

**STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA
W POWIECIE CHRZANOWSKIM
na koniec lipca 2015 roku**

POZIOM BEZROBOCIA I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec lipca 2015 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowały **5143 osoby bezrobotne**. Liczba bezrobotnych **spadła** w relacji do analogicznego okresu roku poprzedniego – o 798 osób, tj. o 13,4%.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia
(stan w końcu okresu sprawozdawczego)

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Lipiec 2014</i>	<i>Lipiec 2015</i>
Bezrobotni zarejestrowani:	5941	5143
- mężczyźni	2812	2392
- kobiety	3129	2751
 Z liczby bezrobotnych:		
- dotychczas niepracujący	836	619
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	419	342
- posiadający prawo do zasiłku	734	621
 Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim	14,2%	12,5%

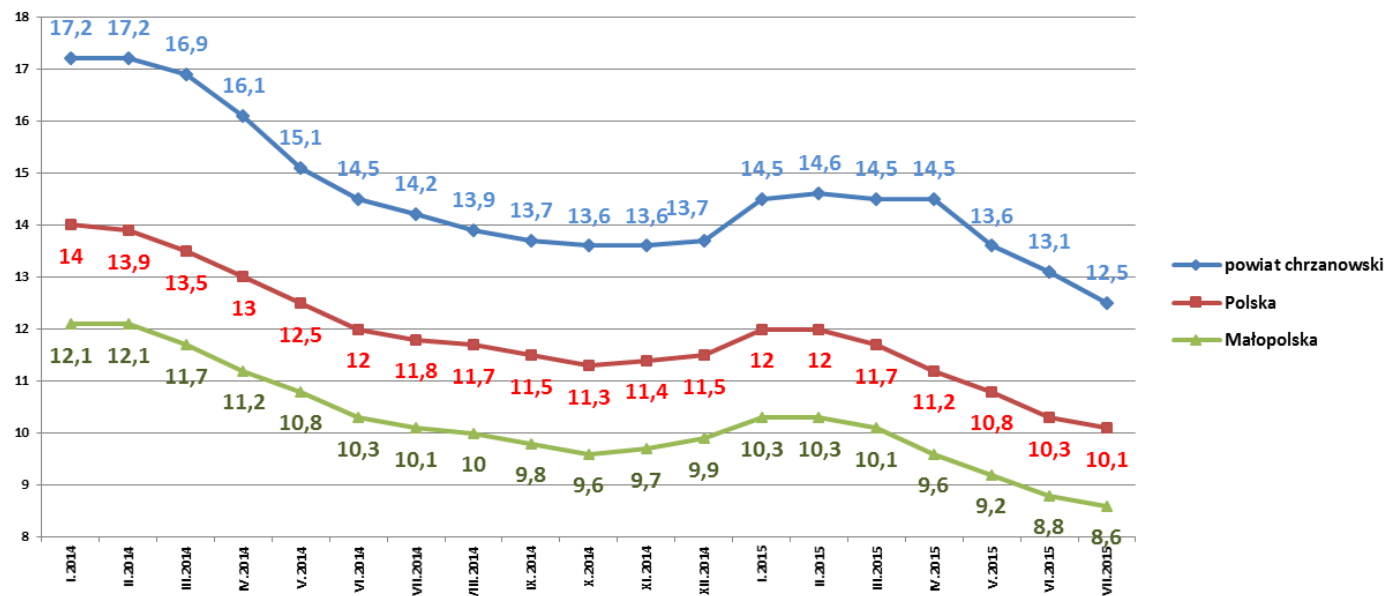
Na koniec lipca 2015 roku w ewidencji odnotowano 619 osób dotychczas niepracujących, 342 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz 621 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Powyższe kategorie uległy zmniejszeniu w porównaniu do analogicznego okresu sprawozdawczego roku 2014 :

- liczba osób dotychczas niepracujących o 25,9% (o 217 osób),
- liczba zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy o 18,4% (o 77 osób),
- liczba posiadających prawo do zasiłku zmniejszyła się o 15,4% (o 113 osób).

