

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU  
PRACY W CHRZANOWIE**

ROK 2025

Niniejsze sprawozdanie stanowi kompleksowe podsumowanie aktywności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w 2025 roku, koncentrując się na kluczowych obszarach aktywizacji zawodowej, promocji zatrudnienia oraz łagodzenia skutków bezrobocia.

Rok ten był szczególnie ze względu na wdrożenie nowych standardów obsługi rynku pracy, wynikających z wejścia w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe ramy prawne pozwoliły na bardziej elastyczne i precyzyjne dopasowanie instrumentów wsparcia do dynamicznie zmieniających się potrzeb lokalnej gospodarki.

Działania Urzędu w raportowanym okresie skierowane były do szerokiego grona osób poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców z terenu powiatu chrzanowskiego, obejmując zasięgiem pięć gmin: Alwernię, Babice, Chrzanów, Libiąż oraz Trzebinę. Realizacja zadań publicznych opierała się na ścisłej współpracy z partnerami społecznymi oraz jednostkami samorządu terytorialnego, co pozwoliło na optymalizację procesów pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Dokument zawiera szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy, uwzględniającą trendy demograficzne oraz strukturę bezrobocia w regionie. Wykaz zrealizowanych zadań i programów aktywizacyjnych został przygotowany w oparciu o rzetelną sprawozdawczość statystyczną oraz pogłębione dane z rejestrów wewnętrznych Urzędu.

## STAN BEZROBOTNYCH

Jednym z podstawowych wskaźników charakteryzujących sytuację na lokalnym rynku pracy jest liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Jej analiza pozwala na ocenę kierunku i dynamiki zmian zachodzących na rynku pracy oraz stanowi istotny element monitorowania skuteczności podejmowanych działań aktywizacyjnych.

Według stanu na koniec grudnia 2025 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie wyniosła **2 674 osoby**. W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku, kiedy w ewidencji figurowało 2 405 osób, oznacza to wzrost liczby osób bezrobotnych o 269 osób, tj. o 11,2%.

Poniższa tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia odnotowane w latach 2015–2025 na terenie powiatu chrzanowskiego, na tle województwa małopolskiego oraz w skali kraju.

Lata	Powiat chrzanowski	Małopolska	Polska
Rok 2015	4 851	119 601	1 584 200
Rok 2016	4 294	96 531	1 335 200
Rok 2017	3 553	79 430	1 081 700
Rok 2018	3 303	71 489	968 900
Rok 2019	2 663	62 610	866 400
Rok 2020	3 311	83 050	1 046 803
Rok 2021	2 838	69 948	895 200
Rok 2022	2 440	64 379	812 300
Rok 2023	2 339	60 947	788 229
Rok 2024	2 405	60 654	786 200
Rok 2025	2 674	69 314	887 911

Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2015 – 2025

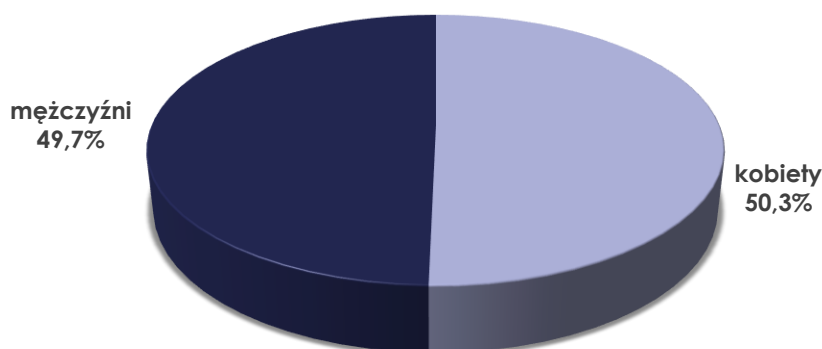
Dane wskazują, że w latach 2015–2019 na wszystkich analizowanych poziomach obserwowano wyraźny spadek liczby osób bezrobotnych. Rok 2020 przyniósł odwrócenie tej tendencji, co było związane z wpływem pandemii COVID-19 na rynek pracy. W kolejnych latach nastąpiła stopniowa stabilizacja sytuacji, jednak w latach 2024–2025 widoczne jest wyhamowanie wcześniejszego trendu spadkowego oraz ponowny wzrost liczby bezrobotnych.

W powiecie chrzanowskim po okresie poprawy sytuacji w latach 2021–2023, rok 2024 przyniósł niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych, który w 2025 roku uległ dalszemu pogłębieniu. Podobne tendencje odnotowano zarówno w województwie małopolskim, jak i w skali kraju, gdzie po wcześniejszym spadku bezrobocia nastąpiło zahamowanie korzystnych zmian.

Struktura bezrobotnych według płci stanowi istotny element analizy lokalnego rynku pracy, pozwalając na ocenę skali i charakteru zjawiska bezrobocia wśród kobiet i mężczyzn. Poniższy wykres prezentuje udział poszczególnych grup płci w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie.

Kobiety stanowiły 50,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast mężczyźni 49,7%. Oznacza to, że struktura bezrobocia według płci pozostaje niemal zrównoważona, jednak – podobnie jak w latach poprzednich – kobiety nadal stanowią nieznacznie licznější grupę w ewidencji urzędu pracy.

Taki rozkład może być związany m.in. ze specyfiką lokalnego rynku pracy, strukturą branż oraz większym udziałem kobiet w sektorach bardziej podatnych na wahania koniunktury i zatrudnienie czasowe. Jednocześnie niewielka różnica pomiędzy udziałem kobiet i mężczyzn świadczy o względnej równowadze sytuacji obu grup na rynku pracy.



Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg płci - stan na 31.12.2025 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca
		w liczbach	%
<b>XII.2024</b>	2405	x	x
<b>I.2025</b>	2483	+78	+3,2%
<b>II.2025</b>	2581	+98	+3,9%
<b>III.2025</b>	2516	-65	-2,5%
<b>IV.2025</b>	2450	-66	-2,6%
<b>V.2025</b>	2373	-77	-3,1%
<b>VI.2025</b>	2408	+35	+1,5%
<b>VII.2025</b>	2507	+99	+4,1%
<b>VIII.2025</b>	2604	+97	+3,9%
<b>IX.2025</b>	2617	+13	+0,5%
<b>X.2025</b>	2638	+21	+0,8%
<b>XI.2025</b>	2642	+4	+0,2%
<b>XII.2025</b>	2674	+32	+1,2%

Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2024r. oraz w poszczególnych miesiącach 2025r.

Analizując dane dotyczące liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2024 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2025 r., można zauważyć wyraźne wahania poziomu bezrobocia o charakterze sezonowym, przy jednoczesnym wzroście liczby bezrobotnych w ujęciu rocznym.

W pierwszym kwartale 2025 r. odnotowano wyraźny wzrost poziomu bezrobocia. W styczniu liczba bezrobotnych zwiększyła się o 78 osób (wzrost o 3,2%), a w lutym o kolejne 98 osób (wzrost o 3,9%). W marcu nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 65 osób (spadek o 2,5%), co było pierwszym sygnałem poprawy sytuacji na rynku pracy.

Drugi kwartał 2025 r. charakteryzował się spadkiem liczby osób bezrobotnych. W kwietniu liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 66 osób (spadek o 2,6%), a w maju o kolejne 77 osób (spadek o 3,1%). W czerwcu odnotowano ponowny wzrost liczby bezrobotnych o 35 osób (wzrost o 1,5%), co może być związane z zakończeniem części prac sezonowych.

W trzecim kwartale 2025 r. ponownie wystąpił wyraźny wzrost bezrobocia. W lipcu liczba osób bezrobotnych wzrosła o 99 osób (wzrost o 4,1%), w sierpniu o 97 osób (wzrost o 3,9%), a we wrześniu o 13 osób (wzrost o 0,5%). Był to okres o największej dynamice wzrostu bezrobocia w całym roku, co można wiązać z napływem absolwentów oraz ograniczeniem zatrudnienia sezonowego.

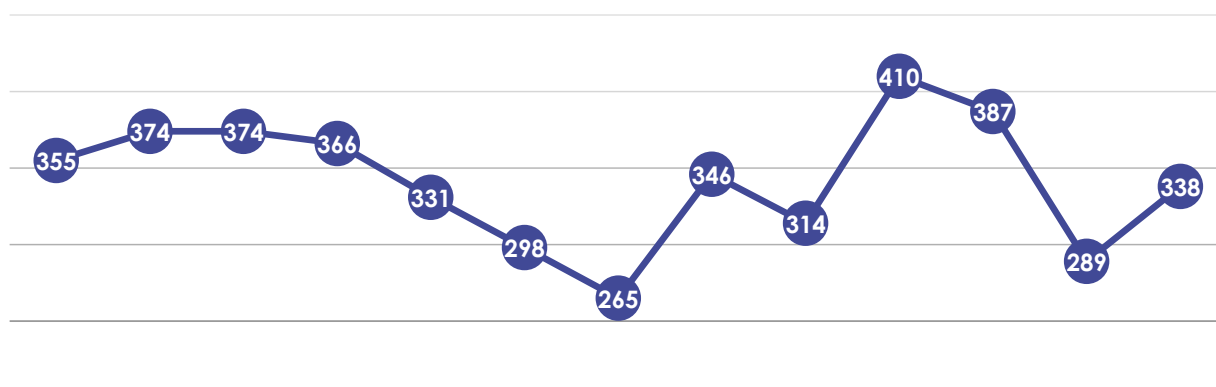
Czwarty kwartał 2025 r. charakteryzował się względną stabilizacją, jednak z utrzymującą się tendencją wzrostową. W październiku liczba bezrobotnych wzrosła o 21 osób (wzrost o 0,8%), w listopadzie o 4 osoby (wzrost o 0,2%), natomiast w grudniu o 32 osoby (wzrost o 1,2%). Wzrost ten jest typowy dla okresu jesienno-zimowego, w którym ograniczana jest aktywność w branżach sezonowych, w szczególności w budownictwie i usługach.

Podsumowując, poziom bezrobocia w 2025 r. kształtował się pod silnym wpływem czynników sezonowych, jednak w ujęciu rocznym odnotowano wyraźne pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pomimo okresowych spadków liczby bezrobotnych w miesiącach wiosennych, ogólny trend pozostaje wzrostowy, co może wskazywać na ograniczoną liczbę trwałych miejsc pracy oraz pogorszenie koniunktury gospodarczej.

## BILANS BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia w danym okresie kształtowany jest przez dwa podstawowe procesy: **napływ** oraz **odpływ** osób bezrobotnych. Napływ obejmuje osoby rejestrujące się w urzędzie pracy jako bezrobotne, natomiast odpływ dotyczy osób tracących status bezrobotnego, m.in. w wyniku podjęcia zatrudnienia, rozpoczęcia działalności gospodarczej lub rezygnacji z rejestracji. Relacja pomiędzy tymi dwoma wielkościami determinuje kierunek zmian bezrobocia – przewaga napływu nad odpływem powoduje wzrost liczby bezrobotnych, natomiast przewaga odpływu prowadzi do jej spadku.

W 2025 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie napłynęły łącznie **4 092 osoby**, które uzyskały status bezrobotnego. Kobiety stanowiły 50,6% ogółu nowo zarejestrowanych (2073 osoby). Wśród rejestrujących się 387 osób (9,5% ogółu napływu) nigdy wcześniej nie pracowało zawodowo.



XII.2024 I.2025 II.2025 III.2025 IV.2025 V.2025 VI.2025 VII.2025 VIII.2025 IX.2025 X.2025 XI.2025 XII.2025

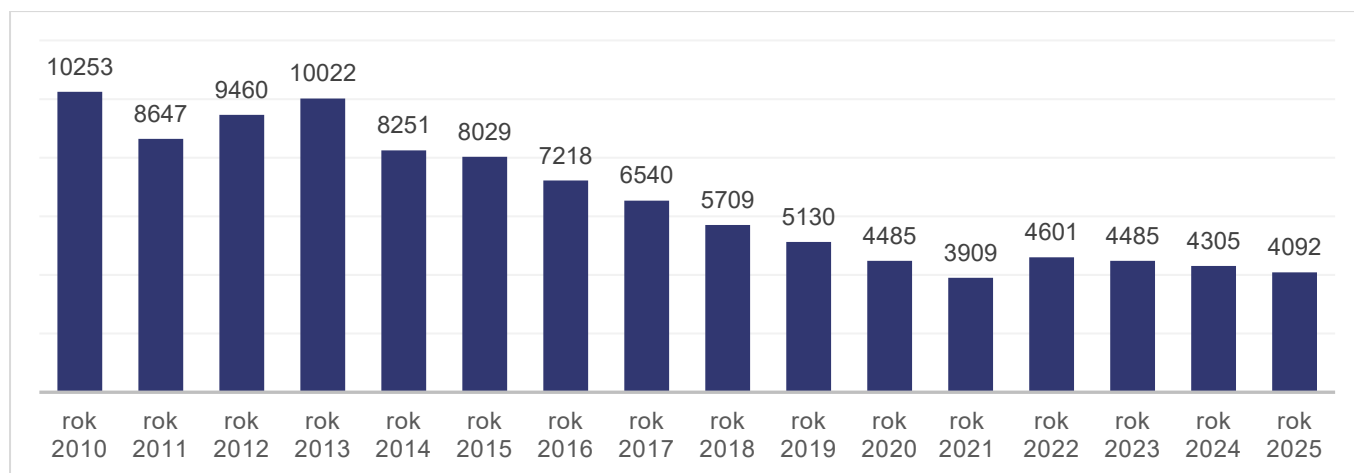
Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych na koniec 2024r. oraz w poszczególnych miesiącach 2025 r.

Na początku 2025 roku napływ bezrobotnych utrzymywał się na stosunkowo wysokim poziomie – w styczniu i lutym zarejestrowało się po 374 osoby, a w marcu 366 osób. Od kwietnia widoczny był systematyczny spadek rejestracji, który osiągnął najniższy poziom w czerwcu (245 osób), co można wiązać z poprawą sytuacji na rynku pracy w okresie wiosenno-letnim.

Od lipca nastąpił ponowny wzrost napływu osób bezrobotnych. We wrześniu odnotowano najwyższą wartość w 2025 roku – 410 osób, a w październiku 387 osób. Wzrost ten był związany z zakończeniem prac sezonowych oraz powrotami absolwentów na rynek pracy.

W listopadzie liczba rejestracji ponownie spadła do 289 osób, natomiast w grudniu wzrosła do 338 osób, co jest typowe dla końcówki roku.

Podsumowując, napływ osób bezrobotnych w 2025 roku charakteryzował się wyraźną sezonowością – najniższe wartości odnotowano w miesiącach wiosenno-letnich, natomiast najwyższe jesienią oraz na przełomie roku.



Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2025

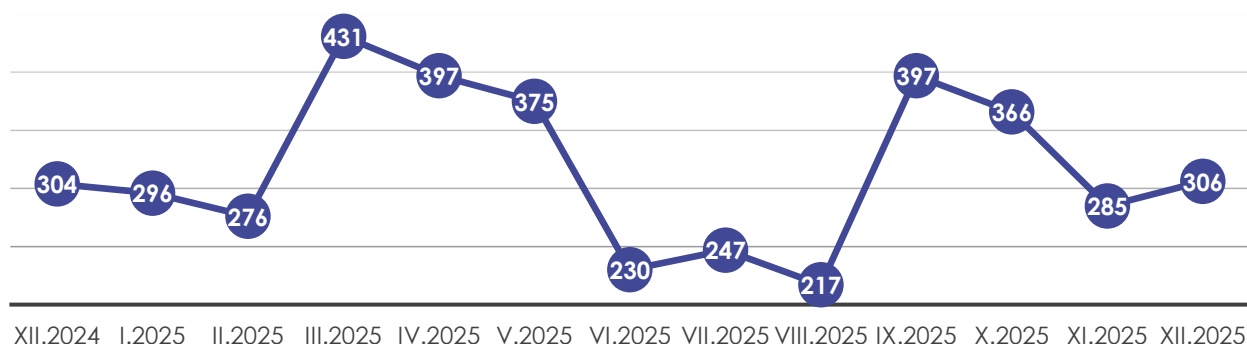
Analiza danych przedstawionych na powyższym wykresie wskazuje na wyraźną, długookresową tendencję spadkową, co świadczy o stopniowej poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Najwyższy napływ bezrobotnych odnotowano w 2010 roku, kiedy do rejestrów urzędu pracy wpłynęło 10 253 osób. Wysoki poziom rejestracji utrzymywał się również w latach 2012–2013, w których liczba nowo zarejestrowanych przekraczała 9 000 osób rocznie. Od 2014 roku obserwowany jest systematyczny spadek napływu osób bezrobotnych, co należy wiązać z poprawą koniunktury gospodarczej, wzrostem zatrudnienia oraz większą stabilnością rynku pracy.

Najniższy poziom napływu w całym analizowanym okresie odnotowano w 2021 roku, kiedy liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 3 909 osób. W kolejnych latach widoczna jest stabilizacja sytuacji na rynku pracy – w latach 2022–2025 napływ utrzymywał się na poziomie około 4 000–4 600 osób rocznie. W 2025 roku do rejestrów urzędu pracy wpłynęły 4 092 osoby, co potwierdza utrzymującą się poprawę sytuacji w porównaniu z początkiem analizowanego okresu.

Podsumowując, w latach 2010–2025 nastąpił istotny spadek napływu osób bezrobotnych do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, a w ostatnich latach obserwowana jest stabilizacja na umiarkowanym poziomie. Świadczy to o względnej równowadze pomiędzy podażą i popytem na pracę oraz o poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy w dłuższej perspektywie.

W ciągu całego 2025 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wyłączono ogółem **3 823 osoby bezrobotne**, w tym 2 000 kobiet.

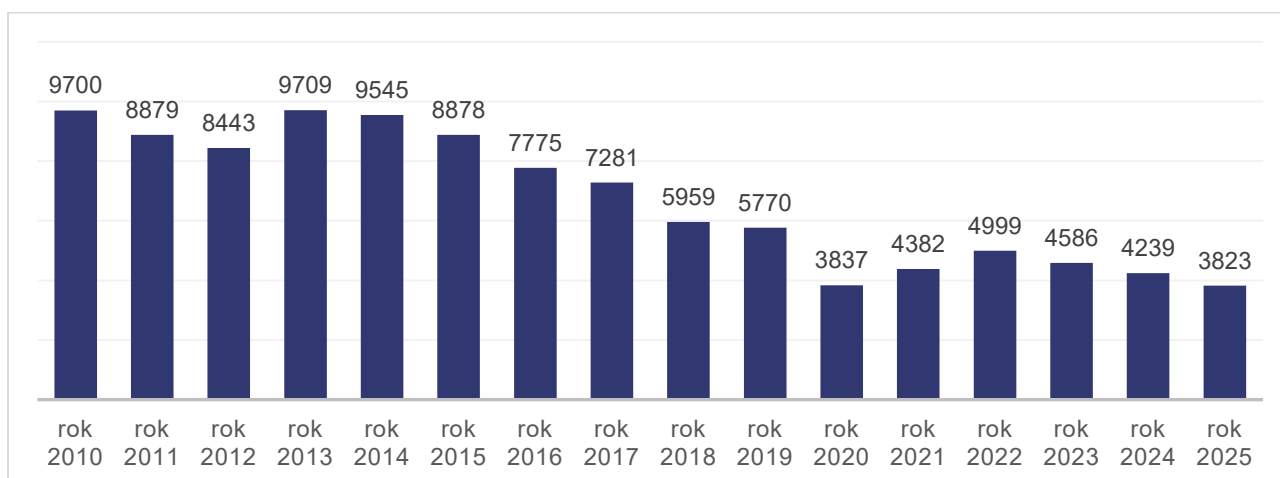


Wykres 4. Odpływ osób bezrobotnych na koniec 2024 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2025 r.

Na przełomie 2024 i 2025 roku odpływ utrzymywał się na umiarkowanym poziomie i w grudniu 2024 roku wyniósł 304 osoby, w styczniu 278 osób, a w lutym 276 osób. W marcu nastąpił wyraźny wzrost odpływu do poziomu 431 osób, a w kolejnych miesiącach wiosennych utrzymywał się on na wysokim poziomie (kwiecień – 397 osób, maj – 375 osób), co można wiązać z poprawą koniunktury na rynku pracy oraz rozpoczęciem prac sezonowych.

Najniższy poziom odpływu odnotowano w czerwcu (230 osób), po czym w lipcu i sierpniu utrzymywał się on na relatywnie niskim poziomie (odpowiednio 247 i 217 osób). Od września nastąpił ponowny, wyraźny wzrost liczby osób wyłączonych z ewidencji – we wrześniu było to 397 osób, a w październiku 366 osób. W listopadzie odpływ ponownie spadł do 285 osób, natomiast w grudniu wzrósł do 306 osób.

Odpływ osób bezrobotnych w 2025 roku charakteryzował się wyraźną sezonowością. Najwyższe wartości występowały wiosną oraz wczesną jesienią, natomiast najniższe w okresie letnim. Taki przebieg potwierdza istotny wpływ czynników sezonowych na procesy zatrudnieniowe oraz rotację na lokalnym rynku pracy.



Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2025

Powyższy wykres przedstawia zmiany liczby osób wyłączonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w latach 2010–2025. Analiza danych wskazuje na długookresowy trend spadkowy odpływu osób bezrobotnych, który odzwierciedla zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy oraz stopniową poprawę jego stabilności.

W latach 2010–2015 odpływ osób bezrobotnych utrzymywał się na bardzo wysokim poziomie, przekraczając 8 000 osób rocznie. Najwyższe wartości odnotowano w 2013 roku (9 709 osób) oraz w 2014 roku (9 545 osób). Od 2016 roku obserwowany jest wyraźny i systematyczny spadek liczby osób wyłączanych z ewidencji urzędu pracy, co wiąże się ze zmniejszającą się liczbą bezrobotnych oraz mniejszą rotacją na rynku pracy.

W latach 2018–2019 odpływ obniżył się do poziomu około 5 700–5 959 osób, natomiast w 2020 roku nastąpiło gwałtowne załamanie, kiedy liczba wyłączeń spadła do 3 837 osób, co było bezpośrednio związane z ograniczeniami gospodarczymi i spowolnieniem rynku pracy. W kolejnych latach obserwowana była częściowa odbudowa odpływu – w 2021 roku wyniósł on 4 382 osoby, a w 2022 roku wzrósł do 4 999 osób.

W latach 2023–2025 ponownie widoczny jest stopniowy spadek odpływu osób bezrobotnych. W 2025 roku z ewidencji urzędu pracy wyłączono 3 823 osoby, co stanowi jedną z najniższych wartości w całym analizowanym okresie. Przyczyną takiej sytuacji są przede wszystkim zmiany legislacyjne, które weszły w życie od 1 czerwca 2025 roku. Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zmieniła zasady potwierdzania gotowości do pracy przez osoby bezrobotne. Obecnie klienci mają obowiązek utrzymywania kontaktu (telefonicznie, elektronicznie lub osobiście) z doradcą do spraw zatrudnienia raz na 90 dni, co niewątpliwie przełożyło się na zmniejszenie odpływów z ewidencji osób bezrobotnych.

Podsumowując, w latach 2010–2025 obserwowany jest stopniowy spadek skali odpływu osób bezrobotnych z ewidencji urzędu pracy, co wynika przede wszystkim ze zmniejszenia liczby osób pozostających w rejestrach oraz zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Analiza napływu i odpływu osób bezrobotnych w 2025 roku wskazuje na względną stabilizację sytuacji na lokalnym rynku pracy, przy jednoczesnym zachowaniu sezonowości procesów zatrudnieniowych. Relacja pomiędzy obiema wielkościami pokazuje, że rotacja na rynku pracy utrzymuje się na zauważalnym poziomie, jednak nie prowadzi do gwałtownych zmian poziomu bezrobocia.

Niewielka przewaga napływu nad odpływem w ciągu roku przełożyła się na umiarkowany wzrost liczby osób bezrobotnych, co należy interpretować jako efekt czynników sezonowych oraz ogólnych uwarunkowań rynku pracy. W ujęciu długookresowym widoczny jest spadek intensywności ruchu bezrobotnych w rejestrach urzędu pracy, co wskazuje na stopniową stabilizację sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie chrzanowskim.

W 2025 roku odpływ osób z ewidencji bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie był w największym stopniu związany z **podjęciem pracy**, które stanowiło **59,7%** wszystkich wyłączeń, tj. **2 283 osoby**. W porównaniu z rokiem 2024 liczba wyłączeń z tego tytułu wzrosła o 101 osób. Należy podkreślić, że kategoria ta obejmuje zarówno

zatrudnienie niesubsydiowane, czyli przypadki, w których osoby bezrobotne samodzielnie podejmowały pracę na otwartym rynku, jak i zatrudnienie subsydiowane, realizowane z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy, takich jak prace interwencyjne, roboty publiczne czy podjęcie działalności gospodarczej.

