



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

ROK 2021

Luty, 2022 rok

WSTĘP

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych osób poszukujących pracy zamieszkałych na terenie pięciu gmin powiatu: Alwerni, Babcic, Chrzanowa, Libiąża i Trzebini.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie za rok 2021 zostało opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie. W niniejszym opracowaniu przedstawiono między innymi działania podjęte w roku 2021 przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie oraz dokonano charakterystyki sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2021.

Rok 2021 był czasem łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa. Po dwóch latach od jej wybuchu stwierdzić można, że nasza gospodarka i rynek pracy wykazały się większą odpornością niż wiele innych krajów Unii Europejskiej ponieważ sytuacja na rynku pracy w Polsce jest stabilna.

Tę stabilność potwierdzają dane Eurostatu dotyczące stopy bezrobocia. Wynika z nich, że ze wskaźnikiem na poziomie 3,4 % Polska jest jednym z krajów z najniższym poziomem bezrobocia w Unii Europejskiej. Taka tendencja utrzymuje się od kilku miesięcy.

Wyraźne oznaki poprawy na polskim rynku pracy w 2021 roku zanotował także Główny Urząd Statystyczny. Z jego danych wynika, że od marca 2021 roku stopa bezrobocia systematycznie spadała a w rejestrach urzędów pracy figurowało o ponad 150 tys. osób mniej niż przed rokiem.

BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2021

895 200
Bezrobotnych w Polsce

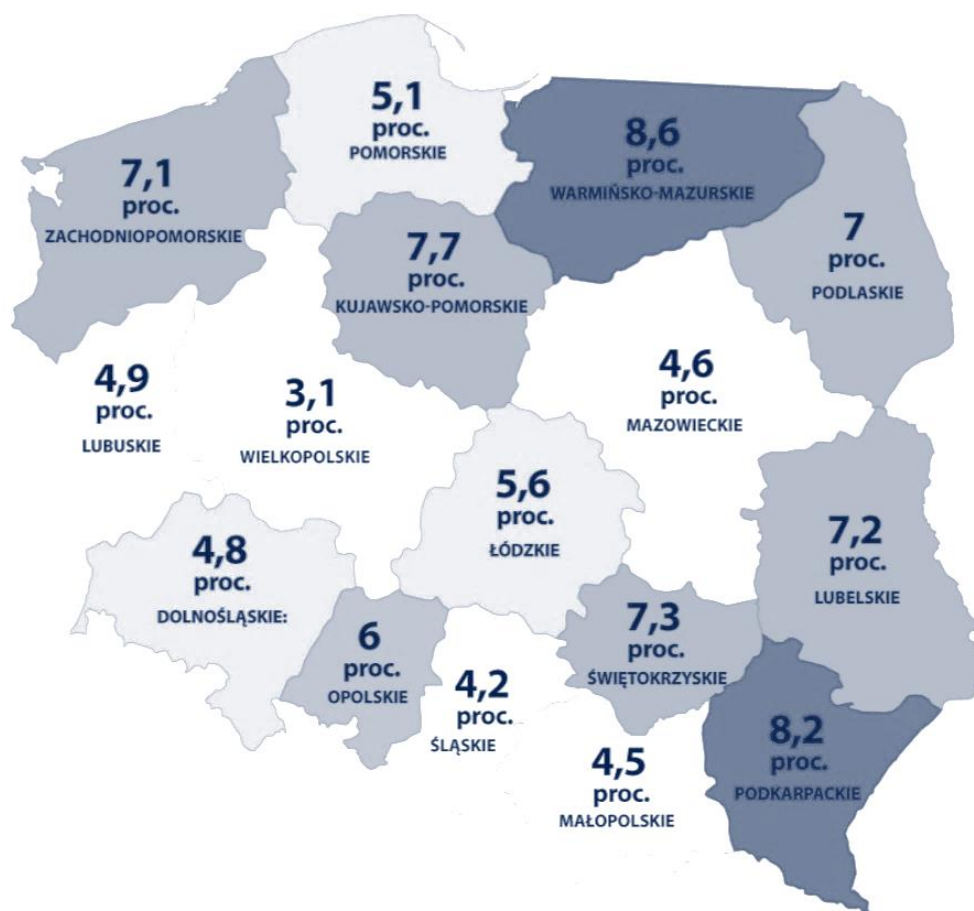
Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że **liczba bezrobotnych w Polsce** w końcu grudnia 2021 roku wyniosła **895 200** osób. Jest to ponad 150 tys. mniej niż przed rokiem (tj.14.5%).

Stopa bezrobocia na koniec roku 2021 roku wyniosła 5,4% . W porównaniu z końcem 2020 roku spadła o 0,9 pkt proc.

5,4%
Stopa bezrobocia w Polsce

Po raz pierwszy od 1990 roku poziom bezrobocia w końcu grudnia był niższy niż w listopadzie, a stopa bezrobocia utrzymuje się na niższym poziomie niż przed wybuchem pandemii

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w województwach – stan na koniec roku 2020



Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,1% w wielkopolskim do 8,6% w warmińsko-mazurskim.

BEZROBOCIE W MAŁOPOLSCE NA KONIEC ROKU 2020

69 948
Bezrobotnych w Małopolsce

W końcu grudnia 2021 r. liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w urzędach pracy Małopolski wyniosła 69 948 osób i była niższa o 13 102 osoby (tj. o 15,8%) niż w analogicznym okresie 2020 r.

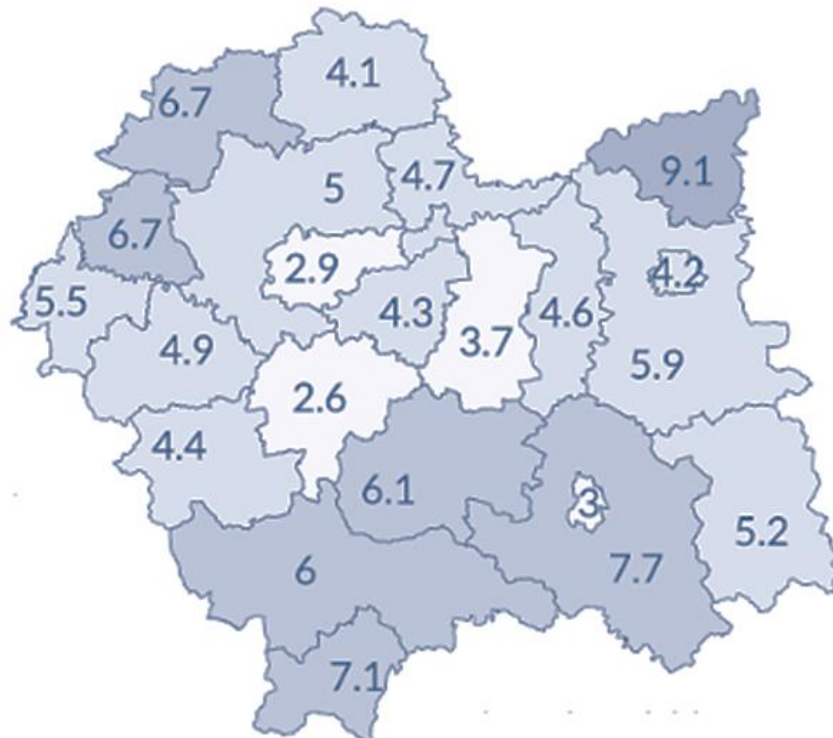
4,5%
stopa
bezrobocia
w Małopolsce

Stopa bezrobocia w województwie w końcu 2021 roku wyniosła **4,5%** - o 0,9 pkt proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie na trzecim miejscu w kraju, za wielkopolskim (3,1%) i śląskim (4,2%).

No koniec roku 2021 różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami Małopolski wyniosła 6,5 p. proc. Najmniejszą wartość stopa bezrobocia przyjęta w powiecie myślenickim (2,6%), a największą w powiecie dąbrowskim (9,1%). W ośmiu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej natomiast w pięciu pomiędzy wojewódzką i krajową.

W porównaniu do grudnia 2020 roku we wszystkich powiatach Małopolski odnotowano spadek stopy bezrobocia. Największy w wadowickim (o 2,0 p. proc.), dąbrowskim (o 1,9 p. proc.) i suskim (o 1,8 p. proc.), a najmniejszy w Krakowie (o 0,2 p. proc.).

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiatach Małopolski – stan na koniec roku 2021



BEZROBOCIE W POWIECIE CHRZANOWSKIM

STAN I BILANS BEZROBOTNYCH

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na koniec **grudnia 2021 roku** wynosiła **2838 osób**. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 3311 osób, poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim **zmniejszył się o 473 osoby** (tj. o 14,3%).

2838
osób bezrobotnych
w powiecie chrzanowskim

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia jakie zanotowano na terenie powiatu chrzanowskiego w latach 2010 - 2021, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2010 – 2021

	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Powiat chrzanowski	5 896	5 664	6 681	6 994	5 700	4 851	4 294	3 553	3 303	2 663	3311	2838
Małopolska	142 221	145 094	161 161	164 434	139 027	119 601	96 531	79 430	71 489	62 610	83 050	69 948
Polska	1 954 706	1 982 676	2 136 815	2 157 883	1 825 180	1 564 200	1 335 200	1 081 700	968 900	866 400	1 046 803	895 200

Z powyższego zestawienia wynika, że na przestrzeni ostatnich lat poziom bezrobocia zarówno w powiecie chrzanowskim jak i w Małopolsce i w kraju uległ wyraźnemu spadkowi. W powiecie chrzanowskim w stosunku do roku 2010 odnotowano spadek o 52%, tj. o 3 058 osób. Niestety na skutek pandemii w roku 2020 można był zaobserwować systematyczny, co miesięczny wzrost liczby osób bezrobotnych. Z kolei w roku 2021 liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu.

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych, co obrazuje poniższy wykres.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg płci - stan na 31.12.2021 r.

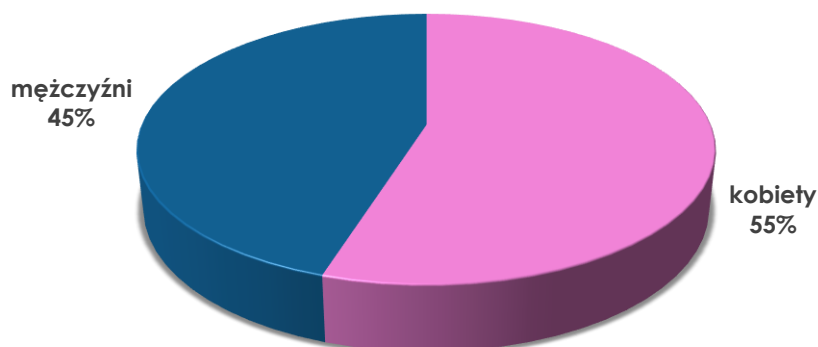
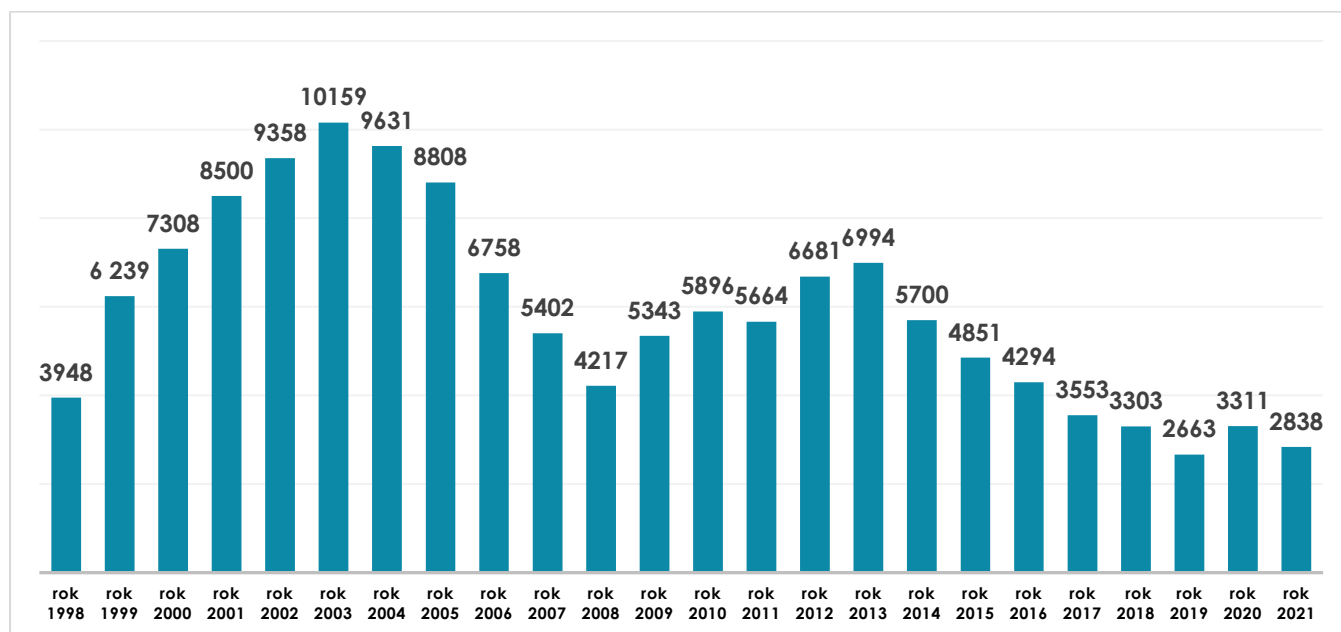


Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2020r. oraz w poszczególnych miesiącach 2021r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	%
XII.2020	3311	x	x
I.2021	3505	+194	+5,8%
II.2021	3536	+31	+0,9%
III.2021	3493	-43	-1,2%
IV.2021	3426	-67	-1,9%
V.2021	3364	-62	-1,8%
VI.2021	3247	-117	-3,5%
VII.2021	3182	-65	-2,0%
VIII.2021	3113	-69	-2,2%
IX.2021	3003	-11	-3,5%
X.2021	2934	-69	-2,3%
XI.2021	2954	+20	+0,7%
XII.2021	2838	-116	-3,9%

Analizując dane dotyczące kształtowania się liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach zauważamy, iż praktycznie przez cały rok 2021 następował spadek poziomu bezrobocia. Tylko w styczniu, lutym oraz w listopadzie ta liczba wzrosła.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w latach 1998 – 2021 wg stanu na dzień 31 grudnia, na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie



Badając poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim od roku 1998 stwierdzić należy, że najwyższy poziom bezrobocia zanotowano w roku 2003 kiedy to stopa bezrobocia osiągnęła poziom 21,2%. Z kolei najniższą wartość (7,7%) wskaźnik bezrobocia osiągnął na koniec roku 2020.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że stały, spadkowy trend utrzymywał się od roku 2014. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku 2019 była niższa niż w analogicznych okresach lat poprzednich. Rok 2020 przyniósł wzrost bezrobocia a z kolei rok 2021 spadek.

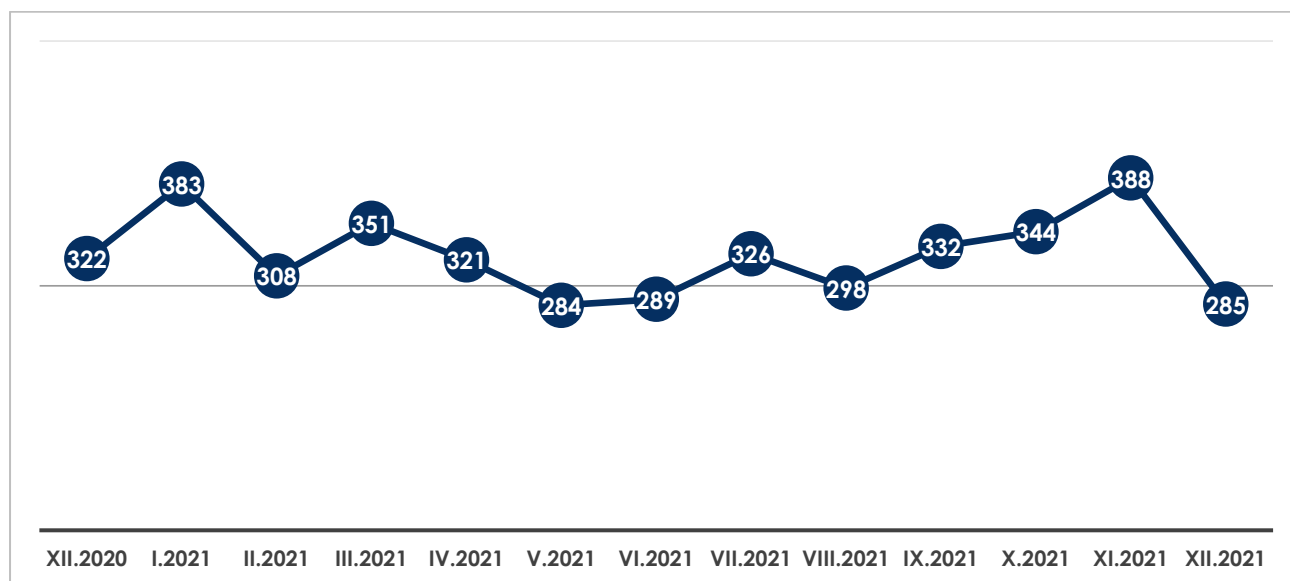
BILANS BEZROBOCIA

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

3909
napływ bezrobotnych

W okresie 12 miesięcy 2021 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie **napłynęło** łącznie **3909 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 52,3% (2043 kobiety), co stanowiło ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji 732 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowały zawodowo tj. 18,7 % ogółu napływu.

Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych na koniec 2020r. oraz w poszczególnych miesiącach 2021 r.



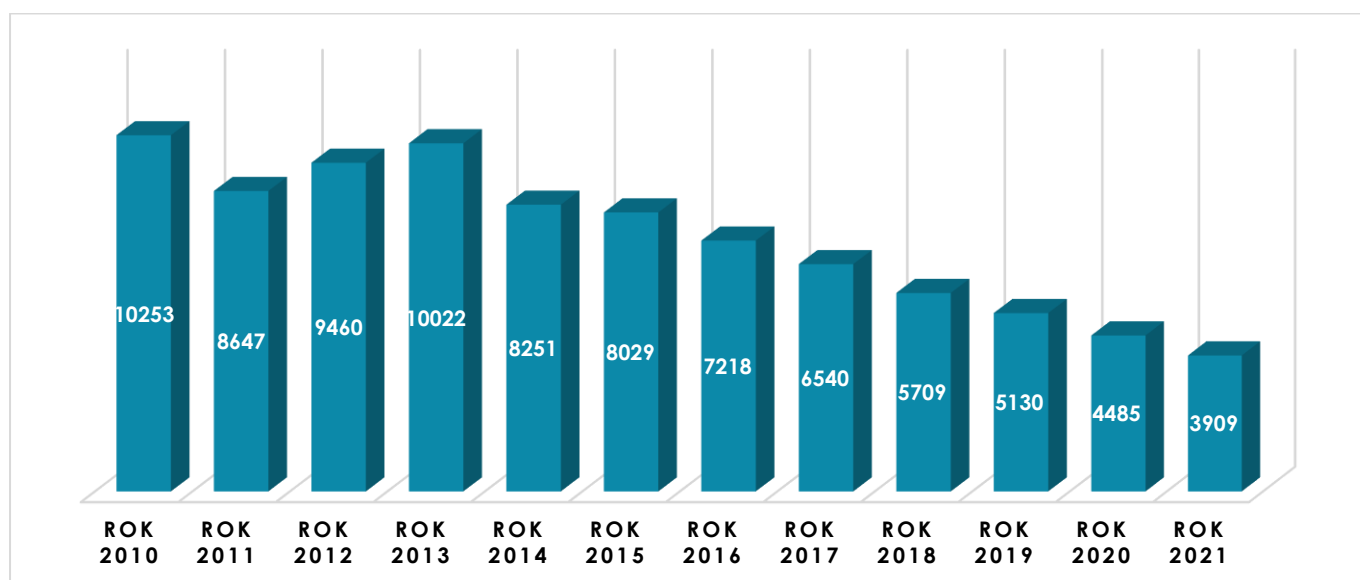
Najwięcej bezrobotnych tradycyjnie zarejestrowało się w miesiącu styczniu (383 osoby) oraz w listopadzie (388 osób). Z końcem roku wiele firm ma przestój i na ten okres zwalnia pracowników, co może wiązać się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w maju (284 osoby) i w czerwcu (289 osób).

Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2021 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **3177**, tj. **81,3%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast

osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **732** stanowiły niespełna **18,7%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z rokiem 2020, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 4485 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 576 osób, tj. spadek o 12,8%.

Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2021

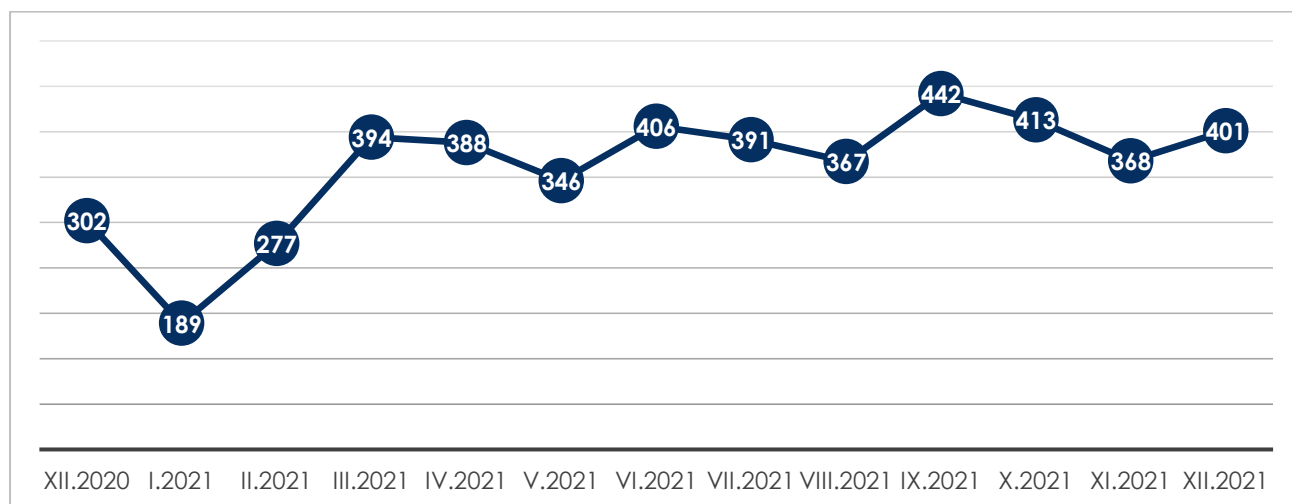


Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2010 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2021 była najniższą w ciągu badanego okresu czasu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2010 i w 2013 a począwszy od roku 2014 zauważalna jest tendencja spadkowa w liczbie osób rejestrujących się.

4382
odpływ bezrobotnych

W ciągu całego 2021 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wyłączono ogółem **4382 osób bezrobotnych**, w tym 2276 kobiet.

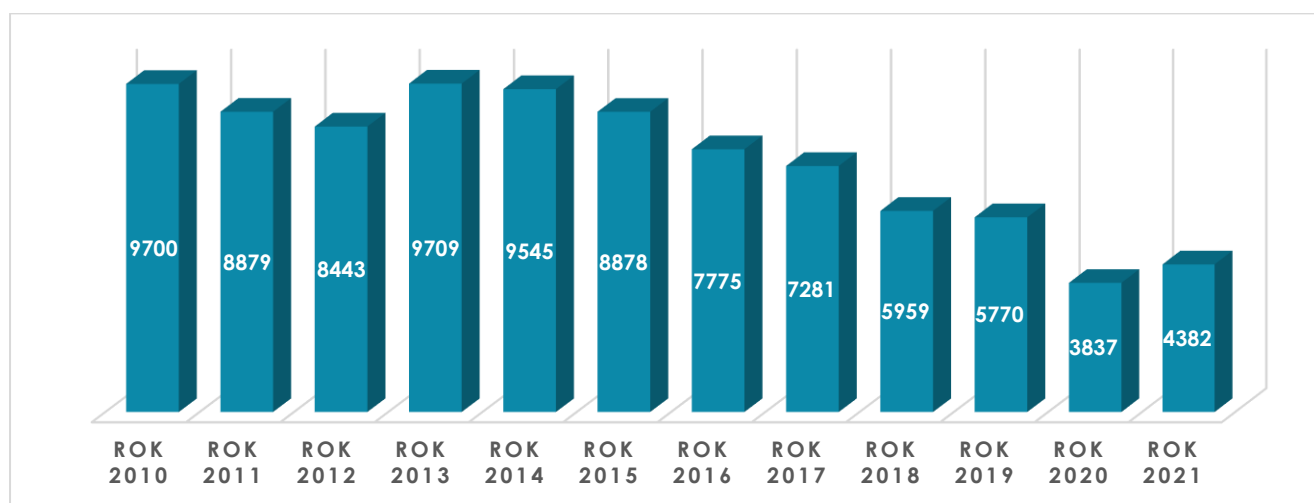
Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych na koniec 2020 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2021 r.



Jak wynika z powyższego wykresu najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu czerwcu (406 osób) i we wrześniu (442 osoby). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w styczniu (189 osób) i w lutym (277 osób).

