramach projektu systemowego z Europejskiego Funduszu Społecznego „*Nowe perspektywy*” łącznie zaktywizowano 549 osób osoby bezrobotnych za łączną kwotę: **3.683.363,00zł.**, przyczym 60 osób, które otrzymały jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej były równocześnie uczestnikami szkolenia grupowego: „*ABC własnej firmy – czyli pierwsze kroki w biznesie*”. Szczegółowe informacje dot. Realizacji ww. Projektu przedstawia tabela nr 15 oraz wykres nr 18.

Tabela 15. Dane liczbowe dot. realizacji projektu Nowe perspektywy w roku 2013

	LICZBA UCZESTNIKÓW	LIMIT	WYDATEK	Efektywność zatrudnieniowa (liczba os.)
STAŻ	355	2 181 000,00	2 170 904,36	157
SZKOLENIA	190	380 000,00	374 312,54	82
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA OTWARCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	64	1 139 000,00	1 138 146,06	64
RAZEM	609	3 700 000,00	3 683 362,96	303

Wykres 18. Dane liczbowe dot. realizacji projektu „Nowe perspektywy” w roku 2013.



Analizując powyższe dane można zauważyć, iż najpopularniejszą formą wsparcia w ramach projektu „Nowe perspektywy” była organizacja staży. Na tą formę aktywizacji w 2013r. Tut. Urząd wydatkował kwotę ponad 2.170.000,00 zł. Co pozwoliło na skierowanie 355 osób bezrobotnych do odbycia stażu i nabycie praktycznych umiejętności na stanowisku pracy. Ponadto 190 osób skorzystało ze szkoleń (z czego 130 osób ze szkoleń zawodowych i 60 ze szkolenia „ABC własnej firmy – czyli pierwsze kroki w biznesie”) oraz 64 osobom wypłacono jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

Na dzień 31.12.2013r. **303** os. Podjęły zatrudnienie, inną prace zarobkową lub działalność gospodarczą. Zatem efektywność projektu wynosi: **50 %**.

4.4.2. „NOWY ROZDZIAŁ”

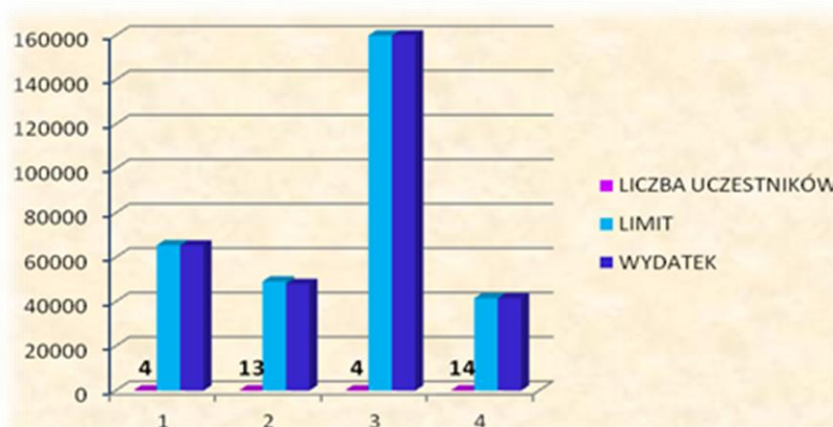
W 2013 roku tut. Urząd zakończył realizację projektu finansowanego z EFS „Nowy rozdział” dla osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących pracodawcy w okresie nie dłuższym niż do 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

W ramach ww. Projektu w 2013r. łącznie zaktywizowano **21 osób** bezrobotnych za łączną kwotę: **314.997,11 zł.**, przy czym osoby, które otrzymały jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej były równocześnie uczestnikami szkolenia grupowego „Pierwsze kroki w biznesie– czyli organizacja i prowadzenie własnej firmy”. Ponadto 14 osobom, które otrzymały jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej w roku ubiegłym oraz w roku 2012 wypłacono wsparcie pomostowe m.in. Na opłacenie czynszu za lokal, podatku, składek na ubezpieczenie społeczne). Szczegółowe informacje dot. Realizacji ww. Projektu przedstawia tabela nr 16 oraz wykres nr 19.

Tabela 16. Dane liczbowe dot. realizacji projektu Nowy rozdział w roku 2013.

FORMA AKTYWIZACJI	LICZBA UCZESTNIKÓW	LIMIT	WYDATEK	Efektywność zatrudnieniowa
STAŻ	4	65 496,00	65 415,20	1
SZKOLENIA	13	49 206,00	47 981,91	10
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA OTWARCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	4	160 000,00	160 000,00	4
WSPARCIE POMOSTOWE	14	41 600,00	41 600,00	-
RAZEM	21	316 302,00	314 997,11	15

Wykres 19. Dane liczbowe dot. realizacji projektu „Nowy rozdział” w roku 2013.



Na dzień 31.12.2013r. **15** uczestników, którzy rozpoczęli udział w ww. Projekcie w 2013r. Podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Zatem efektywność projektu wynosi: **71 %**. Podsumowując rok 2013 w porównaniu do roku 2012, przyniósł wzrost środków finansowych przeznaczonych na realizację aktywnych programów rynku pracy – o **55 % więcej** w stosunku do roku 2012 (6.854.025,00 zł).

W ramach łącznej kwoty wydatkowanej **10.384.414,00 zł** Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie objął aktywizacją zawodową łącznie **1 557 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych, tj. O 349 osób więcej niż w roku 2012 (1 208 osób). Koszt aktywizacji jednej osoby bezrobotnej w 2013r. kształtował się na poziomie 6.669,50 zł.

4.5. USŁUGI RYNKU PRACY

4.5.1. SZKOLENIA

Starosta kieruje uprawnione osoby do odbycia szkolenia w szczególności w przypadku:

- 1) Braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) Konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) Utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym wykonywanym zawodzie,

4) Braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W roku 2013 na działania aktywizacyjne związane z uzyskiwaniem, uzupełnianiem i podnoszeniem kwalifikacji zawodowych (tj. szkolenia, finansowanie studiów podyplomowych oraz kosztów egzaminów i licencji) przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy tut. Urząd dysponował łącznie kwotą **1.363.666,00 zł.** Były to środki z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Powyższa kwota pozwoliła na zaktywizowanie **500 osób** wg następujących form :

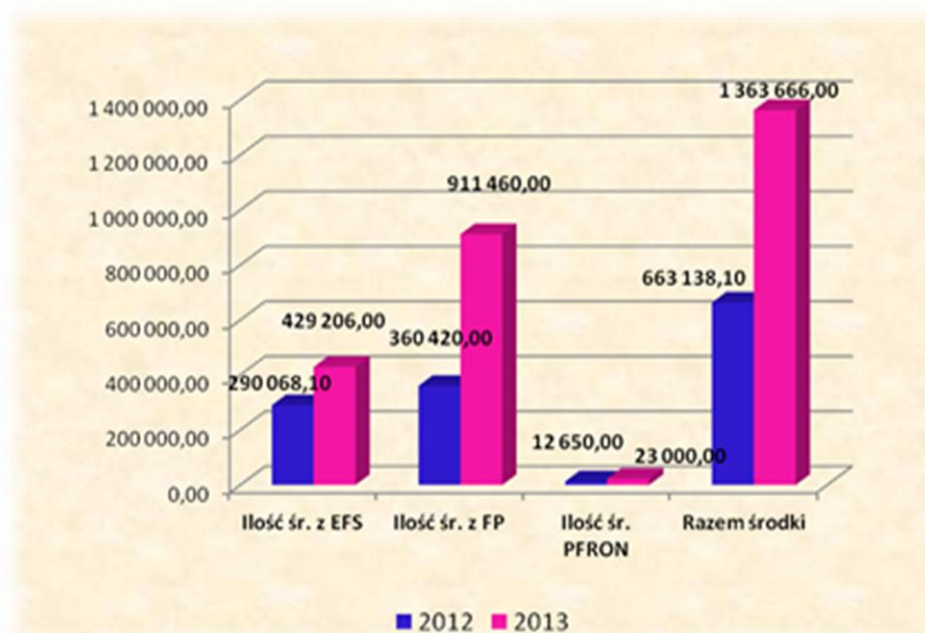
- Skierowanie do odbycia **szkolenia zawodowego** – 448 osób,
- Odbycie zajęć w klubie pracy w zakresie **aktywnego poszukiwania pracy** – 48 osób,
- Sfinansowanie kosztów uzyskania licencji – 1 osoba
- Sfinansowanie kosztów **studiów podyplomowych** – 3 osób.

Podstawowe dane liczbowe dotyczące organizacji szkoleń w latach 2012-2013 m.in. Dotyczące kwoty pozyskanych środków, liczby przeszkolonych osób a także źródeł finansowania przedstawia tabela nr 17 oraz wykres nr 20.

Tabela 17. Dane liczbowe obrazujące organizację szkoleń w roku 2012 oraz w 2013

Wyszczególnienie	2012	2013
Ilość środków finansowych przyznanych na organizację szkoleń z Funduszu Pracy	360 420,00 zł.	911.460,00 zł.
Ilość środków finansowych z EFS	290 068,10 zł.	429.206,00 zł.
Ilość środków z PFRON	12 650,00 zł.	23.000,00 zł.
RAZEM	663 138,10 zł.	1.363.666 zł.
Ilość osób skierowanych na szkolenia	289, w tym 41 os. W Klubie Pracy	496, w tym 48 os. W Klubie Pracy

Wykres 20. Źródła finansowania szkoleń w 2012 i 2013 roku



Analizując natomiast źródła pochodzenia środków na finansowanie kosztów szkoleń oraz studiów podyplomowych w 2013 r. Można zauważyć, iż Funduszu Pracy (w tym środki przyznane algorytmem oraz dodatkowe pozyskane z rezerwy ministra) stanowił główne źródło finansowania tej formy aktywizacji (ponad 2/3 ogólnej kwoty środków przeznaczonej na szkolenia).

Kwota środków pozyskanych z Funduszu Pracy wyniosła **911.460,00 zł**, a zatem ich kwota w porównaniu do roku 2012 wzrosła ponad dwukrotnie. Było to spowodowane pozyskaniem dodatkowych środków na szkolenia w ramach:

- Rezerwy Ministra: dla osób do 30 roku życia,
- Rezerwy Ministra dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- Rezerwy Ministra dla osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika w 2013r.,
- Programu specjalnego.

Ponadto tutaj Urząd dysponował większą kwotą środków na aktywizację osób niepełnosprawnych (odnotowano wzrost z 12.650,00 zł w roku 2012 do 23.000,00 zł w roku 2013), a także wzrosła liczba środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (z 290.068,10 zł w 2012r. do 429.206,00 w 2013 roku). Zatem kwota środków z EFS wzrosła w porównaniu do roku ubiegłego o blisko połowę. Pozyskanie dodatkowych środków pozwoliło na zaktywizowanie większej liczby osób bezrobotnych – ponad 70 % więcej w porównaniu do roku 2012 (wzrost z 289 osób w 2012 r. do 496 os. w roku 2013). Z kolei wykres nr 21 oraz tabela nr 18 przedstawiają dane liczbowe dot. realizacji szkoleń w 2013 r. dot. m.in. udziału procentowego poszczególnych źródeł finansowania.

Wykres 21. Struktura źródeł finansowania szkoleń w 2013r.

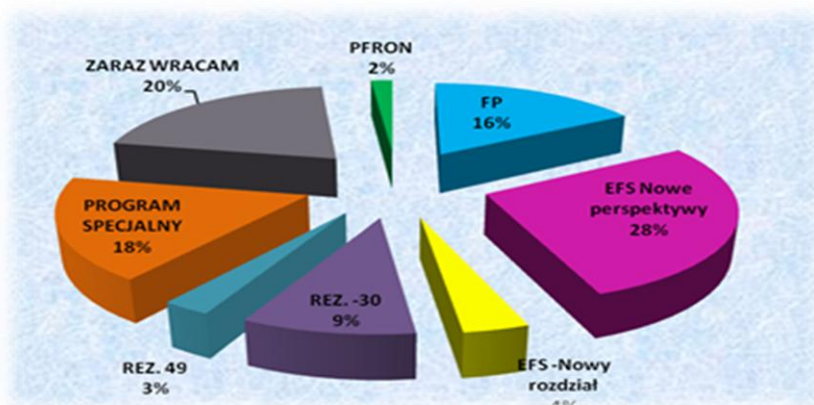


Tabela 18. Dane liczbowe dot. realizacji szkoleń w 2013r.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	LIMIT	WYKONANIE	LICZBA OS. ZAAKTYWIZOWANYCH
FP	224 460,00	216 250,60	112
EFS Nowe perspektywy	380 000,00	374 312,50	190
EFS -Nowy rozdział	49 206,00	47 981,90	13
REZ. -30	129 000,00	116 000,00	38
REZ. 49	36 500,00	31 300,00	12
PROGRAM SPECJALNY	246 000,00	246 000,00	56
ZARAZ WRACAM	275 500,00	220 200,00	71
PFRON	23 000,00	18 700,00	4
RAZEM	1 363 666,00	1 270 745,00	496

Analizując powyższe dane można zauważyć iż w 2013 roku głównym źródłem finansowania szkoleń był projekt „Nowe perspektywy” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach ww. Projektu skierowano do odbycia szkoleń 190 osób bezrobotnych. Koszt organizacji wszystkich szkoleń zawodowych w 2013 r. Zawodowych wyniósł **1.270.745,00 zł.**, natomiast przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł **2.562.00 zł.**

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizowane były w oparciu o zatwierdzone przez Powiatową Radę Zatrudnienia kierunki szkoleń grupowych na rok 2013 oraz w trybie indywidualnym – wówczas szkolenia realizowane były na wniosek osób uprawnionych – głównie pod potrzeby pracodawców.

Źródłem informacji dla PUP w zakresie potrzeb szkoleniowych były zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy, doradców zawodowych, pośredników pracy i liderów klubów pracy oraz przedsiębiorców z terenu powiatu chrzanowskiego. Oferta szkoleń była także podyktowana specyfiką rynku pracy, jaki występuje w obrębie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie. Kierunki szkoleń wybierane są również na podstawie analizy ankiet zgłaszanych przez potencjalnych kandydatów na szkolenia grupowe, a także ofert pracy zgłaszanych do PUP, jak również ofert, których źródłem są ogłoszenia najczęściej pojawiające się na portalach internetowych.

W 2013 r. Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w oparciu o plan szkoleń grupowych skierował 190 osób bezrobotnych do odbycia następujących kursów:

Tabela 19. Kierunki szkoleń grupowych zrealizowanych w 2013 r. w ramach projektu: „Nowe perspektywy”

L.P.	NAZWA SZKOLENIA	Liczba osób kończących szkolenie grupowe
1.	OPERATOR ŁADOWARKI JEDNONACZYNIOWEJ	15
2.	MONTER NAWIERZCHNI DROGOWEJ: BRUKARZ	15
3.	OPIEKUN OSOBY STARSZEJ I NIEPEŁNOSPRAWNEJ Z JĘZ. NIEMIECKIM	10
4.	PRACOWNIK OCHRONY OSÓB I MIENIA I STOPNIA	10
5.	OPERATOR WÓZKA WIDŁOWEGO	10
6.	KASJER HANDLOWY	15
7.	STOLARZ MEBLOWY	10
8.	PRACOWNIK UTRZYMANIA TERENÓW ZIELONYCH	10
9.	KSIĘGOWOŚĆ KOMPUTEROWA	15
10.	KUCHARZ MAŁEJ GASTRONOMII	10
11.	SPAWACZ METODAMI MAG I TIG	10
12.	ABC WŁASNEJ FIRMY	60

Ponadto zorganizowano 4 szkolenia grupowe (dla 41 osób) w ramach rezerwy ministra dla osób do 30 roku życia oraz środków przyznanych algorytmem, tj. sprzedawca - fakturzysta, magazynier, technolog robót wykończeniowych: malarz-tapeciarz oraz technolog robót wykończeniowych: fliziarz - posadzkarz.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby bezrobotne. Szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych jest odzwierciedleniem zróżnicowanych potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz osoby, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą lub w inny sposób przedstawią celowość skierowania na szkolenie indywidualne. W 2013 r. Na szkolenia indywidualne zostało skierowanych 217 osób bezrobotnych. Do najczęściej realizowanych szkoleń w trybie indywidualnym podobnie jak w roku ubiegłym należały: kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator sprzętu ciężkiego, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, operator wózka widłowego oraz spawacz.

Spośród 441 osób kończących szkolenia w 2013 roku, zatrudnienie podjęły 184 osoby. Efektywność organizowanych szkoleń w 2013 r. Na dzień 31.12.2013 r. Wynosi **42 %**. Należy zauważyć, iż efektywność szkoleń na dzień 31.12.2013 r. W porównaniu do analogicznego okresu z 2012 utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

Ze względu na efektywność podjęć zatrudnienia na uwagę zasługują następujące szkolenia:

Tabela 20. Efektywność szkoleń organizowanych w 2013 roku

Nazwa szkolenia	Efektywność podjęć pracy w %
Uprawnienia elektryczne do 1 kv	57
Spawacz różnymi metodami	44
Operator sprzętu ciężkiego	33
Kwalifikacja wstępna,	42
Operator wózka widłowego, magazynier	37
Kucharz małej gastronomii,	38
Pracownik ochrony osób i mienia	38
Księgowość komputerowa	29
Kasjer handlowy, sprzedawca	29

Powyższe dane nie odzwierciedlają całej efektywności za 2013 rok, ponieważ ujęty został tu jedynie 3-miesięczny okres po zakończeniu szkolenia, w którym osoby podejmowały pracę. Ponadto sporo osób zostało wyrejestrowanych z innych powodów, w tym z tytułu niestawiennictwa, co pozwala przypuszczać, że część z nich podjęła zatrudnienie. Z wcześniejszych obserwacji wynika, że większość bezrobotnych podejmuje pracę w ciągu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

Wszystkie szkolenia kończyły się egzaminem wewnętrznym, potwierdzającym nabyte przez absolwentów umiejętności, bądź uprawnienia. Część szkoleń kończyła się również egzaminem zewnętrznym przed komisją powołaną przez organizatora kursu w oparciu o przepisy zewnętrzne (np. Szkolenie operatorów koparko – ładowarki, szkolenia spawalnicze).

4.5.2. STUDIA PODYPLOMOWE

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie podpisał umowy o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych 3 osobami bezrobotnymi na łączną kwotę: **29.409,00 zł**. Podjęły one studia podyplomowe

w następujących kierunkach:

1. Biżuteria, ceramika, obróbka metali szlachetnych
2. Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy;
3. Logopedia.

Na uwagę zasługuje fakt, iż spośród 4 osób, które ukończyły w 2013r. Studia podyplomowe sfinansowane z Funduszu Pracy 2 podjęły zatrudnienie. Zatem efektywność kształtuje się na

poziomie 50%. Natomiast w roku ubiegłym, odsetek osób, którym zostało przyznane dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych i które podjęły zatrudnienie wyniósł 80,00%. Można zauważyć, iż ta forma aktywizacji zawodowej charakteryzuje się wysoką efektywnością zatrudnienia, zatem uzasadnione jest zaplanowanie na nią środków finansowych w roku 2014.

4.6. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH NA PRZYKŁADZIE WYBRANYCH GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

4.6.1. SZKOLENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2013 roku łącznie 21 osób niepełnosprawnych podjęło szkolenia zawodowe, z czego 4 osoby zostały przeszkolonych ze środków PFRON w następujących kierunkach:

- Kwalifikacja wstępna ,
- Obsługa programów sprzedażowych,
- Pracownik ochrony osób i mienia II stopnia,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie.

Natomiast w ramach środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przeszkolono 17 osób niepełnosprawnych w następujących kierunkach:

- Operator sprzętu ciężkiego – 2 osoby
- Kucharz małej gastronomii- 2 osoby
- Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej – 3 osoby
- Kasjer handlowy – 4 osoby
- Pracownik ochrony osób i mienia I stopnia – 3 osoby
- Kasjer handlowy – 3 osoby.

4.6.2. PRACA A NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ

Po ukończeniu przygotowania do pracy następuje zatrudnienie na odpowiednio dobranym stanowisku pracy, odpowiadającym psychofizycznym sprawnościom i uzyskanym kwalifikacjom zawodowym. Podjęcie przez osobę niepełnosprawną właściwej dla niej pracy stanowi ukoronowanie całego procesu rehabilitacji zawodowej, lecz jej nie kończy. Ostatni etap stanowi opieka nad zatrudnioną osobą niepełnosprawną, zwłaszcza w początkowym okresie i udzielanie jej pomocy w adaptacji do nowego środowiska pracy – fizycznego i społecznego.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie skierował na różne formy aktywizacji łącznie **47 osób** niepełnosprawnych. Dwie osoby otrzymały dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej: dwóm osobom w ramach środków PFRON.

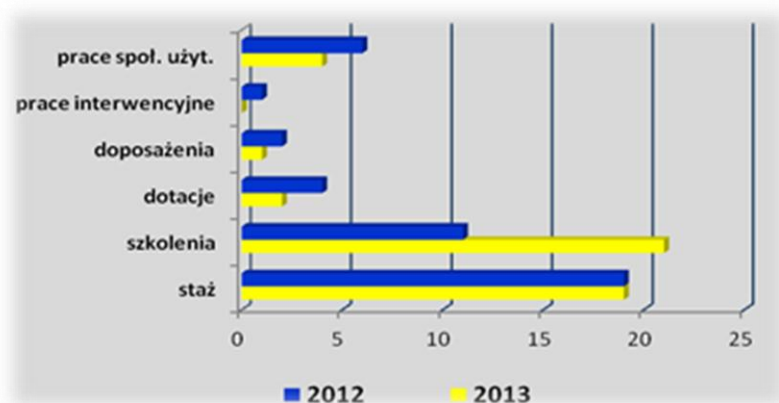
Jeden pracodawca w ramach doposażenia stanowiska pracy zgłosił zapotrzebowanie na osobę ze stopniem niepełnosprawności. Podjęła ona zatrudnienie na stanowisku: Operator maszyn.

W 2013 roku **19 osób** niepełnosprawnych zostało skierowanych **do odbycia stażu**, **21 osób** niepełnosprawnych skorzystało **ze szkoleń** indywidualnych (PFRON) oraz szkoleń grupowych w ramach projektu „Nowe perspektywy”. Ponadto **4 osoby** niepełnosprawne skierowano do odbycia **prac społecznie użytecznych**. Szczegółowe dane dot. aktywizacji osób niepełnosprawnych w 2013r. przedstawia poniższa tabela oraz wykres.

Tabela 21. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2012 i 2013r. wg form wsparcia

Forma aktywizacji	2013	2012
Staż	19	19
Szkolenia	21	11
Dotacje	2	4
Doposażenia	1	2
Prace interwencyjne	0	1
Prace społ. Użyteczne	4	6
RAZEM	47	43

Wykres 22. Liczba osób niepełnosprawnych aktywizowanych w latach 2012 i 2013r.



Analizując powyższe dane można zauważyć, iż w ostatnich dwóch latach liczba zaktywizowanych osób niepełnosprawnych utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Jedynie w przypadku szkoleń liczba osób wzrosła prawie dwukrotnie tj. z 11 w 2012 r. do 21 w roku ubiegłym.

