

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W CHRZANOWIE  
ZA ROK 2015***

# I. RYNEK PRACY

## 1. BEZROBOCIE W POWIECIE CHRZANOWSKIM W ROKU 2015

### 1.1 STAN I BILANS BEZROBOTNYCH

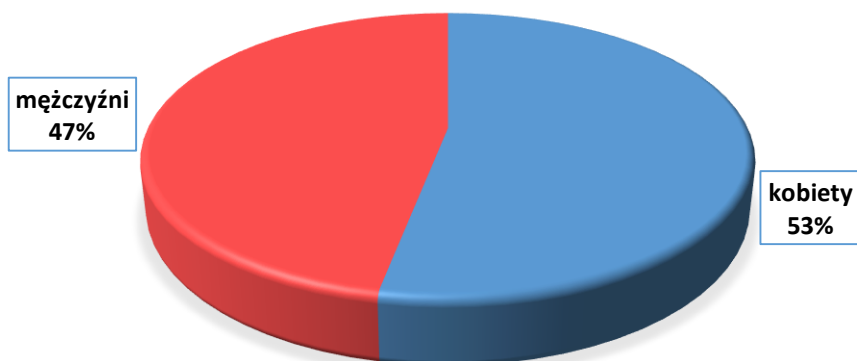
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na koniec **grudnia 2015 roku** wynosiła **4851 osób**. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 5700 osób, poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim **zmniejszył się o 849 osób** (tj. spadek o 14,9%), natomiast w porównaniu do 2013 roku zmniejszył się aż o 2143 osoby (spadek o 31%). Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu chrzanowskiego w latach 2010 - 2015, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

**Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2010 - 2015**

	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015
<b>Powiat chrzanowski</b>	5896	5664	6681	6994	5700	4851
<b>Małopolska</b>	142 221	145 094	161 161	164 434	139 027	119 601
<b>Polska</b>	1 954 706	1 982 676	2 136 815	2 157 883	1 825 180	1 564 200

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych. **Udział kobiet** w końcu 2015 roku ukształtował się na poziomie **2574** i wyniósł **53 %** ogółu bezrobotnych (w 2014 r. było 52,4%).

**Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg płci - stan na 31.12.2015 r.**



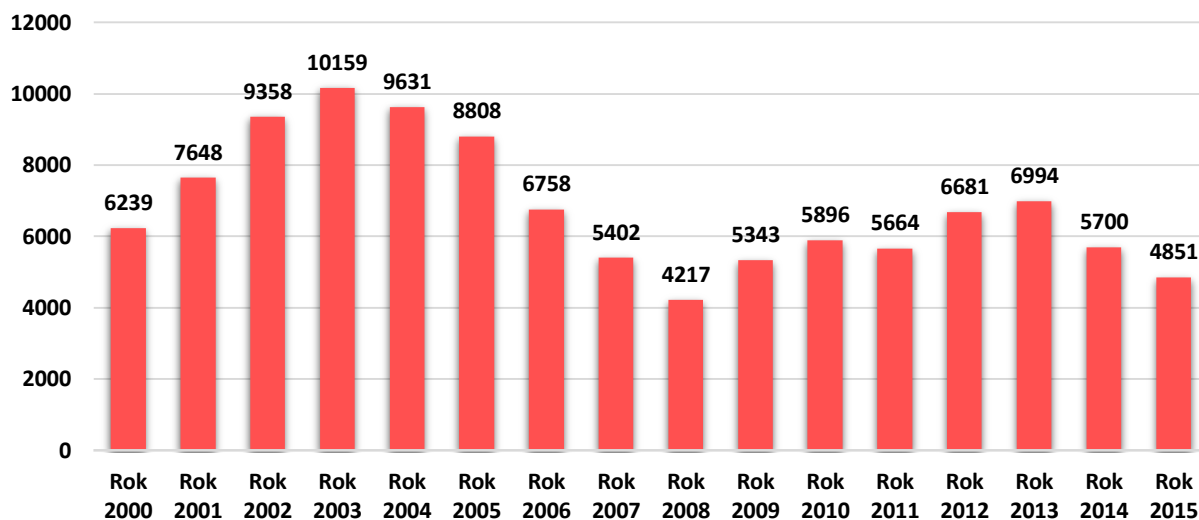
Na przestrzeni 2015 r. największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu** – więcej o **404 osoby**, tj. o 7,1%. Natomiast największy spadek liczby bezrobotnych w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w lipcu - mniej o **310 osób**, tj. o 5,7%.

**Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2014 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2015 r.**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	Dynamika
<b>XII.2014</b>	5700	<b>x</b>	<b>x</b>
<b>I.2015</b>	6104	+404	+7,1
<b>II.2015</b>	6161	+57	+0,93
<b>III.2015</b>	6103	-58	-0,94
<b>IV.2015</b>	5849	-254	-4,2
<b>V.2015</b>	5685	-164	-2,8
<b>VI.2015</b>	5453	-232	-4,1
<b>VII.2015</b>	5143	-310	-5,7
<b>VIII.2015</b>	4943	-200	-3,9
<b>IX.2015</b>	4896	-47	-0,95
<b>X.2015</b>	4699	-197	-4,02
<b>XI.2015</b>	4796	+97	+2,1
<b>XII.2015</b>	4851	+55	+1,15

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesiennych i zimowych, kiedy to powrót do ewidencji jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem do ewidencji osób, którym wygasają umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Z kolei w okresie wiosenno - letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

**Wykres 2. Liczba bezrobotnych w latach 2000 – 2015 wg stanu na dzień 31 grudnia, na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie**

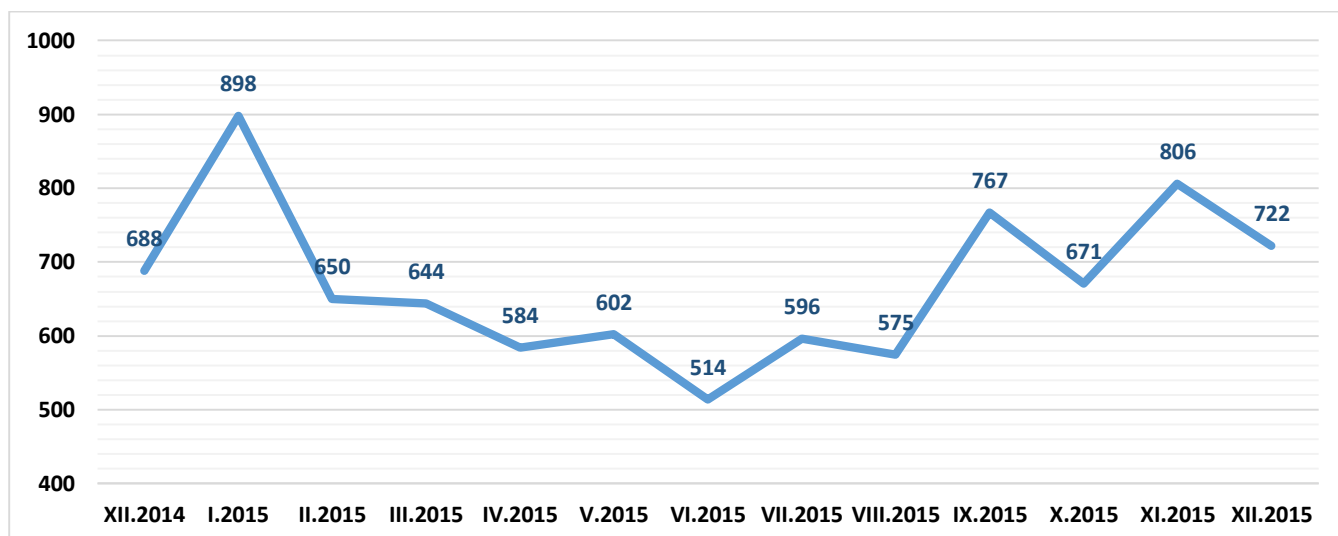


Analizując powyższy wykres zauważyć należy, że liczba bezrobotnych z terenu powiatu chrzanowskiego od roku 2000 do 2003 systematycznie rosła. W latach 2000-2001 nastąpiło gwałtowne pogorszenie się sytuacji na rynku pracy a rok 2002 nie zapowiadał odwrócenia tej negatywnej tendencji. Dopiero od 2004 roku można było już mówić o wyraźnym ożywieniu na rynku pracy, czego efektem było szybko malejące bezrobocie. Z poziomu 9631 osób w roku 2004 obniżyło się do poziomu 4217 osób w końcu roku 2008 (tj. o 56,2%). Rok 2009 i 2010 natomiast zakończył się ponownie wzrostem bezrobocia. Z kolei na koniec roku 2011 sytuacja na rynku pracy była wyraźnie lepsza niż w roku poprzednim. Niestety lata 2012 i 2013 przyniosły kolejny wzrost bezrobocia. Wtedy ostatni raz tak wysoki poziom bezrobocia odnotowano w powiecie chrzanowskim na koniec roku 2006. Rok 2014 i rok 2015 to wyraźna poprawa sytuacji na rynku pracy.

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

W okresie 12 miesięcy 2015 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie **napłynęło** łącznie **8029 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 48,3% (3876 kobiet), co stanowiło mniej niż połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji 1197 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowały zawodowo tj. 14,9 % ogółu napływu.

**Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych na koniec 2014r. oraz w poszczególnych miesiącach 2015 r.**

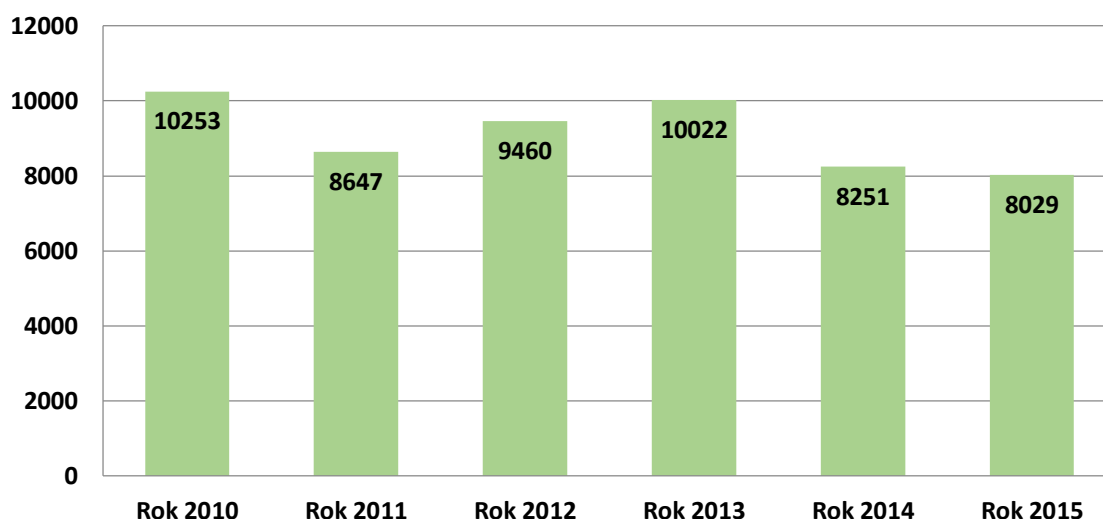


Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (898 osób) i w listopadzie (806 osób). Z końcem roku wiele firm ma przestój i na ten okres zwalnia pracowników, co może wiązać się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w czerwcu (514 osób).

Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2015 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **6828**, tj. **85%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **1201** stanowiły niespełna **15%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z rokiem 2014, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 8251 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 222 osoby, tj. spadek o 2,7%.

**Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2015**

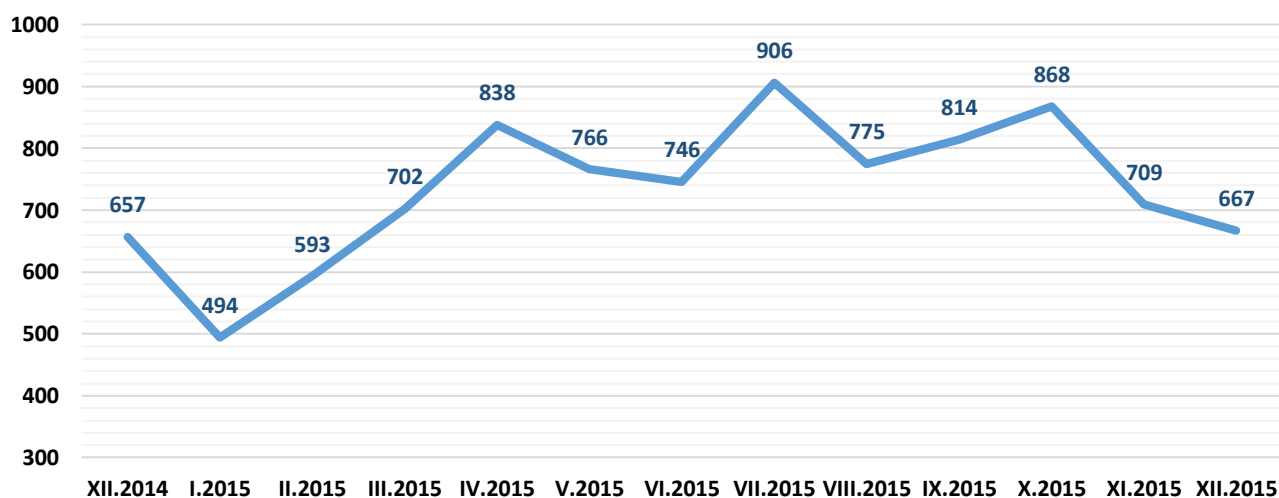


Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2010 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2015 była najniższą od 6 lat.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2010 i w 2013 natomiast rok 2014 i 2015 to lata kiedy sytuacja na rynku pracy uległa wyraźnej poprawie.

W ciągu całego 2015 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wyłączono ogółem **8878 osób bezrobotnych**, w tym 4288 kobiet.

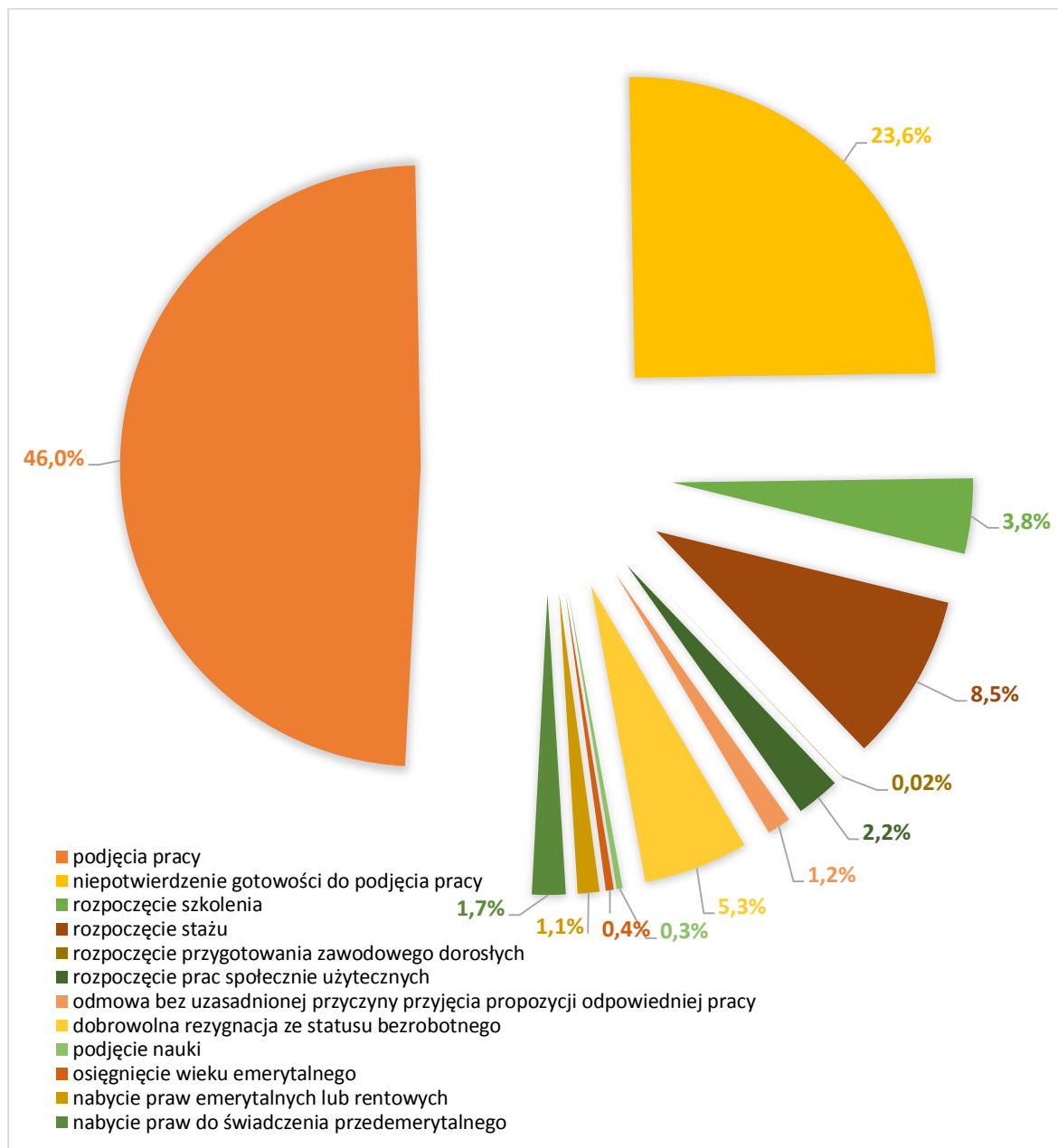
**Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych na koniec 2014 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2015 r.**



Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu lipcu (906 osób) i w październiku (868 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącach styczeń (494 osoby) i luty (593 osoby).

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2015 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **46%** wszystkich wyłączeń (**4037 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu obniżyła się o 348 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

**Wykres 6. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2015 roku**



Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2015 r.**



Na koniec roku 2015 **stopa bezrobocia** w powiecie chrzanowskim ukształtowała się na poziomie **11,7%** i w porównaniu do końca roku 2014 obniżyła się o 1,9 punktu procentowego. W tym samym czasie stopa bezrobocia w Małopolsce wyniosła 8,4% natomiast w Polsce 9,8%. Oznacza to, że stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim była o 3,3 punktu procentowego wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce oraz o 1,9 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce.

Województwo małopolskie pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się ex aequo z województwem mazowieckim na 3 miejscu w Polsce (najwyższą korzystną pozycję zajmowało województwo wielkopolskie ze stopą bezrobocia równą 6,2%). Nadal do powiatów o **najwyższej stopie bezrobocia** należały: dąbrowski (16,0% wobec 16,9% w grudniu 2014 r.), limanowski (13,8% wobec odpowiednio 15,8%), nowosądecki (13,6%, rok wcześniej – 14,6%) oraz tatrzański (13,0% – podobnie



w analogicznym okresie 2014 r.), a o najniższej – m. Kraków (4,5% wobec 5,1% w grudniu 2014 r.).

W porównaniu z analogicznym okresem 2014 r. stopa bezrobocia spadła we wszystkich powiatach (z wyjątkiem powiatu tatrzańskiego). Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: myślenickim (o 2,8 punktu procentowego), nowotarskim (o 2,3 punktu procentowego), bocheńskim i wadowickim (po 2,1 punktu procentowego) oraz limanowskim (o 2,0 punktu procentowego).

## 1.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1.2.1 BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zmieniła katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z dotychczasowych pozostawiono trzy kategorie: długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych. Wprowadzono cztery nowe kategorie: bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Mimo wejścia w życie 27 maja 2014 r. nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w statystyce rynku pracy nowy katalog bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy obowiązuje od 1 stycznia 2015 r. **Stąd nie ma możliwości dokonania porównania wszystkich grup, biorąc pod uwagę sytuację w roku poprzednim.**

W końcu grudnia 2015 roku w powiecie chrzanowskim **status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadało **4126 osób bezrobotnych**, co oznacza, że 85 na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Poniższa tabela zawiera dane dotyczące osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2015 roku:

<b>Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>Stan ogółem na koniec grudnia 2015</b>	<b>Udział w liczbie bezrobotnych ogółem</b>
<b>Do 30 roku życia</b>	1405	29%
<b>- w tym do 25 roku życia</b>	663	13,7%
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	2701	55,7%
<b>Powyżej 50 roku życia</b>	1331	27,4%
<b>Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej</b>	199	4,1%

<b>Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	481	9,9%
<b>Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	1	0,02%
<b>Niepełnosprawni</b>	264	5,4%

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród osób tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą **długotrwale bezrobotni** (2701 osób), tj. 55,7% ogółu zarejestrowanych, **osoby bezrobotne do 30 roku życia** (1405 osób, tj. 29%) oraz osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (1331 osób, tj. 27,4%).

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg danych na koniec 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowało 2701 (55,7%) bezrobotnych. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 478 osób (o 15%), a odsetek w ogóle bezrobotnych pozostał na zbliżonym poziomie.

Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 55% ogółu (1485 osób). Natomiast spośród wszystkich bezrobotnych w tej kategorii osoby z prawem do zasiłku stanowiły zaledwie 0,2% (5 osób).

**Osoby powyżej 50 roku życia** to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wynika, że w końcu 2015 roku zarejestrowanych było 1331 osób w tej kategorii wiekowej (27,4%). W porównaniu do roku poprzedniego ich liczba spadła o 112 osób (tj. o 7,8%). Wzrósł jednak udział procentowy tej grupy w ogólnym bezrobociu w stosunku do 2014 roku o 2,1 punktu procentowego. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec 2015 roku tworzyły one 42,7% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50+ stanowiły z kolei 18,6% (247 osób).

**W związku z brakiem dostępnych danych za rok 2014 dla grupy osób bezrobotnych do 30 roku życia, w opracowaniu ujęta została dotychczasowa grupa bezrobotnych do 25 roku życia.**

**Bezrobotni do 25 roku życia** potocznie określane są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest bardzo trudna, ponieważ pomimo młodego ich wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Dlatego

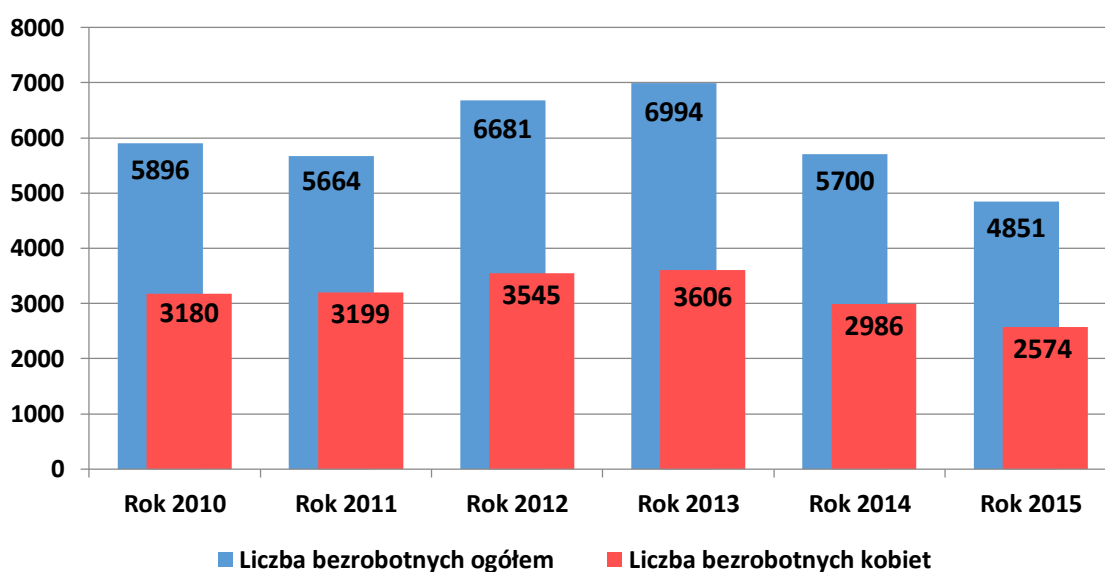
też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych. Bezrobotni w wieku do 25 lat stanowią czwartą co do wielkości grupę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z danych prezentowanych w statystyce chrzanowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2015 roku było 663 bezrobotnych do 25 roku życia (13,7%), a więc o 241 osób mniej niż przed rokiem. Zmniejszył się również ich odsetek w ogóle bezrobotnych o 2,2 punktu procentowego. Udział kobiet w tej grupie bezrobotnych wyniósł 56,3%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 25 roku życia 7,1% (47 osób).

### 1.2.2. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie zarejestrowane były **2574 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 53%. Oznacza to, że w stosunku do 2014 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 13,8% (mniej o 412 osób).

**Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2010 - 2015**



Przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych powiatu chrzanowskiego utrzymuje się na zbliżonym poziomie na przestrzeni ostatnich lat. Wyjątek stanowił 2011 rok, w którym udział liczebności kobiet w strukturze bezrobotnych wyraźnie wzrósł i osiągnął poziom 56,5%.

Na przestrzeni dwunastu miesięcy roku 2015 do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **3876 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 48,3% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten był bardziej korzystny niż w 2014 roku, ponieważ zmniejszył się o 1,2 punktu procentowego.

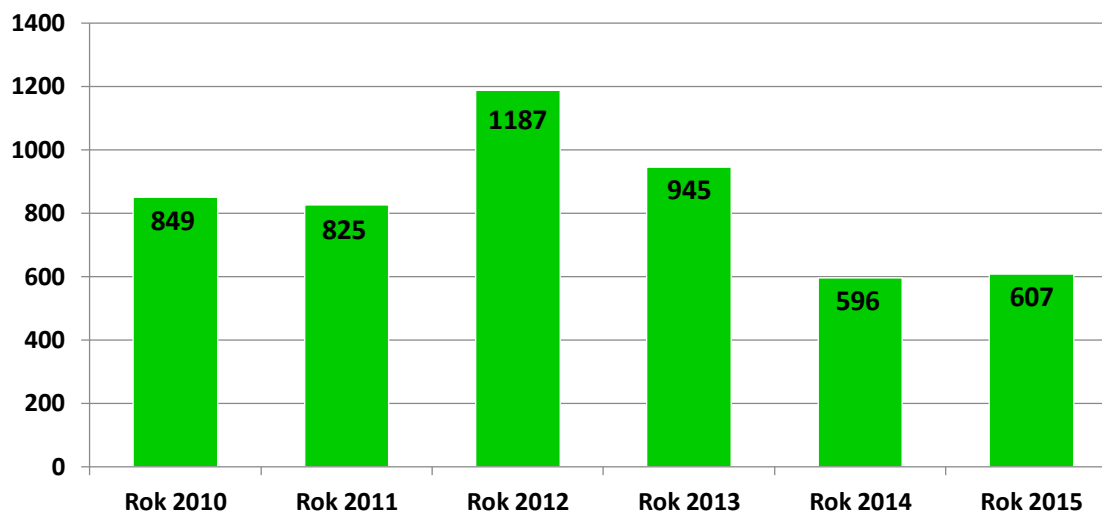
W 2015 roku z ewidencji wyłączonych zostało **4288 bezrobotnych kobiet** tj. 48,3% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 2068 kobiet, tj. 51,2% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy.

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (53,1%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 2574 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 1485 osób to kobiety długotrwale bezrobotne (57,7% ogółu zarejestrowanych kobiet).

### 1.2.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **607 osób**, co stanowiło zaledwie 12,5% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co dwunasta zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego sytuacja osób bezrobotnych pobierających zasiłek jest nieznacznie lepsza, ponieważ wówczas udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej ich liczbie wynosił 10,5%.

#### Wykres 8. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2010 - 2015

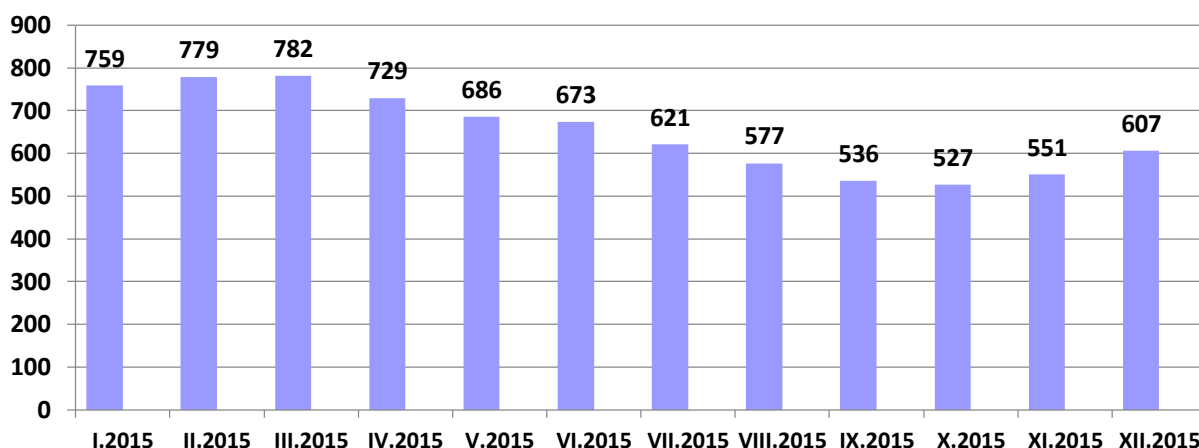


Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najwięcej korzystających

z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 247 bezrobotnych (40,7% ogółu z prawem do zasiłku).
- zamieszkałe na wsi – 215 bezrobotnych (35,4% ogółu z prawem do zasiłku)
- osoby do 30 roku życia – 134 bezrobotnych (22,1% ogółu z prawem do zasiłku).

