



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W CHRZANOWIE**

ROK 2020

Luty, 2021 rok

WSTĘP

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych osób poszukujących pracy zamieszkałych na terenie pięciu gmin powiatu: Alwerni, Babc, Chrzanowa, Libiąża i Trzebini.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie za rok 2020 zostało opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie. W niniejszym opracowaniu przedstawiono między innymi działania podjęte w roku 2020 przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie oraz dokonano charakterystyki sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2020.

Sytuacja na rynku pracy w roku 2020 była trudniejsza niż w poprzednich latach. Po sześciu latach sukcesywnej poprawy, w roku 2020 wzrosło bezrobocie i zarówno liczba zarejestrowanych bezrobotnych jak i stopa bezrobocia wyraźnie przekraczały wartości sprzed roku.

BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2020

1 046 803
Bezrobotnych w Polsce

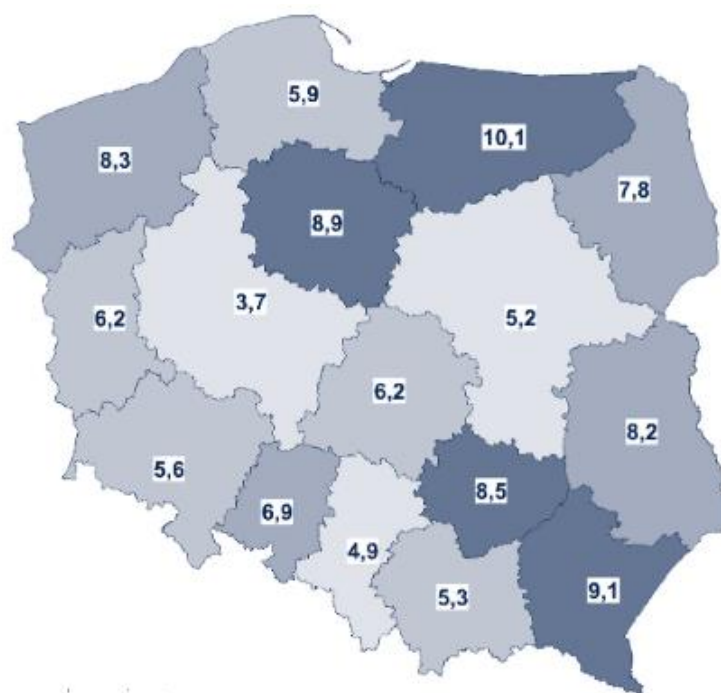
Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że **liczba bezrobotnych w Polsce** w końcu grudnia 2020 roku wyniosła **1 046 803** osoby. Jest to ponad 180 tys. więcej niż przed rokiem.

Mimo wprowadzanych ograniczeń jakie wymusiła pandemia COVID-19, które miały wpływ na życie gospodarcze i społeczne w 2020 roku, stopa bezrobocia od czerwca 2020 roku utrzymywała się na tym samym poziomie. To pokazuje skuteczność antykrzysowych działań polskiego rządu ukierunkowanych przede wszystkim na ochronę miejsc pracy i zachowanie płynności finansowej przedsiębiorstw.

Stopa bezrobocia na koniec roku 2020 w kraju wyniosła **6,2%** i była o 1,0 p. proc. wyższa niż przed rokiem.

6,2%
Stopa bezrobocia w Polsce

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w województwach – stan na koniec roku 2020



Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,7% w wielkopolskim do 10,1% w warmińsko-mazurskim.

W skali roku stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich województwach, w największym stopniu w zachodniopomorskim (o 1,5 p. proc.) oraz pomorskim (o 1,4 p. proc.), a w najmniejszym – w świętokrzyskim (o 0,5 p. proc.)

BEZROBOCIE W MAŁOPOLSCE NA KONIEC ROKU 2020

83 050
Bezrobotnych w Małopolsce

W końcu grudnia 2020 r. liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w urzędach pracy Małopolski wyniosła 83 050 osób i była wyższa o 20 440 osoby (tj. o 32,6%) niż w analogicznym okresie 2019 r.

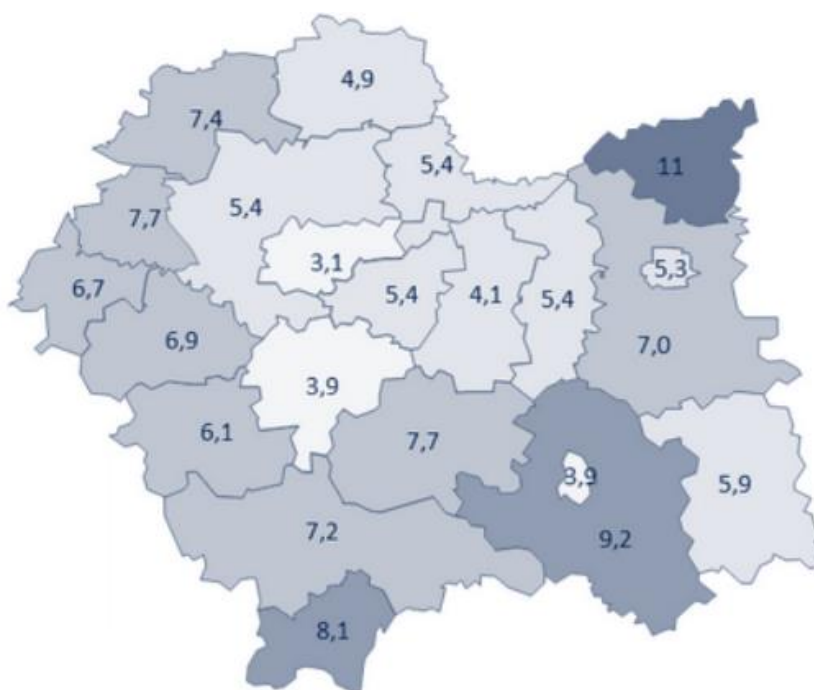
Stoпа bezrobocia w województwie w końcu 2020 roku wyniosła **5,3%** - o 0,9 pkt proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na czwartym miejscu w kraju, za wielkopolskim (3,7%), śląskim (4,9%) i mazowieckim (5,2%).

5,3%
stoпа bezrobocia
w Małopolsce

W końcu roku 2020 różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami wyniosła 7,9 pkt proc. - najmniejszą wartość przyjęta w Krakowie (3,1%), a największą w powiecie dąbrowskim (11%). W pięciu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej. W siedmiu pomiędzy wojewódzką i krajową.

W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego we wszystkich powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia, z czego największy w powiecie wadowickim (o 2 pkt proc.).

Rysunek 2. Stoпа bezrobocia w powiatach Małopolski – stan na koniec roku 2020



BEZROBOCIE W POWIECIE CHRZANOWSKIM

STAN I BILANS BEZROBOTNYCH

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na koniec **grudnia 2020 roku** wynosiła **3311 osób**. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 2663 osoby, poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim **zwiększył się o 648 osób** (tj. o 24,3%). Liczba bezrobotnych wróciła do porównywalnego poziomu z końca roku 2018.

3311
osób bezrobotnych
w powiecie chrzanowskim

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia jakie zanotowano na terenie powiatu chrzanowskiego w latach 2010 - 2020, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2010 – 2020

	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Powiat chrzanowski	5 896	5 664	6 681	6 994	5 700	4 851	4 294	3 553	3 303	2 663	3311
Małopolska	142 221	145 094	161 161	164 434	139 027	119 601	96 531	79 430	71 489	62 610	83 050
Polska	1 954 706	1 982 676	2 136 815	2 157 883	1 825 180	1 564 200	1 335 200	1 081 700	968 900	866 400	1 046 803

Z powyższego zestawienia wynika, że na przestrzeni ostatnich lat poziom bezrobocia zarówno w powiecie chrzanowskim jak i w Małopolsce i w kraju uległ wyraźnemu spadkowi. W powiecie chrzanowskim w stosunku do roku 2010 odnotowano spadek o 43,8%, tj. o 2 585 osób. Niestety na skutek pandemii w roku 2020 można był zaobserwować systematyczny, co miesięczny wzrost liczby osób bezrobotnych.

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych, co obrazuje poniższy wykres.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg płci - stan na 31.12.2020 r.

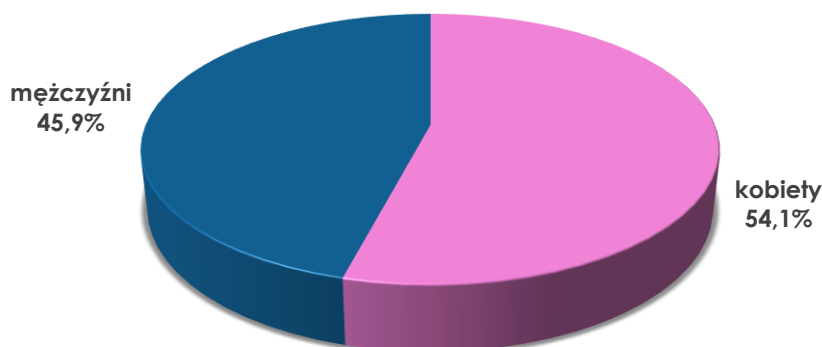
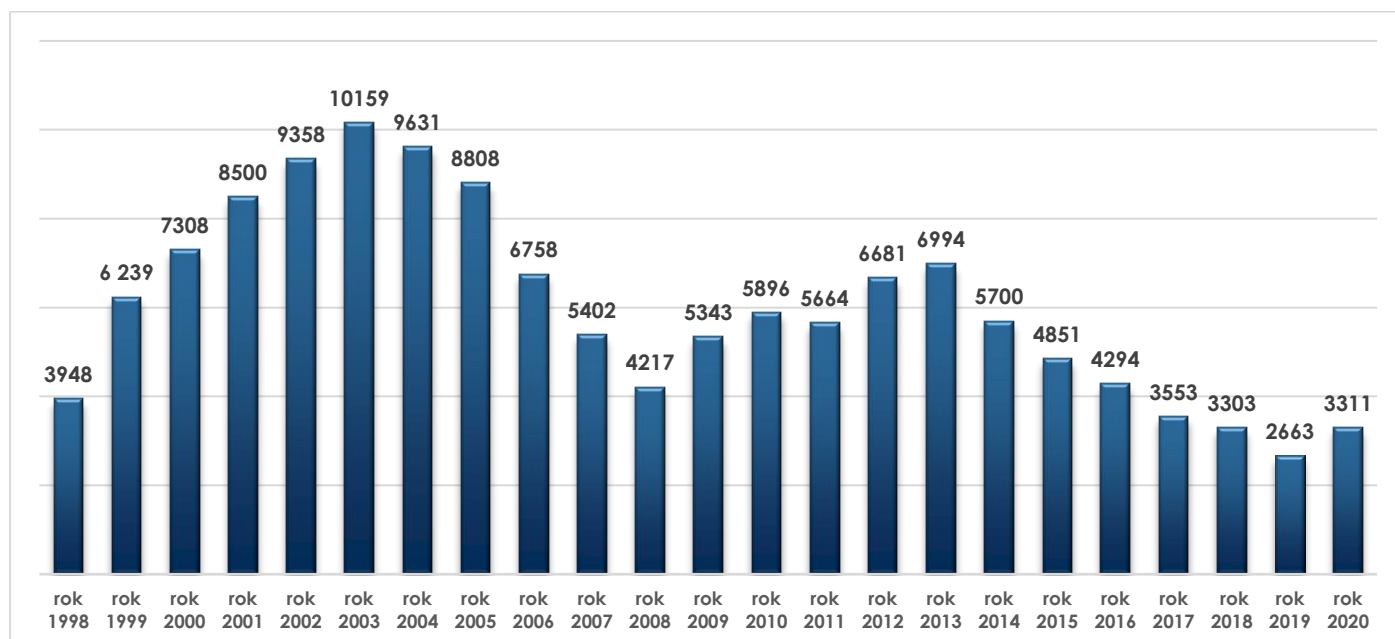


Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2019r. oraz w poszczególnych miesiącach 2020r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	%
XII.2019	2663	x	x
I.2020	2908	+245	+9,2%
II.2020	2886	-22	-0,8%
III.2020	2850	-36	-1,3%
IV.2020	2999	+149	+5,2%
V.2020	3145	+146	+4,8%
VI.2020	3225	+80	+2,5%
VII.2020	3283	+58	+1,8%
VIII.2020	3281	+56	-0,1%
IX.2020	3300	+19	+0,6%
X.2020	3316	+16	+0,5%
XI.2020	3291	-25	-0,8%
XII.2020	3311	+20	+0,6%

Analizując dane dotyczące kształtowania się liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach zauważamy, iż praktycznie przez cały rok 2020 następował wzrost poziomu bezrobocia. Tylko w lutym, marcu i październiku ta liczba nieznacznie spadała.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w latach 1998 – 2020 wg stanu na dzień 31 grudnia, na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie

Badając poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim od roku 1998 stwierdzić należy, że najwyższy poziom bezrobocia zanotowano w roku 2003 kiedy to stopa bezrobocia osiągnęła poziom 21,2%. Z kolei najniższą wartość (7,7%) wskaźnik bezrobocia osiągnął na koniec roku 2020.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że stały, spadkowy trend utrzymywał się od roku 2014. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku 2019 była niższa niż w analogicznych okresach lat poprzednich. Rok 2020 przyniósł wzrost bezrobocia.

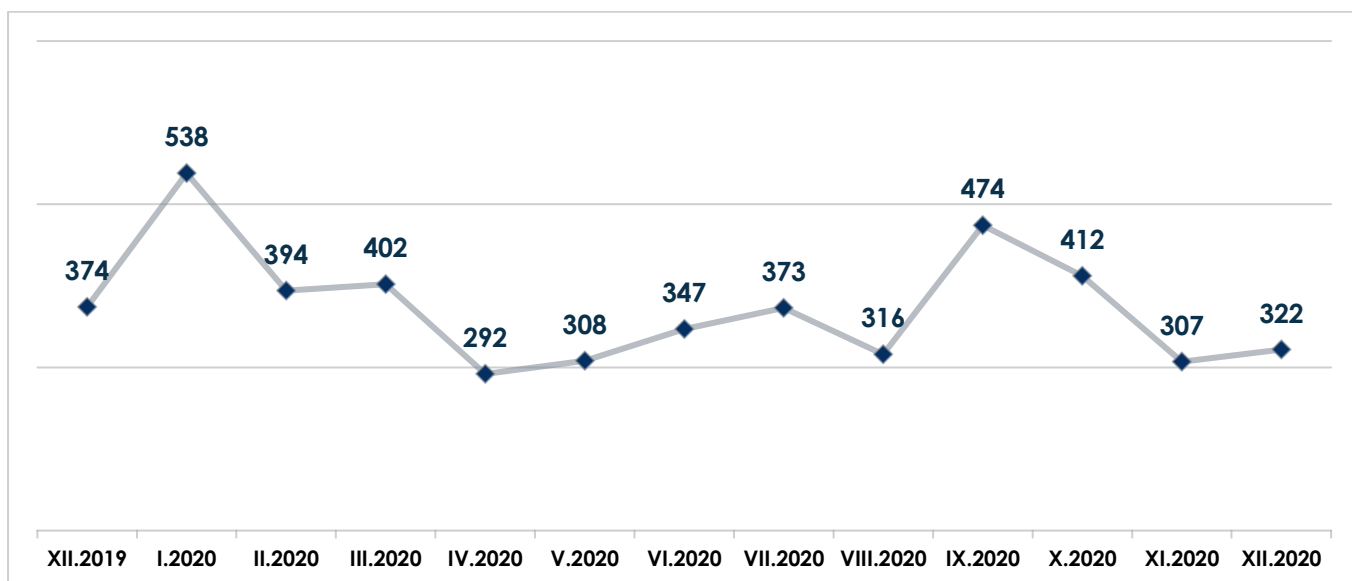
BILANS BEZROBOCIA

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

4485
napływ bezrobotnych

W okresie 12 miesięcy 2020 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie **napłynęło** łącznie **4485 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 50,4% (2261 kobiet), co stanowiło lekko ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji 755 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowały zawodowo tj. 16,8 % ogółu napływu.

Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych na koniec 2019r. oraz w poszczególnych miesiącach 2020 r.



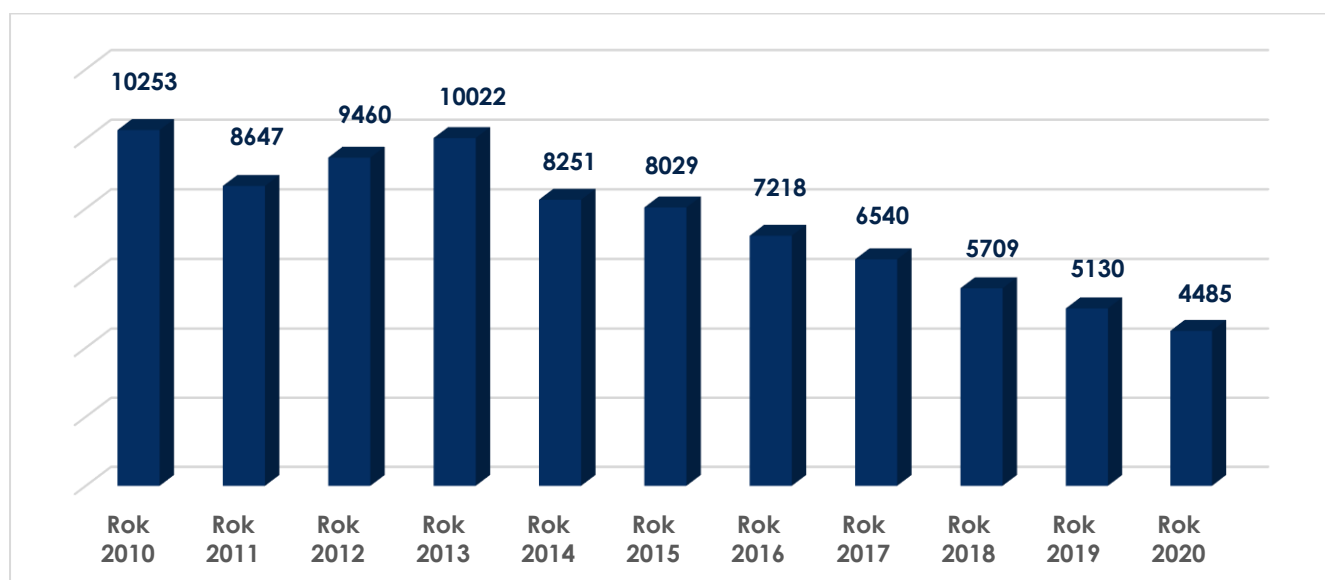
Najwięcej bezrobotnych tradycyjnie zarejestrowało się w miesiącu styczniu (538 osób) oraz we wrześniu (474 osoby). Z końcem roku wiele firm ma przestój i na ten okres zwalnia pracowników, co może wiązać się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w kwietniu (292 osoby), maju (308 osób) i w listopadzie (307 osób).

Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2020 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **3730**, tj. **83,2%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast

osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **755** stanowiły niespełna **16,8%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z rokiem 2019, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 5130 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 645 osób, tj. spadek o 12,6%.

Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2020

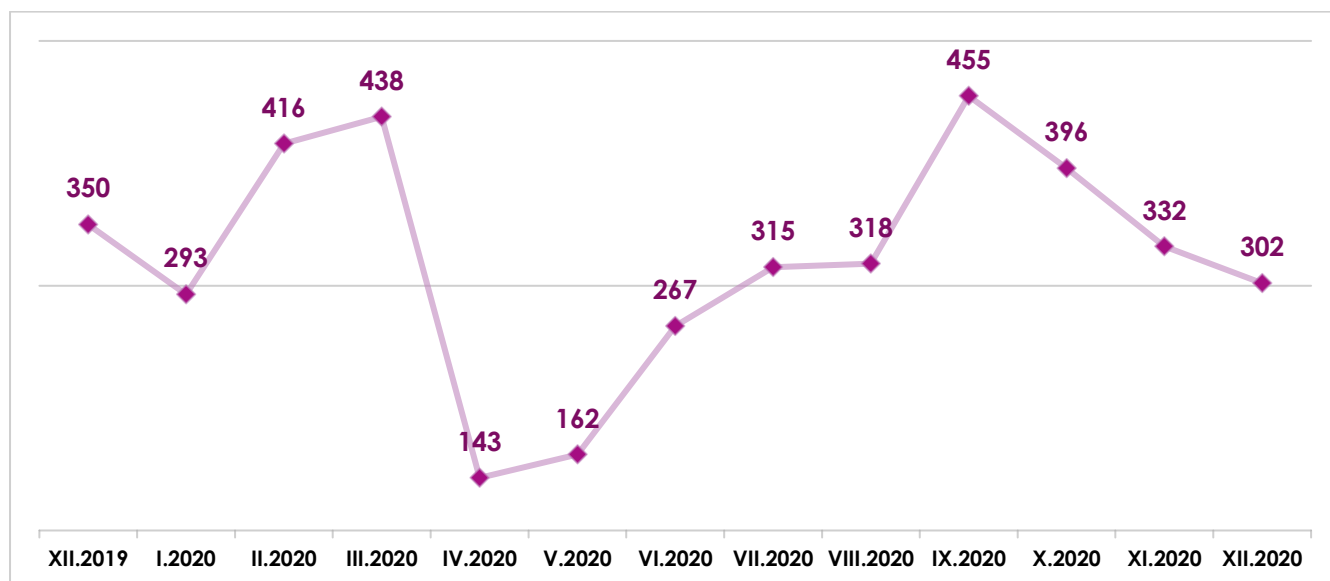


Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2010 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2020 była najniższą w ciągu badanego okresu czasu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2010 i w 2013 a począwszy od roku 2014 zauważalna jest tendencja spadkowa w liczbie osób rejestrujących się.

3837
odpływ bezrobotnych

W ciągu całego 2020 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wyłączono ogółem **3837 osób bezrobotnych**, w tym 1958 kobiet.

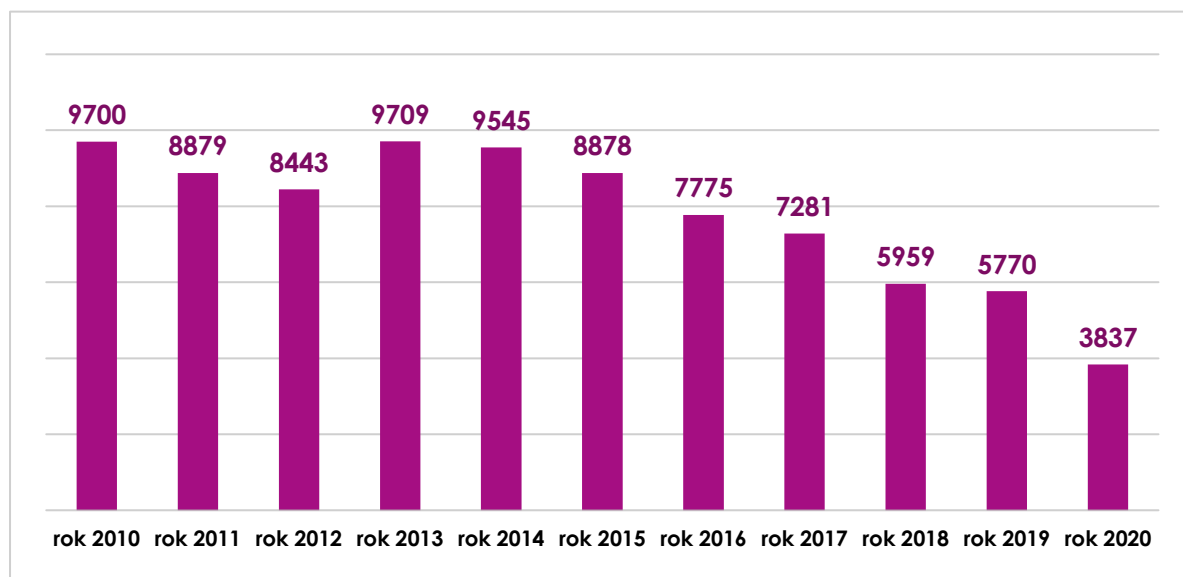
Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych na koniec 2019 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Jak wynika z powyższego wykresu najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu marcu (438 osób) i we wrześniu (455 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w kwietniu (143 osoby) i w maju (162 osoby).