Wszystkie typy rehabilitacji mają w miarę możliwości przygotować osobę niepełnosprawną do prowadzenia normalnego życia rodzinnego, społecznego i zawodowego. Rehabilitacja zawodowa oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych niejednokrotnie odgrywa kluczową rolę w całym procesie ich rehabilitacji i pozytywnej integracji ze społeczeństwem. Pozwala ona na osiągnięcie zwiększonej niezależności ekonomicznej, wzbogaca kontakty i formy uczestnictwa społecznego, pomaga w osiągnięciu poczucia przydatności społecznej. Może, zatem pełnić funkcję ekonomiczną i samorealizacyjną oraz zapobiegać izolacji. Praca wywiera wpływ na całe życie człowieka bez względu na to, czy jest niepełnosprawny czy sprawny, jednocześnie jej rola jest uzależniona od wielu cech charakteryzujących danego człowieka i kontekstu społecznego, w jakim żyje.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2013 na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dysponował kwotą **150.000,00 zł**. W ramach ww. środków tutaj Urząd zaktywizował łącznie **12 osób** niepełnosprawnych. W 2013 r. Skierowano do odbycia programu stażu **5 osób** poszukujących pracy niepełnosprawnych

niepozostających w zatrudnieniu, w ramach kwoty **38.300,00 zł**. Osoby niepełnosprawne wykonywały prace na stanowisku pracownik biurowy (3os.), fizjoterapeuta oraz pracownik działu księgowości.

Z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie po **27.000,00 zł**. Skorzystały **2 osoby**. Otrzymane środki pozwoliły na uruchomienie działalności gospodarczej w zakresie usług pocztowych i kurierskich oraz usług fotograficznych. W ramach zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w łącznej wysokości **34.000,00 zł** utworzono **1 stanowisko pracy** na stanowisku: Operator maszyn i urządzeń.

Ponadto w 2013 r. przeszkolono **4 osoby** niepełnosprawne, w ramach łącznej kwoty **18.700,00 zł**. w następujących kierunkach: kwalifikacja wstępna, obsługa programów sprzedażowych, pracownik ochrony osób i mienia II stopnia, operator obrabiarek sterowanych numerycznie.

4.6.3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU

Za kategorię 50+ uznaje się osoby w przedziale wiekowym od 50 roku życia do wieku emerytalnego. W PUP w Chrzanowie na koniec 2013 roku zarejestrowanych było **1 592 osób** powyżej 50 roku życia, co stanowi **23 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (6 994).

Osoby powyżej 50 roku zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy należą do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy i w związku z tym są priorytetową grupą do udziału we wszelkich działaniach służących aktywizacji, kształceniu i zatrudnieniu osób 50+.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na aktywizację osób bezrobotnych i realizację aktywnych programów dla osób 50 + w 2013 roku pozyskał środki z: Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach pozyskanych środków osoby w tej kategorii wiekowej mogły skorzystać ze staży zawodowych, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz podjąć zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Ponadto osoby te na bieżąco korzystały ze wsparcia doradców zawodowych i liderów klubu pracy.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie skierował na różne formy aktywizacji łącznie 229 osób powyżej 50 roku życia.

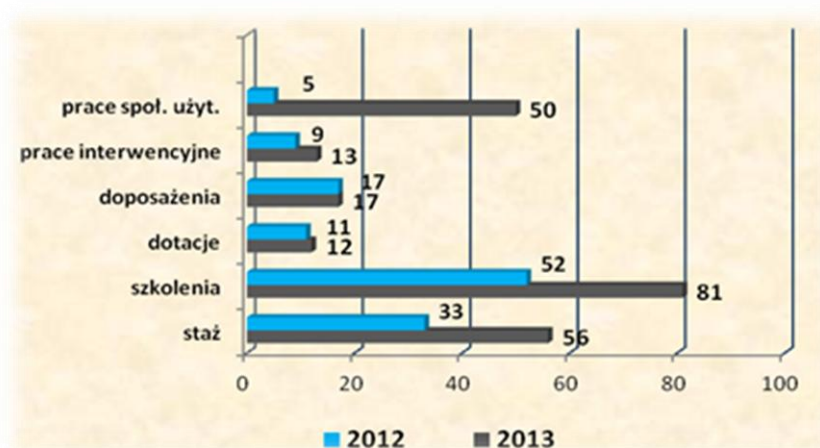
W sumie 12 osobom udzielono dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej a 17 pracodawców w ramach doposażenia stanowiska pracy utworzyło miejsce pracy dla osób, które ukończyły 50 lat.

W 2013 r. 56 osób powyżej 50 r.ż. Zostało skierowanych do odbycia stażu, 81 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych oraz szkoleń grupowych. Ponadto 50 osób z tej kategorii wiekowej skierowano do odbycia prac społecznie użytecznych. Szczegółowe dane dot. Aktywizacji osób powyżej 50 roku życia w 2013r. przedstawia tabela nr 22 oraz wykres nr 23.

Tabela 22. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w latach 2012 i 2013. wg form wsparcia

Formy wsparcia	2013	2012
Staż	56	33
Szkolenia	81	52
Dotacje	12	11
Doposażenia	17	17
Prace interwencyjne	13	9
Prace społ. użyt.	50	5
RAZEM	229	127

Wykres 23. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w latach 2012 i 2013. wg form wsparcia



Analizując powyższe dane można zauważyć, iż w roku ubiegłym liczba zaktywizowanych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o ponad 80% w stosunku do roku 2012. Główną przyczyną powyższej sytuacji był znaczny wzrost osób 50+ skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych (wzrost z 5 osób w 2012 roku do aż 50 w roku 2013) a także szkoleń (wzrost z 52 osób w roku 2012 do 81 w roku ubiegłym).

Z propozycji pracy w ramach prac interwencyjnych w 2013 roku skorzystało 13 osób powyżej 50 roku życia.

4.6.4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobocie młodzieży stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Barierej bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego. Skuteczna walka ze stale wzrastającym bezrobociem młodzieży możliwa jest jedynie poprzez kompleksowe wsparcie tej grupy osób prowadzące do zatrudnienia, bądź samozatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom umożliwia tej kategorii osób zdobycie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego,

poprzez uczestnictwo w szkoleniach, studiach podyplomowych, stażach zawodowych oraz pracach interwencyjnych, a także nabycie umiejętności miękkich poprzez uczestnictwo w poradach zawodowych i zajęciach w Klubie Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na aktywizację osób bezrobotnych i realizację aktywnych programów dla osób „30 minus” w 2013 roku pozyskał środki m.in. z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – dla osób do 30 roku życia w kwocie: **386.400,00 zł**. Powyższa kwota pozwoliła na zaktywizowanie **87 osób**, które skorzystały z następujących form wsparcia: staże – 44 osoby; szkolenia – 38 osób; doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 5 osób.

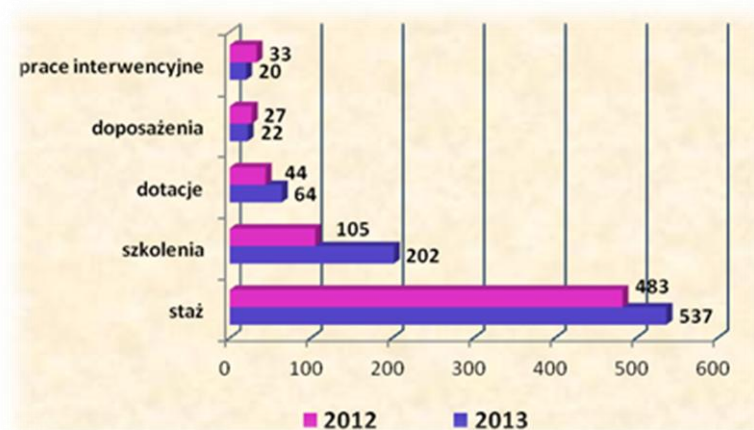
W ramach wszystkich pozyskanych środków tj. Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie skierował na różne formy aktywizacji łącznie **849 osób** do 30 roku życia. W sumie 64 osobom udzielono dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej a 22 pracodawców w ramach doposażenia stanowiska pracy utworzyło miejsce pracy dla osób, które nie ukończyły 30 lat.

W 2013 r. aż 537 osób do 30 r.ż. zostało skierowanych do odbycia stażu co stanowi 78% wszystkich uczestników tej formy wsparcia. Ponadto 202 osoby skorzystały ze szkoleń indywidualnych oraz szkoleń grupowych. Szczegółowe dane dot. aktywizacji osób do 30 roku życia w 2013r. przedstawia tabela nr 23 oraz wykres nr 24.

Tabela 23. Aktywizacja osób do 30 roku życia w latach 2012 i 2013. wg form wsparcia

Formy aktywizacji	2013	2012
Staż	537	483
Szkolenia	202	105
Dotacje	64	44
Doposażenia	22	27
Prace interwencyjne	20	33
Prace społ. użyt.	4	2
RAZEM	849	694

Wykres 24. Aktywizacja osób do 30 roku życia w latach 2012 i 2013. wg form wsparcia



Analizując powyższe dane można zauważyć, iż w roku ubiegłym liczba zaktywizowanych osób do 30 roku życia wzrosła o ok. 20% w stosunku do roku 2012. Główną przyczyną powyższej sytuacji był znaczny wzrost liczby osób do 30 r.ż. skierowanych do odbycia stażu (wzrost z 483 osób w 2012 roku do 537 w roku 2013) a także szkoleń (wzrost ze 105 osób w roku 2012 do 202 w roku ubiegłym).

Z propozycji pracy w ramach prac interwencyjnych w 2013 roku skorzystało 20 osób, które nie ukończyły 30 roku życia.

4.7. PODSUMOWANIE

Jednym z celów strategicznych w strategii powiatu chrzanowskiego na lata 2006 – 2015 jest promocja zatrudnienia i aktywizacja rynku pracy w powiecie chrzanowskim. W związku z kryzysem gospodarczym, który dotarł również do Polski, stopa bezrobocia w ostatnich dwóch latach wzrosła (na dzień 31.12.2012r. Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim kształtowała się na poziomie 15,6%, a na koniec roku ubiegłego – 16,2%). W związku z tym instytucje zajmujące się problemem bezrobocia, muszą kontynuować z jeszcze większą starannością proces intensywnego aktywizowania osób bezrobotnych jak i pracodawców. Aktywizacja powinna stanowić działanie kompleksowe, polegające między innymi na: motywowaniu osób bezrobotnych, szeroko pojętym doradztwie, budowaniu u pracodawców pozytywnego wizerunku osób znajdujących się w ewidencji Urzędu, dostosowywaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do lokalnego rynku pracy oraz wspieraniu lokalnych pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy.

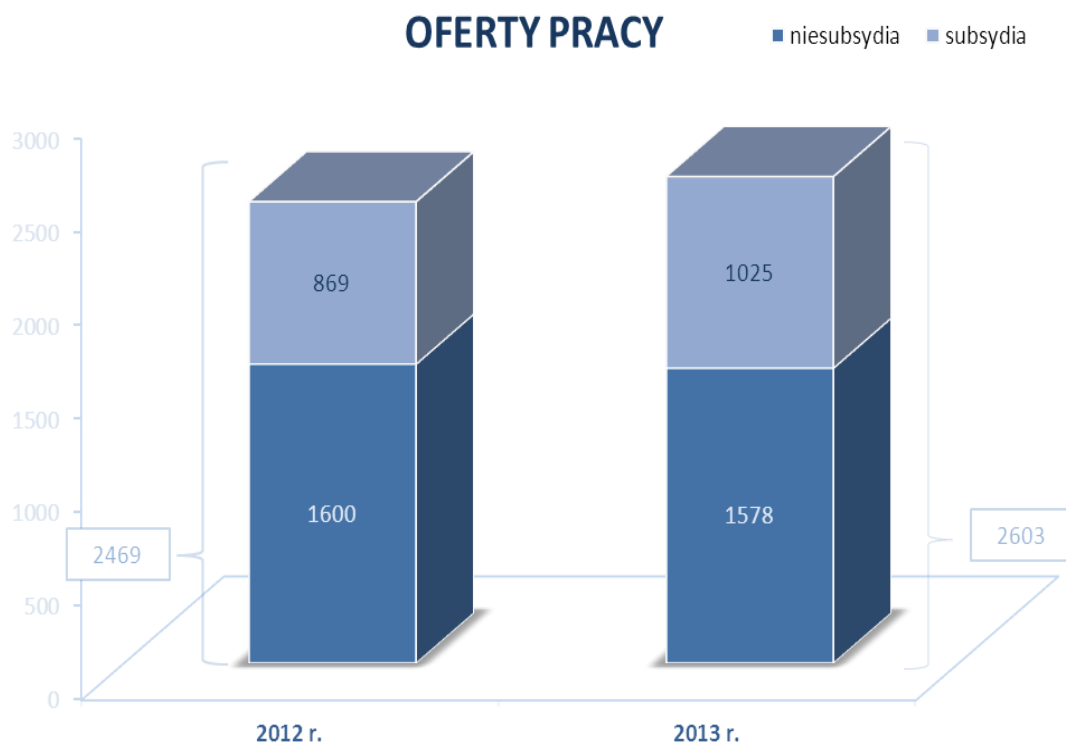
W ramach pozyskanych w 2013r. środków tut. Urząd skierował na różne formy aktywizacji łącznie 1 557 osób. Największa część puli środków na aktywizację zawodową bezrobotnych w 2013r. Przeznaczona została na realizację staży 4.496.246,00 zł. – 42,00% oraz na finansowanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2.670.300,00 zł. 25,00 % ogółu środków. Na kolejnych miejscach znalazły się środki przeznaczone na wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (13%) oraz realizację szkoleń (12%). Pod względem liczby zaktywizowanych osób najpopularniejszym programem wsparcia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy w roku 2013 były staże. Z tej formy pomocy skorzystały 692 osoby. Ta forma aktywizacji jest szansą dla osób posiadających kwalifikacje do zdobycia doświadczenia zawodowego co ostatecznie ułatwia podjęcie zatrudnienia. Kolejną popularną formą pomocy były szkolenia, na które zostało skierowanych 448 osób. Na trzecim miejscu znalazły się środki na podjęcie działalności gospodarczej – w 2013 roku 143 osoby otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Podsumowując, Powiatowy Urząd pracy w Chrzanowie realizuje zadania przewidziane Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z najwyższą starannością wykorzystując wszystkie dostępne środki (zarówno te otrzymane w ramach algorytmu jak i pozyskując dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego a także Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej). Warto zauważyć, iż kwota środków dodatkowo pozyskanych (6.255.802,00 zł.) przewyższyła kwotę środków otrzymanych w ramach algorytmu (4.431.300,00 zł), co potwierdza skuteczność tut. Urzędu w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych. Tutejszy Urząd od kilku lat podejmuje dodatkowe inicjatywy mające na celu powrót osób bezrobotnych na rynek pracy, zwłaszcza długotrwale bezrobotnych oraz powyżej 45 roku życia.

4.8. POŚREDNICTWO PRACY

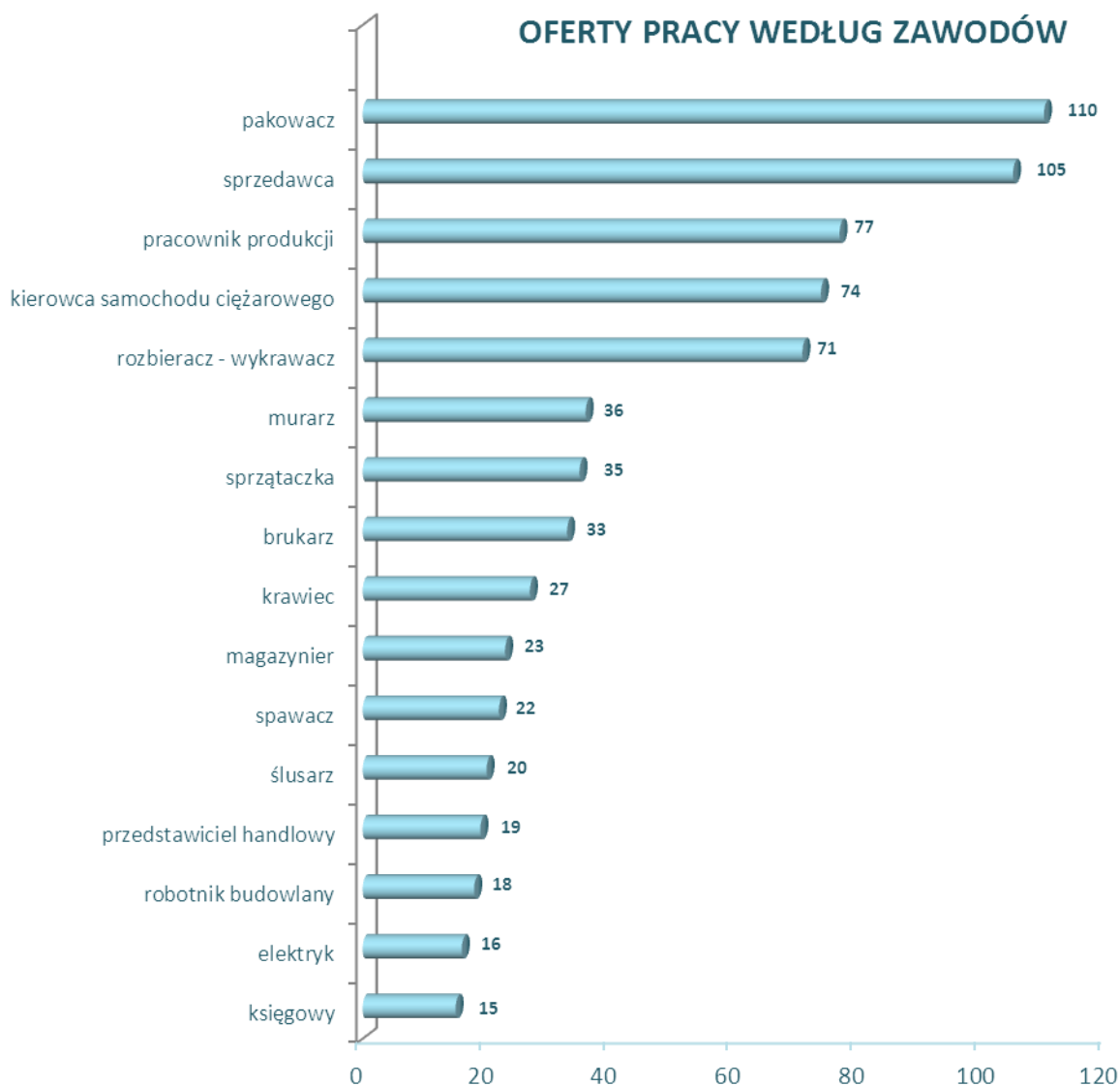
4.8.3. OFERTY PRACY

W 2013 roku pośrednicy pracy przyjęli do realizacji 2603 oferty pracy. Większość, bo 61% stanowią oferty pracy niesubsydiowanej (1578 ofert). Na przestrzeni ostatniego roku tendencja napływu ofert pracy niesubsydiowanej nie zmieniła się – jest na podobnym poziomie jak w roku 2012. Natomiast zwiększyła się liczba ofert subsydiowanych o 18% (156 oferty). Warto nadmienić, iż wśród zgłoszonych ofert pracy niesubsydiowanej tylko 5 % dotyczyło innej pracy zarobkowej, a więc umowy zlecenia czy umowy o dzieło. Zdecydowana większość zgłoszonych ofert pracy oferowała warunki zatrudnienia na umowy o pracę.



Z ogółu ofert niesubsydiowanych prawie 30% stanowią oferty pozyskane w wyniku bezpośredniego kontaktu pośredników pracy z pracodawcami w miejscu prowadzenia ich działalności. W 2013r. Odwiedziliśmy 498 zakładów pracy, gdzie pozyskaliśmy, 477 ofert pracy. W badanym okresie współpracowaliśmy z ponad 1200 podmiotami gospodarczymi, z czego prawie 400 to nowi pracodawcy, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tu. Urzędu.

Najczęściej poszukiwani pracownicy byli w zawodach pakowacz, pracownik linii produkcyjnej, sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, rozbieracz-wykrawacza, murarz, brukarz, magazynier, spawacz, elektryk, krawiec, sprzątaczką, robotnik budowlany, przedstawiciel handlowy, księgowy. Można zauważyć, że w stosunku do roku poprzedniego popularnością cieszyły się podobne zawody i zapotrzebowanie w danych branżach nie uległo zmianie.

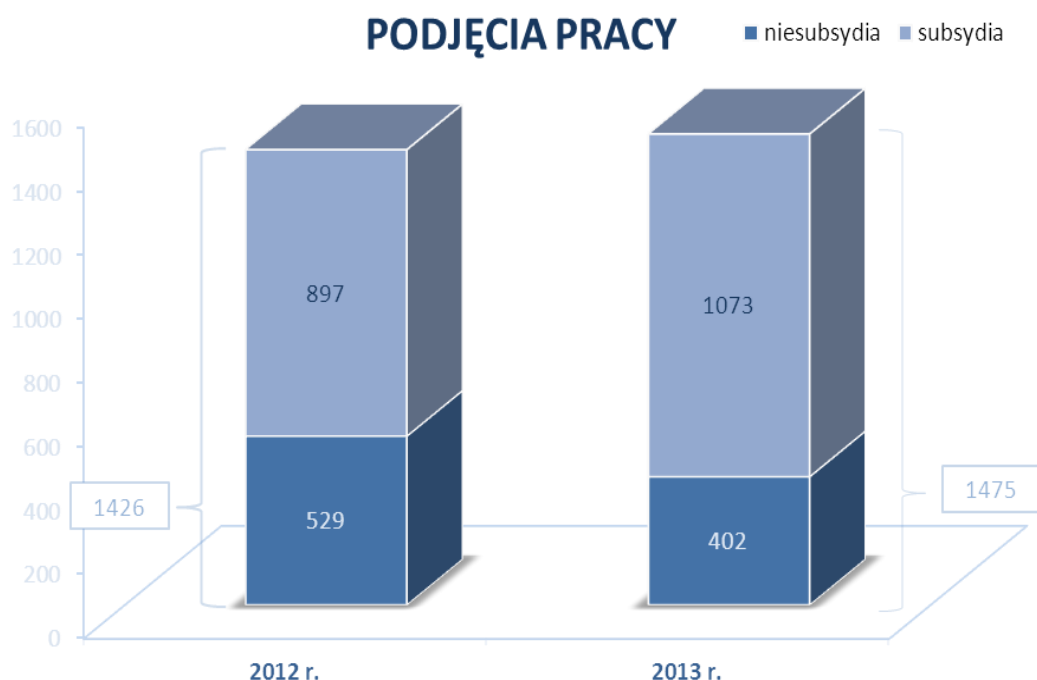


Pomocniczą grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne udostępniane w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w sieci EURES. Urząd miał do dyspozycji 2943 miejsc pracy (w 2012r. Zgłoszonych 2776 wakatów). Oferty te najczęściej dotyczyły krajów: Niemcy, Norwegia, Austria, Wielka Brytania. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowania na stanowiska związane z branżą przemysłową (monter, spawacz, elektryk, ślusarz, robotnik budowlany), branżą gastronomiczno-hotelarską (animatore sportowy, dziecięcy, kelner, barman, kucharz, recepcjonista), a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi (pielęgniarka, opiekun domowy, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych). Pojawiały się również zapotrzebowania na stanowiska dotyczące produkcji: pakowacz, pracownik produkcyjny, pomocnik magazynu. Pośrednicy pracy dokonali blisko siedem i pół tysiąca kontaktów z osobami zainteresowanymi wyjazdem do pracy za granicę. Znaczna część kontaktów odbywa się poprzez przesyłanie drogą mailową ofert zagranicznych pracodawców do bazy osób zainteresowanych wyjazdem do pracy za granicę.