**Wykres 9. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2015 roku**



Z powyższego wykresu wynika, że w 2015 roku najwięcej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu marcu – 782 osoby, a najmniej w październiku – 527 osób.

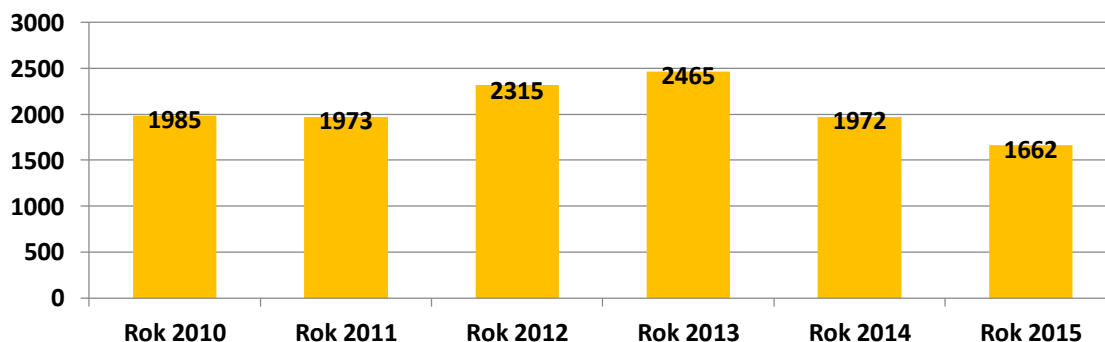
Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2015 r. stanowiły 87,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (4244 osoby).

#### **1.2.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI**

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2015 roku w ewidencji figurowały **1662 osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich**, stanowiły one 34,3% ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił 51,8% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (861 kobiet). Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się aż o 310 osób, tj. 15,7%.

**Wykres 10. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2010 - 2015**



Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie chrzanowskim w latach 2010 - 2015 należy zauważyć, że najwięcej bezrobotnych w tej kategorii zarejestrowanych było w 2013 roku natomiast najmniej w roku 2015. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi od roku 2010 do 2013 systematycznie rosła natomiast rok 2014 i 2015 to spadek liczby bezrobotnych.

W ciągu 2015 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **2867 osób** i stanowił **35,7%** całego napływu do ewidencji bezrobotnych. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie mieszkańców wsi – 82,7% (2371 osób) zarejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 17,3% (496 osób).

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **3177 osób** zamieszkałych na wsi. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 1469 bezrobotnych mieszkańców wsi.

**Prawo do zasiłku** wg stanu na dzień 31.XII.2015 r. posiadało **215 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (12,9% osób zarejestrowanych z terenów wiejskich).

#### 1.2.5. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiatu chrzanowskiego wchodzi pięć gmin: Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia.

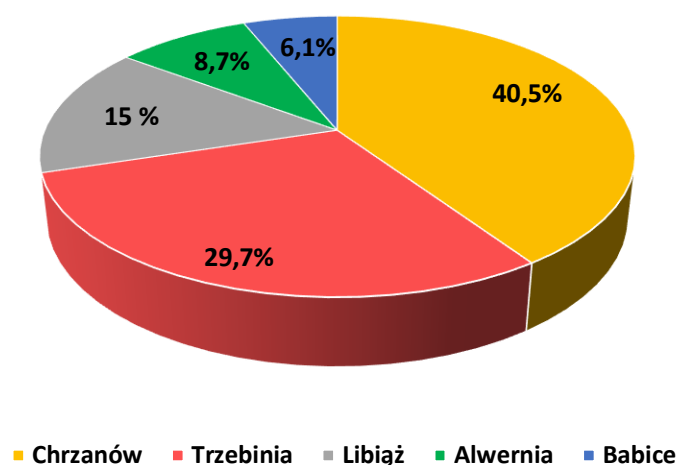
Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 3. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu chrzanowskiego w latach 2010-2015 - stanu na dzień 31 grudnia**

	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015
<b>Chrzanów</b>	2495	2343	2751	2926	2286	1965
<b>Trzebinia</b>	1687	1648	1895	1994	1681	1442
<b>Libiąż</b>	908	855	1041	1068	870	726
<b>Alwernia</b>	446	489	583	567	494	420
<b>Babice</b>	360	329	411	439	369	298

Analizując zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chrzanowskiego stwierdzić należy, że na koniec roku 2015 odnotowano spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach w relacji do roku 2014. Największy spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w gminie Chrzanów, natomiast najmniejszy w gminie Babice.

**Wykres 11. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu chrzanowskiego – stan na dzień 31 grudnia 2015 roku**



Według stanu na koniec grudnia 2015 roku najliczniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Chrzanów – 1790 osób** (40,5% ogółu bezrobotnych) oraz **miasta i gminy Trzebinia – 1442 osoby** (29,7%). Najmniejszą zaś grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Babice – 6,1%**.

**1.2.6. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesiące, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

**Tabela 4. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2015 r.**

	Czas pozostawania bez pracy					
	do 1 miesiąca	1-3 miesiące	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	pow. 24 miesięcy
<b>Powiat chrzanowski</b>	<b>462</b>	<b>1113</b>	<b>741</b>	<b>741</b>	<b>788</b>	<b>1006</b>
<b>Miasto i Gmina Chrzanów</b>	<b>176</b>	<b>422</b>	<b>303</b>	<b>311</b>	<b>332</b>	<b>421</b>
<b>Miasto i Gmina Trzebinia</b>	<b>137</b>	<b>318</b>	<b>225</b>	<b>203</b>	<b>219</b>	<b>340</b>
<b>Miasto i Gmina Libiąż</b>	<b>72</b>	<b>166</b>	<b>112</b>	<b>118</b>	<b>126</b>	<b>132</b>

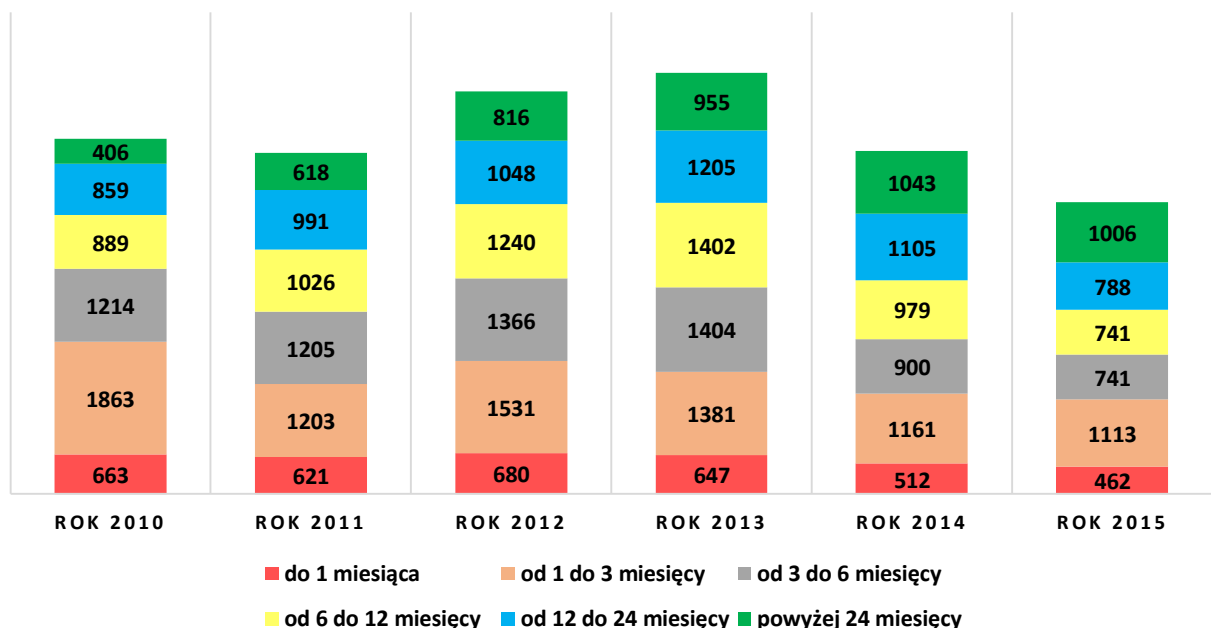
<b>Miasto i Gmina Alwernia</b>	<b>52</b>	<b>118</b>	<b>49</b>	<b>66</b>	<b>69</b>	<b>66</b>
<b>Gmina Babice</b>	<b>25</b>	<b>89</b>	<b>52</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>47</b>

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2015 roku te dwie grupy stanowiły **37%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **1794 osoby**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **24,3%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe. Najmniejszą grupą były osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca** – **9,5%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 12. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 – 2015**



Badając zmiany w liczbie bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2014-2015 stwierdzić należy, że spadek liczby bezrobotnych dotyczył wszystkich kategorii podziału tej grupy osób.

Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób pozostających bez pracy w okresie od 12 do 24 miesięcy (spadek o 317 osób) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (spadek o 48 osób).



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

### 1.2.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczące problemy na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników - począwszy od braku doświadczenia zawodowego, niewielkiej praktyki w poruszaniu się po rynku pracy, kończąc na posiadanym przez nich wykształceniu nieadekwatnym do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby młode nie posiadające doświadczenia zawodowego, gdyż często wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania do wykonywania zawodu tych pracowników.

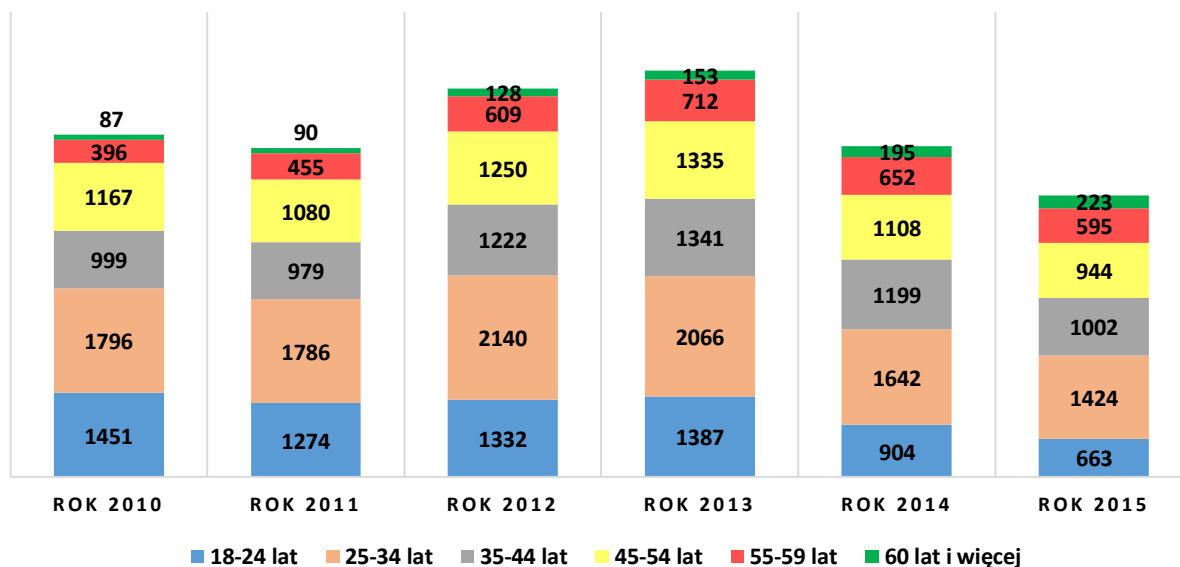
**Tabela 5. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.**

	Wiek					
	od 18-24 lat	od 25-34 lat	od 35-44 lat	od 45-54 lat	od 55-59 lat	60 lat i więcej
<b>Powiat chrzanowski</b>	<b>663</b>	<b>1424</b>	<b>1002</b>	<b>944</b>	<b>595</b>	<b>223</b>
<b>Miasto i Gmina Chrzanów</b>	<b>220</b>	<b>584</b>	<b>414</b>	<b>396</b>	<b>263</b>	<b>88</b>
<b>Miasto i Gmina Trzebinia</b>	<b>194</b>	<b>409</b>	<b>299</b>	<b>296</b>	<b>168</b>	<b>76</b>
<b>Miasto i Gmina Libiąż</b>	<b>104</b>	<b>231</b>	<b>154</b>	<b>132</b>	<b>75</b>	<b>30</b>
<b>Miasto i Gmina Alwernia</b>	<b>89</b>	<b>115</b>	<b>83</b>	<b>66</b>	<b>54</b>	<b>13</b>
<b>Gmina Babice</b>	<b>56</b>	<b>85</b>	<b>52</b>	<b>54</b>	<b>35</b>	<b>16</b>

Pod koniec 2015 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie stanowiły osoby w **wieku 25-34 lata** czyli **1424 osoby** (29,3% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie posiadali stażu pracy, który zwiększyłby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności potęguje u nich problemy z poszukiwaniem pracy.

W dalszej kolejności były osoby w przedziale wiekowym **35-44 lat**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 20,7% ogółu wszystkich zarejestrowanych (1002 osoby). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy osiągnęli nieliczną część zarejestrowanych i stanowili **4,6%** ogółu bezrobotnych (223 osoby). Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 13. Bezrobotni wg wieku w latach 2010 – 2015**



Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2014 i 2015 stwierdzić należy, że spadek liczby bezrobotnych dotyczył wszystkich kategorii podziału tej grupy osób oprócz bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej. Ich liczba zwiększyła się bowiem o 28 osób.

Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób w wieku od 18 do 24 lat (spadek o 241 osób) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób w wieku od 55 do 59 lat (spadek o 57 osób).

#### **1.2.8. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

**Tabela 6. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.**

	Wykształcenie				
	wyższe	policjalne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
<b>Powiat chrzanowski</b>	<b>689</b>	<b>1084</b>	<b>539</b>	<b>1264</b>	<b>1275</b>
<b>Miasto i Gmina Chrzanów</b>	<b>272</b>	<b>442</b>	<b>206</b>	<b>493</b>	<b>552</b>
<b>Miasto i Gmina Trzebinia</b>	<b>212</b>	<b>320</b>	<b>156</b>	<b>392</b>	<b>362</b>
<b>Miasto i Gmina Libiąż</b>	<b>108</b>	<b>160</b>	<b>87</b>	<b>194</b>	<b>177</b>
<b>Miasto i Gmina Alwernia</b>	<b>50</b>	<b>90</b>	<b>51</b>	<b>105</b>	<b>124</b>
<b>Gmina Babice</b>	<b>47</b>	<b>72</b>	<b>39</b>	<b>80</b>	<b>60</b>

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie chrzanowskim, jaką jest niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.

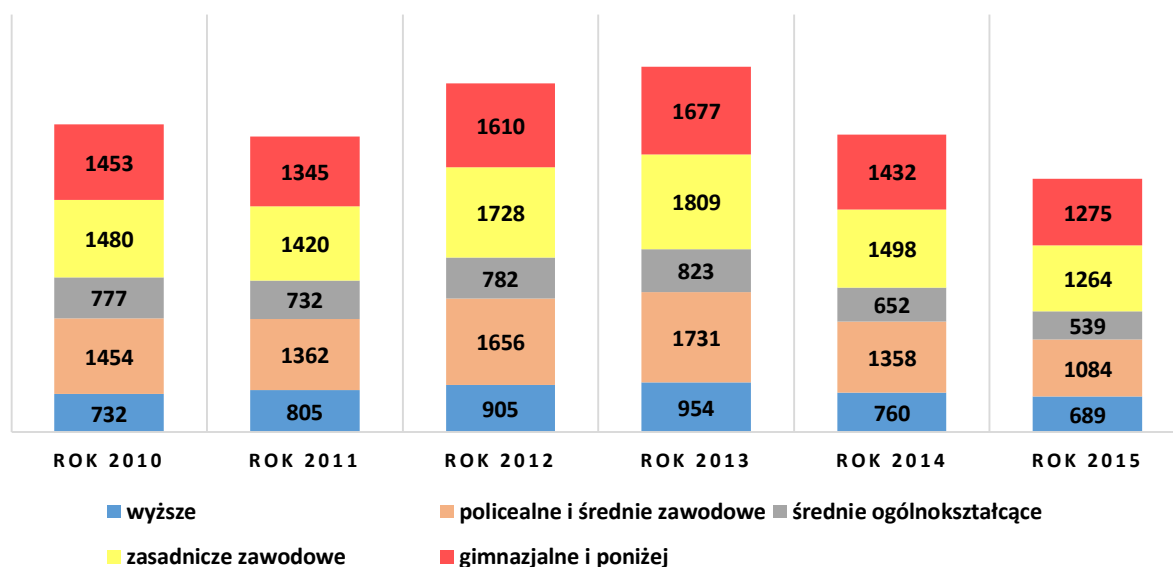
Największą grupę na koniec 2015 r. stanowiły osoby z wykształceniem **gimnazjalnym i niższym – 1275 osób (26,3 % z ogółu bezrobotnych)**. Zdecydowaną większością w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu osiągnęli wartość 57%

z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe. Ponadto niemal 64% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 24,3% to bezrobotni do 30 roku życia.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 26,1%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1264 osób** (mniej niż rok wcześniej o 234 osoby). Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **14,2%**.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2010 – 2015**



Z analizy powyższych danych wynika, że w porównaniu do 2014 roku odnotowano spadek liczby osób we wszystkich poziomach wykształcenia.

Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 274 osoby) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób z wykształceniem wyższym (spadek o 71 osób).

### 1.2.9. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy posiadanego przez osoby bezrobotne z powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 7. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.**

	Staż pracy						
	do 1 roku	od 1 do 5 lat	od 5 do 10 lat	od 10 do 20 lat	od 20 do 30 lat	30 lat i więcej	bez stażu
<b>Powiat chrzanowski</b>	<b>915</b>	<b>1201</b>	<b>708</b>	<b>685</b>	<b>357</b>	<b>221</b>	<b>564</b>
<b>Miasto i Gmina Chrzanów</b>	<b>374</b>	<b>483</b>	<b>277</b>	<b>299</b>	<b>235</b>	<b>90</b>	<b>207</b>
<b>Miasto i Gmina Trzebinia</b>	<b>272</b>	<b>344</b>	<b>198</b>	<b>218</b>	<b>181</b>	<b>63</b>	<b>166</b>

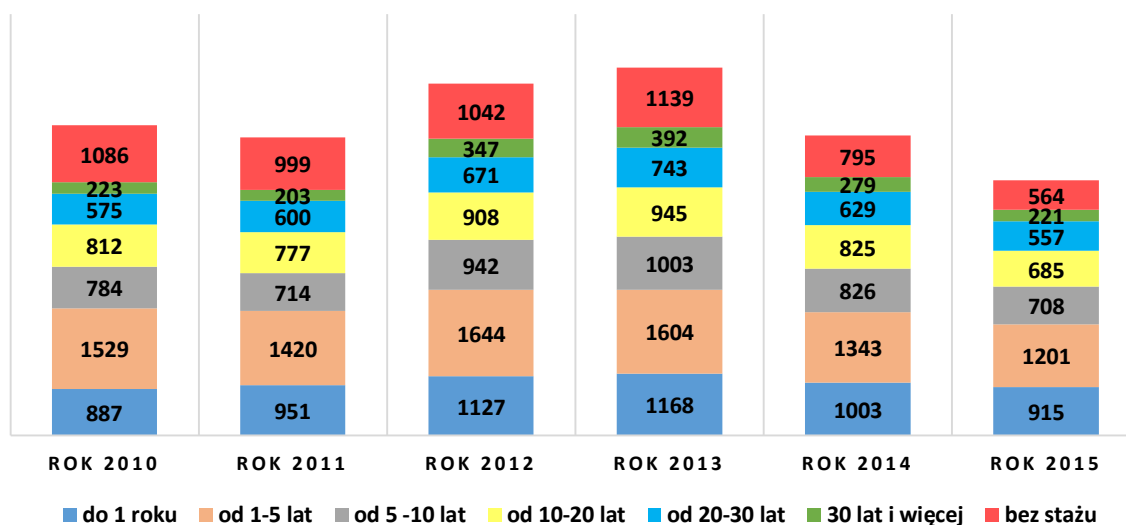
<b>Miasto i Gmina Libiąż</b>	<b>137</b>	<b>187</b>	<b>114</b>	<b>95</b>	<b>65</b>	<b>35</b>	<b>93</b>
<b>Miasto i Gmina Alwernia</b>	<b>76</b>	<b>121</b>	<b>69</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>51</b>
<b>Gmina Babice</b>	<b>56</b>	<b>66</b>	<b>50</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>47</b>

Analiza struktury bezrobotnych według posiadanego stażu pracy na koniec 2015 roku wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe **od 1 do 5 lat** i którzy osiągnęli wartość na poziomie 24,8% do ogółu zarejestrowanych (**1201 osób**), co jest spadkiem o 10,6% w porównaniu do 2014 r.

Ponadto dość znaczną grupę, stanowili bezrobotni **ze stażem pracy krótszym niż 1 rok** – **915 osób** (18,9% do ogółu poziomu bezrobocia). Z kolei najmniej liczną grupą były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** stanowiący 4,6% ogółu (221 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2010 – 2015**



Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg stażu pracy w roku 2014 i 2015 stwierdzić należy, że spadek liczby bezrobotnych dotyczył wszystkich kategorii podziału tej grupy osób.

Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób bez stażu pracy (spadek o 231 osób) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób ze stażem pracy 30 letnim i większym (spadek o 58 osób).

## PODSUMOWANIE

Podsumowując powyższą analizę stwierdzić należy, że rok 2015 był kolejnym dobrym rokiem dla rynku pracy w powiecie chrzanowskim.

Najważniejsze zmiany, jakie odnotowano w roku 2015 na rynku pracy w powiecie chrzanowskim, to przede wszystkim:

- dalszy spadek liczby bezrobotnych o ok. 15% na przestrzeni roku, a ok. 31% w ciągu 2 lat  
XII.2015 – 4 851  
XII.2014 – 5 700
- spadek stopy bezrobocia o 1,9 punktu procentowego.  
XII.2015 – 11,7%  
XII.2014 – 13,6%
- utrzymująca się nadal tendencja podjęć zatrudnienia wśród bezrobotnych w stosunku do ostatnich lat  
XII.2013 – 45,7% ogółu wyłączonych na koniec roku  
XII.2014 – 46% ogółu wyłączonych na koniec roku  
XII.2015 – 46% ogółu wyłączonych na koniec roku
- populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 13,8% i obecnie wynosi **2574 osoby** (45,2%)

Do pozytywnych zmian w strukturze bezrobotnych należy:

- **mniejsza** o 478 osób (15%) liczba **osób długotrwale bezrobotnych**,
- **mniejsza** o 112 osób (7,8%) liczba **osób powyżej 50 roku życia**,
- **mniejsza** o 241 osób (26,6%) liczba **osób do 25 roku życia**.

Ponadto największy spadek liczby bezrobotnych zaobserwowano w kategorii osób **pozostających bez pracy w okresie od 12 do 24 miesięcy** (spadek o 317 osób), w kategorii osób **w wieku od 18 do 24 lat** (spadek o 241 osób) w kategorii osób **z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** (spadek o 274 osoby) w kategorii osób **bez stażu pracy** (spadek o 231 osób).

Najliczniejsza grupa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Chrzanów – 1790 osób** (40,5% ogółu bezrobotnych) oraz **miasta i gminy Trzebinia – 1442 osoby** (29,7%). Najmniejszą zaś grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Babice – 6,1%**.

Natomiast w strukturze bezrobocia najliczniejszą grupę stanowiły osoby:

- osoby posiadające **wykształcenie gimnazjalne i poniżej** – 1275 osób (26,3%),
- osoby posiadające **staż pracy od roku do 5 lat** – 1201 osób (24,8%),
- osoby **zarejestrowane przez okres od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy** – 1794 osoby (37%),
- **w wieku 25-34 lat** – 1424 osoby (29,3%).

## II. PROGRAMY RYNKU PRACY, REHABILITACJA ZAWODOWA I KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

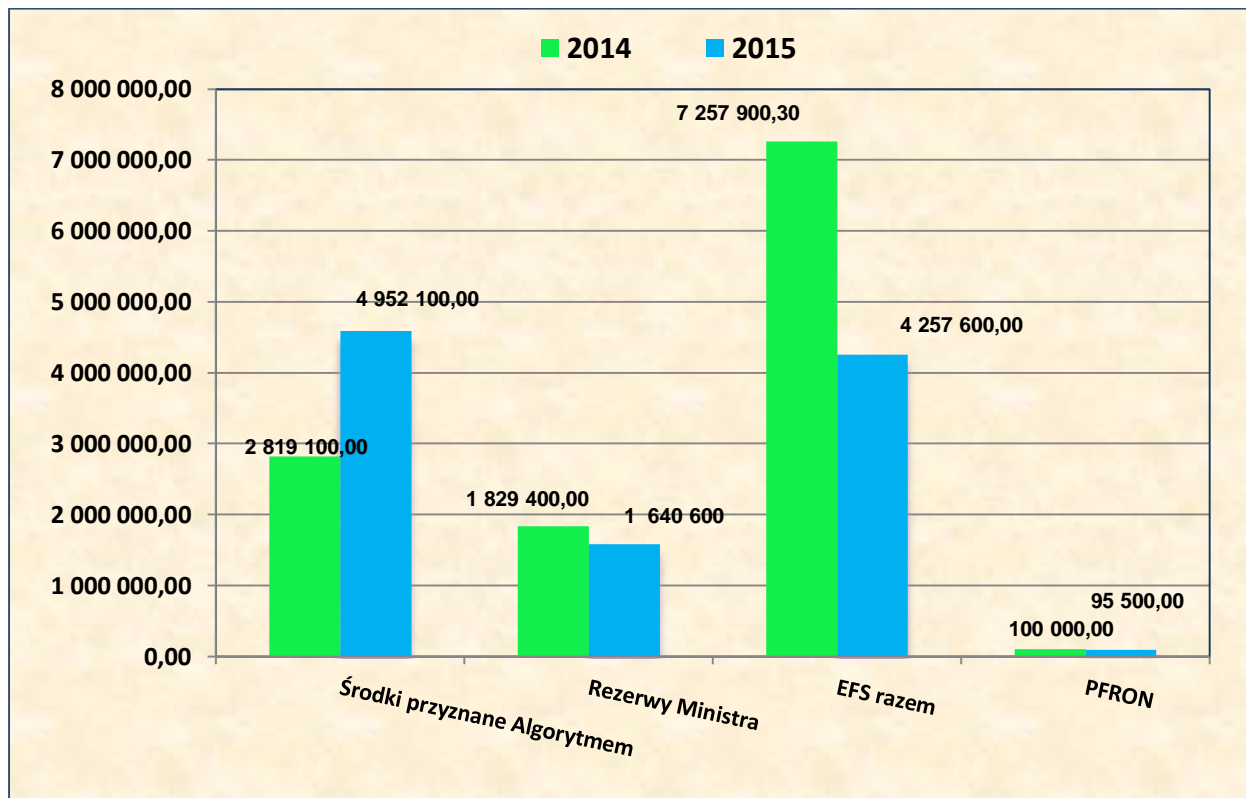
W 2015 roku PUP w Chrzanowie dysponował kwotą **11.295.800,00 zł.** z przeznaczeniem na programy rynku pracy, rehabilitacją zawodową i kształcenie ustawiczne. Struktura źródeł finansowania przedstawia się następująco:

- przyznane algorytmem przez Samorząd Wojewódzki: 4 952.100 zł.,
- przyznane z dofinansowania w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego: 4.257.600 zł., (w tym: POWER 3.000.000 zł i PRO 1.257.600),
- dodatkowo pozyskane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 1.640.600 zł.,
- pozyskane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego: 350.000 zł.,
- pozyskane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych: 95.500 zł.

Dzięki zagospodarowaniu powyższych funduszy możliwe było objęcie różnego rodzaju działaniami aktywizacyjnymi **1969 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy.