Drugą pod względem liczebności przyczyną wyłączeń z ewidencji było **niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy**, które od początku 2025 roku dotyczyło **482 osób**, tj. **12,6%** ogólnego odpływu. Zjawisko to wskazuje, że część osób zarejestrowanych jako bezrobotne nie pozostawała w pełnej dyspozycyjności wobec rynku pracy. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie w 2025 roku w stosunku do 2024 roku spadły o 49 %. Przyczyną tak dużego spadku były głównie zmiany ustawowe obowiązujące od 01 czerwca 2025 roku, znoszące m.in. konieczność wyrejestrowania klientów za niestawienie się w wyznaczonym terminie.

Na strukturę wyłączeń wpływ miały również decyzje podejmowane z inicjatywy samych bezrobotnych. **Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej** objęła **139 osób** (3,6%), natomiast **odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** dotyczyła **33 osób**, co stanowiło 0,9% odpływu. Choć skala tych zjawisk była ograniczona, wskazują one na występowanie barier o charakterze organizacyjnym lub motywacyjnym.

Część odpływu z ewidencji miała charakter trwały i była związana z zakończeniem aktywności zawodowej. W analizowanym okresie **78 osób** (2,0%) zostało wyłączonych z powodu **nabycia praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego**, natomiast **55 osób** (1,4%) utraciło status bezrobotnego w związku z **osiągnięciem wieku emerytalnego**. Dane te potwierdzają wpływ procesów demograficznych na strukturę bezrobocia w powiecie.

Istotny udział w odpływie z ewidencji miały także aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Skierowanie na **staże** objęło **343 osoby** (9,0%), na **szkolenia** – **90 osób** (2,3%), natomiast **do prac społecznie użytecznych** – **67 osób** (1,7%). Zgodnie z obowiązującymi zasadami statystycznymi osoby te są ujmowane jako wyłączone z ewidencji w momencie rozpoczęcia danej formy wsparcia, jednak po jej zakończeniu mogą ponownie pojawić się w rejestrach. Formy te należy ocenić jako istotny element polityki rynku pracy, sprzyjający podnoszeniu kwalifikacji oraz zwiększaniu szans na zatrudnienie.

Podsumowując, struktura odpływu osób bezrobotnych w 2025 roku wskazuje, że podstawowym czynnikiem zmniejszania liczby zarejestrowanych bezrobotnych pozostaje podjęcie pracy, zarówno w ramach zatrudnienia subsydiowanego, jak i niesubsydiowanego. Jednocześnie zauważalny udział wyłączeń wynikających z braku gotowości do pracy oraz z dezaktywizacji zawodowej pokazuje, że lokalny rynek pracy charakteryzuje się zróżnicowaną sytuacją osób bezrobotnych i wymaga prowadzenia działań uwzględniających zarówno wsparcie aktywizacyjne, jak i instrumenty skierowane do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy.

## POZIOM STOPY BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia stanowi podstawowy wskaźnik oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, ukazując relację liczby osób bezrobotnych do populacji aktywnych zawodowo. Jej poziom pozwala na bieżące monitorowanie zmian zachodzących w gospodarce oraz ocenę skuteczności działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej.

W 2025 roku **stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim** była wyższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Na koniec grudnia 2025 r. wyniosła **7,0%**, co oznacza wzrost o 0,7 pkt proc. w ujęciu rocznym

Poziom stopy bezrobocia uwzględniające korekty GUS w latach 2024 - 2025 kształtował się następująco:

Miesiąc	Rok 2024	Rok 2025	zmiana
I	6,6%	6,5%	-0,1 p. proc.
II	6,7%	6,7%	bez zmian
III	6,5%	6,5%	bez zmian
IV	6,2%	6,4%	+0,2 p. proc.
V	6,1%	6,2%	+0,1 p. proc.
VI	6,0%	6,3%	+0,3 p. proc.
VII	6,1%	6,6%	+0,5 p. proc.
VIII	6,2%	6,8%	+0,6 p. proc.
IX	6,0%	6,8%	+0,8 p. proc.
X	6,0%	6,9%	+0,9 p. proc.
XI	6,1%	6,9%	+0,8 p. proc.
XII	6,3%	7,0%	+0,7 p. proc.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim w ujęciu miesięcznym

W pierwszych miesiącach roku różnice pomiędzy latami były niewielkie, natomiast od wiosny obserwowano stopniowy wzrost stopy bezrobocia, który nasilił się w drugiej połowie roku. Największe przyrosty wystąpiły w miesiącach jesiennych, co wskazuje na ograniczenie zatrudnienia o charakterze sezonowym oraz spowolnienie dynamiki rynku pracy.

Przebieg zmian stopy bezrobocia w 2025 roku wskazuje na mniej korzystne uwarunkowania funkcjonowania lokalnego rynku pracy w porównaniu z rokiem poprzednim. Zaobserwowane tendencje potwierdzają znaczenie działań ukierunkowanych na utrzymanie aktywności zawodowej oraz wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy, szczególnie w okresach zwiększonego napływu do ewidencji.

## STRUKTURA BEZROBOCIA

Analiza struktury bezrobocia pozwala na identyfikację grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz na określenie skali i charakteru problemów związanych z ich aktywizacją zawodową. Wyodrębnienie poszczególnych kategorii bezrobotnych umożliwia lepsze dostosowanie działań rynku pracy do rzeczywistych potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia.

W niniejszym opracowaniu uwzględniono wybrane grupy osób bezrobotnych, które ze względu na swoją sytuację życiową, wiek lub długotrwałe pozostawanie bez pracy wymagają szczególnego wsparcia w procesie powrotu na rynek pracy. Analiza tych kategorii stanowi podstawę do oceny skali zagrożenia wykluczeniem zawodowym oraz planowania skutecznych działań aktywizacyjnych.

Poniższa tabela zawiera dane wybranych kategorii osób bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku:

Kategorie bezrobotnych	Stan ogółem na koniec grudnia 2025	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	585	21,9%
- w tym do 25 roku życia	331	12,4%
Długotrwale bezrobotni	1209	45,2%
Powyżej 50 roku życia	728	27,2%
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	176	6,6%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	310	11,6%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	0,4%
Niepełnosprawni	147	5,5%

Tabela 4. Wybrane kategorie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku

Analiza porównawcza danych dotyczących wybranych kategorii osób bezrobotnych na koniec 2024 i 2025 roku pozwala na ocenę zmian zachodzących w strukturze bezrobocia oraz identyfikację grup szczególnie zagrożonych trwałym wykluczeniem z rynku pracy.

W grupie **osób do 30 roku życia** odnotowano wzrost liczby bezrobotnych z 511 osób na koniec 2024 roku do 585 osób na koniec 2025 roku, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z 21,2% do 21,9%. Równocześnie wzrosła liczba **osób do 25 roku życia** – z 276 do 331 osób, co przełożyło się na wzrost udziału tej grupy z 11,5% do 12,4%. Oznacza to, że młodzi mieszkańcy powiatu chrzanowskiego nadal napotykają

istotne bariery w skutecznym wejściu na rynek pracy, a skala tego zjawiska w 2025 roku uległa dalszemu pogłębieniu.

Najliczniejszą kategorię w obu latach stanowili **długotrwale bezrobotni**. Na koniec 2024 roku grupa ta liczyła 1 102 osoby (45,8% ogółu bezrobotnych), natomiast na koniec 2025 roku wzrosła do 1 209 osób, co stanowiło 45,2% ogółu zarejestrowanych. Pomimo nieznacznego spadku udziału procentowego, wzrost liczebności tej kategorii wskazuje na utrwalanie się problemu długotrwałego pozostawania bez pracy, co potwierdza, że jest to obecnie największe wyzwanie dla lokalnego rynku pracy.

W grupie **osób powyżej 50 roku życia** również odnotowano wzrost liczby bezrobotnych – z 660 osób w 2024 roku do 728 osób w 2025 roku. Udział tej grupy w populacji bezrobotnych utrzymał się na zbliżonym poziomie (27,4% w 2024 roku i 27,2% w 2025 roku), co oznacza, że osoby starsze niezmiennie stanowią jedną z najtrudniejszych do aktywizacji grup i wymagają długofalowego wsparcia w powrocie na rynek pracy.

Wyraźny wzrost odnotowano także wśród **osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej** – z 125 osób w 2024 roku do 176 osób w 2025 roku, co przełożyło się na wzrost ich udziału z 5,2% do 6,6%. Może to świadczyć o pogłębiających się problemach społecznych i materialnych części osób pozostających bez zatrudnienia oraz o narastającym ryzyku wykluczenia społecznego.

Liczba **osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** wzrosła z 279 do 310 osób, przy utrzymaniu niemal identycznego udziału w strukturze bezrobocia (11,6% w obu latach). Oznacza to, że łączenie obowiązków opiekuńczych z aktywnością zawodową nadal stanowi istotną barierę w podejmowaniu zatrudnienia. Z kolei liczba **osób posiadających dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** wzrosła z 4 do 12 osób, co – mimo niewielkiej skali – wskazuje na narastającą potrzebę indywidualnego wsparcia dla tej szczególnie wrażliwej grupy.

W 2025 roku w ewidencji urzędu pracy znajdowało się również 147 **osób z niepełnosprawnością**, które stanowiły 5,5% ogółu bezrobotnych, co potwierdza, że osoby z ograniczoną sprawnością nadal napotykają istotne bariery w dostępie do zatrudnienia oraz wymagają specjalistycznych instrumentów aktywizacyjnych.

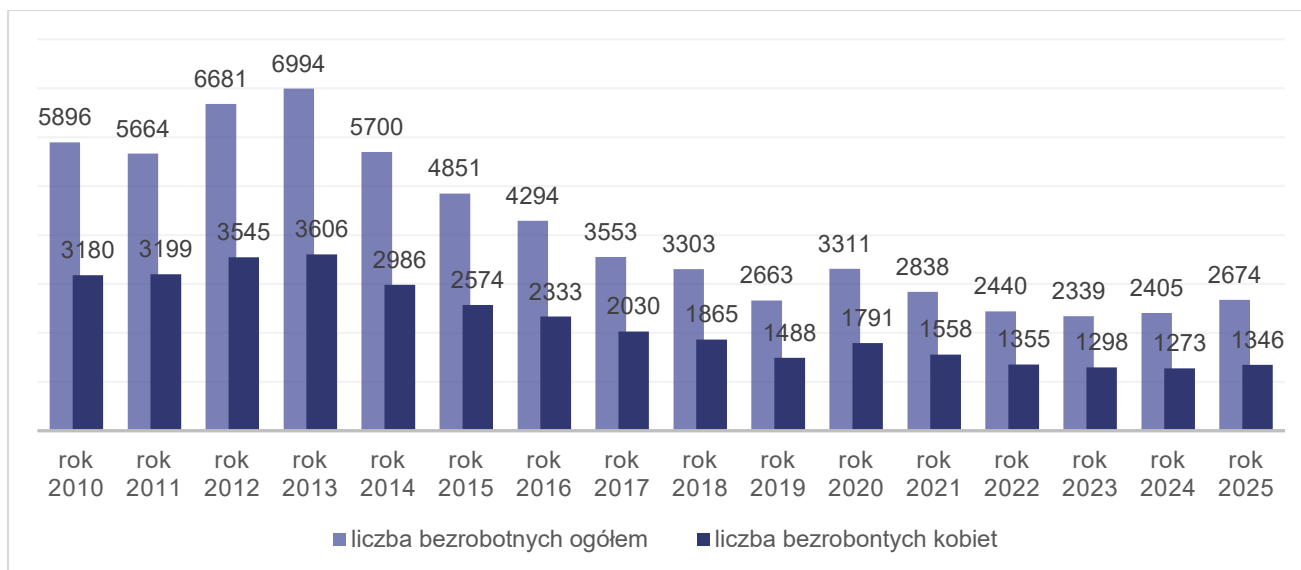
Podsumowując, struktura bezrobocia w powiecie chrzanowskim w 2025 roku pozostała zbliżona do tej z roku poprzedniego, jednak w większości analizowanych kategorii odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych. Szczególnie niepokojący jest wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych, młodych oraz korzystających z pomocy społecznej, co wskazuje na narastanie problemów o charakterze strukturalnym i społecznym. Jednocześnie utrzymujący się wysoki udział osób powyżej 50 roku życia potwierdza potrzebę dalszego wzmocnienia działań aktywizacyjnych skierowanych do tej grupy.

Struktura bezrobocia w 2025 roku jednoznacznie wskazuje, że znaczna część osób pozostających bez pracy wymaga kompleksowego, długofalowego wsparcia, łączącego instrumenty rynku pracy z działaniami z zakresu polityki społecznej.

## BEZROBOTNE KOBIETY

Analiza sytuacji kobiet na rynku pracy stanowi istotny element oceny lokalnego bezrobocia, ponieważ kobiety od lat stanowią znaczącą część populacji osób zarejestrowanych w urzędzie pracy. Uwarunkowania związane z charakterem zatrudnienia, strukturą branż oraz obowiązkami opiekuńczymi powodują, że pozycja zawodowa kobiet jest ważnym wskaźnikiem kondycji rynku pracy w powiecie chrzanowskim.

Poniższy wykres przedstawia zmiany ogólnej liczby bezrobotnych oraz liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chrzanowskim w latach 2010–2025.



Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2010 - 2025

Dane przedstawione na wykresie wskazują, że w całym analizowanym okresie kobiety stanowiły istotną i trwałą część populacji osób bezrobotnych w powiecie chrzanowskim. Na początku dekady liczba bezrobotnych kobiet była bardzo wysoka i utrzymywała się na poziomie przekraczającym 3 000 osób. W 2010 roku w ewidencji urzędu pracy znajdowało się 3 180 bezrobotnych kobiet, a w kolejnych latach ich liczba wzrosła do 3 606 w 2013 roku, co było najwyższą wartością w całym analizowanym okresie.

Od 2014 roku obserwowany jest systematyczny spadek liczby bezrobotnych kobiet, co było konsekwencją poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. W 2016 roku liczba ta zmniejszyła się do 2 333 osób, w 2018 roku do 1 865 osób, a w 2019 roku do 1 488 osób. Najniższy poziom odnotowano w 2023 roku, kiedy liczba bezrobotnych kobiet wyniosła 1 298 osób.

W 2024 roku liczba bezrobotnych kobiet wyniosła 1 273 osoby, natomiast w 2025 roku wzrosła do 1 346 osób, co oznacza niewielkie odwrócenie wcześniejszego trendu spadkowego. Pomimo tego wzrostu skala bezrobocia kobiet pozostaje wyraźnie niższa niż w pierwszej dekadzie analizowanego okresu.

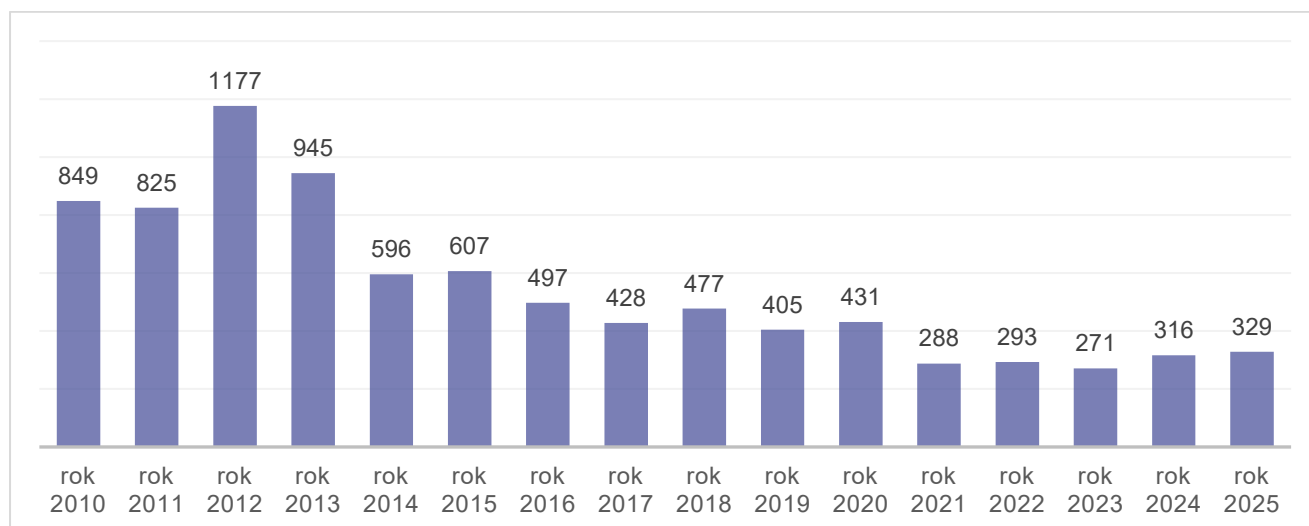
Na tle ogólnej liczby bezrobotnych kobiety przez cały analizowany okres stanowiły znaczącą część populacji osób pozostających bez pracy. Ich udział w strukturze bezrobocia utrzymywał się na zbliżonym poziomie, co potwierdza, że zmiany liczby bezrobotnych kobiet następowały równoległe do zmian ogólnego poziomu bezrobocia w powiecie.

Podsumowując, w latach 2010–2025 nastąpił wyraźny spadek liczby bezrobotnych kobiet, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostawał stabilny, co wskazuje na równomierne tempo poprawy sytuacji kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy.

## BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **329 osób**, co stanowiło zaledwie 12,3% ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z analogicznym okresem roku 2024 liczba pobierających zasiłek wzrosła o 13 osób. Zmniejszył się natomiast udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 0,8 pkt proc.



Wykres 8. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2010 – 2025

Wykres przedstawia zmiany liczby osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2010–2025. Dane wskazują na wyraźny, długookresowy trend spadkowy tej kategorii bezrobotnych. W 2010 roku prawo do zasiłku posiadało 849 osób, natomiast najwyższą wartość odnotowano w 2012 roku – 1 177 osób. Od 2013 roku obserwowany jest systematyczny spadek liczby osób uprawnionych do świadczenia.

W kolejnych latach liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku zmniejszała się niemal corocznie, osiągając najniższy poziom w 2021 roku (288 osób). W latach 2022–2025 nastąpiła niewielka stabilizacja z lekką tendencją wzrostową.

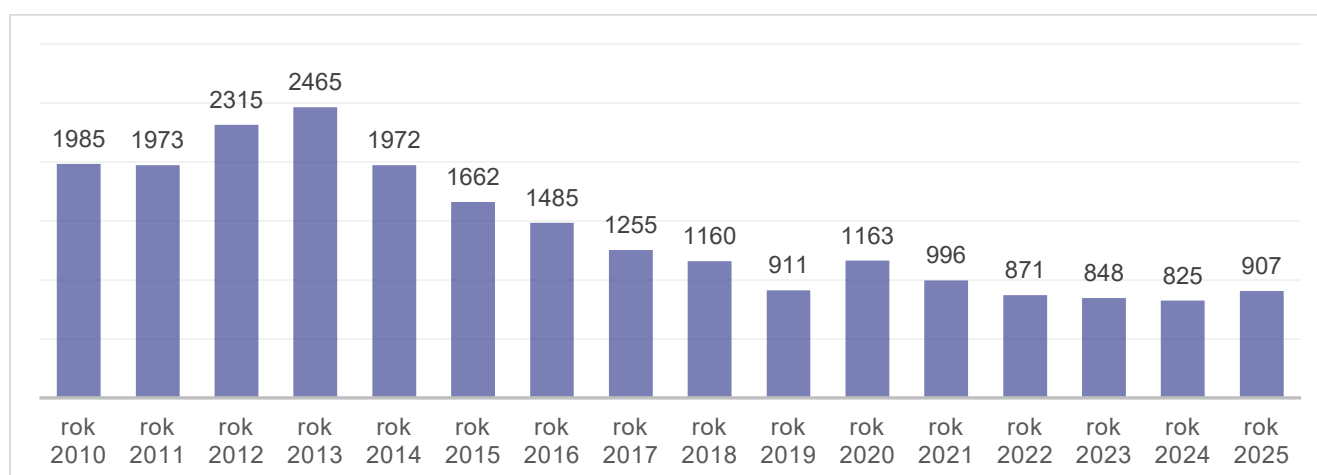
Analiza danych wskazuje, że w latach 2010–2025 nastąpił bardzo wyraźny spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, co jest konsekwencją zmniejszającej się ogólnej liczby bezrobotnych oraz zmian w strukturze zatrudnienia. Obecnie jedynie

niewielka część osób zarejestrowanych spełnia warunki uprawniające do pobierania świadczenia.

## BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy terenów wiejskich stanowią istotną grupę w strukturze lokalnego bezrobocia. Specyfika rynku pracy na obszarach wiejskich, ograniczona dostępność miejsc pracy, mniejsza liczba dużych pracodawców oraz występowanie bezrobocia ukrytego powodują, że sytuacja zawodowa tej grupy wymaga szczególnej uwagi. Analiza liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi pozwala na ocenę skali problemu oraz zmian zachodzących w dłuższej perspektywie czasowej.

Na koniec 2025 roku w ewidencji figurowało **907 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich** i stanowiły one 33,9% ogółu zarejestrowanych.



Wykres 9. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2010 - 2025

Dane przedstawione na wykresie wskazują, że w latach 2010–2013 następował wzrost liczby bezrobotnych mieszkańców wsi. W 2010 roku w ewidencji urzędu pracy figurowało 1 985 osób zamieszkałych na terenach wiejskich, a w 2013 roku liczba ta wzrosła do najwyższego poziomu w całym analizowanym okresie – 2 465 osób. Oznacza to, że pierwsze lata dekady charakteryzowały się pogarszającą się sytuacją na rynku pracy na obszarach wiejskich.

Od 2014 roku obserwowany jest wyraźny i systematyczny spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W 2016 roku liczba ta zmniejszyła się do 1 485 osób, w 2018 roku do 1 160 osób, a w 2019 roku osiągnęła poziom 911 osób. W kolejnych latach widoczna jest względna stabilizacja z niewielkimi wahaniami – w 2020 roku liczba bezrobotnych wzrosła do 1 163 osób, natomiast w 2022 roku spadła do 871 osób.

W 2023 roku w ewidencji figurowało 848 bezrobotnych mieszkańców wsi, a w 2024 roku 825 osób. W 2025 roku nastąpił ponowny wzrost tej liczby do 907 osób, co może świadczyć o pogorszeniu sytuacji zatrudnieniowej na obszarach wiejskich lub ograniczeniu dostępności pracy w wybranych sektorach.

Na koniec 2025 roku osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 33,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co oznacza, że co trzecia osoba pozostająca bez pracy w powiecie chrzanowskim była mieszkańcem terenów wiejskich.

## BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU CHRZANOWSKIEGO

W skład powiatu chrzanowskiego wchodzi pięć gmin: Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
<b>Chrzanów</b>	1965	1758	1441	1377	1118	1388	1145	1031	917	997	1120
<b>Trzebinia</b>	1442	1260	1081	953	761	924	803	692	709	688	733
<b>Libiąż</b>	726	628	497	504	415	477	466	361	349	375	448
<b>Alwernia</b>	420	361	309	265	231	272	234	200	209	189	207
<b>Babice</b>	298	287	225	204	138	250	190	156	155	156	166

Tabela 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu chrzanowskiego w latach 2014-2024 - wg stanu na dzień 31 grudnia

W analizowanym okresie we wszystkich gminach obserwowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych do 2019 roku, po którym w latach 2020–2021 nastąpił czasowy wzrost liczby osób zarejestrowanych, związany z pogorszeniem sytuacji gospodarczej. W kolejnych latach ponownie odnotowano spadek bezrobocia, jednak w 2025 roku w porównaniu z rokiem 2024 we wszystkich gminach wystąpił wzrost liczby bezrobotnych.

Największą liczbę osób bezrobotnych w całym okresie sprawozdawczym odnotowywano w gminie Chrzanów, co pozostaje w związku z liczbą mieszkańców tej gminy. Kolejne miejsca pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych zajmowały Trzebinia oraz Libiąż, natomiast Alwernia i Babice charakteryzowały się najniższą liczbą osób pozostających bez pracy.

Analiza danych według gmin wskazuje na utrzymujące się zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia na terenie powiatu chrzanowskiego. Pomimo długookresowego spadku liczby bezrobotnych, wzrost odnotowany w 2025 roku w porównaniu do roku poprzedniego uzasadnia konieczność dalszego monitorowania sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz prowadzenia działań aktywizacyjnych dostosowanych do specyfiki poszczególnych gmin.

## BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesiące, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Kategorie wg czasu pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych
do 1 miesiąca	267
od 1 do 3 miesięcy	534
od 3 do 6 miesięcy	451
od 6 do 12 miesięcy	519
od 12 do 24 miesięcy	402
powyżej 24 miesięcy	501

Tabela 6. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2025 r.

