

Przypominamy o konieczności zgłoszenia zatrudniania obywatela Ukrainy

Joanna Smolik Data publikacji: 20.04.2022 Data modyfikacji: 20.04.2022

Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy.

„Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy” pracodawca składa wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. w zakładce **dotyczącej niniejszego powiadomienia**.

Przypis wynika z ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 583). Nowe rozwiązania obowiązują z mocą wsteczną od 24 lutego 2022 r.

Ustawa reguluje m.in. zasady powierzania pracy obywatelom Ukrainy, na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski bezpośrednio z Ukrainy od 24 lutego 2022 r. z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy bez żadnych dodatkowych formalności tj. bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Przydatne linki dla pracodawców nie posiadających konta:

[Jak założyć Profil Zaufany](#) i [Jak założyć konto użytkownika w praca.gov.pl](#).