ALGORYTM	• 4 952 100 zł
EFS	• 4 257 600 zł
REZERWA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	• 1 640 600 zł
PFRON	• 95 500 zł
KFS	• 350 000 zł
SUMA	• <b>11 295 800 zł</b>

**Wykres 16. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację aktywnych programów rynku pracy w latach 2014 – 2015 według źródła finansowania (w zł)**



W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz pozyskanych w ramach Rezerwy Ministra PUP w Chrzanowie w 2015r. dysponował kwotą niższą o 246.800 zł, zostało to jednak zrekompensowane poprzez zwiększone środki w ramach przyznanego algorytmu, gdzie do realizacji został przyjęty program regionalny „GWARANCJE 50+” na kwotę 362.600 zł. Należy dodać, iż powyższy program realizuje tylko 11 powiatów województwa małopolskiego. W roku 2015 Powiatowy Urząd pracy w Chrzanowie realizował w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego dwa projekty tj. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na kwotę 3.000.000 zł – program skierowany do 431 osób bezrobotnych oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego na kwotę 1.257.600 zł – program skierowany do 198 osób bezrobotnych. Szczegółowe informacje dot. liczby zaktywizowanych osób w ramach posiadanych środków w latach 2014 i 2015 przedstawia tabela 8 oraz wykres 16.



**Tabela 8. Liczba zaktywizowanych osób w latach 2014-2015.**

<b>Forma wsparcia</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Staż</b>	801	703
<b>Prace interwencyjne</b>	69	156
<b>Roboty publiczne</b>	2	11
<b>Prace społecznie użyteczne</b>	106	195
<b>Doposażenia</b>	69	66 miejsc pracy (102 osoby aktywizowane)
<b>Dotacje</b>	144	138
<b>Szkolenia zawodowe</b>	401	331
<b>Szkolenie w Klubie Pracy</b>	24	9
<b>Studia podyplomowe</b>	6	3
<b>Licencje, egzaminy</b>	-	6
<b>Bony stażowe</b>	16	53
<b>Bony szkoleniowe</b>	6	28
<b>Bon na zasiedlenie</b>	-	6
<b>Bon zatrudnieniowy</b>	-	6
<b>Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników pow. 50 r. ż.</b>	5	24
<b>Przygotowanie zawodowe dorosłych</b>	3	2
<b>Refundacja składek ZUS bezrobotnego do 30 r.ż.</b>	1	2
<b>Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7</b>	7	5
<b>Zwrot kosztów zatrudnienia asystenta pracowników niepełnosprawnych</b>	1	1
<b>Stypendium z tyt. kontynuacji nauki</b>	2	3
<b>Szkolenia w ramach Krajowego Funduszu szkoleniowego</b>	14	221
<b>RAZEM</b>	<b>1 670</b>	<b>1969</b>

Od szeregu lat, zarówno w strukturze wydatków jak i zestawieniu uczestników, dominują dwie formy aktywizacji: staże i szkolenia. W roku minionym po raz pierwszy trzecie miejsce zajęły prace interwencyjne (wzrost o 120% w porównaniu do roku 2014) a następnie przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Stabilna jest pozycja zwłaszcza ostatniego w wymienionych instrumentów, cieszącego się stale sporym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych. Wspierając finansowo osoby dążące do samozatrudnienia, PUP musi wywierać z jednej strony wysoką skuteczność tego narzędzia, a z drugiej strony jego wysokie koszty jednostkowe, jak również

dotychczas wzięć pod uwagę aspekt jakościowy – czyli pozytywnie rozpatrywać przede wszystkim wnioski, co do których wątpliwości odnośnie trwałości planowania przedsięwzięcia biznesowego wydają się najmniejsze. Rok 2015 to kontynuacja trendu prowadzącego do uznania staży za najpowszechniej stosowany, wyłączając pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe mechanizm aktywizujący. Wpisuje się to dobrze w priorytety działań PUP w Chrzanowie. Warto podkreślić, że przy poszerzeniu skali, czyli zwiększeniu liczby podmiotów, które przyjmują stażystów, zdołano zadbać, by jednocześnie nie ucierpiał główny cel, jakim jest znalezienie zatrudnienia dla uczestników tej formy aktywizacji.

Dokonując wyboru form wsparcia tutaj. Urząd dostosowywał je do struktury osób bezrobotnych. Biorąc pod uwagę odsetek osób młodych w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, odbycie stażu lub szkolenia jest dla tej grupy jednym z najlepszych propozycji wsparcia. Staż daje osobom młodym możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego natomiast szkolenia głównie są kierowane do osób bez kwalifikacji zawodowych.

Ponad 40 % środków będących w dyspozycji PUP w roku ubiegłym została wykorzystana na organizację programu stażu. Na finansowanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeznaczono blisko 24 % ogółu środków. Na kolejnym miejscu znalazły się środki przeznaczone na realizację szkoleń (w tym bonów szkoleniowych, studiów podyplomowych, licencji) łącznie ponad 11 % oraz doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (10 %). Szczegółowe informacje dot. środków będących w dyspozycji PUP w Chrzanowie przedstawia tabela 8,9,10.

**Tabela 9. Podział środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy MPiPS, Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2015 roku**

Zadania	limit środków finansowych Fundusz Pracy	udział procentowy
Stáže	4 399,506,80	40,5%
Dotacje	2.581.100,00	23,8%
Szkolenia	861,986,20	7,9%
Doposażenia	1.139.000,00	10,%
Prace interwencyjne	641.200,00	5,9%
Roboty publiczne	110.300,00	1,0%
Prace społecznie użyteczne (w tym PAiI)	159.000,00	1,5%
Studia podyplomowe	29.500,00	0,3%
Koszty licencji i egzaminów	1.900,00	0,02%
Przygotowanie zawodowe dorosłych	72.300,00	0,7%
Stypendium z tyt. kontynuacji nauki	15.000,00	0,18%

Refundacja składek ZUS z tyt. zatrudnienia os. do 30 rż.	6.067,00	0,1%
Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników pow. 50 rż.	165.056,00	1,5%
Bon stażowy	358.750,00	3,3%
Bon zatrudnieniowy	21.800,00	0,2%
Bon na zasiedlenie	45.200,00	0,4%
Bon szkoleniowy	170.934,00	1,6%
Program specjalny	25.000,00	0,2%
Koszty opieki	12.000,00	0,1%
Koszty badań lekarskich FP	35.600,00	0,3%
<b>RAZEM</b>	<b>10 850,300,00</b>	<b>100%</b>
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	350.000,00	
<b>RAZEM</b>	<b>11.200.300,00</b>	

**Tabela 10. Podział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2015 roku**

Zadania	limit środków finansowych PFRON	udział procentowy
Stáže	31.200,00	<b>33%</b>
Dotacje	40.000,00	<b>42%</b>
Szkolenia	13.500,00	<b>14%</b>
Koszty zatrudnienia pracownika pomagającemu niepełnosprawnemu w pracy	10,800,00	<b>11%</b>
<b>RAZEM</b>	<b>95.500,00</b>	<b>100%</b>

Aby pozyskane środki zagospodarować w sposób jak najbardziej racjonalny i efektywny, opracowane zostały „Regulaminy i zasady poszczególnych programów rynku pracy na rok 2015”. Regulowały one w sposób czytelny kwestie kryteriów, jakie obowiązywały przy udzielaniu wsparcia, rozpatrywaniu wniosków składanych przez klientów PUP (zarówno osoby bezrobotne, jak i pracodawców). Dzięki opublikowaniu na stronie internetowej PUP jak i w siedzibie Urzędu powyższych zasad były powszechnie dostępne dla wszystkich zainteresowanych.

## 1. INSTRUMENTY RYNKU PRACY I POZOSTAŁE AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2015 ROKU

### 1.1. STAŻ

Staż w naszym powiecie jest najpopularniejszą formą aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca ponosi stosunkowo niewielkie koszty związane z przyjęciem stażysty, nie zawiera z nim umowy o pracę. Podczas odbywania stażu zawodowego bezrobotni otrzymywali stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

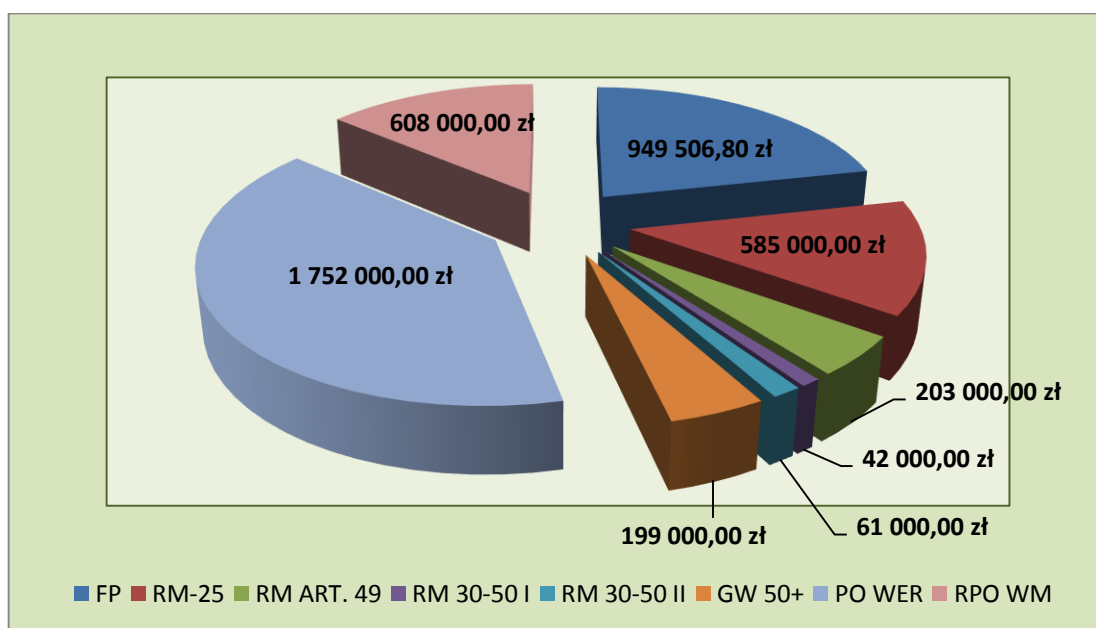
W **2015 roku** Powiatowy Urząd Pracy skierował do odbycia stażu ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych łącznie **756 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy (z czego **53 osoby** w ramach bonu stażowego). Na dzień **31.12.2015 r.** **808 osób** zakończyło realizację programu stażu, z czego pracę podjęło **536 os.**

**Efektywność zatrudnieniowa na dzień 31.12.2015 r. wynosi 66 %.**

**W 2015 roku** Urząd dysponował łącznie ze środkami PFRON kwotą **4.430.706,80 zł** na realizację powyższej formy wsparcia, co stanowi 43,5% ogółu posiadanych środków przez PUP w roku ubiegłym. Dodatkowo na realizację bonów stażowych w 2015 roku została przewidziana kwota w wysokości **358.750,00 zł**, tj.:

- 280.750,00 zł ze środków FP,
- 44.000,00 zł ze środków PO WER,
- 34.000,00 zł ze środków RM-25.

**Wykres 17. Źródła finansowania staży w 2015r. (w zł)**



Analizując powyższy wykres można stwierdzić, iż głównym źródłem finansowania staży w roku ubiegłym były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego. Z powyższych

środków na realizację staży przeznaczono ponad 53% posiadanych na ten cel środków. Najczęściej realizowane staże były w zawodach sprzedawcy oraz pracownika biurowego.

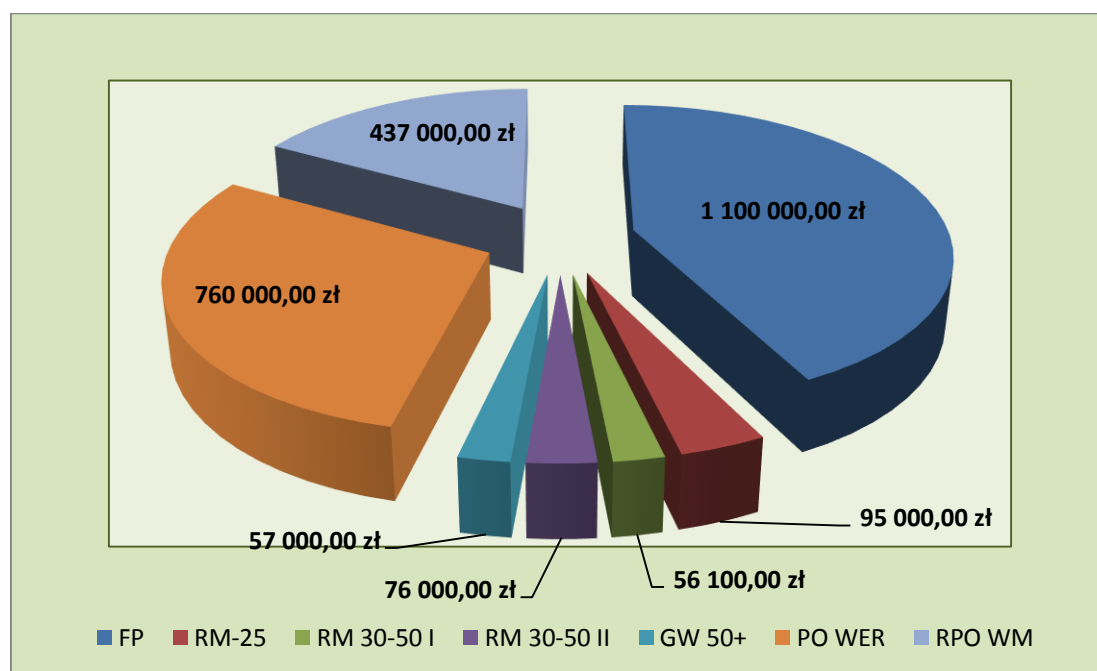
## 1.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2015 udzielono **136** dotacji dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy na łączną kwotę **2.511.958,84 zł.**

Udzielono również dla **2** osób **niepełnosprawnych** środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (na łączną kwotę **40.000 zł.**)

W 2015r. PUP w Chrzanowie z Funduszu Pracy (algorytmu) przeznaczył kwotę w wysokości 1.100.000,00 zł. (43% ogółu środków na ten cel) oraz pozyskał dodatkowe środki na dotacje w kwocie 1.481.100,00 zł w ramach – EFS, RM oraz Programu Regionalnego Gwarancja 50+.

**Wykres 18. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg źródeł finansowania w 2015r. (w zł)**



Analizując powyższe dane można zauważyć, iż głównym źródłem finansowania dotacji w roku 2015 były środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu 1.100.000,00 zł, co pozwoliło na zawarcie umów z 59 osobami.

Największą popularnością wśród osób bezrobotnych zakładających swoją firmę w 2015 r. cieszyły się usługi, w szczególności:

- **remontowo - budowlane** (18 dotacji );
- **mechanika pojazdów samochodowych** (10 dotacji)
- **informatyczne** (7 dotacji)

- **kosmetyczne** (5 dotacji)
- **fryzjerskie** (5 dotacji)
- **prawnicze** (4 dotacje).

Wyplacono rowniez dotacje na podjecie dzialalnosci w zakresie: konserwacji obiektow zabytkowych, produkcji ekologicznych zabawek, rzeczoznawcy majatkowego, uslug grawerowania laserowego,

Program jednorazowych dotacji cieszy sie bardzo duzym zainteresowaniem wzrod osob bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzedzie.

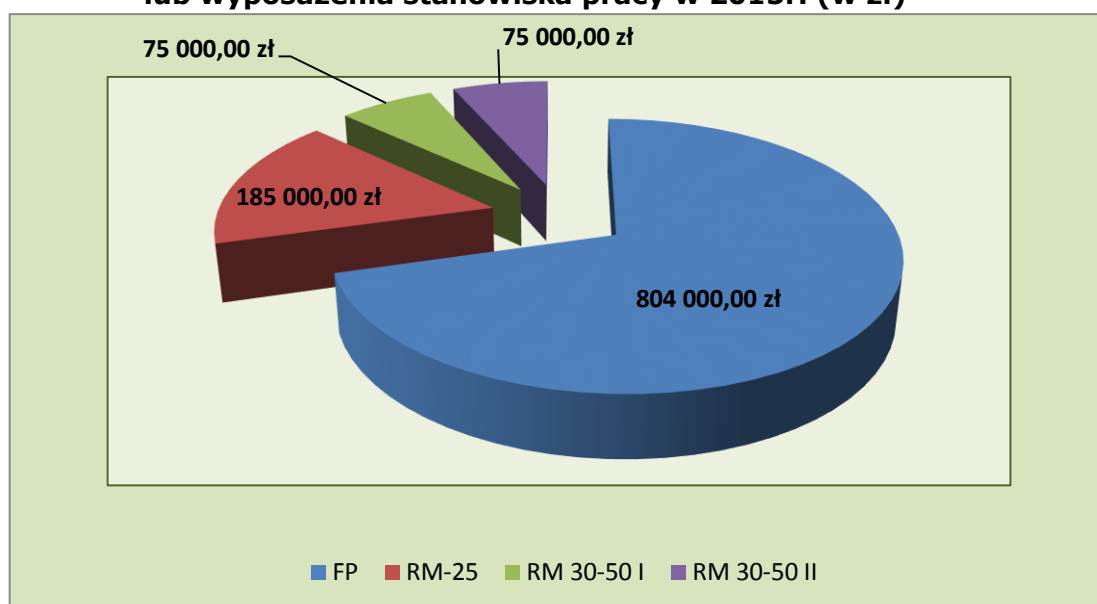
**Na uwage zasluguje informacja, iz w dziesieciu kolejnych latach, tj. 2005 – 2015, przy udziale udzielonych dotacji powstalo lacznie 1 588 firm (laczna wyplacona kwota – 24.853.073,00 zł).**

### **1.3 DOPOSAZENIE LUB WYPOSAZENIE STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO**

Kwota wyplacanej w 2015 r. z Funduszu Pracy refundacji przypadajacej na jednego pracodawce w ramach tworzonego stanowiska pracy wyniosla w pierwszym polroczu maksymalnie 18.000,00 zł. Z uwagi na duze zainteresowanie ww. forma wsparcia w drugim polroczu kwota zostala obnizona do 15.000,00 zł., co pozwolilo na utworzenie wiekszej ilosci miejsc pracy. Dla pracodawcow zatrudniajacych osoby powyzej 50 roku zycia maksymalna wysokość refundacji wyniosla 21,000,00 zł.

W 2015 r. glownym zrodlem finansowania kosztow doposazenia stanowiska pracy byly srodki przyznane algorytmem czyli Fundusz Pracy, w ramach ktorego dokonano refundacji kosztow doposazenia lub wyposazenia 45 stanowisk pracy. Z dodatkowo pozyskanych przez Urzad srodkow w ramach rezerwy ministra zostalo utworzonych 21 stanowisk pracy.

**Wykres 19. Źródła pochodzenia środków na refundacje kosztów doposażenia lub wyposazenia stanowiska pracy w 2015r. (w zł)**



Analizując powyższe dane można zauważyć, iż w 2015r. głównym źródłem finansowania kosztów doposażenia stanowiska pracy były środki przyznane algorytmem czyli Fundusz Pracy. Łączny limit środków zaplanowanych na powyższą formę aktywizacji w roku ubiegłym wyniósł: **1.139.000,00 zł.**

#### **1.4 PRACE INTERWENCYJNE**

W 2015 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **156 osób** bezrobotnych, tj. ponad dwukrotnie więcej niż w roku 2014 (69 osób). Łącznie na tę formę wsparcia przeznaczono kwotę **641.200,00 zł. W 2015 roku** Urząd dysponował łącznie ze środkami PFRON kwotą **4.430.706,80 zł**

W ramach powyższych środków dokonano aktywizacji:

- 143 osób w ramach środków Funduszu Pracy (limit 589.200,00 zł);
- 11 osób w ramach środków rezerwy MPiPS dla osób poniżej 25 roku życia (limit 37.000,00 zł);
- 2 osób w ramach programu GWARANCJA 50+ (limit 15.000,00 zł).

Wśród uczestników programu największy udział stanowiły osoby bez wykształcenia średniego (42%) oraz osoby długotrwale bezrobotne (31%).

Ponadto, co ósma osoba zatrudniona w ramach prac interwencyjnych była osobą powyżej 50 roku życia. Udział osób do 30 roku w ogólnej liczbie osób skierowanych do zatrudnienia wyniósł 31% (49 osób) i jest o 8 p.p. większy niż w roku 2014 (23%).

Według stanu na dzień 10.02.2016 r. efektywność prac interwencyjnych, liczona jako iloczyn liczby osób, które podjęły zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia prac interwencyjnych do liczby osób, które ukończyły prace interwencyjne w roku 2015 wynosi 70%.

#### **1.5 ROBOTY PUBLICZNE**

Program robót publicznych cieszył większym zainteresowaniem niż w roku poprzednim ze strony organizatorów. W roku 2014 do zatrudnienia w ramach tego wsparcia skierowano 3 osoby bezrobotne, **natomiast w roku 2015 – 11 osób. Zwrócić należy również uwagę, iż w roku minionym organizacja robót publicznych zwiększyła się blisko 4-krotnie w porównaniu do roku 2014.** W ramach robót publicznych dzięki wsparciu Funduszu Pracy realizowano prace konserwatorsko-malarskie przy obiektach komunalnych, prace porządkowo-pielęgnacyjne i gospodarcze. Prace były wykonane w gminach, co cieszyło się zainteresowaniem zarówno uczestników jak i organizatora. Uznane zostało w środowisku lokalnym za nowatorskie podejście skierowane do bezrobotnych mieszkańców danej gminy.

Skierowano również osobę na stanowisko asystenta osób niepełnosprawnych, którego działania realizowane są poprzez wspieranie osób niepełnosprawnych na płaszczyźnie społecznej, zawodowej oraz psychologicznej.

Prace w ramach ww. zatrudnienia wykonywane były głównie na rzecz gmin

W 2015 roku na ten cel przeznaczono kwotę w wysokości **110.300,00 zł.**

#### **1.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

W 2015 r. zostały zawarte porozumienia dot. organizacji prac społecznie użytecznych z pięcioma gminami powiatu chrzanowskiego tj. Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowane zostały osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Średni czas trwania programu to 6 miesięcy.

Nowością w 2015 r. była realizacja prac społecznie użytecznych w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja**. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej i Integracji społecznej kierowano do osób bezrobotnych z profilem pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny. Celem programu są działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych.

**Skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych łącznie 195 osób bezrobotnych z czego w ramach PAI uczestniczyło – 85 osób.**

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwała 2 miesiące i przeprowadzono łącznie trzy edycje programu.

#### I EDYCJA PAI

Zrealizowana w ramach porozumienia z gminami: Trzebinia, Alwernia, Chrzanów, Babice i Alwernia, aktywizując łącznie 47 osób, **z czego zmiana postaw nastąpiła u 48,9% uczestników.**

#### II i III EDYCJA PAI

W ramach pozyskanych dodatkowo środków z rezerwy Funduszu Pracy, zorganizowano dwie kolejne edycje PAI w porozumieniu z gminami: Alwernia, Babice i Trzebinia oraz przy współudziale Fundacji Inicjatyw Społecznych z Lublina, której powierzono realizację zadania publicznego w zakresie integracji społecznej uczestników PAU. Aktywizowano łącznie 38 osób. **Zmiana postaw nastąpiła u 44,7% z nich.**

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, opiekun osoby starszej.

Kwota przeznaczona na jego realizację w 2015 roku wynosiła **159.000,00 zł.**

### **1.7 ZWROT KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7**

Ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w roku 2015 skorzystało **5 osób** bezrobotnych samotnie wychowujących dzieci do lat 7, które zostały skierowane do odbycia stażu. Na realizację tego instrumentu tu. Urząd wydatkował kwotę **12.000,00 zł.**

### **1.8 PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH**

W 2015 roku **2 osoby** bezrobotne zostały skierowane do odbycia 12 miesięcznego programu przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu. Osoby bezrobotne będą przygotowywane do zdania egzaminu czeladniczego w zawodzie fryzjer. Program kontynuowany jest w roku 2016. Ponadto w roku 2015r. 2 osoby ukończyły program PZD w zwodzie fryzjer oraz jedna w zawodzie piekarz, obecnie osoby te oczekują na egzamin czeladniczy.

W 2015 roku na ten cel przeznaczono kwotę w wysokości **72.300,00 zł.**

### **1.9 DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

W 2015r. w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego zatrudnienie podjęły **24 osoby** bezrobotne, w tym 3 osoby powyżej 60



roku życia. Łącznie na tę formę wsparcia zaplanowano kwotę: **165.056,00 zł**. Wśród uczestników programu było 7 osób długotrwale bezrobotnych oraz 1 osoba niepełnosprawna.

### **1.10 REFUNDACJI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE NALEŻNE OD PRACODAWCY ZA SKIEROWANYCH DO PRACY BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA, KTÓRZY PODEJMUJĄ ZATRUDNIENIE PO RAZ PIERWSZY W ŻYCIU**

W 2015r. w ramach refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu zatrudnienie zaktywizowane zostały **2 osoby**. Łącznie na tę formę wsparcia zaplanowano kwotę: **6.067,00 zł**. Uczestnicy ww. formy wsparcia to osoby do 25 roku życia.

### **1.11 BON ZATRUDNIENIOWY**

W 2015 roku wsparcie w postaci Bonu zatrudnieniowego otrzymało **6 osób**, w tym 3 osoby do 25 roku życia. Łącznie na tę formę wsparcia zaplanowano kwotę **21.800,00 zł**, z czego 14.000,00 zł stanowiły środki Funduszu Pracy, a pozostała kwota Rezerwy Ministra dla osób do 25 roku życia. Uczestnikami programy były osoby podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy w życiu, a powyższe wsparcie pozwoliło im zdobyć doświadczenie zawodowe.

### **1.12 BON NA ZASIEDLENIE**

W 2015 roku wsparcie finansowe w postaci Bonu na zasiedlenie otrzymało 6 osób bezrobotnych. Łącznie na tę formę wsparcia zaplanowano kwotę 45.200,00 zł. W ramach powyższej kwoty zaktywizowano:

- 3 osoby do 25 roku życia w ramach środków Rezerwy Ministra dla osób do 25 roku życia (limit na 2015 r. 21.700,00 zł),
- 3 osoby do 30 roku życia w ramach środków Funduszu Pracy (limit na 2015r. 23.500,00 zł).

Powyższe wsparcie pozwoliło osobom bezrobotnym podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocząć działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

## **2. USŁUGI RYNKU PRACY**

### **2.1 SZKOLENIA**

W roku 2015 na działania aktywizacyjne związane z uzyskiwaniem, uzupełnianiem i podnoszeniem kwalifikacji zawodowych (tj. szkolenia, finansowanie studiów podyplomowych oraz kosztów egzaminów i licencji) przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy tut. Urząd dysponował łącznie kwotą **1 076,920,20 zł**. Były to środki z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

**Powyższa kwota pozwoliła na zaktywizowanie 377 osób wg następujących form:**

▪ **skierowanie do odbycia szkolenia zawodowego**

- szkolenia grupowe - **290 osób, w tym:**

- Fundusz Pracy\* - 99 osób,
- POWER - 121 osób,
- RPO - 70 osób,

\*Fundusz Pracy 99 osób, w tym m.in. szkolenia dla osób przed dotacją: ABC przedsiębiorczości, Pierwsze kroki w biznesie **63 osoby, oraz szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy (dawny Klub Pracy) - 9 osób.**

- szkolenia indywidualne - **50 osób, w tym:**

- Program Regionalny Gwarancja 50+ - 7 osób,
- Fundusz Pracy - 38 osób
- PFRON - 5 osób

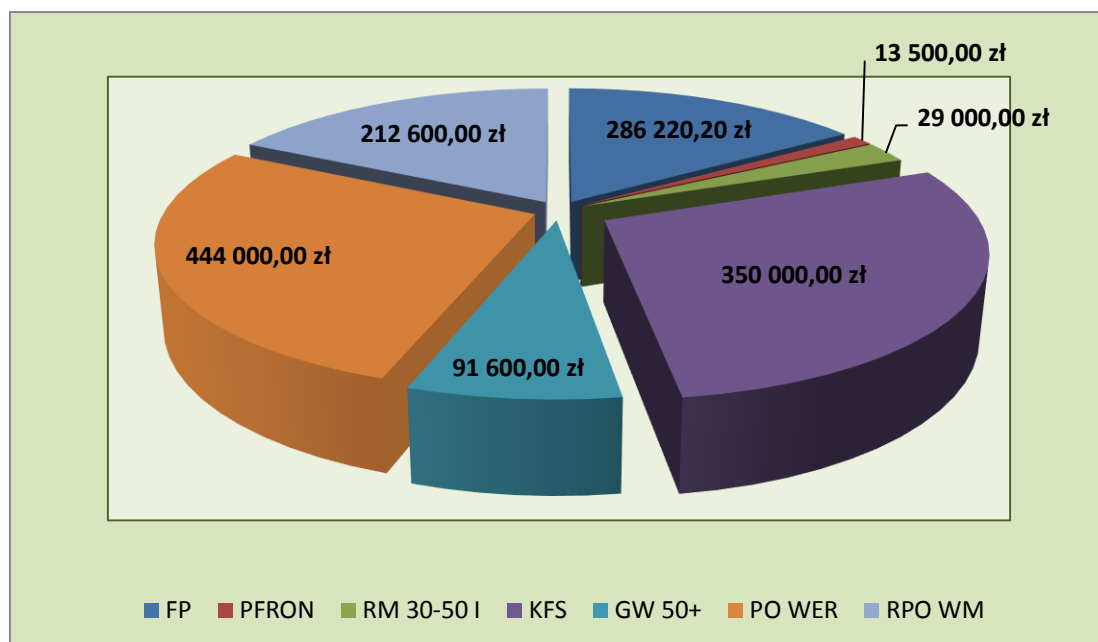
W ramach wszystkich ww. źródeł przeznaczonych na szkolenia łącznie zaktywizowano **340 osób.**

**Dodatkowo**

- skierowanie do odbycia szkolenia w ramach bonu szkoleniowego - **28 osób**
- sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych - **3 osoby**
- sfinansowanie kosztów licencji i egzaminów - **6 osób**

**co stanowi łączną ilość 377 zaktywizowanych osób.**

**Wykres 20. Źródła finansowania szkoleń, bonów szkoleniowych, studiów podyplomowych, licencji oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015r.**



Analizując źródła pochodzenia środków na finansowanie kosztów szkoleń w 2015 r. można zauważyć, iż Europejski Fundusz Społeczny (środki przyznane w ramach PO WER i RPO WM) stanowił główne źródło finansowania tej formy aktywizacji (ponad 45% ogólnej kwoty środków przeznaczonych na szkolenia).