4.8.4. PODJĘCIA PRACY

W 2013 roku w ewidencji powiatowego urzędu pracy odnotowanych zostało 5218 podjęć pracy. Z ogółu podjęć pracy, 28% stanowiły podjęcia pracy dokonywane za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy, w wyniku 7455 wydanych skierowań na rozmowy kwalifikacyjne.

W stosunku do danych z 2012r. Liczba podjęć pracy ogółem za pośrednictwem tu. Urzędu utrzymuje się na stałym poziomie. Natomiast przy podziale podjęć pracy na subsydiowane i niesubsydiowane, zauważa się spadek podjęć pracy niesubsydiowanej o 24% w stosunku do roku poprzedniego.



4.8.5. GIEŁDY PRACY

Ważnym elementem współpracy z pracodawcami są giełdy pracy. Jest to forma współdziałania, w sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć spotkania z większą liczbą kandydatów. Wstępnie wyselekcjonowane przez pracowników urzędu osoby zapraszane są w konkretnym terminie i ustalonym miejscu na rozmowę kwalifikacyjną. W roku 2013 tu. Urząd zorganizował 17 giełd pracy, podczas których uczestniczyło 205 osób. Szczególnie znaczący charakter miały spotkania z dwoma pracodawcami, którzy rozpoczęli inwestycję w 2013r., na terenie powiatu chrzanowskiego. Dotyczy to firm: Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. oraz Netto Sp. z o.o. Kaufland złożył do tu. Urzędu zapotrzebowanie na 69 miejsc pracy na stanowiska kasjer handlowy, sprzedawca, konserwator, sprzątaczką, pracownik biurowy, magazynier, kierownik działu sprzedaży, kierownik stoiska. Giełda pracy odniosła duży sukces i ostatecznie spośród osób skierowanych przez pośredników pracy zostało zatrudnionych 65 osób. Pracodawca Netto Sp. z o.o. Zgłosił do urzędu 17 wakatów na stanowiska pracy jako sprzedawca oraz kierownik sklepu. Z propozycji zatrudnienia skorzystało 13 osób zarejestrowanych. Ponadto końcem 2013r. Pozyskano do współpracy nowego pracodawcę z terenu gminy Trzebinia – firmę Rubin Sp. Z o. O., która podjęła działalność w branży mięsnej. Zakład ten złożył zapotrzebowanie na ogólną liczbę 27 wolnych miejsc pracy. Tutejszy Urząd zaoferował wsparcie w postaci doposażeń do stanowisk pracy, bonu na zatrudnienie osób z programu

specjalnego „Aktywny Rodzic” oraz poprzez przeszkolenie osób bezrobotnych pod indywidualne potrzeby pracodawcy na stanowisko rozbieracz-wykrawacz.

4.8.6. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2013 roku do Powiatowego urzędu Pracy w Chrzanowie wpłynęło zawiadomienie o zwolnieniach grupowych z 14 zakładów pracy na łączną liczbę 368 osób z powiatu chrzanowskiego. Największe zwolnienia w 2013 r., nastąpiły w związku z upadłością Pierwszej Fabryki Lokomotyw „Fablok” S.A. z siedzibą w Chrzanowie. Zwolnienia nastąpiły w lipcu i sierpniu 2013 r. O łącznej liczbie 245 osób. Najliczniejsza grupa zwalnianych osób zamieszkuje miasto Chrzanów - 137 osób, według stanowisk przeważał zawód ślusarz - 57 osób. Drugim zakładem zwalniającym znaczną ilość osób był Fiat Auto Poland z siedzibą w Bielsku Białej, który zamierzał zwolnić 89 osób z terenu powiatu chrzanowskiego. Spośród zwolnionych 79 osób zarejestrowało się w tut. Urzędzie.

4.8.7. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywatela Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdaw, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy zobowiązani są do zarejestrowania stosownego oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy. W 2013 roku zarejestrowano 130 takich oświadczeń. Większość dotyczyło obywateli Ukrainy. Dla porównania w badanym okresie 2012r. Zarejestrowano 123 oświadczenia. Wobec powyższego zauważa się stały poziom zainteresowania wśród pracodawców zatrudniania obywateli ww krajów na preferencyjnych warunkach.

4.8.8. OFERTY PRACY DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

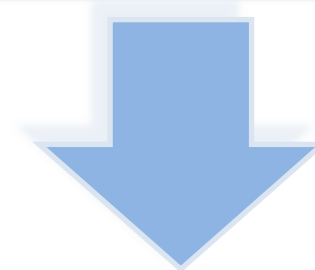
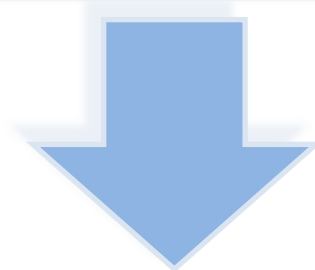
Oferty pracy wyłącznie dla osób niepełnosprawnych, stanowią zaledwie 5% wszystkich ofert niesubsydiowanych, wpływających do tut. Urzędu. W 2013r. Dysponowaliśmy 75 ofertami pracy dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, tj. 45% mniej niż w 2012r. Najczęściej dotyczyły następujących stanowisk: sprzątaczką oraz pracownika ochrony mienia. Zatrudnieniem osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności zainteresowani byli głównie pracodawcy spoza terenu powiatu chrzanowskiego, którzy świadczyli usługi na naszym terenie w wyniku wygranych przetargów.

POŚREDNICTWO PRACY

2603
oferty pracy

2943
oferty pracy
EURES

498
wizyt u
pracodawców



1578

ofert pracy
niesubsydiowanej

1025

ofert pracy
subsidiowanej

Oferty te najczęściej dotyczyły
krajów: Niemcy, Norwegia,
Austria, Wielka Brytania

477

pozyskanych
ofert pracy

385

nowych
pracodawców

4.9. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ W 2013 ROKU

Poradnictwo zawodowe w Polsce oparte jest na doktrynie, która zakłada, że planowanie i rozwój kariery zawodowej jest procesem trwającym od wczesnego dzieciństwa i trwa przez całe życie człowieka. Zadaniem doradcy zawodowego jest towarzyszenie klientowi w istotnych momentach tego procesu i pomaganie w zdobyciu wiedzy zarówno o nim samym jak i o otoczeniu oraz uwarunkowaniach kluczowych dla podejmowanych decyzji zawodowych. Doradcy w PUP w Chrzanowie pomagają klientom poprzez m. in udostępnienie danych o możliwościach kształcenia i szkolenia, o zawodach oraz o rynku pracy. Pomagają klientom w określaniu ich postaw wobec złożonych sytuacji życiowych, poznaniu możliwych opcji i konsekwencji ich wyboru.

W 2013 roku poradnictwem zawodowym w różnych formach objęto łącznie 5563 osoby, – z czego 2503 osoby skorzystały z poradnictwa zawodowego, a 3060 osób z informacji zawodowej. W poradach indywidualnych uczestniczyły 1904 osoby, natomiast w ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 58 grup warsztatowych, w których łącznie wzięło udział 599 osób. Warto także zwrócić uwagę na fakt, iż liczba przeprowadzonych porad indywidualnych to w dużej części początek procesu doradczego i wiele osób odwiedza doradców jeszcze po kilka razy, aby określić bądź zrealizować założony cel. Tylko sporadycznie podczas pierwszej porady rozwiązywany jest problem zawodowy.

Tabela 24. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2012 i w 2013 r.

PORADNICTWO ZAWODOWE	OKRES REALIZACJI	
	ROK 2012	ROK 2013
	2362	2503
Poradnictwo indywidualne	1919	1904
Poradnictwo grupowe	434	599
INFORMACJA ZAWODOWA	1880	3060
Informacja indywidualna	1018	1950
Informacja grupowa	870	1110
ŁĄCZNIE	4242	5563

4.9.1. CHARAKTERYSTYKA USŁUG INDYWIDUALNEGO PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Tabela 25. Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe		
	Liczba klientów indywidualnego poradnictwa W 2012 roku	Liczba klientów indywidualnego poradnictwa W 2013 roku	
Ogółem	Bezrobotni	1919	1904
	Kobiety	1023	1338
	Poszukujący pracy	21	11
	Kobiety	9	2
Liczba osób które skorzystały z badań testowych	Bezrobotni	105	114
	Kobiety	49	49
Bezrobotni do 25 roku życia	Bezrobotni	467	594
	Kobiety	240	323
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Bezrobotni	456	342
	Kobiety	209	162
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	Bezrobotni	654	574
	Kobiety	382	364
Niepełnosprawni	Bezrobotni	113	112
	Kobiety	50	60
Wykształcenie wyższe	Bezrobotni	216	284
	Kobiety	155	204
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	Bezrobotni	375	448
	Kobiety	222	252
Wykształcenie średnie ogólnokształcące	Bezrobotni	223	281
	Kobiety	144	181
Wykształcenie zasadnicze zawodowe	Bezrobotni	381	329
	Kobiety	152	146
Wykształcenie gimnazjalne i poniżej	Bezrobotni	724	562
	Kobiety	350	285

W roku 2013 z indywidualnego poradnictwa skorzystały 1904 osoby. Jest to liczba niemal identyczna jak w roku 2012, z czego 1338 stanowiły kobiety. Z kolei niewielką część stanowiły osoby zarejestrowane ze statusem poszukujących pracy (jedynie 11 osób). Wynika to m.in. z faktu, iż są to często osoby zatrudnione i poszukujące dodatkowego zatrudnienia, znają więc rynek pracy, pobierają świadczenia np. rentowe, bądź w związku z istniejącymi przepisami muszą być zarejestrowane, często więc nie wymagają wsparcia doradczego. Osoby które korzystały z usług doradcy, a posiadają status poszukującego pracy to np. Osoby w trakcie pobierania renty szkoleniowej, wymagające przekwalifikowania. W trakcie porad indywidualnych 114 osób skorzystało z badań testowych, w szczególności z Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji, a także z Wielowymiarowej Oceny Preferencji Zawodowych – nowego narzędzia, do którego przeprowadzania dwóch doradców w 2013 roku nabyło uprawnienia.

Badania te miały głównie na celu określenie predyspozycji i zainteresowań zawodowych, sporadycznie badano predyspozycje przedsiębiorcze.

Wśród klientów poradnictwa zawodowego najliczniejszą grupę stanowili klienci z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (562), którzy wymagali wsparcia w postaci określenia predyspozycji, wyboru kierunku szkolenia czy kształcenia oraz przygotowania do poszukiwania zatrudnienia. Najmniej liczną z kolei grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnym (281), które w dużej mierze kontynuują naukę mają już wybrany zawód i w nim poszukują możliwości zdobycia doświadczenia np. w formie stażu, a także z wykształceniem wyższym, które w większości same są w stanie poradzić sobie na rynku pracy (284 osób). Rozkład ten jest bardzo zbliżony do roku poprzedzającego.

Proces doradczy to początek aktywizacji bezrobotnego. Trudno więc od razu oczekiwać podjęć pracy, choć i takie oczywiście się zdarzają jak również rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jest to proces, który klient przechodzi wspólnie z doradcą i każdy krok czy podjęte działania są istotne z punktu widzenia rozwoju zawodowego. Najczęściej efektem indywidualnego procesu zawodowego było:

- Określenie predyspozycji i potencjału klienta,
- Dokonanie analizy rynku pracy pod kątem możliwości, predyspozycji i kwalifikacji klienta. Niejednokrotnie trzeba klientowi wskazać, że zawód który kiedyś wybrał nie jest poszukiwany na rynku pracy lub, aby podjąć w nim zatrudnienie należy być osobą mobilną, otwartą na rynki sąsiednich województw. Jest to często o tyle trudne, że klient chce pracę blisko domu i w swoim zawodzie. Zmiana nastawienia wymaga często sporo pracy, ale także czasu,
- Podniesienie motywacji klienta,
- Opracowanie Indywidualnego Planu Działania,
- Wybór kierunku szkolenia lub kształcenia,
- Zwiększenie aktywności i samodzielności w poruszaniu się na rynku pracy,
- Opracowanie dokumentów aplikacyjnych,
- Przygotowanie do kontaktów z pracodawcami.

4.9.2. CHARAKTERYSTYKA USŁUG GRUPOWEGO PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Tabela 26. Usługi poradnictwa grupowego

Wyszczególnienie	Poradnictwo grupowe			
	Liczba grup w 2012	Liczba grup w 2013	Liczba osób uczestniczących W poradzie w 2012 roku	Liczba osób uczestniczących W poradzie w 2013 roku
Ogółem	46	58	443	599
Bezrobotni	X	X	442	592
Poszukujący pracy	X	X	1	
Bezrobotni do 25 roku życia	X	X	108	271
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	X	X	114	50
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	X	X	156	153
Niepełnosprawni	X	X	25	56

Warsztaty realizowane w ramach poradnictwa zawodowego mają na celu rozwiązanie konkretnego problemu zawodowego klienta. Każda porada grupowa została poprzedzona poradą indywidualną, podczas której doradca zawodowy wspólnie z klientem określił celowość uczestnictwa w zajęciach warsztatowych (1,2,4 lub 8 dniowych) w zależności od zainteresowań, a przede wszystkim od deficytów w zakresie wiedzy lub umiejętności klienta dotyczących między innymi: działalności gospodarczej, autoprezentacji, planowania własnej kariery zawodowej, analizy własnego potencjału zawodowego, sylwetki współczesnego pracownika, zawodów przyszłości, tworzenia spójnego projektu zawodowego czy podniesienia samooceny i motywacji do powrotu na rynek pracy. W roku 2013 zorganizowano 58 (o 12 więcej niż w 2012 roku) grup warsztatowych w następującej tematyce:

Tabela 27. Tematy zajęć poradnictwa grupowego

Lp.	Tytuł zajęć	Liczba zrealizowanych edycji w 2013 r.	Łączna liczba osób objętych wsparciem	Przeciętny czas trwania jednej edycji	
				W godzinach	W dniach
1.	IPD	10	82	2h	
2.	Assessment Center	3	19	5h	
3.	Odkrywanie predyspozycji zawodowych	3	27	4h	
4.	Twoja wiedza-twój sukces	1	8	6h	2 dni
5.	Video CV	1	3	5h	2 dni
6.	Mój potencjał zawodowy	5	75	2,5h	
7.	Ja na rynku pracy	5	77	2,5h	
8.	Nowe możliwości-nowe kwalifikacje	15	172	3h	
9.	Formy wsparcia dla przyszłych pracodawców	5	60	2h	
10.	Zarządzanie talentami z elementami coachingu	1	5	3h	
11.	Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych	4	37	4h	
12.	Metoda hiszpańska	1	4	16	5
13.	Spadochron	1	7	16	4
14.	Kurs inspiracji	2	14	36	8
15.	Rynek pracy w pigułce	1	9	2	

W roku 2013 z usług grupowego poradnictwa zawodowego skorzystało 599 osób, wśród których nieznacznie przeważają kobiety – 322. W zajęciach brała udział tylko jedna osoba poszukująca pracy, resztę stanowiły osoby bezrobotne. Nie można wskazać jednej dominującej grupy korzystającej z poradnictwa zawodowego grupowego, zarówno osoby młode, jak i po 50 roku życia, z różną

długością rejestracji w urzędzie. Dzięki zajęciom uczestnicy podnoszą wiarę w siebie, w swoje możliwości, zdobywają nowe umiejętności, co w efekcie prowadzi do pobudzenia ich aktywności i zwiększa szanse na rynku pracy. Praca w grupie często powoduje otwarcie na kontakty z drugim człowiekiem, a dłuższe zajęcia przyzwyczajają do wychodzenia z domu, do stałych obowiązków i odpowiedniego rozplanowania czasu.

Jak wynika z ankiet ewaluacyjnych przeprowadzanych na zakończenie warsztatów, uczestnicy podkreślają przydatność zdobytej wiedzy, miłą atmosferę, umiejętność planowania przyszłości zawodowej, zwiększenie wiary we własne siły co przekłada się na podniesienie motywacji do poszukiwania pracy.

4.9.3. CHARAKTERYSTYKA USŁUG INDYWIDUALNEJ INFORMACJI ZAWODOWEJ

Tabela 28. Indywidualna informacja zawodowa

Wyszczególnienie	Informacja indywidualna	
	Liczba wizyt osób indywidualnych w 2012	Liczba wizyt osób indywidualnych w 2013
Bezrobotni	1018	1950
Kobiety	559	1064

W 2013 roku z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1950 osób (o 932 więcej niż w 2012r.), z czego kobiety to 1064. Kobiety są grupą, której zdecydowanie łatwiej samodzielnie zapytać, są bardziej otwarte, są zainteresowane uzyskiwaniem informacji które mogą im pomóc w podjęciu zatrudnienia. Zwrócić należy uwagę na dość duży wzrost udzielanych informacji zawodowych. Związane jest to m.in z realizowanymi dodatkowymi projektami przez PUP czy też programem specjalnym oraz z nowymi inwestorami, którzy pojawiali się na terenie powiatu chrzanowskiego. Zgodnie z obowiązującymi standardami usług rynku pracy klienci uzyskiwali informacje dotyczące m.in.:

- Sytuacji na rynku pracy
- Możliwościach kształcenia i szkolenia
- Poszukiwania zatrudnienia, w tym tworzenia cv.

Osoby korzystające z w/w formy robiły to samodzielnie, bądź też korzystały z pomocy doradcy zawodowego, a informacje udostępniane były w formie drukowanej np. ulotki, broszury, elektronicznej i ustnej.

4.9.4. CHARAKTERYSTYKA USŁUG GRUPOWEJ INFORMACJI ZAWODOWEJ

Tabela 29. Grupowa informacja zawodowa

Wyszczególnienie	Informacja grupowa			
	Liczba grup w 2012	Liczba grup w 2013	Liczba osób uczestniczących W spotkaniach w 2012 roku	Liczba osób uczestniczących W spotkaniach w 2013 roku
Ogółem	46	33	870	1110
Bezrobotni	X	X	451	1109
Poszukujący pracy	X	X	15	1
Bezrobotni do 25 roku życia	X	X	298	356
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	X	X	184	144
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	X	X	227	282
Niepełnosprawni	X	X	52	46

W 2013 roku zorganizowano 33 (mniej grup niż w 2012 roku jednak liczba uczestników jest większa) grupy w ramach grupowej informacji zawodowej. Wzięło w nich udział 1110 osób, z czego większość bo 641 stanowiły kobiety. Tematyka spotkań grupowych była następująca:

Tabela 30. Kategorie grupowych zajęć informacyjnych

Lp.	Kategorie grupowych zajęć informacyjnych - zakres uzyskanych informacji	Tytuł zajęć
1.	Na temat usług PUP	Co, gdzie, jak?
2.	Na temat projektów realizowanych przez PUP	Co Gdzie jak? Dla osób 50 plus Co gdzie jak? Dla osób zainteresowanych programem Aktywny rodzic
3.	Na temat kursów i szkoleń PUP	Spotkania rekrutacyjno – informacyjne przed szkoleniami zawodowymi
4.	Informacje pomocne w przygotowaniu do wyjazdu lub powrotu zza granicy	Zanim wyjedziesz za granicę
5.	Na temat innych instytucji, które udzielają wsparcia osobom poszukującym pracy	Stwórz szansę dla siebie
6.	Na temat zawodów	Jak wybrać zawód?

Podobnie jak w pozostałych formach w informacji grupowej dominowały osoby bezrobotne. Jedynie 1 osoba poszukujących pracy skorzystało z w/w formy.

4.9.5. EFEKTYWNOŚĆ

Efektom poradnictwa zawodowego jest rozwiązanie problemu zawodowego, z którym klient kierowany jest do doradcy. Często nie jest to więc tylko podjęcie pracy, ale np. zwiększenie motywacji klienta, stworzenie dokumentów aplikacyjnych, określenie predyspozycji itd. Może być weryfikowane przy pomocy różnych narzędzi np. ankiet ewaluacyjnych, wywiadów, opinii, ale przede wszystkim są to informacje zwrotne uzyskane bezpośrednio od klientów. Niestety nie zawsze taką informację zwrotną uzyskujemy, dlatego mimo wszystko przedstawiamy twarde efekty poradnictwa zawodowego w tabeli poniżej.

Tabela 31. Efektywność poradnictwa zawodowego

Efekt poradnictwa zawodowego	Liczba osób / % osób aktywizowanych spośród korzystających z poradnictwa zawodowego	
	ROK 2012	ROK 2013
Ogólna liczba osób, która skorzystała z poradnictwa zawodowego	2362	2503
Podjęcie pracy	365	574
Wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych (z różnych powodów)	386	302
Szkolenie	242	410
Dotacje na własną działalność gospodarczą	65	98
Łączna liczba osób, które podjęły pracę lub zostały zaktywizowane po poradnictwie zawodowym	1058	1384
% osób zaktywizowanych spośród korzystających z poradnictwa zawodowego	44,8%	55,3%

Z pewnością najbardziej pożądanym efektem pracy doradców jest podjęcie pracy przez ich klienta czy też założenie przez niego działalności gospodarczej. Pamiętać należy jednak, że do doradcy trafiają osoby z największymi deficytami i że poradnictwo zawodowe często rozpoczyna proces, a droga do sukcesu może być daleka i trwać nawet kilka miesięcy czy nawet lat. Często osoba wymaga wsparcia także innych instytucji jak np. OPS, wsparcia psychologa itd. Często też po procesie ma określoną ścieżkę zawodową, która zakłada zdobycie kwalifikacji, udział w zajęciach aktywizacyjnych itp. Trudno więc wymagać efektu natychmiast, na nie trzeba będzie poczekać i efektywność liczbowa tychże osób zanika. A przecież doradca wkłada wysiłek w aktywizację każdej osoby. W tej trudnej sytuacji na rynku cieszy fakt, że nasi klienci aktywizują się w różny sposób co ma przełożenie w 55,3% efektywności zawodowej, mimo wzrastającej stopy bezrobocia.