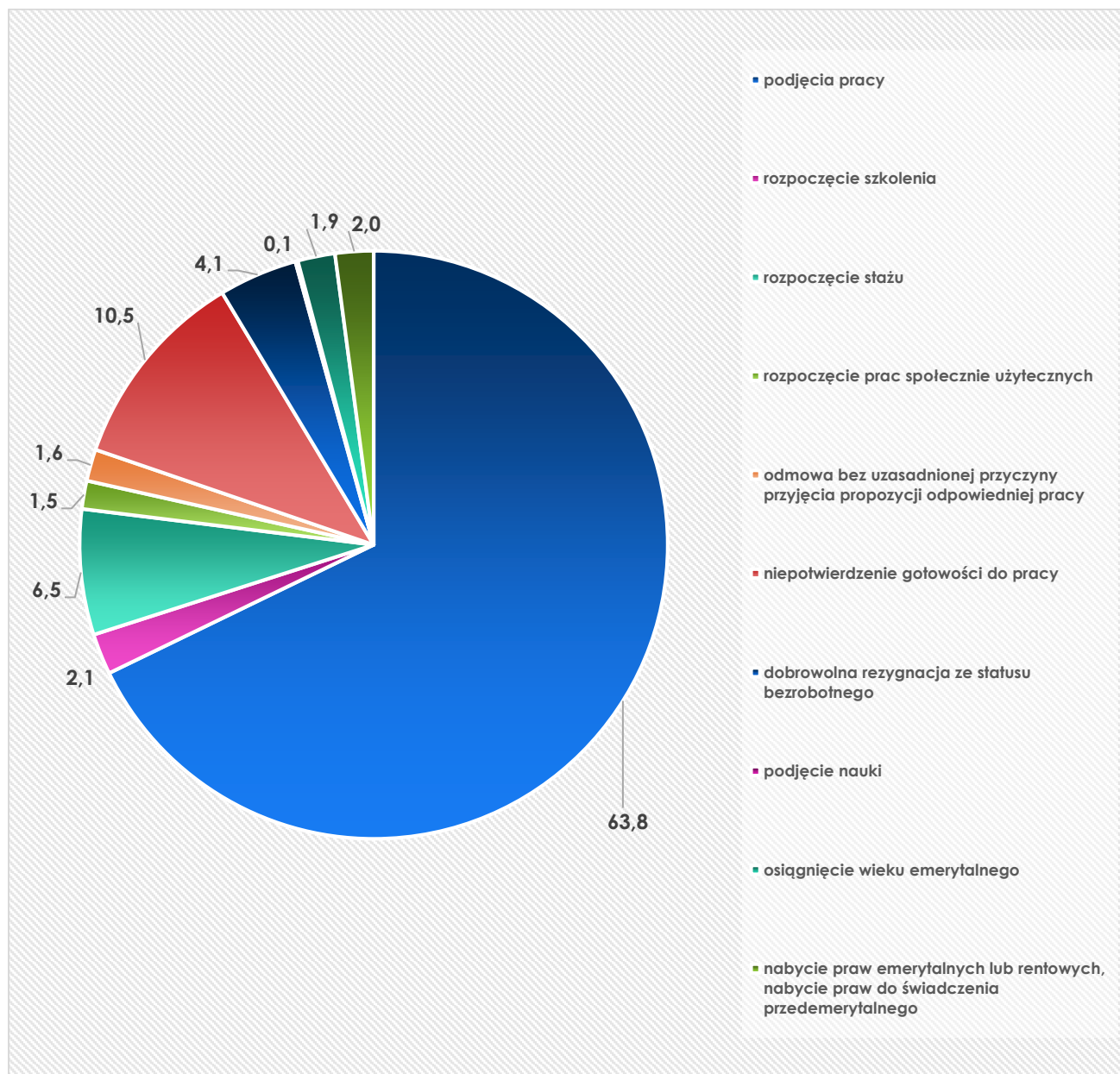
W porównaniu z rokiem 2019 (5770 osób) liczba wyrejestrowanych na koniec roku 2020 była niższa o 33,5%, tj. o 1933 osoby.

Wykres 6. Odpływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2020



Analizując odpływ osób bezrobotnych od roku 2010 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2020 była do tej pory najniższą. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w roku 2010 i w 2013 natomiast od roku 2015 można zaobserwować zmniejszającą się liczbę osób wyłączonych z ewidencji się w chrzanowskim urzędzie.

Wykres 7. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2019 roku



Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2020 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **63,8%** wszystkich wyłączeń (**2449 osób**).

63,8%
podjęcia pracy

W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu obniżyła się o 70 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od początku 2020 roku **402 osoby** zostały wyłączone z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **10,5%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (156 osób, tj. 4,1%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (63 osoby, tj. 1,6%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową.

Od początku 2020 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego** (76 osób, tj. 2%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2020 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 249 osób, tj. 6,5%,
- rozpoczęciem szkolenia – 81 osób, tj. 2,1%,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 56 osoby, tj. 1,4%.

W/w osoby zgodnie z objaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danego programu do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

POZIOM STOPY BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

7,7%
stopa bezrobocia
w powiecie chrzanowskim

Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim na koniec roku 2020 wyniosła 7,7 % i tym samym wzrosła w ujęciu rocznym o 1,4 pkt. proc.

Poziom stopy bezrobocia uwzględniające korekty GUS w latach 2019 - 2020 kształtował się następująco :

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim w ujęciu miesięcznym

Miesiąc	Rok 2019	Rok 2020	zmiana
I	8,3 %	6,8 %	-1,5 p. proc.
II	8,2 %	6,8 %	-1,4 p. proc.
III	8,0 %	6,7 %	-1,3 p. proc.
IV	7,4 %	7,0 %	-0,4 p. proc.
V	7,2 %	7,4 %	+0,2 p. proc.
VI	6,9 %	7,5 %	+0,6 p. proc.
VII	6,8 %	7,7 %	+0,9 p. proc.
VIII	6,9 %	7,7 %	+0,8 p. proc.
IX	6,4 %	7,7 %	+1,3 p. proc.
X	6,3 %	7,7 %	+1,4 p. proc.
XI	6,4 %	7,7 %	+1,3 p. proc.
XII	6,3 %	7,7 %	+1,4 p. proc.

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że w porównaniu do roku 2019 stopa bezrobocia tylko w pierwszych miesiącach roku 2020 wykazywała niższe wartości. Począwszy od maja systematycznie, stopniowo wzrastała aż do końca roku. Najniższy poziom bezrobocia odnotowano w marcu a najwyższy w lipcu. Warto zwrócić uwagę również na fakt, że od lipca stopa bezrobocia utrzymywała się na niezmiennym poziomie aż do grudnia.

STRUKTURA BEZROBOCIA

BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

79,3%
bezrobotni w szczególnej
sytuacji na rynku pracy

W końcu grudnia 2020 roku w powiecie chrzanowskim **status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadało **2627 osób bezrobotnych**, co oznacza, że 79,3% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i indywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Poniższa tabela zawiera dane dotyczące osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2020 roku:

Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan ogółem na koniec grudnia 2020	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	822	24,8%
- w tym do 25 roku życia	379	11,4%
Długotrwale bezrobotni	1588	48,0 %
Powyżej 50 roku życia	891	26,9%
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	15	0,5%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	499	15,1%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	0,3%
Niepełnosprawni	180	5,4%

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród osób tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą **długotrwale bezrobotni** (1588 osób), tj. 48% ogółu zarejestrowanych, **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia** (891 osób, tj. 26,9%) oraz **osoby bezrobotne do 30 roku życia** (822 osoby, tj. 24,8%).

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym

48%
Długotrwale bezrobotni

wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wg danych na koniec 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowało 1588 (48%) bezrobotnych długotrwale. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zwiększyła się o 306 osób (o 23,9%), a odsetek w ogóle bezrobotnych pozostał na niezmiennym poziomie. Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 57,1% ogółu (907 osób).

26,9%
Powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wynika, że w końcu 2020 roku zarejestrowanych było 891 osób w tej kategorii wiekowej (26,9%). W porównaniu do roku poprzedniego ich liczba wzrosła o 130 osób (tj. o 17,1%). Obniżył się natomiast udział procentowy tej grupy w ogólnym bezrobociu w stosunku do 2019 roku o 1,7 pkt. procentowego. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec 2020 roku tworzyły one 36,1% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50+ stanowili z kolei 16,5% (147 osób).

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określane są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo młodego ich wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

24,8%
Do 30 roku życia

Z danych prezentowanych w statystyce chrzanowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2020 roku zarejestrowane były 822 osoby bezrobotne do 30 roku życia (24,8%), a więc o 185 osób więcej niż przed rokiem. Odsetek w ogóle bezrobotnych nieznacznie wzrósł – o 0,9 pkt. proc.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 61,2%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 10,6% (87 osób).

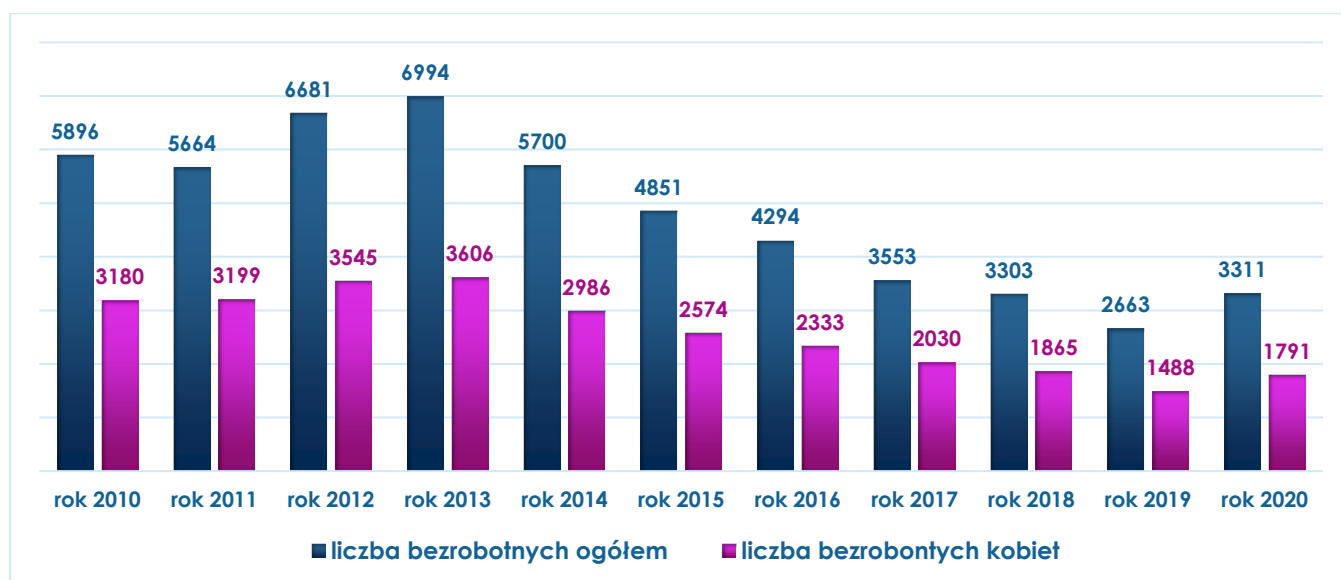
BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

54,1%
Bezrobotne kobiety

Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie zarejestrowanych było **1791 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 54,1%. Oznacza to, że w stosunku do 2019 r. liczba bezrobotnych kobiet wzrosła się o 303 osoby. Z kolei udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem obniżył się – o 1,8 p. proc.

Wykres 8. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2010 - 2020



Przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych powiatu chrzanowskiego utrzymuje się na zbliżonym poziomie na przestrzeni ostatnich lat.

W ciągu roku 2020 do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **2261 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 50,4% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten wzrósł o 0,8 p. proc. w stosunku do roku 2019.

W 2020 roku z ewidencji wyłączonych zostało **1958 bezrobotnych kobiet** tj. 51% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 1291 kobiet, tj. 52,7% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. **prace subsydiowane** (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz **prace niesubsydiowane**.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W ciągu roku 2020 **130 kobiet** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **32,3%** ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (109 kobiet) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (22 kobiety).

Ponadto w związku z **nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego** zostały wyłączone 32 kobiety a z tytułu **osiągnięcia wieku emerytalnego** – 38 kobiet.

Odptyw z ewidencji bezrobotnych kobiet w ciągu roku 2020 związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 199 kobiet,
- rozpoczęciem szkolenia – 22 kobiety,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 15 kobiet.

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (54,1%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet.

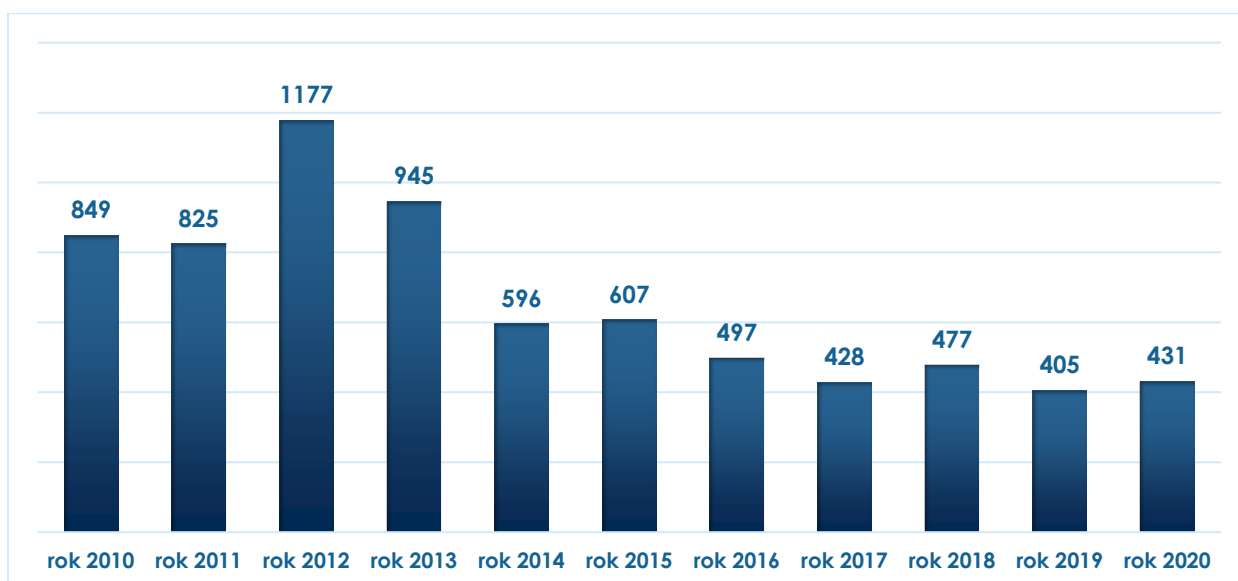
Wśród 1791 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 907 osób to kobiety długotrwale bezrobotne (50,6% ogółu zarejestrowanych kobiet).

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

13%
z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **431 osób**, co stanowiło zaledwie 13% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2019 liczba osób pobierających zasiłek wzrosła o 26 osób. Obniżył się natomiast udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 2,2 pkt proc.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2010 – 2020



Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 147 bezrobotnych (34% ogółu z prawem do zasiłku),
- zamieszkałe na wsi – 164 bezrobotnych (38% ogółu z prawem do zasiłku),
- osoby do 30 roku życia – 87 bezrobotnych (20,1% ogółu z prawem do zasiłku).

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2020r. stanowiły 87% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2880 osób).

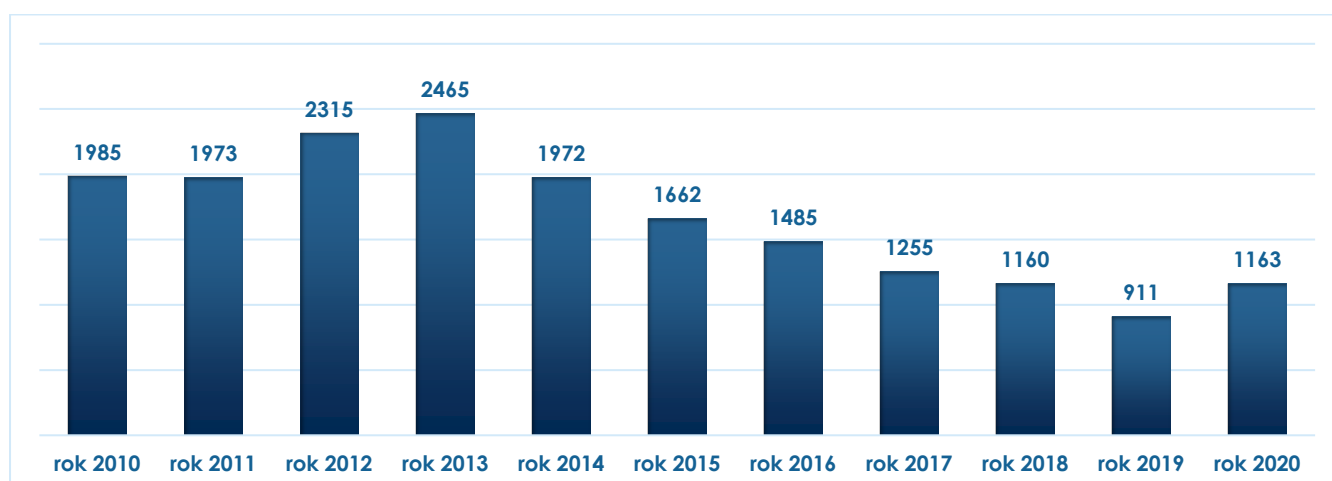
BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2020 roku w ewidencji figurowały **1163 osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich** i stanowiły one 35,1% ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił 54,2% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (630 kobiet). Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się o 252 osoby, tj. 27,7%.

34,2%
Zamieszkałych na wsi

Wykres 10. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2010 - 2020



Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie chrzanowskim w latach 2010 - 2019 należy zauważyć, że najczęściej bezrobotnych w tej kategorii zarejestrowanych było w 2013 roku natomiast najmniej w roku 2019. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi od roku 2010 do 2013

systematycznie rosta natomiast od roku 2014 można zauważyć systematyczny spadek liczby bezrobotnych. W roku 2020 nastąpił jednak wzrost liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

W ciągu 2020 roku **napiływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **1610 osób** i stanowił **35,9%** całego napływu do ewidencji bezrobotnych. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie mieszkańców wsi – 81,5% (1312 osób) zarejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 18,5% (298 osób).

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **1358 osób** zamieszkałych na wsi. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - **pracę podjęło** 885 bezrobotnych mieszkańców wsi.

BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU CHRZANOWSKIEGO

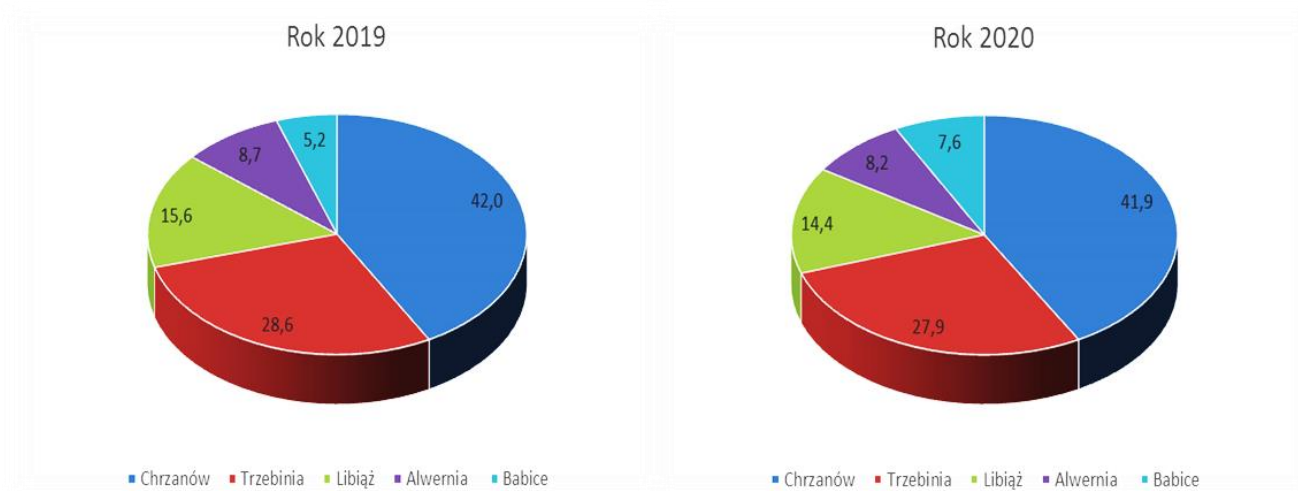
W skład powiatu chrzanowskiego wchodzi pięć gmin: Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu chrzanowskiego w latach 2010-2020- wg stanu na dzień 31 grudnia

	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Chrzanów	2495	2343	2751	2926	2286	1965	1758	1441	1377	1118	1388
Trzebinia	1687	1648	1895	1994	1681	1442	1260	1081	953	761	924
Libiąż	908	855	1041	1068	870	726	628	497	504	415	477
Alwernia	446	489	583	567	494	420	361	309	265	231	272
Babice	360	329	411	439	369	298	287	225	204	138	250

Analizując zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chrzanowskiego stwierdzić należy, że na koniec roku 2020 odnotowano wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich gminach. Biorąc z kolei pod uwagę dynamikę bezrobocia czyli natężenie zmian liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie zauważyć można, że najkorzystniejszą sytuację odnotowano w gminie Libiąż, natomiast największy przyrost bezrobocia zarejestrowano w gminie Babice.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu chrzanowskiego – stan na dzień 31 grudnia 2019 i 2020 roku



Według stanu na koniec grudnia 2020 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Chrzanów – 1388 osób** (41,9% ogółu bezrobotnych) oraz **miasta i gminy Trzebinia – 924 osoby** (27,9%). Najmniejszą zaś grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Babice – 250 osób** (7,6%).

Analizując zmiany udziału bezrobotnych z poszczególnych gmin w udziale bezrobotnych ogółem stwierdzić należy, że udział nieznacznie obniżył się we wszystkich gminach oprócz gminy Babice gdzie wzrósł o 2,4 p. proc.

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2020 r.

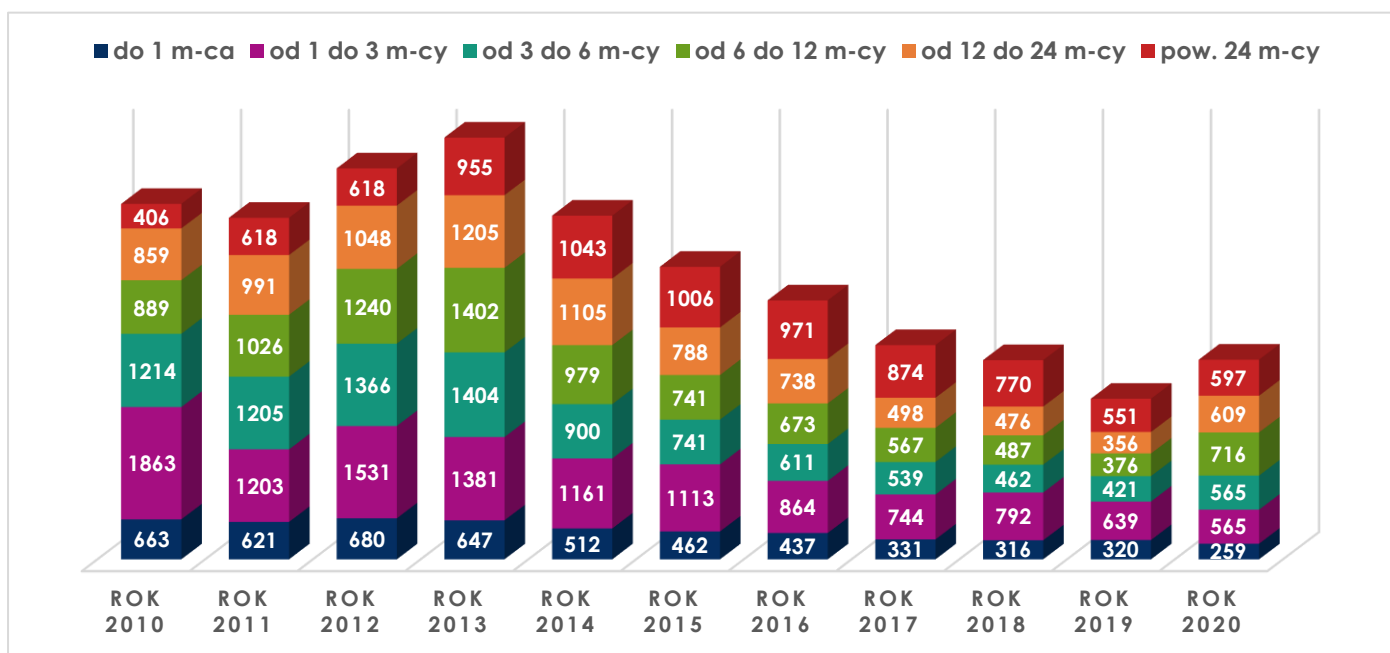
	Czas pozostawania bez pracy					
	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	pow. 24 miesięcy
Powiat chrzanowski	259	565	565	716	609	597

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2020 roku te dwie grupy stanowiły **36,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **1206 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę tworzyły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy** oraz pozostające bez pracy **od 3 do 6 miesięcy**. W ewidencji tuż. Urzędu osoby te stanowiły po **17%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe. Najmniejszą grupą były osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 7,8%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 12. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 – 2020



Badając zmiany w liczbie bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2020 stwierdzić należy, że spadek liczby bezrobotnych dotyczył tylko osób pozostających bez pracy do miesiąca oraz od 1 miesiąca do 3 miesięcy. W pozostałych kategoriach zanotowano wzrost – największy dotyczył bezrobotnych pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 340 osób).

Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

BEZROBOTNI WG WIEKU

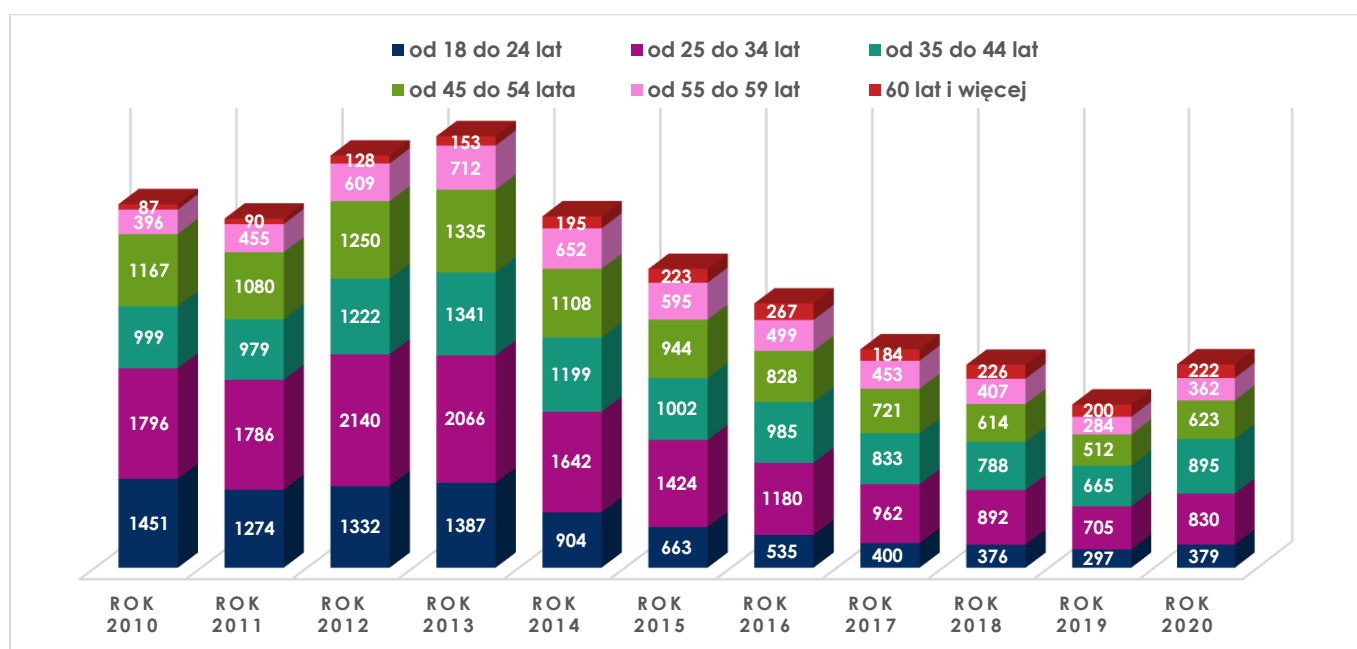
Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczące problemy na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników - począwszy od braku doświadczenia zawodowego, niewielkiej praktyki w poruszaniu się po rynku pracy, kończąc na posiadanym przez nich wykształceniu nieadekwatnym do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby młode nie posiadające doświadczenia zawodowego, gdyż często wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania do wykonywania zawodu tych pracowników.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2020 r.

	Wiek					
	18-24 lat	25-34 lat	35-44 lat	45-54 lat	55-59 lat	60 lat i więcej
Powiat chrzanowski	379	830	895	623	362	222

Pod koniec 2020 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie stanowiły osoby w **wieku 35-44 lat** czyli **895 osób** (27% ogółu wszystkich zarejestrowanych). W dalszej kolejności były osoby w przedziale wiekowym **25-34 lat**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 25,1% ogółu wszystkich zarejestrowanych (830 osób). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy osiągnęli nieliczną część zarejestrowanych i stanowili **6,7%** ogółu bezrobotnych (222 osoby). Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Bezrobotni wg wieku w latach 2010 – 2020



Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2019 i 2020 stwierdzić należy, że w każdej kategorii wiekowej nastąpił wzrost. Największy dotyczył osób bezrobotnych w wieku od 35 do 44 lat (wzrost o 230 osób) natomiast najmniejszy wzrost dotyczył osób w wieku 60 lat i więcej (wzrost o 22 osoby).

BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Tabela 7. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2020 r.

	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Powiat chrzanowski	439	794	413	791	874

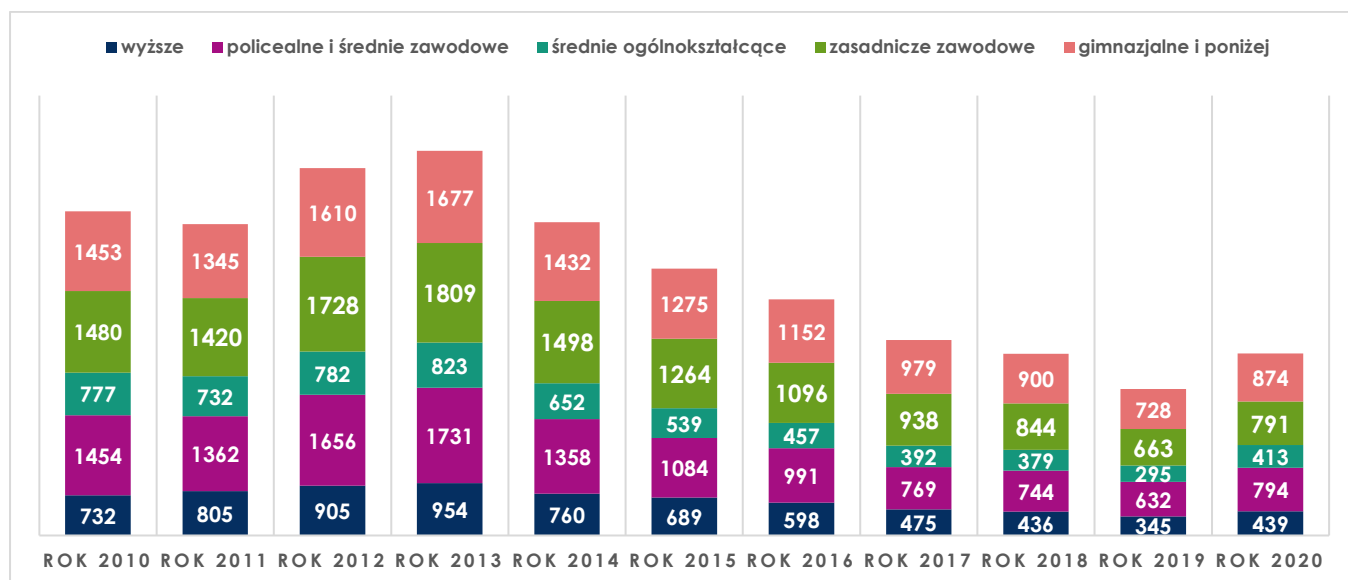
Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie chrzanowskim, jakimi są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Największą grupę na koniec 2020 r. stanowiły osoby z wykształceniem **gimnazjalnym i niższym – 874 osoby (26,4 % z ogółu bezrobotnych)**. Zdecydowaną większością w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu stanowili wartość 55,5% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe. Ponadto 55,3% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 22,1% to bezrobotni do 30 roku życia.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 23,9%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **791 osób** z wykształceniem zasadniczym zawodowym (więcej niż rok wcześniej o 128 osób). Z kolei bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **13,2%**.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2010 – 2020



Z analizy powyższych danych wynika, że w porównaniu do 2019 roku odnotowano wzrost liczby osób we wszystkich poziomach wykształcenia.

Największy wzrost liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (wzrost o 162 osoby) natomiast najmniejszy wzrost dotyczył osób z wykształceniem wyższym (wzrost o 94 osoby).

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności z znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy posiadanego przez osoby bezrobotne z powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2020 r.

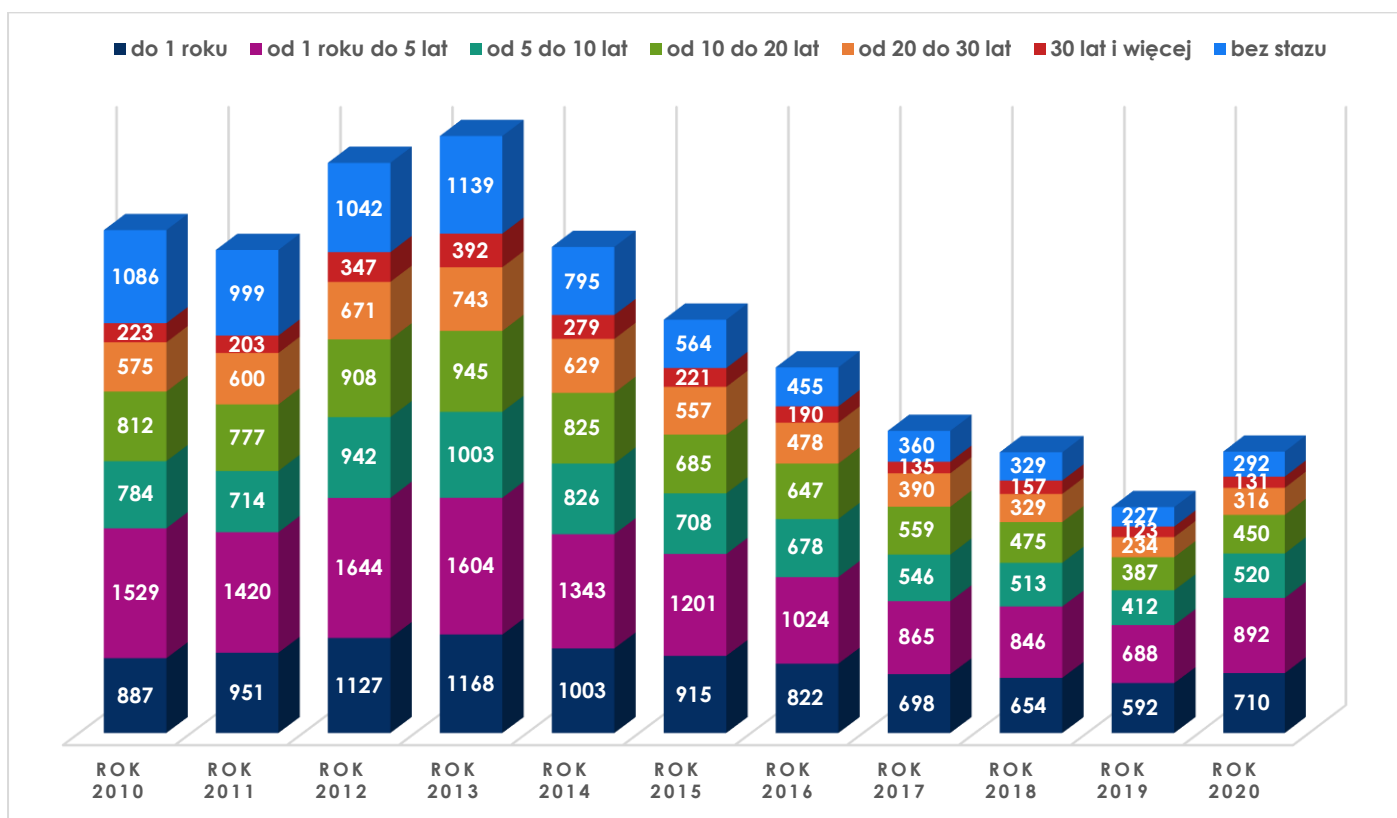
	Staż pracy ogółem						bez stażu
	do 1 roku	od 1-5 lat	od 5-10 lat	od 10-20 lat	od 20-30 lat	30 lat i więcej	
Powiat chrzanowski	710	892	520	450	316	131	292

Analiza struktury bezrobotnych według posiadanego stażu pracy na koniec 2020 roku wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe **od 1 do 5 lat** i którzy osiągnęli wartość na poziomie 27% do ogółu zarejestrowanych (**892 osoby**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **ze stażem pracy krótszym niż 1 rok – 710 osób** (21,4% do ogółu poziomu bezrobocia). Z kolei najmniej liczną grupą były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** stanowiący 4% ogółu (131 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2010 – 2020



Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg stażu pracy w roku 2019 i 2020 stwierdzić należy, że w każdej z kategorii odnotowano wzrost liczby bezrobotnych.

Największy wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano w kategorii osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat (wzrost o 204 osoby) natomiast najmniejszy wzrost dotyczył osób ze stażem pracy 30 letnim i większym (wzrost o 8 osób).

PODSUMOWANIE

PROFIL BEZROBOTNEGO W POWIECIE CHRZANOWSKIM

- kobieta
- mieszkaniec miasta
- między 35 a 44 rokiem życia
- z wykształceniem gimnazjalnym i niższym
- z niewielkim doświadczeniem zawodowym

Na koniec roku 2020 wśród bezrobotnych powiatu chrzanowskiego przeważały kobiety (54,1%) oraz mieszkańcy miasta (65,8% wszystkich zarejestrowanych).

W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (27 %) oraz między 25 a 34 rokiem życia (25,1%), a więc osoby w mobilnym wieku produkcyjnym (łącznie 52,1%). Udział osób z najmłodszej

grupy wiekowej, 18 – 24 lata, wyniósł 11,4%. Odsetek ten nie zmienił się istotnie w porównaniu do roku 2019.

Biorąc z kolei pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,4%) oraz zasadniczym zawodowym (23,9%).

Znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych posiadała zerowy lub niewielki, krótszy niż 1 rok staż pracy (21,4% ogółu bezrobotnych), a staż między 1 a 5 lat kolejne 26,9%. Ponadto 18% bezrobotnych pozostawała bez pracy dłużej niż dwa lata. Natomiast 26% zarejestrowanych na koniec roku 2020 (25,7%) to osoby bez kwalifikacji zawodowych.

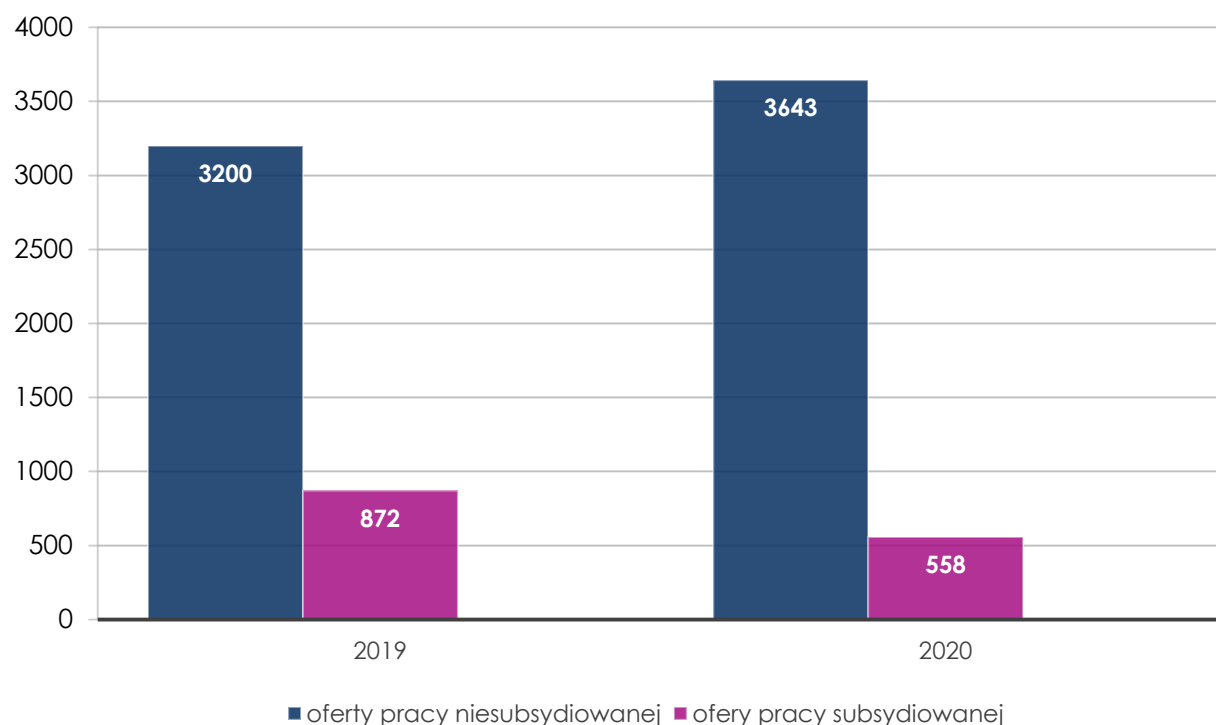
ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

POŚREDNICTWO PRACY

OFERTY PRACY

W związku z pandemią rynek pracy w 2020 roku uległ zmianom. Z jednej strony nastąpiło gwałtowne przyspieszenie procesów cyfryzacji i coraz częstsze wykorzystania zdalnej lub mieszanej formy pracy. Z drugiej, gorsza niż w zeszłym roku sytuacja gospodarcza, w szczególności mocno dotykająca branże, na które nałożono obostrzenia. Mimo tej sytuacji na lokalnym rynku pracy nie odnotowaliśmy redukcji ofert zatrudnienia.

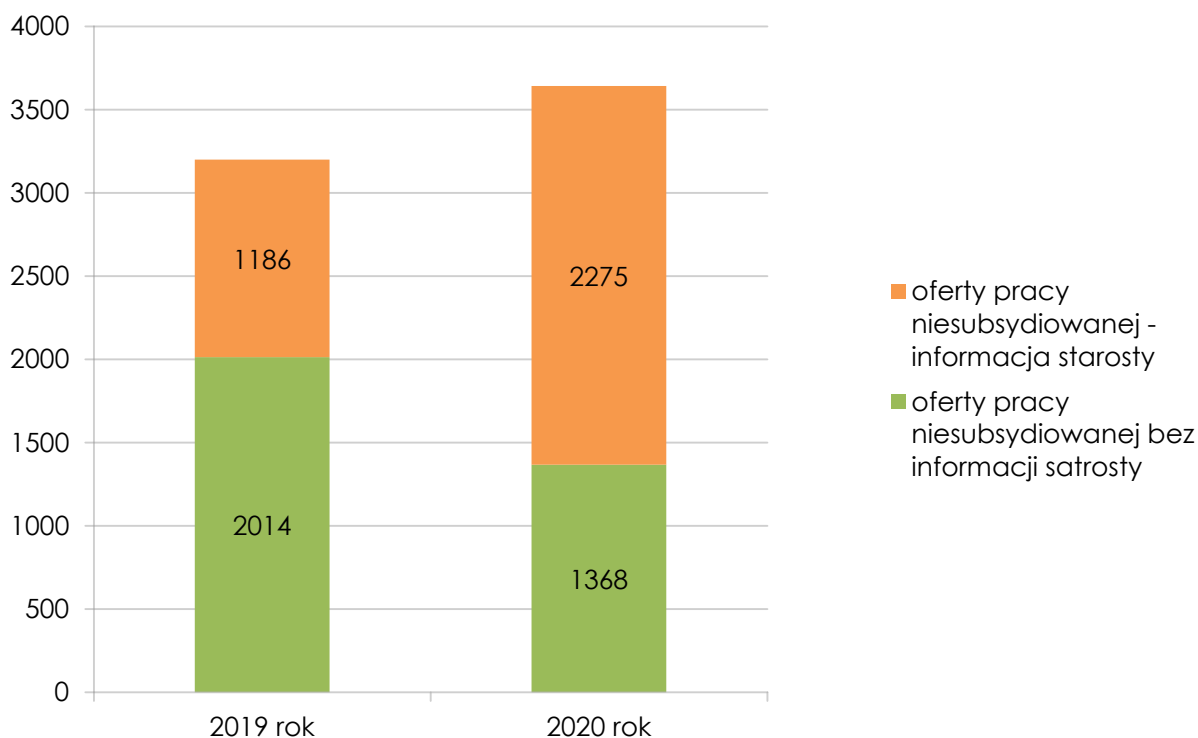
W 2020 roku pracodawcy zgłosili do tut. Urzędu **4201** wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej tj. **o 3% więcej** niż w roku 2019. Większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej tj. 87% ogółu ofert pracy. Ponadto utrzymała się tendencja spadkowa ofert pracy subsydiowanej na poziomie 36 % w stosunku do roku 2019.



Wykres 16. Oferty pracy zgłoszone w latach w 2019 - 2020

Warto zaznaczyć, iż część z ofert niesubsydiowanych stanowią oferty zgłaszane przez pracodawców, zamierzających zatrudnić cudzoziemców w celu wydania opinii dotyczącej możliwości zrekrutowania na określone stanowisko obywateli polskich w ramach tzw. „testu rynku pracy”. W 2020 roku 62% ofert

pracy z ogółu ofert niesubsydiowanych stanowią właśnie takie oferty. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił znaczny wzrost tych ofert pracy o ponad 90%.



Wykres 17. Oferty pracy niesubsydiowane zgłoszone w latach 2019 - 2020

Wśród zgłoszonych ofert od pracodawców - z sektora publicznego stanowiły 3% wszystkich zgłoszonych (150 ofert), pracy sezonowej dotyczyło 2739 ofert (65%), a staży – 289 ofert (7%).

W 2020 roku liczba oferty pracy dla zawodów wymagających kontaktów interpersonalnych i dotyczących branż, które ze względu na ograniczenia sanitarne, nie mogły normalnie funkcjonować, uległa spadkowi. Na lokalnym rynku pracy dotyczy to głównie branży handlowej, usług fryzjersko-kosmetycznych oraz gastronomicznej. Mimo, że oferty pracy pojawiały się w tych zawodach, było ich o co najmniej połowę mniej, w stosunku do roku poprzedniego.

Najliczniejszą grupą zawodową poszukiwaną w 2020 roku byli **pracownicy do prac związanych z produkcją** - operator maszyn i urządzeń, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pakowacz, rozbieracz-wykrawacz, rzeźnik-wędliniarz. Stanowiska te dotyczyły pracy w lokalnych zakładach pracy, które zatrudniają większą ilość pracowników – produkcja części do samochodów (Valeo), produkcja wyrobów cukierniczych (Dan Cake Polonia), produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych (Thermoplast Plus) oraz produkcja wyrobów mięsnych (Zakłady Mięsne UNIMIĘS). Pojawiło się także zapotrzebowanie na stanowisko pracownik pralni chemicznej, które dotyczyło lokalnego pracodawcy (Praxima Krakpol). Zatrudnienia te były głównie poprzez agencje pracy. Przy tego typu stanowiskach pracodawcy nie stawiali większych wymagań, poza chęcią do pracy i gotowością do pracy w systemie zmianowym.

Nie brakowało również miejsc pracy dla osób bez kwalifikacji zawodowych w **prostyh pracach fizycznych** takich jak sortowanie, sprzątanie, utrzymanie zieleni oraz prace leśne.

Poszukiwani byli także pracownicy branży handlowej, choć w porównaniu do poprzedniego roku, znacznie spadł popyt na tą grupę pracowników, - **sprzedawcy, magazynierzy, doradcy klienta, fakturzyści**. W przypadku stanowiska magazynier pożądaną kwalifikacją była obsługa wózka widłowego, a fakturzysty obsługa programu do fakturowania.

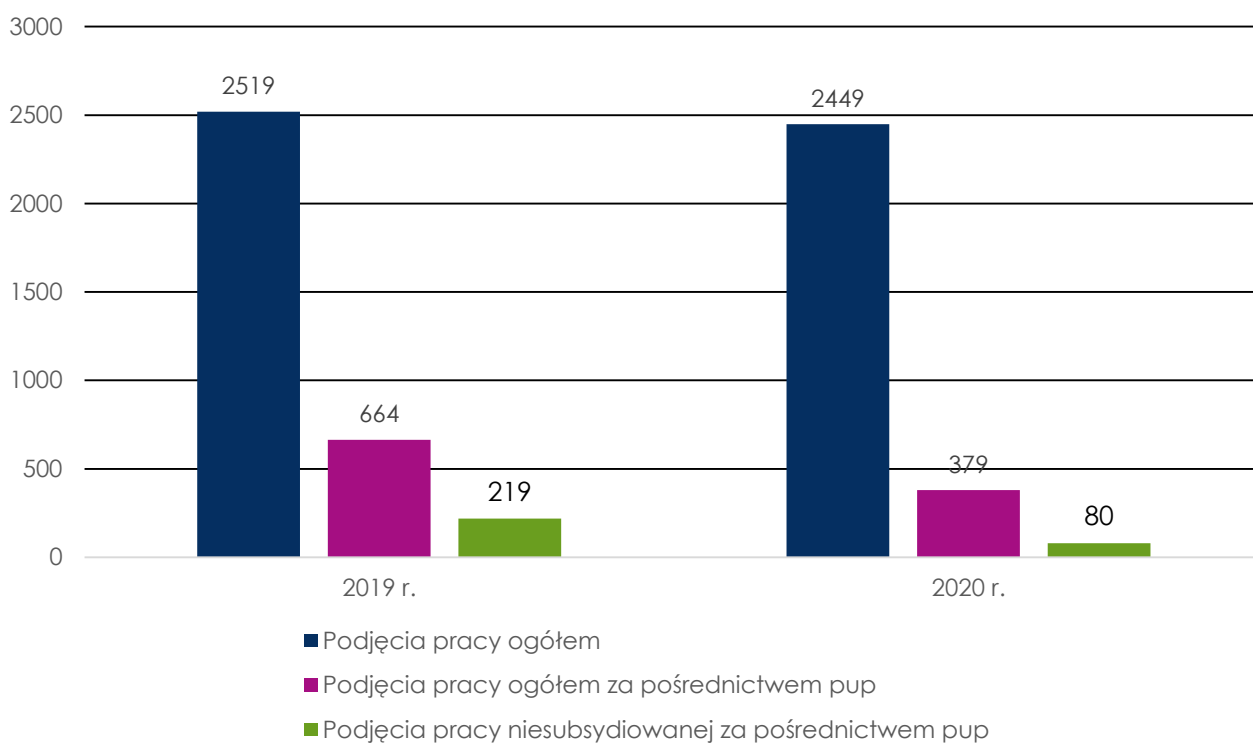
Kolejną grupę zawodową stanowili pracownicy branży transportowej - **kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierowca operator wózków widłowych** oraz **spedytor** ze znajomością następujących języków obcych – angielski, niemiecki, francuski.