Powyższy wykres uwzględnia również środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 350.000,00 zł

Analizując powyższe dane można zauważyć iż w 2015 roku głównym źródłem finansowania szkoleń był projekty w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach ww. projektu skierowano do odbycia szkoleń 191 osób bezrobotnych.

W ramach szkoleń grupowych finansowanych z projektów Unijnych zorganizowano następujące szkolenia: operator koparko – ładowarki wszystkie typy klasa III i jednonaczyniowej, kelner – barman z językiem angielskim, monter nawierzchni drogowych – brukarz, uprawnienia elektryczne do 1Kv, magazynier z obsługą wózka widłowego wymianą butli gazowych i obsługą programu subiekt, sprzedawca – fakturzysta, kasjer handlowy, technolog robót wykończeniowych – malarz tapeciarski, obsługa kadrowo – płacowa małej firmy, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodami Mag i Tig, spawacz elektryczno-gazowy oraz operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Ponadto zorganizowano 2 szkolenia grupowe z Funduszu Pracy tj. **Księgowość komputerowa** oraz **Profesjonalne służby sprzątające**. W ramach Funduszu Pracy przeszkolono również 63 osoby w zakresie **Pierwsze kroki w biznesie** oraz **ABC Przedsiębiorczości** (były to szkolenia dla osób ubiegających się o dotacje na podjęcie działalności gospodarczej).

Z kolei najczęściej realizowanymi kierunkami szkoleń w trybie indywidualnym podobnie jak w roku ubiegłym były: kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator sprzętu ciężkiego, operator wózka widłowego oraz spawacz.

Spośród **314** osób kończących szkolenia w 2015 roku, zatrudnienie podjęło 145 osoby. Efektywność organizowanych szkoleń na dzień 31.12.2015r. wynosi **46,2%**. Ze względu na efektywność podjęć zatrudnienia na uwagę zasługują następujące szkolenia:

**Tabela 11. Efektywność szkoleń organizowanych w 2015 roku**

Nazwa szkolenia	Efektywność podjęć pracy w %
Spawacz różnymi metodami	26
Operator sprzętu ciężkiego	21
Kwalifikacja wstępna,	<b>38</b>
Operator wózka widłowego, magazynier	<b>37</b>
Prawo jazdy kat. C,CE, D	20
Uprawnienia elektryczne SEP	<b>40</b>
Monter nawierzchni drogowych – brukarz	<b>89</b>
Kelner – barman z językiem angielskim	<b>40</b>
Sprzedawca – fakturzysta, kasjer handlowy	19

Powyższe dane nie odzwierciedlają całej efektywności za 2015 rok, ponieważ ujęty został tu jedynie 3-miesięczny okres po zakończeniu szkolenia, w którym osoby podejmowały

pracę. Ponadto sporo osób zostało wyrejestrowanych z innych powodów, w tym z tytułu niestawiennictwa, co pozwala przypuszczać, że część z nich podjęła zatrudnienie.

## **2.2 STUDIA PODYPLOMOWE**

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie podpisał umowy o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych z **3 osobami** bezrobotnymi w następujących kierunkach: „Systemy Informacji geograficznej” , „Menadżerskie Studia Podyplomowe – Executive MBA” oraz „Żywnienie człowieka i Dietetyka”. Na realizację powyższej formy wsparcia tut. Urząd posiadał kwotę: **29.500,00 zł.** Program studiów jest kontynuowany w roku 2016. Efektywność studiów wyniosła 67%.

## **2.3 BON SZKOLENIOWY**

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie skierował na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych łącznie **28 osób** z czego 16 osób w ramach środków Funduszu Pracy i 12 osób z projektu *POWER* Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim. Najczęściej realizowanymi kierunkami szkoleń w ramach bonów szkoleniowych były: kwalifikacja wstępna dla kierowców, prawo jazdy kat. C, CE, D; operator sprzętu ciężkiego, operator wózka widłowego, spawacz oraz szkolenia kosmetyczne. Łącznie na tą formę wsparcia przeznaczono kwotę w wysokości **170.934,00 zł.** w tym Fundusz Pracy 62 934,00 zł. oraz EFS *POWER* kwota 108,000,00 zł. Szkolenia te są kontynuowane w roku 2016.

## **2.4 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

W roku 2015 tut. Urząd kontynuował realizację wsparcia dot. finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy powyżej 45 roku życia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Środki te przeznaczone były na finansowanie kosztów kursów oraz promocję KFS.

Na wniosek pracodawcy finansowane były koszty do wysokości do 80% (jednak nie więcej niż do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika w danym roku), a w przypadku mikro przedsiębiorców do 100% (jednak nie więcej niż do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika w danym roku).

W 2015 r. PUP w Chrzanowie otrzymał środki finansowe na realizację powyższej formy wsparcia w kwocie **350.000,00 zł**, co pozwoliło sfinansować koszty kursów dla **221 osób**. W porównaniu do roku 2014 (101.400,00 zł) nastąpił ponad 3-krotny wzrost środków na realizację pow. dofinansowania, co przełożyło się na ponad 16-krotny wzrost liczby uczestników pow. działań (w roku 2014 – 14 osób).

Z powyższego dofinansowania skorzystało 20 pracodawców, w tym 7 mikro przedsiębiorców. Kierunki kształcenia ustawicznego w ramach KFS cieszące się największym zainteresowaniem w roku 2015: Udzielanie pierwszej pomocy, Kursy spawania różnymi metodami, Obsługa wózka widłowego, Uprawnienia SEP, Szkolenia z zakresu podatków, księgowości, Szkolenia zakresu prawa pracy, kadr.

### **3. REALIZOWANE PROJEKTY**

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015 roku pozyskał dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, z Rezerwy Ministra, PFRON oraz z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Łączna suma pozyskanych przez Referat Realizacji Programów Rynku Pracy środków to 6.343.700 zł z czego 4.257.600 zł stanowi EFS a 1.640.600 zł środki Funduszu Pracy pozyskane w ramach Rezerwy Ministra, a 350.000 zł to środki KFS i 95.500 zł to PFRON.

#### **3.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA I ROZWÓJ – PO WER (I)**

**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim (I)”**

**Kwota na rok 2015: 3.000.000 zł w 2016 r – 243.000 złotych.**

**Okres realizacji: 1 stycznia 2015 – 31 marca 2016**

W ramach unijnych środków, wsparcie otrzymały młode osoby bezrobotne, w wieku do 30 lat. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu zostały uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Wsparcie w ramach projektu uzyskało 431 osób. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy. 253 osoby skierowano do odbycia staży, 120 osób realizowało szkolenia, a 40 osób rozpoczęło działalność gospodarczą dzięki środkom unijnym. Nie zabrakło też nowych form wsparcia dedykowanych dla osób młodych. 5 uczestników projektu realizowało bon stażowy a 12 osób bon szkoleniowy.

Pierwszeństwo w rekrutacji miały osoby długotrwale bezrobotne, tzn. takie które nie podjęły zatrudnienia w ostatnich 6 miesiącach w przypadku osób do 25 roku życia i w 12 miesiącach dla osób w wieku 25-30 lat. Osób długotrwale bezrobotnych w projekcie było 230. Pierwszeństwo w dostępności wsparcia miały również młode osoby niepełnosprawne i takich osób zrekrutowano 10.

Na dzień 31.12.2015 r. 185 osób podjęło zatrudnienie co stanowi 52%osób, które zakończyły udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa badana jest do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie.

Projekt realizowany jest w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

#### **3.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO – RPO WM (I)**

**Kwota: 1.416.599 zł - (1.257.599 zł + 159.000 zł w roku 2016)**

**Okres realizacji: 1 maja 2015 – 31 marca 2016**

Skierowany do osób w wieku powyżej 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, z niskimi kwalifikacjami.

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu zostały uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Wsparcie w ramach projektu uzyskało 198 osób. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. 105

osób skierowanych zostało do odbycia staży, 70 osób zrealizowało szkolenia, a 23 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą dzięki środkom unijnym. Projekt ten zapewnia również udzielenie 5 dotacji w pierwszym kwartale roku 2016.

Pierwszeństwo w dostępności wsparcia miały osoby niepełnosprawne, w wieku 50+ oraz długotrwale bezrobotne.

Po zakończeniu projektu 45 osób podjęło efektywne zatrudnienie co stanowi 23%. Efektywność zatrudnieniowa badana jest do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie.

### **3.3 PROGRAM REGIONALNY GWRANCJE 50+**

**Kwota: 725 238 zł z czego na rok 2015: 362.619 zł**

**Okres realizacji projektu: 2015-2016**

Celem programu jest wsparcie nieaktywnych zawodowo osób po 50 roku życia.

Wsparciem objętych 60 osób z powiatu chrzanowskiego (w całym programie 850 osób).

#### **Założenia:**

Program realizowany jest przez 11 urzędów pracy. Obok PUP Chrzanów są to: GUP Kraków, PUP Limanowa, PUP Myślenice, PUP dla Powiatu Nowosądeckiego, PUP Olkusz, PUP Proszowice, SUP w Nowym Sączu, PUP Tarnów, UPP Kraków, PUP Wadowice.

Liczba osób objętych wsparciem w poszczególnych powiatach, jest adekwatna do udziału osób w wieku 50+ w ogólnej liczbie bezrobotnych dla danego urzędu pracy.

Efektywność zatrudnieniowa programu została założona na poziomie 30% dla każdego powiatu.

W roku 2015 w ramach programu staż zrealizowało 20 osób, 7 osób wzięło udział w szkoleniach indywidualnych, 2 osoby zatrudnione zostały na pracach interwencyjnych, a 1 uczestnik otrzymał dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Udzielenie finansowej formy wsparcia poprzedzone było warsztatami inspirującymi, prowadzonymi przez doradcę zawodowego tut. urzędu pracy.

Ponadto 6 osób skorzystało ze wsparcia wolontariusza, pomagającego odnaleźć się w trudnej sytuacji życiowej. Koordynację wolontariatu zapewnił WUP Kraków.

Na dzień 31.12.2015 z 23 osób, które zakończyły realizację wsparcia, 7 osób podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie 30%.

Program kontynuowany będzie w roku 2016.

### **3.4 (P)rogram (R)ozwoju (A)ktywności (C)hrzanowskich (A)absolwentów Poddziałanie 6.1. PO KL**

Projekt skierowany był do młodych absolwentów z terenu powiatu chrzanowskiego. Wsparciem objęto 251 osób, które w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie/ świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły na dowolnym poziomie edukacji, nie ukończyły 25 roku życia, a po ukończeniu szkoły wyższej nie ukończyli 27 roku życia.

Realizacja projektu odbywała się w okresie od 1 wrzesień 2013 do 30 czerwiec 2015. W wyniku intensywnego doradztwa i warsztatów aktywnego poszukiwania pracy osoby

bezrobotne ustalały Indywidualny Plan Działania. Formy wsparcia, na które były kierowane to szkolenia i staże. Ważną rolę odgrywało pośrednictwo pracy, każdy kto nie podjął zatrudnienia po formie wsparcia obejmowany był intensywnym pośrednictwem pracy. Ta część projektu realizowana było w 2015 roku. Szczegółowy opis projektu zamieszczony jest w sprawozdaniu z działalności Urzędu za rok 2014. Niekwestionowanym sukcesem projektu jest efektywność zatrudnieniowa która wyniosła 47.9%. To znaczy, że blisko połowa uczestników projektu została zatrudniona na umowę o pracę (min 3 m-ce zatrudnienia) lub umowę zlecenie (min. 3 m-ce zatrudnienia i zarobki na poziomie min. najniższej krajowej). Warto zaznaczyć, że podjęć pracy w skali całego projektu było blisko 78% jednak nie wszystkie umowy posiadały ww. warunki.

### **3.5 PROGRAM SPECJALNY „Perfekcyjne.pl”**

Uczestnikami programu będą kobiety, długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, które korzystają z pomocy OPS. W pierwszej kolejności preferowane były osoby z III profilu.

**W ramach programu realizowane są 3 ścieżki wsparcia, uczestniczki programu objęte zostały:**

- 1.** Indywidualnym poradnictwem zawodowym wraz ze wsparciem psychologicznym;
- 2.** szkoleniem zawodowym

I ścieżka: staż

II ścieżka: roboty publiczne

III zatrudnienie z premiom dla pracodawcy

- 3.** zwrot kosztów dojazdu (podczas szkolenia, stażu oraz przez pierwszy miesiąc zatrudnienia)

**Finansowe formy wsparcia realizowane są w roku 2016**

### **3.6 PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **1.640.600 zł**.

I tak w ramach Rezerwy Ministra zrealizowano programy:

1. Rezerwa skierowana do osób do 25 roku życia, na kwotę **965.500 zł**
2. Rezerwa skierowana do osób w wieku 30-50 lat, na kwotę **414.100 zł**
3. Rezerwa skierowana do osób, spełniających warunku art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na kwotę **203.000 zł**.
4. Program Aktywizacja i Integracja na kwotę **58.000 zł**

łącznie w ramach powyższych programów udzielono wsparcia dla **283 osób** bezrobotnych, z wyżej wymienionych grup.

## **4. PARTNERSTWA LOKALNE**

Partnerstwo lokalne polega na aktywizowaniu całych społeczności i zachęcaniu ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na poziomie gminy, miasta czy powiatu.

Świadomość, że oddolne inicjatywy można zrealizować, a lepsze efekty osiąga się poprzez współpracę a nie spory, motywuje do wyężonej pracy i podejmowania nowych zadań. Kluczowym zadaniem na poziomie lokalnym jest więc zachęcenie partnerów lokalnych do wspólnego działania i pokazanie im korzyści, jakie z tego wynikają.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku włączyła instytucje partnerstwa lokalnego do instytucji rynku pracy jako realizujące inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzone na rzecz realizacji zadań określonych ustawą i wspierane przez organy samorządu terytorialnego.

W ciągu roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zawarł następujące porozumienia:

- porozumienie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz osób młodych w zakresie czynienia Małopolski regionem szans dla młodych;
- porozumienie z Ośrodkami Pomocy Społecznej w sprawie realizacji programu PAI;
- porozumienia z gminami powiatu chrzanowskiego w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych;
- porozumienie w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;
- porozumienie z gminą Trzebinia w ramach „Gminnego programu aktywizacji społeczno-zawodowej na rzecz budownictwa socjalnego” w gminie Trzebinia;
- porozumienie dot. przeprowadzenia przez pracownika Urzędu zajęć w zakresie realizacji w Zakładzie Karnym w Trzebini programu readaptacji społecznej skazanych poprzez aktywizację zawodową i promocję zatrudnienia: „Praca szansą na lepsze jutro”;
- porozumienie w sprawie realizacji Programu Regionalnego „Gwarancja 50+”;
- porozumienie z Zespołem Szkół-Ekonomiczno Chemicznych w Trzebini dot. przeprowadzenia przez pracownika Urzędu w zajęć dotyczących rynku pracy, aktywizacji zawodowej i zasad podejmowania działalności gospodarczej oraz predyspozycji zawodowych dla uczniów szkoły;
- porozumienie z Lokalną Grupą Działania Partnerstwo na Jurze w zakresie podejmowania wspólnych działań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w powiecie chrzanowskim;
- umowa partnerska z Powiatem Łosickim oraz z Urzędem Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubovni w zakresie nawiązania współpracy na rzecz efektywnego rozwoju lokalnych rynków pracy oraz skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, promocji działań w zakresie przedsiębiorczości, wymianę wzajemnych doświadczeń i dobrych praktyk ukierunkowanych na aktywizację społeczno-zawodową osób bezrobotnych;
- porozumienie z Wspólnotą Roboczą Związków Organizacji Socjalnych – WRZOS Kraków w zakresie podejmowania i wspierania wspólnych działań powiatu chrzanowskiego służących przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu osób z niepełnosprawnością oraz przygotowania ich do aktywnego poruszania się na rynku pracy;
- umowa partnerska z Chrzanowską Izbą Gospodarczą w zakresie podejmowania wspólnych działań na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu oraz rozwoju przedsiębiorczości w powiecie chrzanowskim;
- porozumienie z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Małopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Krakowie w zakresie podejmowania i wspierania wspólnych działań powiatu chrzanowskiego służących przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży oraz przygotowania jej do aktywnego poruszania się po lokalnym rynku pracy;
- porozumienie z Zespołem Szkół w Libiążu dot. dot. przeprowadzenia przez pracownika Urzędu w zajęć dotyczących aktywizacji zawodowej uczniów i absolwentów, zasad podejmowania działalności gospodarczej, możliwości uzyskania



dofinansowania do zakładanej działalności gospodarczej oraz predyspozycji zawodowych dla uczniów szkoły.

### III. POŚREDNICTWO PRACY, DORADZTWO ZAWODOWE

#### 1. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

W minionym roku doradcy klienta przeprowadzili 6762 wywiadów z osobami bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy. Na dzień 31.12.2015r. było 4591 bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy, w tym z profilem I (przewidziany dla osób aktywnych) było 66 osób bezrobotnych, co stanowi 1% wszystkich sprofilowanych, z profilem II (przewidziany dla osób wymagających wsparcia) – 3155, co stanowi 69% wszystkich sprofilowanych oraz z profilem III (dla osób oddalonych od rynku pracy) - 1370, co stanowi 30% wszystkich sprofilowanych. Największą liczbę osób stanowi grupa bezrobotnych, które wymagają wsparcia ze strony urzędu pracy i zastosowania dostępnych usług oraz instrumentów rynku pracy.

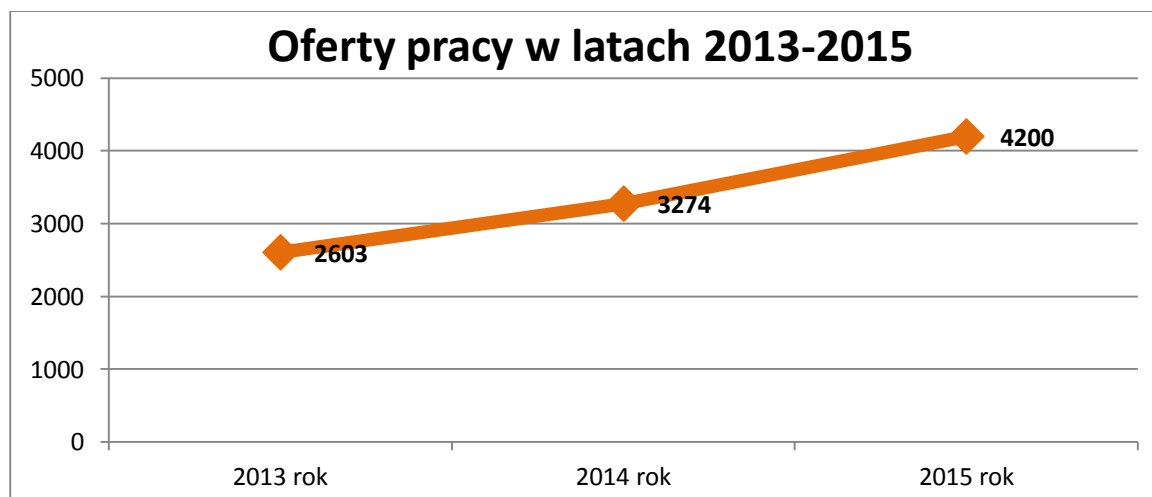
W 2015 r. doradcy klienta przeprowadzili z osobami bezrobotnymi łącznie 51 391 spotkań, tj. 204 spotkania dziennie. W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informację o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, z tego:

- 4130 osobom wydano 8010 skierowań do pracy,
- 446 osób wzięło udział w zorganizowanych na terenie urzędu 21 giełdach pracy,
- 5408 osobom przygotowano indywidualny plan działania, z czego blisko 40% tj. 2114 osób przerwało realizację z powodu podjęcia pracy,
- 2546 osób skorzystało z usług EURES.

#### 2. Oferty pracy

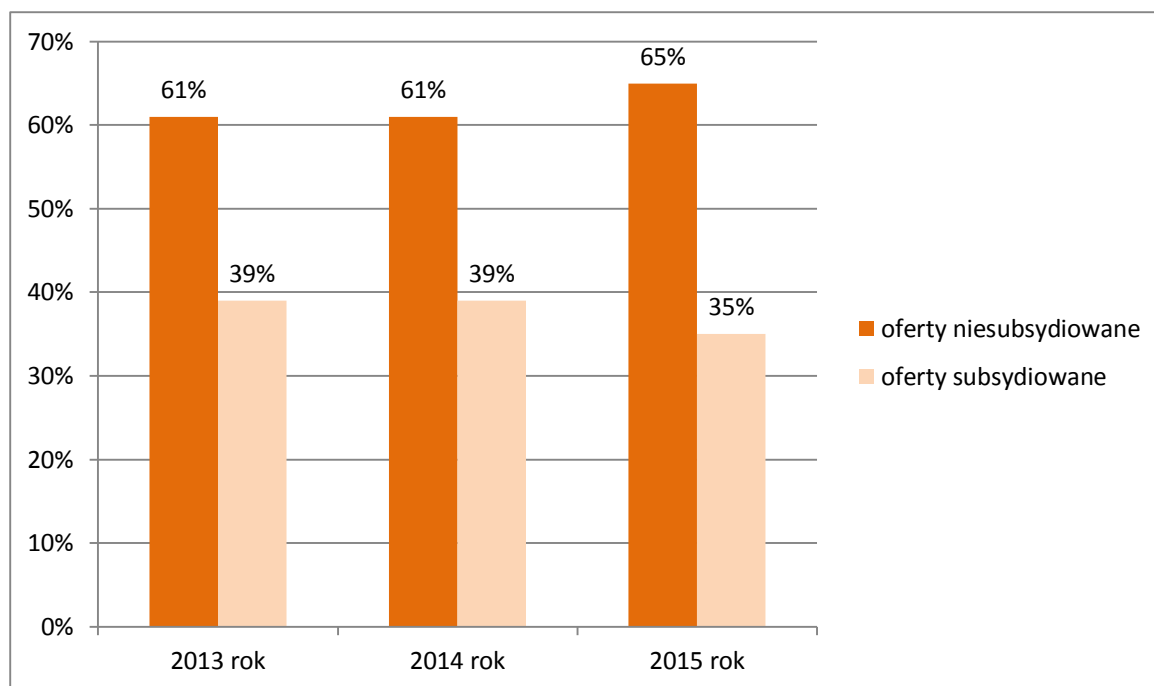
Liczba ofert pracy w 2015 roku wzrosła w porównaniu do ubiegłych lat. Odnotowano wzrost o 926 ofert pracy w odniesieniu do roku 2014 (wzrost o 28%). Należy zaznaczyć, iż obserwujemy **ogólną tendencję rosnącą napływu** ofert.

**Wykres 21. Oferty pracy w latach 2013-2015**



W ostatnim roku odnotowano natomiast spadek udziału ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy, w porównaniu do 2014 roku. Tym samym wzrósł odsetek ofert pracy niesubsydiowanych.

**Wykres 22. Udział % ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych do ogółu ofert pracy w 2015 roku**

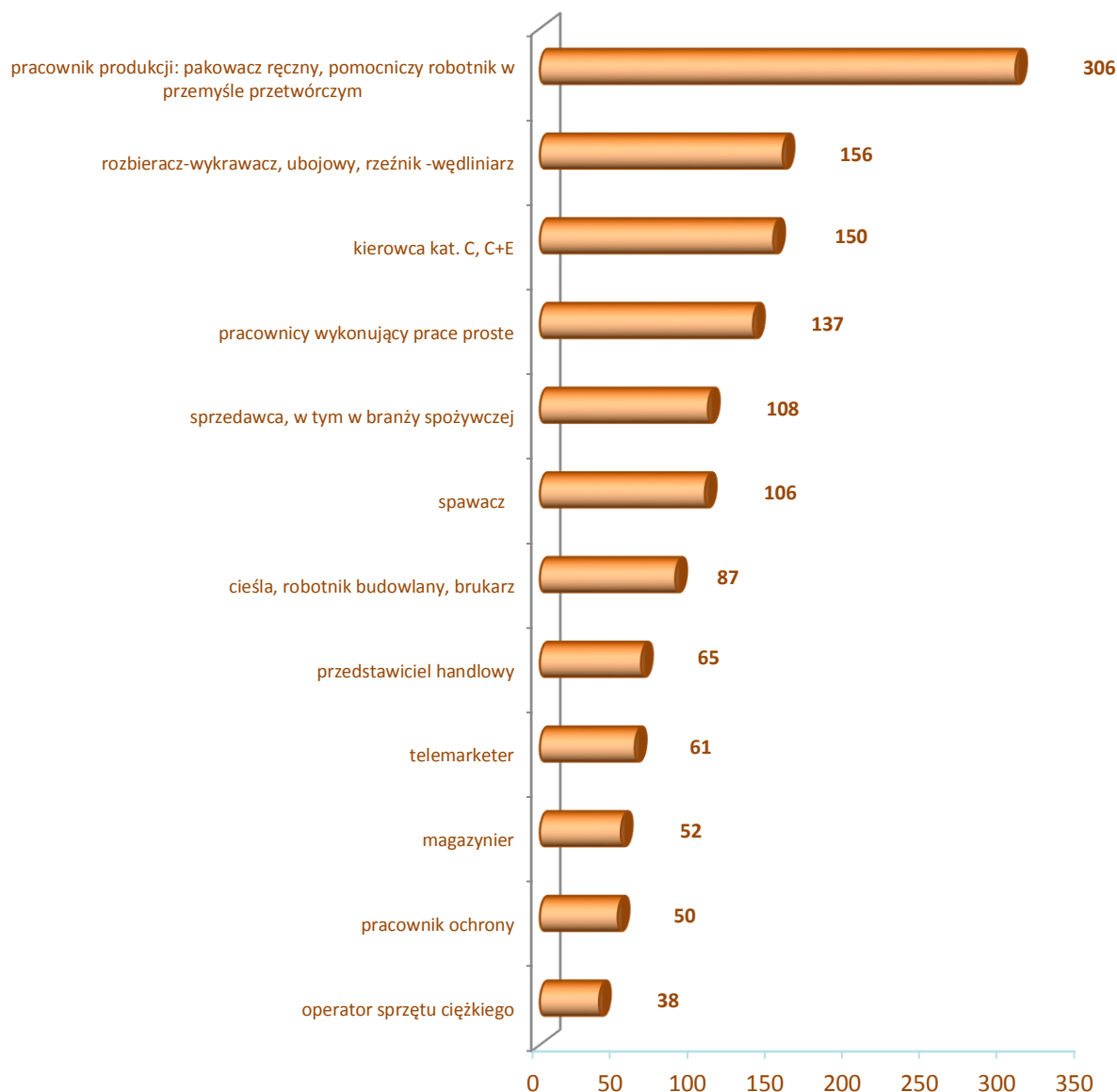


Z ogółu ofert niesubsydiowanych prawie 32% (871) stanowią oferty pozyskane w wyniku kontaktu pośredników pracy z przedsiębiorcami. W 2015r. zrealizowano 237 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 858 ofert pracy.

