



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie za rok 2018

Marzec 2019

WSTĘP

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych osób poszukujących pracy zamieszkałych na terenie pięciu gmin powiatu: Alwerni, Babic, Chrzanowa, Libiąża i Trzebini.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie za rok 2018 zostało opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie. W niniejszym opracowaniu przedstawiono między innymi działania podjęte w roku 2018 przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie oraz dokonano charakterystyki sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2018.

Rok 2018 na rynku pracy pokazał, iż niedobór pracowników jest problemem, z którym nadal zmagają się polska gospodarka. Rok ten upłynął pod znakiem intensywnych działań związanych z pozyskiwaniem pracowników i zatrzymaniem ich w firmie na dłużej, a także nowych zmian oraz regulacji prawnych. Karty na rynku pracy zaczęli rozdawać pracownicy, a pracodawcy prześcigali się w pomysłach, jakie warunki zaoferować kandydatom by nie mieć problemów z brakami kadrowymi. Problemy te stawały się szczególnie widoczne, gdy monitorujące rynek pracy instytucje informowały o zmniejszeniu bezrobocia oraz prognozowały jego dalszy spadek, przy jednoczesnym wzroście liczby ofert pracy, na które brakowało chętnych. Rekordowo niskie bezrobocie, wysoka liczba wakatów, napływ pracowników z coraz dalszego Wschodu, ale także otwieranie granic niemieckich czy ciągły brak specjalistów na rynku stawia przed polskimi pracodawcami coraz to większe wyzwania. W związku z powyższym zmieniła się także rola urzędów pracy, które muszą wypracować taki model działania, w którym współpraca z pracodawcami będzie bardziej efektywna.

I. RYNEK PRACY

1. BEZROBOCIE W POLSCE W ROKU 2018

Od kilku lat polski rynek pracy charakteryzuje się coraz lepszymi wskaźnikami. Rośnie bowiem liczba pracujących a bezrobocie maleje osiągając historyczne minimalne wartości.

W końcu 2018 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było **968 900 bezrobotnych**. W skali roku **spadek wyniósł 112 800 osób** (tj. 10,4%). Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących zmniejszyła się o 9,9%, zaś liczba dotychczas niepracujących spadła o 13,9%. W końcu 2018 roku w porównaniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach, a spadek kształtował się w przedziale od 5,3% w świętokrzyskim do 15,4% w śląskim.

Stopa bezrobocia w końcu 2018 roku wyniosła **5,8%** i była **o 0,8 % niższa** niż przed rokiem. Wskaźnik bezrobocia w końcu grudnia 2018 roku obniżył się we wszystkich województwach. Najwyższy spadek stopy bezrobocia odnotowano w województwie warmińsko mazurskim (o 1,3%), a najniższy w województwach dolnośląskim, pomorskim i świętokrzyskim (o 0,5%).

W końcu 2018 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 37,9 tys. osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (wobec 46,8 tys. przed rokiem). Tym samym w ciągu roku statystyka ta zmniejszyła się o 8,9 tys. osób, tj. o 19,0%. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 3,9% zarejestrowanych bezrobotnych.

W końcu 2018 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **542,6 tys. kobiet** oraz **426,2 tys. mężczyzn**. W porównaniu do stanu z końca 2017 r., populacja bezrobotnych kobiet spadła o 52,9 tys. osób (tj. o 8,9%), a liczba bezrobotnych mężczyzn spadła o 60,0 tys., tj. o 12,3%. Odsetek kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 56,0% wobec 55,1% przed rokiem. Na 100 bezrobotnych mężczyzn przypadało 127 kobiet (przed rokiem na 100 mężczyzn przypadały 122 kobiety).

Na **wsi** mieszka ok. **40% ludności Polski**, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowią ok. 45%. W okresach poprawy sytuacji na rynku pracy wyższa dynamika spadku dotyczy bezrobotnych zamieszkałych w mieście niż na wsi. Równocześnie jednak w okresach wyraźnego pogorszenia sytuacji również szybciej wzrasta liczba bezrobotnych zamieszkałych w mieście. W końcu 2018 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 447,7 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W porównaniu do stanu z końca 2017 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 9,2%, przy spadku liczby zamieszkałych w mieście o 11,5%. Odsetek zamieszkałych na wsi wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 46,2% wobec 45,6% przed rokiem.

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób uznane za **będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. W końcu 2018 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 817,8 tys. osób, co oznacza, że 84 na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji. Najbardziej liczną zbiorowość tworzą długotrwale bezrobotni – 507,2 tys. osób, tj. 52,4% ogółu zarejestrowanych, bezrobotni powyżej 50 roku życia (262,7 tys. osób, tj. 27,1%) oraz bezrobotni do 30 roku życia (252,0 tys. osób, tj. 26,0%).

Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w **napływie i odpływie** z bezrobocia. W całym **2018 roku zarejestrowano 1 662,1 tys. osób bezrobotnych** (spadek wobec 2017 r. o 13,2% osób), a **wyrejestrowano 1 774,9 tys. osób** (spadek o 18,1%).

W całym 2018 roku **pracę podjęło 899,8 tys. osób** (spadek w porównaniu do 2017 r. o 15,4%), z czego 81,6% stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej. Z kolei **aktywnymi formami rynku pracy objęto 343,7 tys. osób** (spadek o 29,1% w stosunku do 2017 r.)

Od 2012 roku z roku na rok zwiększa się liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy, a tym samym przy spadku liczby bezrobotnych w ciągu ostatnich 5 lat zmniejsza się liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy z 24 osób w 2012 r. do 8 osób w 2016 r. i 6 osób w 2017 r.

W całym 2018 roku pracodawcy zgłosili 1 548,9 tys. ofert pracy (spadek wobec 2017 r. o 146,3 tys. ofert, tj. o 8,6%). Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy w grudniu 2018 r. wyniosła 6 osób wobec 5 osób w grudniu 2017 r.

2. BEZROBOCIE W MAŁOPOLSCE W ROKU 2018

Na koniec roku 2018 w rejestrach małopolskich urzędów pracy zarejestrowanych było **71 489 bezrobotnych**. Jest to **o 7941 osób mniej** niż na koniec analogicznego okresu roku 2017. Oznacza spadek bezrobocia o 10,0%.

Sytuacja w powiatach była znacznie lepsza niż przed rokiem ponieważ bezrobocie **spadło we wszystkich powiatach**. Największy spadek odnotowano w Nowym Sączu (22%) oraz w powiecie miechowskim (o 19%) i brzeskim (o 18%) a najmniejszy w powiatach: suskim (o 1%) oraz wielickim (o 2%). W Krakowie oraz Tarnowie bezrobocie spadło o 12%.

W grudniu 2018 roku w Małopolsce **zarejestrowano** 9,3 tys. nowych bezrobotnych, tj. mniej o 14 % w relacji do poprzedniego roku. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 15,2% nowo zarejestrowanych (14,8% przed rokiem). Wśród ogólnej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się na przestrzeni roku udział osób dotychczas niepracujących (o 0,6 %), rejestrujących się po raz kolejny (o 0,4 % oraz zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 0,2 %). Zwiększeniu uległ natomiast odsetek absolwentów (o 0,7 %) a także osób poprzednio pracujących (o 0,6 %)

W grudniu 2018 roku z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 8,1 tys. osób, tj. mniej o 16,6% w relacji do roku 2017. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 4,8 tys. osób (rok wcześniej – 5,5 tys.). Udział tej kategorii osób w ogólnej liczbie wyrejestrowanych bezrobotnych zwiększył się o 2,4 % w ujęciu rocznym. Zwiększył się również odsetek osób, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego (o 0,3 %) oraz utraciły status bezrobotnego w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (o 0,2 %). Jednocześnie zmniejszył się odsetek osób, które rozpoczęły szkolenie lub staż u pracodawcy (o 4,7 %) oraz nabyły prawa emerytalne lub rentowe (o 0,3 %).

W końcu grudnia 2018 roku **bez prawa do zasiłku** pozostawało 60,9 tys. bezrobotnych, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 85,2% (86,1% w grudniu 2017 r.).

Na koniec badanego miesiąca wśród bezrobotnych zarejestrowanych 36,1 tys., tj. 50,5% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. (rok wcześniej ich udział wyniósł 53,0%). Zmniejszył się również odsetek osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia (o 0,1 %). Wśród ogółu bezrobotnych

25,7% stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (rok wcześniej – 26,3%). Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia stanowiły 21,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wzrost w stosunku do poprzedniego roku o 1,6 %). Odsetek osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej obniżył się o 0,3 %, a bezrobotnych niepełnosprawnych wzrósł o 0,1 %. Udział bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 roku życia (0,2%) nie uległ zmianie.

3. BEZROBOCIE W POWIECIE CHRZANOWSKIM W ROKU 2018

3.1 STAN I BILANS BEZROBOTNYCH

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na koniec **grudnia 2018 roku** wynosiła **3303 osoby**. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 3553 osoby, poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim **zmniejszył się o 250 osób** (tj. spadek o 7%), natomiast w porównaniu do 2016 roku zmniejszył się aż o 991 osób (spadek o 23,1%).

Poniższa tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu chrzanowskiego w latach 2010 - 2018, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

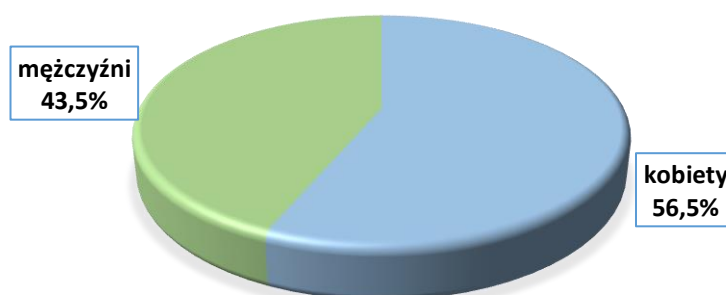
Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2010 - 2018

	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
Powiat chrzanowski	5 896	5 664	6 681	6 994	5 700	4 851	4 294	3 553	3 303
Małopolska	142 221	145 094	161 161	164 434	139 027	119 601	96 531	79 430	71 489
Polska	1 954 706	1 982 676	2 136 815	2 157 883	1 825 180	1 564 200	1 335 200	1 081 700	968 900

Z powyższego zestawienia wynika, że na przestrzeni ostatnich lat poziom bezrobocia zarówno w powiecie chrzanowskim jak i w Małopolsce i w kraju uległ wyraźnemu spadkowi. W powiecie chrzanowskim w stosunku do roku 2010 odnotowano spadek o 44%, tj. o 2593 osoby.

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych, co obrazuje poniższy wykres.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg płci - stan na 31.12.2018 r.



Udział kobiet w końcu 2018 roku ukształtował się na poziomie **1865** i wyniósł **56,5 %** ogółu bezrobotnych (w 2017 r. było 57,1%).

Na przestrzeni 2018 r. wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu i w sierpniu oraz od października do grudnia**. W pozostałych miesiącach roku 2018 odnotowano spadek - największy nastąpił w kwietniu – o 180 osób.

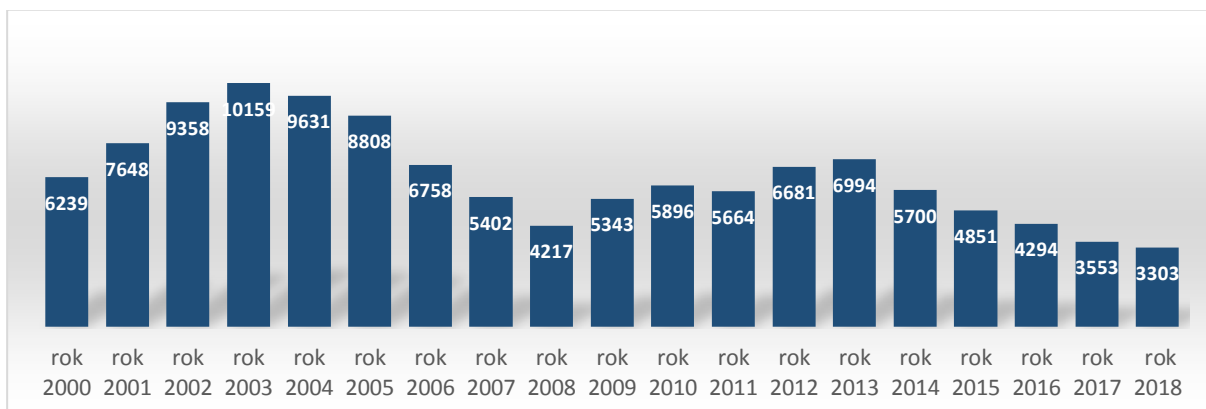
Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2017r. oraz w poszczególnych miesiącach 2018r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	%
XII.2017	3553	x	x
I.2018	3750	+197	+5,5%
II.2018	3739	-11	-0,3%
III.2018	3645	-94	-2,5%
IV.2018	3465	-180	-4,9%
V.2018	3364	-101	-2,9%
VI.2018	3297	-67	-2,0%
VII.2018	3241	-56	-1,7%
VIII.2018	3314	+73	+2,3%
IX.2018	3243	-71	-2,2%
X.2018	3251	+8	+0,3%
XI.2018	3322	+71	+2,2%
XII.2018	3303	+19	-0,6%

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym. Sezonowość ta przejawia się wzrostem bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika między innymi z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego. W końcu roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę oraz powrót do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych spadała wolniej.

W roku 2018 nieprzerwalny spadek bezrobocia zaobserwować można było od lutego do lipca czyli trwał 6 miesięcy.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w latach 2000 – 2018 wg stanu na dzień 31 grudnia, na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie



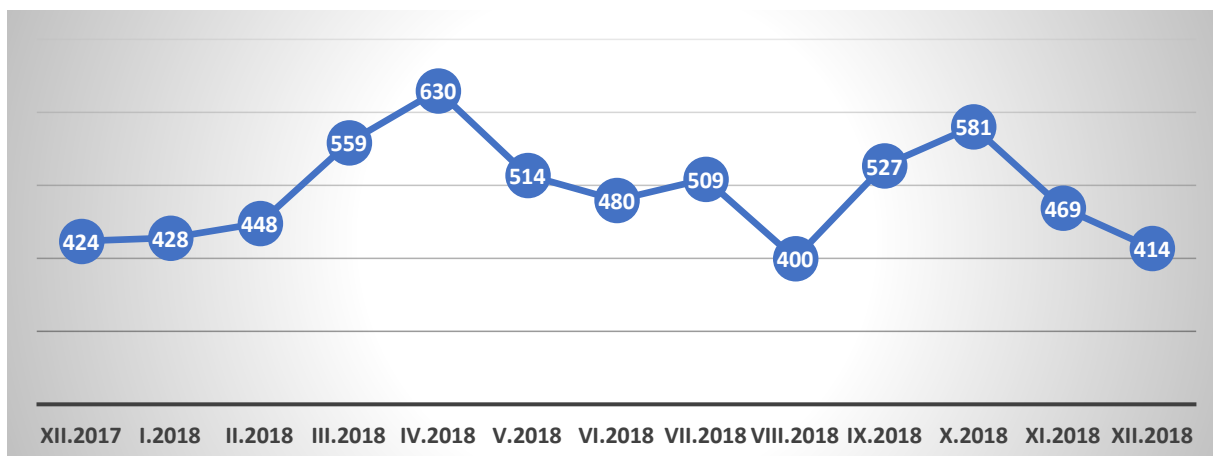
Badając poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim od roku 2000 stwierdzić należy, że najwyższy poziom bezrobocia zanotowano w roku 2003 kiedy to stopa bezrobocia osiągnęła poziom 21,2%. Z kolei najniższą wartość (8,1%) wskaźnik bezrobocia osiągnął na koniec roku 2018.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że sytuacja na rynku pracy w powiecie chrzanowskim na koniec roku 2018 jest najlepsza od 18 lat. Stały, spadkowy trend utrzymywał się od roku 2014. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku 2018 była niższa niż w analogicznych okresach lat poprzednich.

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

W okresie 12 miesięcy 2018 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie **napłynęło** łącznie **5709 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 49,9% (2854 kobiety), co stanowiło prawie połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji 612 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowały zawodowo tj. 10,7 % ogółu napływu.

Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych na koniec 2017r. oraz w poszczególnych miesiącach 2018 r.

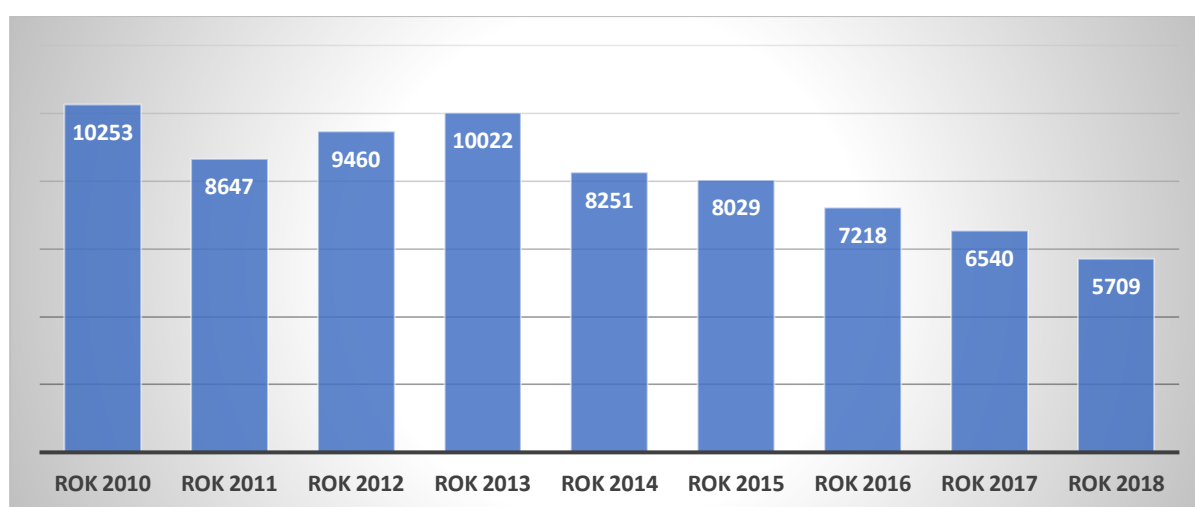


Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (625 osób) i w październiku (589 osób). Z końcem roku wiele firm ma przestój i na ten okres zwalnia pracowników, co może wiązać się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w maju i w czerwcu (po 413 osób) oraz w grudniu (395 osób).

Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2018 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **4825**, tj. **84,5%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **884** stanowiły niespełna **15,5%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z rokiem 2017, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 6540 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 831 osób, tj. spadek o 12,7%.

Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2018

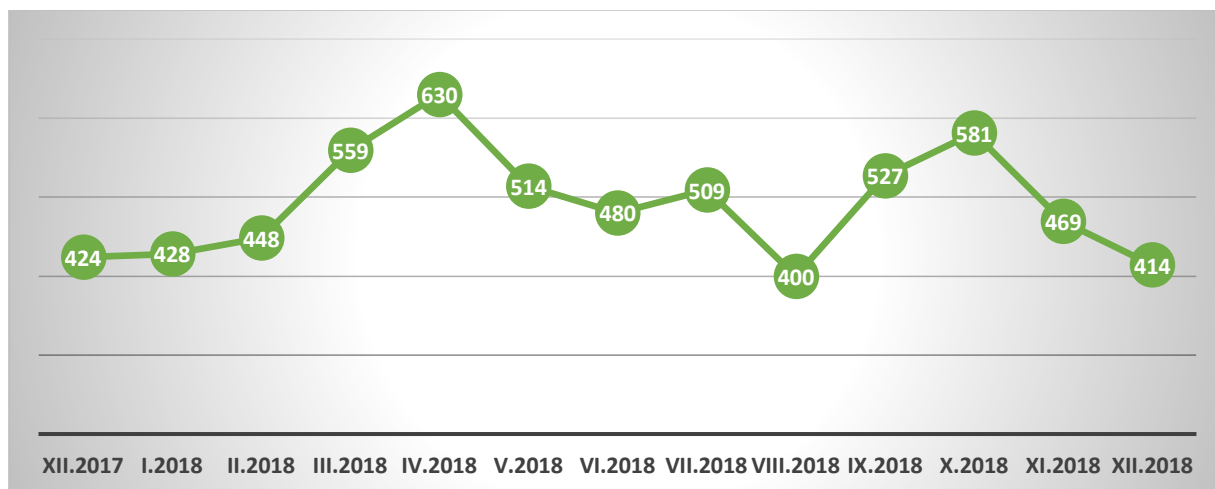


Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2010 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2018 była najniższą od 9 lat.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2010 i w 2013 natomiast od roku 2015 można zaobserwować zmniejszającą się liczbę osób rejestrujących się w chrzanowskim urzędzie.

W ciągu całego 2018 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wyłączono ogółem **7281 osób bezrobotnych**, w tym 3558 kobiet.

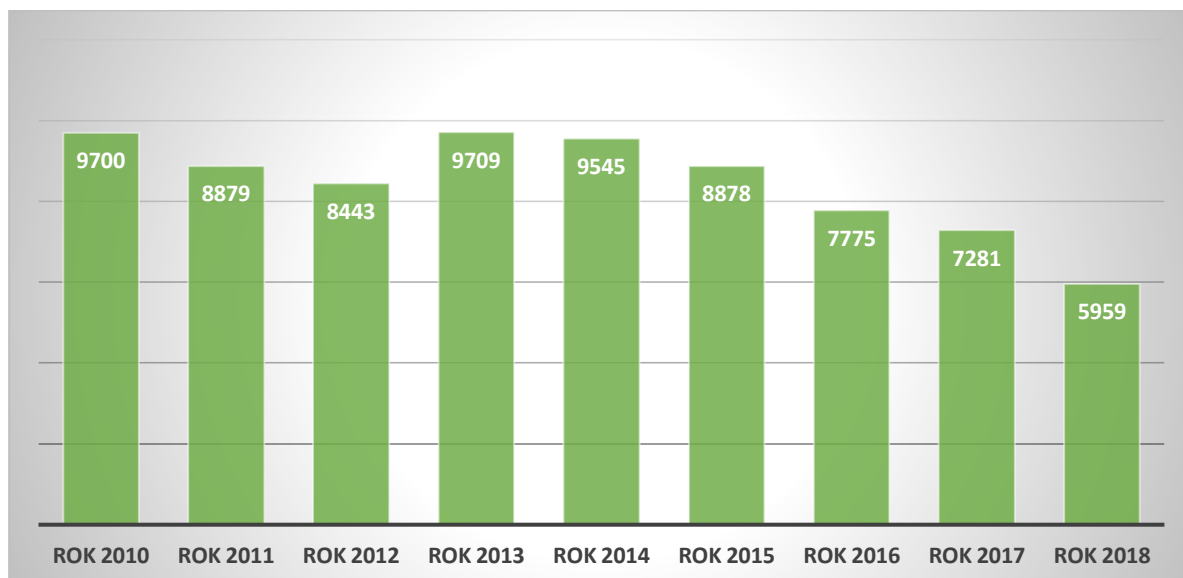
Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych na koniec 2016 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2017 r.



Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu kwietniu (630 osób) i w październiku (581 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w sierpniu (400 osób) i w grudniu (414 osób).

W porównaniu z rokiem 2017 (7281 osób) liczba wyrejestrowanych na koniec roku 2018 była niższa o 18,2%, tj. o 1322 osoby.