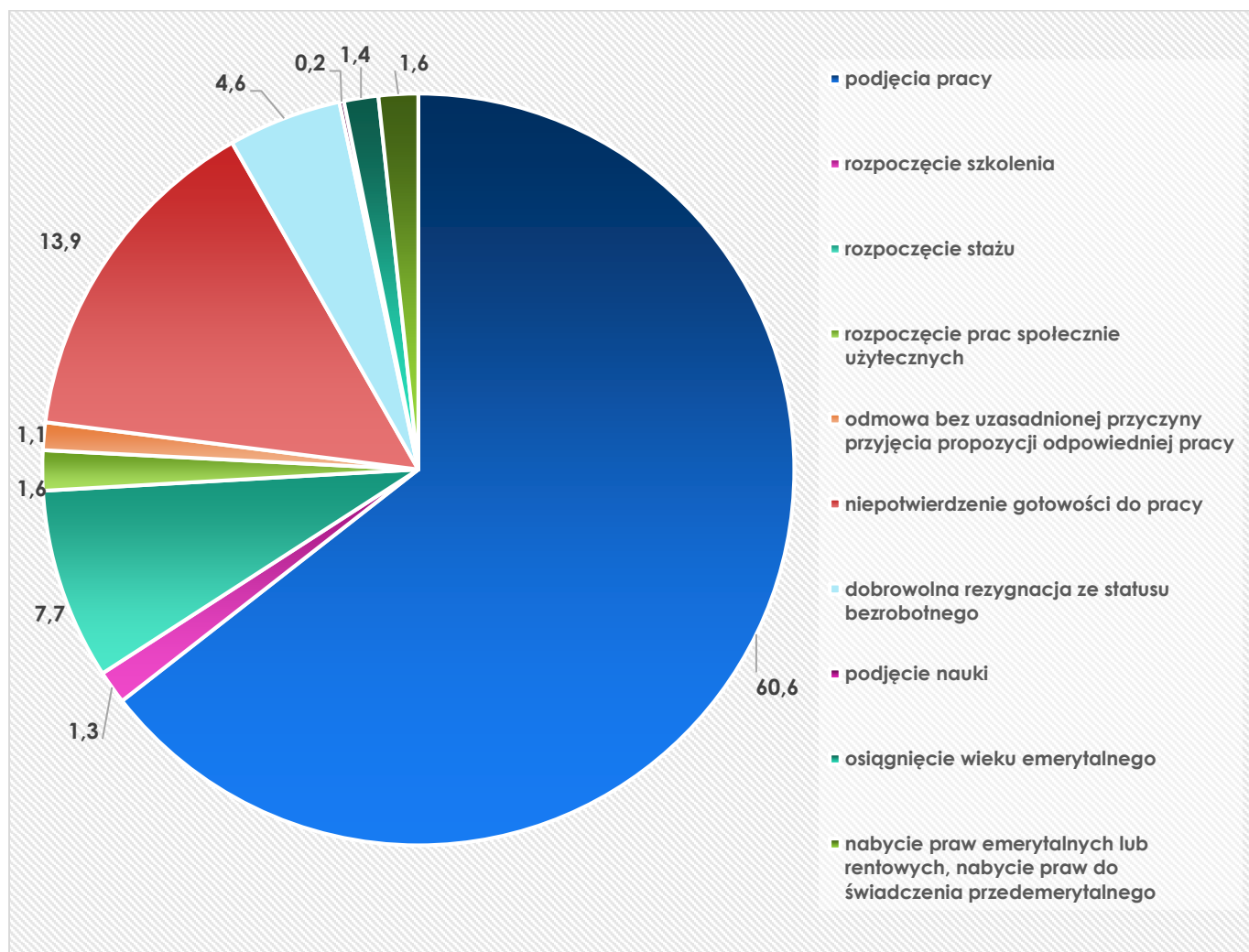
W porównaniu z rokiem 2020 (3837 osób) liczba wyrejestrowanych na koniec roku 2021 była wyższa o 14,2%, tj. o 545 osób.

Wykres 6. Odpływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2021



Analizując odpływ osób bezrobotnych od roku 2010 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2020 była do tej pory najniższą. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w roku 2010 i w 2013 natomiast od roku 2015 można zaobserwować zmniejszającą się liczbę osób wyłączonych z ewidencji się w chrzanowskim urzędzie.

Wykres 7. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2021 roku



Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2021 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **60,6%** wszystkich wyłączeń (**2657 osób**).

60,6%
podjęcia pracy

W porównaniu z rokiem 2020 liczba osób wyłączonych z tego powodu zwiększyła się o 208 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od początku 2021 roku **608 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **13,9%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (201 osób, tj. 4,6%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (49 osób, tj. 1,1%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową.

Od początku 2021 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego** (70 osób, tj. 1,6%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2021 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 339 osób, tj. 7,7%,
- rozpoczęciem szkolenia – 59 osób, tj. 1,3%,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 71 osób, tj. 1,6%.

W/w osoby zgodnie z objaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danego programu do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

POZIOM STOPY BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

6,7%
stopa bezrobocia
w powiecie chrzanowskim

Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim na koniec roku 2021 wyniosła 6,7 % i tym samym obniżyła w ujęciu rocznym o 1,1 pkt. proc.

Poziom stopy bezrobocia uwzględniające korekty GUS w latach 2020 - 2021 kształtował się następująco:

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim w ujęciu miesięcznym

Miesiąc	Rok 2020	Rok 2021	zmiana
I	6,8 %	8,2 %	+1,4 p. proc.
II	6,8 %	8,3 %	+1,5 p. proc.
III	6,7 %	8,2 %	+1,5 p. proc.
IV	7,0 %	8,0 %	+1,0 p. proc.
V	7,4 %	7,9 %	+0,5 p. proc.
VI	7,5 %	7,6 %	+0,1 p. proc.
VII	7,7 %	7,5 %	- 0,2 p. proc.
VIII	7,7 %	7,3 %	- 0,4 p. proc.
IX	7,7 %	7,1 %	- 0,6 p. proc.
X	7,7 %	6,9 %	- 0,8 p. proc.
XI	7,7 %	7,0 %	- 0,7 p. proc.
XII	7,8 %	6,7 %	- 1,1 p. proc.

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że w porównaniu do roku 2020 stopa bezrobocia tylko w pierwszym półroczu roku 2021 wykazywała wyższe wartości. Począwszy od lipca systematycznie, stopniowo obniżała się aż do końca roku. Najniższy poziom bezrobocia odnotowano w grudniu a najwyższy w lutym.

STRUKTURA BEZROBOCIA

BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

83%
bezrobotni w szczególnej
sytuacji na rynku pracy

W końcu grudnia 2021 roku w powiecie chrzanowskim **status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadało **2356 osób bezrobotnych**, co oznacza, że 83% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Poniższa tabela zawiera dane dotyczące osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2021 roku:

Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan ogółem na koniec grudnia 2021	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	580	20,4%
- w tym do 25 roku życia	268	9,4%
Długotrwale bezrobotni	1620	57,1 %
Powyżej 50 roku życia	815	28,7%
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	14	0,5%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	398	14,0%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,1%
Niepełnosprawni	177	6,2%

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród osób tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą **długotrwale bezrobotni** (1620 osób), tj. 57,1% ogółu zarejestrowanych, **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia** (815 osób, tj. 28,7%) oraz **osoby bezrobotne do 30 roku życia** (580 osób, tj. 20,4%).

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

57,1%
Długotrwale bezrobotni

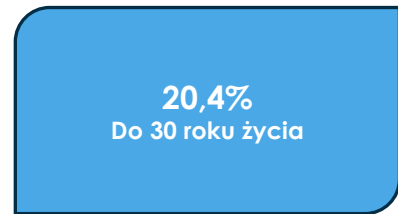
Wg danych na koniec 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowało 1620 (57,1%) bezrobotnych długotrwale. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zwiększyła się tylko o 32 osoby ale odsetek w ogóle bezrobotnych wzrósł o 9,1 pkt. proc. Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 56,9% ogółu (922 osoby).

28,7%
Powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wynika, że w końcu 2021 roku zarejestrowanych było 815 osób w tej kategorii wiekowej (28,7%). W porównaniu do roku 2020 ich liczba obniżyła się o 76 osób. Wzrost natomiast udział procentowy tej grupy w ogólnym bezrobociu w stosunku do 2020 roku o 1,8 pkt. procentowego. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec 2021 roku tworzyły one 38,6% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50+ stanowili z kolei 14,5% (118 osób).

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określani są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo młodego ich wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

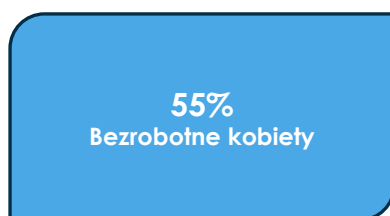


Z danych prezentowanych w statystyce chrzanowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2021 roku zarejestrowanych było 580 osób bezrobotnych do 30 roku życia (20,4%), a więc o 242 osoby mniej niż w roku 2020. Odsetek w ogóle bezrobotnych obniżył się – o 4,4 pkt. proc.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 61,5%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 8,1% (47 osób).

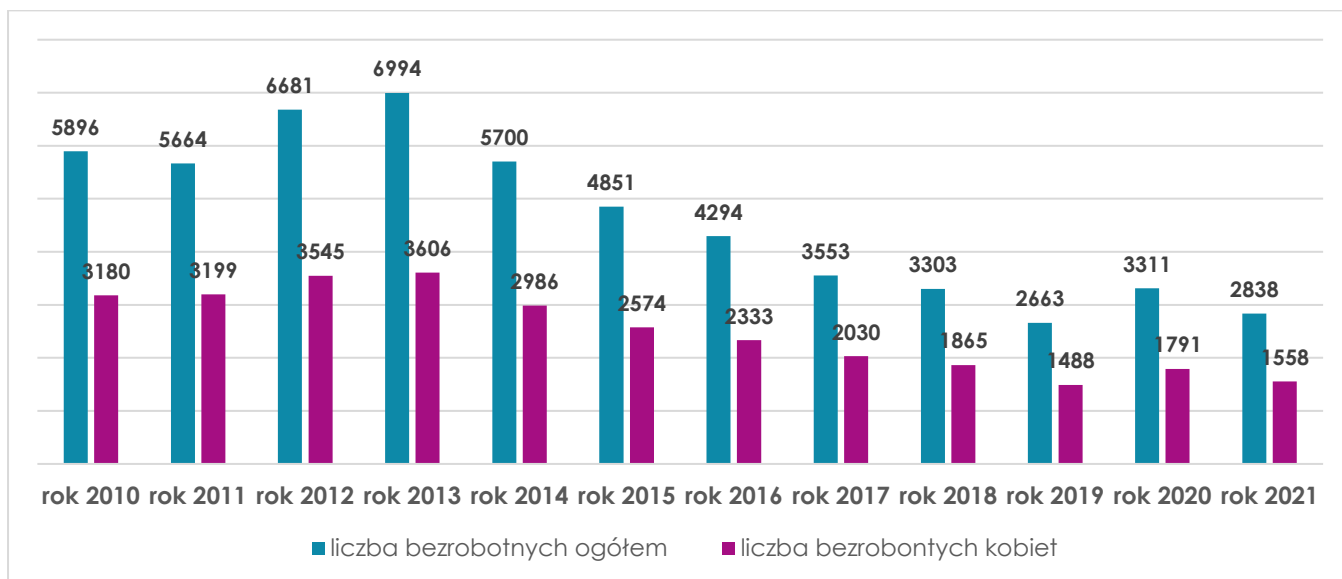
BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.



Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie zarejestrowanych było **1558 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 55%. Oznacza to, że w stosunku do 2020 r. liczba bezrobotnych kobiet obniżyła się o 233 osoby. Z kolei udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem nieznacznie wzrósł – o 0,9 p. proc.

Wykres 8. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2010 - 2021



Przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych powiatu chrzanowskiego utrzymuje się na zbliżonym poziomie na przestrzeni ostatnich lat.

W ciągu roku 2021 do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiły się **2043 bezrobotne kobiety**, co stanowiło 52,3% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten wzrósł o 1,9 p. proc. w stosunku do roku 2020.

W 2021 roku z ewidencji wyłączonych zostało **2276 bezrobotnych kobiet** tj. 52% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 1455 kobiet, tj. 54,7% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. **prace subsydiowane** (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz **prace niesubsydiowane**.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W ciągu roku 2021 **194 kobiety** zostały wyłączone z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **32%** ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (132 kobiety) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (14 kobiet).

Ponadto w związku z **nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego** zostały wyłączone 20 kobiet a z tytułu **osiągnięcia wieku emerytalnego** – 27 kobiet.

Odptyw z ewidencji bezrobotnych kobiet w ciągu roku 2021 związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 274 kobiety,
- rozpoczęciem szkolenia – 14 kobiet,
- rozpoczęciem prac społecznie użytecznych – 20 kobiet.

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (55%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest

notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet.

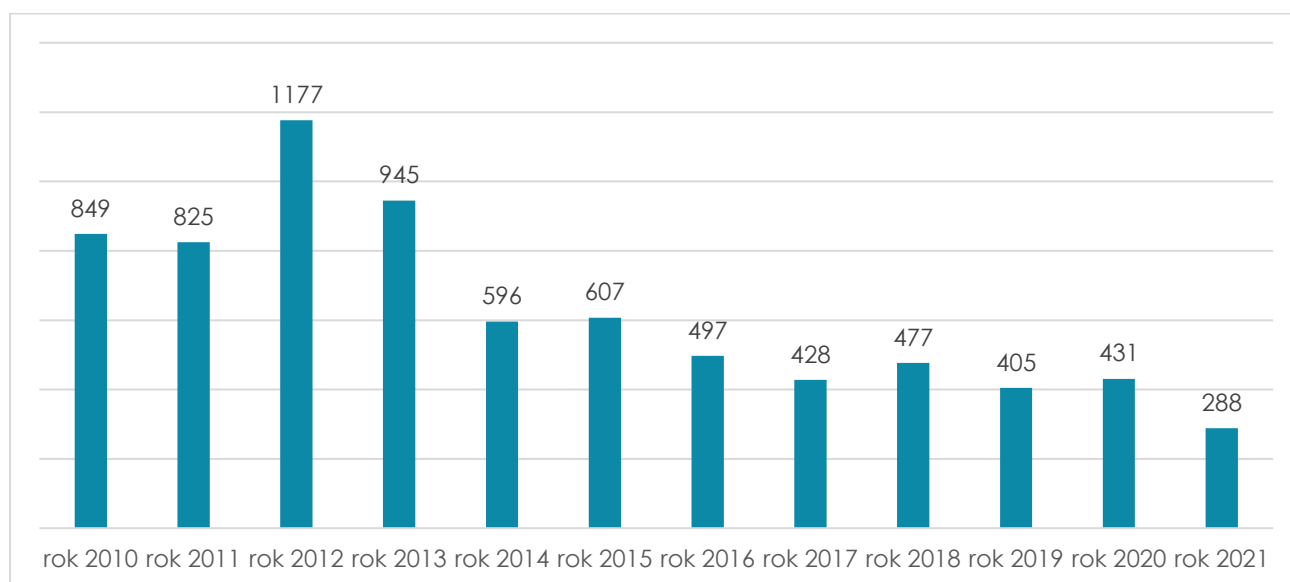
Wśród 1558 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 922 osoby to kobiety długotrwale bezrobotne (52,9% ogółu zarejestrowanych kobiet).

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

10,1%
z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **288 osób**, co stanowiło zaledwie 10,1% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2020 liczba osób pobierających zasiłek obniżyła się o 143 osoby. Obniżył się także udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 2,9 pkt proc.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2010 – 2021



Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 118 bezrobotnych (41% ogółu z prawem do zasiłku),
- zamieszkałe na wsi – 124 bezrobotnych (43% ogółu z prawem do zasiłku),
- osoby do 30 roku życia – 87 bezrobotnych (16,3% ogółu z prawem do zasiłku).

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2021r. stanowiły prawie 90% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2550 osób).

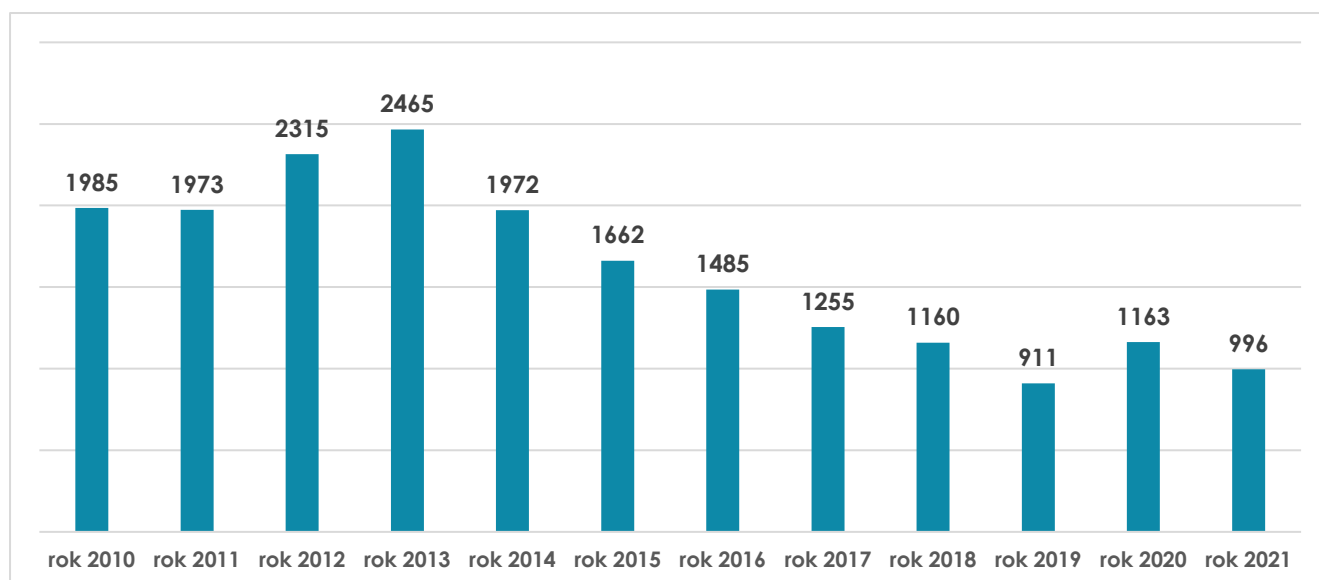
BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2021 roku w ewidencji figurowało **996 osób bezrobotnych zamieszkałe na terenach wiejskich** i stanowiły one 35,1% ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił 54,5% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (630 kobiet). Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi obniżyła się o 167 osób, tj. 14,3%.

35,1%
Zamieszkałych na wsi

Wykres 10. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2010 - 2021



Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie chrzanowskim w latach 2010 - 2021 należy zauważyć, że najwięcej bezrobotnych w tej kategorii zarejestrowanych było w 2013 roku natomiast najmniej w roku 2019. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi od roku 2010 do 2013 systematycznie rosła natomiast od roku 2014 można zauważyć systematyczny spadek liczby bezrobotnych.

W ciągu 2021 roku **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **1426 osób** i stanowił **36,5%** całego napływu do ewidencji bezrobotnych. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie mieszkańców wsi – 78% (1111 osób) zarejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 23% (315 osób).

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wylączone** zostały **1593 osoby** zamieszkałe na wsi. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - **pracę podjęło** 1006 bezrobotnych mieszkańców wsi.

BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU CHRZANOWSKIEGO

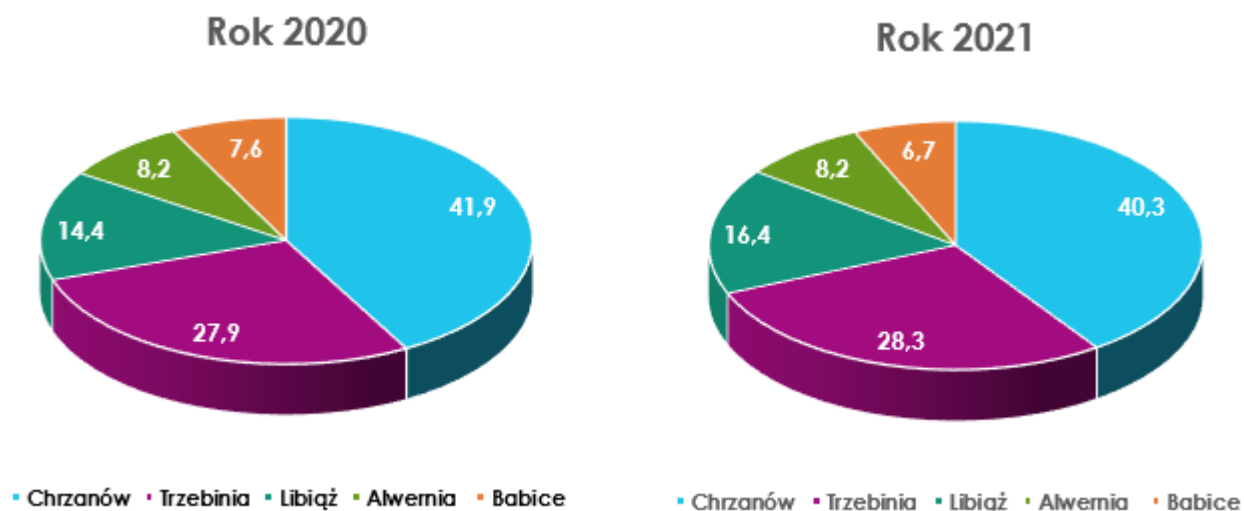
W skład powiatu chrzanowskiego wchodzi pięć gmin: Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu chrzanowskiego w latach 2010-2021- wg stanu na dzień 31 grudnia

	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Chrzanów	2495	2343	2751	2926	2286	1965	1758	1441	1377	1118	1388	1145
Trzebinia	1687	1648	1895	1994	1681	1442	1260	1081	953	761	924	803
Libiąż	908	855	1041	1068	870	726	628	497	504	415	477	466
Alwernia	446	489	583	567	494	420	361	309	265	231	272	234
Babice	360	329	411	439	369	298	287	225	204	138	250	190

Analizując zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chrzanowskiego stwierdzić należy, że na koniec roku 2021 odnotowano spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu chrzanowskiego – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku



Według stanu na koniec grudnia 2021 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Chrzanów – 1145 osób** (40,3% ogółu bezrobotnych) oraz **miasta i gminy Trzebinia – 803 osoby** (28,3%). Najmniejszą grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Babice – 190 osób** (6,7%).

Analizując zmiany udziału bezrobotnych z poszczególnych gmin w udziale bezrobotnych ogółem stwierdzić należy, że udział nieznacznie obniżył się w Chrzanowie oraz w Babicach, wzrósł w Trzebini i Libiążu natomiast w Alwerni pozostał na niezmiennym poziomie.

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2021 r.

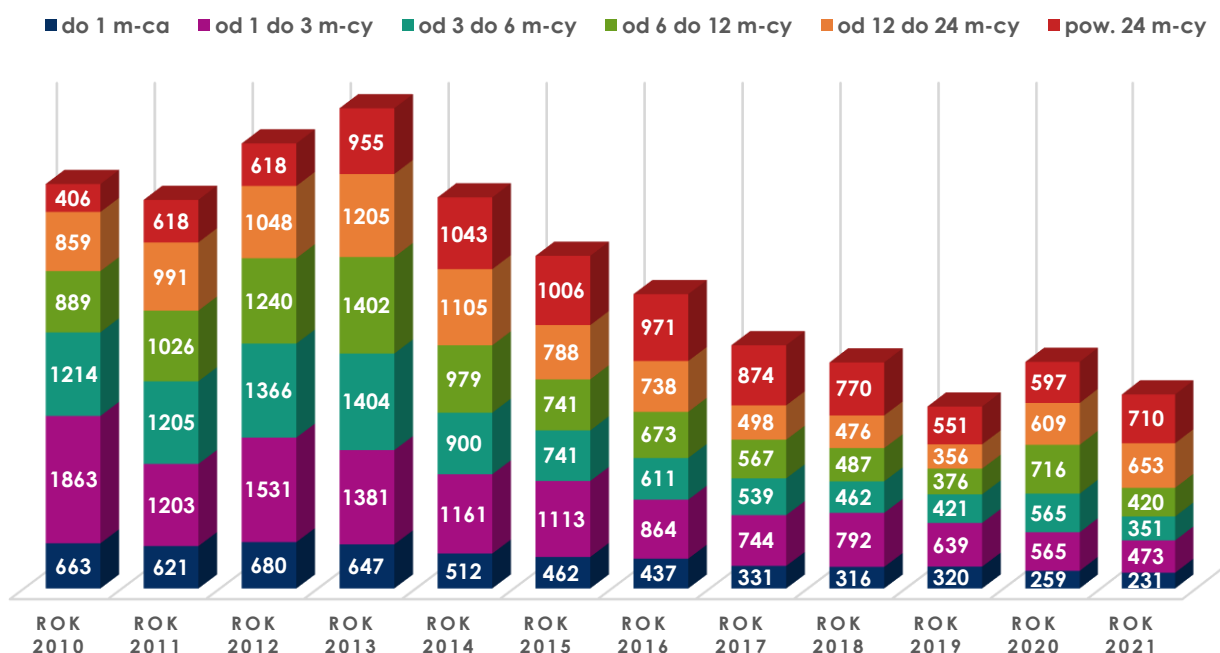
	Czas pozostawania bez pracy					
	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	pow. 24 miesięcy
Powiat chrzanowski	231	473	351	420	653	710

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2021 roku te dwie grupy stanowiły **48%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **1363 osoby**.