### **2.1 Oferty pracy niesubsydiowanej w najbardziej popularnych zawodach**

Największa ilość spośród wszystkich ofert niesubsydiowanych, jakie wpłynęły w 2015 roku, dotyczyła prac nie wymagających kwalifikacji zawodowych, takich jak: pakowacz, pracownik produkcji, pracownik wykonujący prace proste, telemarketer. Nieznacznie mniejszą grupę ofert stanowiły te z zakładów pracy zajmujących się przetwórstwem mięsa i drobiu, m.in.: rozbieracz-wykrawacz, ubojowy czy rzeźnik-wędliniarz. W badanym okresie sprawozdawczym odnotowano znaczne zapotrzebowanie na pracowników w branży handlowej - sprzedawca, magazynier, przedstawiciel handlowych, szczególnie w sprzedaży art. spożywczych, ale także w branży budowlanej: cieśla, robotnik budowlany, brukarz. Pracodawcy poszukiwali także wykwalifikowanych operatorów sprzętu ciężkiego: koparek, ładowarek, spycharek. Co dwudziesta oferta skierowana była do kierowców kat. C, C+E, a co dwudziesta szósta do spawaczy. Pracownik ochrony był również stanowiskiem, który często pojawiał się w zgłoszonych ofertach pracy.

**Wykres 23. Oferty pracy niesubsydiowanej w najliczniejszych zawodach w 2015 roku**



## 2.2 Zagraniczne oferty pracy

Pomocniczą grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne udostępniane w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w sieci EURES. Urząd miał do dyspozycji 3647 miejsc pracy (w 2014r. zgłoszonych 2310 wakatów). Oferty te najczęściej dotyczyły krajów: Niemcy, Norwegia, Finlandia, Czechy, Wielka Brytania. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowania na stanowiska związane z branżą przemysłową (monter, spawacz, elektryk, ślusarz, robotnik budowlany, operator CNC, pracownik magazynu), branżą gastronomiczno-hotelarską (animatore sportowy, dziecięcy, kelner, barman, kucharz, recepcjonista), a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi (pielęgniarka, opiekun domowy, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych). Pojawiały się również zapotrzebowania na stanowiska dotyczące prac sezonowych, związanych ze zbiorem pieczarek, truskawek, jabłek, gruszek, selera czy grochu itp.

Szczególne zapotrzebowanie na pracowników jako opiekunów osób starszych wykazują także agencje zatrudnienia. W tutejszym Urzędzie odbyło się spotkanie

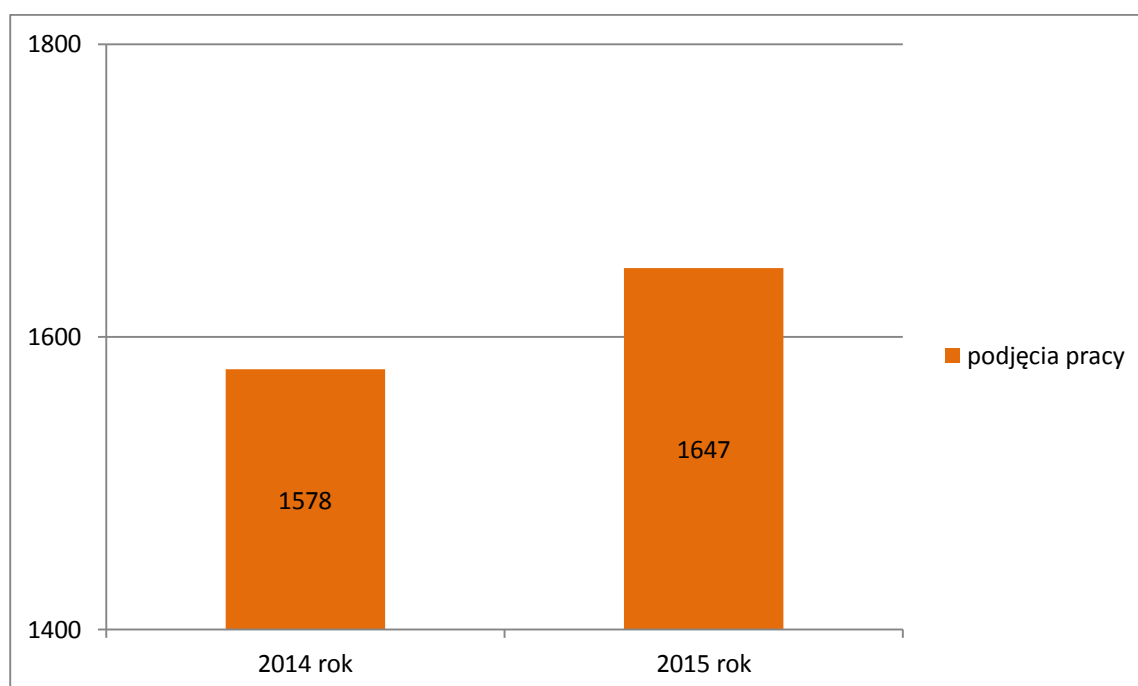
z przedstawicielami agencji Aterima sp. z o.o. z Krakowa oraz A&J Partners sp. z o.o. z Bytomia. Najwięcej opiekunów potrzebnych jest w Niemczech.

### **Podjęcia pracy**

W 2015 roku w ewidencji powiatowego urzędu pracy odnotowanych zostało **4985** podjęć pracy. Blisko 33% (1647) podjęć pracy stanowiły podjęcia pracy dokonywane za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy, w wyniku 8010 wydanych skierowań na rozmowy kwalifikacyjne.

W stosunku do danych z 2014r. liczba podjęć pracy ogółem za pośrednictwem tut. Urzędu wzrosła - prawie 70 osób więcej podjęło pracę w 2015r. (wzrost o 4 %).

### **Wykres 24. Podjęcia pracy w latach 2014-2015 roku**



### **3. Współpraca z pracodawcami**

W minionym roku współpracowaliśmy z ponad 1800 podmiotami gospodarczymi, z czego ponad 550 to nowi pracodawcy, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. Urzędu. Wśród tych firm byli także inwestorzy, tworzący nowe miejsca pracy, jak Energo Mechanik Sp. z o.o. – branża przemysłowa – produkcja części do lokomotyw na terenie byłego zakładu Fablok, Vivenge sp. z o.o. – produkcja banerów, szyldów reklamowych w specjalnej strefie ekonomicznej, w Trzebini oraz market spożywczy DINO sp. z o.o. w Młoszowej.

Pośrednicy pracy promują oferowane usługi i pozyskują oferty pracy, bezpośrednio u pracodawców. W 2015r. zrealizowano 237 wizyt u przedsiębiorców. Ponadto organizujemy bądź uczestniczymy w przedsięwzięciach skierowanych do pracodawców. W październiku 2015r. wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie zorganizowano spotkanie dla pracodawców, mające na celu przekazanie informacji o instrumentach i usług rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Nasze usługi promowano również podczas Gali Przedsiębiorczości 2015, która wyróżnia w drodze konkursu najlepszych powiatowych pracodawców. Uczestniczyliśmy także w targach pracy, organizowanych przez ościenne

urzędy – PUP Jaworzno i PUP Oświęcim, Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej – Targi Przedsiębiorczości 2015, a także przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Chrzanowie i Krzeszowicach przy OHP Kraków – Chrzanowskie Targi Edukacji i Pracy. Dodatkowo po raz pierwszy w okresie września - listopada 2015r. tut. Urząd przeprowadził badania ankietowe wśród pracodawców na temat bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Do wypełnienia ankiety zostało zaproszonych 230 przedsiębiorstw, z czego 74 wzięły udział w badaniu, 1/3 zadeklarowała zwiększenie zatrudnienia, w szczególności w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca oraz fryzjer.

#### 4. Zwolnienia grupowe

Do tut. Urzędu w 2015 roku zwolnienia grupowe zgłosiło 12 zakładów na łączną ilość 50 osób. Większość przedsiębiorstw nie wskazywało ilości osób przewidzianych do zwolnienia:

- Tauron Wydobycie S.A. z siedzibą w Jaworznie - 46 osób z terenu powiatu chrzanowskiego - program dobrowolnych odejść\*;
- PZU S.A z siedzibą w Warszawie - 2 osoby z powiatu chrzanowskiego;
- PKO Bank Polski z siedzibą w Warszawie - 1 osoba z powiatu chrzanowskiego;
- Glas-Bud Sp. z o.o. z siedzibą w Sosnowcu - 1 osoba z powiatu chrzanowskiego;
- Tauron Dystrybucja Pomiary Sp. z o.o. z siedzibą w Tarnowie;
- Alior Bank S.A. w Warszawie;
- PZU S.A Życie siedzibą w Warszawie;
- Poczta Polska S.A. z siedzibą w Warszawie;
- Orange Customer z siedzibą w Warszawie;
- Orange Polska S.A. z siedzibą w Warszawie;
- Tauron Dystrybucja S.A. z siedzibą w Będzinie;
- Tauron Dystrybucja Serwis S.A. Gliwice

\* W grudniu 2015r. tut. Urząd uczestniczył w spotkaniu z pracownikami Tauron Wydobycie S.A., które odbyło się na terenie Zakładu Górniczego „Janina”. Celem spotkania było przekazanie informacji na temat możliwych form pomocy dla zwalnianych pracowników – warunki rejestracji w urzędzie, świadczone usługi, a także zapoznanie z aktualnymi ofertami pracy. Spośród 46 osób przewidzianych do programu dobrowolnych odejść, 23 osoby uczestniczyły w spotkaniu. Byli to pracownicy, którzy podlegali rejestracji w tut. urzędzie. Obecnie zarejestrowało się 19 osób, z czego większość oczekuje na świadczenia przedemerytalne, wszystkie osoby mają ustalony profil pomocy III.

#### 5. Zatrudnianie cudzoziemców

W miniony rok odnotowano **znaczny wzrost** zainteresowania wśród lokalnych pracodawców zatrudnieniem obcokrajowców, głównie z Ukrainy.

W 2015 roku 46 zakładów z terenu powiatu chrzanowskiego zarejestrowało 361 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemców. Wszystkie oświadczenia figurowały na obywateli Ukrainy. Dla porównania w 2014 roku zarejestrowano 151 takich oświadczeń, jest to znaczny **wzrost blisko 150%**.

Największą ilość składają pracodawcy z branży transportowej - na stanowisko kierowcy samochodu ciężarowego na trasach międzynarodowych - 265. Pozostałe zarejestrowane stanowiska to: pracownicy obsługi lunaparku - 20, pracownik uboju - 13,

magazynier - 12, specjalista ds. marketingu i handlu - 6, monter konstrukcji aluminiowych - 8, robotnik budowlany - 7, fryzjer - 1, elektryk samochodowy - 2, sprzątaczką - 3, szwaczka - 5, operator koparki - 2, opiekun osoby starszej - 2, stolarz - 3, pracownik biurowy - 2, spedytor - 1, blacharz samochodowy - 1, przedstawiciel handlowy - 1, mechanik samochodowy - 1, osoba zawijająca cukierki - 2, grafik komputerowy - 1, technik elektronik - 1, mechanik maszyn - 1.

Najwięcej oświadczeń złożyły firmy: Polcat Trans Sp. z o.o. z siedzibą w Płazie Duhabex Sp. z o.o. z siedzibą w Trzebini oraz Smokoland z siedzibą w Trzebini.

Ponadto pracodawcy, którzy zamierzali zatrudnić cudzoziemców, składali oferty pracy w celu wydania opinii dotyczącej możliwości zrekrutowania na określone stanowisko obywateli polskich. W 2015 roku 18 pracodawców zgłosiło takie oferty pracy na 172 miejsca pracy. Największą ilość złożyli pracodawcy poszukujący pracowników na następujące stanowiska: pracownik produkcji w branży mięsnej, kierowcy samochodu ciężarowego na trasach międzynarodowych, magazynier specjalista ds. marketingu i handlu, operator urządzeń do prania i prasowania chemicznego, kierownik ds. zaopatrzenia oraz handlowiec.

## **6. Aktywizacja osób niepełnosprawnych**

Oferty pracy wyłącznie dla osób niepełnosprawnych, stanowią niewielki procent wszystkich ofert pracy wpływających do tut. Urzędu. W 2015r. stanowiły około 4% z ogółu, a więc były to 155 oferty pracy dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, na podobnym poziomie co w roku 2014. Najczęściej dotyczyły następujących stanowisk: sprzątaczką, pracownika ochrony mienia, pracownik biurowy, pakowacz czy handlowiec. W ramach aktywizacji bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2015r. tut. Urząd skierował 21 osób do odbycia stażu, 16 osób do prac społecznie-użytecznych i 15 osób do udziału w szkoleniach. Ponadto 8 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia (prace interwencyjne, dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r.ż.), a 6 osób rozpoczęło działalność gospodarczą, korzystając z dostępnych środków finansowych z tut. Urzędu.

Poradnictwo zawodowe objęło łącznie 124 osoby niepełnosprawne, w tym:

- poradnictwo indywidualne skierowano do 73 osób
- poradnictwo grupowe skierowano do 51 osób

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano warsztaty: „Nie jesteś sam”. Wsparcie to miało na celu pomoc osobom niepełnosprawnym w określeniu ich mocnych i słabych stron, umiejętności, przygotowanie do poszukiwania pracy i kontaktu z pracodawcą. Przedstawienie uprawnień przysługujących ON w pracy.

W 2015 roku zrealizowano również dwie edycje warsztatów „ABC poszukiwania pracy” przeprowadzonych we współpracy ze Wspólnotą Roboczą Związków Organizacji Socjalnych - WRZOS z Krakowa. Podczas spotkania mówiono o szansach i zagrożeniach osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Przedstawiono sposoby poszukiwania pracy oraz przygotowano uczestników do spotkania z pracodawcą podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Udzielono także informacji o aktualnych ofertach pracy będących w posiadaniu tut. Urzędu i organizacji WRZOS. Wszystkie te działania były przeprowadzone w ramach projektu „Doradztwo i Kariera - aktywizacja zawodowa i społeczna osób z niepełnosprawnościami” realizowanego przez WRZOS a współfinansowanego ze środków PFRON.

## 7. Poradnictwo zawodowe

W 2015 roku poradnictwem zawodowym w różnych formach objęto łącznie **2507 osób**. W ramach poradnictwa zawodowego w trakcie 2094 wizyt udzielono dla 1914 osób porad indywidualnych. W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 69 grup warsztatowych, w których łącznie wzięły udział 593 osoby. Zorganizowano także jedną grupę szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (wcześniej szkolenie w klubie pracy, które aktualnie jest wliczane w porady grupowe). W szkoleniu tym uczestniczyło 9 osób.

**Tabela 12. Usługi poradnictwa zawodowego w 2014 r. i w 2015 r.**

PORADNICTWO ZAWODOWE	OKRES REALIZACJI	
	ROK 2014	ROK 2015
	2985	2507
<b>Poradnictwo indywidualne</b>	1437	1914
<b>Poradnictwo grupowe</b>	1548	593

## 8. Porady indywidualne

W 2015 roku z indywidualnego poradnictwa skorzystało 1920 osób. Jest to liczba wyższa niż w 2014 roku. Wynika to m. in. ze zmian organizacyjnych w urzędzie i funkcją doradcy klienta. Początkowo doradcy klienta, którzy nie byli wcześniej doradcami zawodowymi nie udzielali porad. Po zapoznaniu się jednak z tematem, po przeszkoleniach, zaczęli udzielać porad co przełożyło się na wzrost tej liczby w 2015 r. Aktualnie praca z klientem ma charakter bardziej indywidualny, ma rozpoznać potrzeby, możliwości i ewentualne ograniczenia w możliwości podjęcia pracy. Wspólnie z doradcą klienta opracowywany jest Indywidualny Plan Działania określający właśnie indywidualną ścieżkę aktywizacji (w szczególności usługi i instrumenty) mającą doprowadzić do trwałego zatrudnienia.

Warto zauważyć że 52% osób objętych poradnictwem zawodowym stanowiły kobiety. Z kolei niewielką część stanowiły osoby zarejestrowane ze statusem poszukujących pracy, jedynie 3 osoby. Wynika to m. innymi z faktu, iż są to często osoby zatrudnione i poszukujące dodatkowego zatrudnienia, znają więc rynek pracy, pobierają świadczenia np. rentowe, bądź w związku z istniejącymi przepisami muszą być zarejestrowane, często nie wymagają wsparcia doradczego.

Wśród klientów poradnictwa zawodowego najliczniejszą grupę stanowili klienci z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (462 a więc 24%), którzy wymagali wsparcia w postaci określenia predyspozycji, wyboru kierunku szkolenia czy kształcenia oraz przygotowania do poszukiwania zatrudnienia. Najmniej liczną z kolei grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnym (262, a więc blisko 14 %), które w dużej mierze kontynuują naukę mają już wybrany zawód i w nim poszukują możliwości zdobycia doświadczenia np. w formie stażu. Tendencje te utrzymują się już od paru lat. Znaczny wzrost z kolei zaobserwowano *osób długotrwale* bezrobotnych. Dzięki realizacji projektów unijnych, osoby długotrwale bezrobotne mogą korzystać z różnych usług i instrumentów, stanowią w projektach grupę priorytetową. Wcześniej jednak korzystają z porad, aby idąc na rozmowę z pracodawcą, przygotować się bezpośrednio do tego spotkania.

**Tabela 13. Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego**

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe		
		Liczba klientów indywidualnego poradnictwa w 2014 roku	Liczba klientów indywidualnego poradnictwa w 2015 roku
ogółem	bezrobotni	1437	1892
	poszukujący pracy	15	3
bezrobotni do 25 roku życia	bezrobotni	435	525
bezrobotni powyżej 50 roku życia	bezrobotni	219	362
bezrobotni powyżej 12 miesięcy	bezrobotni	118	399
niepełnosprawni	bezrobotni	61	73

## 9. Porady grupowe

W roku 2015 zorganizowano 68 (o 28 mniej niż w 2014 roku) grup warsztatowych. Wynika to po raz kolejny z faktu wprowadzenia funkcji doradcy klienta i innych dodatkowych zadań tychże pracowników. Z usług grupowego poradnictwa zawodowego skorzystały 584 osoby, wśród których nieznacznie przeważają kobiety – 317. W zajęciach brały udział tylko 2 osoby poszukujące pracy, resztę stanowiły osoby bezrobotne.

W minionym roku można po raz kolejny wskazać, iż grupą dominującą, uczestniczącą w poradnictwie grupowym były osoby młode do 30 roku życia, które chętnie uczestniczyły w poradach zaraz po rejestracji, aby określić swoją ścieżkę, wybierając dla siebie najlepsze formy wsparcia.

**Tabela 14. Usługi poradnictwa grupowego**

Wyszczególnienie kategorii os. bezrobotnych	Liczba osób uczestniczących w poradzie w 2014 roku	Liczba osób uczestniczących w poradzie w 2015 roku
ogółem	1548	584
bezrobotni	923	575
poszukujący pracy	-	2
bezrobotni do 25 roku życia	378	196
bezrobotni powyżej 50 roku życia	86	138
bezrobotni powyżej 12 miesięcy	246	209
niepełnosprawni	31	51

Najwięcej grup zorganizowano w ramach zajęć Co? Gdzie? Jak? Osoby bezrobotne w szczególności młode, chętnie korzystały z tych spotkań zaraz na po rejestracji w Urzędzie. Celem było zdobycie wiedzy o aktualnie świadczonych usługach i instrumentach, o realizowanych projektach. Korzystanie przez osoby bezrobotne zaraz



po rejestracji daje możliwość szybszej aktywizacji osób z wysoką motywacją, strony od razu zaczynają szukać pracodawcy pod konkretną formę wsparcia.

Sporym zainteresowaniem cieszyły się oczywiście także zajęcia Wizytówka zawodowa – CV oraz Video CV mające na celu bezpośrednie przygotowanie do kontaktów z pracodawcą, a więc warsztaty pomagające stworzyć profesjonalne dokumenty aplikacyjne i pomagające przygotować się do spotkania z pracodawcą również w formie filmu video. Inna tematyka zajęć dotyczyła przygotowania do prowadzenia własnej firmy oraz szereg zajęć w zakresie określania predyspozycji zawodowych, potencjału zawodowego, kompetencji społecznych, komunikacji interpersonalnej, sposobów radzenia sobie ze stresem oraz prowadzone były warsztaty w zakresie podstawowej obsługi komputera.

## 10. Efektywność w poradnictwie zawodowym

Efektem poradnictwa zawodowego jest rozwiązanie problemu zawodowego, z którym klient kierowany jest do doradcy. Często nie jest to więc tylko podjęcie pracy, ale podjęcie pierwszych kroków zmierzających do podjęcia zatrudnienia, zwiększenia aktywności na rynku pracy. Może być weryfikowane przy pomocy różnych narzędzi np. ankiet ewaluacyjnych, wywiadów, opinii, ale przede wszystkim są to informacje zwrotne uzyskane bezpośrednio od klientów. Niestety nie zawsze taką informację zwrotną Urząd uzyskuje, dlatego mimo wszystko poniżej przedstawiono twarde efekty poradnictwa zawodowego w tabeli poniżej.

**Tabela 8. Efektywność poradnictwa zawodowego**

Efekt poradnictwa zawodowego	Liczba osób / % osób aktywizowanych spośród korzystających z poradnictwa zawodowego	
	ROK 2014	ROK 2015
Ogólna liczba osób, która skorzystała z poradnictwa zawodowego	<b>2985</b>	<b>2507</b>
Podjęcie pracy	304	549
Wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych (z różnych powodów)	362	308
szkolenie	338	140
Dotacje na własną działalność gospodarczą	101	66
Łączna liczba osób, które podjęły pracę lub zostały zaktywizowane po poradnictwie zawodowym	<b>1105</b>	<b>1063</b>
% osób zaktywizowanych spośród korzystających z poradnictwa zawodowego	<b>37,02%</b>	<b>42,4%</b>

Z pewnością najbardziej pożądanym efektem pracy doradców jest podjęcie pracy przez ich klienta czy też założenie przez niego działalności gospodarczej. Pamiętać należy jednak, że do doradcy trafiają osoby z największymi deficytami i że poradnictwo

zawodowe często rozpoczyna proces, a droga do sukcesu może być daleka i trwać nawet kilka miesięcy.

W tej trudnej sytuacji na rynku cieszy fakt, że klienci PUP aktywizują się w różny sposób, co ma przełożenie w 42,4% efektywności zawodowej w 2015 roku w odniesieniu do 37,02% w 2014 roku.

### **Promocja i dodatkowe działania podejmowane w ramach poradnictwa zawodowego**

Warto zwrócić uwagę, iż praca doradcy nie opiera się tylko na pracy z klientem, dodatkowo doradcy podejmowali inne działania takich jak:

- kontynuacja współpracy z OPS celem sprawniejszej aktywizacji wspólnych klientów:
  - współpraca z Klubem Integracji Społecznej w Trzebini;
  - spotkania informacyjno – konsultacyjne z pracownikami OPS dotyczące bieżących spraw oraz platformy SEPI, a także Programu Aktywizacja i Integracja,
- kontynuacja współpracy z kuratorami celem sprawnej wymiana informacji i praca nad aktywizacją wspólnych klientów;
- współpraca z OHP, udział w Targach Pracy, wspólne prelekcje dla młodzieży;
- opracowywanie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych;
- opracowanie barometru zawodów na rok 2016;
- rekrutacja i poradnictwo zawodowe w ramach programu specjalnego realizowanego przez PUP w Chrzanowie;
- udział w realizacji filmu promującego Program Aktywizacja i Integracja;
- udział w Powiatowej Konferencji Kuźnia Młodych Ekonomistów w ZSECH w Trzebini;
- uczestnictwo w spotkaniu informacyjnym dla zwalnianych pracowników na terenie Tauron Wydobycie S.A w Jaworznie - ZG Janina;
- udział w Targach Przedsiębiorczości organizowanych przez TOZCH i promocja usług PUP;
- prezentacja w Zespole Szkół Usługowo – Technicznych w Trzebini „Jak napisać biznes plan” w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości;
- współpraca ze szkołami, udział w spotkaniach z młodzieżą gimnazjalną i ponadgimnazjalną, prowadzenie prelekcji dotyczących rynku pracy, możliwości dalszego kształcenia i zawodów przyszłości, czy sposobów rekrutacji pracowników;
- współpraca z Wspólnotą Roboczą Związków Organizacji Socjalnych celem aktywizacji osób niepełnosprawnych;
- współpraca w ramach porozumienia z Zakładem Karnym w Trzebini, realizacja poradnictwa grupowego dla osób, które niebawem mają opuścić ten zakład;
- promocja, pomoc w rekrutacji, prowadzenie warsztatów inspiracyjnych, współpraca z wolontariuszami oraz z WUP w ramach Programu Regionalnego „Gwarancja 50+”;
- współpraca nad poprawą działań między OPS-ami a PUP-ami, prezentacja filmu realizowanego w PUP w Chrzanowie w siedzibie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie;
- opiniowanie nowych kierunków kształcenia dla szkół;
- kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na badania lekarskie;
- umożliwiający wydanie opinii o przydatności zawodowej do kierunku szkolenia;

- organizacja porad grupowych w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy;
- włączenie się w obchody Dnia uczenia przez całe życie poprzez organizację porady grupowej;
- organizacja porada grupowej, indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;
- włączenie się w organizację Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości poprzez konsultacje indywidualne i poradę grupową oraz spotkania z młodzieżą ponadgimnazjalną;

W 2015 roku w ramach wymienionej wyżej współpracy podpisano porozumienia z Zespołem Szkół w Libiążu, Zespołem Szkół Ekonomiczno Chemicznych w Trzebini, Zakładem karnym w Trzebini oraz z Ochotniczym Hufcem Pracy. Celem tychże porozumień jest usprawnienie podejmowanych działań mających na celu aktywizację zawodową, przygotowanie do poszukiwania zatrudnienia oraz wzajemną promocję oferowanych usług.