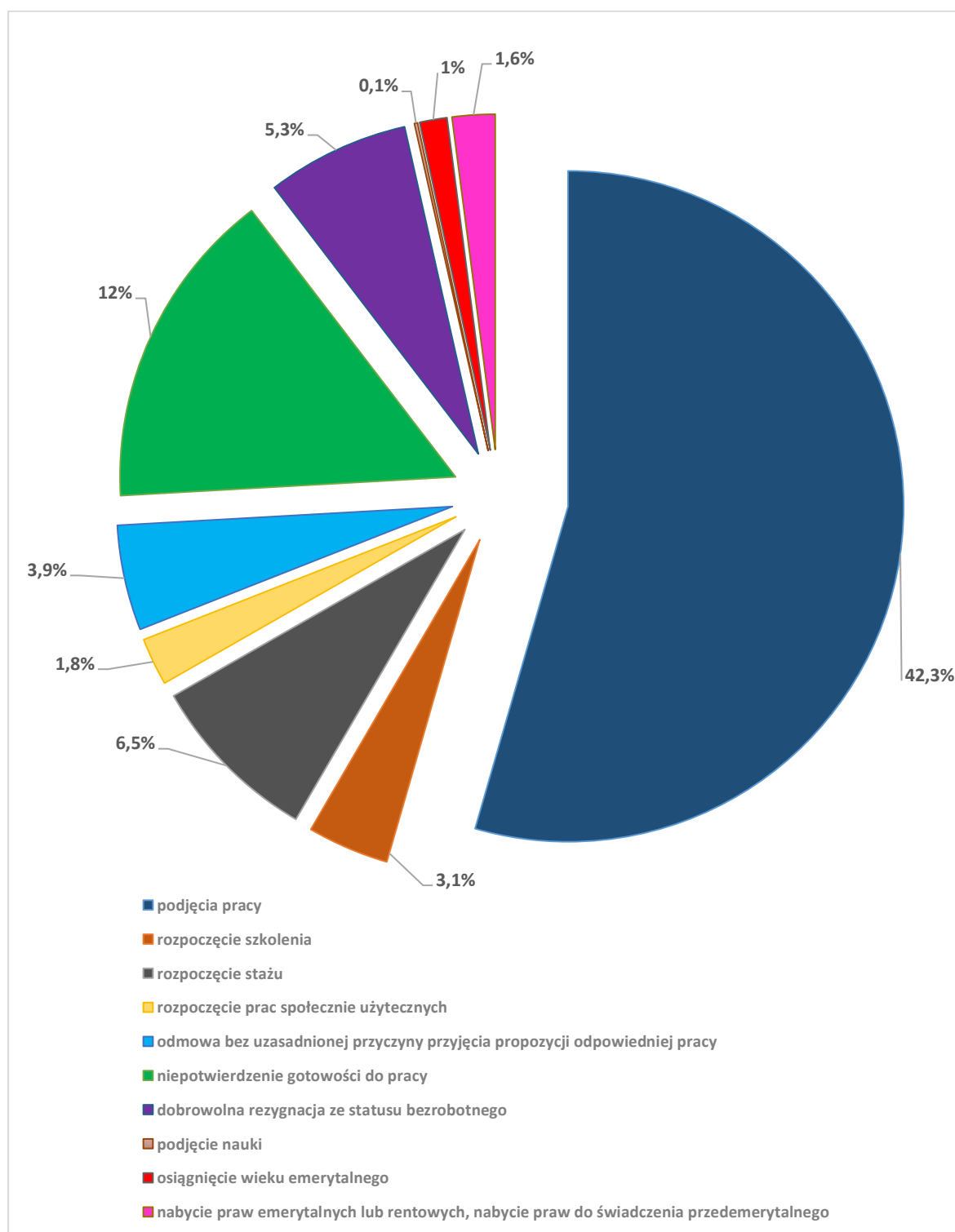
Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2018



Analizując odpływ osób bezrobotnych od roku 2010 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2018 była najniższą od 9 lat.

Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w roku 2010 i w 2013 natomiast od roku 2015 można zaobserwować zmniejszającą się liczbę osób wyłączonych z ewidencji się w chrzanowskim urzędzie.

Wykres 6. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2018 roku



Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2018 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **42,3%** wszystkich wyłączeń (**2521 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu obniżyła się o 482 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od początku 2018 roku **717 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **12%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (318 osób, tj. 5,3%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (235 osób, tj. 3,9%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową.

Od początku 2018 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego** (94 osoby, tj. 1,6%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2018 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 386 osób, tj. 6,5%,
- rozpoczęciem szkolenia – 182 osoby, tj. 3,1%,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 106 osób, tj. 1,8%.

W/w osoby zgodnie z objaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danego programu do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

1.2 POZIOM STOPY BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2018 r.



Sytuacja w powiatach była znacznie lepsza niż przed rokiem - bezrobocie spadło we wszystkich powiatach, najbardziej w Nowym Sączu (22%) oraz w powiecie miechowskim (o 19%) i brzeskim (o 18%). Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych wystąpił w powiatach: suskim (o 1%) oraz wielickim (o 2%). W Krakowie oraz Tarnowie bezrobocie spadło o 12%.

W końcu grudnia 2018 **stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim wyniosła 8,1%** i była wyższa od wartości dla kraju i województwa odpowiednio o 2,4 i 3,4 p. proc. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 spadła o 0,7 pkt. proc.

1.3. STRUKTURA BEZROBOCIA

1.3.1 BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W końcu grudnia 2018 roku w powiecie chrzanowskim **status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadało **2748 osób bezrobotnych**, co oznacza, że 83% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Poniższa tabela zawiera dane dotyczące osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2018 roku:

Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan ogółem na koniec grudnia 2018	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	777	23,5%
- w tym do 25 roku życia	376	11,4%
Długotrwale bezrobotni	1696	51,3%
Powyżej 50 roku życia	974	29,5%
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	73	2,2%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	585	17,7%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6	0,2%
Niepełnosprawni	201	6,1%

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród osób tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą **długotrwale bezrobotni** (1696 osób), tj. 51,3% ogółu zarejestrowanych, **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia** (974 osoby, tj. 29,5%) oraz **osoby bezrobotne do 30 roku życia** (777 osób, tj. 23,5%).

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg danych na koniec 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowało 1696 (51,3%) bezrobotnych. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 277 osób (o 14%), a odsetek w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 4,2 p. proc. Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 61% ogółu (1034 osoby).

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wynika, że w końcu 2018 roku zarejestrowane były 974 osoby w tej kategorii wiekowej (29,5%). W porównaniu do roku poprzedniego ich liczba spadła o 60 osób (tj. o 5,8%). Wzrósł jednak udział procentowy tej grupy w ogólnym bezrobociu w stosunku do 2017 roku o 0,4 pkt. procentowego. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec 2018 roku tworzyły one 40,2% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50+ stanowiły z kolei 17,9% (174 osoby).

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określani są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo młodego ich wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych prezentowanych w statystyce chrzanowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2018 roku zarejestrowanych było 777 osób bezrobotnych do 30 roku życia (23,5%), a więc o 54 osoby mniej niż przed rokiem. Odsetek w ogóle bezrobotnych pozostał na takim samym poziomie.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 65,5%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 10,9% (85 osób).

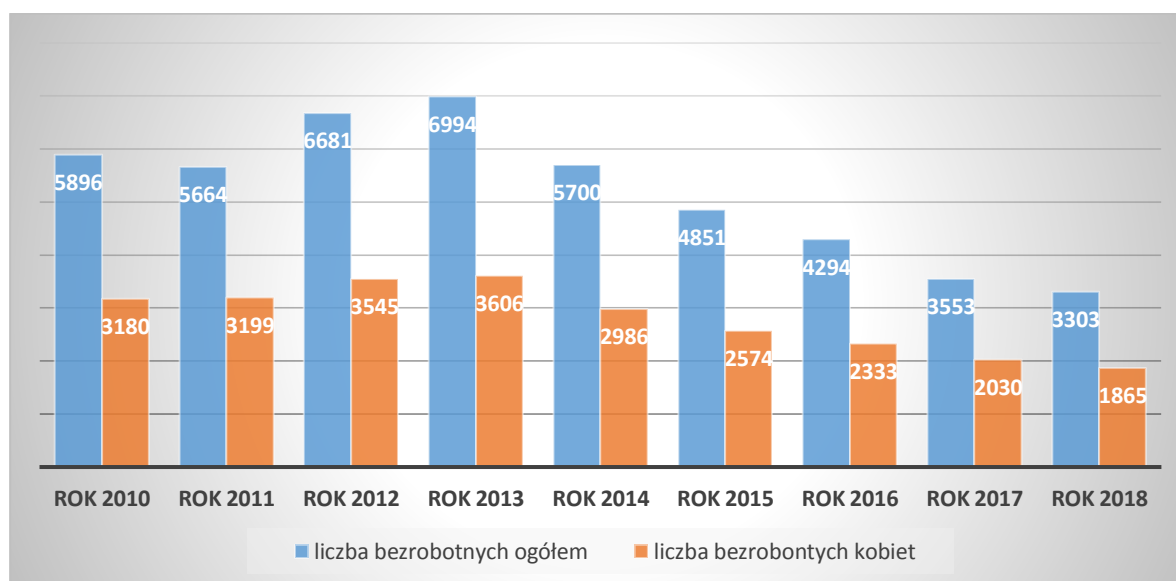
Do poprawy sytuacji na rynku pracy osób młodych z pewnością przyczyniła się prowadzona polityka nakierowana na pomoc młodym bezrobotnym, którzy w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1.3.2. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie zarejestrowanych były **1865 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 56,5%. Oznacza to, że w stosunku do 2017 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 165 osób jak również udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem – o 0,6 p. proc.

Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2010 - 2018



Przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych powiatu chrzanowskiego utrzymuje się na zbliżonym poziomie na przestrzeni ostatnich lat.

Na przestrzeni dwunastu miesięcy roku 2018 do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiły się **2854 bezrobotne kobiety**, co stanowiło 49,9% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten był porównywalny do zanotowanego w roku 2017.

W 2018 roku z ewidencji wyłączonych zostało **3019 bezrobotnych kobiet** tj. 50,7% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 1409 kobiet, tj. 55,9% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. **prace subsydiowane** (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz **prace niesubsydiowane**.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W ciągu roku 2018 **259 kobiet** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **36,1%** ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (192 kobiety) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (92 kobiety).

Ponadto w związku z **nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego** zostały wyłączone 52 kobiety a z tytułu **osiągnięcia wieku emerytalnego** – 41 kobiet.

Odływ z ewidencji bezrobotnych kobiet w ciągu roku 2018 związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 304 kobiety,
- rozpoczęciem szkolenia – 50 kobiet,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 42 kobiety.

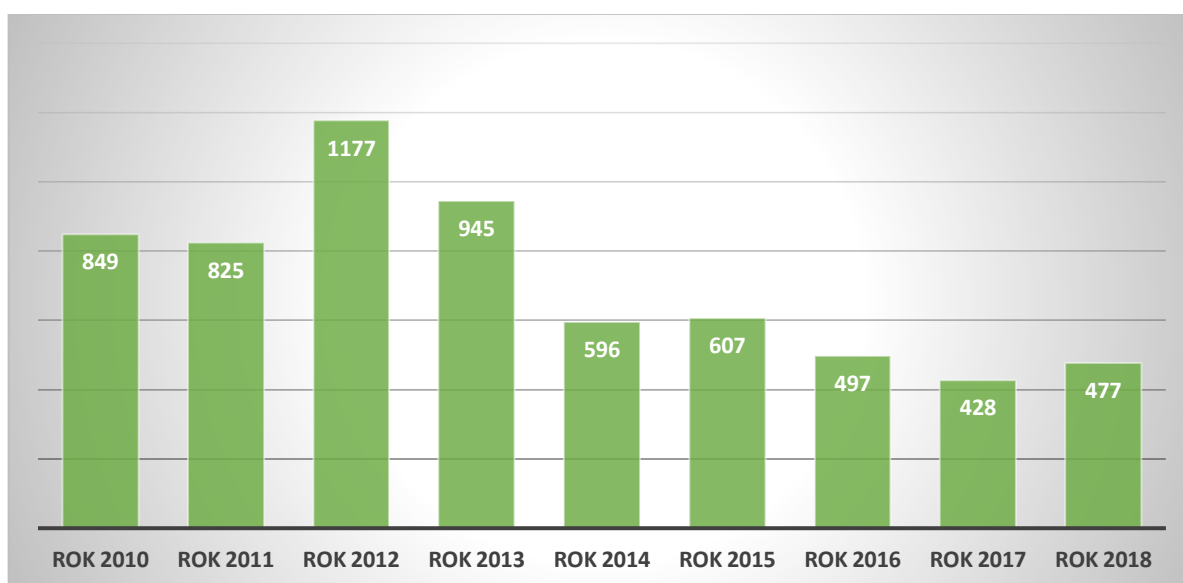
Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (56,5%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet.

Wśród 2030 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 1034 osoby to kobiety długotrwale bezrobotne (55,4% ogółu zarejestrowanych kobiet).

1.3.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **477 osób**, co stanowiło zaledwie 14,4% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego sytuacja osób bezrobotnych pobierających zasiłek jest nieznacznie lepsza, ponieważ wówczas udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej ich liczbie wynosił 12%.

Wykres 8. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2010 - 2018



Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najwięcej korzystających z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 174 bezrobotne (36,5% ogółu z prawem do zasiłku),
- zamieszkałe na wsi – 181 bezrobotnych (37,9% ogółu z prawem do zasiłku),
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 102 bezrobotnych (21,4% ogółu z prawem do zasiłku),
- osoby do 30 roku życia – 85 bezrobotnych (17,8% ogółu z prawem do zasiłku).

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2018 r. stanowiły 85,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2826 osób).

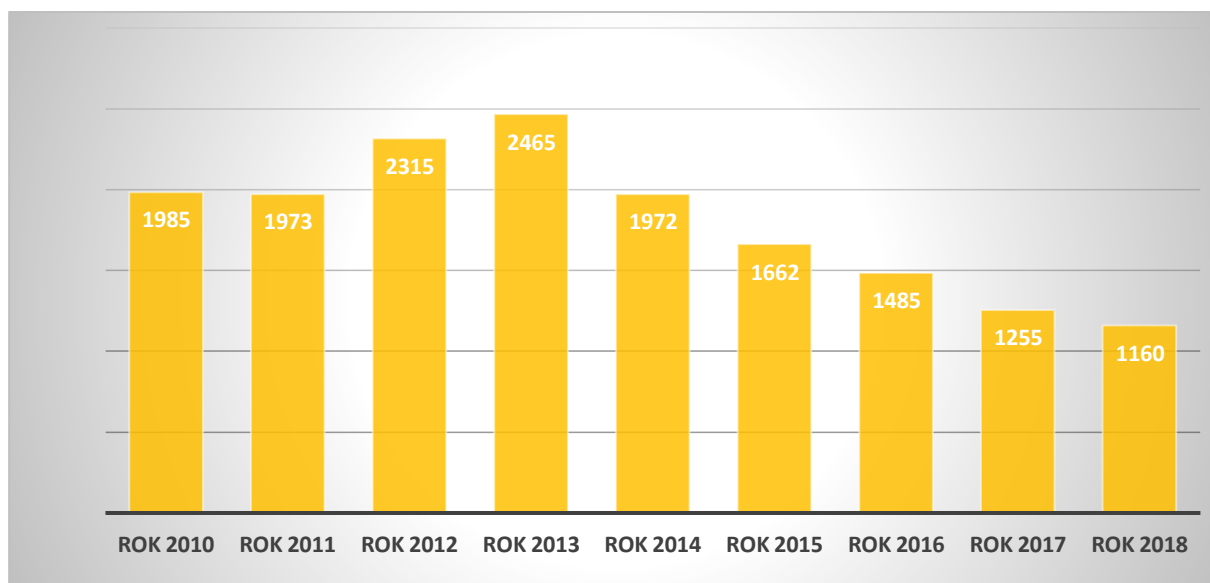
1.3.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania

się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2018 roku w ewidencji figurowało **1160 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich**, stanowiły one 35,1% ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił 55% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (638 kobiet). Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 95 osób, tj. 7,6%.

Wykres 10. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2010 - 2018



Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie chrzanowskim w latach 2010 - 2018 należy zauważyć, że najwięcej bezrobotnych w tej kategorii zarejestrowanych było w 2013 roku natomiast najmniej w roku 2018. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi od roku 2010 do 2013 systematycznie rosła natomiast od roku 2014 można zauważyć systematyczny spadek liczby bezrobotnych.

W ciągu 2018 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **1988 osób** i stanowił **34,8%** całego napływu do ewidencji bezrobotnych. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie mieszkańców wsi – 83,4% (1659 osób) zarejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 16,6% (329 osób).

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **2083 osób** zamieszkałych na wsi. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 965 bezrobotnych mieszkańców wsi.

1.3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiatu chrzanowskiego wchodzi pięć gmin: Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia.

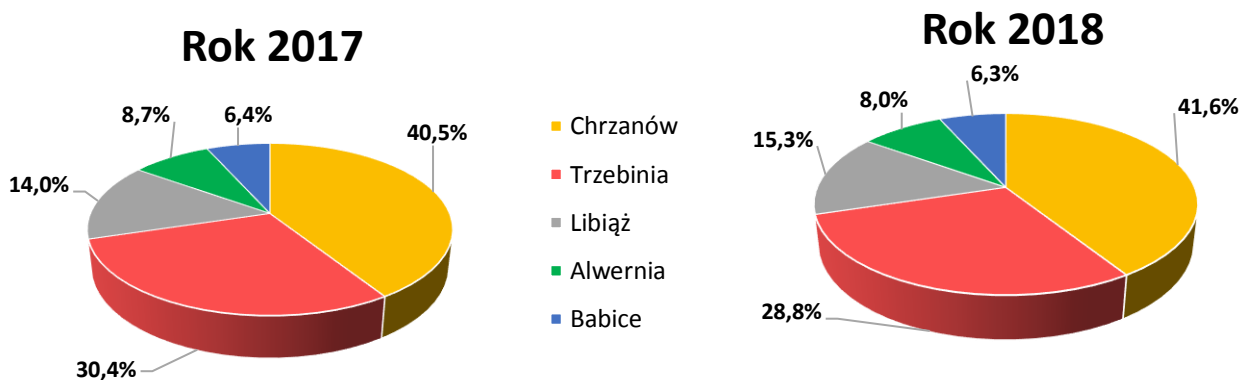
Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu chrzanowskiego w latach 2010-2018- stanu na dzień 31 grudnia

	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
Chrzanów	2495	2343	2751	2926	2286	1965	1758	1441	1377
Trzebinia	1687	1648	1895	1994	1681	1442	1260	1081	953
Libiąż	908	855	1041	1068	870	726	628	497	504
Alwernia	446	489	583	567	494	420	361	309	265
Babice	360	329	411	439	369	298	287	225	204

Analizując zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chrzanowskiego stwierdzić należy, że na koniec roku 2018 odnotowano spadek liczby bezrobotnych w 4 gminach. W gminie Libiąż bowiem odnotowano nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych – o 1,4%. Największy spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w gminie Trzebinia, natomiast najmniejszy w gminie Babice.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu chrzanowskiego – stan na dzień 31 grudnia 2017 i 2018 roku



Według stanu na koniec grudnia 2018 roku najliczniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Chrzanów – 1377 osób** (41,6% ogółu bezrobotnych) oraz **miasta i gminy Trzebinia – 953 osoby** (28,8%). Najmniejszą zaś grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Babice – 204 osoby** (6,3%).

Analizując zmiany udziału bezrobotnych w poszczególnych gminach w udziale bezrobotnych ogółem stwierdzić należy, że udział obniżył się w trzech gminach – Trzebini, Alwerni i Babicach natomiast wzrósł w Chrzanowie i w Libiążu.

1.3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Tabela 4. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

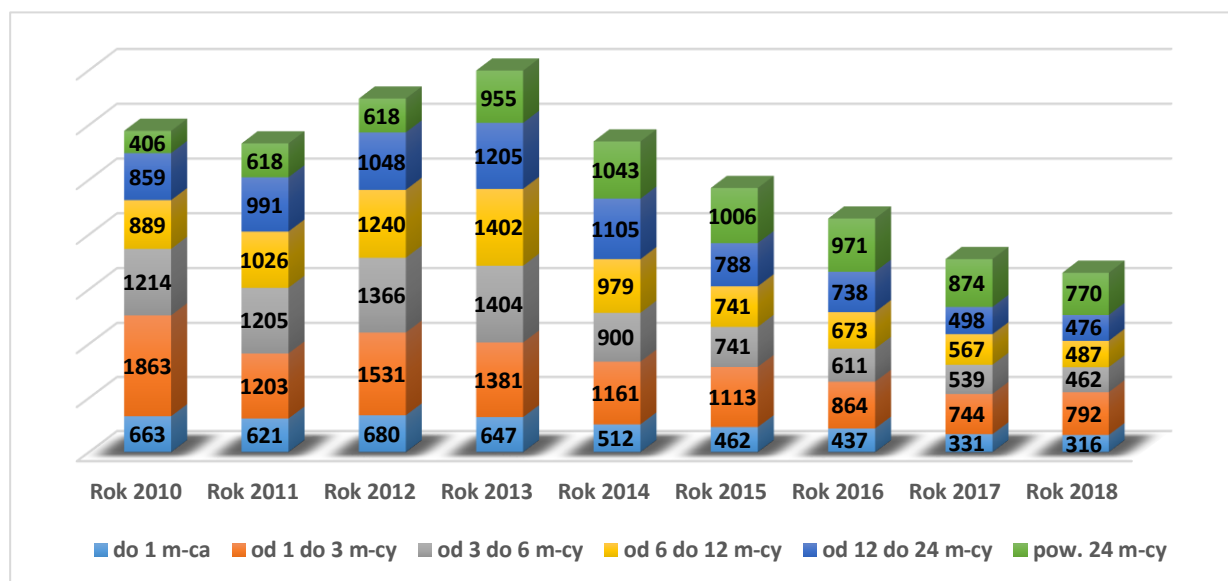
	Czas pozostawania bez pracy					
	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	pow. 24 miesięcy
Powiat chrzanowski	316	792	462	487	476	770
Miasto i Gmina Chrzanów	136	310	195	210	175	351
Miasto i Gmina Trzebinia	92	226	137	134	145	219
Miasto i Gmina Libiąż	43	137	71	86	69	98
Miasto i Gmina Alwernia	23	66	35	33	46	62
Gmina Babice	22	53	24	24	41	40

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2018 roku te dwie grupy stanowiły **37,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **1246 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **24%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe. Najmniejszą grupą były osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 9,6%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 12. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 – 2018



Badając zmiany w liczbie bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2018 stwierdzić należy, że spadek liczby bezrobotnych dotyczył wszystkich kategorii podziału tej grupy osób oprócz kategorii osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy bowiem na koniec roku 2018 zanotowano wzrost w tej grupie o 48 osób.

Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy (spadek o 104 osoby) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca (spadek o 15 osób).

Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

1.3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczące problemy na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników - począwszy od braku doświadczenia zawodowego, niewielkiej praktyki w poruszaniu się po rynku pracy, kończąc na posiadanym przez nich wykształceniu nieadekwatnym do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby młode nie posiadające doświadczenia zawodowego, gdyż często wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania do wykonywania zawodu tych pracowników.

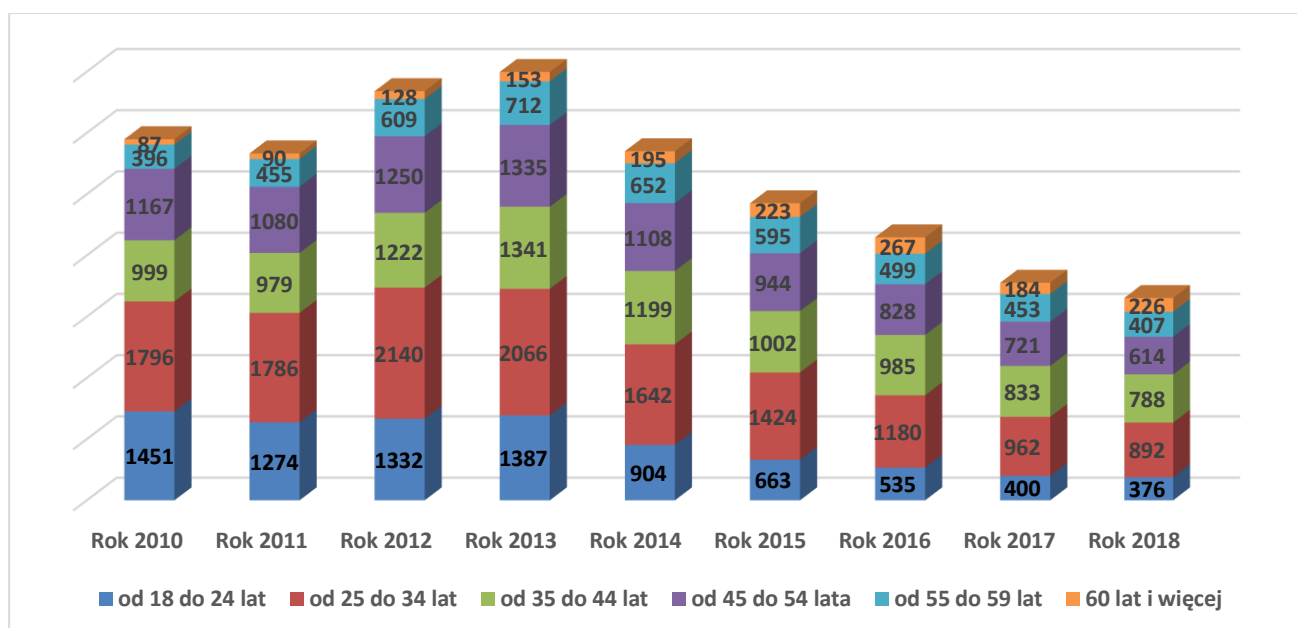
Tabela 5. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

	Wiek					
	od 18-24 lat	od 25-34 lat	od 35-44 lat	od 45-54 lat	od 55-59 lat	60 lat i więcej
Powiat chrzanowski	376	892	788	614	407	226
Miasto i Gmina Chrzanów	138	343	343	266	177	110
Miasto i Gmina Trzebinia	109	263	222	178	120	59
Miasto i Gmina Libiąż	62	154	122	87	53	26
Miasto i Gmina Alwernia	36	80	62	44	28	15
Gmina Babice	31	52	39	38	29	15

Pod koniec 2018 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie stanowiły osoby w **wieku 25-34 lata** czyli **892 osoby** (27% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie posiadali stażu pracy, który zwiększyłby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności potęguje u nich problemy z poszukiwaniem pracy.