W analizowanym okresie liczną grupę tworzyły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy** oraz pozostające bez pracy **od 6 do 12 miesięcy**. W ewidencji tuż. Urzędu osoby te stanowiły odpowiednio **17% i 15%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe. Najmniejszą grupą były osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 8%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 12. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 – 2021



Badając zmiany w liczbie bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w roku 2021 stwierdzić należy, że wzrost liczby bezrobotnych odnotowano tylko w przypadku osób pozostających bez pracy **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**.

Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

BEZROBOTNI WG WIEKU

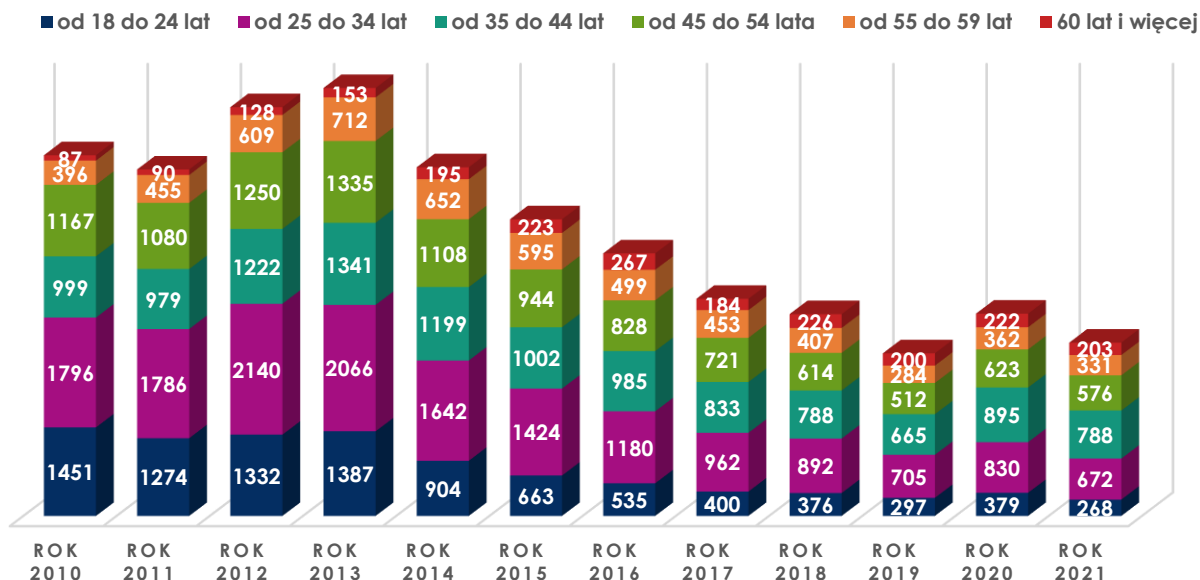
Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczące problemy na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników - począwszy od braku doświadczenia zawodowego, niewielkiej praktyki w poruszaniu się po rynku pracy, kończąc na posiadanym przez nich wykształceniu nieadekwatnym do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby młode nie posiadające doświadczenia zawodowego, gdyż często wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania do wykonywania zawodu tych pracowników.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2021 r.

	Wiek					
	18-24 lat	25-34 lat	35-44 lat	45-54 lat	55-59 lat	60 lat i więcej
Powiat chrzanowski	268	672	788	576	331	203

Pod koniec 2021 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie stanowiły osoby w **wieku 35-44 lat** czyli **788 osób** (27,8% ogółu wszystkich zarejestrowanych). W dalszej kolejności były osoby w przedziale wiekowym **25-34 lat**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 23,7% ogółu wszystkich zarejestrowanych (672 osoby). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy osiągnęli nieliczną część zarejestrowanych i stanowili **7,1%** ogółu bezrobotnych (203 osoby). Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Bezrobotni wg wieku w latach 2010 – 2021



Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2020 i 2021 stwierdzić należy, że w każdej kategorii wiekowej nastąpił spadek. Największy dotyczył osób bezrobotnych w wieku od 35 do 44 lat (spadek o 158 osób) oraz osób od 18 do 24 lat – o 111 osób.

BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Tabela 7. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2021 r.

	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Powiat chrzanowski	372	665	343	694	764

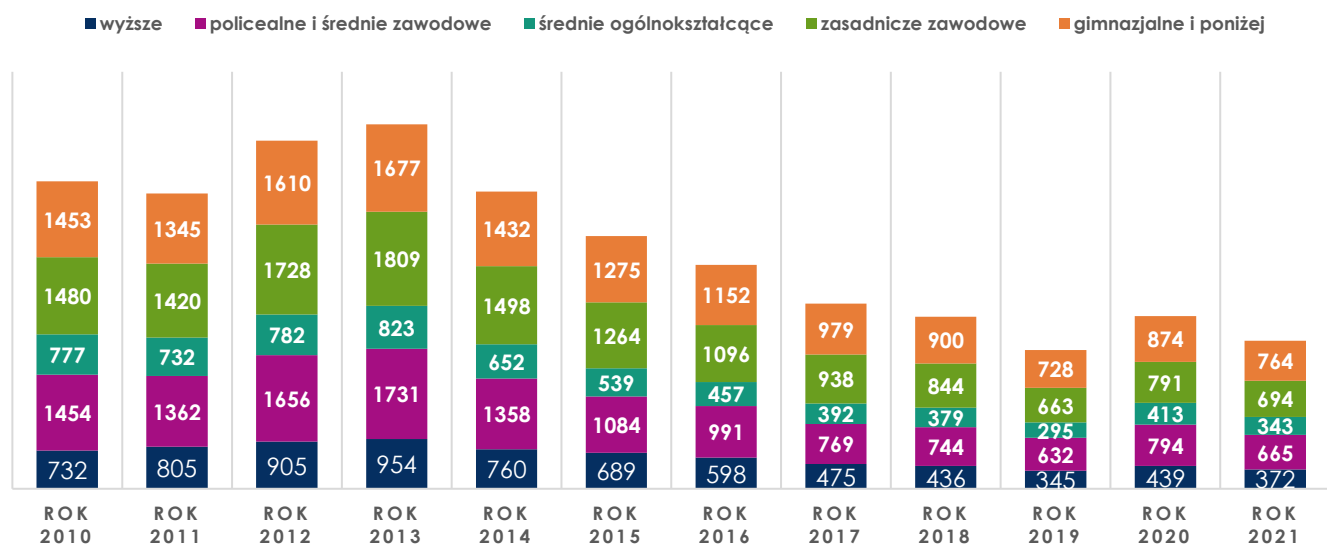
Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie chrzanowskim, jakimi są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Największą grupę na koniec 2021 r. stanowiły osoby z wykształceniem **gimnazjalnym i niższym – 764 osoby (26,9 % z ogółu bezrobotnych)**. Zdecydowaną większością w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu stanowili wartość 52,7% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe. Ponadto 62,7% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 19,1% to bezrobotni do 30 roku życia.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 24,4%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawały **694 osoby** z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Z kolei bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **13,1%**.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2010 – 2021



Z analizy powyższych danych wynika, że w porównaniu do 2020 roku odnotowano spadek liczby osób we wszystkich poziomach wykształcenia.

Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 129 osób) oraz w wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (spadek o 110 osób).

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy posiadanego przez osoby bezrobotne z powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2021 r.

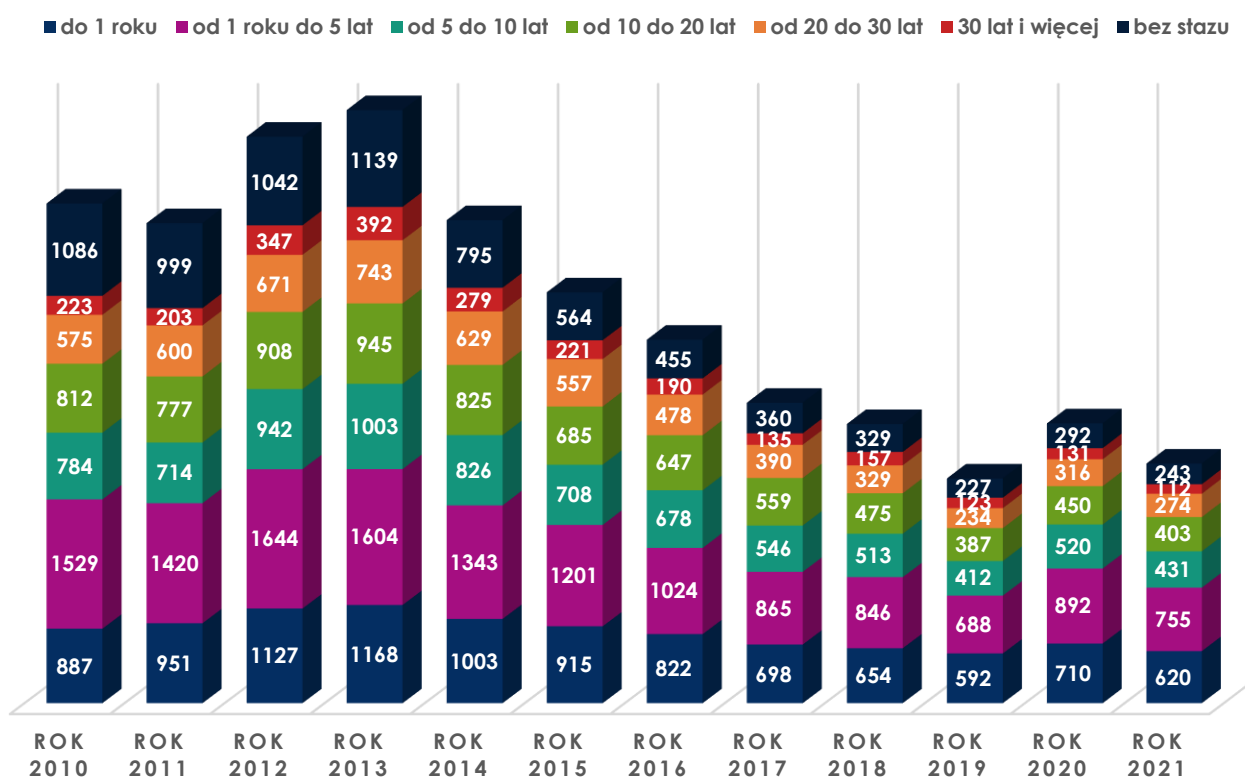
	Staż pracy ogółem						bez stażu
	do 1 roku	od 1-5 lat	od 5-10 lat	od 10-20 lat	od 20-30 lat	30 lat i więcej	
Powiat chrzanowski	620	755	431	403	274	112	243

Analiza struktury bezrobotnych według posiadanego stażu pracy na koniec 2021 roku wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe **od 1 do 5 lat** i którzy osiągnęli wartość na poziomie 26,6% do ogółu zarejestrowanych (**755 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **ze stażem pracy krótszym niż 1 rok – 620 osób** (21,8% do ogółu poziomu bezrobocia). Z kolei najmniej liczną grupą były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** stanowiący 3,9% ogółu (112 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2010 – 2021



Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg stażu pracy w roku 2020 i 2021 stwierdzić należy, że w każdej z kategorii odnotowano spadek liczby bezrobotnych.

Największy spadek liczby bezrobotnych zaobserwowano w kategorii osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat (spadek o 137 osób).

PODSUMOWANIE

PROFIL BEZROBOTNEGO W POWIECIE CHRZANOWSKIM

- kobieta
- mieszkaniec miasta
- między 35 a 44 rokiem życia
- z wykształceniem gimnazjalnym i niższym
- z niewielkim doświadczeniem zawodowym

Na koniec roku 2021 wśród bezrobotnych powiatu chrzanowskiego przeważały kobiety (55%) oraz mieszkańcy miasta (64,9% wszystkich zarejestrowanych).

W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (27,8 %) oraz między 25 a 34 rokiem życia (23,7%), a więc osoby w mobilnym wieku produkcyjnym (łącznie 51,5%).

Biorąc z kolei pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,9%) oraz zasadniczym zawodowym (24,4%).

Znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych posiadała zerowy lub niewielki, krótszy niż 1 rok staż pracy (21,8% ogółu bezrobotnych), a staż między 1 a 5 lat kolejne 26,6%. Ponadto 25% bezrobotnych pozostawała bez pracy dłużej niż dwa lata. Natomiast 26,7% zarejestrowanych na koniec roku 2021 to osoby bez kwalifikacji zawodowych.

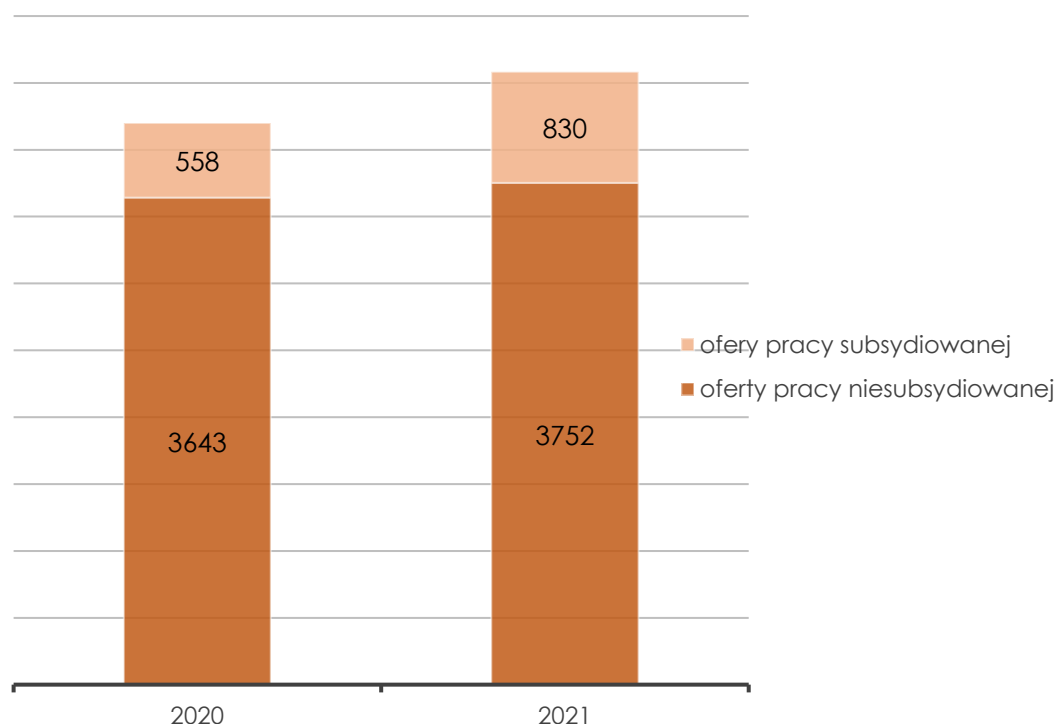
ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

POŚREDNICTWO PRACY

OFERTY PRACY

Na rynek pracy w 2021 roku, podobnie jak rok wcześniej, silnie oddziaływała pandemia. Można zatem powiedzieć, że sytuacja na rynku pracy w dużej mierze była kontynuacją roku 2020, przy czym negatywne skutki pandemii okazały się znacznie mniej odczuwalne, gdyż w trakcie roku w polskiej gospodarce zniesiono większość ograniczeń związanych z przeciwdziałaniem skutkom pandemii.

W 2021 roku pracodawcy zgłosili do tuł. Urzędu **4582** wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej tj. **o 9% więcej** niż w roku 2020. Większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej tj. 82% ogółu ofert pracy. Nastąpił również wzrost ofert pracy subsydiowanej na poziomie 49 % w stosunku do roku 2020.



Wykres 16. Oferty pracy zgłoszone w latach w 2020 - 2021

Wśród zgłoszonych ofert od pracodawców - z sektora publicznego stanowiły 5% wszystkich zgłoszonych (224 oferty), praca sezonowa (praca na czas określony) dotyczyła 69% (3151 ofert) a staże 10% (436 ofert).

W 2021 roku zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach było podobne jak w latach ubiegłych. W porównaniu do roku 2020 wzrosło zapotrzebowanie na zawody w branży handlowej, usług fryzjersko-kosmetycznych oraz gastronomicznej. Zapewne na ten wzrost miała wpływ sytuacja epidemiczna, a dokładniej ograniczenia sanitarne, które w minionym roku były mniejsze niż w 2020 roku.

Najliczniejszą grupą zawodową poszukiwaną w 2021 roku byli **pracownicy do prac związanych z produkcją** - operator maszyn i urządzeń, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pakowacz. Stanowiska te dotyczyły pracy w lokalnych zakładach pracy, które zatrudniają większą ilość pracowników – produkcja części do samochodów (Valeo), produkcja wyrobów cukierniczych (Dan Cake Polonia), produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych (Thermoplast Permanent Development S.A.) Pojawiło się także zapotrzebowanie na stanowisko pracownik pralni chemicznej, które dotyczyło lokalnego pracodawcy (Praxima Krakpol sp. z o.o.). Jak co roku były też liczne oferty pracy związane z branżą przetwórstwa mięsnego na stanowiska rozbieracz-wykrawacz i rzeźnik-wędliniarz. Zatrudnienia te były głównie poprzez agencje pracy. Przy tego typu stanowiskach pracodawcy nie stawiali większych wymagań, poza chęcią do pracy i gotowością do pracy w systemie zmianowym.

Poszukiwani byli także pracownicy branży handlowej, w porównaniu do poprzedniego roku, wzrósł popyt na tą grupę pracowników - **sprzedawcy, magazynierzy, doradcy klienta, kasjerzy handlowi, przedstawiciele handlowi.**

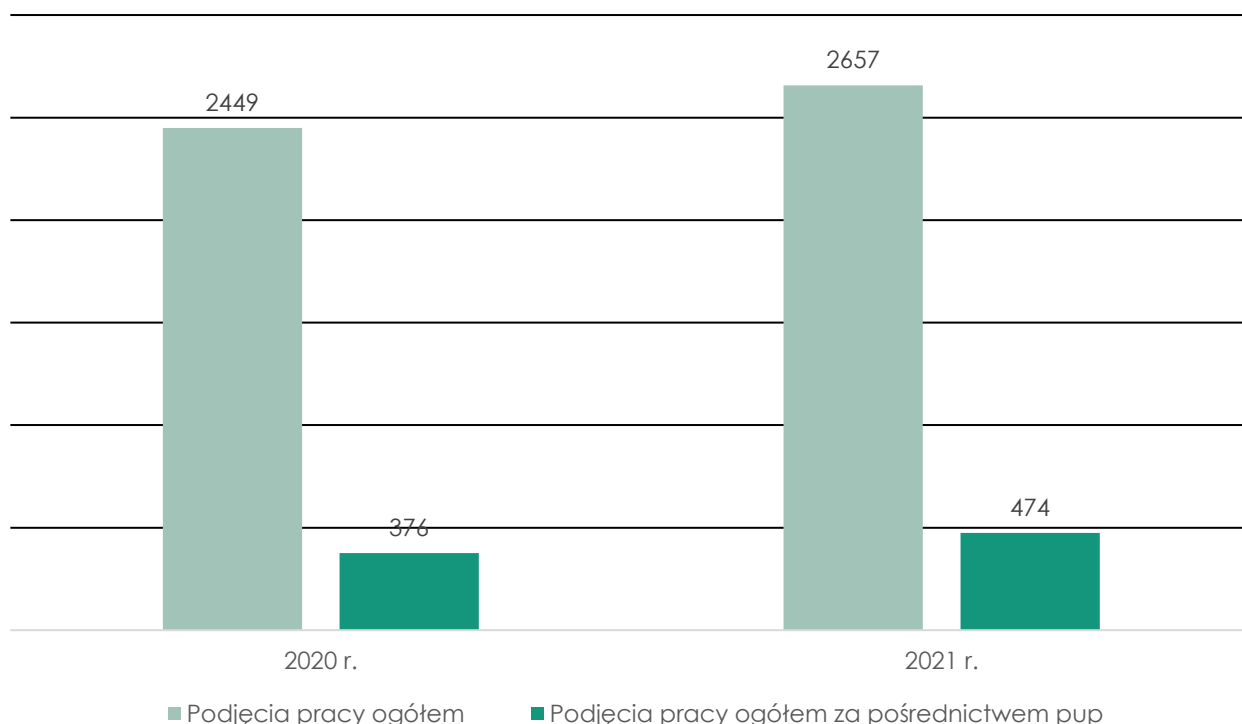
Kolejną grupę zawodową stanowili pracownicy branży transportowej - **kierowca samochodu ciężarowego** czy **kierowca samochodu dostawczego.**

Zawody budowlane stanowiły również jedną z najliczniejszych grup zawodowych, pojawiających się w ofertach pracy. Wśród tych ofert najczęściej występowały takie stanowiska jak **robotnik budowlany, murarz, betoniarka, brukarz, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operatorzy sprzętu ciężkiego.** Pracodawcy potrzebowali również **elektryków, spawaczy, ślusarzy** oraz **stolarzy.** Przedsiębiorcy z branży usługowej zgłaszali najczęściej zapotrzebowanie na następujące stanowiska – **fryzjer, kosmetyczka, sprzątaczkę, pracownik ochrony** oraz **mechanik pojazdów samochodowych.**

W branży gastronomicznej pojawiały się oferty głównie dla **kucharzy, pomocy kuchennych, kelnerów, pracowników przygotowujących posiłki typu fast-food.** Natomiast oferty pracy dla najczęściej poszukiwanych specjalistów dotyczyły takich stanowisk jak: **księgowy, inżynier budownictwa, wychowawca w placówkach wychowawczych, nauczyciel szkoły specjalnej.**

PODJĘCIA PRACY

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych z ewidencji są podjęcia pracy. W 2021 roku 2657 osób utraciło status z tego powodu. Aktywność osób bezrobotnych w zakresie zatrudnienia, dokonywana jest również poprzez podjęcia pracy w ramach złożonych ofert pracy. W 2021 roku 18 % ogółu podjęć pracy, stanowiły te za pośrednictwem tuł. Urzędu, które w stosunku do roku poprzedniego **wzrosły o prawie 26%**.



Wykres 17. Podjęcia pracy w latach w 2020 - 2021

WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2021 roku figurowało blisko **3300 firm i instytucji**, z czego **137 to nowi pracodawcy**, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tuł. Urzędu. Pośrednicy pracy promowali oferowane usługi i pozyskiwali oferty pracy poprzez kontakty telefoniczne (ponad 500 kontaktów), w wyniku czego **pozyskano 141 ofert pracy**.

W 2021 roku pośredniczyliśmy w następujących rekrutacjach (oferty bez „informacji starosty”)m.in. do:

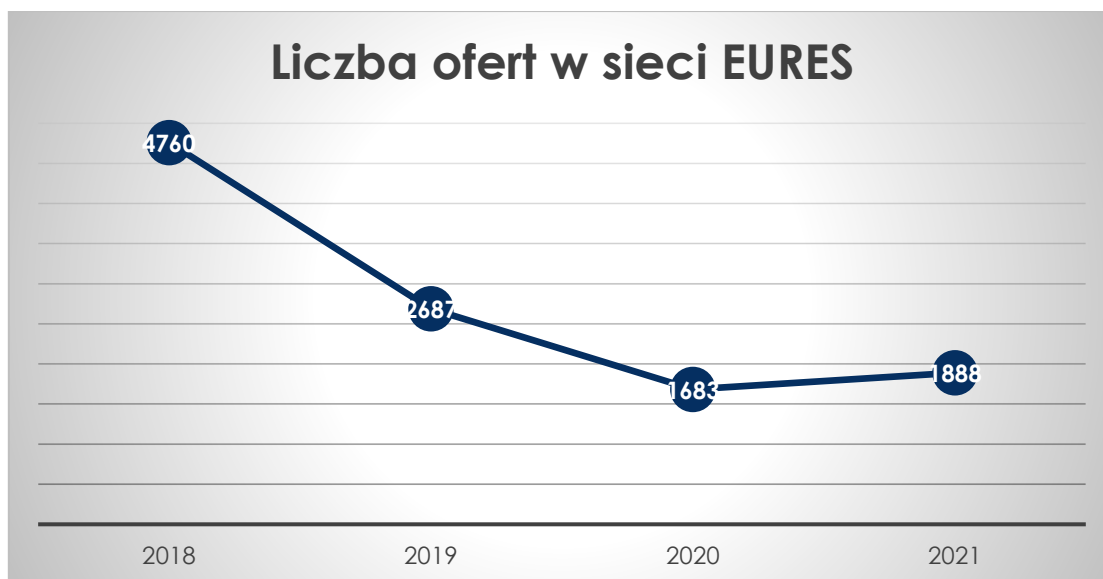
- nowopowstałego marketu budowlanego Merkurs Market sp. z o.o. w Chrzanowie – ogółem na 114 stanowisk, tj.: z-ca kierownika, magazynier, sprzedawca, sprzątaczką z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, pracownik ochrony/portier z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

- Valeo Lighting System sp. z o.o. w Chrzanowie – zatrudnienie na stanowiska produkcyjne poprzez agencje pracy Exact Systems sp. z o.o. z Częstochowy (kontroler jakości – 70 stanowisk); Adecco Poland sp. z o.o. z Krakowa (operator produkcji – 50 stanowisk); Lavoro sp. z o.o. z Katowic (pracownik produkcji z orzeczoną stopniem niepełnosprawności),
- Hurtowni Drobiu KOKO Jolanta Kozyra w Dulowej - magazynier, kierowca C+E, sprzątaczką, pracownik produkcji, pracownik ubojowo-rozbiorowy, pracownik myjni – 61 stanowisk,
- CMD Stanisław Czesak/Restauracja McDonald's w Chrzanowie - pracownik restauracji, pracownik McCafe, lider gościnności – 40 stanowisk,
- Chomik sp. z o.o. z Trzebini – m.in.: operator sprzętu ciężkiego, kierowca C+E, pracownik fizyczny - 40 stanowisk,
- HYDRO Extrusion Poland Sp. z o.o. w Chrzanowie – zatrudnienie na stanowiska produkcyjne poprzez agencję pracy Randstat Polska sp. z o.o. z Katowic (pracownik produkcji – 20 stanowisk),
- Thermoplast Permanent Development S.A. z Libiąża – młodszy operator – 20 stanowisk,
- Eco Logistics Hub Poland sp. z o.o. w Chrzanowie – zatrudnienie na stanowiska produkcyjne poprzez firmę PHUS ATUT z Jaworzna (sortowacz owoców i warzyw – 16 stanowisk).

ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Od 2020 roku po wybuchu pandemii znacząco spadła liczba zagranicznych ofert pracy. W niektórych okresach z uwagi na wprowadzane restrykcje, głównie związane z trudnościami w przekraczaniu granic, zawieszano realizację zagranicznych ofert pracy w sieci EURES. Z czasem po oswojeniu nowej rzeczywistości zagraniczne oferty zaczęły pojawiać się na nowo. Polacy przyzwyczaili się do nowych zasad, przepisów, obostrzeń i w 2021 roku można zauważyć zainteresowanie pracą za granicą oraz wzrost ofert pracy.

W 2021 roku poprzez sieć **EURES** do tuł. Urzędu wpłynęło **1888 miejsca pracy** (w 2020r. – 1683, w 2019r. – 2687, w 2018r. – 4760), to jest o 12% więcej niż w roku poprzednim. Jedna piąta wszystkich ofert EURES (334) to oferty wytypowane przez pracownika PUP, pozostałe – przesłane przez Wojewódzki Urząd Pracy (1554). Blisko 40% (729) stanowiły oferty do Norwegii, 13% (252) stanowiły oferty do Niemiec, 11% (223) stanowiły oferty do Holandii, pozostałe oferty dotyczyły m.in. Czech, Belgii, Estonii, Irlandii. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowania na stanowiska związane z branżą przemysłową (monter, mechanik urządzeń, ślusarz), branżą budowlaną (robotnik budowlany, cieśla, stolarz, murarz). Pojawiały się również zapotrzebowania na stanowiska dotyczące prac sezonowych, związanych ze zbiorem warzyw, owoców czy uprawą kwiatów, drzew czy owoców morza itp. Rzadkością były oferty w branży hotelarsko-gastronomicznej.

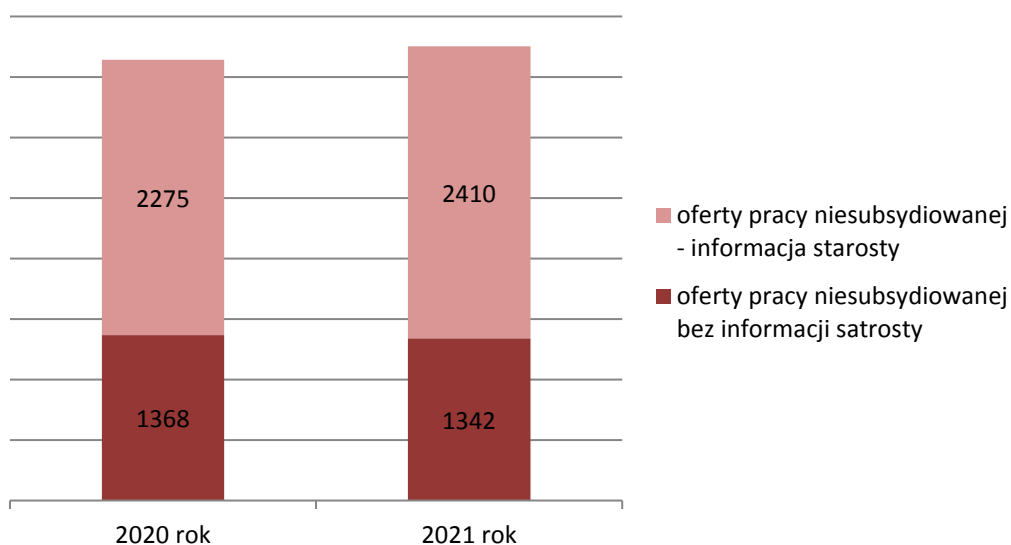


Wykres 18. Zagraniczne oferty pracy w latach w 2018 - 2021

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2021 roku zarejestrowano 2191 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił **wzrost o 60%** (1365 oświadczeń w 2020 roku). Dotyczyły one głównie obywateli Ukrainy. Największą ilość oświadczeń składali przedsiębiorcy z branży transportowej, budowlanej, produkcyjnej, mięsnej, gastronomicznej oraz przemysłowej.

Warto zaznaczyć, iż część z ofert niesubsydiowanych stanowią oferty zgłaszane przez pracodawców, zamierzających zatrudnić cudzoziemców w celu wydania opinii dotyczącej możliwości rekrutowania na określone stanowisko obywateli polskich w ramach tzw. „testu rynku pracy”. W 2021 roku 64% ofert pracy z ogółu ofert niesubsydiowanych stanowiły właśnie takie oferty. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił niewielki wzrost tych ofert pracy o 6%.



Wykres 19. Oferty pracy niesubsydiowane zgłoszone w latach 2020 - 2021

W 2021 roku pracodawcy po raz pierwszy wystąpili o **zezwolenie na pracę sezonową**. Wydano **52 zezwolenia** na pracę sezonową dla cudzoziemców, natomiast łącznie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożono 67. Zezwolenia dotyczyły głównie obywateli Ukrainy i Mołdawii oraz dotyczyły pracy na stanowisku rolnik upraw polowych z miejscem pracy poza terenem powiatu chrzanowskiego.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2021 roku zawiadomienie o przewidywanych zwolnieniach grupowych złożyły 2 zakłady pracy, których siedziba znajduje się poza powiatem, a zwolnieniu podlegały m.in. osoby z powiatu chrzanowskiego:

- **PKO Bank Polski S.A. w Warszawie - 1 osoba z powiatu chrzanowskiego**; zwolnienie z przyczyn nie dotyczących pracownika, planowany termin dokonania zwolnień upłynął 31.12.2021 r.,
- **Poczta Polska S.A. w Warszawie - 6 osób z powiatu chrzanowskiego**; zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika (z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, optymalizacyjnych) planowany termin dokonania zwolnień upłynął 31.12.2021 r.

POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Od 2020 roku, z uwagi na pandemię i związane z tym ograniczenia w funkcjonowaniu gospodarki i administracji, nie była możliwa standardowa organizacja pracy urzędów związana z obsługą dużej liczby klientów. W związku z powyższym w 2021 roku również wykorzystywano zdalną komunikację i korzystanie z usług elektronicznych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

W 2021r. doradcy klienta przeprowadzili z osobami bezrobotnymi blisko **28 tys. spotkań i rozmów telefonicznych**. W trakcie wizyt bądź kontaktu każdemu bezrobotnemu przedstawiono informację o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, z tego:

- wydano **2221 skierowań do pracy lub innych form aktywizacji**,
- **214** osób skorzystało z usług EURES.

Ponadto doradcy klienta przygotowali **Indywidualny Plan Działania** dla **3943** osób bezrobotnych. Plan ten obejmował działania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zmierzające do zatrudnienia bezrobotnego.

POŚREDNICTWO PRACY DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Oferty pracy wyłącznie dla osób niepełnosprawnych, stanowią niewielki procent wszystkich ofert pracy wpływających do tuł. Urzędu. W 2021 roku stanowiły one **ok.2% z ogółu ofert (97 miejsc pracy)**. Najczęściej dotyczyły takich stanowisk jak sprzątaczką czy pracownik ochrony. W ramach aktywizacji osób niepełnosprawnych, w 2021 roku tuł. Urząd skierował 9 osób do obycia stażu, 1 osobę na szkolenie i 2 osoby do prac społecznie-użytecznych. Ponadto 6 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 5 osób w ramach tworzenia lub doposażenia miejsca pracy. Z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej skorzystała 1 osoba niepełnosprawna.

USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ W 2021 ROKU

W 2021 roku poradnictwem zawodowym w różnych formach objęto łącznie **582 osób**, co stanowi ponad 40% wzrost w stosunku do 2020 roku. Udzielono porad indywidualnych dla 254 osób, zorganizowano 2 grupy warsztatowe, w których łącznie wzięło udział 14 osób. W ramach informacji grupowych zorganizowano 17 spotkań, w których uczestniczyło 96 osób, natomiast indywidualnych informacji zawodowych udzielono 197. Przeprowadzono badania testowe za pomocą Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych dla 21 bezrobotnych.

Wyszczególnienie		
	rok 2020	rok 2021
Poradnictwo indywidualne	280	254
Poradnictwo grupowe	23	14
Indywidualna informacja zawodowa	17	197
Grupowa informacja zawodowa	86	96
Badania testowe		21
Łączna ilość osób	406	582

Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2020r. i w 2021r.

INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2021 roku z indywidualnego poradnictwa skorzystały 254 osoby, a w ramach porad odbyło się 260 spotkań indywidualnych.

Wśród klientów poradnictwa zawodowego w dalszym ciągu najliczniejszą grupę stanowili klienci bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (77 osób), którzy wymagali wsparcia w postaci określenia predyspozycji, przekwalifikowania czy przygotowania do poszukiwania zatrudnienia. Najmniej liczną z kolei grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym (36 osób), które w większości poszukiwały prac prostych, wymagały tylko wsparcia w zakresie analizy rynku pracy i dokumentów aplikacyjnych. Udział korzystania z poradnictwa pod względem płci rozkłada się z nieznaczną przewagą na rzecz kobiet (163 osoby). Najliczniejszą grupą, spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, objętą indywidualnym poradnictwem zawodowym, była grupa osób długotrwale bezrobotnych (63 osoby) oraz powyżej 50 roku życia (52 osoby).

GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

Warsztaty realizowane w ramach poradnictwa mają na celu rozwiązanie konkretnego problemu zawodowego klienta. W 2021 roku, w ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 2 grupy warsztatowe, w których łącznie wzięły udział 14 osób. Tematy zajęć obejmowały:

- „Własna firma” – kreowanie wizerunku przedsiębiorcy – warsztaty dla osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą ,
- „Dokumenty aplikacyjne – pierwsze kroki do pracy” – warsztaty dla osób rozpoczynających swoją ścieżkę zawodową.

Niewielka liczba osób uczestniczących w poradach grupowych wynika w dalszym ciągu z sytuacji epidemicznej w kraju. Oprócz niewielkiej liczby grup, zmniejszono także liczbę osób uczestniczących w poradzie.

W minionym roku można po raz kolejny wskazać, iż grupą dominującą, uczestniczącą w poradnictwie grupowym były osoby młode do 25 roku życia, które chętnie uczestniczyły w poradach aby określić swoją ścieżkę, wybierając dla siebie najlepsze formy wsparcia. Jak wynika z ankiet ewaluacyjnych przeprowadzanych na zakończenie warsztatów, uczestnicy podkreślają przydatność zdobytej wiedzy, miłą atmosferę, umiejętność planowania przyszłości zawodowej, zwiększenie wiary we własne siły, co przekłada się na podniesienie motywacji do poszukiwania pracy czy zakładania własnej działalności gospodarczej.

INFORMACJA ZAWODOWA

W 2021 dla 197 osób udzielono indywidualnej informacji zawodowej. Głównie dopytywano o informacje dotyczące m. in.: sytuacji na rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia, wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy np. tworzenie CV. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia.

Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym. Tutejszy Urząd zorganizował spotkania informacyjne w różnych obszarach tematycznych.

Tytuł zajęć – informacje grupowe	Tytuł zajęć – informacje grupowe
Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez PUP w Chrzanowie	15
Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia, formy wsparcia PUP w Chrzanowie dla wychowanków SOSW	1
Kwalifikacje niezbędne na lokalnym rynku pracy - spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych przekwalifikowaniem zawodowym	1

Tabela 10. Tematy zajęć informacji grupowej w 2021r.

Wśród klientów korzystających z informacji grupowej w minionym roku warto wskazać dwie dość liczne grupy. Są to osoby powyżej 50 roku życia, których było 54 oraz osoby zarejestrowane do 6 miesięcy – 93 osoby. Ta liczba wynika często z faktu, że już na etapie rejestracji osoby kierowane są na spotkania dotyczące usług urzędu. Ponadto osoby powyżej 50 roku życia są grupą priorytetową w aktywizacji, w pierwszej kolejności kierowane są do nich usługi i instrumenty rynku pracy w ramach realizowanych projektów.

EFEKTYWNOŚĆ

Efektem poradnictwa zawodowego jest rozwiązanie problemu zawodowego, z którym klient sam się zgłasza, albo gdy doradca odkryje problem. Często nie jest to więc tylko podjęcie pracy, ale także najdrobniejszy krok, który przybliży klienta do podjęcia zatrudnienia np. zwiększenie motywacji, stworzenie dokumentów aplikacyjnych, określenie predyspozycji czy też ścieżki rozwoju zawodowego – opracowanie Indywidualnego Programu Działania, co często wymagane jest w ramach projektów unijnych. Może to być również podjęcie kroków zmierzających do samodzielnego wyrejestrowania z pup np. przez uzyskanie ubezpieczenia w innym miejscu, uzyskanie świadczeń z ops itp. Weryfikowane jest to przy pomocy różnych narzędzi np. ankiet ewaluacyjnych, wywiadów, opinii, ale przede wszystkim są to informacje zwrotne uzyskane bezpośrednio od klientów. Niestety nie zawsze taką informację zwrotną uzyskujemy. Poniżej zostają przedstawione tylko twarde efekty poradnictwa zawodowego.

Efekt poradnictwa zawodowego	Liczba osób / % osób zaktywizowanych spośród korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego 2021 roku
Ogólna liczba osób, która skorzystała z poradnictwa zawodowego	561
Liczba osób bezrobotnych, która skorzystała z indywidualnego poradnictwa zawodowego i podjęło po nim zatrudnienie	254 209
% osób zaktywizowanych spośród korzystających z poradnictwa zawodowego	82,3 %

Tabela 11. Efektywność poradnictwa zawodowego w 2021r.

PROMOCJA I DODATKOWE DZIAŁANIA PODEJMOWANE W RAMACH PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Warto zwrócić uwagę, iż praca doradcy wymaga szerokiej współpracy instytucjonalnej, która miała miejsce w roku 2021 w następujących obszarach:

- współpraca z OPS i PCPR, celem sprawniejszej aktywizacji wspólnych klientów,
- współpraca z kuratorami, sprawna wymiana informacji i praca nad aktywizacją wspólnych klientów,
- współpraca z Klubem Integracji Społecznej w Trzebini,
- współpraca z Centrum Integracji Społecznej w Babicach,
- współpraca z Izbą Administracji Skarbowej w Chrzanowie przy organizacji warsztatów dla osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą,
- praca przy opracowaniu barometru zawodów,
- współpraca ze szkołami poprzez organizację spotkań z młodzieżą szkół podstawowych i ponadpodstawowych, prowadzenie prelekcji dotyczących rynku pracy, możliwości dalszego kształcenia i zawodów przyszłości czy sposobów rekrutacji pracowników,
- uczestnictwo w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery oraz organizowanym we współpracy z Powiatowym Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chrzanowie oraz II LO w Chrzanowie. Wydarzenie to miało formę konkursu dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, których celem było zaplanowanie własnej ścieżki kariery.

Podsumowaniem była konferencja nt. „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”, w trakcie której nagrodzeni uczniowie prezentowali swoje plany zawodowe,

- uczestnictwo w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości,
- podpisanie porozumienia z PFRON o współpracy przy realizacji projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”. Osoby niepełnosprawne będą miały szanse na powrót do aktywności zawodowej, dzięki pobytowi w jednym z ośrodków rehabilitacji kompleksowej. Doradcy informują osoby spełniające kryteria projektu o możliwości takiej pomocy.

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie umożliwił **55 osobom** uzyskanie, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych (poprzez udział w szkoleniach oraz sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych) wykorzystując do tego środki z Funduszu Pracy czy Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego:

- **16 osób skorzystało z bonu szkoleniowego (6 FP, 10 POWER),**
- **34 osoby zostały skierowane na szkolenia indywidualne (16 RPO, 17 FP, 1 POWER),**
- **5 osób otrzymało dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych (3 osoby poszukujące pracy, 2 osoby bezrobotne).**

Należy dodać, iż niektóre osoby bezrobotne skorzystały w roku ubiegłym ze szkoleń dwukrotnie. Taka sytuacja miała miejsce w przypadku części bonów szkoleniowych oraz szkoleń indywidualnych i dotyczyła m.in. szkolenia prawo jazdy kat. C i kwalifikacji wstępnej na przewóz osób, z czego:

- ✓ **bon szkoleniowy – 6 szkoleń / 6 POWER/,**
- ✓ **szkolenia indywidualne – 12 szkoleń /2 szkolenia RPO, 10 szkoleń FP/.**

Łącznie w roku 2021 tuż. Urząd sfinansował **59 szkoleń.**

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na działania aktywizacyjne związane podniesieniem, uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji, dysponował kwotą w łącznej wysokości **405.680,20 zł.**

	Limit na 2021 r.	Wydatek w 2021 r.
Fundusz Pracy – szkolenia indywidualne	150.000,00 zł	78.151,55 zł
Fundusz Pracy – bony szkoleniowe	62.000,00 zł	33.340,12 zł
Fundusz Pracy – studia podyplomowe	30.000,00 zł	12.425,71 zł
RPO WM	64.406,32 zł	43.907,94 zł
POWER – bon szkoleniowy	90.000,00 zł	2.182,25 zł
POWER – szkolenia indywidualne	9.273,88 zł	47.736,86 zł
Razem	405.680,20 zł	217.744,43 zł

Tabela 12. Źródła finansowania kosztów kształcenia ustawicznego

Analizując powyższe dane można stwierdzić, iż głównym źródłem finansowania działań związanych z kształceniem ustawicznym (tj. szkoleń, studiów podyplomowych i egzaminów) w roku 2021 był **Fundusz Pracy**.

SZKOLENIA INDYWIDUALNE

W roku 2021 ze szkoleń indywidualnych skorzystały **34 osoby**, w ramach **40 szkoleń**, z czego:

- **Fundusz Pracy – 17 osób** w ramach 22 szkoleń (12 osób podjęto pracę, 2 szkolenia w trakcie realizacji)
- **RPO WM – 16 osób** w ramach 17 szkoleń (6 osób podjęto pracę, 1 przerwanie szkolenia, 2 osoby w trakcie realizacji drugiego szkolenia)
- **POWER – 1 osoba** w ramach 1 szkolenia.

Podobnie jak w latach ubiegłych najczęściej realizowanymi kierunkami szkoleń w trybie indywidualnym były: prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator sprzętu ciężkiego, operator wózka widłowego, uprawnienia SEP, obsługa komputera, obsługa kasy fiskalnej, opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, stylizacja paznokci.

BONY SZKOLENIOWE

Z bonów szkoleniowych w 2021 r. skorzystało **16 osób** do 30 roku życia w ramach **19 szkoleń**, z czego:

- **Fundusz Pracy – 6 osób** w ramach 6 szkoleń (3 podjęcia pracy, 1 osoba otrzymała dotację na podjęcie działalności gospodarczej),
- **POWER – 10 osób** w ramach 13 szkoleń (4 podjęcia pracy, 3 osoby otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Najczęściej realizowanymi szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych były: prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator sprzętu ciężkiego, spawacz, operator wózka widłowego. Ponadto w ramach ww. formy osoby uczęszczały na takie szkolenia jak: trener personalny, instruktor jazdy konnej, szkolenie tatuowania, makijażu profesjonalnego, barbera czy szkolenia dla programistów.

EFEKTYWNOŚĆ ORGANIZACJI SZKOLEŃ

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy gromadzi dane oraz dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie umożliwił **50** osobom bezrobotnym udział w szkoleniach, wykorzystując do tego środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego:

- **16 osób skorzystało z bonu szkoleniowego:**
 - 6 osób ze środków Funduszu Pracy,
 - 10 osób w ramach projektu POWER);
- **34 osoby zostały skierowanych na szkolenie indywidualne:**
 - 16 osób w ramach projektu RPO WM,
 - 17 osób w ramach środków FP,
 - 1 osoba w ramach POWER

Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 46 osób.

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoby skierowane na szkolenie	Wiek (lata)							
	18-24	%	25-34	%	35-44	%	45 i więcej	%
50 osoby	16	<u>32</u>	16	<u>32</u>	8	16	10	20

Tabela 12. Osoby przeszkolone według wieku

Analizując powyższą tabelę można stwierdzić, iż w omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejsze grupy przeszkolonych stanowiły osoby w wieku od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Obie grupy stanowiły po 32 % wszystkich osób skierowanych na szkolenie. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują największą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Powodem takiej sytuacji może być fakt, iż coraz bardziej popularna staje forma aktywizacji jaka są boni szkoleniowe. Dają one możliwość osobom bezrobotnym wyboru instytucji szkoleniowej, a dzięki temu skraca się okres realizacji wniosku.

Osoby skierowane na szkolenie	Wykształcenie					
	Wyższe	Pomaturalne	Średnie ogólnokształcące	Średnie zawodowe	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
50	6	2	11	17	11	3
Udział %	12	4	22	<u>34</u>	22	6

Tabela 13. Osoby skierowane na szkolenia według poziomu wykształcenia

Grupy ryzyka	Bezrobotni do 30 roku życia	Długostrale bezrobotni	Zamieszkali na wsi	Bezrobotni pow. 50 roku życia	Niepełnosprawni
Osoby skierowane na szkolenia 50 osoby	27	10	21	7	2
Udział %	<u>54</u>	20	42	14	4

Tabela 14. Osoby skierowane na szkolenia wg przynależności do grup ryzyka na rynku pracy.

Z powyższych danych wynika, iż wśród osób, które w 2021 r. zostały skierowane na szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym (34%). Spory udział wśród osób skierowanych na szkolenie stanowiły osoby z wykształceniem ogólnokształcącym i zawodowym – po 22%. Najmniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem pomaturalnym (4%), a w następnej kolejności osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (6%).

W 2021 r. wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach najmniej licznie reprezentowane były osoby niepełnosprawne. Stanowiły one zaledwie 4% ogółu uczestników szkoleń. Wiąże się to z faktem, iż zarejestrowanych w tuł. urzędzie osób z tej kategorii osób jest stosunkowo niewiele. Wśród uczestników szkoleń najliczniejszą grupę w 2021 r. stanowiły osoby młode do 30 roku życia. Stanowiły one aż 54% wszystkich uczestników szkoleń.

Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Z grupy **48** osób, które ukończyły szkolenia w przeciągu całego 2021 r., pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu każdego szkolenia podjęły **24** osoby, co stanowi **50%** osób przeszkolonych:

- o 11 osób bon szkoleniowy (7 POWER, 4 FP),
- o 5 osób z RPO.

Ze względu na efektywność podjęć pracy, na uwagę zasługują następujące szkolenia:

Nazwa szkolenia	Efektywność podjęć pracy w %
Instruktor jazdy konnej /1 szkolenie/	100
Odnowienie uprawnień G1 do 1kV /1 szkolenie/	100
Akademia barbera / 1 szkolenie/	100
Trener personalny i instruktor siłowni /1 szkolenie/	100
Operator sprzętu ciężkiego /5 szkoleń/	60
Kurs spawania (różne metody) / 2 szkolenia/	50
Operator wózka widłowego /3 szkolenia/	33,33
Kwalifikacja wstępna dla kierowców /13 szkoleń/	23,08
Prawo jazdy kat. C, CE, D /16 szkoleń /	18,75

Tabela 15. Efektywność szkoleń organizowanych w roku 2021

Z powyższej tabeli wynika, iż z uwagi na efektywność podjęć pracy, racjonalnym wydaje się powtórzenie niektórych szkoleń w roku bieżącym, np. szkolenia uprawniające do wykonywania zawodu kierowcy, operatora sprzętu ciężkiego, spawacza czy operatora wózka widłowego.

Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia. W roku 2021 łączny koszt szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wyniósł **205.318,72 zł**. Zatrudnienie uzyskało łącznie **24 osoby**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyliczony na dzień 22.02.2022 roku wyniósł **8,554,95 zł**.

