

## REGULAMIN ORGANIZOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE

w ramach projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa  
Małopolskiego „INTERWENCJA 30+ wsparcie w zatrudnieniu osób  
bezrobotnych powiatu chrzanowskiego”

### Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1100),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9)
5. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 w sprawie stosowania art. 107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014).
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r. poz. 708 z późn.zm.).
7. Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1292 z późn.zm.).

### Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście** – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
2. **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
3. **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie.
4. **Projekcie** – oznacza projekt: „INTERWENCJA 30+ wsparcie w zatrudnieniu osób bezrobotnych powiatu chrzanowskiego” numer RPMP.08.02.00-IP.02-00-0022/21, realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

5. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1100.),
6. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).
7. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, spełniającej kryteria rekrutacyjne projektu.
8. **Pracodawca** - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
9. **Przedsiębiorca** – oznacza to podmiot, w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców.

## ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1

1. **Prace interwencyjne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.
2. Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji poniesionych przez pracodawcę lub przedsiębiorcę z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

## ROZDZIAŁ II WARUNKI ORGANIZOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH

### § 2

1. Prace interwencyjne mogą być organizowane u podmiotów, jeżeli w dniu złożenia wniosku nie zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.
2. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy.

### § 3

1. W ramach prac interwencyjnych zatrudnione mogą być osoby bezrobotne spełniające warunki uczestnictwa w Projekcie.
2. Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych nie będą kierowane osoby prowadzące z organizatorem wspólne gospodarstwo domowe.

## § 4

1. Pracodawcy będą mogli skorzystać z trzech ścieżek organizacji prac, w zależności od deklarowanej długości trwania zatrudnienia osoby bezrobotnej:
  - A. **1 ścieżka** - zgodnie z art. 56 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia, refundacja prac interwencyjnych dokonywana będzie przez 12 miesięcy.
  - B. **2. ścieżka** – zgodnie z art. 51 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia, refundacja prac interwencyjnych dokonywana będzie przez 6 miesięcy.
  - C. **3 ścieżka** – zgodnie z art. 51 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia, refundacja prac interwencyjnych dokonywana będzie przez 6 miesięcy razem z art. 51 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia, dla pracodawcy który po refundacji 6 miesięcy prac interwencyjnych, zatrudnia osobę przez dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy, pracodawcy można wypłacić jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu, w którym ten warunek został spełniony.
2. W pierwszej kolejności realizowane będą wnioski pracodawców, gotowych dać zatrudnienie osobom w wieku 50+, osobom z niepełnosprawnościami oraz dla długotrwale bezrobotnych.
3. Do kwoty refundacji w ramach realizowanych prac interwencyjnych wchodzi wynagrodzenia, nagrody oraz wypłacone składki na ubezpieczenie społeczne, w wysokości nieprzekraczającej kwot zasiłku dla osoby bezrobotnej oraz składki na ubezpieczenie od refundacji wynagrodzenia,
4. W przypadku realizacji prac interwencyjnych realizowanych zgodnie z pkt. C – 3 ścieżką wskazaną w ust. 1, po spełnieniu wymaganych warunków pracodawcy wypłacona zostanie jednorazowa refundacja wynagrodzenia w wysokości 8.000,00 zł (słownie: osiem tysięcy złotych), jednak nie wyższej niż 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu w którym ten warunek został spełniony.
5. Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) za skierowaną osobę bezrobotną jest dokonywana na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w wysokości **1.200,00 zł i przypadających od tej kwoty składek na ubezpieczenie społeczne** (tj. składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe) przy zatrudnianiu osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy. Kwota refundacji w kolejnych latach realizacji projektu może ulec zwiększeniu do wysokości wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. Pracodawca po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres:
  - A. 6 miesięcy – w przypadku ścieżki 1,
  - B. 3 miesięcy – w przypadku ścieżki 2,
  - C. 6 miesięcy i dłużej – w przypadku ścieżki 3- w zależności od podstawy prawnej realizowanej umowy.

7. Refundacja dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą pomoc de minimis w rozumieniu przepisów wydanych przez Komisję Europejską na podstawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

### ROZDZIAŁ III

## TRYB ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW O ZORGANIZOWANIE ZATRUDNIENIA W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH

### § 5

1. Pracodawca lub przedsiębiorca zamierzający zorganizować zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych dla skierowanej osoby bezrobotnej, składa w Urzędzie wniosek zgodnie z przyjętym wzorem wraz z załącznikami.
2. Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
3. W przypadku, gdy wniosek o którym mowa w ust.1, jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
4. Wnioski rozpatrywane są w kolejności wpływu do tut. Urzędu w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na tę formę wsparcia w ramach Projektu, z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 6 ust. 1.
5. Jeżeli w ciągu 1 miesiąca od daty rozpoczęcia realizacji wniosku, wnioskodawca nie dokona wyboru kandydata do zatrudnienia – wniosek zostanie wycofany z realizacji.

### § 6

1. Przy rozpatrywaniu wniosków o zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych uwzględnia się w szczególności:
  - 1) zasadę celowości, efektywności, oszczędności i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych;
  - 2) wnioskowaną liczbę osób bezrobotnych, o którą ubiega się podmiot;
  - 3) gotowość do zatrudnienia osób w wieku 50+, osób z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych
  - 4) wnioskowane stanowisko;
  - 5) możliwość dalszego zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej **po okresach, o których mowa odpowiednio w § 4 ust. 6 lit. a-c.**

## ROZDZIAŁ IV

### UMOWA O ZORGANIZOWANIE ZATRUDNIENIA W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH

#### § 7

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i dokonaniu wyboru kandydata do zatrudnienia, starosta zawiera z pracodawcą umowę określającą warunki realizacji prac interwencyjnych.
2. Umowa jest podstawą refundacji, o której mowa w **§ 4 ust.5**, części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych,
3. Refundacja wypłacana będzie na rachunek bankowy wnioskodawcy w okresach miesięcznych z dołu. Podstawą wypłaty będzie złożenie wniosku o refundację wraz z wymaganymi załącznikami.
4. **Jednorazowa refundacja wynagrodzenia, o której mowa w § 4 ust. 1c i ust.4, wypłacana będzie po spełnieniu przez pracodawcę warunku, o którym mowa w art. 51 ust. 4 ustawy, na podstawie złożonego wniosku o jednorazową refundację wynagrodzenia dla pracodawcy wraz z załącznikami.**

#### § 8

1. Pracodawca, u którego skierowany bezrobotny będzie wykonywać prace interwencyjne, zawiera z bezrobotnym umowę o pracę.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo **przed upływem okresu odpowiednio 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne (w przypadku realizacji na podstawie art. 51 ust. 1 ustawy) lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne (w przypadku realizacji na podstawie art. 56 ust. 1 ustawy)**, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, PUP kieruje inną osobę posiadającą odpowiednie kwalifikacje wskazane we wniosku o zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych. Pracodawca ma obowiązek zatrudnienia innego bezrobotnego pod rygorem zwrotu otrzymanej refundacji wraz z odsetkami.
4. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

**ROZDZIAŁ V**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 9**

1. Odstępstwo od postanowień niniejszego regulaminu może nastąpić w uzasadnionych przypadkach po wyrażeniu zgody przez Dyrektora Urzędu.

*Zatwierdzam*

*Z up. Starosty  
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Chrzanowie  
Jerzy Kasprzyk*

Chrzanów, 07.07.2021 r.