4.9.6. PROMOCJA I DODATKOWE DZIAŁANIA PODEJMOWANE W RAMACH PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Warto zwrócić uwagę, iż praca doradcy nie opiera się tylko na pracy z klientem,

- Współpraca z OPS i PCPR, a także z ROPS celem sprawniejszej aktywizacji wspólnych klientów,
- Spotkania z pracodawcami, przedsiębiorcami i przedstawianie im informacji dotyczącej wsparcia z jakiego mogą skorzystać ze strony PUP np. ARMZ,
- Współpraca z kuratorami, sprawna wymiana informacji i praca nad aktywizacją wspólnych klientów;
- Współpraca z Klubem Integracji Społecznej w Trzebini,
- Opracowywanie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych,
- Rekrutacja i koordynowanie pierwszego programu specjalnego w PUP Chrzanów „Aktywny rodzic”,
- Pomoc pośrednikom pracy w organizacji spotkań w ramach projektu Express do zatrudnienia,
- Współpraca ze szkołami spotkania z młodzieżą gimnazjalną i ponadgimnazjalną prowadzenie prelekcji dotyczących rynku pracy, możliwości dalszego kształcenia i zawodów przyszłości, czy sposobów rekrutacji pracowników,
- Uczestnictwo w Tygodniu Przedsiębiorczości organizowanym przez ZUS – konsultacje indywidualne,
- Pomoc w rekrutacji do projektu „50+ dojrzały, potrzebny, kompetentny”,
- Udział w spotkaniu informacyjnym organizowanym przez Powiatowe Centrum Kształcenia Ustawicznego przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, dotyczącym oferty edukacyjnej oraz form wsparcia oferowanych przez w/w instytucje (prezentacja),
- Udział w spotkaniu „Wyzwania dla doradztwa zawodowego” będące częścią Targów Edukacyjnych – Festiwalu Zawodów w Krakowie,
- Włączenie się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości,
- Udział w projekcie „Coaching – godzenie życia zawodowego i rodzinnego”, współpraca ze Stowarzyszeniem Doradców Europejskich PLINEU,
- Współpraca z Ośrodkiem Szkolenia Zawodowego w Chrzanowie,
- Udział w debacie nt. „Sytuacja osób bezrobotnych w Libiążu” w OPS Libiąż,
- Udział w konferencjach prasowych organizowanych przez starostwo
- Opracowanie projektu programu aktywizacji Romów i rodzin z wieloosobowym bezrobociem we współpracy ze Starą Lubownią,
- Opracowanie barometru zawodów,
- Opracowanie sprawozdań dotyczących aktywizacji osób z chorobami psychicznymi,
- Współpraca z WRZOS – wspólna aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Dodatkowo doradcy zawodowi:

- Opiniowali biznes plany osób starających się o dotację,
- Opiniowali nowe kierunki kształcenia dla szkół,
- Redagowali ulotki, plakaty, materiały informacyjne dla osób bezrobotnych,
- Kierowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy na badania lekarskie Umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do kierunku szkolenia.

4.10. KLUB PRACY

Klub Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie realizuje działania przewidziane w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Oferta Klubu Pracy skierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, do osób nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy, a także do osób które utraciły motywację do poszukiwania pracy, jak również do tych, które powracają na rynek pracy po długotrwałej przerwie, a także do wszystkich osób zainteresowanych. Ważnym elementem funkcjonowania Klubu Pracy jest udzielanie psychicznego wsparcia przez Lidera Klubu oraz innych uczestników zajęć poprzez wzajemne kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości.

W Klubie Pracy można uzyskać pomoc z zakresu:

- Rynku pracy i dostępu do ofert pracy
- Skutecznych metod poszukiwania pracy
- Mocnych stron zawodowych
- Zakładania własnej firmy
- Napisania dokumentów aplikacyjnych – cv i list motywacyjny
- Rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą
- Asertywności w poszukiwaniu pracy
- Znaczenia zarządzania sobą i ustalania celów

W ramach oferowanych działań Klubu Pracy proponujemy:

- Trzytygodniowe szkolenie (grupowe) z zakresu aktywnego poszukiwania pracy
- Zajęcia aktywizacyjne (grupowe) dotyczące wybranej tematyki np. skutecznego szukania pracy, podstaw obsługi komputera, dokumenty aplikacyjne, rozmowa kwalifikacyjna, bilans mocnych stron zawodowych, radzenia sobie w trudnych sytuacjach i innych
- Spotkania indywidualne – otwarty Klub Pracy w ramach których można skorzystać np. z dostępu do Internetu w poszukiwaniu pracy, prasy i literatury dot. poszukiwania pracy oraz z ofertami pracy, uzyskać pomoc w napisaniu i wydrukowaniu dokumentów aplikacyjnych

Uczestnictwo w tych formach pomocy pozwala zdobyć informacje, nabyć większej pewności siebie i potrzebnych umiejętności w poszukiwaniu pracy, oraz uświadomić sobie, że warto być osobą aktywną.

TEMATYKA ZAJĘĆ AKTYWIZACYJNYCH:

WŁASNA FIRMA - warsztaty 2- dniowe skierowane do wszystkich tych osób, które myślą o otwarciu własnego biznesu. Podczas zajęć uczestnicy określą swoje predyspozycje, plusy i minusy pracy na etacie i prowadzenia firmy, omówiony zostaje biznes plan i wniosek na przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności.

JAK ZOSTAĆ PRZEDSIĘBIORCĄ - zajęcia 1-dniowe skierowane do osób, które złożyły już wniosek i oczekują na jego rozpatrzenie. Zajęcia te są poszerzone o udział osoby prowadzącej biuro rachunkowe, która przybliży przyszłym właścicielom zawiloci prawa podatkowego oraz ubezpieczeń społecznych. Na zajęcia zapraszane są osoby, które rozpoczęły już proces ubiegania się o dotację i chcą dowiedzieć się jak zarejestrować jednoosobową działalność gospodarczą, jak rozliczyć się z podatku dochodowego, kiedy i w jakiej wysokości zapłacić składki na ubezpieczenie społeczne.

CHCIEĆ TO MÓC - 2-dniowe zajęcia skierowane do osób, które chcą popracować nad swoją samooceną oraz wzmocnić poczucie własnej wartości. W czasie warsztatów poruszana jest tematyka dotycząca pokonywania trudności, radzenia sobie ze stresem, wykorzystania swoich mocnych stron, ukierunkowania na pozytywne myślenie. Zajęcia mają na celu zbudowanie samooceny oraz podniesienie motywacji do podejmowania nowych wyzwań.

Z KOMPUTEREM NA TY - warsztaty 5-dniowe dotyczące podstaw obsługi komputera w programach WORD i Internet. Podczas zajęć osoby samodzielnie sporządzają dokumenty, poszukują informacji, w tym ofert pracy, przesyłają i odbierają wiadomości e-mail. Zajęcia komputerowe cieszą się dużym zainteresowaniem i w związku z tym dla osób szczególnie ambitnych i zaangażowanych organizuje się drugi stopień kursu.

Z KOMPUTEREM NA TY dla średniozaawansowanych - Obsługa programu Word (m.in. formatowanie tekstu, tworzenie tabel, wykresów), Obsługa arkusza kalkulacyjnego (praca w Excelu).

ROZMOWA KWALIFIKACYJNA - zajęcia 2-dniowe mające na celu przygotowanie osób do rozmów kwalifikacyjnych. Podczas zajęć osoby zapoznają się z technikami właściwej autoprezentacji oraz uczestniczą w scenkach symulujących rozmowę z pracodawcą. Osoby mają możliwość w sytuacji dla nich bezpiecznej przećwiczyć swoje umiejętności rozmowy i negocjacji z pracodawcą.

CZAS NA SUKCES - 1 dniowe zajęcia skierowane do osób długotrwale bezrobotnych oraz osób zainteresowanych, które chcą nauczyć się jak efektywnie zarządzać czasem i jak planować swoje zajęcia.

WIZYTÓWKA ZAWODOWA - warsztaty 1-dniowe dotyczące tematyki sporządzania życiorysu zawodowego oraz listu motywacyjnego. Podczas zajęć zostają omówione zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz indywidualnie uczestnicy piszą cv i list motywacyjny.

NETWORKING - W POSZUKIWANIU PRACY - warsztaty 1-dniowe dotyczące sposobów poszukiwania pracy. Podczas zostają zidentyfikowane bariery utrudniające podjęcie pracy, omówiony zostaje lokalny rynek pracy, przedstawione są źródła nowych miejsc pracy. Na zakończenie zostanie tworzony jest dla każdego uczestnika indywidualny plan poszukiwania pracy na najbliższy tydzień.

DROGA DO ZMIAN - warsztaty 1-dniowe dotyczące radzenia sobie z trudnościami po utracie pracy lub powstające pod wpływem długotrwałego bezrobocia. Uczestnicy zajęć identyfikują trudne sytuacje oraz określają sposoby jak je pokonać. Poznają czym jest stres, a przede wszystkim poznają metody walki z nim. Biorą udział w wizualizacji siebie, a także odpowiadają sobie na pytanie: „Kto czy co kieruje moim życiem?”.

SZTUKA MÓWIENIA I PREZENTACJI - zajęcia 1-dniowe mają na celu zapoznanie uczestników z technikami komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Dodatkowo warsztaty zostają poszerzone o wiedzę teoretyczną oraz praktyczne ćwiczenia z zakresu dykcji. Uczestnicy dowiadują się jak mówić, by brzmieć sugestywnie, interesująco i dobrze zaprezentować siebie, jak prawidłowo dysponować głosem oraz wzbudzić zainteresowanie i uznanie słuchaczy, jak zwiększyć pewność własnych wypowiedzi, jak skorygować błędy wymowy, jak poprawić swój wizerunek werbalny.

JAK SZMINKĄ I GŁOSEM ZARZĄDZAĆ SWYM LOSEM - warsztaty 2- dniowe skierowane do kobiet, które chcą wzmocnić swoją pozycję na rynku pracy, podnieść poczucie własnej wartości, zidentyfikować swoje potrzeby istotne w rozwoju kariery. Dodatkowo są poruszane zagadnienia dotyczące pogłębiania wiedzy i umiejętności z zakresu technik antystresowych i lepszego zarządzania emocjami oraz pracowniczego dress code (moda i makijaż w pracy).

PRACA.PL - warsztaty 1- dniowe skierowane do wszystkich tych osób, które chcą sporządzić samodzielnie dokumenty aplikacyjne na komputerze oraz przesłać je za pośrednictwem poczty elektronicznej do pracodawców. Podczas warsztatów lider objaśni zasady kreowania życiorysu oraz korzystania ze skrzynki e-mail. Uczestnicy będą mieli możliwość bezpośredniego wydrukowania dokumentów niezbędnych podczas poszukiwania pracy.

Klub pracy często jest miejscem gdzie osoby uczą się wyrażania jak i rozumienia swoich emocji i uczuć. Często najważniejszą rolą lidera klubu pracy jest nauka pokonywania oporu na zmiany. Niepogodzenie się bowiem z zaistniałą sytuacją rodzi negatywne emocje, co z kolei prowadzi do niedostrzegania nowych możliwości. Obecnie zatem pierwszorzędną rolą klubu pracy jest pokazanie osobom bezrobotnych, że aby znaleźć pracę muszą pogodzić się z utratą poprzedniej, zaakceptować obecną sytuację oraz stworzyć plan działania. Lider Klubu pracy zatem jest nie tylko trenerem, ale po części także psychologiem zmian. Osoby korzystające z programu Klubu Pracy zostają wyposażone w narzędzia niezbędne przy aktywnym poszukiwaniu pracy, takie jak dokumenty aplikacyjne, informacje na temat aktualnego rynku pracy, sposobów poszukiwania pracy oraz kontaktów z potencjalnym pracodawcą. Do Lidera trafiają ludzie o zróżnicowanej sytuacji zarówno ekonomicznej, jak i psychospołecznej. Zadaniem trenera jest udzielenie wsparcia, którego oczekuje klient. Część osób nabywając umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy zaczyna odnajdywać się w nowej sytuacji jaką jest bezrobocie, a także niezwłocznie podejmuje działania zmierzające ku zmianom, które w konsekwencji prowadzą do podjęcia pracy. Jednak „pod skrzydłami” Lidera znajduje się także grupa osób, nazwana w fachowym słownictwie „klientami oporującymi”. Są to ludzie, którzy w wyniku wielu czynników, takich jak długotrwałe bezrobocie, brak środków finansowych, są nastawione negatywnie do proponowanych zmian, a bardzo często rezygnują z możliwości przekształcenia swojej dotychczasowej sytuacji. Zadaniem Lidera jest pomoc w odbudowaniu samooceny, ukierunkowanie na pozytywne myślenie oraz podniesienie motywacji do podejmowania nowych wyzwań zarówno w życiu codziennym, jak i na obszarze dotyczącym poszukiwania pracy.

SZKOLENIE Z ZAKRESU UMIEJĘTNOŚCI AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. W sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, albo nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, lub utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu. Uczestnictwo w szkoleniu pomaga zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas szkolenia uczestnicy mogą:

- Poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy które nim rządzą,
- Sporządzić dokumenty aplikacyjne,
- Dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- Określić swoją sylwetkę zawodową,
- Dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- Ocenic na ile ich kwalifikacje i umiejętności pasują do oferty na rynku pracy,
- Podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej ,
- Nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- Nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia.

Podstawowym zadaniem lidera klubu pracy w czasie szkolenia jest prowadzenie zajęć z zakresu umiejętności poszukiwania pracy i pomaganie uczestnikom poprzez indywidualne konsultacje. Uczestnikami szkolenia mogą być osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Ich wspólną cechą jest niski poziom umiejętności radzenia sobie na rynku pracy. Dlatego program składający się z 11 obowiązkowych i ściśle ze sobą powiązanych sesji sprawia, że osoby na nowo odkrywają swoje predyspozycje, umiejętności i pozycję na rynku. Lider przywiązuje wagę nie tylko do efektu

końcowego szkolenia, jakim jest znalezienie przez uczestnika pracy, ale i do rezultatów poszczególnych etapów szkolenia, np.: do przeprowadzenia dokładnej analizy jego umiejętności. Pozwala to uczestnikowi na systematyczną poprawę obrazu samego siebie i zachęca go do zmiany postawy z „muszę” na „chcę”. W tym półroczu pierwszy raz zaproszono na szkolenie psychologa, który realizował z uczestnikami temat samooceny.

W 2013 roku zostały przeprowadzone cztery szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, wzięło w nich udział 47 osób.

ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

W 2013 roku przeprowadzono zajęcia ze 100 grupami warsztatowymi, w których w sumie uczestniczyło 1206 osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy.

Tabela 32. Ilość grup zajęciowych oraz ilość uczestników w podziale na zajęcia aktywizacyjne i szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w latach 2012 – 2013

	ROK 2012	ROK 2013
ILOŚĆ GRUP WARSZTATOWYCH	119	100
ILOŚĆ GRUP SZKOLENIOWYCH	3	4
ILOŚĆ UCZESTNIKÓW ZAJĘĆ	1010	1206
ILOŚĆ UCZESTNIKÓW SZKOLENIA	43	47

PODSUMOWANIE

- W 2013 roku z usług klubu pracy skorzystało **1252** osób bezrobotnych;
- Ilość kobiet korzystających z usług Klubu Pracy –709;
- Ilość mężczyzn korzystających z usług Klubu Pracy – 497;
- Biorąc pod uwagę osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to w warsztatach uczestniczyło: 174 osób do 25 roku życia, 191 osoby po 50 roku życia, 594 osób długotrwale bezrobotnych, 217 osób bez kwalifikacji zawodowych, 170 osób bez doświadczenia zawodowego, 515 osób bez wykształcenia średniego, 109 osób samotnie wychowujących dziecko do 18 r. Życia, 19 osób po odbyciu kary pozbawienia wolności, 49 osób niepełnosprawnych, 403 osoby zamieszkałe na wsi;
- Na **1252** uczestników różnych form pomocy oferowanej przez Klub Pracy na chwilę sporządzania raportu **171** osób podjęło zatrudnienie

DODATKOWA DZIAŁALNOŚĆ KLUBU PRACY

- 1 marca 2013 roku w siedzibie Miejskiej Biblioteki Publicznej w Chrzanowie odbyła się konferencja „Między macierzyństwem a pracą”, podczas której wygłoszona została prelekcja przez lidera Klubu Pracy. Podczas spotkania poruszane były takie zagadnienia jak: Czy można pogodzić pracę zawodową z wychowaniem dzieci? Jak wrócić do pracy po urlopie macierzyńskim? A może zmienić pracę i rozpocząć nowy etap w swoim życiu?.

- 14 marca 2013 roku odbyły się zajęcia skierowane do uczniów klasy trzeciej II Liceum Ogólnokształcącego im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego w Chrzanowie. Podczas spotkania zaprezentowano czynniki warunkujące trafny wybór zawodu, omówiono lokalny rynek pracy i panujące

na nim tendencje, przedstawiono zawody deficytowe nadwyżkowe w powiecie chrzanowskim, a także zawody przyszłości.

Uczestnicy prelekcji sprawdzili swoje umiejętności w doborze zawodu. Poprzez proste ćwiczenia uświadomiono im, że w podjęciu tej decyzji nie liczą się tylko nasze kwalifikacje, ale także predyspozycje zawodowe, nasze uzdolnienia, zainteresowania, temperament. Dodatkowo osoby mogły się przekonać jaką posiadają wiedzę o konkretnych zawodach. Dzięki pracy w grupach scharakteryzowano kilka zawodów pod względem zadań i obowiązków, potrzebnych predyspozycji zawodowych i kwalifikacji, plusów i minusów pracy w tym zawodzie, jak i możliwości podjęcia zatrudnienia. Dzięki możliwości wypełnienia kwestionariusza zainteresowań zawodowych uczestnicy poznali swoje optymalne środowisko pracy, a także zawody, w których podjęcie pracy czy rozpoczęcie kształcenia przyniesie wiele satysfakcji.

- 7 czerwca liderzy Klubu Pracy włączyli się w III Małopolski Dzień Uczenia się przez Całe Życie. Jego celem jest propagowanie korzyści wynikających z rozwoju osobistego i zawodowego. W tym roku motywem przewodnim wydarzenia, była szeroko rozumiana przedsiębiorczość.

- Liderzy klubu Pracy zaangażowali się w projekty „Zaraz Wracam” program dla osób zwalnianych z przyczyn niedotyczących pracowników w tym objętych systemem zwolnień monitorowanych w powiecie chrzanowskim i „Aktywny Rodzic”, którego założeniem była poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej 65 bezrobotnych rodziców zarejestrowanych w naszym urzędzie i posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

- Współpraca z biurem rachunkowym w Chrzanowie polegająca na zaproszeniu pracownika biura na jednodniowe zajęcia dotyczące zakładania działalności. Podczas zajęć poruszane są zagadnienia najistotniejsze z punktu widzenia osoby rozpoczynającej prowadzenie działalności gospodarczej, dzięki czemu uczestnicy zdobywają kompendium wiedzy z zakresu rozliczania się z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz z Urzędem Skarbowym. Zadowolenie osób bezrobotnych z zajęć odzwierciedlają wysokie oceny w arkuszach ewaluacyjnych zajęć aktywizacyjnych.

- Współpraca z Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Jaworznie polegająca na prezentacji szkoły jak i samych kierunków kształcenia na zajęciach aktywizacyjnych w klubie pracy przez Dyrektora Oddziału. Współdziałanie wpłynęło korzystnie na usługi klubu pracy, ponieważ uczestnicy (szczególnie osoby bez kwalifikacji zawodowych) mogli skorzystać z bezpłatnej edukacji.

- W dniach 14 – 20 października klub pracy włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, który odbył się pod hasłem „Odkryj talenty swojego dziecka” poprzez realizację warsztatów grupowych dotyczących predyspozycji zawodowych i zarządzania talentami. Dodatkowo odbyła się również prelekcja połączona z aktywnymi ćwiczeniami i badaniem własnych zainteresowań zawodowych w Zespole Szkół Ogólnokształcących dla Dorosłych w Chrzanowie, słuchacze w ramach spotkania określili swoje mocne strony oraz poznali indywidualne predyspozycje i umiejętności zawodowe

- W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości liderzy klubu pracy przygotowali bogaty program skierowany do osób bezrobotnych oraz młodych ludzi, którzy myślą o założeniu własnej firmy. Tydzień zainaugurowany został poprzez warsztaty „Maraton przedsiębiorcy”. Kolejnym etapem było spotkanie „Jak zostać przedsiębiorcą”, które poprowadził pracownik biura rachunkowego, celem dostarczenia wiedzy na temat prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej. Codziennie przez cały tydzień zainteresowane osoby miały możliwość obejrzenia cyklu filmów z zakresu przedsiębiorczości. „Biznes zaczyna się w szkole” – pod takim hasłem zorganizowana została konferencja dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Wydarzenie miało miejsce 21 listopada w Powiatowym Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chrzanowie. Ponad stu uczniów z okolicznych szkół wraz z nauczycielami miało okazję wysłuchać prezentacji skierowanej do młodych osób, które zastanawiają się nad wyborem ścieżki zawodowej. Pracownicy urzędu pracy zachęcali do zastanowienia się nad otwarciem własnej działalności. Potencjalni przedsiębiorcy mieli możliwość poznania cech dobrego biznesmena oraz możliwości, dzięki którym można rozwinąć własną firmę.

- Prowadzenie warsztatów dla absolwentów w ramach projektu P.R.A.C.A. celem przygotowania uczestników do aktywnego poszukiwania pracy.

OPINIE UCZESTNIKÓW ZAJĘĆ KLUBU PRACY



5. DZIAŁANIA W RAMACH POZYSKANYCH ŚRODKÓW Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2013 roku pozyskał dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki funduszu pracy z rezerwy ministra.

Łączna suma pozyskanych środków 6 105 802 zł z czego 4 016 302 zł stanowi EFS a 2 089 500 zł środki Funduszu Pracy pozyskane w ramach rezerwy ministra. Środki te pozwoliły na aktywizację 890 osób bezrobotnych 573 ze środków EFS i 317 z rezerwy ministra.

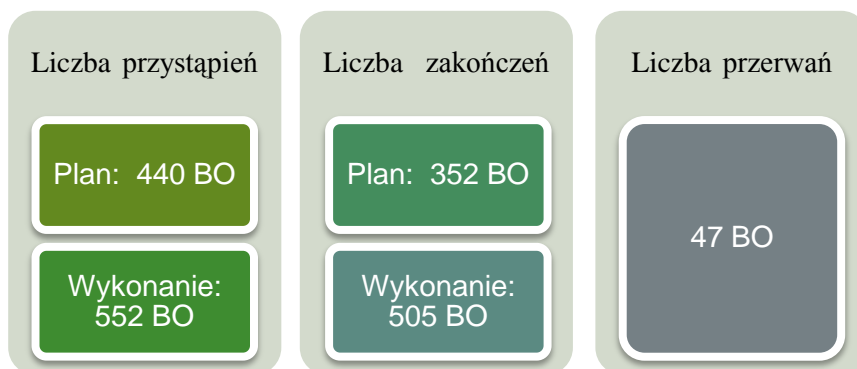
Dodatkowo pozyskano środki, które pozwoliły na zatrudnienie doradców zawodowych i pośredników pracy oraz służyły podniesieniu kwalifikacji przez pracowników kluczowych związanych z aktywizacją osób bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach grupowych i indywidualnych oraz na studiach podyplomowych. Kwota przeznaczona na rok 2013 wyniosła 187 000zł i pochodzi również ze środków unijnych.