Przeciętny czas trwania szkoleń /59 szkoleń, z czego 1 rezygnacja i 1 w trakcie realizacji więc 57 szkoleń/

Czas trwania szkoleń (w godzinach)	Do 30 godz.	Od 31 do 80 godz.	Od 81 do 150	Od 151 do 300 godz.
Liczba osób kończących szkolenia	8	25	21	3
57 szkoleń				
Udział procentowy %	14,04	43,86	36,84	5,26

Tabela 16. Przeciętny czas trwania szkolenia.

Jak przedstawia powyższa tabela, w roku 2021 najwięcej osób skorzystało ze szkoleń, których zakres programowy obejmował od 30 do 80 godzin. Stanowiły one 43,86 % wszystkich osób przeszkolonych. Były to głównie osoby, które były skierowane na szkolenie operatorów sprzętu ciężkiego oraz kwalifikację wstępną przyspieszoną przewóz rzeczy /osób.

Przeciętny koszt szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób rozpoczynających szkolenia zakończone (50 osób rozpoczęło szkolenia) w badanym okresie.

W 2021 r. łączny koszt szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wyniósł **205.318,72 zł**. Szkolenia ukończyło łącznie 48 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł **4,277,47 zł**

Liczba osób, którym sfinansowano z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych

W 2021 r. **3 osoby poszukujące pracy, pracujące w wieku 45+** otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Podjęły one studia podyplomowe na kierunkach: „**Finanse i rachunkowość budżetowa**”, „**Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera**”, „**Zarządzanie nieruchomościami**”.

W 2021 r. **2 osoby bezrobotne** otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych na następujących kierunkach studiów: „**Arteterapia**” oraz „**Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej**”.

Łączne wydatki w ramach powyższej formy aktywizacji w roku 2021 wyniosły: **12.425,71 zł**

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizował wsparcie w zakresie finansowania lub współfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Środki te mogą być przeznaczone na finansowanie kosztów:

- kursów i studiów podyplomowych,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanych każdego roku przez Ministra właściwego ds. pracy.

W roku 2021 **priorytety dla limitu podstawowego KFS** kształtowały się następująco:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

Priorytety wydatkowania środków z rezerwy KFS w roku 2021 zdefiniowane przez Radę Rynku Pracy to:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W 2021r. na realizację kształcenia ustawicznego w ramach KFS zaangażowano, w ramach prowadzonych naborów wniosków, kwotę w wysokości **701.496,15 zł**, w ramach ogólnego limitu środków 723.000,00 zł. Pozwoliło to ostatecznie na sfinansowanie ww. działań łącznie dla **323 uczestników**, w ramach 71 umów zawartych z pracodawcami (w tym 40 mikroprzedsiębiorcami).

W ramach powyższych środków z kształcenia ustawicznego skorzystało:

- 251 osób w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Pracy (523.000,00 zł),
- 72 osoby w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Pracy (200.000,00 zł).

Na wniosek pracodawcy finansowane były koszty w wysokości do 80%, a w przypadku mikroprzedsiębiorców – do 100% (w obu przypadkach, zgodnie z przyjętymi zasadami przez PUP, nie więcej niż 100 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika w danym roku).

Kierunki kształcenia ustawicznego w ramach KFS cieszące się największym zainteresowaniem w roku 2021 to: kursy personelu medycznego, kursy związane z rehabilitacją, kursy kosmetyczne i fryzjerskie, kursy księgowość oraz kursy związane z nabywaniem kompetencji cyfrowych.

PRACE INTERWENCYJNE

W 2021 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęto **138 osób bezrobotnych** (rok 2020 – 99 osób). W roku 2021 na tę formę aktywizacji przeznaczono kwotę **835.500,00 zł**, tj. o 204.840,00 zł więcej niż w roku 2020 (630.660,00 zł). Oznacza to, iż zmniejszeniu uległa średnia kwota przeznaczona na aktywizację jednej osoby bezrobotnej w ramach tego programu – z 6.370,30 zł do 6.054,35 zł.

W ramach powyższych środków dokonano aktywizacji:

- 10 osób w ramach środków Funduszu Pracy (limit 73.360,00 zł);
- 44 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim (VI) i (VII)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (limit 374.600,00 zł);
- 36 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim (V) i (VI)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (limit 245.900,00 zł);

- 4 osób w ramach programu regionalnego „Firma +1” (limit 25.000,00 zł);
- 44 osób w ramach projektu „INTERWENCJA 30+ wsparcie w zatrudnieniu osób bezrobotnych powiatu chrzanowskiego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (limit 116.640,00 zł).

Zwiększenie o 39% liczby osób podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia w roku 2021 potwierdza, iż pomimo obowiązującej pandemii COVID-19, pracodawcy tworzą nowe miejsca pracy korzystając z refundacji kosztów wynagrodzenia nowozatrudnionych pracowników.

Liczba zaktzywizowanych osób w latach 2019-2021			
Forma wsparcia	2019	2020	2021
Prace interwencyjne	173	99	138

Tabela 17. Liczba aktywizowanych w latach 2019-2021

Wśród uczestników programu największy udział stanowiły osoby do 30 roku życia (27%). Ponadto co szósta osoba zatrudniona w ramach prac interwencyjnych była osobą długotrwale bezrobotną (23 osoby), a co trzynasta – osobą powyżej 50 roku życia (11 osób). Warto zauważyć, iż w ogólnej liczbie osób skierowanych 75 stanowiły kobiety (54%).

Według stanu na dzień 17.02.2022 r. efektywność prac interwencyjnych, liczona jako iloczyn liczby osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia prac interwencyjnych do liczby osób, które ukończyły prace interwencyjne w roku 2021 wynosi **92%**, co stanowi wzrost o 3 p.p. w porównaniu do roku 2020 (89%).

ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szansę na uzyskanie zatrudnienia.

Na staż trwający do 6 miesięcy może zostać skierowany każdy bezrobotny. Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może zostać skierowany do odbycia stażu przez okres do 12 miesięcy. Staże mogą być organizowane u pracodawców, jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz w organizacjach pozarządowych, w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub u pełnoletnich osób fizycznych, zamieszkujących i prowadzących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostających w ich posiadaniu

gospodarstwach rolnych obejmujących obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzących dział specjalny produkcji rolnej.

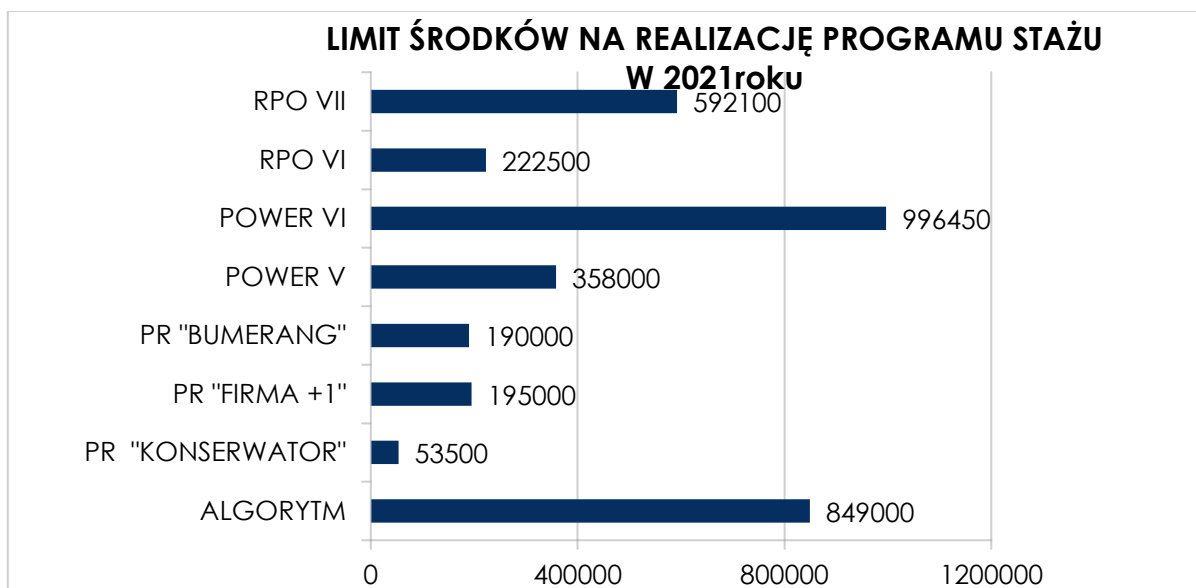
O skierowanie na staż można ubiegać się w powiatowym urzędzie pracy. Można także samodzielnie znaleźć pracodawcę, który podejmie się organizacji miejsca stażu. Staż w naszym powiecie jest najpopularniejszą formą aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i osoby bezrobotne. Podczas odbywania stażu osoby bezrobotne otrzymują stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych. Najczęściej realizowane były staże w zawodach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, magazynier, doradca klienta, fryzjer, rejestratorka medyczna, manicurzystka, kosmetyczka, kelner.

W **2021 roku** Powiatowy Urząd Pracy skierował do odbycia stażu ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie **339 osób** bezrobotnych w tym w tym **2 osoby** w ramach bonu stażowego. Natomiast **109 osób** bezrobotnych z roku **2020** kontynuowało staż w **2021** roku. Na dzień **31.12.2021 r.** **280 osób** zakończyło realizację programu stażu, z czego pracę podjęło ok. **235 osób**. **Szacowana aktualnie efektywność zatrudnieniowa na dzień 31.12.2021r. wynosi ok. 84%.**

W **2021 roku** Urząd dysponował kwotą **3.456.550,00 zł** na realizację programu staży. Szczegółowe informacje dotyczące źródeł finansowania staży w roku ubiegłym przedstawia poniższa tabela oraz wykres.

2021	kwota	Udział procentowy	Liczba skierowanych osób
FUNDUSZ PPRACY ALGORYTM	849.000,00 zł	25%	87
PROGRAM REGIONALNY "KONSERWATOR"	53.500,00 zł	1%	5
PROGRAM REGIONALNY "FIRMA+1"	195.000,00 zł	6%	19
PROGRAMY REGIONALNY " BUMERANG "	190.000,00 zł	5%	17
PO WER V	358.000,00 zł	10%	0
PO WER VI	996.450,00 zł	30%	134
RPO VI	222.500,00 zł	6%	3
RPO VII	592.100,00 zł	17 %	72
razem	3.456.550,00 zł	100%	337

Tabela 17. Liczba osób skierowanych oraz kwota środków przeznaczona na realizację staży w 2021 roku



Wykres 20. Źródła finansowania staży w 2021r. (w zł)

Analizując powyższy wykres i tabelę można stwierdzić, iż głównym źródłem finansowania staży w roku ubiegłym były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał w ramach programu POWER kwotę 1.354.450,00 zł co stanowiło ponad 40% wszystkich środków przeznaczonych na realizację staży. Oznacza to, iż co czwarta osoba korzystająca ze stażu była uczestnikiem programu POWER. Z kolei w ramach programu RPO na organizacje staży zaplanowano kwotę 814.600,00 zł (tj. ok. 23 % ogólnej kwoty przeznaczonej na finansowanie programu stażu). Reasumując można stwierdzić, iż co drugi uczestnik stażu był uczestnikiem projektu finansowanego ze środków unijnych. Natomiast w ramach środków przyznanych Algorytmem dysponowano kwotę 849.000,00 zł, co stanowiło blisko 25 % wszystkich pozyskanych środków.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na programy Regionalne tj. "FIRMA +1" w kwocie 195.000,00 zł, „KONSERWATOR” na kwotę 57.500,00 zł oraz "BUMERANG" na kwotę 190.000,00 zł co stanowiło blisko (ok. 12 % ogólnej kwoty środków).

BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy. Osoba, która otrzymuje bon stażowy może wziąć udział w stażu tylko na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy. Przyznanie bonu następuje na podstawie ustalenia indywidualnego planu działania.

W ramach bonu stażowego finansuje się: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w kwocie do wysokości 663,90 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach - maksymalna kwota miesięcznej transzy 110,90 zł, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – po skierowaniu przez Urząd oraz stypendium osobie odbywającej staż w wysokości 1.489,00 zł.

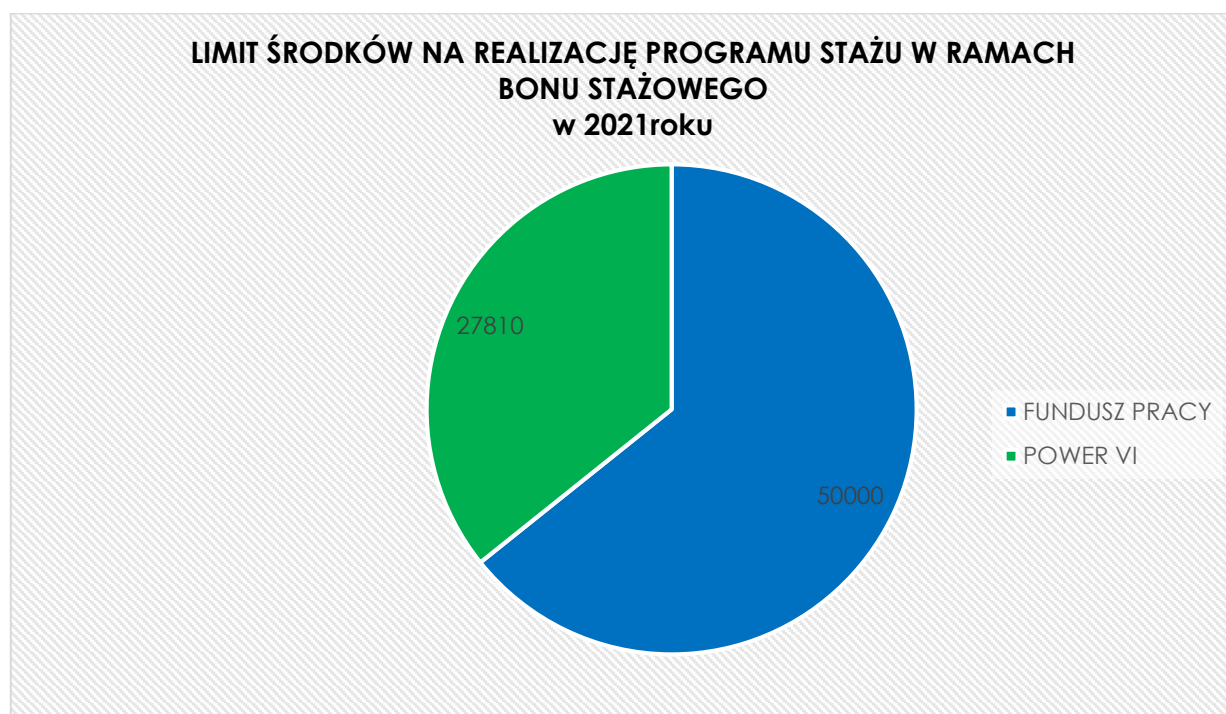
Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1.659,20 zł. Premia wypłacana jest na wniosek pracodawcy.

W 2021 roku Urząd dysponował kwotą 27.810,00 zł na realizację programu stażu w ramach bonu stażowego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój POWER. Na staż zostały skierowane **2 osoby**. Dodatkowo przeznaczono w roku 2021 środki z FUNDUSZU PRACY w kwocie 50.000,00 zł. Ze względu na brak zainteresowania osób bezrobotnych udziałem w powyższej formie wsparcia nie doszło do realizacji programu. W roku 2021 została wypłacona premia w kwocie 1.568,50 zł dla 1 organizatora stażu, z którym zawarta była umowa w 2020 roku oraz sptacono zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2020 roku w kwocie 7.958,00 zł.

Szczegółowe informacje dotyczące źródeł finansowania staży w roku ubiegłym przedstawia tabela.

2021	kwota	Udział procentowy	Liczba skierowanych osób
POWER VI	27.810,00 zł	36%	2
FUNDUSZ PRACY	50.000 00 zł	0%	0
Razem	77.810,00 zł	36%	2

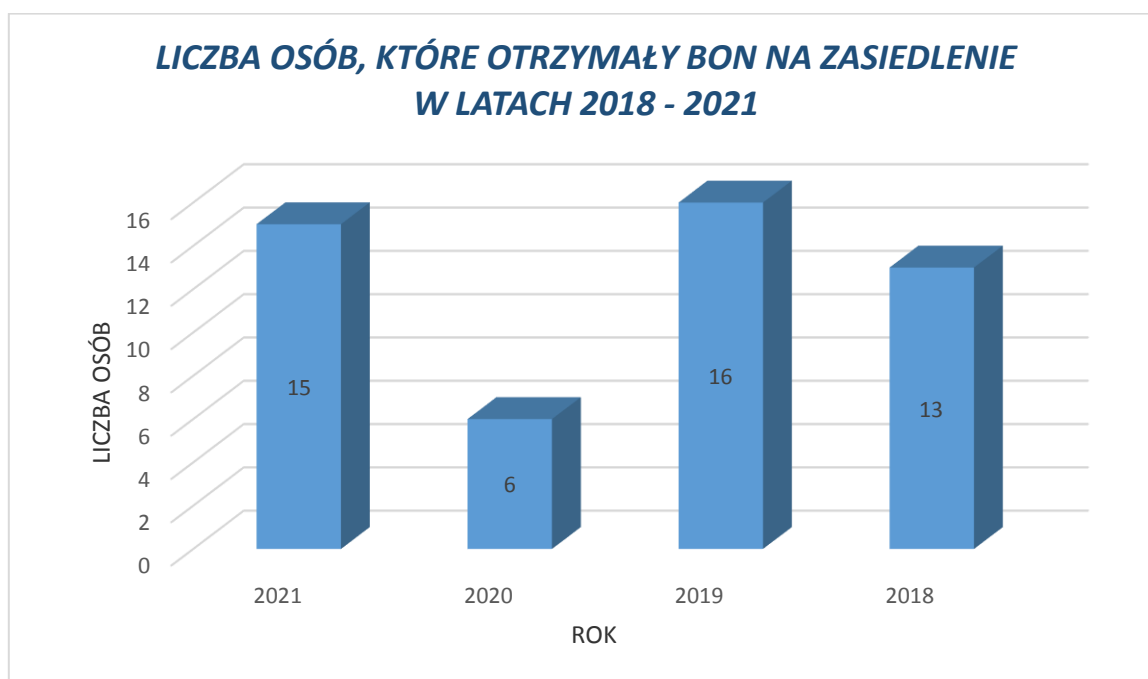
Tabela 18. Źródła finansowania



Wykres 21. Limit środków na realizację programu stażu w ramach bonu stażowego

BON NA ZASIEDLENIE

W 2021 r. wsparcie finansowe w postaci bonu na zasiedlenie otrzymało **15 osób bezrobotnych**, z czego 14 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w roku 2021, a jedna osoba w roku 2022; w tym 4 osoby do 25 roku życia. W porównaniu do roku 2020 nastąpił znaczny wzrost zainteresowania tą formą wsparcia, co obrazuje poniższy wykres.



Wykres 21. Liczba osób, które otrzymały bon na zasiedlenie w latach 2018-2021

Łącznie na bon na zasiedlenie w 2021 r. wydatkowano kwotę **152.152,46 zł**, która stanowiła środki Funduszu Pracy w wysokości **11.314,60 zł** oraz środki Funduszy Europejskich przeznaczone na aktywizację osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim w wysokości **140.837,86 zł**. W ramach otrzymanych środków, 15 osób podjęło zatrudnienie/inną pracę zarobkową poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Część zawartych umów w 2021r. została prawidłowo rozliczona, pozostałe umowy są kontynuowane w roku bieżącym.

BON ZATRUDNIENIOWY

W 2021 r. wsparcie w postaci bonu zatrudnieniowego otrzymało 5 **osób bezrobotnych**, w tym 1 osoba do 25 roku życia i 1 osoba długotrwale bezrobotna. Zainteresowanie tą formą wsparcia, w porównaniu do roku ubiegłego, nieznacznie wzrosło.

Łącznie na bon zatrudnieniowy w 2021 r. wydatkowano kwotę **55.740,46 zł**. Umowy zawarte w 2021 r. są kontynuowane w roku bieżącym.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

W 2021 r. w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zatrudnienie podjęto **12 osób bezrobotnych**, w tym 2 osoby powyżej 60 roku życia oraz 3 osoby długotrwale bezrobotne.

Łącznie na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2021 r. wydatkowano kwotę **147.030,00 zł**. Wszystkie wydatki finansowane były z Funduszu Pracy. Umowy zawarte w roku 2021 są kontynuowane w roku bieżącym.

REFUNDACJA KOSZTÓW PONIESIONYCH NA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE NALEŻNE OD PRACODAWCY ZA SKIEROWANYCH DO PRACY BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

W 2021 r. w ramach refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu, nie były zawierane żadne umowy.

ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

W 2021 r. wsparcie finansowe w postaci świadczenia integracyjnego otrzymało **21 osób** przystępując do uczestnictwa w Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego w Centrum Integracji Społecznej w Babicach. W ramach podpisanego porozumienia refundowane są świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne osób objętych uczestnictwem w projekcie.

Łącznie powyższym programem zostało objętych **68 osób** w okresie od 01.08.2018 r. do 31.12.2021 r. W 2021 roku wypłacono refundację w wysokości **163.307,84 zł**.

ZWROT CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE DLA REPATRIANTA

W 2021 r. w ramach zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne dla repatrianta nie były zawierane żadne umowy.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Kwota wypłacanej w 2021 r. z Funduszu Pracy refundacji przypadającej na jednego pracodawcę w ramach tworzonego stanowiska pracy wyniosła maksymalnie 20.000,00 zł. W 2021 r. finansowanie kosztów wyposażenia stanowiska pracy stanowiły między innymi środki przyznane algorytmem, czyli Fundusz Pracy w ramach którego w dyspozycji były środki pozwalające na utworzenie **40** stanowisk pracy. Dodatkowo Urząd pozyskał środki w ramach Programów Regionalnych, z których zostało utworzone **4** stanowiska pracy. Pozyskane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, pozwoliły na utworzenie **26** miejsc pracy. Łącznie w 2020 roku przeznaczono **1.400.000 zł.** dla **70** stanowisk pracy.

W 2021 roku aktywizowano w ramach doposażenia stanowiska pracy łącznie **93** osób bezrobotnych, z czego 70 osób podjęło prace w ramach nowych podpisanych w 2021 roku umów z pracodawcami. Największą liczbę podmiotów biorących udział w programie refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowili pracodawcy z Gminy: Trzebinia 29 umów, Chrzanów 25 umów, Alwerni 6 umów, Babice 6 umów i Libiąż 4 umowy. Łącznie zawarto w 2021r, 70 umów oraz powstało 70 nowych miejsc pracy. Z pośród kierowanych bezrobotnych na utworzone miejsca pracy w 2021r. najwięcej stanowiły osoby z Gminy Chrzanowa 28 osób z Trzebini 20 osób z Libiąża 13 osób z Babic 5 osób i z Alwerni 4 osoby.

W 2021r. na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **wydatkowano łącznie 1.397.216,15 zł.**

Z pośród 70 nowych miejsc pracy w 2021 roku **największą ilość stanowiły stanowiska takie jak: sprzedawca 10** miejsc pracy **pracownika budowlanego – 7** miejsc pracy, **monter instalacji 6** miejsc pracy, **magazyniera 5** miejsca pracy, **kucharza 4** miejsca pracy, **stolarza 4** miejsca pracy, **inżynier mechanik 3** miejsca pracy, **repcjonści 2** miejsca pracy, **ślusarz 2** miejsca pracy, **kosmetyczka 2** miejsca pracy. Pozostałe utworzone stanowiska to w większości stanowiska fizyczne takie jak mechanik, kelner, elektromonter, dekarz, operator maszyn czyszczących i inne.

Wysokość limitów środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2021 roku i liczbę osób przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie źródła finansowania	Wysokość limitów środków w 2021	Limit osób 2021
1	Fundusz Pracy	800.000,00	40
2	RPO VII	300.000,00	15
3	POWER VI	220.000,00	11
4	Program Regionalny pn. „BUMERANG”	40.000,00	2
5	Program Regionalny „Firma +1”	40.000,00	2
Razem:		1.400.000,00	70

Tabela 18. Źródło, limit finansowania refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W latach 2005 do 2021 powstało **1.038** nowych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych dzięki wsparciu przez PUP w Chrzanowie pracodawców w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy na łączną kwotę **17.165.252 zł.**

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2021 udzielono **128 dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy na łączną kwotę 2.468.070,39 zł. Udzielono również 1 osobie niepełnosprawnej środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na kwotę 38 499,00 zł.

W 2021 r. PUP w Chrzanowie z Funduszu Pracy (algorytmu) przeznaczył kwotę w wysokości 940.000 zł oraz pozyskał dodatkowe środki na dotacje w kwocie 1.680.000 zł w ramach EFS oraz programu regionalnego „Bumerang”.