W dalszej kolejności były osoby w przedziale wiekowym **35-44 lat**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 23,8% ogółu wszystkich zarejestrowanych (788 osób). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy osiągnęli nieliczną część zarejestrowanych i stanowili **6,8%** ogółu bezrobotnych (226 osób). Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Bezrobotni wg wieku w latach 2010 – 2018



Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2017 i 2018 stwierdzić należy, że wzrost liczby bezrobotnych dotyczył tylko kategorii osób w wieku 60 lat i więcej. W pozostałych kategoriach podziału tej grupy osób zanotowano spadek.

Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób w wieku od 45 do 54 lat (spadek o 107 osób) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób w wieku od 18 do 24 lat (spadek o 24 osoby).

1.3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Tabela 6. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Powiat chrzanowski	436	744	379	844	900
Miasto i Gmina Chrzanów	170	293	173	332	409
Miasto i Gmina Trzebinia	130	227	98	245	253
Miasto i Gmina Libiąż	64	115	56	144	125
Miasto i Gmina Alwernia	38	60	34	63	70
Gmina Babice	34	49	18	60	43

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie chrzanowskim, jaką jest niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.

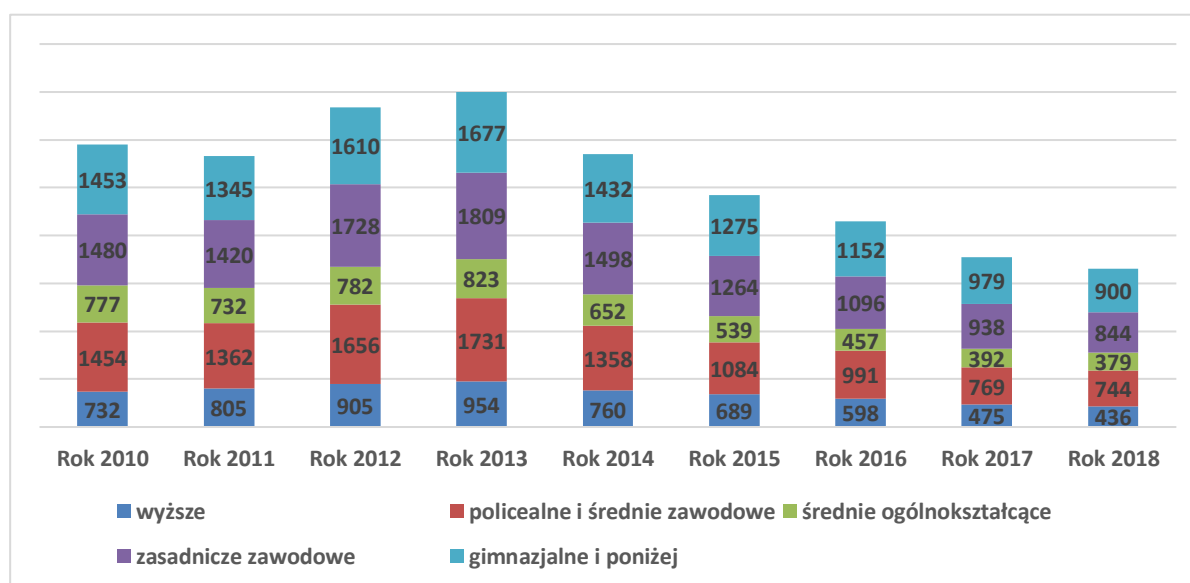
Największą grupę na koniec 2018 r. stanowiły osoby z wykształceniem **gimnazjalnym i niższym – 900 osób (27,2 % z ogółu bezrobotnych)**. Zdecydowaną większością

w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu stanowili wartość 50,9% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe. Ponadto 60% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 21% to bezrobotni do 30 roku życia.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** – **25,5%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2018 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawały **844 osoby** z wykształceniem zasadniczym zawodowym (mniej niż rok wcześniej o 94 osoby). Z kolei bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **14,4%**.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2010 – 2018



Z analizy powyższych danych wynika, że w porównaniu do 2017 roku odnotowano spadek liczby osób we wszystkich poziomach wykształcenia.

Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 94 osoby) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 13 osób).

1.3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy posiadanego przez osoby bezrobotne z powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

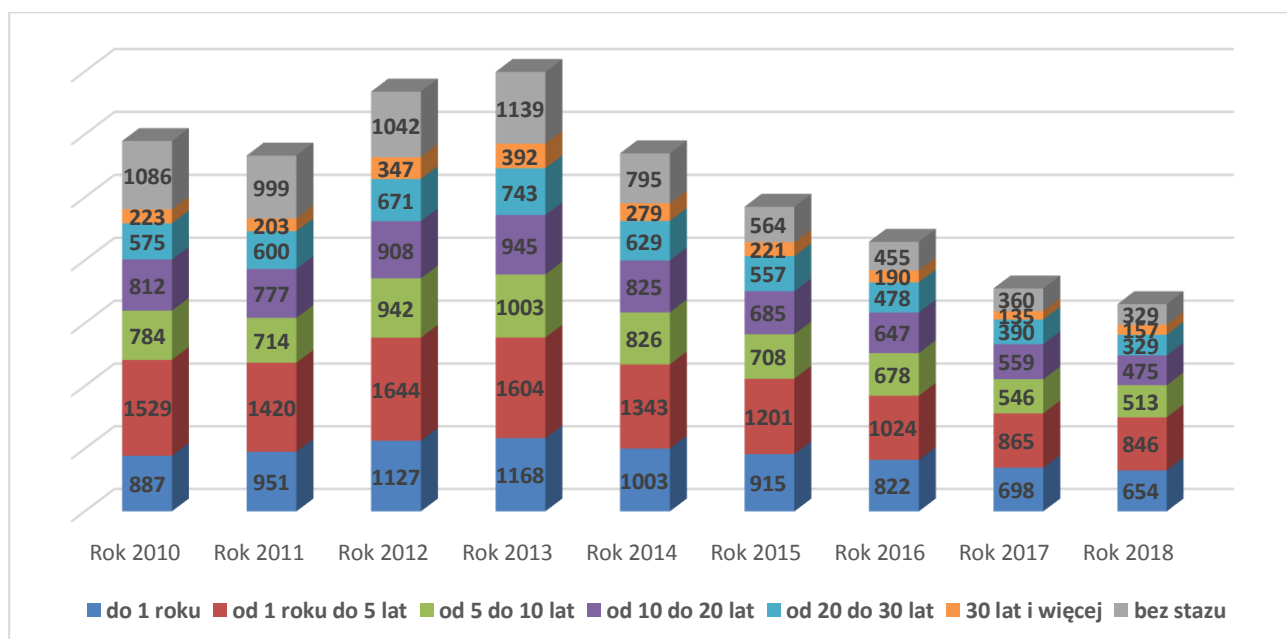
	Staż pracy						
	do 1 roku	od 1 do 5 lat	od 5 do 10 lat	od 10 do 20 lat	od 20 do 30 lat	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat chrzanowski	654	846	513	475	329	157	329
Miasto i Gmina Chrzanów	289	340	224	195	148	52	129
Miasto i Gmina Trzebinia	178	254	137	141	87	58	98
Miasto i Gmina Libiąż	114	123	79	72	48	24	44
Miasto i Gmina Alwernia	43	85	38	34	25	11	29
Gmina Babice	30	44	35	33	21	12	29

Analiza struktury bezrobotnych według posiadanego stażu pracy na koniec 2018 roku wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe **od 1 do 5 lat** i którzy osiągnęli wartość na poziomie 25,6% do ogółu zarejestrowanych (**846 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę, stanowili bezrobotni **ze stażem pracy krótszym niż 1 rok – 654 osoby** (19,8% do ogółu poziomu bezrobocia). Z kolei najmniej liczną grupą były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** stanowiący 4,7% ogółu (157 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2010 – 2018



Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg stażu pracy w roku 2017 i 2018 stwierdzić należy, że wzrost liczby bezrobotnych nastąpił tylko w kategorii bezrobotnych ze stażem pracy 30 lat i więcej. W pozostałych kategoriach zanotowano spadek.

Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób ze stażem pracy od 10 do 20 lat (spadek o 84 osoby) natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (spadek o 19 osób).

PODSUMOWANIE

Sytuacja na rynku pracy w 2018 roku była bardzo dobra. Wskazywał na to zarówno systematyczny wzrost liczby pracujących, jak i rekordowo niski poziom bezrobocia. W trzecim kwartale 2018 roku liczba pracujących osiągnęła rekordowo wysoki poziom ponad 16,6 mln osób. Dobrze wypadliśmy także na tle Unii Europejskiej. Eurostat podał, że w październiku 2018 roku stopa bezrobocia wyniosła w Polsce 3,8 % i była sporo niższa niż unijna średnia kształtująca się na poziomie 6,7 %. To ogromny sukces jeśli przypomnieć, że w momencie wstępowania do Unii Europejskiej byliśmy krajem o najwyższym wskaźniku bezrobocia we Wspólnocie

Rok 2018 był także kolejnym dobrym rokiem dla rynku pracy w powiecie chrzanowskim. Na przestrzeni ostatnich lat poziom bezrobocia uległ wyraźnemu spadkowi. Liczba bezrobotnych w powiecie chrzanowskim w porównaniu do roku 2017 zmniejszyła się o 250 osób (tj. spadek o 7%), natomiast w stosunku do roku 2010 odnotowano spadek aż o 44%, tj. o 2593 osoby. Obniżyła się także stopa bezrobocia. Na koniec roku 2018 w powiecie chrzanowskim wyniosła 8,1% co oznacza, że w porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 spadła o 0,7 pkt. proc.

Należy również zwrócić uwagę na fakt, że systematycznie poprawia się sytuacja młodych. Z danych prezentowanych w statystyce chrzanowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2018 roku zarejestrowanych było 777 osób bezrobotnych do 30 roku życia (23,5%), a więc o 54 osoby mniej niż przed rokiem. Odsetek w ogóle bezrobotnych pozostał na takim samym poziomie. Spada również udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób pozostających bez pracy. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 277 osób (o 14%), a odsetek w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 4,2 p. proc.

Analizując z kolei zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chrzanowskiego stwierdzić należy, że na koniec roku 2018 odnotowano spadek liczby bezrobotnych w 4 gminach. Tylko w gminie Libiąż odnotowano nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych – o 1,4%. Największy spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w gminie Trzebinia, natomiast najmniejszy w gminie Babice.

II. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Słowniczek pojęć:

CAZ – Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KIS – Klub Integracji Społecznej

OHP – Ochotniczy Hufiec Pracy

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery

PAI – Program Aktywizacja i Integracja

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PUP – Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie

RPO WM – Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego

SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna, to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji publicznej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji

CIS – Centrum Integracji Społecznej

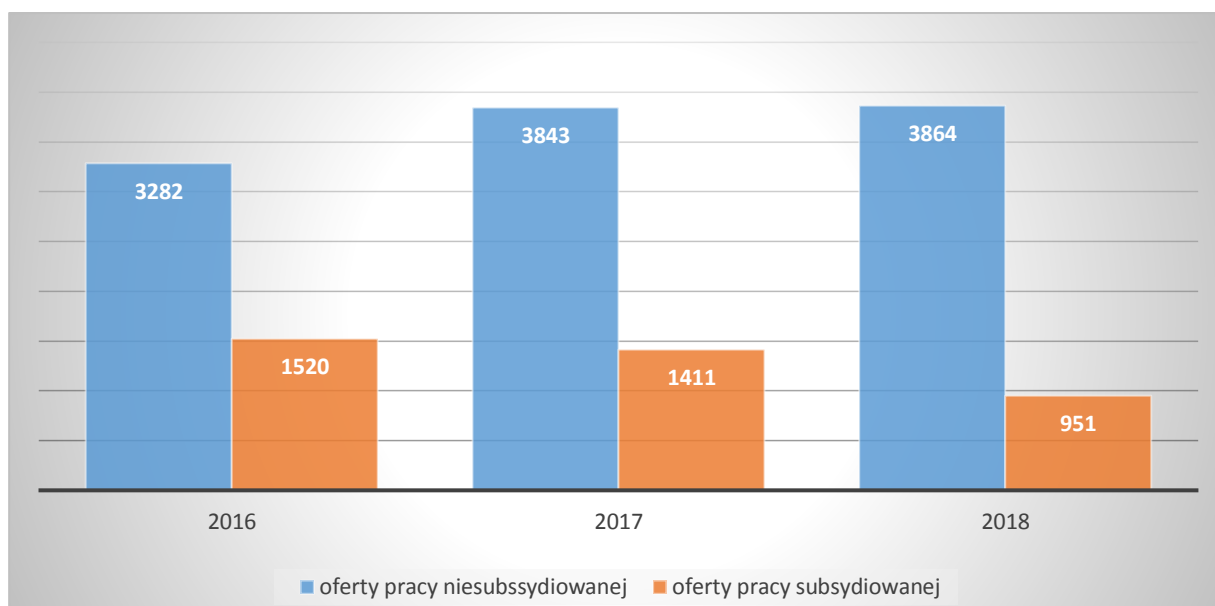
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

1.1 POŚREDNICTWO PRACY

1.1.1. Oferty pracy

W 2018 roku pracodawcy zgłosili do tut. Urzędu **4815** miejsc pracy tj. o 8% mniej niż w roku 2017. Większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, których napływ w porównaniu do roku poprzedniego był większy o 0,5%. Nastąpił natomiast spadek ofert pracy subsydiowanej na poziomie 33% w stosunku do roku 2017.



Wykres 16 Oferty pracy zgłoszone w latach w 2016 - 2018

Wśród zgłoszonych ofert od pracodawców - z sektora publicznego stanowiły 4% wszystkich zgłoszonych (195 ofert), pracy sezonowej dotyczy 2435 ofert (51%), a staży – 447 ofert (9%).

Z uwagi na sytuację na rynku pracy, który jest rynkiem pracownika, coraz trudniej o kandydata do pracy, proces rekrutacji staje się niezwykle czasochłonny, pracodawcy obniżają stawiane wymagania. Ponadto oczekują przede wszystkim motywacji do podjęcia pracy, zaangażowania i często są gotowi do przyuczenia na dane stanowisko osób bez doświadczenia zawodowego.

Najliczniejszą grupą zawodową poszukiwaną w 2018 r. byli pracownicy do prac związanych z produkcją - **operator maszyn i urządzeń przetwórczych, operator maszyn i urządzeń przetwórstwa tworzyw sztucznych, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pakowacz, operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, rozbieracz-wykrawacz, rzeźnik-wędliniarz**. Stanowiska te dotyczyły pracy w lokalnych zakładach pracy, które zatrudniają większą ilość pracowników – produkcja części do samochodów (Valeo, zatrudnienie poprzez agencję pracy), produkcja wyrobów cukierniczych (Dan Cake Polonia), produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych (Thermoplast) oraz produkcja mięsa (Zakłady Mięsne UNIMIĘS, zatrudnienie poprzez innego pracodawcę). Pojawiło się także zapotrzebowanie na stanowisko **operator urządzeń do prania**, które dotyczyło lokalnego pracodawcy (Praxima Krakpol – zatrudnienie poprzez agencję pracy). Przy tego typu stanowiskach pracodawcy nie stawiali większych wymagań, poza chęcią do pracy i gotowością do pracy w systemie zmianowym.

Niezmiennie od kilku lat najczęściej poszukiwani byli także **sprzedawcy, kasjerzy handlowi, magazynierzy, handlowcy, doradcy klienta, fakturzyści**. Najczęściej oczekiwali od kandydatów w zawodzie sprzedawca aktualnej książeczki SANEPID. W przypadku stanowiska magazynier pożądaną kwalifikacją była obsługa wózka widłowego, a fakturzysty obsługa programu do fakturowania.

Kolejną grupę zawodową stanowili **kierowcy samochodu ciężarowego** oraz **kierowcy operatorzy wózków widłowych**.

Zawody budowlane stanowiły również jedną z najliczniejszych grup zawodowych, pojawiających się w ofertach pracy. Wśród tych ofert najczęściej pojawiały się stanowiska do pracy fizycznej jak **robotnik budowlany, robotnik drogowy**, rzadziej poszukiwali fachowców, jak **monter ociepleń budynków, brukarz, cieśla, zbrojarz**. Popularne zawody budowlane to wciąż **operatorzy sprzętu ciężkiego** – operator ładowarki, koparki i koparko-ładowarki.

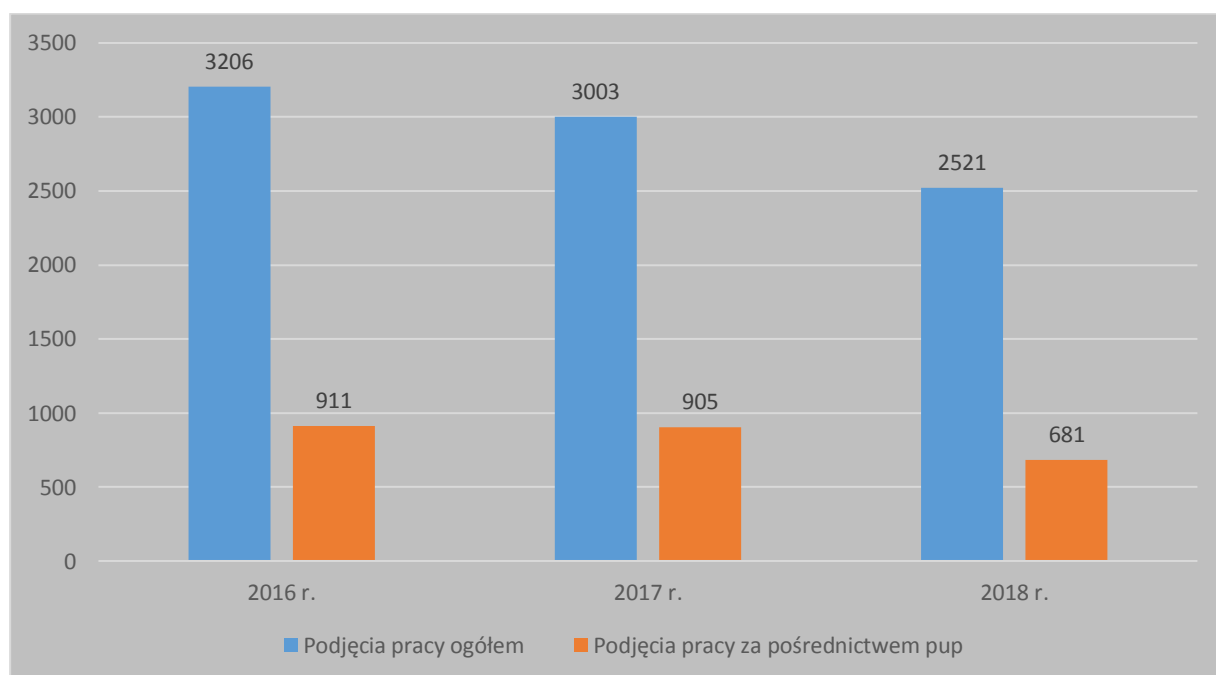
Pracodawcy potrzebowali również **spawaczy, elektryków, elektromonterów**, a także **ślusarzy**.

Przedsiębiorcy z branży usługowej zgłaszali najczęściej zapotrzebowanie na następujące stanowiska: **fryzjer, kosmetyczka, krawiec, kucharz, pomoc kuchenna, kelner, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, piekarz, ogrodnik terenów zielonych, sprzątaczką, pracownik ochrony, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych**. Pojawiły się również oferty dla **opiekunów osób starszych i opiekunek dziecięcych** z odpowiednimi uprawnieniami.

W grupie zawodów **pracowników biurowych**, najczęściej pojawiało się dodatkowe wymaganie w postaci **znajomości języków obcych**, umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych. Natomiast od **księgowych czy specjalistów ds. kadr** oczekiwano doświadczenia zawodowego i umiejętności obsługi określonego programu księgowego czy kadrowego. W 2018 r. pojawiły się również oferty pracy dla **specjalistów** w takich zawodach jak: **fizjoterapeuta, psycholog, terapeuta zajęciowy, nauczyciel przedszkola, inżynier budowy**.

1.1.2. Podjęcia pracy

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych z ewidencji są podjęcia pracy. W 2018 r. ponad 2500 osób utraciło statusu z powodu podjęcia pracy. W stosunku do roku poprzedniego, zmalała liczba podjęć pracy o blisko 500, co miało przełożenie również na **spadek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu - w stosunku do roku ubiegłego jest mniej o ponad 200**. Wiąże się to zapewne zarówno ze spadkiem ilości osób bezrobotnych, ale także ze strukturą osób bezrobotnych, w której większość osób należy do grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymagających różnorodnej formy pomocy w drodze do podjęcia zatrudnienia.



Wykres 17. Podjęcia pracy w latach w 2016 - 2018

1.1.3. Współpraca z pracodawcami

W tut. rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2018 r. figurowało ponad **2900 firm i instytucji**, z czego **262 to nowi pracodawcy**, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. Urzędu. Wśród tych firm byli także inwestorzy, tworzący nowe miejsca pracy, m.in. ORLEN OCHRONA Sp. z o.o. Pracodawca złożył zapotrzebowanie na stanowisko instalator systemów bezpieczeństwa oraz kwalifikowany pracownik ochrony z oferowanym zatrudnieniem w trzebińskiej Rafinerii. Odbyły się 3 spotkania rekrutacyjne, zostało wyłonionych 16 osób bezrobotnych, którzy po uzyskaniu odpowiednich kwalifikacji w formie szkolenia, finansowanego przez tut. Urząd, zostaną zatrudnieni w I kwartale 2019 r.

Pośrednicy pracy promują oferowane usługi i pozyskują oferty pracy, bezpośrednio u pracodawców. W 2018 r. zrealizowano **250 wizyt u przedsiębiorców**, w wyniku czego **pozyskano 629 ofert pracy**.

W czerwcu 2018 roku tut. Urząd uczestniczył w spotkaniu informacyjnym „Wspieramy Biznes i Ekonomię Społeczną”, gdzie przedstawiono aktualną ofertę świadczonych usług i form pomocy dla pracodawców. Poinformowano również o możliwościach wsparcia, jakie oferuje Urząd dla osób bezrobotnych, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Spotkanie zostało zorganizowane w ramach Małopolskiego Festiwalu Innowacji przez Agencję Rozwoju Małopolski Zachodniej S.A. w Chrzanowie. Celem tego przedsięwzięcia było przedstawienie aktualnej oferty wsparcia dla przedsiębiorców oraz osób planujących założenie własnej działalności gospodarczej lub utworzenie spółdzielni socjalnej.

W 2018 r. zorganizowaliśmy **22 giełdy pracy**, czyli bezpośrednie spotkania rekrutacyjne kandydatów do pracy z pracodawcami, w których uczestniczyły **243 osoby**.

1.1.4. Zagraniczne oferty pracy

W 2018 r. poprzez sieć **EURES** do tut. Urzędu wpłynęło **4760 miejsc pracy** (w 2017 r. – 4895, w 2016 r. – 5427). Jedna piąta wszystkich ofert EURES (1013) to oferty wytypowane przez pracownika PUP, pozostałe – przesłane przez Wojewódzki Urząd Pracy. Blisko 29% (1402) stanowiły oferty do Holandii, 22% (1072) stanowiły oferty do Niemiec, 10% (471) do Wielkiej Brytanii, 6% do Norwegii (262), pozostałe oferty dotyczyły m.in. Słowacji, Czech, Francji czy Irlandii. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowanie na stanowiska związane z branżą przemysłową (monter, spawacz, elektryk, ślusarz, robotnik budowlany, operator CNC, pracownik magazynu), branżą gastronomiczno-hotelarską (animatore sportowy, animator dziecięcy, kelner, barman, kucharz, recepcjonista), a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi (pielęgniarka, opiekun domowy, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych). Pojawiały się również zapotrzebowania na stanowiska dotyczące prac sezonowych, związanych ze zbiorem truskawek, malin, pora, pieczarek, sałaty, szparagów, owoców czy uprawą kwiatów itp.

1.1.5. Zatrudnianie cudzoziemców

Z uwagi na fakt, iż w niektórych branżach wciąż brakuje rąk do pracy, a wynagrodzenie oferowane przez pracodawców nie zachęca Polaków do podjęcia pracy, wzrasta z roku na rok zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. W 2018 r. zarejestrowano **1659 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił blisko 100% wzrost (831 oświadczeń w roku 2017). Dotyczyły one głównie obywateli Ukrainy. Największą ilość składają pracodawcy z branży transportowej, budowlanej oraz mięsnej.

Ponadto pracodawcy, którzy zamierzali zatrudnić cudzoziemców na dłużej niż pół roku, składali oferty pracy w celu wydania opinii dotyczącej możliwości zrekrutowania na określone stanowisko obywateli polskich. W 2018 r. **129 ofert pracy na 2001 miejsc pracy przeznaczonych było dla cudzoziemców**, co stanowi ponad 52% ofert pracy niesubsydiowanych. Największą ilość złożyli pracodawcy poszukujący pracowników w branży budowlanej oraz produkcyjnej.

1.1.6. Zwolnienia grupowe

W roku 2018 zawiadomienie o przewidywanych zwolnieniach grupowych złożyło TESCO POLSKA sp. z o.o. O/Chrzanów - zostało zwolnionych 8 osób. Ponadto PKO Bank Polski w ramach zwolnień grupowych wypowiedział umowę z jedną osobą z powiatu chrzanowskiego.