5.1. „NOWE PERSPEKTYWY” PODDZIAŁANIE 6.1.3 PO KL

Projekt „Nowe perspektywy” jest projektem systemowym powiatowych urzędów pracy realizowanym w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Głównym celem projektu jest poprawa zdolności do zarumienienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. W roku 2013 na ten cel pozyskano 3 700 000zł.

W ramach projektu zrekrutowano 552 osoby z czego 505 osób zakończyło udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia bądź w wyniku podjęcia zatrudnienia a 47 uczestników przerwało udział w projekcie.



Grupa docelowa:

Wsparcie w ramach projektu kierowane było do 552 osób bezrobotnych (333K/ 219M), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie, w szczególności należących do jednej z następujących grup bezrobotnych:

- powyżej 50 roku życia- 102 BO
- do 30 roku życia- 361 BO
- niepełnosprawni- 24 BO

Uczestnicy projektu aktywizowani byli poprzez udział w następujących formach wsparcia:

- Szkoleniach - 190 osób
- Stażach - 355 osób
- Przygotowaniu Indywidualnego Planu Działania - 552 osoby
- Jednorazowych środkach na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 64 osoby

Okres realizacji: 1 stycznia 2013 do 31 grudnia 2013

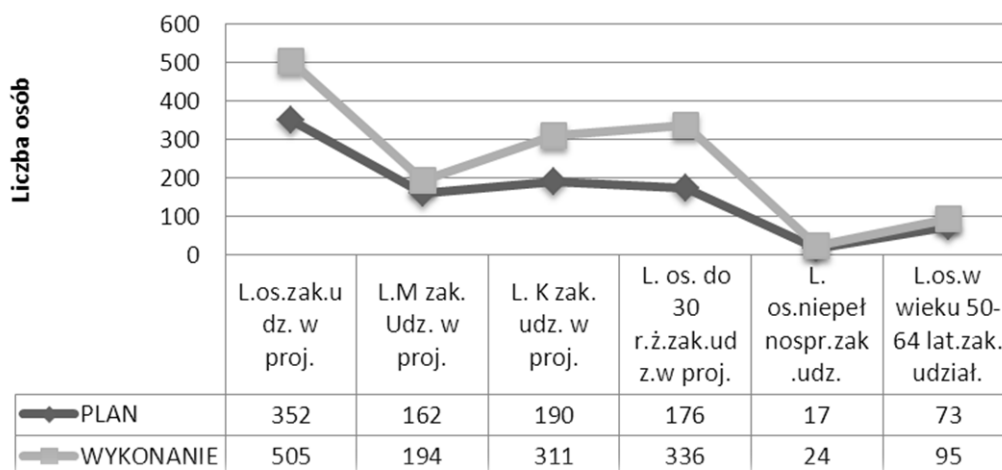
Wartość projektu: 3 700 000 zł

Wskaźniki efektywności zatrudnienia w projekcie:

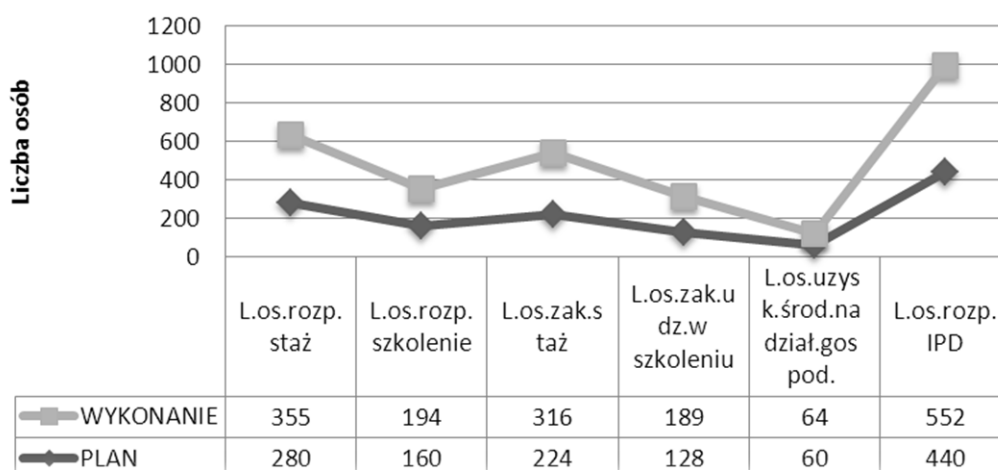
Założenia projektowe wymagają kontroli wskaźnika efektywności do 3 miesięcy od zakończenia ostatnich form wsparcia w projekcie, co może przyczynić się do zmiany poniższych danych. Efektywność badana była na dzień 31.12.2013r.

WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	PLAN	WYKONANIE	L.os.zak.udz.	L.os.zatru.
Wśród BO, nie kwalifik. się do poniższych grup	45%	68%	71	48
Wśród BO 15-24 lat	40%	52%	247	129
Wśród BO 50-64 lat	35%	23%	95	22
Wśród BO niepełnosprawnych	20%	25%	24	6
Wśród długotrwale bezrobotnych	30%	41%	184	75

Wskaźnik celu głównego



Wskaźniki celów szczegółowych



Powyższe dane wskazują wyraźnie, że udało się zrealizować wszystkie zakładane wskaźniki i zrekrutować osoby do uczestnictwa w projekcie, nawet z najtrudniejszych grup (niepełnosprawni i osoby w wieku 50+). Jednak biorąc pod uwagę efektywność powyższych działań aktywizacyjnych grupą zagrożoną która może nie osiągnąć efektywności na zakładanym poziomie są osoby bezrobotne powyżej 50 rok życia. Jest to grupa bezrobotnych najtrudniejsza do aktywizacji oraz której najtrudniej znaleźć zatrudnienie na rynku pracy.

5.2. „AKTYWNA KADRA – SPRAWNY URZĄD” 2013 - 2015 PODDZIAŁANIE

6.1.3 PO KL

Poddziałanie 6.1.2 - Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Istotnym elementem projektu jest zatrudnienie 2 doradców zawodowych oraz 3 pośredników pracy, co pozwala to na utrzymanie efektu zatrudnienia netto pracowników kluczowych: doradców i pośredników.

Ponadto wsparciem objęto 22 pracowników PUP w Chrzanowie, zatrudnionych na stanowiskach kluczowych i wykonujących zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

W 2013 roku odbyły się

- szkolenie grupowe** dla 18 pracowników z zakresu „Profesjonalna obsługa klienta”
- szkolenia indywidualne** dla 4 pracowników,
- studia podyplomowe** dla 4 pracowników na kierunku „Prawo zamówień publicznych” oraz „Psychologia zachowań społecznych”

Okres realizacji projektu : 1 styczeń 2013 – 30 czerwiec 2015

Wartość projektu ogółem: 475 800,00 zł

Limit w 2013 roku : 187 000,00 zł

5.3. PROJEKT „NOWY ROZDZIAŁ” PODDZIAŁANIE 8.1.2 PO KL

W roku 2013 trwała kontynuacja projektu „Nowy Rozdział” w ramach Podziałania 8.1.2 PO KL. Projekt zakłada wsparcie dla osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących pracodawcy, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

Projekt jest odpowiedzią na niepokojące sygnały o planowanych zwolnieniach w zakładach pracy powiatu chrzanowskiego i informacjach o pogarszającej się sytuacji na rynku pracy.

Cel główny projektu to:

Przygotowanie min. 39 BO do adaptacji na rynku pracy przez realizację kompleksowego wsparcia, zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami określonymi w IPD do dnia 31.03.2014.



Cele szczegółowe:

- Przygotowanie do zmiany sytuacji zawodowej 42 BO przez profesjonalne wsparcie psychologiczno-doradcze i przygotowanie IPD.
 - Pomoc w poszukiwaniu nowego zatrudnienia dla min. 24 BO przez utworzenie baz ich CV i poszukiwanie ofert pracy lub stażu bezpośrednio u przedsiębiorców z branż zgodnych z kwalifikacjami.
- Zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych przez min. 18 BO przez ukończenie szkoleń indywidualnych.
 - Zdobycie doświadczenia w nowym zawodzie przez min. 9 BO przez odbycie 6 m-cy staż u nowego pracodawcy.
 - Podjęcie samozatrudnienia przez min. 12 BO poprzez podniesienie poziomu wiedzy z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej, przyznanie środków na jej rozpoczęcie i wsparcia finansowe w I półroczu działalności.

Okres realizacji projektu : 1 kwietnia 2012 – 31 marca 2014

Wartość projektu ogółem: 996 120 zł
Limit w roku 2013: 388 452zł

W roku 2013 w ramach projektu odbywały się szkolenia zawodowe, staże oraz przyznawano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz z 6 miesięcznym wsparciem pomostowym.

Każdy uczestnik projektu dodatkowo otrzymał wsparcie psychologa i doradcy zawodowego który wykonał IPD. Po zakończonej formie wsparcia staże lub szkolenia osoba, która nie znalazła zatrudnienia została objęta opieką pośrednika pracy.

W ramach projektu, zrealizowano następujące wskaźniki:

Lp.	Grupa docelowa	Plan	2013 r.	Ogółem
1	Ogółem BO	42	-	49
Lp.	Formy wsparcia	Plan	2013 r.	Ogółem
1	Liczba ofert pracy/stażu	96	43	64
2	Liczba podjęć pracy	9	18	22
3	Staże	9	4	10
4	Szkolenia	15	8	24
5	Szkolenia ABC przedsiębiorczości	15	5	16
6	Dotacje/wsparcie pomostowe	12	4	14

Efektywność zatrudnieniowa w ramach projektu na dzień 31.01.2013 wynosi 73,5%.

5.4. PROJEKT „PROGRAM ROZWOJU AKTYWNOŚCI CHRZANOWSKICH ABSOLWENTÓW” PODDZIAŁANIE 6.1.1 PO KL

Celem głównym projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia Absolwentów zarejestrowanych w PUP poprzez udział w oferowanych przez projekt formach wsparcia. Absolwenci, którzy nie znajdują zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie zostaną objęci 3 miesięcznymi usługami pośrednictwa pracy.

Projekt jest skierowany do 225 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie, zamieszkujących teren powiatu chrzanowskiego (województwo Małopolskie) oraz znajdujących się w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie/ świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły na dowolnym poziomie edukacji, którzy nie ukończyli 25 roku życia, a po ukończeniu szkoły wyższej nie ukończyli 27 roku życia.

W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia:

1. Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania 225 osób (tj. 3 edycje spotkań po 75 osób na każdy- XI-XII 2013, I-II, III-IV 2014r)
2. Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy- dla 210 osób (tj. 3 edycje po 70 osób na każdą- XII-I, II-III, IV-V 2014r)
3. Szkolenia zawodowe- dla 75 osób (tj. po 25 osób z każdego z trzech naborów)
4. Staż- dla 180 osób (tj. po 60 osób z poszczególnych naborów oraz 40 osób które uprzednio ukończyły szkolenie zawodowe)

Pośrednictwo pracy- dla 90 osób (tj. osoby po stażach które nie uzyskały zatrudnienia)

Okres realizacji projektu :

1 wrzesień 2013 – 30 czerwiec 2015

Wartość projektu ogółem:

3 203 912 zł

Limit w roku 2013:

60 665 zł

W ramach projektu praca w 2013 r. odbyły się dwa nabory. I nabór odbył się w październiku a II w grudniu. Do projektu zrekrutowano łącznie 150 BO (99K/51M). Uczestnicy I naboru rozpoczęli swoją aktywizację poprzez udział w spotkaniach indywidualnych i grupowych z doradcami zawodowymi, których celem było opracowanie Indywidualnego Planu Działania. Kolejnym etapem projektu były warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i rozwijania kompetencji kluczowych. Udział w stażach i szkoleniach przewidziano na rok 2014 i 2015.

5.5 PROJEKTY PARTNERSKIE REALIZOWANE PRZEZ PUP W CHRZANOWIE

5.5.1. „EKSPRES DO ZATRUDNIENIA – INNOWACYJNY MODEL AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH” PO KL 6.1.1

PO KL 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Projekt realizowany w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, który jest Liderem projektu oraz 6 Powiatowymi Urzędami Pracy.

Projekt zakłada przygotowanie i przetestowanie modelu dającego możliwość sprawnego i efektywnego zlecenia usługi pośrednictwa pracy przez podmioty publiczne podmiotom niepublicznym. Główną rolę w przygotowaniu założeń odpowiadających specyfice i potrzebom lokalnego rynku pracy będą odgrywać pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia.

Wypracowany i przetestowany model będzie zawierał: metodykę analizy warunków lokalnego rynku pracy; wzorcową dokumentację przetargową, która umożliwi wiarygodne rozliczenie rezultatów; zasady wynagradzania i rozliczania operatorów zależnie od osiąganych rezultatów; wskaźniki osiągania rezultatów i metody ich monitorowania, a także zasady współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy.

W ramach projektu w kilku powiatach Małopolski (w tym w powiecie Chrzanowskim) został przeprowadzony pilotaż, który obecnie znajduje się w fazie testowania, jak wypracowany model sprawdza się w praktyce. Wyłoniony w przetargu operator – firma INGEUS dostała zadanie znalezienia pracy dla jak największej liczby osób spośród 1 000 bezrobotnych zrekrutowanych do projektu.

Z powiatu chrzanowskiego w wyniku losowania wzięło udział 172 osób bezrobotnych, które podpisały deklarację uczestnictwa w projekcie.

Wysokość wynagrodzenia, jakie uzyska, będzie uzależniona jedynie od jego skuteczności. Im więcej osób bezrobotnych zostanie zatrudnionych oraz im dłużej będą oni pracować, tym więcej pieniędzy otrzyma operator. Drugim istotnym produktem, obok samego modelu, będą rekomendacje do zmian legislacyjnych. Mają one podpowiedzieć, jakie zmiany w prawie należałoby wprowadzić, aby korzystanie z wypracowanego rozwiązania było możliwie najkorzystniejsze dla wszystkich zainteresowanych stron.

Przygotowanie i przetestowanie modelu oraz opracowanie jego wersji finalnej da produkt w formie innowacyjnego instrumentu aktywizacji bezrobotnych, uwzględniającego specyfikę polskiego rynku pracy. Instrument ten posłuży wsparciu publicznych i niepublicznych instytucji działających w obszarze rynku pracy w zakresie skuteczniejszej aktywizacji osób bezrobotnych.

Okres realizacji projektu :

1 styczeń 2013 – 30 czerwiec 2015

Statystyka

liczba zaproszonych na spotkania					liczba osób, które brały udział w spotkaniach					liczba osób, które podpisały deklarację				
Profil I	Profil II	Profil III	Profil IV	SUMA	Profil I	Profil II	Profil III	Profil IV	SUMA	Profil I	Profil II	Profil III	Profil IV	SUMA
45	164	90	217	516	33	127	73	175	408	32	119	72	172	395
Profil I - osoby w wieku 18 - 24 lata, pozostające bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy		Profil II - osoby w wieku 25 - 44 lata, pozostające bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy		Profil III - osoby w wieku 45+ pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy		Profil IV - osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy								

5.5.2 „50+ DOJRZALI, POTRZEBNI, KOMPETENTNI” PO KL 7.2.1

Projekt „50 + dojrzały, potrzebny, kompetentny” realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Wiosna oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Tarnowie, Chrzanowie, oraz Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie i Powiatowym Urzędem Pracy Powiatu Nowosądeckiego.

Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 200 (120K i M80) osób w wieku 50-64 l. zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt zakłada znalezienie zatrudnienia przez 30% uczestników w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu działu w projekcie. Formą wsparcia dla beneficjentów jest skierowanie 180 osób na staż pracy.

W ramach realizacji projektu zostanie przeszkolonych 170 wolontariuszy, z czego od października do grudnia 2013 została zorganizowana I edycja rekrutacji mająca na celu wdrożenie 100 wolontariuszy w działania projektu. W grudniu 2013 roku rozpoczęto poradnictwo psychologiczne dla wolontariatu.

Na potrzeby realizacji projektu została podpisana umowa partnerska określająca zakres obowiązków PUP Chrzanów w realizację projektu. Jednym z głównych zadań należących do PUP była pomoc w rekrutacji oraz zabezpieczenie Sali na ten cel. Rekrutacja uczestników z powiatu chrzanowskiego odbywała się od listopada do grudnia 2013 roku, w wyniku czego z powiatu chrzanowskiego do projektu zgłosiło się 30 osób z czego zakwalifikowanych zostało 20 osób. Po zrekrutowaniu chętnych osób do każdego z nich został przyporządkowany indywidualny wolontariusz w systemie 1:1, którzy w ramach swoich obowiązków organizują beneficjentom spotkania indywidualne oraz grupowe mające na celu organizację 180 staży.

Okres realizacji projektu : 1 październik 2013 – 30 czerwiec 2015

5.5. PROJEKTY PRZYGOTOWANE NA ROK 2014

5.5.1 „NOWE PERSPEKTYWY” PODDZIAŁANIE 6.1.3 PO KL NA ROK 2014

Zespół Projektowy przygotował również założenia do realizacji projektu systemowego na rok 2014.

Projekt będzie skierowany do:

580 BO osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie, Wskaźniki do realizacji na 2014 rok:

1. 50% uczestników stanowią osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode do 25 roku życia w tym 30% należąca do kategorii NEET
2. w projekcie wezmą udział wszyscy pracownicy oświaty, którzy zostali zwolnieni przed 1 stycznia 2013 roku oraz którzy są zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy na dzień 30 listopada 2013r i którzy wyrażą chęć uczestnictwa w projekcie
3. 100% uczestników zostanie objętych IPD

Formy wsparcia:

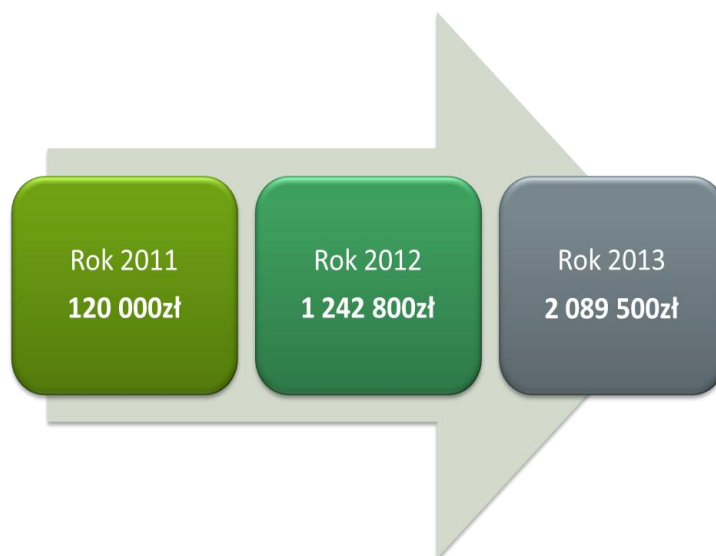
1. Przeszkolenie 220 osób, w tym 75 przed rozpoczęciem działalności gospodarczej.
2. Odbycie stażu przez 360 osób,
3. Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla wszystkich osób biorących udział w projekcie,
4. Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 75 osób

Okres realizacji projektu: **1 stycznia 2014 do 31 grudnia 2014**

Wartość projektu: **4 810 000 zł**

5.6. REZERWA MINISTRA

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 2 089 500,00zł. W porównaniu do roku ubiegłego w ramach rezerwy pozyskano aż 59 % środków więcej .



Wsparcie w ramach programów skierowane było do osób bezrobotnych z dwóch grup wiekowych: dla osób poniżej 30 roku życia, dla osób powyżej 50 roku życia oraz dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalnianych w 2013 roku z zakładów pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Dodatkowo po raz pierwszy realizowano program specjalny skierowany do

bezrobotnych rodziców , którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do lat 6. W sumie za środki pozyskane w ramach rezerwy ministra udało się zaktywizować

5.6.1. PROGRAM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA POZOSTAJĄCYCH W REJESTRZE PUP POWYŻEJ 6 MIESIĘCY

Planowana efektywność zatrudnieniowa 73,6 %

Planowana efektywność kosztowa 9308

forma aktywizacji	liczba osób zaplanowanych do aktywizacji	liczba osób zaktywizowanych	limit środków	środki wydatkowane (w zł.)
Staż (6 m-c)	22	44	167 400,00	163 032,00
doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	5	5	90 000,00	90 000,00
szkolenia, szkolenia z praktyką	30	38	129 000,00	116 000,00
Razem	57	87	386 400,00	369 032,00

5.6.2. PROGRAM „ZARAZ WRACAM” DLA OSÓB ZWALNIANYCH Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW W TYM OBJĘTYCH SYSTEMEM ZWOLNIEŃ MONITOROWANYCH, W POWIECIE CHRZANOWSKIM.

forma aktywizacji	liczba osób zaplanowanych do aktywizacji	liczba osób zaktywizowanych	Limit środków	środki wydatkowane (w zł.)
doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	18	18	330 000,00	330 000,00
środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	14	261 400,00	239 397,70
szkolenia	80	71	275 500,00	220 200,00
Razem	113	103	866 900,00	789 597,70

Planowana efektywność zatrudnieniowa 75,8 %

Planowana efektywność kosztowa 9995 zł

5.6.3. PROGRAM „KIERUNEK PRACA” DLA OSÓB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY ZGODNIE Z ART. 49 USTAWY (OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE I BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO)

forma aktywizacji	liczba osób zaplanowanych do aktywizacji	liczba osób zaktywizowanych	Limit środków	środki wydatkowane (w zł.)
staż	10	16	52 900,00	51 504,00
środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	5	90 000,00	90 000,00
szkolenia	12	12	36 500,00	30 720,00
Razem	27	33	179 400,00	172 224,00

Planowana efektywność zatrudnieniowa: 77,7%

Planowana efektywność kosztowa: 9571 zł

5.6.4. PROGRAM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA ORAZ DLA OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

forma aktywizacji	liczba osób zaplanowanych do aktywizacji	liczba osób zaktywizowanych	limit środków	środki wydatkowane (w zł.)
środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	15	270 000,00	264 990,00
Razem	15	15	270 000,00	264 990,00

Planowana efektywność zatrudnieniowa: 100%

Planowana efektywność kosztowa: 18 000zł

5.6.5. PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI RODZICE” SKIEROWANE DO RODZICÓW MAJĄCYCH NA UTRZYMANIU CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO LAT 6

W 2013 roku po raz pierwszy pozyskano środki na aktywizacje osób bezrobotnych w ramach programu specjalnego. Program skierowany był do osób wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Łączna kwota programu specjalnego to **906.870,00 zł z czego 386 800 zł zostało pozyskanych w ramach środków rezerwy ministra a 520 070 zł** stanowiło wkład ze środków limitu (10% kwoty środków FP ustalonej dla powiatu w 2013 r.)

W ramach programu zaktywizowano 65 osób bezrobotnych (42K/23M). Osobne wsparcie skierowane było do kobiet a osobne do mężczyzn. Dla każdej z grup przewidziane były 3 odrębne ścieżki wsparcia.