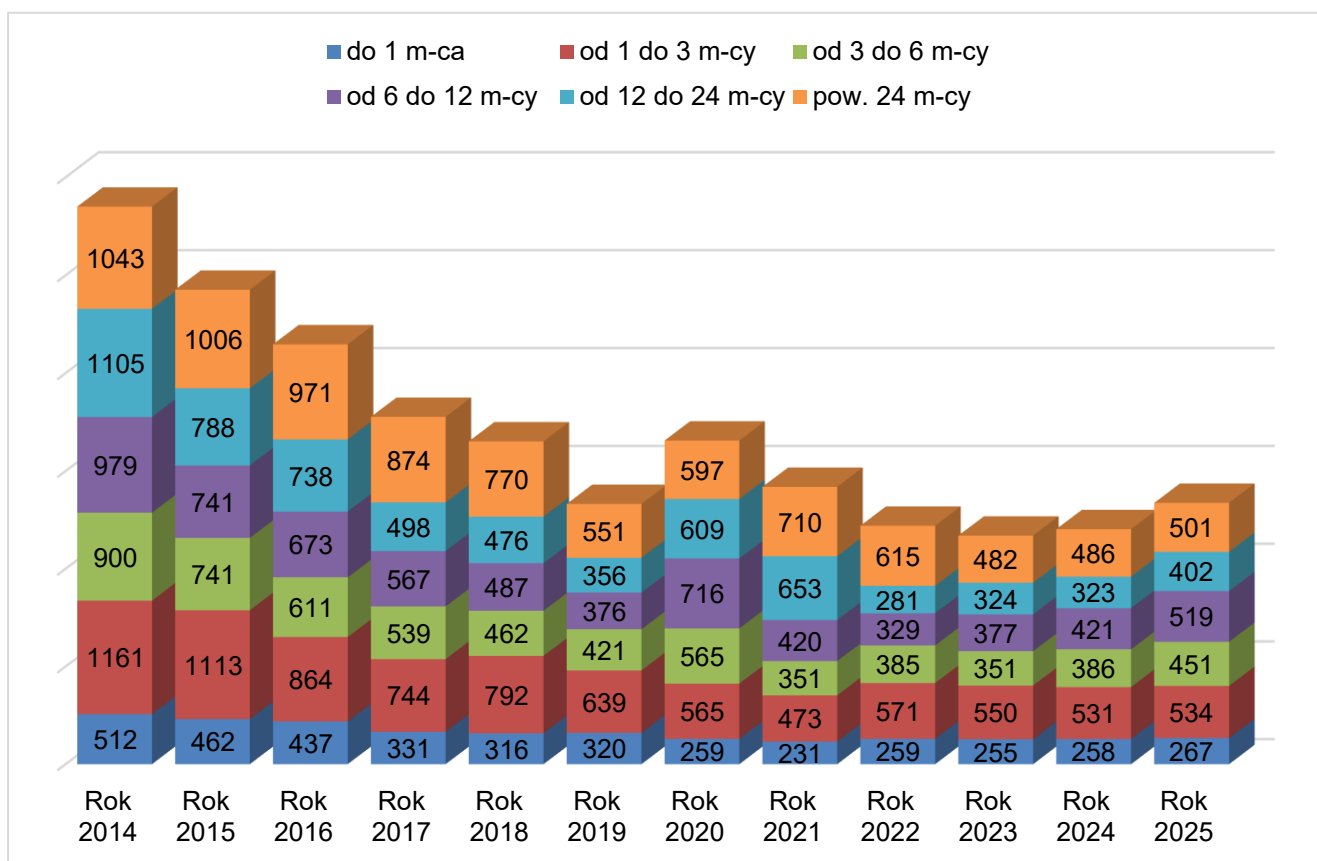
Zestawienie przedstawia strukturę osób bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według czasu pozostawania bez pracy, liczonego od momentu ostatniej rejestracji, według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. Podział na sześć przedziałów czasowych pozwala ocenić zarówno skalę bezrobocia krótkookresowego, jak i długotrwałego.

Najliczniejszą grupę stanowiły **osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 534 osoby**, co wskazuje na stosunkowo wysoką rotację w rejestrach bezrobotnych oraz napływ osób krótkotrwale pozostających bez zatrudnienia. Istotny udział miały również **osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy** (519 osób) oraz **powyżej 24 miesięcy** (501 osób), co świadczy o znacznym udziale bezrobocia długookresowego w strukturze bezrobocia.

Grupa osób pozostających bez pracy **od 3 do 6 miesięcy** liczyła **451 osób**, natomiast bezrobotni pozostający bez pracy **od 12 do 24 miesięcy** stanowili **402 osoby**. Najmniej liczną kategorię tworzyły osoby pozostające bez pracy **do 1 miesiąca – 267 osób**.

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wskazuje na zróżnicowany charakter bezrobocia w powiecie chrzanowskim. Z jednej strony widoczny jest istotny udział osób krótkotrwale bezrobotnych, co może świadczyć o bieżącej mobilności na rynku pracy, z drugiej natomiast znaczna liczba osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, w tym powyżej 24 miesięcy, potwierdza istnienie grupy szczególnie zagrożonej trwałym wykluczeniem z rynku pracy. Sytuacja ta uzasadnia konieczność kontynuowania oraz wzmacniania działań aktywizacyjnych skierowanych przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.



Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014 – 2025

Analiza danych za lata 2014–2025 wskazuje na istotne zmiany w strukturze bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy. Do 2019 roku obserwowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach czasowych, natomiast w latach 2020–2021 nastąpił wzrost, związany z pogorszeniem sytuacji gospodarczej. W kolejnych latach odnotowano względną stabilizację, jednak w 2025 roku ponownie wystąpił wzrost liczby osób bezrobotnych w większości przedziałów czasu pozostawania bez pracy.

W 2025 roku w porównaniu z rokiem 2024 zwiększyła się liczba bezrobotnych we wszystkich kategoriach czasu pozostawania bez pracy. Największy wzrost odnotowano w przedziałach od 6 do 12 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy, co wskazuje na wydłużanie się okresu pozostawania bez zatrudnienia. Wzrosła również liczba osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, potwierdzając utrzymujący się problem bezrobocia długotrwałego. Jednocześnie zwiększenie liczby osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca oraz od 1 do 3 miesięcy świadczy o większym napływie do ewidencji bezrobotnych.

## BEZROBOTNI WG WIEKU

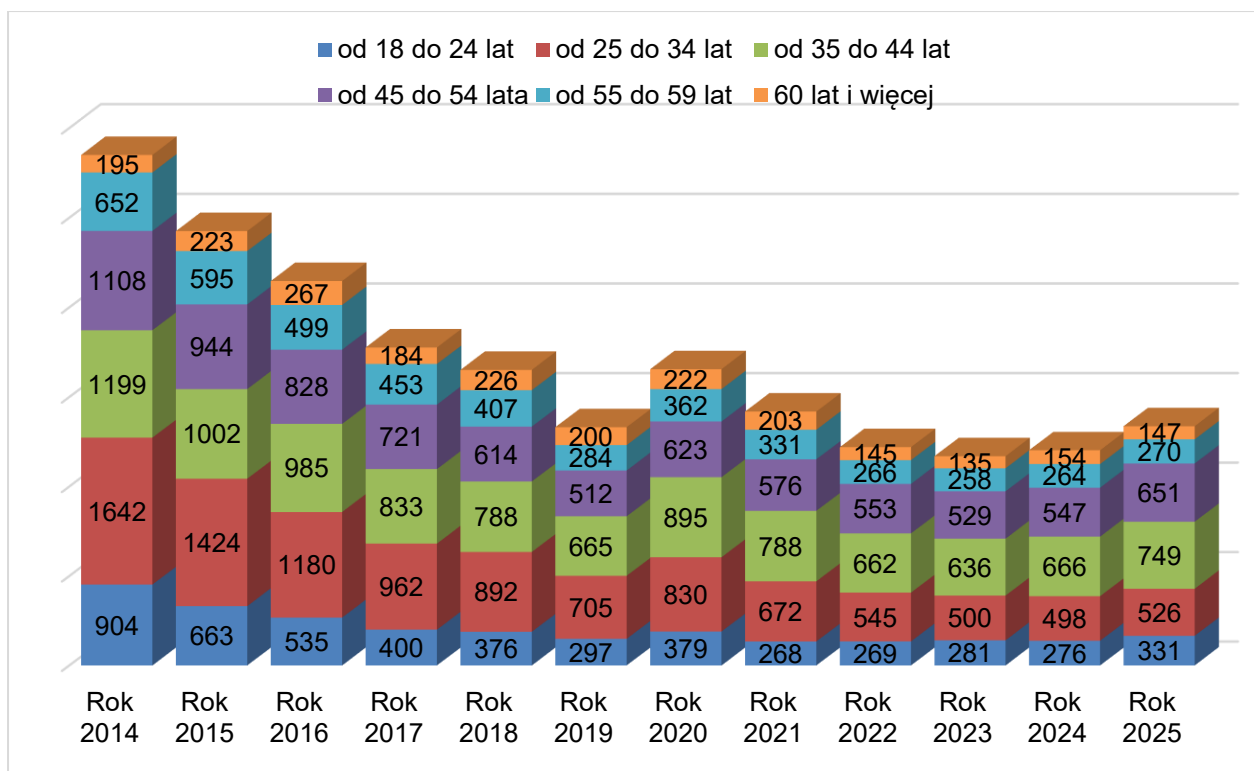
Struktura bezrobotnych według wieku pozwala określić, które grupy wiekowe najczęściej pozostają poza zatrudnieniem, a tym samym wskazać obszary wymagające działań wspierających na rynku pracy. Wiek osób bezrobotnych jest istotnym czynnikiem wpływającym na ich sytuację zawodową, ponieważ wiąże się m.in. z poziomem doświadczenia, mobilnością, stanem zdrowia oraz oczekiwaniami pracodawców. Zestawienie poniżej przedstawia liczbę bezrobotnych według wieku w powiecie chrzanowskim na dzień 31 grudnia 2025 r.

Kategorie wg wieku	Liczba bezrobotnych
18-24 lat	331
25-34 lat	526
35-44 lat	749
45-54 lat	651
55-59 lat	270
60 lat i więcej	147

Tabela 7. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2025 r.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35–44 lata – 749 osób, co wskazuje na największą koncentrację bezrobocia w grupie wieku o wysokiej aktywności zawodowej. Kolejne pod względem liczebności były osoby w wieku 45–54 lata – 651 osób oraz 25–34 lata – 526 osób. Dane pokazują więc, że największe obciążenie bezrobociem dotyczy osób w wieku produkcyjnym, które zwykle posiadają już doświadczenie zawodowe, ale mogą mieć trudności z powrotem do zatrudnienia po utracie pracy lub w sytuacji zmian na rynku.

Wśród osób młodszych odnotowano 331 bezrobotnych w wieku 18–24 lata, natomiast w starszych grupach wiekowych liczba zarejestrowanych była niższa: 55–59 lat – 270 osób oraz 60 lat i więcej – 147 osób. Może to wskazywać na mniejszą liczebność tych grup w ewidencji, ale także na odmienną dynamikę aktywności zawodowej i rejestrowania się w urzędzie pracy.



Wykres 12. Bezrobotni wg wieku w latach 2014 – 2025

Analiza struktury bezrobotnych według wieku w latach 2014–2025 wskazuje na wyraźne zmiany liczebności poszczególnych grup wiekowych. Do 2019 roku we wszystkich kategoriach wieku obserwowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych, co było efektem poprawy sytuacji na rynku pracy. W latach 2020–2021 nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych, szczególnie w przedziałach wieku produkcyjnego, co wiązało się z pogorszeniem warunków gospodarczych. W kolejnych latach odnotowano stopniową stabilizację, jednak w 2025 roku ponownie zaznaczył się wzrost liczby bezrobotnych w większości kategorii wiekowych.

W 2025 roku w porównaniu z rokiem 2024 nastąpił wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Najbardziej zauważalny wzrost dotyczył osób w wieku 35–44 lata (z 666 do 749 osób) oraz 45–54 lata (z 547 do 651 osób), co potwierdza pogorszenie sytuacji na rynku pracy wśród osób o największym potencjale zawodowym. Wzrosła również liczba bezrobotnych w wieku 25–34 lata (z 498 do 526 osób) oraz 18–24 lata (z 276 do 331 osób), co wskazuje na zwiększony napływ osób młodych do ewidencji.

Jednocześnie odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w starszych grupach wiekowych, tj. 55–59 lat (z 264 do 270 osób) oraz 60 lat i więcej (z 154 do 147 osób – poziom zbliżony, bez istotnych zmian), co może świadczyć o ograniczonych możliwościach powrotu do zatrudnienia w tych przedziałach wieku.

## BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia jest jednym z kluczowych czynników wpływających na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy, gdyż w znacznym stopniu determinuje możliwości podjęcia zatrudnienia oraz zakres dostępnych ofert pracy. Osoby o niższym poziomie wykształcenia częściej napotykają bariery związane z niedopasowaniem kwalifikacji do wymagań pracodawców, jednak bezrobocie występuje również wśród osób posiadających wykształcenie średnie i wyższe. W praktyce coraz większe znaczenie, obok formalnego wykształcenia, mają także doświadczenie zawodowe oraz dodatkowe kompetencje, takie jak umiejętności cyfrowe, znajomość języków obcych czy posiadanie uprawnień zawodowych.

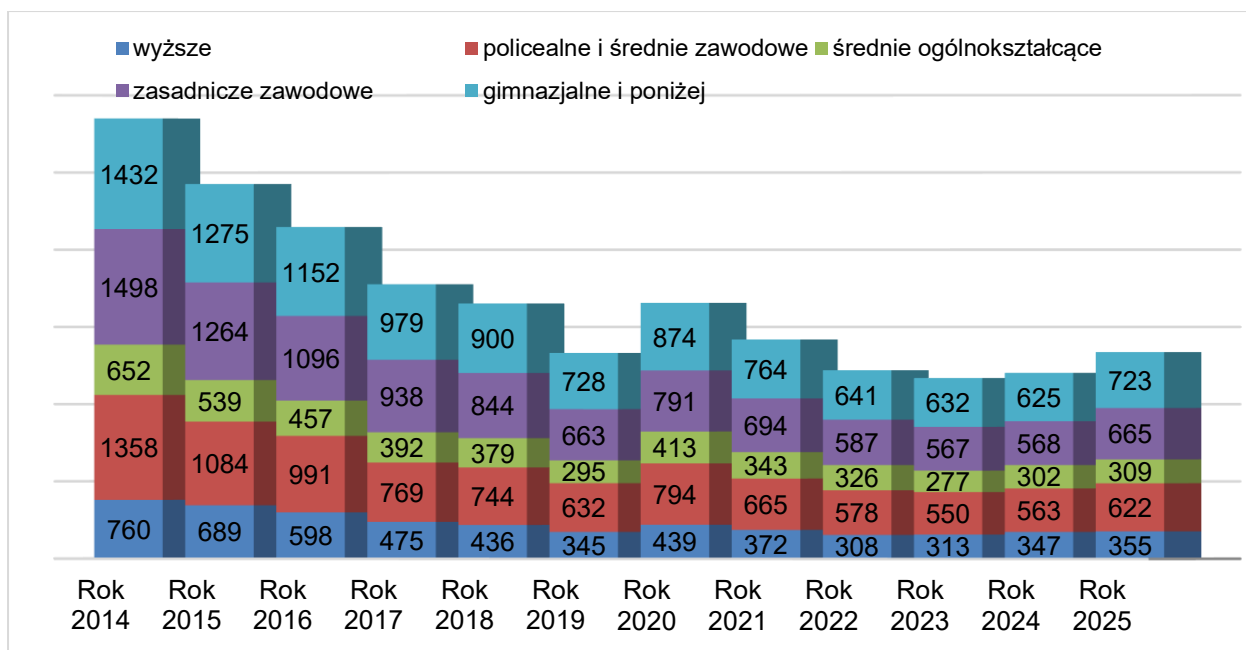
Kategorie wg wykształcenia	Liczba bezrobotnych
wyższe	355
policealne i średnie zawodowe	622
średnie ogólnokształcące	309
zasadnicze zawodowe	665
gimnazjalne i poniżej	723

Tabela 8. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2025 r.

Z danych przedstawionych w tabeli wynika, że na koniec grudnia 2025 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie chrzanowskim stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, których liczba wyniosła 723 osoby. Wysoki poziom bezrobocia odnotowano również wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 665 osób, co potwierdza trudności tej grupy w dostosowaniu kwalifikacji do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Znaczącą grupę bezrobotnych stanowiły także osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 622 osoby, co wskazuje, że posiadanie wykształcenia zawodowego nie zawsze gwarantuje szybkie znalezienie zatrudnienia, zwłaszcza w przypadku niedopasowania profilu kształcenia do lokalnej struktury zapotrzebowania na pracowników. Mniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych miały osoby z wykształceniem wyższym – 355 osób, oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 309 osób, co jednak potwierdza, że bezrobocie dotyczy również osób o wyższych kwalifikacjach.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.



Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2014 – 2025

Z analizy powyższych danych wynika, że w porównaniu do 2023 roku odnotowano wzrost liczby osób we wszystkich poziomach wykształcenia oprócz kategorii z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 7 osób. Największy wzrost liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób z wykształceniem wyższym (o 34 osoby).

## BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Staż pracy jest jednym z kluczowych czynników wpływających na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy, ponieważ doświadczenie zawodowe w istotnym stopniu zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia. Analiza struktury bezrobocia według stażu pracy pozwala na identyfikację grup wymagających szczególnego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy posiadanego przez osoby bezrobotne z powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

Kategorie wg stażu pracy	Liczba bezrobotnych
do 1 roku	645
od 1 do 5 lat	671
od 5 do 10 lat	444
od 10 do 20 lat	409
od 20 do 30 lat	186
30 lat i więcej	79
bez stażu	240

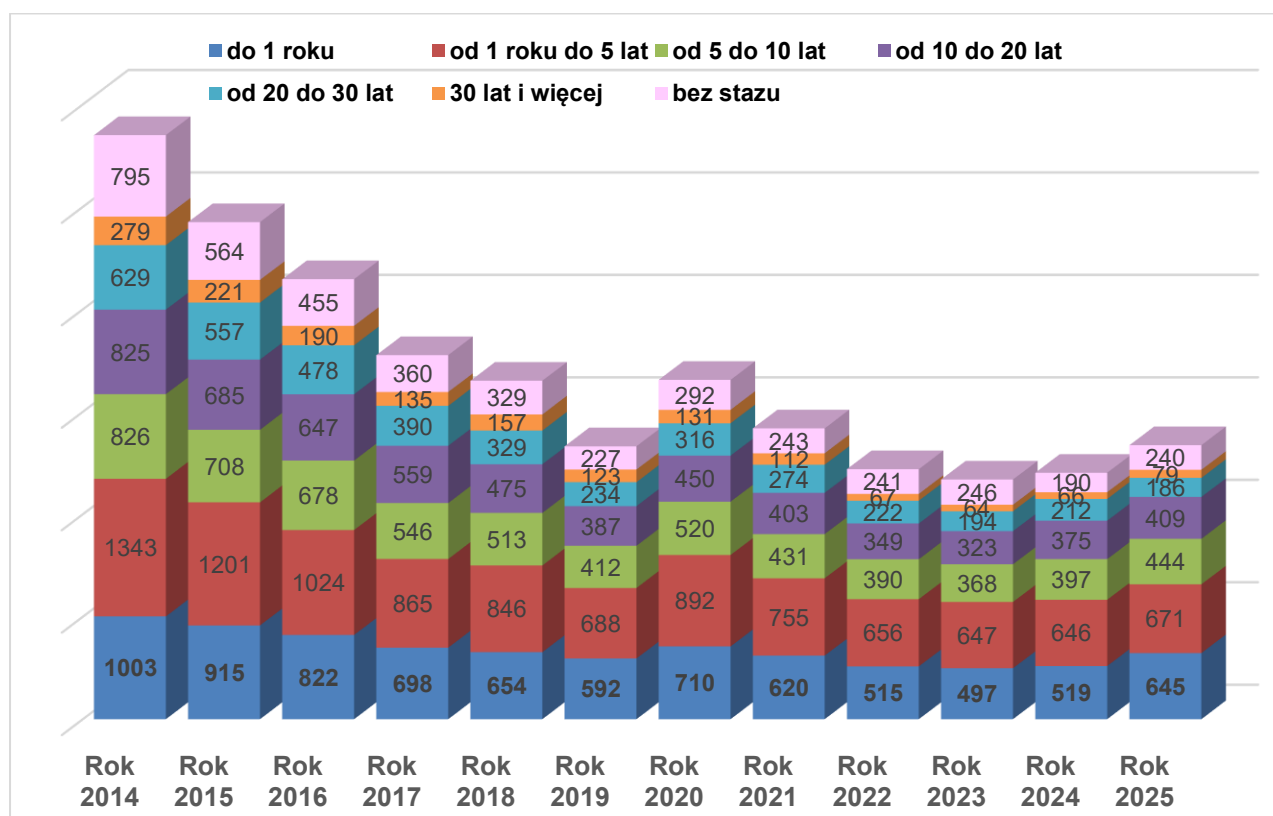
Tabela 9. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2025 r.

Z danych przedstawionych w tabeli wynika, że największą grupę osób bezrobotnych w powiecie chrzanowskim stanowią osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat (671 osób) oraz osoby ze stażem do 1 roku (645 osób). Wysoki udział tych grup wskazuje, że znaczna część bezrobotnych posiada już pewne doświadczenie zawodowe, jednak jest ono stosunkowo krótkie i nie zawsze wystarczające do stabilnego utrzymania zatrudnienia.

Istotną liczebnie grupę stanowią również osoby ze stażem od 5 do 10 lat (444 osoby) oraz od 10 do 20 lat (409 osób), co świadczy o występowaniu bezrobocia także wśród osób z dłuższym doświadczeniem zawodowym. Może to być związane m.in. ze zmianami strukturalnymi na rynku pracy, niedopasowaniem kwalifikacji do aktualnych potrzeb pracodawców lub koniecznością przekwalifikowania.

Relatywnie mniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby z bardzo długim stażem pracy, tj. od 20 do 30 lat (186 osób) oraz 30 lat i więcej (79 osób). Jednocześnie zauważalna jest grupa osób bez stażu pracy (240 osób), co wskazuje na trudności w wejściu na rynek pracy, szczególnie w przypadku osób młodych lub długotrwale biernych zawodowo.

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.



Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2014 – 2025

Analiza struktury bezrobotnych według stażu pracy w latach 2014–2025 wskazuje na istotne zmiany liczebności poszczególnych grup stażowych. Do 2019 roku we wszystkich kategoriach obserwowano systematyczny spadek liczby osób bezrobotnych, co było związane z korzystną sytuacją na lokalnym rynku pracy. W 2020 roku nastąpił wyraźny wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich grupach stażowych, szczególnie wśród osób o krótkim i średnim doświadczeniu zawodowym, co było konsekwencją pogorszenia uwarunkowań gospodarczych.

W kolejnych latach odnotowano stopniową stabilizację sytuacji, jednak w 2025 roku ponownie zaznaczył się wzrost liczby bezrobotnych w większości kategorii stażu pracy. Najliczniejszą grupę nadal stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku oraz od 1 do 5 lat, co wskazuje na utrzymujące się trudności w trwałym wejściu na rynek pracy. Wzrost liczby bezrobotnych dotyczył również osób ze stażem od 5 do 10 lat oraz od 10 do 20 lat, co świadczy o rosnącej niestabilności zatrudnienia także wśród osób z doświadczeniem zawodowym.

Jednocześnie najmniejszy udział w strukturze bezrobocia miały osoby z bardzo długim stażem pracy (powyżej 20 lat) oraz osoby bez stażu, choć również w tych grupach widoczne były wahania liczebności. Zróżnicowanie zmian w poszczególnych kategoriach potwierdza, że sytuacja na rynku pracy w analizowanym okresie oddziaływała w różnym stopniu na osoby o odmiennym poziomie doświadczenia zawodowego.

## PODSUMOWANIE

---

Analiza danych dotyczących bezrobocia w powiecie chrzanowskim wskazuje, że struktura osób bezrobotnych pozostaje w dużej mierze zbliżona do obserwowanej w latach poprzednich. W ewidencji urzędu pracy nadal nieznacznie przeważają kobiety, a znaczną część zarejestrowanych stanowią mieszkańcy miast. Najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby w wieku 35–44 lata, czyli w okresie największej aktywności zawodowej, co potwierdza, że trudności na rynku pracy dotyczą nie tylko osób młodych lub w wieku przedemerytalnym.

Pod względem poziomu wykształcenia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym, co wskazuje na utrzymującą się zależność pomiędzy poziomem kwalifikacji a ryzykiem pozostawania bez pracy. Jednocześnie znaczną część bezrobotnych stanowią osoby z niewielkim doświadczeniem zawodowym lub krótkim stażem pracy, co może utrudniać skuteczne konkurowanie o zatrudnienie na rynku pracy charakteryzującym się rosnącymi wymaganiami pracodawców.

