

# INFORMATOR DLA PRACODAWCÓW



## Pracodawcy poszukują pracowników na rynkach zagranicznych Dla zalegalizowania zatrudnienia cudzoziemca<sup>1)</sup> w Polsce pracodawca musi:

- uzyskać dokument dopuszczający cudzoziemca do polskiego rynku pracy:
  - ✓ zezwolenie na pracę cudzoziemca lub
  - ✓ zezwolenie na pracę sezonową lub
  - ✓ oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub i przekazać papierowy egzemplarz oryginału dokumentu cudzoziemcowi<sup>2)</sup>;

**Uwaga!** Przepisy specjalnej ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa gwarantują legalność pobytu obywatelom Ukrainy i ich małżonkom, którzy po rozpoczęciu rosyjskiej inwazji przybyli z Ukrainy do Polski. Mogą oni podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych zezwoleń, na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Pracodawca lub jego pełnomocnik ma wówczas obowiązek zgłosić do powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania) fakt podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy w ciągu 14 dni od jej podjęcia, za pomocą systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl).

- upewnić się, że cudzoziemiec posiada ważny dokument pobytowy, np. odpowiednią wizę lub zezwolenie na pobyt, zrobić kopię tego dokumentu i przechowywać go na potrzeby kontroli do zakończenia pracy przez cudzoziemca;
- zawrzeć z cudzoziemcem umowę w formie pisemnej, a dodatkowo przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- zatrudniać cudzoziemca na warunkach zawartych w zezwoleniu lub oświadczeniu;
- zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, jeśli wynika to z formy zatrudnienia;
- wypełnić obowiązki informacyjne.

| Dokument uprawniający cudzoziemca do pracy w Polsce        | Przeznaczony dla                                                         | Wydawany przez        | Sekcje gospodarki                                               | Ustawowy czas na wydanie w sprawach nie wymagających wyjaśnień | Długość okresu zatrudnienia               |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Zezwolenie na pracę (typ: A, B, C, D, E)                   | <b>wszyscy cudzoziemcy</b> z krajów trzecich (spoza UE/EOG i Szwajcarii) | Urząd Wojewódzki      | <b>wszystkie</b> sekcje PKD <b>poza sezonowymi</b>              | do <b>30 dni</b>                                               | do <b>3 lat</b> (wyjątki do 5 lat)        |
| Zezwolenie na pracę sezonową                               | <b>wszyscy cudzoziemcy</b> z krajów trzecich (spoza UE/EOG i Szwajcarii) | Powiatowy Urząd Pracy | prace <b>sezonowe</b> (głównie rolnictwo i częściowo turystyka) | do <b>7 dni</b>                                                | do <b>9 miesięcy</b> w roku kalendarzowym |
| Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi | <b>obywatele państw:</b> Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Armenii  | Powiatowy Urząd Pracy | <b>wszystkie</b> sekcje PKD <b>poza sezonowymi</b>              | do <b>7 dni</b>                                                | do <b>24 miesięcy</b>                     |

<sup>1)</sup> Nie dotyczy cudzoziemców z UE/EOG/Szwajcarii. Swobodny dostęp do polskiego rynku pracy mają także m.in.: uchodźcy, małżonkowie obywateli polskich, posiadacze zezwoleń na pobyt stały, posiadacze zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej.

<sup>2)</sup> Dokumentem pozwalającym pracować w Polsce jest również zezwolenie na pobyt i pracę, tzw. zezwolenie jednolite. O ten dokument występuje do wojewody sam cudzoziemiec.



Fundusze Europejskie  
Polska Cyfrowa



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz  
Rozwoju Regionalnego



## Zezwolenie na pracę

Pracodawca, co do zasady, przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP, składa do powiatowego urzędu pracy (PUP) ofertę pracy w celu uzyskania **informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy** (tzw. test rynku pracy). Potwierdza ona, że na oferowane stanowisko pracy PUP nie znalazł odpowiedniego kandydata. PUP wydaje informację starosty maksymalnie w ciągu 3 tygodni od daty złożenia oferty.

Uzyskanie informacji starosty nie jest wymagane dla stanowisk lub zawodów określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz.U. z 2019 r., poz. 154)<sup>3)</sup>.

W przypadku zezwolenia na pracę wymagane jest, aby **cudzoziemiec otrzymywał wynagrodzenie nie niższe niż płace na porównywalnym stanowisku oferowane dla obywateli Polski i nie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę**.

Opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę waha się od **50 do 200 zł** (w zależności od typu zezwolenia).



## Zezwolenie na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP (typ S) dotyczy podklas sezonowych określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 7 września 2018 r.<sup>4)</sup>

- Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w PUP właściwym ze względu na swoją siedzibę (osoba prawna) lub miejsce zamieszkania (osoba fizyczna).
- Pracodawca przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **powinien uzyskać z PUP informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy**. Obowiązek go nie dotyczy, gdy chce zatrudnić obywateli z państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, i Ukrainy.
- W kolejnych latach współpracy z danym cudzoziemcem pracodawca może ubiegać się o tzw. **wpis wielosezonowy** (do 3 lat). Pracodawca ma również możliwość **powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni w trakcie ważności posiadanego zezwolenia na pracę sezonową** (nie dotyczy agencji pracy tymczasowej), **bez potrzeby występowania o odrębne zezwolenie na pracę**. Powyższe odnosi się wyłącznie do powierzania wykonywania pracy obywatelom z sześciu państw wskazanych powyżej.
- Przebieg procesu ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową uzależniony jest od sytuacji cudzoziemca. „**Ścieżka krajowa**” odnosi się do cudzoziemców przebywających w Polsce i posiadających tytuł pobytowy uprawniający do wykonywania pracy w Polsce. „**Ścieżka zagraniczna**” dotyczy cudzoziemców, którzy dopiero będą ubiegać się o wjazd do Polski (więcej na: <https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcowi-przedsiębiorcow/zatrudnianie-cudzoziemcow>).

Opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca wynosi **30 zł**.

3) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Umożliwiło uzyskanie zezwolenia na pracę dla 289 zawodów (32 grupy elementarne zawodów i 6 zawodów) bez przeprowadzania procedury testu rynku pracy.

4) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

## Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Dotyczy tylko obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.

- **Pracodawca składa oświadczenie w PUP** właściwym ze względu na siedzibę (osoba prawna) lub miejsce pobytu stałego (osoba fizyczna).
- PUP wpisuje oświadczenie do ewidencji lub w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu.
- **Pracodawca**, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **ma obowiązek poinformować pisemnie PUP o podjęciu** (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub **niepodjęciu** (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) **pracy przez cudzoziemca**.
- Po upływie 3 miesięcy pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia i umowy o pracę podmiot, który planuje go dłużej zatrudniać, może złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz skorzystać z możliwości pracy cudzoziemca w czasie oczekiwania na decyzję, niezależnie jak długo to trwa (tzw. praca w procedurze). W takim przypadku zezwolenie wydaje się bez informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

Opłata za złożenie oświadczenia w PUP wynosi **100 zł**.



### Pracodawco pamiętaj!

- **Pracodawcy powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnych dokumentów pobytowych grożą istotne sankcje.** Wykaz dokumentów uprawniających cudzoziemca do podjęcia pracy w Polsce można znaleźć na: <https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/zatrudnianie-cudzoziemców>.
- Zezwolenie na pracę nie może być wydane, jeżeli pracodawca lub cudzoziemiec naruszyli określone przepisy, np. zostali ukarani za nielegalne powierzanie lub wykonywanie pracy.
- Cudzoziemiec może wykonywać pracę **wyłącznie na rzecz podmiotu wskazanego w zezwoleniu/oświadczeniu**.
- **Rodzaj umowy** zawieranej z cudzoziemcem **musi być dostosowany do charakteru pracy**. Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną.
- Jeśli cudzoziemiec zatrudniany jest na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, **pracodawca ma obowiązek zgłoszenia go w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania składek do ZUS**. Musi również **obliczać, pobierać i wpłacać zaliczki na podatek dochodowy**.
- **Urząd sprawdza, czy zezwolenie/oświadczenie, o które stara się pracodawca nie jest składane dla pozorów**, tj. czy nie będzie wykorzystane w celu innym niż deklarowany, np. jako przepustka wjazd do Strefy Schengen lub w celu uzyskania korzyści majątkowej. Jeśli są podstawy, by tak sądzić, urząd sprawdza wiarygodność podmiotu, np. czy prowadzi działalność uzasadniającą powierzenie pracy, czy nie zalega z odprowadzaniem składek na ubezpieczenie społeczne, czy płaci podatki. **Wnioski składane dla pozorów będą rozpatrywane negatywnie** (zezwolenie nie zostanie wydane, oświadczenie nie zostanie wpisane do ewidencji).

## Usługi elektroniczne i informacje dla pracodawców

- Pracodawcy mają zapewnioną możliwość komunikacji z Urzędami Wojewódzkimi i PUP poprzez usługi elektroniczne udostępnione na Praca.gov.pl, tj.:
  - ✓ Wnioski dotyczące zezwoleń na pracę cudzoziemca,
  - ✓ Wnioski dotyczące zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca,
  - ✓ Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
  - ✓ Powiadomienia o podjęciu/ niepodjęciu, zakończeniu pracy przez cudzoziemca.
- Informacje o warunkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom w Polsce dostępne są na Wortalu PSZ
- Oferty pracy dedykowane dla cudzoziemców publikowane są w ramach wersji językowych Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP):
  - ✓ angielskiej: <https://oferty.praca.gov.pl/portal/en>
  - ✓ białoruskiej: <https://oferty.praca.gov.pl/portal/be>
  - ✓ rosyjskiej: <https://oferty.praca.gov.pl/portal/ru>
  - ✓ ukraińskiej: <https://oferty.praca.gov.pl/portal/uk>

**Praca.gov.pl**

**Wortal PSZ — psz.praca.gov.pl**

**CBOP — oferty.praca.gov.pl**



### Dodatkowe źródła informacji:

- Państwowa Inspekcja Pracy - <https://www.pip.gov.pl/pl/>,
- Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia Zielona Linia - <https://zielonalinia.gov.pl/>.

### Informacja o projekcie:

Wersje językowe Wortalu PSZ i Centralnej Bazy Ofert Pracy wykonane zostały w ramach projektu „Monitoring Pracy i Pobytu w celach zarobkowych Cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej” nr POPC.02.01.00-00-0093/18 w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa II „E-administracja i otwarty rząd”, Działanie 2.1 „Wysoka dostępność i jakość e-usług publicznych”, który realizowany jest przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z partnerami: Komendą Główną Straży Granicznej, Państwową Inspekcją Pracy, Urzędem do Spraw Cudzoziemców, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.

 **CENTRALNA BAZA  
OFERT PRACY**  
oferty.praca.gov.pl

 **praca.gov.pl**  
praca.gov.pl

 **WORTAL PUBLICZNYCH  
SŁUŻB ZATRUDNIENIA**  
psz.praca.gov.pl