Wsparcie dla matek wychowujących dziecko do lat 6 liczba osób 42

- Szkolenie dla 12 BO
- Bon na start
- Zwrot kosztów dojazdu
- Zatrudnienie ze wsparciem finansowym dla firm

- Szkolenie z praktyką dla 20 BO
- Bon na start
- Zwrot kosztów dojazdu
- Zatrudnienie ze wsparciem finansowym dla firm

- Szkolenie dla 10 BO
- Bon na start
- Zwrot kosztów dojazdu
- Zatrudnienie na doposażonym stanowisku

Wsparcie dla ojców wychowujących dziecko do lat 6 liczba osób 23

- Szkolenie z praktyką dla 6 BO
- Bon na start
- Zwrot kosztów dojazdu
- Zatrudnienie

- Szkolenie dla 8 BO
- Bon na start
- Zwrot kosztów dojazdu
- Zatrudnienie na doposażonym stanowisku

- Dotacje dla 9 BO
- Wsparcie pomostowe (max. 6 m-cy)

W ramach programu specjalnego oprócz standardowych form wsparcia takich jak szkolenia, dotacje i doposażenia, realizowane były działania niestandardowe tzw. specyficzne elementy wspierające zatrudnienie.:

- **Bon na Start** – dla wszystkich 56 uczestników programu w wysokości 600 zł. brutto, który mogli wydatkować na zakup usług, rzeczy, służących poprawie ich wizerunku w kontakcie z pracodawcami. Najczęściej środki pochodzące z bonu były wydatkowane na zakup odzieży, usług kosmetycznych, fryzjerskich czy dentystycznych.
- **Wsparcie dla firm** – pracodawca, który zatrudnił uczestnika programu na min. 3 m-ce otrzymywał jednorazowe wsparcie w postaci 3.000 zł.
- **Wsparcie pomostowe** – dla osób otrzymujących środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 600 zł. miesięcznie, które służyły np. na opłacenie składek ubezpieczenie społeczne, podatku, czynszu za lokal, usług podatkowo-księgowych w pierwszych 6 miesiącach prowadzenia działalności.

Na dzień 31.12.2013r. 22 osoby podjęły zatrudnienie na otwartym rynku pracy, 14 w ramach doposażonego stanowiska pracy a 9 osób otrzymało dotację. 3 osoby przerwały udział w projekcie – zostały wyłączone z ewidencji.

Efektywność programu wynosi: 72,6%.

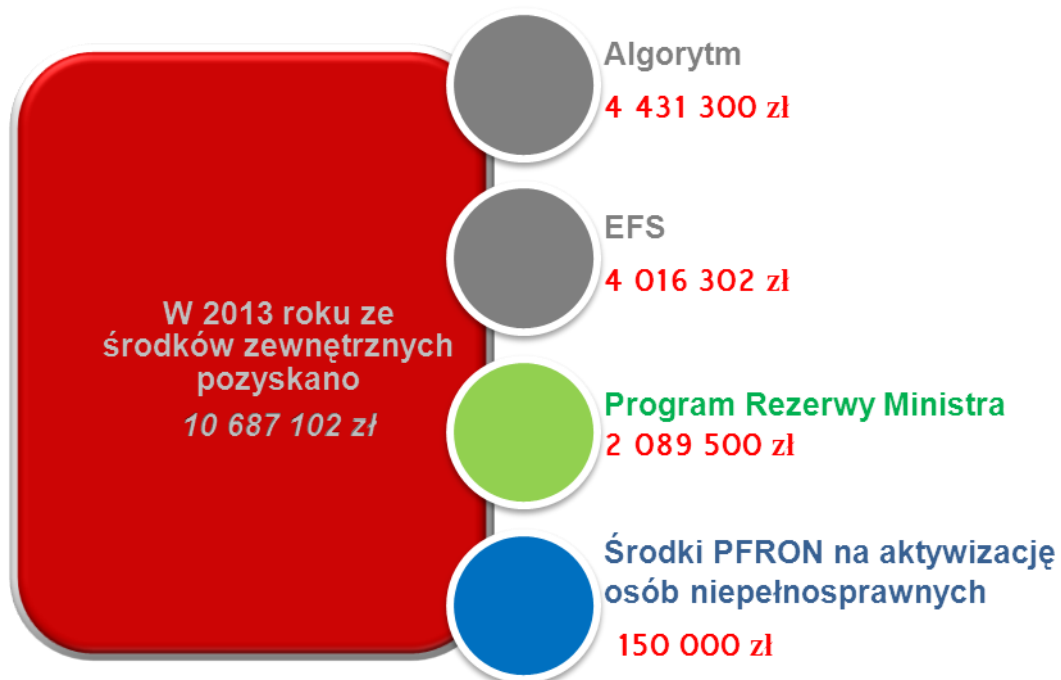
5.7. PODSUMOWANIE

Zgodnie z decyzją finansową w roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał środki finansowe na łączną kwotę: **10.687.102,00 zł**, która dała możliwość zaktywizowania **1.500 osób**, z czego:

- Kwota 4.431.300,00 zł stanowiła środki przyznane algorytmem z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, która pozwoliła na aktywizację 598 osób,
- Kwota 2.089.500,00 zł stanowiła środki finansowe dodatkowo pozyskane na realizację aktywnych programów rynku pracy z Rezerwy Ministra, która pozwoliła na aktywizację 317 osób,
- Kwota 3.700.000,00 zł stanowiła środki finansowe dodatkowo pozyskane na realizację aktywnych programów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt „Nowe Perspektywy” Poddziałanie 6.1.3., która pozwoliła na aktywizację 552 osób*

(*552 faktyczna liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie. W ramach projektu osoby przed otrzymaniem jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej brały udział w szkoleniu ABC przedsiębiorczości, również finansowanym ze środków EFS).

- Z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Nowy Rozdział” Poddziałanie 8.1.2 PO KL) – kwota 316.302,00 zł., w ramach której zaktywizowano 21 osób.
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – kwota 150.000,000 zł. która pozwoliła na aktywizację 12 osób niepełnosprawnych.



Warto zauważyć, iż kwota środków dodatkowo pozyskanych (6.255.802,00 zł.) przewyższyła kwotę środków otrzymanych w ramach algorytmu (4.431.300,00 zł), co potwierdza skuteczność tu. Urzędu w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych.

6. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA

Zgodnie z przepisami Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 roku w sprawie rad zatrudnienia techniczną obsługę Powiatowej Rady Zatrudnienia zapewnia Powiatowy Urząd Pracy. Określone w Rozporządzeniu zadanie należy do zakresu czynności Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Zatrudnienia. Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy. Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. Nr 224, poz. 2281). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Pracami Powiatowej Rady Zatrudnienia kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady. Rada składa się z 15 osób reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe.

W roku 2013 odbyło się **5 posiedzeń** Powiatowej Rady Zatrudnienia w niżej wymienionych terminach:.

L.p.	Termin posiedzenia	Porządek obrad	Ilość podjętych uchwał
1.	28.01.2013r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opiniowanie projektu planu środków finansowych z Funduszu Pracy na wydatki fakultatywne w 2013 roku. 2. Opiniowanie projektu planu środków finansowych z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2013 roku. 3. Zatwierdzenie regulaminów na rok 2013: <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń dla bezrobotnych, poszukujących pracy, niepełnosprawnych i innych uprawnionych osób, - finansowania studiów podyplomowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. 4. Zatwierdzenie regulaminów na rok 2013: <ul style="list-style-type: none"> - przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, - dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy. 5. Zatwierdzenie zasad na rok 2013: <ul style="list-style-type: none"> - organizowania prac interwencyjnych, - organizowania robót publicznych, - organizowania programu stażu, - refundowania kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, - przyznawania dodatku aktywizacyjnego. 6. Opiniowanie wniosku o umorzenie należności z tyt. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. 7. Opiniowanie wniosku o umorzenie należności z tyt. przyznania z Funduszu Pracy jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. 8. Opiniowanie kierunków kształcenia: technik eksploatacji portów i terminali, technik farmaceutyczny, piekarz, cukiernik , wędliniarz, tapicer. 9. Informacja o zawartych umowach w sprawie organizacji: staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przygotowania zawodowego dorosłych. 10. Udzielenie upoważnienia Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie do dokonania w miarę potrzeb przesunięć środków Funduszu Pracy w ramach środków na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia oraz zadań fakultatywnych w 2013 roku oraz do dokonywania zmian w obowiązujących regulaminach w przypadku zmian przepisów prawa. 	21 uchwał
2.	25.02.2013r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opiniowanie kierunków szkoleń na rok 2013. 2. Opiniowanie sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie za rok 2012. 	2 uchwały
3.	25.03.2013r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opiniowanie programu specjalnego na rok 2013 skierowanego do rodziców dzieci do 6 lat pod nazwą: „Aktywni rodzice”. 	1 uchwała
4.	04.07.2013r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opiniowanie kierunków szkoleń. 2. Opiniowanie wniosku w sprawie umorzenia pożyczki ze środków Funduszu Pracy dotyczącej utworzenia 7 stanowisk dla osób bezrobotnych w ramach programu specjalnego pn. „Uwierz w siebie”. 	1 uchwała
5.	09.10.2013r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zaopiniowanie kierunku szkolenia. 2. Zaopiniowanie 4 wniosków o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia. 	7 uchwał

		<ol style="list-style-type: none">3. Zaopiniowanie zmian do programu specjalnego skierowanego do rodziców dzieci do lat 6 pod nazwą „Aktywni rodzice”.4. Opiniowanie wniosku w sprawie umorzenia pożyczki ze środków Funduszu Pracy dotyczącej utworzenia 7 stanowisk dla osób bezrobotnych w ramach programu specjalnego pn. „Uwierz w siebie”- przedstawienie opinii prawnej.5. Informacja dotycząca zwolnienia podatkowego w odniesieniu do szkoleń członków rad zatrudnienia.6. Informacja dotycząca propozycji szkoleń dla członków Powiatowej Rady Zatrudnienia.	
--	--	---	--

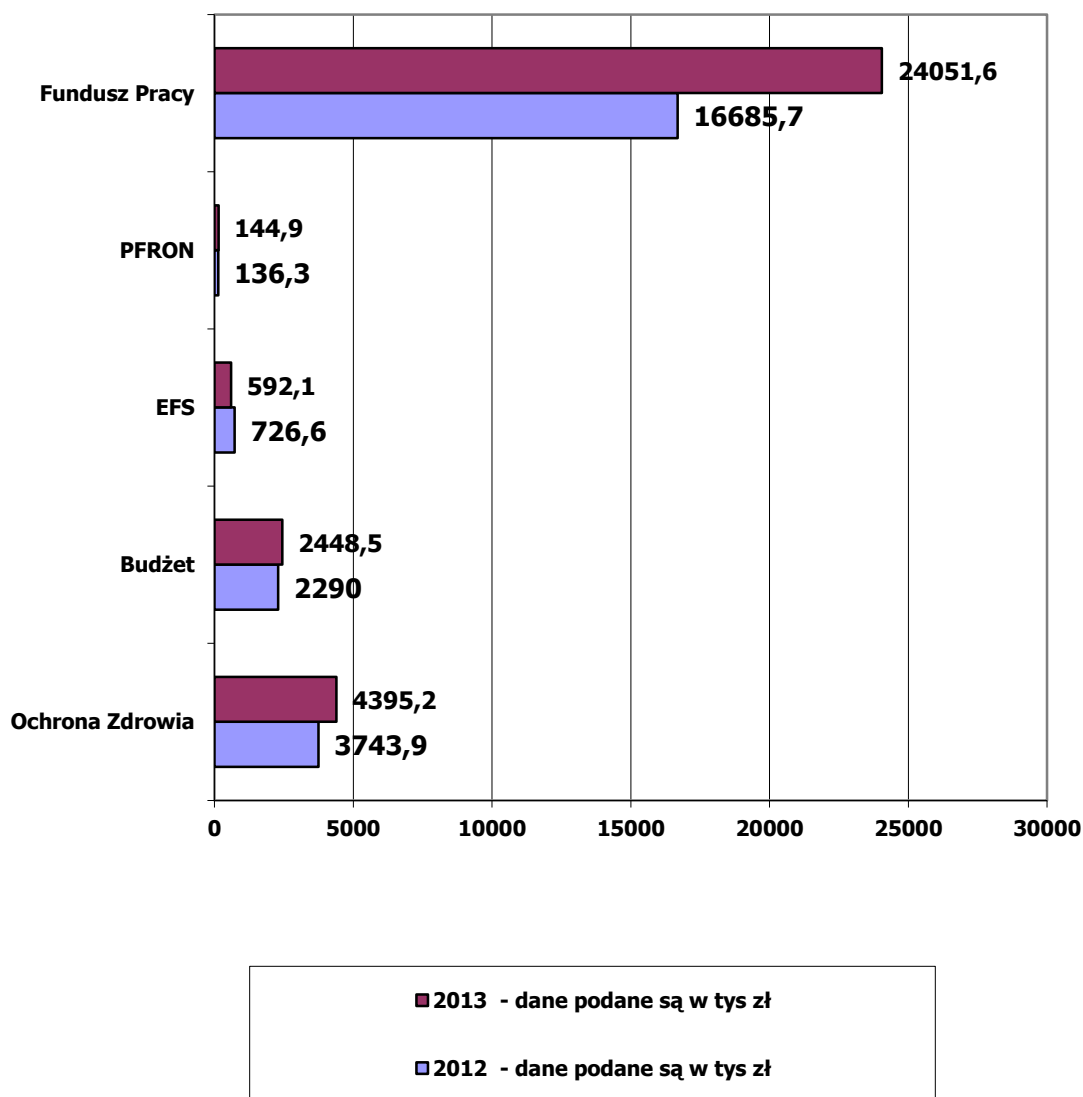
7. WYDATKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2013 roku wydatkował środki w wysokości **31 632,3 tys. zł.** W odniesieniu do 2012 roku łączna kwota wydatków uległa zwiększeniu o **8 049,8 tys. zł** tj. o 34,1%. Szczegółowy opis wydatków przedstawia poniższa tabela:

Tabela 33. Wydatki z działalności Urzędu Pracy w 2012 i 2013 roku.

Wyszczególnienie	2012	2013	Dynamika w %	Udział % w wydatkach ogółem
	w tys. zł			
Wydatki ogółem	23 582,5	31 632,3	134,1	
Ochrona zdrowia	3 743,9	4 395,2	117,4	13,9
Budżet	2 290,0	2 448,5	106,9	7,7
<i>EFS (projekty konkursowe)</i>	726,6	592,1	81,5	1,9
PFRON	136,3	144,9	106,3	0,5
Funduszu Pracy	16 685,70	24 051,6	144,1	76,0
w tym:	zasiłki dla bezrobotnych	9 710,3	12 880,3	132,6
	programy przeciwdziałania bezrobociu	6 005,3	9 938,4	165,5
	<i>W tym : projekt systemowy</i>	1 720,9	3 683,4	214,0
	pozostałe wydatki	970,1	1 232,9	127,1

Wykres 26. Porównanie wydatków Urzędu Pracy w latach 2012 - 2013



Analizując dane przedstawione na wykresie, obrazujące strukturę i wielkość wydatków Urzędu w latach 2012-2013 możemy zauważyć tendencje wzrostową niemalże w każdym obszarze wydatków. Spadek wydatków zaobserwować możemy jedynie w wydatkach dot. projektów konkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki **Funduszu Pracy** w 2013 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2012 roku o 7.365,9 tys. zł tj. o 44,1 %.

W porównaniu z rokiem 2012 wypłacono więcej zasiłków dla osób bezrobotnych o kwotę 3.170,0 tys. zł tj. o 32,6%. Nastąpił wzrost kwoty zasiłków jak również wzrost liczby osób uprawnionych do zasiłku. Dla porównania liczba zasiłków w przeliczeniu na pełne miesiące wypłacona w 2012 r. wynosiła 11 096 natomiast liczba zasiłków w 2013 r. wynosiła 13 989 (wzrost o 2.893).

Wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zwiększyły się ogółem o 3 933,1 tys. zł, tj. 65,5%. Było to wynikiem pozyskania dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy oraz zwiększoną wartością projektu systemowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach środków Funduszu Pracy.

Pozostałe wydatki fakultatywne i inne nielimitowane (np .dotatki aktywizacyjne) uległy zwiększeniu o 262,8 tys. zł tj. 27,1 %.

Wydatki z **PFRON-u** przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Wydatki w 2013 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2012 roku o 8,6 tys. zł tj.6,3%.

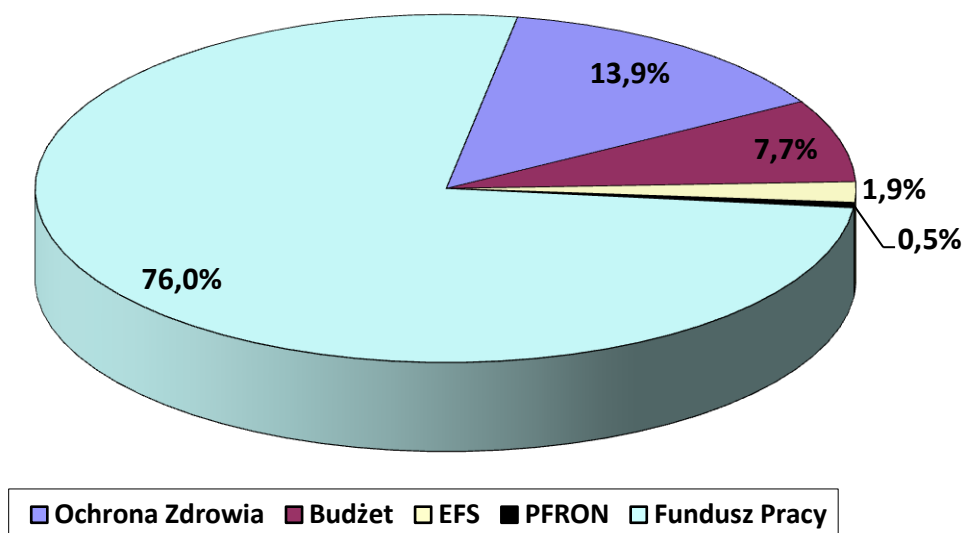
Wydatki w ramach **Europejskiego Funduszu Społecznego na projekty konkursowe** w 2013 roku uległy zmniejszeniu w stosunku do 2012 roku o 134,5 tys. zł tj. o 18,5 %.

Wydatki **budżetowe** w 2013 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2012 roku o 158,5 tys. zł tj. o 6,9 % z czego 49,0 tys. zł były to środki inwestycyjne przeznaczone na budowę wiatrołapu przy budynku Powiatowego Urzędu Pracy.

Wydatki **ochrony zdrowia** w 2013 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2012 roku o 651,3 tys. zł, tj. o 17,4 %.

Wzrost wydatków na **ochronę zdrowia** spowodowany jest zwiększeniem podstawy wymiaru naliczenia składki jak również zwiększeniem liczby świadczeń. Dla porównania liczba świadczeń na ubezpieczenie zdrowotne w 2012r.wyniosła – 68 126 świadczeń natomiast w 2013 roku wyniosła - 76 906 świadczeń (wzrost o 8 780 świadczeń).

Wykres 27. Udział procentowy poszczególnych wydatków Urzędu w 2013 roku



Największy udział w wydatkach Urzędu mają wydatki **Funduszu Pracy – 76,0 %** a w tym wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych. Drugą grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki na **Ochronę zdrowia 13,9%** z przeznaczeniem na składki zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki **Budżetowe – 7,7 %**, następnie klasyfikują się wydatki **EFS-u–1,9 %** na projekty współfinansowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Najmniejszą grupę wydatków stanowią środki **PFRON-u – 0,5%**.

8. ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

8.1. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

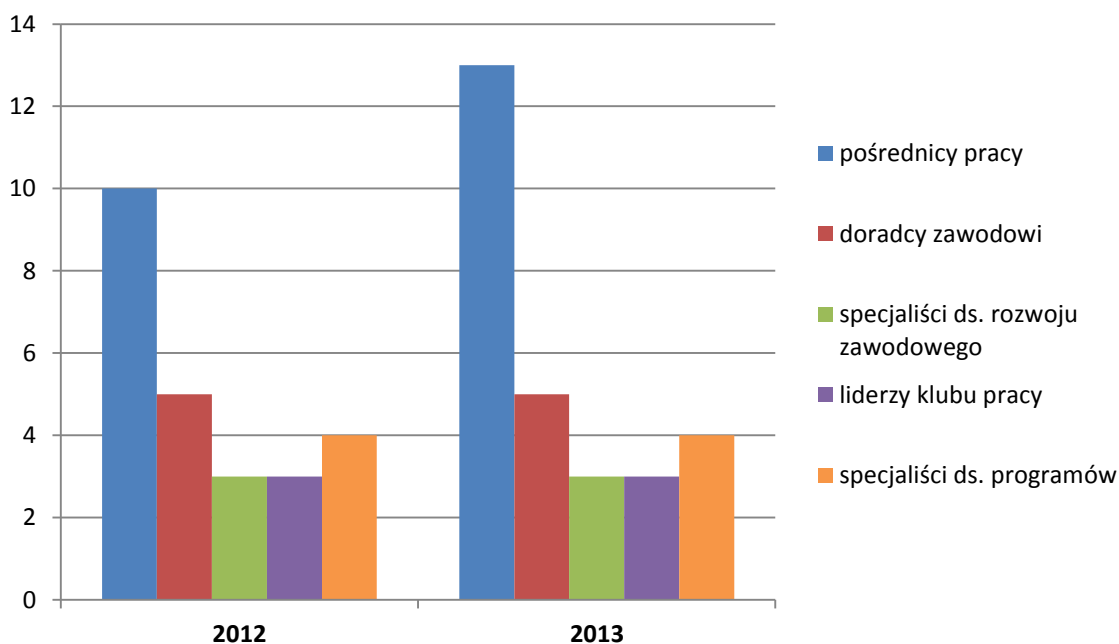
Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na 31 grudnia 2013 roku wyniósł 53 etaty budżetowe. Dodatkowo Urząd realizował projekty unijne i na czas trwania projektów przyjęto 2 doradców zawodowych i 3 pośredników pracy, których wynagrodzenie finansowane jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby niepełnosprawne (5 osób) stanowią ponad 8% ogółu zatrudnionych. W ciągu ostatnich kilku lat poziom zatrudnienia uległ zmniejszeniu o ok. 5 etatów.

Z ogólnej liczby zatrudnionych 28 osób to pracownicy zatrudnieni na stanowiskach, tzw. kluczowych:

- 13 pośredników pracy, w tym 1 realizujący zadania EURES,
- 5 doradców zawodowych,
- 3 specjalistów ds. rozwoju zawodowego,
- 4 specjalistów ds. programów,
- 3 liderów klubu pracy.

W porównaniu do stanu sprzed roku wzrosła liczba pośredników pracy o 3 osoby.

Wykres 28. Zatrudnieni w PUP w Chrzanowie na stanowiskach kluczowych wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego



W związku z tym, że stan zatrudnienia nie ulegał zwiększeniu, a liczba bezrobotnych wzrastała, pogorszył się wskaźnik mówiący o liczbie klientów przypadających na 1 pracownika Urzędu. Nastąpiła jednak poprawa struktury zatrudnienia, tj. wzrosła liczba stanowisk kluczowych, którzy zajmują się bezpośrednią obsługą klienta na rzecz pozostałych pracowników Urzędu.