Zawody budowlane stanowiły również jedną z najliczniejszych grup zawodowych, pojawiających się w ofertach pracy. Wśród tych ofert najczęściej pojawiały się takie stanowiska jak **robotnik budowlany, robotnik robót wykończeniowych, brukarz, monter instalacji i urządzeń sanitarnych**. Popularne zawody budowlane to wciąż **operatorzy sprzętu ciężkiego** – operator ładowarki, operator koparki. Spośród specjalistów w branży budowlanej najczęściej poszukiwano **architekta, technika budownictwa i kosztorysanta budowlanego**. Pracodawcy potrzebowali również **elektryków, elektromonterów** (uprawnienia SEP do 1 kV i wyższe), **spawaczy** (głównie metoda TIG), a także **ślusarzy, tokarzy/frezerów** oraz **stolarzy**. Branża górnicza również zgłaszała oferty pracy, głównie do pracy w charakterze **górnika eksploatacji podziemnej**. Przedsiębiorcy z branży usługowej zgłaszali najczęściej zapotrzebowanie na **pracowników ochrony** oraz **mechaników pojazdów samochodowych**. W branży medycznej pojawiały się oferty głównie dla **fizjoterapeutów** oraz **opiekunów osób starszych**. Natomiast oferty pracy dla najczęściej poszukiwanych specjalistów dotyczyły takich stanowisk jak: **księgowy, pracownik socjalny, nauczyciel przedszkola** czy **wychowawca w placówkach wychowawczyh**.

PODJĘCIA PRACY

Z uwagi na wystąpienie pandemii i związane z tym ograniczenia w funkcjonowaniu gospodarki i administracji, nie była możliwa standardowa organizacja pracy urzędów związana z obsługą dużej liczby klientów. Kluczową kwestią stała się odpowiednia komunikacja z przedsiębiorcą z uwagi na wdrażanie działań łagodzących negatywne skutki pandemii przez urzędy w ramach tarczy antykrzysowej. W związku z powyższym w 2020 roku, w szczególności wykorzystywano zdalną komunikację i korzystanie z usług elektronicznych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Przekazywano informację o dostępnych ofertach pracy i stażach głównie w sposób elektroniczny. Stan epidemii traktowano jako okoliczność stanowiącą uzasadnioną przyczynę odmowy przez bezrobotnego przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Ponadto pracodawca miał prawo do niewyrażenia zgody na skierowanie kandydatów przez urząd w ramach złożonej oferty pracy, wykorzystując wyłącznie zdalną procedurę rekrutacji. Ta sytuacja ma odzwierciedlenie w spadku podjęć pracy za pośrednictwem urzędu, niskiej liczbie giełd pracy oraz wizyt u pracodawców.

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych z ewidencji są podjęcia pracy. W 2020 roku, podobnie jak w roku poprzednim, blisko 2500 osób utraciło statusu z tego powodu. Aktywność osób bezrobotnych w zakresie zatrudnienia, dokonywana jest również poprzez podjęcia pracy w ramach złożonych ofert pracy. W 2020 roku 15% ogółu podjęć pracy, stanowiły te za pośrednictwem tuł. Urzędu, które w stosunku do roku poprzedniego zmalały o 43%.



Wykres 18. Podjęcia pracy w latach w 2019 – 2020

WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2020 roku figurowało ponad **3100 firm i instytucji**, z czego **234 to nowi pracodawcy**, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tuż. Urzędu. Pośrednicy pracy promowali oferowane usługi i pozyskiwali oferty pracy głównie poprzez kontakty telefoniczne. W 2020 roku zrealizowano **13 wizyt u przedsiębiorców** i dokonano prawie **500 kontaktów telefonicznych**, wyniku czego **pozyskano 145 ofert pracy**. W 2020 roku zorganizowano w I kwartale 2020 roku **7 giełdy pracy** na terenie urzędu, czyli bezpośrednich spotkań rekrutacyjnych kandydatów do pracy z pracodawcami, w których uczestniczyło **68 osób**. Na taką formę współpracy zdecydowały się głównie zakłady pracy z branży produkcyjnej, agencje pracy czy pracodawcy spoza powiatu chrzanowskiego. Natomiast po ogłoszeniu pandemii z przyczyn bezpieczeństwa zaprzestano organizować tej formy aktywizacji.

Ponadto w związku z faktem, iż w lokalnym zakładzie pracy – ENERGO MECHANIK Oddział Chrzanów FABLOK brak wykwalifikowanej i doświadczonej kadry w zawodach, związanych z obróbką skrawaniem, ślusarstwem czy też pracą na kuźni, dostrzegliśmy trudność w realizacji złożonych ofert pracy przez tego pracodawcę. W czerwcu 2020 roku odbyliśmy spotkanie w siedzibie firmy, na którym ustalono, iż niestandardowo podejmiemy do rekrutacji, co pozwoli na skuteczną pomoc w znalezieniu odpowiednich osób do pracy. Rozpoczęliśmy poszukiwanie kandydatów chętnych do nauki zawodu bądź przekwalifikowania. Wytypowane osoby bezrobotne zaprosiliśmy na spotkanie w ramach grupowej porady zawodowej. Wówczas przedstawiliśmy im potrzeby kadrowe firmy, możliwości pomocy ze strony Urzędu (organizacja staży, szkoleń, wsparcie

w zatrudnieniu), zbadaliśmy ich predyspozycje zawodowe i gotowość do zmiany kwalifikacji czy nauki zawodu. Następnie pośrednik pracy wraz z osobami zainteresowanymi odbyli wizytę w zakładzie pracy, gdzie kandydaci mogli bezpośrednio przyjrzeć się specyfice pracy w poszczególnych działach, wykonywanym czynnościom, maszynom i urządzeniom wykorzystywanym podczas pracy. Skutkiem tych działań była organizacja staży dla 3 osób (w trakcie realizacji) oraz zatrudnienie 1 osoby.

ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

W 2020 roku poprzez sieć **EURES** do tuł. Urzędu wpłynęły **1683 miejsca pracy** (w 2019r. – 2687, w 2018r. – 4760), to jest o 37% mniej niż w roku ubiegłym i o ponad 60% mniej niż we wcześniejszych latach. Jedna czwarta wszystkich ofert EURES (425) to oferty wytypowane przez pracownika PUP, pozostałe – przesłane przez Wojewódzki Urząd Pracy (1258). Blisko 40% (658) stanowiły oferty do Niemiec, 22% (369) stanowiły oferty do Czech, pozostałe oferty dotyczyły m.in. Norwegii, Holandii, Belgii, Estonii. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowania na stanowiska związane z branżą przemysłową (monter, mechanik urządzeń, monter mebli kuchennych, ślusarz), branżą gastronomiczno-hotelarską (kelner, barman, kucharz, recepcjonista), branżą budowlaną (malarz, dekarz, murarz) Pojawiały się również zapotrzebowania na stanowiska dotyczące prac sezonowych, związanych ze zbiorem warzyw, owoców czy uprawą kwiatów itp. Z uwagi na wystąpienie i rozprzestrzenianie się na ternie państw członkowskich UE/EFTA koronawirusa wszystkie rekrutacje międzynarodowe prowadzone w ramach sieci EURES były wstrzymane w okresie od marca do końca czerwca 2020 roku.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2020 roku zarejestrowano 1365 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost o 5,4% (1291 oświadczeń w 2019 roku). Dotyczyły one głównie obywateli Ukrainy. Największą ilość składają pracodawcy z branży transportowej, budowlanej produkcyjnej oraz mięsnej. Ponadto pracodawcy, którzy zamierzali zatrudnić cudzoziemców na dłużej niż pół roku, składali oferty pracy w celu wydania opinii dotyczącej możliwości zrekrutowania na określone stanowisko obywateli polskich tzw. „informacje starosty”. Liczba ta w 2020 roku wzrosła prawie o 92% w stosunku do roku 2019. Najczęściej składano na stanowiska zajmujące się branżą budowlaną, transportową i produkcyjną. Ta tendencja nadal się utrzymuje. W 2020 roku złożono na 2275 miejsc pracy dla cudzoziemców.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2020 roku zawiadomienie o przewidywanych zwolnieniach grupowych złożyły 2 zakłady pracy, których siedziba znajduje się poza powiatem, a zwolnieniu podlegały m.in. osoby z powiatu chrzanowskiego:

- ELEKTROBUDOWA S.A. w upadłości, w Katowicach – 517 osób, w tym **5 osób z powiatu chrzanowskiego**; przyczyny zwolnienia to ogłoszenie upadłości; planowany termin dokonania zwolnień upłynął 30 czerwca 2020r.
- Zakłady Górniczo-Hutnicze „BOLESŁAW” S.A. w Bukownie – 654 osób, w tym **39 osób z powiatu chrzanowskiego**; przyczyny zwolnienia to likwidacja kopalni rudy w Olkusz, działającej w ramach spółki; planowany termin dokonania zwolnień upłynął 31 grudnia 2020r.

POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2020r. doradcy klienta przeprowadzili z osobami bezrobotnymi łącznie **23996 spotkań i rozmów telefonicznych**. W trakcie wizyt bądź kontaktu każdemu bezrobotnemu przedstawiono informację o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, z tego:

- wydano **1658 skierowań do pracy lub innych form aktywizacji**,
- **68** osób wzięło udział w zorganizowanych na terenie urzędu **7** giełdach pracy,
- **128** osób skorzystało z usług **EURES**.

Ponadto doradcy klienta przygotowali **Indywidualny Plan Działania** dla **3686** osób bezrobotnych. Plan ten obejmował działania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zmierzające do zatrudnienia bezrobotnego. Blisko **39% tj. 1432 osób** przerwało realizację planu z powodu **podjęcia pracy**.

POŚREDNICTWO PRACY DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Oferty pracy wyłącznie dla osób niepełnosprawnych, stanowią niewielki procent wszystkich ofert pracy wpływających do tuł. Urzędu. W 2020 roku stanowiły one ok.3% z ogółu ofert (133 miejsc pracy). Najczęściej dotyczyły takiego stanowiska jak pracownik ochrony. W ramach aktywizacji osób niepełnosprawnych, w 2020 roku tuł. Urząd skierował 11 osób do obycia stażu i 3 osoby do prac społecznie-użytecznych. Ponadto 1 osoba podjęła pracę w ramach prac interwencyjnych, a 6 osób w ramach tworzenia lub doposażenia miejsca pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2020 roku poradnictwem zawodowym w różnych formach objęto łącznie 406 osób, w tym udzielono indywidualnych porad dla 280 osób, zorganizowano 3 grupy warsztatowe, w których łącznie wzięły udział 23 osoby. W ramach informacji grupowych zorganizowano 10 spotkań, w których uczestniczyło 86 osób, natomiast indywidualnych informacji zawodowych udzielono 17.

Wyszczególnienie		
	rok 2019	rok 2020
Poradnictwo indywidualne	506	280
Poradnictwo grupowe	160	23
Indywidualna informacja zawodowa	16	17
Grupowa informacja zawodowa	263	86
Szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	8	0
Łączna ilość osób	953	406

Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2019r. i w 2020r.

Rok 2020 był szczególnym rokiem z uwagi na fakt, iż w marcu ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, zwanej COVID-19. Mając stan sytuacji epidemicznej wprowadzono w kraju, w tym w urzędach pracy szereg rozwiązań zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wspomnianego wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę. W roku 2020 niektóre obszary aktywności urzędu pracy zostały mocno ograniczone z uwagi na stan epidemii jaki został ogłoszony w kraju. Część zadań w zakresie obsługi klienta została wdrożona w formie telefonicznej i on-line. Szczególnie w obszarze poradnictwa zawodowego. W związku z tym w roku 2020 mocno ograniczona została ta forma wsparcia.

INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE

Z indywidualnego poradnictwa skorzystało w 2020 roku 280 osób, a w ramach porad odbyło się 287 spotkań indywidualnych. Jest to liczba praktycznie o połowę niższa niż w roku poprzednim. Rok 2020 był na pewno rokiem innym niż wszystkie lata dotychczas. To pandemia i związane z nią obostrzenia spowodowały, że liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego była dużo niższa niż w roku poprzednim. Poza tym oddelegowanie pracowników, między innymi, doradców zawodowych do realizacji zadań Tarczy antykryzysowej a także ograniczenie bezpośredniego kontaktu z osobami bezrobotnymi znacząco przyczynił się do mniejszej ilości usług realizowanych w tym zakresie.

Wśród klientów poradnictwa zawodowego najliczniejszą grupę stanowili klienci bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (80), którzy wymagali wsparcia w postaci określenia predyspozycji, przekwalifikowania czy przygotowania do poszukiwania zatrudnienia. Najmniej liczną z kolei grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnym, które w większości same radziły sobie na rynku pracy, ewentualnie wymagały tylko małego wsparcia- doradztwa (34 osoby). Podobnie jak w poprzednich latach dość równo rozkłada się liczbowo udział korzystania z poradnictwa pod względem płci, z nieznaczną przewagą na rzecz kobiet. Ponadto z pomocy doradcy zawodowego najliczniej skorzystały chętnie osoby do 30 roku życia. Zainteresowani poradnictwem indywidualnym były również osoby powyżej 50 roku życia. Z poradnictwa zawodowego skorzystały też 4 osoby zaliczane do kategorii „innych osób”. Są to np. takie osoby, którym cofnięto rejestrację z powodu przyznania wstecz renty lub innych świadczeń czy też zbiegu ubezpieczeń a z danej formy wsparcia skorzystały będąc zarejestrowane.

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe			
	Liczba klientów indywidualnego poradnictwa w 2019 roku		Liczba klientów indywidualnego poradnictwa w 2020 roku	
ogółem	bezrobotni	506	bezrobotni	276
	kobiety	298	kobiety	157
bezrobotni do 30 roku życia	bezrobotni	190	bezrobotni	62
	kobiety	111	kobiety	33
bezrobotni powyżej 50 roku życia	bezrobotni	109	bezrobotni	53
	kobiety	56	kobiety	23
bezrobotni powyżej 12 miesięcy	bezrobotni	58	bezrobotni	44
	kobiety	41	kobiety	36
niepełnosprawni	bezrobotni	20	bezrobotni	13
	kobiety	9	kobiety	8
Wykształcenie wyższe	bezrobotni	91	bezrobotni	50
	kobiety	75	kobiety	44

Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	bezrobotni	144	bezrobotni	80
	kobiety	87	kobiety	46
Wykształcenie średnie ogólnokształcące	bezrobotni	83	bezrobotni	34
	kobiety	52	kobiety	17
Wykształcenie zasadnicze zawodowe	bezrobotni	103	bezrobotni	57
	kobiety	40	kobiety	27
Wykształcenie gimnazjalne i poniżej	bezrobotni	105	bezrobotni	55
	kobiety	52	kobiety	23

Tabela 10. Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2019r. i w 2020r.

GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 3 grupy warsztatowe, w których łącznie wzięty udział 23 osoby. Warsztaty realizowane w ramach poradnictwa mają na celu rozwiązanie konkretnego problemu zawodowego klienta. Każda porada grupowa została poprzedzona spotkaniem osoby bezrobotnej z doradcą klienta, podczas której wspólnie określana jest celowość uczestnictwa w zajęciach warsztatowych. W zależności od wyniku analizy potrzeb, zainteresowań, proponowano udział w poradnictwie w celu zmniejszenia deficytów w zakresie wiedzy lub umiejętności klienta dotyczących między innymi: przygotowania do działalności gospodarczej, autoprezentacji, planowania własnej kariery zawodowej, analizy własnego potencjału zawodowego, sylwetki współczesnego pracownika, zawodów przyszłości, tworzenia spójnego projektu zawodowego.

Wyszczególnienie	Poradnictwo grupowe			
	Liczba grup w 2019	Liczba grup w 2020	Liczba osób uczestniczących w poradzie w 2019 roku	Liczba osób uczestniczących w poradzie w 2020 roku
ogółem	20	3	160	23
bezrobotni	x	x	159	23
poszukujący pracy	x	x	1	0
bezrobotni do 25 roku życia	x	x	60	4
bezrobotni powyżej 50 roku życia	x	x	34	8
bezrobotni powyżej 12 miesięcy	x	x	78	13
niepełnosprawni	x	x	24	2

Tabela 11. Struktura uczestników poradnictwa grupowej w 2020r.

W minionym roku można po raz kolejny wskazać, iż grupą dominującą, uczestniczącą w poradnictwie grupowym były osoby młode do 25 roku życia, które chętnie uczestniczyły w poradach aby określić swoją ścieżkę, wybierając dla siebie najlepsze formy wsparcia. Druga grupa to uczestnicy zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, którzy poprzez udział w poradach podnoszą wiarę w siebie, w swoje możliwości, zdobywają nowe umiejętności, co w efekcie prowadzi do pobudzenia ich aktywności i zwiększa szanse na rynku pracy. Również osoby powyżej 50 roku życia skorzystały z poradnictwa oraz osoby niepełnosprawne.

Jak wynika z ankiet ewaluacyjnych przeprowadzanych na zakończenie warsztatów, uczestnicy podkreślają przydatność zdobytej wiedzy, miłą atmosferę, umiejętność planowania przyszłości zawodowej, zwiększenie wiary we własne siły, co przekłada się na podniesienie motywacji do poszukiwania pracy.

Tytuł zajęć – porad grupowych	Liczba zrealizowanych edycji w 2020 roku
Sztuka motywacji – kluczem do zawodowego sukcesu	1
Jak zaplanować swoje życie zawodowe i efektywnie radzić sobie na rynku pracy	1
Dokumenty aplikacyjne	1

Tabela 12. Tematy zajęć poradnictwa grupowego w 2020r.

INFORMACJA ZAWODOWA

W 2020 roku pojedyncze osoby skorzystały z indywidualnej informacji zawodowa. Głównie dopytywano o informacje dotyczące m. in.: sytuacji na rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia, wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy np. tworzenie CV. Osoby korzystały z pomocy doradcy, a informacje udostępniane były w formie informacji telefonicznej, osobistej, drukowano np. ulotki, broszury, CV. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia. Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym. Tutejszy Urząd zorganizował spotkania w pierwszym kwartale 2020 roku (przed ogłoszeniem pandemii) informacyjne w różnych obszarach tematycznych, które cieszyły się zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych.

Tytuł zajęć – informacje grupowe	Liczba zrealizowanych edycji w 2020 roku
Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez PUP w Chrzanowie	8
Spotkanie informacyjne dla osób powyżej 50 roku życia	1
Kwalifikacje niezbędne na lokalnym rynku pracy przy współpracy z PCKU w ramach tygodnia z małopolskimi urzędami.	1

Tabela 13. Tematy zajęć informacji grupowej w 2020r.

Świadczona informacja zawodowa dotyczy szeroko rozumianej dostępności do informacji zawodowej. Wśród klientów korzystających z informacji grupowej warto wskazać dwie dość liczne grupy. Są to osoby do 25 roku życia, których było 44 oraz osoby zarejestrowane do 6 miesięcy – 61 osób. Ta liczba wynika często z faktu, że już na rejestracji osoby nowo rejestrujące się kierowane są na spotkania dotyczące usług urzędu. Warsztaty informacyjne odbywają się również dla 50 latków jako grupy priorytetowej w ramach projektów i zwiększenia wiary oraz motywacji do pracy bez względu na wiek. Łącznie z informacją zawodowej (w tym indywidualnej i grupowej) skorzystało 103 osoby.

EFEKTYWNOŚĆ PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Efektom poradnictwa zawodowego jak co roku wspominam, jest rozwiązanie problemu zawodowego, z którym klient sam się zgłasza, albo gdy doradca odkryje problem. Często nie jest to więc tylko podjęcie pracy, ale także najdrobniejszy krok, który przybliży klienta do podjęcia zatrudnienia np. zwiększenie motywacji , stworzenie dokumentów aplikacyjnych, określenie predyspozycji czy też ścieżki rozwoju zawodowego – opracowanie IPD, co często wymagane jest w ramach projektów unijnych. Może być weryfikowane przy pomocy różnych narzędzi np. ankiet ewaluacyjnych, wywiadów, opinii, ale przede wszystkim są to informacje zwrotne uzyskane bezpośrednio od klientów. Niestety nie zawsze taką informację zwrotną uzyskujemy, dlatego mimo wszystko przedstawiamy twarde efekty poradnictwa zawodowego w tabeli poniżej.

Często osoba wymaga wsparcia także innych instytucji jak np. OPS, wsparcia psychologa czy innych specjalistów. Często też po procesie klient ma określoną ścieżkę zawodową, która zakłada zdobycie kwalifikacji, udział w poradzie grupowej itp. Trudno więc wymagać efektów natychmiast, na nie trzeba będzie poczekać i efektywność liczbowa tychże osób zanika.

Efekt poradnictwa zawodowego	Liczba osób / % osób zaktywizowanych spośród korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego 2020 roku
Ogólna liczba osób, która skorzystała z poradnictwa zawodowego	406
Liczba osób bezrobotnych, która skorzystała z indywidualnego poradnictwa zawodowego I podjęto po nim zatrudnienie	276 186
% osób zaktywizowanych spośród korzystających z poradnictwa zawodowego	67,40

Tabela 14. Efektywność poradnictwa zawodowego w 2020r.

Z pewnością najbardziej pożądanym efektem pracy doradców jest podjęcie pracy przez ich klienta czy też założenie przez niego działalności gospodarczej. Pamiętać należy jednak, że do doradcy trafiają osoby z największymi deficytami i że poradnictwo zawodowe często rozpoczyna proces i jest to proces długofalowy. Klienci doradców wyłącza się także z innych powodów np. na wniosek, nie zgłaszają się na termin itp. Co również należy traktować jako efekt procesu doradczego.