#### **IV. WYDATKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE**

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2015 roku wydatkował środki w wysokości **26 119,6 tys. zł**. W odniesieniu do 2014 roku łączna kwota wydatków uległa zmniejszeniu o **2 809,1 tys. zł** tj. o 9,7% . Szczegółowy opis wydatków przedstawia poniższa tabela:

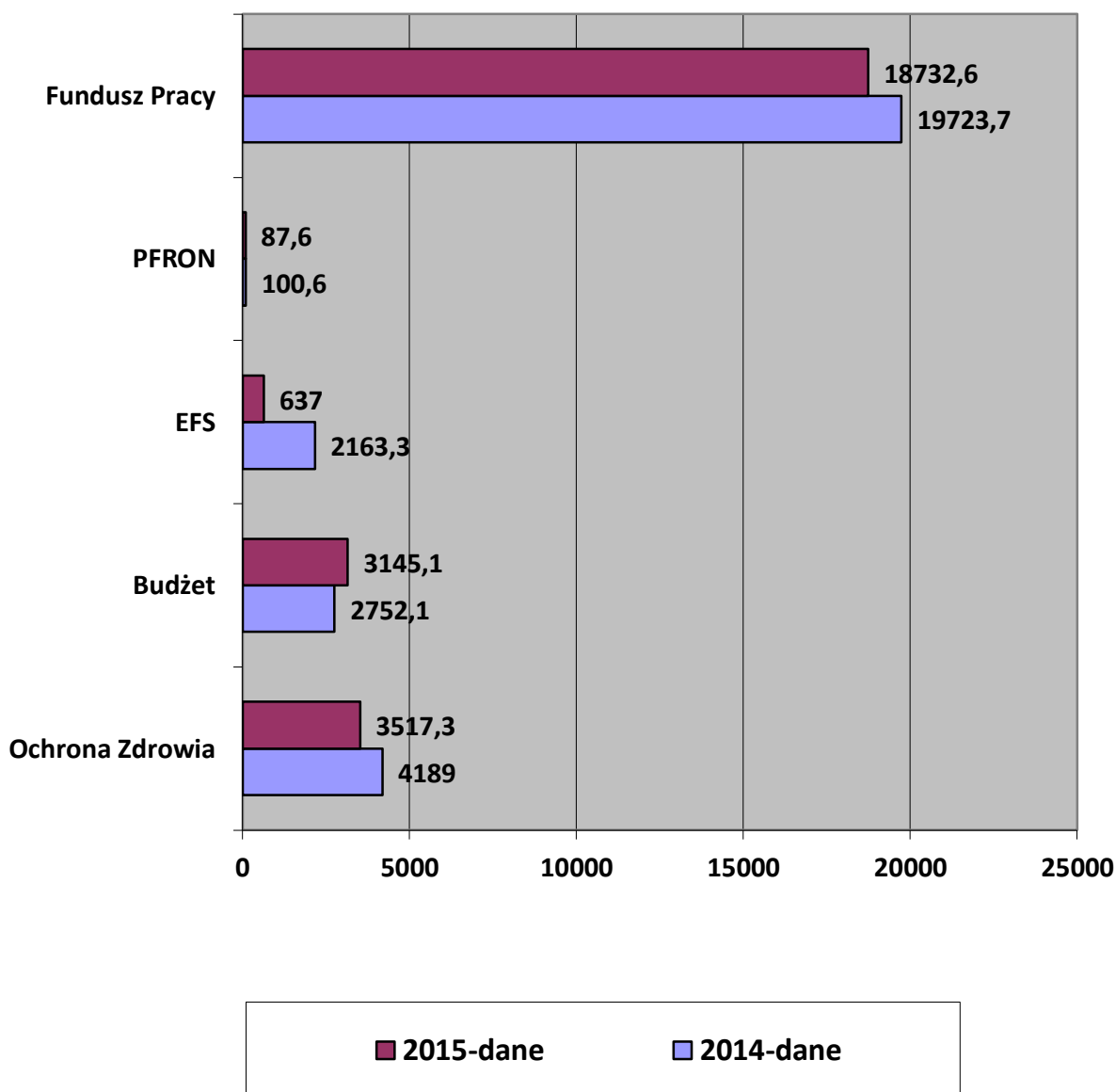
##### **Wydatki z działalności Urzędu Pracy w 2014 i 2015 roku.**

WYSZCZEGÓLNIENIE		2014	2015	Dynamika w %	Udział % w wydatkach ogółem
		w tys. zł			
<b>WYDATKI OGÓŁEM</b>		<b>28 928,7</b>	<b>26 119,6</b>	<b>90,3</b>	
Ochrona zdrowia		4 189,0	3 517,3	84,0	13,5
Budżet		2 752,1	3 145,1	114,3	12,1
EFS (projekty konkursowe)		2 163,3	637,0	29,5	2,4
PFRON		100,6	87,6	87,1	0,3
Funduszu Pracy		19 723,7	18 732,6	95,0	71,7
w tym:	zasiłki dla bezrobotnych	9 628,7	7 711,8	80,1	
	programy przeciwdziałania bezrobociu	8 990,7	10 098,8	112,3	
	W tym: projekt systemowy	4 777,5	3 569,8	74,7	
	pozostałe wydatki	1 104,3	922,0	83,5	

W przedstawionej powyżej tabeli wynika, iż dynamika wydatków ma tendencję spadkową. Należy jednak podkreślić, że w wydatki Funduszu Pracy na aktywizację

zawodową osób bezrobotnych wzrosły o 12,3 %, natomiast wydatki bierne takie jak zasiłki dla bezrobotnych spadły aż o 19,9 %

### Porównanie wydatków Urzędu Pracy w latach 2014 - 2015



Analizując dane przedstawione na wykresie, obrazujące strukturę i wielkość wydatków Urzędu w latach 2014-2015 możemy zauważyć tendencje wzrostową w ramach wydatków budżetowych, natomiast spadek wydatków zanotowały wydatki dot. środków Funduszu Pracy, PFRON oraz Ochrony Zdrowia jak również wydatki w ramach projektów konkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki **Funduszu Pracy** w 2015 roku uległy zmniejszeniu w stosunku do 2014 roku o 991,1 tys. zł tj. o 5 %. W porównaniu z rokiem 2014 wypłacono mniej zasiłków dla

osób bezrobotnych o kwotę 1 916,9 tys. zł tj. o 19,9 %. Nastąpił znaczny spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku. Dla porównania liczba zasiłków w przeliczeniu na pełne miesiące wypłacona w 2014r. wynosiła 9 844 natomiast liczba zasiłków w 2015r. wynosiła 7 983 (spadek o 1 861). Liczba osób pobierających zasiłek dla osób bezrobotnych w 2014r. wynosiła 2.885 osób, natomiast w 2015r. 2 414 osób. Nastąpił spadek o 471 osób tj. 16,3 %.

Wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zwiększyły się o 1 108,1 tys. zł tj. o 12,3%. Dokonując analizy wydatków aktywnych należy stwierdzić, iż nastąpiło zwiększone zapotrzebowanie ze strony pracodawców jak również osób bezrobotnych. Wzrosło zainteresowanie robotami publicznymi, pracami interwencyjnymi, przygotowaniem zawodowym dorosłych, stażami, dofinansowaniem wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W ramach tych wydatków największą grupę stanowią wydatki na staż 4.140,7 tys. zł tj. 41,0 %, następną grupę co do wielkości wydatków stanowią środki przeznaczone na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej 2.512,0 tys. zł tj. 24,9%. W dalszej kolejności klasyfikują się wydatki na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 1.123,9 tys. zł tj. 11,1% .Najmniejszą grupę wydatków stanowiły środki przeznaczone na refundację pracodawcom składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych osób do 30 roku życia 4,3 tys. zł tj. 0,04%.

W 2015r. Urząd realizował nowe formy wsparcia przeznaczone dla osób do 30 roku życia:

- bon zatrudnieniowy, na który wydatkowano 16,6 tys. zł tj. 1,5 %;
- bon na zasiedlenie, na który wydatkowano 44,5 tys. zł tj. 4,4%

Szczególną uwagę należy również zwrócić na wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które w 2015r wyniosły 300,6 tys. zł. W stosunku do 2014r nastąpił wzrost o 245,3 tys. zł tj. 543,5 %. Pozostałe wydatki fakultatywne i inne nielimitowane (np .dodatki aktywizacyjne) uległy również zmniejszeniu o 182,3 tys. zł tj. 16,5 %.

Wydatki z **PFRON-u** przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Wydatki w 2015r. uległy zmniejszeniu w stosunku do 2014 roku o 13 tys. zł tj. 12,9%.

Wydatki w ramach **Europejskiego Funduszu Społecznego na projekty konkursowe** w 2015r. uległy znacznemu zmniejszeniu w stosunku do 2014r. (spadek 1526,3 tys. zł tj. o 70,5% ) niemniej należy zaznaczyć, że wspomniane projekty konkursowe tj. „P(rogram) R(ozwoju) A(ktywności) C(hrzanowskich) A(bsolwentów)” oraz „Aktywna kadra-sprawny Urząd” zakończyły się 30.06.2015r.

Projekt „Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych” zakończył się 31 października 2015r.

Wydatki **Budżetowe** w 2015 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2014 roku o 393,0 tys. zł tj. o 14,3 %.

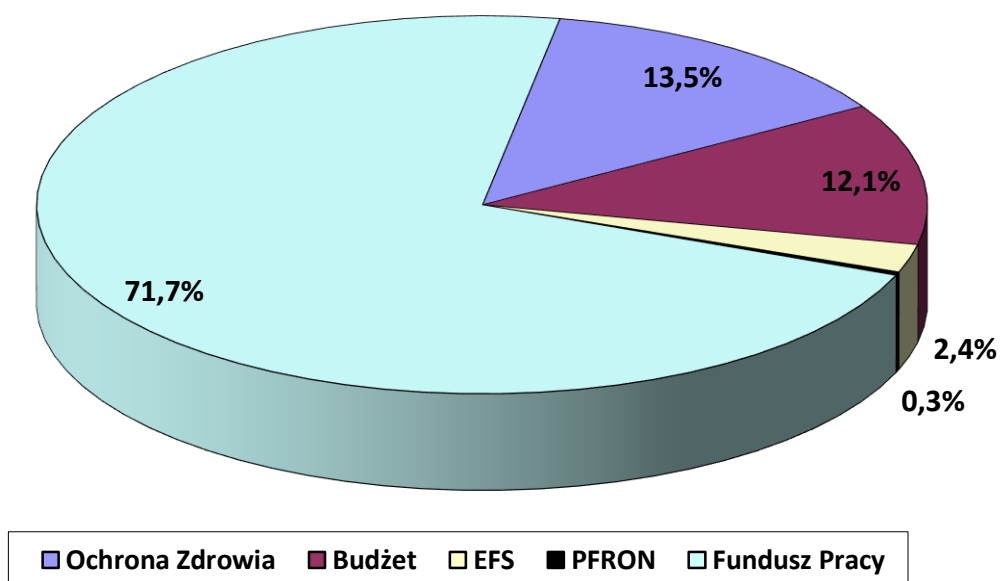
Wydatki **Ochrony zdrowia** w 2015 roku uległy zmniejszeniu w stosunku do 2014 roku o 671,7 tys. zł tj. o 16,0 %.

Spadek wydatków na Ochronę zdrowia spowodowany jest zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Dla porównania liczba świadczeń na ubezpieczenie

zdrowotne w 2014r.wyniosła 71 676 - świadczeń natomiast w 2015r. wyniosła 59 881- świadczeń ( spadek o 11 795 świadczeń).

Należy również zaznaczyć, iż kwota miesięczna składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku nie uległo zwiększeniu i pozostała na poziomie 2014 roku. Powyższe spowodowane było brakiem waloryzacji wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych, który stanowi podstawę naliczenia wysokości składki na ubezpieczenie zdrowotne.

**Wykres 25. Udział procentowy poszczególnych wydatków Urzędu w 2015r obrazuje poniższy wykres:**



Największy udział w wydatkach Urzędu mają wydatki **Funduszu Pracy – 71,7 %** a w tym wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych. Drugą grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki na **Ochronę zdrowia 13,5%** z przeznaczeniem na składki zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki **Budżetowe – 12,1 %**, następnie klasyfikują się wydatki na projekty współfinansowane w ramach **Europejskiego Funduszu Społecznego 2,4 %**. Najmniejszą grupę wydatków stanowią środki **PFRON-u – 0,3%**.

Udział poszczególnych wydatków w całości wydatków Urzędu, biorąc pod uwagę źródła finansowania kształtował się analogicznie do roku 2014.

# V. EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ, INFORMACJI ORAZ ODWOŁANIA OD DECYZJI

## 1. Rejestracje

Głównym zadaniem realizowanym przez Wydział Ewidencji Świadczeń i Informacji jest rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne oraz przyznawanie świadczeń finansowych.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie na 31.12.2015r. wynosiła 4851 i w porównaniu do stanu z dnia 31.12.2014r. (5700) zmalała o 849 osoby.

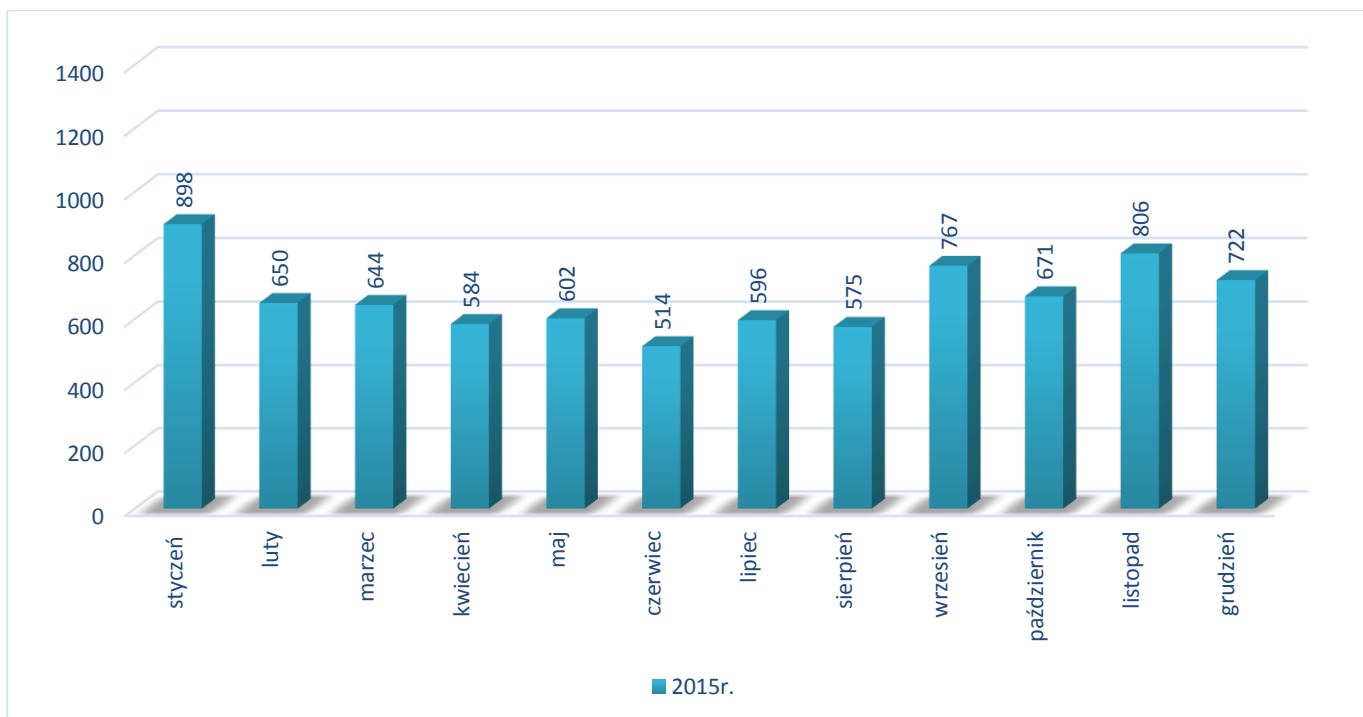
Prawo do zasiłku dla bezrobotnych na koniec 2015r. posiadało 607 osób. Jest to o 1,85% więcej niż w analogicznym okresie roku 2014r.

Z dniem 27 maja 2013r. została uruchomiona usługa elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania takowej rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie wypełnia wnioski o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja jest dostępna dla osób posiadających bezpieczny podpis elektroniczny, podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpis osobisty weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu podpisu elektronicznego. Rejestracja nastąpi z dniem zgłoszenia się w terminie wyznaczonym przez urząd. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną, rejestracja nie dojdzie do skutku i wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostaną usunięte.

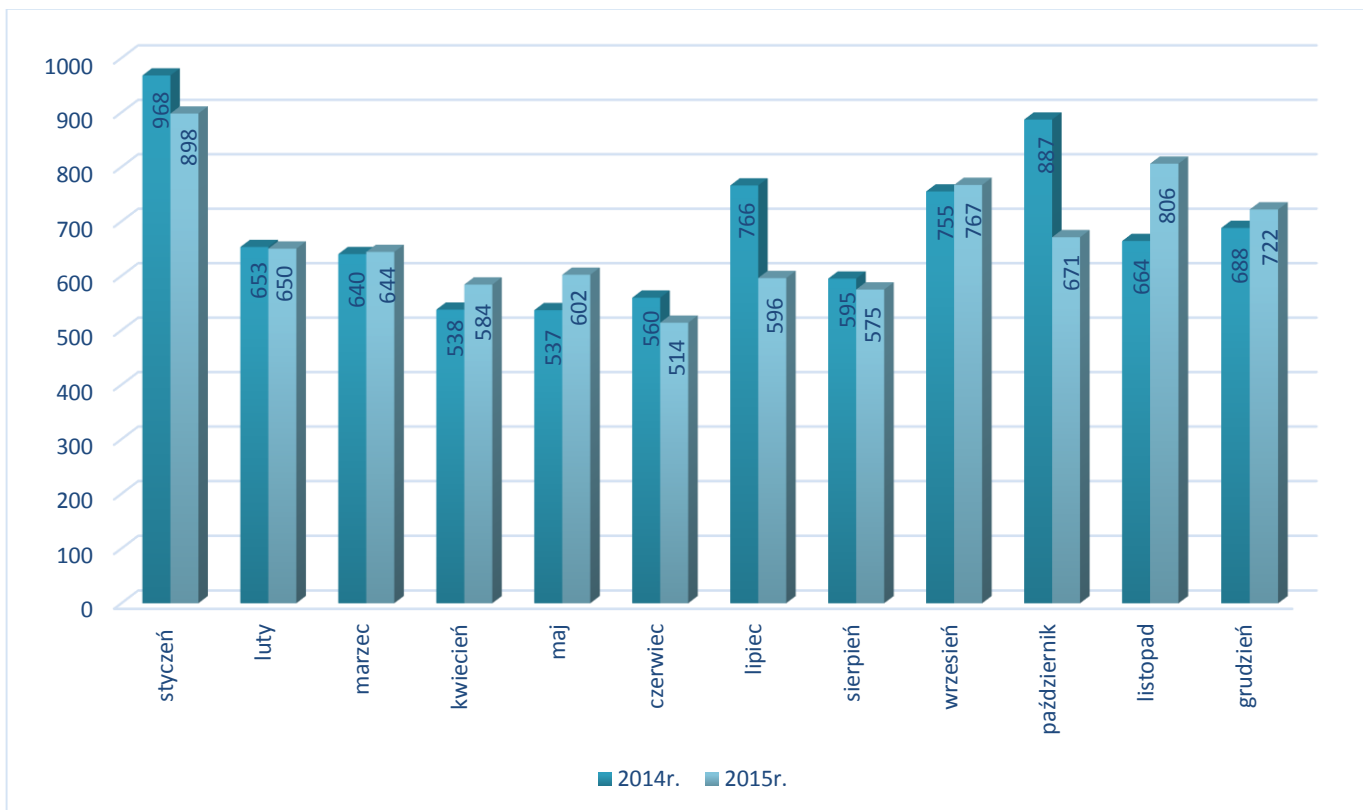
Osoby, które nie posiadają żadnego z wymienionych wyżej podpisów mogą przez internet dokonać zapisu do rejestracji i za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wypełnić stosowny formularz pozwalający dokonać rezerwacji terminu według wskazówek zawartych na stronie. W roku 2015 z elektronicznej drogi rejestracji skorzystało 156 osób.

Od początku wprowadzenia tej usługi miały miejsce 24 rejestracje potwierdzone podpisem elektronicznym, natomiast 486 osób zapoczątkowało proces rejestracji jako bezrobotny przez wypełnienie formularza i rezerwację terminu do dokonania właściwych czynności rejestracyjnych.

**Wykres 26. Liczba osób rejestrujących się w PUP w okresie od stycznia do grudnia 2015 roku.**



**Wykres 27. Liczba osób rejestrujących się w PUP w okresie styczeń – grudzień Porównanie 2014r./2015r.**





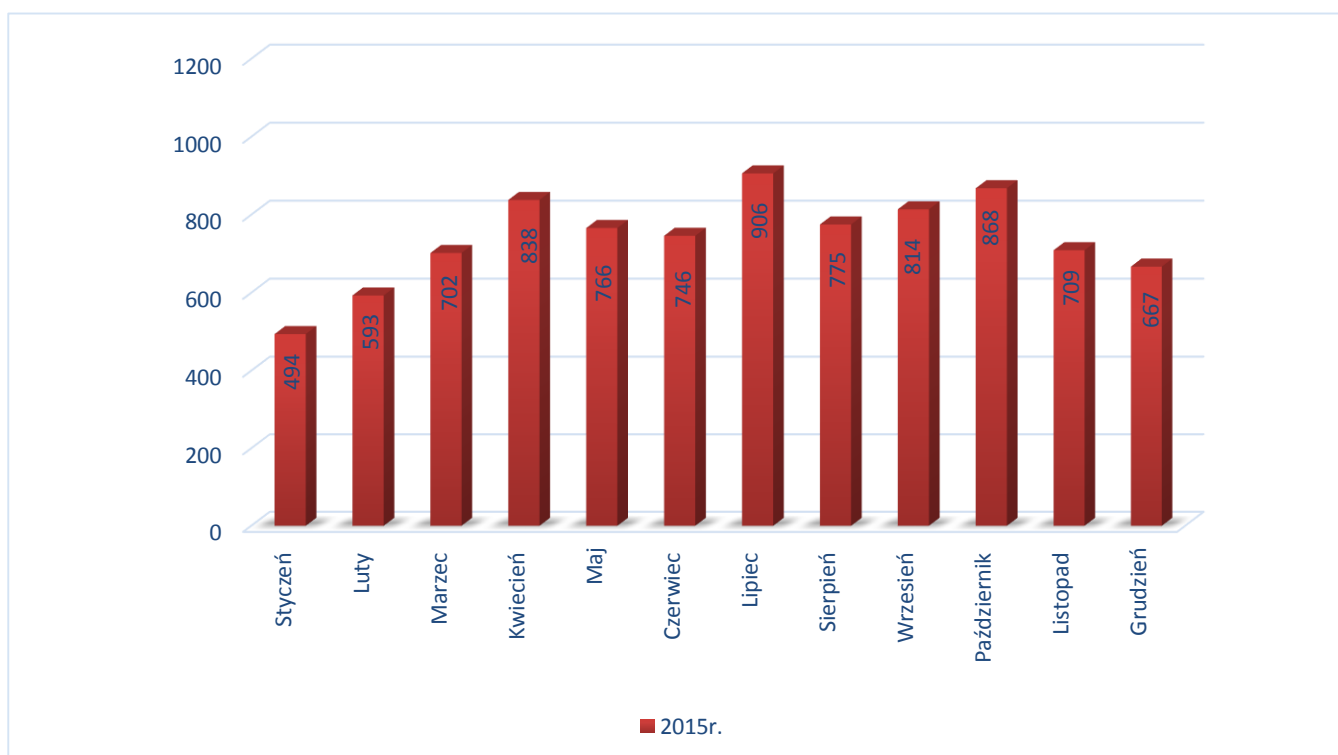
W 2015 r zarejestrowanych zostało 8029 osób. W porównaniu do roku poprzedniego zarejestrowało się o 222 osoby mniej. ( 2014 - 8251 osób ).

Najwięcej osób zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (likwidacja stanowiska pracy). Są to m.in. takie zakłady jak:

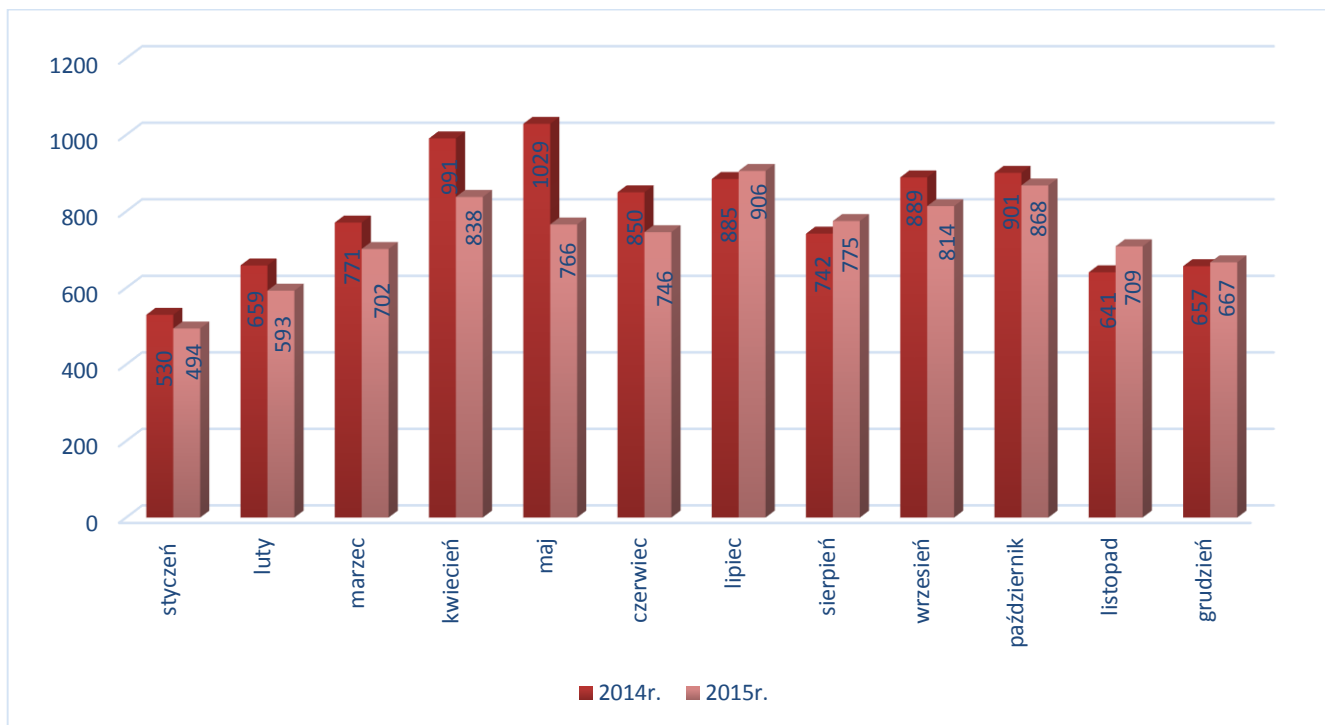
- TAURON Wytwarzanie S.A.
- TAURON Wydobywanie S.A.
- Eurocoles Kromiss
- PSS Społem w Chrzanowie
- U Jędrusia Sp. z o.o. Radziemice
- PKP Cargo S.A.

W drugiej kolejności zarejestrowały się osoby, którym nie przedłużono umów o pracę oraz osoby rejestrujące się po raz kolejny. Znaczna część mężczyzn rejestrowała się po pracy w zawodzie ślusarz, magazynier, spawacz. Wśród rejestrujących się kobiet przeważały zawody sprzedawca i pracownik biurowy.

**Wykres 27. Liczba osób wyłączonych z ewidencji PUP w okresie od stycznia do grudnia 2015 roku.**



**Wykres 28. Liczba osób wyłączonych z ewidencji PUP w okresie styczeń – grudzień Porównanie 2014r./2015r.**



W 2015r. wyłączono z ewidencji 8878 osób. W porównaniu do 2014r. (9545) z ewidencji wyłączono o 667 osób mniej.

W roku 2015 najczęstszymi powodami wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych było podjęcie pracy, ale również brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, własna działalność gospodarcza czy nabycie uprawnień do świadczeń ZUS.

**Raporty ZUS  
U1, U2, U3**



Nowym zadaniem jakie stanęło przed Wydziałem od lutego 2015r. jest prowadzenie postępowań wyjaśniających w stosunku do osób jednocześnie posiadających status osoby bezrobotnej i ubezpieczenie z innego tytułu (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, wojsko). Jest to skutkiem możliwości generowania raportów ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3 otrzymywanych za pośrednictwem Systemu Syriusz. Wydział Ewidencji Świadczeń i Informacji wielokrotnie korzysta z informacji w nich zawartych. Przedstawiają one szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta) i są często kluczowymi w rozstrzyganiu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku.

Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które w zamiarze mają likwidację rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w Urzędzie Pracy.

Raport z usługi U1 dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego (data zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy dobrowolne, czy obowiązkowe, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika), informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano świadczenie), informacje o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego (w tym rodzaj świadczenia, na jaki okres przyznane, czy wysokość świadczenia przyznana w decyzji wynosi połowę minimalnego wynagrodzenia)

Raport z usługi U2 wykazuje dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika, informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, dane o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego.

Raport z usługi U3 generowany jest w cyklach miesięcznych i zawiera od 150 do 200 osób, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Obecnie Raport U3 uwidoczniiony jest na karcie bezrobotnego w Systemie Syriusz i ukazuje się w formie komunikatu „zbieg ubezpieczeń”.

Wszystkie wyżej opisane rodzaje Raportów powodują konieczność prowadzenia krótko lub długookresowych postępowań administracyjnych często wymagających zaangażowania innych instytucji lub samych pracodawców.

Informacje powzięte w ramach raportów ZUS w znaczny sposób zwiększyły ilość spraw, które Wydział zobowiązany jest prowadzić.