Wyszczególnienie	2012				2013			
	Liczba bezrobotnych przypadających na jednego				Liczba bezrobotnych przypadających na jednego			
	pracownika	pracownika kluczowego	pośrednika pracy	doradcę zawodowego	pracownika	pracownika kluczowego	pośrednika pracy	doradcę zawodowego
powiat	115	267	668	1 336	118	250	538	1 399
województwo	118	291	622	1 479	117	258	536	1 305
kraj	111	285	595	1 288	X	X	X	X

X – brak danych

Poprawiła się również struktura pracownicza w zakresie kwalifikacji i poziomu wykształcenia. Spośród wszystkich pracowników Urzędu 48 osób posiada wyższe wykształcenie, co stanowi ok. 90% ogółu zatrudnionych. W porównaniu do stanu z końca 2012 r. odsetek osób z wyższym wykształceniem zwiększył się o ponad 4%. Wymagania w stosunku do urzędów pracy ciągle rosną, ustawodawca wymaga większej skuteczności i sprawności. Wysokie kwalifikacje zawodowe i ciągłe rozwijanie kompetencji kadry gwarantuje wysoką jakość realizowanych przez pracowników zadań.

W celu doskonalenia umiejętności i kwalifikacji pracownicy Urzędu uczestniczyli w 21 szkoleniach, głównie z zakresu realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zagadnień prawnych, a także tzw. szkoleń „miękkich”. Ponadto urzędnicy uczestniczyli w seminariach i spotkaniach warsztatowych związanych z bieżącą działalnością Urzędu. W kształceniu ustawicznym w 2013 r. uczestniczyło 96 osób. W porównaniu do roku 2012 liczba uczestniczących w kształceniu wzrosła o 17 osób. Warto zauważyć, że częściej kształcili się pracownicy kluczowi świadczący podstawowe usługi rynku pracy.

W roku 2013 średnie wynagrodzenie pracowników łącznie z Dyrekcją wyniosło 2 425,50 zł brutto, a w 2012 roku 2 412,04 zł brutto.

9. POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

9.1. KONTROLA ZARZĄDCZA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHRZANOWIE

W roku 2013 przeprowadzono łącznie 150 kontroli i wizyt monitorujących umów zawartych pomiędzy podmiotami a tut. Urzędem. Przeprowadzone kontrole nie wykazały nieprawidłowości w związku z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej jak i również w przypadku doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Kontrole umów stażowych wykazały w pojedynczych przypadkach braki przeszkolenia z zakresu bhp na zasadach przewidzianych dla pracowników. W związku z zaistniałymi nieprawidłowościami dot. szkolenia osób w protokole kontroli podmioty organizujące staż zostały zobowiązane do niezwłocznego przeszkolenia a następnie przedstawienia pisemnego zaświadczenia potwierdzającego powyższy fakt. Wszystkie braki zostały uzupełnione a dokumenty na okoliczność przeszkolenia dostarczone zgodnie z zaleceniami.

W roku 2013 w ramach kontroli zarządczej, która zapewnia realizację celów i zadań jednostki dokonano monitoringu za rok 2012 - strategii, procesów, projektów, ryzyk zidentyfikowanych i ocenionych w elektronicznym systemie Adonis. Ocena odbyła się zgodnie z opracowaną metodą zarządzania W ramach działań dokonano:

- analizy i aktualizacji czynników sukcesu (obszarów strategicznych), które realizujemy poprzez cele strategiczne,
- analizy aktualności dostępnych procesów ich przebieg, odpowiedzialne role dostępne dokumenty, system IT,
- przeprowadzono przegląd ryzyk, ich profil, charakter, potencjalną przyczynę oraz skutki ewentualnej ich materializacji,
- analizy stosowanych mechanizmów kontrolnych,
- analizy raportu z przeprowadzonej samooceny systemu kontroli zarządczej,
- analizy wyników kontroli przeprowadzonych przez jednostki zewnętrzne,
- analizy kontroli wewnętrznych.

Z przeprowadzonego monitoringu sporządzono raport, w którym zawarto szczegółowe wnioski mówiące, iż kontrola zarządcza jej adekwatność, skuteczność, efektywność funkcjonuje w jednostce na poziomie zadowalającym. W obszarze zgodności działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi nie wskazano nieprawidłowości, W obszarze skuteczności i efektywności działania nie wykazano nieprawidłowości, wiarygodności sprawozdań nie wskazano nieprawidłowości, ochrony zasobów nie wskazano nieprawidłowości, przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania nie wskazano nieprawidłowości, efektywności i skuteczności przepływu informacji wskazano trwające niedoskonałości, które zostały ujęte i opisane w raporcie samooceny oraz do których kontynuowane są mechanizmy zaradcze w postaci szkoleń pracowników wszystkich szczebli z zakresu komunikacji między stanowiskowej. W obszarze zarządzania ryzykiem nie wskazano nieprawidłowości.

Ponadto przeprowadzono 9 kontroli wewnętrznych (w tym 4 mające charakter doraźny):

1. Zasady rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
2. Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę,
3. Ocena prawidłowości przyznawania stypendiów stażowych, stypendiów szkoleniowych w tym poprawność wydawania decyzji administracyjnych,

4. Ocena prawidłowości przyznawania dodatków aktywizacyjnych w tym wydawanie decyzji administracyjnych,
5. Przyznawanie i wypłata stypendium z tyt. kontynuacji nauki rok 2012/2013,
6. Zasady rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę (ocena wdrożenie zaleceń pokontrolnych w związku z powstałymi nieprawidłowościami),
7. Przyznawanie stypendiów szkoleniowych w tym poprawność wydawania decyzji administracyjnych,
8. Zasady rozpatrywania wniosków w zakresie przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
9. Weryfikacja przepływu informacji między stanowiskami na podstawie protokołów z narad kierownika jednostki z kadrą funkcjonalną.

W wyniku przeprowadzonych kontroli zostały wykazane nieprawidłowości dotyczące:

- braku ustaleń jednolitej drogi postępowania w przypadku informacji pracodawcy o zamiarze przeprowadzenia zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracownika,
- brak pism potwierdzających kontakt z pracodawcą , w tym brak ustaleń dot. jednolitej wersji pisma,
- brak chronologii prowadzonej dokumentacji,
- brak spisu prowadzonych spraw,
- brak ustaleń dot. podstaw prawnych w korespondencji przekazywanej podmiotom zgłaszającym zamiar przeprowadzenia zwolnień,
- w pojedynczych przypadkach decyzje dot. przyznania dodatku aktywizacyjnego wydane po obowiązującym terminie,
- w pojedynczych przypadkach zawiadomienia o wszczęciu postępowania w części dot. pouczenia niezgodne z faktem rejestracji bezrobotnych,
- w pojedynczych przypadkach w decyzjach orzekających o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego braki pełnego adresu strony,
- nieaktualne zarządzenie dot. powołania komisji ds. rozpatrywania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- braki w ustaleniu drogi postępowania dot. monitoringu kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych (dostarczanie zaświadczeń, certyfikatów potwierdzających dod. kwalifikacje, wprowadzanie danych w elektroniczny system).

Zgodnie z koniecznością sprawowania kontroli funkcjonalnej przez pracowników na stanowiskach kierowniczych oraz na stanowiskach nie kierowniczych, których obowiązek wykonywania kontroli funkcjonalnej został określony w zakresach czynności służbowych bądź, którzy do wykonywania tej kontroli zostali upoważnieni odrębnym upoważnieniem w roku 2013 zostały przeprowadzone następujące kontrole w obszarach:

- Wydział Organizacyjno-Administracyjny - 4 kontrole,
- Wydział Ewidencji Świadczeń i Informacji - 3 kontrole,
- Koordynatorzy RPPPZ - 3 kontrole,
- Samodzielne stanowisko ds. kadr i szkoleń pracowników - 7 kontroli

W roku 2013 w Powiatowym Urzędzie Pracy zostało przeprowadzonych łącznie 7 kontroli zewnętrznych mające charakter problemowy tj:

- kontrola Urzędu Kontroli Skarbowej - „Prawidłowość i rzetelność dokumentów dot. współpracy z WUR Katowice”,
- kontrola Starostwa Powiatowego w Chrzanowie - prowadzenie gospodarki finansowej, funkcjonowanie systemu-organizacyjno-kadrowego, realizacja procedur kontroli zarządczej,

- kontrola Regionalnego Ośrodka EFS - realizacja projektu „Nowy Rozdział” w zakresie organizacji programu stażu,
- kontrola Regionalnego Ośrodek EFS - realizacja projektu” Nowe Perspektywy” w zakresie świadczenia usług w zgodności z podpisaną umową o dofinansowanie,
- kontrola WUP w Krakowie w zakresie rozliczeń finansowych, kwalifikowalności wydatków, zapewnienia właściwej ścieżki audytu, sposobu prowadzenie i archiwizacji dokumentów,
- kontrola WUP w Krakowie - realizacja projektu „Express do Zatrudnienia” w zakresie zgodności realizacji działań z zapisami wniosku o dofinansowanie,
- kontrola Regionalnego Ośrodka EFS - „Program Rozwoju Aktywności Chrzanowskich Absolwentów” w zakresie świadczenia usług w zgodności z podpisaną umową o dofinansowanie.

Wszystkie z przeprowadzonych kontroli zostały zakończone wynikiem pozytywnym ze wskazaniem pojedynczych błędów, które w ocenie końcowej przyjęły charakter formalny i nie spowodowały działań niezgodnych z przepisami obowiązującego prawa.

9.2. WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE

Podstawowym aktem regulującym funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie pod względem organizacyjnym jest Regulamin Organizacyjny. Regulamin ten określa zasady wewnętrznej organizacji, strukturę oraz zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład. Innymi aktami normatywnymi, które regulują wewnętrzne zasady postępowania, są zarządzenia. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wydaje je na podstawie § 16 ust. 9 Regulaminu Organizacyjnego PUP. Przepis ten odnosi się do kompetencji Dyrektora w zakresie wydawania nie tylko zarządzeń, ale i poleceń służbowych oraz decyzji administracyjnych.

W 2013 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wydał 63 zarządzenia, tj. o 21 zarządzeń więcej niż w roku 2012. Tematyka tych wewnętrznych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- wprowadzenia planu finansowego dla PUP,
- wprowadzenie Regulaminu PFRON,
- zmiana regulaminu ZFSS,
- wprowadzenie regulaminu kontroli wewnętrznej,
- wprowadzenie regulaminu kontroli zarządczej,
- wprowadzenie regulaminu uczestnictwa w programie specjalnym,
- powołania zespołu programowego ds. realizacji programu specjalnego,
- powołanie zespołu programowego ds. realizacji projektu „Aktywna kadra – sprawny urząd”,
- zmiany regulaminu pracy,
- powołanie zespołu programowego ds. realizacji projektu 6.1.1.PO KL,
- wprowadzenie regulaminy projektu „Praca”,
- powołanie komisji rekrutacyjnej projektu „Praca” ,

9.3. ODWOŁANIA OD DECYZJI

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie prowadzenie postępowań odwoławczych od decyzji wydanych w I instancji należy do zadań Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego. Kodeks Postępowania Administracyjnego stanowi, że od decyzji administracyjnych przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jej doręczenia do organu II instancji, w przypadku decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie organem wyższego stopnia jest Wojewoda Małopolski – Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Kraków ul. Basztowa 22, odwołania składane są

za pośrednictwem Starosty – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, ul. Słowackiego 8

W 2013 roku do tut. Urzędu wpłynęło 138 odwołań od decyzji administracyjnych, z czego 73 zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 KPA co stanowi 52,9%, natomiast 65 wniesionych przez strony odwołań zostało przesłanych wraz z aktami sprawy do organu II instancji tj. Wojewody Małopolskiego co stanowi 47,1%.

Nazwa jednostki organizacyjnej Powiatu	Ilość wydanych decyzji ogółem	Ilość decyzji zaskarżonych		Rozpatrzonych we własnym zakresie tj. na podstawie art. 132 Kpa	1) Ilość decyzji zaskarżonych do Wojewody 65				
		ogółem	udział %		2) Udział procentowy 47,1 %				
					Utrzymanych w mocy	Uchylonych i przekazanych do ponownego rozpatrzenia	Uchylonych i umorzonych postępowań w sprawie	Pozostawionych bez rozpatrzenia	Wniesionych z uchybieniem terminu i odmówiono rozpatrzenia
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	27 662	138	0,5%	73 52,9 %	47 72,3 %	5 7,7%	4 6,2%	1 1,5%	8 12,3%

9.4. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Zamówienia publiczne są nieodłącznym elementem finansów publicznych obejmujący szczegółowe rozwiązania dotyczące procedur wydatkowania środków publicznych (sposobów wyłonienia wykonawców oraz zasad podpisywania umów). Do stosowania przepisów o zamówieniach publicznych są zobowiązane w szczególności podmioty sektora finansów publicznych. Zamówienia publiczne stanowią jeden z systemów pozwalających na skuteczną realizację tych zadań. Zamówienia pozwalają bowiem w sposób oszczędny, racjonalny i stosunkowo szybki, dokonywać zakupów towarów i usług.

Jedną z podstawowych reguł w systemie zamówień publicznych stanowi, że przepisów ustawy z 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych nie stosuje się do zamówień publicznych i konkursów, których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro (zgodnie z art. 4 ust. 8 w/w ustawy). Należy podkreślić, że jest to wartość netto – tj. bez podatku od towarów i usług co w przeliczeniu na złotówki przy obowiązującym kursie euro wyniósł 56 274,40 zł. Dzięki temu zamawiający przy postępowaniach o niewielkiej wartości zwolnieni są z obowiązku zachowania uciążliwych warunków formalnych określonych w przepisach ustawy Prawo zamówień publicznych i mogą stosować zasady odpowiadające faktycznemu efektowi ekonomicznemu.

Ta więc mając na względzie powyższą podstawę prawną oraz w oparciu o Regulamin udzielania zamówień publicznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, w 2013 roku przeprowadzono 32 postępowania, których szacowana wartość zamówienia nie przekroczyła 14 000 euro. Były to postępowania dotyczące takich przedmiotów zamówienia jak:

- materiały eksploatacyjne
- system informacji prawnej
- naprawy i konserwacje
- szkolenia pracowników tut. Urzędu
- oprogramowania antywirusowe
- usługi telekomunikacyjne
- przeglądy techniczne urządzeń p. poż

- dobudowa wiatrołapu
- usługi komunalne
- druki akcydensowe
- usługi porządkowe
- ochrona budynku
- zakup elektronicznej platformy komunikacyjnej
- materiały biurowe
- usługi zewnętrznej firmy informatycznej

Przetarg nieograniczony to tryb udzielenia zamówienia publicznego przewidziany w ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, w którym w odpowiedzi na publiczne ogłoszenie o zamówieniu oferty mogą składać wszyscy zainteresowani wykonawcy. Tryb ten jest jednym z podstawowych trybów udzielania zamówień publicznych. Jest to tryb jednoetapowy: zamawiający publikuje na warunkach określonych w przepisach ogłoszenie o zamówieniu, a także – na stronie internetowej specyfikację istotnych warunków zamówienia, a w odpowiedzi wykonawcy mogą składać oferty, spośród których jest wybierana oferta najkorzystniejsza.

W roku 2013 w tut Urzędzie przeprowadzono 13 przetargów nieograniczonych, których przedmiotem zamówienia były: szkolenia organizowane dla bezrobotnych, świadczenie usług pocztowych na rzecz PUP Chrzanów, dostawa sprzętu komputerowego wraz z akcesoriami komputerowymi, dostawa kabiny Video CV oraz przetarg na przeprowadzenie profilaktycznych badań w zakresie medycyny pracy dla pracowników tut. Urzędu oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, odsetek postępowań w trybie przetargu nieorganicznego wzrósł o 18,2 % natomiast jeżeli chodzi o postępowania nie przekraczające kwoty 14 000 euro wzrósł jedynie o 6,66 %.

Ponadto zgodnie z § 17 Regulaminu Udzielania Zamówień Publicznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie do zamówień, których wartość nie przekracza 2 500 zł wymagana jest jedynie akceptacja Głównej Księgowej oraz pisemna zgoda Kierownika zamawiającego. W roku 2013 Wydział Organizacyjno-Administracyjny dokonał 49 zakupów na podstawie w/w regulaminu.

9.5. OBSŁUGA DZIENNIKA PODAWCZEGO

Wśród zakresu obowiązków należących do Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego na szczególną uwagę zasługuje obsługa dziennika podawczego. Stanowisko to będące zazwyczaj pierwszym kontaktem osoby bezrobotnej z Urzędem odgrywa decydującą rolę w kształtowaniu wizerunku PUP Chrzanów. Szereg zadań jakie realizowane jest na dwuosobowym stanowisku dziennika podawczego obejmuje swoim zakresem następujące czynności :

- przyjmowanie korespondencji, kserowanie dokumentów,
- prowadzenie dziennika korespondencyjnego (dokumenty wpływające do PUP),
- prowadzenie dziennika korespondencyjnego (listy obecności oraz opinie i sprawozdania ze stażu),
- wydawanie zaświadczeń osobom bezrobotnym poszukującym pracy i innym osobom,
- wydawanie dokumentów potwierdzających zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych oraz członków rodziny,
- prowadzenie spisu podań o wydanie zaświadczenia,
- uaktualnianie dokumentów potwierdzających zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych oraz członków rodziny,
- przyjmowanie klientów i kierowanie ich do właściwych stanowisk,
- udzielanie informacji,

- wydawanie odpowiednich formularzy, druków wraz z instruowaniem klienta o sposobie ich wypełniania,
- zabezpieczenie informacji wizualnej dla klientów PUP,
- doraźnie wysyłka poczty oraz wprowadzanie danych do systemu elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS.

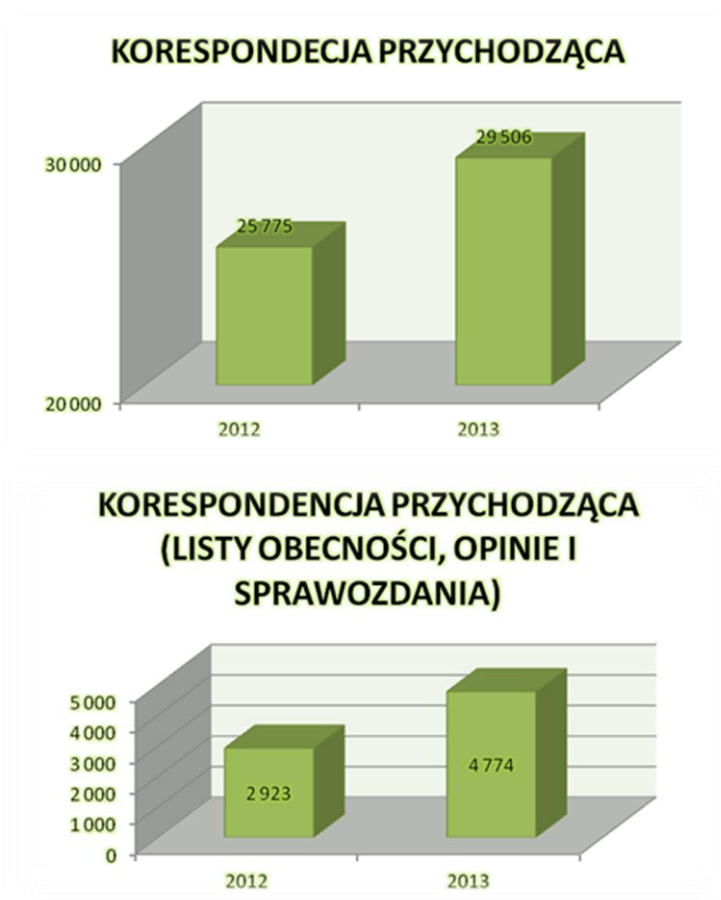
KORESPONDENCJA PRZYCHODZĄCA

• rok 2012

- 25 775 pozycji zarejestrowanych w dziennikach korespondencyjnych
- 2 923 pozycje w dzienniku korespondencyjnym dot. list obecności, opinii oraz sprawozdań ze stażu

• rok 2013

- 29 506 pozycje zarejestrowane w dziennikach korespondencyjnych
- 4 774 pozycje w dzienniku korespondencyjnym dot. list obecności, opinii oraz sprawozdań ze stażu



PODANIA O WYDANIE ZAŚWIADCZENIA

• rok 2012

- 12 305 podania o wydanie zaświadczenia

• rok 2013

- 9 539 podań o wydanie zaświadczenia



REJESTR KORESPONDENCJI PRZYCHODZĄCEJ SKANOWANEJ W TALGOS

• rok 2012

- 9 653 pozycji w rejestrze

• rok 2013

- 18 382 pozycje w rejestrze



OSOBY KORZYSTAJĄCE Z INFORMACJI NA DZIENNIKU PODAWCZYM (SZACUNKOWO)

• rok 2012

-185 osób dziennie

• rok 2013

-197osób dziennie

OSOBY KONTAKTUJĄCE SIĘ TELEFONICZNIE Z DZIENNIKIEM PODAWCZYM (SZACUNKOWO)

• rok 2012

- 30 tel. dziennie

• rok 2013

- 48 tel. dziennie

Najwięcej osób kontaktujących się z Powiatowym Urzędem Pracy w Chrzanowie obserwujemy w miesiącach: styczeń, sierpień, wrzesień, październik. Licząc tylko osoby składające podania o zaświadczenie na dzienniku podawczym w wyżej wymienionych miesiącach było ich ponad 1000 miesięcznie. W szczególności należy zaznaczyć, że w miesiącu wrześniu było aż 1296 osób składających zaświadczenie. W związku z powyższym automatycznie wzrasta ogólna liczba osób nawiązujących kontakt z PUP zarówno telefoniczny jak i osobisty w siedzibie Urzędu. Ogólnie jednak

wydanych zaświadczeń w 2013 jest mniej niż w 2012 ponieważ mniej wydano zaświadczeń o ubezpieczeniu zdrowotnym.

W porównaniu do roku 2012 wzrosła liczba składanych list obecności, sprawozdań i opinii ze stażu. Stan korespondencji ogółem wzrósł w stosunku do 2012 roku. W związku z informacją o zwolnieniach grupowych, jakie miały miejsce w 2013 roku najczęściej zadawane pytania dotyczyły rejestracji oraz warunków przyznawania zasiłków dla bezrobotnych. Często poruszonym tematem był dostęp do bezpłatnych porad prawnych znajdujących się na terenie powiatu chrzanowskiego. Kolejną nurtującą kwestią dla osób korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie było wprowadzenie systemu e-Wuś dotyczącego rejestru osób zgłoszonych do ubezpieczenia zdrowotnego. Szczególnie w I półroczu 2013 roku problemem okazała się konieczność posiadania potwierdzenia ubezpieczenia mimo wprowadzenia systemu.

9.6. INFRASTRUKTURA IT

W 2013 roku złożono 5 wniosków dotyczących zakupów sfinansowanych ze środków przydzielonych dla powiatowych urzędów pracy oraz 1 wniosek sfinansowany ze środków pozostających w dyspozycji Departamentu Informatyki. Powyższe wnioski zostały złożone za pośrednictwem aplikacji internetowej „Podsystem Wydatków Informatycznych” na łączną kwotę 389 900,00 zł. W porównaniu do roku 2012 była to kwota wyższa o 78 900,00 zł.