PROMOCJA I DODATKOWE DZIAŁANIA PODEJMOWANE W RAMACH PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Warto zwrócić uwagę, iż praca doradcy wymaga szerokiej współpracy wewnątrz i zewnątrz stanowiskowej jak i instytucjonalnej. Zaznaczyć należy, że niektóre obszary aktywności urzędu pracy zostały mocno ograniczone z uwagi na stan epidemii jaki został ogłoszony w kraju w marcu 2020r. Część zadań w zakresie obsługi klienta została wdrożona w formie telefonicznej i on-line. Wykaz działań aktywizacyjnych które miały miejsce w roku 2020:

- współpraca z OPS i PCPR, celem sprawniejszej aktywizacji wspólnych klientów,
- współpraca z kuratorami, sprawna wymiana informacji i praca nad aktywizacją wspólnych klientów,
- współpraca z Klubem Integracji Społecznej w Trzebini oraz z Młodzieżowym Centrum Kariery Zawodowej OHP w Trzebini,
- współpraca z Centrum Integracji Społecznej w Babicach,

- opracowywanie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz praca przy opracowaniu barometru zawodów,
- w styczniu Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie uczestniczył w realizacji Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy, który organizowany był pod hasłem "Młodość i doświadczenie, współpraca międzypokoleniowa". Przygotowane spotkanie informacyjne „Kwalifikacje niezbędne na lokalnym rynku pracy” przeprowadzono przy współpracy PUP w Chrzanowie z Powiatowym Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chrzanowie. Urząd zorganizowała również konsultacje w zakresie określenia predyspozycji zawodowych, indywidualne poradnictwo zawodowe dla zainteresowanych,
- takie wydarzenia jak „Europejskie Dni Pracodawców”, „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości”, „Ogólnopolski Tydzień Kariery Zawodowej” przeprowadzone były w formie on-line. Również w współpracy ze szkołami była znacząco zminimalizowana z uwagi na stan pandemii i naukę zdalną uczniów. Podczas tegorocznego Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery we współpracy PUP w Chrzanowie, PUCKU w Chrzanowie i II LO w Chrzanowie zorganizowano dla młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych z terenu powiatu chrzanowskiego konkurs pt. „Plan Kariery zawodowej - Wokół kompetencji przyszłości”. Konkurs przeprowadzono w formie kursu e-learningowego, do którego zgłosiło się 52 uczniów ze szkół z terenu powiatu chrzanowskiego. Celem szkolenia było doskonalenie umiejętności podejmowania samodzielnych decyzji edukacyjno-zawodowych przez uczniów. Kurs realizowany był w formie kształcenia na odległość na platformie Moodle. Taka forma szkolenia pozwala szczególnie w obecnej sytuacji trwającej pandemii na pracę w dogodnym dla uczestników miejscu i czasie, można też dostosować tempo pracy do indywidualnych preferencji. Szkolenie trwało 2 tygodnie, składało się z 4 modułów. Uczestnicy w trakcie kursu poznawali swoje predyspozycje, ścieżki kształcenia, świat zawodów, rynek pracy, postępowanie rekrutacyjne, a na koniec tworzyli własny, indywidualny plan kariery zawodowej. Młodzież w celu samokształcenia otrzymała opracowaną przez doradców zawodowych z PUP w Chrzanowie prezentację pt. „Wokół kompetencji i zawodów przyszłości”. Aby ukończyć kurs trzeba było wykazać się dużym zaangażowaniem, aktywnością i samodyscypliną. W trakcie kursu uczestnicy rozwiązywali testy, podejmowali dyskusje na forum i wykonywali zadania. Aktywność na kursie była oceniana przez jury. Najlepsi uczniowie zostali nagrodzeni,
- dziesiąta edycja Małopolskiego Dnia Uczenia się przez całe życie, odbyła się pod hasłem "E-kompetencje. Niezbędnik e-obywatela". Do wydarzenia przystąpiło prawie 20 organizatorów, w tym PUP w Chrzanowie a koordynatorem całości był Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Tutejszy Urząd zachęcał klientów do skorzystania z oferty szkoleń, prezentacji, webinarium, konsultacji, doradztwa zawodowego, a nawet wirtualnych wycieczek jakie były dostępne. W ramach wydarzenia Urząd zachęcał do zapoznania się z prezentacją, pt.: [„Podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez wsparcie urzędu pracy”](#). Opracowany materiał przybliżył klientom urzędu pracy możliwości jakie są w zakresie ponoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez usługi i instrumenty, które tuż. Urząd realizuje.

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie umożliwił **73 osobom** uzyskanie, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych (poprzez udział w szkoleniach oraz sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych) wykorzystując do tego środki z Funduszu Pracy czy Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego:

- **16 osób skorzystało z bonu szkoleniowego (w tym jedna rezygnacja z powodu choroby),**
- **33 osoby uczestniczyły w szkoleniach grupowych (Pierwsze kroki w biznesie – czyli organizacja i prowadzenie własnej firmy),**
- **23 osoby zostały skierowane na szkolenia indywidualne /16 RPO, 7 FP/,**
- **1 osoba (poszukująca pracy) otrzymała dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.**

Należy dodać, iż niektóre osoby bezrobotne skorzystały w roku ubiegłym ze szkoleń dwukrotnie. Taka sytuacja miała miejsce w przypadku części bonów szkoleniowych oraz szkoleń indywidualnych i dotyczyła m.in. szkolenia prawo jazdy kat. C i kwalifikacji wstępnej na przewóz osób, z czego:

- ✓ **bon szkoleniowy – 20 szkoleń / 8 FP + 12 POWER/,**
- ✓ **szkolenia – 61 szkoleń /19 szkoleń RPO, 9 szkoleń FP, 33 Pierwsze kroki w biznesie/.**

Łącznie w roku 2020 tuł. Urząd sfinansował **81 szkoleń.**

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na działania aktywizacyjne związane podniesieniem, uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji, dysponował kwotą w łącznej wysokości **301.125,53 zł.**

	Limit na 2020 r.	Wydatek w 2020 r.
Fundusz Pracy – szkolenia	83.600,00 zł	52.100,00 zł
Fundusz Pracy – boni szkoleniowe	63.000,00 zł	46.100,00 zł
Fundusz Pracy – studia podyplomowe	14.000,00 zł	9.619,00 zł
RPO WM	71.195,53 zł	56.257,00 zł
POWER – bon szkoleniowy	69.330,00 zł	41.281,10 zł
Razem	301.125,53 zł	205.357,10 zł

Tabela 15. Źródła finansowania kosztów kształcenia ustawicznego.

Analizując powyższe dane można stwierdzić, iż głównym źródłem finansowania działań związanych z kształceniem ustawicznym (tj. szkoleń, studiów podyplomowych i egzaminów) w roku 2020 był **Fundusz Pracy.**

SZKOLENIA GRUPOWE

W ramach szkolenia grupowego finansowanego ze środków Funduszu Pracy zaaktywizowano **33 osoby bezrobotne**, kierując je na szkolenie pn. „Pierwsze kroki w biznesie – czyli organizacja i prowadzenie własnej firmy”. Szkolenie ukończyły wszystkie osoby, które podjęły działalność gospodarczą.

SZKOLENIA INDYWIDUALNE

W roku 2020 ze szkoleń indywidualnych skorzystało **23 osoby**, w ramach **28 szkoleń**, z czego:

- **Fundusz Pracy – 7 osób** (szkolenia trwają lub osoby są w trakcie egzaminów na prawo jazdy)
- **RPO WM – 16 osób** (5 osób podjęło pracę)

Podobnie jak w latach ubiegłych najczęściej realizowanymi kierunkami szkoleń w trybie indywidualnym były: prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator sprzętu ciężkiego, spawacz, operator wózka widłowego, uprawnienia SEP, CNC, szkolenia komputerowe (AUTOCAD) czy sprzedawca.

BONY SZKOLENIOWE

Z bonów szkoleniowych w 2020 r. skorzystało **16 osób** do 30 roku życia w ramach **20 szkoleń**, z czego:

- **Fundusz Pracy – 6 osób** w ramach 8 szkoleń (3 podjęcia pracy),
- **POWER – 10 osób** w ramach 12 szkoleń (jedna osoba zrezygnowała z powodu choroby, 4 podjęcia pracy).

Najczęściej realizowanymi szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych były: prawo jazdy kat. C, CE, D, kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator sprzętu ciężkiego, spawacz, operator wózka widłowego. Ponadto w ramach ww. formy osoby uczęszczały na takie szkolenia jak: uprawnienia na tachografy cyfrowe, czy szkolenia dla programistów.

EFEKTYWNOŚĆ ORGANIZACJI SZKOLEŃ

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy gromadzi dane oraz dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie umożliwił **72** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy udział w szkoleniach, wykorzystując do tego środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego:

- **16 osób skorzystało z bonu szkoleniowego:**
 - 6 osób ze środków Funduszu Pracy,
 - 10 osób w ramach projektu POWER (9 ukończyło szkolenie);
- **33 osoby uczestniczyły w szkoleniach grupowych (Pierwsze kroki w biznesie);**
- **23 osób zostało skierowanych na szkolenie indywidualne:**
 - 16 osób w ramach projektu RPO WM,
 - 7 osób w ramach środków FP,

Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

[Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 71 osoby.](#)

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Wiek (lata)							
	18-24	%	25-34	%	35-44	%	45 i więcej	%
71 osoby	14	19,72	31	43,66	16	22,54	10	14,08

Tabela 16. Osoby przeszkolone według wieku

Analizując powyższą tabelę można stwierdzić, iż w omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat. Stanowili oni prawie 44%

wszystkich osób kończących szkolenie. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują największą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Powodem takiej sytuacji może być fakt, iż coraz bardziej popularna staje forma aktywizacji jaka są bony szkoleniowe. Dają one możliwość osobom bezrobotnym wyboru instytucji szkoleniowej, a dzięki temu skraca się okres realizacji wniosku.

Tabela 17. Osoby skierowane na szkolenia według poziomu wykształcenia

Osoby skierowane na szkolenie	Wykształcenie					
	Wyższe	Pomaturalne	Średnie ogólnokształcące	Średnie zawodowe	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
71	18	1	10	25	10	7
Udział %	25,35	1,4	14,08	<u>35,21</u>	14,08	9,86

Grupy ryzyka	Bezrobotni do 30 roku życia	Długostrawnie bezrobotni	Zamieszkali na wsi	Bezrobotni pow. 50 roku życia	Niepełnosprawni
Osoby skierowane na szkolenia 71 osoby	36	15	43	8	-
Udział %	50,70	21,13	<u>60,56</u>	11,27	-

Tabela 18. Osoby skierowane na szkolenia wg przynależności do grup ryzyka na rynku pracy.

Z powyższych danych wynika, iż wśród osób, które w 2020 r. zostały skierowane na szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym oraz wyższym. Najmniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem pomaturalnym, a w następnej kolejności osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

W 2020 r. wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 50 roku życia. Stanowiły one zaledwie niecałe 11,27% ogółu uczestników szkoleń. Wiąże się to z faktem, iż zarejestrowanych w tuł. urzędzie osób z tej kategorii osób jest stosunkowo niewiele. Wśród uczestników szkoleń najliczniejszą grupę w 2020 r. stanowiły osoby zamieszkałe na wsi oraz osoby młode do 30 roku życia. Stanowiły one aż 60,56% wszystkich uczestników szkoleń a osoby młode 50,70% całości. Warto zauważyć, iż osoby zamieszkujące na wsi są skłonne do podejmowania różnych form aktywizacji, w tym szkoleń, pomimo tego, że wiąże się to z w dużej mierze z utrudnieniami w zakresie dojazdu do miejsca odbywania szkolenia.

Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Z grupy **71** osób, które ukończyły szkolenia w przeciągu całego 2020 r., pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu każdego szkolenia podjęło **45** osób, co stanowi **63,4 %** osób przeszkolonych:

- o 7 osób *bon* szkoleniowy,
- o 33 osoby po szkoleniu ABC podjęły działalność,
- o 5 osób z RPO.

Ze względu na efektywność podjęć pracy, na uwagę zasługują następujące szkolenia:

Nazwa szkolenia	Efektywność podjęć pracy w %
Kadry i płace /1 szkolenie/	100
Auto Detalling /2 szkolenia/	100
Operator sprzętu ciężkiego /1 szkolenie/	100
Spawacz (różne metody) /1 szkolenie/	100
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	100
Kwalifikacja wstępna dla kierowców /8 szkoleń/	25,00
Prawo jazdy kat. C, CE, D /15 szkoleń /	27,00
Operator wózka widłowego /6 szkoleń/	33,33

Tabela 19. Efektywność szkoleń organizowanych w roku 2020

Z powyższej tabeli wynika, iż z uwagi na efektywność podjęć pracy, racjonalnym wydaje się powtórzenie niektórych szkoleń w roku bieżącym, np. szkolenia uprawniające do wykonywania zawodu kierowcy, operatora sprzętu ciężkiego, spawacza czy operatora wózka widłowego. **Warto również wspomnieć o szkoleniu z obecnie bardzo modnego Auto Detallingu.**

Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia. W roku 2020 łączny koszt szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wyniósł **195.738,10 zł**. Zatrudnienie uzyskało łącznie **45 osób**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio **4.349,74 zł**.

Przeciętny czas trwania szkoleń /81 szkoleń, z czego 1 rezygnacja więc 80 szkoleń/

Czas trwania szkoleń (w godzinach)	Do 30 godz.	Od 31 do 80 godz.	Od 81 do 150	Od 151 do 300 godz.
Liczba osób kończących szkolenia 80 szkolenia	39	23	12	6
Udział procentowy %	48,75	28,75	15,00	7,5

Tabela 20. Przeciętny czas trwania szkolenia.

Jak przedstawia powyższa tabela, w roku 2020 najwięcej osób skorzystało ze szkoleń, których zakres programowy obejmował nie więcej niż 30 godzin. Stanowiły one 48,75% wszystkich osób przeszkolonych. Były to głównie osoby, które ubiegały się w tuł. Urzędzie o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i zostały skierowane na szkolenie z zakresu prowadzenia własnej firmy.

Przeciętny koszt szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób rozpoczynających szkolenia zakończone (72 osoby rozpoczęły szkolenia) w badanym okresie.

W 2020 r. łączny koszt szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wyniósł **195.738,10 zł**. Szkolenia ukończyło łącznie 71 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł **2.718,58 zł**

Liczba osób, którym sfinansowano z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych

W 2020 r. **1 osoba poszukująca pracy, pracująca w wieku 45+** otrzymała dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Podjęła ona studia podyplomowe na kierunku: „**Zamówienia publiczne**”. Łączne wydatki w ramach powyższej formy aktywizacji w roku 2020 wyniosły: **9.619,00 zł** (kwota wraz z zobowiązaniami z roku 2019).

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizował wsparcie w zakresie finansowania lub współfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Środki te mogą być przeznaczone na finansowanie kosztów:

- ✓ kursów i studiów podyplomowych,
- ✓ egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanych każdego roku przez Ministra właściwego ds. pracy.

W roku 2020 priorytety dla limitu podstawowego KFS kształtowały się następująco:

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- c. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- d. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- e. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- f. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- g. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Priorytety wydatkowania środków z rezerwy KFS w roku 2020 zdefiniowane przez Radę Rynku Pracy to:

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- b. wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 r. na realizację kształcenia ustawicznego w ramach KFS zaangażowano, w ramach prowadzonych naborów wniosków, kwotę w wysokości 718.495,46 zł, w ramach ogólnego limitu środków 727.000,00 zł. Pozwoliło to ostatecznie na sfinansowanie ww. działań łącznie dla 283 uczestników, w ramach 51 umów zawartych z pracodawcami (w tym 31 z mikroprzedsiębiorcami).

W ramach powyższych środków z kształcenia ustawicznego skorzystało:

- ✓ 247 osób w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Pracy (527.000,00zł),
- ✓ 36 osób w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Pracy (200.00,00 zł).

Na wniosek pracodawcy finansowane były koszty w wysokości do 80%, a w przypadku mikroprzedsiębiorców – do 100% (w obu przypadkach, zgodnie z przyjętymi zasadami przez PUP, nie więcej niż 100 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika w danym roku).

W związku z ogłoszoną w 2020 r. epidemią COVID-19, która przełożyła się również na ograniczenia w realizacji kursów i szkoleń przez instytucje szkoleniowe (zmiany terminów szkoleń lub ich całkowite odwoływanie, zmiany trybu organizacji szkoleń na formę online), nastąpiło obniżenie wysokości środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne w ramach KFS o 28% - w porównaniu do roku 2019 (limit 1.004.000,00 zł).

Kierunki kształcenia ustawicznego w ramach KFS cieszące się największym zainteresowaniem w roku 2020 to: kursy personelu medycznego, kursy związane z rehabilitacją, kursy księgowo, kosmetyczne i fryzjerskie oraz kursy związane z nabywaniem kompetencji cyfrowych.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

REALIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

W 2020 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęto 99 osób bezrobotnych (rok 2019 – 173 osoby). W roku 2020 na tę formę wsparcia przeznaczono kwotę 630.660,00 zł, tj. o 214.140,00 zł mniej niż w roku 2019 (844.800,00 zł). Oznacza to, iż zwiększeniu uległa średnia kwota przeznaczona na aktywizację jednej osoby bezrobotnej w ramach tego programu – z 4.883,24 zł do 6.370,30 zł.

W ramach powyższych środków dokonano aktywizacji:

- ✓ 6 osób w ramach środków Funduszu Pracy (limit 56.400,00 zł);
- ✓ 54 osoby w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim (V) i (VI)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (limit 405.800,00 zł);
- ✓ 34 osoby w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim (IV) i (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (limit 138.860,00 zł);
- ✓ 3 osoby w ramach programu regionalnego „Firma +1” (limit 18.000,00 zł);
- ✓ 1 osoba w ramach programu regionalnego „Zbuduj swoją przyszłość” (limit 1.600,00 zł);
- ✓ 1 osoba w ramach środków rezerwy Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej – wysokie bezrobocie (limit 10.000,00 zł).

Zmniejszenie o 43% liczby osób podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia w roku 2020 jest wynikiem ogłoszonej epidemii COVID-19, która spowodowała spadek zainteresowania pracodawców tworzeniem nowych miejsc pracy w ramach pow. formy aktywizacji.

Liczba zaktywizowanych osób w latach 2018-2020			
Forma wsparcia	2018	2019	2020
Prace interwencyjne	175	173	99

Wśród uczestników programu największy udział stanowiły osoby do 30 roku życia (39%). Ponadto co siódma osoba zatrudniona w ramach prac interwencyjnych była osobą powyżej 50 roku życia (14 osób), a co dziesiąta długotrwale bezrobotną (10 osób). Warto zauważyć, iż w ogólnej liczbie osób skierowanych 59 stanowiły kobiety (60%).

Według stanu na dzień 31.01.2021 r. efektywność prac interwencyjnych, liczona jako iloczyn liczby osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia prac interwencyjnych do liczby osób, które ukończyły prace interwencyjne w roku 2020 wynosi 84%.

ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szansę na uzyskanie zatrudnienia.

Na staż trwający do 6 miesięcy może zostać skierowany każdy bezrobotny. Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może zostać skierowany do odbycia stażu przez okres do 12 miesięcy. Staże mogą być organizowane u pracodawców, jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz w organizacjach pozarządowych, w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub u pełnoletnich osób fizycznych, zamieszkujących i prowadzących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostających w ich posiadaniu gospodarstwach rolnych obejmujących obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzących dział specjalny produkcji rolnej.

O skierowanie na staż można ubiegać się w powiatowym urzędzie pracy. Można także samodzielnie znaleźć pracodawcę, który podejmie się organizacji miejsca stażu. Staż w naszym powiecie jest najpopularniejszą formą aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i osoby bezrobotne. Podczas odbywania stażu osoby bezrobotne otrzymują stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych tj. **1.033,70 zł** (kwota obowiązująca do maja 2020 r.), **1.057,60 zł** (kwota obowiązująca od czerwca 2020 r.), w wysokości **1.440,00 zł** (kwota obowiązująca od września 2020 r.).

W **2020 roku** Powiatowy Urząd Pracy skierował do odbycia stażu ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie **249 osób** bezrobotnych w tym **5 osób** w ramach bonu stażowego.

Natomiast **114 osób** bezrobotnych z roku **2019** kontynuowało staż w **2020** roku (z czego **2 osoby** w ramach bonu stażowego).

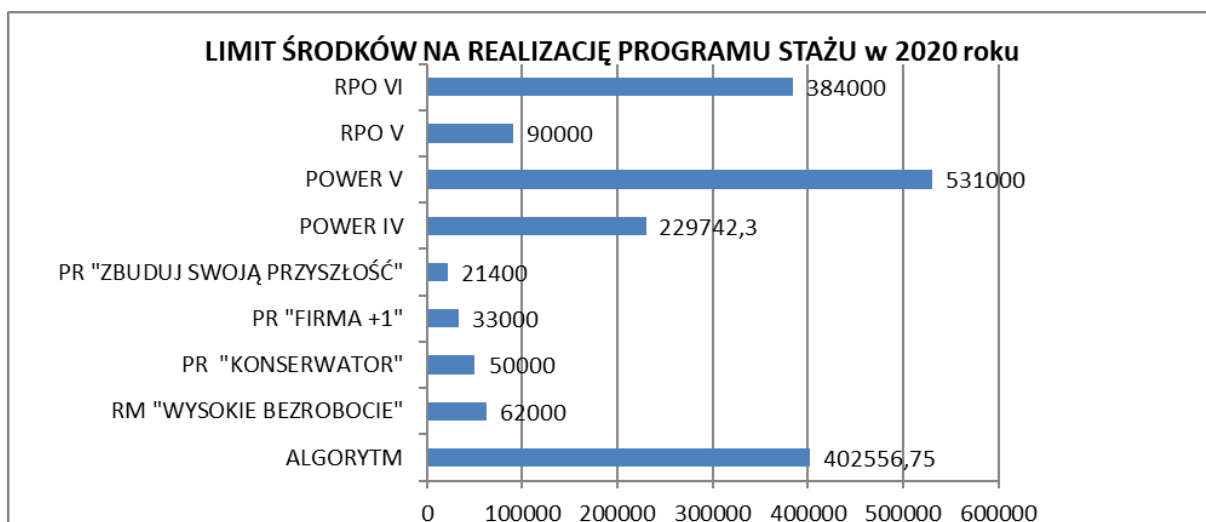
Najczęściej realizowane były staże w zawodach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, magazynier, doradca klienta, fryzjer, rejestratorka medyczna, manicurzystka, kosmetyczka, kelner.

Według stanu na dzień **31.01.2021 r.** efektywność programu stażu, liczona jako iloczyn liczby osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia programu stażu do liczby osób, które ukończyły staż w roku 2020 wynosi **ok. 73%**.

W 2020 roku Urząd dysponował kwotą **1.803.699,05 zł** na realizację programu stażu. Szczegółowe informacje dotyczące źródeł finansowania staży w roku ubiegłym przedstawia tabela nr 21 oraz wykres nr 19.

2020	kwota	Udział procentowy	Liczba skierowanych osób
ALGORYTM	402.556,75 zł	23%	47
REZERWA MINISTRA wysokie bezrobocie	62.000,00 zł	3%	16
PROGRAM REGIONALNY "KONSERWATOR"	50.000,00 zł	2%	5
PROGRAM REGIONALNY "FIRMA+1"	33.000,00 zł	2%	6
PROGRAMY REGIONALNY "ZBUDUJ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ"	21.400,00 zł	2%	3
POWER IV	229.742,30 zł	12%	
POWER V	531.000,00 zł	30%	100
RPO V	90.000,00 zł	4%	
RPO VI	384.000,00 zł	22 %	67
Razem:	1.803.699,05 zł	100%	244

Tabela 21. Liczba osób skierowanych oraz kwota środków przeznaczona na realizację staży w 2020 roku



Wykres 19. Źródła finansowania staży w 2020r. (w zł)

Analizując wykres i tabelę nr 1 można stwierdzić, iż głównym źródłem finansowania staży w roku ubiegłym były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój POWER oraz Regionalnego Programu Operacyjnego RPO. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał w ramach programu POWER kwotę 760.742,30 zł co stanowiło ponad 42% wszystkich środków przeznaczonych na realizację staży.

Z kolei w ramach programu RPO WM na organizację staży zaplanowano kwotę 474.000,00 zł (tj. ok. 26% ogólnej kwoty przeznaczonej na finansowanie programu staży). Reasumując można stwierdzić, iż co drugi uczestnik staży był uczestnikiem projektu finansowanego ze środków unijnych.

Natomiast w ramach środków przyznanych Algorytmem FUNDUSZ PRACY dysponowano kwotą 402.556,75 zł co stanowiło blisko 23% wszystkich pozyskanych środków.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał również środki z Rezerwy Ministra na kwotę 62.000,00 zł (tj. ok. 3% ogólnej kwoty środków) oraz na programy Regionalne tj. "FIRMA +1" w kwocie 33.000,00 zł oraz „KONSERWATOR” na kwotę 50.000,00 zł oraz "ZBUDUJ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ" na kwotę 21.400,00 zł co stanowiło blisko (ok. 6 % ogólnej kwoty środków).

Należy również wspomnieć, iż z uwagi na trwającą w kraju sytuację epidemiologiczną COVID – 19 szczególnym wsparciem w ramach staży zostały objęte jednostki tj. Szpital Powiatowy w Chrzanowie oraz Powiatowa Stacja Sanitarno – Epidemiologiczna w Chrzanowie.

W ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla jednej osoby niepełnosprawnej zorganizowano staż w zawodzie robotnik magazynowy. Na program przeznaczono kwotę w wysokości 9.347,00 zł.

BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy. Osoba, która otrzymuje bon stażowy może wziąć udział w stażu tylko na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy. Przyznanie bonu następuje na podstawie ustalenia indywidualnego planu działania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię.

W ramach bonu stażowego finansuje się: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - po skierowaniu przez urząd oraz stypendium osobie odbywającej staż.

W 2020 roku Urząd dysponował kwotą 66.000,00 zł na realizację programu stażu w ramach bonu stażowego. Szczegółowe informacje dotyczące źródeł finansowania staży w roku ubiegłym przedstawia tabela.