Największą popularnością wśród osób bezrobotnych zakładających swoją firmę w 2021 r. cieszyły się usługi, w szczególności:

- wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych oraz tynkowanie, posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian, zakładanie stolarki budowlanej,
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- działalność związana z oprogramowaniem,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykl,
- sprzedaż detaliczna prowadzona w formie wysyłkowej /internet,
- pozostałe pozaszkolne formy edukacji,
- działalność fizjoterapeutyczna,

- usług krawieckich, szycia i produkcji odzieży,
- działalność w zakresie zagospodarowania terenów zieleni,
- usługi ratownictwa medycznego,
- działalność w zakresie architektury,
- niespecjalistyczne sprzątnięcie budynków i obiektów przemysłowych,
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne,
- działalność prawnicza,
- restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne,
- działalność agencji reklamowych.

Program jednorazowych dotacji cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w tuł. Urzędzie. Na uwagę zasługuje informacja, iż w piętnastu kolejnych latach, tj. od 2004 roku, przy udziale wypłaconych dotacji powstało łącznie **2534 firm**, a łączna wypłacona kwota na ten cel wyniosła **41.776.665,56 zł**.

ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2021 organizatorami robót publicznych była Gmina Alwernia i Gmina Babice. Każda z gmin wskazała pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne tj. Zakład Usług Komunalnych w Alwerni Sp z o.o. i Gospodarka Komunalna w Babicach Sp. z o.o. Skierowano łącznie 11 osób na stanowisko robotnika gospodarczego i pracownika fizycznego na okres 6 m-cy. W 2021 roku w ramach robót publicznych kwota wypłaconych refundacji wyniosła 97.145,18 zł.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2021 r. zostały zawarte porozumienia dot. organizacji prac społecznie użytecznych z 5 gminami powiatu chrzanowskiego tj. Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowane zostały osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Planowany średni czas trwania programu to 7 miesięcy.

Skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych łącznie 71 osób bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pomoc kuchenna.

Kwota przeznaczona na realizację prac społecznie użytecznych w 2021 r. wyniosła 77.961,00.zł.

Liczba zaktywizowanych osób w latach 2017-2021					
Forma wsparcia	2017	2018	2019	2020	2021
Prace społecznie użyteczne	126	106	104	52	71

Tabela 21: Liczba osób aktywowanych w ramach robót publicznych w latach 2017-2021

Podział środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy MRPIPS przeznaczonych na realizację prac społecznie użytecznych w latach 2017 -2021										
Zadanie	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2017	udzi ał % 2017	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2018	udzi ał % 2018	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2019	udzi ał % 2019	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2020	udzi ał % 2020	limit środków finansowych Fundusz Pracy 2021	udzi ał % 2021
Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	137.027,68	1,0%	122.100	1,1%	128.000	1,9%	75.500	1,2%	105.000	1,1%

Tabela 22: Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację robót publicznych w latach 2017-2021

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE W ROKU 2021

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (VI)” – REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO – RPO WM

Wartość projektu: 3.729.475,53 zł

z czego kwota na rok 2021: 333.200,00 zł

Okres realizacji: 1 stycznia 2020 – 30 czerwca 2021

W projekcie wzięty udział łącznie **193 osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia oraz 309 osób**, które otrzymały wsparcie zgodnie z artykułem 15 zcz Ustawy z dnia. z dnia 31.03.2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19. Projekt w pierwszej kolejności kierowany był do osób długotrwale bezrobotnych, 50+, z niepełnosprawnościami i z niskimi kwalifikacjami.

Przewidziane formy wsparcia były uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Zaplanowano m.in: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz jedną formą finansowaną w ramach projektu, tzn.: staż, z którego skorzystało 70 osób, szkolenie dla 16 osób, prace interwencyjne rozpoczęło 50 uczestników, dotacje na założenie działalności gospodarczej przyznano 42 osobom, a zatrudnienie na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy podjęto 15 osób.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 82,73% na koniec realizacji projektu.

AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (V)” – PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA, EDUKACJA I ROZWÓJ - PO WER

Wartość projektu: 3.363.941,95 zł

z czego w roku 2021: 431.460,00 zł

Okres realizacji: 1 stycznia 2020 - 30 czerwca 2021

W projekcie wzięto udział łącznie **189 osób młodych do 30 roku życia. Dodatkowo wsparcie otrzymało 496 osób pracujących**, zgodnie z artykułami 15 zzb, 15 zzc i 15 zze Ustawy z dnia. z dnia 31.03.2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19.

W ramach środków unijnych, wsparcie otrzymały osoby bezrobotne do 30 roku życia. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu były uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali pośrednictwem pracy. 100 osób skierowanych zostało do odbycia stażu, 10 osób zrealizowało bon szkoleniowy, 2 osoby bon stażowy, 5 osób bon na zasiedlenie, 1 bon zatrudnieniowy, 32 osoby dzięki projektowemu wsparciu rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej, 33 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych, a 6 osób znalazło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Efektywność zatrudnieniowa dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy wyniosła 77,88%, a dla pozostałych grup 75%.

**„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE
CHRZANOWSKIM (VII)” – REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA
MAŁOPOLSKIEGO – RPO WM**

Wartość projektu: 5.486.373,65

z czego kwota na rok 2022: 3.325.967,33zł

Okres realizacji: 1 stycznia 2021 – 31 grudnia 2022

W projekcie zaplanowano udział łącznie **360 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia**. Projekt w pierwszej kolejności kierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych, 50+, z niepełnosprawnościami i z niskimi kwalifikacjami.

Przewidziane formy wsparcia były uzależnione od predyspozycji kandydata i wytycznych jego Indywidualnego Planu Działania, opracowanego przy współudziale doradcy klienta. Zaplanowano m.in: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz jedną formą finansowaną w ramach projektu. Do końca 2021 z poszczególnych form wsparcia skorzystało staż 72 osoby, szkolenie dla 16 osób, prace interwencyjne rozpoczęło 42 uczestników, dotacje na założenie działalności gospodarczej przyznano 48 osobom, a zatrudnienie na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy podjęto 15 osób.

Projekt jest kontynuowany w roku 2022.

AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (VI) – PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA, EDUKACJA I ROZWÓJ - PO WER

Wartość projektu: 5.507.861,19

z czego kwota na rok 2022: 3.092.887,31zł

Okres realizacji: 1 stycznia 2021 – 31 grudnia 2022

W projekcie zaplanowano udział łącznie **433 osób młodych, do 30 roku życia**. W pierwszej kolejności rekrutowane są osoby długotrwale bezrobotne, tzn. takie które nie podjęły zatrudnienia w ostatnich 6 miesiącach w przypadku osób do 25 roku życia i w 12 miesiącach dla osób w wieku 25-30 lat, posiadają niskie kwalifikacje oraz osoby z niepełnosprawnościami.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali pośrednictwem pracy. Do końca 2021 z poszczególnych form wsparcia skorzystało staż 134 osoby, prace interwencyjne rozpoczęło 30 uczestników, dotacje na założenie działalności gospodarczej przyznano 36 osobom, zatrudnienie na wyposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy podjęło 11 osób, bon na zasiedlenie 14 osób, bon zatrudnieniowy 4 osoby, bon stażowy 2 osoby, bon szkoleniowy 10 osób, a szkolenie indywidualne 1 osoba.

Projekt jest kontynuowany w roku 2022.

INTERWENCJA 30+ - WSPARCIE W ZATRUDNIENIU OSÓB BEZROBOTNYCH POWIATU CHRZANOWSKIEGO

Wartość projektu: 1.494.648 zł

z czego kwota na rok 2021: 148.608 zł

Okres realizacji: 1 czerwca 2021 – 30 czerwca 2023

Projekt jest projektem konkursowym

W projekcie zaplanowano udział łącznie **80 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia**. Projekt w pierwszej kolejności kierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych, 50+, z niepełnosprawnościami i z niskimi kwalifikacjami.

Każda osoba przed przystąpieniem do projektu będzie miała określony Indywidualny Plan Działania, a wsparcie realizowane w projekcie będzie zgodne z IPD. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przewidziano minimum dwie formy wsparcia: pośrednictwo pracy i zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, o których mowa w art. 51 ust. 1 i 4 oraz art. 56 ust. 1. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby potrzebujące takiego wsparcia będą mogły zostać objęte również poradnictwem zawodowym. Do końca roku 2021 zrekrutowano 50 osób, które rozpoczęły wsparcie przez zatrudnienie na refundowanym stanowisku pracy.

Program Regionalny „Konserwator”

Wartość programu: 115.000 zł

z czego w roku 2021: 57.500 zł

Okres realizacji: 01.01.2020 - 31.12.2022

Celem głównym programu jest aktywizacja **10 osób** z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego. W roku 2021 zaktywizowano **5 osób**. Osoby realizowały staże w Libiąskim Centrum Kultury, Muzeum w Chrzanowie i w Muzeum Nadwiślański Park Etnograficzny w Wygiełzowie.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2021 wyniosła 60%.

PROGRAM REGIONALNY „FIRMA +1”

Wartość programu: 520.000 zł

z czego w roku 2021: 260.000 zł

Okres realizacji: 01.01.2021 - 31.12.2022

Celem programu jest pomoc w zatrudnieniu **40** pracowników dla mikro i małych przedsiębiorców oraz osób samozatrudnionych. Tym samym program ten stanowił odpowiedź na potrzeby dwóch grup, z jednej strony wspiera osoby bezrobotne w procesie aktywizacji zawodowej, z drugiej jest narzędziem, dzięki któremu małe lokalne firmy zdobędą często pierwszych pracowników. W roku 2021 ze staży, prac interwencyjnych oraz z zatrudnienia na doposażonym stanowisku pracy skorzystały **23 osoby**.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2021 wyniosła 100%.

PROGRAM REGIONALNY „BUMERANG – POWRÓT NA RYNEK PRACY”

Wartość programu: 540.000 zł

z czego w roku 2021: 270.000 zł

Okres realizacji: 01.01.2021 - 31.12.2022

Celem programu jest pomoc **40 osobom** bezrobotnym, w szczególności osobom zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, osoby młode do 30 roku życia, w tym: absolwenci. W roku 2021 ze wsparcia w ramach programu skorzystało 21 osób, które skorzystały z takiej formy wsparcia jak staże, doposażenia i dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2021 wyniosła 100,00%.

Ostateczna efektywność wszystkich programów regionalnych będzie znana w pierwszym kwartale 2023 roku.

Lp.	Nazwa formy	Liczba osób
1.	Prace interwencyjne	138
2.	Roboty publiczne	12
3.	Osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	128
4.	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	93
5.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	12
6.	Staże	337
7.	Bon stażowy	2
8.	Prace społecznie użyteczne	71
9.	Bon na zasiedlenie	14
10.	Bon zatrudnieniowy	5
11.	Bon szkoleniowy	19
12.	Szkolenia	40
13.	Studia podyplomowe	5
14.	Świadczenie integracyjne	21
15.	Wsparcie ze środków PFRON	5
	RAZEM OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY:	902

Projekty finansowane z EFS i innych programów rynku pracy w 2021r.:

Lp.	Zestawienie środków otrzymanych na aktywizację zawodową	Kwota na rok 2021
1.	Fundusz Pracy – algorytm	3.480.814,87 zł
2.	Europejski Fundusz Społeczny: PO WER, RPO WM	5.340.040,20 zł
3.	Programy Regionalne Konserwator, Firma +1, Zbuduj swoją przyszłość	587.500,00 zł
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	723.000,00 zł
5.	Środki PFRON	350.000,00 zł
6.	COVID-19 pożyczki i inne	13.500.000,00 zł
7.	INTERWENCJA 30+EFS	108.000,00 zł
	RAZEM:	24.089.355,07 zł

WYDATKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2020

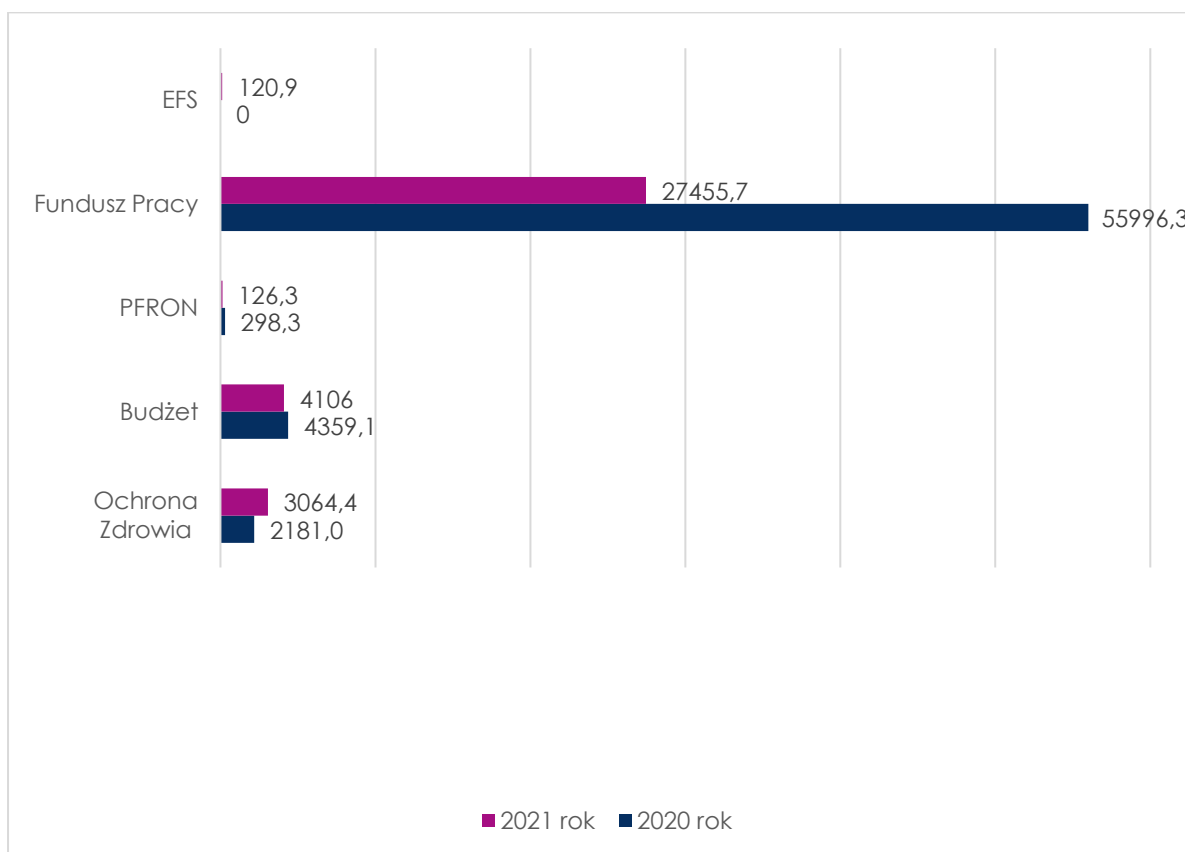
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2021 roku wydatkował środki w wysokości **34 873,3 tys. zł.** W odniesieniu do 2020 roku łączna kwota wydatków uległa zmniejszeniu o **27 961,4 tys. zł** tj. o 44,5 % . Szczegółowy opis wydatków przedstawia poniższa tabela:

Wydatki z działalności Urzędu Pracy w 2020 i 2021 roku.

Wyszczególnienie		2020	2021	Dynamika w %	Udział % w wydatkach ogółem
		w tys. zł			
Wydatki ogółem		62 834,7	34 873,3	55,5	100
Ochrona zdrowia		2 181,0	3 064,4	140,5	8,8
Budżet		4 359,1	4 106,0	94,2	11,8
EFS – projekt konkursowy		0	120,9		0,3
PFRON		298,3	126,3	42,3	0,4
Funduszu Pracy		55 996,3	27 455,7	49,0	78,7
w tym	Zasiłki dla bezrobotnych	5 373,3	6 425,9		
	programy przeciwdziałania bezrobociu	6 120,0	9 025,6		
	W tym : projekt systemowy	3 645,6	4 946,3		
	pozostałe wydatki	1 041,0	1 022,9		
	wydatki COVID-19 (w ramach odrębnych decyzji)	40 328,1	10 981,3		
	Wydatki COVID-19 (w ramach środków projektowych EFS)	3 133,9	0		

W przedstawionej powyżej tabeli wynika , iż dynamika wydatków ma głównie tendencję spadkową. Wzrost nastąpił tylko w ramach wydatków przeznaczonych na Ochronę Zdrowia i wynosi 40,5 %.

Wykres 22. Porównanie wydatków Urzędu Pracy w latach 2020 - 2021



Analizując dane przedstawione na wykresie, obrazujące strukturę i wielkość wydatków Urzędu w latach 2020-2021 zauważamy głównie tendencje spadkową wydatków.

Wydatki **Funduszu Pracy** w 2021 roku uległy zmniejszeniu w stosunku do 2020 roku o 28 540,6 tys. zł tj. o 51,0 %.

Pomimo znaczącego spadku wydatków na zadania COVID-19, o których mowa w art. 15 zzb - 15 zze oraz 15 zze², 15 zze⁴ Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, nadal stanowiły one największą i znaczącą grupę wydatków Funduszu Pracy. Spadek w stosunku do roku 2020 wynosi 29 346,8 tys. zł tj. 72,8%.

Drugą grupę wydatków Funduszu Pracy stanowią wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które uległy zwiększeniu w stosunku do 2020r o kwotę 2 905,6 tys. zł tj. o 47,5 %.

W ramach tych wydatków największą grupę stanowią wydatki na staż 3 047,5 tys. zł tj. 33,8% drugą grupę co do wielkości stanowią wydatki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej 2 468,1 tys. zł tj. 27,3 % . Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią środki przeznaczone na refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 1 397,2 tys. zł tj. 15,5%. W dalszej kolejności klasyfikują się wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, które wyniosły w 2021r. 714,7 tys. zł tj 7,9% następnie wydatki na prace interwencyjne, które w 2021r wyniosły 630,2 tys. zł tj. 7,0% oraz wydatki na szkolenia, które w 2020r. wyniosły 207,6 tys. zł tj. 2,3% wydatków

ogółem na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Pozostałe wydatki fakultatywne i inne nielimitowane (np. dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne) uległy zmniejszeniu o 18,1 tys. zł tj. 1,7%.

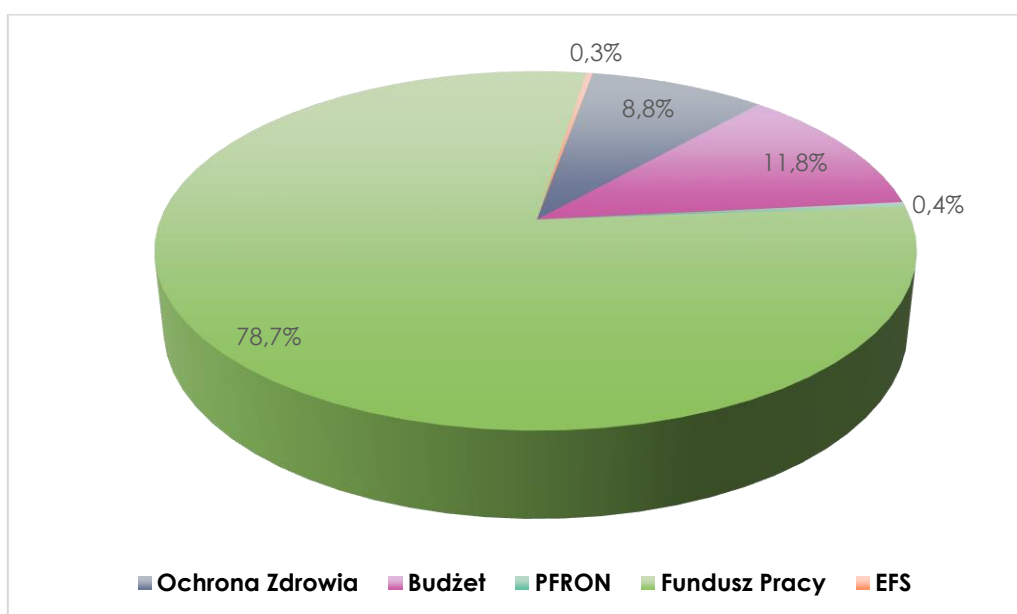
W porównaniu z rokiem 2020 wydatkowano więcej na zasiłki dla osób bezrobotnych o kwotę 1 052,6 tys. zł tj. o 19,6 %. Zwiększony wydatki spowodowane były znacznym wzrostem kwoty zasiłku. Jednakże w 2021r. nastąpił spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku. Dla porównania liczba osób pobierających zasiłki w 2020 wynosiła 1 587 natomiast liczba osób pobierających zasiłki w 2021r. wyniosła 1 351 . Nastąpił spadek o 236 osób tj. 14,9 %.

Wydatki z **PFRON-u** przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Wydatki w 2021 roku uległy zmniejszeniu w stosunku do 2020 roku o 172,0 tys. zł tj. 57,7 %.

Wydatki **Budżetowe** w 2021 roku uległy zmniejszeniu w stosunku do 2020 roku o 253,1 tys. zł tj. o 5,8 %. Wydatki **Ochrony zdrowia** w 2021 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2020 roku o 883,4 tys. zł tj. o 40,5 %.

Wzrost wydatków na Ochronę zdrowia spowodowany jest zwiększeniem podstawy naliczenia składki na ubezpieczenie zdrowotne. Nastąpiło również zwiększenie liczby osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Dla porównania liczba świadczeń na ubezpieczenie zdrowotne w 2021r. wyniosła 35 406 świadczeń, natomiast w 2020r. wyniosła 31 996 świadczeń (wzrost o 3 410 świadczeń).

Wykres 23. Udział procentowy poszczególnych wydatków Urzędu w 2021r obrazuje poniższy wykres:



Największy udział w wydatkach Urzędu mają wydatki **Funduszu Pracy 78,7 %**. Drugą grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki **Budżetowe 11,8 %**. Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki na **Ochronę Zdrowia – 8,8 %**, z przeznaczeniem na składki zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Czwartą grupę co do wielkości wydatków stanowią środki na **PFRON-0,4 %** Najmniejszą grupę wydatków stanowią środki **EFS-u – 0,3%**.

EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ, INFORMACJI ORAZ ODWOŁANIA OD DECYZJI

REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I WYDAWANIE DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

Głównym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie jest rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne oraz przyznawane świadczenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie począwszy od roku 2013 realizuje usługę elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania takiej rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja jest dostępna dla osób posiadających bezpieczny podpis elektroniczny, podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpis osobisty weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu podpisu elektronicznego. Osoby, które nie posiadają żadnego z wymienionych wyżej podpisów mogą za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wypełnić formularz rejestracyjny pozwalający dokonać rejestracji jako osoba bezrobotna zgodnie z § 13 ust 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r.

W roku 2021r. z elektronicznej drogi rejestracji skorzystało 688 osób (w 2020 - 914 osób) posiadających podpis elektroniczny oraz 596 osób (w 2020 - 1087 osób), które zapoczątkowały proces rejestracji korzystając z usługi rejestracji elektronicznej bez podpisu profilem zaufanym.

W sumie z platformy praca.gov.pl dla celów rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy w 2021r. skorzystały 1284 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizując swe podstawowe zadania rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzi postępowania administracyjne kończące się wydaniem decyzji administracyjnych, w tym dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. W roku 2021 wydano ogółem 10599 decyzji administracyjnych.

W wyniku zmiany miejsca zamieszkania poza obszar działania PUP przekazał 12 kompletów akt zgodnie z właściwością miejscową Urzędów.

W procesie orzekania wydano 36 postanowień podejmujących postępowania administracyjne.

W związku z koniecznością udokumentowania posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobieranych z tego tytułu świadczeń czy też podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego Urząd wydał 1405 zaświadczenia, w tym 367 zaświadczeń RP-7.

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Urząd wykonuje szereg zadań pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Udzielamy informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. Realizuje także zdania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki

zdrowotnej, dokonujemy zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin.

W ramach współpracy z innymi urzędami i instytucjami przekazano:

- 552 informacji dotyczących osób bezrobotnych instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Państwowa Inspekcja Pracy,
- 245 informacji dla Komornika Sądowego,
- 30 pism windykacyjnych do ZUS w sprawie zwrotu nienależnie pobranego zasiłku.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie prowadził postępowania administracyjne o rozłożenie spłaty zobowiązań na raty oraz o umorzenie należności, mające na celu zebranie informacji i szczegółową analizę sytuacji osoby zobowiązanej dla optymalnej oceny stanu faktycznego i wydania zasadnej decyzji.

W 2021r. prowadzone były 6 postępowań o rozłożenie na raty nienależnie pobranego świadczenia oraz 2 postępowania o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Nowym zadaniem w 2021r. było rozpatrywanie wniosków o rozłożenie na raty i umorzenie pożyczki udzielonej na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.)

Miało miejsce rozpatrywanie dwóch takich wniosków.

ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wielokrotnie korzysta z informacji zawartych w generowanych za pośrednictwem Systemu Syriusz raportach ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3. Usługa ta dostępna jest od lutego 2015r. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta), stanowią podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających i są często kluczowymi w rozstrzyganiu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku.

Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które w zamiarze mają likwidację rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w Urzędzie Pracy.

Raport z usługi U1 dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego (data zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy dobrowolne, czy obowiązkowe, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika), informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano świadczenie), informacje o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego (w tym rodzaj świadczenia, na jaki okres przyznane, czy wysokość świadczenia przyznana w decyzji wynosi połowę minimalnego wynagrodzenia).