1.1.7. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych

W minionym roku doradcy klienta przeprowadzili **5346 wywiadów** z osobami bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy. Spośród wszystkich przeprowadzonych wywiadów, z profilem I (przewidziany dla osób aktywnych) były 43 osoby bezrobotne, z profilem II (przewidziany dla osób wymagających wsparcia) – 4130, co stanowi 77% wszystkich sprofilowanych, a z profilem III (dla osób oddalonych od rynku pracy) - 1173, co stanowi ok. 22% wszystkich sprofilowanych. Największą liczbę osób stanowi grupa bezrobotnych, które wymagają wsparcia ze strony urzędu pracy i zastosowania dostępnych usług oraz instrumentów rynku pracy.

W 2018 r. doradcy klienta przeprowadzili z osobami bezrobotnymi łącznie **36885** spotkań. W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informację o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, z tego:

- wydano **4749** skierowań do pracy,
- **243** osób wzięło udział w zorganizowanych na terenie urzędu **22** giełdach pracy,
- **4182** osobom przygotowano indywidualny plan działania, z czego blisko 44% tj. **1826** osób, przerwało realizację z powodu podjęcia pracy,
- **595** osób skorzystało z usług EURES.

1.1.8. Pośrednictwo pracy dla niepełnosprawnych

Oferty pracy wyłącznie dla osób niepełnosprawnych, stanowią niewielki procent wszystkich ofert pracy wpływających do tut. Urzędu. W roku 2018 stanowiły blisko 2% z ogółu ofert (87 wolnych miejsc pracy). Najczęściej dotyczyły następujących stanowisk: sprzątaczką, pracownik ochrony mienia czy pracownik produkcji. W ramach aktywizacji bezrobotnych osób niepełnosprawnych, w 2018 r. tut. Urząd skierował 10 osób do odbycia stażu, 7 osób do prac społecznie użytecznych i 2 osoby do udziału w szkoleniach. Ponadto 7 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 3 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą przy wsparciu tut. Urzędu.

1.2 USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ

W 2018 r. **poradnictwem zawodowym** w różnych formach objęto łącznie **788 osób**. W ramach poradnictwa zawodowego udzielono porad indywidualnych dla 517 (514 osób bezrobotnych oraz 3 osoby, które korzystały z usług, a następnie zostały wyrejestrowane z powody przyznania renty, czy też innych świadczeń z wcześniejszą datą niż wykonana usługa). W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 34 grupy warsztatowe, w których łącznie wzięły udział 233 osoby. W 2018 r nie świadczone indywidualnej informacji zawodowej. Związane jest to z sytuacją osób bezrobotnych, które zgłaszając się do doradcy wymagają większego wsparcia niż tylko informacji, gdyż ich problem jest często rozbudowany, świadczona jest im wtedy indywidualna porada zawodowa.

W 2018 r. z indywidualnego poradnictwa skorzystało 514 osób bezrobotnych, tj. o 16% mniej w stosunku do roku 2017. Wynika to m. in. z ogólnego spadku liczby osób bezrobotnych. Podobnie jak w poprzednich latach dość równo rozkłada się procentowo korzystanie z poradnictwa pod względem płci, z nieznaczną przewagą na rzecz kobiet. Ponadto z pomocy doradcy zawodowego, najliczniejszą grupę stanowią osoby do 30 roku życia oraz z wykształceniem średnim, policealnym.

CHARAKTERYSTYKA USŁUG INDYWIDUALNEGO PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Poradnictwo zawodowe			
Wyszczególnienie	Liczba klientów indywidualnego poradnictwa w 2017 roku		Liczba klientów indywidualnego poradnictwa w 2018 roku
	ogółem	bezrobotni	617
kobiety		344	286
poszukujący pracy		1	0
kobiety		0	0
bezrobotni do 30 roku życia	bezrobotni	187	193
	kobiety	104	112
bezrobotni powyżej 50 roku życia	bezrobotni	130	108
	kobiety	66	46
bezrobotni powyżej 12 miesięcy	bezrobotni	104	68
	kobiety	73	37
niepełnosprawni	bezrobotni	26	27
	kobiety	15	10
Wykształcenie wyższe	bezrobotni	113	87
	kobiety	89	62
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	bezrobotni	173	145
	kobiety	99	83
Wykształcenie średnie ogólnokształcące	bezrobotni	67	74
	kobiety	45	47
Wykształcenie zasadnicze zawodowe	bezrobotni	144	103
	kobiety	61	40
Wykształcenie gimnazjalne i poniżej	bezrobotni	113	105
	kobiety	50	52

Tabela 8. Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2018 r.

W roku 2018 zorganizowano 34 grupy warsztatowe **dla 231** osób. Doradca zawodowy pełni rolę "przewodnika" inspirującego i stymulującego grupę do wypracowania rozwiązań. Uczestnicy dzielą się swoimi przemyśleniami wskazując sobie wzajemnie drogi do rozwiązania swoich problemów, wybierając dla siebie najlepszą formę aktywizacji.

Podobnie jak w latach ubiegłych, grupą dominującą, uczestniczącą w poradnictwie grupowym były osoby młode do 25 roku życia, które chętnie uczestniczyły w poradach zaraz po rejestracji, aby określić swoją ścieżkę zawodową, wybierając dla siebie najlepsze formy wsparcia. Zwiększyła się także liczba osób powyżej 50 r. życia, niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych. Wynika to m. in z faktu, iż osoby te znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, a Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizuje różnego rodzaju projekty, w których grupy te są grupami priorytetowymi w aktywizacji.

CHARAKTERYSTYKA USŁUG GRUPOWEGO PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Wyszczególnienie	Poradnictwo grupowe			
	Liczba grup w 2017	Liczba grup w 2018	Liczba osób uczestniczących w poradzie w 2017 roku	Liczba osób uczestniczących w poradzie w 2018 roku
ogółem	31	34	181	231
bezrobotni	x	x	181	231
poszukujący pracy	x	x	0	0
bezrobotni do 25 roku życia	x	x	112	123
bezrobotni powyżej 50 roku życia	x	x	4	20
bezrobotni powyżej 12 miesięcy	x	x	14	40
niepełnosprawni	x	x	2	6

Tabela 9. Usługi poradnictwa grupowego w 2017 r. i 2018 r.

W 2018 r. najpopularniejszymi warsztatami były zajęcia „Co? Gdzie? Jak?“, których tematyka obejmuje formy wsparcia i usługi proponowane przez tut. Urząd dla osób nowo zarejestrowanych. Powodzeniem cieszą się także warsztaty z własnej firmy. Liczba uczestników jest jednak oczywiście ograniczona, gdyż część osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą uczestniczy w szkoleniu, korzysta także z porad indywidualnych u doradcy.

Lp.	Tytuł zajęć	Liczba zrealizowanych edycji w 2018r.
1.	Motywacja - praca: zawód czy kompetencje	4
2.	Własna firma	6
3.	Co? Gdzie? Jak?	22
4.	Kwalifikacje niezbędne na lokalnym rynku pracy	1
5.	Warsztaty inauguracyjne w ramach Programu Regionalnego Gwarancja 40+ współprowadzone przez przedstawicieli WUP Kraków	1

Tabela 10. Tematy zajęć poradnictwa grupowego w 2018r.

EFEKTYWNOŚĆ

Efektom poradnictwa zawodowego jest rozwiązanie problemu zawodowego, z którym klient sam się zgłasza, albo gdy doradca odkryje problem. Osoby korzystające z porad zawodowych to już nie tylko osoby z największymi deficytami, ale też osoby świadome, pragnące pracować nad sobą, aby znaleźć dla siebie najlepszą ścieżkę aktywizacji zawodowej. Często to proces długofalowy. Doradcę cieszy najmniejszy sukces i krok do przodu osoby korzystającej z usługi poradnictwa.

Efekt poradnictwa zawodowego	Liczba osób aktywizowanych spośród korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego
	ROK 2018
Ogólna liczba osób, która skorzystała z poradnictwa zawodowego	517
Podjęcie pracy	311
Szkolenie	49
Dotacje na własną działalność gospodarczą	30
Łączna liczba osób, które podjęły pracę lub zostały zaktywizowane po poradnictwie zawodowym	390
% osób zaktywizowanych spośród korzystających z poradnictwa zawodowego	76,%

Tabela 11. Efektywność poradnictwa zawodowego w 2018r.

PROMOCJA I DODATKOWE DZIAŁANIA PODEJMOWANE W RAMACH PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Praca doradcy nie opiera się tylko na pracy z klientem świadcząc pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, dodatkowo w 2018 r. podejmowaliśmy inne działania m. in.:

- współpraca z OPS, celem sprawniejszej aktywizacji wspólnych klientów:
 - współpraca z Klubem Integracji Społecznej w Trzebini,
 - spotkania informacyjno-konsultacyjne z pracownikami OPS dotyczące bieżącej współpracy na rzecz wspólnych klientów,
- współpraca z kuratorami, sprawna wymiana informacji i praca nad aktywizacją wspólnych klientów,
- opracowywanie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych,
- opracowanie barometru zawodów,
- współpraca ze szkołami, spotkania z młodzieżą szkół podstawowych, młodzieżą gimnazjalną i ponadgimnazjalną, prowadzenie prelekcji dotyczących rynku pracy, możliwości dalszego kształcenia i zawodów przyszłości, czy sposobów rekrutacji pracowników, a także prowadzenie gry „chłopska szkoła biznesu”, celem określenia predyspozycji stron,
- Program Regionalny „Gwarancja 40+” – promocja, pomoc w rekrutacji, prowadzenie warsztatów inspiracyjnych, współpraca z wolontariuszami, współpraca z WUP,
- Program Regionalny „Gotuj się do pracy” – rekrutacja, dokumentacja, monitoring projektu,
- Program Regionalny „Konserwator” – rekrutacja, dokumentacja, monitoring projektu,
- opracowanie sprawozdań dotyczących aktywizacji osób z chorobami psychicznymi,

- opiniowanie nowych kierunków kształcenia dla szkół, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do kierunku kształcenia,
- **Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy** – porady grupowe, konsultacje indywidualne,
- włączenie się w obchody **Dnia Uczenia się przez całe życie** poprzez warsztaty grupowe,
- włączenie się w **Ogólnopolski Tydzień Kariery** – prelekcja na konferencji dla gimnazjalistów i szkół ponadgimnazjalnych, ocena wniosków konkursowych – współpraca z PCKU w Chrzanowie,
- włączenie się w organizację **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** – konferencja i konkurs dla szkół ponadgimnazjalnych na stworzenie biznes planu,
- uczestnictwo w **Europejskich dniach pracodawców** – warsztaty dedykowane wszystkim zainteresowanym przedsiębiorczością szeroko pojętą,
- uczestnictwo w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich – organizacja warsztatów,
- uczestnictwo w opracowaniu strategii rozwiązywania problemów społecznych w gminie Chrzanów,
- udział w spotkaniu powołanej Rady Programowej Kompetencji Zawodowych w Chrzanowie w Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Chrzanowie.

1.3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie umożliwił **161** osobom uzyskanie, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych (poprzez udział w szkoleniach oraz sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych) wykorzystując do tego środki z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z czego:

- 28 osób skorzystało z bonu szkoleniowego,
- 72 osoby uczestniczyły w szkoleniach grupowych (Pierwsze kroki w biznesie – czyli organizacja i prowadzenie własnej firmy),
- 59 osób zostało skierowanych na szkolenie indywidualne,
- 1 osoba otrzymała dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- 1 osoba skorzystała ze szkolenia indywidualnego w ramach PFRON.

Należy dodać, iż niektóre osoby bezrobotne skorzystały w roku ubiegłym ze szkoleń dwukrotnie. Taka sytuacja miała miejsce w przypadku części bonów szkoleniowych oraz szkoleń indywidualnych i dotyczyła m.in. szkolenia prawo jazdy kat. C i kwalifikacji wstępnej na przewóz osób, z czego:

- ✓ **bon szkoleniowy – 36 szkoleń,**
- ✓ **szkolenia indywidualne i grupowe – 146 szkoleń.**

Łącznie w roku 2018 tut. Urząd sfinansował **182 szkolenia.**

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na działania aktywizacyjne związane podniesieniem, uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji, dysponował kwotą w łącznej wysokości **485.866,11 zł.**

Tabela 12. Źródła finansowania kosztów kształcenia ustawicznego.

Fundusz Pracy – szkolenia	166.000,00 zł
Fundusz Pracy – bony szkoleniowe	98.500,00 zł
Fundusz Pracy – studia podyplomowe	12.000,00 zł
RPO	77.466,11 zł
POWER	45.000,00 zł
Gwarancja 40+	10.000,00 zł
Gotuj się do pracy	3.000,00 zł
Rezerwa Ministra dla osób 45+	4.900,00 zł
Rezerwa Ministra dla osób długotrwale bezrobotnych	18.000,00 zł
Rezerwa Ministra - wysokie bezrobocie	47.000,00 zł
PFRON	4.000,00 zł
Razem	485.866,11 zł

Analizując powyższe dane można stwierdzić, iż głównym źródłem finansowania działań związanych z kształceniem ustawicznym (tj. szkoleń, studiów podyplomowych i egzaminów) w roku 2018 był **Fundusz Pracy**.

➤ **SKOLENIA GRUPOWE**

W ramach szkolenia grupowego finansowanego ze środków Funduszu Pracy zaaktywizowano 72 osoby bezrobotne, kierując je na szkolenie pn. „Pierwsze kroki w biznesie – czyli organizacja i prowadzenie własnej firmy”. Szkolenie ukończyło 71 osób, działalność gospodarczą podjęły 72 osoby bezrobotne.

➤ **SKOLENIA INDYWIDUALNE**

W roku 2018 ze szkoleń indywidualnych skorzystało **60 osób** (w tym 2 osoby poszukujące pracy), w ramach **74 szkoleń**, z czego:

- **Fundusz Pracy – 24 osoby**, w tym 1 poszukujący pracy, w ramach 34 szkoleń (17 osób podjęło zatrudnienie),
- **RPO – 19 osób** (13 osób podjęło zatrudnienie),
- **Gwarancja 40+ - 2 osoby** (1 osoba podjęła zatrudnienie),
- **Program Gotuj się do pracy – 1 osoba** (podjęcie zatrudnienia po szkoleniu),
- **Rezerwa Ministra dla osób 45+ - 1 osoba** (podjęcie zatrudnienia po szkoleniu),
- **Rezerwa Ministra dla osób długotrwale bezrobotnych – 2 osoby** w ramach 4 szkoleń (1 osoba podjęła zatrudnienie),
- **Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie – 10 osób** w ramach 14 szkoleń (dotychczas 2 osoby podjęły zatrudnienie),
- **PFRON – 1 osoba poszukująca pracy** (podjęcie zatrudnienia w trakcie szkolenia szkolenia).

Podobnie jak w latach ubiegłych najczęściej realizowanymi kierunkami szkoleń w trybie indywidualnym były: prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator sprzętu ciężkiego, spawacz, operator wózka widłowego czy opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.

➤ **BONY SZKOLENIOWE**

Z bonów szkoleniowych w 2018 r. skorzystało **28 osób** do 30 roku życia w ramach **36 szkoleń**, z czego:

- **Fundusz Pracy – 17 osób** w ramach 23 szkoleń (15 osób podjęło zatrudnienie),
- **POWER – 11 osób** w ramach 13 szkoleń (6 osób podjęło zatrudnienie).

Najczęściej realizowanymi szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych były: prawo jazdy kat. C, CE, D; kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator sprzętu ciężkiego, spawacz, operator wózka

widłowego. Ponadto w ramach ww. formy osoby uczęszczały na takie szkolenia jak: nastawniczy, kurs kroju i szycia czy operator CNC.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r., Powiatowy Urząd Pracy gromadzi dane oraz dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie umożliwił **160** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy udział w szkoleniach, wykorzystując do tego środki z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z czego:

- **28 osób skorzystało z bonu szkoleniowego:**
 - *17 osób ze środków Funduszu Pracy,*
 - *11 osób w ramach projektu POWER;*
- **72 osoby uczestniczyły w szkoleniach grupowych;**
- **60 osób zostało skierowanych na szkolenie indywidualne:**
 - *19 osób w ramach projektu RPO,*
 - *24 osoby w ramach środków FP,*
 - *1 osoba w ramach PFRON,*
 - *13 osób w ramach Rezerwy Ministra,*
 - *1 osoba w ramach programu Gotuj się do pracy,*
 - *2 osoby w ramach Gwarancji 40+.*

Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło **159** osób, co stanowi ponad 99,38% wszystkich uczestników.

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Wiek (lata)							
	18-24	%	25-34	%	35-44	%	45 i więcej	%
159 osób	43	27,04	64	40,25	36	22,64	16	10,07

Tabela 13. Osoby przeszkolone według wieku

Analizując powyższą tabelę można stwierdzić, iż w omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat. Stanowili oni ponad 40% wszystkich osób kończących szkolenie. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują największą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Powodem takiej sytuacji może być fakt, iż coraz bardziej popularna staje forma aktywizacji jaka są bony szkoleniowe. Dają one możliwość osobom bezrobotnym wyboru instytucji szkoleniowej, a dzięki temu skraca się okres realizacji wniosku.

Osoby skierowane na szkolenie	Wykształcenie					
	Wyższe	Pomaturalne	Średnie ogólnokształcące	Średnie zawodowe	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
160	36	6	33	39	28	18
Udział procentowy %	22,5	3,75	20,63	24,38	17,5	11,24

Tabela 14. Osoby skierowane na szkolenia według poziomu wykształcenia

Z powyższych danych wynika, iż wśród osób, które w 2018 r. zostały skierowane na szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym oraz wyższym. Najmniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem pomaturalnym, a w następnej kolejności osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Grupy ryzyka	Bezrobotni do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Zamieszkali na wsi	Bezrobotni pow. 50 roku życia	Niepełnosprawni
Osoby skierowane na szkolenia	82	11	81	14	5
Udział procentowy %	51,25	6,88	50,63	8,75	3,13

Tabela 15. Osoby skierowane na szkolenia wg przynależności do grup ryzyka na rynku pracy.

W 2018 r. wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach najmniej licznie reprezentowane były osoby niepełnosprawne. Stanowiły one zaledwie niecałe 3,13% ogółu uczestników szkoleń. Wiąże się to z faktem, iż zarejestrowanych w tut. urzędzie osób z tej kategorii osób jest stosunkowo niewiele. Wśród uczestników szkoleń najliczniejszą grupę w 2018 r. stanowiły osoby młode do 30 roku życia. Stanowiły one aż 51,25% wszystkich uczestników szkoleń. Warto zauważyć, iż osoby zamieszkujące na wsi są skłonne do podejmowania różnych form aktywizacji, w tym szkoleń, pomimo tego, że wiąże się to z w dużej mierze z utrudnieniami w zakresie dojazdu do miejsca odbywania szkolenia.

Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Z grupy **159** osób, które ukończyły szkolenia w przeciągu całego 2018 r., pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu każdego szkolenia podjęło **129** osób, co stanowi **81,13%** osób przeszkolonych.

Ze względu na efektywność podjęć pracy, na uwagę zasługują następujące szkolenia:

Nazwa szkolenia	Efektywność podjęć pracy w %
Spawacz (różne metody)	100
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	100
Operator sprzętu ciężkiego:	80
Prawo jazdy kat. C, CE, D	51,72
Operator wózka widłowego	50
Kwalifikacja wstępna dla kierowców	44,12
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	33,3

Tabela 16. Efektywność szkoleń organizowanych w roku 2018

Z powyższej tabeli wynika, iż z uwagi na wysoką efektywność podjęć pracy, racjonalnym wydaje się powtórzenie niektórych szkoleń w roku bieżącym, np. szkolenia uprawniające do wykonywania zawodu kierowcy, operatora sprzętu ciężkiego, spawacza czy operatora wózka widłowego. Warto również wspomnieć o szkoleniu na Kwalifikowanego pracownika ochrony, gdzie efektywność wynosi 100%.

Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia. W roku 2018 łączny koszt szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wyniósł **402.990,55 zł**. Zatrudnienie uzyskało łącznie **129 osób**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio **3.123,96 zł**.

Przeciętny czas trwania szkoleń

Czas trwania szkoleń (w godzinach)	Do 30 godz.	Od 31 do 80 godz.	Od 81 do 150	Od 151 do 300 godz.
Liczba osób kończących szkolenia	82	49	43	8
Udział procentowy %	45,05	26,92	23,63	4,4

Tabela 17. Przeciętny czas trwania szkolenia.

Jak przedstawia powyższa tabela, w roku 2018 najwięcej osób skorzystało ze szkoleń, których zakres programowy obejmował nie więcej niż 30 godzin. Stanowiły one 45,05% wszystkich osób przeszkolonych. Były to głównie osoby, które ubiegały się w tut. Urzędzie o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i zostały skierowane na szkolenie z zakresu prowadzenia własnej firmy.

Przeciętny koszt szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób rozpoczynających szkolenia zakończone w badanym okresie.

W 2018 r. łączny koszt szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wyniósł **402.990,55 zł**. Szkolenia ukończyło łącznie 159 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł **2.534,53 zł**

Liczba osób, którym sfinansowano z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych

W 2018 r. **1 osoba bezrobotna** otrzymała dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych i w trakcie tych studiów podjęła zatrudnienie. Podjęła ona studia podyplomowe na kierunku: Pedagogiczny kurs kwalifikacyjny. Łączne wydatki w ramach powyższej formy aktywizacji w roku 2018 wyniosły: **7.738,83 zł** (kwota wraz z zobowiązaniami z roku 2017)..

1.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W roku 2018 tut. Urząd realizował wsparcie w zakresie finansowania lub współfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy w ramach środków KFS, który cieszył się ogromnym zainteresowaniem. Środki te przeznaczone były na finansowanie kosztów:

- kursów i studiów podyplomowych,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W 2018 r. priorytety dla podstawowego limitu KFS kształtowały się następująco:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytety wydatkowania środków z rezerwy KFS w 2018 r. zdefiniowane przez Radę Rynku Pracy to:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Na wniosek pracodawcy finansowane były koszty w wysokości do 80%, a w przypadku mikro przedsiębiorców – do 100% (w obu przypadkach, zgodnie z przyjętymi zasadami nie więcej niż 100 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika w danym roku).

W 2018 r. PUP w Chrzanowie dysponował środkami finansowymi na realizację powyższego wsparcia w łącznej kwocie **539.000,00 zł**. Wydatkowana została kwota **489.282,83 zł**, która pozwoliła sfinansować koszty kształcenia ustawicznego dla **408 osób**.

W ramach powyższych środków z kształcenia ustawicznego skorzystało:

- 120 osób w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Pracy (229.870,75 zł),
- 288 osób w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Pracy (259.412,08 zł).

W porównaniu do roku 2017 (limit 816.500,00 zł) nastąpił spadek środków na realizację pow. dofinansowania aż o 34%, co przełożyło się na spadek liczby uczestników pow. działań o 286 osób (w roku 2018 przeszkolonych zostało 694 osób). Z powyższego dofinansowania w roku 2018 skorzystało **55 pracodawców**, w tym **29 mikroprzedsiębiorców**.

Kierunki kształcenia ustawicznego w ramach KFS cieszące się największym zainteresowaniem w roku 2018: kursy ściśle związane z budownictwem, kursy spawalnicze, kursy na sprzęt ciężki, kursy księgowo, kursy personelu medycznego, kursy kosmetyczne oraz fryzjerskie.

2. INSTRUMENTY RYKU PRACY

2.1. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Kwota wypłacanej w 2018 r. z Funduszu Pracy refundacji przypadającej na jednego pracodawcę w ramach tworzonego stanowiska pracy wyniosła maksymalnie 17.000,00 zł. Dla pracodawców zatrudniających osoby powyżej 50 roku życia maksymalna wysokość refundacji wyniosła 19.000,00 zł. W 2018 r. głównym źródłem finansowania kosztów doposażenia stanowiska pracy były środki przyznane algorytmem czyli Fundusz Pracy, w ramach którego dokonano refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia 11 stanowisk pracy. Z dodatkowo pozyskanych przez Urząd środków w ramach Rezerwy MRPiPS, programu regionalnego „Gotuj się do pracy”, RPO i POWER zostało utworzonych 55 stanowisk pracy. Łączna wysokość wydatkowanych środków dla **66 powstałych stanowisk pracy** to kwota **1.136.902,00 zł** w 2018 roku.