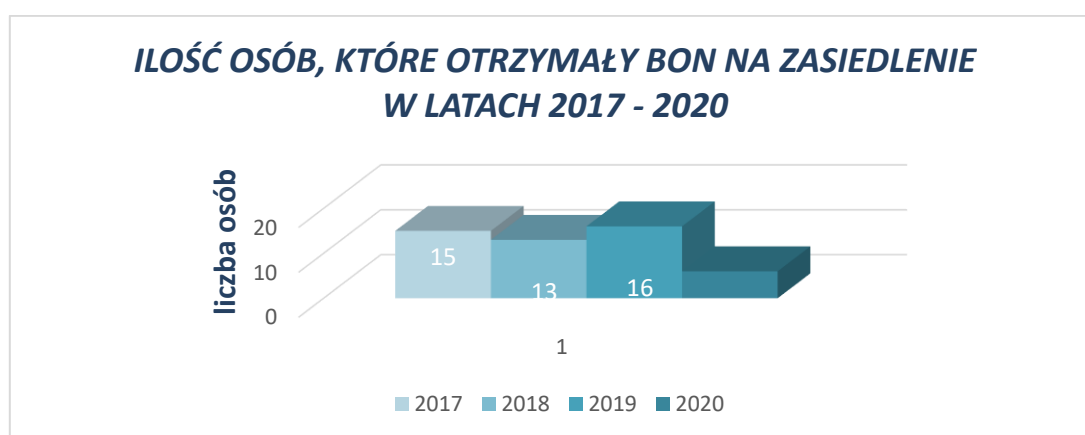
2020	kwota	Udział procentowy	Liczba skierowanych osób
ALGORYTM	47.000,00 zł	71%	3
POWER V	19.000,00 zł	29%	2
Razem	66.000,00 zł	100%	5

W 2020 roku na staż w ramach bonu stażowego skierowanych zostało **5 osób**. Na organizację bonu stażowego zaplanowana została kwota w wysokości 66.000,00 zł, z czego 71% realizowane było ze środków Funduszu Pracy a 29% z środków POWER.

Wypłacono w roku 2020 premię w kwocie 6.199,90 zł dla 4 organizatorów stażu, z czego 3 premie zostały wypłacone pracodawcy, z którym zawarta była umowa w 2019 roku.

BON NA ZASIEDLENIE

W 2020 roku wsparcie finansowe w postaci bonu na zasiedlenie otrzymało **6 osób bezrobotnych**, w tym 3 osoby do 25 roku życia. W porównaniu do roku 2019 nastąpił spadek zainteresowania tą formą wsparcia, co obrazuje poniższy wykres.



Łącznie na bon na zasiedlenie w **2020** roku wydatkowano kwotę **50.848,96 zł.**, z czego **7.800,00 zł** stanowiły środki Funduszu Pracy, a kwota **43.048,96 zł** to środki w ramach projektu POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim”. W ramach otrzymanych środków 5 osób podjęto zatrudnienie/inną pracę zarobkową, a 1 osoba podjęła działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

BON ZATRUDNIENIOWY

W 2020 roku wsparcie w postaci Bonu zatrudnieniowego otrzymały **4 osoby bezrobotne**, w tym 2 osoby do 25 roku życia.

W ramach środków Funduszu Pracy na refundację w ramach Bonu zatrudnieniowego w 2020 roku wydatkowano kwotę **47.479,57 zł** oraz **861,40 zł** ze środków projektu POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim”. Umowy zawarte w 2020 roku są kontynuowane w roku bieżącym.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

W 2020 r. w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia podpisano 7 umów, w ramach których skierowano **7 osób bezrobotnych**, w tym 1 osoba powyżej 60 roku życia i 3 osoby długotrwale bezrobotne. Łącznie na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2020 roku wydatkowano kwotę **53.602,50 zł**. Wszystkie wydatki finansowane były z Funduszu Pracy. Umowy zawarte w 2020 roku są kontynuowane w roku bieżącym.

ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

W 2020 roku do uczestnictwa w Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego w Centrum Integracji Społecznej w Babicach przystąpiły 3 osoby, a 21 osób z 2019 roku kontynuowało swoje uczestnictwo w 2020r. W latach 2018 – 2020 odbyły się trzy edycje programu, w ramach których wsparcie finansowe w postaci świadczenia integracyjnego otrzymało **47 osób**. W ramach podpisanego porozumienia refundowane są świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne osób objętych uczestnictwem w projekcie.

ZWROT CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE DLA REPATRIANTA

W 2020 r. kontynuowano umowę w ramach zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne dla repatrianta w ramach umowy zawartej w 2019 r. W ramach powyższej formy wsparcia w 2020 r. wydatkowano kwotę w wysokości **6.300,00 zł**. Wydatki finansowane były ze środków dotacji celowej na realizację aktywizacji zawodowej repatrianta zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie podziału rezerwy celowej budżetu państwa „Pomoc dla repatriantów”.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Kwota wypłacanej w 2020 r. z Funduszu Pracy refundacji przypadającej na jednego pracodawcę w ramach tworzonego stanowiska pracy wyniosła maksymalnie 19.000,00 zł. W 2020 r. finansowanie kosztów doposażenia stanowiska pracy stanowiły między innymi środki przyznane algorytmem, czyli Fundusz Pracy w ramach którego w dyspozycji były środki pozwalające na utworzenie 5 stanowisk pracy. Dodatkowo Urząd pozyskał środki w ramach Programów Regionalnych, z których zostało utworzonych 12 stanowisk pracy. Pozyskane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, pozwoliły na utworzenie 23 miejsc pracy. Łącznie w 2020 roku przeznaczono 819.000 zł. dla 43 stanowisk pracy.

W 2020 roku aktywizowano w ramach doposażenia stanowiska pracy łącznie 58 osób bezrobotnych, z czego 39 osób podjęło prace w ramach nowych podpisanych w 2020 roku umów z pracodawcami. Największą liczbę podmiotów biorących udział w programie refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowili pracodawcy z Gminy: Chrzanów 11 umów, Trzebini 10 umów, Alwerni 8 umów, Babice 6 umów i Libiąż 5 umowy. Łącznie zawarto w 2020r, 40 umów oraz powstało 39 nowych miejsc pracy. Z pośród kierowanych bezrobotnych na utworzone miejsca pracy w 2020r. najwięcej stanowiły osoby z Gminy Alwernia 12 osób, z Chrzanowa 11 osób, z Libiąża 6 osób, z Trzebini 5 osób i z Babic 5 osób.

W 2020r. na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **wydatkowano łącznie 735.254,59 zł**.

Z pośród 39 nowych miejsc pracy w 2020 roku **największą ilość stanowiły stanowiska takie jak: pracownika budowlanego – 8 miejsc pracy, projektanta – 3 miejsca pracy, kucharza 3 miejsca pracy, mechanika pojazdów samochodowych 3 miejsca pracy stolarza 2 miejsca pracy, asystenta stomatologa 2 miejsca pracy, księgowa 2 miejsca pracy, magazyniera 2 miejsca pracy**. Pozostałe utworzone stanowiska to w większości stanowiska fizyczne takie jak ślusarz, piaskarz, tokarz, hydraulik i inne.

Wysokość limitów środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2020 roku i liczbę osób przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie źródła finansowania	Wysokość limitów środków w 2020	Limit osób 2020
1	Fundusz Pracy	95.000,00	5
2	RPO VI	285.000,00	15
3	POWER IV	95.000,00	5
4	POWER V	114.000,00	6
5	Program Regionalny pn. „Zbuduj Swoją Przyszłość”	18.000,00	1
6	Program Regionalny „Firma +1”	209.000,00	11
Razem:		819.000,00	43

Tabela 22. Źródło, limit finansowania refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W latach 2005 do 2020 powstało **968** nowych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych dzięki wsparciu przez PUP w Chrzanowie pracodawców w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy na łączną kwotę **15.768.036 zł.**

W ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono środki w wysokości 240.000,00 zł. na realizację zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej. Kwota wypłacanej w 2020 r. z PFRON refundacji w ramach tworzonego stanowiska pracy wyniosła maksymalnie na stanowisko 40.000,00 zł. W ramach tego zadania podpisano 5 umów na wyposażenie 7 stanowisk pracy tj.: masażysta, fizjoterapeuta, pomocniczy personel medyczny, dwa stanowiska – doradca klienta, specjalista ds. płac i kadr, operator pompy. W roku 2020 spośród ww. odebrano 6 stanowisk, natomiast jedno stanowisko będzie odebrane w roku 2021 (aneksowano umowę w wyniku zaistniałych okoliczności).

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2020 udzielono 115 dotacji dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym, jedna osoba po otrzymaniu wsparcia, zrezygnowała i dokonała zwrotu) z Funduszu Pracy na łączną kwotę 2.135.413,26 zł. Udzielono również 2 osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na łączną kwotę 41.343,00 zł.

W 2020 r. PUP w Chrzanowie z Funduszu Pracy (algorytmu) przeznaczył kwotę w wysokości 361.000 zł. oraz pozyskał dodatkowe środki na dotacje w kwocie 1.804.838 zł w ramach EFS, Rezerwy MRPiPS – Wysokie Bezrobocie oraz w ramach programu regionalnego „Zbuduj Swoją Przyszłość”.

Największą popularnością wśród osób bezrobotnych zakładających swoją firmę w 2020 r. cieszyły się usługi, w szczególności:

- wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych oraz tynkowanie, posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian, zakładanie stolarki budowlanej
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- działalność związana z oprogramowaniem
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykl,
- sprzedaż detaliczna prowadzona w formie wysyłkowej /internet,
- pozostałe pozaszkolne formy edukacji,
- działalność fizjoterapeutyczna
- działalność w zakresie architektury
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne,
- działalność prawnicza,
- restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne,
- działalność agencji reklamowych.

Program jednorazowych dotacji cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w tuł. Urzędzie. Na uwagę zasługuje informacja, iż w piętnastu kolejnych latach, tj. od 2004 roku, przy udziale wypłaconych dotacji powstało łącznie 2405 firm, a łączna wypłacona kwota na ten cel wyniosła **39.270.096,17 zł.**

ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2020 nie realizowano programu robót publicznych. W marcu 2020 roku wpłynął wniosek z UM w Alwerni na organizację robót publicznych dla 1 osoby na stanowisko pomocy administracyjnej w UM Alwernia na okres 6 m-cy. W związku z ogłoszeniem stanu epidemii poinformowaliśmy wnioskodawcę o braku możliwości realizacji wniosku. Jednocześnie poinformowaliśmy o zamieszczonym na stronie internetowej PUP komunikacie w związku z zaistniałą sytuacją i podejmowanymi przez PUP działaniami. Wnioskodawca nie kontaktował się ponownie w sprawie złożonego wniosku i jego dalszej realizacji.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2020 r. zostały zawarte porozumienia dot. organizacji prac społecznie użytecznych z 4 gminami powiatu chrzanowskiego tj. Alwernia, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Gmina Babice zrezygnowała z prac społecznie użytecznych w 2020 r. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowane zostały osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Planowany średni czas trwania programu to 7 miesięcy.

W związku z obowiązującym na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanem epidemii oraz koniecznością wzmocnienia ochrony przed koronawirusem COVID-19 w trosce o najwyższe bezpieczeństwo klientów oraz pracowników na wniosek gminy zawieszano realizację prac społecznie użytecznych. Dalsza realizacja prac uzależniona była od sytuacji związanej z pandemią i powracano do niej w porozumieniu z gminą.

Skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych łącznie 52 osoby bezrobotne.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, opiekun osoby starszej.

Kwota przeznaczona na realizację prac społecznie użytecznych w 2020 r. wyniosła 75.500,00 zł.

Liczba zaktywizowanych osób w latach 2017-2020				
Forma wsparcia	2017	2018	2019	2020
Prace społecznie użyteczne	126	106	104	52

Tabela 23: Liczba osób aktywowanych w ramach robót publicznych w latach 2017-2020

Podział środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy MRPiPS przeznaczonych na realizację prac społecznie użytecznych w latach 2017 -2020										
Zadania	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2017	udział % 2017	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2018	udział % 2018	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2019	udział % 2019	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2020	udział % 2020		
Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	137.027,68	1,0%	122.100	1,1%	128.000	1,9%	75.500	1,2%		

Tabela 24: Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację robót publicznych w latach 2017-2020

Z Gminą Trzebinia podpisano porozumienie o organizację prac społecznie użytecznych w związku z realizacją Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, ułatwiającego opiekunom osób niepełnosprawnych powrót do aktywności zawodowej. Wsparcie otrzymała rodzina borykająca się z problemem związanym z niepełnosprawnością jednego z jej członków. Pomoc świadczona była w marcu 2020 r. i została przerwana z powodu stanu zagrożenia epidemicznego spowodowanego COVID-19.

W ramach prac wykonywanych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych skierowane osoby bezrobotne wykonują prace związane z realizacją codziennych obowiązków domowych opiekuna osoby niepełnosprawnej obejmujących w szczególności prace o charakterze pomocniczym, z wyłączeniem prac związanych z bezpośrednią opieką nad osobą niepełnosprawną, w szczególności pielęgnacji tych osób, zabiegów higienicznych i podawania leków.

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE W ROKU 2020

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (V)” – REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO – RPO WM

Wartość projektu: 2.060.997,97 zł
z czego kwota na rok 2020: 322.000,00 zł

Okres realizacji: 1 stycznia 2019 – 30 czerwca 2020

W projekcie wzięło udział łącznie **218 osób powyżej 30 roku życia**, w tym 80 osób to uczestnicy powyżej 50 roku życia. W efekcie końcowym 145 osób podjęło efektywne zatrudnienie, to znaczy na okres minimum 3 miesięcy, natomiast 30 osób rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej, w tym 2 osoby otrzymały środki na działalność gospodarczą w 2019 roku.

Efektywność zatrudnieniowa dla całego projektu wyniosła 85,29%.

AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (IV)” – PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA, EDUKACJA I ROZWÓJ - PO WER

Wartość projektu: 2.318.711, 53 zł
z czego w roku 2020: 463.742,30 zł
Okres realizacji: 1 stycznia 2019 - 30 czerwca 2020

W projekcie wzięło udział łącznie **246 osób** młodych do 30 roku życia.

W ramach środków unijnych, wsparcie otrzymały osoby bezrobotne do 30 roku życia. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu były uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane ogółem do 246 osób.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali pośrednictwem pracy. 151 osób skierowanych zostało do odbycia stażu, 6 osób zrealizowało bon szkoleniowy, 41 osób dzięki projektowemu wsparciu rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej, 33 zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, a 15 osób znalazło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Efektywność zatrudnieniowa dla całego projektu wyniosła 88,04%.

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (VI)” – REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO – RPO WM

Wartość projektu: 2.716.313,53 zł
Wartość środków przesuniętych na Covid-19 – 671.280,00 zł
z czego kwota na rok 2021: 333.200,00 zł

Okres realizacji: 1 stycznia 2020 – 30 czerwca 2021

W projekcie wzięło udział łącznie **191 osób powyżej 30 roku życia**, z czego 40 osób to uczestnicy powyżej 50 roku życia. Projekt w pierwszej kolejności kierowany był do osób długotrwale bezrobotnych, 50+, z niepełnosprawnościami i z niskimi kwalifikacjami.

Przewidziane formy wsparcia były uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Zaplanowano m.in: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz jedną formą finansowaną w ramach projektu, tzn.: staż, z którego skorzystało 67 osób, szkolenie dla 16 osób, prace interwencyjne rozpoczęło 50 uczestników, dotacje na założenie działalności gospodarczej przyznano 42 osobom, a zatrudnienie na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy podjęło 15 osób.

Dodatkowo wsparcie otrzymało 309 osób pracujących, zgodnie z artykułami 15 zzb, 15 zzc i 15 zze Ustawy z dnia. z dnia 31.03.2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 66,67% na koniec roku 2020.

Ostateczna efektywność projektu znana będzie do 3 miesięcy po jego zakończeniu, tj. 30 września 2020.

AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (V) – PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA, EDUKACJA I ROZWÓJ - PO WER

Wartość projektu: 2.488.748,95 zł

Wartość środków przesuniętych na Covid-19 – 576.000,00 zł

z czego w roku 2021: 431.460,00 zł

Okres realizacji: 1 stycznia 2020 - 30 czerwca 2021

W projekcie wzięło udział łącznie **189 osób** młodych do 30 roku życia.

W ramach środków unijnych, wsparcie otrzymały osoby bezrobotne do 30 roku życia. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu były uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane ogółem do 189 osób.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali pośrednictwem pracy. 100 osób skierowanych zostało do odbycia stażu, 10 osób zrealizowało bon szkoleniowy, 2 osoby bon stażowy, 5 osób bon na zasiedlenie, 1 bon zatrudnieniowy, 32 osoby dzięki projektowemu wsparciu rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej, 33 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych, a 6 osób znalazło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dodatkowo wsparcie otrzymało 496 osób pracujących, zgodnie z artykułami 15 zzb, 15 zzc i 15 zze Ustawy z dnia. z dnia 31.03.2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19.

PROGRAM REGIONALNY „KONSERWATOR”

Wartość programu: 108.000 zł

z czego w roku 2020: 54.000 zł

Okres realizacji: 01.01.2019 - 31.12.2020

Celem głównym programu była aktywizacja **12 osób** z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego. W roku 2020 zaktywizowano **5 osób**. Osoby realizowały staże w Libiąskim Centrum Kultury, Trzebińskim Centrum Kultury, Muzeum w Chrzanowie i w Muzeum Nadwiślański Park Etnograficzny w Wygieźzowie. W sumie w okresie od 01.01.2019 – 31.12.2020 z programu skorzystało **11 osób**.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2020 wyniosła 60%.

PROGRAM REGIONALNY „FIRMA +1”

Wartość programu: 520.000 zł

z czego w roku 2019: 260.000 zł

Okres realizacji: 01.01.2019 - 31.12.2020

Celem programu była pomoc w zatrudnieniu **40** pracowników dla mikro i małych przedsiębiorców oraz osób samozatrudnionych. Tym samym program ten stanowił odpowiedź na potrzeby dwóch grup, z jednej strony wspiera osoby bezrobotne w procesie aktywizacji zawodowej, z drugiej jest narzędziem, dzięki któremu małe lokalne firmy zdobędą często pierwszych pracowników. W roku 2020 ze staży, prac interwencyjnych oraz z zatrudnienia na doposażonym stanowisku pracy skorzystały **22 osoby**. W sumie w okresie od 01.01.2019 – 31.12.2020 z programu skorzystało **42** osoby.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2020 wyniosła 78,95%.

PROGRAM REGIONALNY „ZBUDUJ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ”

Wartość programu: 234.000 zł

z czego w roku 2020: 117.000 zł

Okres realizacji: 01.01.2019 - 31.12.2020

Celem programu była pomoc **20 osobom** bezrobotnym w zdobyciu umiejętności potrzebnych do pracy w zawodach budowlanych. Osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania lub uaktualnienia kwalifikacji niezbędnych do pracy oraz zdobycia doświadczenia zawodowego. Równocześnie program był inicjatywą odpowiadającą na potrzeby przedsiębiorców działających w branży budowlanej, którzy zgłaszają bardzo duże problemy ze znalezieniem pracowników. Dzięki udziałowi w programie jego uczestnicy, uzyskują zatrudnienie w branży budowlanej. W 2020 roku ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, doposażeń i środków na własną działalność gospodarczą w branży budowlanej skorzystało 9 osób. W sumie w okresie od 01.01.2019 – 31.12.2020 z programu skorzystało 19 osób.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2020 wyniosła 60,00%.

REZERWA MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra realizował program dedykowany dla osób bezrobotnych z terenów wysokiego

bezrobocia. Na ten cel pozyskano środki w kwocie **300.000 zł**. W 2020 roku ze staży, prac interwencyjnych i środków na własną działalność gospodarczą w skorzystało w sumie **27** osób.

PODSUMOWANIE

W całym 2020 roku 678 osób otrzymało wsparcie finansowane ze środków Funduszu Pracy, jak również ze środków PFRON.

Lp.	Nazwa formy	Liczba osób
1.	Prace interwencyjne	99
2.	Roboty publiczne	0
3.	Osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	115
4.	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	39
5.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	7
6.	Staże	244
7.	Bon stażowy	5
8.	Prace społecznie użyteczne	52
9.	Bon na zasiedlenie	6
10.	Bon zatrudnieniowy	4
11.	Bon szkoleniowy	16
12.	Szkolenia	56
13.	Studia podyplomowe	1
14.	Świadczenie integracyjne	24
15.	Zwrot kosztów wynagrodzenia repatriantów	1
16.	Wsparcie ze środków PFRON	9
	RAZEM OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY:	678

Projekty finansowane z EFS i innych programów rynku pracy w 2020r.:

Lp.	Zestawienie środków otrzymanych na aktywizację zawodową	Kwota na rok 2020
1.	Fundusz Pracy – algorytm	1.378.556,75 zł
2.	Europejski Fundusz Społeczny: PO WER, RPO WM	5.226.144,78 zł
3.	Programy Regionalne Konserwator, Firma +1, Zbuduj swoją przyszłość	431.000,00 zł
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków rezerwy Ministra	300.000,00 zł
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	727.000,00 zł
6.	Środki PFRON	430.000,00 zł
7.	COVID-19 pożyczki i inne	42.500.000,00 zł
8.	COVID-19 EFS	1.888.000,00 zł
	RAZEM:	52.880.701,53 zł

Nowe zadania urzędu pracy w związku z COVID-19. Tarcza Antykryzysowa

Pomimo nieprzewidywalnej i trudnej sytuacji, w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizował dotychczasowe zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i przeciwdziałaniem bezrobociu, jak również **nowe** zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, czyli tzw. „Tarczy Antykryzysowej”. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał w roku 2020 łączną kwotę środków na realizację nowych zadań związanych z tzw. COVID-19 w wysokości **45.635.280 zł**. Zadania obejmowały wsparcie przedsiębiorców z powiatu chrzanowskiego związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków pandemii COVID-19.

W zależności od formy wsparcie skierowane był do mikroprzedsiębiorców, małych przedsiębiorców i średnich przedsiębiorców. Dodatkowo w przypadku spełnienia wymaganych warunków ze wsparcia mogą korzystać organizacje pozarządowe, jak również kościelne osoby prawne działające na podstawie odpowiednich przepisów. W 2020 roku wypłacono 5162 pożyczki na łączną kwotę 25.676.916,64 zł. Pozytywnie rozpatrzono 583 wnioski o dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionych pracowników, na kwotę 12.811.790,76 zł. Natomiast kwota pomocy udzielonej dla firm niezatrudniających pracowników, które wykazały spadek obrotów w stosunku do 2019 roku wyniosła 4.953.000 zł. Łączna kwota środków zaangażowanych na zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej dla powiatu chrzanowskiego za 2020 rok wyniosła 43.511.707,40 zł.

W ramach dostępnych form pomocy zrealizowaliśmy następujące zadania:

1. Jednorazowa pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art.15 z zd, art.15 z dda ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (dalej: ustawa)

Rozpatrzono 5.662 wnioski z czego:

- wypłaconych zostało 5.162 pożyczek **w łącznej kwocie 25.676.916.64 zł**.
- 499 wniosków rozpatrzono negatywnie (w tym rezygnacje wnioskodawców, wnioski przekazane do innych PUP wg właściwości).

Do 15.02.2021r. umorzono pożyczki na kwotę **25.457.807,94 zł**.

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych – art. 15z zc ustawy,

Rozpatrzono 1.065 wniosków z czego:

- zawarto 936 umów, na podstawie których wypłacono środki w łącznej kwocie **4.951.700 zł**,
 - 129 wniosków rozpatrzono negatywnie.
3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców – art. 15z z b ustawy

Rozpatrzono 658 wniosków z czego:

- zawarto 575 umów, na podstawie których wypłacono środki w łącznej kwocie **12.310.868,85 zł**,
 - 83 wnioski nie zostały przyjęte do realizacji.
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych – art. 15 zze, art. 15 zze² ustawy

Rozpatrzono 12 wniosków z czego:

- zawarto 8 umów, na podstawie których wypłacono środki w łącznej kwocie **457.960,10 zł**,
 - 4 wnioski rozpatrzono negatywnie.
5. Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców – art. 15 zze⁴ ustawy

Rozpatrzono 15 wniosków, w tym 1 negatywnie na łączną kwotę 70.000 zł.

Kierownictwo i pracownicy chrzanowskiego urzędu pracy dołożyli wszelkich starań, by wnioski przedsiębiorców były rozpatrywane sprawnie, a pomoc do firm trafiała jak najszybciej.

Wyróżniony Urząd

W 2020 roku została podana informacja o osiągniętej przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w 2019 roku. Poziom 86,11% a w przypadku efektywności kosztowej 8.752,47 zł. pozwolił na zakwalifikowanie tuż. Urzędu do grupy powiatowych urzędów pracy w Polsce, które uzyskują najlepsze wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej. Dodatkowo przy uwzględnieniu innych wymaganych wskaźników Minister Rozwoju, Pracy i Technologii przyznał nagrodę specjalną dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w 2020 roku.