W ostatnim okresie zauważalne jest wyhamowanie korzystnych tendencji obserwowanych we wcześniejszych latach oraz ponowny wzrost liczby osób bezrobotnych, co wpisuje się w szersze uwarunkowania gospodarcze. Rynek pracy cechuje się obecnie większą ostrożnością pracodawców w podejmowaniu decyzji kadrowych, mniejszą dynamiką tworzenia nowych miejsc pracy oraz wydłużeniem procesów rekrutacyjnych. Jednocześnie wzrastają oczekiwania wobec kandydatów w zakresie doświadczenia i kompetencji, co szczególnie dotyczy osoby o niskich kwalifikacjach lub przerwach w zatrudnieniu.

Całościowo przedstawione dane wskazują na zróżnicowaną i zmienną sytuację na lokalnym rynku pracy, obejmującą zarówno okresy poprawy, jak i osłabienia dynamiki zatrudnienia. Potwierdza to zasadność dalszego ukierunkowania działań Powiatowego Urzędu Pracy na wsparcie osób o najsłabszej pozycji na rynku pracy, w szczególności poprzez aktywizację zawodową, podnoszenie kwalifikacji oraz ułatwianie powrotu do zatrudnienia.

## **BAROMETR ZAWODÓW POWIAT CHRZANOWSKI NA 2026 ROK**

---

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Gromadzone dane statystyczne są poszerzane o informacje udzielane przez pracowników urzędów pracy i pozostałych ekspertów. W tegorocznej edycji panelu uczestniczyli przedstawiciele gminy Babice, Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP w Trzebini oraz Cechu Rzemiosł Różnych w Chrzanowie. Przed rozpoczęciem badania pracodawcy wypełniali ankiety dotyczące sytuacji kadrowej w swoich firmach. Całość procesu była koordynowana przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Zawody deficytowe to takie zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważają się).

Zawody nadwyżkowe to zawody, na które na rynku pracy występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w tym zawodzie pracy.

# Barometr zawodów 2026

## powiat chrzanowski



[www.barometrzasowow.pl](http://www.barometrzasowow.pl)

### DEFICYT

Cukiernicy  
Elektrycy i energetycy  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Inżynierowie budownictwa  
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierownicy budowy  
Lekarze  
Logopedzi i audyofonodzy  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Montażysty instalacji budowlanych  
Murarze i tynkarze

Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Mechanicy montażu  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Opiekunowie osób starszych lub z niepełnosprawnością  
Pedagodzy i nauczyciele wspierający  
Piekarze

Pielęgniarki i położne  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy socjalni i i medałowcy  
Psychododzy i terapeuci  
Rabownicy medycyjni  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Samodzielni księgowi  
Spawacze  
Szefowie kuchni  
Ślusarze  
Wydawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

### RÓWNOWAG

Adm inistratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych  
Animatorki i kultury i organizatorki imprez  
Architekci i urbanisci  
Architekci krajobrazu  
Archiwisci i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Betoniarze i zbrojarze  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści infomacji naukowej  
Bidodzy i biotechnodzy  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Ceramicy  
Chemicy  
Cieśle i stolarze budowlani  
Dekarze i blacharze budowlani  
Dentyści  
Diagnosta laboratoryjni medycyjni  
Diagnosta samochodowi  
Dziennikarze i redaktorzy  
Elektrycy, automatycy i robotycy  
Farmaceuci  
Fidodzy i tłumacze  
Florysta  
Fotografowie  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorki  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kadra kierownicza, menadżerowie  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierownicy autobusów  
Kierownicy samochodów osobowych  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Kurierzy i listonosze  
Lakiernicy

Magazynierzy  
Maszynista  
Mechanicy i montażysty maszyn, urządzeń i instrumentów  
Montażysty elektroniczne  
Montażysty konstrukcji metalowych  
Montażysty okien i szklarzy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rdniczych i ogrodniczych  
Operatorzy maszyn włókienniczych  
Operatorzy urządzeń dźwignowo-transportowych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie pomagający opiekę nad pacjentem  
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Personel sprząający  
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową  
Rastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoc kuchenne  
Pozostali i specjaliści edukacji  
Pracownicy administracyjny i biurowi  
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej  
Pracownicy fizycyjni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy służb mundurowych

Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług kosmetycznych  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii  
Prawnicy  
Programiści  
Projektanci w zmiennym przemyśle i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Przełwojcy mięsa i ryb  
Recepcjonisci i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki skóry  
Rolnicy hodowcy  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści ds. administracji  
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych  
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści mechanicy  
Specjaliści nauk humanistycznych  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści technodologii produkcyjnych  
Specjaliści telekomunikacji  
Spedytorki i logistycy  
Sprzedawcy kasjerzy  
Tapicerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy ekonomisci  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Technododzy żywności i żywienia  
Weterynarze  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmieni w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódki uwzględniają zawody ocenione wco najmniej połowie powiatów.



Realizator badania



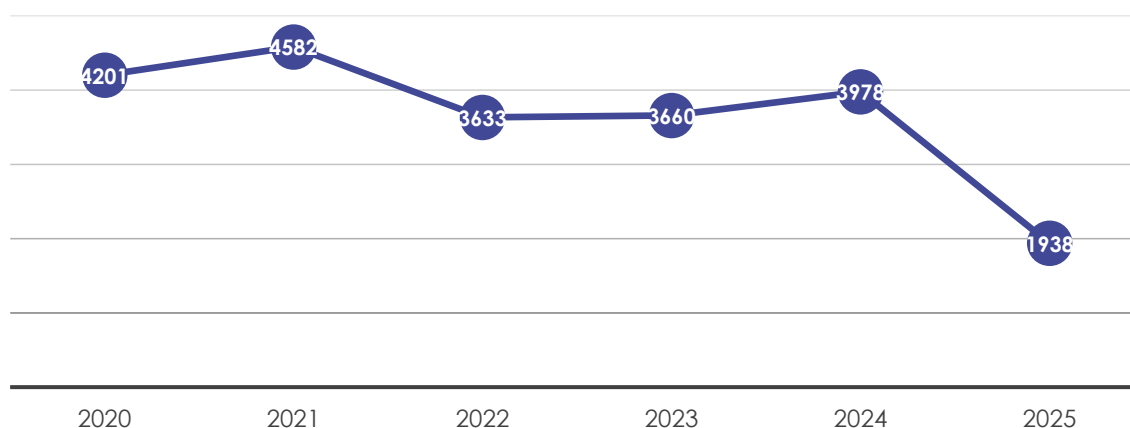
Koordinator wojewódzki

Rysunek nr 1. Barometr zawodów 2026 dla powiatu chrzanowskiego.

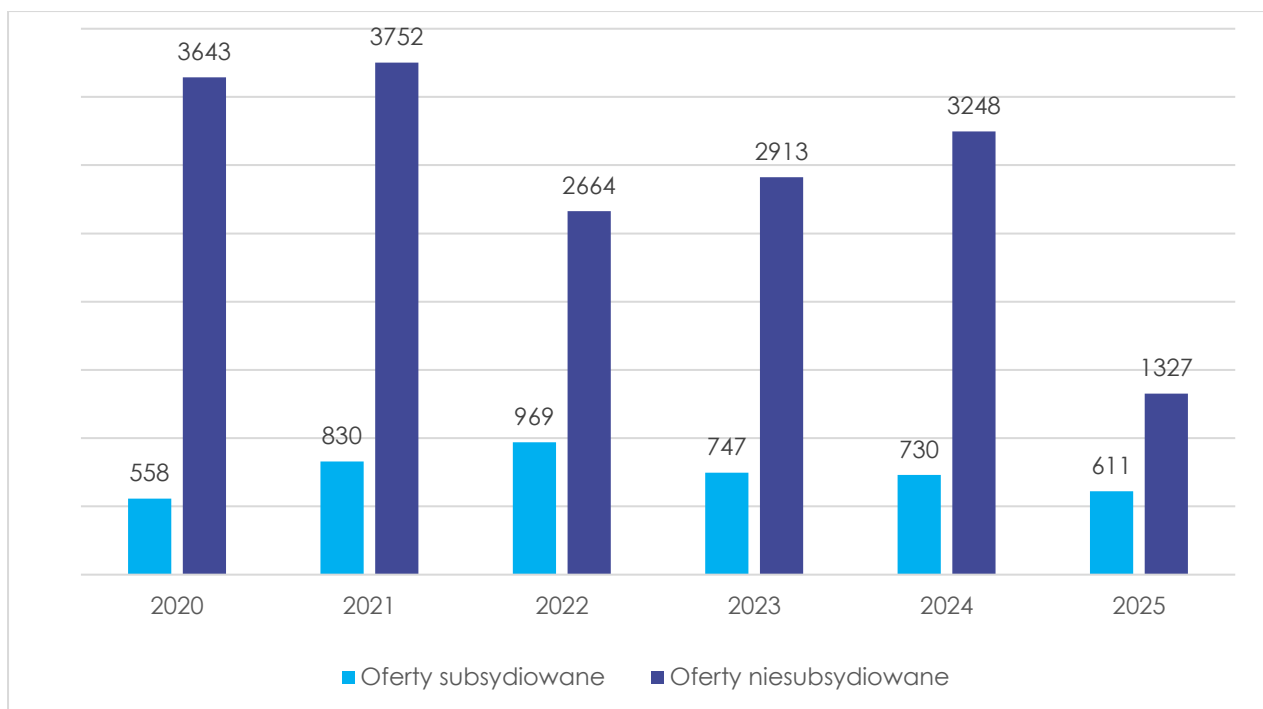
Według prognoz ekspertów na 2026 rok, rynek pracy w powiecie chrzanowskim będzie cechować się względną stabilnością. W większości zawodów zapotrzebowanie na pracowników pozostanie zrównoważone. Liczba zawodów deficytowych zmniejszyła się o 7 grup zawodów, głównie specjalistów z branży budowlanej. Największy deficyt, który obserwujemy kolejny rok, związany jest z edukacją - brakuje głównie nauczycieli praktycznej nauki zawodu, przedmiotów zawodowych oraz nauczycieli szkół specjalnych. Kolejne zawody deficytowe związane są z branżą medyczno-opiekuńczym to lekarz, pielęgniarka, fizjoterapeuta, ratownik medyczny czy opiekun osoby starszej lub z niepełnosprawnością. Niezmiennie brakuje także kierowców samochodów ciężarowych. W prognozie na rok 2026 ponownie nie wykazano zawodów nadwyżkowych.

## OFERTY PRACY

W 2025 roku pracodawcy zgłosili do tut. Urzędu 1938 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Nastąpił spadek ofert pracy 51 % w stosunku do roku poprzedniego (3978 oferty pracy). Większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej tj. 68 % ogółu ofert pracy, których było mniej niż przed rokiem (spadek o 57 %). Odnotowano również spadek ofert pracy subsydiowanej o 10 % w stosunku do roku ubiegłego. Zauważany spadek liczby krajowych miejsc pracy w 2025 r. wynikał ze zniesienia od 01.06.2025 r. obowiązku dołączania testu rynku pracy tzw. informacji starosty do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.



Wykres 15. Liczba ofert pracy zgłoszonych w latach 2020-2025



Wykres 16. Liczba ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych w latach 2020-2025

W 2025 roku zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach było podobne jak w latach ubiegłych. Najliczniejszą grupą zawodową byli pracownicy do prac związanych z produkcją – pracownik produkcji, operator maszyn, pakowacz oraz z branżą przetwórstwa mięsnego na stanowiska rozbieracz-wykrawacz i rzeźnik-wędliniarz. Kolejną grupę stanowili pracownicy prac prostych. Poszukiwani byli także pracownicy branży handlowej – sprzedawcy, kasjerzy handlowi i magazynierzy. Robotnik budowlane stanowił również jeden z najliczniejszych zawodów, pojawiających się w ofertach pracy. Pracodawcy potrzebowali również tokarzy, elektryków i stolarzy. Oferty pracy dla najczęściej poszukiwanych specjalistów dotyczyły nauczycieli i psychologów.

Niesubsydiowane oferty pracy zostały przeanalizowane według zapotrzebowania na zawody. Szczegółowe dane dotyczące ofert pracy wg zawodów przedstawia poniższy wykres.



Wykres 17. Najliczniej wpływające niesubsydiowane oferty pracy wg stanowisk/zawodów w 2025 roku

## WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2025 roku figurowało 3662 firm i instytucji, z czego 115 to nowi pracodawcy, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. Urzędu. Doradcy ds. zatrudnienia promowali usługi i pozyskiwali oferty pracy poprzez kontakty telefoniczne (538 kontaktów), a także wizyty u pracodawców (50 wizyt), w wyniku czego pozyskano 166 ofert pracy. W roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zorganizował 6 giełd pracy, czyli bezpośrednich spotkań rekrutacyjnych pracodawcy z kandydatami do pracy w ramach zgłoszonych ofert pracy, w których uczestniczyło 48 osób.

## ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

W 2025 roku poprzez sieć **EURES** do tut. Urzędu wpłynęło **802 miejsc pracy** to jest o 28% mniej niż w roku poprzednim. Blisko 41% (329) stanowiły oferty do Norwegii, 15% (123) stanowiły oferty do Holandii, 10% (83) stanowiły oferty do Finlandii. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowanie na stanowiska związane z branżą przemysłową (monter, spawacz, elektryk), z branżą transportową (kierowca samochodu ciężarowego C+E), branżą budowlaną (betoniarz, cieśla szalunkowy, malarz). Pojawiały się również zapotrzebowania na stanowiska dotyczące prac sezonowych, związanych z produkcją oraz ze zbiorem warzyw, owoców czy uprawą kwiatów, roślin, przetwórstwa spożywczego czy w gastronomii.

## ZWOLNIENIA GRUPOWE

---

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie nie wpłynęło zawiadomienie o przewidywanych zwolnieniach grupowych z powiatu chrzanowskiego.

Uczestniczyliśmy jednak w 2 spotkaniach na terenie zakładu MAFLOW w Chełmku (produkcja przewodów klimatyzacyjnych), który ogłosił zwolnienia grupowe, obejmujące również mieszkańców powiatu chrzanowskiego. Podczas spotkania upowszechniliśmy oferty pracy, będące w dyspozycji tut. Urzędu i promowaliśmy formy pomocy dla osób zwalnianych. Ponadto przygotowaliśmy ankiety celem rozeznania potrzeb pracowników, które zostały rozdane na spotkaniach.

## POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

---

W 2025 roku doradcy ds. zatrudnienia przeprowadzili z osobami bezrobotnymi ponad 27 tys. spotkań i rozmów telefonicznych. W trakcie wizyt bądź kontaktu telefonicznego bezrobotnemu przedstawiono m. in. informację o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, wydano 1262 skierowań do pracy lub innych form aktywizacji oraz 307 osób skorzystało z usług EURES. Ponadto doradcy klienta przygotowali Indywidualny Plan Działania dla 3679 osób bezrobotnych. Plan ten obejmował działania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zmierzający do zatrudnienia bezrobotnego.

## POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

---

Oferty pracy wyłącznie dla osób niepełnosprawnych stanowią niewielki procent wszystkich ofert pracy wpływających do tut. Urzędu. W 2025 roku stanowiły one niecały 2% z ogółu ofert i miejsc aktywizacji zawodowej (43 miejsc pracy). Najczęściej dotyczyły takich stanowisk jak asystent kas samoobsługowych, sprzątaczką. W ramach aktywizacji osób z niepełnosprawnością tut. Urząd skierował 21 osób do odbycia stażu i 6 osób do prac społecznie-użytecznych. Ponadto 4 osoby podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 r.ż. i 5 osób skorzystało ze szkoleń. W ramach tworzenia lub doposażenia miejsca pracy ze środki PFRON zostały zatrudnione 2 osoby. Z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej skorzystały 2 osoby niepełnosprawne, w tym jedna poszukująca pracy (środki PFRON).

## ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

---

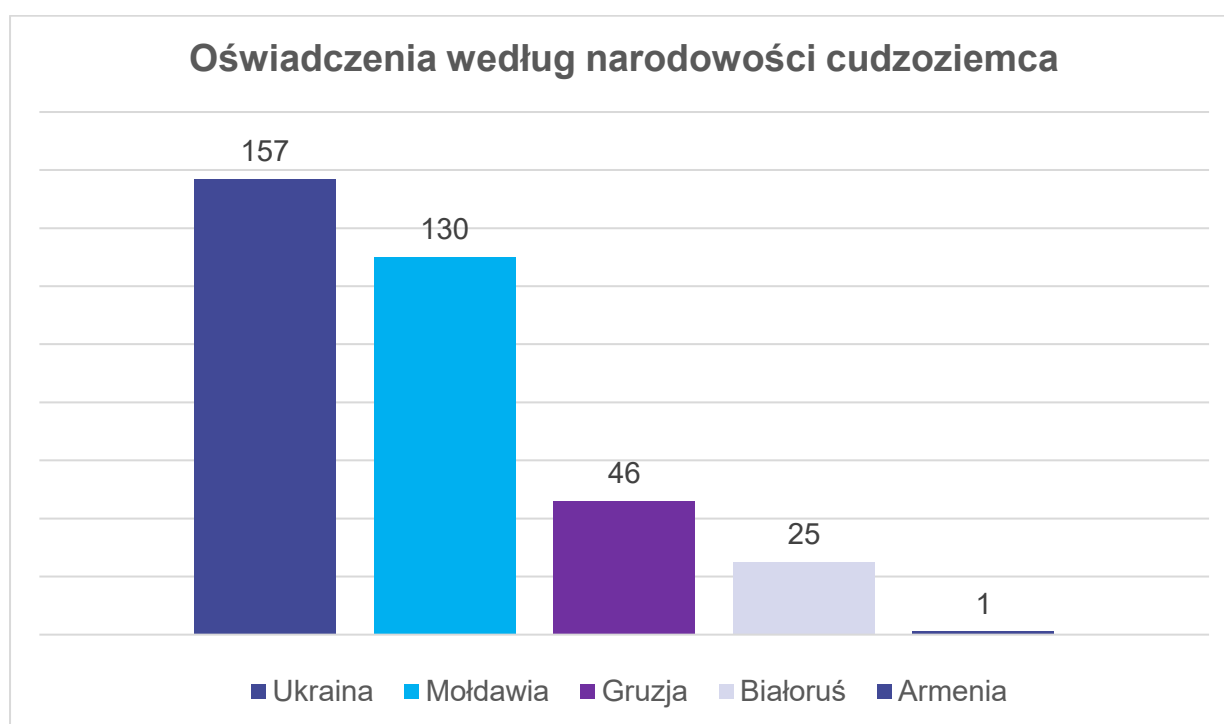
W roku sprawozdawczym wpisano do ewidencji 359 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek o 19% (444 oświadczenia w 2024 roku). Największą ilość oświadczeń składali przedsiębiorcy z branży produkcyjnej i transportowej. Większość oferowała zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. W przypadku zatrudnienia Ukraińców lokalni pracodawcy złożyli 679 powiadomienia o powierzeniu pracy. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek o 13% (783 powiadomienia w 2024 roku). Zgłoszenia powierzenia pracy dotyczyły w szczególności – pracowników produkcji, pomocy kuchennej, opiekunki, pracowników

budowlanych oraz kierowców. W celu uzyskania opinii starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w procedurze uzyskania pozwolenia na pracę dla cudzoziemca w 2025 roku wydano 718 informacji<sup>1</sup>.

Forma zatrudnienia	2023	2024	2025
Liczba zarejestrowanych oświadczeń	745	444	359
Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy	738	783	679
Liczba wydanych informacji starosty	2069	2266	718

Tabela nr 10. Zatrudnianie cudzoziemców a latach 2023-2025

Najczęściej oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dotyczyły obywateli Mołdawii i Ukrainy.



Wykres 18. Oświadczenia wg narodowości cudzoziemca

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zarejestrowano 106 obywateli Ukrainy, w tym 83 kobiety. Większość zarejestrowanych cudzoziemców, tak samo jak obywateli Polski, mogło korzystać z form pomocy, w szczególności z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń i aktywnych form pomocy. Szczegółowe dane dotyczące aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy przedstawia poniższa tabela.

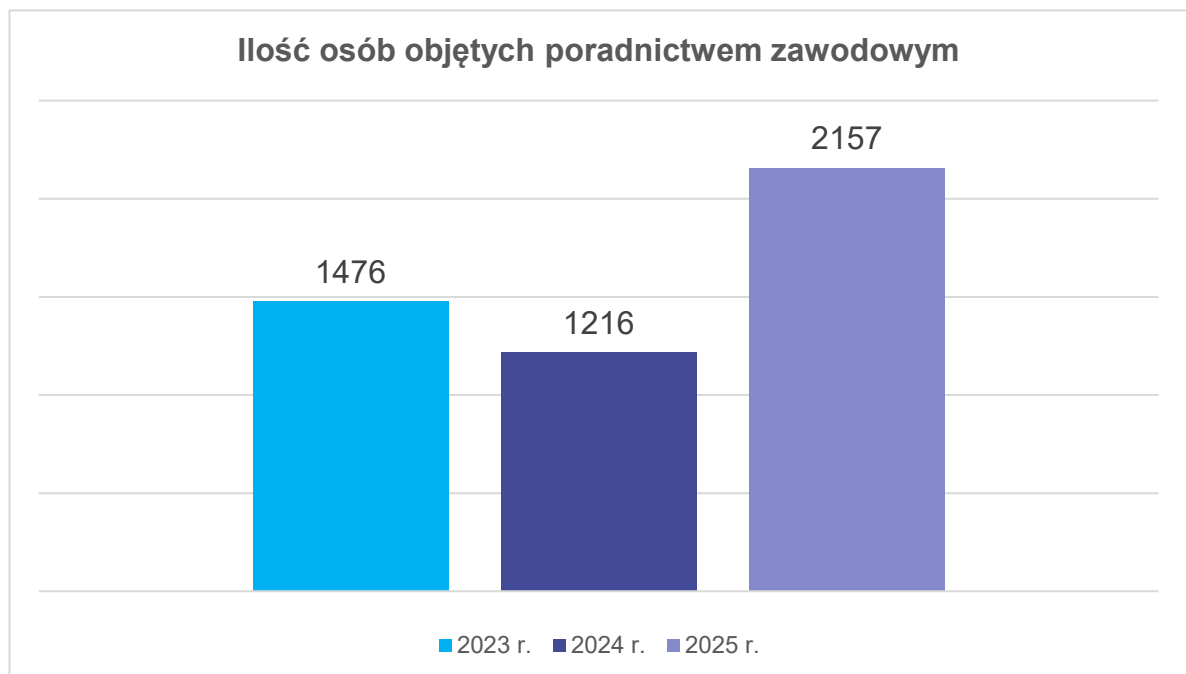
<sup>1</sup> od 01.06.2025 r. został zniesiony obowiązek dołączania testu rynku pracy tzw. informacji starosty do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

L.p.	Aktywizacja obywateli Ukrainy	Ilość osób
1.	Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy (w całym 2025 roku)	106
7.	Poradnictwo zawodowe	28
5.	Zwrot kosztów przejazdu	22
3.	Staż	15
4.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	10
2.	Podjęcie pracy za pośrednictwem urzędu	4
6.	Dotacja na rozpoczęcie działalności	1

Tabela nr 11. Aktywizacja obywateli Ukrainy w 2025 r.

## PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2025 roku poradnictwem zawodowym w różnych formach objęto łącznie 2157 osób. Działania doradców zawodowych miały charakter kompleksowy i były ukierunkowane na wsparcie osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo oraz młodzieży na różnych etapach edukacyjnych. Nastąpił znaczny wzrost udziału osób objętych poradnictwem zawodowym w stosunku do roku ubiegłego (o 77%).



Wykres 19. Ilość osób objętych poradnictwem zawodowym w latach 2023-2025.