Na koniec lipca 2015 roku **wskaźnik stopy bezrobocia** liczony dla powiatu chrzanowskiego osiągnął poziom **12,5%** co w porównaniu do lipca 2014 roku oznacza spadek o 1,7 punktu procentowego. Stopa bezrobocia dla województwa małopolskiego wyniosła natomiast 8,6% a dla kraju 10,1%.

Zmiany stopy bezrobocia od roku 2014 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Zmiany stopy bezrobocia w latach 2014 – 2015



PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Obie te wielkości charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości.

Od początku roku 2015 roku **zarejestrowano 4488 osób bezrobotnych**. W analogicznym okresie roku 2014 zarejestrowano 4662 osoby. Oznacza to, że napływ bezrobotnych w roku 2015 był niższy o 174 osoby niż w takim samym okresie roku 2014. Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 3813 osób (85%) stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny. Spośród osób nowo zarejestrowanych 481 osób, tj. 10,7% stanowiły osoby dotychczas niepracujące.

Tabela 2. Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani
(stan w ciągu okresu)

Wyszczególnienie	I. - VII.2015	I. - VII.2015
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem	4662	4488
z liczby ogółem:		
- zarejestrowani po raz pierwszy	782	675
- zarejestrowani po raz kolejny	3880	3813
Bezrobotni wyrejestrowani ogółem	5715	5045
w tym m. in.:		
- podjęcia pracy subsydiowanej	144	222
- podjęcia pracy niesubsydiowanej	2370	2247

Od początku 2015 roku **wyrejestrowano 5045 osób**. W analogicznym okresie roku 2014 wyrejestrowano 5715 osób. Oznacza to, że odpływ w roku 2015 był niższy o 670 osób niż w roku 2014.

Główną przyczyną utraty statusu bezrobotnego było **podjęcie pracy**. Od początku roku 2015 **2469 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, co stanowiło **49%** ogółu wyłączeń z ewidencji. Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od początku roku 2015 **1266 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **25,1%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (318 osób, tj. 6,3%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (52 osoby, tj. 1%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową.

Od początku 2015 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

- osiągnięcie wieku emerytalnego – 20 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 58 osób,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 76 osób

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych 2015 roku związany był także z:

- rozpoczęciem prac interwencyjnych – 66 osób,
- skierowaniem do wykonywania robót publicznych – 9 osób,
- otrzymaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 64 osoby,
- podjęciem pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 44 osoby,
- podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – 2 osoby,
- podjęciem pracy w ramach bonu zatrudnieniowego – 2 osoby,
- podjęciem pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne – 2 osoby,
- podjęciem pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 19 osób,
- rozpoczęciem szkolenia – 71 osób, w tym 11 osób w ramach bonu szkoleniowego,
- rozpoczęciem stażu – 446 osób, w tym 304 osoby w ramach bonu stażowego,
- rozpoczęciem przygotowania zawodowego dorosłych – 2 osoby,
- rozpoczęciem prac społecznie użytecznych – 127 osób, w tym w ramach PAI – 48 osób.

Osoby bezrobotne, które podjęły pracę w ramach w/w programów, zgodnie z objaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danego programu do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Większą część populacji bezrobotnych zarejestrowanych w chrzanowskim Urzędzie Pracy stanowią kobiety. Na koniec lipca 2015 roku w liczbie 2751 osób, stanowiły 53,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do lipca 2014 roku ich liczba spadła o 378 osób (12,1%), przy jednoczesnym niewielkim wzroście udziału w bezrobociu ogółem.

Jak dotąd rynki pracy wszystkich rozwiniętych krajów nie poradziły sobie z gorszymi perspektywami kobiet w porównaniu do możliwości mężczyzn. Przejawia się to niższym poziomem zatrudnienia, mniejszymi płacami, zatrudnieniem w mniej prestiżowych i gorzej płatnych branżach. Żadne państwo jak dotąd nie usunęło nierówności kobiet i mężczyzn na rynku pracy. Prostą receptą nie jest na pewno sam wzrost gospodarczy. Przynosi on wprawdzie większe dochody, przyczyniając się do poprawy materialnej sytuacji pań zatrudnionych w „żeńskich” branżach (wyższe wydatki na opiekę zdrowotną, edukację itp.). Jednak sam wzrost PKB nie rozwiąże wszystkich problemów. Ważniejszy jest rozwój społeczny i odpowiednia socjalizacja już od najmłodszych lat.