Za dodatkowe zadania realizowane w 2020 roku również został Urząd doceniony. Początkiem stycznia br. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie **został wyróżniony przez Wiceprezesa Rady Ministrów - Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii za wdrażanie Tarczy antykryzysowej w 2020 r.**

WYDATKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2020

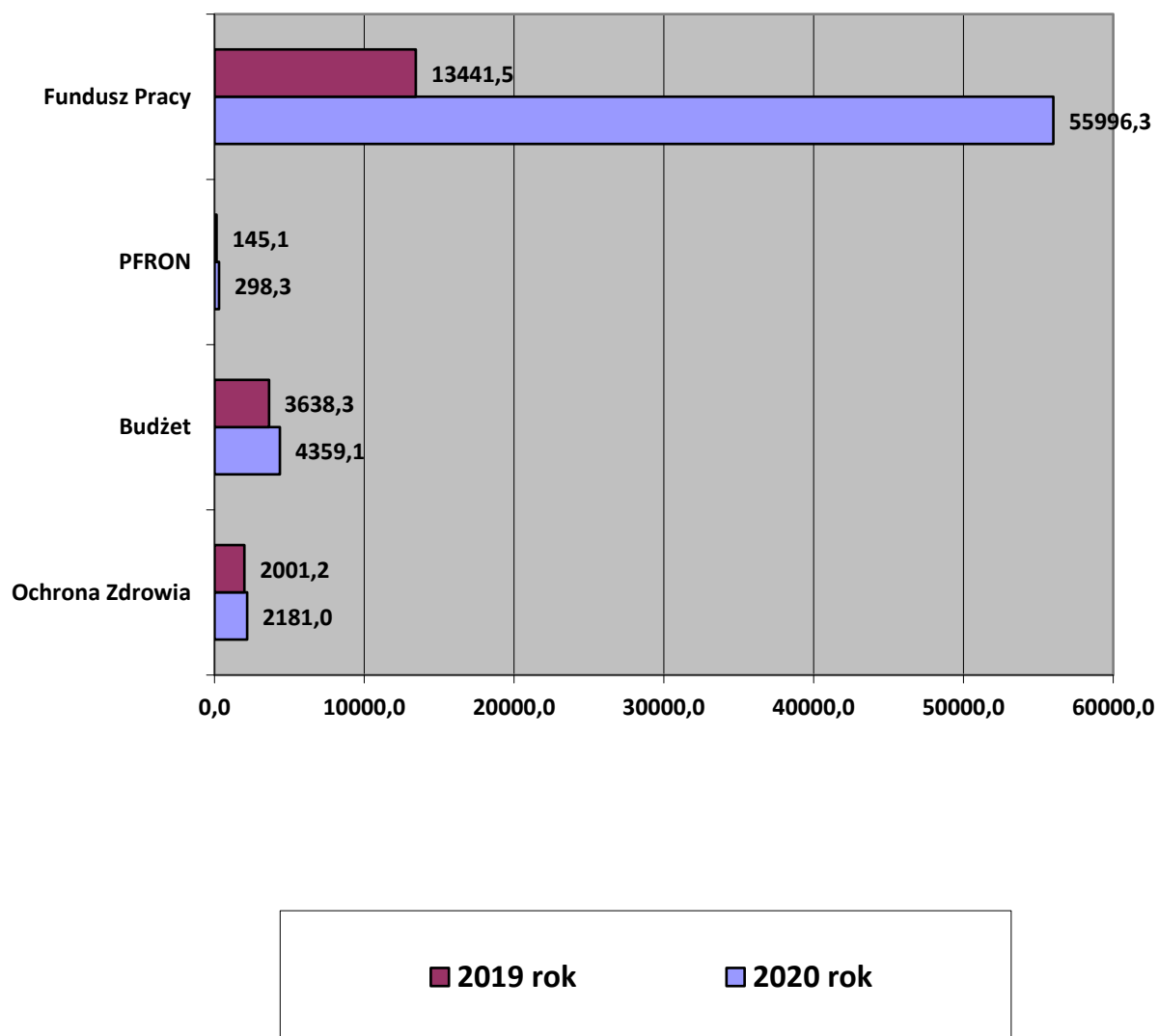
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2020 roku wydatkował środki w wysokości **62 834,7 tys. zł.** W odniesieniu do 2019 roku łączna kwota wydatków uległa zwiększeniu o **43 608,6 tys. zł** tj. o 226,8 %. Szczegółowy opis wydatków przedstawia poniższa tabela:

Wydatki z działalności Urzędu Pracy w 2019 i 2020 roku.

Wyszczególnienie	2019	2020	Dynamika w %	Udział % w wydatkach ogółem
	w tys. zł			
Wydatki ogółem	19 226,1	62 834,7	326,8	
Ochrona zdrowia	2 001,2	2 181,0	109,0	3,5
Budżet	3 638,3	4 359,1	119,6	6,9
PFRON	145,1	298,3	205,6	0,5
Funduszu Pracy	13 441,5	55 996,3	416,6	89,1
w tym:	zasiłki dla bezrobotnych	5 066,9	5 373,3	
	programy przeciwdziałania bezrobociu	7 322,9	6 120,0	
	W tym : projekt systemowy	3 682,7	3 645,6	
	pozostałe wydatki	1 051,7	1 041,0	
	wydatki COVID-19 (w ramach odrębnych decyzji)	0	40 328,1	
	Wydatki COVID-19 (w ramach środków projektowych EFS)	0	3 133,9	

W przedstawionej powyżej tabeli wynika , iż dynamika wydatków ma tendencję wzrostową . Bardzo znaczny wzrost nastąpił w ramach wydatków przeznaczonych na Fundusz Pracy, gdzie wzrost wynosi 316,6% . W drugiej kolejności tendencji wzrostowej mieszczą się wydatki na PFRON, gdzie wzrost wyniósł 105,6 %.

Porównanie wydatków Urzędu Pracy w latach 2019 - 2020



Analizując dane przedstawione na wykresie, obrazujące strukturę i wielkość wydatków Urzędu w latach 2019-2020 zauważamy tendencje wzrostową w obszarze wszystkich form wydatków.

Wydatki **Funduszu Pracy** w 2020 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2019 roku o 42 554,80 tys. zł tj. o 316,6%. Największą i znaczącą grupę wydatków stanowią wydatki na zadania COVID-19, o których mowa w art. 15zzb - 15zze oraz 15zze², 15zze⁴ Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Drugą grupę wydatków stanowią wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które uległy zmniejszeniu w stosunku do 2019r o kwotę 1.202,9 tys. zł tj. o 16,4 %.

W ramach tych wydatków największą grupę stanowią wydatki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej 2.113,3 tys. zł tj. 34,5 %, następną grupę co do wielkości wydatków stanowią

wydatki na staż 1.698,2 tys. zł tj. 27,7% . Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią środki przeznaczone na refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 735,3 tys. zł tj. 12,0%. W dalszej kolejności klasyfikują się wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, które wyniosły w 2020r. 605,5 tys. zł tj. 9,9% następnie wydatki na prace interwencyjne, które w 2020r wyniosły 524,8 tys. zł tj. 8,6% oraz wydatki na szkolenia , które w 2020r. wyniosły 195,7 tys. zł tj. 3,2% wydatków ogółem na programy na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Pozostałe wydatki fakultatywne i inne nielimitowane (np. dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne) uległy zmniejszeniu o 10,7 tys. zł tj. 0,1%.

W porównaniu z rokiem 2019 wydatkowano więcej na zasiłki dla osób bezrobotnych o kwotę 306,4 tys. zł tj. o 6,0 %. Jednocześnie nastąpił wzrost liczby osób uprawnionych do zasiłku. Dla porównania liczba osób pobierających zasiłki w 2019 wynosiła 1 559 natomiast liczba osób pobierających zasiłki w 2020r. wyniosła 1 587 . Nastąpił wzrost o 28 osób tj. 1,8%. Wzrost wydatków spowodowany był głównie wzrostem kwot zasiłków .

Wydatki z **PFRON-u** przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Wydatki w 2020 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2019 roku o 153,2 tys. zł tj. 105,6 %.

Wydatki **Budżetowe** w 2020 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2019 roku o 714,5 tys. zł tj. o 19,6%. W zwiększonych wydatkach w 2020r. mieszczą się min. środki finansowe przyznane przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (355,5 tys. zł) z przeznaczeniem :

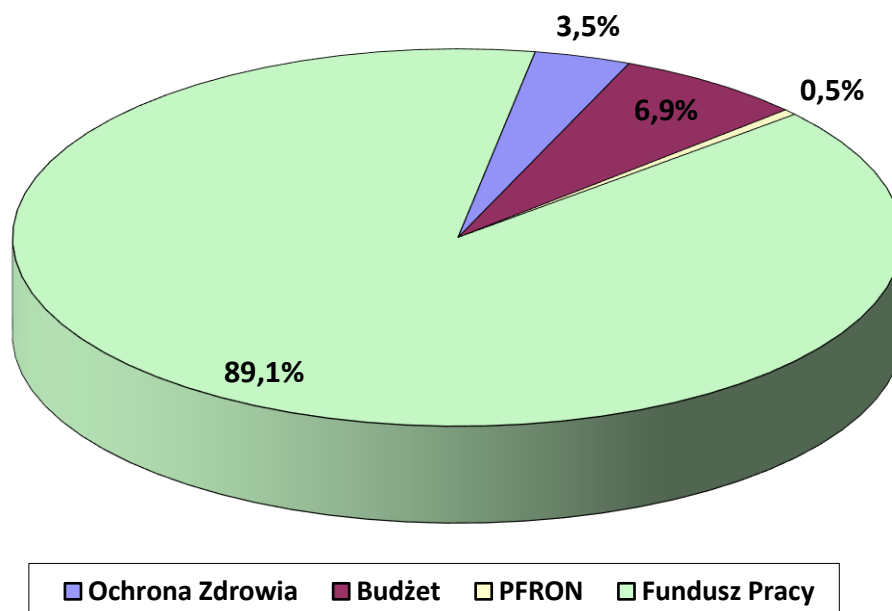
-na koszty obsługi zadań, o których mowa w art. 15z**z**b - 15z**z**e oraz 15z**z**e² Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem , przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

-na wynagrodzenia i składki od nich naliczane za osiągnięcie wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2019r.

W 2020 r. dokonano inwestycji, związanych z zakupem oraz montażem systemu klimatyzacji w części budynku. Znaczący wpływ za zwiększone wydatki budżetowe miały również liczne nagrody jubileuszowe oraz odprawy emerytalne dla pracowników.

Wydatki **Ochrony zdrowia** w 2020 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2019 roku o 179,8 tys. zł tj. o 9,0 %. Wzrost wydatków na Ochronę zdrowia spowodowany jest zwiększeniem podstawy naliczenia składki na ubezpieczenie zdrowotne. Nastąpiło jednak zmniejszenie liczby osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Dla porównania liczba świadczeń na ubezpieczenie zdrowotne w 2020r. wyniosła 31 996 świadczeń, natomiast w 2019r. wyniosła 32 994 świadczeń (spadek o 998 świadczeń).

Udział procentowy poszczególnych wydatków Urzędu w 2020r obrazuje poniższy wykres:



Największy udział w wydatkach Urzędu mają wydatki **Funduszu Pracy – 89,1 %**. Drugą grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki **Budżetowe 6,9 %**. Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki na **Ochronę Zdrowia – 3,5 %**, z przeznaczeniem na składki zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Najmniejszą grupę wydatków stanowią środki **PFRON-u – 0,5%**.

EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ, INFORMACJI ORAZ ODWOŁANIA OD DECYZJI

REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Głównym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie jest rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne oraz przyznawane świadczenia.

Z dniem 27 maja 2013r. została uruchomiona usługa elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania takowej rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja jest dostępna dla osób posiadających bezpieczny podpis elektroniczny, podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpis osobisty weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu podpisu elektronicznego. Osoby, które nie posiadają żadnego z wymienionych wyżej podpisów mogą za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wypełnić formularz rejestracyjny pozwalający dokonać rejestracji jako osoba bezrobotna zgodnie z § 13 ust 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r.

W roku 2020r. z elektronicznej drogi rejestracji skorzystało 914 osób (w 2019 - 42 osoby) posiadających podpis elektroniczny oraz 1087 osób (w 2019 - 102 osoby), które zapoczątkowały proces rejestracji korzystając z usługi rejestracji elektronicznej bez podpisu profilem zaufanym.

W sumie z platformy praca.gov.pl dla celów rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy w 2020r. skorzystało 2001 osób.

Również po zakończonym procesie rejestracji pracą wydziału objęte jest postępowanie odwoławcze.

ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wielokrotnie korzysta z informacji zawartych w generowanych za pośrednictwem Systemu Syriusz raportach ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3. Usługa ta dostępna jest od lutego 2015r. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta), stanowią podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających i są często kluczowymi w rozstrzygnięciu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku.

Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które w zamiarze mają likwidację rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w Urzędzie Pracy.

Raport z usługi U1 dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego (data zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy dobrowolne, czy obowiązkowe, kod tytułu

ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika), informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano świadczenie), informacje o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego (w tym rodzaj świadczenia, na jaki okres przyznane, czy wysokość świadczenia przyznana w decyzji wynosi połowę minimalnego wynagrodzenia).

Raport z usługi U2 wykazuje dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika, informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, dane o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego.

Raport z usługi U3 generowany jest w cyklach miesięcznych i zawiera od 60 do 70 osób, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Obecnie Raport U3 uwidoczniony jest na karcie bezrobotnego w Systemie Syriusz i ukazuje się w formie komunikatu „zbieg ubezpieczeń”.

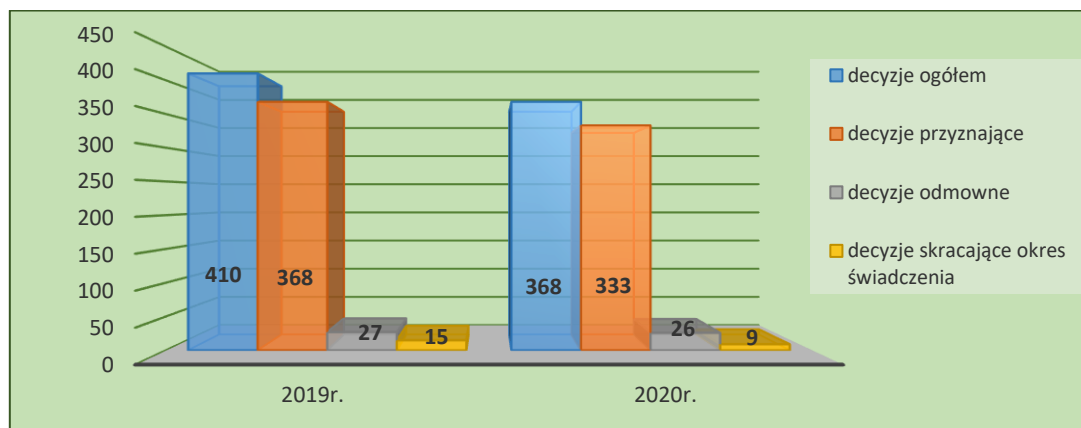
W miarę upływu czasu Raporty U1, U2, U3 zmniejszyły ilość nieprawidłowości związanych z kolizją zatrudnienia i statusu osoby bezrobotnej. W głównej mierze spowodowane jest to bieżącym generowaniem raportów, a przez to śledzeniem sytuacji bezrobotnych.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęta samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2020r. w sprawach dodatków aktywizacyjnych wydano 368 decyzji administracyjnych (2019r. – 410), z tego 333 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny (2019r. – 368), 26 decyzji odmawiających prawa do tego świadczenia oraz 9 decyzji w sprawie zmiany okresu przysługiwania dodatku aktywizacyjnego.

Wykres 21. Dodatki aktywizacyjne według wydanych decyzji



Głównymi powodami odmowy prawa do dodatków aktywizacyjnych było niespełnianie wymogów formalnych wynikających z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.

- zatrudnienie u tego samego pracodawcy co przed rejestracją,
- nieposiadanie prawa do zasiłku jako osoba bezrobotna bezpośrednio przed podjęciem pracy.

DODATKI SOLIDARNOŚCIOWE

Z uwagi na stan epidemii i dodatkowe świadczenia dla osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie otrzymał nowe zadanie w związku z wypłatą przez ZUS dodatków solidarnościowych. Wypłata tych nowych świadczeń nierozzerwalnie łączyła się z wypłatą zasiłku dla bezrobotnych co w konsekwencji generowało potrzebę szczegółowej analizy i nadzoru nad wypłacanymi zasiłkami. Z uwagi na przyznanie dodatku solidarnościowego wstrzymaniem zasiłku objęte zostały 222 osoby. W dużej mierze zbieg tych dwóch świadczeń spowodował konieczność prowadzenia postępowań o nienależnie pobrane świadczenie. W wyniku postępowań wydano 61 decyzji o nienależnie pobranym zasiłku w związku z wypłatą dodatku solidarnościowego.

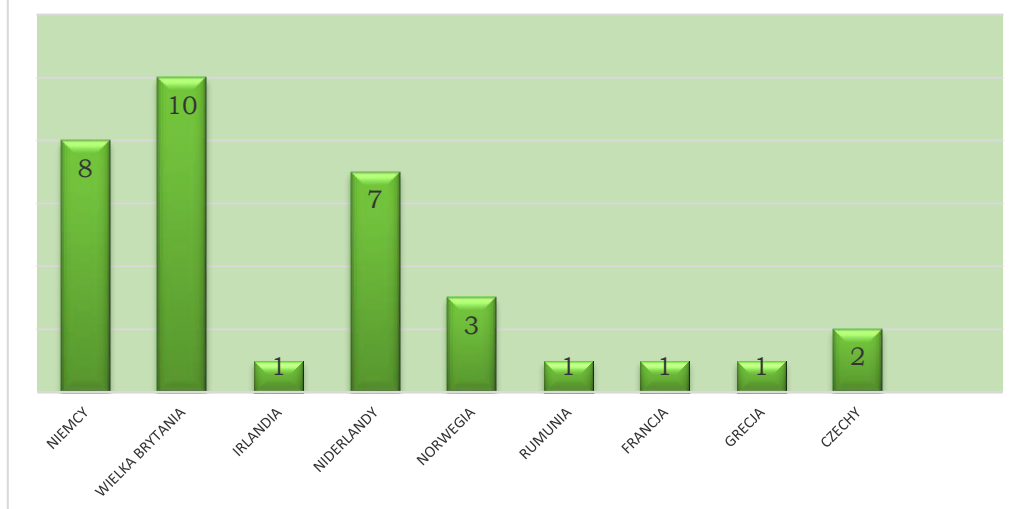
ZASIŁKI TRANSFEROWE PRYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA

Obywatel państwa unijnego powinien ubiegać się o zasiłek tam, gdzie ostatnio był zatrudniony. Wyjątek od tej reguły jest przewidziany w art. 71 ust. 1 pkt b) (ii) rozporządzenie Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie. Zgodnie z tym przepisem pracownik może ubiegać się o zasiłek w państwie, do którego powraca, czyli w kraju pochodzenia. Oznacza to, że po zarejestrowaniu się jako bezrobotny w powiatowym urzędzie pracy może on ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy (WUP), chociaż ostatnio pracował np. w Irlandii. Musi jednak spełnić warunek utrzymywania więzi z krajem w trakcie zatrudnienia w innym państwie unijnym.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z datą 27.05.2014r. wprowadziła nowe zasady wydawania decyzji administracyjnych przyznających prawo do zasiłku osób, dla których istnieje możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą.

Obecnie Powiatowy Urząd Pracy dla osoby posiadającej zatrudnienie w kraju i za granicą przyznaje prawo do zasiłku zaliczając okres pracy w kraju, natomiast Marszałek Województwa Małopolskiego po potwierdzeniu zatrudnienia za granicą wydaje decyzję, w której zwiększa wysokość świadczenia lub wydłuża okres jego przysługiwania.

**ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH
PRYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA
WG PAŃSTW**



W całym roku 2020 Marszałek Województwa Małopolskiego wydał dla bezrobotnych zamieszkujących w naszym powiecie 34 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych zaliczając okresy zatrudnienia za granicą.

Krajami, w których zatrudnienie miało wpływ na przyznanie prawa do zasiłku to:

- Wielka Brytania
- Niderlandy
- Niemcy
- Rumunia
- Irlandia
- Czechy
- Norwegia
- Francja
- Grecja

Natomiast 79 osobom odmówiono prawa do zasiłku po pracy za granicą.

88 osób złożyło wnioski o umorzenie postępowania w sprawie przyznania prawa do zasiłku po pracy za granicą.

W roku 2020 w tut. Urzędzie na podstawie dokumentu U2 dokonano transferu 11 zasiłków z zagranicy do Polski. Zasiłki były transferowane z Niemiec, Szwajcarii, Niderlandów, Irlandii, Austrii, Islandii i Norwegii.

ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

Kodeks Postępowania Administracyjnego stanowi, że od decyzji administracyjnych przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jej doręczenia do organu II instancji, w przypadku decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie organem wyższego stopnia jest Wojewoda Małopolski – Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Kraków ul. Basztowa 22, odwołania składane są za pośrednictwem Starosty – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, ul. Słowackiego 8 .

W 2020 roku do tut. Urzędu wpłynęło 23 **odwołań od decyzji administracyjnych** z czego 5 zostało rozpatrzonych **w trybie art. 132 KPA** co stanowi 22 % ogółu wniesionych odwołań. Pozostałe 18 wniesionych przez strony odwołań **zostało przesłanych** wraz z aktami sprawy **do organu II instancji** tj. Wojewody Małopolskiego co stanowi 78 % ogółu wniesionych odwołań .

Nazwa jednostki organizacyjnej Powiatu	Ilość wydanych decyzji ogółem	Ilość decyzji zaskarżonych		Rozpatrzonych we własnym zakresie tj. na podstawie art. 132 Kpa	1) Ilość decyzji zaskarżonych do Wojewody 23			
		ogółem	udział %		2) Udział procentowy 75 %			
					Utrzymanych w mocy	Uchylonych i umorzonych postępowań w sprawie	Wniesionych z uchybieniem terminu i odmówiono rozpatrzenia	
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	11 261	23	0,21 %	5	16	1	1	

Odwołania od decyzji administracyjnych składane przez osoby bezrobotne dotyczą głównie tematu utraty statusu osoby bezrobotnej, z 23 odwołań wniesionych w 2020 roku :

17 dotyczyły utraty statusu osoby bezrobotnej,

2 dotyczyły nienależnie pobranego zasiłku,

4 dotyczyły upływu okresu pobierania zasiłku

W porównaniu do roku 2019r. wniesiono o 26 mniej odwołań, zatem sytuacja jest korzystniejsza.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU CHRZANOWSKIEGO

ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na 31 grudnia 2020 r. wyniósł 56 etatów budżetowych. Na przestrzeni ostatnich lat stan zatrudnienia zmniejszył się o 4 osoby. Spośród wszystkich pracowników Urzędu 51 osoby posiadają wyższe wykształcenie, co stanowi ponad 88% ogółu zatrudnionych. Blisko połowa zatrudnionych to tzw. pracownicy kluczowi, posiadający specjalistyczną wiedzę z zakresu aktywizacji i wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy. Na dzień 31 grudnia 2020 r. funkcję doradcy klienta pełniło 24 pracowników (ponad 41% ogółu zatrudnionych). Od kilku lat liczba ta utrzymuje się na podobnym poziomie.

W celu doskonalenia pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań, a także podnoszenia jakości i standardów pracy pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach, konferencjach i kursach głównie on-line ze względu na panującą pandemię. Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2020 r. uczestniczyło 55 pracowników. Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe w szkoleniach o różnorodnej tematyce, m. in. z zakresu: zagadnień finansowo-księgowych, obsługa cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy, zasady udzielanej pomocy w ramach Tarczy antykryzysowej, ochrony danych osobowych. Dodatkowo urzędnicy uczestniczyli w bezpłatnych seminariach i szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Małopolski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne jednostki.

KONTROLA ZARZĄDCZA

W 2020 roku opracowano roczny raport z monitoringu systemu kontroli zarządczej za rok 2019, który został poprzedzony samooceną kontroli przy użyciu kwestionariusza samooceny w zakresie stosowania standardów kontroli zarządczej. Dokonano analiz i aktualizacji przyjętej strategii dla PUP w Chrzanowie odpowiadającej celom operacyjnym wprowadzonego Programu „Promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy dla Powiatu Chrzanowskiego na lata 2011- 2020” przygotowanego na podstawie „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Chrzanowskim.

Analiza i aktualizacja obejmowała trzy czynniki sukcesu (obszary strategiczne) tj.

1. WSPIERANIE PROCESU POWSTAWANIA MIEJSC PRACY;

2. ROZWÓJ SYSTEMU SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACUJĄCYCH

3. DOSKONALENIE DZIAŁAŃ Z ZAKRESU DORADZTWA ZAWODOWEGO I POŚREDNICTWA PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, które realizowane są przez cele strategiczne.

a/ przeprowadzono szczegółową analizę dostępnych procesów

b/ przeprowadzono przegląd ryzyk ich profil, charakter, potencjalną przyczynę oraz skutki ewentualnego zmaterializowania się ryzyk przypisanych do poszczególnych procesów oraz celów strategicznych stosując zasadę identyfikacji ryzyk we wszystkich procesach głównych, niektórych procesach pomocniczych oraz wybranych procesach zarządczych zgodnie z przyjętą metodyką zarządzania ryzykiem w PUP Chrzanów. W trakcie przeglądu wykorzystano doświadczenia z przeszłości (śledzenie powstałych strat), prognozy na przyszłość a także inne istotne źródła informacji z przeprowadzonych kontroli i audytów.

c/ dokonano szczegółowej analizy stosowanych mechanizmów kontroli

d/ dokonano analizy raportu z przeprowadzonej samooceny systemu kontroli zarządczej wykonanej przez kierowników.