W ramach poradnictwa indywidualnego udzielono 256 porad osobom bezrobotnym. Praca z klientami miała często charakter wieloetapowy, co pozwalało na pogłębioną diagnozę

sytuacji zawodowej oraz skuteczne zaplanowanie dalszych działań. Łącznie zrealizowano 325 wizyt indywidualnych w ramach porad indywidualnych, których celem było rozwiązanie konkretnych problemów zawodowych klientów, takich jak wybór kierunku rozwoju zawodowego, zmiana kwalifikacji czy przygotowanie do powrotu na rynek pracy. W ramach usług poradnictwa zawodowego priorytetowo traktujemy osoby długotrwale bezrobotne, szczególnie przy udzielaniu porad indywidualnych. Grupa ta stanowi największy udział spośród osób będących uczestnikami porady (ponad 40% z ogółu). W procesie doradczym wykorzystywano profesjonalne narzędzia diagnostyczne – przeprowadzono 52 osoby skorzystały z testów kwestionariusza zainteresowań zawodowych, co umożliwiło trafniejsze dopasowanie rekomendacji do predyspozycji i możliwości osób bezrobotnych. Zrealizowano 34 porady grupowe, w których uczestniczyły 164 osoby. Tematyka zajęć była dostosowana do potrzeb różnych grup odbiorców i obejmowała m.in.:

- poradę grupową „Własna firma – kreowanie wizerunku przedsiębiorcy”, realizowaną przy współudziale specjalistów z Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Głównego Urzędu Statystycznego, której celem było wsparcie uczestników w budowaniu profesjonalnego wizerunku przedsiębiorcy oraz rozwijaniu kompetencji niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej;
- poradę grupową „Lokalny rynek pracy oraz metody poszukiwania pracy z nauką prostych zwrotów potrzebnych do kontaktów z pracodawcą”, skierowane do obywateli Ukrainy;
- poradę grupową „Kompetencje cyfrowe jako umiejętność poruszania się po współczesnym rynku pracy”, adresowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia pomagającą w rozwijaniu kompetencji cyfrowych niezbędnych do efektywnego poruszania się po współczesnym rynku pracy oraz zwiększenia szans na zatrudnienie.;
- poradę grupową „Co warto wiedzieć, szukając pracy”, skierowane dla osób powyżej 50 roku życia, wspierającą uczestników w zdobywaniu wiedzy z zakresu skutecznych metod poszukiwania pracy, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz planowania kariery zawodowej;
- poradę grupową „Moja przyszłość zawodowa i edukacyjna”, ukierunkowaną na świadome planowanie ścieżki edukacyjnej i zawodowej w oparciu o zainteresowania, predyspozycje i wymagania rynku pracy;
- poradę grupową „Podnoszenie kwalifikacji drogą do zatrudnienia”, skierowaną dla osób długotrwale zarejestrowanych, które pragną zaktualizować bądź zdobyć nowe umiejętności potrzebne do poszukiwania zatrudnienia po zdobyciu nowych kwalifikacji zawodowych.

W ramach informacji grupowych zorganizowano 54 spotkania, w których uczestniczyło 766 osób, w tym 137 osób bezrobotnych i 628 osób niezarejestrowanych. Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy mogły uzyskać informacje m.in. na temat:

- podstawowych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy w Chrzanowie;
- możliwości rozwoju zawodowego i pracy w Służbie Więziennej (spotkanie z przedstawicielami Zakładu Karnego w Trzebini);

- służby wojskowej (spotkanie informacyjne z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Oświęcimiu);
- projektu „Nowy Start w Małopolsce z EURES-em” dla osób powracających z zagranicy;
- wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami w ramach wydarzenia „Dni Osób z Niepełnosprawnościami 2025 – Postaw na pracę” we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Chrzanowie;
- oferty Centrum Integracji Społecznej w Babicach dla osób długotrwale zarejestrowanych.

Doradcy zawodowi prowadzili również grupową **informację zawodową skierowaną do osób niezarejestrowanych – słuchaczy PCKU w Chrzanowie**, w tym osób biernych zawodowo, której celem było **zwiększenie dostępności do usług rynku pracy oraz ułatwienie powrotu na rynek zatrudnienia**. W ramach tych działań uczestnicy uzyskiwali informacje dotyczące form pomocy oraz programów, co sprzyjało **podniesieniu poziomu świadomości zawodowej, lepszemu rozpoznaniu własnych możliwości oraz zmotywowaniu do podjęcia aktywności zawodowej lub edukacyjnej**. Istotnym elementem działań była również **aktywizacja zawodowa osób pozbawionych wolności**, realizowana podczas spotkania informacyjnego zorganizowanego na terenie Zakładu Karnego w Trzebini. Działanie to miało na celu **przygotowanie uczestników do powrotu na rynek pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej**, zapoznanie z ofertą wsparcia instytucjonalnego oraz **ograniczenie ryzyka wykluczenia społecznego i zawodowego** po zakończeniu odbywania kary. Ponadto doradcy zawodowi realizowali **działania doradcze i informacyjne na terenie przedszkoli, szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu chrzanowskiego**. Celem tych działań było **wczesne kształtowanie postaw związanych z planowaniem przyszłości edukacyjno-zawodowej**, rozwijanie świadomości dotyczącej świata zawodów oraz **wzmacnianie kompetencji kluczowych z punktu widzenia przyszłego funkcjonowania na rynku pracy**. Tematyka zajęć była każdorazowo **dostosowana do wieku i poziomu edukacyjnego uczniów**, co pozwalało na **efektywne przekazywanie treści**, zwiększenie zaangażowania uczestników oraz **budowanie realnych i adekwatnych do możliwości planów edukacyjno-zawodowych**. Przedstawiano także wyniki badania „Barometr Zawodów 2025 dla powiatu chrzanowskiego”. Ogółem doradcy zawodowi przeprowadzili 25 warsztatów dla 11 szkół.

Należy również zauważyć, iż w 2025 roku udzielono 919 indywidualnych informacji zawodowych osobom zarówno zarejestrowanym, jak i niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo. Działania te przyczyniły się do zwiększenia dostępności do rzetelnej i aktualnej informacji zawodowej, co umożliwiło uczestnikom lepsze zorientowanie się w sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz w dostępnych formach wsparcia. Przekazywane informacje dotyczyły m.in. analizy ofert pracy na lokalnym rynku pracy oraz w Centralnej Bazie Ofert Pracy, czyli na bardziej świadome i adekwatne poszukiwanie zatrudnienia. Udzielano również informacji dotyczących możliwości oraz sposobów rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy. Ponadto przeprowadzono badania poziomu kompetencji

cyfrowych przy użyciu ankiet dla 540 osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach indywidualnej informacji zawodowej.

Rodzaj usługi	Ilość osób
Poradnictwo indywidualne	256
Poradnictwo grupowe	164
Indywidualna informacja zawodowa	919
Grupowa informacja zawodowa	766
Badania testowe	52
Łączna ilość osób	2157

Tabela nr 12. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2025 r.

## ORGANIZACJA SZKOLEŃ

---

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2025 skierował 85 osób bezrobotnych oraz 10 osób poszukujących pracy na szkolenia, na które wydał łączną kwotę w wysokości 440.702,44 zł.

### Szkolenia indywidualne

Ze szkoleń indywidualnych w 2025 roku skorzystało 69 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 67 osób w ramach środków Funduszu Pracy
- ✓ 2 osoby w ramach środków EFS+

Najczęściej realizowanymi kierunkami szkoleń w trybie indywidualnym były: prawo jazdy kat. D oraz kat. C, kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator wózka widłowego, operator koparko-ładowarki, uprawnienia G1 (SEP), szkolenia kosmetyczne i fryzjerskie, rejestratorka medyczna, kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej, szkolenia informatyczne i marketingowe.

W 2025 roku w ramach programu z rezerwy Funduszu Pracy dla poszukujących pracy skierowano na szkolenia 10 osób. Wsparcie miało na celu pomóc poszukującym pracy w zdobyciu nowych kompetencji lub kwalifikacji, które pozwolą na utrzymanie zatrudnienia lub pozwolą na realizację nowej ścieżki kariery. Obszary szkoleniowe dotyczyły tych samych kierunków, opisanych przy szkoleniach indywidualnych dla osób bezrobotnych.

### Szkolenia grupowe

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zorganizował 3 szkolenia grupowe zgodnie z kierunkami zatwierdzonymi w planie szkoleń przez Powiatową Radę Rynku Pracy. W których uczestniczyło łącznie 16 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

W ramach powyższych szkoleń, które finansowane były w ramach projektu pn.: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim (III)”, program Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus zorganizowano 3 szkolenia grupowe pn.:

- „Obsługa kas fiskalnych i terminala płatniczego” dla 5 osób
- „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” dla 6 osób;
- „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych” dla 5 osób.

### Bony szkoleniowe

W 2025 roku ze szkoleń realizowanych w ramach bonu szkoleniowego skorzystało 5 osób, na które wydał łączną kwotę w wysokości 28.595,62 zł.

Zrealizowano dla nich łącznie 11 szkoleń finansowanych w ramach środków Funduszu Pracy. Zainteresowaniem cieszyły się następujące szkolenia:

- 1) Kompleksowy kurs stylizacji rzęs
- 2) Natural Ombre Brows BASIC - szkolenie podstawowe z mikropigmentacji brwi
- 3) Lifting rzęs Elleebana i laminacja brwi Thuya
- 4) Operator koparko ładowarek wszystkie klasa III
- 5) Szkolenie z makijażu permanentnego brwi – doszkolenie
- 6) Kurs współczesnego masażu klasycznego
- 7) Kurs Kobido - masaż twarzy liftingujący
- 8) Złap oddech - kurs technik oddechowych
- 9) Kurs masażu biurowego
- 10) Kurs masażu balijskiego
- 11) Kurs masażu relaksacyjnego

### Szkolenia finansowane ze środków PFRON

Ze szkoleń finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2025 roku skorzystały 3 osoby zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako osoby poszukujące pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności i nie pozostające w zatrudnieniu. Uczestniczyły one w następujących szkoleniach:

- ✓ serwisant gazowych oraz przystosowanych do spalania mieszanki z wodorem kotłów centralnego ogrzewania oraz podgrzewaczy ciepłej wody użytkowej,
- ✓ strategia marki oraz obecność w social mediach,
- ✓ zaawansowane techniki w terapii stanów zapalnych wałów paznokciowych i ortonyksji.

### Realizacja studiów podyplomowych

W 2025 roku zawarto 2 umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych jednocześnie kontynuując 6 umów zawartych w 2024 roku. Dofinansowanie otrzymały 2 osoby bezrobotne, które podjęły kształcenie w następujących kierunkach:

- ✓ edukacja, rewalidacja i wspomaganie osób z autyzmem i zespołem Aspergera
  - ✓ przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć, prowadzonych w szkole podstawowej z elementami logopedii z alternatywną i wspomagającą komunikacją
- Na tę formę wsparcia tutaj. Urząd przeznaczył łączną kwotę w wysokości 29.541,07 zł.

### Efektywność realizacji szkoleń

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych (co najmniej przez 30 dni) w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie. W 2025 roku z wynikiem pozytywnym szkolenia ukończyły 64 osoby, natomiast 20 osoby podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co stanowi 31,25 % efektywności zatrudnieniowej<sup>2</sup>.

Lp.	Szkolenia	Liczba		Efektywność
		osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	
1.	INDYWIDUALNE	44	16	36,36%
2.	BONY SZKOLENIOWE	5	2	40%
2.	GRUPOWE	15	2	13,33%
	RAZEM	64	20	31,25%

*Tabela nr 13. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia /ogółem i wg podziału: szkolenia grupowe i indywidualne, bony szkoleniowe/*

Spośród osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym szkolenia indywidualne, zatrudnienie podjęło 16 osób, co stanowi 36,36% efektywności. W przypadku szkoleń grupowych efektywność zatrudnieniowa wynosi 13,33% (na 15 osób, które ukończyły szkolenia, 2 osoby podjęły zatrudnienie). W przypadku bonów szkoleniowych efektywność zatrudnieniowa jest najwyższa – 40% (2 osoby podjęły pracę).

<sup>2</sup> wg MRPiPS-02 zał.1 właściwa efektywność i ostateczne dane liczbowe znane będą na koniec kwietnia 2026 roku

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

---

W 2025 r. na realizację kształcenia ustawicznego w ramach KFS wydatkowano kwotę w wysokości **1.104.757,01 zł** w ramach ogólnego limitu środków 1.177.600,00 zł. podczas 4 przeprowadzonych naborów wniosków. Pozwoliło to ostatecznie na sfinansowanie ww. działań łącznie dla **518 uczestników**, w ramach 79 umów.

W ramach powyższych środków z kształcenia ustawicznego skorzystało:

- 431 osób w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Pracy (944.483,90 zł),
- 87 osoby w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Pracy (160.273,11 zł).

Na wnioski pracodawcy finansowane były koszty w wysokości do 80%, a w przypadku mikroprzedsiębiorców – do 100% (w obu przypadkach, zgodnie z przyjętymi zasadami przez PUP, nie więcej niż 100 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika w danym roku).

Obszary kształcenia ustawicznego w ramach KFS cieszące się największym zainteresowaniem w roku 2025 to: finanse i księgowość, opieka zdrowotna, fryzjerstwo i kosmetyka, umiejętności cyfrowe oraz szkolenia zawodowe.

## PRACE INTERWENCYJNE

---

W 2025 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły **72 osoby bezrobotne** (rok 2024 – 114 osób). W roku 2025 na tę formę aktywizacji wydatkowano kwotę **771.924,14 zł**. Zwiększeniu uległa średnia kwota przeznaczona na aktywizację jednej osoby bezrobotnej w ramach tego programu – z 7.971,75 zł (rok 2024) do **11.652,78 zł**.

Liczba zaktywizowanych osób w latach 2023-2025			
Forma wsparcia	2023	2024	2025
Prace interwencyjne	120	114	72

Tabela nr 14. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach 2023-2025.

Wśród uczestników programu największy udział stanowiły osoby do 30 roku życia (19%) oraz osoby długotrwale bezrobotne (14%) i powyżej 50 roku życia (14%). Warto zauważyć, iż w ogólnej liczbie osób skierowanych 48 stanowiły kobiety (67%).

Obecnie efektywność prac interwencyjnych, liczona jako iloczyn liczby osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia prac interwencyjnych do liczby osób, które ukończyły prace interwencyjne w roku 2025 wynosi 79%<sup>3</sup>.

## **STAŻ U PRACODAWCY**

---

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie skierował do odbycia stażu w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie 343 osoby bezrobotne i wydał na finansowanie tej formy wsparcia kwotę 4.020.269,86 zł.

Najczęściej realizowane były staże na stanowiskach fryzjer, manikiurzystka, pracownik biurowy, sprzedawca, magazynier, pomoc nauczyciela, doradca klienta, kosmetyczka, kelner, pracownik budowlany, rejestratorka medyczna.

Na podstawie wstępnej analizy na dzień 31.12.2025 roku 300 osób ukończyło realizację programu stażu, z czego 230 osób podjęło zatrudnienie. Zatem wstępna efektywność zatrudnieniowa za rok 2025 wynosi ok. 76%<sup>4</sup>.

### Staż ze środków PFRON

Ze staży finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2025 roku skorzystały 2 osoby zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako osoby poszukujące pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności i nie pozostające w zatrudnieniu.

## **BON STAŻOWY**

---

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie kontynuowały staż w ramach bonu stażowego (na podstawie umów zawartych w 2024 r.) 3 osoby bezrobotne.

Wypłacono również 3 premie dla pracodawców. Na realizację programu wydatkowano łącznie kwotę **15.908,63 zł**.

## **REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU**

---

W 2025 r. nastąpił wzrost liczby osób ubiegających się o zwrot kosztów przejazdu o 43% w porównaniu z rokiem 2024.

---

<sup>3</sup> wg MRiPS-02 zał.1 właściwa efektywność i ostateczne dane liczbowe znane będą na koniec kwietnia 2026 roku

<sup>4</sup> wg MRiPS-02 zał.1 właściwa efektywność i ostateczne dane liczbowe znane będą na koniec kwietnia 2025 roku

W 2025 r. zrealizowano łącznie 123 wypłaty zwrotu kosztów przejazdu dla osób bezrobotnych, w tym 110 wypłat dla osób skierowanych do odbycia stażu (89,4%) oraz 13 wypłat dla osób uczestniczących w szkoleniach (10,6%).

Najliczniejszą grupę beneficjentów stanowiły kobiety – 106 wypłat (86,2%). Osoby długotrwale bezrobotne otrzymały 41 wypłat (33,3%), osoby do 30. roku życia – 45 wypłat (36,6%), natomiast osoby powyżej 50. roku życia – 17 wypłat (13,8%).

Na finansowanie refundacji kosztów przejazdu w 2025 r. wydatkowano kwotę 62.586,42 zł.

## REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

W 2025 r. odnotowano wzrost liczby osób ubiegających się o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem o 31% w porównaniu z rokiem 2024.

W 2025 r. zawarto 33 umowy o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi została wypłacona łącznie 34 osobom bezrobotnym, w tym również w ramach umów zawartych w 2024 r., których realizacja była kontynuowana w 2025 r.

Wszystkie osoby bezrobotne korzystające z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem zostały skierowane do odbycia stażu (100%). Kobiety stanowiły również 100% beneficjentów.

Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły liczną grupę – 10 osób, co stanowiło 29,4% wszystkich korzystających z refundacji.

Na finansowanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w 2025 r. wydatkowano kwotę **32.377,81 zł.**

## BON NA ZASIEDLENIE

W 2025 r. wsparcie finansowe w postaci bonu na zasiedlenie otrzymało **9 osób bezrobotnych**, wszystkie osoby z powyższych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, natomiast żadna osoba nie podjęła działalności gospodarczej. W przypadku **jednej osoby**, która otrzymała bon na zasiedlenie w 2024 roku warunek podjęcia zatrudnienia/innej pracy zarobkowej w celu wywiązania się z warunków umowy upłynął w miesiącu styczniu 2025 r., zatem osoba ta została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych w styczniu 2025 r. Zainteresowanie powyższą formą wsparcia obrazuje poniższa tabela.

Forma wsparcia	2023	2024	2025
Bon na zasiedlenie	16	10	9

Tabela nr 15. Liczba przyznanych bonów na zasiedlenie w latach 2023-2025

Łącznie na bon na zasiedlenie w 2025 r. wydatkowano kwotę **105.456,00 zł.** Część zawartych umów w 2025 r. została prawidłowo rozliczona, pozostałe umowy są kontynuowane w roku bieżącym.

## BON ZATRUDNIENIOWY

---

W 2025 r. wsparcie w postaci bonu zatrudnieniowego otrzymały **3 osoby bezrobotne, w tym 2 osoby** do 25 roku życia. Łącznie na bon zatrudnieniowy w 2025 r. wydatkowano kwotę **78.817,30 zł** na realizację umów zawartych w 2024 oraz 2025 roku.

## DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

---

W 2025 r. w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zatrudnienie podjęło **11 osób bezrobotnych**. Łącznie na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2025 r. wydatkowano kwotę **261.773,33 zł**. Wszystkie wydatki finansowane były ze środków Funduszu Pracy. Umowy zawarte w roku 2025 są kontynuowane w roku bieżącym.

## ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE

---

W 2025 r. wsparcie finansowe w postaci świadczenia integracyjnego otrzymało **27 osób** przystępując do uczestnictwa w Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego w Centrum Integracji Społecznej w Babicach. W ramach podpisanego porozumienia refundowane są świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne osób objętych uczestnictwem w projekcie. Łącznie powyższym programem zostało objętych w okresie od 01.08.2018 r. do 31.12.2025 r. **151 osób**. Kwota wydatkowana na ten cel w 2025 roku wyniosła **588.474,98zł**.

## DODATEK AKTYWIZACYJNY

---

W 2025 roku bezrobotni z prawem do zasiłku złożyli **272** wnioski o świadczenie w postaci dodatku aktywizacyjnego, wypłacane po podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach złożonych wniosków wypłacono świadczenia w wysokości **353.206,90 zł**.

## REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

---

Kwota wypłacanej w 2025 r. refundacji przypadającej na jednego pracodawcę w ramach tworzonego stanowiska pracy wyniosła maksymalnie 35.000,00 zł.

W 2025 r. poprzez finansowanie kosztów wyposażenia stanowiska pracy zostało utworzone 44 stanowiska pracy. Łącznie na ten cel wydatkowano kwotę **1.531.513,08 zł**

W 2025 roku aktywizowano w ramach doposażenia stanowiska pracy łącznie **62** osoby bezrobotnych z czego 44 osoby podjęło prace w ramach nowych podpisanych w 2025 roku umów z pracodawcami. Podmioty biorące udział w programie refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowili pracodawcy z gminy: Chrzanów 17 umów, Trzebinia 8 umów, Alwernia 7 umów, Libiąż 5 umów, Babic 7 umów. Łącznie zawarto w 2025r, 44 umowy oraz powstały 44 nowe miejsca pracy.

Spośród 44 nowych miejsc pracy w 2025 roku największą ilość stanowiły stanowiska takie jak: pracownik budowlany – 8, mechanik pojazdów samochodowych – 5, kucharz – 2, pracownicy biurowi - 2, sprzedawca - 2. Pozostałe utworzone stanowiska to: księgowa, asystentka stomatologiczna, monter instalacji sanitarnej, fryzjer, barista, spedytor i inne. Dodatkowo ze środków PFRON dla poszukujących pracy z niepełnosprawnością wypłacono dwa doposażenia stanowiska pracy na kwotę 137.531,07 zł.

## **ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

---

W roku 2025 udzielono 103 dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na ten cel wydatkowano kwotę **2.937.518,33 zł**. Przyznane zostały również 2 osobom niepełnosprawnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki na kwotę 140.000,00 zł (jedna dla osoby bezrobotnej i jedna dla poszukującego pracy).

Największą popularnością wśród osób bezrobotnych zakładających swoją firmę w 2025 r. cieszyły się usługi, w szczególności:

- działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostała działalność kosmetyczna
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
- działalność fryzjerska
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków niemieszkalnych
- naprawa blacharsko-lakiernicza oraz konserwacja pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- działalność agencji reklamowych
- zakładanie stolarki budowlanej
- produkcja mebli
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami
- posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych
- działalność w zakresie architektury
- doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i pozostałe doradztwo w zakresie zarządzania
- działalność w zakresie geodezji i kartografii
- pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
- pozostałe sprzętanie budynków i obiektów przemysłowych
- działalność prawnicza

- działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe

Program jednorazowych dotacji cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, w szczególności wśród osób do 30 roku życia, którzy stanowią 43 % ogółu.

## ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2025 organizatorami robót publicznych były gmina Alwernia i Babice. Każda z gmin wskazała pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne tj. Zakład Usług Komunalnych w Alwerni sp. z o.o. i Gospodarka Komunalna w Babicach Sp. z o.o. Skierowano łącznie 5 osób m.in. na stanowisko robotnika gospodarczego i pracownika fizycznego na okres średnio 3 m-cy. W 2025 roku w ramach robót publicznych kwota wypłaconych refundacji wyniosła 106.659,55 zł.

Forma wsparcia	2023	2024	2025
Roboty publiczne	12	11	5

Tabela nr 16. Liczba osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2023-2025

## PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2025 r. zostały zawarte porozumienia dot. organizacji prac społecznie użytecznych z 4 gminami powiatu chrzanowskiego tj. Alwernia, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowane zostały osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Planowany średni czas trwania programu to 8 miesięcy. W całym 2025 roku skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych 67 osób bezrobotnych. W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pomoc kuchenna. Kwota przeznaczona na realizację prac społecznie użytecznych w 2025 r. wyniosła 122.529,48 zł.

Forma wsparcia	2023	2024	2025
Prace społecznie użyteczne	70	73	67

Tabela nr 17. Liczba osób aktywizowanych w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2023-2025

## REFUNDACJĘ CZĘŚCI WYNAGRODZENIA ODPOWIADAJĄCEJ SKŁADCE NALEŻNEJ OD ZATRUDNIONEGO NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE, RENTOWE I CHOROBY ORAZ CZĘŚĆ KOSZTÓW OSOBOWYCH PRACODAWCY ODPOWIADAJĄCEJ SKŁADCE NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE, RENTOWE I WYPADKOWE ZA ZATRUDNIONEGO PRACOWNIKA/ÓW PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

W 2025 r. w ramach dofinansowania dla przedsiębiorstwa społecznego podpisane zostały dwie umowy. Refundowane są wynagrodzenia dla 7 osób, które są zagrożone

wykluczeniem społecznym. Są to osoby 50+, z niepełnosprawności a oraz długotrwale bezrobotne. W ramach powyższych umów wypłacone były refundacje w kwocie 18.454,25 zł. Umowy zawarte w roku 2025 są kontynuowane w roku bieżącym.

## DODATKOWE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ URZĄD



- W kwietniu organizacja spotkania „Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce – wymogi prawne i kontrola instytucji państwowych”. Adresatami konferencji byli przedsiębiorcy zatrudniający lub planujący zatrudnić cudzoziemców, a prelegenci reprezentowali: Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie, Placówkę Straży Granicznej w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie. Promowano również projekt [„Żyj i pracuj w Małopolsce \(etap 1\)”](#) skierowany dla pracodawców chcących zatrudnić cudzoziemców.



- W czerwcu uczestnictwo w Małopolskim Dniu Uczenia się - organizacja warsztatów w ramach poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych - „Co warto wiedzieć szukając pracy”, „Lokalny rynek pracy oraz metody poszukiwania pracy z nauką podstawowych zwrotów potrzebnych do kontaktu z pracodawcą dla obywateli Ukrainy”.