Raport z usługi U2 wykazuje dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika, informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, dane o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego.

Raport z usługi U3 generowany jest w cyklach miesięcznych i zawiera od 50 do 60 osób, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Obecnie Raport U3 uwidoczniony jest na karcie bezrobotnego w Systemie Syriusz i ukazuje się w formie komunikatu „zbieg ubezpieczeń”.

W miarę upływu czasu Raporty U1, U2, U3 zmniejszyły ilość nieprawidłowości związanych z kolizją zatrudnienia i statusu osoby bezrobotnej. W głównej mierze spowodowane jest to bieżącym generowaniem raportów, a przez to śledzeniem sytuacji bezrobotnych.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2021r. w sprawach dodatków aktywizacyjnych wydano 316 decyzji administracyjnych (2020r. – 368).

ZASIŁKI TRANSFEROWE PRYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA

Obywatel państwa unijnego powinien ubiegać się o zasiłek tam, gdzie ostatnio był zatrudniony. Wyjątek od tej reguły jest przewidziany w art. 71 ust. 1 pkt b) (ii) rozporządzenie Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie. Zgodnie z tym przepisem pracownik może ubiegać się o zasiłek w państwie, do którego powraca, czyli w kraju pochodzenia. Oznacza to, że po zarejestrowaniu się jako bezrobotny w powiatowym urzędzie pracy może on ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy (WUP), chociaż ostatnio pracował np. w Irlandii. Musi jednak spełnić warunek utrzymywania więzi z krajem w trakcie zatrudnienia w innym państwie unijnym.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z datą 27.05.2014r. wprowadziła nowe zasady wydawania decyzji administracyjnych przyznających prawo do zasiłku osób, dla których istnieje możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą.

Obecnie Powiatowy Urząd Pracy dla osoby posiadającej zatrudnienie w kraju i za granicą przyznaje prawo do zasiłku zaliczając okres pracy w kraju, natomiast Marszałek Województwa Małopolskiego

po potwierdzeniu zatrudnienie za granicą wydaje decyzję, w której przyznaje świadczenie, zwiększa wysokość lub wydłuża okres jego przysługiwania.

W całym roku 2021 Marszałek Województwa Małopolskiego wydał dla bezrobotnych zamieszkujących w naszym powiecie **28 decyzji** przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych zaliczając okresy zatrudnienia za granicą.

Krajami, w których zatrudnienie miało wpływ na przyznanie prawa do zasiłku to:

- Wielka Brytania
- Niderlandy
- Niemcy
- Szwecja
- Szwajcaria
- Irlandia
- Belgia
- Austria

Natomiast 49 osobom odmówiono prawa do zasiłku po pracy za granicą. 86 osób złożyło wnioski o umorzenie postępowania w sprawie przyznania prawa do zasiłku po pracy za granicą.

W roku 2021 w tut. Urzędzie na podstawie dokumentu U2 dokonano transferu 16 zasiłków z zagranicy do Polski. Zasiłki były transferowane z Niemiec, Niderlandów, Irlandii, Austrii, Islandii, Danii i Norwegii.

ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie prowadzenie postępowań odwoławczych od decyzji wydanych w I instancji należy do zadań Wydziału Ewidencji Świadczeń i Informacji. Kodeks Postępowania Administracyjnego stanowi, że od decyzji administracyjnych przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jej doręczenia do organu II instancji, w przypadku decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie organem wyższego stopnia jest Wojewoda Małopolski – Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Kraków ul. Basztowa 22, odwołania składane są za pośrednictwem Starosty – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, ul. Słowackiego 8.

W 2021 roku do tut. Urzędu wpłynęło 20 odwołań od decyzji administracyjnych z czego 6 zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 KPA co stanowi 30 % ogółu wniesionych odwołań. Pozostałe 14 wniesionych przez strony odwołań zostało przestanych wraz z aktami sprawy do organu II instancji tj. Wojewody Małopolskiego co stanowi 70 % ogółu wniesionych odwołań .

Nazwa jednostki organizacyjnej Powiatu	Ilość wydanych decyzji ogółem	Ilość decyzji zaskarżonych		Rozpatrzonych we własnym zakresie tj. na podstawie art. 132 Kpa	1) Ilość decyzji zaskarżonych do Wojewody 20		
		ogółem	udział %		2) Udział procentowy 70 %		
					Utrzymanych w mocy	Uchylonych i umorzonych postępowań w sprawie	Wniesionych z uchybieniem terminu i odmówiono rozpatrzenia
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	10599	20	0,19 %	6	13	1	0

Odwołania od decyzji administracyjnych składane przez osoby bezrobotne dotyczą głównie tematu utraty statusu osoby bezrobotnej, z 20 odwołań wniesionych w 2021 roku 18 dotyczyły utraty statusu osoby bezrobotnej. Ponadto w 2021 roku wniesiono odwołania od decyzji administracyjnych w zakresie odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia.

W porównaniu do roku 2020r. wniesiono o 3 odwołania mniej, zatem sytuacja jest korzystniejsza.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU CHRZANOWSKIEGO

ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na 31 grudnia 2021 r. wyniósł 54,75 etatów budżetowych. Na przestrzeni ostatnich lat stan zatrudnienia zmniejszył się o 2 osoby. Spośród wszystkich pracowników Urzędu 48 osoby posiadają wyższe wykształcenie, co stanowi 86% ogółu zatrudnionych. Wśród zatrudnionych 41% to pracownicy kluczowi, posiadający specjalistyczną wiedzę z zakresu aktywizacji i wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy. Na dzień 31 grudnia 2021 r. funkcję doradcy klienta pełniło 23 pracowników. Od kilku lat liczba ta utrzymuje się na podobnym poziomie.

W celu doskonalenia pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań, a także podnoszenia jakości i standardów pracy pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach, konferencjach i kursach głównie on-line ze względu na panującą pandemię. Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2021 r. uczestniczyło 54 pracowników. Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe w szkoleniach o różnorodnej tematyce, m. in. z zakresu: zagadnień finansowo-księgowych, zatrudnianie cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy, rejestracji ewidencji i świadczeń w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia (...), danych osobowych, w zakresie procedury bezpieczeństwa w urzędzie. Dodatkowo urzędnicy uczestniczyli w bezpłatnych seminariach i szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Małopolski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne jednostki.

KONTROLA ZARZĄDCZA

W 2021 roku opracowano roczny raport z monitoringu systemu kontroli zarządczej za rok 2020, który został poprzedzony samooceną kontroli przy użyciu kwestionariusza samooceny w zakresie stosowania standardów kontroli zarządczej. Dokonano analiz i aktualizacji przyjętej strategii dla PUP w Chrzanowie odpowiadającej celom operacyjnym wprowadzonego Programu „Promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy dla Powiatu Chrzanowskiego na lata 2011- 2020” przygotowanego na podstawie „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Chrzanowskim.

Analiza i aktualizacja obejmowała trzy czynniki sukcesu (obszary strategiczne) tj.

1. WSPIERANIE PROCESU POWSTAWANIA MIEJSC PRACY;
2. ROZWÓJ SYSTEMU SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACUJĄCYCH;

3.DOSKONALENIE DZIAŁAŃ Z ZAKRESU DORADZTWA ZAWODOWEGO I POŚREDNICTWA PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, które realizowane są przez cele strategiczne.

a/ przeprowadzono szczegółową analizę dostępnych procesów,

b/ przeprowadzono przegląd ryzyk ich profil, charakter, potencjalną przyczynę oraz skutki ewentualnego zmaterializowania się ryzyk przypisanych do poszczególnych procesów oraz celów strategicznych stosując zasadę identyfikacji ryzyk we wszystkich procesach głównych, niektórych procesach pomocniczych oraz wybranych procesach zarządczych zgodnie z przyjętą metodyką zarządzania ryzykiem w PUP Chrzanów. W trakcie przeglądu wykorzystano doświadczenia z przeszłości (śledzenie powstałych strat), prognozy na przyszłość a także inne istotne źródła informacji z przeprowadzonych kontroli i audytów,

c/ dokonano szczegółowej analizy stosowanych mechanizmów kontroli,

d/ dokonano analizy raportu z przeprowadzonej samooceny systemu kontroli zarządczej wykonanej przez kierowników.

Z oceny i monitoringu systemu kontroli zarządczej oraz samooceny wynika, że w sposób zadowalający funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

1. W obszarze: **zgodności działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi** nie stwierdzono nieprawidłowości
2. W obszarze: **skuteczności i efektywności działania**, nie stwierdzono nieprawidłowości.
3. W obszarze: **wiarygodności sprawozdań** – nie stwierdzono nieprawidłowości.
4. W obszarze: **ochrony zasobów** – nie stwierdzono nieprawidłowości.
5. W obszarze: **przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania** – nie stwierdzono nieprawidłowości
6. W obszarze: **efektywności i skuteczności przepływu informacji** – nie stwierdzono nieprawidłowości
7. W obszarze: **zarządzania ryzykiem** – nie wskazano nieprawidłowości

W roku 2021 przeprowadzono także kontrole wewnętrzne według planu kontroli przyjętego na rok 2021, które dotyczyły następujących zagadnień.

1. Ocena poprawności sporządzania Indywidualnego planu działania dla osób bezrobotnych.
2. Ocena poprawności przyznawania i wypłaty zasiłków dla bezrobotnych oraz wydawanie decyzji administracyjnych.
3. Przyznawanie bonów na zasiedlenia dla osób bezrobotnych.
4. Realizacja formy Doposażenie stanowisk pracy.
5. Poprawność wydawania decyzji administracyjnych.
6. Sposób i tryb prowadzenia usług rynku pracy- przyjęcie, rozpowszechnianie, realizacja ofert pracy.
7. Zarządzanie procesowe przegląd procedur, ryzyka, mechanizmów kontrolnych
8. Środki organizacyjne, przechowywanie, zabezpieczanie danych osobowych zgodnie z postanowieniami Polityki Bezpieczeństwa Informacji.
9. Audyt komputerowy w oparciu o przepisy prawa oraz Politykę Bezpieczeństwa Informacji.

Z przeprowadzonych kontroli wynika, że obszary podlegające sprawdzeniu funkcjonują w sposób zadowalający. Stwierdzone uwagi zostały szczegółowo opisane w protokołach kontroli a następnie wydano zalecenia pokontrolne z określeniem szczegółowego terminu realizacji dla kierowników odpowiedzialnych za poszczególne działania.

ORGANIZACJA URZĘDU I ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Za organizację i zaopatrzenie Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w materiały biurowe, zestawy komputerowe niezbędne do prawidłowego wykonywania czynności związanych z obsługą klienta, materiałami eksploatacyjnymi, programami komputerowymi, jak również niezbędnymi środkami higieny osobistej odpowiada Wydział Organizacyjno - Administracyjny. Dokonując zamówień działa zgodnie z Regulaminem udzielania zamówień publicznych (z wyłączeniem usług szkoleniowych) o wartości do 130 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie jako podmiot sektora finansów publicznych zobowiązany jest do stosowania przepisów o zamówieniach publicznych. W związku z tym, mając na uwadze wewnętrzny regulamin udzielania zamówień publicznych, w 2021 roku przeprowadzono wiele postępowań na dostawy i usługi, których szacowana wartość zamówienia nie przekroczyła 130 tys. zł.– m.in. dotyczyły one:

1. dostaw fabrycznie nowych materiałów eksploatacyjnych do drukarek, kserokopiarek i urządzeń wielofunkcyjnych,
2. świadczenia usług komunalnych,
3. zakup i montaż regałów przesuwanych do archiwum zakładowego,
4. zakup materiałów promocyjnych KFS,
5. świadczenia usług porządkowych,
6. świadczenia obsługi prawnej dla Powiatowego Urzędu Pracy,
7. monitoring budynku,
8. świadczenie usług pocztowych,
9. przeglądy budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie,
10. konserwacja urządzenia dźwigowego znajdującego się w budynku Urzędu,
11. świadczenia usług telekomunikacyjnych,
12. obsługa bankowa rachunku Funduszu Pracy,
13. usługi w zakresie wykonywania pieczęci na potrzeby pracowników Urzędu,
14. świadczenia usług w zakresie profilaktycznych badań lekarskich dla pracowników PUP w Chrzanowie oraz dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
15. malowania pomieszczeń w siedzibie urzędu,
16. zakup materiałów biurowych,
17. zakup druków akcydensowych,
18. wymiana opraw oświetleniowych na III i częściowo na I piętrze w budynku Urzędu,

19. remont części elewacji na budynku,
20. wycinka i pielęgnacja drzew,
21. niszczenie dokumentów,
22. remont pompy odwadniającej znajdującej się w zbiorniku przepompowni wód opadowych,
23. zakup dystrybutora wody pitnej.

W 2021 roku zakupiono również środki niezbędne w celu przeciwdziałania COVID-19 oraz wyposażono w nie pracowników Urzędu Pracy. W tym wydziale przygotowywane są projekty umów jakie są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Urzędu tj. m.in. zabezpieczenie urzędu w prąd, utrzymanie czystości w budynku, obsługę prawną, telefony stacjonarne i komórkowe oraz badania lekarskie.

Głównym punktem informacyjnym i „łącznikiem” między klientem a pozostałymi pracownikami wydziałów jest dziennik podawczy. Szacuje się, że w roku 2021 ok 60 osób każdego dnia korzysta bezpośrednio z pomocy - usług właśnie tego stanowiska, natomiast zewnętrznych połączeń telefonicznych na dziennik podawczy szacuje się dziennie ok. 120. Na dzienniku podawczym dokonuje się bezpośrednia a zarazem podstawowa obsługa klienta, rejestracja pism, centrala telefoniczna, wydawanie zaświadczeń osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i innym zainteresowanym, wydawanie odpowiednich formularzy, druków wraz z instruowaniem klienta o sposobie ich wypełniania. Pracownicy po rozpoznaniu sprawy, kierują petentów do odpowiednich wydziałów. W 2021r. do Urzędu wpłynęło i zarejestrowano 10 317 pism od osób bezrobotnych, poszukujących pracy, przedsiębiorców i innych instytucji oraz wydano 1405 zaświadczeń.

W Wydziale OA realizowane jest również zadanie w zakresie wysyłki korespondencji. Zgodnie z kontrolką korespondencji wysłano 12 804 odpowiedzi na pisma, decyzji, oraz innej korespondencji wychodzącej wyłącznie za pośrednictwem Poczty Polskiej S.A. Dodatkowo od lipca 2021 pracownik dziennika podawczego osobiście doręczył 343 korespondencje do instytucji publicznych, zlokalizowanych w okolicy siedziby tuż. Urzędu. Ponadto, realizując obowiązki płatnika, pracownicy Urzędu w styczniu br. sporządzili, wydali i przestali pocztą osobom uprawnionym 1630 Informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2021 r. (PIT-11).

Kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu jest prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego. Dokumentacja archiwalna jest przechowywana w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie na ul. Grzybowskiego 7a w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2021 r. znajdowało się 499,85 mb. dokumentacji aktowej w tym: akta kat. A w ilości : 4,25 mb oraz akta kat. B w ilości : 495,60 mb. Dokumentacja niearchiwalna była brakowana na bieżąco. W 2021 r. na podstawie zgody wystawionej przez Archiwum Państwowe w Katowicach wybrakowano: 51,48 mb akt kat. B. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację niearchiwalną kat. B w ilości 12 mb.

PROPAGOWANIE IDEI PARTNERSTWA LOKALNEGO – POROZUMIENIA O WSPÓŁPRACY

Jednym ze sposobów na efektywne działanie instytucji jest rozwiązywanie problemów społecznych w sposób całościowy i wieloaspektowy, co umożliwia współpraca między osobami i organizacjami o różnorodnych zakresach działań. Biorąc powyższe pod uwagę, tutejszy Urząd stara się na bieżąco podejmować działania na rzecz propagowania idei partnerstwa lokalnego, poprzez zawiązywanie partnerstw lokalnych.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zawarł z:

- Gminą Trzebinia **w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych,**
- Gminą Libiąż **w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych,**
- Gminą Alwernia **w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych,**
- Gminą Chrzanów **w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych,**
- Gminą Babice **w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych,**
- Województwem Małopolskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie oraz z:

Powiatem Bocheńskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Bochni,

Powiatem Brzeskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku,

Powiatem Dąbrowskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej,

Powiatem Gorlickim - Powiatowym Urzędem Pracy w Gorlicach,

Powiatem Krakowskim – Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego,

Powiatem Limanowskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Limanowej,

Powiatem Miechowskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Miechowie,

Powiatem Nowosądeckim - Powiatowym Urzędem Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,

Powiatem Nowotarskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Nowym Targu,

Miastem Nowy Sącz – Sądkiem Urzędem Pracy w Nowym Sączu,

Powiatem Olkuskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Olkuszu,

Powiatem Oświęcimskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Oświęcimiu,

Powiatem Proszowickim - Powiatowym Urzędem Pracy w Proszowicach,

Powiatem Suskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Suchej Beskidzkiej,

Gminą miasta Tarnowa- Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie,

Powiatem Tatrzańskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Zakopanem,

Powiatem Wielickim - Powiatowym Urzędem Pracy w Wieliczce

w sprawie realizacji małopolskich programów regionalnych w latach 2021-2022.

- Województwem Małopolskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie **w sprawie realizacji projektu pilotażowego w ramach programu Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii „Plan dla Pracy i Rozwoju”, projekty pilotażowe „Nowe spojrzenie-nowe możliwości”**

- Poczta Polska Spółka Akcyjna w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników Poczty Polskiej S.A.

- Powiatowym Urzędem Pracy w Łosicach oraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Mińsku Mazowieckim **w sprawie partnerstwa lokalnego**

- Województwem Małopolskim **w sprawie porozumienia o współpracy w związku z realizacją przedsięwzięcia pod nazwą „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce 2021”**

- Państwowym Funduszem Osób Niepełnosprawnych – Oddział Małopolski oraz z Województwem Małopolskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie oraz z wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy woj. małopolskiego **w sprawie realizacji projektu „Wypracowanie i pilotaż wdrożenia modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót o pracy”.**

BADANIE POZIOMU ZADOWOLENIA KLIENTA Z USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2021

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie przeprowadza badania ankietowe poziomu satysfakcji i zadowolenia klientów PUP w Chrzanowie, którego celem jest zebranie opinii wśród klientów na temat jakości usług świadczonych przez Urząd. Ankietę wypełniają klienci, którzy wyrażą chęć wzięcia udziału w badaniu. Ankieta została skierowana do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz innych klientów PUP.

Badanie ankietowe miało na celu określenie stopnia w jakim PUP i jego pracownicy spełniają oczekiwania klientów. Udział w badaniu był całkowicie anonimowy, a opinie zostaną wykorzystane do usprawnienia świadczonych usług. Badanie przeprowadzane było w formie anonimowej ankiety, w której Klienci udzielili odpowiedzi na pytania, dotyczące różnych obszarów współpracy. Ankieta dostępna jest formie papierowej na dzienniku podawczym oraz w wersji online na stronie internetowej [tut](#). Urzędu. Ankieta zawiera łącznie pięć pytań, w tym pytania wielokrotnego wyboru. Respondentów poproszono również o podanie uwag lub wniosków dotyczących funkcjonowania Urzędu.

W okresie od 1 stycznia 2021r do 31 grudnia 2021r ankietę wypełniło łącznie **14 interesantów**, w tym 9 ankiet zostało złożonych w wersji papierowej natomiast, 5 ankiet wypełniono elektronicznie. W podziale na płeć analiza respondentów wykazuje, iż 10 osób to kobiety, a 4 to mężczyźni. W ogólnej populacji najliczniejszą grupę stanowiły osoby wieku od 26 do 49 lat tj. 79%, a następnie w wieku 50 i więcej lat 21% . Ocena wizualizacji na terenie Urzędu została w 64 % oceniona jako wystarczająca, kolejne osoby określiły jako czytelną, co stanowi 22% ogółu badanych, natomiast 14 % wskazała, iż wizualizacja jest nieczytelna.

Wyniki przeprowadzonego badania wskazują: 57% ankietowanych jest zadowolona ze świadczonych usług. W badaniu ankietowym przeprowadzonym wśród klientów Urzędu 36% badanych wyraziła niezadowolony, natomiast 7 % nie potrafiła określić poziomu obsługi. Wyniki badań podają, że 72% ankietowanych wskazało, iż praca Urzędu w ostatnim czasie uległa polepszeniu, reszta badanych mianowicie 21% uważa odmiennie - pogorszeniu, natomiast 7 %

uważa, że nie zmieniła się. Kilka osób wskazało pewne uwagi i wnioski dotyczące Urzędu m.in.: określając obsługę jako sprawną i fachową, ankietowani podkreślili ogromne wsparcie, empatie doradcy klienta w procesie aktywizacji. Jeden ankietowany przedstawił w uwagach negatywną ocenę pracy urzędnika. Pozostali ankietowani wskazali ogólne zadowolenie z informacji i pomocy podczas załatwiania formalności w Urzędzie.

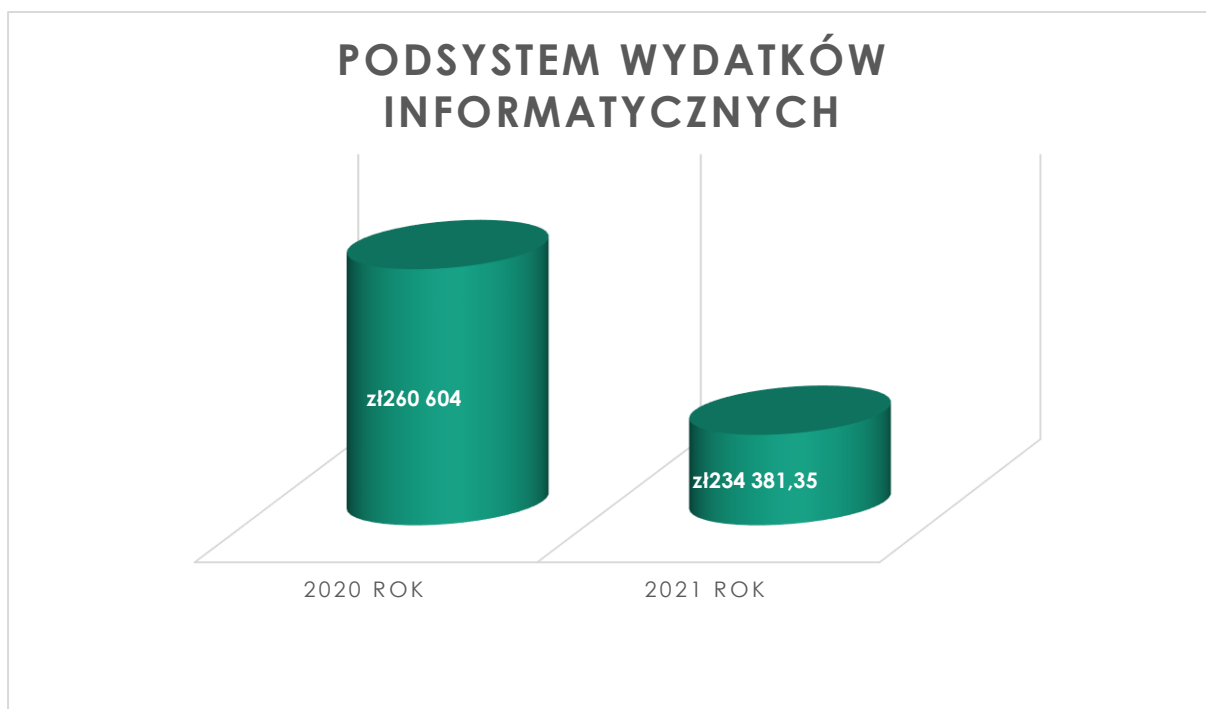
DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chrzanowie jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. Kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 21- 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.). Organizację i tryb działania Rady oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630). Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata, obecnie to okres 2020-2024r. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje Przewodniczący Rady a obsługę organizacyjno - kancelaryjną zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie. W skład rady wchodzi członkowie powołanych przez Starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, organizacji rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. W 2021 r. z uwagi na sytuację pandemiczną w kraju głównie w trybie obiegowym odbywało się opiniowanie poszczególnych tematów/zagadnień przez członków Rady. Stacjonarnie odbyło się jedno posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy, które połączone było ze szkoleniem członków Rady. Zgodnie z przyjętym planem pracy opiniowano podział środków Funduszu Pracy na finansowanie fakultatywnych zadań oraz programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2021, opiniowano poszczególne instrumenty rynku pracy, omawiano sytuację na lokalnym rynku pracy, kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, realizację i efektywność aktywnych programów rynku pracy. Zaopiniowano również celowość dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednostek powiatowych. Opiniowano też kierunki szkoleń grupowych oraz wnioski o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia. Łącznie podjęto 32 uchwały.

DZIAŁANIA W OBSZARZE INFRASTRUKTURY INFORMATYCZNEJ

W 2021 roku do Departamentu Informatyki za pośrednictwem aplikacji internetowej „Podsystem Wydatków Informatycznych” złożono 2 wnioski na łączną kwotę 234 381,35 zł.

