

**REGULAMIN PRYZNAWANIA PRACODAWCY BĄDŹ PRZEDSIĘBIORCY
DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO
BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, PRZEZ POWIATOWY
URZĄD PRACY W ROKU 2025**

Podstawa prawna:

1. Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
3. Ustawa z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców.

Ilekcroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. Staroście – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
2. Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.
3. Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie.
4. Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. Bezrobotnym – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. Pracodawcy – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
7. Przedsiębiorcy – oznacza to podmiot, w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców.

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE
§ 1**

1. Starosta może, na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą po uprzednim złożeniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę pisemnego wniosku przyznać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

ROZDZIAŁ II
WARUNKI ORGANIZOWANIA DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA
ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50
ROK ŻYCIA

§ 2

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia może być organizowane u podmiotów, jeżeli w dniu złożenia wniosku nie zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.

§ 3

1. W pierwszej kolejności do zatrudnienia w ramach dofinansowania kierowane będą osoby, które nie były zatrudnione w ramach umowy o pracę u organizatora w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku.
2. Do zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia nie będą kierowane osoby prowadzące z pracodawcą wspólne gospodarstwo domowe.

§ 4

1. Dofinansowanie wynagrodzenia dokonywane jest na podstawie art. 60d ust 1 ustawy przez okres:
 - 1) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył lat 60,
 - 2) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie **2.300,00 zł** (tj. nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę) za pełny miesiąc za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w ust. 1. pkt 1), oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w ust. 1. pkt 2).
4. Refundacja dokonywana w ramach dofinansowania wynagrodzenia stanowi dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą pomoc de minimis w rozumieniu przepisów wydanych przez Komisję Europejską na podstawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

ROZDZIAŁ III
TRYB ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA
ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50
ROK ŻYCIA

§ 5

1. Pracodawca lub przedsiębiorca zamierzający zorganizować zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, składa w Urzędzie wniosek zgodnie z przyjętym wzorem wraz z załącznikami.
2. Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
3. W przypadku gdy wniosek, o którym mowa w ust. 1, jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7dniowy termin na jego uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
4. Wnioski rozpatrywane są w kolejności wpływu do tut. Urzędu w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na tę formę wsparcia w danym roku, z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 6 ust. 1.
5. Jeżeli w ciągu 1 miesiąca od daty rozpoczęcia realizacji wniosku, wnioskodawca nie dokona wyboru kandydata do zatrudnienia – wniosek zostanie wycofany z realizacji.

§ 6

1. Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia uwzględnia się szczególności:
 - 1) zasadę celowości, efektywności, oszczędności i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych;
 - 2) wnioskowaną liczbę osób bezrobotnych, o którą ubiega się podmiot;
 - 3) wnioskowane stanowisko;
 - 4) efektywność realizacji poprzednio zawieranych umów z PUP w ramach aktywnych programów rynku pracy w bieżącym roku oraz roku poprzedzającym złożenie wniosku;
 - 5) stan zatrudnienia z 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku (preferowane będą podmioty u których nie nastąpił spadek zatrudnienia);

- 6) miejsce wykonywania pracy w ramach dofinansowania (preferowane będą podmioty, które wskazują miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego na terenie powiatu chrzanowskiego);
- 7) możliwość dalszego zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej po okresie, o którym mowa w § 4 ust 1 i 3.

§ 7

1. Do zawarcia umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie preferowani będą pracodawcy, którzy zatrudnią skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy.

ROZDZIAŁ IV

UMOWA O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

§ 8

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i dokonaniu wyboru kandydata do zatrudnienia, starosta zawiera z pracodawcą umowę określającą warunki realizacji dofinansowania wynagrodzenia.
2. Umowa jest podstawą refundacji, o której mowa w § 4 ust. 1, części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach dofinansowania wynagrodzenia.
3. Dofinansowanie wypłacane będzie na rachunek bankowy wnioskodawcy w okresach miesięcznych z dołu, podstawą wypłaty będzie złożenie wniosku o refundację wraz z wymaganymi załącznikami.

§ 9

1. Pracodawca, u którego skierowany bezrobotny będzie wykonywać prace w ramach dofinansowania wynagrodzenia, zawiera z bezrobotnym umowę o pracę.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, o którym mowa w § 5 ust. 2, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, PUP kieruje inną osobę posiadającą odpowiednie kwalifikacje wskazane we wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50

rok życia. Pracodawca ma obowiązek zatrudnienia innego bezrobotnego pod rygorem zwrotu otrzymanej refundacji wraz z odsetkami.

4. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
5. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

§ 10

1. Niewywiązanie się z warunków umowy skutkuje zwrotem otrzymanych środków w określonej wysokości:
 - 1) Wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszej refundacji wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty w przypadku nieutrzymania zatrudnienia w czasie okresu dofinansowania oraz odpowiednio 6 lub 12 miesięcy po jej zakończeniu.
 - 2) 50% łącznej kwoty, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu obowiązkowego zatrudnienia po zakończeniu refundacji (odpowiednio 6 lub 12 miesięcy).

ROZDZIAŁ V POSTANOWIENIA KOŃCOWE § 11

1. Odstępstwo od postanowień niniejszego regulaminu może nastąpić w szczególnie uzasadnionych przypadkach po wyrażeniu zgody przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie.

*Dyrektor Powiatowego Urzędu
Pracy w Chrzanowie
Jerzy Kasprzyk*

Chrzanów, dn. 30.01.2025 r.