Liczba aktywowanych osób w latach 2014-2018					
Forma wsparcia	2014	2015	2016	2017	2018
Doposażenia	69	66 miejsc pracy (102 osoby aktywizowane)	75 miejsc pracy (109 aktywizowanych)	63 miejsca pracy (98 aktywizowanych)	66 miejsc pracy (92 aktywizowanych)

Podział środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy MPiPS, Europejskiego Funduszu Społecznego, przeznaczonych na realizację refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2015, 2016, 2017 i 2018 roku								
Zadania	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2015	udział % 2015	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2016	udział % 2016	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2017	udział % 2017	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2018	udział % 2018
Doposażenia	1.139.000,00	10,0%	1.314.000,00	11,4%	1.028.000,00	7,3%	1.137.000,00	10,2%

Wysokość środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2018 roku i liczbę osób przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Limit 2016	Limit osób 2017	Limit 2017	Limit osób 2018	Limit 2018
1	Fundusz Pracy	58	894.000,00	56	916.000,00	11	187.000,00
2	Rezerwa Ministra Art. 49	16	240.000,00	0	0,00	0	0
3	Rezerwa Ministra 30-50	6	90.000,00	7	112.000,00	0	0
4	Rezerwa Ministra	6	90.000,00	0	0,00	0	0
5	RPO IV	0	0	0	0	25	440.000,00
6	POWER III	0	0	0	0	18	306.000,00
7	Rezerwa Ministra osoby długotrwale zarejestrowane	0	0	0	0	1	17.000,00
8	Rezerwa Ministra osoby pow. 45 r.ż.	0	0	0	0	1	17.000,00

9	Rezerwa Ministra osoby z terenu wysokiego bezrobocia	0	0	0	0	9	153.000,00
10	Program Regionalny „Gotuj się do pracy”	0	0	0	0	1	17.000,00
Razem:		86	1.314.000,00	63	1.028.000,00	66	1.137.000,00

2.2. ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2018 udzielono **144 dotacje** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy na łączną kwotę **2.694.800,00 zł**. Udzielono również **2 osobom niepełnosprawnym** środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (na łączną kwotę 60.000,00 zł).

W 2018 r. PUP w Chrzanowie z Funduszu Pracy (algorytmu) przeznaczył kwotę w wysokości 190.000,00 zł. oraz pozyskał dodatkowe środki na dotacje w kwocie 2.704.958,98 zł w ramach EFS, Rezerwy MRPiPS oraz programu regionalnego „Gotuj się do pracy”, co pozwoliło na zawarcie umów z 144 osobami.

Największą popularnością wśród osób bezrobotnych zakładających swoją firmę w 2018 r. cieszyły się usługi, w szczególności:

- remontowo - budowlane (28 dotacji);
- kosmetyczne (14 dotacji),
- handel (13 dotacji),
- projektowe (8 dotacji),
- instalacyjne (6 dotacji),
- szkolenia (6 dotacji),
- mechanika pojazdów samochodowych (5 dotacji),
- ślusarsko – spawalnicze (5 dotacji),
- prawnicze (5 dotacji),
- trener personalny (5 dotacji),
- produkcja (5 dotacji),
- krawieckie (4 dotacje).

Program jednorazowych dotacji cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Na uwagę zasługuje informacja, iż w piętnastu kolejnych latach, tj. 2004 – 2018, przy udziale wypłaconych dotacji powstało łącznie **2201 firm** (łącznie wypłacona kwota – **35.479.224,00 zł**)

Liczba zaktywizowanych osób w latach 2014-2018					
Forma wsparcia	2014	2015	2016	2017	2018
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	144	138 (w tym 2 dotacje PFRON)	148 (w tym 2 dotacje z PFRON)	146 (w tym 1 dotacja z PFRON)	146 (w tym 2 dotacje z PFRON)

Podział środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy MPiPS, Europejskiego Funduszu Społecznego, przeznaczonych na realizację umów w ramach środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2015, 2016, 2017 i 2018 roku								
Zadania	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2015	udział % 2015	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2016	udział % 2016	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2017	udział % 2017	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2018	udział % 2018
Dotacje	2.581.100,00	23,8 %	2.724.531,00	23,7%	2.755.607,32	19,6%	2.894.958,98	26%

Wysokość środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2018 r. i liczbę osób z nich korzystających przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Limit 2016	Liczba osób	Limit 2017	Liczba osób	Limit 2018
1	Dotacje-Fundusz Pracy	47	841.000,00	29	532.000,00	10	190.000,00
2	Dotacje –PO WER	42	801.100,00	58	1.081.607,32	59	1.102.758,98
3	Dotacje Program Regionalny 50+	5	90.000,00	1	19.000,00	0	0
4	Dotacje -RPO	37	722.431,00	51	990.000,00	30	586.200,00
5	Dotacje – Rezerwa Ministra Art. 49	10	180.000,00	4	76.000,00	0	0
6	Dotacje – Rezerwa Ministra 30-50	5	90.000,00	2	57.000,00	0	0
7	Dotacje – Rezerwa Ministra bezrobotni długotrwale	0	0	0	0	12	218.000,00
8	Dotacje – Rezerwa Ministra bezrobotni pow. 45 r. ż.	0	0	0	0	2	114.000,00
9	Dotacje – Rezerwa Ministra bezrobotni powracający z zagranicy	0	0	0	0	4	76.000,00
10	Dotacje – Rezerwa Ministra bezrobotni z terenów wysokiego bezrobocia	0	0	0	0	27	608.000,00
Razem:		146	2.724.531,00	145	2.755.607,32	144	2.894.958,98

2.3. PRACE INTERWENCYJNE

W 2018 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **175 osób** bezrobotnych (rok 2017 – również 175 osób). Warto jednak zaznaczyć, że w roku 2018 na tę formę wsparcia przeznaczono kwotę **918.480,00 zł**, tj. o 153.520,00 zł mniej niż w roku 2017 (1.072.000,00 zł), co oznacza, iż zmniejszeniu uległa średnia kwota przeznaczona na aktywizację jednej osoby bezrobotnej w ramach tego programu – z 6.125,71 zł do **5.248,46 zł**.

W ramach powyższych środków dokonano aktywizacji:

- 39 osób w ramach środków Funduszu Pracy (limit 192.000,00 zł);
- 90 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim (III) i (IV)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (limit 451.300,00 zł);

- 23 osoby w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku do 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim (III)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (limit 170.580,00 zł);
- 3 osoby w ramach programu regionalnego GWARANCJA 40+ (limit 18.000,00 zł);
- 1 osoba w ramach programu regionalnego GOTUJ SIĘ DO PRACY (limit 6.000,00 zł);
- 19 osób w ramach środków rezerwy Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej, z czego:
 - 14 osób – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus* (limit 40.500,00 zł),
 - 2 osoby – program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych (limit 5.500,00 zł),
 - 2 osoby – program aktywizacji zawodowej osób w wieku 45 lat i powyżej (limit 10.400,00 zł),
 - 1 osoba – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy (limit 24.200,00 zł).

Liczba zaktywizowanych osób w latach 2016-2018			
Forma wsparcia	2016	2017	2018
Prace interwencyjne	181	175	175

Wśród uczestników programu największy udział stanowiły osoby do 30 roku życia (33%) oraz osoby długotrwale bezrobotne (18%). Ponadto co siódma osoba zatrudniona w ramach prac interwencyjnych była osobą powyżej 50 roku życia (24 osoby). Warto zauważyć, iż w ogólnej liczbie osób skierowanych 87 stanowiły kobiety.

Według stanu na dzień 31.01.2019 r. efektywność prac interwencyjnych, liczona jako iloczyn liczby osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia prac interwencyjnych do liczby osób, które ukończyły prace interwencyjne w roku 2018 wynosi 92%.

2.4. ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szansę na uzyskanie zatrudnienia.

Na staż trwający do 6 miesięcy może zostać skierowany każdy bezrobotny. Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może zostać skierowany do odbycia stażu przez okres do 12 miesięcy. Staże mogą być organizowane u pracodawców, jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz w organizacjach pozarządowych, w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub u pełnoletnich osób fizycznych, zamieszkujących i prowadzących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostających w ich posiadaniu gospodarstwach rolnych obejmujących obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzących dział specjalny produkcji rolnej.

O skierowanie na staż można ubiegać się w powiatowym urzędzie pracy. Można także samodzielnie znaleźć pracodawcę, który podejmie się organizacji miejsca stażu.

Staż w naszym powiecie jest najpopularniejszą formą aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystają zarówno pracodawcy, jak i osoby bezrobotne. Podczas odbywania stażu osoby bezrobotne otrzymują stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

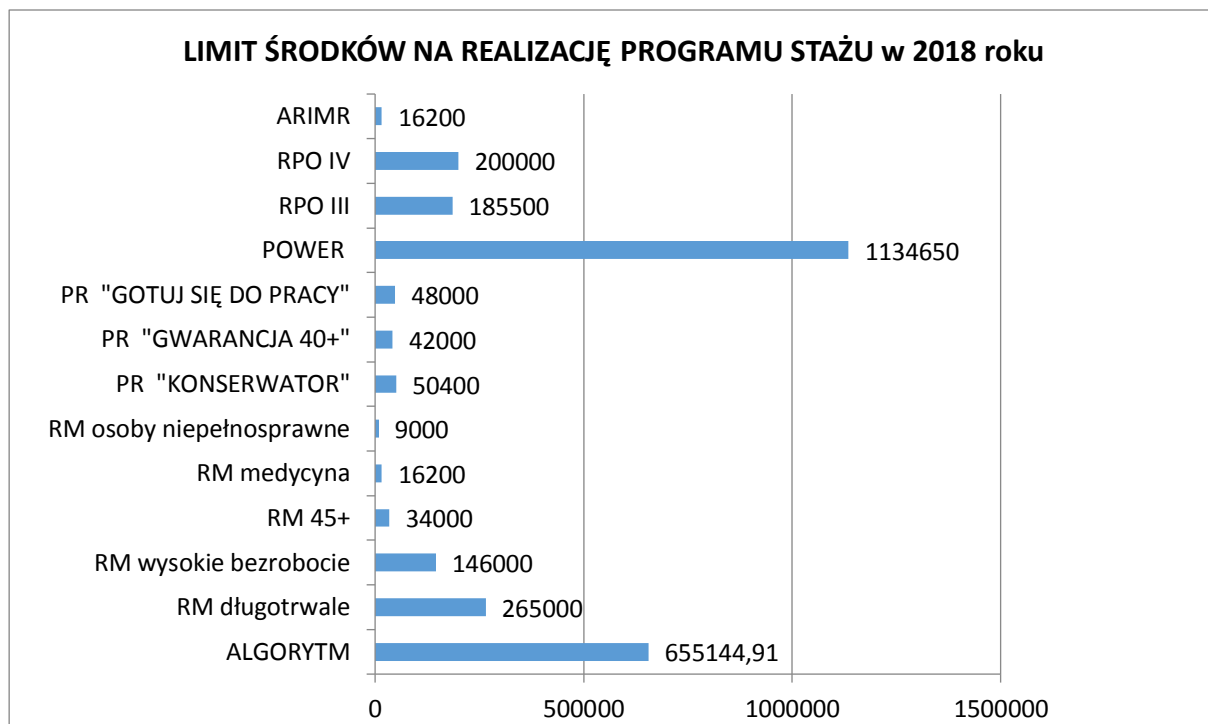
Najczęściej realizowane były staże w zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik budowlany, fryzjer, magazynier, kosmetyczka.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy skierował do odbycia stażu ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie **386 osób** bezrobotnych. Natomiast **204 osoby** bezrobotne skierowane w roku 2017, kontynuowało staż w 2018 r. (z czego **7 osób** w ramach bonu stażowego). Na dzień 31.12.2018 r. **458 osób** zakończyło realizację programu stażu, z czego pracę podjęły **374 osoby**. Efektywność zatrudnieniowa na dzień 31.12.2018 r. wynosi **ok. 82 %**.

W 2018 r. Urząd na realizację programu stażu dysponował kwotą **2.802.094,91 zł**. Szczegółowe informacje dotyczące źródeł finansowania staży w roku ubiegłym przedstawia tabela 18 oraz wykres 18.

2018	kwota	Udział procentowy	Liczba skierowanych osób
FP	655.144,91 zł	23,4%	92
REZERWA MINISTRA długotrwale	265.000,00 zł	9,5%	62
REZERWA MINISTRA wysokie bezrobocie	146.000,00 zł	5,2%	37
REZERWA MINISTRA 45+	34.000,00 zł	1,2%	7
REZERWA MINISTRA brak specjalistów medycyny i opieki długoterminowej	16.200,00 zł	0,6%	3
REZERWA MINISTRA osoby niepełnosprawne	9.000,00 zł	0,3%	3
REZERWA MINISTRA ARIMR	16.200,00 zł	0,6%	2
PROGRAM REGIONALNY "KONSERWATOR"	50.400,00 zł	1,8%	8
PROGRAM REGIONALNY "GWARANCJA 40+"	42.000,00 zł	1,5%	7
PROGRAMY REGIONALNY "GOTUJ SIĘ DO PRACY"	48.000,00 zł	1,7%	7
POWER	1.134.650,00 zł	40,5%	112
RPO III	185.500,00 zł	6,6%	4
RPO IV	200.000,00 zł	7,1%	42
Razem	2.802.094,91 zł		386

Tabela nr 18 Liczba osób skierowanych oraz kwota środków przeznaczona na realizację staży w 2018 r.



Wykres 18 Źródła finansowania staży w 2018 r. (w zł)

Analizując wykres i tabelę można stwierdzić, iż głównym źródłem finansowania staży w roku ubiegłym, były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał w ramach programu POWER kwotę 1.134.650,00 zł, co stanowiło ponad 40% wszystkich środków przeznaczonych na realizację staży. Oznacza to, iż co trzecia osoba korzystająca ze staży była uczestnikiem programu POWER.

Z kolei w ramach programu RPO na organizację staży zaplanowano kwotę 385.500,00 zł, tj. 14% ogólnej kwoty przeznaczonej na finansowanie programu staży.

Reasumując można stwierdzić, iż co drugi uczestnik staży był uczestnikiem projektu finansowanego ze środków unijnych.

Natomiast w ramach środków przyznanych algorytmem, dysponowano kwotą 655.144,91 zł, co stanowiło ponad 23% wszystkich pozyskanych środków.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał również środki z Rezerwy Ministra na łączną kwotę 486.400,00 zł, tj. ok. 18% ogólnej kwoty środków oraz na programy Regionalne: „GWARANCJA 40+” w kwocie 42.000,00 zł, „KONSERWATOR” na kwotę 50.400,00 zł oraz „GOTUJ SIĘ DO PRACY” na kwotę 48.000,00 zł, co stanowiło 5% ogólnej kwoty środków.

2.5. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2018 do zatrudnienia w ramach tego wsparcia skierowano **11 osób** bezrobotnych, natomiast w roku 2017 – 13 osób.

W ramach robót publicznych dzięki wsparciu Funduszu Pracy realizowano prace konserwatorsko-malarskie, prace porządkowo-pielęgnacyjne i gospodarcze (stanowiska: robotnik gospodarczy, grafik komputerowy, pomoc kuchenna, sprzątaczką, goniec, instruktor tańca). Prace były wykonane w gminach, co cieszyło się zainteresowaniem zarówno uczestników jak i organizatora.

Prace w ramach ww. zatrudnienia wykonywane były głównie na rzecz gmin. W 2018 r. na ten cel przeznaczono kwotę w wysokości **94.800,00 zł**.

Liczba zaktywizowanych osób w latach 2014-2018					
Forma wsparcia	2014	2015	2016	2017	2018
Roboty publiczne	2	11	15	13	11

Podział środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy MPiPS przeznaczonych na realizację robót publicznych w 2015, 2016, 2017 i 2018 roku								
Zadania	limit środków finansowych Funduszu Pracy 2015	udział % 2015	limit środków finansowych Funduszu Pracy 2016	udział % 2016	limit środków finansowych Funduszu Pracy 2017	udział % 2017	limit środków finansowych Funduszu Pracy 2018	udział % 2018
Roboty publiczne	110.300,00	1,0%	110.000,00	0,96%	162.900,00	1,2%	94.800,00	0,9%

2.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2018 r. zostały zawarte porozumienia dot. organizacji prac społecznie użytecznych z czterema gminami powiatu chrzanowskiego tj. Alwernia, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowane zostały osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Średni czas trwania programu to 6 miesięcy.

W 2018 r. przystąpiliśmy również, jak w roku poprzednim, do realizacji prac społecznie użytecznych w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja**. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej i Integracji społecznej kierowano do osób bezrobotnych z profilem pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w szczególności realizujących kontrakt socjalny. Celem programu są działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych.

Skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych łącznie **106 osób bezrobotnych**, z czego w ramach PAI uczestniczyło – **13 osób**.

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwała 2 miesiące. Program PAI realizowano w ramach porozumienia z gminą Libiąż (aktywizując łącznie 3 osoby) i z gminą Trzebinia (łącznie 10 osób). W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, opiekun osoby starszej. Kwota przeznaczona na realizację prac społecznie użytecznych w 2018 r. wyniosła **122.100,00 zł**, w tym **5.200,00 zł** na realizację Programu Aktywizacja i Integracja.

Liczba zaktywizowanych osób w latach 2014-2018					
Forma wsparcia	2014	2015	2016	2017	2018
Prace społecznie użyteczne	106	195	125	126	106

Podział środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy MPiPS przeznaczonych na realizację prac społecznie użytecznych w 2015, 2016, 2017 i 2018 r.								
Zadania	limit środków finansowych Funduszu Pracy 2015	udział % 2015	limit środków finansowych Funduszu Pracy 2016	udział % 2016	limit środków finansowych Funduszu Pracy 2017	udział % 2017	limit środków finansowych Funduszu Pracy 2018	udział % 2018
Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	159.000,00	1,5%	126.400,00	1,1%	137.027,68	1,0%	122.100,00	1,1%

2.7. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

2.7.1. Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Z bonów szkoleniowych w 2018 r. skorzystało **28 osób** do 30 roku życia w ramach **36 szkoleń**, z czego:

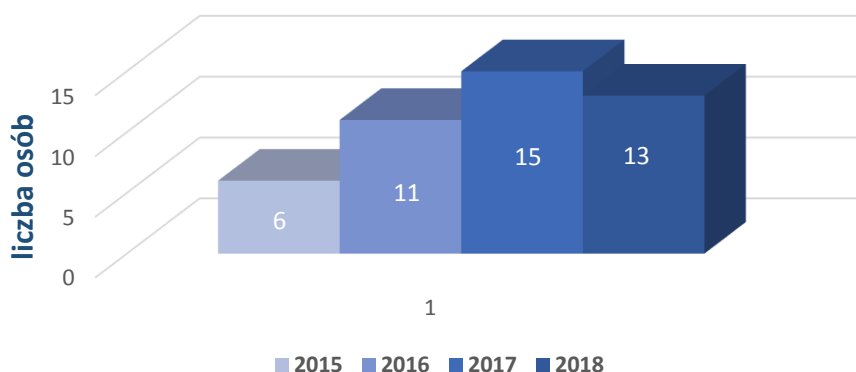
- **Fundusz Pracy – 17 osób** w ramach 23 szkoleń (15 osób podjęło zatrudnienie),
- **POWER – 11 osób** w ramach 13 szkoleń (6 osób podjęło zatrudnienie).

Najczęściej realizowanymi szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych były: prawo jazdy kat. C, CE, D; kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator sprzętu ciężkiego, spawacz, operator wózka widłowego. Ponadto w ramach ww. formy osoby uczęszczały na takie szkolenia jak: nastawniczy, kurs kroju i szycia czy operator CNC.

2.7.2. Bon na zasiedlenie

W 2018 r. wsparcie finansowe w postaci bonu na zasiedlenie otrzymało **13 osób bezrobotnych**, w tym 1 osoba długotrwale bezrobotna i 5 osób do 25 roku życia. W porównaniu do roku 2017 nastąpił nieznaczny spadek zainteresowania tą formą wsparcia, co obrazuje poniższy wykres.

ILOŚĆ OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY BON NA ZASIEDLENIE W LATACH 2015 - 2018



Łącznie na bon na zasiedlenie w 2018 r. wydatkowano kwotę **109.987,68 zł**, z czego **50.000,00 zł** stanowiły środki Funduszu Pracy, a kwota **59.987,68 zł** to środki Rezerwy Ministra – aktywizacja osób bezrobotnych w regionie wysokiego bezrobocia. W ramach otrzymanych środków, 12 osób podjęło zatrudnienie/inną pracę zarobkową, a 1 osoba podjęła działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Umowy zawarte w 2018 r. są kontynuowane w roku bieżącym.

2.7.3. Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy. Osoba, która otrzymuje bon stażowy może wziąć udział w stażu tylko na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy. Przyznanie bonu następuje na podstawie ustalenia indywidualnego planu działania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1.543,80 zł.

W 2018 r. forma stażu w ramach bonu stażowego nie cieszyła się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Staż kontynuowało 5 osób bezrobotnych skierowanych w roku 2017. Na organizację bonu stażowego zaplanowana została kwota w wysokości 90.000,00 zł, co stanowiło ok. 4% środków Funduszu Pracy. Wypłacono w roku 2018 premię w łącznej kwocie **9.081,00 zł dla 6 organizatorów stażu**, z czego 1 premia została wypłacona pracodawcy z którym zawarta była umowa w 2017 r.

2.7.4. Bon zatrudnieniowy

W 2018 r. wsparcie w postaci bonu zatrudnieniowego otrzymały **2 osoby bezrobotne**, w tym 1 osoba do 25 roku życia. Zainteresowanie tą formą wsparcia, w porównaniu do roku ubiegłego, nieznacznie spadło.

Łącznie na bon zatrudnieniowy w 2018 r. przeznaczono kwotę **33.043,66 zł**. Wszystkie wydatki finansowane były z Funduszu Pracy. Umowy zawarte w 2018 r. są kontynuowane w roku bieżącym.

2.8. DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

W 2018 r. w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zatrudnienie podjęły **3 osoby długotrwale bezrobotne**, w tym 1 osoba powyżej 60 roku życia.

Łącznie na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2018 r. przeznaczono kwotę **78.528,33 zł**. Wszystkie wydatki finansowane były z Funduszu Pracy. Umowy zawarte w roku 2018 są kontynuowane w roku bieżącym.

2.9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYNAGRODZENIA ORAZ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE NA PODSTAWIE ART. 150F USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

W 2018 r. w ramach refundacji wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla skierowanych osób do 30 roku życia zatrudnienie znalazło **46 osób** bezrobotnych do 30 roku życia. Warto zauważyć, iż 46% uczestników programu stanowiły kobiety (21 osób). Na realizację tej formy w roku 2018 roku przeznaczono kwotę **2.327.100,00 zł**, tj. o 34 % mniej niż w roku 2017 (3.528.700,00 zł). przy czym w roku 2018 możliwa była tylko kontynuacja umów zawartych w latach 2016-2017.

Warto podkreślić, że ramach tej formy aktywizacji w latach 2016-2018 zatrudnienie podjęło łącznie **416 osób** bezrobotnych. Na realizację tej formy wsparcia została przewidziana na lata 2016-2018 kwota w łącznej wysokości **7.932.100,00 zł**. Średni koszt aktywizacji jednej osoby bezrobotnej w ramach tego programu wyniósł **19.067,55 zł**.

2.10. REFUNDACJA KOSZTÓW PONIESIONYCH NA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE NALEŻNE OD PRACODAWCY ZA SKIEROWANYCH DO PRACY BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

W 2018 r. w ramach refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu, nie były zawierane żadne umowy.

2.11. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

W 2018 r. wsparcie finansowe w postaci świadczenia integracyjnego otrzymało **14 osób** przystępując do uczestnictwa w Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego w Centrum Integracji Społecznej w Babicach. W ramach podpisanego porozumienia refundowane są świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne osób objętych uczestnictwem w projekcie.

Łącznie powyższym programem ma zostać objętych 36 osób w okresie od 01.08.2018 r. do 31.12.2020 r. W 2018 r. na ten cel została wydatkowana kwota w wysokości **41.911,11 zł**.

3. PROJEKTY/PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP CHRZANÓW W ROKU 2018

W 2018 r. PUP w Chrzanowie pozyskał dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu społecznego oraz środki Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra.

Łączna suma środków, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie to **11.823.800 zł**, z czego środki Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie **4.699.455,09 zł**, Rezerwa Ministra Funduszu Pracy – **1.899.900,00 zł**, środki na realizację programów regionalnych - **337.400,00 zł**. Ponadto urząd realizował wsparcie w ramach algorytmu FP w wysokości **1.870.944,91 zł**, środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **539.000,00 zł**, z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - **150.000,00 zł** oraz ze środków na refundację kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia (kontynuacja wsparcia z lat 2016-2017) - **2.327.100,00 zł**.

Poniższa tabela przedstawia podział środków PFRON przeznaczonych na realizację aktywnych programów rynku pracy w latach 2017 i 2018 z uwzględnieniem wysokości posiadanego limitu na poszczególne zadania wraz z określeniem ich procentowego udziału.

Podział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2017 i 2018 roku				
Zadania	limit środków finansowych PFRON 2017	udział procentowy 2017	limit środków finansowych PFRON 2018	udział procentowy 2018
Staże i szkolenia	19.589,00	20,5%	31.000,00	20,7%
Dotacje	27.000,00	28%	60.000,00	40%
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	29.000,00	30%	35.000,00	23,3%
Koszty zatrudnienia pracownika pomagającemu niepełnosprawnemu w pracy	21.168,00	21,5%	24.000,00	16%
RAZEM	96.757,00	100%	150.000,00	100%

W porównaniu do 2017 r. ilość środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową uległa zwiększeniu, jednak stanowi ona tylko 5,7% ogółu środków PFRON przeznaczonych w 2018 r. dla powiatu chrzanowskiego (**2.647.952,00 zł**). Zgodnie z otrzymanymi zaleceniami udział środków przeznaczonych na aktywizację zawodową powinien się zwiększać do poziomu około 8%. W takiej sytuacji ich wzrost w przyszłości pozwoli na pełną realizację przyjętych zadań przy uwzględnieniu np. dłuższego okres ich realizacji (staże) lub pozwoli na zwiększenie kwoty ewentualnego wsparcia (środki na działalność gospodarczą, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

3.1. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (III) – PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA, EDUKACJA I ROZWÓJ - PO WER

Wartość projektu: 5.253.796,30 zł
z czego w roku 2018: 2.758.988,98 zł
Okres realizacji: 1 stycznia 2017 - 31 grudnia 2018

W projekcie wzięło udział łącznie 564 osób młodych do 30 roku życia.