W porównaniu do roku 2020 była to kwota niższa o 26 223 zł.



W ramach tych środków Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zakupił:

- 1) 5 komputerów All in One z systemem operacyjnym Windows 10 Pro oraz pakietem biurowym Office 2019,
- 2) 1 urządzenie wielofunkcyjne mono,
- 3) 1 urządzenie wielofunkcyjne kolor,
- 4) 3 drukarki laserowe mono,
- 5) zasilacz UPS do serwerowni do utrzymania zasilania 1 szafy serwerowej,
- 6) 1 monitor do monitoringu,
- 7) 7 licencji pakietu biurowego Office 2019,
- 8) 1 licencja na system Windows Serwer 2019,
- 9) dyski twarde do posiadanego serwera plików,
- 10) mini sejf na kopie bezpieczeństwa baz danych,
- 11) odnowienie licencji na serwis i aktualizację urządzenia zabezpieczającego sieć UTM Fortigate oraz usług FortiCloud oraz FortiSandbox,
- 12) odnowienie licencji na program antywirusowy dla stacji roboczych oraz serwerów;
- 13) materiały eksploatacyjne do urządzeń drukujących,

- 14) odnowienie certyfikatów kwalifikowanych,
- 15) akcesoria komputerowe i podzespoły komputerowe,
- 16) wdrożenie menagera bezpieczeństwa WAZUH,
- 17) migracja wraz z wirtualizacją systemu Syriusz do nowego stosu technologicznego na nowym serwerze,
- 18) opiekę serwisową za Elektroniczny obieg dokumentów TALGOS,
- 19) opiekę serwisową i kolokacyjną za platformę SEPI,
- 20) opiekę serwisową routerów CISCO sieci WAN-PSZ,
- 21) stałe i mobilne łącze internetowe,
- 22) dostęp do portalu zamówień publicznych,
- 23) dostęp do programu prawnego LEX,
- 24) energie elektryczną wykorzystywaną do zasilania infrastruktury informatycznej,
- 25) bieżące naprawy i konserwacje sprzętu komputerowego,
- 26) usługę zewnętrznej firmy informatycznej.

Migracja systemu Syriusz



W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie przeprowadził migrację systemu Syriusz do nowego stosu technologicznego wraz z jego wirtualizacją na posiadanym nowym serwerze. Zmiana stosu technologicznego podyktowana była koniecznością aktualizacji komponentów, które utraciły wsparcie producenta. Kolejne składowe stosu nie były już wspierane i rozwijane, co uniemożliwiało sprawne usuwanie luk bezpieczeństwa. Dodatkowo zmiana wersji składowych stosu pozytywnie wpłynęła na wydajność i stabilność działania systemu. Najnowsze wersje zawierają szereg usprawnień wydajnościowych i poprawek bezpieczeństwa, co pozwoliło zapewnić stabilną i bezpieczną pracę urzędu w najbliższych latach.

Wdrożenie menagera bezpieczeństwa WAZUH

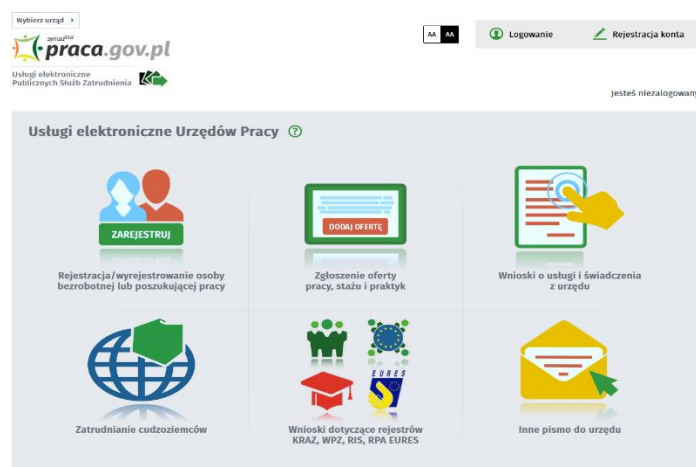


Pod koniec roku 2021 został wdrożony w tuł. Urzędzie manager bezpieczeństwa WAZUH. Jak pokazują ostatnie doniesienia atakiem hakerów padają nie tylko podmioty sektora publicznego, ale nawet największe firmy w Polsce i na świecie. Łupem tego typu grup padają najczęściej dane wrażliwe oraz inne dane, za które można żądać okupu lub sprzedać. Wazuh ma na celu wychwycić nietypowe działania i różnego rodzaju incydenty oraz poinformować o nich wskazaną osobę. Manager bezpieczeństwa wazuh oferuję m.in.:

- analizę informacji przesyłanych przez komponent agentów, którzy są instalowani na monitorowanych serwerach lub urządzeniach. Agent przesyła do managera informacje odczytane z logów, a manager analizuje te dane i wykrywa incydenty istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa;
- wykrywanie w konfiguracji monitorowanych serwerów luk bezpieczeństwa i generowanie zaleceń uszczelniających konfigurację systemu;
- analizę wersji oprogramowania zainstalowanego na monitorowanych serwerach i zgłaszanie znanych podatności w tym oprogramowaniu.

Wdrożenie tego rozwiązania pozwoliło nam zwiększyć bezpieczeństwo systemów informatycznych w Urzędzie.

Podsumowanie spraw załatwianych elektronicznie przez portal praca.gov.pl

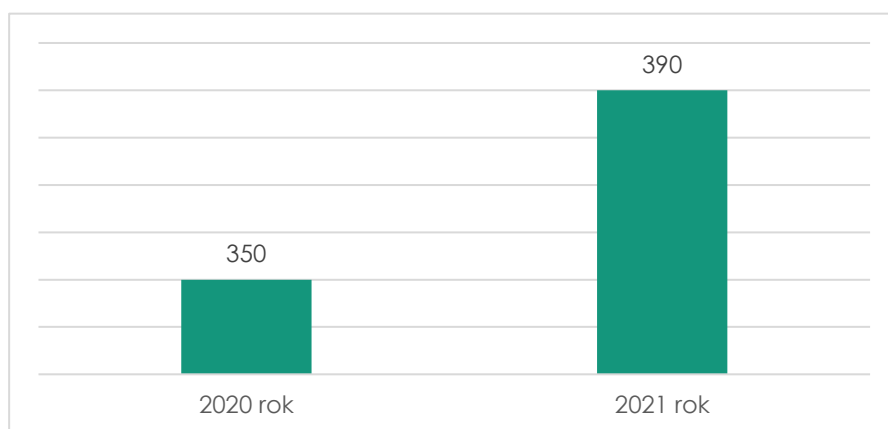


1. 1284 wnioski o rejestrację osób bezrobotnych w tym 688 wniosków podpisanych podpisem elektronicznym – to mniej o 635 wniosków niż w roku 2020;
2. 132 wnioski o uzupełnienie dokumentów do rejestracji to więcej o 77 niż w 2020 roku;
3. 318 pism do urzędu – to więcej aż o 297 niż 2020 roku;
4. 43 wnioski o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej – to o 35 więcej niż w 2020 roku;
5. 97 zgłoszeń o podjęciu zatrudnienia - to o 74 więcej niż w 2020 roku;
6. 15 wniosków o przelew świadczenia na konto to więcej o 9 niż w 2020 roku;
7. 48 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego – to mniej o 2 niż w 2020 roku;
8. 5 wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia;
9. 240 przesłanych ofert pracy – to więcej o 40 ofert niż w roku 2020;
10. 12 wniosków o staż;
11. 4 wnioski o skierowanie na szkolenie;
12. 153 wnioski o jednorazową pożyczkę;

13. 175 wniosków o dofinansowanie kosztów działalności;
14. 67 wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń – przedsiębiorca,
15. 208 wniosków o dotację na działalność gospodarczą;
16. 1485 wniosków o dotację na działalność gospodarczą – rozporządzenie;
17. 1799 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – to o 733 więcej niż w 2020 roku;
18. 1167 596 powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń to więcej o 571 niż w 2020 roku;

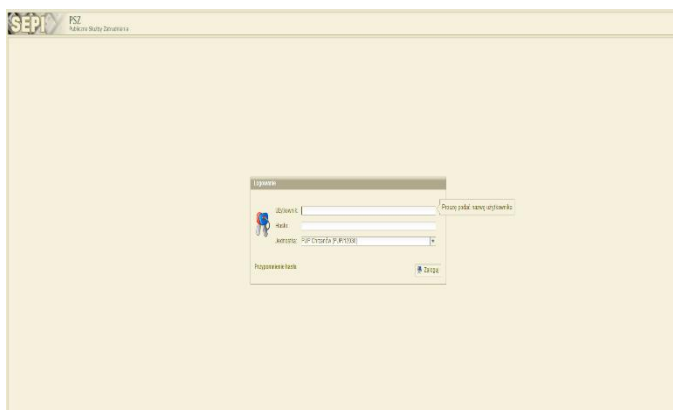
Ilość dokumentów złożonych przez Elektroniczną Skrzynkę Podawczą

W 2021 roku na elektroniczną skrzynkę podawczą Urzędu wpłynęło 390 pism i w porównaniu do roku poprzedniego było ich więcej o 40.



System SEPI

W 2021 roku z systemu SEPI pracownicy Ośrodków Pomocy Społecznej oraz pracownicy Urzędu pracy korzystali 13 778 razy. Porównując do roku 2020 była to liczba niższa o 5668 razy.



Ponadto w roku 2021 aktualizacji posiadanych systemów

1. System Syriusz 19 razy
2. Program Kadry i Płace był aktualizowany 5 razy
3. Program Finansowo Księgowy był aktualizowany 3 razy
4. Program Bestia był aktualizowany 4 razy
5. Program Płatnik był aktualizowany 5 razy
6. Urządzenie Fortigate było aktualizowane 6 razy
7. Serwery plików Qnap były aktualizowane 10 razy

dokonano następujących informatycznych:

był aktualizowany

Incydenty naruszenia bezpieczeństwa

W 2021 roku przez pocztę e-mail były wysyłane do urzędu 4 maile z próbą wyłudzenia danych do logowania. Wszystkie te maile zostały zgłoszone do CSIRT NASK.

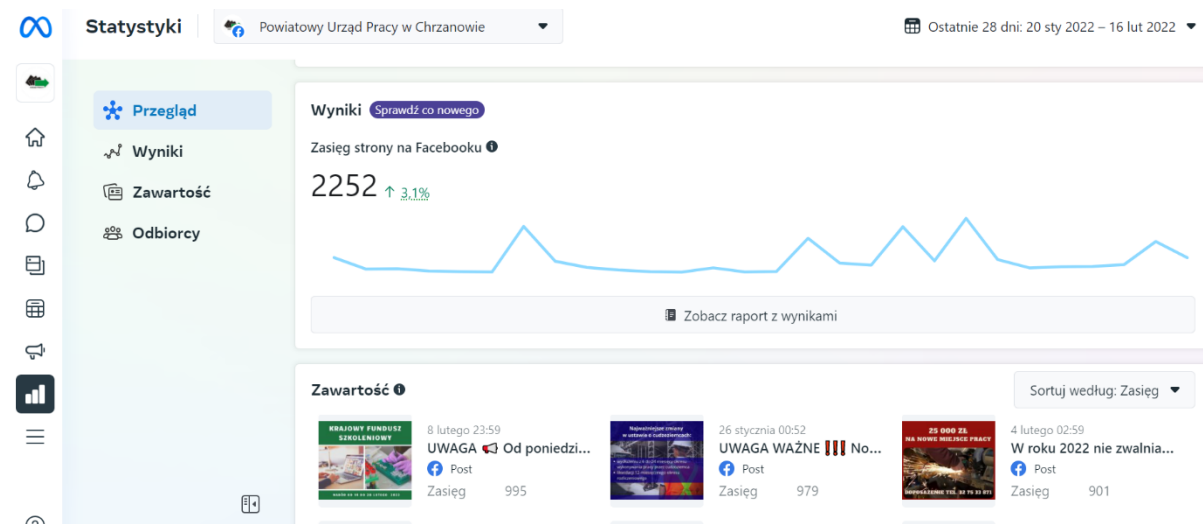
Rok 2021 pokazał ponownie, że Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie jest przygotowany do pracy zdalnej, którą zlecono pracownikom w tym Urzędzie. Pracownicy czasowo wykonywali pracę hybrydowo (tj. stacjonarnie w siedzibie urzędu jak i zdalnie). Przygotowano łącznie 35 komputerów do pracy zdalnej poprzez instalację niezbędnego oprogramowania do bezpiecznego połączenia VPN z siecią lokalną urzędu, jednocześnie szkoląc pracowników w jaki sposób należy korzystać z oprogramowania. W porównaniu do roku 2020 ponownie można zauważyć bardzo duży wzrost załatwianych spraw przez Internet przez klientów urzędu oraz instytucji. Znacząco wzrosły składane wnioski za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej na platformie EPUAP oraz za pomocą portalu praca.gov.pl. Migracja systemu Syriusz do nowego stosu technologicznego oraz jego wirtualizacja pozwala w przypadku awarii lub innych zdarzeń losowych na szybsze przywrócenie ciągłości działania urzędu. Wdrożenie menagera bezpieczeństwa Wazuh podniosło stopień zabezpieczenia posiadanych systemów serwerów w przypadku prób naruszenia bezpieczeństwa.

DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

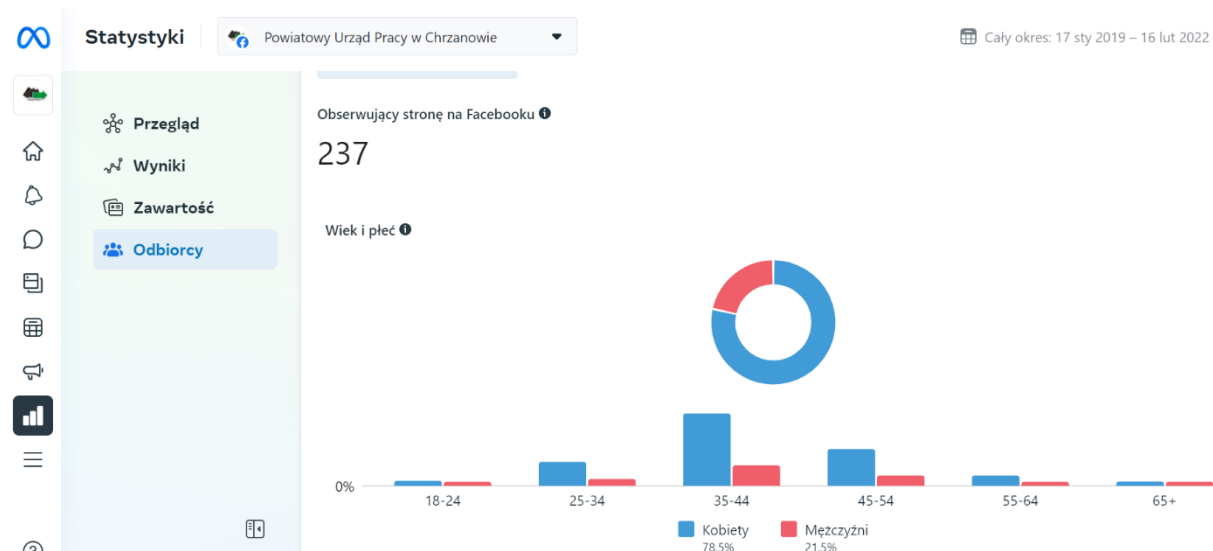
W czerwcu 2021 roku PUP w Chrzanowie uruchomił swój profil na Facebooku, w celu dotarcia z informacją o wsparciu do osób, które do tej pory nie współpracowały z Urzędem. Po pół roku działalności portal polubiło 237 osób. Informacje docierają za ich pośrednictwem do ponad 2 tysięcy użytkowników FB tygodniowo.



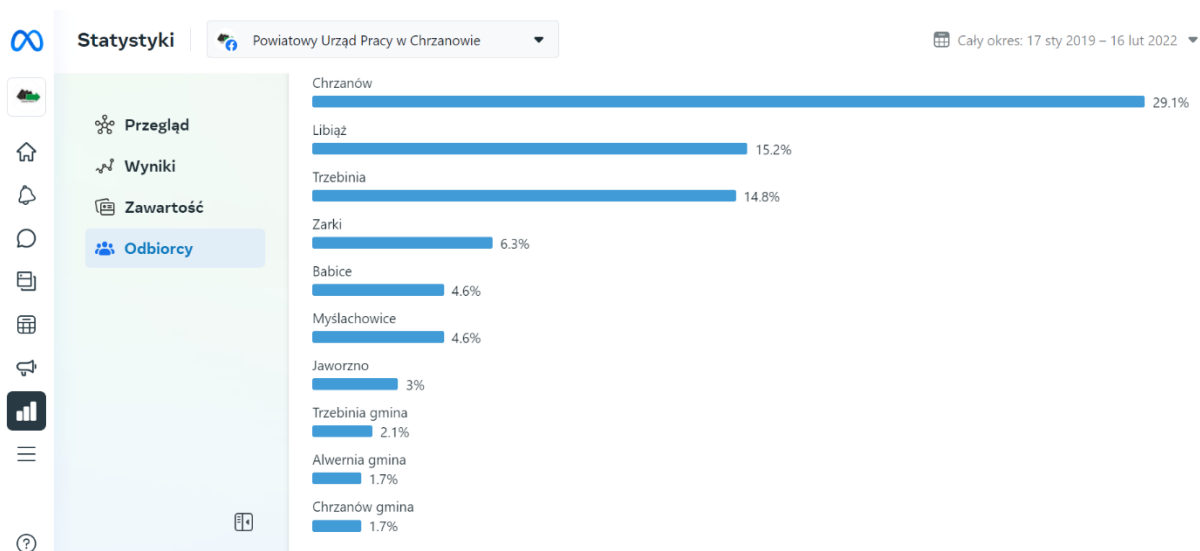
Przykładowe statystyki jednego tygodnia wyglądają następująco:



Struktura wiekowa osób odwiedzających nasz profil wskazuje, że najwięcej osób obserwujących profil jest w wieku 35-54 lat, a w gronie tym zdecydowanie przeważają kobiety.



Głównymi odbiorcami informacji są mieszkańcy Chrzanowa, Libiąża i Trzebinia. Nieco mniejsze zainteresowanie jest profilem w sołectwach. Mamy nadzieję jednak, że ta forma przekazu będzie docierać do coraz szerszego grona odbiorców.



POMAGAMY RÓWNIEMŻ W INNY SPOSÓB ...

Satysfakcja, możliwości gromadzenia nowych doświadczeń oraz dodatkowa motywacja do rozwoju osobistego - to wszystko możemy zyskać, jeśli znajdziemy czas nie tylko na pracę, ale też pomoc drugiemu człowiekowi. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wspiera akcje społeczne i charytatywne.

W roku 2021 pracownicy przyłączyli się do #Armii Janka - zbiórki dla małego Jasia chorego na SMA, który finalnie otrzymał terapię genową. Urzędnicy w ramach akcji Mikołajkowej „Podusia dla Babci i Dziadziusia” wsparli również podopiecznych SPZOZ Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Jaworznie. Natomiast pod koniec roku 2021 dołączono do zrzutki pieniężnej dla Roksany i Dawida - osieroconego rodzeństwa z Chrzanowa.

Akcje społeczne i charytatywne uczą nas dostrzegać, że czasami bardzo blisko jest ktoś taki sam jak my, kto ma takie same potrzeby, ale niewielkie możliwości, aby jej zrealizować. „Praca” dla nich uczy pokory wobec życia. Podjęte działania wzbudzają poczucie własnej wartości, uwrażliwiają na potrzeby innych, integrują środowisko, uczą empatii, większej wrażliwości na potrzeby i problemy innych, a przede wszystkim tego, że wspólnie możemy zdziałać więcej! Dlatego pracownicy PUP w Chrzanowie chętnie włączają się w takie akcje.



PODSUMOWANIE

Do kluczowych zadań tuż. Urzędu należy aktywizacja lokalnego rynku pracy, a także pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację tego zadania.

W 2021 roku aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowana była w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego, programów regionalnych tj.: „KONSERWATOR”, „FIRMA+ 1”, „ZBUDUJ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ” oraz w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Urząd pracy dysponował również środkami przyznanymi na podstawie podziału środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Ponadto podjęliśmy starania o pozyskanie dodatkowych środków i zaczęliśmy realizację projektu konkursowego pn. „INTERWENCJA 30+ wsparcie w zatrudnieniu osób bezrobotnych powiatu chrzanowskiego”. Jak co roku, wspieraliśmy pracodawców i ich pracowników w dofinansowaniu kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna ilość środków przeznaczonych na aktywizację osób **bezrobotnych i poszukujących pracy** oraz na wsparcie pracodawców i ich pracowników wyniosła **10.589.355,07 zł**. Urząd zaktywizował łącznie **1227 osób**.

Jednym z podstawowych i najważniejszych usług powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników przez pośrednictwo pracy. Usługa ta prowadzona jest nieodpłatnie i zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności. Ww. zasady wyróżniają usługę powiatowych urzędów pracy spośród innych dostępnych na otwartym rynku usług pośrednictwa pracy. Na bieżąco monitorowano procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostawano usług Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.

W 2021 roku pracodawcy zgłosili do tuż. Urzędu 4582 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej tj. o 9% więcej niż w roku 2020. Najliczniejszą grupą zawodową poszukiwaną w 2021 roku byli pracownicy do prac związanych z produkcją - operator maszyn i urządzeń, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pakowacz. Stanowiska te dotyczyły pracy w lokalnych zakładach pracy, które zatrudniają większą ilość pracowników. Poszukiwani byli także pracownicy branży handlowej, w porównaniu do poprzedniego roku, wzrósł popyt na tą grupę pracowników - sprzedawcy, magazynierzy, doradcy klienta, kasjerzy handlowi, przedstawiciele handlowi. Kolejną grupę zawodową stanowili pracownicy branży transportowej - kierowca samochodu ciężarowego czy kierowca samochodu dostawczego. Zawody budowlane stanowiły również jedną z najliczniejszych grup zawodowych, pojawiających się w ofertach pracy. Wśród tych ofert najczęściej pojawiały się takie stanowiska jak robotnik budowlany, murarz, betoniarz, brukarz, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operatorzy sprzętu ciężkiego. Pracodawcy potrzebowali również elektryków, spawaczy, ślusarzy oraz stolarzy. Przedsiębiorcy z branży usługowej zgłaszali najczęściej zapotrzebowanie na następujące stanowiska - fryzjer, kosmetyczka, sprzątaczką, pracownik ochrony oraz mechanik pojazdów samochodowych. W branży gastronomicznej pojawiały się oferty głównie dla kucharzy, pomocy kuchennych, kelnerów, pracowników przygotowujących posiłki typu fast-food. Natomiast oferty pracy dla najczęściej poszukiwanych specjalistów dotyczyły takich stanowisk jak: księgowy, inżynier budownictwa, wychowawca w placówkach wychowawczych, nauczyciel szkoły specjalnej.

Rok 2021 to kolejny rok pandemii, walki o utrzymanie miejsc pracy. Dodatkowe zadania jakie urzędy pracy rozpoczęły w roku 2020 w minionym roku były kontynuowane. Przypomnieć należy, iż Urzędy

pracy zmieniły organizację pracy, aby sprostać nowym zadaniom i oczekiwaniom. Zmiany jakie zaszły w instytucji i wyzwania, którym musiała sprostać to, m.in.:

- konieczność realizacji – kontynuacji zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, czyli tzw. „Tarczy Antykryzysowej”,
- konieczność nadzoru nad przepływem środków Funduszu Pracy przeznaczonych na dodatkowe - nowe instrumenty wsparcia pracodawców realizowane przez urząd pracy,
- wprowadzenie usług zdalnych, telefonicznych w poszczególnych formach wsparcia zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców,
- zwiększenie częstotliwości monitoringu sytuacji na rynku pracy, wzrost zapytań o statystyki rynku pracy,
- organizacji pracy urzędu w różnej formie, czasowe wprowadzenie pracy w trybie hybrydowym (praca przemienna: stacjonarna/praca zdalna).

W 2021 roku kontynuowano realizację zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców z powiatu chrzanowskiego, które zapobiegały, przeciwdziały i zwalczały skutki pandemii COVID-19. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie pozyskał **13.500.000 zł**. Pomoc skierowana była do blisko **2000 podmiotów**. W zależności od formy wsparcie skierowane było do mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców. Dodatkowo, w przypadku spełnienia wymaganych warunków, ze wsparcia mogły korzystać także organizacje pozarządowe. Wyłacono ogółem 54 pożyczki (267.503 zł łącznie), pozytywnie rozpatrzono 59 wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionych pracowników (1.842.906,99 zł). Ogółem, skierowana pomoc pozwoliła na utrzymanie **blisko 500 miejsc pracy**. Kwota pomocy udzielonej dla 134 firm niezatrudniających pracowników wyniosła 663.320 zł. Dodatkowo w ramach jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców skorzystało 1645 przedsiębiorców, wyłacona na ten cel kwota wyniosła 8.196.490 zł.

Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale też skutecznie reagowali na pojawiające się nowe zadania. Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka. Pomimo trudnego czasu wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie zawodowe oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.


DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Chrzanowie
Jerzy Kasprzyk