- W czerwcu organizacja spotkania w ramach „Dni osób z niepełnosprawnościami 2025” - „Postaw na pracę” przy współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych skierowane dla osób z ograniczeniami zdrowotnymi zainteresowanych rozwojem zawodowym. Przeprowadziliśmy także zajęcia w ramach porady grupowej dla uczniów specjalnej szkoły podstawowej „Co, gdzie, jak w Urzędzie?” oraz „Świat zawodów”. Celem zajęć było zapoznanie dzieci z różnymi zawodami, zrozumienie, gdzie i jak pracują dorośli, a także rozwijanie wyobraźni i umiejętności społecznych.



- W lipcu doradca zawodowy urzędu pracy przeprowadził w Zakładzie Karnym w Trzebini zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej dla osób pozbawionych wolności, które odbywają się na mocy zawartego porozumienia. Celem spotkania było wsparcie osadzonych w przygotowaniu do powrotu na rynek pracy oraz rozwijaniu kompetencji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia po odbyciu kary.



- We wrześniu odbyło się spotkanie z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Krakowa, promujące projekt ["Nowy start w Małopolsce z EURESem"](#) dla osób powracających z zagranicy. Podczas spotkania uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z różnymi formami wsparcia, które pozwolą im znaleźć pracę z wykorzystaniem zdobytych umiejętności i kwalifikacji podczas pobytu za granicą.



- W październiku organizacja panelu - „Badanie Barometru Zawodów dla powiatu chrzanowskiego”. Badanie to stanowi roczną prognozę sytuacji na rynku pracy, analizując zapotrzebowanie na różne zawody. W tegorocznej edycji uczestniczyli przedstawiciele gminy Babice, Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP w Trzebini oraz Cechu Rzemiosł Różnych w Chrzanowie.



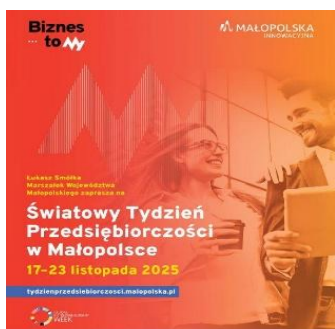
- W październiku uczestnictwo w **XVII** Ogólnopolskim Tygodniu Kariery pod hasłem **"Siła relacji w erze samotności"** – organizacja warsztatów w ramach poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych.



- W październiku po raz drugi organizacja spotkania „II Forum dla doradców zawodowych powiatu chrzanowskiego”. Omówiono **sytuację młodych osób na rynku pracy i przedstawiono współpracę PUP z placówkami edukacyjnymi**. Istotnym punktem forum była prezentacja Stowarzyszenia Eutymia #Uwolnij Empatię, które omówiło psychologiczne mechanizmy powstawania hejtu. Wydarzenie było doskonałą okazją do poszerzenia wiedzy na temat najnowszych trendów w doradztwie zawodowym oraz budowania wartościowych relacji zawodowych.



- W październiku organizacja spotkania „Wspieramy wspólnie” dla koordynatorów i przedstawicieli instytucji wspierających osoby bezrobotne w powiecie chrzanowskim - Ośrodków Pomocy Społecznej powiatu chrzanowskiego, Centrum Usług Społecznych w Alwerni, Centrum Integracji Społecznej w Babicach oraz Kuratorów zawodowych ds. karnych przy Sądzie Rejonowym w Chrzanowie. Celem spotkania była wymiana doświadczeń oraz wypracowanie wspólnych rozwiązań, które usprawnią proces wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w kontekście nowych regulacji prawnych.



- W listopadzie uczestnictwo w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości - organizacja warsztatów w ramach poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych - „Kompetencje cyfrowe jako umiejętność poruszania się po współczesnym rynku pracy” oraz „Własna Firma – kreowanie wizerunku przedsiębiorcy”.



W listopadzie organizacja konferencji „ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI” wraz z Powiatowym Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chrzanowie pod honorowym patronatem Starosty Chrzanowskiego. Wydarzenie miało na celu przybliżenie młodzieży tematu przedsiębiorczości oraz inspirowanie jej do aktywnego planowania swojej ścieżki. Kulminacyjnym momentem konferencji było ogłoszenie wyników konkursu „ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI 2050”, który zachęcał młodych ludzi do kreatywnego myślenia o przyszłości rynku pracy. Uczestnicy konkursu zaprezentowali niezwykle interesujące pomysły na nowe zawody, które mogłyby powstać w 2050 roku. Ich wizje były pełne innowacyjności i świeżego spojrzenia na zmieniający się świat pracy.



- W grudniu uczestnictwo w Ogólnopolskich Dniach Pracodawcy „Razem dla przedsiębiorców powiatu chrzanowskiego – spotkanie informacyjne PUP, ZUS i US”, poświęconego działaniom wspierającym pracodawców realizowanym przez trzy kluczowe instytucje publiczne – Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych O/Chrzanów oraz Urząd Skarbowy w Chrzanowie. Wydarzenie było pod honorowym patronatem Starosty Chrzanowskiego. Celem wydarzenia było przedstawienie lokalnym przedsiębiorcom aktualnych form wsparcia, ulg, zmian w przepisach,

możliwości uzyskania dofinansowań oraz omówienie rozwiązań ułatwiających prowadzenie działalności gospodarczej.



- W grudniu organizacja konsultacji w zakresie ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026. Celem konsultacji było wsparcie przedsiębiorców i pracodawców z powiatu chrzanowskiego w przygotowaniu do ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2026 rok. Uczestnicy poznali nowe zasady obowiązujące od stycznia 2026 r., wynikające z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia i rozporządzenia wykonawczego.

## PROGRAMY RYNKU PRACY, REHABILITACJA ZAWODOWA ORAZ KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, rehabilitacją zawodową osób z niepełnosprawnościami i kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników dysponował kwotą ponad 12,6 mln zł.

Największy udział w strukturze limitów miały środki przeznaczone na programy rynku pracy, finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (88 %). Kolejne pozycje stanowią środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne (9 %) oraz środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (3 %). W ramach środków Funduszu Pracy realizowaliśmy 3 Programy Regionalne – „Konserwator”, „Firma+1” i „Doświadczenie ma znaczenie” oraz 3 programy z Rezerwy Ministra dla poszukujących pracy oraz osób z terenów wiejskich.

Lp.	Zestawienie środków na aktywizację zawodową	Kwota na rok 2025
1.	Fundusz Pracy – algorytm	6.329.426,86 zł
2.	Europejski Fundusz Społeczny Plus	2.719.941,49 zł
3.	Programy Regionalne: Konserwator, Firma +1, Doświadczenie ma znaczenie	608.000,00 zł
5.	Rezerwa Ministra – poszukujący pracy	43.000,00 zł
6.	Rezerwa Ministra – tereny wiejskie – dwie edycje	1.391.400,00 zł
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.177.600,00 zł
8.	Środki PFRON	350.000,00 zł
	<b>RAZEM:</b>	<b>12.619.368,35 zł</b>

Tabela nr 18. Zestawienie środków otrzymanych na aktywizację zawodową w 2025 roku

Realizowane programy rynku pracy w 2025 roku:

### **AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (II)**

**Kwota całkowita projektu:** 2 685 499,66 zł  
w tym finansowanie UE w kwocie: 2 282 674,71 zł

**Okres realizacji:** 01.01.2024 - 30.06.2025

#### **Program realizowany w ramach:**

Funduszy Europejskich dla Małopolski 2021-2027 Europejski Fundusz Społeczny Plus

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie, w szczególności osób młodych (w wieku 18-29 lat), osób w wieku 50 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami oraz kobiet i migrantów, poprzez aktywizację zawodową wynikającą z opracowanego Indywidualnego Planu Działania, na podstawie którego PUP realizować będzie kompleksowo dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyjątkiem robót publicznych. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu na poziomie co najmniej 60% i zdobycie kwalifikacji przez 20% uczestników.

W projekcie udział wzięło 173 osób, w tym:

- 63 osoby młode do 30 roku życia
- 49 osób w wieku 50+, z czego 22 w wieku 55+
- 82 osoby długotrwale bezrobotne
- 22 osób z niepełnosprawnościami
- 2 osoby z obywatelstwem Ukraińskim

Osiągnięte rezultaty:

- Liczba osób, które rozpoczęły pracę lub prowadzenie działalności gospodarczej – 124
- Liczba osób, które uzyskały kompetencje lub kwalifikacje – 50

### **AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (III)**

**Kwota całkowita projektu:** 2 710 141,46 zł  
w tym finansowanie UE w kwocie: 2 303 620,24 zł

**Okres realizacji:** 01.01.2025 - 30.06.2026

#### **Program realizowany w ramach:**

Funduszy Europejskich dla Małopolski 2021-2027 Europejski Fundusz Społeczny Plus

Cel projektu jak w EFS+ (III)

W projekcie udział wzięło 169 osób, w tym:

- 60 osoby młode do 30 roku życia
- 45 osób w wieku 50+, z czego 18 w wieku 55+
- 82 osoby długotrwale bezrobotne
- 20 osób z niepełnosprawnościami
- 6 osoby z obywatelstwem Ukraińskim

Osiągnięte rezultaty do dnia 31.12.2025:

- Liczba osób, które rozpoczęły pracę lub prowadzenie działalności gospodarczej – 89
- Liczba osób, które uzyskały kompetencje lub kwalifikacje – 49
- 33 osoby kontynuują udział w roku 2026

#### **PROGRAM REGIONALNY „KONSERWATOR”**

**Wartość programu:** 148 238 zł

**z czego w roku 2025:** 80.000 zł

**Okres realizacji:** 01.01.2025 - 31.12.2026

**Liczba uczestników:** planowane 8 osób, z czego 5 w roku 2025

Program „Konserwator” skierowany jest zarówno do osób potrzebujących pomocy ze względu na brak zatrudnienia, jak i instytucji kultury bądź innych podmiotów realizujących zadania na rzecz ochrony tradycji kulturowej, zachowania i rewitalizacji substancji zabytkowej, ochrony krajobrazu kulturowego oraz propagowaniem sportu i turystyki na terenie województwa małopolskiego.

**Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2025 wyniosła 60%**

#### **PROGRAM REGIONALNY „FIRMA +1”**

**Wartość programu:** 424 170 zł

**z czego w roku 2025:** 304.000 zł

**Okres realizacji:** 01.01.2025 - 31.12.2026

**Liczba uczestników:** planowane 21 osób, z czego 16 w roku 2025

Program „Firma +1” przewiduje pomoc w zatrudnieniu pracownika, którą otrzymają mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione – tym samym program ten stanowi odpowiedź na potrzeby dwóch grup, z jednej strony wspiera osoby bezrobotne w procesie aktywizacji zawodowej, z drugiej jest narzędziem, dzięki któremu małe lokalne firmy zdobędą często pierwszych pracowników.

**Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2025 wyniosła 86,67%.**

## **PROGRAM REGIONALNY „DOŚWIADCZENIE MA ZNACZENIE”**

**Wartość programu:** 338 415zł

**z czego w roku 2025:** 224.000 zł

**Okres realizacji:** 01.01.2024 - 31.12.2025

**Liczba uczestników:** planowane 20 osób, z czego 15 osób w roku 2025

Program „Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego” jest odpowiedzią na trudną sytuację po epidemii Covid-19 firm zajmujących się szerokorozumianym przemysłem czasu wolnego. Pomoc w zatrudnieniu otrzymają też osoby bezrobotne, które mogą i chcą pracować w branżach takich jak: gastronomia, hotelarstwo, turystyka, itp.

**Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2025 wyniosła 85%.**

## **REZERWA MINISTRA - PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI – DWIE EDYCJE**

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, skierowany jest do bezrobotnych zamieszkujących tereny gmin miejsko-wiejskich i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie.

- **I edycja**

**Wartość programu:** 783.900 zł

**Okres realizacji:** czerwiec 2025 – grudzień 2025

**Planowana liczba osób do objęcia wsparciem:** 50

**Liczba uczestników w 2025 roku:** 70 osób

- **II edycja**

**Wartość programu:** 607.500 zł

**Okres realizacji:** wrzesień 2025 – kwiecień 2026

**Planowana liczba osób do objęcia wsparciem:** 50

**Liczba uczestników w 2025 roku:** 66 osób

## **REZERWA MINISTRA - PROGRAMY AKTYWIZACJI OBEJMUJĄCY NOWE FORMY POMOCY I NOWE GRUPY KLIENTÓW**

Program aktywizacji zawodowej skierowany był do osób poszukujących pracy, w tym poszukujących pracy w wieku emerytalnym

**Wartość programu:** 43.000 zł

**Okres realizacji:** wrzesień 2025 – listopad 2026

**Liczba uczestników w 2025 roku:** 9 osób poszukujących pracy

## PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Środki dostępne w roku 2025:** 350.000,00 zł

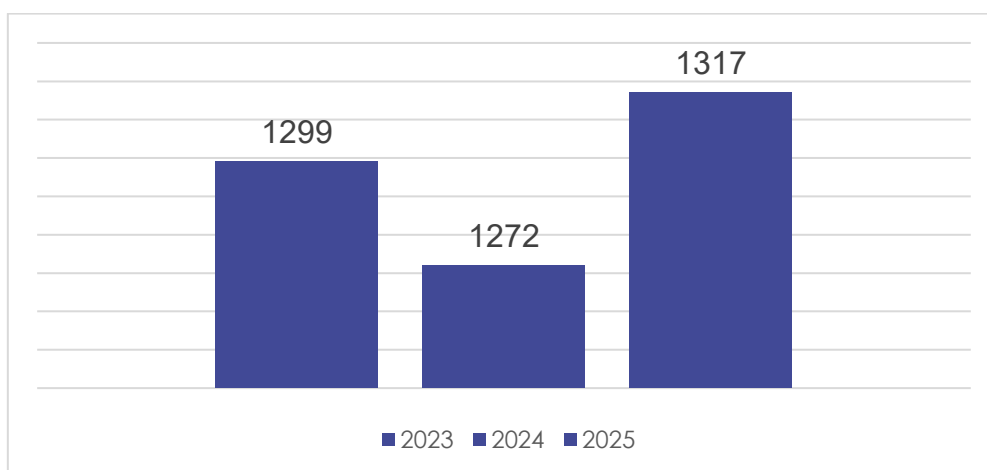
**Okres realizacji:** 01.01.2025 - 31.12.2025

Urząd dysponował środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych ma aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. W ramach dofinansowania wsparcie otrzymało 7 osób z niepełnosprawnościami.

Formy wsparcia:

- Szkolenia
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy.

W 2025 roku pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie środki pozwoliły na zaktywizowanie 799 osób bezrobotnych i objęcie finansowaniem kształcenia ustawicznego 518 pracodawców i ich pracowników, czyli więcej niż w latach ubiegłych.



Wykres 20. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w ramach programów rynku pracy oraz liczba pracodawców i ich pracowników objętych kształceniem ustawicznym

Najwięcej osób bezrobotnych skorzystało z takich form pomocy jak staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz finansowanie szkoleń. Pracodawcy natomiast oprócz dofinansowania kształcenia ustawicznego swoich pracowników, korzystali chętnie ze wsparcia przy zatrudnieniu osób bezrobotnych w postaci prac interwencyjnych oraz refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Lp.	Nazwa formy	Liczba osób
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	518
2.	Staże	343
3.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	103
4.	Szkolenia	85
5.	Prace interwencyjne	72
6.	Prace społecznie użyteczne	67
7.	Doposażenie stanowiska pracy	62
8.	Indywidualny program zatrudnienia socjalnego	27
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 r.ż.	11
10.	Bon na zasiedlenie	10
11.	Refundacja dla przedsiębiorstwa społecznego	7
12.	Roboty publiczne	5
13.	Bon szkoleniowy	5
14.	Bon zatrudnieniowy	3
15.	Kontrakt socjalny	3
16.	Studia podyplomowe	2
17.	Wsparcie ze środków PFRON	1
	<b>RAZEM:</b>	<b>1324</b>

*Tabela nr 19. Aktywizacja osób wg form pomocy oraz finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników w 2025 roku*

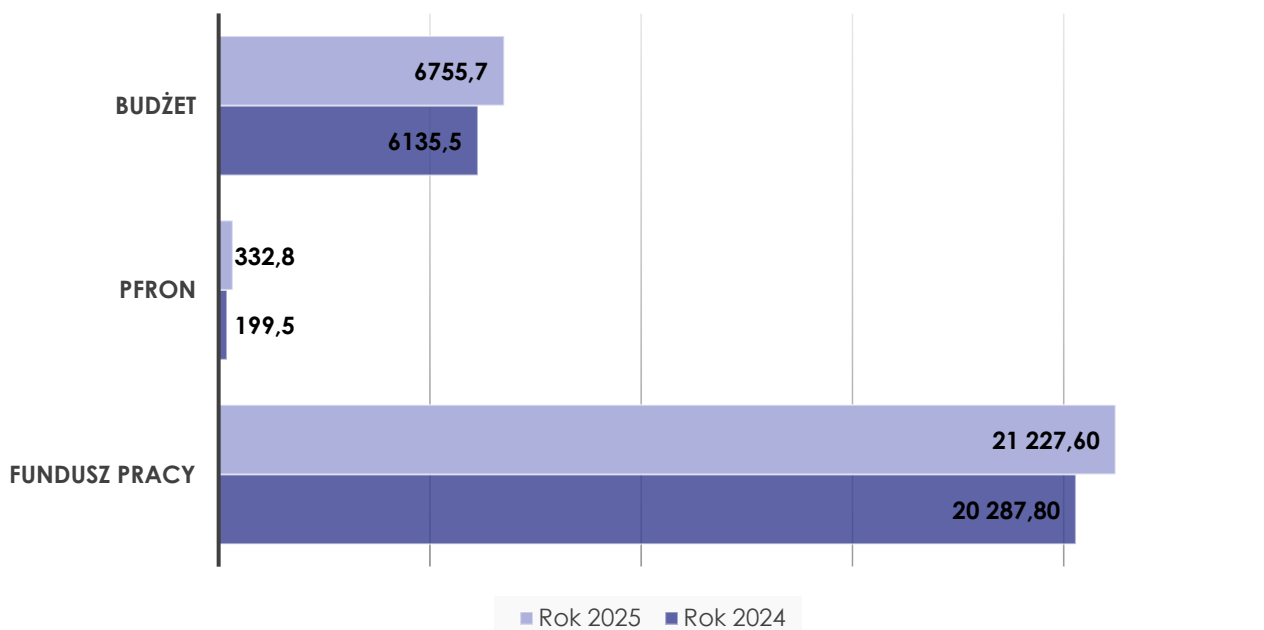
## WYDATKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2025

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2025 roku wydatkował środki w wysokości **28.316,1 tys. zł**. W odniesieniu do 2024 roku łączna kwota wydatków uległa zwiększeniu o **1.693,3 tys. zł** tj. o 6,4 %. Szczegółowy opis wydatków przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	2024	2025	Dynamika w %	Udział % w wydatkach ogółem
	w tys. zł			
<b>Wydatki ogółem</b>	<b>26 622,8</b>	<b>28 316,1</b>	<b>106,4</b>	<b>100</b>
<b>Budżet</b>	6 135,5	6 755,7	110,1	23,8
<b>PFRON</b>	199,5	332,8	166,8	1,2
<b>Funduszu Pracy</b>	20 287,8	21 227,6	104,6	75,0
w tym:	Zasiłki dla osób bezrobotnych	6 281,6	7 891,2	125,6
	Formy pomocy	12 532,9	11 691,9	93,3
	W tym: projekt systemowy	2 552,9	2 668,4	104,5
	Pozostałe wydatki	1 473,3	1 644,5	111,6

Tabela 20. Wydatki z działalności Urzędu Pracy w 2024 i 2025 roku

Z przedstawionej powyżej tabeli wynika, iż dynamika wydatków ma tendencję wzrostową. Spadek nastąpił tylko w ramach wydatków przeznaczonych na formy pomocy.



Wykres 21. Porównanie wydatków Urzędu Pracy w latach 2024 – 2025 ( w tys. zł )

Analizując dane przedstawione na wykresie, obrazujące strukturę i wielkość wydatków Urzędu w latach 2024-2025 zauważamy głównie tendencje wzrostową wydatków.

Wydatki **Funduszu Pracy** w 2025 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2024 roku o 939,8 tys. zł tj. o 4,6%.

Pierwszą grupę wzrostową wydatków Funduszu Pracy stanowią wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych, które wzrosły o kwotę 1.609,6 tys. zł tj. o 25,6%. W stosunku do 2024 roku uległa zwiększeniu liczba osób pobierających zasiłki o 133 osoby. W 2025 roku liczba osób pobierających zasiłek wynosiła 1.231 osób. Wpływ na zwiększenie wydatków miał również wzrost kwoty zasiłku.

Formy pomocy uległy zmniejszeniu w stosunku do 2024r o kwotę 841,0 tys. zł tj. o 6,7 %

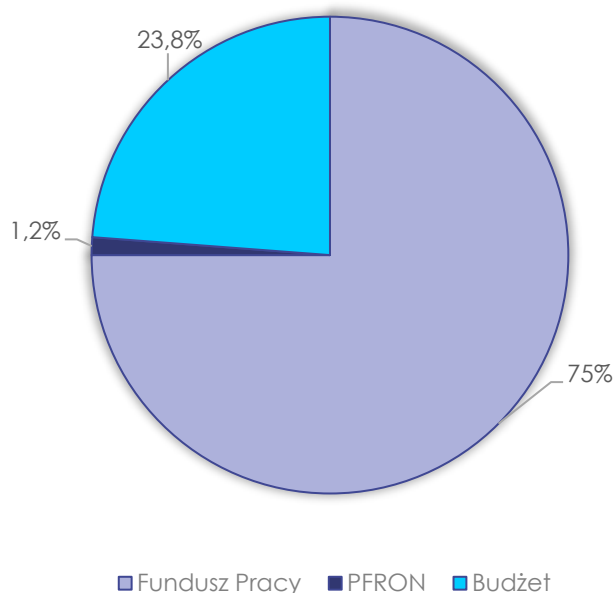
W ramach tych wydatków największą grupę stanowią wydatki na staże 4 020,3 tys. zł tj. 34,4%. Drugą grupę stanowią wydatki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej 2.937,5 tys. zł tj. 25,1%. Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią środki przeznaczone na refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 1.531,5 tys. zł tj. 13,1%. W dalszej kolejności klasyfikują się wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, które wyniosły w 2025r. 1.128,3 tys. zł tj. 9,7%, następnie wydatki na prace interwencyjne, które w 2025r wyniosły 771,9 tys. zł tj. 6,6%, oraz wydatki na szkolenia, które w 2025r. wyniosły 471,3 tys. zł tj. 4,0% wydatków ogółem na formy pomocy.

Pozostałą grupę wzrostową stanowią pozostałe wydatki fakultatywne i inne nielimitowane (np. dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne), które uległy w 2025r. zwiększeniu o kwotę 171,2 tys. zł tj. 11,6%.

Wydatki **Budżetowe** w 2025 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2024 roku o 620,2 tys. zł tj. o 10,1%.

Wydatki z **PFRON-u** przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Wydatki w 2025 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2024 roku o 133,3 tys. zł tj. 66,8 %.

Udział procentowy poszczególnych wydatków Urzędu w 2025 roku obrazuje poniższy wykres:



Wykres 22. Udział procentowy poszczególnych wydatków Urzędu w 2025 roku

Największy udział w wydatkach Urzędu mają wydatki Funduszu Pracy 75,0%. Drugą grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki budżetowe 23,8% natomiast trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki na PFRON – 1,2%.

## REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

---

Głównym zakresem działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie jest rejestracja osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, a także prowadzenie postępowań administracyjnych w sprawach dotyczących przyznawania świadczeń i wydawania stosownych decyzji. W ramach procesu rejestracji Urząd dokonuje również analizy sytuacji prawnej cudzoziemców, w szczególności w zakresie posiadanych tytułów pobytowych oraz historii zatrudnienia, co ma istotne znaczenie przy ustalaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, działania Urzędu koncentrowały się na dostosowaniu realizowanych zadań do nowych regulacji prawnych, w tym na podniesieniu standardów obsługi klientów. W ramach tych działań opracowano i wdrożono nowe formularze rejestracyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zapewniono kompleksową informację dotyczącą warunków zachowania statusu bezrobotnego i poszukującego pracy, zasad nabywania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wymaganej dokumentacji oraz praw i obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów, jak również dostępnych form pomocy.

Jednym z kluczowych wyzwań w zakresie procedury administracyjnej było opracowanie znacznej liczby decyzji administracyjnych w oparciu o nowo wprowadzone przepisy prawa. Proces ten wymagał szczegółowej analizy zmian legislacyjnych oraz dostosowania treści decyzji do obowiązujących regulacji. Łącznie przygotowano około 120 dokumentów. Opracowano też dokumenty wspierające w formie ulotek oraz vademecum, przeznaczone zarówno dla osób bezrobotnych, jak i dla pracowników. Materiały te zawierają obszerne informacje dotyczące praw i obowiązków stron, co ma na celu wsparcie procesu informacyjnego oraz zapewnienie jednolitego stosowania przepisów w praktyce. Dzięki nim możliwe jest zwiększenie świadomości prawnej beneficjentów oraz usprawnienie pracy pracowników.