Z oceny i monitoringu systemu kontroli zarządczej oraz samooceny wynika, że w sposób zadowalający funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

1. W obszarze: **zgodności działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi** nie stwierdzono nieprawidłowości
2. W obszarze: **skuteczności i efektywności działania**, nie stwierdzono nieprawidłowości.
3. W obszarze: **wiarygodności sprawozdań** – nie stwierdzono nieprawidłowości.
4. W obszarze: **ochrony zasobów** – nie stwierdzono nieprawidłowości.
5. W obszarze: **przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania** – nie stwierdzono nieprawidłowości
6. W obszarze: **efektywności i skuteczności przepływu informacji** – nie stwierdzono nieprawidłowości
7. W obszarze: **zarządzania ryzykiem** – nie wskazano nieprawidłowości

ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Zamówienia publiczne to element finansów publicznych obejmujący szczegółowe rozwiązania dotyczące procedur wydatkowania środków publicznych (sposobów wyłonienia wykonawców oraz zasad zawierania umów). Na gruncie prawa polskiego zasady udzielania zamówień publicznych są sprecyzowane w ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych.

Do stosowania przepisów o zamówieniach publicznych są zobowiązane w szczególności podmioty sektora finansów publicznych, a także m.in. inne podmioty o podobnym charakterze lub kontrolowane w określony sposób przez jednostki sektora finansów publicznych, jeśli nabywają dostawy, roboty budowlane lub usługi.

Mając na uwadze wewnętrzny regulamin udzielania zamówień publicznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, w 2020 roku przeprowadzono 32 postępowania, których szacowana wartość

zamówienia nie przekroczyła 30 000 euro. Wzrost o 8 postępowań w porównaniu z rokiem ubiegłym. Były to postępowania dotyczące takich przedmiotów zamówienia jak:

1. dostawa fabrycznie nowych materiałów eksploatacyjnych do drukarek, kserokopiarek i urządzeń wielofunkcyjnych,
2. świadczenie usług komunalnych,
3. zakup klimatyzacji,
4. wykonanie i montaż osłon na biurka,
5. zakup urządzeń wielofunkcyjnych,
6. wykonanie i montaż osłon na biurka,
7. świadczenie usług informatycznych,
8. zakup i montaż regałów przesuwanych,
9. zakup 10 szt. licencji MICROSOFT Windows,
10. zakup urządzenia wielofunkcyjnego Develop Ineo+227,
11. zakup 5 szt. licencji Microsoft Windows 10 pro,
12. zakup 2 szt. klimatyzatorów do serwerowni,
13. zakup materiałów promocyjnych KFS,
14. świadczenie usług porządkowych w roku 2021r,
15. wywóz odpadów komunalnych w roku 2021r,
16. świadczenie obsługi prawnej dla Powiatowego Urzędu Pracy w roku 2021,
17. monitoring budynku w 2021r,
18. świadczenie usług pocztowych w roku 2021,
19. przeglądy budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w 2021r,
20. świadczenie usług telekomunikacyjnych w 2021r,
21. obsługa bankowa rachunku Funduszu Pracy w 2021r,
22. zakup 10 szt. laptopów,
23. zakup odnowienie licencji na program antywirusowy,
24. odnowienie licencji na urządzenia FortiGate,
25. świadczenie usług informatycznych w roku 2021r,
26. świadczenie usług w zakresie profilaktycznych badań lekarskich dla pracowników PUP w Chrzanowie oraz dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
27. usługa malowania pomieszczeń w siedzibie urzędu,
28. zakup materiałów biurowych w roku 2021r,
29. zakup druków akcydensowych w 2021r,
30. zakup i modernizacja oświetlenia w budynku Powiatowego Urzędu pracy w Chrzanowie,
31. zakup 6 szt komputerów ALL in ONE,
32. PPK

PARTNERSTWA LOKALNE

Partnerstwo lokalne polega na aktywizowaniu całych społeczności i zachęcaniu ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na poziomie gminy, miasta czy powiatu. Świadomość, że oddolne inicjatywy można zrealizować, a lepsze efekty osiąga się poprzez współpracę a nie spory, motywuje do wyężonej pracy i podejmowania nowych zadań. Kluczowym zadaniem na poziomie lokalnym jest więc zachęcenie partnerów lokalnych do wspólnego działania i pokazanie im korzyści, jakie z tego wynikają.

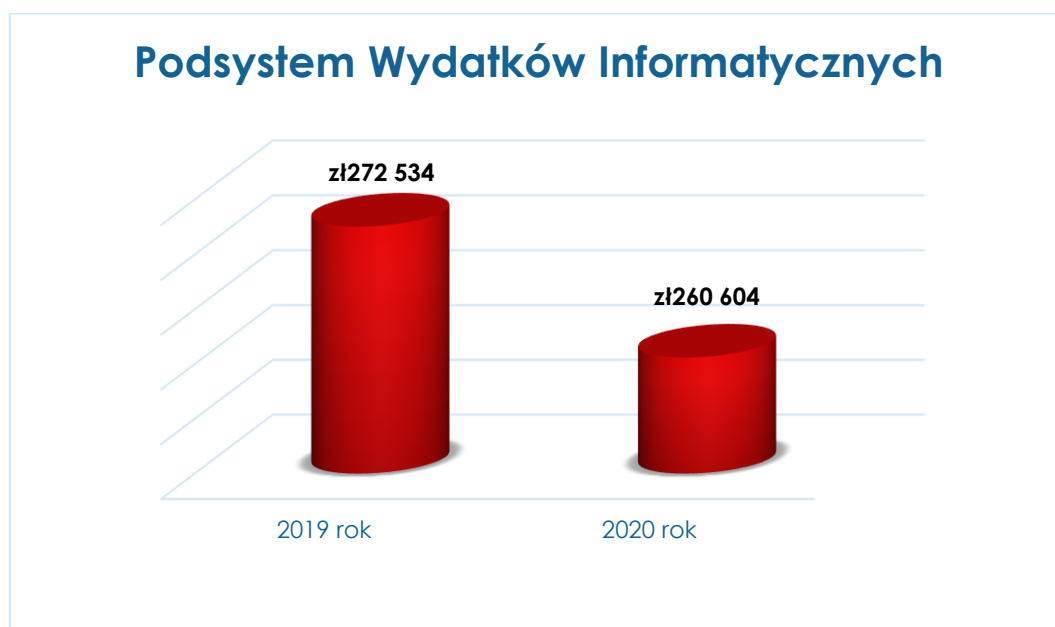
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku włączyła instytucje partnerstwa lokalnego do instytucji rynku pracy jako realizujące inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzone na rzecz realizacji zadań określonych ustawą i wspierane przez organy samorządu terytorialnego.

W ciągu roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zawarł 4 porozumienia, w stosunku do roku poprzedniego jest to znaczny spadek (w 2019r. – 16 porozumień). Spadek ten spowodowany był panującą w kraju pandemią. Porozumienia zawarte w 2020 roku to:

- 1/ porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie – użytecznych,
- 2/ porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie w sprawie realizacji projektu „Wróć z POWERem!”
- 3/ aneks do porozumienia z dnia 28.12.2012r z Komendą Główną OHP.
- 4/ porozumienie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Małopolskiego w związku z realizacją Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce w 2020r.

INFRASTRUKTURA IT

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie złożył wnioski do Departamentu Informatyki za pośrednictwem aplikacji internetowej „Podsystem Wydatków Informatycznych” na łączną kwotę 260 604 zł. W porównaniu do roku 2019 była to kwota niższa o 11 930 zł.



Środki te zostały wykorzystane na zakup i opłaty m.in. za:

- 1) 10 laptopów do pracy zdalnej dla pracowników urzędu;
- 2) 6 komputerów all in one z systemem operacyjnym Windows 10 pro;
- 3) 2 klimatyzatory do serwerowni;

- 4) 1 urządzenie wielofunkcyjne kolorowe;
- 5) 4 urządzenia wielofunkcyjne mono;
- 6) 15 sztuk licencji Windows 10 pro;
- 7) odnowienie licencji na serwis i aktualizacje urządzenia zabezpieczającego sieć UTM Fortigate oraz usług Forticloud oraz Fortisandbox;
- 8) odnowienie licencji na program antywirusowy dla stacji roboczych oraz serwerów;
- 9) materiały eksploatacyjne do urządzeń drukujących;
- 10) odnowienie 13 certyfikatów kwalifikowanych;
- 11) akcesoria komputerowe i podzespoły komputerowe;
- 12) opiekę serwisową za elektroniczny obieg dokumentów Talgos;
- 13) opiekę serwisową i kolokacyjną za platformę sepi;
- 14) opiekę serwisową routerów Cisco sieci wan-psz;
- 15) stałe i mobilne łącze internetowe;
- 16) dostęp do portalu zamówień publicznych;
- 17) dostęp do programu prawnego lex;
- 18) energie elektryczną wykorzystywaną do zasilania infrastruktury informatycznej;
- 19) bieżące naprawy i konserwacje sprzętu komputerowego.

Sprawy załatwiane elektronicznie przez portal praca.gov.pl

The screenshot shows the homepage of the 'Usługi elektroniczne Urzędów Pracy' (Electronic Services of Employment Offices) on the praca.gov.pl portal. The page features a navigation bar with a dropdown menu for 'Wybierz urząd', a search bar, and buttons for 'Logowanie' (Login) and 'Rejestracja konta' (Account Registration). The main content area is titled 'Usługi elektroniczne Urzędów Pracy' and contains six service tiles:

- ZAREJESTRUJ**: Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.
- DODAJ OFERTĘ**: Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk.
- Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu**: Applications for services and benefits from the office.
- Zatrudnianie cudzoziemców**: Hiring of foreigners.
- Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES**: Applications regarding registers KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES.
- Inne pismo do urzędu**: Other letters to the office.

1. 1919 wnioski o rejestrację osób bezrobotnych w tym 911 wniosków podpisanych podpisem elektronicznym – to więcej o 1775 wniosków niż w roku 2019;
2. 55 wniosków o uzupełnienie dokumentów do rejestracji to więcej o 54 niż w 2019 roku;
3. 21 pism do urzędu – to więcej o 16 niż 2019 roku;
4. 8 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej – to o 2 więcej niż w 2019 roku;
5. 23 zgłoszeń o podjęciu zatrudnienia - to o 12 więcej niż w 2019 roku;
6. 6 wniosków o przelew świadczenia na konto;
7. 50 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego – to więcej o 49 niż w 2019 roku;
8. 4 wnioski o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia;
9. 200 przesłanych ofert pracy – to mniej o 29 ofert niż w roku 2019;
10. 3285 wniosków o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy;

11. 108 wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy;
12. 606 wniosków o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
13. 410 wniosków przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne;
14. 1066 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – to o 881 więcej niż w 2019 roku;
15. 596 powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń to więcej o 563 niż w 2019 roku;
16. 56 powiadomień o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń to więcej o 51 niż w 2019 roku;
17. 25 oświadczeń podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.

Ilość dokumentów złożonych przez Elektroniczną Skrzynkę Podawczą

The screenshot shows the top navigation bar of the ePUAP portal. It includes links for 'STREFA KLIENTA', 'STREFA URZĘDNIKA', 'WYSOKI KONTRAST', 'Zadaj pytanie/Zgłoś uwagę', 'Dostępność', and 'English'. Below this is a search bar with the text 'Szukaj w całym portalu' and a magnifying glass icon. To the right of the search bar are buttons for 'Zaloguj się' and 'Zarejestruj się'. Below the search bar is a navigation menu with icons and labels for 'KATALOG SPRAW', 'AKTUALNOŚCI', and 'POMOC'. Below the navigation menu is a promotional banner for 'Masz firmę? Podpisz JPK_VAT podpisem zaufanym' with two buttons: 'Pobierz bezpłatną aplikację »' and 'Podpisz Podpisem Zaufanym »'.

Załatwiał sprawy urzędowe przez internet

Zobacz jak działa ePUAP



1 ZAŁÓŻ KONTO

Wypełnij krótki formularz rejestracyjny i załóż konto na ePUAP. Potrzebne są do tego **dane kontaktowe oraz identyfikacyjne**. Używaj konta ePUAP jako skrytki elektronicznej do odbierania korespondencji urzędowej. Wnosząc podanie lub wniosek do urzędu wskaż adres skrytki ePUAP jako elektroniczny adres zwrotny. Powiadomienia otrzymasz również na wskazany adres email.

Zarejestruj się

2 POTWIERDŹ PROFIL ZAUFANY

Profil Zaufany to Twoje darmowe narzędzie, które umożliwia m.in. logowanie i składanie podpisu elektronicznego, dzięki któremu można załatwiać, określone sprawy urzędowe online, w serwisach administracji publicznej, bez wychodzenia z domu. Aby potwierdzić Profil Zaufany wypełnij prosty formularz. Następnie w ciągu 14 dni udaj się do dowolnego Punktu Potwierdzającego **z dowodem osobistym lub paszportem**. Używaj Profilu Zaufanego do logowania się do systemów administracji publicznej i skutecznego korzystania z elektronicznych usług publicznych.

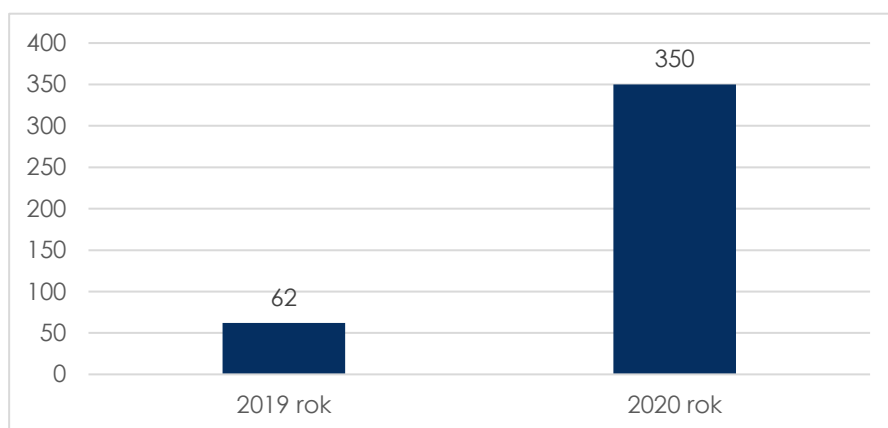
Znajdź punkt potwierdzający

3 ZAŁATWIAJ SPRAWY PRZEZ INTERNET

Już ponad 1 mln osób korzysta z usług ePUAP. Możesz odbierać i wysyłać urzędową korespondencję elektronicznie. Każda wysyłka i odbiór są potwierdzane **Urzędowym Poświadczeniem Odbioru**, które jest równoważne z elektronicznym 'awizo'. Jeżeli dany urząd nie ma konkretnej usługi to zawsze możesz wysłać tzw. pismo ogólne z załącznikiem (np. skan opłaty). Każdy urząd jest zobowiązany do posiadania **Elektronicznej Skrzynki Podawczej**. Profil Zaufany służy również do logowania do innych systemów elektronicznej administracji.

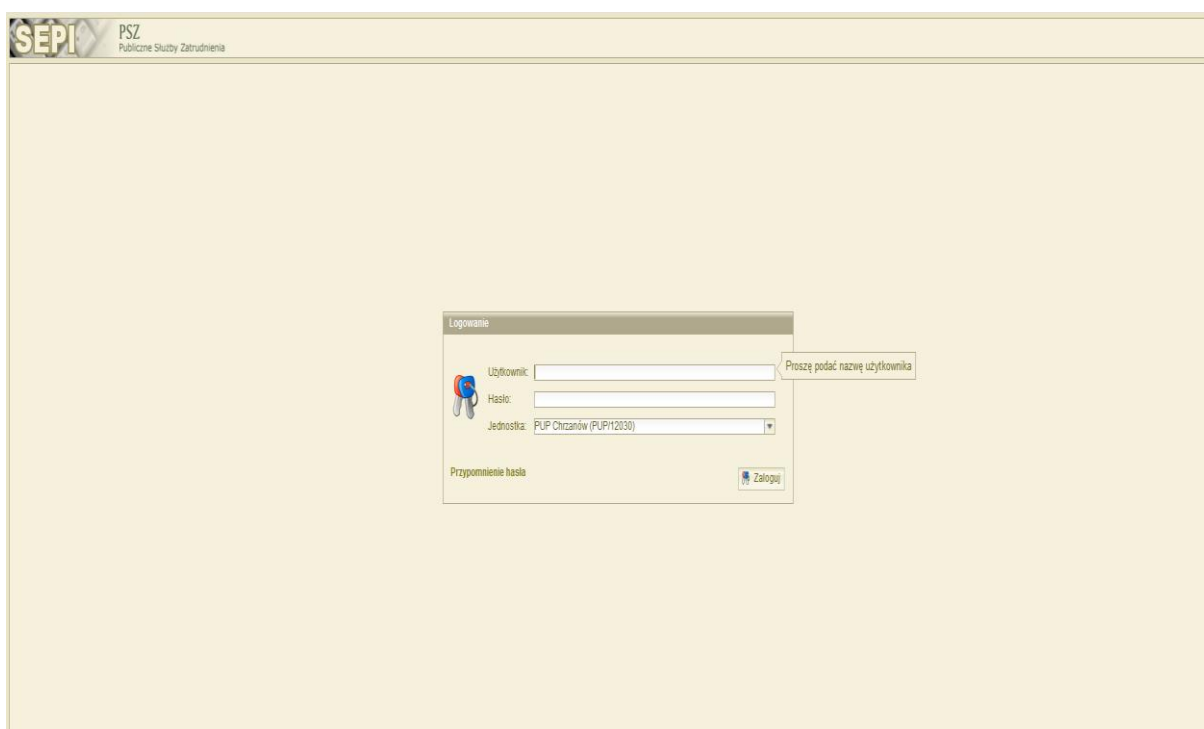
Zobacz katalog spraw

W 2019 roku na elektroniczną skrynkę podawczą urzędu wpłynęło 350 pism i było ich więcej o 288 w porównaniu do roku poprzedniego.



System SEPI

W 2020 roku z systemu SEPI pracownicy Ośrodków Pomocy Społecznej oraz pracownicy Urzędu pracy korzystali 19 tysięcy 446 razy. Porównując do roku 2019 była to liczba większa o 2355 razy.



Rok 2020 pokazał, że jesteśmy gotowi do pracy zdalnej spowodowanej sytuacją epidemiczną w kraju. Przygotowaliśmy 41 komputerów do pracy zdalnej poprzez instalację niezbędnego oprogramowania do bezpiecznego połączenia VPN z siecią lokalną urzędu, jednocześnie szkoląc pracowników w jaki sposób należy korzystać z oprogramowania.

W porównaniu do roku 2019 zauważa się bardzo duży wzrost załatwianych spraw przez Internet przez klientów urzędu oraz instytucji. Znacząco wzrosły składane wnioski za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej na platformie EPUAP. Łączenie w 2020 roku wpłynęło elektronicznie do urzędu za pośrednictwem portalu praca.gov.pl ponad 8 tysięcy wniosków.

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy. Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy. Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia. Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

W roku 2020 odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. W ramach podjętych uchwał członkowie zaopiniowali m.in.: regulaminy obowiązujące w PUP Chrzanów w roku 2020, wnioski o przyznanie środków na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach KFS oraz sprawozdanie z działalności PUP Chrzanów za rok 2019.

W roku 2020 miało miejsce także posiedzenie inauguracyjne kadencji 2020-2024, w trakcie którego Starosta Chrzanowski – Pan Andrzej Uryga powołał 17 jej członków. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chrzanowie weszli przedstawiciele organizacji związkowych, przedstawiciele organizacji pracodawców, przedstawiciele organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy, przedstawiciel izby rolniczej oraz przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego.

Przewodniczącym Powiatowej Rady Rynku Pracy został Pan Henryk Sawka oraz Wiceprzewodniczącym Pan Edward Pietrzyk.

PODSUMOWANIE

Do kluczowych zadań, które w roku 2020 były realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie należały: realizacja na terenie powiatu chrzanowskiego zadań związanych z Program Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Małopolskiego, Krajowym Funduszem Szkoleniowym, programami regionalnymi tj.: „KONSERWATOR”, „FIRMA+ 1”, „ZBUDUJ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ” oraz zadań finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Urząd pracy dysponował również środkami przyznanymi na podstawie podziału środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Łączna ilość środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy wyniosła **7.245.421,53 zł**. Urząd zaktywizował łącznie **1084 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym ze wsparcia finansowanego ze środków Funduszu Pracy i PFRON skorzystało **678** osób.

Rok 2020 to rok pandemii, walki o utrzymanie miejsc pracy. Dodatkowe zadania jakie urzędy pracy realizowały wymagały zmian organizacji pracy. Zmiany jakie zaszły w instytucji od marca 2020 r. i wyzwania, którym musiała sprostać to, m.in.:

- konieczność realizacji nowych zadań ustawowych wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, czyli tzw. „Tarczy Antykryzysowej”,
- konieczność nadzoru nad przepływem środków Funduszu Pracy przeznaczonych na nowe instrumenty wsparcia pracodawców realizowane przez urząd pracy,
- wprowadzenie usług zdalnych, telefonicznych w poszczególnych formach wsparcia zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców,
- zwiększenie częstotliwości monitoringu sytuacji na rynku pracy, wzrost zapytań o statystyki rynku pracy,
- organizacji pracy urzędu w różnej formie, czasowe wprowadzenie pracy zmianowej, dodatkowa praca w soboty, praca w trybie hybrydowym (praca przemienna: stacjonarna/praca zdalna).

Jednym z podstawowych i najważniejszych zadań powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników przez pośrednictwo pracy. Usługa ta prowadzona jest nieodpłatnie i zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności. Ww. zasady wyróżniają usługę powiatowych urzędów pracy spośród innych dostępnych na otwartym rynku usług pośrednictwa pracy.

W ubiegłym roku przyjęliśmy do realizacji 4201 wolne miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej tj. o 3% więcej niż w roku 2019.

Najliczniejszą grupą zawodową poszukiwaną w 2020 roku byli pracownicy do prac związanych z produkcją – operator maszyn i urządzeń operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pakowacz, operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, rozbieracz-wykrawacz, rzeźnik-wędliniarz. Zapotrzebowanie na pracowników zgłaszały również firmy z branży handlowej – sprzedawcy, kasjerzy handlowi, magazynierzy, handlowcy, doradcy klienta, fakturzyści, specjaliści ds. sprzedaży,

z branży transportowej – kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierowca autobusu oraz kierowca operator wózków widłowych, czy też w zawodach budowlanych tj. robotnik budowlany, brukarz, monter ociepleń budynków, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych. Najliczniejszą grupą zawodową poszukiwaną w 2020 roku byli pracownicy do prac związanych z produkcją. Nie brakowało również miejsc pracy dla osób bez kwalifikacji zawodowych w prostych pracach fizycznych takich jak sortowanie, sprzątnięcie, utrzymanie zieleni oraz prace leśne. Poszukiwani byli także pracownicy branży handlowej. Kolejną grupę zawodową stanowili pracownicy branży transportowej. Zawody budowlane nadal cieszyły się zainteresowaniem. Wśród specjalistów najczęściej poszukiwano architekta, technika budownictwa i kosztorysanta budowlanego. Pracodawcy potrzebowali również elektryków, elektromonterów, spawaczy, a także ślusarzy, tokarzy/frezerów oraz stolarzy. Przedsiębiorcy z branży usługowej zgłaszali najczęściej zapotrzebowanie na pracowników ochrony oraz mechaników pojazdów samochodowych. W branży medycznej pojawiały się oferty głównie dla fizjoterapeutów oraz opiekunów osób starszych. Natomiast oferty pracy dla najczęściej poszukiwanych specjalistów dotyczyły takich stanowisk jak: księgowy, pracownik socjalny, nauczyciel przedszkola czy wychowawca w placówkach wychowawczych.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w ramach tarczy antykryzysowej pozyskał środki w wysokości **45.635.280 zł**. Pomoc skierowana była do blisko **6.700 podmiotów**. Zadania obejmowały wsparcie przedsiębiorców z powiatu chrzanowskiego związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków pandemii COVID-19.

W ramach posiadanych środków wypłacono 5162 pożyczki na łączną kwotę 25.676.916,64 zł. 936 wniosków zostało pozytywnie rozpatrzonych, złożonych przez firmy niezatrudniające pracowników, które wykazały spadek obrotów w stosunku do 2019 roku.

Blisko 13 mln złotych przeznaczono na realizację wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Ogółem pomoc była skierowana na wsparcie dla 493 pracodawców, to pozwoliło na utrzymanie blisko 3200 miejsc pracy.

p.o. DYREKTORA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Chrzanowie
Jerzy Masprzyk