Efektywność zatrudnieniowa dla całego projektu wyniosła 82,64%.

W ramach środków unijnych, wsparcie otrzymały osoby bezrobotne do 30 roku życia. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu były uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane ogółem do **564 osób**.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali pośrednictwem pracy. 359 osób skierowanych zostało do odbycia stażu, 20 osób zrealizowało bon szkoleniowy, 117 osób dzięki projektowemu wsparciu rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej, 50 zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, a 18 osób znalazło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Natomiast **319 osób** podjęło po projekcie efektywne zatrudnienie. Projekt realizowany był w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

3.2. „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (III) – REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO – RPO WM

Wartość projektu: 2.160.400 zł
z czego kwota na rok 2018: 326.400 zł

Okres realizacji: 1 stycznia 2017 – 30 czerwca 2018

W projekcie wzięło udział łącznie **256 osób powyżej 30 roku życia**, z czego 86 osób to uczestnicy powyżej 50 roku życia. W efekcie końcowym **188 osób** podjęło efektywne zatrudnienie, to znaczy na okres minimum 3 miesięcy.

Efektywność zatrudnieniowa dla całego projektu wyniosła 83,33%.

3.3. „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (IV)” – REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO – RPO WM

Wartość projektu: 1.911.266,11 zł
z czego kwota na rok 2018: 1.614.066,11 zł

Okres realizacji: 1 stycznia 2018 – 30 czerwca 2019

W projekcie weźmie udział łącznie **202 osób powyżej 30 roku życia**, z czego 67 osób to uczestnicy powyżej 50 roku życia. Projekt w pierwszej kolejności kierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych, 50+, niepełnosprawnych i z niskimi kwalifikacjami.

Przewidziane formy wsparcia będą uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Zaplanowano m.in.: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz jedną formą finansowaną w ramach projektu, tzn.: staż, szkolenie, prace interwencyjne dotacje na założenie działalności gospodarczej lub refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Na koniec 2018 r. program zakończyło **127 osób**, z czego 30 osób rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej, a spośród pozostałych uczestników projektu **67 osób** podjęło efektywne zatrudnienie, to znaczy na okres minimum 3 miesięcy.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 69% na koniec roku 2018.

Całkowita efektywność projektu znana będzie do 3 miesięcy po jego zakończeniu, tj. 30 września 2019.

3.4. PROGRAM REGIONALNY „GWARANCJA 40+”

Wartość programu: 225.000 zł
z czego w roku 2018: 117.000 zł
Okres realizacji: 01.01.2017 – 31.12.2018 r.

Celem głównym programu jest wsparcie nieaktywnych zawodowo osób po 40 roku życia. Wsparciem objętych **25 osób** z powiatu chrzanowskiego, w tym 13 osób w roku 2018.

Program realizowany w porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie. W roku 2018 program zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło **11 osób**, z czego 9 znalazło zatrudnienie. Wsparcie realizowano w oparciu o Indywidualny Plan Działania. Osoby skorzystały ze staży, szkoleń zawodowych i prac interwencyjnych oraz wsparcia indywidualnego oferowanego przez wolontariusza tutora.

Efektywność zatrudnieniowa za rok 2018 wyniosła 81,82%

3.5. PROGRAM REGIONALNY „KONSERWATOR”

Wartość programu: 140.800 zł
z czego w roku 2018: 70.400 zł

Okres realizacji: 01.01.2017 - 31.12.2018

Celem głównym programu jest aktywizacja **16 osób** z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego. W roku 2018 zaktywizowano **8 osób**.

Osoby realizowały staże w Libiąskim Centrum Kultury, Trzebińskim Centrum Kultury i w Muzeum Nadwiślańskim Parku Etnograficznym w Wygiełzowie. Na koniec 2018 roku **7 osób** znalazło zatrudnienie po realizacji wsparcia w ramach programu.

Efektywność zatrudnieniowa za rok 2018 wyniosła 87,5%

3.6. PROGRAM REGIONALNY „GOTUJ SIĘ DO PRACY”

Wartość programu: 150.000 zł

Okres realizacji: 01.01.2018 – 31.12.2018

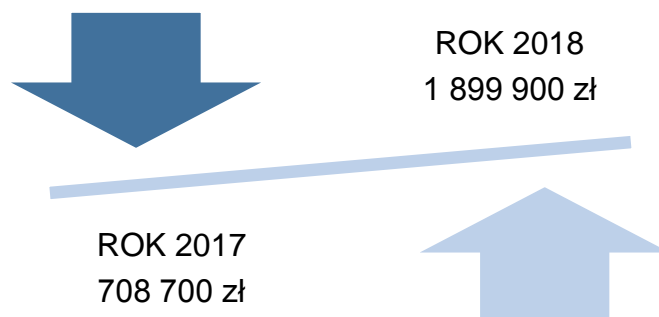
Wsparcie skierowane zostanie do firm branży gastronomicznej oraz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, a w szczególności do długotrwale bezrobotnych kobiet. Ze staży, prac interwencyjnych, szkoleń oraz z zatrudnienia na doposażonym stanowisku pracy skorzystało **10 osób**.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 87,5%

3.7. REZERWA MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra realizował programy dedykowane dla osób bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia. Na ten cel pozyskano środki w kwocie **1.899.900 zł**.

W 2018 r. kwota środków pozyskana z rezerwy Ministra jest ponad dwukrotnie wyższa w porównaniu do roku 2017. Pozyskana kwota zaspokoiła zapotrzebowanie na formy wsparcia dla poszczególnych grup bezrobotnych.



I tak w ramach Rezerwy Funduszu Pracy pozyskano środki na następujące programy:

1. Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych na kwotę 893.500 zł.
2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej na kwotę 180.300 zł.
3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną na kwotę 9.000 zł.
4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy 100.200 zł.
5. Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa na kwotę 16.200 zł.
6. Program aktywizacji bezrobotnych, którego celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej na kwotę 16.200 zł.
7. Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia na kwotę 684.500 zł.

PODSUMOWANIE

Jednym z podstawowych i najważniejszych zadań powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników przez pośrednictwo pracy. Usługa ta prowadzona jest nieodpłatnie i zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności. Ww. zasady wyróżniają usługę powiatowych urzędów pracy spośród innych dostępnych na otwartym rynku usług pośrednictwa pracy. Każda realizowana przez nas oferta pracy zawiera szereg ważnych dla kandydatów informacji, w tym nazwę pracodawcy oraz wysokość proponowanego wynagrodzenia. W ofertach pracy upowszechnianych w 2018 r. w Internecie (poza systemem urzędów pracy) jedynie w ok. 2,1% ofert pracodawcy podawali informacje o proponowanym wynagrodzeniu, a tylko w ok. 53,1% ofert podana została nazwa pracodawcy, co oznacza, że ponad 46% stanowiły oferty anonimowe.

W ubiegłym roku przyjęliśmy do realizacji 4815 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Najczęściej były to oferty pracy na stanowiska do prac prostych, niewymagających wysokich kwalifikacji, w których wysokość wynagrodzenia proponowana przez pracodawcę była równa minimalnemu wynagrodzeniu. Niemniej jednak dostrzegalne są zmiany w powyższym zakresie. Pracodawcy, przy zmieniającym się na korzyść pracownika rynku pracy, starają się coraz częściej podejmować współpracę z urzędami pracy i zachęcać potencjalnych kandydatów do pracy np. wyższym wynagrodzeniem. Wpływa to na spadek liczby ofert pracy z minimalnym wynagrodzeniem. W 2017 r. odsetek ofert z minimalnym wynagrodzeniem wynosił 73%, natomiast w 2018 r. spadł do 60%. Jednocześnie zaobserwowano wzrost liczby ofert adresowanych do specjalistów, czyli osób, od których oczekuje się wysokich kompetencji i wiedzy.

Rok 2018 był czasem intensywnych starań o pozyskanie dodatkowych środków zarówno z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak i Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tak by znacząco zwiększyć środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Urząd Pracy realizował również programy regionalne. Dzięki intensyfikacji działań udało się pozyskać z ww. źródeł dodatkowo **6.936.755,09 zł**, czyli o ponad 5 milionów złotych więcej niż wynosi algorytm Funduszu Pracy, przydzielony Powiatowemu Urzędowi Pracy w Chrzanowie na ten cel.

Źródła finansowania w 2018 r.

ALGORYTM	• 1 870 944,91 zł
EFS	• 4 699 455,09 zł
REZERWA MINISTRA	• 1 899 900,00 zł
PROGRAMY REGIONALNE	• 337 400,00 zł
ART 150F	• 2 327 100,00 zł
KFS	• 539 000,00 zł
PFRON	• 150 000,00 zł
SUMA	• 11 823 800,00 zł

III. WYDATKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

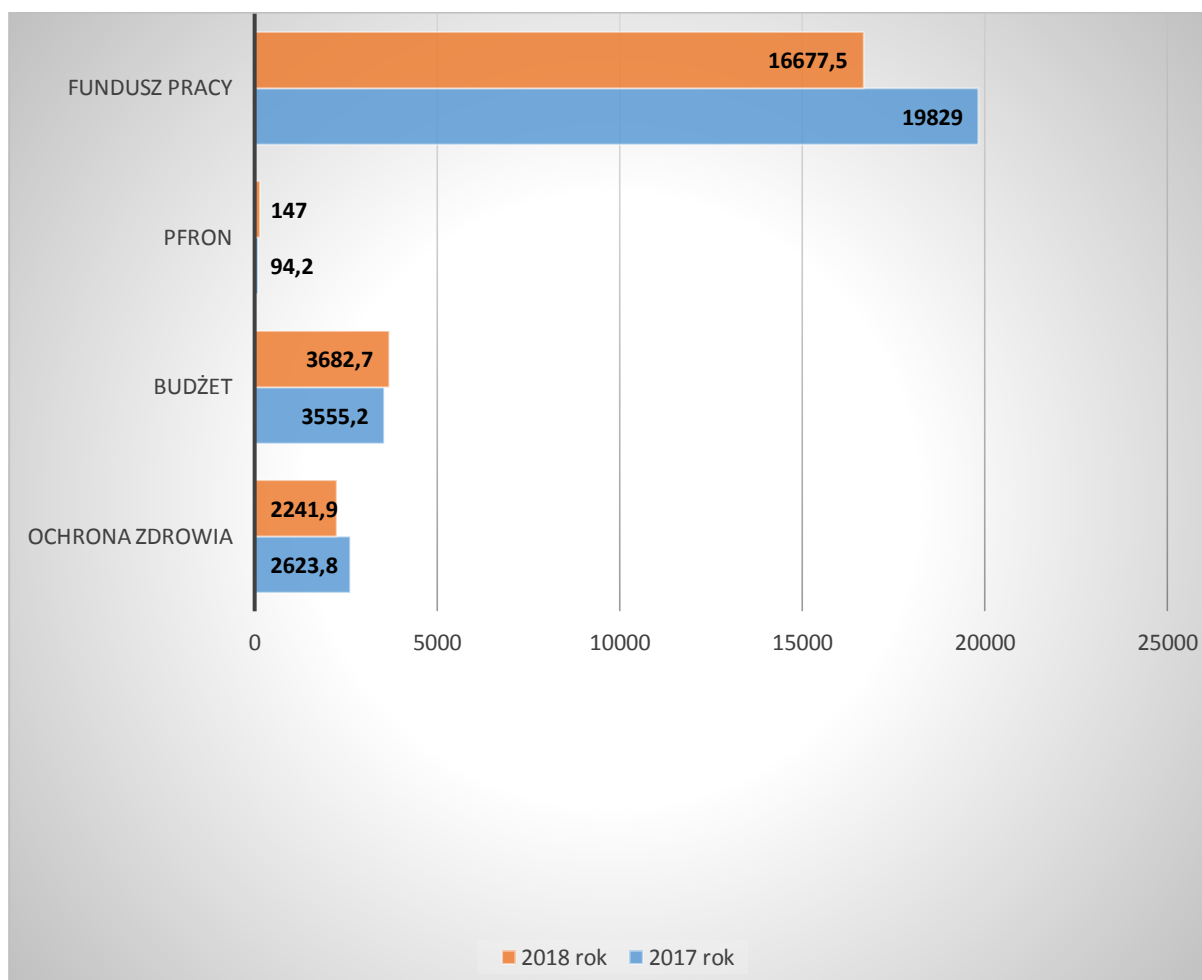
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2018 roku wydatkował środki w wysokości **22 749,1 tys. zł.** W odniesieniu do 2017 roku łączna kwota wydatków uległa zmniejszeniu o **3 353,1. zł** tj. o 12,8 % . Szczegółowy opis wydatków przedstawia poniższa tabela:

Wydatki z działalności Urzędu Pracy w 2017 i 2018 roku.

Wyszczególnienie		2017	2018	Dynamika w %	Udział % w wydatkach ogółem
		w tys. zł			
Wydatki ogółem		26 102,2	22 749,1	87,2	
Ochrona zdrowia		2 623,8	2 241,9	85,4	9,9
Budżet		3 555 ,2	3 682,7	103,6	16,2
PFRON		94,2	147,0	156,1	0,6
Funduszu Pracy		19 829,0	16 677,5	84,1	73,3
w tym:	zasiłki dla bezrobotnych	5 771,9	5 043,2	87,4	
	programy przeciwdziałania bezrobociu	13 101,5	10 804,2	82,5	
	<i>W tym : projekt systemowy</i>	4 451,8	4 543,7	102,1	
	pozostałe wydatki	955,6	830,1	86,9	

W przedstawionej powyżej tabeli wynika, iż dynamika wydatków ma tendencję zarówno spadkową jak i wzrostową. Znaczny wzrost nastąpił w ramach wydatków przeznaczonych na aktywizację osób niepełnosprawnych, gdzie wzrost wynosi 56,1 %. Wydatki Funduszu Pracy uległy zmniejszeniu o 15,9 %. Należy podkreślić, że w wydatki Funduszu Pracy bierne przeznaczone na zasiłki dla bezrobotnych spadły aż o 12,6 %.

Porównanie wydatków Urzędu Pracy w latach 2017 - 2018



Analizując dane przedstawione na wykresie, obrazujące strukturę i wielkość wydatków Urzędu w latach 2017-2018 możemy zauważyć tendencję wzrostową w ramach wydatków budżetowych, środków PFRON, natomiast spadły wydatki dot. Funduszu Pracy oraz Ochrony Zdrowia.

Wydatki **Funduszu Pracy** w 2018 roku uległy zmniejszeniu w stosunku do 2017 roku o 3 151,5 tys. zł tj. o 15,9 %.

W porównaniu z rokiem 2017 wypłacono mniej zasiłków dla osób bezrobotnych o kwotę 728,7 tys. zł tj. o 12,6 %. Nastąpił spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku. Dla porównania liczba osób pobierających zasiłki w 2017 wynosiła 1 728 natomiast liczba osób pobierających zasiłki w 2018r. wyniosła 1 613 . Nastąpił spadek o 115 osób tj. 6,7 %.

Wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zmniejszyły się o 2 297,3 tys. zł tj. o 17,5%.

W ramach tych wydatków największą grupę stanowią wydatki na staż 2 761,1 tys. zł tj.25,6 %, następną grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki na podejmowanie działalności gospodarczej 2 694,8 tys. zł tj.24,9%. Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią środki przeznaczone na dofinansowanie wynagrodzeń i składek od nich naliczanych, skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 2 067,1 tys. zł. tj.19,1%. W dalszej kolejności klasyfikują się wydatki dot. refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 1 136,9 tys. zł tj. 10,5% oraz prace interwencyjne których wydatki w 2018r wyniosły 803,3 tys. zł co stanowi 7,4% wydatków ogółem na programy na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Najmniejszą grupę wydatków stanowiły środki przeznaczone na studia podyplomowe 7,7 tys. zł tj. 0,07%.

Pozostałe wydatki fakultatywne i inne nielimitowane (np .dotatki aktywizacyjne) uległy zmniejszeniu o 125,5 tys. zł tj. 13,1 %.

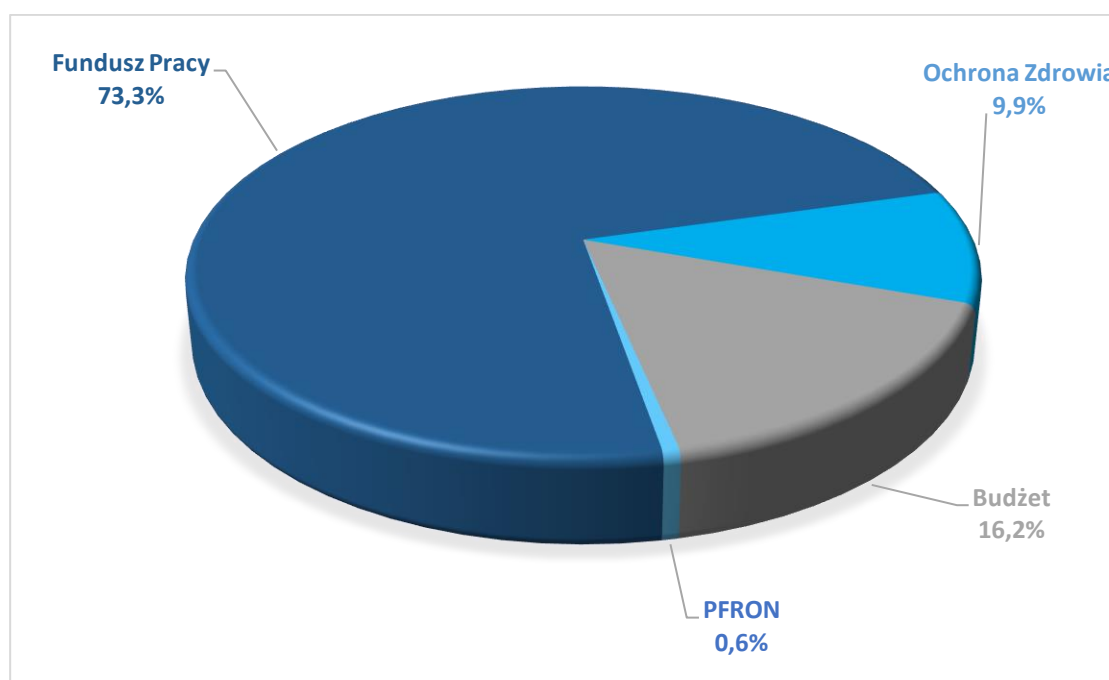
Wydatki z **PFRON-u** przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Wydatki w 2018 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2017 roku o 52,8 tys. zł tj. 56,1%.

Wydatki **Budżetowe** w 2018 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2017 roku o 127,5 tys. zł tj. o 3,6 %. Wzrost ten spowodowany był przyznaniem dodatkowych środków finansowych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na wypłaty nagród specjalnych dla pracowników Urzędu za poprawienie wskaźników efektywności, potwierdzone przez krajowy ranking Urzędów Pracy.

Wydatki **Ochrony zdrowia** w 2018 roku uległy zmniejszeniu w stosunku do 2017 roku o 381,9 tys. zł tj. o 14,6 %.

Spadek wydatków na Ochronę zdrowia spowodowany jest zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Dla porównania liczba świadczeń na ubezpieczenie zdrowotne w 2017r. wyniosła 44 592 świadczeń, natomiast w 2018r. wyniosła 37 727 świadczeń (spadek o 6 865 świadczeń).

Udział procentowy poszczególnych wydatków Urzędu w 2018r obrazuje poniższy wykres:



Największy udział w wydatkach Urzędu mają wydatki **Funduszu Pracy – 73,3 %** a w tym wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia. Drugą grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki **Budżetowe 16,2 %** Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki na **Ochronę Zdrowia – 9,9 %**, z przeznaczeniem na składki zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Najmniejszą grupę wydatków stanowią środki **PFRON-u – 0,6%**.

IV. EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ, INFORMACJI ORAZ ODWOŁANIA OD DECYZJI

1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Głównym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie jest rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne oraz przyznawane świadczenia.

Od roku 2013 działa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie usługa elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania takowej rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja jest dostępna dla osób posiadających bezpieczny podpis elektroniczny, podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpis osobisty weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu podpisu elektronicznego. Również osoby, które nie posiadają żadnego z wymienionych wyżej podpisów mogą przez internet dokonać zapisu do rejestracji i za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wypełnić stosowny formularz pozwalający dokonać rezerwacji terminu według wskazówek zawartych na stronie.

W roku 2018 roku z elektronicznej drogi rejestracji skorzystało: 31 osób posiadających podpis elektroniczny oraz 82 osoby, które zapoczątkowały proces rejestracji ustalając termin za pośrednictwem formularza elektronicznego.

Od początku wprowadzenia tej usługi miały miejsce 93 rejestracje potwierdzone podpisem elektronicznym, natomiast 762 osoby ustaliły termin do dokonania czynności rejestracyjnych wyrażając przez to zamiar nabycia statusu osoby bezrobotnej.

2. ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wielokrotnie korzysta z informacji zawartych w generowanych za pośrednictwem Systemu Syriusz raportach ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3. Usługa ta dostępna jest od lutego 2015r. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta), stanowią podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających i są często kluczowymi w rozstrzygnięciu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku.

Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które w zamiarze mają likwidację rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w Urzędzie Pracy.

Raport z usługi U1 dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego (data zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy dobrowolne, czy obowiązkowe, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika), informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano świadczenie), informacje o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego (w tym rodzaj świadczenia, na jaki okres przyznane, czy wysokość świadczenia przyznana w decyzji wynosi połowę minimalnego wynagrodzenia)

Raport z usługi U2 wykazuje dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika, informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, dane o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego.

Raport z usługi U3 generowany jest w cyklach miesięcznych i zawiera od 40 do 50 osób, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Obecnie Raport U3 uwidoczniony jest na karcie bezrobotnego w Systemie Syriusz i ukazuje się w formie komunikatu „zbieg ubezpieczeń”.

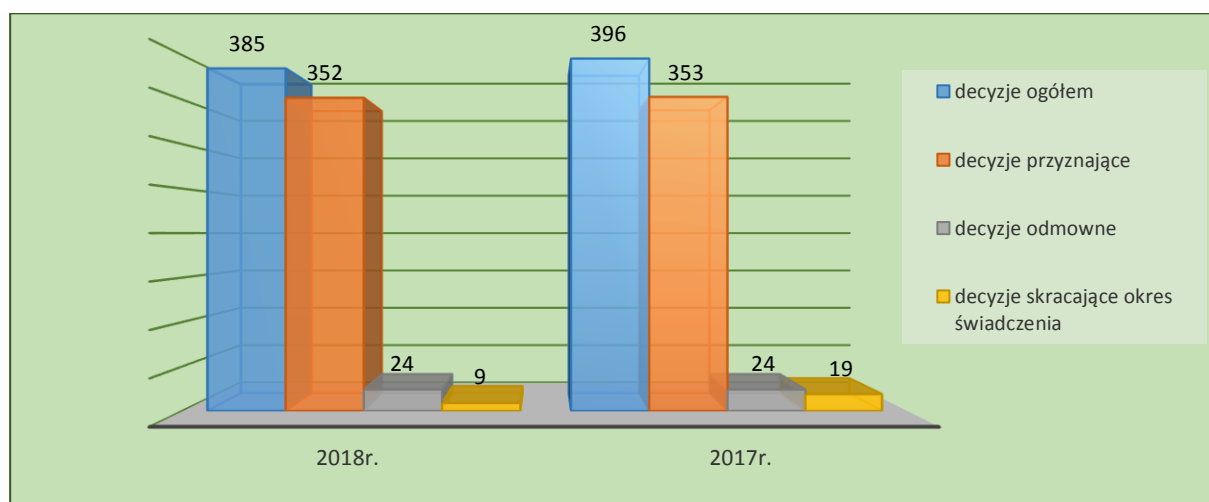
Wszystkie wyżej opisane rodzaje Raportów powodują konieczność prowadzenia krótko lub długookresowych postępowań administracyjnych często wymagających zaangażowania innych instytucji lub samych pracodawców. W miarę upływu czasu Raporty U1, U2, U3 zmniejszyły ilość nieprawidłowości związanych z kolizją zatrudnienia i statusu osoby bezrobotnej. W głównej mierze spowodowane jest to bieżącym generowaniem raportów, a przez to śledzeniem sytuacji bezrobotnych. Z Raportu U3 miesięcznie wynika od 25 do 40 spraw podlegających sprawdzeniu i rozpatrzeniu .

3. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2018r. w sprawach dodatków aktywizacyjnych wydano 385 decyzji administracyjnych (2017r. – 396), z tego 352 decyzje przyznające (2017r. – 353), 24 decyzje odmawiające prawa do tego świadczenia oraz 9 decyzji w sprawach skrócenia dodatku aktywizacyjnego.

DODATKI AKTYWIZACYJNE WEDŁUG WYDANYCH DECYZJI



Głównymi powodami odmowy prawa do dodatków aktywizacyjnych było niespełnianie wymogów formalnych wynikających z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.

- zatrudnienie u tego samego pracodawcy co przed rejestracją,
- nieposiadanie prawa do zasiłku jako osoba bezrobotna bezpośrednio przed podjęciem pracy,

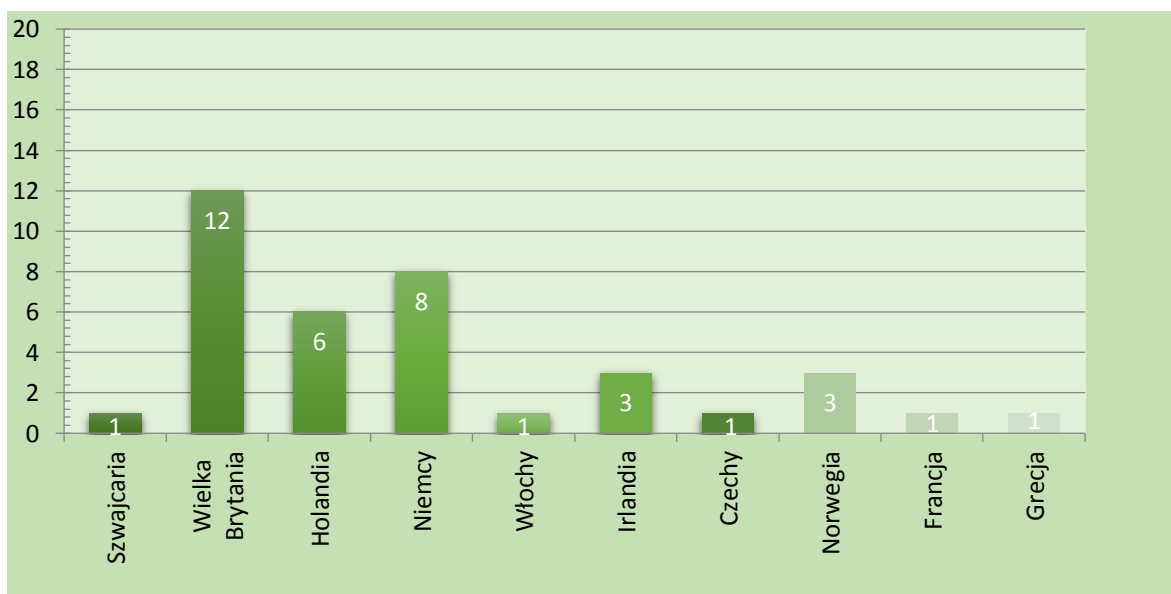
4. ZASIŁKI TRANSFEROWE PRYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA

Obywatel państwa unijnego powinien ubiegać się o zasiłek tam, gdzie ostatnio był zatrudniony. Wyjątek od tej reguły jest przewidziany w art. 71 ust. 1 pkt b) (ii) rozporządzenie Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie. Zgodnie z tym przepisem pracownik może ubiegać się o zasiłek w państwie, do którego powraca, czyli w kraju pochodzenia. Oznacza to, że po zarejestrowaniu się jako bezrobotny w powiatowym urzędzie pracy może on ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy (WUP), chociaż ostatnio pracował np. w Irlandii. Musi jednak spełnić warunek utrzymywania więzi z krajem w trakcie zatrudnienia w innym państwie unijnym.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z datą 27.05.2014r. wprowadziła nowe zasady wydawania decyzji administracyjnych przyznających prawo do zasiłku osób, dla których istnieje możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą.

Obecnie Powiatowy Urząd Pracy dla osoby posiadającej zatrudnienie w kraju i za granicą przyznaje prawo do zasiłku zaliczając okres pracy w kraju, natomiast Marszałek Województwa Małopolskiego po potwierdzeniu zatrudnienia za granicą wydaje decyzję, w której zwiększa wysokość świadczenia lub wydłuża okres jego przysługiwania.

ZASIŁKI PRYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA WG PAŃSTW



W całym roku 2017 Marszałek Województwa Małopolskiego wydał dla bezrobotnych zamieszkujących w naszym powiecie 37 decyzje przyznające prawo do zasiłku zaliczając okresy zatrudnienia za granicą (2017r. - 34).

Krajami, w których zatrudnienie miało wpływ na przyznanie prawa do zasiłku to:

- Szwajcaria
- Wielka Brytania
- Holandia
- Niemcy
- Włochy
- Irlandia
- Czechy
- Norwegia
- Francja
- Grecja

Natomiast 56 osobom odmówiono prawa do zasiłku po pracy za granicą.

113 osób złożyło wnioski o umorzenie postępowania w sprawie przyznania prawa do zasiłku po pracy za granicą.

W roku 2018 w tut. Urzędzie na podstawie dokumentu U2 dokonano transferu 12 zasiłków z zagranicy do Polski. Zasiłki były transferowane z Niemiec, Holandii, Irlandii, Danii, Austrii i Norwegii.

5. DECYZJE ADMINISTRACYJNE I ZAŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizując swe podstawowe zadania prowadzi postępowania administracyjne, zakończeniem których jest wydanie decyzji administracyjnych, w tym dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. W roku 2018 wydano 13683 decyzji administracyjnych. Jest to o 1213 mniej decyzji niż w roku poprzednim, co spowodowane było spadkiem ilości rejestracji jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

W wyniku zmiany miejsca zamieszkania poza obszar działania PUP przekazał 23 komplety akt zgodnie z właściwością miejscową Urzędów.

W procesie orzekania wydano 39 postanowień podejmujących postępowania administracyjne.

W związku z koniecznością udokumentowania posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobieranych z tego tytułu świadczeń czy też podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego PUP wydał 2770 zaświadczenia, w tym 405 zaświadczeń RP-7.

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń PUP wykonuje szereg zadań pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Udzielamy informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. Realizujemy zdania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, dokonujemy zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin.

W ramach współpracy z innymi urzędami i instytucjami przekazano:

- 1320 informacji dotyczących osób bezrobotnych instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Państwowa Inspekcja Pracy,

- 241 informacji dla Komornika Sądowego,
- 38 pism windykacyjnych do ZUS w sprawie zwrotu nienależnie pobranego zasiłku.

Ponadto PUP prowadził postępowania administracyjne o rozłożenie spłaty zobowiązań na raty oraz o umorzenie należności, mające na celu zebranie informacji i szczegółową analizę sytuacji osoby zobowiązanej dla optymalnej oceny stanu faktycznego i wydania zasadnej decyzji.

W 2018r. prowadzone były 4 postępowania o rozłożenie na raty nienależnie pobranego świadczenia oraz 3 postępowania o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Za pośrednictwem platformy SEPI PUP prowadzi drogą elektroniczną wymianę informacji z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie realizowanych zadań.

6. ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

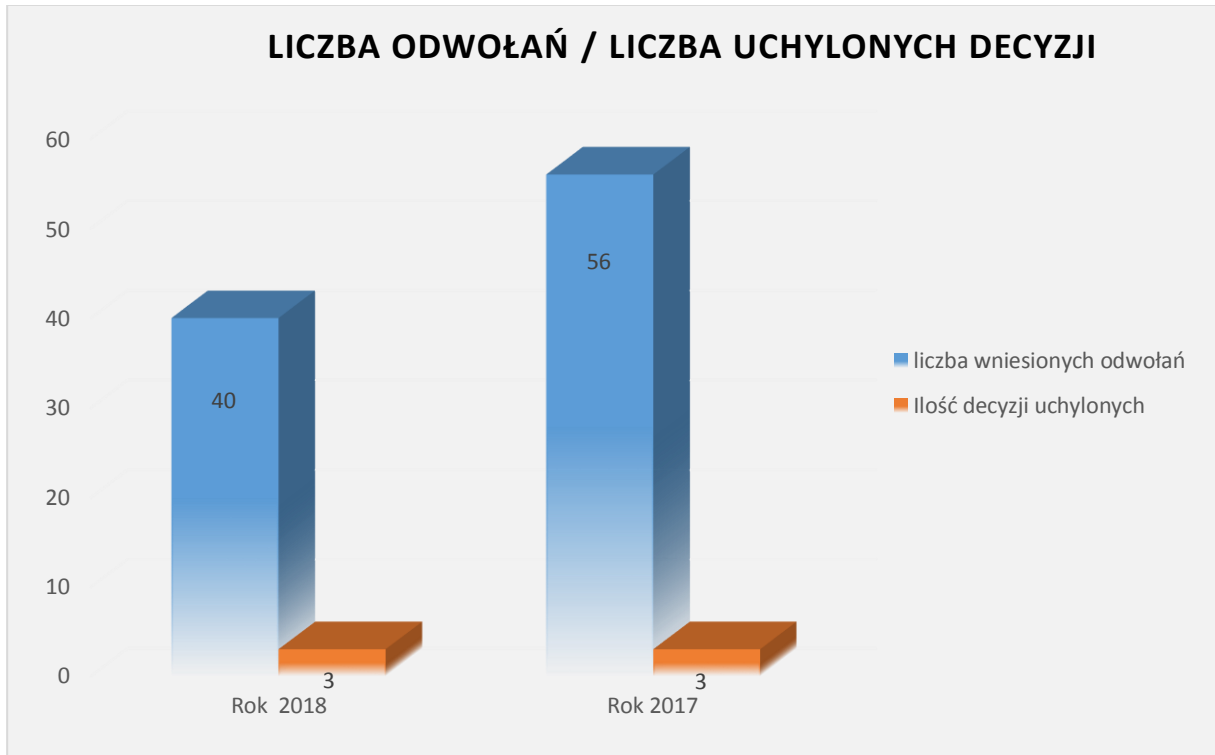
Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie prowadzenie postępowań odwoławczych od decyzji wydanych w I instancji należy do zadań Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego. Kodeks Postępowania Administracyjnego stanowi, że od decyzji administracyjnych przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jej doręczenia do organu II instancji, w przypadku decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie organem wyższego stopnia jest Wojewoda Małopolski – Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Kraków ul. Basztowa 22, odwołania składane są za pośrednictwem Starosty – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, ul. Słowackiego 8 .

W 2018 roku do tut. Urzędu wpłynęło **40 odwołań od decyzji administracyjnych** z czego 14 zostało rozpatrzonych **w trybie art. 132 KPA** co stanowi 35 % ogółu wniesionych odwołań. Pozostałe **26** wniesionych przez strony odwołań **zostało przesłanych** wraz z aktami sprawy **do organu II instancji** tj. Wojewody Małopolskiego co stanowi 65 % ogółu wniesionych odwołań .

Nazwa jednostki organizacyjnej Powiatu	Ilość wydanych decyzji ogółem	Ilość decyzji zaskarżonych		Rozpatrzonych we własnym zakresie tj. na podstawie art. 132 Kpa	1) Ilość decyzji zaskarżonych do Wojewody 50			
		ogółem	udział %		2) Udział procentowy 89 %			
					Utrzymanych w mocy		Uchylonych i umorzonych postępowań w sprawie	Wniesionych z uchybieniem terminu i odmówiono rozpatrzenia
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	13 683	40	0,29 %	14	24		2	0

Odwołania od decyzji administracyjnych składane przez osoby bezrobotne dotyczą głównie tematu utraty statusu osoby bezrobotnej, z 40 odwołań wniesionych w 2018 roku 36 dotyczyły utraty statusu osoby bezrobotnej. Ponadto w 2018 roku wniesiono odwołania od decyzji administracyjnych w następującym zakresie:

- Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia – 2 odwołania
- Odmowa przyznania prawa do zasiłku – 2 odwołania



Podsumowując temat odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez Starostę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie należy zauważyć, że w 2018r. zostało wniesionych o 16 odwołań mniej niż w 2017r., tym samym należy zwrócić uwagę na fakt, że strony wykazują mniejsze niezadowolenie z wydanych decyzji, jest to niewątpliwie sytuacja korzystna.

V. POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU CHRZANOWSKIEGO

1. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na 31 grudnia 2018 r. zatrudnionych było 61 osób, w tym 54 pracowników posiadających wyższe wykształcenie, co stanowi ponad 88% ogółu zatrudnionych. Blisko połowa zatrudnionych to tzw. pracownicy kluczowi, posiadający specjalistyczną wiedzę z zakresu aktywizacji i wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy. Spośród pracowników kluczowych funkcję doradcy klienta pełniło 27 osób (ponad 44% ogółu zatrudnionych). W porównaniu do lat ubiegłych liczba ta utrzymuje się na podobnym poziomie.

W roku 2018 na rynku pracy nadal trwały korzystne zmiany, które przyczyniają się do zmniejszenia liczby bezrobotnych przypadających na 1 pracownika, jednakże z drugiej strony pozyskanie chętnych do pracy staje się bardzo trudne. Sytuacja ta powoduje, iż pracownicy mocno angażują się nie tylko w realizację zadań statutowych PUP, ale podejmują działania partnerskie mające na celu lepsze dopasowanie oferty wsparcia do potrzeb klienta. Utrzymywanie dobrych relacji klient – urząd ma istotne znaczenie i daje obu stronom wymierne korzyści. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zwraca szczególną uwagę na wysoką jakość obsługi klienta i świadczonych usług. Kadra kierownicza zwiększa świadomość pracowników odnośnie wykonywanych działań i oferowanych usług, m. in. poprzez systematyczne narady instruktażowe oraz odpowiednie nastawianie pracowników na to co mogą usprawnić w swoim otoczeniu, by klient otrzymał profesjonalną pomoc w rozwiązaniu problemu.

W celu podniesienia efektywności pracy i uzyskania zadowolenia klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wprowadzono Standardy obsługi klienta w zakresie:

- 1) obsługi klienta-wizyta bezpośrednia,
- 2) stanowiska pracy,
- 3) informacji telefonicznej.

Obowiązują one stażystów i wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie. Standardy zawierają informacje o wzorcowych oczekiwaniach i sposobach zachowania pracowników w relacjach z klientami, jak również wytyczne dotyczące estetyki stanowiska pracy, ubioru pracownika, sposobu obsługi telefonicznej klientów oraz przestrzegania Polityki Bezpieczeństwa Informacji.

W celu doskonalenia pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań, a także podnoszenia jakości i standardów pracy pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach, konferencjach i kursach. Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2018 r. uczestniczyło 39 pracowników. Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe w szkoleniach o różnorodnej tematyce, m. in. z zakresu: zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce, zagadnień finansowo-księgowych, przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ochrony danych osobowych, zamówień publicznych oraz studiach podyplomowych. Dodatkowo urzędnicy uczestniczyli w bezpłatnych seminariach i szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Małopolski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne jednostki.

2. KONTROLA ZARZĄDCZA ORAZ KONTROLE WEWNĘTRZNE

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie przeprowadził łącznie 120 kontroli umów zawartych pomiędzy podmiotami a tut. Urzędem tj. doposażenia stanowisk pracy- **66** kontroli, umowy stażowe **43** kontrole, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON **3** kontrole, umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne KFS **8** kontroli.

Przeprowadzone kontrole nie wykazały nieprawidłowości w związku z przyznaniem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej jak i również w przypadku doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Z kolei kontrole umów stażowych wykazały następujące: braki przeszkolenia z zakresu bhp na zasadach przewidzianych dla pracowników zgodnie z postanowieniami umowy, braki podpisów w bieżących listach obecności. W pojedynczych przypadkach stwierdzono nieprawidłowości w zakresie udzielania urlopów osobą odbywającym staż oraz braki w dokumentacji w tym zakresie. Mając na uwadze powstałe nieprawidłowości, stosowne zalecenia były przekazane organizatorowi w protokołach kontroli. W celu sprawdzenia realizacji zaleceń Urząd dla wybranych podmiotów przeprowadził ponowne wizyty monitorujące, które wykazały, że zalecenia są realizowane zgodnie z postanowieniami protokołu. W zakresie przeprowadzonych kontroli umów związanych z kształceniem ustawicznym przewidzianym dla pracodawcy bądź zatrudnionych pracowników stwierdzono braki w dokumentacjach, które zostały wyjaśnione w trakcie trwania kontroli.

W roku 2018 przeprowadzono następujące kontrole wewnętrzne wykonane według planu kontroli przyjętego na rok 2018:

1. Ocena poprawności przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium z tyt. odbywania stażu, wydawanie decyzji administracyjnych w tym ich poprawność.
2. Tryb i sposób prowadzenia usług rynku pracy przez Doradców Klienta Indywidualnego.
3. Zarządzanie procesowe jako podstawa kontroli zarządczej w PUP. Aktualizacja procesów procedur, ryzyk, mechanizmów kontrolnych.
4. Umowy stażowe – poprawność zawierania umów, przyznawania świadczeń, wydawania decyzji.
5. Sprawdzenie terminowości dokonywania wpisu do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przez podmiot powierzający zgodnie z ustawą o promocji (...) oraz Rozporządzeniem w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
6. Proces rejestracja bezrobotnych, poszukujących pracy, prowadzenie dokumentacji.
7. Przetwarzanie i przechowywanie dokumentów, stosowanie zapisów instrukcji w zakresie polityki czystego biurka.
8. Wypłata zasiłków dla bezrobotnych, przyznawanie świadczeń, wydawanie decyzji.
9. Prowadzenie strony internetowej PUP, zamieszczane treści ,aktualizacja podstaw prawnych dokumentów widniejących w systemie.
10. Wizualizacja tablic informacyjnych znajdujących się w siedzibie urzędu pod względem aktualności, czytelności zawartych informacji (kontrole w tym zakresie prowadzone były również w ramach kontroli doraźnych, powtarzane regularnie).

Z przeprowadzonych kontroli wynika ,że obszary podlegające sprawdzeniu funkcjonują w sposób zadowolający. Stwierdzone uwagi zostały szczegółowo opisane w protokołach kontroli a następnie, wydano zalecenia pokontrolne z określeniem szczegółowego terminu realizacji dla kierowników odpowiedzialnych za poszczególne działania. Ponadto przewidziano ponowne kontrole, które stwierdza wykonanie zaleceń.

Stwierdzone uwagi dotyczyły obszarów:

- wydawania zezwoleń na pracę dla cudzoziemców
- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy
- aktualizacja procesów, ryzyk, mechanizmów kontrolnych (w zakresie zarządzania procesowego)
- prowadzenie usług rynku pracy
- przetwarzanie i przechowywanie dokumentów

W 2018 roku przygotowano roczny raport z monitoringu systemu kontroli zarządczej za rok 2017, który został poprzedzony samooceną kontroli przy użyciu kwestionariusza samooceny w zakresie stosowania standardów kontroli zarządczej. Dokonano analiz i aktualizacji przyjętej strategii dla PUP w Chrzanowie odpowiadającej celom operacyjnym wprowadzonego Programu „Promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy dla Powiatu Chrzanowskiego na lata 2011- 2020” przygotowanego na podstawie „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Chrzanowskim. Analiza i aktualizacja obejmowała trzy czynniki sukcesu (obszary strategiczne) tj.

1. wspieranie procesu powstawania miejsc pracy,
2. rozwój systemu szkoleń dla osób bezrobotnych i pracujących,
3. doskonalenie działań z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które realizowane są przez cele strategiczne.

W roku 2018 przeprowadzono także:

- szczegółową analizę dostępnych procesów ich przebieg, odpowiedzialne role, dostępne dokumenty oraz systemy IT,
- przegląd ryzyk ich profil, charakter, potencjalną przyczynę oraz skutki ewentualnego zmaterializowania się ryzyk przypisanych do poszczególnych procesów oraz celów strategicznych stosując zasadę identyfikacji ryzyk we wszystkich procesach głównych, niektórych procesach pomocniczych oraz wybranych procesach zarządczych zgodnie z przyjętą metodyką zarządzania ryzykiem w PUP Chrzanów. W trakcie przeglądu wykorzystano doświadczenia z przeszłości (śledzenie powstałych strat), prognozy na przyszłość a także inne istotne źródła informacji z przeprowadzonych kontroli i audytów,
- dokonano szczegółowej analizy stosowanych mechanizmów kontroli wskazanych dla ryzyk,
- dokonano analizy raportu z przeprowadzonej samooceny systemu kontroli zarządczej wykonanej przez kierowników.

Z oceny i monitoringu systemu kontroli zarządczej oraz samooceny wynika, że w sposób zadowalający funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

1. W obszarze: **zgodności działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi** nie stwierdzono nieprawidłowości
2. W obszarze: **skuteczności i efektywności działania**, nie stwierdzono nieprawidłowości.
3. W obszarze: **wiarygodności sprawozdań** – nie stwierdzono nieprawidłowości.
4. W obszarze: **ochrony zasobów** – nie stwierdzono nieprawidłowości.
5. W obszarze: **przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania** – nie stwierdzono nieprawidłowości

6. W obszarze: **efektywności i skuteczności przepływu informacji** – wskazano konieczność utrzymania wysokiej świadomości pracowników dot. sprawnego przepływu informacji .
7. W obszarze: **zarządzania ryzykiem** – nie wskazano nieprawidłowości(dokonano analizy i aktualizacji ryzyk z uwzględnieniem zmian związanych z sytuacją na lokalnym rynku pracy).

3. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Zamówienia publiczne to element finansów publicznych obejmujący szczegółowe rozwiązania dotyczące procedur wydatkowania środków publicznych (sposobów wyłonienia wykonawców oraz zasad zawierania umów). Na gruncie prawa polskiego zasady udzielania zamówień publicznych są sprecyzowane w ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. **Prawo zamówień publicznych**.

Do stosowania przepisów o zamówieniach publicznych są zobowiązane w szczególności podmioty sektora finansów publicznych, a także m.in. inne podmioty o podobnym charakterze lub kontrolowane w określony sposób przez jednostki sektora finansów publicznych, jeśli nabywają dostawy, roboty budowlane lub usługi.

Mając na uwadze wewnętrzny regulamin udzielania zamówień publicznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, w 2018 roku przeprowadzono 19 postępowań , których szacowana wartość zamówienia nie przekroczyła 30 000 euro. Spadek o 9 postępowań w porównaniu z rokiem ubiegłym). Były to postępowania dotyczące takich przedmiotów zamówienia jak:

1. dostawa fabrycznie nowych materiałów eksploatacyjnych do drukarek, kserokopiarek i urządzeń wielofunkcyjnych,
2. szkolenie dla pracowników PUP Chrzanów,
3. szkolenie dla członków PRRP,
4. świadczenie usług porządkowych ,
5. dostawa materiałów biurowych ,
6. świadczenie usług telekomunikacyjnych ,
7. dostawa materiałów promocyjnych ,
8. świadczenie obsługi prawnej dla Powiatowego Urzędu Pracy,
9. świadczenie usług w zakresie profilaktycznych badań lekarskich dla pracowników PUP w Chrzanowie oraz dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
10. usługi zewnętrznej firmy informatycznej ,
11. zakup programu antywirusowego,
12. zakup druków akcydensowych,
13. zakup sprzętu komputerowego ,
14. usługa systemu antynapadowego,
15. usługa ochrony , depozyt kluczy,
16. zakup Fortigate,
17. zakup dysków twardej,
18. zakup akcesorii komputerowych,
19. usługa przeglądów okresowych,
20. zakup serwera.

4. PARTNERSTWA LOKALNE

Partnerstwo lokalne polega na aktywizowaniu całych społeczności i zachęcaniu ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na poziomie gminy, miasta czy powiatu.

Świadomość, że oddolne inicjatywy można zrealizować, a lepsze efekty osiąga się poprzez współpracę a nie spory, motywuje do wyężonej pracy i podejmowania nowych zadań. Kluczowym zadaniem na poziomie lokalnym jest więc zachęcenie partnerów lokalnych do wspólnego działania i pokazanie im korzyści, jakie z tego wynikają.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku włączyła instytucje partnerstwa lokalnego do instytucji rynku pracy jako realizujące inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzone na rzecz realizacji zadań określonych ustawą i wspierane przez organy samorządu terytorialnego.

W ciągu roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zawarł 12 (w 2017r. – 15 porozumień) porozumień m.in. :

- 1/ porozumienie w sprawie realizacji Małopolskiego Programu Regionalnego „Gotuj się do pracy”,
- 2/ porozumienie w sprawie współpracy partnerskiej w ramach projektu „Odkrywam potencjał , wybieram pracę”
- 2/ porozumienie z Ośrodkami Pomocy Społecznej w sprawie realizacji programu PAI,
- 5/ porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie – użytecznych,
- 6/ porozumienie o współpracy w ramach projektu „Przekraczamy granice” .

5. POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA

Polityka bezpieczeństwa określa sposób prowadzenia i zakres dokumentacji opisującej sposób przetwarzania danych osobowych oraz środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzanych danych osobowych odpowiednią do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną. Celem analizy bezpieczeństwa jest ochrona systemu informatycznego jako całości, jego poszczególnych elementów, przetwarzanego przez system zbioru danych, obszaru, w którym przetwarzane są dane oraz osób, a przede wszystkim zapewnienie technicznych i organizacyjnych uwarunkowań mających wpływ na zarządzanie systemami informatycznymi, w których przetwarzane są dane osobowe.