Z Raportu U3 miesięcznie wynika od 42 do 76 spraw podlegających sprawdzeniu i rozpatrzeniu

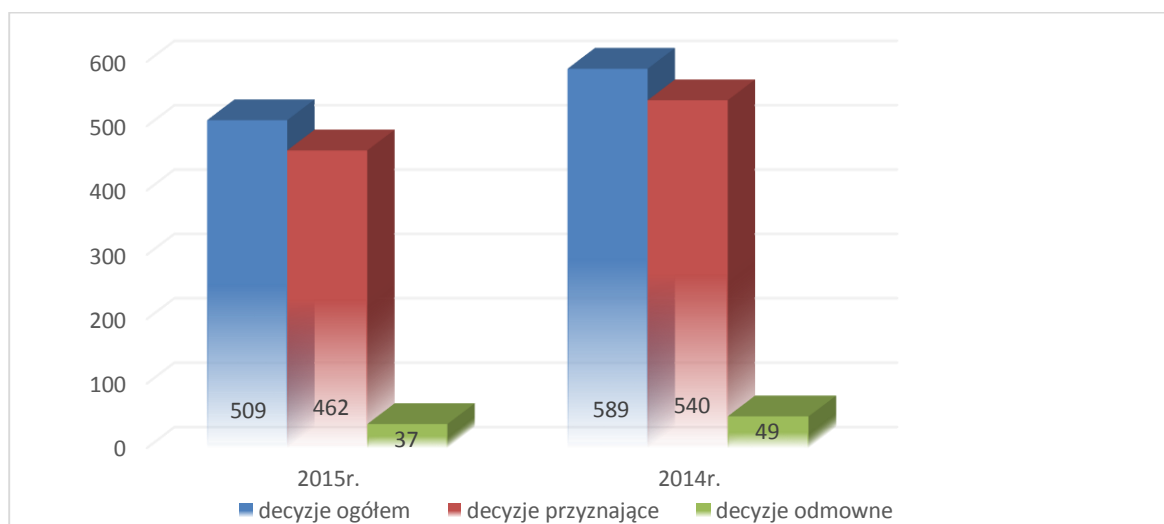
Raport U2		luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
osoby objęte raportem		220	195	200	205	200	210	141	144	125	147	105
w tym	zbiegi ubezpieczeń po rejestracji	42	70	49	63	59	44	56	67	76	12	23
	bez prawa do zasiłku	37	61	43	58	56	38	53	66	75	11	21
	z prawem do zasiłku	5	9	6	5	3	6	3	1	1	1	2

## 2. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2015r. w sprawach dodatków aktywizacyjnych wydano 509 decyzji administracyjnych (2014r. – 589), z tego 462 decyzje przyznające (2014r. – 540), 37 decyzji odmawiających prawa do tego świadczenia (2014r. – 49) oraz 10 decyzji w sprawach skrócenia dodatku aktywizacyjnego.

**Wykres 29 DODATKI AKTYWIZACYJNE WEDŁUG WYDANYCH DECYZJI**



Głównymi powodami odmowy prawa do dodatków aktywizacyjnych było niespełnianie wymogów formalnych wynikających z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.

- nieposiadanie prawa do zasiłku jako osoba bezrobotna bezpośrednio przed podjęciem pracy;
- podjęcie zatrudnienia już po wyczerpaniu okresu pobierania zasiłku;
- zatrudnienie u tego samego pracodawcy co przed rejestracją;
- skierowanie przez PUP do pracy na pełny etat.

### 3. Zasiłki transferowe przyznane decyzją Marszałka

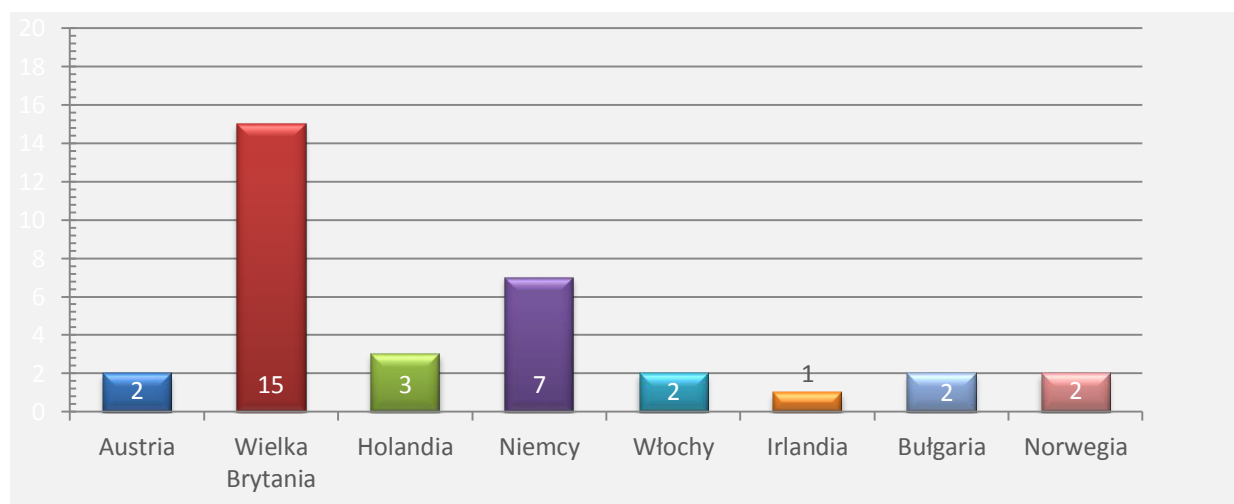
Od 1 maja 2010 r. obowiązują nowe zasady przyznawania świadczeń dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Obywatel państwa unijnego powinien ubiegać się o zasiłek tam, gdzie ostatnio był zatrudniony. Wyjątek od tej reguły jest przewidziany w art. 71 ust. 1 pkt b) (ii) rozporządzenie Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie. Zgodnie z tym przepisem pracownik może ubiegać się o zasiłek w państwie, do którego powraca, czyli w kraju pochodzenia. Oznacza to, że po zarejestrowaniu się jako bezrobotny w powiatowym urzędzie pracy może on ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy (WUP), chociaż ostatnio pracował np. w Irlandii. Musi jednak spełnić warunek utrzymywania więzi z krajem w trakcie zatrudnienia w innym państwie unijnym.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z datą 27.05.2014r. wprowadziła nowe zasady wydawania decyzji administracyjnych przyznających prawo do zasiłku osób, dla których istnieje możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą.

Obecnie Powiatowy Urząd Pracy dla osoby posiadającej zatrudnienie w kraju i za granicą przyznaje prawo do zasiłku zaliczając okres pracy w kraju, natomiast Marszałek Województwa Małopolskiego po potwierdzeniu zatrudnienia za granicą wydaje decyzję, w której zwiększa wysokość świadczenia lub wydłuża okres jego przysługiwania.

#### Wykres 30. ZASIŁKI PRYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA WG PAŃSTW



Marszałek Województwa Małopolskiego wydał 34 decyzje przyznające prawo do zasiłku zaliczając okresy zatrudnienia za granicą (2014r. - 29).

Krajami, w których zatrudnienie miało wpływ na przyznanie prawa do zasiłku to:

- Austria
- Wielka Brytania,
- Holandia,
- Niemcy,
- Włochy,
- Irlandia,

- Bułgaria,
- Norwegia.

Natomiast 43 osobom odmówiono prawa do zasiłku po pracy za granicą.

Nową sytuacją jest to, iż 152 osoby złożyły wnioski o umorzenie postępowania w sprawie przyznania prawa do zasiłku po pracy za granicą.

W roku 2015 w tut. Urzędzie na podstawie dokumentu U2 dokonano transferu 19 zasiłków z zagranicy do Polski oraz 3 transfery zasiłku za granicę.

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Wydział Ewidencji, Świadczeń i Informacji wykonuje szereg zadań pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Udzielamy informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. Realizujemy zdania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, dokonujemy zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin. Od 2009 roku z mocy ustawy ubezpieczeniu zdrowotnemu podlega każdy zarejestrowany bezrobotny.

W roku 2015 objęliśmy ubezpieczeniem zdrowotnym 3338 członków rodzin osób bezrobotnych.

W ramach nowej formy udzielania informacji za pośrednictwem platformy SEPI Wydział prowadzi drogą elektroniczną wymianę informacji z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie realizowanych zadań.

Ponadto Wydział Ewidencji, Świadczeń i Informacji prowadził postępowania administracyjne o rozłożenie spłaty zobowiązań na raty oraz o umorzenie należności, mające na celu zebranie informacji i szczegółową analizę sytuacji osoby zobowiązanej. Biorąc pod uwagę uznaniowość decyzji wydawanych w tych kwestiach dokładna analiza sytuacji osobistej służy optymalnej ocenie stanu faktycznego i wydaniu zasadnej decyzji. W 2015r. Wydział wydał decyzje w 5 sprawach z wniosku o umorzenie należności, których postępowanie administracyjne wymagało zebrania obszernego materiału dowodowego i jego wnikliwej analizy.

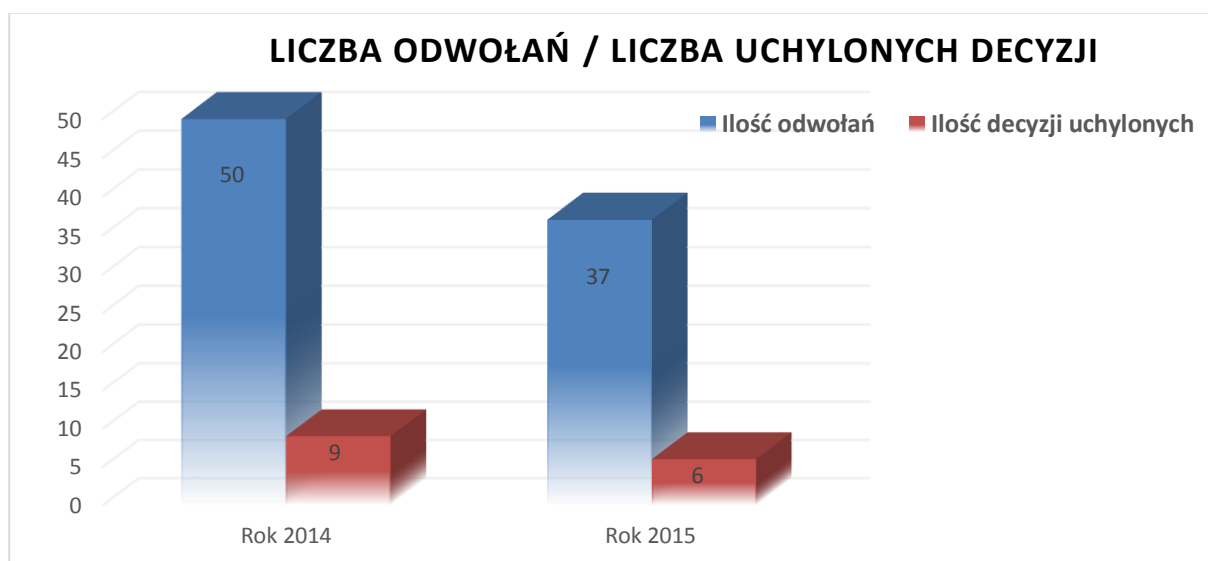
## 2. ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie prowadzenie postępowań odwoławczych od decyzji wydanych w I instancji należy do zadań Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego. Kodeks Postępowania Administracyjnego stanowi, że od decyzji administracyjnych przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jej doręczenia do organu II instancji, w przypadku decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie organem wyższego stopnia jest Wojewoda Małopolski – Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Kraków ul. Basztowa 22, odwołania składane są za pośrednictwem Starosty – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, ul. Słowackiego 8 .

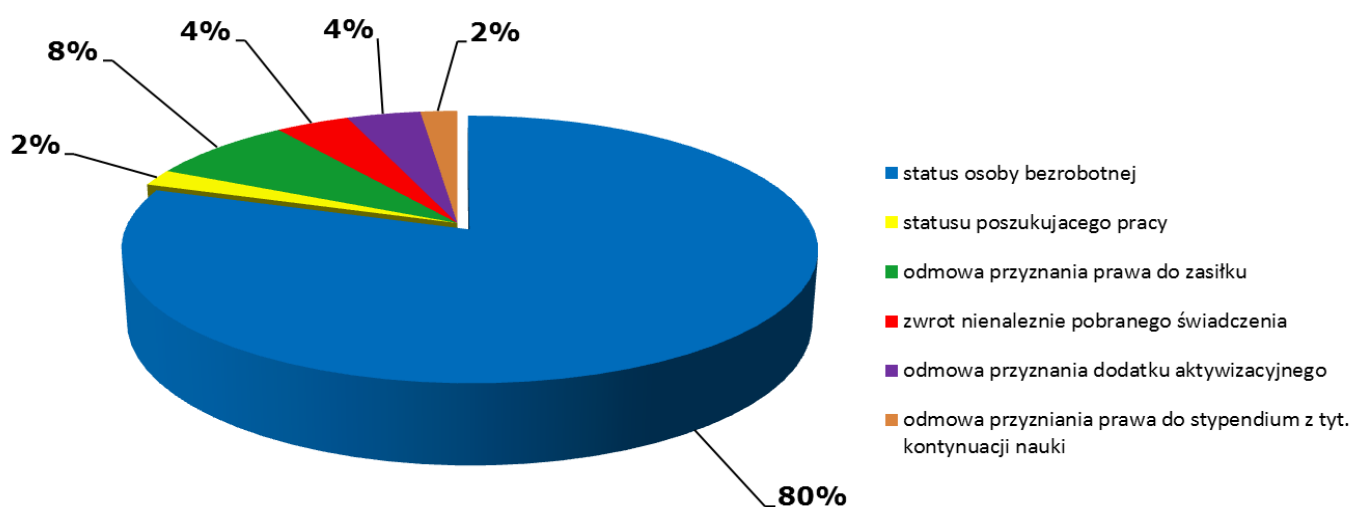
W 2015 roku do tut. Urzędu wpłynęło **51 odwołań od decyzji administracyjnych** z czego **14** zostało rozpatrzonych we własnym zakresie, **w trybie art. 132 KPA** co stanowi 27,5 % ogółu wniesionych odwołań. Pozostałe **37** wniesionych przez strony odwołań **zostało przesłanych** wraz z aktami sprawy **do organu II instancji** tj. Wojewody Małopolskiego co stanowi 72,5 % ogółu.

Nazwa jednostki organizacyjnej Powiatu	Ilość wydanych decyzji ogółem	Ilość decyzji zaskarżonych		Rozpatrzonych we własnym zakresie tj. na podstawie art. 132 Kpa	1) Ilość decyzji zaskarżonych do Wojewody <b>37</b>			
		ogółem	udział %		2) Udział procentowy <b>0,16 %</b>			
					Utrzymanych w mocy	Uchylonych i przekazanych do ponownego rozpatrzenia	Uchylonych i umorzonych postępowań w sprawie	Wniesionych z uchybieniem terminu i odmówiono rozpatrzenia
<b>Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie</b>	<b>22 505</b>	<b>51</b>	<b>0,24 %</b>	<b>14</b>	<b>30</b> 81,1 %	<b>2</b> 5,4 %	<b>4</b> 10,8 %	<b>1</b> 2,7 %

**Wykres 31. LICZBA ODWOŁAŃ/LICZBA UCHYLONYCH DECYZJI**



**Wykres 32. ODWOŁANIA W PODZIALE TEMATYCZNYM**

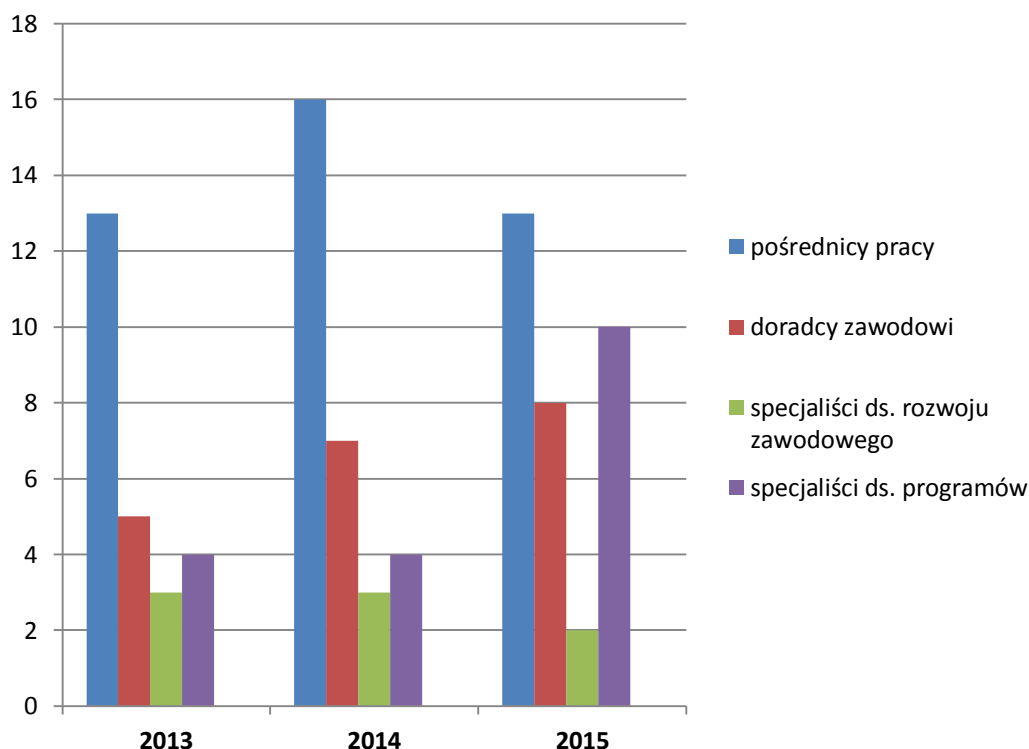


## VI. POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU CHRZANOWSKIEGO

### 1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników.

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na 31 grudnia 2015 r. wyniósł 60 osób. W ogólnej liczbie zatrudnionych znajdują się osoby, których zatrudnienie do czerwca 2015 r. było współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. Podobnie jak w latach ubiegłych, Urząd nadal utrzymuje korzystną strukturę zatrudnienia wśród pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych, tj. bezpośrednio związanych z obsługą klienta. Odsetek pracowników Urzędu posiadających wyższe wykształcenie na koniec 2015 r. nieznacznie się zwiększył i wyniósł nieco ponad 82%.

**Zatrudnieni w PUP w Chrzanowie na stanowiskach kluczowych  
wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego**



W stosunku do lat poprzednich zwiększeniu uległa liczba osób zatrudnionych na stanowisku doradcy zawodowego oraz specjalisty ds. programów, a zmniejszyła się liczba specjalistów ds. rozwoju zawodowego. W końcu 2015 roku funkcję doradcy klienta pełniło 29 pracowników, co stanowi prawie 49% ogółu zatrudnionych. Rolą doradcy jest opieka nad klientem od momentu jego pierwszej wizyty w urzędzie do chwili osiągnięcia przez klienta zamierzonego celu, np. podjęcia zatrudnienia czy też pozyskania odpowiedniego pracownika.



Od kilku lat pozytywnym sygnałem jest spadek poziomu bezrobocia, co m. in. przyczynia się do obniżenia liczby bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego. Mniejsza liczba klientów pozwala pracownikom podnosić efektywność i jakość podejmowanych działań oraz sprzyja budowaniu lepszych relacji z klientami poprzez bardziej zindywidualizowane podejście do każdego klienta. Wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego - pełniącego funkcję doradcy klienta jest jednym z ważniejszych kryteriów oceny pracy urzędów pracy jaki wprowadziła reforma urzędów pracy w roku 2014.

Wyszczególnienie	2013		2014		2015	
	Liczba bezrobotnych przypadających na jednego		Liczba bezrobotnych przypadających na jednego		Liczba bezrobotnych przypadających na jednego	
	pracownika ogółem	pracownika kluczowego	pracownika ogółem	pracownika kluczowego	pracownika ogółem	pracownika kluczowego
Powiat	118	250	97	190	78	147
województwo	117	258	98	225	85	167
kraj	111	273	95	222	<b>X</b>	<b>X</b>

**X** – brak danych

Powyższa tabela obrazuje korzystne zmiany w strukturze zatrudnieniowej jakie zaszły w ciągu ostatnich 3 lat zarówno w skali kraju, jak też w województwie i powiecie.

Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2015 r. uczestniczyło 56 pracowników. Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe w szkoleniach z zakresu, m. in.: weryfikacji wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej i oceny biznes planów, profilowania pomocy dla klientów urzędów pracy i realizacji IPD jako istotnych elementów w ustalaniu ścieżki zawodowej bezrobotnych, ochrony danych osobowych oraz studiów wyższych i podyplomowych. Dodatkowo urzędnicy uczestniczyli w bezpłatnych seminariach i szkoleniach związanych z zadaniami wykonywanymi przez Urząd.

## 2. KONTROLA ZARZĄDCZA

W roku 2015 łączna liczba kontroli i wizyt monitorujących umów zawartych pomiędzy podmiotami a tut. Urzędem wyniosła 176 i była wyższa w porównaniu z rokiem 2014 o 22 kontrole. Przeprowadzone kontrole nie wykazały nieprawidłowości w związku z przyznaniem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej jak i również w przypadku doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Kontrole umów stażowych wykazały pojedyncze przypadki braku przeszkolenia z zakresu bhp na zasadach przewidzianych dla pracowników zgodnie z postanowieniami umowy. Organizatorzy zostali pisemnie pouczeni o konieczności stosowania się do zapisów zawartych umów i zobowiązani do uzupełnienia brakujących szkoleń oraz przedstawienia pisemnych zaświadczeń w tut. Urzędzie.

Opracowano roczny raport z monitoringu systemu kontroli zarządczej, który poprzedzono samooceną kontroli przy użyciu kwestionariusza samooceny w zakresie stosowania standardów kontroli zarządczej. Dokonano analiz i aktualizacji przyjętej strategii dla PUP w Chrzanowie odpowiadającej celom operacyjnym wprowadzonego Programu „Promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy dla Powiatu Chrzanowskiego na lata 2011- 2020” przygotowanego na podstawie „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Chrzanowskim. Analiza i aktualizacja obejmowała trzy czynniki sukcesu (obszary strategiczne) tj.

- WSPIERANIE PROCESU POWSTAWANIA MIEJSC PRACY;
- ROZWÓJ SYSTEMU SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACUJĄCYCH;
- DOSKONALENIE DZIAŁAŃ Z ZAKRESU DORADZTWA ZAWODOWEGO I POŚREDNICTWA PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, które realizowane są przez cele strategiczne.

Ponadto przeprowadzono analizę aktualności dostępnych procesów ich przebieg, odpowiedzialne role, dostępne dokumenty oraz systemy IT). Przeprowadzono również przegląd ryzyk ich profil, charakter, potencjalną przyczynę oraz skutki ewentualnego zmaterializowania się ryzyk przypisanych do poszczególnych procesów oraz celów strategicznych stosując zasadę identyfikacji ryzyk we wszystkich procesach głównych, niektórych procesach pomocniczych oraz wybranych procesach zarządczych zgodnie z przyjętą metodyką zarządzania ryzykiem w PUP Chrzanów. W trakcie przeglądu wykorzystano doświadczenia z przeszłości (śledzenie powstałych strat), prognozy na przyszłość a także inne istotne źródła informacji z przeprowadzonych kontroli i audytów. Dokonano szczegółowej analizy stosowanych mechanizmów kontroli oraz analizy raportu z przeprowadzonej samooceny systemu kontroli zarządczej w PUP Chrzanów. Z oceny i monitoringu systemu kontroli zarządczej oraz samooceny za rok 2012 wynika, że w sposób zadowalający funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza:

- w obszarze: zgodności działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi nie stwierdzono nieprawidłowości (procesy zarządcze, główne i pomocnicze);
- w obszarze: skuteczności i efektywności działania, nie stwierdzono nieprawidłowości; (zarządzanie procesowe, monitoring, coroczny przegląd strategii);
- w obszarze: wiarygodności sprawozdań – nie stwierdzono nieprawidłowości (proces analityka i sprawozdawczość);
- w obszarze: ochrony zasobów – nie stwierdzono nieprawidłowości (proces: zarządzania IT i bezpieczeństwem informacji);
- w obszarze: przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- w obszarze: efektywności i skuteczności przepływu informacji – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- w obszarze: zarządzania ryzykiem – nie stwierdzono nieprawidłowości (analiza systemu PUP Chrzanów - model strategii).

### 3. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Zamówienia publiczne to element finansów publicznych obejmujący szczegółowe rozwiązania dotyczące procedur wydatkowania środków publicznych (sposobów wyłonienia wykonawców oraz zasad zawierania umów). Na gruncie prawa polskiego zasady udzielania zamówień publicznych są sprecyzowane w ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. **Prawo zamówień publicznych** (Tekst jednolity Dz. U. z 2015r. poz. 2164).

Urząd Pracy jest zobowiązany do stosowania przepisów o zamówieniach publicznych gdyż jest jednostką finansów publicznych.

Od 16 kwietnia 2014 r. obowiązuje **podwyższony próg**, od którego należy stosować procedury określone w ustawie – Prawo zamówień publicznych. Umożliwiło to udzielanie większej liczby zamówień przez sektor publiczny z wyłączeniem sformalizowanych trybów określonych w przepisach o udzielaniu zamówień publicznych. Wysokość progu, od którego należy stosować ustawę Prawo zamówień publicznych, zwiększono z 14 000 euro do 30 000 euro. Tym samym zamówienia, których szacunkowa wartość nie przekracza 30 000 euro, nie muszą spełniać wymagań określonych ustawą PZP. Nowa wysokość progu – 30 000 euro (netto) – dotyczy wszystkich kategorii zamawiających.

W 2015 r. średni kurs złotego w stosunku do euro stanowiący podstawę przeliczania wartości zamówień publicznych wynosił, tak jak w roku 2014, 4,2249 PLN. Należy podkreślić, że **jest to wartość netto – tj. bez podatku od towarów i usług co w przeliczeniu na złotówki przy obowiązującym kursie euro wynosi 126 747,00 zł.**

Należy zaznaczyć, że nowy próg to w rzeczywistości ustawowy zakaz stosowania ustawy PZP do zamówień poniżej 30 000 euro. Nowy wyższy próg to dla zamawiających brak konieczności organizacji przetargów przy zamówieniach o niewielkiej wartości. Oznacza to dla nich oszczędności na kosztach stałych organizacji i szybszy czas realizacji dostawy czy usługi. Dodatkowo brak konieczności stosowania procedur z ustawy o PZP oznacza, że zamówienia o niewielkiej wartości będą mogli dostać ci przedsiębiorcy, którzy dotychczas nie brali udziału w przetargach. Część przedsiębiorców nie decydowała się na udział w takich postępowaniach ze względu na ich sformalizowanie narzucone ustawą PZP.

Mając na uwadze powyższą podstawę prawną oraz wewnętrzny regulamin udzielania zamówień publicznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, w 2015 roku przeprowadzono 20 postępowań, których szacowana wartość zamówienia nie przekroczyła 30 000 euro. Były to postępowania dotyczące takich przedmiotów zamówienia jak:

- odnowienie serwisów urządzeń zabezpieczających sieć Urzędu,
- zakup broszur informacyjnych,
- produkcja filmu promocyjnego pn. „Promocja projektu PAI realizowanego w powiecie chrzanowski”,
- dostawa materiałów promocyjnych oznaczonych logo Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie,
- świadczenie usług pocztowych,
- świadczenie usług porządkowych,
- usługi zewnętrznej firmy informatycznej,
- świadczenie obsługi prawnej dla Powiatowego Urzędu Pracy,
- usługi dystrybucji energii elektrycznej,
- świadczenie usług telekomunikacyjnych,
- zakup licencji na oprogramowanie antywirusowe,

- świadczenie usług w zakresie profilaktycznych badań lekarskich dla pracowników PUP w Chrzanowie oraz dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zakup licencji na oprogramowanie do szyfrowania wymiennych nośników pamięci,
- zakup sprzętu komputerowego,
- dostawa materiałów biurowych,
- konserwacja i naprawa urządzeń wielofunkcyjnych,
- dostawa fabrycznie nowych materiałów eksploatacyjnych do drukarek, kserokopiarek i urządzeń wielofunkcyjnych.

W roku 2015 w tut Urzędzie przeprowadzono 8 przetargów nieograniczonych, których przedmiotem zamówienia były szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych.

#### **4. WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE**

Podstawowym aktem regulującym funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie pod względem organizacyjnym jest Regulamin organizacyjny. Regulamin ten określa zasady wewnętrznej organizacji, strukturę oraz zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład. Innymi aktami normatywnymi, które regulują wewnętrzne zasady postępowania, są zarządzenia. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wydaje je na podstawie § 15 ust. 9 Regulaminu organizacyjnego PUP. Przepis ten odnosi się do kompetencji Dyrektora w zakresie wydawania nie tylko zarządzeń, ale i poleceń służbowych oraz decyzji administracyjnych.