## STATYSTYKI EWIDENCJI I ORZECZNICTWA ADMINISTRACYJNEGO

---

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy dokonywana jest na podstawie wniosku składanego za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformatycznym na platformie [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) lub bezpośrednio w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania.

W 2025 roku odnotowano spadek ogólnej liczby rejestracji w porównaniu do roku poprzedniego – zarejestrowano 4092 osoby (wobec 4305 w 2024 r.). Z ewidencji

wyłączono 3823 osoby, co również stanowi spadek w stosunku do 2024 roku (4239 osób). Z elektronicznej formy rejestracji skorzystało łącznie 829 osób.

Urząd zapewniał także pomoc w siedzibie PUP przy zakładaniu indywidualnych kont użytkownika, co stanowi nowość wynikającą z przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

## **DZIAŁALNOŚĆ ORZECZNICZA I ADMINISTRACYJNA**

---

W minionym roku Urząd realizował zadania administracyjne z dużą intensywnością, co potwierdzają następujące dane:

- wydano łącznie 10249 decyzji administracyjnych,
- sporządzono 1234 zaświadczenia, w tym 377 zaświadczeń RP-7 dla celów emerytalno-rentowych oraz dotyczących stażu pracy,
- wydano 330 decyzji w sprawach dodatków aktywizacyjnych (przyznania bądź odmowy tego świadczenia),
- przekazano 924 informacje do instytucji zewnętrznych, w tym do sądów, Policji, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz organów egzekucyjnych.

Ponadto realizowano zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin, w tym dokonano 216 operacji przekazywania dokumentów do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za pośrednictwem programu Płatnik.

## **WERYFIKACJA DANYCH I WSPÓŁPRACA Z ZUS**

---

W celu eliminowania nieprawidłowości związanych z jednoczesnym posiadaniem statusu osoby bezrobotnej i zatrudnienia, Wydział korzystał z raportów ZUS (U1, U2, U3) generowanych w systemie Syriusz. Raporty te umożliwiają szczegółową weryfikację okresów ubezpieczenia, pobieranych zasiłków oraz świadczeń emerytalno-rentowych i są narzędziem pomocniczym przy rozstrzyganiu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku.

## **ŚWIADCZENIA MIĘDZYNARODOWE (Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego Unii Europejskiej)**

---

W ramach współpracy międzynarodowej w ramach koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego:

- Marszałek Województwa Małopolskiego wydał 24 decyzje przyznające zasiłek z uwzględnieniem okresów pracy za granicą (głównie w Niderlandach, Niemczech i Belgii) oraz 68 decyzji odmownych,

- na podstawie dokumentu U2 dokonano transferu 25 zasiłków z zagranicy do Polski (z Niderlandów, Niemiec, Irlandii oraz Islandii).

## POSTĘPOWANIA ODWOŁAWCZE

---

W 2025 roku wpłynęło 30 odwołań od decyzji administracyjnych, co oznacza spadek o 17 w porównaniu do roku poprzedniego. Najczęstszą przyczyną odwołań, jeszcze na gruncie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do 31 maja 2025r., była utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie. W wyniku wprowadzenia nowych przepisów nastąpiła istotna zmiana w zakresie składanych odwołań. Od połowy roku nie odnotowano odwołań dotyczących niestawienia się w wyznaczonym terminie. Składane były wyłącznie odwołania od decyzji o odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach samokontroli wydano 6 decyzji na podstawie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie, obok realizacji standardowych zadań, stanął przed nowymi wyzwaniem wynikającymi z istotnych zmian legislacyjnych. Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia ma na celu kompleksową modernizację systemu zatrudnienia, zwiększenie efektywności publicznych służb zatrudnienia oraz dostosowanie ich do wymogów rynkowych, cyfrowych i demograficznych. Ustawa stawia na pełne, produktywne zatrudnienie, rozwój zasobów ludzkich, wzrost mobilności oraz aktywizację osób biernych zawodowo. Wejście w życie tego aktu nałożyło na Urząd dodatkowe obowiązki związane z wdrażaniem nowych regulacji prawnych oraz opracowaniem i stosowaniem nowych dokumentów i procedur.

Nowe przepisy wymagają także pogłębionej analizy i interpretacji w odniesieniu do zróżnicowanych sytuacji osób rejestrujących się jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Nowe przepisy nakładają na Urząd obowiązek każdorazowej analizy spraw w oparciu o nowy stan prawny. Jednocześnie brak ukształtowanego i aktualnego orzecznictwa w tym zakresie stanowi istotne utrudnienie w procesie rozpatrywania spraw dotyczących przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wymagając zwiększonej ostrożności interpretacyjnej przy podejmowaniu rozstrzygnięć. W związku z powyższym sprawy te podlegają intensywniejszym konsultacjom z radcą prawnym, których celem jest wypracowanie jednolitych i prawidłowych zasad postępowania w oparciu o nowy stan prawny.

Nowe regulacje nakładają na pracowników Urzędu obowiązek przeprowadzania bardziej szczegółowej i pogłębionej analizy przypadków, które dotychczas nie były rejestrowane ani uwzględniane w obowiązujących procedurach. Wprowadzenie tego wymogu wiąże się z koniecznością poświęcenia większej ilości czasu na każdy przypadek, co znacząco zwiększa nakłady pracy oraz obciążenie personelu. Dodatkowo, pracownicy muszą

wykazać się wyższym poziomem staranności i precyzji, gdyż analiza nowych, wcześniej nieistniejących przypadków wymaga weryfikacji zaktualizowanych przepisów oraz metod pracy, a w niektórych sytuacjach wprowadzenia nowych procedur i narzędzi wspierających analizę.

## POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU CHRZANOWSKIEGO

### ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

---

Na koniec grudnia 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 52 pracowników, spośród których 22 osoby to pracownicy kluczowi realizujący formy pomocy wynikające z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Od kilku lat poziom zatrudnienia nie ulega zmianie.

Sprawną realizacją zadań nałożonych na Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie jest możliwa dzięki odpowiednio przegotowanej kadrze. W roku 2025 w kształceniu ustawicznym uczestniczyło 51 pracowników. Pracownicy podnosząc swoje kwalifikacje brali udział w szkoleniach o różnorodnej tematyce, m.in. z zakresu przepisów: ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ochrony danych osobowych i RODO, KPA, zamówień publicznych, zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

Ponadto pracownicy uczestniczyli w bezpłatnych szkoleniach finansowanych ze środków unijnych. Zdobywali wiedzę na temat bezpiecznego zarządzania danymi cyfrowymi z wykorzystaniem narzędzi zdalnej komunikacji, jak też z zakresu budowania kompetencji międzykulturowej.

W ramach środków KPO 29 pracowników kształciło się biorąc udział w 4 blokach szkoleniowych:

BLOK I „Przepisy prawne”

BOLK II „Kompetencje cyfrowe”

BLOK III „Zarządzanie projektowe”

BOLK IV „Komputerowy pakiet biurowy”

Dodatkowo urzędnicy uczestniczyli w bezpłatnych seminariach konferencjach i warsztatach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Małopolski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne jednostki między innymi z zakresu przeciwdziałania handlu ludźmi oraz ochrony ludności i obrony cywilnej.

## KONTROLA ZARZĄDCZA

---

W roku 2025 w ramach nadzoru nad wykonywanymi zadaniami przeprowadzono kontrole wewnętrzne na polecenie kierownika jednostki, które dotyczyły zagadnień z zakresu ochrony danych osobowych, wypłaty świadczeń, wydawania decyzji administracyjnych, prowadzenie rejestrów, prowadzenia dokumentacji w zakresie zamieszczania informacji mających charakter publiczny.

W ocenie kontroli obszary podlegające sprawdzeniu funkcjonowały w sposób zadowalający, wszelkie uwagi podlegały weryfikacji i w miarę pojawiających się potrzeb wprowadzony był system naprawczy dla poszczególnych obszarów.

W roku 2025 Urząd w ramach nadzoru nad zawartymi umowami o organizację programów rynku pracy przeprowadził około 80 wizyty monitorujących u organizatorów takich programów jak: (umowy- doposażenia stanowisk pracy, staży dla bezrobotnych, przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

Programy realizowane były w sposób zadowalający z uchybieniami kończącymi się wydaniem zaleceń pokontrolnych.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami z zakresu kontroli zarządczej został opracowany roczny raport z monitoringu systemu kontroli zarządczej za rok 2024, który został poprzedzony samooceną kontroli przy użyciu kwestionariusza samooceny w zakresie stosowania standardów kontroli zarządczej. Dokonano corocznej analiz i aktualizacji przyjętej strategii dla PUP odpowiadającej celom operacyjnym jednostki.

Analiza i aktualizacja obejmowała trzy czynniki sukcesu (obszary strategiczne) tj.

1. WSPIERANIE PROCESU POWSTAWANIA MIEJSC PRACY;
2. ROZWÓJ SYSTEMU SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACUJĄCYCH
3. DOSKONALENIE DZIAŁAŃ Z ZAKRESU DORADZTWA ZAWODOWEGO I POŚREDNICTWA PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY, które realizowane są przez cele strategiczne.
  - a) przeprowadzono szczegółową analizę dostępnych procesów.
  - b) przeprowadzono przegląd ryzyk ich profil, charakter, potencjalną przyczynę oraz skutki ewentualnego zmaterializowania się ryzyk przypisanych do poszczególnych procesów oraz celów strategicznych stosując zasadę identyfikacji ryzyk we wszystkich procesach głównych, niektórych procesach pomocniczych oraz wybranych procesach zarządczych zgodnie z przyjętą metodyką zarządzania ryzykiem w PUP Chrzanów. W trakcie przeglądu wykorzystano doświadczenia z przeszłości (śledzenie powstałych strat), prognozy na przyszłość a także inne istotne źródła informacji z przeprowadzonych kontroli i audytów.
  - c) dokonano szczegółowej analizy stosowanych mechanizmów kontroli.
  - d) dokonano analizy raportu z przeprowadzonej samooceny systemu kontroli zarządczej wykonanej przez kierowników.

Z oceny i monitoringu systemu kontroli zarządczej oraz samooceny wynika, że w sposób zadowalający funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola.

1. W obszarze: zgodności działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi nie stwierdzono nieprawidłowości.
2. W obszarze: skuteczności i efektywności działania, nie stwierdzono nieprawidłowości.
3. W obszarze: wiarygodności sprawozdań – nie stwierdzono nieprawidłowości.
4. W obszarze: ochrony zasobów – nie stwierdzono nieprawidłowości.
5. W obszarze: przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania – nie stwierdzono nieprawidłowości.
6. W obszarze: efektywności i skuteczności przepływu informacji – nie stwierdzono nieprawidłowości.
7. W obszarze: zarządzania ryzykiem – nie wskazano nieprawidłowości.

## **ORGANIZACJA URZĘDU I ZAMÓWIENIA PUBLICZNE**

---

Urząd podejmował wszelkie działania zmierzające do zapewnienia świadczonych usług na jak najwyższym poziomie, przy jednoczesnym zachowaniu zasad racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi. W pełnym zakresie realizował zadania oraz cele związane z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy, a także stosowaniem instrumentów wsparcia skierowanych do pracodawców, osób bezrobotnych oraz poszukujących zatrudnienia.

W celu zapewnienia skutecznej komunikacji z klientami Urząd w możliwie najszerszym zakresie wykorzystywał dostępne technologie informatyczne, udostępniając na stronie internetowej informacje dotyczące oferowanych form wsparcia, planowanych działań oraz bieżących spraw. Odpowiadając na potrzeby i oczekiwania klientów, Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco korzystał z poczty elektronicznej oraz kontaktu telefonicznego jako podstawowych form komunikacji.

Zauważyć należy, że w związku ze zmianą przepisów obowiązującą od 1 czerwca 2025 roku, Urząd w większym zakresie niż dotychczas realizuje kontakt z klientami za pośrednictwem telefonu oraz poczty elektronicznej. W porównaniu do okresu wcześniejszego zauważalny jest wyraźny wzrost liczby spraw obsługiwanych zdalnie, co przyczynia się do usprawnienia obsługi klientów, skrócenia czasu realizacji spraw oraz ograniczenia konieczności osobistych wizyt w urzędzie.

Dokonując zamówień publicznych Urząd działał zgodnie z Zarządzeniem nr 67/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w sprawie: udzielenia zamówień publicznych, których wartość jest mniejsza niż 130.000,00 zł. przez wydziały oraz samodzielne stanowiska w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie. Na podstawie ww. regulacji przeprowadzono wiele postępowań na dostawy i usługi, w tym w ramach środków z Funduszu Pracy. Dotyczyły one m.in.: dostawy oprogramowania serwisowego, zakupu

materiałów promocyjnych z KFS, świadczenia usług porządkowych, świadczenia obsługi prawnej, monitoringu budynku, świadczenia usług pocztowych, konserwacja urządzenia dźwigowego, świadczenia usług telekomunikacyjnych, obsługa bankowa, świadczenia usług w zakresie profilaktycznych badań lekarskich dla pracowników oraz dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, usług w zakresie ochrony przeciwpożarowej, współdziałanie w organizacji Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia, dostawa urządzeń wielofunkcyjnych, zakup komputerów i licencji, serwera, materiały eksploatacyjne do drukarek komputerowych.

Dziennik podawczy - szacuje się, że w roku 2025 ok. 80 osób każdego dnia korzystało bezpośrednio, osobiście z pomocy, usług właśnie tego stanowiska, natomiast zewnętrznych połączeń telefonicznych na dziennik podawczy odebrano ok 100 połączeń dziennie. W 2025r. do Urzędu wpłynęło i zarejestrowano 20.295 pism od osób bezrobotnych, poszukujących pracy, przedsiębiorców i innych instytucji (o 384 pism mniej zarejestrowano niż w roku 2024) oraz wydano 1.234 zaświadczeń (o 402 mniej wydanych zostało zaświadczeń w porównaniu do roku 2024).

W Wydziale OA realizowano również zadanie w zakresie wysyłki korespondencji. Wysłano 7.879 odpowiedzi na pisma, decyzji oraz innej korespondencji wychodzącej wyłącznie za pośrednictwem Poczty Polskiej S.A. (o 835 mniej niż w roku 2024). Dodatkowo pracownik dziennika podawczego osobiście doręczył również 490 (o 130 mniej niż w roku 2024) korespondencji do instytucji publicznych, zlokalizowanych w okolicy siedziby tutaj. Urzędu.

Ponadto, realizując obowiązki płatnika, pracownicy Urzędu w styczniu br. sporządzili, wydali i przesłali pocztą osobom uprawnionym łącznie 1.244 informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za rok 2025 (PIT-11).

Kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu jest prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego. Dokumentacja archiwalna jest przechowywana w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie na ul. Grzybowskiego 7 a w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2025 r. znajdowało się 505,83 mb. dokumentacji aktowej w tym: akta kat. A w ilości: 6,07 mb oraz akta kat. B w ilości: 499,76 mb. W 2025 r. na podstawie zgody wystawionej przez Archiwum Państwowe w Katowicach wybrakowano: 16,78 mb akt kat. B, natomiast do zasobów dokumentacji niearchiwalnej kat. B przyjęto 17,00 mb. Wolnego miejsca jest 70,46 mb.

## **PROPAGOWANIE IDEI PARTNERSTWA LOKALNEGO – POROZUMIENIA O WSPÓŁPRACY**

---

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie od wielu lat konsekwentnie realizuje ideę partnerstwa lokalnego, uznając ją za jeden z kluczowych elementów skutecznego funkcjonowania instytucji oraz efektywnego rozwiązywania problemów społecznych w sposób kompleksowy i wieloaspektowy. Podejście to umożliwia współpracę osób oraz

organizacji działających w różnych obszarach i o zróżnicowanych kompetencjach. W związku z tym Urząd podejmuje działania na rzecz upowszechniania idei partnerstwa lokalnego, w tym poprzez inicjowanie i rozwijanie partnerstw lokalnych. W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zawarł porozumienie o współpracę z: Gminą Trzebinia, Libiąż, Alwernia i Chrzanów w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. W roku minionym zawarto również porozumienie o zawiązaniu współpracy na rzecz możliwości rozwoju zawodowego osób dorosłych oraz potencjału kadrowego małopolskich pracodawców w związku z działaniami realizowanymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

## **BADANIE POZIOMU ZADOWOLENIA KLIENTA Z USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2025**

---

Urząd przeprowadza badania ankietowe dotyczące poziomu satysfakcji oraz zadowolenia klientów. Celem badania było zebranie opinii klientów na temat jakości usług świadczonych przez Urząd. Ankieta była wypełniana przez klientów, którzy dobrowolnie wyrazili chęć udziału w badaniu. Skierowana była do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz pozostałych klientów tut. Urzędu. Celem badania ankietowego było również określenie stopnia, w jakim Urząd oraz jego pracownicy spełniają oczekiwania klientów. Udział w badaniu był całkowicie anonimowy, a uzyskane opinie posłużą do usprawnienia świadczonych usług.

Osoby uczestniczące w badaniu udzielili odpowiedzi na pytania dotyczące różnych obszarów współpracy z Urzędem. Ankieta była dostępna przez cały rok zarówno w formie papierowej na dzienniku podawczym, jak i w formie elektronicznej na stronie internetowej Urzędu. Ankieta zawierała pięć pytań, w tym pytań wielokrotnego wyboru. Respondenci mieli również możliwość zgłoszenia uwag i wniosków dotyczących funkcjonowania Urzędu.

Podsumowanie wyników: w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. ankietę wypełniło łącznie 21 interesantów. Analiza w podziale na płeć wykazała, iż 14 respondentów stanowiły kobiety, natomiast 7 mężczyźni. Najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku 50 lat i więcej – 9 osób, następnie osoby w wieku 26–49 lat – 8 osób oraz osoby w wieku 18–26 lat – 4 osoby.

Wyniki badania wskazują, że blisko 60% respondentów, tj. 12 osób, wyraziło zadowolenie ze świadczonych przez Urząd usług, natomiast niezadowolenie zadeklarowało 9,5% badanych, tj. 2 osoby. Ponadto blisko 60% ankietowanych wskazało, że praca Urzędu w ostatnim czasie uległa poprawie, natomiast około 28% respondentów uznało, iż nastąpiło jej pogorszenie. Informacja wizualna na terenie Urzędu została oceniona wysoko – jako wystarczającą wskazało ją blisko 62% respondentów, tj. 13 osób. Niewystarczający poziom informacji wizualnej wskazało około 24% badanych, tj. 5 osób. Blisko 50% ankietowanych wskazało uwagi i wnioski dotyczące Urzędu w kategorii pozytywnych ocen, określając obsługę jako rzeczową, pomocną, miłą, sprawną oraz rzetelną. Powyższe wnioski wskazują

na ogólne zadowolenie z jakości udzielanych informacji oraz poziomu pracy podczas załatwiania formalności w Urzędzie. Natomiast zgłaszane uwagi negatywne dot. sposobu umawiania się na termin do rejestracji zostały skorygowane poprzez wprowadzenie reorganizacji na stanowisku rejestracji. Obecnie funkcjonują dwie formy rejestracji: na umówiony termin oraz w trybie bezpośrednim, co pozytywnie wpłynęło na funkcjonowanie Urzędu, usprawniło organizację pracy oraz zapewniło sprawniejszy i płynniejszy przebieg procesu rejestracji klientów.

## **DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY**

---

Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy oraz Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy, techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chrzanowie zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie. Zmiana przepisów spowodowała konieczność skrócenia kadencji Rady powołanej na lata 2024–2028, w wyniku czego jej działalność zakończyła się wcześniej, tj. z dniem 31 grudnia 2025 roku.

W 2025 roku odbyło się siedem posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym trzy posiedzenia przebiegły w trybie obiegowym, online. Większość działań PRRP w Chrzanowie w 2025 r. była skupiona na: dyskusji nad sposobem wydatkowania środków Funduszu Pracy, przy uwzględnieniu możliwości finansowych, ocenie bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem branży motoryzacyjnej oraz zmian jakie mały miejsce w nowych przepisach ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. PRRP w Chrzanowie podjęła łącznie 33 Uchwały, które dotyczyły m.in. - zaopiniowania projektu planu podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2025, - planu podziału Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych na rok 2025 oraz zmian w planie (po wejściu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia), - zaopiniowania poszczególnych Regulaminów form wsparcia realizowanych przez tut. urząd w 2025r, - zaopiniowanie kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie na rok 2025, - zaopiniowanie sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie za rok 2024, - zaopiniowanie wniosków złożonych przez jednostki powiatowe w sprawie celowości dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, - zaopiniowania planu wyboru formy pomocy dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla samorządu powiatu na rok 2025, - zaopiniowania umorzeń nienależnie pobranych świadczeń i innych należności z Funduszu Pracy, - zaopiniowania priorytetu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatu chrzanowskiego na rok 2026.

## SKARGI I WNIOSKI

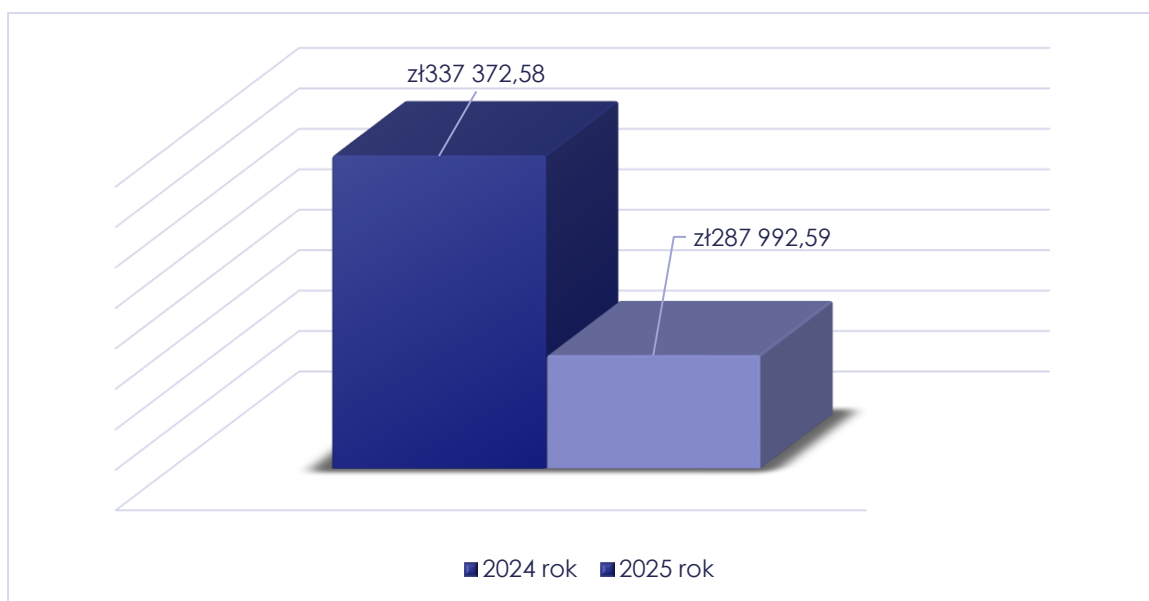
---

W roku 2025 r. nie zarejestrowano żadnej skargi na działalność tut. urzędu.

## DZIAŁANIA W OBSZARZE INFRASTRUKTURY INFORMATYCZNEJ

---

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizował kompleksowe działania w obszarze informatyki, obejmujące modernizację infrastruktury, rozwój usług elektronicznych, wzmacnianie bezpieczeństwa teleinformatycznego oraz zapewnienie ciągłości działania systemów. Był to okres intensywnych inwestycji i podnoszenia standardów technologicznych, które znacząco wpłynęły na efektywność funkcjonowania urzędu oraz jakość obsługi klientów.



Wykres 23. Porównanie wydatków informatycznych w latach 2024-2025

### Modernizacja infrastruktury i inwestycje IT:

W 2025 roku zrealizowano wydatki informatyczne ze środków Funduszu Pracy o wartości 287.992,59 zł, obejmujące m.in.:

- wymianę sprzętu komputerowego na nowoczesne zestawy all-in-one,
- zakup nowego serwera z Windows Server 2025 oraz licencji User CAL,
- modernizację infokiosków,

- zakup urządzeń wielofunkcyjnych, niszczarek RODO, akcesoriów i materiałów eksploatacyjnych,
- utrzymanie systemów bezpieczeństwa, kopii zapasowych i monitoringu sieci,
- opłaty za Internet, energię, serwis sprzętu oraz dostęp do systemów prawnych i szkolenia.