W 2018 r. dokonano gruntownej modyfikacji PBI uwzględniając przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Na podstawie powyższego Rozporządzenia (RODO) opracowano m.in. rejestr czynności przetwarzania oraz rejestr kategorii czynności przetwarzania.

W roku 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzono łącznie 17 kontroli przetwarzania danych osobowych w formie elektronicznej oraz w formie manualnej przez LABI Lokalnych Administratorów Bezpieczeństwa Informacji.

Powyższe kontrole mają na celu sprawdzenie stanowisk pracy pod kątem naruszenia zasad bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych. Na podstawie przeprowadzonych kontroli sporządzane są raporty kwartalne. Raporty te sporządzane są przez Kierownika Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego który pełni w tut. Urzędzie obowiązki Administratora Bezpieczeństwa Informacji. Należy stwierdzić, że ochrona danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie jest na wysokim poziomie. Dokumenty w formie manualnej jak i w formie elektronicznej

są zabezpieczone w odpowiedni sposób. Opisane w załączniku nr 5 do Polityki Bezpieczeństwa Informacji środki organizacyjne i techniczne są przestrzegane przez pracowników PUP.

Ponadto w roku 2018 zgodnie z obowiązującym Rozporządzeniem Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 11 maja 2015r. w sprawie trybu i sposobu realizacji zadań w celu zapewnienia przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych przez administratora bezpieczeństwa informacji dokonano sprawdzenia sposobu przydziału haseł dla użytkowników i częstotliwość ich zmiany oraz określenia sposobu rejestrowania i wyrejestrowania użytkowników. Zakres sprawdzenia obejmował czynności mające określić czy funkcjonujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie system ochrony danych osobowych w zakresie przydziału haseł dla użytkowników i częstotliwość ich zmiany oraz określenie sposobu rejestrowania i wyrejestrowania użytkowników spełnia wymogi określone w ustawie o ochronie danych osobowych oraz aktach wykonawczych. W ramach przeprowadzonego sprawdzenia nie stwierdzono przypadków naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych w zakresie objętym sprawdzeniem .

Dodatkowo w 2018 zespół ABI i ASI przeprowadził 8 sprawdzeń zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych sporządzone na podstawie art. 36a ust. 2 pkt 1 lit. a i art. 36c ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922 z późn. zm.):

Czynności podjętych przez Administratora Bezpieczeństwa Informacji w toku sprawdzenia to m . in . :

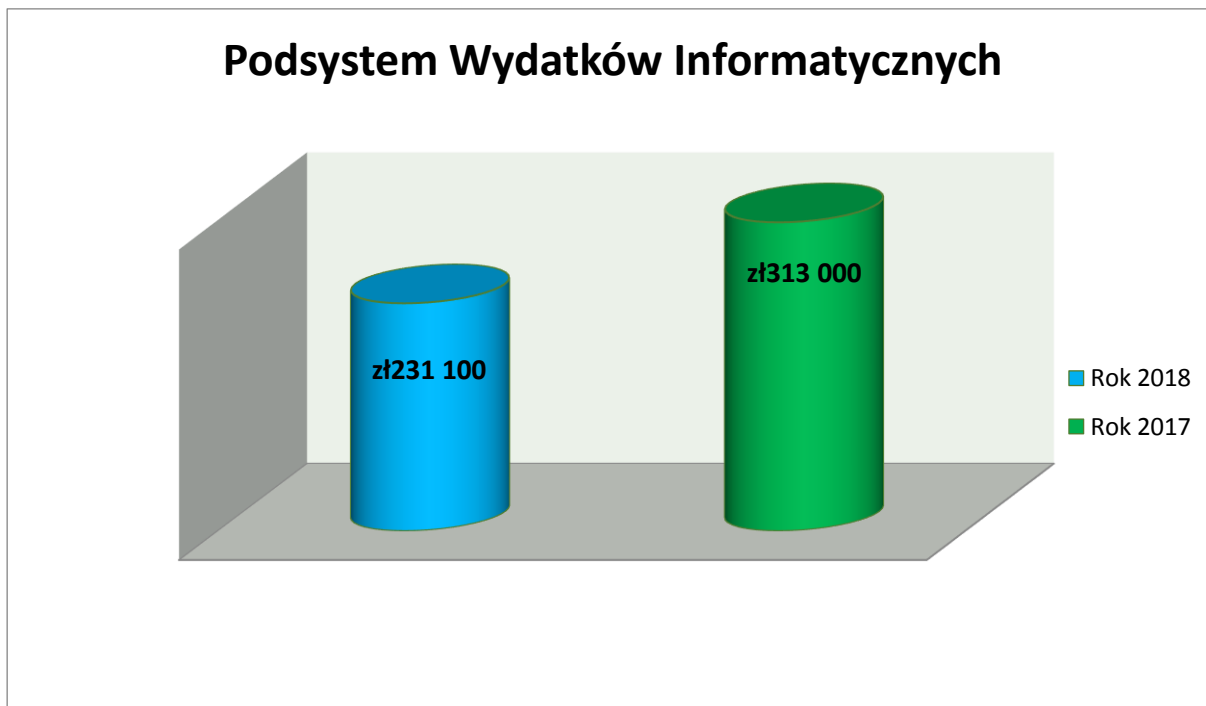
- a) Przeprowadzenie wizji lokalnej
- b) Przeprowadzenie oględzin pomieszczeń biurowych
- c) Przyjęcie wyjaśnień i sporządzenie notatki z czynności podjętych w ramach sprawdzenia
- d) Sporządzenie szczegółowej analizy stwierdzonych przypadków naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych.

Przedmiotem sprawdzenia jest zgodność zasad przetwarzania danych osobowych obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie z przepisami o ochronie danych osobowych w szczególności:

- prawidłowość funkcjonowania mechanizmów kontroli dostępu do zbiorów danych,
- funkcjonowanie systemów zabezpieczeń systemowych,
- funkcjonowanie zastosowanych zabezpieczeń fizycznych,
- zasady przechowywania dokumentów zawierających dane osobowe oraz zasady ich zabezpieczania po zakończeniu pracy,
- zasady i sposoby likwidacji oraz archiwizowania zbiorów danych,
- realizacja procedur wdrożonych przez ADO w zakresie ochrony danych osobowych

6. INFRASTRUKTURA IT

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2018 roku złożył 2 wnioski bez dofinansowania do Departamentu Informatyki za pośrednictwem aplikacji internetowej „Podsystem Wydatków Informatycznych” na łączną kwotę 231.100,00 złotych. W porównaniu do roku 2017 była to kwota niższa o 81.900,00 złotych.



Ze środków tych zakupiliśmy m.in.:

- 1) Serwer na potrzeby migracji systemu elektronicznego obiegu dokumentów „Talgos” oraz wirtualizację systemu „Syriusz”
- 2) Odnowienie licencji na aktualizację urządzenia zabezpieczającego sieć UTM Fortigate oraz usług FortiCloud oraz FortiSandbox.
- 3) Przeprowadzono konsultacje dotyczące wdrożenia modułu Finansowo Księgowego w systemie Syriusz
- 4) Materiały eksploatacyjne do urządzeń drukujących
- 5) Licencję na program antywirusowy na rok 2018
- 6) Licencję na szkolenie e-learning dla wszystkich pracowników urzędu dotyczące ochrony danych osobowych
- 7) Odnowienie certyfikatów kwalifikowanych
- 8) Tablet
- 9) Smartfon
- 10) Niszczarkę do dokumentów
- 11) 10 sztuk licencji Windows Server 2016 User CAL

12) Akcesoria komputerowe i podzespoły komputerowe

Ze środków tych zapłaciliśmy za:

- 1) Opiekę serwisową za Elektroniczny obieg dokumentów TALGOS
- 2) Opiekę serwisową i kolokacyjną za platformę SEPI
- 3) Stałe i mobilne łącze internetowe
- 4) Dostęp do portalu zamówień publicznych
- 5) Dostęp do programu prawnego LEX
- 6) Hosting serwera www i pocztowego
- 7) Energii elektryczną wykorzystywaną do zasilania infrastruktury informatycznej.
- 8) Opiekę serwisową za moduł sprawdzania wizyt przez Internet.
- 9) Bieżące naprawy i konserwacje sprzętu komputerowego.

Ilość i rodzaj spraw załatwionych elektronicznie przez portal praca.gov.pl w 2018 roku

The screenshot shows the homepage of the portal praca.gov.pl. At the top, there is a navigation bar with a dropdown menu for 'Wybierz urząd', a language selector set to 'AA', and buttons for 'Logowanie' and 'Rejestracja konta'. Below the navigation bar is the logo for 'praca.gov.pl' and the text 'Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia'. The main content area is titled 'Usługi elektroniczne Urzędów Pracy' and features six service tiles:

- ZAREJESTRUJ**: Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy
- DODAJ OFERTĘ**: Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk
- Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu**
- Zatrudnianie cudzoziemców**
- Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES**
- Inne pismo do urzędu**

1. 113 wnioski o rejestrację osób bezrobotnych w tym 31 wniosków podpisanych podpisem elektronicznym - mniej o 11 wniosków niż w roku 2017
2. 12 pism do urzędu – w roku 2017 brak
3. 3 wnioski o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania – w roku 2017 brak
4. 3 wnioski o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej – o jeden więcej wniosek w porównaniu z rokiem 2017
5. 3 wnioski o wydanie zaświadczenia- mniej o jeden wniosek niż 2017
6. 3 zgłoszenia podjęcia pracy – w 2017 roku -2
7. 2 zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej – w 2017 roku brak

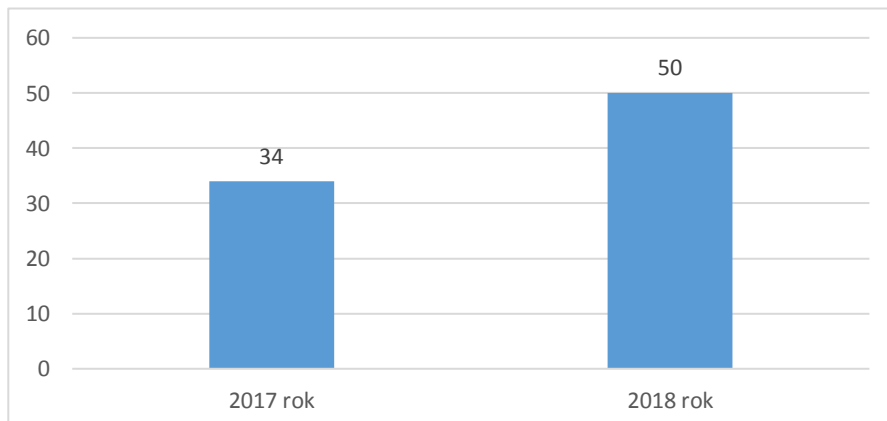
8. 205 zgłoszonych ofert pracy
9. 42 oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Ilość dokumentów złożonych przez Elektroniczną Skrzynkę Podawczą przez portal epuap.gov.pl

The screenshot shows the ePUAP website interface. At the top, there are navigation tabs for 'STREFA KLIENTA' and 'STREFA URZĘDNIKA', along with links for 'WYSOKI KONTRAST', 'Zadaj pytanie/Zgłoś uwagę', 'Dostępność', and 'English'. Below this is a search bar with the text 'Szukaj w całym portalu' and a magnifying glass icon. To the right of the search bar are buttons for 'Zaloguj się' and 'Zarejestruj się'. Below the search bar is a navigation menu with 'KATALOG SPRAW', 'AKTUALNOŚCI', and 'POMOC'. A banner below the menu features a laptop and the text 'Masz firmę? Podpisz JPK_VAT podpisem zaufanym' with buttons for 'Pobierz bezpłatną aplikację »' and 'Podpisz Podpisem Zaufanym »'. Below the banner is the heading 'Załatwiał sprawy urzędowe przez internet' and a video icon with the number 3. To the right of the heading is the text 'Zobacz jak działa ePUAP'. Below this are three numbered steps:

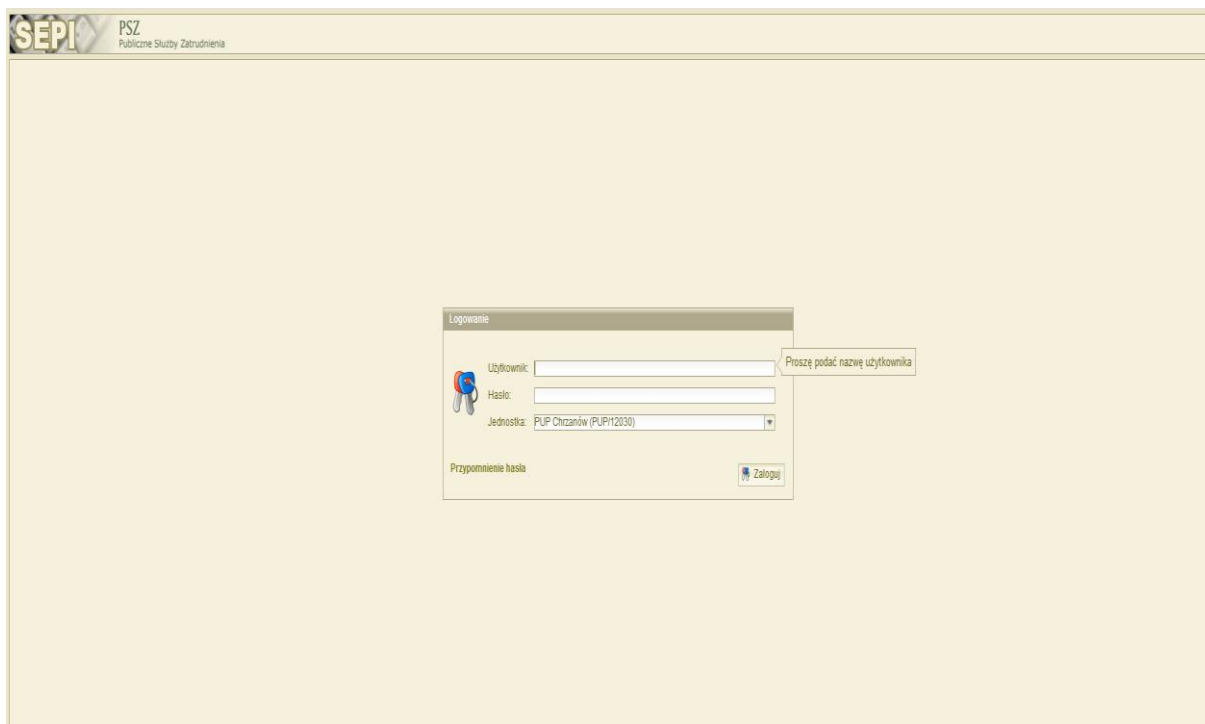
- 1 ZAŁÓŻ KONTO**
Wypełnij krótki formularz rejestracyjny i załóż konto na ePUAP. Potrzebne są do tego **dane kontaktowe oraz identyfikacyjne**. Używaj konta ePUAP jako skrytki elektronicznej do odbierania korespondencji urzędowej. Wnosząc podanie lub wniosek do urzędu wskaż adres skrytki ePUAP jako elektroniczny adres zwrotny. Powiadomienia otrzymasz również na wskazany adres email.
[Zarejestruj się](#)
- 2 POTWIERDŹ PROFIL ZAUFANY**
Profil Zaufany to Twoje darmowe narzędzie, które umożliwia m.in. logowanie i składanie podpisu elektronicznego, dzięki któremu można załatwiać, określone sprawy urzędowe online, w serwisach administracji publicznej, bez wychodzenia z domu. Aby potwierdzić Profil Zaufany wypełnij prosty formularz. Następnie w ciągu 14 dni udaj się do dowolnego Punktu Potwierdzającego z **dowodem osobistym lub paszportem**. Używaj Profilu Zaufanego do logowania się do systemów administracji publicznej i skutecznego korzystania z elektronicznych usług publicznych.
[Znajdź punkt potwierdzający](#)
- 3 ZAŁATWIAJ SPRAWY PRZEZ INTERNET**
Już ponad 1 mln osób korzysta z usług ePUAP. Możesz odbierać i wysyłać urzędową korespondencję elektronicznie. Każda wysyłka i odbiór są potwierdzane **Urzędowym Poświadczeniem Odbioru**, które jest równoważne z elektronicznym 'awizo'. Jeżeli dany urząd nie ma konkretnej usługi to zawsze możesz wysłać tzw. pismo ogólne z załącznikiem (np. skan opłaty). Każdy urząd jest zobowiązany do posiadania **Elektronicznej Skrzynki Podawczej**. Profil Zaufany służy również do logowania do innych systemów elektronicznej administracji.
[Zobacz katalog spraw](#)

W 2018 roku na elektroniczną skrzynkę podawczą urzędu wpłynęło 50 pism podpisanych podpisem elektronicznym i było ich więcej o 16 w porównaniu do roku poprzedniego.



System SEPI

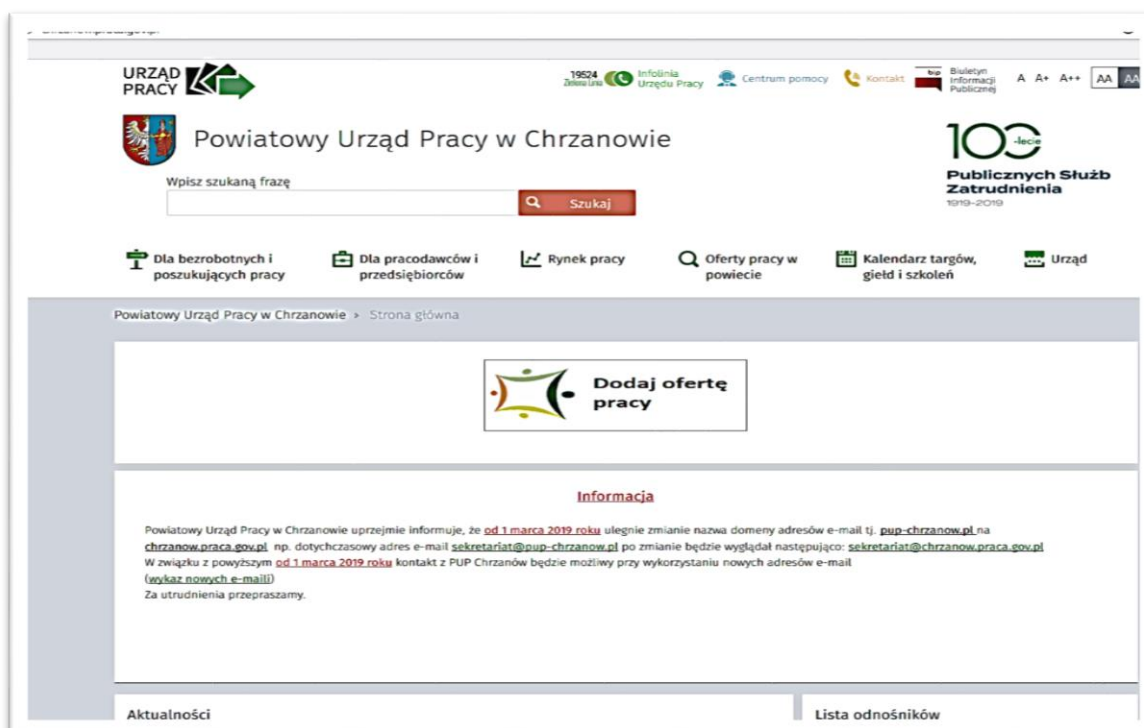
W 2018 roku z systemu SEPI pracownicy Ośrodków Pomocy Społecznej oraz pracownicy Urzędu pracy korzystali 17 757 razy.



Strona internetowa urzędu pracy

W roku 2018 została wdrożona nowa strona internetowa urzędu i tym samym została dostosowana do standardów wynikających z zaleceń Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z których wynika, że wszystkie powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy mają mieć taki sam układ i strukturę strony internetowej. Nowa strona urzędu znajduje się pod adresem: www.chrzanow.praca.gov.pl. Wdrożenie nowej strony było bezpłatne i finansowane przez MRPiPS – utrzymanie serwerów i hosting stron również spoczywa na ministerstwie.

Po zmianach nowa strona urzędu wygląda tak:



7. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy. Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy. Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia. Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady. Kadencja Rady trwa 4 lata. Rada składa się z 15 osób reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe. Przewodniczącym PRRP jest Pan Stanisław Dusza natomiast wiceprzewodniczącym Pani Ewelina Pytlak.

W 2018 roku odbyły się **3 posiedzenia** Powiatowej Rady Rynku Pracy. W ramach podjętych uchwał członkowie zaopiniowali m.in.: regulaminy obowiązujące w PUP Chrzanów w roku 2018, nowe kierunki kształcenia, kierunki szkoleń grupowych, wnioski o przyznanie środków na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach KFS, wnioski o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia, sprawozdanie z działalności PUP Chrzanów za rok 2018. Opiniowano również umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

PODSUMOWANIE

Obecna sytuacja na polskim rynku pracy jest bardzo korzystna zarówno dla pracowników i osób poszukujących pracy. Stabilny i trwały trend spadku stopy bezrobocia utrzymuje się w Polsce już od 2014 roku i jest wynikiem przede wszystkim dobrej koniunktury gospodarczej, ale również czynników demograficznych: mniejszej liczby osób wchodzących na rynek pracy i emigracji zarobkowej.

Duży popyt na pracowników, przy malejących zasobach osób skłonnych do podjęcia pracy i dość powszechnym niedostosowaniu kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy spowodowały, że obecnie mamy do czynienia z sytuacją nazywaną „rynkem pracownika”. Ofert pracy jest dużo więcej niż osób chętnych do podjęcia pracy, więc kandydaci i pracownicy korzystają ze wzmożonej konkurencji pomiędzy pracodawcami – częściej zmieniając pracę, oczekując wyższych wynagrodzeń, większej elastyczności czy możliwości zarządzania swoim czasem pracy.

Mimo bardzo optymistycznych danych z rynku pracy należy pamiętać, że sytuacja w Polsce jest nadal dość mocno zróżnicowana terytorialnie. Co prawda w ostatnim okresie spadek bezrobocia dotyczył wszystkich województw w kraju, ale są regiony w Polsce gdzie jest ono znacznie wyższe od przeciętnej: stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim wynosi 10,4% i jest ponad trzykrotnie wyższa od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim ze wskaźnikiem na poziomie zaledwie 3,1%. Optymistycznym jest jednak fakt, że w porównaniu do zeszłego roku rozbieżność pomiędzy województwami o najwyższym i najniższym bezrobociu zmalała.

Warto zwrócić uwagę również na fakt, że od pięciu lat bezrobocie rejestrowane w Małopolsce wykazuje tendencję spadkową. Zgodnie z danymi prezentowanymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie na koniec roku 2018 w rejestrach małopolskich urzędów pracy zarejestrowanych było 71 489 bezrobotnych. Jest to o 7941 osób mniej niż na koniec analogicznego okresu roku 2017. Oznacza spadek bezrobocia o 10,0%. Sytuacja w powiatach była znacznie lepsza niż przed rokiem ponieważ bezrobocie spadło we wszystkich powiatach. Największy spadek odnotowano w Nowym Sączu (22%) oraz w powiecie miechowskim (o 19%) i brzeskim (o 18%) a najmniejszy w powiatach: suskim (o 1%) oraz wielickim (o 2%). W Krakowie oraz Tarnowie bezrobocie spadło o 12%.

Rok 2018 był kolejnym dobrym rokiem również dla rynku pracy w powiecie chrzanowskim. Na przestrzeni ostatnich lat poziom bezrobocia uległ wyraźnemu spadkowi. Liczba bezrobotnych w powiecie chrzanowskim w porównaniu do roku 2017 zmniejszyła się o 250 osób (tj. spadek o 7%), natomiast w stosunku do roku 2010 odnotowano spadek aż o 44%, tj. o 2593 osoby. Obniżyła się także stopa bezrobocia. Na koniec roku 2018 w powiecie chrzanowskim wyniosła 8,1% co oznacza, że w porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 spadła o 0,7 pkt. proc.

Rok 2018 był także czasem intensywnych starań o pozyskanie dodatkowych środków zarówno z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak i Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tak by znacząco zwiększyć środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Urząd Pracy realizował również programy regionalne. Dzięki intensyfikacji działań udało się pozyskać z ww. źródeł dodatkowo **6.936.755,09 zł**, czyli o ponad 5 milionów złotych więcej niż wynosi algorytm Funduszu Pracy, przydzielony Powiatowemu Urzędowi Pracy w Chrzanowie na ten cel.

Mimo wciąż poprawiających się statystyk stopy bezrobocia jest coraz więcej sygnałów, które według analityków rynku pracy sugerują, że w nadchodzących miesiącach pojawi się na nim punkt równowagi. Gospodarka rozwija się wciąż w rekordowym tempie jednakże ekonomiści twierdzą, że szczyt koniunktury już minął i w najbliższych miesiącach zaczniemy odczuwać jej spowolnienie.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Chrzanowie
Barbara Babijczuk