W ciągu roku 2015 wydane zostały 93 wewnętrzne akty normatywne. Tematyka tych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- wprowadzenia katalogu druków stosowanych w PUP oraz jego zmian;
- wprowadzenia następujących Regulaminów: przyznawania środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, finansowania studiów podyplomowych, szkoleń dla bezrobotnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- wprowadzenia następujących Zasad: organizowania programu stażu, przyznawania bonu stażowego, przyznawania bonu szkoleniowego, przyznawania bonu zatrudnieniowego, bonu na zasiedlenie, przyznania pracodawcy bądź przedsiębiorcy dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego który ukończył 50 rok życia, refundacji kosztów poniesionych na składki ZUS za skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, przyznawania środków zwanych grantem, organizacji szkoleń na podstawie umów trójstronnych, refundowania kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, organizowania prac interwencyjnych, organizowania robót publicznych, przyznawania dodatku aktywizacyjnego, przyznawania środków KFS, przyznawania świadczenia aktywizacyjnego;
- projektu planu finansowego Funduszu Pracy;
- powołania Zespołu ds. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia;
- powołania Zespołu ds. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w ramach PAI;
- powołania Zespołu ds. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia;
- planu finansowego na rok 2015 oraz jego zmian;

- zmiany załącznika nr 6 do Regulaminu udzielania zamówień publicznych;
- powołania Komisji ds. rozpatrywania wniosków o przyznanie środków z KFS;
- wprowadzenia jednolitego rzeczowego wykazu akt;
- wprowadzenia aneksu do Polityki Bezpieczeństwa Informacji;
- wprowadzenia Instrukcji postępowania na wypadek pożaru, organizacji i warunków ewakuacji w PUP w Chrzanowie;
- powołania Zespołu ds. realizacji projektu Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej;
- powołania Komisji konkursowej celem zaopiniowania ofert na realizację PAI;
- określenia uprawnień pracowników PUP do potwierdzania kserokopii z dokumentu przedłożonego do wglądu;
- zasad gospodarowania samochodem służbowym stanowiącym własność PUP w Chrzanowie;
- wyznaczenia pracownika do udzielania pierwszej pomocy;
- powołania Zespołu ds. realizacji programu specjalnego pn.: „Perfekcyjne.pl”;
- powołania składu osobowego Komisji Likwidacyjnej w PUP w Chrzanowie;
- przeprowadzenia inwentaryzacji składników majątkowych w PUP w Chrzanowie;
- powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą;
- wprowadzenia Regulaminu uczestnictwa w Programie specjalnym „Perfekcyjne.pl”;
- powołania Komisji dokonującej oceny akt przeznaczonych na makulaturę lub zniszczenie w PUP w Chrzanowie;
- utworzenia stanowiska Zastępcy Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej.

## **5. POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA W URZĘDZIE**

Polityka bezpieczeństwa określa sposób prowadzenia i zakres dokumentacji opisującej sposób przetwarzania danych osobowych oraz środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzanych danych osobowych odpowiednią do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną. Celem analizy bezpieczeństwa jest ochrona systemu informatycznego jako całości, jego poszczególnych elementów, przetwarzanego przez system zbioru danych, obszaru, w którym przetwarzane są dane oraz osób, a przede wszystkim zapewnienie technicznych i organizacyjnych uwarunkowań mających wpływ na zarządzanie systemami informatycznymi, w których przetwarzane są dane osobowe.

W roku 2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzono łącznie 20 kontroli przetwarzania danych osobowych w formie elektronicznej oraz w formie manualnej. Powyższe kontrole mają na celu sprawdzenie stanowisk pracy pod kątem naruszenia zasad bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych. Na podstawie przeprowadzonych kontroli sporządzane są raporty kwartalne. Raporty te sporządzane są przez Kierownika Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego który pełni w tut. Urzędzie obowiązki Administratora Bezpieczeństwa Informacji. Należy stwierdzić, że ochrona danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie jest na wysokim poziomie. Dokumenty w formie manualnej jak i w formie elektronicznej są zabezpieczone w odpowiedni sposób. Opisane w załączniku nr 5 do Polityki Bezpieczeństwa Informacji środki organizacyjne i techniczne są przestrzegane przez pracowników PUP.

Ponadto w roku 2015 dwukrotnie dokonano aktualizacji Polityki Bezpieczeństwa Informacji:

- Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie nr 44/2015 z dnia 29 maja 2015r.

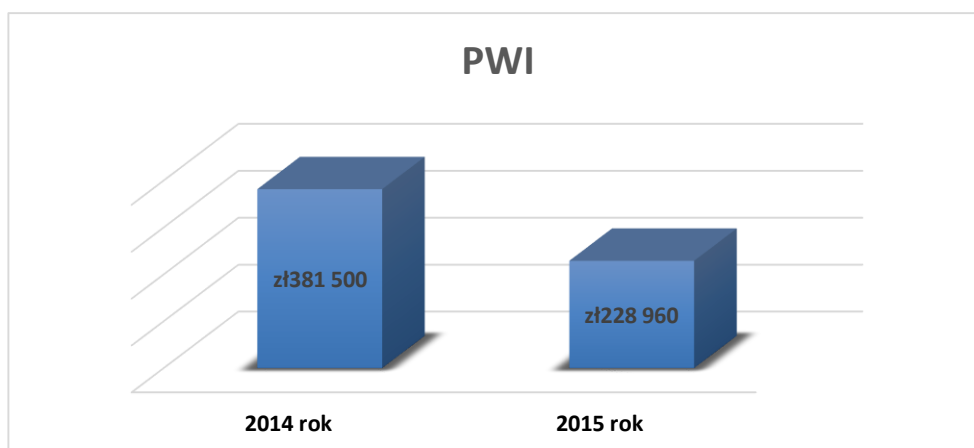
Zakres: wprowadzenie nowych dokumentów dot. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

- Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie nr 82/2015 z dnia 30 listopada 2015r.

Zakres: wprowadzenie nowych dokumentów dot. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa małopolskiego 2014-2020.

## 6. INFRASTRUKTURA IT

W roku 2015 złożono 2 wnioski bez dofinansowania oraz 1 wniosek z dofinansowaniem do Departamentu Informatyki za pośrednictwem aplikacji internetowej „Podsystem Wydatków Informatycznych” na łączną kwotę **228 960 złotych**. w porównaniu do roku 2014 była to kwota niższa o 152 540 złotych.



### Z pozyskanych środków dokonano zakupów:

- 5 komputerów typu ALL-IN-ONE (monitor z zintegrowanym komputerem), które w roku 2016 będą instalowane na stanowiskach pracowników i zastąpią komputery z lat 2011 i 2012;
- 3 drukarki laserowe czarno białe;
- 2 urządzenia wielofunkcyjne kolorowe atramentowe;
- 4 tablety;
- 76 licencji na oprogramowanie DESLOCK służące do szyfrowania nośników wymiennych typu pendrive w celu zabezpieczenia danych osobowych przed ich wyciekiem;
- 120 sztuk licencji na oprogramowanie antywirusowe;
- licencję na urządzenie Fortigate, które zabezpiecza sieć lokalną urzędu;
- materiały eksploatacyjne do posiadanych urządzeń drukujących;
- akcesoria komputerowe;
- 5 certyfikatów kwalifikowanych niezbędnych do użycia podpisów elektronicznych.

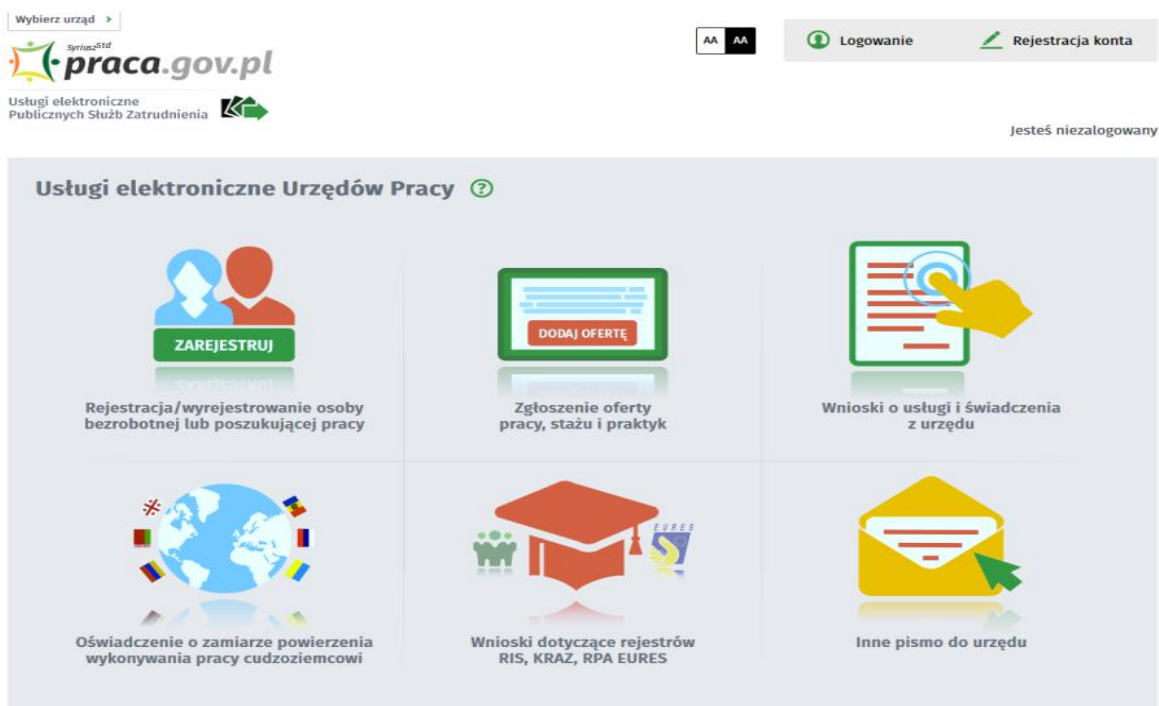
### Z powyższych środków opłacono również:

- Opiekę serwisową za Elektroniczny obieg dokumentów;
- Opiekę serwisową i kolokacyjną za platformę SEPI;
- Opiekę autorską za moduł e-mailowe pośrednictwo pracy;
- Stałe łącze internetowe;
- Dostęp do portalu zamówień publicznych;
- Dostęp do programu prawnego INFORLEX;
- Hosting serwera www i pocztowego oraz utrzymanie nazwy domeny;
- Energii elektryczną wykorzystywaną do zasilania infrastruktury informatycznej;
- Opiekę serwisową za moduł sprawdzania wizyt przez Internet;
- Opłata za bieżące naprawy i konserwacje sprzętu komputerowego.

W 2015 roku udostępniliśmy na stronie internetowej urzędu dostęp do **portalu praca.gov.pl** gdzie zostały dodane nowe usługi elektroniczne dla PUP w Chrzanowie takie jak:

- Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby powyżej 30 roku życia,
- Wniosek o skierowanie na szkolenie,
- Wniosek o wydanie zaświadczenia,
- Wniosek o zawarciu umowy o przeprowadzenie stażu,
- Wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,

### Rysunek 3 Usługi elektroniczne portal praca.gov.pl



W roku 2015 na platformie ePUAP (Elektroniczna Platforma Usług Administracji Publicznej) obsłużono 22 pisma doręczone elektronicznie (w roku 2014 roku obsłużono tylko 5 pism).

## Rysunek 4 Elektroniczna skrzynka podawcza ePUAP

The screenshot shows the ePUAP portal with a search bar and navigation tabs. Below the header, there's a main heading 'Załatwiał sprawy urzędowe przez internet' and a sub-heading 'Zobacz jak działa ePUAP'. The main content is divided into three numbered steps:

- 1 ZAŁÓŻ KONTO**: Wypełnij krótki formularz rejestracyjny i załóż konto na ePUAP. Potrzebne są do tego **dane kontaktowe oraz identyfikacyjne**. Używaj konta ePUAP jako skrytki elektronicznej do odbierania korespondencji urzędowej. Wnosząc podanie lub wniosek do urzędu wskaż adres skrytki ePUAP jako elektroniczny adres zwrotny. Powiadomienia otrzymasz również na wskazany adres email. [Zarejestruj się](#)
- 2 POTWIERDŹ PROFIL ZAUFANY**: Profil Zaufany to Twój darmowy, mobilny podpis elektroniczny do kontaktu z administracją. Załóż się na konto ePUAP i złoż wniosek o potwierdzenie Profilu Zaufanego. Udaj się do najbliższego urzędu **z dowodem osobistym lub paszportem**. Profil Zaufany trzeba przedłużyć **raz na 3 lata**. Jeśli posiadasz podpis elektroniczny (certyfikat kwalifikowany) możesz potwierdzić. Swój Profil Zaufany samodzielnie bez wychodzenia z domu. Używaj Profilu Zaufanego do elektronicznego wnoszenia podań i wniosków do urzędów. Autoryzacja czynności odbywa się przy użyciu kodów SMS. [Znajdź punkt potwierdzający](#)
- 3 ZAŁATWIJ SPRAWY PRZEZ INTERNET**: Już ponad 1 mln osób korzysta z usług ePUAP. Możesz odbierać i wysyłać urzędową korespondencję elektronicznie. Każda wysyłka i odbiór są potwierdzane **Urzędowym Poświadczeniem Odbioru**, które jest równoważne z elektronicznym 'awizo'. Jeżeli dany urząd nie ma konkretnej usługi to zawsze możesz wysłać tzw. pismo ogólne z załącznikiem (np. skan opłaty). Każdy urząd jest zobowiązany do posiadania **Elektronicznej Skrzynki Podawczej**. Profil Zaufany służy również do logowania do innych systemów elektronicznej administracji. [Zobacz katalog spraw](#)

W 2015 roku, jako pilotażowy urząd uczestniczyliśmy we wdrożeniu systemu do wyświetlania ofert pracy na telewizorach, które są zasilane bezpośrednio z bazy Syriusza od firmy Sygnity.

## Rysunek 5 System wyświetlania ofert pracy

The screenshot shows the 'Oferty Pracy' system interface. At the top, it says 'PUP w Chrzanowie' and 'Oferty Pracy' with a page indicator '1 / 91'. The main content is a job offer for 'STOLARZ MEBLOWY' (StPr/16/0089). The offer details are as follows:

Miejsce pracy:	Babice, powiat: chrzanowski, woj: małopolskie	Pracodawca:	kontakt przez PUP
Zmianowość:	jedna zmiana	Wymiar etatu:	1.0
Zakres obowiązków: stolarz meblowy			
Dostępna od:	2016-01-21	Data ważności:	2016-02-20
Wynagrodzenie brutto:	od 1 850 PLN	Wymagane wykształcenie:	konieczne: gimnazjalne
Data rozpoczęcia pracy:	2016-01-21	Rodzaj umowy:	Umowa o pracę na czas określony
Opis wynagrodzenia:	jedna mizna: 7-15	Wymagania inne:	doświadczenie w zawodzie stolarza min. 2 lata
Wymagane umiejętności i uprawnienia:	-	Wymagane języki:	-

At the bottom, there's a navigation bar with 'POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE' and a clock showing '13:20' on '02-02-2016'.

Ponadto w 2015 roku założono 20 pracownikom urzędu pracy w Chrzanowie konto na portalu ePUAP i złożono wniosek o profil zaufany oraz przeszkolono w zakresie składania wniosku w formie elektronicznej do instytucji publicznych.

W 2015 roku w systemie SEPI pracownicy Ośrodków Pomocy Społecznej oraz pracownicy Urzędu pracy korzystali z systemu 29 370 razy. W porównaniu do roku 2014 było to więcej o 16 311 razy.



**Rysunek 6 Statystyka systemu SEPI**

PESEL	Podmiot	Uzytkov	
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	kocotm	
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	kocotm	
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	kocotm	
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	kocotm	
	SR Trzebinia (SR/5121503053SR)	daneckam	
	SR Chrzanów (SR/5121503033SR)	kubicap	Raport nieformalny
	MGOPS Trzebinia (OPS/301203053000)	sosnieckaa	Raport nieformalny
	SR Chrzanów (SR/5121503033SR)	krawczykm	Raport nieformalny
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	wochj	Raport nieformalny
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	wochj	Lista nieformalna
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	wochj	Lista nieformalna
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	wochj	Raport nieformalny
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	wochj	Lista nieformalna
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	wochj	Lista nieformalna
	MGOPS Trzebinia (OPS/301203053000)	wojtasj	Raport nieformalny
	SR Chrzanów (SR/5121503033SR)	krawczykm	Raport nieformalny
	MGOPS Alwernia (OPS/301203013000)	JAB	Raport nieformalny
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	kocotm	Raport nieformalny
	GOPS Babice (OPS/301203022000)	JolantaM	Raport nieformalny
	GOPS Babice (OPS/301203022000)	JolantaM	Raport nieformalny
	GOPS Babice (OPS/301203022000)	JolantaM	Lista nieformalna
	GOPS Babice (OPS/301203022000)	JolantaM	Lista nieformalna
	GOPS Babice (OPS/301203022000)	JolantaM	Lista nieformalna
	GOPS Babice (OPS/301203022000)	JolantaM	Lista nieformalna
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	oczkovskam	Raport nieformalny
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	oczkovskam	Raport nieformalny
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	paliwodak	Raport nieformalny
	SR Chrzanów (SR/5121503033SR)	nedzam	Raport nieformalny
	SR Chrzanów (SR/5121503033SR)	nedzam	Raport nieformalny
	SR Chrzanów (SR/5121503033SR)	nedzam	Raport nieformalny
	MGOPS Chrzanów (OPS/301203033000)	oczkovskam	Raport nieformalny

Podsumowanie

Raport sformalizowany	0
Raport formalny	38
Raport nieformalny	15213
Lista nieformalna	14119
Razem	29370

## 7. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA

W związku ze zmianami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzonych nowelizacją z dnia 14 marca 2014 r., która weszła w życie od dnia 27 maja 2014 r., zmieniono brzmienie przepisów art. 22 i 23 ustawy, które regulowały działalność rad zatrudnienia. Nowe uregulowania przewidują powołanie rad rynku pracy, będących organami opiniodawczo – doradczymi, które działają na różnych szczeblach administracji państwowej.

Zgodnie z przepisami przejściowymi ustawy z dnia 14 marca 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw do dnia powołania powiatowych rad rynku pracy zadania tych rad wykonują powiatowe rady zatrudnienia. Na powyższej podstawie prawnej w powiecie chrzanowskim funkcjonuje Powiatowa Rada Zatrudnienia działając w składzie i na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych.

Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Zatrudnienia. Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy. Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki

i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia. Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Pracami Powiatowej Rady Zatrudnienia kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady. Kadencja Rady trwa 4 lata. Starosta Chrzanowski w dniu 01 października 2012 roku powołał Powiatową Radę Zatrudnienia w Chrzanowie na kadencję 2012-2016. Rada składa się z 14 osób reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe.

W 2015 roku odbyło się 5 posiedzeń Rady w niżej wymienionych terminach:

Na posiedzeniu w dniu 26 stycznia 2015r. Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała:

- Projekt planu podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie fakultatywnych zadań na rok 2015;
- Projekt planu podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2015;
- Regulamin przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych w 2015 roku;
- Regulamin dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy w roku 2015;
- Regulamin przyznawania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej przez osobę niepełnosprawną oraz na wyposażenie stanowiska pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Regulamin szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, niepełnosprawnych i innych uprawnionych osób w roku 2015;
- Regulamin finansowania studiów podyplomowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na rok 2015;
- Zasady organizowania prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2015 roku;
- Zasady organizacji robót publicznych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2015 rok;
- Zasady organizacji programu stażu przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2015 roku;
- Zasady refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 lat przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2015 roku;
- Zasady przyznawania dodatku aktywizacyjnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2015 roku;
- Zasady przyznawania bonu szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Zasady przyznawania bonu stażowego dla osoby bezrobotnej przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Zasady przyznawania bonu na zasiedlenie przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Zasady przyznawania bonu zatrudnieniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;

- Zasady przyznawania pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Zasady refundacji kosztów poniesionych na składki ZUS za skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Zasady przyznawania pracodawcy lub przedsiębiorcy grantu na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Zasady przyznawania świadczenia aktywizacyjnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Zasady organizacji szkolenia bezrobotnych na podstawie umów trójstronnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2015;
- Kierunek kształcenia w zawodzie opiekun osób starszych w Powiatowym Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chrzanowie.

Natomiast negatywnie zaopiniowała:

- Kierunek kształcenia w zawodzie asystent osoby niepełnosprawnej w Powiatowym Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chrzanowie;
- Kierunek kształcenia w zawodzie technik logistyk w Zespole Szkół w Libiążu,
- Wniosek o umorzenie odsetek naliczonych od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej podlegających zwrotowi.

Ponadto upoważniła Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie do dokonywania w miarę potrzeb przesunięć środków Funduszu Pracy w ramach środków na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia oraz zadań fakultatywnych w 2015 roku oraz do dokonywania koniecznych zmian w obowiązujących regulaminach w przypadku zmian przepisów prawa.

Na posiedzeniu w dniu 02 marca 2015r. Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała:

- Kierunki szkoleń grupowych na rok 2015 na podstawie wyników badań Analizy potrzeb szkoleniowych klientów Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2015;
- Celowość realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie Programu Aktywizacja i Integracja w roku 2015 w oparciu o przedłożoną koncepcję;
- Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie za rok 2014.

Na posiedzeniu w dniu 20 kwietnia 2015r. Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała:

- Dodatkowy kierunek szkolenia grupowego na rok 2015;
- Uszczegółowione Zasady przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2015;
- Wniosek w sprawie umorzenia pożyczki dotyczącej utworzenia 7 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych w ramach programu specjalnego pn. "Uwierz w siebie";

- Wniosek o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia dotyczącego zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendium szkoleniowego.

Natomiast negatywnie zaopiniowała kierunek kształcenia w zawodzie technik spedytor w Zespole Szkół Ekonomiczno-Chemicznych w Trzebini,

Na posiedzeniu w dniu 14 lipca 2015r. Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie opiniowała:

- Celowość realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie Programu Aktywizacja i Integracja w roku 2015 w oparciu o przedłożoną koncepcję;
- Celowość przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Szpitala Powiatowego w Chrzanowie na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i / lub pracodawcy powyżej 45 roku życia;
- Celowość przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Powiatowego Domu Pomocy Społecznej im. Adama Starzeńskiego w Płazie na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i / lub pracodawcy powyżej 45 roku życia.

Na posiedzeniu w dniu 06 października 2015r. Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie opiniowała:

- Celowość realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie Programu Specjalnego Perfekcyjne.pl w roku 2015;
- Celowość przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Szpitala Powiatowego w Chrzanowie na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i / lub pracodawcy powyżej 45 roku życia;
- Dodatkowy kierunek szkolenia grupowego na rok 2015 Operator obrabiarek sterowanych numerycznie - CNC.

Natomiast negatywnie zaopiniowała:

- Wniosek w sprawie umorzenia odsetek naliczonych od pożyczki udzielonej przez Rejonowy Urząd Pracy w Chrzanowie na podstawie umowy z dnia 29.06.1993r;
- Wniosek o umorzenie odsetek naliczonych od zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

## **PODSUMOWANIE**

W ewidencji tutejszego Urzędu najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, które nie wykazują zainteresowania podjęciem zatrudnienia, gdyż przywykły do takiej sytuacji lub też są zniechęcone długim i bezskutecznym poszukiwaniem pracy. W grupie osób trudnych do zaktywizowania znajdują się również osoby młode do 30 roku życia, które często nie posiadają kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Osoby te wykazują zainteresowanie podjęciem stażu w celu nabycia umiejętności i doświadczenia. Barierej w podjęciu zatrudnienia jest również problem dojazdu do pracy z powodu braku połączeń środkami komunikacji publicznej.

Kolejną kategorią osób bezrobotnych mających problem z podjęciem zatrudnienia są osoby samotnie wychowujące dzieci i kobiety po urodzeniu dziecka. Brak dyspozycyjności

spowodowanej koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem stanowi podstawowy czynnik uniemożliwiający podjęcie pracy. Niejednokrotnie pracodawcy z dużym dystansem podchodzą do osób pozostających w opisanej powyżej sytuacji. Ponowne wejście na rynek pracy stanowi problem szczególnie dla kategorii osób które utraciły prawo do renty. Są to najczęściej osoby schorowane, niezdolne do wykonywania ciężkiej pracy, często pozostające pod stałą opieką lekarską a co za tym idzie wymagające posiadania ubezpieczenia zdrowotnego, co w ich przypadku stanowi podstawowy cel, dokonanej rejestracji. Zaznaczyć należy, iż Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby schorowane a przez co niedyspozycyjne.

Planowane na rok 2016 działania, będą nadal ukierunkowane na aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i do 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy będzie nadal starał się rozszerzyć pomoc dla osób zainteresowanych uzyskaniem uprawnień zawodowych, podejmie działania mające na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobywanie pierwszych doświadczeń zawodowych, rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także będzie zachęcał pracodawców do korzystania z proponowanych środków w celu zwiększenia ilości miejsc pracy, z naciskiem na promocję nowych instrumentów rynku pracy.

Działania urzędu będą również ukierunkowane na rozwijanie współpracy z innymi instytucjami, w tym z instytucjami rynku pracy czy Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez wykorzystanie nowoczesnego rozwiązania teleinformatycznego w postaci SEPI.

Celem współpracy PUP z pracodawcami jest aktualnie nie tylko kompleksowa obsługa tych ostatnich w zakresie zatrudniania nowych pracowników, ale także wzmacnianie kompetencji i potencjału obecnego personelu oraz kadry zarządzającej poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), pomimo uruchomienia po zmianach przepisów dopiero w III. kwartale, pozwoliły na rozpoczęcie szkoleń lub studiów podyplomowych przez 221 osób powyżej 45. roku życia (tę grupę wiekową obejmuje KFS w latach 2014-15).

W 2015 roku zostały zrealizowane wszystkie zadania i plany zgodnie z założeniami opracowanymi na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dzięki czemu zadbano o profesjonalizm kadry pracowniczej poprzez jej udział w szkoleniach i umożliwienie kształcenia w celu podwyższania kompetencji i dostosowania do zmieniających się przepisów prawnych oraz kształtowania przyjaznego wizerunku i profesjonalnej obsługi klienta, propagowano usługi i instrumenty rynku pracy, umożliwiając korzystanie z tych form wszystkim zainteresowanym. Ponadto odnotowano spadek stopy bezrobocia w powiecie chrzanowskim, w porównaniu z końcem roku 2014, a końcem grudnia 2015 r. o 1,9 pkt procentowego i spadek liczby bezrobotnych o 849 osób (tj. spadek o 14,9%). Dzięki maksymalnemu wykorzystaniu uzyskanych środków i pozyskanych funduszy oraz aktywności urzędu, udzielano wsparcia wykorzystując oferty pracy i instrumenty rynku pracy, koncentrując się również na działaniach „miękkich”. W porównaniu z 2014 r. odnotowano spadek ilości osób, które rozpoczęły odbywanie stażu (w 2014 r. staż rozpoczęło 801 osób, natomiast w 2015 r. 703 osób), odnotowano wzrost liczby osób, które zostały zatrudnione w ramach robót publicznych (w 2014 r. zatrudniono 2 osoby, natomiast w 2015 r.: 11 osób) oraz osób

w ramach prac interwencyjnych (w 2014 r. zatrudniono 69 osób, natomiast w 2015- 156 osób). Aktywizowano w ramach partnerstwa zadaniowego, osoby bezrobotne będące jednocześnie klientem opieki społecznej, wzmacniając tym samym ich aktywność, oraz osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Współpracowano ze wszystkimi gminami powiatu chrzanowskiego przede wszystkim w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych, jak również staży oraz prac interwencyjnych. Po raz pierwszy podjęto współpracę w ramach programu Aktywizacja i Integracja, program skierowany do osób bezrobotnych z III profilu został pozytywnie oceniony wśród uczestników jak również partnerów programu i pozostawił pozytywny oddźwięk w środowisku lokalnym.

Rok 2015 był czasem intensywnych starań o pozyskanie dodatkowych środków zarówno z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak i Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tak by znacząco zwiększyć środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Dzięki intensyfikacji działań udało się pozyskać dodatkowo 6.343.700 zł, czyli o ponad dwa miliony złotych więcej niż wynosi algorytm Funduszu Pracy, przydzielony Powiatowemu Urzędowi Pracy w Chrzanowie na ten cel. Wszystkie środki finansowe pozwoliły na aktywizację 1969 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na uwagę zasługuje również fakt, iż Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zrealizował aż dziewięć projektów konkursowych, finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Pod tym względem uzyskaliśmy pierwsze miejsce wśród urzędów pracy w Małopolsce.

Ponadto zrealizowano siedem edycji projektu systemowego „Nowe perspektywy” oraz trzy edycje projektu „Aktywna kadra – sprawny Urząd”, poprawiającego standardy obsługi Klientów, można powiedzieć, że wykorzystano maksymalnie szansę, jaką dawał okres programowania 2007-2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W ten sposób w latach 2008-2014 Urząd pozyskał z EFS-u niebagatelną kwotę ponad 31 milionów złotych. Dzięki tym pieniądзом udało się zaktywizować blisko 5,5 tysiąca osób bezrobotnych.