Dodatkowo pozyskano 27 000 zł na obsługę systemu SEPI. Inwestycje te pozwoliły na utrzymanie wysokiej dostępności systemów, poprawę wydajności pracy oraz dostosowanie infrastruktury do rosnących wymagań technologicznych.

Rozwój usług elektronicznych w 2025 roku: -na skrytkę ePUAP wpłynęło 351 pism, -na skrytkę e-Doręczeń wpłynęło 483 pisma, -wysłano 728 pism za pośrednictwem e-Doręczeń. Wdrożenie systemu e-Doręczeń umożliwiło pełną obsługę korespondencji elektronicznej z mocą prawną przesyłek rejestrowanych, zwiększając przejrzystość i kontrolę nad obiegiem dokumentów.

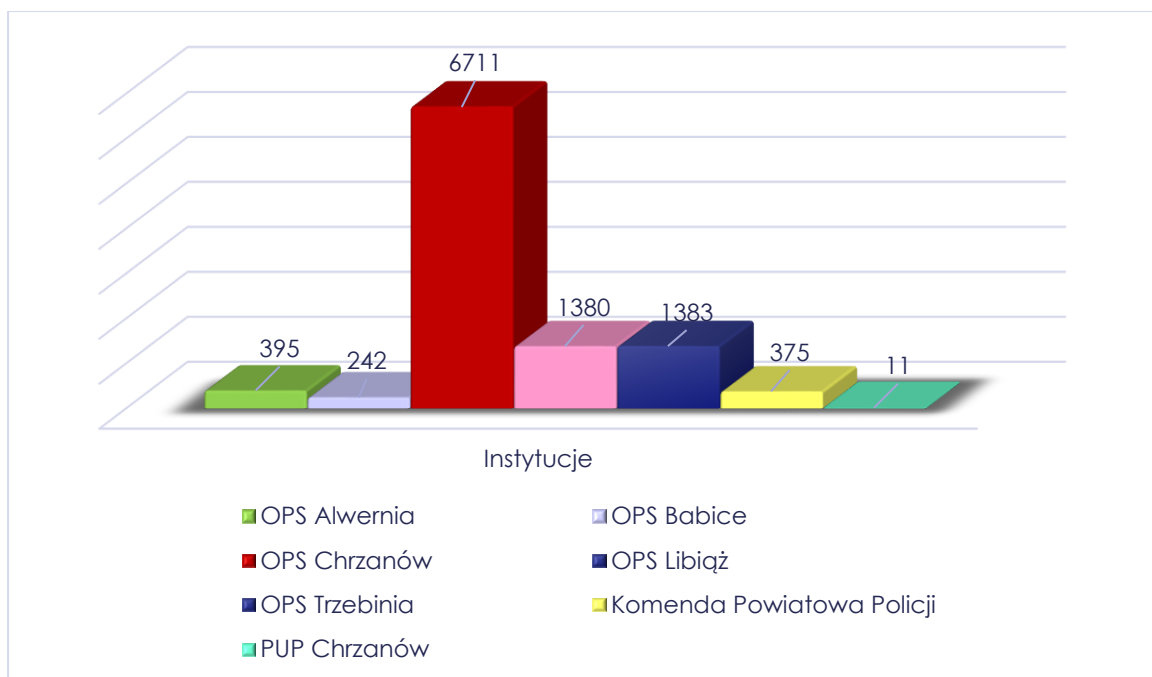
Przez portal praca.gov.pl w 2025 roku obsłużono m.in.: 608 wniosków o rejestrację, 147 wniosków o uzupełnienie dokumentów, 167 pism do urzędu, 125 zgłoszeń o podjęciu zatrudnienia, 190 ofert pracy, -liczne wnioski dotyczące świadczeń, dodatków, bonów i zaświadczeń.

Skala dokumentów potwierdza rosnące znaczenie cyfrowej obsługi klientów.

System SEPI: Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie korzysta z Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), która umożliwia dwukierunkową, bezpieczną wymianę danych z pięcioma ośrodkami pomocy społecznej oraz z Komendą Powiatową Policji. System funkcjonuje w Urzędzie od 2013 roku i zapewnia natychmiastowy dostęp do informacji dotyczących osób zarejestrowanych w PUP.

Za pośrednictwem SEPI udostępniane są w szczególności dane dotyczące: okresu pozostawania w ewidencji Urzędu, statusu osoby na rynku pracy, okresów oraz wysokości przyznanych i pobieranych świadczeń, odprowadzonych składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Platforma SEPI znacząco usprawnia procesy związane z obsługą świadczeń społecznych i rodzinnych, skracając czas potrzebny na weryfikację danych oraz ograniczając konieczność wymiany dokumentów w formie papierowej. W 2025 roku za pośrednictwem SEPI zrealizowano łącznie 10.497 sprawdzeń, dokonanych przez 10 instytucji współpracujących z Urzędem.



Wykres 24. Ilość sprawdzeń w systemie SEPI

Wdrożenie systemu e-Doręczeń w urzędzie. W ramach działań dostosowania infrastruktury teleinformatycznej do obowiązujących przepisów, w urzędzie przeprowadzono wdrożenie systemu e-Doręczeń. Implementacja systemu stanowi element realizacji ustawowych obowiązków związanych z cyfryzacją korespondencji urzędowej oraz zapewnieniem bezpiecznej, potwierdzonej i jednoznacznej komunikacji elektronicznej z obywatelami, przedsiębiorcami oraz innymi instytucjami publicznymi. Wdrożenie systemu e-Doręczeń umożliwiło: odbieranie i wysyłanie korespondencji elektronicznej z mocą prawną równoważną przesyłkom rejestrowanym, automatyczne potwierdzanie doręczeń i odbiorów, pełną identyfikację nadawcy i odbiorcy, zwiększenie przejrzystości i kontroli nad obiegiem dokumentów, przygotowanie urzędu do dalszej cyfryzacji procesów administracyjnych, w tym integracji z systemami EZD. Wdrożenie systemu e-Doręczeń stanowi istotny krok w kierunku cyfryzacji usług publicznych oraz podniesienia standardów obsługi obywateli. System zapewnia bezpieczeństwo, zgodność z przepisami oraz znacząco usprawnia procesy kancelaryjne, tworząc solidną podstawę do dalszego rozwoju elektronicznego obiegu dokumentów w urzędzie.

W ramach działań mających na celu podniesienie jakości infrastruktury teleinformatycznej oraz zapewnienie stabilnych warunków pracy systemów informatycznych, przeprowadzono wdrożenie nowego łącza światłowodowego o przepustowości 300/300 Mb/s.

Bezpieczeństwo teleinformatyczne. Incydenty i monitoring.

W 2025 roku odnotowano: 25 prób phishingu (spadek o 10 względem 2024 r.), kilkanaście tysięcy prób włamań przez SSL VPN.

Wszystkie incydenty zostały skutecznie zneutralizowane dzięki: zgłoszeniom do CSIRT NASK, blokadom nadawców, zaawansowanym mechanizmom detekcji i automatycznego

blokowania, stałemu monitoringowi systemów.

W związku z obowiązującym trzecim stopniem alarmowym CHARLIE-CRP prowadzono: wzmożony nadzór nad systemami, całodobowe dyżury administratorów, testy planów ciągłości działania, audyty procedur awaryjnych, ograniczenie operacji na serwerach w celu zapewnienia możliwości szybkiego wyłączenia.

Infrastruktura IT została znacząco unowocześniona, co poprawiło stabilność i wydajność pracy urzędu. Poziom bezpieczeństwa teleinformatycznego wzrósł, dzięki wdrożeniu EDR, modernizacji serwerowni i wzmożonemu monitoringowi. Cyfryzacja usług publicznych przyspieszyła, szczególnie dzięki e-Doręczeniom, SEPI i praca.gov.pl. Procedury bezpieczeństwa i ciągłości działania zostały wzmocnione, co zwiększyło odporność urzędu na incydenty. Wydatki IT były celowe i efektywne, wspierając zarówno bieżące potrzeby, jak i rozwój infrastruktury. Urząd jest dobrze przygotowany do dalszej cyfryzacji, w tym pełnego wdrożenia EKD i kolejnych usług elektronicznych.

## URZĄD W SOCIAL MEDIACH



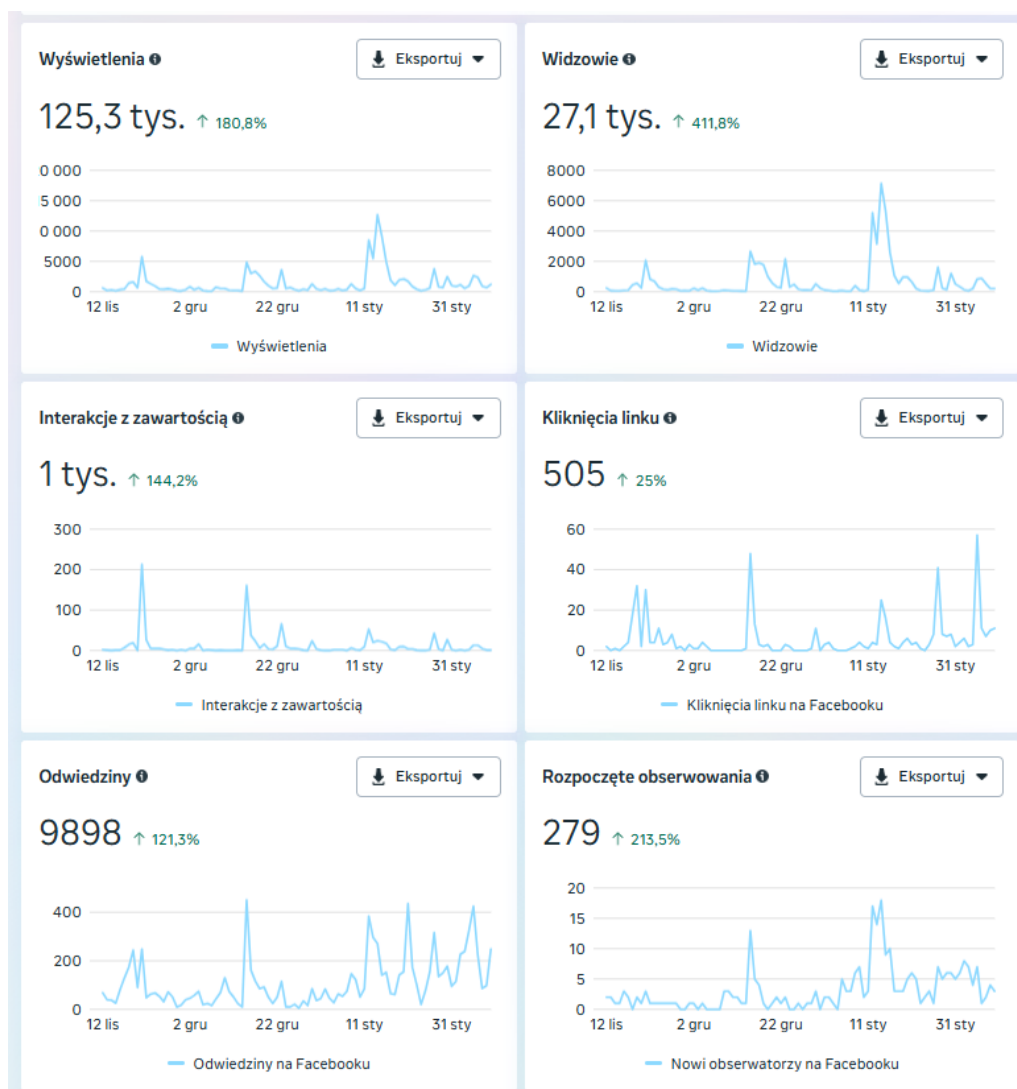
Rysunek 3. Grafika przedstawia strony FB Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie

Z roku na rok wrasta liczba polubieni urzędowego profilu na Facebooku. Przekroczono liczbę 1,2 tysiąca obserwujących. Klienci informują, że profil jest jednym z głównych źródeł informacji o działaniach aktywizacyjnych urzędu i uruchamianych formach wsparcia.

[Profil na Facebooku działa od czerwca 2021 roku.](#) Założony został w celu dotarcia z informacją o wsparciu do osób, które do tej pory nie współpracowały z urzędem.

Aktualnie informacje docierają za ich pośrednictwem do ponad 8 tysięcy użytkowników FB. Posty na FB ułatwiają też współpracę w komunikacji i promocji wydarzeń na fanpage innych instytucji, w tym Powiatu Chrzanowskiego, Urzędu Marszałkowskiego czy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Przykładowe statystyki z ostatnich 90 dni wyglądają następująco:



Rysunek 4. Statystyka w zakresie korzystania z FB Urzędu Pracy

Natomiast struktura wiekowa osób odwiedzających nasz profil wskazuje, że najwięcej osób obserwujących profil jest w wieku 35-54 lat, a w gronie tym zdecydowanie przeważają kobiety. Głównymi odbiorcami informacji są natomiast mieszkańcy Chrzanowa, Trzebini i Libiąża. Nieco mniejsze zainteresowanie jest profilem w sołectwach.

## POMAGAMY RÓWNIEŻ W INNY SPOSÓB ...

---

Pracownicy Urzędu mają satysfakcję i możliwości gromadzenia nowych doświadczeń oraz dodatkową motywację do rozwoju osobistego - to wszystko zyskują, gdyż znajdują czas nie tylko na pracę, ale też pomoc drugiemu człowiekowi. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wspiera akcje społeczne i charytatywne.

W roku 2025 pracownicy PUP w Chrzanowie dwukrotnie przyłączyli się do wsparcia przez Fundację Siepomaga. Przekazano darowiznę od pracowników urzędu na zbiórkę w zakresie leczenia i rehabilitacji dla chorej mieszkanki powiatu chrzanowskiego. Urzędnicy przyłączali się również do akcji i wykonali zadanie w ramach #PowerUpOski. W ramach akcji zebrane środki pieniężne przekazano na leczenie i rehabilitację chłopca, również mieszkańca naszego powiatu.

Akcje społeczne i charytatywne uczą nas dostrzegać, że czasami bardzo blisko jest ktoś taki sam jak my, kto ma takie same potrzeby, ale niewielkie możliwości, aby jej zrealizować. „Praca” dla nich uczy pokory wobec życia. Podjęte działania wzbudzają poczucie własnej wartości, uwrażliwiają na potrzeby innych, integrują środowisko, uczą empatii, większej wrażliwości na potrzeby i problemy innych, a przede wszystkim tego, że wspólnie możemy działać więcej! Dlatego pracownicy PUP w Chrzanowie chętnie włączają się w takie akcje.

## PODSUMOWANIE

---

Rok 2025 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie okresem intensywnych działań w obszarze aktywizacji zawodowej, wsparcia pracodawców oraz dostosowywania funkcjonowania urzędu do nowych uwarunkowań prawnych i rynkowych. Realizacja zadań koncentrowała się na skutecznej aktywizacji, podnoszeniu kwalifikacji, współpracy z partnerami rynku pracy i zwiększaniu dostępności usług. Jednym z kluczowych wyzwań była również implementacja nowych przepisów wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz z ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terenie RP. Obejmowało to dostosowanie procedur i regulaminów do nowych przepisów, opracowanie i wdrożenie nowych formularzy i druków, interpretację przepisów, oczekiwanie na rozporządzenia wykonawcze, przeszkolenie pracowników i przygotowanie bezrobotnych jak i pracodawców do zmian (m.in. zapoznanie osób bezrobotnych z nowymi prawami i obowiązkami czy spotkanie informacyjne dla pracodawców). Nowa ustawa wprowadziła również bardziej partnerski model obsługi klientów oraz rozszerzyła katalog odbiorców usług o osoby niezarejestrowane, w tym biernie zawodowo. Wymagało to zmiany podejścia organizacyjnego, większej elastyczności oraz intensyfikacji działań informacyjnych.

Według stanu na koniec grudnia 2025 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie wyniosła 2.674 osoby. W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku, kiedy w ewidencji figurowało 2.405 osób, oznacza to wzrost liczby osób bezrobotnych o 269 osób, tj. o 11,2%.

W 2025 roku stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim była wyższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Na koniec grudnia 2025 r. wyniosła 7,0%, co oznacza wzrost o 0,7 pkt proc. w ujęciu rocznym.

Struktura osób bezrobotnych pozostaje w dużej mierze zbliżona do obserwowanej w latach poprzednich. W ewidencji urzędu pracy nadal nieznacznie przeważają kobiety, a znaczną część zarejestrowanych stanowią mieszkańcy miast. Kobiety stanowiły 50,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Oznacza to, że struktura bezrobocia według płci pozostaje niemal zrównoważona, jednak – podobnie jak w latach poprzednich – kobiety nadal stanowią nieznacznie licznieszą grupę w ewidencji urzędu pracy.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby w wieku 35–44 lata, czyli w okresie największej aktywności zawodowej, co potwierdza, że trudności na rynku pracy dotyczą nie tylko osób młodych lub w wieku przedemerytalnym.

Pod względem poziomu wykształcenia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym, co wskazuje na utrzymującą się zależność pomiędzy poziomem kwalifikacji a ryzykiem pozostawania bez pracy. Jednocześnie

znaczną część bezrobotnych stanowią osoby z niewielkim doświadczeniem zawodowym lub krótkim stażem pracy, co może utrudniać skuteczne konkutowanie o zatrudnienie na rynku pracy charakteryzującym się rosnącymi wymaganiami pracodawców.

W 2025 roku do Urzędu zgłoszono 1.938 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (spadek o 51% względem 2024 r.). Dominowały oferty pracy niesubsydiowanej (68%). Spadek liczby ofert wynikał m.in. ze zniesienia obowiązku dołączania informacji starosty (tzw. testu rynku pracy) do wniosku o zezwolenie na pracę. Największe zapotrzebowanie dotyczyło pracowników produkcji, branży przetwórstwa, budownictwa, handlu oraz specjalistów – nauczycieli i psychologów.

W rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2025 roku figurowało 3.662 firm i instytucji, z czego 115 to nowi pracodawcy, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. Urzędu. Doradcy ds. zatrudnienia promowali usługi i pozyskiwali oferty pracy poprzez kontakty telefoniczne (538 kontaktów), a także wizyty u pracodawców (50 wizyt), w wyniku czego pozyskano 166 ofert pracy. W roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zorganizował 6 giełd pracy, czyli bezpośrednich spotkań rekrutacyjnych pracodawcy z kandydatami do pracy w ramach zgłoszonych ofert pracy, w których uczestniczyło 48 osób.

Przeprowadzono także 2 spotkania informacyjne dla pracodawców we współpracy z innymi instytucjami takimi jak - Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie, Placówka Straży Granicznej w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Urząd Skarbowy w Chrzanowie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych O/Chrzanów.

W 2025 roku nie odnotowano zwolnień grupowych na terenie powiatu, jednak Urząd aktywnie wspierał pracowników zakładu MAFLOW w Chełmku poprzez działania informacyjne i doradcze dla mieszkańców naszego powiatu.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie na działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, rehabilitacją zawodową osób z niepełnosprawnościami i kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników dysponował kwotą ponad 12,6 mln zł.

Największy udział w strukturze limitów miały środki przeznaczone na programy rynku pracy, finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (88%). Kolejne pozycje stanowiły środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne (9%) oraz środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (3%). W ramach środków Funduszu Pracy realizowaliśmy 3 Programy Regionalne – „Konserwator”, „Firma+1” i „Doświadczenie ma znaczenie” oraz 3 programy z Rezerwy Ministra dla poszukujących pracy oraz osób z terenów wiejskich.

Pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie środki pozwoliły na zaktywizowanie 799 osób bezrobotnych i objęcie finansowaniem kształcenia ustawicznego 518 pracodawców i ich pracowników.

Najwięcej osób bezrobotnych skorzystało z takich form pomocy jak staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz finansowanie szkoleń. Pracodawcy natomiast oprócz dofinansowania kształcenia ustawicznego swoich pracowników, korzystali chętnie ze wsparcia przy zatrudnieniu osób bezrobotnych w postaci prac interwencyjnych oraz refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Strukturę i skalę działań aktywizacyjnych oraz wspierających zatrudnienie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2025 roku przedstawiono w podziale na główne obszary wsparcia:

### **1. Szkolenia i podnoszenie kwalifikacji:**

- 90 osób skierowanych na szkolenia,
- 518 uczestników kształcenia ustawicznego w ramach KFS (ponad 1,1 mln zł).

Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia dla kierowców, w branży budowlanej, kosmetycznej, informatycznej i księgowej.

### **2. Staże i formy pomocy wspierające zatrudnienie:**

- 343 osoby skierowane na staż (efektywność ok. 76%).
- 72 osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych (efektywność 79%).
- 103 dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (2,94 mln zł).
- 62 osoby aktywizowane w ramach doposażenia stanowisk pracy.
- 67 osób w pracach społecznie użytecznych.

### **3. Pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe obejmowało:**

- ponad 27 tys. kontaktów z osobami bezrobotnymi,
- 1.262 skierowania do pracy lub innych form wsparcia,
- 3.679 Indywidualnych Planów Działania,
- 2.157 osób objętych poradnictwem zawodowym (wzrost o 77%).

Działania objęły również osoby niezarejestrowane, biernie zawodowo, młodzież szkolną oraz osoby pozbawione wolności. Zrealizowano 25 warsztatów w 11 szkołach oraz liczne spotkania informacyjne i konferencje (m.in. „Zawód Przyszłości”, II Forum Doradców Zawodowych).

### **4. Pozostałe formy wsparcia:**

- 7 osób objęto indywidualnym programem zatrudnienia socjalnego,
- 10 osób skorzystało z bonu na zasiedlenie,
- 3 osoby skorzystały z bonu zatrudnieniowego,
- 3 osoby objęto kontraktem socjalnym,
- 5 osób skierowano do robót publicznych,
- 1 osoba otrzymała dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

## 5. Wsparcie grup wymagających szczególnej uwagi

Urząd konsekwentnie realizował działania na rzecz:

- osób do 30 roku życia (43% dotacji),
- osób powyżej 50 roku życia (11 osób objętych dofinansowaniem wynagrodzenia),
- osób długotrwale bezrobotnych (poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia, prace interwencyjne),
- osób z niepełnosprawnościami (szkolenia, staże, doposażenie stanowisk z PFRON),
- cudzoziemców (106 zarejestrowanych obywateli Ukrainy),
- świadczenia integracyjne dla uczestników indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2025 zrealizował następujące cele:

- zwiększenie dostępności i jakości usług rynku pracy – rozwój poradnictwa, działania dla osób niezarejestrowanych, cyfryzacja procesów, większa indywidualizacja wsparcia,
- wspieranie mobilności i uczenia się przez całe życie – rozwój KFS, szkolenia indywidualne i grupowe, studia podyplomowe,
- współpraca partnerska z pracodawcami i instytucjami lokalnymi – fora, konferencje, spotkania informacyjne, działania międzyinstytucjonalne,
- integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem – współpraca z CIS, OPS, zakładem karnym, wsparcie przedsiębiorstw społecznych.

Wyzwania 2025 roku związane z wejściem w życie nowej Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia obejmowały ponadto:

- dalsze rozwijanie partnerskiego modelu obsługi klienta,
- zwiększenie działań skierowanych do osób biernych zawodowo i niezarejestrowanych,
- wzmocnienie współpracy z pracodawcami i monitorowania trendów gospodarczych,
- rozwój usług cyfrowych i kompetencji cyfrowych klientów,
- kontynuację wsparcia przedsiębiorczości oraz kształcenia ustawicznego,
- skuteczne wdrażanie przepisów nowej ustawy oraz rozporządzeń wykonawczych.

Rok 2025 był okresem stabilnej, ale wymagającej sytuacji na rynku pracy w powiecie chrzanowskim. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie skutecznie realizował zadania w zakresie aktywizacji zawodowej, wspierał przedsiębiorczość i rozwój kompetencji mieszkańców oraz przygotował się organizacyjnie do wdrożenia nowych ustaw. Działania Urzędu w 2025 roku wpisywały się w strategię rozwoju ponadlokalnego Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Chrzanowa 2021-2027 oraz priorytety Planu Publicznych Służb

Zatrudnienia na lata 2025 - 2027 w zakresie wspierania bezrobotnych, pracowników, biernych zawodowo i pracodawców na zmieniającym się rynku pracy tj. 1. Zwiększenie liczby zatrudnionych, w tym poprzez aktywizację osób bezrobotnych i biernych zawodowo. 2. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości i utrzymanie dotychczasowych miejsc pracy. 3. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracujących do potrzeb gospodarki, w tym w związku z cyfrową i zieloną transformacją. 4. Wspieranie bezpiecznej i odpowiedzialnej migracji zarobkowej. Osiągnięte rezultaty – wysoka efektywność staży i prac interwencyjnych, rozwój poradnictwa zawodowego, szeroka współpraca instytucjonalna – stanowią solidną podstawę do dalszej realizacji celów określonych w Planie Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025–2027.

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Chrzanowie  
Piotr Szyndler