Ze środków tych zakupiono:

- 28 sztuk komputerów typu ALL-IN-ONE (monitor z zintegrowanym komputerem) w tym 8 sztuk do wymiany na sali komputerowej
- 3 projektory w tym dwa przenośne
- 2 niszczarki
- konsolę KVM do serwerowni (obsługa wielu serwerów na jednym monitorze)
- 2 skanery w tym jeden przenośny
- 4 sztuki ultrabooków
- 4 drukarki laserowe kolorowe
- 2 urządzenia wielofunkcyjne
- kabinę VideoCV
- urzędomat
- Elektroniczną Tablicę Ogłoszeń
- 4 sztuki oprogramowania biurowego Microsoft Office 2010

Opłacono:

- Utrzymanie elektronicznej skrzynki podawczej
- Opiekę serwisową za Elektroniczny obieg dokumentów
- Stałe łącze internetowe
- Dostęp do portalu zamówień publicznych
- Dostęp do programu prawnego LEX
- Odnowienie licencji na urządzenia zabezpieczające sieć Fortigate i Fortianalyzer
- Hosting serwera www i pocztowego oraz utrzymanie nazwy domeny
- pobór energii elektrycznej wykorzystywanej przez sprzęt komputerowy.

W 2013 roku na podstawie złożonego wniosku pozyskano dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie dwukierunkowej wymiany danych dot. beneficjentów obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie lokalnym.

Możliwość dwukierunkowej wymiany danych dotyczących beneficjentów obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie lokalnym drogą elektroniczną pomiędzy powiatowym urzędem pracy a jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej zapewnia zakupiona przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna .

Po przeprowadzeniu postępowania w sprawie zamówienia publicznego o wartości nie przekraczającej 14 tys. euro wybrano ofertę Firmy Sygnity, która spełniała wszystkie wymagania związane

z wdrożeniem i uruchomieniem dwukierunkowej platformy komunikacyjnej. Wdrożenie odbyło się w dniu 16 grudnia 2013 roku. Szkolenie użytkowników zostało przeprowadzone w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w dniu 17 grudnia 2013 roku dla 3 grup 15 osobowych. Uruchomienie platformy nastąpiło z dniem 01.01.2014 roku ale tylko zgodnie z obowiązującymi przepisami jednokierunkowo tj. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie udostępni dane jednostkom pomocy społecznej na podstawie złożonego wniosku zaopatrzonego w podpis kwalifikowany. Wymiana dwustronna będzie możliwa po wejściu w życie znowelizowanych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowiących podstawę do rozpoczęcia wymiany dwukierunkowej. W dniu 12 grudnia 2013 roku zostały podpisane porozumienia dot. udostępnienia danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie jednostkom pomocy społecznej z terenu powiatu chrzanowskiego oraz o udostępnianiu danych przez Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowemu Urzędowi Pracy w Chrzanowie. Dodatkowo podpisano umowy o powierzeniu przetwarzania danych pomiędzy Firmą Sygnity a OPS- ami i PUP – em .

Nazwa użytkownika	Nazwisko	Imię	Zablokowany	Data modyfikacji
Bebenek	Dybbinek	Aliza	nie	2014-01-02 08:50
Berry	Berry	Agnieszka	nie	2014-01-02 08:46
Bocheniak	Bocheniak	Katarzyna	nie	2014-01-02 08:51
Boczar	Boczar	Jolanta	nie	2014-01-02 08:52
Cora_Skraba	Cora-Skraba	Anna	nie	2014-01-02 08:53
Doynek	Doynek	Rafal	nie	2014-01-02 09:12
Gąpalska	Gąpalska	Czesława	nie	2014-01-02 09:27
Gibek	Gibek	Anna	nie	2014-01-02 09:28
Godyn	Godyn	Elzbieta	nie	2014-01-02 09:30
Góralewicz	Góralewicz	Lidia	nie	2014-01-02 09:31
Górecka	Górecka	Elwina	nie	2014-01-02 09:32
Hankus_Domanus	Hankus-Domanus	Sylvia	nie	2014-01-02 09:34
Janus	Janus	Renata	nie	2014-01-02 09:35
Jederska_Bebenek	Jederska-Bebenek	Anna	nie	2014-01-02 09:38
Jurczyk	Jurczyk	Renata	nie	2014-01-02 09:39
Kamoda	Kamoda	Anna	nie	2014-01-02 09:40
Kłińska_Doynek	Kłińska-Doynek	Marta	nie	2014-01-02 09:43
Kłoczek	Kłoczek	Irena	nie	2014-01-02 09:45
Kłozner	Kłozner	Danuta	nie	2014-01-02 09:48
Kołodziejczyk	Kołodziejczyk	Agnieszka	nie	2014-01-02 09:54
Kunert_Grudzień	Kunert-Grudzień	Katarzyna	nie	2014-01-02 09:55
Likus	Likus	Anna	nie	2014-01-02 09:58
Lilwa	Lilwa	Ilona	nie	2014-01-02 10:01
Łukasik	Łukasik	Pałyca	nie	2014-01-02 10:01
Maj	Maj	Ilona	nie	2014-01-02 10:02
Małusik	Małusik	Anna	nie	2014-01-02 10:03
Mierzwińska	Mierzwińska	Barbara	nie	2014-01-02 10:04
Nowak	Nowak	Monika	nie	2014-01-02 10:06
Nowak	Nowak	Teresa	nie	2014-01-02 10:07


W ramach dokonanych zakupów z limitu informatycznego na III piętrze Urzędu Pracy została zamontowana i uruchomiona Kabina VIDEO-CV. Osoba, która chce stworzyć VCV powinna wcześniej przygotować odpowiedni scenariusz dla zaprezentowania swojego profilu zawodowego. W zainstalowanej kabinie osoby bezrobotne mają możliwość nagrania swojego życiorysu. Nagrane CV trafia do bazy na portalu gdzie może być edytowane. Pracodawcy mają możliwość przeglądania zamieszczonego na portalu życiorysu. Portal gromadzi wszystkie video-prezentacje i udostępnia je zarejestrowanym w serwisie pracodawcom. Portal pozwala również osobom poszukującym zatrudnienia na obejrzenie wystąpienia nagranych w kabinie i uzupełnianie profilu zawodowego o nowe informacje. Wystarczy się zalogować przy użyciu loginu oraz hasła, które kandydat do pracy ustala samodzielnie. Natomiast pracodawca możliwość korzystania z bazy zarejestrowanych kandydatów otrzyma po zarejestrowaniu się na portalu i weryfikacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie nadesłanego zgłoszenia.



Na parterze został zamontowany i uruchomiony Urządmat, – który wyświetla aktualne oferty pracy, oraz pozwala klientowi wydrukować interesujące go oferty pracy. Oferty są aktualizowane automatycznie, co 5 minut z systemu dziedzicznego Urzędu.

Oferty pracy		
<p>Pracownik ochrony</p> <p>Nr Stanowiska: SP/14/0078</p> <p>Rodzaj zatrudnienia: Umowa o świadczenie</p> <p>Okres ważności: 2014-01-23 - 2014-02-09</p> <p>Adres miejsca pracy: Zabrze, ul. Koszowska 8</p>	<p>Kasjer-sprzedawca-PRACE INTE...</p> <p>Nr Stanowiska: SP/14/0079</p> <p>Rodzaj zatrudnienia: Umowa o pracę na czas określony</p> <p>Okres ważności: 2014-01-22 - 2014-01-30</p> <p>Adres miejsca pracy: Chorzów, ul. Rynek 4</p>	<p>Technik farmaceutyczny*</p> <p>Nr Stanowiska: SP/14/0089</p> <p>Rodzaj zatrudnienia: Umowa na okres próby</p> <p>Okres ważności: 2014-01-23 - 2014-02-20</p> <p>Adres miejsca pracy: Zabrze, ul. Wolności 14</p>
<p>Sprzedawca urządzeń spawalnic...</p> <p>Nr Stanowiska: SP/14/0739</p> <p>Rodzaj zatrudnienia: Umowa o pracę na czas określony</p> <p>Okres ważności: 2013-06-13 - 2014-01-31</p> <p>Adres miejsca pracy: Chorzów, ul. Okulczyńska 31</p>	<p>handlowiec</p> <p>Nr Stanowiska: SP/14/0068</p> <p>Rodzaj zatrudnienia: Umowa o pracę na czas określony</p> <p>Okres ważności: 2014-01-17 - 2014-01-31</p> <p>Adres miejsca pracy: Chorzów, ul. Kościuszki 12</p>	<p>Kucharz</p> <p>Nr Stanowiska: SP/14/0066</p> <p>Rodzaj zatrudnienia: Umowa na okres próby</p> <p>Okres ważności: 2014-01-23 - 2014-02-20</p> <p>Adres miejsca pracy: Zabrze, ul. Piłsudskiego 21</p>
<p>Kelner</p> <p>Nr Stanowiska: SP/14/0067</p> <p>Rodzaj zatrudnienia: Umowa na okres próby</p> <p>Okres ważności: 2014-01-23 - 2014-02-20</p> <p>Adres miejsca pracy: Zabrze, ul. Piłsudskiego 21</p>	<p>Sprzedawca</p> <p>Nr Stanowiska: SP/14/0065</p> <p>Rodzaj zatrudnienia: Umowa na okres próby</p> <p>Okres ważności: 2014-01-20 - 2014-02-19</p> <p>Adres miejsca pracy: Zabrze, ul. Rynek 3</p>	<p>Opiekun</p> <p>Nr Stanowiska: SP/14/0064</p> <p>Rodzaj zatrudnienia: Umowa o pracę na czas określony</p> <p>Okres ważności: 2014-01-17 - 2014-02-20</p> <p>Adres miejsca pracy: Płaza, ul. Wolny Ludów 8</p>

W holu urzędu na ścianie została zamontowana elektroniczna tablica ogłoszeń, która pozwala na wyświetlenie dowolnego obrazu, tablica daje możliwość zamieszczania informacji dot. usług i instrumentów świadczonych przez PUP Chorzów. W chwili obecnej wyświetlane są na niej aktualne oferty pracy, które są automatycznie pobierane z systemu dziedzicznego. W roku 2014 tablica zostanie uzupełniona o nowe projekty. Aby system mógł zostać wdrożony wprowadzono wirtualny serwer, na którym jest zainstalowany silnik programu oraz baza danych.

 <h2 style="text-align: center;">Oferty pracy</h2>			Strona 6/7 Następna: 11s
SP/14/0012 Pomoc kuchenna Opis oferty pracy: pomoc w przygotowaniu posiłków i pieczeniu ciast Stanowisko: Pomoc kuchenna Wymagania: umiejętność pieczenia ciast Okres ważności: 2014-01-09 - 2014-01-31 Wynagrodzenie: 1680,00 PLN Wymagane dokumenty: CV, kontakt telefoniczny przed rozmową kwalifikacyjną	SP/14/0013 Przedstawiciel handlowy Opis oferty pracy: pozyskiwanie klientów Stanowisko: Przedstawiciel handlowy Wymagania: Okres ważności: 2014-01-09 - 2014-02-08 Wynagrodzenie: 150,00 PLN Wymagane dokumenty: CV	SP/14/0003 Fakturzystka Opis oferty pracy: wprowadzanie faktur Stanowisko: Fakturzystka Wymagania: wykształcenie średnie o kierunku: rachunkowość, doświadczenie zawodowe 1 rok, obsługa... Okres ważności: 2014-01-09 - 2014-02-02 Wynagrodzenie: 1680,00 PLN Wymagane dokumenty: CV po kontakcie telefonicznym z pracodawcą	
SP/14/0010 Ustawiacz Opis oferty pracy: kierowanie kodzdytkiem wagonów kolejowych, wydawanie komend maszynistom, kierowanie sygnalizacją kolejową Stanowisko: Ustawiacz Wymagania: uprawnienia ustawiacza, doświadczenie na stanowisku ustawiacza min. 1 rok, miejsce pracy: Trzebinia-Sierza Okres ważności: 2014-01-08 - 2014-02-07 Wynagrodzenie: 1800,00 PLN Wymagane dokumenty: CV, skierowanie z PUP dla osób niepełnosprawnych, listro uprawnień - KONIECZNE	SP/14/0009 Szwaczka Opis oferty pracy: Oferta pracy dostępna dla osób niepełnosprawnych / Job vacancy available for disabled, umiejętność szycia Stanowisko: Szwaczka Wymagania: wykształcenie zawodowe, aktualny stopień niepełnosprawności, pracodawca nie określił stażu Okres ważności: 2014-01-08 - 2014-02-07 Wynagrodzenie: 1680,00 PLN Wymagane dokumenty: CV skierowanie po kontakcie telefonicznym z pracodawcą	SP/14/0006 pracownik biurowy Opis oferty pracy: prace biurowe- obsługa sekretariata Stanowisko: pracownik biurowy Wymagania: przynajmniej 6,5 roczne doświadczenie zawodowe na stanowisku pracownika biurowego Okres ważności: 2014-01-07 - 2014-01-31 Wynagrodzenie: 850,00 PLN Wymagane dokumenty: CV na e-mail lub kontakt telefoniczny przed rozmową kwalifikacyjną	

Na koniec 2013 roku została udostępniona bezrobotnym kolejna elektroniczna funkcjonalność polegająca na możliwości sprawdzenia swojego terminu wizyty przez internet. System jest bardzo prosty i szybko informuje klienta o terminie wizyty. Bezrobotni mają możliwość skorzystania z systemu za pośrednictwem przeglądarki internetowej na stronie urzędu w zakładce usługi elektroniczne. Aby system mógł zostać wdrożony zainstalowano kolejny wirtualny serwer, na którym jest zainstalowany silnik programu oraz są aktualizowane automatycznie terminy wizyt do bazy danych.

 <p>POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE</p>	<p>POWIATOWY URZĄD PRACY 32-500 Chrzanów, ul. Słowackiego 8 tel.: 032 75 33 800(centrala); fax: 032 7533899 www.pup-chrzanow.pl</p>	
<p>Proszę podać numer identyfikacyjny:</p> <input style="width: 200px;" type="text"/>		
<input type="button" value="Wyślij"/>		

W maju 2013 roku udostępniliśmy na stronie internetowej urzędu zgodnie z Rozporządzeniem Ministra dostęp do portalu praca.gov.pl za pomocą, którego została uruchomiona usługa elektroniczna polegająca na możliwości rejestracji przez internet. System został przygotowany i skonfigurowany a także przyznano dostęp do niego pracownikom Wydziału Ewidencji Świadczeń i Informacji. Na chwilę obecną za pomocą tego narzędzia zarejestrowało się przeszło 150 osób.

9.7. PARTNERSTWA LOKALNE

Partnerstwo lokalne ujmuje się jako platformę współpracy pomiędzy różnorodnymi partnerami, którzy wspólnie w sposób systematyczny, trwały i z wykorzystaniem innowacyjnych metod oraz środków - planują, projektują, wdrażają i realizują określone działania i inicjatywy, których celem jest rozwój lokalnego środowiska społeczno-gospodarczego. Budowanie długofalowej współpracy między lokalnymi instytucjami, organizacjami oraz mieszkańcami, w celu wspólnego działania na rzecz rozwiązywania określonego problemu, jest ważnym i często trudnym zadaniem. Partnerstwo lokalne nie jest zjawiskiem, które może się łatwo rozpocząć i uruchomić spontanicznie. Zakładanie i rozwój partnerstwa wiąże się z edukacją, zdobywaniem doświadczenia przez jego uczestników, konieczna może być pomoc specjalistów. Niezmiernie ważną cechą partnerstw jest współpraca na każdym etapie działań prorozwojowych. Czynnikiem którym wyróżnia się partnerstwo lokalne jest zaangażowanie w prace partnerów reprezentujących różne sektory, takie jak gospodarka, rynek pracy, kultura, edukacja i opieka społeczna. Ważne jest, aby byli to partnerzy zainteresowani rzeczywistością i efektywną – a nie tylko deklaratywną współpracą.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zawarł 4 partnerstwa lokalne:

- Umowa partnerska na rzecz realizacji Projektu pn. „Express do zatrudnienia” - innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych.
- Porozumienie o współpracy z PCKU w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć i projektów na rzecz rynku pracy powiatu chrzanowskiego.
- Porozumienie zawarte z Gminą Trzebinia i Agencją Rozwoju Małopolski zachodniej S.A. dla realizacji programu dotyczącego wsparcia dla osób bezrobotnych w tym absolwentów szkół wyższych i średnich, które zdecydują się na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w Gminie Trzebinia .

- Porozumienie zawarte pomiędzy PUP Chrzanów a OPS-ami z terenu powiatu chrzanowskiego w celu zapewnienia możliwości dwukierunkowej wymiany danych dotyczących beneficjentów obszaru rynku pracy i pomocy społecznej w powiecie chrzanowskim .
- Porozumienie w sprawie współpracy w związku z realizacją przedsięwzięcia w ramach inicjatywy pod nazwą „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce 2013”

9.8. ZASIŁKI TRANSFEROWE I PRYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA

Zgodnie z zasadami przyznawania świadczeń dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego obywatel państwa unijnego powinien ubiegać się o zasiłek tam, gdzie ostatnio był zatrudniony. Wyjątek od tej reguły jest przewidziany w art. 71 ust. 1 pkt b) (ii) rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie. Zgodnie z tym przepisem pracownik może ubiegać się o zasiłek w państwie, do którego powraca, czyli w kraju pochodzenia. Oznacza to, że po zarejestrowaniu się jako bezrobotny w powiatowym urzędzie pracy może on ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy (WUP), chociaż ostatnio pracował np. w Irlandii. Musi jednak spełnić warunek utrzymywania więzi z krajem w trakcie zatrudnienia w innym państwie unijnym.

W roku 2013 wypłacono przez WUP w Krakowie 3 zasiłki transferowe dla bezrobotnych z terenu działania PUP - po pracy w Irlandii (1 zasiłek), w Islandii (1 zasiłek) oraz w Holandii (1 zasiłek). Dla porównania w roku 2012 koordynowaliśmy wypłatę 16 zasiłków. Za granicę z Polski transferowano 4 zasiłki.

Zasiłki dla osób bezrobotnych po pracy za granicą przyznane przez Marszałka to 50 decyzji (2012r. - 33) gdzie:

- po pracy na Cyprze – 1 decyzja,
- po pracy w Irlandii – 10 decyzji,
- po pracy w Wielkiej Brytanii – 17 decyzji,
- po pracy w Holandii – 5 decyzji,
- po pracy w Belgii – 1 decyzja,
- po pracy w Austrii – 1 decyzja
- po pracy w Niemczech – 11 decyzji,
- po pracy we Włoszech – 2 decyzje,
- po pracy w Norwegii – 1 decyzja
- po pracy w Bułgarii – 1 decyzja

Dodatkowo zasiłku po pracy za granicą w 2013 roku odmówiono 46 osobom.

9.9. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

Oprócz wspomnianych w niniejszym opracowaniu zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wykonuje szereg czynności pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Udzielamy informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. Realizujemy zdania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, dokonujemy zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin. Od 2009 roku z mocy ustawy ubezpieczeniu zdrowotnemu

podlega każdy zarejestrowany bezrobotny. W roku 2013 objęliśmy ubezpieczeniem zdrowotnym 10 022 osoby bezrobotne.

W roku 2013 wydaliśmy 9539 zaświadczeń. Z powodu zmiany miejsca zamieszkania przekazano do innych urzędów pracy 20 akt osób bezrobotnych. Udzielono 1249 informacji na temat zarejestrowanych bezrobotnych instytucjom takim jak Sąd, Prokuratura, Urzędy Miejskie, Policja oraz 1005 informacji Komornikom Sądowym.

Wydaliśmy ponadto 27 662 decyzje administracyjne (w tym 64 decyzje dotyczące zwrotu nienależnie pobranych świadczeń) oraz 473 postanowienia w sprawie wznowienia postępowań administracyjnych. Skierowaliśmy 118 pism windykacyjnych do ZUS w sprawie zwrotu zasiłku dla bezrobotnych osób, które nabyły prawo do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

Przekazaliśmy osobom bezrobotnym 4 350 informacji Pit 11 oraz 4 764 raporty RMUA.

10. PODSUMOWANIE

Na sytuację na lokalnym rynku pracy ma wpływ wiele czynników. Nie tylko rozwój gospodarki czyli tempo przybywania miejsc pracy, które jest wciąż zbyt małe, ale sytuacja światowa (kryzys gospodarczy). Sytuacja na rynku pracy w powiecie chrzanowskim nadal jest trudna. Wielu, bowiem bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy. Jest to wynikiem często niedopasowania posiadanych kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy do potrzeb pracodawców. Ponadto często spotyka się, iż bezrobotni posiadają nieaktualne umiejętności co utrudnia powrót na rynek pracy. Dodatkowo sytuację pogarsza fakt, że duża część bezrobotnych nie posiada żadnego zawodu. Niezbędne jest, zatem podejmowanie działań zmierzających do podwyższenia lub zdobycia kwalifikacji przez osoby bezrobotne.

Osoby bezrobotne powinny być aktywizowane poprzez usługi i instrumenty rynku pracy m.in. szkolenia zawodowe, dostosowane do potrzeb zarówno osób bezrobotnych jak również pracodawców. Obecna sytuacja społeczno-ekonomiczna tj. rosnąca stopa bezrobocia, zmniejszanie poziomu zatrudnienia przez pracodawców powoduje, iż powiatowy urząd pracy musi stosować kompleksową aktywizację obejmującą kilka form wsparcia np. szkolenie połączone ze stażem. Warto rozważyć możliwość wydłużenia czasu trwania niektórych szkoleń głównie przez zwiększenie liczby godzin praktycznych bądź skierowanie osób kończących szkolenia do odbycia staży pozwalających na zdobycie umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu.

W przypadku osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem warto popularyzować podejmowanie studiów podyplomowych. Mimo tego, że jest to droga forma aktywizacji zawodowej potrafi przynosić efekty. Ze względu na ograniczenia finansowe nie istnieje możliwość skierowania wszystkich osób na tą formę podnoszenia kwalifikacji. W związku z tym należy rozważyć możliwość kierowania niektóre osoby do publicznych i niepublicznych szkół policealnych. Wiele osób, po skończeniu studiów nie znajdując możliwości zatrudnienia po ukończonych na studiach kierunku decydują się na zdobycie zawodu (certyfikowanego egzaminem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe) w szkole zawodowej. Służą temu szkoły policealne. Taka forma kształcenia jest zdecydowanie tańsza niż studia podyplomowe.

W związku z trudną sytuacją gospodarczą w Polsce jak i na świecie, należy uświadomić osobom bezrobotnym istotę przystosowania się do zmieniających się potrzeb na rynku pracy. Polskie społeczeństwo nadal jest mało mobilne oraz przywiązane do stabilnej sytuacji życiowej. Oznacza to, iż osoby niechętnie zmieniają nie tylko swoje miejsce zamieszkania ale również zakłady pracy oraz wykonywane zawody. Stanowi to wyzwanie dla pracowników Urzędu zajmujących się rozwojem zawodowym osób bezrobotnych.