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu lipca 2015 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały 4342 osoby, co oznacza, że 84 na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Poniższa tabela zawiera dane dotyczące osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec lipca 2015 roku:

<i>Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	<i>Stan ogółem na koniec lipca 2015</i>	<i>Udział w liczbie bezrobotnych ogółem</i>
<i>Do 30 roku życia</i>	1458	28,3%
<i>- w tym do 25 roku życia</i>	682	13,3%
<i>Długotrwale bezrobotni</i>	2877	55,9%
<i>Powyżej 50 roku życia</i>	1359	26,4%
<i>Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej</i>	184	3,6%
<i>Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	516	10,0%
<i>Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	1	0,02%
<i>Niepełnosprawni</i>	296	5,8%

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą długotrwale bezrobotni (2877 osób), tj. 55,9% ogółu zarejestrowanych, osoby bezrobotne do 30 roku życia (1458 osób, tj. 28,3%) oraz osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (1359 osób, tj. 26,4%).

Długotrwale bezrobotni to grupa, które ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy (ponad 1 rok) ma znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Jak wynika z danych statystycznych grupa ta od kilku lat należy do najliczniejszej kategorii bezrobotnych. W porównaniu do lipca 2014 roku liczba bezrobotnych długotrwale uległa obniżeniu o 322 osoby ale udział w liczbie bezrobotnych ogółem wzrósł o 2,1 punktu procentowego.

Niekorzystne zmiany zanotowano także w odniesieniu do osób bezrobotnych, powyżej 50 roku życia. Ta grupa osób na koniec lipca 2015 roku stanowiła 26,4% wszystkich osób zarejestrowanych. Oznacza to, że w stosunku do lipca 2014 roku udział w liczbie bezrobotnych ogółem wzrósł o 1,7 punktu procentowego pomimo, że zanotowano spadek liczby bezrobotnych o 107 osób. Zwiększanie udziału osób starszych w strukturze ludności to realny problem społeczny, który jest wyzwaniem dla współczesnej gospodarki i rynku pracy. W ostatnich latach sytuacja osób starszych na rynku pracy budzi coraz większe zainteresowanie wielu środowisk, in. ośrodków akademickich, instytucji państwowych, pracodawców oraz samego społeczeństwa. Rosnące znaczenie osób starszych wynika zarówno z zachodzących zmian demograficznych, jaki i sytuacji społeczno-ekonomicznej kraju.

Wiele osób w tym wieku nawet nie stara się o pracę, uważając, że są „zbyt starzy”, a także „słabo wykształceni” lub ich wykształcenie jest nieprzydatne, nie znają języków, nie potrafią obsługiwać komputera. Program aktywizacji osób po 50 roku życia musi zatem być kompleksowy. Z jednej strony wzmacniamy ich poczucie własnej wartości np. poprzez poradnictwo indywidualne czy uczestnictwo

w tematycznych warsztatach, a także uzupełniamy lukę kompetencyjną np. w zakresie obsługi komputera czy też aktualizacji uprawnień zawodowych.

Młodzież jest grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Pozostawanie młodych ludzi bez pracy powoduje utratę zdobytych kwalifikacji, zniechęcenie i doprowadza często do patologii społecznych.

Na koniec lipca 2015 roku w powiecie chrzanowskim zarejestrowanych było **1458 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 682 osoby poniżej 25 roku życia**. Należy zauważyć, że w porównaniu do lipca 2014 roku zarówno liczba osób do 25 roku życia jak i ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem się obniżył – o 249 osób, udział o 2,4 punktu procentowego.

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Ludzie poniżej 25 roku życia są grupą specyficzną, bo wkraczają dopiero na rynek pracy. Młodzież opuszczająca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia. I nie chodzi tylko o szkoły gimnazjalne (z oczywistych przyczyn), ponadpodstawowe o profilu ogólnym czy zawodowym, ale również o kształcenie na wyższym poziomie. Stąd wciąż w rejestrach urzędów pracy znajdują się osoby o wykształceniu policealnym i wyższym. Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych, w tym bezrobotnej młodzieży, do podjęcia pracy w przyszłości.